Livre, plural, democrática e colaborativa

MILKA MEIRELES - REITORA | PAULO SANTOS - VICE - REITOR

apresentação

No dia 16 de outubro de 2023, será realizada uma Consulta à comunidade universitária, com o objetivo de embasar a elaboração da lista tríplice pelo Conselho Universitário da UFDPar para ser encaminhada ao Ministério da Educação (MEC), a fim de que seja nomeado a primeira reitora ou reitor da UFDPar.

Nesse momento singular, gostaríamos de apresentar nossa chapa e convidar a todas as pessoas a conhecer e colaborar com nossas propostas,. Compartilhamos, inicialmente, algumas reflexões acerca da escolha do nome de nossa chapa, intitulada "UFDPar Livre, Plural, Democrática e Colaborativa":

A universidade de nossos sonhos se constrói a partir da liberdade de ser e de viver, sempre em uma relação de respeito com os outros e em conexão com a natureza. Uma universidade livre, que compreende seu papel de autonomia frente a diversas forças que atuam no intuito de obstaculizar o cumprimento de sua função social. Uma universidade que constrói essa liberdade estabelecendo relações de confiança e valorização com seus pares e o entorno comunitário, respeitando a pluralidade e reforçando a necessidade de cumprimento de normas que regulam e organizam a vida pública e privada no contexto universitário, garantindo direitos. Uma liberdade que é vivida no âmbito da participação cidadã, garantindo a liberdade expressão, a pluralidade de ideias e a democratização de espaços físicos e simbólicos de convivência. Uma universidade livre, plural que compreenda que uma sociedade democrática se faz com ações concretas, que a gênese da democracia opera no microcosmo das vivências cotidianas, que não espera grandes acontecimentos para se manifestar, mas se faz presente na simplicidade das coisas que constituem nossas condições de existência. Acreditamos que obter resultados diferentes requer uma atuação diferente sobre os processos educativos e laborais que tem lugar no contexto universitário. Assim, propomos construir essa universidade livre, plural e democrática a partir de uma perspectiva relacional, de interdependência positiva entre os membros da comunidade acadêmica e, por isso, vemos no trabalho colaborativo uma importante ferramenta mediadora da construção desses espaços e vivências que estamos animados a ter na UFDPar de nossos sonhos.

Avante, UFDPar!

quem somos

Sou **Algeless Milka Pereira Meireles da Silva**, mulher, autodeclarada preta, esposa, mãe, nascida em Caxias, Maranhão, em outubro de 1979, psicóloga, com Licenciatura em Psicologia, Especialização em Psicologia Educacional e Mestrado em Psicologia Social pela Universidade Federal da Paraíba, Mestrado e Doutorado em Psicologia da Educação pela Universidade de Barcelona.

Passei pela experiência de gestão em diferentes situações e momentos históricos de nossa instituição. Em outubro de 2021, atuei como a primeira Pró-Reitora titular de Ensino de Graduação da UFDPar, com o desafio de gerir o ensino de graduação de uma "supernova", recém desmembrada da UFPI, com responsabilidades e atribuições de universidade. **A experiência na PREG proporcionou o amadurecimento do olhar sobre as demandas do ensino superior construído a partir da Psicologia da Educação que, por mais de 20 anos, tem sido minha principal lente de compreensão da realidade.** A partir dessa experiência, apresento-me, respeitosamente, como candidata a primeira reitora da UFDPar, mulher, preta, diante de tudo o que isso respresenta para nossa luta por **inclusão e representatividade.**

Sou **Paulo Sérgio Marques dos Santos**, nascido em outubro de 1970, em Teresina (PI), contudo meus pais vieram de Buriti dos Lopes (PI). Sou Técnico em Contabilidade pela Escola Técnica Federal do Piauí (1990) e Licenciado em Matemática pela Universidade Federal do Piauí - UFPI (1996). Desde meu ingresso na UFPI, em 1999, **tive inúmeras experiências em gestão, incluindo chefias de departamento e coordenador** dos cursos de Bacharelado em Estatística e Licenciatura em matemática. Atualmente, sou professor Titular e subchefe do Curso de Licenciatura em Matemática - CMRV/UFDPar (2023-2025).

