UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA







RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

PARNAÍBA - PI
2026

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA



PARNAÍBA - PI
2026

EXPEDIENTE

Administração Superior

Reitor: **João Paulo Sales Macedo**
Vice-Reitor: **Vicente de Paula Censi Borges**
Pró-Reitor de Administração: **Rafael Araújo Sousa Farias**
Pró-Reitora de Assuntos Estudantis: **Gilvana Pessoa de Oliveira**
Pró-Reitora de Ensino de Graduação: **Eugênia Bridget Gadelha Figueiredo**
Pró-Reitor de Extensão e Cultura: **Francisco Jander de Sousa Nogueira**
Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**: Aurélio Vinícius Araújo Silva**
Pró-Reitor de Planejamento: **Osmar Gomes de Alencar Junior**
Pró-Reitor de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação: **Jefferson Soares de Oliveira**
Pró-Reitor de Tecnologia da Informação e Comunicação: **Silmar Silva Teixeira**
Prefeito Universitário: **Moyses Barbosa da Silva Filho**
Coordenadora da Biblioteca Central Professor Cândido Athayde: **Cátia Regina Furtado de Costa**
Diretora da Escola de Aplicação Ministro Reis Velloso: **Arethusa Dantas Pereira**
Chefe do Museu da Vila: **Maria Patricia Freitas de Lemos**
Chefe da Estação de Aquicultura: **Josenildo de Souza e Silva**
Chefe Editorial da Editora da UFDPar: **Francisco Antonio Machado Araujo**

Rol de Responsáveis 2025

Equipe de Elaboração

Osmar Gomes de Alencar Junior
Pró-Reitor de Planejamento
Mara Águida Porfírio Moura
Diretora de Governança, Integridade e Gestão de Riscos
Fábio Júnior Clemente Gama
Coordenador de Planejamento Institucional
Thiago Taboza de Souza Lima
Colaborador
Iago de Souza Ferreira
Bolsista de Apoio Administrativo
Maria Eduarda Machado Candeira Oliveira
Bolsista de Apoio Administrativo

Universidade Federal do Delta do Parnaíba
Campus Ministro Reis Velloso
Parnaíba-PI
CEP: 64202-020
www.ufdpar.edu.br

©UFDPar, 2026

Organização, Coordenação e Elaboração
Pró-Reitoria de Planejamento
Diretoria de Governança, Integridade e Gestão de Riscos
www.ufdpar.edu.br/proplan
Telefone: (86) 99425-3614
E-mail PROPLAN: proplan@ufdpar.edu.br
E-mail DGIGR: proplan.dgigr@ufdpar.edu.br

Resolução do Conselho Universitário (CONSUNI)

Resolução CONSUNI nº 189, de 30 de março de 2026

Conheça mais:

FICHA CATALOGRÁFICA

FICHA CATALOGRÁFICA
Universidade Federal do Delta do Parnaíba

U54r Universidade Federal do Delta do Parnaíba
Relatório de gestão UFDPar 2025. / Osmar Gomes de Alencar Junior; Mara Águida Porfírio Moura; Fábio Júnior Clemente Gama; Thiago Taboza de Souza Lima; Iago de Souza Ferreira; Maria Eduarda Machado Candeira Oliveira. –Parnaíba: UFDPar, 2026.
p. 145.:il.: color.

1. Relatório de gestão. 2. Prestação de contas. 3. Relatórios. 4. Universidade Federal do Delta do Parnaíba. I. Título.

CDD: 378

Elaborada por Adriana Luiza de Sousa Varão CRB-3/1493

LISTA DE SIGLAS E ABREVIAÇÕES

AAEA	Auxílio Alimentação Emergencial Ampliado
ABNT	Associação Brasileira de Normas Técnicas
ACEX	Ações Curriculares de Extensão
ADM	Ato de Destinação de Mercadorias
AE	Auxílio Emergencial
AGU	Advocacia-Geral da União
AM	Auxílio Moradia
AME	Auxílio Mobilidade Estudantil
APE	Auxílio Permanência Estudantil
APEC	Apoio à Participação em Evento Científico
AR	Auxílio Residência
ARP	Ata de Registro de Preço
Art	Artigo
ASSINTER	Assessoria para Assuntos Internacionais
AUDIN	Auditoria Interna
BAE	Bolsa de Apoio Estudantil
BCPCA	Biblioteca Central Professor Cândido Athayde
BF	Balanço Financeiro
BINCS	Bolsa Inclusão Social
BMC	Business Model Canvas
BO	Balanço Orçamentário
BP	Balanço Patrimonial
CAPES	Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
CCADM	Coordenação do Curso de Bacharelado em Administração
CCBIO	Coordenação do Curso de Licenciatura em Ciências Biológicas
CCBIOMED	Coordenação do Curso de Bacharelado em Biomedicina
CCCONT	Coordenação do Curso de Bacharelado em Ciências Contábeis
CCEP	Coordenação do Curso de Bacharelado em Engenharia de Pesca
CCFISIO	Coordenação do Curso de Bacharelado em Fisioterapia
CCIA	Coordenação do Curso de Bacharelado em Inteligência Artificial
CCMAT	Coordenação do Curso de Licenciatura em Matemática
CCMED	Coordenação do Curso de Bacharelado em Medicina
CCMUS	Coordenação do Curso de Bacharelado em Música
CCPED	Coordenação do Curso de Licenciatura em Pedagogia
CCPSI	Coordenação do Curso de Bacharelado em Psicologia
CCTUR	Coordenação do Curso de Bacharelado em Turismo
CD	Compact Disc
CEP	Comissão de Ética Pública
CEPG	Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação
CF	Constituição Federal
CFE	Conselho Federal de Educação
CGD	Comitê de Governança Digital
CGIRC	Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controle
CGU	Controladoria-Geral da União
CIEM	Centro Integrado de Especialidades Médicas
CMRV	Campus Ministro Reis Velloso
CNPJ	Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica
CNPQ	Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
CONSAD	Conselho de Administração
CONSEPE	Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão
CONSUNI	Conselho Universitário
CPA	Comissão Própria de Avaliação
CPC	Conceito Preliminar de Curso
CPH	Comissão Permanente de Heteroidentificação
CPPD	Comissão Permanente de Pessoal Docente
CZDP	Coleção Zoológica do Delta do Parnaíba
DAS	Divisão de Atenção à Saúde
DFC	Demonstração dos Fluxos de Caixa
DFD	Documento de Formalização de Demanda
DGIGR	Diretoria de Governança, Integridade e Gestão de Riscos
DMPL	Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido
DOU	Diário Oficial da União
DVP	Demonstração das Variações Patrimoniais
EAMRV	Escola de Aplicação Ministro Reis Velloso
ECAPI	Encontro de Cultura, Arte e Patrimônio
ECOMPEX	Encontro Comunitário de Políticas de Extensão
EM	Ensino médio
ENADE	Exame Nacional de Desempenho de Estudantes
EPP	Empresas de Pequeno Porte
ESG	Environmental, Social, and Governance
e-SIC	Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão
ESTAQ	Estação de Aquicultura
FADEX	Fundação Cultural e de Fomento à Pesquisa, Ensino, Extensão e Inovação
FAPEPI	Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Piauí
FINEP	Financiadora de Estudos e Projetos
FNDCT	Fundo Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
GI	Governança Institucional
GPE	Grau de Participação Estudantil
GR	Gabinete da Reitoria
HDELTA	Herbário do Delta do Parnaíba
HU	Hospital Universitário
IBGE	Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística
ICV	Iniciação Científica Voluntária
IDEB	Índice de Desenvolvimento da Educação Básica
IES	Instituição de Ensino Superior
iESGO	Índice de Governança, Sustentabilidade e Gestão nas Organizações Públicas

LISTA DE SIGLAS E ABREVIAÇÕES

IFES	Institutos Federais de Ensino Superior
IN	Instrução Normativa
IPS	Investigações Preliminares Sumárias
IQCD	Índice de Qualificação de Corpo Docente
KG	Quilograma
KM	Quilômetro
kVA	Quilovolt-ampere
kW	Quilowatt
LAB	Laboratório
LAI	Lei de Acesso à Informação
LDO	Lei de Diretrizes Orçamentárias
LEB	Laboratório Escola de Biomedicina
LOA	Lei Orçamentária Anual
MCTI	Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação
ME	Microempresa
MEC	Ministério da Educação
MMIP	Modelo de Maturidade em Integridade Pública
MOLAs	Mostra de Ligas Acadêmicas da UFDPar
MTR	Manifestos de Transporte de Resíduos
MUV	Museu da Vila
NBR	Norma Brasileira
NIA	Núcleo de Inclusão e Acessibilidade
NIT	Núcleo de Inovação Tecnológica
ODS	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
OF	Orçamento Fiscal
OI	Orçamento de Investimento
OSS	Orçamento da Seguridade Social
PAC	Programa de Aceleração do Crescimento
PAD	Processo Administrativo Disciplinar
PAEE	Público-Alvo da Educação Especial
PDA	Plano de Dados Abertos
PDI	Plano de Desenvolvimento Institucional
PDU	Plano de Desenvolvimento da Unidade
PE	Planejamento Estratégico
PEC-G	Programa de Estudantes-Convênio de Graduação
PI	Piauí
PIBIC	Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica
PIBITI	Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação
PL	Patrimônio Líquido
PLOA	Projeto de Lei Orçamentária Anual
PLS	Plano Diretor de Logística Sustentável
PMP	Prefeitura Municipal de Parnaíba
PNAES	Plano Nacional de Assistência Estudantil
PNE	Plano Nacional de Educação
PNPC	Programa Nacional de Prevenção à Corrupção
PPA	Plano Plurianual
PPG	Programa de Pós-Graduação
PPGBiotec	Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Biotecnologia
PPGCBM	Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Ciências Biomédicas
PPGPS	Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Patrimônio e Sociedade
PPGPsi	Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Psicologia
PRAD	Pró-Reitoria de Administração
PRAE	Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis
PREG	Pró-Reitoria de Ensino de Graduação
PREUNI	Prefeitura Universitária
PREX	Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
PROAP	Programa de Apoio à Pós-Graduação
PROEXT-PG	Programa de Extensão da Educação Superior na Pós-Graduação
Prof	Professor
PROFIAP	Coordenação do Mestrado Profissional em Administração Pública
PROGEP	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
PROJUR	Procuradoria Jurídica Federal
PROPLAN	Pró-Reitoria de Planejamento
PROPOPI	Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação
PROTIC	Pró-Reitoria de Tecnologia da Informação e Comunicação
RAA	Relatório Anual de Atividades
RG	Relatório de Gestão
RNP	Rede Nacional de Ensino e Pesquisa
RP	Resultado Primário
RPA	Recuperação pós-anestésica
RU	Restaurante Universitário
SDK	Software Development Kits
SEF	Serviços Escola de Fisioterapia
SEGES	Secretaria de Gestão e Inovação
SEP	Serviço Escola de Psicologia
SESU	Secretaria de Educação Superior
SFC	Secretaria Federal de Controle Interno
SIC	Serviço de Informação ao Cidadão
SIEDI	Sistema de Indicadores Estratégicos de Desenvolvimento Institucional
SIGAA	Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas
SIGPS	Sistema Integrado de Gestão de Processos Seletivos
SINAES	Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior
SINIR	Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos
SISBE	Sistema de Benefícios Estudantis
SisCor	Sistema de Correição do Poder Executivo Federal
SISPNAES	Sistema de Monitoramento da Política de Assistência Estudantil
SISPP	Sistema de Preços Praticados
SISRP	Sistema de Registro de Preços
SISU	Sistema de Seleção Unificada
SM	Serviço Médico
SO	Serviço Odontológico
SOC	Serviços do Centro de Operações de Segurança
SP	Serviço de Psicologia
SPED	Serviço Pedagógico

LISTA DE SIGLAS E ABREVIAÇÕES

SPP	Sistema de Preços Praticado
SS	Serviço Social
SUS	Sistema Único de Saúde
TCC	Trabalho de Conclusão de Curso
TCU	Tribunal de Contas da União
TIC	Tecnologia da Informação e Comunicação
TSG	Taxa de Sucesso de Graduação
UBS	Unidade Básica de Saúde
UEEPE	Unidades Especiais de Ensino, Pesquisa e Extensão
UFDPar	Universidade Federal do Delta do Parnaíba
UFNT	Universidade Federal do Norte do Tocantins
UFPI	Universidade Federal do Piauí
UFRN	Universidade Federal do Rio Grande do Norte
USC	Unidade Setorial de Correição
USI	Unidade Setorial de Integridade
UTI	Unidade de Terapia Intensiva
VPA	Variações Patrimoniais Aumentativas
VPD	Variações Patrimoniais Diminutivas

APRESENTAÇÃO

Em 2025, a Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPar) celebra 7 anos de sua criação, desde a promulgação da lei que a instituiu, e 50 anos de história do Campus Ministro Reis Velloso (CMRV), marcado por conquistas coletivas, pelo amadurecimento institucional e afirmação do projeto universitário público no território do Delta do Parnaíba. Uma instituição jovem, mas com raízes profundas no compromisso com a educação pública, gratuita e de qualidade. Ao longo desses 7 anos, a UFDPar tem construído sonhos, saberes e conexões com a comunidade. É o ensino que liberta, a pesquisa que inova e a extensão que transforma. Somos gente que faz a diferença no Delta do Parnaíba e muito além.

O Relatório de Gestão da UFDPar de 2025 apresenta, de forma transparente, com foco estratégico e no cidadão, as principais ações e resultados realizados pela Instituição no período avaliado. O documento evidencia o desempenho da gestão no cumprimento de sua missão institucional, bem como a aplicação dos recursos públicos, observando o critério da materialidade das informações. Nesse sentido, o Relatório de Gestão constitui-se como um instrumento essencial de transparência e prestação de contas, ao apresentar à sociedade, à comunidade universitária e aos órgãos de controle os resultados, os avanços e os objetivos alcançados pela Universidade. Sua elaboração atende às exigências dos órgãos de controle e às normativas vigentes, em especial à Instrução Normativa TCU nº 84/2020, à Decisão Normativa TCU nº 198/2022 e o Guia para Elaboração na forma de Relato Integrado.

As informações consolidadas neste relatório foram disponibilizadas pelas unidades administrativas e acadêmicas por meio dos seus Relatórios Anuais de Atividades de 2025, de notícias institucionais, de solicitações formais e do banco de dados da Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN). Ademais, o conteúdo foi apreciado pelo Conselho de Administração (CONSAD) e pelo Conselho Universitário (CONSUNI), contando ainda com a apreciação do parecer da Auditoria Interna da UFDPar (AUDIN), conforme ao que dispõe o art. 15 da Instrução Normativa (IN) SFC/CGU nº 05/2021.

Desejamos uma boa e proveitosa leitura!

Informações sobre esse relatório:

Este relatório é interativo. No decorrer da leitura, clique sobre os textos sublinhados para saber mais sobre os assuntos abordados ou escaneie os QR Codes disponíveis durantes a página.

Ao longo do documento, algumas imagens e gráficos apresentam o símbolo de uma lupa com o sinal de adição (+), indicando a possibilidade de ampliação quando a visualização estiver reduzida. Para mais detalhes e melhor leitura, utilize o zoom do seu software de leitura. Você pode ampliar ou diminuir a exibição.

Retorno ao início do capítulo correspondente.

Acesso ao sumário do relatório.

Navegação para a página anterior.

Navegação para a próxima página.

Tem alguma dúvida ou sugestão para a próxima edição do RG? Mande um e-mail para proplan.dgigr@ufdpar.edu.br.



SUMÁRIO

1 Mensagem da Reitoria 13

2 Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo 18

2.1 A Universidade Federal do Delta do Parnaíba 19
2.2 Identificação Estratégica 21
2.3 Normas Direcionadoras 22
2.4 Estrutura Organizacional 23
2.5 Estrutura Organizacional de Governança 24
2.6 Cadeia de Valor 25
2.7 Modelo de Negócios 26
2.8 Relação de Ações Orçamentárias 27
2.9 Contratos de Gestão 27
2.10 Relação com o Ambiente Externo e Destinatários dos Bens e Serviços 28
2.11 Definição da Materialidade das Informações 30

3 Riscos, Oportunidades e Perspectivas 32

3.1 Gestão de Riscos 33
3.2 Estrutura de Gestão de Riscos 33
3.3 Processo de Gestão de Riscos 34
3.4 Resultados das Gestão de Riscos 35



SUMÁRIO

4 Governança na UFDPar 38

4.1 Estrutura de Governança 39
4.2 Índice ESG de Governança e Sustentabilidade Organizacional (iESGO) 41
4.3 Relacionamento com a Sociedade e as Partes Interessadas 42
4.4 Supervisão, Controle e Correição 46
4.5 Objetivos e Metas da UFDPar 50
4.6 Sustentabilidade Ambiental 56

5 Resultados da Gestão Acadêmica 63

5.1 Graduação 64
5.2 Pós-Graduação 69
5.3 Pesquisa 73
5.4 Inovação e Empreendedorismo 76
5.5 Extensão 78
5.6 Internacionalização 83
5.7 Assistência Estudantil 85
5.8 Apoio às Atividades Finalísticas 91



SUMÁRIO

6 Resultados da Gestão Administrativa 100

6.1 Gestão de Pessoas ---------- 101
6.2 Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação ---------- 104
6.3 Gestão Orçamentária e Financeira ---------- 108
6.4 Gestão de Licitações, Contratos e Compras ---------- 114
6.5 Gestão Patrimonial e Infraestrutura ---------- 119

7 Indicadores de Desempenho 124

8 Informações Orçamentárias, Contábeis e Financeiras 130

8.1 Base de Preparação das Demonstrações e das Práticas Contábeis ---------- 131
8.2 Declaração Anual do Contador e Notas Explicativas ---------- 131
8.3 Principais Fatos Contábeis, Saldos e Ocorrências do Exercício ---------- 131

9 Anexos e Apêndices 136

Sabedoria que
Transforma, **Pertencimento**
que nos Une.

1

Mensagem da Reitoria

1 MENSAGEM DA REITORIA

Figura 1 - Reitor da UFDPar



Fonte: Reitoria (2026).

A Universidade Federal do Delta do Parnaíba apresenta à sociedade, à comunidade universitária e aos órgãos de controle o Relatório de Gestão referente ao exercício de 2025. Mais do que um documento de prestação de contas, este relatório expressa o compromisso da universidade pública com a transparência, com a responsabilidade na gestão dos recursos que lhe são confiados e, sobretudo, com a geração de valor público para a sociedade. A universidade é, por natureza, um bem comum social: espaço de produção e difusão do conhecimento, de formação de profissionais e cidadãos e de construção de respostas para os desafios do nosso tempo.

O ano de 2025 possui significado especial para a trajetória institucional da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. A comunidade universitária celebrou simultaneamente dois marcos que sintetizam sua história e projetam seu futuro: os sete anos de criação da UFDPar e os cinquenta anos de história do Campus Ministro Reis Velloso, origem da presença da educação superior pública federal no território do Delta do Parnaíba. Esses marcos representam não apenas momentos comemorativos, mas a consolidação de um projeto universitário que, ao longo das últimas décadas, vem ampliando oportunidades educacionais, fortalecendo a produção científica e tecnológica e contribuindo para o desenvolvimento regional.

Criada em 2018 a partir do desmembramento do Campus Ministro Reis Velloso da Universidade Federal do Piauí, a UFDPar integra de forma autônoma o processo de interiorização da educação superior pública no Brasil, política fundamental para a democratização do acesso à universidade e para a redução das desigualdades territoriais. Inserida no litoral piauiense, em uma região marcada por grande riqueza ambiental, cultural e social, a universidade tem se afirmado como importante vetor de desenvolvimento regional, articulando ensino, pesquisa, extensão, inovação e internacionalização para produzir conhecimento, formar profissionais e contribuir para a construção de soluções voltadas às necessidades da sociedade.

Entre os avanços institucionais do período destaca-se também a realização do Congresso Estatuinte da UFDPar, iniciativa inovadora que mobilizou a comunidade universitária na construção coletiva das bases normativas da instituição. O processo representa um importante marco de fortalecimento da democracia universitária e de consolidação da autonomia institucional, ao mesmo tempo em que simboliza uma forma de reparação histórica, permitindo que a universidade recém-criada defina, de maneira participativa, os fundamentos que orientarão sua organização e seu futuro. A atuação institucional da UFDPar está orientada por sua missão de formar profissionais, produzir e socializar conhecimento científico com ética e inovação, comprometidos com o desenvolvimento social, político, inclusivo e sustentável da sociedade. Essa missão se concretiza por meio da integração entre ensino, pesquisa, extensão e inovação, pilares que estruturam a atuação da universidade e orientam suas políticas acadêmicas e institucionais.

Portanto, o Relatório de Gestão de 2025, elaborado em conformidade com as diretrizes do Tribunal de Contas da União, especialmente a Instrução Normativa TCU nº 84/2020 e a Decisão Normativa TCU nº 198/2022, que orientam a elaboração do Relatório de Gestão na forma de Relato Integrado, reúne de forma sistematizada as principais informações sobre o desempenho institucional da Universidade ao longo do exercício, os resultados alcançados frente aos objetivos estratégicos e às prioridades da gestão, bem como a forma como os recursos públicos foram aplicados na execução das políticas acadêmicas e administrativas da instituição.

No exercício de 2025, a universidade contou com uma comunidade acadêmica composta por 3.791 estudantes regularmente matriculados, dos quais 3.462 vinculados a 14 cursos de graduação e 329 aos 6 programas de pós-graduação, além de um quadro institucional formado por 269 docentes e 151 técnicos-administrativos em educação, com o apoio de 154 trabalhadores e trabalhadoras terceirizados responsáveis por atividades essenciais de suporte às funções acadêmicas e administrativas.

Entre os avanços institucionais registrados em 2025 destaca-se a aprovação de dois novos cursos de graduação, o Bacharelado em Inteligência Artificial e o Bacharelado em Música, os primeiros criados já como UFDPar, cuja implantação amplia o espectro formativo da universidade e reforça simultaneamente as dimensões científica, tecnológica e cultural da formação universitária.

Os resultados acadêmicos também se expressam no avanço do número de estudantes diplomados e no consequente aumento da taxa de sucesso dos cursos de graduação, indicador que reflete não apenas o desempenho institucional, mas também o compromisso da universidade com a permanência e a conclusão da trajetória formativa de seus estudantes. Cada diploma concedido representa uma história de superação, um projeto de vida realizado e uma nova profissional ou um novo profissional qualificado que retorna à sociedade para contribuir com o desenvolvimento de seu território. As atividades de pesquisa científica e inovação tecnológica também apresentaram avanços relevantes ao longo do exercício. A universidade manteve programas institucionais de incentivo à pesquisa e à inovação que contribuíram para o fortalecimento das atividades científicas e para a formação de estudantes pesquisadoras e pesquisadores, além do desenvolvimento de projetos de inovação tecnológica voltados à geração de soluções aplicadas a desafios científicos e sociais.

Figura 2 - Vice-Reitor da UFDPar



Fonte: Reitoria (2026).

Nesse contexto, a UFDPar promoveu iniciativas voltadas ao fortalecimento de seu ecossistema de inovação, com a realização de eventos e mostras de projetos inovadores, bem como com a implantação do primeiro programa institucional de pré-incubação e incubação de iniciativas empreendedoras. Essas ações foram acompanhadas da celebração de contratos de transferência de tecnologia e do fortalecimento de parcerias institucionais com universidades, instituições públicas, organizações da sociedade civil e setores produtivos, ampliando as possibilidades de cooperação científica, tecnológica e social.

A extensão universitária permaneceu como um dos principais instrumentos de inserção social da universidade. Ao longo de 2025 foram realizados 32 cursos de extensão, 183 projetos extensionistas, 23 programas de extensão e 62 eventos acadêmicos e comunitários, ações que ampliaram significativamente o diálogo entre a universidade e a sociedade e fortaleceram a difusão do conhecimento científico e cultural produzido no ambiente acadêmico.

