



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2025

| Identificador | Unidades | Tema Geral | Capacidade a ser desenvolvida | Resultado que trará para a organização |
|---------------|--------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 402941 | Divisão de Segurança | Sistemas Elétricos de Potência | Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas | Atualização no Sistema Elétrico de Potência para aplicação na UFDPAr. |
| 407460 | PRAE | Clínica Médica | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Melhora no atendimento ao usuário com condutas médicas atualizadas. |
| 407068 | PRAE | Clínica Odontológica | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Qualificação da assistência odontológica para a comunidade acadêmica. |
| 407318 | PRAE | Análise Nutricional de População | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Eficácia e eficiência na solução de problemas, apontamento de estratégias para melhor fluidez de situações inesperadas. |
| 405176 | PROPOPI/ UFDPAr | Saúde Pública | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Melhorar indicadores de pesquisas em nível de graduação e Pós-Graduação |
| 403406 | Laboratório Escola de Biomedicina - UFDPAr | Saúde Pública | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | A ampliação da oferta de exames no Laboratório permitirá um melhor desenvolvimento de habilidades, aprimoramento e preparação para uma carreira de sucesso dos alunos matriculados no Estágio. Além disso, a população atendida terá benefícios. |
| 405134 | SEF | Fisioterapia e Terapia ocupacional | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Melhorar planejamento, organização e execução das atividades desempenhadas no Setor |
| 405137 | SEF | Fisioterapia e Terapia ocupacional | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Criar um ambiente propício a experimentação e a melhoria contínua |





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2025

| | | | | |
|--------|-------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 407093 | PRAE | Direito Público | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Elaboração, interpretação e aplicação adequada de normativas que regem os atos e a atuação do servidor público no ambiente de trabalho bem como orientam na prestação dos serviços à comunidade. |
| 402763 | Unidade Setorial de Correição - USC | Direito Público | Maior integridade na prática de atos administrativos nas diversas unidades organizacionais da UFDPAr | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos |
| 402947 | Divisão de Segurança | Administração de Setores Específicos | Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização | Melhorar a gestão da Unidade. |
| 402951 | Divisão de Transportes | Administração de Setores Específicos | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Melhorar a gestão da UNIDADE e da Instituição. |
| 402774 | Serviço Escola de Psicologia | Administração de Setores Específicos | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Ampliar o acesso dos usuários aos serviços do SEP com a implementação de novas tecnologias e a utilização de novas ferramentas para gestão de crises proporcionará mais agilidade nas decisões emergenciais; ampliar e modernizar os canais de comunicação |
| 389480 | PROGEP | Administração de Setores Específicos | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Execução dos serviços de Gestão de Pessoas com efetividade. |
| 405186 | PROPOPI/ UFDPAr | Administração de Setores Específicos | Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização | Descrever e desenvolver os processos a serem desenvolvidos no biotério de modo a torná-los mais eficientes |





**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP**



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2025

| | | | | |
|--------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 405191 | PROPOPI/ UFDPAr | Administração de Setores Específicos | Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador | Avanço nas ações do PPGs, de modo que possamos ampliar o número de Programas de Pós-Graduação, ampliando nossa capacidade de ofertar mão de obra altamente qualificada. |
| 407424 | PRAE | Atendimento ao Público | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Melhoria e qualificação dos processos referentes ao atendimento. |
| 406589 | Diretoria de Governança, Integridade e Gestão de Riscos | Avaliação de Desempenho (Setor Público) | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Maior integridade na prática de atos administrativos nas diversas unidades organizacionais da UFDPAr. |
| 406659 | Diretoria de Gestão de Recursos | Avaliação de Desempenho (Setor Público) | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Atualizar os servidores sobre a legislação e procedimentos orçamentários, bem como sobre técnicas, programas e inovações tecnológicas para aprimorar os processos de planejamento e execução orçamentária a serem desenvolvidos na unidade. |
| 407201 | Procuradoria Educacional Institucional | Avaliação de Desempenho (Setor Público) | Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente | Melhoria do desempenho dos discentes na prova ENADE; aumento da disponibilidade de dados que permitam analisar os alunos da Universidade, bem como a qualidade dos cursos de graduação oferecidos pela Instituição. |
| 406698 | Diretoria de Gestão de Recursos | Avaliação de Desempenho (Setor Público) | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Ajuda aos gestores públicos a tomar decisões mais informadas, baseadas em dados precisos e atualizados. Isso pode levar a uma alocação mais eficiente dos recursos públicos e à identificação de áreas que necessitam de mais investimentos ou cortes. |





