|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **UNIVERSIDADE FEDERAL DELTA DO PARNAÍBA**  **Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas**  **Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas** |  |

**TERMO DE CIÊNCIA DA CHEFIA IMEDIATA**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR** | | |
| **Nome:** | | |
| **CPF:** | | **Cargo Efetivo:** |
| **Matrícula Siape:** | | **Unidade de Exercício:** |
| **E-mail Institucional:** | |  |
| **Telefone:** | |  |
| **2. IDENTIFICAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA** | | |
| **Nome da Chefia Imediata:** | | |
| **Cargo/Função:** | | **E-mail Institucional:** |
| **3. JUSTIFICATIVA PARA A PARTICIPAÇÃO DO SERVIDOR NA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO** | | |
| *Conforme Instrução Normativa nº 21/2021, art. 28, inciso III, o processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: III - justificativa quanto ao interesse da administração pública naquela ação, visando o desenvolvimento do servidor.* | | |
|  | | |
| **4. ANUÊNCIA DA CHEFIA IMEDIATA** | | |
| *Conforme Instrução Normativa nº 21/2021, art. 28, inciso V, o processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: V - manifestação da chefia imediata do servidor, com sua concordância quanto à solicitação e, conforme art. 33, inciso I, a chefia imediata do servidor avaliará a compatibilidade entre a solicitação e o planejamento dos afastamentos de toda força de trabalho da unidade.* | | |
| A ação de desenvolvimento para a qual o servidor será afastado está prevista no PDP do órgão? *(Conforme Art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021)* | | |
| Sim ( ) | Não ( ) | |
| Há pertinência entre a ação de desenvolvimento pretendida pelo servidor e as atribuições do cargo de provimento efetivo, função de confiança ou cargo em comissão por ele ocupado ou as áreas de atuação administrativa ou finalística do órgão ou entidade? | | |
| Sim ( ) | Não ( ) | |
| **PARECER DA CHEFIA IMEDIATA** *(Manifestação da chefia imediata sobre a oportunidade do afastamento e a relevância da ação de desenvolvimento pretendida para o desenvolvimento pessoal e institucional do servidor)* | | |
|  | | |
| Assinatura do Servidor | De acordo com o afastamento para licença para capacitação  Assinatura da Chefia Imediata | |