A política de assistência estudantil também desempenhou papel central na garantia da permanência e do sucesso acadêmico das e dos estudantes, especialmente considerando o perfil socioeconômico da comunidade discente da UFDPar, majoritariamente composta por estudantes oriundos da escola pública e em situação de vulnerabilidade social. Em 2025, 851 estudantes foram atendidos por programas institucionais de assistência estudantil, contemplando diferentes modalidades de apoio voltadas à permanência acadêmica e à inclusão social. Nesse contexto, o Restaurante Universitário da UFDPar, principal ação de permanência da Universidade, realizou mais de 326 mil refeições ao longo do exercício, contribuindo de forma decisiva para a segurança alimentar das e dos estudantes.

Mesmo diante de desafios orçamentários ainda presentes no sistema federal de ensino superior, especialmente no que se refere às demandas crescentes de assistência estudantil, manutenção da infraestrutura e recomposição de investimentos, a UFDPar tem buscado ampliar sua capacidade institucional de gestão responsável e eficiente dos recursos públicos. O exercício de 2025 foi marcado por avanços na eficiência da execução orçamentária, no aprimoramento dos processos de planejamento e no fortalecimento da cultura de transparência institucional.

Nesse contexto, a universidade também contou com o importante apoio de emendas parlamentares de bancada e de convênios com órgãos ministeriais, que contribuíram para fortalecer investimentos estratégicos, ampliar a infraestrutura institucional e impulsionar ações acadêmicas nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e inovação.

A universidade também avançou no fortalecimento de seus mecanismos de governança pública, no aumento do nível de maturidade das políticas de integridade institucional e no aprimoramento de práticas de gestão de riscos e controle interno. Esses avanços refletem o compromisso da instituição com uma gestão pública responsável, ética e orientada ao interesse coletivo.

Os indicadores e resultados apresentados neste Relatório de Gestão representam, em última instância, muito mais do que números institucionais. Eles traduzem trajetórias individuais e coletivas transformadas pela educação, pela ciência e pela universidade pública. Cada estudante formado, cada pesquisa desenvolvida, cada projeto de extensão realizado e cada ação de inovação implementada expressa o impacto concreto da universidade na vida das pessoas e no desenvolvimento da sociedade.

Na condição de dirigentes máximos responsáveis pela gestão da Universidade Federal do Delta do Parnaíba no exercício de 2025, reconhecemos expressamente nossa responsabilidade por assegurar a integridade das informações apresentadas neste Relatório de Gestão, no que se refere à fidedignidade, precisão e completude dos dados e informações nele contidos, em conformidade com as normas e orientações aplicáveis à prestação de contas das instituições públicas federais.

Registramos, por fim, nosso reconhecimento e agradecimento a toda a comunidade universitária, docentes, técnicos e técnicas administrativas, estudantes e trabalhadoras e trabalhadores terceirizados, cujo trabalho cotidiano torna possível a construção desta universidade. Os resultados apresentados neste relatório refletem o compromisso coletivo com a construção de uma instituição pública cada vez mais forte, democrática e socialmente relevante.

Que este Relatório de Gestão contribua não apenas para a prestação de contas à sociedade, mas também para fortalecer a transparência pública, reafirmar o compromisso institucional com a universidade pública e evidenciar o papel estratégico da Universidade Federal do Delta do Parnaíba para o desenvolvimento científico, social e cultural do território do Delta do Parnaíba e do Brasil.

Viva a Universidade Pública!
Viva a UFDPar!

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA

7 anos "Sabedoria que Transforma, Pertencimento que nos Une"

#SOU UFDPar


Patrocínio master:
GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO
Banco do Nordeste
Promoção:
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
Fadex
Patrocínio:
1º CIRCUITO de RUA da UFDPar
00:00:00
102
005
041
444


UFDPa

2

Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.1 A UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA

A Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPar) é uma Instituição Federal de Ensino Superior (IES), constituída como autarquia vinculada ao Ministério da Educação (MEC), dotada de autonomia didático-científica, administrativa e de gestão financeira e patrimonial, nos termos do art. 207 da Constituição Federal de 1988. Criada em 11 de abril de 2018, pela Lei nº 13.651/2018, por meio do desmembramento do Campus Ministro Reis Velloso (CMRV) da Universidade Federal do Piauí (UFPI), a UFDPar tem como objetivo ministrar ensino superior, desenvolver pesquisas nas diversas áreas do conhecimento, promover extensão universitária e concretizar sua inserção regional. A Universidade está sediada no município de Parnaíba, no estado do Piauí, conhecida como a "Capital do Delta", por ser a principal porta de acesso ao Delta do Parnaíba, o único delta em mar aberto das Américas, despontando como um importante centro turístico piauiense, possuindo belezas naturais, algumas dotadas de grande valor histórico para o Piauí. Em 06 de setembro de 2025, celebramos com emoção e orgulho os 50 anos de história do CMRV e 7 anos de criação da UFDPar, sob o lema "Sabedoria que Transforma, Pertencimentos que nos Une", construindo sonhos, saberes e conexões com a comunidade.

A UFDPar tem como objetivo ministrar ensino superior, desenvolver pesquisa nas diversas áreas do conhecimento, promover extensão universitária e concretizar sua inserção regional. Ao longo dos 7 anos de história da UFDPar detemos de vários marcos históricos da Universidade, dentre eles, destacamos:

1969 – A origem do Campus Ministro Reis Velloso deu-se na Faculdade de Administração do Piauí a partir dos Pareceres nº 57/1969 e nº 900/1970 emitidos pelo Conselho Federal de Educação (CFE), sendo sua mantenedora a Fundação Educacional de Parnaíba, criada em 04 de junho de 1966.

1971 – Processo de incorporação da Faculdade de Administração da Faculdade de Administração do Piauí à UFPI; Processo de construção do novo campus foi iniciada.

1992 – O CMRV foi equiparado a Centro de Ensino (ou unidade acadêmica) na estrutura organizacional da UFPI.

2018 – Em 11/04/2018 foi sancionada a Lei nº 13.651, que oficializou a criação da UFDPar, por desmembramento da UFPI.

2019 – Em 12/12/2019, o MEC oficializou a criação da UFDPar com a posse de seu Reitor pró-tempore.

2021 – Aprovou a estrutura organizacional e a distribuição de cargos da UFDPar.

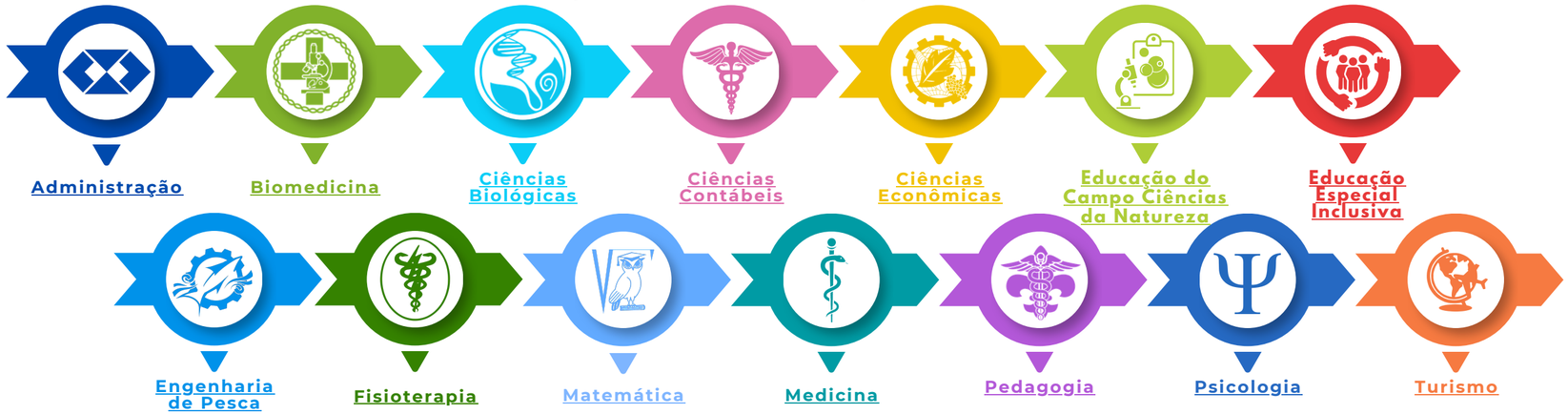
2023 – Nomeação do Segundo Reitor pró-tempore; Eleição para a escolha do primeiro Reitor para o quadriênio 2024-2028.

2024 – Nomeação e posse do Primeiro Reitor da UFDPar eleito para o quadriênio 2024-2028; Aprovação do 1º Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFDPar; UFDPar alcança nota máxima (nota 5) na Avaliação de Recredenciamento Institucional.

2025 – Implantação de dois novos cursos de graduação - Inteligência Artificial e Música; Aprovação de um Programa de Residência em Saúde da Mulher; Realização do Congresso Estatuinte 2025 da UFDPar.

A UFDPar oferece à comunidade 14 (quatorze) cursos de graduação, sendo 9 (nove) bacharelados, 3 (três) licenciaturas e 2 (dois) cursos de graduação ofertados pelo PARFOR Equidade, conforme ilustrado na Figura 3.

Figura 3 - Cursos de Graduação na UFDPar

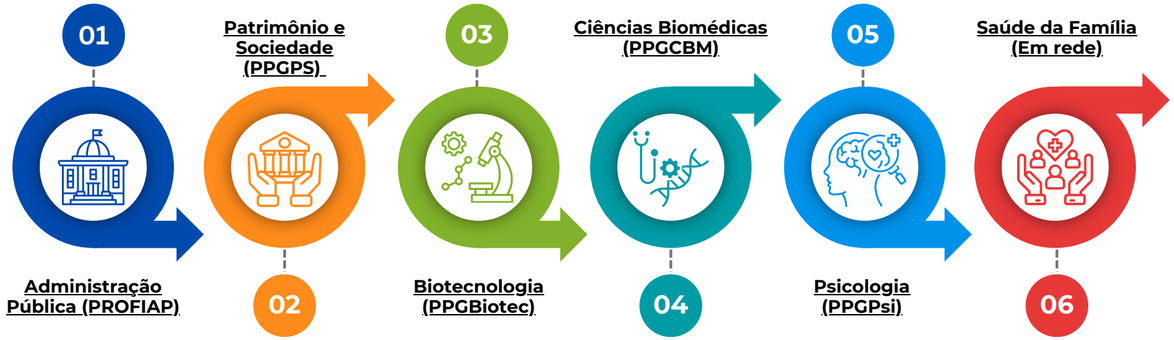


Fonte: RAA PREG 2025 (2026).

Em 2025, foi aprovada a criação dos cursos de Bacharelado em Inteligência Artificial e Bacharelado em Música, com previsão de ingresso de estudantes no segundo semestre de 2026, por meio do Sistema de Seleção Unificada (Sisu).

No âmbito da pós-graduação, a Universidade disponibiliza 9 (nove) cursos, compreendendo 6 (seis) programas stricto sensu (Figura 4), 2 (dois) cursos lato sensu e 1 (um) Programa de Residência Multiprofissional (Figura 5).

Figura 4 - Cursos de pós-graduação stricto sensu



Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Figura 5 - Cursos de pós-graduação lato sensu

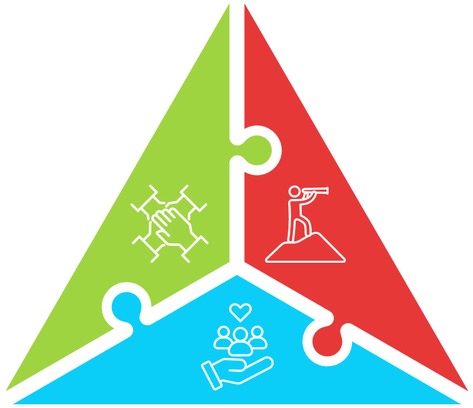


Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Para a execução de suas atividades acadêmicas e administrativas, a UFDPar conta com uma comunidade acadêmica composta por 269 docentes, 151 técnicos-administrativos, 154 trabalhadores terceirizados, além de um corpo discente de 3.791 estudantes matriculados, ao qual 3.462 discentes estão vinculados à graduação e 329 à pós-graduação, sendo 251 em programas stricto sensu e 78 em cursos lato sensu.

2.2 IDENTIFICAÇÃO ESTRATÉGICA

O Estatuto da UFDPar, aprovado pela Portaria SESU/MEC nº 342/2021, destaca a Missão, Visão e Valores da Universidade.



MISSÃO

Formar profissionais, produzir e socializar conhecimento científico com ética e inovação comprometidos com o desenvolvimento da excelência no ensino, pesquisa e extensão para atuar com qualidade na sociedade e promover transformações sociais, políticas, inclusivas e sustentáveis, constituindo-se como instituição estratégica para as questões regionais, nacionais e internacionais.

VISÃO

Ser referência no ensino, pesquisa e extensão de qualidade, capazes de gerar e transferir conhecimentos que atuem e se integrem aos diferentes contextos sociais, encontrando soluções sustentáveis e inovadoras que contribuam no desenvolvimento local, regional e global.

VALORES

Ética;
Coletividade;
Desenvolvimento;
Integridade;
Respeito;
Trabalho em equipe;
Equidade;
Ciência.

Ademais, o Estatuto da UFDPar estabelece 11 objetivos institucionais, os quais são apresentados a seguir:

1. Oferecer ensino superior de qualidade, e desenvolvimento de pesquisa, extensão, tecnologias e inovação nas diversas áreas do conhecimento e concretizando a sua inserção social e regional;

2. Estimular a criação cultural e o desenvolvimento do espírito científico e do livre pensamento crítico-reflexivo;

3. Formar profissionais nas diferentes áreas de conhecimento, colaborando na sua formação contínua, tornando-os aptos para sua inserção em setores profissionais e desenvolvimento da ciência, da sociedade civil;

4. Incentivar a investigação científica, visando o desenvolvimento da ciência e da tecnologia e da criação e difusão da cultura, e, desse modo, contribuindo para relações humanas, éticas e cidadãs;

5. Estimular diferentes formas de divulgação de conhecimentos culturais, científicos e técnicos que constituem patrimônio da humanidade;

6. Suscitar o desejo permanente de aperfeiçoamento cultural e profissional, integrando os conhecimentos que vão sendo adquiridos numa estrutura intelectual sistematizadora do conhecimento de cada geração;

7. Fomentar a integração ensino-serviço-comunidade estimulando o conhecimento dos problemas do mundo presente considerando às análises globais, regionais e locais atuais e do passado, no intuito de ofertar uma educação superior, pesquisas e ações de extensão adequadas à realidade da sociedade prestando serviços especializados à comunidade;

8. Promover a extensão com inserção social, diálogo de saberes e construção de conhecimentos para o fortalecimento da relação universidade-comunidade;

9. Atuar em consonância com a universalização, o fortalecimento e aperfeiçoamento da Educação Básica, mediante a formação e a capacitação de profissionais, a realização de pesquisa, ensino e extensão, que articulem os dois níveis escolares;

10. Apoiar a criação, atração, implantação e a consolidação de ambientes promotores de pesquisa e inovação, com o setor público, entidades da sociedade civil e comunidade, com transparência e responsabilidade social resguardando os objetivos e princípios da instituição e da autonomia universitária;

11. Estimular a internacionalização e universalização do conhecimento sustentável e colaborativo, promovendo cooperações acadêmico-técnico-científicas e inovativas interinstitucionais.

2.3 NORMAS DIRECIONADORAS

As principais normas direcionadoras que orientam a atuação da UFDPar estão fundamentadas na Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, na Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996) e suas atualizações e no Estatuto da UFDPar instituído pela Portaria nº 342, de 21 de junho de 2021. Também, sua atuação é regida por um conjunto de leis, decretos, medidas provisórias, instruções e decisões normativas, portarias, acórdãos e resoluções, aplicáveis às IES, bem como pelas normas expedidas pelos órgãos de controle, como o Tribunal de Contas da União (TCU), a Controladoria Geral da União (CGU) e a Auditoria Interna (AUDIN). As principais normas externas que orientam a atuação da Universidade encontram-se relacionadas no Quadro 1, enquanto o Quadro 2 apresenta as principais normas internas, ou seja, aquelas expedidas pela própria Universidade.

Quadro 1 - Principais normas de atuação da UFDPar

Normas	Descrição
Lei nº 13.651/2018	Cria UFDPar, por desmembramento da UFPI
Lei nº 8.112/1990	Dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais
Lei nº 10.861/2004	Institui o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior – SINAES e dá outras providências
Lei nº 11.091/2005	Dispõe sobre a estruturação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação, no âmbito das Instituições Federais de Ensino vinculadas ao Ministério da Educação, e dá outras providências
Decreto nº 7.234/2010	Dispõe sobre o Programa Nacional de Assistência Estudantil - PNAES
Lei nº 12.527/2011	Lei de Acesso à Informação
Lei nº 12.711/2012	Dispõe sobre o ingresso nas universidades federais e nas instituições federais de ensino técnico de nível médio e dá outras providências
Lei nº 13.005/2014	Aprova o Plano Nacional de Educação - PNE e dá outras providências
Lei nº 12.772/2012	Dispõe sobre a estruturação do Plano de Carreiras e Cargos de Magistério Federal
Lei nº 13.409/2016	Reserva de vagas para pessoas com deficiência nos cursos técnico de nível médio e superior das instituições federais de ensino
Lei nº 13.005/2014	Aprova o Plano Nacional de Educação - PNE
Lei nº 14.133/2021	Lei de Licitações e Contratos Administrativos
Lei nº 14.802/2024	Plano Plurianual da União para o período de 2024 a 2027

Fonte: DGIGR/PROPLAN (2026).

Quadro 2 - Principais normas de internas de atuação da UFDPar

Normas	Descrição
Termo de Cooperação Técnica, de 26 de dezembro de 2018 (e seus Aditivos)	Tem por objeto a conjugação de esforços entre MEC e a UFPI para a implantação da UFDPar com vistas à promoção do ensino, da pesquisa e da extensão
Resolução CONSUNI nº 01/2020	Ficam disciplinados, no âmbito da UFDPar, os procedimentos acadêmicos e administrativos, sob orientação da legislação federal vigente e orientações normativas do MEC, com o devido amparo nos procedimentos executados na UFPI, enquanto tutora da UFDPar, até a aprovação do Estatuto e do Regimento Geral da UFDPar
Resolução CONSUNI nº 02/2020	Plano de Integridade da UFDPar
Portaria nº 342/2021	Estatuto da UFDPar, com sede e foro no Município de Parnaíba, Estado do Piauí
Resolução CONSUNI nº 04/2021	Normas que disciplinam o relacionamento entre a UFDPar e as suas fundações de apoio e estabelece os procedimentos operacionais, orçamentários e financeiros dos projetos acadêmicos
Resolução CONSUNI nº 07/2021	Estrutura organizacional e distribuição dos cargos de direção, funções gratificadas e funções comissionadas de coordenação de cursos da UFDPar
Resolução CONSUNI nº 75/2024	Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), da Universidade Federal do Delta do Parnaíba, referente ao período 2024-2028
Resolução CONSUNI nº 87/2024	Plano Diretor de Logística Sustentável da Universidade Federal do Delta do Parnaíba, referente ao período 2024-2026
Plano de Dados Abertos da UFDPar	Plano de Dados Abertos da UFDPar 2024-2026
Resolução CONSUNI nº 126/2024	Regimento Geral da Universidade Federal do Delta do Parnaíba
Resolução CONSUNI nº 165/2025	Planejamento Estratégico (PE) 2025 - 2028 da Universidade Federal do Delta do Parnaíba
Resolução CONSUNI nº 29/2022	Política de Gestão de Riscos da UFDPar

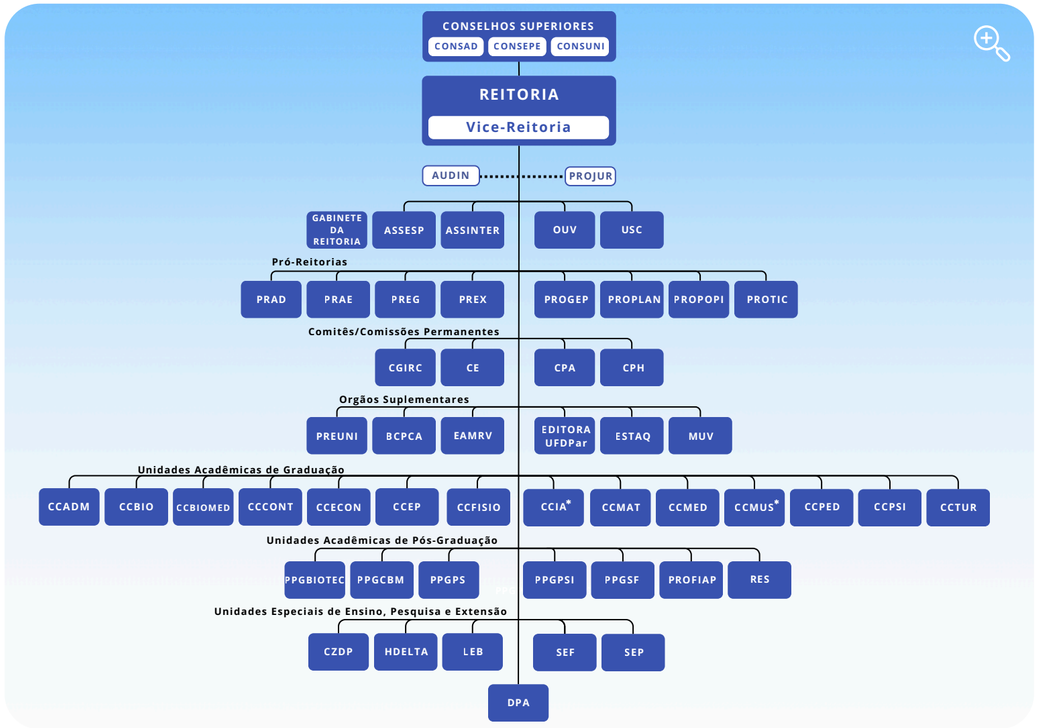
Fonte: DGIGR/PROPLAN (2026).

2.4 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura organizacional da UFDPar é definida no Estatuto e no Regimento Geral, compreendendo os Conselhos Superiores (CONSAD, CONSEPE e CONSUNI), a Reitoria, exercida pelo Reitor e pelo Vice-Reitor. Integra a Reitoria, o Gabinete da Reitoria, as Pró-Reitorias, a Procuradoria Federal, a Unidade Setorial de Correição, a Ouvidoria Geral, a Unidade de Auditoria Interna, Assessorias e Órgãos Suplementares, assim como Superintendências, Secretarias e Agências. Os Órgãos Suplementares são voltados à execução de atividades técnicas e administrativas na Instituição, garantindo o suporte operacional para que as atividades-fim possam ser desenvolvidas, sendo atualmente composta por seis unidades. As Unidades Especiais de Ensino, Pesquisa e Extensão (Escola de Aplicação Ministro Reis Velloso; Serviço Escola de Fisioterapia; Serviço Escola de Psicologia; Laboratório Escola de Biomedicina; Herbário do Delta; Coleção Zoológica do Delta) dão suporte às atividades de ensino, pesquisa e extensão, de caráter de experimentação e inovação, estágio, complemento da formação profissional e interação com as unidades acadêmicas, mediante a execução de atividades administrativas e/ou programas e projetos para efetivar o PDI da Universidade. As Unidades Acadêmicas de Graduação compreendem as Coordenações dos Cursos de Graduação, enquanto as Unidades Acadêmicas de Pós-Graduação compreendem as Coordenações dos Cursos de ensino de Pós-Graduação Stricto Sensu responsáveis pelas questões acadêmicas dos respectivos cursos. A UFDPar adota uma estrutura organizacional linear, conforme ilustrado na Figura 6 apresentada a seguir:

Figura 6 - Organograma da UFDPar

- 3 Conselhos Superiores
- Reitoria
- Procuradoria Jurídica Federal
- Auditoria Interna
- Gabinete da Reitoria
- Assessoria Especial do Reitor
- Assessoria para Assuntos Internacionais
- Ouvidoria
- Unidade Setorial de Correição



- 8 Pró-Reitorias
- 4 Comitês Permanentes
- 6 Órgãos Suplementares
- 14 Unidades Acadêmicas de Graduação
- 7 Unidades Acadêmicas de Pós-Graduação
- 5 Unidades Especiais de Ensino, Pesquisa e Extensão
- Divisão de Protocolo e Arquivo

Acesse o Organograma da UFDPar

Fonte: UFDPar (2025).
*Os cursos foram criados em 2025, com ingresso de estudantes em 2026.