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2025

| | | | | |
|--------|----------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 406708 | Diretoria de Gestão de Recursos | Avaliação de Desempenho (Setor Público) | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Atualizar os servidores sobre a legislação e procedimentos orçamentários, bem como sobre técnicas, programas e inovações tecnológicas para aprimorar os processos de planejamento e execução orçamentária a serem desenvolvidos na unidade. |
| 406732 | Diretoria de Gestão de Recursos | Avaliação de Desempenho (Setor Público) | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Agilidade na execução de atividades administrativas e acadêmicas relacionadas à gestão dos cursos de graduação e/ou pós-graduação. |
| 406761 | Procuradoria Educacional Institucional | Avaliação de Desempenho (Setor Público) | Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente | Melhoria nos indicadores de avaliação do curso(s) de graduação e/ou pós-graduação; Agilidade na execução de atividades administrativas e acadêmicas relacionadas à gestão dos cursos de graduação e/ou pós-graduação. |
| 401491 | PRAD | Contrato de Gestão | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Gestão eficaz de fiscalização e processos de contrato de fiscalização de serviços. |
| 405813 | Serviço Escola de Fisioterapia | Parcerias no Setor Público | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Ampliar as modalidades de atendimento Fisioterapêutico no SEF (aumentar o leque de recursos terapêuticos). Modernizar os fluxos e canais de comunicação. |
| 402776 | Serviço Escola de Psicologia | Parcerias no Setor Público | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Aumentar o suporte para os casos mais graves relacionados à saúde mental; ampliar as modalidades de atendimento psicológico no SEP (atendimento em grupo, para citar um exemplo). |
| 402266 | PREX | Parcerias Público-Privadas | Adotar novos insights à sua ação | Conhecimento dos mecanismos necessários para estabelecer parcerias público- privadas |





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2025

| | | | | |
|--------|-------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 402788 | Gabinete da Reitoria | Gestor Público | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Melhor atendimento ao usuário; Liderança efetiva e eficaz; |
| 402829 | Prefeitura Universitária | Gestor Público | Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas | Uma Melhor gestão e fiscalização dos contratos públicos na UNIDADE, proporcionará melhor prestação de serviço à Comunidade Acadêmica. Além disso garantirá a segurança dos fiscais e gestores na tomada de decisões. |
| 407208 | Diretoria de Gestão de Recursos. | Gestor Público | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Maior eficiência na execução orçamentária e elaboração de instrumentos mais adequados para a instituição. |
| 402765 | Escola de Aplicação Ministro Reis Velloso | Liderança | Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público | Aprimoramento da gestão escolar com foco em resultados, conhecimentos avançados em administração pública, maior eficiência na tomada de decisões melhorando a coordenação de projetos e processos. |
| 402280 | PREX | Terceiro Setor – ONG's – OSCIP | Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional | Conhecimento dos mecanismos necessários para estabelecer parcerias com o terceiro setor, ONG's e OSCIP. |
| 402288 | PREX | Governança e Gestão de Riscos | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Identificação dos riscos inerentes à unidade. |





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2025

| | | | | |
|--------|---------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 406643 | Diretoria de Governança, Integridade e Gestão de Riscos | Governança e Gestão de Riscos | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Maior integridade na prática de atos administrativos nas diversas unidades organizacionais da UFDPAr e Melhorar os indicadores de resultados da instituição; monitorar e avaliar a gestão de riscos e otimizar o controle interno administrativo. |
| 406723 | Secretaria Administrativa/PREG | Governança e Gestão de Riscos | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Agilidade na execução de atividades administrativas e acadêmicas relacionadas à gestão dos cursos de graduação e/ou pós-graduação; Redução nos casos de assédio moral e/ou sexual no ambiente de Trabalho; Maior acessibilidade para alunos com deficiência. |
| 406741 | Secretaria Administrativa/PREG | Governança e Gestão de Riscos | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Redução nos casos de assédio moral e/ou sexual no ambiente de trabalho; Maior integridade na prática de atos administrativos nas diversas unidades organizacionais da Universidade; Maior acessibilidade para alunos com deficiência. |
| 406749 | Secretaria Administrativa/PREG | Governança e Gestão de Riscos | Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização | Maior acessibilidade para alunos com deficiência; Maior visibilidade às atividades de ensino, pesquisa e extensão para a comunidade acadêmica; Maior segurança e eficiência na preservação do acervo físico e digital da Universidade. |
| 408618 | Cerimonial | Relações Públicas e Propaganda | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | CONSEGUIR PROMOVER EVENTOS DE EXCELÊNCIA, DENTRO DOS PADRÕES QUE A LEGISLAÇÃO PERMITE |
| 406585 | SAE/PREG | Administração Educacional | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Agilidade na execução de atividades administrativas e acadêmicas relacionadas à gestão dos cursos de graduação e/ou pós-graduação; Maior integridade na prática de atos administrativos nas diversas unidades organizacionais da Universidade. |