DIRETRIZES DE GESTÃO

Democracia

Transparência e integridade

Pluralidade e equidade

Construção colaborativa e dialógica

Inovação com compromisso sociambiental

Propostas e programas

ENSINO DE GRADUAÇÃO

- Melhorar os indicadores do Ensino de Graduação da UFDPar, especialmente, no que diz respeito à taxa de sucesso, vinculada ao índice de diplomados, à evasão e à retenção dos estudantes ainda durante os anos críticos da pandemia da COVID-19.

- Assegurar processos dialógicos dentro e fora de sala de aula para a co-construção de um ensino de qualidade, de **experiências de aprendizagem agradáveis,** que **fortaleçam a auto-estima d**e docentes e discentes e estimulem a participação conjunta para alcançar objetivos socialmente compartilhados entre o sistema educativo, a instituição e as pessoas diretamente envolvidas na microgênese dos processos de ensino e aprendizagem com potencial transformador.

- **Ouvir as pessoas e mapear dificuldades** que obstaculizam as experiências de êxito de docentes, discentes e demais envolvidos em processos educativos que visem a integralização curricular e a conclusão dos cursos de graduação.

- Respeitar a **autonomia dos colegiados,** no âmbito do poder de decisão que está assegurado pelas normativas, compreendendo que a instância deliberativa recursal corresponde ao CONSEPE e CONSUNI, dependendo do tema a ser tratado, não aos diferentes setores ou órgãos que constituem a Administração Superior.

- Criar e reforçar **canais de comunicação com os discentes** para ouvir as demandas apresentadas e vividas no cotidiano, além daquelas que chegam de maneira oficial por meio de **processos administrativos, queixas ou denúncias na Ouvidoria.**

- Participar de coletivos e canais de trocas de experiências **com outras Universidades** e instituições em geral que fortalecem a luta por um ensino público, gratuito, de qualidade e com a garantia de acesso a todas as pessoas.

- **Restituir e ampliar o quadro de servidores que integram a PREG** para garantir a oferta de serviços determinados por lei que devem ser ofertados à comunidade interna e externa, entre eles, o Diploma Digital, o Registro de Diploma de IES que desenvolvem suas atividades no entorno da UFDPar, bem como a Revalidação de Diplomas obtidos em instituições estrangeiras.

- Implementar os serviços de **Diploma Digital, Registro de Diploma de IES, Revalidação de Diplomas de universidades estrangeiras,** conforme estabelecido em lei, com elaboração e proposição de normativas próprias que regulamentem os serviços a serem ofertados.

- Criar estratégias para realização de **processos seletivos complementares ao SISU** para ingresso regular nos cursos de graduação, bem como processos seletivos que visem a ocupação de vagas remanescentes, que correspondem àquelas oriundas da evasão e abandono nos diferentes cursos.

- Promover **bem-estar e saúde mental entre os diversos atores da comunidade acadêmica,** indo além de campanhas educativas, sendo necessário definir e dar publicidade a ações concretas que vislumbrem a construção de uma cultura organizacional e de relações acadêmicas menos hostis, mais empáticas e acolhedoras que ajudem a melhorar o desempenho de docentes e discentes.

ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA E INOVAÇÃO

- Criar **Fórum da Pós-graduação**, contando com a participação de docentes, discentes, servidores técnico-administrativos inseridos em programas de pós-graduação, exercendo a atividade docente, e demais membros da comunidade.

- Apoiar a **mobilidade de docentes, discentes e servidores técnico-administrativos** que desenvolvem atividades na pós-graduação, possibilitando o intercâmbio de saberes para catalizar processos de inovação e desenvolvimento do ensino e da pesquisa na UFDPar.