2.5 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DE GOVERNANÇA

Governança pública organizacional compreende essencialmente os mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a atuação da gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade (TCU, 2020). Governança é função distinta da Gestão (UFDPar, 2026). A governança tem função direcionadora, sendo responsável por estabelecer a direção a ser seguida, a gestão, por sua vez, tem função realizadora (TCU, 2020).

A UFDPar tem avançado gradativamente na promoção e no fortalecimento dos mecanismos e práticas de governança. Por meio de sua Política de Governança, a UFDPar define Governança Institucional (GI) como o processo estruturado que engloba a Governança Acadêmica, Governança Digital, Governança de Dados, Governança das Contratações e Governança Ambiental.

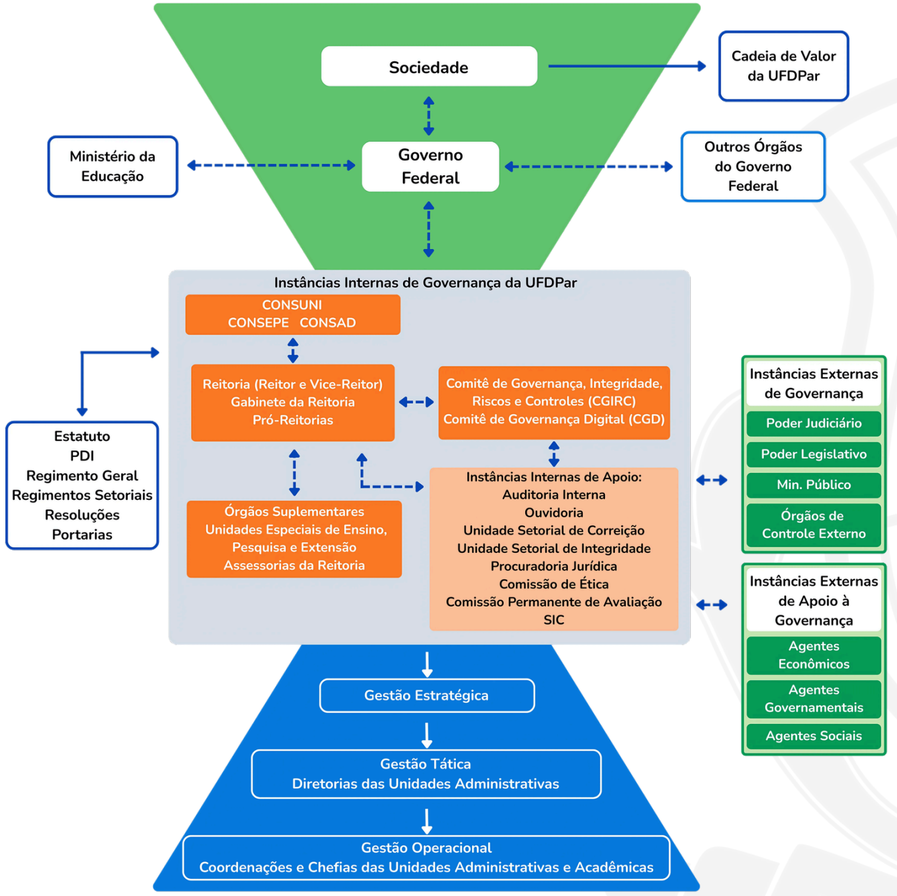
Figura 7 - Governança Institucional da UFDPar



Fonte: Plano de Governança da UFDPar 2026-2028 (2026).

O modelo de governança institucional da UFDPar foi aprovado no Plano de Governança da UFDPar, no CGIRC e no Conselho Universitário. Nesse modelo, são representados as instâncias internas e externas de governança e a relação entre a sociedade, governança e gestão da UFDPar, conforme exposto na Figura 8.

Figura 8 - Modelo de Governança da UFDPar



Fonte: Plano de Governança da UFDPar 2026-2028 (2026).

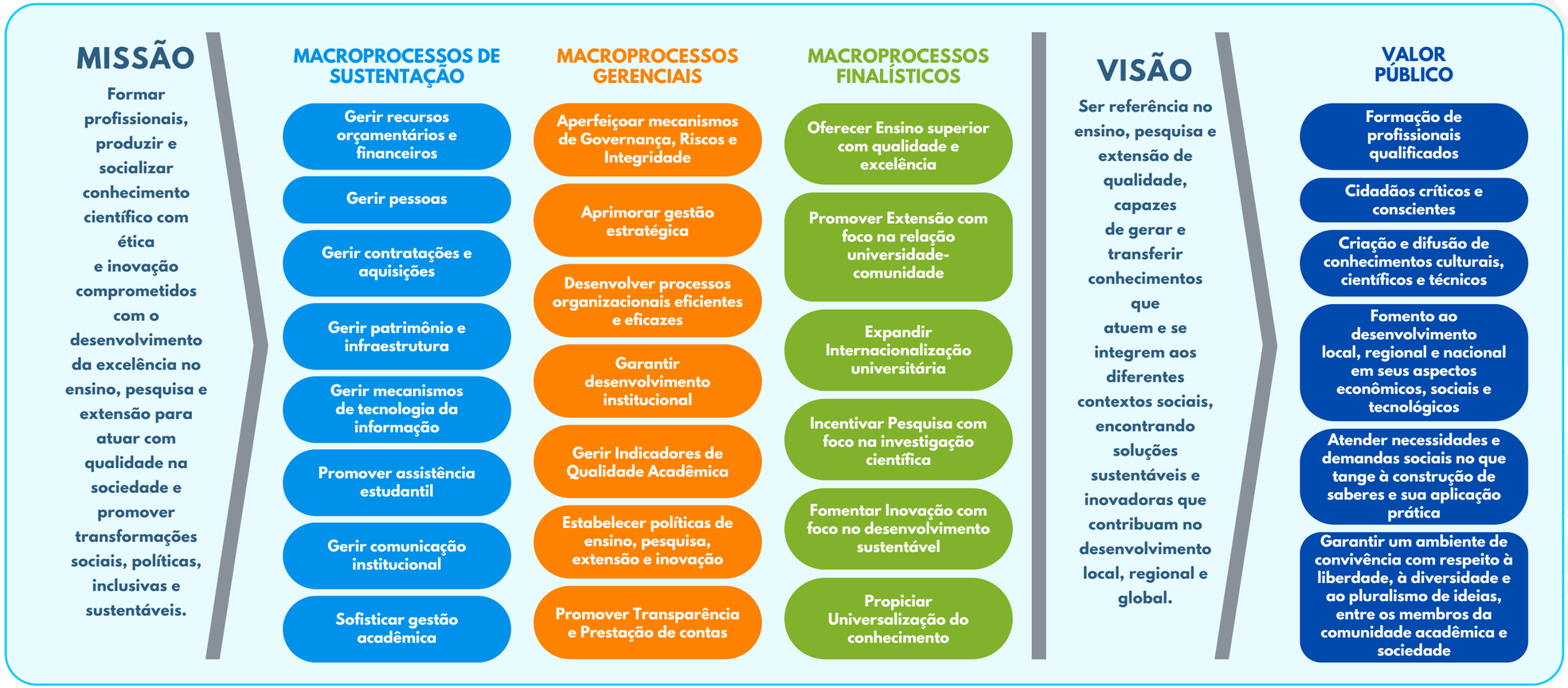
Conheça detalhadamente a estrutura de governança da UFDPar

Política de Governança da UFDPar

2.6 CADEIA DE VALOR

A cadeia de valor é um instrumento de gestão de estratégica, cujo objetivo é transmitir de forma simples, por meio de uma representação gráfica, quais atividades impactam diretamente no valor público gerado pela Instituição. A cadeia de valor da UFDPar foi aprovada por meio do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) UFDPar 2024–2028, no qual são estabelecidos os objetivos estratégicos distribuídos em três dimensões: macroprocessos de sustentação, gerenciais e finalísticos. Os macroprocessos finalísticos correspondem ao conjunto de atividades responsáveis pela geração do valor público, enquanto os macroprocesso gerenciais estão relacionados à gestão e à tomada de decisões e os macroprocessos de sustentação referem-se aos recursos e atividade de apoio necessários para a execução dos macroprocessos finalísticos.

Figura 9 - Cadeia de Valor da UFDPar

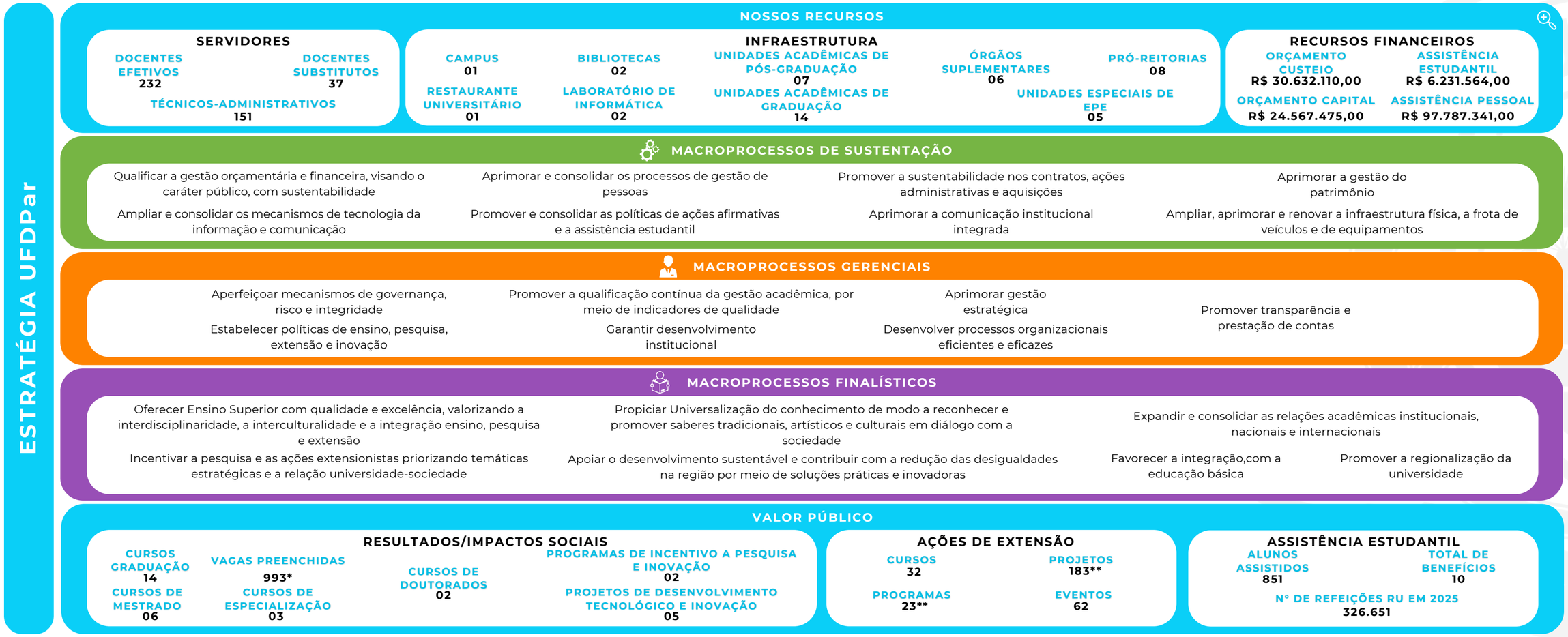


Fonte: DGIGR/PROPLAN (2025).

2.7 MODELO DE NEGÓCIOS

O Business Model Canvas (BMC) ou simplesmente, “quadro de modelo de negócios”, é um modelo que apresenta de forma clara os serviços ofertados, os recursos utilizados e os resultados que se busca alcançar, representando um instrumento de planejamento. Nesse sentido, o modelo oportuniza compreender o que precisar ser realizado para cumprir o Planejamento Estratégico da UFDPar, com destaque para os recursos utilizados pela Universidade em 2025 na execução de suas políticas de ensino, pesquisa, extensão e inovação, conforme destacado na Figura 10.

Figura 10 - Modelo de negócios da UFDPar



Fonte: UFDPar (2025).

*Foram preenchidas 885 vagas por meio do SISU, enquanto as outras 108 correspondem a vagas remanescentes e a outras formas de ingresso.

**Os dados referem-se aos programas e projetos vigentes em 2025.

2.8 RELAÇÃO DE AÇÕES ORÇAMENTÁRIAS

O Presidente da República sancionou a Lei nº 14.802/2024 no dia 10 de janeiro de 2024, que institui o Plano Plurianual (PPA) 2024-2027, assim como as metas do governo federal para o período. O PPA 2024-2027 é composto de 88 programas, 464 objetivos específicos e 2.655 entregas e 936 medidas institucionais e normativas em 38 Ministérios. Todos esses atributos foram analisados pela equipe da Secretaria Nacional de Planejamento do Ministério do Planejamento e Orçamento e correlacionados, por pertinência temática, às 169 metas dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS.

Como órgão federal da administração indireta, ligado ao MEC, o planejamento e execução orçamentária da UFDPar estão vinculados, essencialmente, a dois programas do PPA 2024-2027 da União: o Programa 0032 – Programa de Gestão e Manutenção do Poder Executivo; e do Programa 5113 – Educação Superior: Qualidade, Democracia, Equidade e Sustentabilidade.

Os Programas são o elo entre o PPA e a Lei Orçamentária Anual (LOA). Na qualidade de elemento comum entre os dois instrumentos, cabe ao Programa expressar a integração entre o desenho da política (contido no PPA e detalhado nos programas) e o respectivo detalhamento financeiro ou orçamentário (indicado na LOA e detalhado nas ações). Importante destacar, no entanto, que as ações orçamentárias constarão apenas na Lei Orçamentária Anual e não do PPA. O Quadro 3 abaixo evidencia os Programas e Ações Orçamentárias da Instituição no ano de 2025.

Quadro 3 - Programas e Ações Orçamentárias da Instituição do ano de 2025

Programas	Ações Orçamentárias	Produto
Programa 5113 – Educação Superior: Qualidade, Democracia, Equidade e Sustentabilidade	20 GK - Fomento às ações de graduação, pós-graduação, pesquisa e extensão	Iniciativa apoiada
	4002 - Assistência ao estudante de graduação	Estudante assistido
	20 RK - Funcionamento de instituições federais de ensino superior	Estudante matriculado
	21GS - Internacionalização da Educação Superior	Incentivo e financiamento à internacionalização da Universidade
	8282 - Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior	Despesas de custeio e de capital
Programa 0032 – Programa de Gestão e Manutenção do Poder Executivo	4572 – Capacitação de servidores públicos em processo de qualificação e requalificação	Servidor Capacitado
	2004 – Assistência médica e odontológica aos servidores	N/A
	212B – Benefícios obrigatórios aos servidores civis, empregados, militares	N/A
	0181 – Aposentadorias e pensões civis da União	N/A
	20TP – Ativos civis da União	N/A
	09HB – Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais	N/A
0909 – Operações Especiais: Outros Encargos Especiais	00S6 – Benefício Especial – Lei nº 12.618, de 2012	N/A
0910 – Operações Especiais: Gestão da Participação em Organismos e Entidades Nacionais e Internacionais	00PW – Contribuições Regulares a Entidades ou Organismos Nacionais sem Exigência de Programação Específica	N/A

Fonte: DGREC (2026).

2.9 CONTRATOS DE GESTÃO

Registra-se que a UFDPar não dispõe de contratos de gestão. Dessa forma, não há informações a serem apresentadas neste tópico.

2.10 RELAÇÃO COM O AMBIENTE EXTERNO E DESTINATÁRIOS DOS BENS E SERVIÇOS

2.10.1 Ambiente Externo

Por meio da consolidação da Matriz SWOT da UFDPar, resultante da agregação das matrizes SWOT elaboradas por cada unidade da Universidade, foi possível apresentar um diagnóstico mais abrangente das forças e fraquezas do ambiente interno e das oportunidades e ameaças decorrentes do ambiente externo.

Diversos fatores influenciam a forma como a UFDPar cumpre sua missão institucional e oferece valor público à sociedade, destacando-se as restrições orçamentárias, os desafios socioeconômicos e as mudanças nas políticas de ensino superior no Brasil. Nesse contexto, o Quadro 4 apresenta um panorama das oportunidades e ameaças que podem influenciar a Universidade de forma direta ou indireta na entrega de seus resultados.

Quadro 4 - Oportunidades e Ameaças da UFDPar

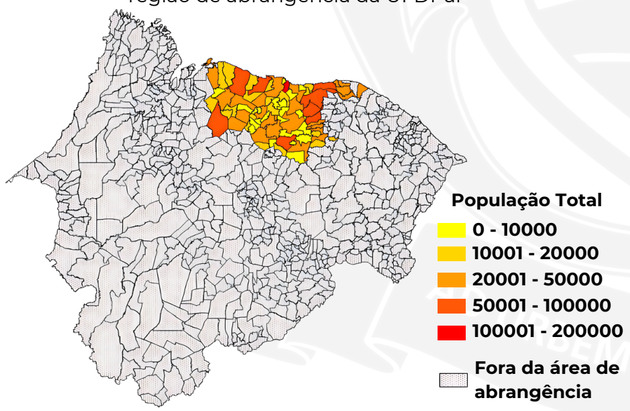
Oportunidades	Ameaças
• Captação de recursos por meio de editais, emendas parlamentares e parcerias com o setor público e privado; • Estreitamento de relações com outras instituições; • Capacidade de contratação de novos servidores; • Avanços tecnológicos; • Oferta de novos cursos de pós-graduação Stricto e Lato Sensu; • Adoção de novas tecnologias; • Maior integração com a sociedade e parcerias estratégicas.	• Instabilidade orçamentária e dependência de repasses federais; • Mudanças na legislação e em normativas; • Concorrência de outras Instituições de Ensino Superior; • Escassez de recursos em programas de fomento; • Insegurança digital e tecnológica; • Cooperação técnica e administrativa com a UFPI para operacionalização de sistemas e processos em parceria; • Ameaças cibernéticas; • Avanços tecnológicos; • Desastres ambientais.

Fonte: PGR UFDPar 2025-2026 (2026).

A UFDPar tem como compromisso institucional não apenas a excelência acadêmica, mas também a interação permanente com o ambiente externo, compreendendo sua atuação junto à comunicado local, regional e nacional na qual está inserida. Localizada em uma região de elevado potencial socioambiental e marcada por desafios socioeconômicos, a Universidade desempenha papel estratégico no desenvolvimento de sua área de abrangência, compreendendo 95 municípios distribuídos entre três estados: 48 no Piauí, 21 do Maranhão e 26 do Ceará. Essa distribuição considera os aspectos dos Territórios em Desenvolvimento do Piauí (Cocais, Planície Litorânea e Carnaubais), as Microrregiões do Ceará (Litoral de Camocim e Acaraú, Ibiapaba e Ipu) e as do Maranhão (Baixo Parnaíba Maranhense, Chapadinha e Lençóis Maranhenses), com uma população total estimada de 2,203 milhões de habitantes, abrangendo uma área de aproximadamente 86.993 km², conforme o Censo Demográfico do IBGE realizado em 2022, conforme demonstrado no Mapa 1.

Sua influencia e relevância se figura também em avaliação externas, como no Ranking Universitário Folha de 2025, ao qual a UFDPar subiu mais de 30 posições, em comparação com o ano anterior, figurando na 88° posição entre as instituições públicas de ensino superior do Brasil, apresentando um dos maiores crescimentos percentuais entre as chamadas “supernovas” - universidades federais criadas mais recentemente - destacando-se entre as instituições que mais evoluíram no país. A avaliação considerou cinco dimensões principais: ensino, pesquisa, inovação, internacionalização e impacto social.

Mapa 1 - Distribuição espacial da população dentro da região de abrangência da UFDPar



Fonte: IBGE (2025).

O Portfólio 2024 das Ações de Extensão, reúne os principais programas, projetos, cursos e eventos desenvolvidos pela instituição com foco na integração entre a Universidade e a sociedade, ampliando suas ações para além do ambiente acadêmico, proporcionando soluções inovadoras e transformadoras para a sociedade.

Destacam-se, ainda, projetos com financiamento do FINEP trazem recursos para apoiar financeiramente projetos institucionais que promovam a infraestrutura de preservação, divulgação, pesquisa e restauração de acervos científicos, históricos e culturais, além, de propostas aprovadas na FAPEPI para apoio a Programa de Apoio à Realização de Eventos Científicos, de Divulgação Científica e Tecnológica. O Serviço Escola de Psicologia e Fisioterapia e o Laboratório Escola de Biomedicina prestam atendimentos à sociedade por meio de plantões psicológicos, atendimentos fisioterapêuticos e serviços de análises clínicas à população e ações em saúde, beneficiando toda a comunidade de Parnaíba e da região da Planície Litorânea.

Em 2025, foram realizados aproximadamente 3.500 atendimentos psicológicos, 20.000 atendimentos fisioterapêuticos e 641 atendimentos em análises clínicas, beneficiando diretamente a comunidade local e regional. O lançamento do edital para a construção do Hospital Universitário, em 2025, configura-se como um marco histórico para a Universidade e para a sociedade, ao prever uma estrutura com 120 leitos, sendo 20 de Unidade de Terapia Intensiva (UTI), 7 salas cirúrgicas e 12 salas de recuperação pós-anestésica (RPA), garantindo a ampliação e a oferta de serviços de saúde pública na região, da assistência em saúde à população e, simultaneamente, o fortalecimento da formação acadêmica e profissional na área da saúde.

Ademais, os investimentos na expansão da infraestrutura acadêmica, com a construção de um novo prédio acadêmico, que disponibilizará 42 salas de aula, quatro laboratórios de informática, quatro salas multiuso voltadas ao fortalecimento das ações de inovação pedagógica e uma área destinada à biblioteca, com ampliação do acervo e de espaços para estudo individual e em grupo, contribuem para a melhoria da qualidade do ensino e da formação de profissionais qualificados, gerando impactos positivos de longo prazo no desenvolvimento social, econômico e regional, além da ampliação de novos cursos para a Universidade.

No que se refere ao ambiente orçamentário, as Instituições Federais de Ensino Superior (IFES) enfrentam, de forma recorrente, inclusive em 2025, restrições orçamentárias e contingenciamentos de recursos, o que exige da administração a adoção de estratégias para mitigar os impactos desses cortes e assegurar o custeio das ações orçamentárias necessárias ao funcionamento da Universidade, incluindo a assistência estudantil. Nesse contexto, a PROPLAN inseriu em seu PDU 2025-2026 uma meta voltada a identificar e ampliar as principais fontes geradoras de receitas próprias da Universidade, buscando ao incremento de receitas no orçamento da Instituição, assim como à captação de recursos por meio de emendas parlamentares. Além disso, foram adotadas medidas emergenciais para a racionalização de despesas, tais como a redução de gastos com combustíveis, diárias e passagens, estabelecimento de metas de gastos para os contratos sob demanda, o monitoramento trimestral dos contratos continuados de prestação de serviços e equalização dos contratos de terceirização de mão-de-obra. Ainda assim, mesmo com a adoção dessas medidas e o incremento de recursos no orçamento, os valores disponíveis mostram-se insuficientes para atender à expansão de bolsas e benefícios estudantis, à manutenção predial, à aquisição de equipamentos, bem como às demais despesas relacionadas ao custeio e aos investimento da Instituição (ação orçamentária 20RK). Com o objetivo de informar a comunidade acadêmica da UFDPar acerca do panorama orçamentário de 2025, a PROPLAN divulgou Nota Técnica contendo a análise da Lei Orçamentária Anual (LOA) 2025 da Universidade, amplamente disseminada por meio de seus canais oficiais de comunicação.