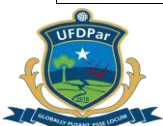


MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2025

| | | | | |
|--------|-----------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 406595 | SAE/PREG | Administração Educacional | Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas | Melhoria nos indicadores de avaliação do curso(s) de graduação e/ou pós-graduação; Maior visibilidade às atividades de ensino, pesquisa e extensão para a comunidade acadêmica. |
| 406601 | SAE/PREG | Administração Educacional | Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas | Agilidade na execução de atividades administrativas e acadêmicas relacionadas à gestão dos cursos de graduação e/ou pós-graduação; Maior visibilidade às atividades de ensino, pesquisa e extensão para a comunidade acadêmica. |
| 391071 | PROGEP. | Administração Educacional | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Melhoria no atendimento dos usuários. |
| 406961 | Serviço de Registro e Controle Acadêmico/PREG | Administração Educacional | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Maior integridade na prática de atos administrativos nas diversas unidades organizacionais da Universidade; Maior segurança na manipulação de ativos de TI na Universidade. |
| 406975 | Serviço de Registro e Controle Acadêmico/PREG | Administração Educacional | Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas | Maior integridade na prática de atos administrativos nas diversas unidades organizacionais da Universidade; Maior segurança na manipulação de ativos de TI na Universidade. |
| 406992 | Divisão de Controle Acadêmico | Administração Educacional | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Maior integridade na prática de atos administrativos nas diversas unidades organizacionais da Universidade; Maior segurança na manipulação de ativos de TI na Universidade. |
| 407005 | Divisão de Controle Acadêmico | Administração Educacional | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Maior integridade na prática de atos administrativos nas diversas unidades organizacionais da Universidade; Maior segurança na manipulação de ativos de TI na Universidade. |





**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP**



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2025

| | | | | |
|--------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 407607 | PRAE | Tópicos Específicos de Educação | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Melhoria da qualidade e a eficiência no atendimento ao público. |
| 391233 | PROGEP | Línguas Clássicas | Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas | Melhoria na comunicação externa e interna. |
| 402762 | Assessoria para Assuntos Internacionais - ASSINTER | Administração Pública de outras regiões do mundo | Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional | Articulação estratégica das ações de internacionalização de modo a contemplar as potencialidades da região e os recursos humanos da UFDPAr. |
| 402408 | PREX | Experiência e Satisfação do Usuário | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Melhoria da comunicação, celeridade no atendimento e fortalecimento das relações interpessoais. |
| 400944 | SEP | Gestão de Pessoas | Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco | Qualificar e efetivar a comunicação institucional, bem como gerir e ampliar a construção de redes de apoio para o serviço. |
| 405198 | PROPOPI/ UFDPAr | Inovação | Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente | Melhorar os indicadores de Proteção intelectual, inovação tecnológica e empreendedorismo a médio e longo prazo. |
| 401449 | PRAD | Logística e Compras Públicas | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Proporcionar conhecimentos na área administrativa para processos de aquisição/compras. |
| 407343 | PRAE | Logística e Compras Públicas | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Eficiência nos trâmites de compras e entendimento mais amplo do seu funcionamento. |
| 401562 | PRAD | Logística e Compras Públicas | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Melhoria na gestão de insumos e equipamentos, Maior agilidade para obtenção de insumos e serviços, resultando no melhor funcionamento do setor e agilização de processos. |





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2025

| | | | | |
|--------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 402851 | Prefeitura Universitária | Logística e Compras Públicas | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Realização de Planejamento e confeção de artefatos para contratações públicas, com segurança e autonomia por toda a UNIDADE. |
| 402860 | Ouvidoria | Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Melhoria do serviço oferecido à comunidade interna e externa. |
| 406614 | Diretoria de Governança, Integridade e Gestão de Riscos | Transparência, Controle e Participação | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norream o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Maior integridade na prática de atos administrativos nas diversas unidades organizacionais da UFDPAr. |
| 407018 | PRAE | Transparência, Controle e Participação | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Maior integridade, agilidade e eficiência na prática de atos administrativos nas diversas unidades organizacionais da UFDPAr. |
| 402418 | PREX | Estratégia, Projetos e Processos | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Eficiência e agilidade na execução das atividades administrativas |
| 401604 | PRAD | Orçamento e Finanças | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Geração de informações para subsidiar decisões governamentais e organizacionais que conduzam à alocação mais eficiente dos recursos públicos. |
| 406620 | PREG | Comunicação Institucional | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Melhoria nos indicadores de avaliação do curso(s) de graduação e/ou pós-graduação; Agilidade na execução de atividades administrativas e acadêmicas relacionadas à gestão dos cursos de graduação e/ou pós- graduação. |





