ANEXO 4 DA RESOLUÇÃO CONSUNI N° 102 DE 16 DE OUTUBRO DE 2024 TERMO DE CIÊNCIA E CONCORDÂNCIA DA CHEFIA IMEDIATA

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA****Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas****Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas** |  |

|  |
| --- |
| **1. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR** |
| Nome: |
| Cargo: |
| Setor de trabalho: |
| N° SIAPE: | Nº de telefone: |
| E-mail: |
| Endereço residencial: |
| Cidade: | Estado: |
| Nome da chefia imediata: |
| Cargo da chefia imediata: |
| N° SIAPE da chefia imediata: | Nº de telefone da chefia imediata: |
| E-mail da chefia imediata: |

|  |
| --- |
| **2. JUSTIFICATIVA PARA A PARTICIPAÇÃO DO SERVIDOR NA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO** |
| *Conforme instrução Normativa nº 21/2021 art. 26, inciso III, o processo de afastamento do servidor deverá ser instituído com as seguintes informações: III - justificativa quanto ao interesse da**administração pública naquela ação, visando o desenvolvimento do servidor. Descrição da justificativa:* |
|  |

|  |
| --- |
| **3. ANUÊNCIA DA CHEFIA IMEDIATA** |
| *Conforme Instrução Normativa nº 21/2021, art. 28, inciso V, o processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: V - manifestações da chefia imediata do servidor, com sua concordância quanto à solicitação e, conforme art. 33, inciso I, a chefia Imediata do servidor avaliará a compatibilidade entre a solicitação e o planejamento dos afastamentos de toda força de**trabalho da unidade.* |
| A ação de desenvolvimento para a qual o servidor será afastado está previstano PDP do órgão? (Conforme art. 28, inciso IV, da IN nº 21/2021). | [ ] Sim[ ] Não |
| Há pertinência entre a ação de desenvolvimento pretendida pelo servidor e as atribuições do cargo de provimento efetivo, função de confiança ou cargo em comissão por ele ocupado ou as áreas de atuação administrativa ou finalísticodo órgão ou entidade? | [ ] Sim[ ] Não |

|  |
| --- |
| **4. PARECER DA CHEFIA IMEDIATA** |
| *Manifestação da chefia imediata sobre a oportunidade do afastamento e a relevância da ação de**desenvolvimento pretendida para o desenvolvimento pessoal e institucional do servidor:* |
|  |

|  |
| --- |
| [ ] A partir de tudo apresentado, a chefia imediata está de acordo com o afastamento do servidor paraa realização de Ação de Desenvolvimento. |

Data: / /

Assinatura do servidor

Assinatura da chefia imediata