Fonte: PROPLAN (2025).

2.11 Definição da Materialidade das Informações

A definição da materialidade das informações diz respeito ao processo de identificação e seleção dos temas relevantes e materiais que compõem o Relatório de Gestão (RG), bem como aos critérios utilizados para determinar a relevância dos temas aqui apresentados. Para tanto, a UFDPar segue as orientações estabelecidas nos documentos normativos expedidos pelo TCU para a elaboração do RG. Os temas identificados foram avaliados e priorizados considerando critérios como o impacto na sociedade e no cumprimento da missão institucional, sua contribuição para a geração de valor público, os riscos associados e os objetivos, metas e riscos da UFDPar, considerando seus efeitos em curto, médio e longo prazos. As etapas para a definição da materialidade das informações é descrito a seguir:

1 TEMAS

Identificação das principais ações e iniciativas desenvolvidas no exercício, com base nas normativas que orientam a elaboração do Relatório de Gestão, notadamente a IN TCU nº 84/2020, a DN TCU nº 198/2022 e o Guia para elaboração na forma de relato integrado.

2 RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES

As informações utilizadas no RG têm como base os Relatórios Anuais de Atividades (RAA) 2025 elaborados pelas unidades da UFDPar, dos quais foram selecionados os principais destaques institucionais para incorporação neste RG.

Resultados Obtidos

3 VALOR PÚBLICO E CONSIDERAÇÃO DAS PARTES INTERESSADAS

Foram priorizados temas com foco no valor público gerado à sociedade, nas dimensões de ensino-pesquisa-extensão com inovação e de apoio, em alinhamento com a missão, a visão, aos macroprocessos da Cadeia de Valor e o Modelo de Negócios da UFDPar, considerando, ainda, as expectativas e demandas das partes interessadas.

4 OBJETIVOS, METAS E RISCOS

Foram considerados conteúdos relacionados ao alcance dos objetivos e metas estabelecidos no PDI UFDPar 2024–2028, aos indicadores do Planejamento Estratégico UFDPar (PE-UFDPar) 2025–2028 e aos riscos mapeados no Mapa de Riscos da UFDPar 2025–2026.

Impacto Gerado

1 Graduação

2 Pós-Graduação

3 Pesquisa

4 Inovação e Empreendedorismo

5 Extensão

6 Internacionalização

7 Assistência Estudantil

8 Apoio as atividades finalísticas

9 Gestão de Pessoas

10 Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação

11 Gestão Orçamentária e Financeira

12 Gestão de Licitações e Contratos

13 Gestão Patrimonial e Infraestrutura

14 Sustentabilidade

15 Governança e Gestão





3

Riscos, Oportunidades e Perspectivas

3.1 Gestão de Riscos

A gestão de riscos da UFDPar está estruturada a partir da aprovação da Política de Gestão de Riscos, por meio da Resolução CONSUNI nº 29, de 02 de dezembro de 2022, objetivando garantir o alcance dos resultados institucionais e a consequente geração de valor público a sociedade, sendo um instrumento gerencial voltado à definição de Diretrizes e Objetivos da Gestão de Riscos da UFDPar. Outrossim, busca definir normativas voltadas à Avaliação de Desempenho da Gestão de Riscos, de modo a garantir a revisão e o aprimoramento do Plano de Gestão de Riscos da UFDPar. É válido salientar a diferença entre a Política de Gestão de Riscos e o Plano de Gestão de Riscos, sendo que a primeira estabelece as Diretrizes e Objetivos da Gestão de Riscos da UFDPar, bem como instituir mecanismos de Avaliação de Desempenho. Por outro lado, o Plano de Gestão de Riscos da UFDPar instrumentaliza as etapas da Gestão de Riscos, define as metodologias e a operacionalização desse processo.

3.2 Estrutura de Gestão de Riscos

A UFDPar adota como Estrutura Institucional de Gestão de Riscos, o Modelo das Três Linhas, onde tal modelo representa os processos que cada unidade/subunidade administram a fim de permitir a eficiência e a eficácia no gerenciamento de riscos.

A Instituição possui a alta administração e três (03) linhas de defesa no tocante à Gestão de Riscos, tendo cada componente a função de desempenhar tarefas e processos específicos.

A alta administração exerce as funções de atuar conforme os preceitos legais e princípios da eficiência, transparência, prestação de contas e integração. Seu propósito é definir políticas que promovam a manutenção das atividades da instituição com ética e responsabilidade, como também possibilitar perspectivas de aperfeiçoamento dos processos e atividades desempenhados.

1ª Linha de Defesa: Responsável por reconhecer, descrever, registrar e avaliar os riscos sob sua responsabilidade, além de propor e estabelecer medidas de controle a serem implementadas nos processos da unidade/subunidade. Representada pelos Diretores e Coordenadores da Unidades e Subunidades.

2ª Linha de Defesa: Representada pelo Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controle (CGIRC), possui como competências o estabelecimento de instrumentos que permitam a implantação das políticas de gestão de riscos, seu monitoramento e melhoria contínua para benefício dos processos e atividades institucionais.

3ª Linha de Defesa: Elencada pela Auditoria Interna (AUDIN), reforça a supervisão e controle da execução do Plano de Gestão de Riscos, bem como avalia o nível de aderência da organização às etapas e processos dispostos no mesmo Plano.

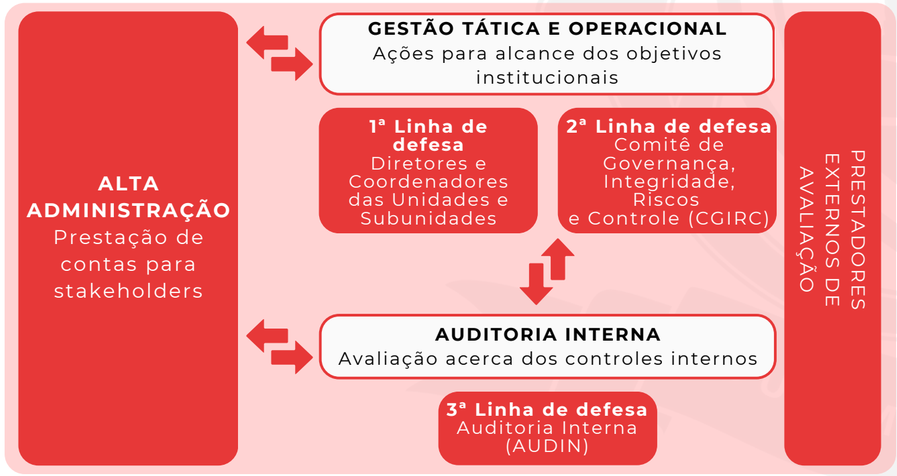
Figura 11 - Capacitação em Governança, Integridade e Riscos



Fonte: UFDPar (2025).

Política de Gestão de Riscos da UFDPar

Figura 12 - Estrutura institucional da Gestão de Riscos



Fonte: Política de Gestão de Riscos (2022).

3.3 Processo de Gestão de Riscos

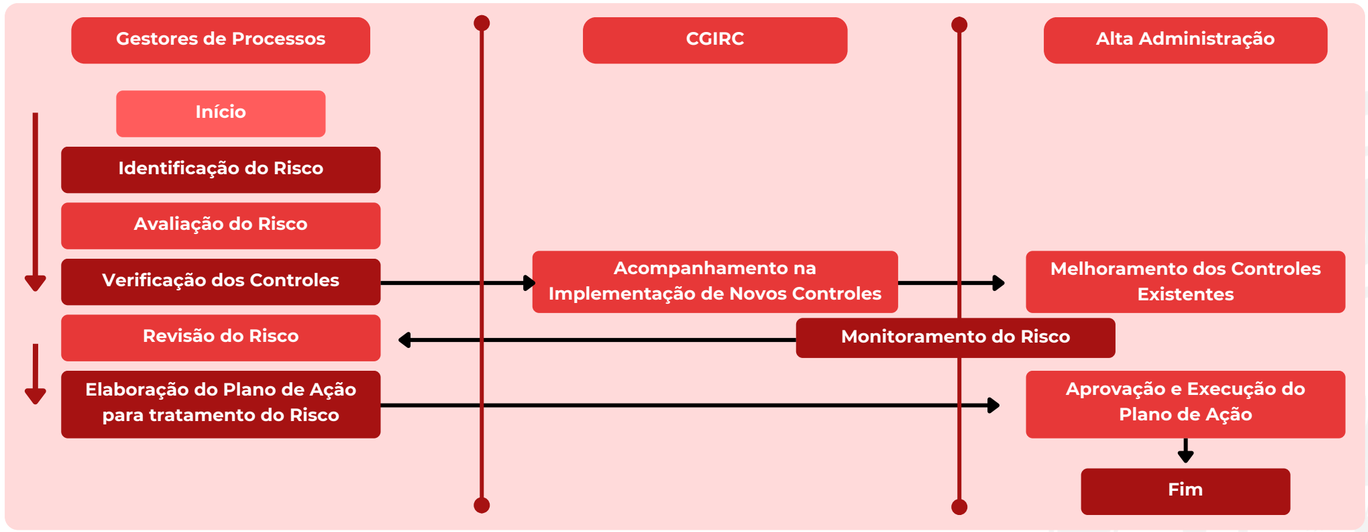
O Processo de Gestão de Riscos da UFDPar dar-se mediante 7 (sete) fases, elencadas na Política de Gestão de Riscos da UFDPar e dispostas de acordo com a ABNT NBR ISO 31000:2018 - Gestão de Riscos. O processo de gestão de riscos abrange as etapas e ações essenciais, como a identificação dos riscos, sua avaliação, a verificação dos controles já existentes, o aprimoramento e, quando necessário, a implementação de novos controles. Além disso, inclui o monitoramento contínuo dos riscos, a revisão periódica e o tratamento adequado para minimizar seus impactos, como visto na Figura 13. A Figura 14 descreve as linhas de defesa da gestão de riscos, ou seja, quais são os responsáveis e as atribuições de cada ator em cada etapa da gestão de riscos da UFDPar.

Figura 13 - Etapas da Gestão de Riscos da UFDPar



Fonte: Política de Gestão de Riscos da UFDPar (2022).

Figura 14 - Linhas de defesa da Gestão de Riscos



Fonte: Plano de Gestão de Riscos da UFDPar 2025-2026 (2026).

Para mais detalhes sobre cada etapa da Gestão de Riscos da UFDPar, pode ser conferido nos seguintes documentos:

- Política de Gestão de Riscos da UFDPar;
- Plano de Gestão de Riscos da UFDPar 2025-2026;
- Manual de Orientações de Processos de Gestão de Riscos da UFDPar;
- Relatório da Gestão de Riscos da UFDPar de 2025.



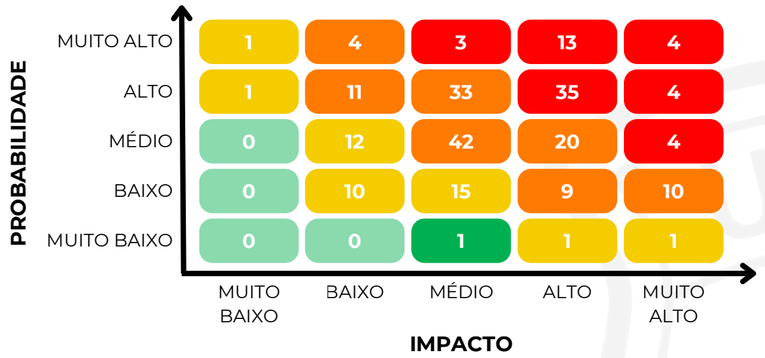
As fontes de risco advêm do ambiente interno e externo, sendo classificadas em diferentes categorias. No ambiente externo, os riscos são do tipo macroeconômico, ambiental, social, tecnológico e legal. Já no ambiente interno, classificam-se como financeiro, ambiental, social, tecnológico e legal. Essa classificação encontra-se definida no Manual de Orientações dos Processos de Gestão de Riscos da UFDPar.

3.4 Resultados das Gestão de Riscos

O gerenciamento dos riscos na UFDPar, está integrado à metodologia de gestão de processos da Universidade, fundamentada no mapeamento prévio dos processos de trabalho das unidades. O mapa de riscos da UFDPar contempla todas as etapas necessárias descritas na Metodologia de Gerenciamento de Riscos da UFDPar. Nesse contexto, os riscos foram identificados e classificados por meio da compilação dos dados apresentados nos Planos de Gestão de Riscos das Unidades da UFDPar 2025-2026, submetidos à apreciação do CGIRC - 29ª Reunião; 30ª reunião, sendo posteriormente aprovados e publicados no sítio oficial da Universidade, resultando na consolidação do quadro de riscos da UFDPar. Ao todo, foram identificados **235 riscos** com potencial de impactar a consecução dos objetivos institucionais. A etapa de identificação e classificação dos riscos foi subsidiado pelo diagnóstico de cada unidade, realizado por meio da análise SWOT, permitindo identificar potenciais fraquezas e ameaças que possam impactar a consecução dos objetivos institucionais, sendo uma fonte específica de riscos e oportunidades, que podem ser internas e externas, com base na classificação ao qual cada unidade se insere.

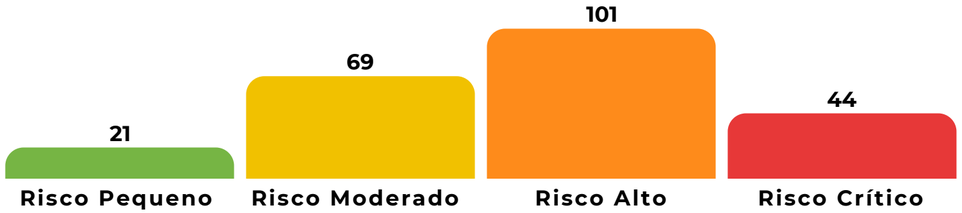
O Relatório de Gestão de Riscos da UFDPar 2025 apresenta a consolidação dos riscos institucionais e setoriais da Universidade, demonstrado nos Gráficos a seguir:

Figura 15 - Mapa de calor da Matriz de Riscos da UFDPar 2025



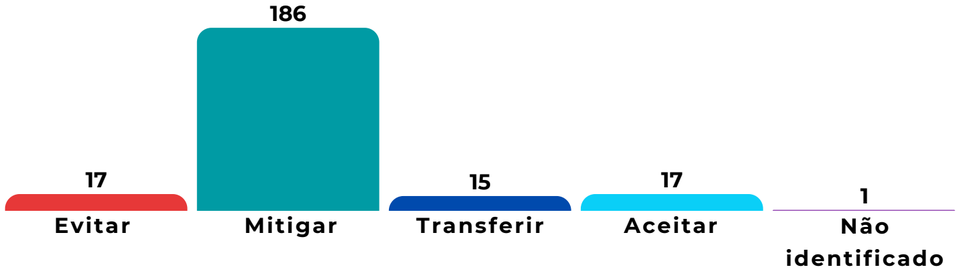
Fonte: Relatório da Gestão de Riscos da UFDPar de 2025 (2026).

Gráfico 1 - Nível de Risco Residual da UFDPar



Fonte: Relatório da Gestão de Riscos da UFDPar de 2025 (2026).

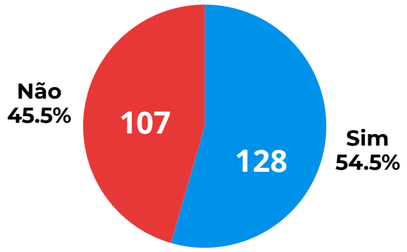
Gráfico 2 - Tratamento dos Riscos mapeados pela UFDPar



Fonte: Relatório da Gestão de Riscos da UFDPar de 2025 (2026).

Conforme demonstrado no Gráfico 4, foram mapeados 100 riscos estratégicos, entendidos como aqueles capazes de comprometer a capacidade da Universidade de alcançar seus objetivos e metas de longo prazo e de executar sua estratégia institucional. Registra-se que o quantitativo de 119 ocorrências (Gráfico 4) decorre do fato de um mesmo risco poder estar associado a mais de um tipo de risco.
Dos 100 riscos estratégicos identificados, 60 foram priorizados para mitigação em 2025, cujos status de execução estão apresentados no Quadro 5.

Gráfico 3 - Existência de Controle dos Riscos da UFDPar



Fonte: Relatório da Gestão de Riscos da UFDPar de 2025 (2026).

Quadro 5 - Status de execução dos riscos estratégicos

Status	Quantidade
Concluída	44
Em andamento	6
Redirecionada	6
Programada	3
Não alcançada	1

Fonte: DGIGR/PROPLAN (2026).

Gráfico 4 - Tipos dos Riscos mapeados pela UFDPar



Fonte: Relatório da Gestão de Riscos da UFDPar de 2025 (2026).

Conforme definido no Plano de Gestão de Riscos da UFDPar 2025-2026, a fase de tratamento dos riscos institucionais é operacionalizado por meio do Plano de Ação da Gestão de Riscos. Esse instrumento é preenchido pelas unidades da Universidade nas quais os riscos foram mapeados, sendo acompanhados pela DGIGR. Os riscos são priorizados com base no Nível de Risco Inerente identificado no Plano de cada unidade, de modo que aqueles classificados com maior nível de risco, especialmente os enquadrados como de alto risco, permanecem em nível elevado de prioridade. Essa priorização visa assegurar que as ações de tratamento correspondentes recebam atenção prioritária e que as medidas de mitigação sejam implementadas no menor prazo possível, contribuindo para a redução dos riscos e para o atingimento dos objetivos institucionais.

Quadro 6 - Plano de Ação da Gestão de Riscos de 2025

PLANO DE AÇÃO - PGR 2025/2026									
Setor: Responsável pelo setor:									
Ordem de prioridade	**Objeto**	**Risco**	**Ações**	**Recursos Necessários**	**Responsável pela execução das ações**	**Início**	**Término**	**Justificativa***	**Status****

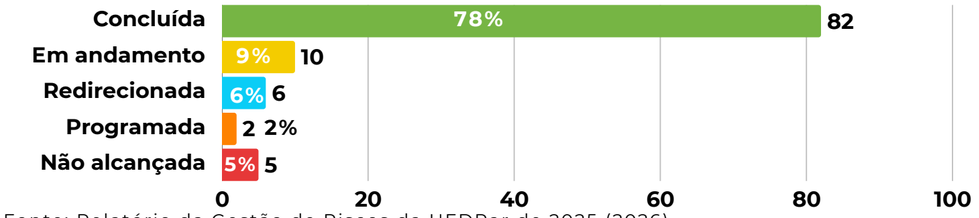
Fonte: Plano de Gestão de Riscos da UFDPar 2025-2026 (2026).
*Justificativa: quando o Status se encontrar em REDIRECIONADA ou NÃO ALCANÇADA, deverão apontar por quais motivos as ações não tiveram efeito sobre o risco.
**Status: definição de como se encontra a ação:

- em andamento: iniciada a ação, porém não foi concluída ainda;
- redirecionada: chegou ao prazo final, porém não foi resolvido e a ação foi redirecionada para um novo prazo;
- programada: as ações foram programadas, porém não estão sendo efetivadas ainda;
- concluída: quando as ações conseguiram erradicar os riscos;
- não alcançada: quando as ações não foram suficientes para erradicar o risco e este permanece.

Confira todas as ações para a mitigação dos riscos e mais detalhes no Relatório da Gestão de Riscos da UFDPar de 2025.

O Gráfico 5 apresenta o status de tratamento dos riscos definidos no Plano de Ação da Gestão de Riscos de 2025, evidenciando que 78% dos riscos tiveram as ações de mitigação concluídas.

Gráfico 5 - Ações de tratamento dos riscos por resultados da UFDPar



Fonte: Relatório da Gestão de Riscos da UFDPar de 2025 (2026).

Confira o Relatório da Gestão de Riscos da UFDPar de 2025

Perspectivas e Ações Futuras para a Gestão de Riscos na UFDPar

1. Revisar e atualizar a Política de Gestão de Riscos da UFDPar;
2. Ampliar a capacidade técnica dos gestores e servidores, por meio da sensibilização e da disseminação do entendimento sobre a importância, os benefícios e a aplicação da gestão de riscos nas unidades;
3. Desenvolver de um Painel de Monitoramento da Gestão de Riscos da UFDPar, possibilitando o acompanhamento sistemático e em tempo real dos resultados, níveis de risco e status das ações de mitigação;
4. Realizar capacitações em gestão de riscos, com o objetivo de fortalecer a cultura organizacional orientada à gestão de riscos e a ampliar o entendimento dos servidores quanto à importância e à sua aplicação;
5. Apoio técnico às unidades no processo de mapeamento e tratamento dos riscos, com foco na adequada identificação dos riscos, na definição de respostas apropriadas e priorização das ações para sua mitigação, na contribuição para o alcance dos objetivos e metas definidos e para a minimização ou erradicação dos riscos identificados.





4

Governança na UFDPar

4.1 ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

A GI da UFDPar tem o propósito de garantir que as políticas, os objetivos e os serviços prestados pela Universidade atendam aos interesses da sociedade, em consonância com os subprocessos da Governança Acadêmica, Governança Digital, Governança de Dados, Governança das Contratações e a Governança Ambiental (Figura 7). O novo modelo de governança institucional da UFDPar incorpora as orientações para elaborar o sistema de governança no âmbito da administração federal (TCU, 2020), a partir da interação entre os mecanismos de governança e gestão relacionados à UFDPar.

A GI da UFDPar é regida pela Administração Superior da Universidade, com base no Art. 2º, §1º do Regimento Geral da UFDPar, que atribui à Reitoria e os Conselhos Superiores a responsabilidade pela definição e avaliação de estratégias e políticas institucionais, monitoramento do desempenho, devendo agir em casos de desvios que forem identificados.

A Diretoria de Governança, Integridade e Gestão de Riscos (DGIGR), nos termos da Resolução CONSUNI nº 07/2021 e Resolução CONSUNI nº 41/2023, atua de forma direta na Governança da UFDPar, com o propósito de assessorar os Órgãos Deliberativos (Conselhos Superiores) e Executivos (Reitoria e Pró-Reitorias) no processo de aperfeiçoamento e otimização da estrutura organizacional e administrativa da Instituição, alinhado aos princípios de governança adotados pela UFDPar, conforme disposto na Política de Governança da UFDPar (art. 5º) e no Decreto nº 9.203/2017 (art. 3º), conforme apresentado na Figura 16.

Como parte das práticas dos mecanismos de estratégia e controle, a estrutura de governança da UFDPar apoia o cumprimento dos objetivos estratégicos definidos no PDI, no PE-UFDPar, nos PDUs e demais planos institucionais, por meio da atuação das instâncias internas de governança definidas na Estrutura de Governança da UFDPar (Figura 8), com destaque ao CGIRC, instituído pela Portaria GR nº 07/2025, como instância deliberativa responsável pelo pleno funcionamento das práticas de governança, bem como pelo acompanhamento e fortalecimento da cultura de governança da Instituição, atuando, ainda, no monitoramento e no direcionamento das metas e ações estratégicas da Universidade. O Comitê de Governança Digital (CGD) - Portaria nº 034/2024 - é instância deliberativa sobre os assuntos relativos à implementação das ações de governo digital e ao uso de recursos de tecnologia da informação e comunicação e de documentos e das atividades que envolvem a governança digital a nível institucional.