- Estabelecer **parcerias com universidades nacionais e estrangeiras** para a oferta de mobilidade virtual, como o **Programa Delta Libertadores**, ampliando as oportunidades formativas de nossos estudantes otimizando o gerenciamento de recursos.

- Incentivar, no âmbito da criação da UFDPar Virtual, a proposição de **cursos de pós-graduação *lato senso* e *estricto senso* a ser ofertado na modalidade virtual e híbrida**, possibilitando o desenvolvimento de projetos de especializações, mestrados e doutorados interinstitucionais com a otimização no uso de recursos, envolvendo, inclusive universidades estrangeiras de referência nas áreas de interesse.

- Instigar a **discussão e a reflexão coletiva** para pensarmos políticas que fortaleçam a pesquisa dentro e fora de nossa instituição, tornando a UFDPar cada vez mais competitiva em relação a produtividade e o desenvolvimento de tecnologias nas mais diversas áreas **não só em âmbito nacional, mas também internacional.**

- Somar esforços para lograr abrir um **polo do ProfMat (Mestrado Profissional em Matemática em Rede Nacional)** em nosso campus, vinculado à Sociedade Brasileira de Matemática.

- Disponibilizar, por meio de editais específicos, recursos de **incentivo a publicações em periódicos indexados Qualis A**, com alto fator de impacto, no intituito de subsidiar possíveis gastos com tradução, revisão gramatical, taxas de publicação, etc.

- Primar pela **transparência na distribuição de bolsas, com critérios claros e bem definidos, especialmente no que diz respeito a cotas adicionais não previstas em edital original,** priorizando projetos que não haviam logrado, antes de designar bolsas adicionais a projetos que já haviam conseguido desde o primeiro momento.

- Discutir junto à comunidade acadêmica a **inclusão de comunidades tradicionais como quilombolas e ribeirinhos,** bem como de **pessoas trans** na política de ações afirmativas da UFDPar para a pesquisa e ingresso na pós-graduação, sempre promovendo o amplo debate, realizando os estudos e consultas necessárias para garantir a segurança jurídica nas deliberações.

- Criar uma **política de combate à discriminação de gênero**, apoiando a participação de mulheres na pesquisa, adotando critérios que compreendem a desigualdade de condições impostas pelo contexto sócio-histórico-cultural ou lançando editais próprios de fomento para a condução de projetos e produção científica de mulheres e mulheridades.

EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA

- Consolidar a extensão universitária na UFDPAR, a partir da **afirmação do tripé ensino-pesquisa-extensã**o, implicando-a com a transformação social da comunidade parnaibana, fomentando a prática de pesquisa aplicada e enriquecendo as práticas de ensino a partir da ampliação dos espaços da sala de aula a contextos de convivência comunitária.

- Regulamentar a criação e implementação e funcionamento de e**mpresas júniores** no âmbito da UFDPar.

- Organizar fluxos e **integrar a extensão universitária ao ensino superior** e ao desenvolvimento de pesquisa, possibilitando a concretização do tripé e produzindo melhorias na aprendizagem e nos indicadores da formação estudantil.

- Criar o **Fórum Permanente de Extensão Universitária,** contando com a participação da comunidade interna e externa, representantes de coletivos e movimentos sociais, a fim de fortalecer o elo entre as políticas e as práticas extensionistas com os interesses da sociedade, potencializando processos de transformação social.

- **Aumentar o quantitativo de bolsas ofertadas** através de editais de apoio a Programas ou Projetos de Extensão de Inserção Social, ao Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Extensão (PIBIEX), além do lançamento de editais que estimulem a prática extensionista frente a temáticas e demandas de interesse institucional.

- Promover pr**ojetos e incentivos para a ampliação de ações extensionistas;**

CULTURA E ESPORTE

— Criar condições para que a comunidade acadêmica e a sociedade em geral possam desenvolver as mais diversas formas de **expressão cultural e que valorizem o respeito à diversidade em seu sentido pleno**, bem como as diferentes condições de existência das pessoas e grupos sociais e culturais.