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2025

| | | | | |
|--------|--------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 406634 | PREG | Comunicação Institucional | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Melhoria do desempenho dos discentes na prova ENADE; Maior integridade na prática de atos administrativos nas diversas unidades organizacionais. |
| 406667 | PREG | Comunicação Institucional | Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas | Maior integridade na prática de atos administrativos nas diversas unidades organizacionais da Universidade. |
| 406700 | PREG | Comunicação Institucional | Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas | Maior integridade na prática de atos administrativos nas diversas unidades organizacionais da Universidade. |
| 405165 | Gabinete da Reitoria | Comunicação Institucional | Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas | Melhoria na qualidade do trabalho e alcance de objetivos. |
| 402767 | Biblioteca Central | Gestão da Informação e do Conhecimento | Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários | Avançar do ponto de vista de inovação e aplicação tecnológica na organização e disseminação de informações, atraindo mais usuários para o espaço da biblioteca. |
| 402771 | Divisão de Protocolo e Arquivo - DPA | Gestão da Informação e do Conhecimento | Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional | Maior produtividade e eficiência. |
| 391209 | PROGEP | Educação e Docência | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Melhoria dos indicadores de ensino. |
| 391247 | PROGEP | Educação e Docência | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Ter profissionais qualificados para o exercício do magistério superior. |





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2025

| | | | | |
|--------|----------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 391050 | PROGEP | Educação e Docência | Desenvolver: Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação nas diversas áreas do conhecimento. | Incremento de produtividade em todos os campos do serviço desenvolvido pelos docentes. |
| 414268 | PROTIC - UFDPAR | Tecnologia da Informação | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Além de superar o desempenho padrão, realizar as atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública. |
| 406808 | Divisão de Laboratórios de Ensino/PREG | Farmacologia Geral | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Melhoria nos indicadores de avaliação do curso(s) de graduação e/ou pós-graduação; Aumento das publicações nessa área específica do conhecimento; Agilidade na execução de atividades administrativas e acadêmicas relacionadas à gestão dos cursos. |
| 406834 | Divisão de Laboratórios de Ensino/PREG | Farmacologia Geral | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Melhoria do desempenho dos discentes na prova ENADE; Maior segurança na manipulação e conservação de materiais em laboratório; Redução nos casos de assédio moral e/ou sexual no ambiente de trabalho; Maior acessibilidade para alunos com deficiência. |
| 406851 | Divisão de Laboratórios de Ensino/PREG | Farmacologia Geral | Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas | Maior integridade na prática de atos administrativos nas diversas unidades organizacionais da Universidade; Maior segurança na manipulação de ativos de TI na Universidade; Maior capacidade de gerir sistemas de TI na Universidade. |
| 406883 | Divisão de Laboratórios de Ensino/PREG | Farmacologia Geral | Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas | Maior visibilidade às atividades de ensino, pesquisa e extensão para a comunidade acadêmica; Maior segurança e eficiência na preservação do acervo físico e digital na Universidade. |





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2025

| | | | | |
|--------|----------------------------------------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 406897 | Divisão de Laboratórios de Ensino/PREG | Farmacologia Geral | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Melhoria nos indicadores de avaliação do curso(s) de graduação e/ou pós-graduação; Aumento das publicações nessa área específica do conhecimento; Agilidade na execução de atividades administrativas e acadêmicas. |
| 406916 | Divisão de Laboratórios de Ensino/PREG | Farmacologia Geral | Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público | Melhoria do desempenho dos discentes na prova ENADE; Maior segurança na manipulação e conservação de materiais em laboratório; Redução nos casos de assédio moral e/ou sexual no ambiente de trabalho; Maior acessibilidade para alunos com deficiência. |
| 406938 | Divisão de Laboratórios de Ensino/PREG | Farmacologia Geral | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Maior integridade na prática de atos administrativos nas diversas unidades organizacionais da Universidade; Maior segurança na manipulação de ativos de TI na Universidade; Maior capacidade de gerir sistemas de TI na Universidade. |
| 406946 | Divisão de Laboratórios de Ensino/PREG | Farmacologia Geral | Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança | Maior visibilidade às atividades de ensino, pesquisa e extensão para a comunidade acadêmica; Maior segurança e eficiência na preservação do acervo físico e digital na Universidade. |