A DGIGR atua no monitoramento dos objetivos e metas definidos no PDI e nos PDUs, prestando apoio técnico às unidades na elaboração de seus objetivos e metas, assegurando o alinhamento ao PDI UFDPar 2024–2028.

A partir desse acompanhamento, a DGIGR elabora os Relatórios de Acompanhamento do PDI, bem como o Painel e o Relatório de Objetivos e Metas, instrumentos que consolidam os resultados das ações desenvolvidas pelas unidades para o cumprimento dos objetivos e metas estabelecidos nos PDUs. Esses instrumentos subsidiam a tomada de decisão pela alta administração, possibilitam a verificação do grau de cumprimento e de avanço dos objetivos e metas institucionais e contribuem para o fortalecimento da transparência e da efetividade da GI.

Figura 16 - Princípios de Governança da UFDPar



Fonte: Política de Governança da UFDPar (2026).

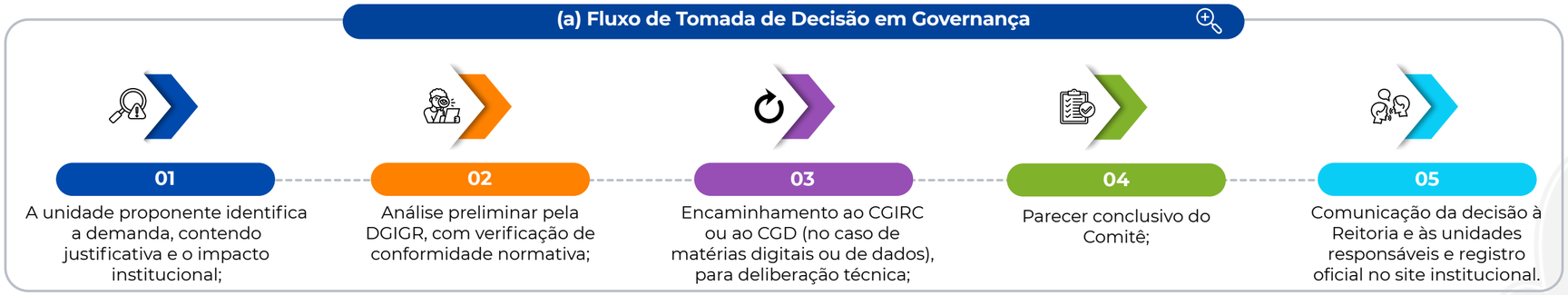


Fonte: PROPLAN (2025).

A Política de Governança da UFDPar, aprovada pelo CGIRC e pelo CONSUNI, tem o objetivo de estabelecer princípios, diretrizes, mecanismos e responsabilidades a serem observadas para a implementação e o fortalecimento de boas práticas de governança no âmbito da Instituição. A referida Política prevê a elaboração do Plano de Governança da UFDPar, instrumento voltado à sistematização e à operacionalização da Política de Governança. Nesse sentido, o Plano de Governança da UFDPar para o período 2026-2028, igualmente aprovado no CGIRC e pelo CONSUNI, tem como finalidade estruturar o Sistema de GI da Universidade, definindo os fluxos, instituindo os Comitês Internos de Governança e estabelecendo medidas voltadas ao fortalecimento da cultura de governança na Instituição.

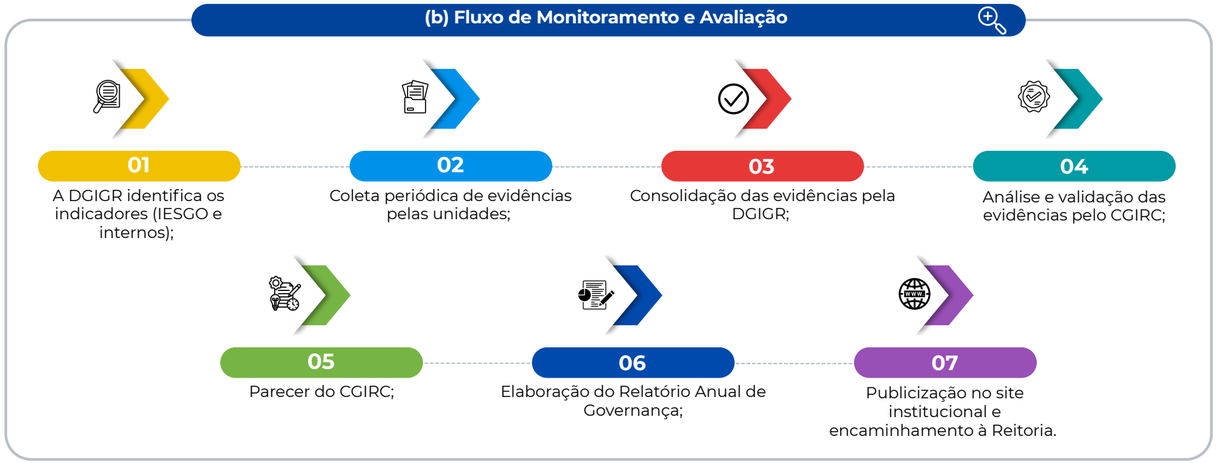
Os fluxos de governança da UFDPar correspondem aos processos que orientam a forma como as informações e as decisões são formuladas, analisadas, deliberadas e aprovadas, assegurando que cada decisão seja tomada no nível certo, com as informações necessárias e pelas instâncias competentes. Esses fluxos estabelecem uma sequência lógica de ações, garantindo a adequada condução das atividades no alcance dos objetivos institucionais. Dessa forma, os principais fluxos são os seguintes:

Figura 17 - Fluxo de Tomada de Decisão em Governança



Fonte: Plano de Governança da UFDPar 2026-2028 (2026).

Figura 18 - Fluxo de Monitoramento e Avaliação



Fonte: Plano de Governança da UFDPar 2026-2028 (2026).

Os demais fluxos de governança estão disponíveis no Plano de Governança da UFDPar 2025–2028

4.2 ÍNDICE ESG DE GOVERNANÇA E SUSTENTABILIDADE ORGANIZACIONAL (IESGO)

O Índice ESG de Governança e Sustentabilidade Organizacional (iESGO) é uma iniciativa do Tribunal de Contas da União (TCU) para avaliar o nível de adesão das organizações públicas federais e demais entes jurisdicionadas ao TCU em relação às práticas ESG. O instrumento utilizado é um questionário autoavaliativo online, subdividido em 589 indicadores, que permite aprimorar a governança e a gestão pública, contribuindo para a melhoria dos serviços prestados à sociedade, identificando oportunidades de melhoria para a tomada de decisões estratégicas para o futuro.

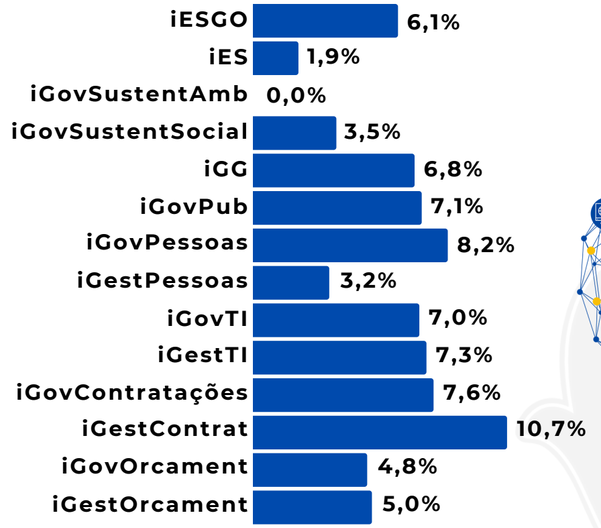
Considerando o desmembramento da UFDPar da UFPI, os resultados apurados em períodos anteriores a 2024 refletem exclusivamente a realidade da antiga tutora. Dessa forma, para fins de análise do iESGO, serão considerados apenas os dados referentes aos questionários aplicados após a consolidação da própria instituição (UFDPar), conforme apresentado no Gráfico 5.

A UFDPar, considerada uma universidade supernova, encontra-se em processo de estruturação gradual de seus mecanismos de governança e gestão. Nesse contexto, o questionário iESGO, aplicado em março de 2024, embora tenha apresentado resultados ainda tímidos, reflete o comprometimento da gestão e das instâncias de governança da Universidade com o fortalecimento dessas práticas.

Em 2025, a DGIGR, em conjunto com a Alta Administração, formulou a Política de Governança e o Plano de Governança da UFDPar, os quais preveem a implementação do **Plano de Ação iESGO**, colocando em prática as estratégias para o alcance dos resultados esperados na implementação da Política de Governança da UFDPar, configurando-se como um instrumento efetivo de gestão voltado a execução, monitoramento e avaliação das ações que promovam a boa Governança na Universidade. O Plano de Ação iESGO estabelecerá as **responsabilidades de cada unidade**, para que assim promova e implemente uma Cultura de Governança na Universidade, além da necessidade de capacitação em temas relacionados à Governança, Integridade e Gestão de Riscos, apoiada pela definição prévia de indicadores de desempenho. As etapas da **implementação do Plano de Ação iESGO** encontram-se detalhadas no Plano de Governança da UFDPar.

Ainda assim, a DGIGR, por meio da PROPLAN, estabeleceu no Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) PROPLAN 2025–2026 a Meta da Unidade nº 12, que prevê a implementação de 50% dos indicadores do iESGO até 2026. Essa meta tem como finalidade fortalecer e alavancar as práticas de governança e gestão na Instituição, por meio do monitoramento e da avaliação dos indicadores do iESGO, bem como da promoção de campanhas de sensibilização e da realização de avaliações diagnósticas.

Gráfico 5 - Índice ESG de Governança e Sustentabilidade Organizacional (iESGO) 2024



Fonte: DGIGR/PROPLAN (2026).

Relatório Individual iESGO-2024 - UFDPar

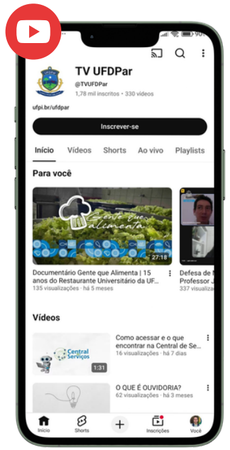
Saiba mais sobre o iESGO

4.3 RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE E AS PARTES INTERESSADAS

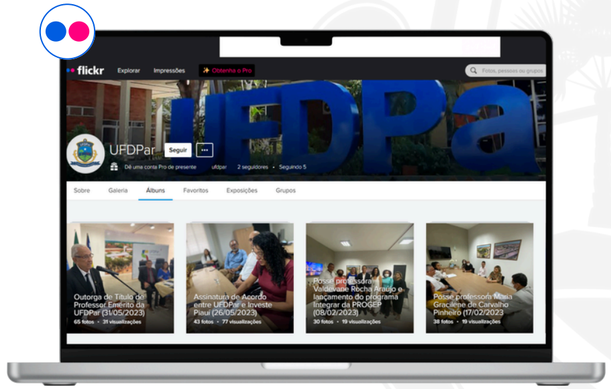
A UFDPar detém de diferentes canais de comunicação como instrumentos destinados a assegurar a transparência, o acesso à informação e o diálogo permanente com a comunidade acadêmica, órgãos públicos, empresas, organizações não governamentais e com toda a sociedade. Esse canais constituem os principais meios de comunicação da Universidade com a comunidade acadêmica e com o público externo, permitindo a divulgação de informações institucionais, acadêmicas, administrativas e de interesse público. Entre os principais canais de comunicação destaca-se o sítio oficial da Instituição, que centraliza as informações oficias, normativos, notícias, editais e os serviços oferecidos pela Universidade, as redes sociais da Universidade (Facebook, Instagram, Flickr, YouTube), bem como a Rádio Universitária, são utilizadas para ampliar o alcance das ações institucionais, divulgar eventos, atividades acadêmicas e administrativas, além de aproximar a UFDPar da sociedade, em um contexto de uma sociedade cada vez mais conectada.

Do mesmo modo, a UFDPar disponibiliza canais de atendimento ao cidadão, como o Sistema Eletrônico de Informações ao Cidadão (e-SIC) e a Ouvidoria (Fala.BR), que permitem o encaminhamento de demandas, solicitações, denúncias, sugestões e demais manifestações da sociedade e pedidos de acesso à informações que não estejam disponíveis no site da Instituição. O Portal de Dados Abertos da UFDPar disponibiliza um conjunto de dados públicos em formatos abertos e estruturados, gerados pela Universidade, com o objetivo de promover a interlocução entre a sociedade e a Universidade. A Carta de Serviços da UFDPar informa aos cidadãos os serviços oferecidos pela UFDPar. As notícias divulgadas no sítio oficial têm a finalidade de informar a comunidade acadêmica acerca dos fatos atuais e relevantes.











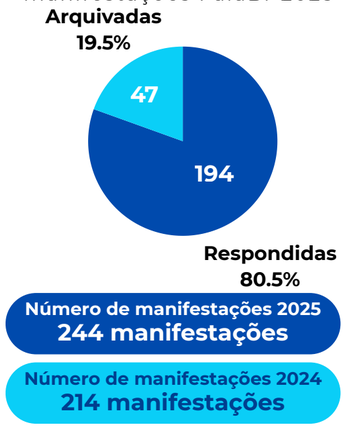




4.3.1 Ouvidoria

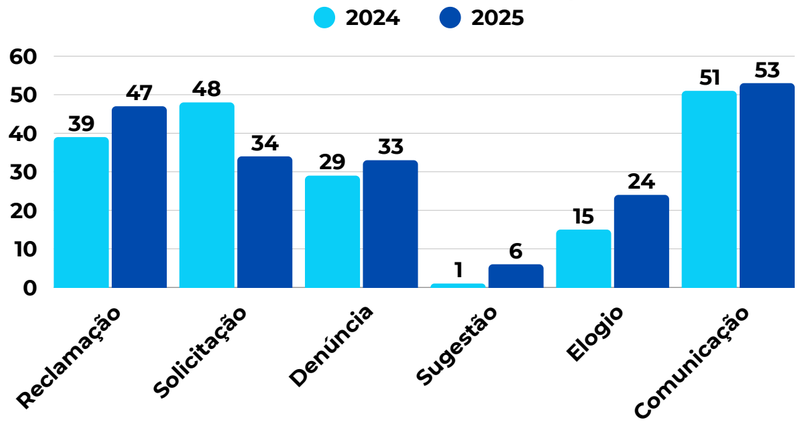
A Ouvidoria é o elo de ligação entre a instituição e o usuário de serviços públicos, e, também, de um servidor com a instituição em que trabalha. Ela promove formas de o cidadão exercer sobre a instituição o necessário controle social, respondendo às manifestações encaminhadas na forma de: elogio, sugestão, reclamação, solicitação de providências denúncia e pedido de simplificação. Em parceria com a Coordenadoria de Comunicação Institucional (CCI), a Ouvidoria divulgou, por meio do canal TVUFDPar, um vídeo informativo destinado à comunidade acadêmica, com o objetivo de apresentar e esclarecer o papel da Ouvidoria da UFDPar. Além do recebimento das manifestações pela Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação Fala Br, a Ouvidoria realiza atendimento presencial no período da manhã e tarde. As manifestações registradas na Ouvidoria ocorreram da seguinte forma:

Gráfico 6 - Status das manifestações FalaBr 2025



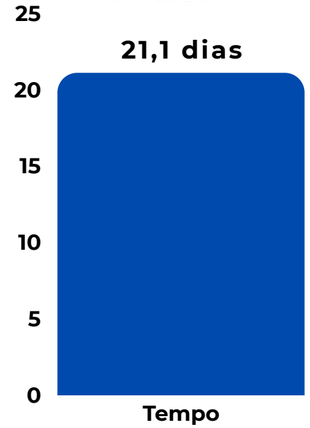
Fonte: Relatório Anual da Ouvidoria 2025 (2026).

Gráfico 7 - Perfil das manifestações



Fonte: Relatório Anual da Ouvidoria 2025 (2026).

Gráfico 8 - Tempo médio de respostas das manifestações em 2025



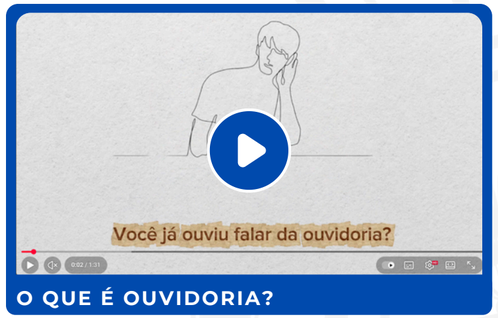
Fonte: PainelResolveu? (2026).

Gráfico 9 - Acumulado mensal do quantitativo de manifestações em 2025



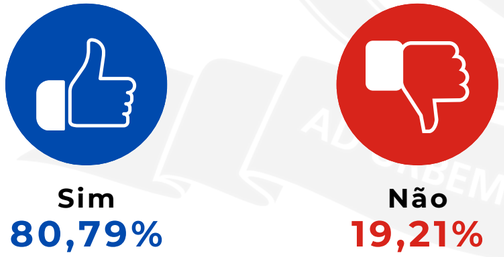
Fonte: PainelResolveu? (2026).

ouvidoria@ufdpar.edu.br
(86) 9 9488-7967



Saiba mais sobre a Ouvidoria na UFDPar

Figura 19 - Resolutividade das manifestações em 2025



Fonte: Relatório Anual da Ouvidoria 2025 (2026).

4.3.2 Serviço de Informação ao Cidadão

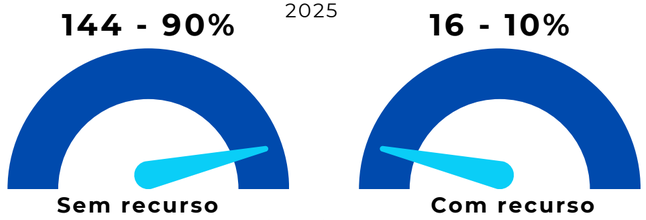
O e-SIC é uma plataforma online que funciona como porta de entrada única para pedidos de informação relacionadas à Lei de Acesso à Informação (LAI), chamada de Transparência Passiva. Em 2025, foram 160 manifestações atendidas, não havendo nenhuma manifestação não atendida, evidenciando o compromisso da instituição em atender todas as solicitações de forma eficiente, conforme evidenciado no Figura 20.

Figura 20 - Manifestações SIC (2024 - 2025)



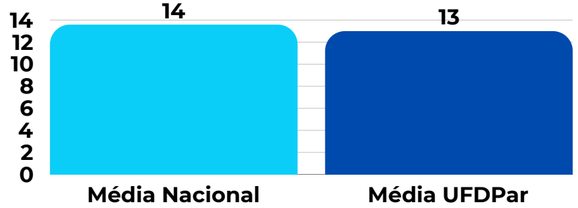
Fonte: RAA PROPLAN 2025 (2026).

Gráfico 10 - Total e percentual de respostas às manifestações em que o usuário acionou a ação recursal em 2025



Fonte: RAA PROPLAN 2025 (2026).

Gráfico 11 - Tempo Médio de resposta pelo SIC dos órgãos da Administração Federal e da UFDPar – 2025



Fonte: RAA PROPLAN 2025 (2026).

Confira mais detalhes sobre as estatísticas do SIC na UFDPar

4.3.3 Dados Abertos

O Portal de Dados Abertos é um importante instrumento para a divulgação de dados e de relacionamento com a sociedade. O Plano de Dados Abertos (PDA) da UFDPar promove a abertura de dados da UFDPar, garantindo a observância ao interesse público, à transparência, à publicidade e à eficiência, almejando-se disponibilizar dados que contenham informações relevantes para a sociedade. O PDA UFDPar 2024-2026 define o cronograma de abertura das bases de dados da UFDPar disponível no Portal de Dados Abertos da UFDPar e no Portal Brasileiro de Dados Abertos. Do total de 9 bases de dados previstas para a abertura em 2025, 100% foram devidamente disponibilizadas (Painel de Monitoramento de Dados Abertos).

Portal de Dados Abertos da UFDPar

Plano de Dados Abertos da UFDPar 2024-2026

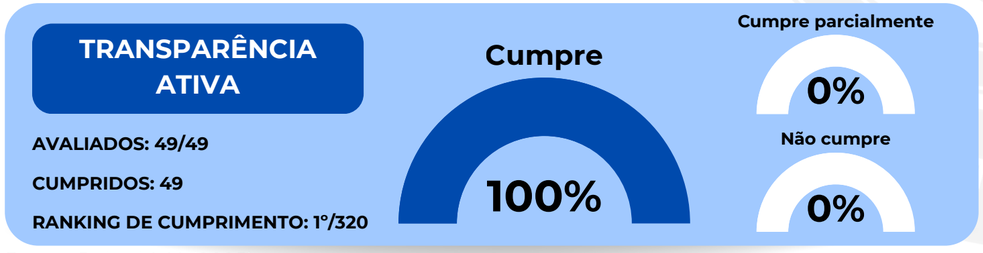
Painel Lei de Acesso à Informação

Painel de Monitoramento de Dados Abertos

4.3.4 Transparência Ativa

No segundo ano consecutivo, a UFDPar cumpriu integralmente todas as exigências legais e normativas dos órgãos de controle no que se refere à transparência ativa, alcançando 100% de conformidade nos critérios avaliados, atendendo a todos os 49 itens avaliados pela CGU (7ª Guia da Transparência Ativa). Com esse desempenho a UFDPar permanece em 1ª lugar (empatado com outros órgãos que alcançaram essa marca) dos órgãos da Administração Pública Federal. Esse resultado demonstra a UFDPar como referência no atendimento às exigências da Lei de Acesso à Informação, que determina que órgãos públicos disponibilizem informações essenciais de forma acessível e clara.

Figura 21 - Painel Lei de Acesso à Informação



Fonte: Painel LAI (2025).

4.3.5 Comissão Própria de Avaliação

A avaliação institucional é coordenada pela Comissão Própria de Avaliação (CPA) e tem caráter educativo, qualificando e colocando à disposição da comunidade acadêmica elementos relevantes para a formulação e implementação da política de desenvolvimento institucional e para a tomada de decisões. A autoavaliação é um processo contínuo e flexível que visa observar as potencialidades e fragilidades da UFDPar, a partir da percepção da comunidade interna. Esse processo permite conhecer a realidade e compreender os significados de suas atividades para fortalecê-las, subsidiando a tomada de decisão. A sensibilização da autoavaliação de 2025 ocorreu via redes sociais, salas de aula on-line, visitas em laboratórios de aulas práticas e produção de vídeos da CPA para esclarecer, sobretudo, a finalidade da Autoavaliação e as melhorias conquistadas por meio dela, fixação de banners, envio de e-mail, mensagens online, além de abordagem educativa no campus e no Restaurante Universitário, conforme definido no Plano Anual de Avaliação Institucional 2025-2026.



Confira os Relatórios da Comissão Própria de Avaliação

Confira o Plano Anual de Avaliação Institucional da CPA 2025-2026

Saiba mais sobre a CPA



Fonte: PROPLAN (2025).