- Articular parcerias com o **Museu do Mar** e outras entidades para oferecimento de cursos de teatro, dança, artes em geral aos diversos segmentos da comunidade universitária, incentivando a criação de corais e grupos de teatro e dança.

- Realização anual do **Festival de Música, Arte e Cultura da UFDPAR,** tem como objetivo estimular o desenvolvimento das mais diversas formas de expressão artística e cultural de nossa comunidade, abrindo espaço para a expressão de talentos e ajudando a consolidar a UFDPar como espaço físico e simbólico de valorização e integração das diferentes formas de arte e cultura ao processo formativo dos discentes e na convivência no contexto acadêmico.

- Possibilitar e incentivar a **prática esportiva por pessoas com deficiência** e articular a realização de torneios e jogos envolvendo a comunidade interna e externa da UFPar, buscando parcerias com outras instituições, fazendo do esporte um espaço de inclusão.

- Fortalecer o **protagonismo estudantil através das Ligas acadêmicas** estruturadas e com apoio institucional e oferta de bolsas específicas para esse segmento, podendo ser ofertadas através de edital próprio.

EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA

- Consolidar a extensão universitária na UFDPAR, a partir da **afirmação do tripé ensino-pesquisa-extensã**o, implicando-a com a transformação social da comunidade parnaibana, fomentando a prática de pesquisa aplicada e enriquecendo as práticas de ensino a partir da ampliação dos espaços da sala de aula a contextos de convivência comunitária.

- Regulamentar a criação e implementação e funcionamento de e**mpresas júniores** no âmbito da UFDPar.

- Organizar fluxos e **integrar a extensão universitária ao ensino superior** e ao desenvolvimento de pesquisa, possibilitando a concretização do tripé e produzindo melhorias na aprendizagem e nos indicadores da formação estudantil.

- Criar o **Fórum Permanente de Extensão Universitária,** contando com a participação da comunidade interna e externa, representantes de coletivos e movimentos sociais, a fim de fortalecer o elo entre as políticas e as práticas extensionistas com os interesses da sociedade, potencializando processos de transformação social.

- **Aumentar o quantitativo de bolsas ofertadas** através de editais de apoio a Programas ou Projetos de Extensão de Inserção Social, ao Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Extensão (PIBIEX), além do lançamento de editais que estimulem a prática extensionista frente a temáticas e demandas de interesse institucional.

- Promover pr**ojetos e incentivos para a ampliação de ações extensionistas;**

CULTURA E ESPORTE

— Criar condições para que a comunidade acadêmica e a sociedade em geral possam desenvolver as mais diversas formas de **expressão cultural e que valorizem o respeito à diversidade em seu sentido pleno**, bem como as diferentes condições de existência das pessoas e grupos sociais e culturais.

- Articular parcerias com o **Museu do Mar** e outras entidades para oferecimento de cursos de teatro, dança, artes em geral aos diversos segmentos da comunidade universitária, incentivando a criação de corais e grupos de teatro e dança.

- Realização anual do **Festival de Música, Arte e Cultura da UFDPAR,** tem como objetivo estimular o desenvolvimento das mais diversas formas de expressão artística e cultural de nossa comunidade, abrindo espaço para a expressão de talentos e ajudando a consolidar a UFDPar como espaço físico e simbólico de valorização e integração das diferentes formas de arte e cultura ao processo formativo dos discentes e na convivência no contexto acadêmico.

- Possibilitar e incentivar a **prática esportiva por pessoas com deficiência** e articular a realização de torneios e jogos envolvendo a comunidade interna e externa da UFPar, buscando parcerias com outras instituições, fazendo do esporte um espaço de inclusão.