4.3.6 Comunicação Institucional

Como destacado, a UFDPar detém de diversos canais de comunicação oficial, com o objetivo de fomentar o relacionamento com a sociedade e a divulgar os principais resultados e ações da Universisade. A Coordenadoria de Comunicação Institucional (CCI) é a unidade responsável nos assuntos pertinenetes às áreas de gestão da comunicação e Relações Públicas. Empreendendo um conjunto de ações estratégicas e iniciativas com o intuito de posicionar a UFDPar como instituição atenta às demandas locais, bem como para fortalecer sua imagem institucional. Foi possível ampliar o reconhecimento e o interesse da comunidade acadêmica e do público externo para com a universidade por intermédio de campanhas, participações na mídia e consolidação de programas e atividades, dentre os principais destaques e resultados da Comunicação Institucional se destaca:

- Lançamento da campanha institucional "Cuide do Bem", com o slogan "Quando o patrimônio se vai, o seu futuro vai junto".
- Produção de vídeo, em parceria com a Secretaria das Mulheres do Estado do Piauí, para promoção e sensibilização da campanha "Ei mermã, não se cale", de combate ao assédio e à violência contra a mulher. O vídeo reforça a campanha criada em 2024, "assédio, NÃO!";
- Produção de vídeo "Você sabe o que é a Ouvidoria?"
- 38 mil seguidores na redes sociais;
- 238 criações gráficas;
- 1.519 publicações;
- 1.548 alterações no site;
- 413 divulgações;
- 40 transmissões;
- 5 novas campanhas;
- Lançamento da webrádio;
- Acolhida Institucional;
- Fortalecimento da campanha #souufdpar;
- 7ª temporada do Semana em Pauta (17 episódios);
- Produção de vídeo "Você sabe o que é a Ouvidoria?"
- Vídeo de boas práticas no RU;

33,8 mil seguidores no Instagram

2,2 mil seguidores no Facebook

1,78 mil inscritos no YouTube



4.4 SUPERVISÃO, CONTROLE E CORREIÇÃO

4.4.1 Programa de Integridade

Programa de Integridade consiste em um conjunto de princípios, normas, procedimentos e mecanismos destinados à prevenção, detecção e remediação de práticas de corrupção e fraude, de irregularidades, ilícitos e outros desvios éticos e de conduta, de violação ou desrespeito a direitos, valores e princípios que impactem a confiança, a credibilidade e a reputação institucional (CGU, 2025). Na UFDPar, essas medidas são formalizadas e operacionalizadas por meio do Plano de Integridade da UFDPar, aprovado em 2022. Após a aprovação, a Universidade passou por diversas mudanças em seu ambiente interno e externo, o que motivou a Unidade Setorial de Integridade (USI), em conjunto com a Alta Administração e o CGIRC, a necessidade de atualização do referido Plano. Tal necessidade foi reforçada com a publicação da Portaria CGU nº 234/2025, que aprovou o Referencial Técnico da Atividade de Gestão da Integridade do Poder Executivo Federal, sendo a nova Instrução Normativa que norteia os Programas e Planos de Integridade da Administração Pública Federal.

Ademais, em 2025, a USI atuou de forma sistemática no fortalecimento da Integridade da Instituição, destacando-se a realização da autoavaliação em parceria com a Controladoria Regional da União no Estado do Piauí, com o objetivo de priorizar os itens do Modelo de Maturidade em Integridade Pública (MMIP) a serem implementados na Universidade, subsidiando sua progressão para o nível 3 de maturidade em integridade, incorporando novos botões na página do Programa de Integridade (Figura 22). Nesse contexto foi elaborado o Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação da UFDPar (2025), voltado à prevenção e ao enfrentamento de práticas que comprometam a dignidade, o respeito e a convivência ética no ambiente universitário, em consonância com as diretrizes de integridade e governança da Administração Pública Federal.

A seguir, na Figura 24, estão apresentadas as instâncias responsáveis pela Integridade na UFDPar. Demais ações para o fortalecimento do Programa de Integridade pode ser conferido no Relatório Anual de Atividades da PROPLAN de 2025.

Ainda em 2025, O TCU realizou o acompanhamento do "Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC) nas Universidades federais – ciclo 2025-2026". Com isso, a UFDPar recebeu o Selo de Universidade Participante do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC) ciclo 2025/2026 (Figura 23), reforçando o compromisso da Instituição com a integridade, a transparência e o fortalecimento da governança pública. Além disso, promoveu o I Seminário de Integridade Pública da UFDPar com o objetivo promover o diálogo, a capacitação e a compreensão dos mecanismos que envolvem a prevenção, detecção e responsabilização, pilares essenciais para a integridade no serviço público e a Capacitação em Governança, Integridade e Riscos com a finalidade de fortalecer a compreensão e a implementação de práticas de integridade e governança na UFDPar, com ênfase na identificação, mitigação e gestão de riscos no ambiente acadêmico e administrativo.

Figura 22 - Novos botões da página do Programa de Integridade da UFDPar



Fonte: UFDPar (2025).

Figura 23 - Selo de participação - Universidade - ciclo 2025 - 2026



Fonte: DIGIGR (2025).

Figura 24 - Instâncias de Integridade na UFDPar



Fonte: DGIGR/PROPLAN (2025).

Acesse o Relatório da Capacitação em Gestão de Riscos de Integridade

Acesse a Página do Programa de Integridade da UFDPar

4.4.2 Auditoria Interna

A unidade de Auditoria Interna (AUDIN) da UFDPar é um órgão técnico de controle vinculada administrativamente à Reitoria e funcionalmente ao CONSAD, enquanto órgão técnico de controle, prestação de serviços de avaliação e de consultoria das operações e dos controles internos à Administração Superior e aos demais gestores da Universidade, de forma independente e objetiva, visando à proteção e agregação de valor organizacional à Instituição (Regimento Geral da UFDPar, 2024). Atua como terceira linha de defesa da UFDPar, apoiando Administração Superior na estruturação e efetivo funcionamento da primeira e segunda linha de defesa da gestão, por meio de prestação de serviços de avaliação e consultoria dos processos de governança, gerenciamento de riscos e controles internos administrativos.

Conforme o Regimento Interno da AUDIN (2024), a missão da Auditoria Interna consiste em prestar contribuição para o aprimoramento dos controles internos, da eficácia dos processos de governança e gerenciamento de riscos, a fim de agregar valor à Universidade, auxiliando no alcance dos seus objetivos institucionais. A atuação da AUDIN ocorre mediante os seguintes documentos específicos:

Saiba mais sobre a AUDIN da UFDPar

Relatórios de Auditoria Interna de 2025

Planos Anuais de Auditoria Interna (PAINTs)

Relatórios Anuais de Atividades de Auditoria Interna (RAINTs)

Ao todo, em 2025, foram emitidos 4 (quatro) Relatórios de Auditoria, 1 (um) parecer sobre a Prestação de Contas Anual de 2024 (2 versões) e 1 (uma) Nota Técnica.

4.4.3 Corregedoria

A Unidade Setorial de Correição (USC) da UFDPar, doravante chamada Corregedoria, é órgão de assessoramento do Gabinete da Reitoria e integra o Sistema de Correição do Poder Executivo Federal (SisCor), enquanto unidade de correição instituída, nos termos da Portaria Normativa CGU nº 27/2022. Dentre as ações de correição realizadas em 2025 (Relatório Anual da Corregedoria de 2025) pela unidade, destaca-se:

- 10 (dez) Juízos de Admissibilidade;
- 5 (cinco) Investigações Preliminares Sumárias (IPS);
- 1 (um) Processo Administrativo Disciplinar (PAD) instaurado;
- 1 (uma) sanção aplicada, consistente na suspensão de servidor;
- Proferição de 3 (três) decisões das quais 2 (duas) foram realizadas pelo corregedor em sede de juízo de admissibilidade e 1 (uma) pelo Reitor (julgamento de PAD);
- Realização do I Seminário de Integridade Pública da UFDPar (Figura 25);
- Execução das atividades de prevenção, tais como "Diálogos com a Corregedoria", promoção dos cursos de capacitação em processo administrativo disciplinar, o desenvolvimento das ações previstas no Plano Setorial de Combate e Enfrentamento ao Assédio e Discriminação.

Relatórios Anual da Corregeria de 2025

Figura 25 - I Seminário de Integridade Pública da UFDPar



Fonte: UFDPar (2025).

4.4.4 Comissão de Ética

A Comissão de Ética da UFDPar foi instituída pela Portaria GR nº 434/2024 (atualizada pela Portaria GR nº 100/2025), sendo integrante do Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal e está subordinada à Comissão de Ética Pública da Presidência da República (CEP). Por meio da Resolução CONSUNI nº 161/2025, foi aprovado o Código de Ética dos Servidores Públicos e Estudantes da UFDPar. Além do que, a Resolução CONSUNI nº 175/2025, aprovou o Regimento Interno da Comissão de Ética dos Servidores Públicos da UFDPar. A Comissão de Ética analisou 7 (sete) processos, cujas decisões encontram-se disponíveis nas ementas das decisões referentes de 2025.

Ementas das decisões da Comissão de Ética de 2025

Saiba mais sobre a Comissão de Ética da UFDPar

Código de Ética do Servidores Públicos e Estudantes da UFDPar

Figura 26 - Capacitação em Governança, Integridade e Riscos com as Instância de Integridade da UFDPar



Fonte: UFDPar (2025).

Figura 27 - Capacitação em Governança, Integridade e Riscos com a Alta Administração da UFDPar



Fonte: UFDPar (2025).

4.5 OBJETIVOS E METAS DA UFDPar



O PDI UFDPar 2024-2028 constitui-se como um instrumento estratégico fundamental para o direcionamento do desenvolvimento integral da Universidade ao longo do quinquênio (2024-2028). O documento estabelece diretrizes, objetivos e ações voltados à promoção da qualidade, da excelência e da inovação acadêmica, a partir da indissociabilidade ensino-pesquisa-extensão, com inovação, além de fortalecer a integração com a comunidade. O documento define os objetivos e metas estabelecidas para aquele período (2024-2028), sendo definidos 21 objetivos estratégicos, desdobrados em três macroprocessos — finalísticos, gerenciais e de sustentação — em consonância com a Cadeia de Valor da UFDPar.

Para viabilizar a execução do planejamento proposto no PDI, foi elaborado o Planejamento Estratégico da UFDPar (PE-UFDPar) 2025-2028. O documento detalha os objetivos institucionais por meio de metas e indicadores claros, todos alinhados ao Mapa Estratégico da UFDPar 2024–2028, que serve como referência para a gestão universitária, atuando como um instrumento operacional de monitoramento, assegurando que as metas estabelecidas sejam acompanhadas de forma sistemática e integrada. Ademais, os objetivos e metas institucionais encontram-se alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), assegurando que as ações da Universidade contribuam para a Agenda 2030, que promovam impacto social, ambiental e econômico. Nesse sentido, cada indicador possui, ao menos, um ODS vinculado (Figura 28).



O PE-UFDPar 2025-2028 contempla 123 metas, monitoradas por 160 indicadores, estruturados a partir de três perspectivas estratégicas fundamentais: Sociedade, Desenvolvimento Acadêmico e Desenvolvimento Institucional (Figura 29).

Figura 28 - Objetivos do Desenvolvimento Sustentável



Fonte: ONU (2024).

Os Objetivos Institucionais agrupados por perspectiva fundamental podem ser conferidos no PE-UFDPar 2025-2028.

Figura 29 - Perspectivas fundamentais do Planejamento Estratégico da UFDPar

Sociedade
Compromisso da UFDPar com a transformação social, buscando responder às necessidades da comunidade e promover impactos positivos através da educação, pesquisa e extensão.

Desenvolvimento Acadêmico
Este pilar abrange iniciativas que promovem um ambiente inclusivo e inovador, onde o conhecimento é produzido e disseminado com qualidade.

Desenvolvimento Institucional
Este alicerce visa fortalecer a estrutura interna da universidade, aprimorando processos, gestão de pessoas e infraestrutura.

Fonte: PE-UFDPar 2025-2028 (2025).

4.5.1 Resultados Alcançados

Os resultados alcançados a partir do cumprimento dos objetivos e metas institucionais são apresentados nos Relatórios de Acompanhamento do PDI da UFDPar, instrumento de gestão que tem por finalidade evidenciar o nível de alcance das metas estabelecidas, possibilitando à comunidade universitária e à sociedade o acompanhamento transparente do desempenho institucional.

Complementarmente, os objetivos e metas definidos nos Planos de Desenvolvimento das Unidades (PDUs) 2025-2026 estão todos alinhados aos objetivos e metas do PDI UFDPar 2024-2028, assegurando que as metas das unidades reflitam e contribuam diretamente para o alcance das metas institucionais estabelecidas pela Universidade. Os resultados dos objetivos e metas estabelecidos nos PDUs é divulgado no Painel de Objetivo e Metas da UFDPar.

Abaixo, é demonstrado os resultados alcançados por cada indicador do Planejamento Estratégico da UFDPar 2025-2028. Para tanto, foram consideradas as metas iniciadas em 2025 ou em anos anteriores. A seguir, são apresentadas as metas, os respectivos indicadores e a taxa de alcance ou o resultado nominal, a depender do indicador correspondente. Ressalta-se que o Relatório Anual do Planejamento Estratégico da UFDPar apresentará informações mais detalhadas acerca do desempenho e do alcance dessas metas e indicadores.

Confira os Relatórios do PDI 2024-2028

Painel de Objetivos e Metas de 2025

OBJ-1

Oferecer ensino superior de qualidade, e desenvolvimento de pesquisa, extensão, tecnologias e inovação nas diversas áreas do conhecimento e concretizando a sua inserção social e regional

Meta 1 - Indicador 1
63% de cumprimento da Base Normativa

Meta 2 - Indicador 3
173 vagas oferecidas na pós-graduação

Meta 2 - Indicador 5
9 cursos de pós-graduação

Meta 10 - Indicador 14
32% docentes da UFDPar credenciados na Pós-Graduação

Meta 15 - Indicador 21
96% de cumprimento do calendário anual de eventos

Meta 17 - Indicador 23
1.400 buscas pela UFDPar em plataformas digitais

OBJ-2

Estimular a criação cultural e o desenvolvimento do espírito científico e do livre pensamento crítico-reflexivo

Meta 19 - Indicador 25
100% de implementação da rádio universitária

Meta 20 - Indicador 26
100% de implementação da Editora da UFDPar

Meta 21 - Indicador 27
77% projetos de pesquisas com temas voltados para a região

Meta 23 - Indicador 30
25% de implementação da Política de Incentivo da Cultura e Esporte

OBJ-3

Formar profissionais nas diferentes áreas de conhecimento, colaborando na sua formação contínua, tornando-os aptos para sua inserção em setores profissionais e desenvolvimento da ciência, da sociedade civil

Meta 24 - Indicador 31
73 indicadores utilizados para medir resultados da graduação e pós-graduação

Meta 28 - Indicador 37
11% de capacitação das liderança comunitárias

OBJ-4

Incentivar a investigação científica, visando o desenvolvimento da ciência e da tecnologia e da criação e difusão da cultura, e, desse modo, contribuindo para relações humanas, éticas e cidadãs

Meta 31 - Indicador 41
45% de mulheres participantes em submissões para editais de Pesquisa e Inovação

Meta 31 - Indicador 42
45% de aprovação das mulheres em editais de Pesquisa e Inovação

Meta 32 - Indicador 43
70 bolsas de iniciação científica oferecidas pela UFDPar

Meta 33 - Indicador 44
64 bolsas de iniciação científica oferecidas por agência de fomento

Meta 34 - Indicador 45
72% de média de envolvimento dos estudantes na Pós-Graduação Stricto Sensu

Meta 36 - Indicador 48
66 grupos de pesquisa ligados à UFDPar cadastrados no CNPq

Meta 37 - Indicador 49
100% de grupos de pesquisa considerados conformes

Meta 39 - Indicador 51
100% de implementação do repositório digital da UFDPar

Meta 40 - Indicador 52
1 parceria para a elaboração de editais de fomento

OBJ-5

Estimular diferentes formas de divulgação de conhecimentos culturais, científicos e técnicos que constituem patrimônio da humanidade

Meta 43 - Indicador 56
100% de implementação do Banco de Dados Digital

Meta 44 - Indicador 57
10 editais lançados com ações afirmativas para mulheres pesquisadoras

Meta 45 - Indicador 58
434 divulgação de atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação

OBJ-6

Suscitar o desejo permanente de aperfeiçoamento cultural e profissional, integrando os conhecimentos que vão sendo adquiridos numa estrutura intelectual sistematizadora do conhecimento de cada geração

Meta 58 - Indicador 75
100% de implementação do Programa Institucional de Governança

OBJ-7

Fomentar a integração ensino-serviço-comunidade estimulando o conhecimento dos problemas do mundo presente considerando às análises globais, regionais e locais atuais e do passado, no intuito de ofertar uma educação superior, pesquisas e ações de extensão adequadas à realidade da sociedade prestando serviços especializados à comunidade

Meta 59 - Indicador 76
25.445 números de atendimentos dos Serviços Escola da UFDPar

Meta 60 - Indicador 77
80% de implementação da Política Institucional de Prestação de Serviços Especializados

Meta 61 - Indicador 78
91% de adesão às Práticas e Ações de Extensão voltadas ao Desenvolvimento Regional

Meta 62 - Indicador 81
60% de implementação da Política de Comunicação

Meta 64 - Indicador 83
5 ações de divulgação de software livre e dados abertos

Meta 66 - Indicador 87
100% de unidades com Ramal em funcionamento ou celular próprio

Meta 66 - Indicador 86
100% de espaços atendidos pela Rede Wireless

Meta 66 - Indicador 88
100% de demandas de manutenção anuais atendidas

Meta 68 - Indicador 90
100% de processos da PROTIC em conformidade com padrões de referência

Meta 69 - Indicador 91
100% de aprovação do plano de acessibilidade

Meta 70 - Indicador 92
75% de implementação dos sistemas de base

Meta 72 - Indicador 94
100% de implementação do plano de logística sustentável

Meta 73 - Indicador 95
16 de ações de Fiscalização e Gestão de Contratos e Compras

Meta 73 - Indicador 96
100% de Contratos, Compras e Empenhos Fiscalizados

Meta 74 - Indicador 97
9% de banheiros com fraldário instalado

Meta 79 - Indicador 102
15 anos de idade média da frota de veículos da UFDPar

OBJ-8

Promover a extensão com inserção social, diálogo de saberes e construção de conhecimentos para o fortalecimento da relação universidade-comunidade

Meta 81 - Indicador 104
9 eventos de inserção profissional

Meta 85 - Indicador 109
33 ações extensionistas de capacitação em temas ligados à tecnologia e produção

Meta 87 - Indicador 113
2 campanhas de comunicação institucional para divulgação de atividades de extensão

Meta 89 - Indicador 115
50 bolsas de extensão ofertadas na UFDPar

Meta 89 - Indicador 116
21 bolsas de extensão-Demanda Social ofertadas na UFDPar

Meta 90 - Indicador 117
22 indicadores de avaliação extensionista

OBJ-9

Atuar em consonância com a universalização, o fortalecimento e aperfeiçoamento da Educação Básica, mediante a formação e a capacitação de profissionais, a realização de pesquisa, ensino e extensão, que articulem os dois níveis escolares

Meta 96 - Indicador 125
1.236 professores da rede básica matriculados em cursos de formação continuada

OBJ-10

Apoiar a criação, atração, implantação e a consolidação de ambientes promotores de pesquisa e inovação, com o setor público, entidades da sociedade civil e comunidade, com transparência e responsabilidade social resguardando os objetivos e princípios da instituição e da autonomia universitária

Meta 98 - Indicador 127
100% de implementação da nova política de governança

Meta 99 - Indicador 128
40 ações para melhoria da governança

Meta 102 - Indicador 133
11 sistemas de TI implementados nas unidades

Meta 105 - Indicador 136
73% de integração de sistemas

Meta 106 - Indicador 137
8 sistemas de TI implementados para coleta, armazenamento e difusão de dados

OBJ-11

Estimular a internacionalização e universalização do conhecimento sustentável e colaborativo, promovendo cooperações acadêmico-técnicocientíficas e inovativas interinstitucionais

Meta 110 - Indicador 142
100% de implementação da Política de Internacionalização da UFDPar

Meta 114 - Indicador 146
100% de avaliação dos resultados de acordos, termos de cooperação técnica e convênios com instituições parceiras

Meta 115 - Indicador 147
1 acordo de Cooperação Internacional para Desenvolvimento Sustentável

Meta 118 - Indicador 151
1 estudante de Graduação fazendo Intercâmbio no Exterior

Meta 118 - Indicador 152
1 estudante de Pós-Graduação fazendo Intercâmbio no Exterior

Meta 119 - Indicador 155
8 estudantes estrangeiros cursando graduação na UFDPar

Meta 119 - Indicador 156
8 estudantes estrangeiros cursando Pós-Graduação na UFDPar

Meta 121 - Indicador 158
2 eventos internacionais promovidos ou coopatrocinados pela UFDPar



Fonte: UFDPar (2024).

4.6 SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

A UFDPar está localizada em uma área de preservação ambiental de grande importância, inserida na APA do Delta do Parnaíba, reconhecida por sua biodiversidade e diversidade cultural. A Universidade se empenha em liderar iniciativas sustentáveis tanto para potencializar a conservação e preservação da região, quanto reconhece a relevância da gestão ambiental responsável para um futuro alinhado com os objetivos da Agenda 2030 das Nações Unidas (PDI UFDPar 2024-2028).

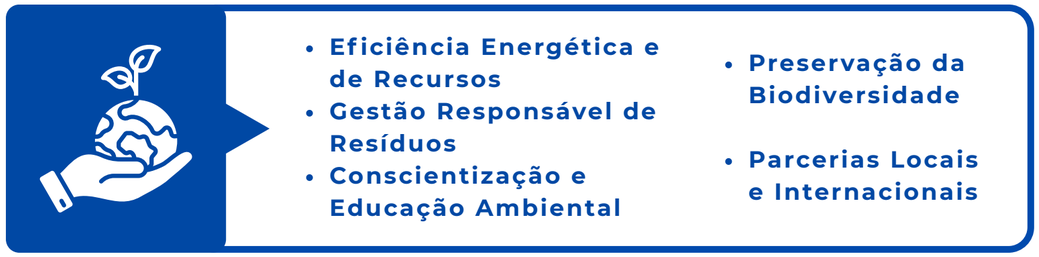
As ações de extensão e cultura estão em alinhamento progressivo aos ODS, consolidando a extensão universitária como um instrumento estratégico para a promoção do desenvolvimento sustentável. A integralização curricular da extensão nos cursos de graduação e pós-graduação da Universidade reforça a contribuição direta com o ODS 4 (Educação de Qualidade). Iniciativas voltadas à saúde coletiva, à equidade, à inclusão, à cultura, ao esporte, à inovação social e ao desenvolvimento territorial sustentável fortaleceram o diálogo entre universidade, movimentos sociais, poder público e sociedade civil organizada, em consonância com o ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação), que enfatiza a importância das parcerias para o desenvolvimento sustentável.

Destaca-se, ainda, a realização da palestra "Consumo e Sustentabilidade: Contratos de Consumo e Obsolescência Programada". O evento, promovido em alusão ao Dia Mundial do Consumidor, teve como objetivo sensibilizar a comunidade acadêmica e o público em geral acerca da importância da sustentabilidade nas práticas de consumo, bem como dos desafios relacionados aos contratos de consumo e à obsolescência programada (Figura 30).

As ações de sustentabilidade ambiental na UFDPar estão alinhadas à sua Política de Governança Ambiental, ao Plano Diretor de Logística Sustentável 2024-2026, aos princípios do Environmental, Social, and Governance (ESG), a ABNT ISO 26000 e aos ODS, considerando, em seus processo decisórios, os aspectos e os impactos na sociedade e no meio ambiente (Plano de Governança da UFDPar 2026-2028).

O PDI UFDPar 2024–2028 estabelece, ainda, os objetivos estratégicos da gestão ambiental da Universidade, os quais estão apresentados na Figura 31.

Figura 31 - Objetivos da Gestão Ambiental da UFDPar



Fonte: PDI UFDPar 2024-2028 (2024).

Figura 30 - O professor doutor Mário Ângelo Leitão Frota ministrou a palestra Consumo e Sustentabilidade: Contratos de Consumo e Obsolescência Programada



Fonte: UFDPar (2025).

Política de Governança Ambiental

A Política de Governança Ambiental da UFDPar, descrita no Plano de Governança da UFDPar 2026-2028 é um conjunto de regras, práticas e processos para garantir que as atividades da Universidade estejam em concordância com as normas ambientais e que contribuam para a sustentabilidade, além de que a tomada de decisões e as ações da instituição visem à conservação ambiental.

Figura 32 - Objetivos da Política de Governança Ambiental da UFDPar

I. Promover a sustentabilidade;

II. Reduzir os impactos ambientais;

III. Não geração, redução, reutilização, reciclagem e tratamento dos resíduos sólidos, bem como disposição final ambientalmente adequada dos rejeitos;

IV. Incentivar a pesquisa, o ensino, a extensão e a inovação voltadas a sustentabilidade;

V. Adotar critérios de sustentabilidade nas compras e contratações públicas;



VI. Promover a mobilidade urbana sustentável;

VII. Melhoria contínua do desempenho ambiental da Universidade;

VIII. Contribuir com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), alinhado ao "Environmental, Social and Governance" (ESG) (Ambiental, Social e Governança, em português) e ao índice Governança, Sustentabilidade e Inovação (iESGO) voltadas a Sustentabilidade Ambiental e a Sustentabilidade Social;

IX. Contribuir com os seis eixos temáticos do Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS).

Fonte: Plano de Governança da UFPDar 2026-2028 (2026).



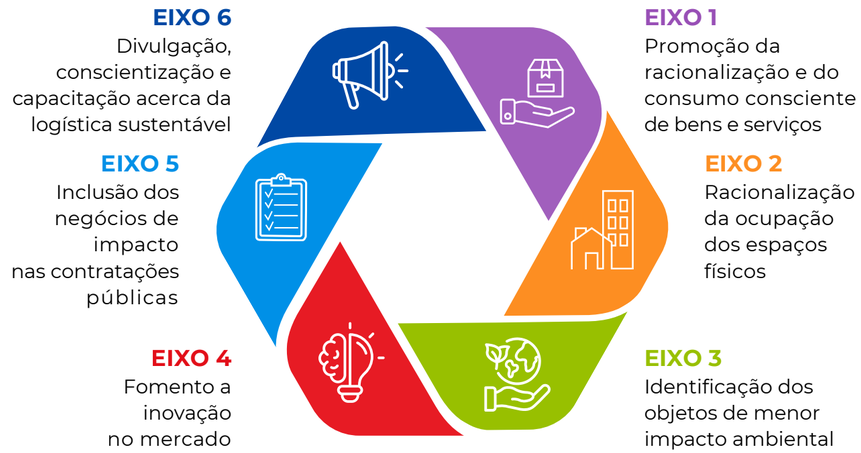
Fonte: PROPLAN (2025).

Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS) da UFDPar

O Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS) da UFDPar 2024-2026, sob a coordenação da Diretoria de Governança, Integridade e Gestão de Riscos (DGIGR) é utilizado como uma ferramenta de governança essencial para a gestão eficiente e sustentável das operações logísticas da instituição. Seu objetivo principal é promover a sustentabilidade ambiental, social e econômica através da implementação de práticas e políticas que reduzam o impacto ambiental das atividades, aumentem a eficiência dos recursos utilizados e fomentem uma cultura de sustentabilidade dentro da comunidade acadêmica. Ainda assim, destacam-se a racionalização do gasto público, a otimização dos recursos utilizados, a promoção de contratações sustentáveis, a redução do consumo de materiais e energia, a gestão eficiente de resíduos e a melhoria da qualidade de vida no ambiente de trabalho.

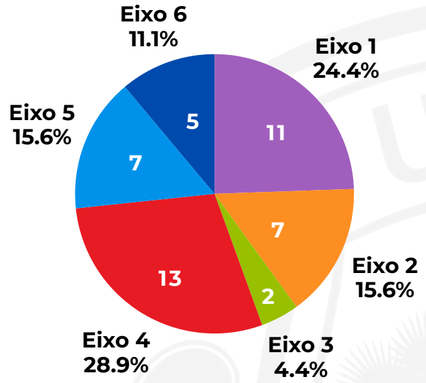
O PLS 2024-2026 possui um total de 45 metas, distribuídas em 6 eixos temáticos (Figura 33), cada meta do PLS possui um ODS vinculado.

Figura 33 - Eixos temáticos do PLS



Fonte: PLS UFDPar 2024-2026 (2024).

Gráfico 12 - Quantidade de metas do PLS por eixo temático

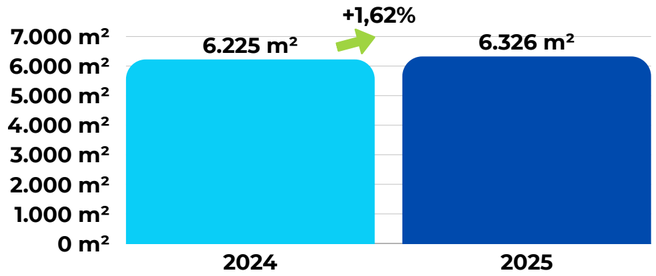


Fonte: DGIGR/PROPLAN (2026).

I - Áreas Verdes

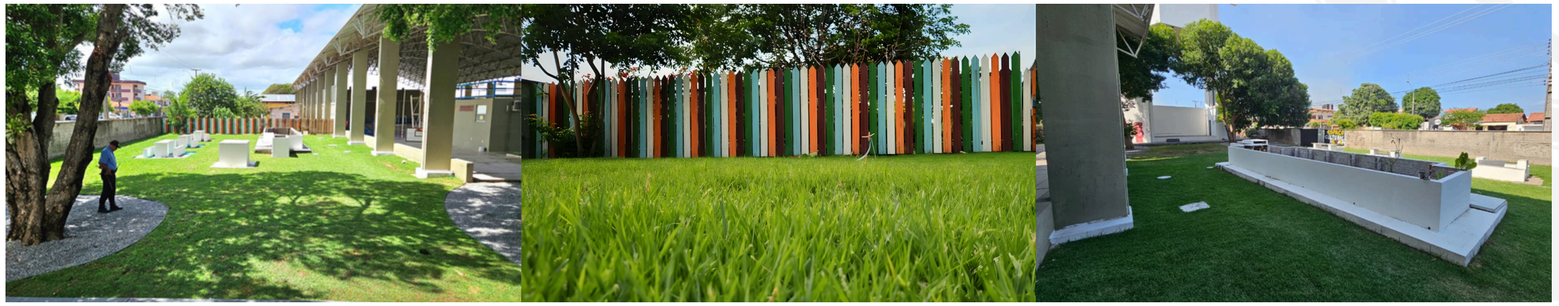
A UFDPar realiza o monitoramento de suas áreas verdes, reconhecendo sua importância para o bem-estar da comunidade acadêmica, proporcionando espaços para lazer, atividades físicas e convivência, além de contribuírem para a mitigação de impactos ambientais, como a redução de ilhas de calor, a melhoria da qualidade do ar e a conservação da biodiversidade local. Ante do diagnóstico realizado para a elaboração do PLS 2024-2026, a Universidade não realizava o monitoramento das áreas verdes, o que representa um avanço significativo nas ações de gestão e governança ambiental da Instituição. A área verde na UFDPar é apresentada no Gráfico 13, no qual se observa um aumento decorrente da construção de uma nova área de convivência, localizada ao lado da quadra de esportes e da caixa d'água, conforme demonstrada na Figura 34 a seguir.

Gráfico 13 - Área verde da UFDPar (m²)



Fonte: PREUNI (2026).

Figura 34 - Nova área de convivência da UFDPar



Fonte: PREUNI (2026).

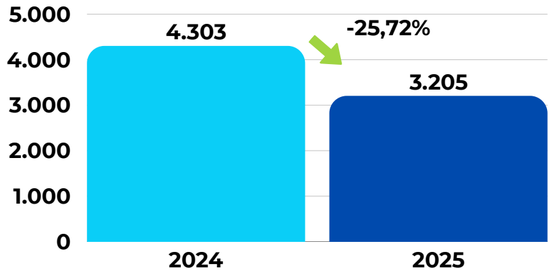
II - Material de Consumo

Os serviços de disponibilização de materiais de consumo às unidades da UFDPar dão-se por meio do sistema de administração de suprimentos *Just in Time*, com a utilização de um portal de compras da empresa contratada para a operacionalização de abastecimento de materiais de consumo administrativo. Desde março de 2025, a UFDPar passou a adotar, como regra, a aquisição de resmas de papel A4 reciclado/sustentável, em substituição ao papel A4 branco, em consonância com a Meta 19 do PLS da UFDPar 2024-2026, que prevê 80% de uso de papel reciclado na Instituição, bem como em conformidade com as legislações vigentes.

Conforme disposto no Ofício nº 29/2025 da Pró-Reitoria de Administração (PRAD), foram implementadas, a partir de março de 2025, ações alinhadas ao PLS, especialmente à Meta 19. Ademais, foi comunicada às unidades requisitantes a adoção de restrições na disponibilização de copos descartáveis a partir de abril de 2025, em atendimento à Meta 41 do PLS, que estabelece a redução de 50% no consumo desse material.

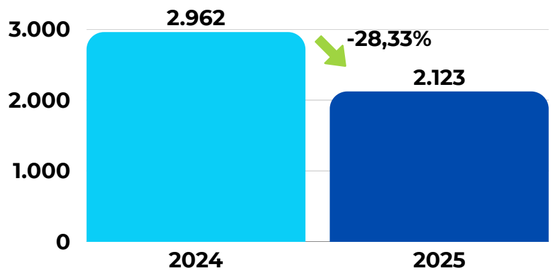
A adoção do papel reciclado contribui para a redução do consumo de recursos naturais, como água e energia, além de minimizar o desmatamento e as emissões de gases de efeito estufa. Para além dos ganhos ambientais, a medida favorece a economicidade, ao possibilitar melhor alocação e otimização dos recursos públicos. Ressalta-se, ainda, que o uso de plásticos descartáveis, além de gerar custos financeiros recorrentes, constitui relevante fonte de poluição ambiental, impactando ecossistemas e contribuindo para problemas ambientais de larga escala.

Gráfico 14 - Consumo de Envelope Kraft (240x340mm)



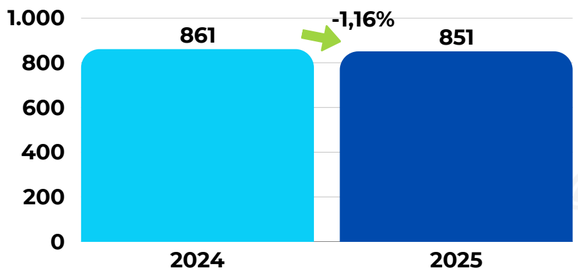
Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Gráfico 15 - Consumo de Caneta Esferográfica (1.0mm)



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

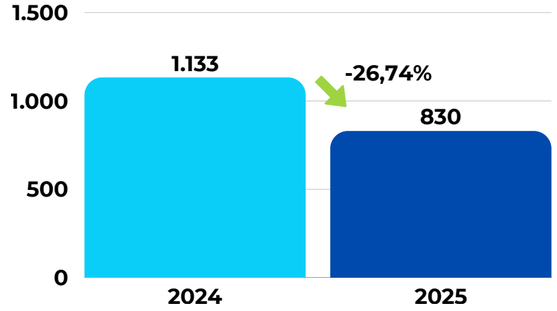
Gráfico 16 - Consumo de Papel A4 75g 500fls (branco e sustentável)



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

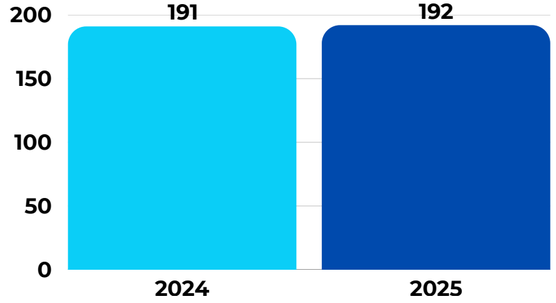
Em 2025, o consumo de papel A4 branco totalizou apenas 50 resmas, enquanto o consumo de papel A4 sustentável alcançou 801 resmas.

Gráfico 17 - Consumo de Copo Descartável Branco



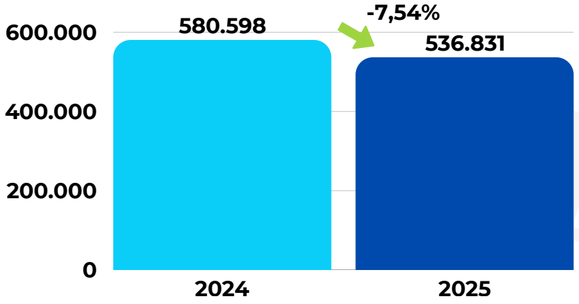
Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Gráfico 18 - Consumo de Clipe



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Gráfico 19 - Quantitativo de impressões

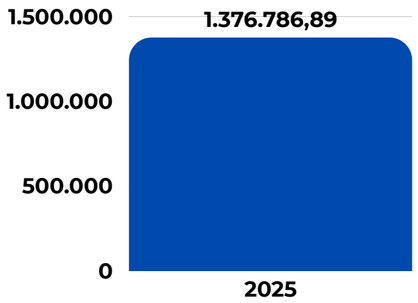


Fonte: RAA PROTIC 2025 (2026).

III - Energia Elétrica

No ano de 2025, ocorreu a instalação de placas solares na Escola de Aplicação Ministro Reis Velloso (EAMRV), contribuindo para a eficiência energética e para a racionalização dos uso dos recursos públicos. Adicionalmente, foi implantada uma subestação aérea de 122,5 kVA, constituindo requisito técnico essencial para a viabilização do projeto de eficiência energética e permitindo a adequação da infraestrutura elétrica da unidade. Ademais, foi executado o projeto de instalação do projeto de eficientização energética, com a instalação de inversores totalizando 40 kW de potência instalada, contribuindo para a redução do consumo de energia elétrica, a otimização dos custos operacionais e o fortalecimento das ações institucionais voltadas à sustentabilidade e ao uso racional de energia elétrica.

Gráfico 20 - Consumo de energia elétrica (kWh)



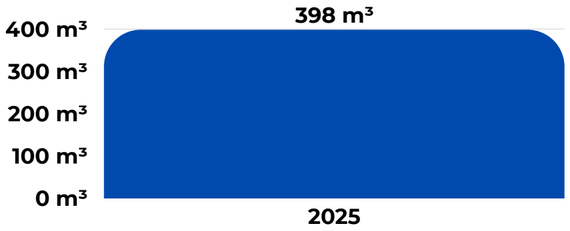
Fonte: RAA PREUNI 2025 (2026).



Fonte: PREUNI (2026).

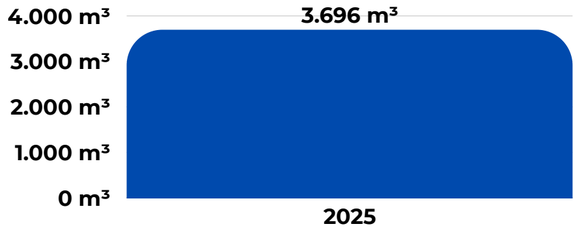
IV - Água e Esgoto

Gráfico 21 - Consumo de água na UFDPar (m³)*



Fonte: PREUNI (2026).
*Compreende o Campus da UFDPar e suas unidades fora do campus-sede.

Gráfico 22 - Consumo de esgoto na UFDPar (m³)*



Fonte: PREUNI (2026).
*Compreende o Campus da UFDPar e suas unidades fora do campus-sede.

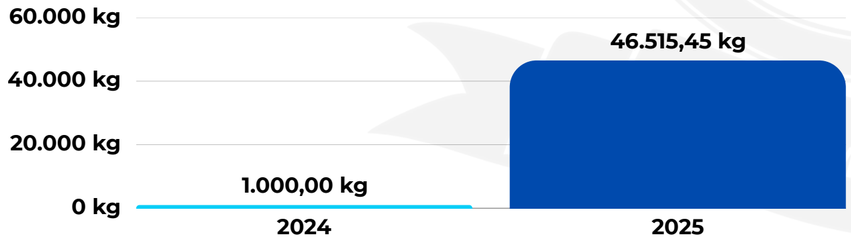


Fonte: CCI (2026).

V - Resíduos Sólidos

O controle do descarte dos resíduos sólidos gerados na UFDPar é realizado por meio de Relatórios de Coleta e Manifestos de Transporte de Resíduos (MTR) emitidos pela empresa contratada responsável pela coleta, serviço que passou a ser executado regularmente a partir de 2025. O serviço ocorre em três dias por semana, abrangendo os resíduos sólidos tipo comum (Classe II), com uma estimativa anual de 52.000 kg destinados. O processo compreende as etapas de coleta, transporte e transbordo, com um custo estimado de R$ 0,94 por kg, totalizando um investimento anual de R$ 48.880,00. A destinação final é realizada em aterro sanitário devidamente licenciado, com rastreabilidade pelos sistemas MTR e do Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos (SINIR).

Gráfico 23 - Resíduos Sólidos coletados na UFDPar (kg)

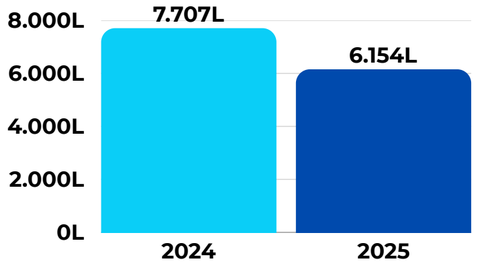


Fonte: PREUNI (2026).

VI - Combustível

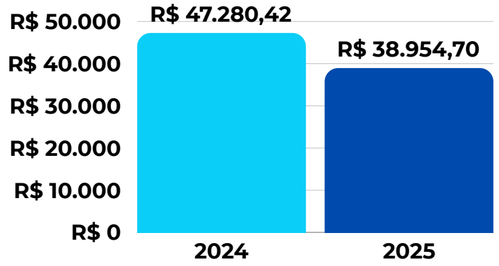
A UFDPar possui uma frota de veículos composta por 10 veículos a Diesel, 4 veículos a gasolina, 2 veículos a Álcool e 2 lanchas a gasolina, com uma idade média de 14 anos.

Gráfico 24 - Consumo de Combustível em litros - Gasolina



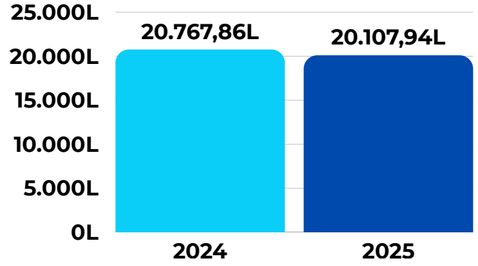
Fonte: PREUNI (2026).

Gráfico 25 - Gasto com consumo de Combustível - Gasolina (R$)



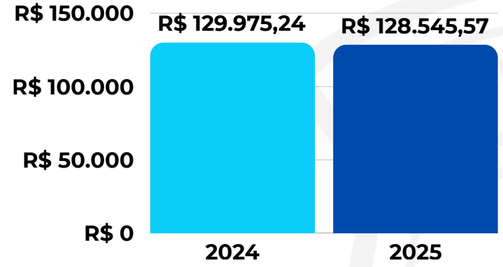
Fonte: PREUNI (2026).

Gráfico 26 - Consumo de Combustível em litros - Diesel



Fonte: PREUNI (2026).

Gráfico 27 - Gasto com consumo de Combustível - Diesel (R$)



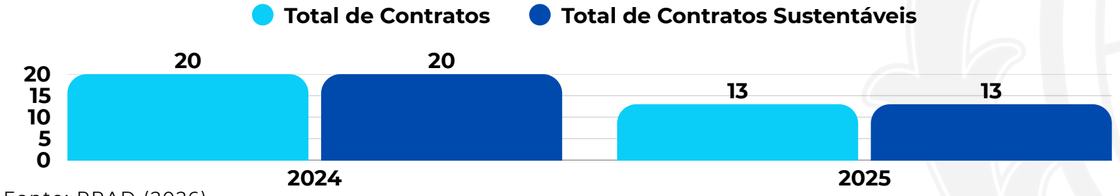
Fonte: PREUNI (2026).

VII - Contratações e Compras Sustentáveis

Nas contratações e compras institucionais da UFDPar, são adotados procedimentos voltados à promoção da sustentabilidade, observando-se:

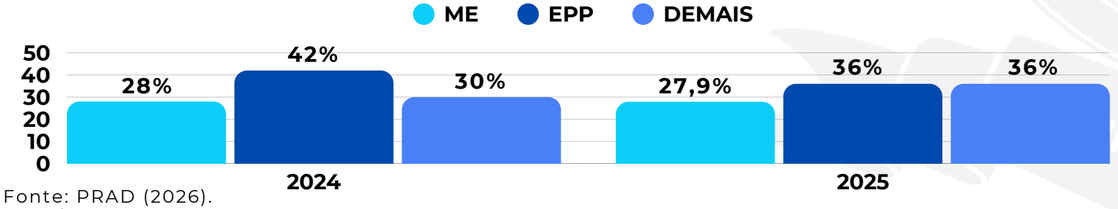
- A análise e previsão de critérios de sustentabilidade relacionados diretamente sobre o objeto licitado, nas minutas (edital, termo de referência e contrato), em conformidade com o princípio do desenvolvimento nacional sustentável, previsto no art. 3º da Lei nº 14.133/2021;
- A obrigatoriedade de consulta à legislação e ao Guia Nacional de Contratações Sustentáveis da AGU, em sua versão mais atualizada;
- Há necessidade de registro no Documento de Formalização da Demanda (DFD) e nos artefatos da contratação sobre o alinhamento com o PLS, instrumento de governança, previsto na Portaria Seges/ME nº 8.678, de 19 de julho de 2021;
- Em andamento Processo Administrativo nº 23855.005015/2025-06, cujo assunto consiste na elaboração de minuta sobre Política Institucional de sustentabilidade e incentivo ao consumo responsável no âmbito das contratações públicas da UFDPar.

Gráfico 28 - Total de Contratos com Cláusulas Sustentáveis*



Fonte: PRAD (2026).
*Os contratos administrativos celebrados pela UFDPar, como as contratações públicas em geral, possuem cláusulas sustentáveis, sendo um conceito abrangente e que envolve aspectos socioambientais, culturais e de acessibilidade, com o objetivo de reduzir impactos negativos sobre o meio ambiente e, consequentemente, aos direitos humanos.

Gráfico 29 - Participação nos Gastos Totais por Porte da Empresa



Fonte: PRAD (2026).
ME: Microempresas.
EPP: Empresas de Pequeno Porte.
DEMAIS: Outros Empresas de Maior Porte.




UFDPar

5

Resultados da Gestão Acadêmica

5 RESULTADOS DA GESTÃO ACADÊMICA

Os resultados da Gestão Acadêmica refletem o desempenho da UFDPar no cumprimento da sua missão e de seus objetivos institucionais, por meio da oferta integrada de ensino, pesquisa, extensão e inovação, em consonância com a Cadeia de Valor da Universidade e com a geração de valor público à sociedade. Nesse contexto, a UFDPar busca consolidar-se como referência na qualidade e na excelência do ensino de graduação e de pós-graduação, no desenvolvimento da pesquisa e da inovação tecnológica, e nas ações de extensão, primando pela produção e socialização do conhecimento científico. As ações acadêmicas estão orientadas ao atendimento das demandas regionais, à promoção de impactos positivos nos diversos contextos sociais e ao fortalecimento do papel da Universidade como instituição estratégica para o desenvolvimento regional, nacional e global. Os eixos da gestão acadêmica estão apresentados abaixo na Figura 35:

Figura 35 - Eixos da Gestão Acadêmica



Fonte: Elaboração própria (2026).