- Fortalecer o **protagonismo estudantil através das Ligas acadêmicas** estruturadas e com apoio institucional e oferta de bolsas específicas para esse segmento, podendo ser ofertadas através de edital próprio.

ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL E ACESSIBILIDADE

– Criar e implementar o P**rograma de Bolsa Permanência Para Ingressantes por Cotas de Renda no SISU da UFDPar.** O programa visa a oferta de um determinado quantitativo de bolsas a ser distribuído a estudantes que ingressaram nos cursos de graduação da UFDPar por meio da reserva de vagas para estudantes de escolas públicas que tenham ou não se autodeclarado preto, pardo ou indígena, com deficiência ou não, que possuem renda familiar per capita igual ou inferior a 1,5 salário mínimo.

- Criar e implementar o **Programa Institucional de Cuidado à Saúde e Dignidade Menstrual**, que tem por finalidade garantir o acesso a absorventes íntimos a estudantes da UFDPar, incluindo pessoas trans, provenientes de escolas públicas e em situação de vulnerabilidade socioeconômica, que tenham sido usuários do bolsa família, com o intuito de combater a pobreza menstrual.

- **Ampliação e melhoria dos serviços oferecidos pelo Restaurante Universitário (RU),** como variedade do cardápio, quantidade de comida servida a cada estudante, limpeza do ambiente, bandejas e talheres, bem como disponibilizar diversas opções de pagamento.

- Criar s**oluções TIC para entrada no RU** de maneira mais prática, eficiente, evitando filas desnecessárias, como uma catraca com liberação de acesso por meio da aproximação de um cartão magnético recarregável com créditos comprados previamente pelos os usuários frequentes.

– Ampliar as **bolsas de assistência estudantil, como auxílio alimentação, auxílio residência,** entre outras ajudas que são importantes para a manutenção dos discentes nos cursos de graduação da UFDPar.

- **Apoiar o trabalho realizado pelo Núcleo de Inclusão e Acessibilidade (NIA),** buscando a ampliar o quantitativo de profissionais, especialmente da psicologia, para ampliar os alcances do serviço ofertado diante da demanda de estudantes que não estão se beneficiando dos processos de ensino e aprendizagem e necessitam acompanhamento especializado.

GESTÃO DE PESSOAS

- Fomentar uma **cultura organizacional de valorização das pessoas e de reconhecimento do trabalho e da produção científica, técnica e administrativa** de docentes e servidores no desenvolvimento de suas funções, prezando pela integridade e transparência.

- Primar pelo **desenvolvimento de relações interpessoais mais saudáveis e menos hostis** no ambiente acadêmico como principal estratégia de promoção de saúde e qualidade de vida no contexto laboral.

- Criar **espaços físicos e simbólicos** para o desenvolvimento de vínculos de respeito e estima entre colegas de trabalho, de valorização e reconhecimento profissional uns dos outros, compreendendo que no âmbito das diferenças, cada pessoa contribui de maneira singular no processo de trabalho colaborativo.

- Oferecer f**ormação para o desenvolvimento de competências e habilidades para o trabalho interdisciplinar, integrado e colaborativo** entre os setores e entre servidores de um mesmo setor, valorizando a prática dialógica com a comunidade acadêmica interna e externa.

- Criar o **Núcleo de Formação Docente, Técnico-Administrativo e Servidores Terceirizado**s e promover a articulação com pessoas e instituições para elaboração e implementação de programas contínuos de formação docente, de servidores técnico-administrativos e pessoal terceirizado.

- Exigir a **participação em treinamentos por parte de servidores e pessoal terceirizado, com a criação de protocolos de segurança humanizada e inteligente**, que seja eficiente na proteção do patrimônio da universidade com tática e discrição, sem agredir, intimidar e causar desconfortos desnecessários, sobretudo, na população negra e demais pessoas que são vítimas de racismo e preconceito estrutural.

- Realizar anualmente o **Seminário de Formação de Servidores Técnico-administrativos e Pessoal Terceirizado da UFDPar**, como maneira de oportunizar a construção de conhecimento e o debate em torno de temas centrais para a administração pública e as universidades federais, além de outras questões de interesse institucional e coletivo.

- Propiciar a **formação de gestores entre docentes e servidores que estão a frente de cargos de gestão,** para construção de conhecimentos específicos e desenvolvimento de competências e habilidades necessárias ao bom desempenho na função, entre eles, os que envolvem planejamento estratégico e as boas práticas de governança.

- Oferecer **oportunidades formativas, como cursos, treinamentos, visitas técnicas a outras instituições** para as os servidores que atuam na Pró-Reitoria de Administração.

GESTÃO DE PESSOAS

- Fomentar uma **cultura organizacional de valorização das pessoas e de reconhecimento do trabalho e da produção científica, técnica e administrativa** de docentes e servidores no desenvolvimento de suas funções, prezando pela integridade e transparência.

- Primar pelo **desenvolvimento de relações interpessoais mais saudáveis e menos hostis** no ambiente acadêmico como principal estratégia de promoção de saúde e qualidade de vida no contexto laboral.

- Criar **espaços físicos e simbólicos** para o desenvolvimento de vínculos de respeito e estima entre colegas de trabalho, de valorização e reconhecimento profissional uns dos outros, compreendendo que no âmbito das diferenças, cada pessoa contribui de maneira singular no processo de trabalho colaborativo.

- Oferecer f**ormação para o desenvolvimento de competências e habilidades para o trabalho interdisciplinar, integrado e colaborativo** entre os setores e entre servidores de um mesmo setor, valorizando a prática dialógica com a comunidade acadêmica interna e externa.

- Criar o **Núcleo de Formação Docente, Técnico-Administrativo e Servidores Terceirizado**s e promover a articulação com pessoas e instituições para elaboração e implementação de programas contínuos de formação docente, de servidores técnico-administrativos e pessoal terceirizado.

- Exigir a **participação em treinamentos por parte de servidores e pessoal terceirizado, com a criação de protocolos de segurança humanizada e inteligente**, que seja eficiente na proteção do patrimônio da universidade com tática e discrição, sem agredir, intimidar e causar desconfortos desnecessários, sobretudo, na população negra e demais pessoas que são vítimas de racismo e preconceito estrutural.

- Realizar anualmente o **Seminário de Formação de Servidores Técnico-administrativos e Pessoal Terceirizado da UFDPar**, como maneira de oportunizar a construção de conhecimento e o debate em torno de temas centrais para a administração pública e as universidades federais, além de outras questões de interesse institucional e coletivo.

- Propiciar a **formação de gestores entre docentes e servidores que estão a frente de cargos de gestão,** para construção de conhecimentos específicos e desenvolvimento de competências e habilidades necessárias ao bom desempenho na função, entre eles, os que envolvem planejamento estratégico e as boas práticas de governança.

- Oferecer **oportunidades formativas, como cursos, treinamentos, visitas técnicas a outras instituições** para as os servidores que atuam na Pró-Reitoria de Administração.

MENSAGEM FINAL

Desejamos a todos os membros da comunidade acadêmica uma boa consulta, com uma condução ética, respeitosa, humanizada e humanizadora do processo eleitoral. Ao mesmo tempo, também esperamos que, em consonância com a proposição democrática que permeia as chapas concorrentes, seja respeitada a vontade das urnas, que representa a escolha da maioria das pessoas que constituem a comunidade acadêmica em seus distintos segmentos. Dessa forma, poderemos participar da celebração da Democracia vivenciando as primeiras eleições para a reitoria de nossa instituição como um verdadeiro marco na História da Universidade Federal do Delta do Parnaíba

Com afeto,
Milka Meireles, **reitora**
Paulo Santos, **vice-reitor**

UFDPar

2018

GLOBALLY PUTANT, ESSE LOCUM

por uma UFDPar
livre, plural, democrática
e colaborativa