Novos cursos ampliam horizontes formativos

Criação de 2 novos cursos de graduação, com ingresso de estudantes no segundo semestre de 2026:

- Inteligência Artificial
- Música

5.1 GRADUAÇÃO

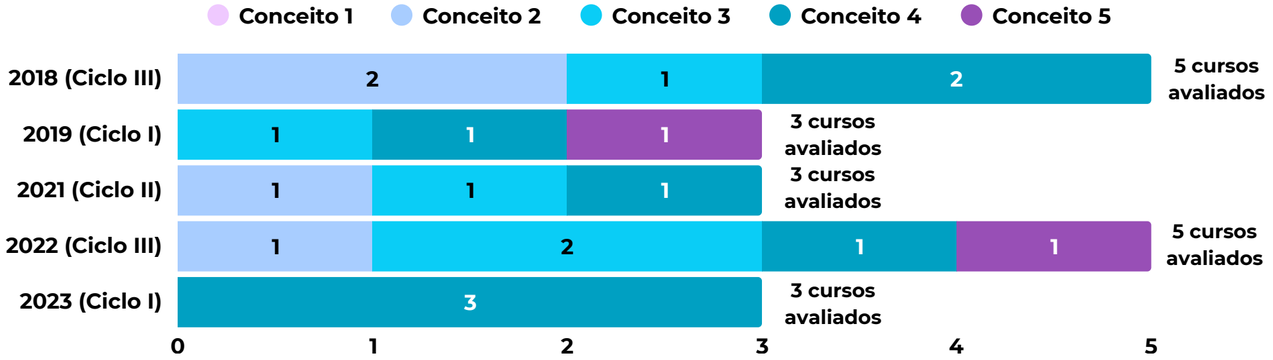
A UFDPar oferece 14 cursos de graduação, entre eles, bacharelados e licenciaturas com atividades de ensino desenvolvidas nos três turnos (matutino, vespertino e noturno). A Pró-Reitoria de Ensino de Graduação (PREG) é a unidade responsável pela gestão do ensino de graduação na UFDPar e, em 2025, destacou-se pelo desenvolvimento de ações estratégicas e estruturantes, entre as quais se destacam:

Principais Ações Desenvolvidas em 2025

- Fortalecimento da formação docente, em especial, o aprimoramento dos processos pedagógicos dirigidos à educação inclusiva e cultura digital;
- Qualificação da gestão das unidades acadêmicas;
- Ações de planejamento de combate a evasão e a retenção;
- Aprimoramento de Resoluções e editais;
- Incremento da promoção de ações afirmativas nos processos de ingresso nos cursos de graduação;
- Revisão curricular e inclusão das Ações Curriculares de Extensão (ACEX);
- Fomento à Monitoria, com aporte financeiro de R$ 663.000,00 em 2025, com 237 alunos contemplados com bolsas;
- Bolsas PIBID, com um aporte total de R$ 2.146.800,00 em 2025, totalizando 225 bolsas, das quais 192 destinadas a discentes;
- Fomento a programas e projetos de ensino, com aporte financeiro de R$ 45.500,00 em 2025 (foram ofertadas 13 bolsas para discentes, com vigência de 12 meses (de agosto de 2025 a maio de 2026), sendo executadas cinco cotas de bolsas no exercício de 2025);
- Aumento na oferta de vagas com a abertura de dois novos cursos regulares de graduação (Inteligência Artificial e Música);
- Organização dos trabalhos dos laboratórios de ensino e seus processos de compra e a execução das etapas preliminares de implantação de sistemas centrais para a autonomia da gestão acadêmica da UFDPar como o SIGAA, o diploma digital e o módulo dos processos seletivos, trabalhos coordenados pela PROTIC/PREG.

Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (ENADE)

Gráfico 29 - ENADE 2018-2023*



Fonte: PEI/PROPLAN (2026).
*Não houve avaliação em 2020, devido à Pandemia. As notas de 2024 ainda não foram divulgadas pelo INEP/MEC.

Conceito Preliminar de Curso (CPC)

Quadro 7 - CPC 2018-2023*

Conceito	2018 (Ciclo III)	2019 (Ciclo I)	2021 (Ciclo II)	2022 (Ciclo III)	2023 (Ciclo I)
Conceito 2	1	-	-	-	-
Conceito 3	3	1	1	4	1
Conceito 4	1	2	2	1	2
Cursos Avaliados	5	3	3	5	3

Fonte: PEI/PROPLAN (2026).
*Não houve avaliação em 2020, devido à Pandemia. As notas de 2024 ainda não foram divulgadas pelo INEP/MEC.

Figura 36 - Reunião de orientações do ENADE com os cursos de bacharelados da UFDPar

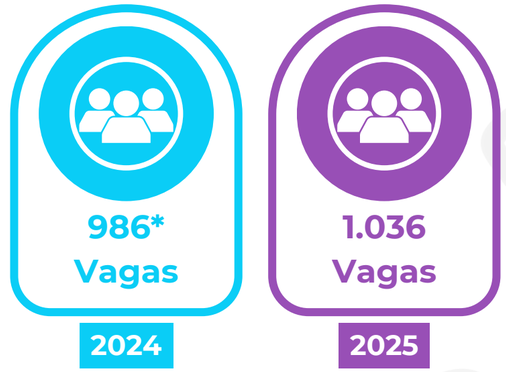


Fonte: PEI/PROPLAN (2025).

Vagas Ofertadas (SISU)

Figura 37 - Vagas ofertadas no SISU

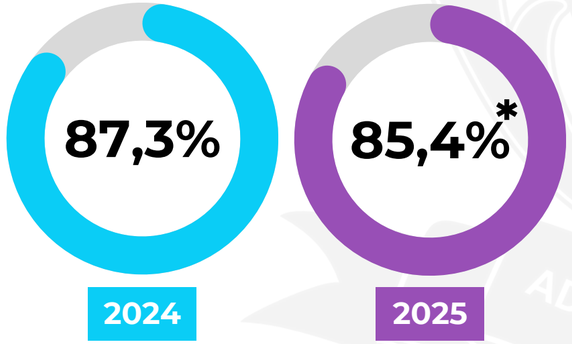
Confira mais detalhes da Graduação no RAA PREG 2025



Fonte: RAA PREG 2025 (2026).
*A UFDPar ofereceu 1.036 vagas do SISU total (SISU + SISU COTA). No entanto, somente 986 foram, de fato, ofertadas no SISU 2024, pois o MEC não promoveu o remanejamento de vagas não ocupadas pelo sistema de cotas.

Preenchimento das Vagas Ofertadas (SISU)

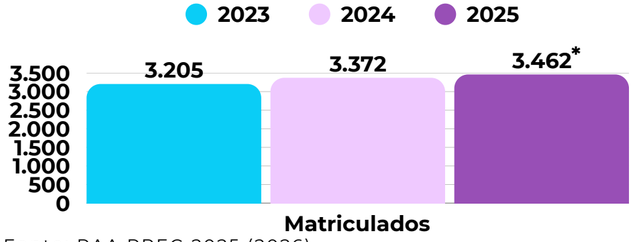
Gráfico 30 - Taxa de preenchimento das vagas ofertadas no SISU



Fonte: RAA PREG 2025 (2026).
*Total referente ao somatório de ingressantes por meio do SISU (499) e SISU Cota (386), com 885 vagas preenchidas..

Matriculados

Gráfico 32 - Evolução do número de Matriculados (2023-2025)



Fonte: RAA PREG 2025 (2026).
*Quantitativo de discentes efetivamente matriculados em componentes curriculares nos períodos 2025.1 (3.458) e 2025.2 (3.465) = 6.923, dividido por 2 (dois).

Ingressantes

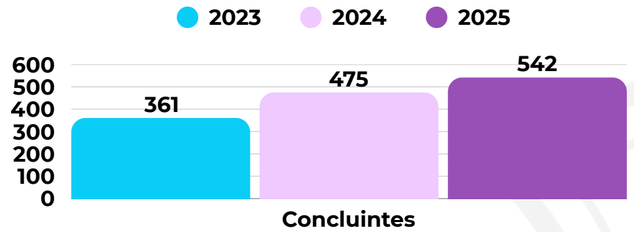
Gráfico 33 - Evolução do número de Ingressantes (2023-2025)



Fonte: RAA PREG 2025 (2026).
*89 ingressantes ingressaram pela modalidade PARFOR.
**Foram preenchidas 885 vagas por meio do SISU, enquanto as outras 108 correspondem a vagas remanescentes e a outras formas de ingresso.

Concluintes

Gráfico 34 - Evolução do número de Concluintes (2023-2025)



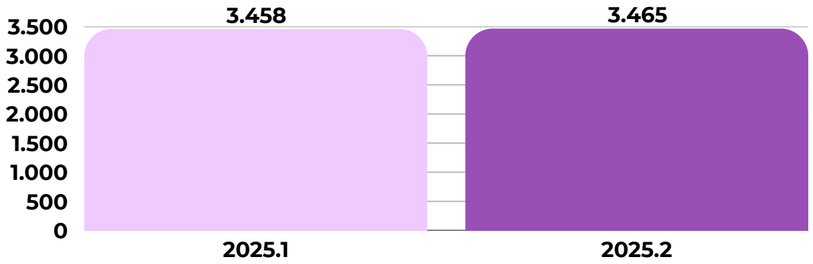
Fonte: RAA PREG 2025 (2026).
*Quantitativo de discentes que concluíram os cursos de graduação nos períodos letivos 2025.1 (251) e 2025.2 (291). Os dados relativos ao período 2025.2 correspondem aos 13 discentes que colaram grau em sessão simples somados aos 278 discentes aptos a colarem grau.

O Gráfico 34, apresenta a evolução do número de concluintes, expressando um aumento de 14% em 2025 no número de concluintes em relação a 2024. Esse aumento pode ser explicado, em parte, pela regularização da situação acadêmica de estudantes que tiveram seus percursos formativos impactados negativamente pelo período da pandemia. Em grande parte, pelo fortalecimento das ações dos estágios obrigatórios.

O Gráfico 36, apresenta a quantidade de diplomados por curso de graduação na UFDPar, detalha a distribuição de formados por curso nos semestres 2025.1 e 2025.2, mostrando o total de diplomados nesses ciclos. A UFDPar formou um total de 542 alunos nos cursos de graduação, sendo 251 diplomados no semestre 2025.1 e 291 diplomados no semestre 2025.2.

Dentre os cursos com maior número de diplomados estão Fisioterapia, com 88 graduados, Medicina, com 75, e Psicologia, com 70. Já os cursos com menor quantidade de diplomados foram Engenharia de Pesca, com 18, Administração, com 26, e Ciências Econômicas, com 28 formados.

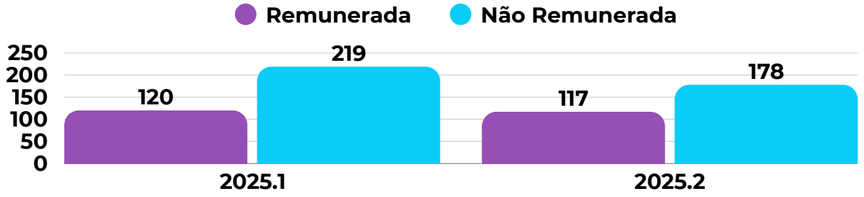
Gráfico 35 - Quantitativo de alunos matriculados em 2025 por semestre letivo



Fonte: RAA PREG 2025 (2026).

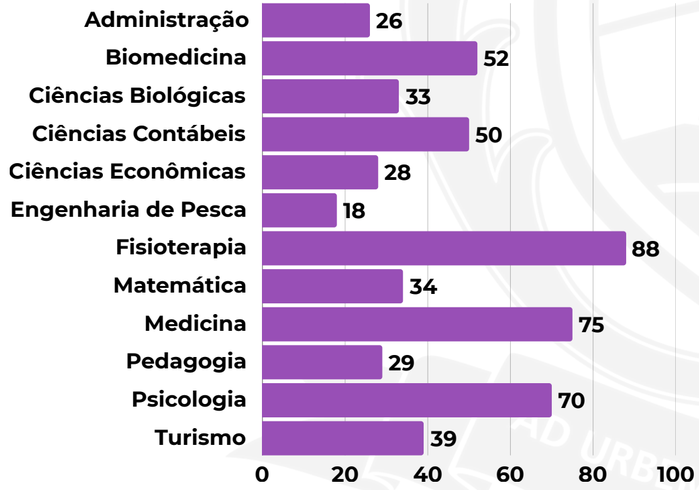
Monitoria

Gráfico 37 - Preenchimento de vagas de monitoria em 2025



Fonte: RAA PREG 2025 (2026).

Gráfico 36 - Quantitativo de estudantes diplomados em 2025*



Fonte: RAA PREG 2025 (2026).
*Os dados relativos ao período 2025.2 correspondem aos discentes que colaram grau em sessão simples somados aos discentes aptos a colar grau.

Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)

Quadro 8 - Taxa de Sucesso na Graduação 2025

CURSOS	NDI 2025.1*	Período de Entrada	NI Correlacionados**	NDI 2025.2*	Período de Entrada	NI Correlacionados**	TSG***
Administração	0	2021.2	0	26	2022.1	47	55,32%
Biomedicina	26	2021.1	45	26	2021.2	24	75,36%
Ciências Biológicas	19	2021.1	48	14	2021.2	49	34,02%
Ciências Contábeis	24	2021.2	46	26	2022.1	45	54,95%
Ciências Econômicas	16	2021.1	43	12	2021.2	0	65,12%
Engenharia de Pesca	8	2020.2	39	10	2021.1	40	22,78%
Fisioterapia	31	2020.2	44	57	2021.1	53	90,72%
Matemática	14	2021.2	36	20	2022.1	47	40,96%
Medicina	28	2019.2	52	47	2020.1	44	78,13%
Pedagogia	29	2021.1	43	0	2021.2	0	67,44%
Psicologia	46	2020.2	39	24	2021.1	52	76,92%
Turismo	10	2021.2	39	29	2022.1	40	49,37%
TOTAL	**251**		**474**	**291**		**441**	**59,23%**

Fonte: RAA PREG 2025 (2026).

*__NDI - Número de diplomados, no ano letivo referente ao exercício, em cada curso.__ Número de alunos APTOS a colar grau. Esse número é o total (1° e 2° semestres) do ano letivo correspondente ao exercício. Caso o dado do 2° semestre do ano em questão não esteja disponível, substituir pelo do 2° semestre do ano letivo anterior.

**__NI - Número de alunos que ingressaram, no ano letivo relativo ao exercício, em cada curso.__ Devem ser considerados apenas os alunos que ingressaram, pela primeira vez, no curso superior considerado.

***Fórmula de Cálculo da Taxa de Sucesso de Graduação (TSG): $\frac{\text{N° de Diplomados (NDI)}}{\text{N° total de alunos ingressantes (NI)}}$

II Ciclo de Formação Continuada da UFDPar

O II Ciclo de Formação Continuada foi um evento desenvolvido pela PREG e coordenado pela Coordenadoria de Graduação e teve como temática a Inteligência Artificial na Educação Superior. Este momento de formação teve como público-alvo servidores docentes e técnicos-administrativos e demais colaboradores da instituição, que atuam diretamente no atendimento à comunidade acadêmica.



Fonte: UFDPar (2025).



Fonte: UFDPar (2025).

Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência (PIBID)

O PIBID é um programa que visa fortalecer a formação inicial de professores em nível superior, por meio da inserção de discentes dos cursos de licenciatura em Ciências Biológicas, Matemática e Pedagogia da UFDPar no cotidiano escolar da rede pública de ensino. Essa atuação ocorre em regime de colaboração com escolas municipais e estaduais do município de Parnaíba, estando alicerçada na Política Nacional de Formação de Professores do MEC.

O programa concede bolsas aos graduandos participantes que tenham integralizado até 60% da carga horária dos cursos de licenciatura vinculados ao PIBID, contribuindo para a articulação entre teoria e prática no processo formativo docente.

O projeto viabilizou o aporte de 225 cotas de bolsas, beneficiando docentes e 192 discentes dos cursos de Licenciatura da UFDPar e professores da rede pública de educação básica no município de Parnaíba, conforme o Quadro 09 ao lado.

Quadro 9 - Participantes e cotas de bolsas do Programa PIBID/UFDPar

Participantes	Cotas de Bolsas
Coordenador Institucional (UFDPar)	1
Coordenadores de Área (UFDPar)	8
Professores Supervisores (Educação Básica)	24
Discentes (UFDPar)	192

Fonte: RAA PREG 2025 (2026).

Para a implementação do Programa, as cotas de bolsas são pagas mensalmente, diretamente aos beneficiários, pela CAPES, durante a vigência do Projeto Institucional, conforme destacamos no Quadro 10:

Quadro 10 - Modalidades, valores, pagamento de bolsa do PIBID/UFDPar no ano de 2025

Modalidade	Valor Bolsa (R$)	Total Mensal (R$)	Total Anual (R$)
Coordenador Institucional	2.100,00	2.100,00	25.200,00
Coordenador de Área	2.000,00	16.000,00	192.000,00
Supervisão	1.100,00	26.400,00	316.800,00
Iniciação à docência (discentes)	700,00	134.400,00	1.612.800,00
TOTAL			**2.146.800,00**

Fonte: RAA PREG 2025 (2026).

As atividades do PIBID/UFDPar são desenvolvidas pelos Núcleos de cada Licenciatura em 23 escolas e atingem diretamente alunos da educação infantil, ensino fundamental e ensino médio conforme o Quadro 11:

Quadro 11 - Número de alunos atendidos por Núcleo por modalidade de Ensino

Núcleos	Modalidade de Ensino	Número de Alunos
Ciências Biológicas	Ensino Fundamental/Médio	1.993
Matemática	Ensino Fundamental/Médio	1.431
Pedagogia	Educação Infantil	1.550
TOTAL		**4.974**

Fonte: RAA PREG 2025 (2026).

Programa Nacional de Formação de Professores da Educação Básica (PARFOR)

O PARFOR é um programa executado pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), em consonância com a Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (LDB), nº 9.394/1996, que determina em seu art. 62 que "a formação de docentes para atuar na educação básica far-se-á em nível superior, em curso de licenciatura plena, admitida, como formação mínima para o exercício do magistério na educação infantil e nos cinco primeiros anos do ensino fundamental, a oferecida em nível médio, na modalidade normal."

Na UFDPar, o programa foi selecionado por meio do Edital Capes nº 23/2023 do Programa Nacional de Formação de Professores da Educação Básica – PARFOR – Edição Equidade, para a oferta dos cursos de licenciatura em Educação do Campo e Educação Inclusiva, com previsão de execução entre os anos de 2025 a 2029. Conforme o cronograma de desembolso do Plano de Trabalho do Termo de Execução Descentralizada do programa, no ano de 2025 foi repassado o valor de **R$ 244.799,99** para a execução de suas atividades.

5.2 PÓS-GRADUAÇÃO

A UFDPar vem ampliando sua oferta de cursos de pós-graduação. No ano de 2025 foi ofertado um total de 09 cursos, distribuídos entre as modalidades Stricto e Lato Sensu (Quadro 12). Esses cursos reforçam o compromisso da instituição com a formação continuada, o desenvolvimento acadêmico e o atendimento às demandas da sociedade.

Quadro 12 - Programas de Pós-graduação Stricto e Lato Sensu da UFDPar

	Curso	Modalidade	Nível	Conceito CAPES
Stricto Sensu	Adminsitração Pública (Em Rede)	Profissional	Mestrado	3
	Biotecnologia (PPGBiotec)	Acadêmico	Mestrado/ Doutorado	5
	Ciências Biomédicas(PPGCBM)	Acadêmico	Mestrado/ Doutorado	4
	Patrimônio e Sociedade (PPGPS)	Profissional	Mestrado	4
	Psicologia (PPGPsi)	Acadêmico	Mestrado	4
	Saúde da Familia(Em Rede)	Profissional	Mestrado	4
Lato Sensu	**Curso**	**Modalidade**	**Nível**	**Tipo**
	Biologia Vegetal	Especialização	Especialização	Autossustentada
	Multiprofissional em Atenção Básica/ Saúde da Família	Residência	Especialização	Gratuita
	Processos Estratégicos Para a Gestão Escolar Pública	Especialização	Especialização	Patrocinada

Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Editais Pós-Graduação

Pós-Graduação Stricto Sensu

Pós-Graduação Lato Sensu

Figura 38 - Solenidade de entrega do Prêmio UFDPar de Dissertação 2024



Fonte: UFDPar (2026).

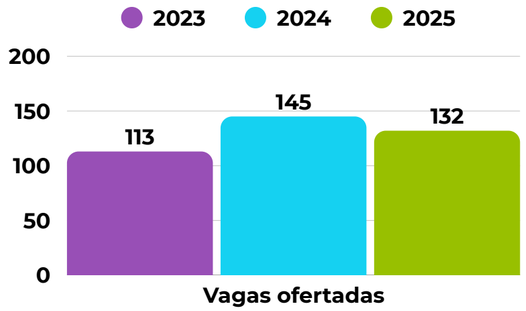
Principais Ações Desenvolvidas em 2025

- Prêmio UFDPar de dissertação 2024 com o objetivo de reconhecer os melhores trabalhos desenvolvidos nesta IFES, contribuir para a autoavaliação institucional e estimular a difusão de novos conhecimentos;
- Edital de apoio à Capacitação, Participação em Evento e Coleta de Dados à Discentes de Pós-Graduação Stricto Sensu;
- Edital de seleção de candidaturas de servidores para estágio pós-doutoral de curta duração na Espanha - Fundação Carolina/Andifes;
- Seleção para bolsistas de pós-doutorado no âmbito do Programa de Extensão da Educação Superior na Pós-Graduação (PROEXT-PG/UFDPar);
- Edital de Bolsas de Mestrado - CAPES - DS/COTAS;
- Edital de Bolsas de Doutorado - CAPES - DS/COTAS;
- Aquisição de 20 bolsas de Residência Multiprofissional financiadas pelo Ministério da Saúde;
- Crescimento no número de bolsas de pós-graduação;
- Mapeamento de disciplinas para o Estágio à Docência;
- Aprovação de um novo curso de residência em Saúde da Mulher, ampliando a atuação institucional na formação de profissionais qualificados para o Sistema Único de Saúde e reafirmando o compromisso da UFDPar com as demandas regionais e sociais.

PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

Vagas Ofertadas

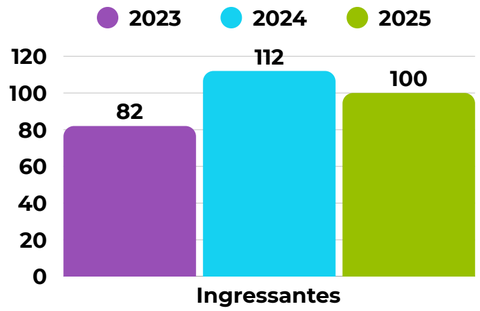
Gráfico 38 - Evolução do número de oferta de vagas na Pós-Graduação Stricto Sensu (2023-2025)



Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Ingressantes

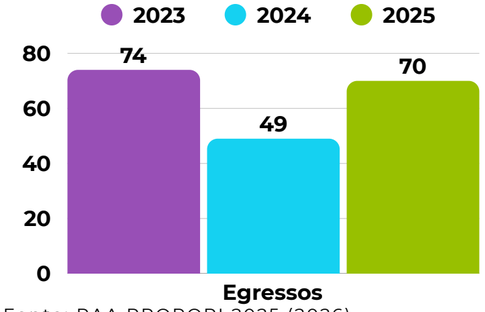
Gráfico 39 - Evolução do número de Ingressantes na Pós-Graduação Stricto Sensu (2023-2025)



Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Egressos

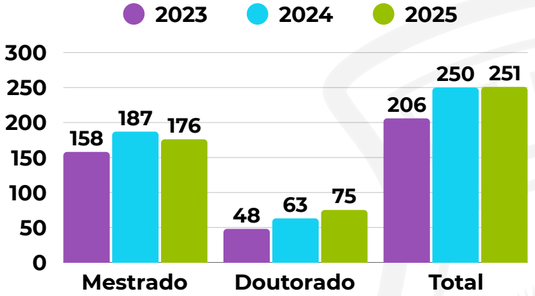
Gráfico 40 - Evolução do número de Egressos na Pós-Graduação Stricto Sensu (2023-2025)



Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Alunos Ativos

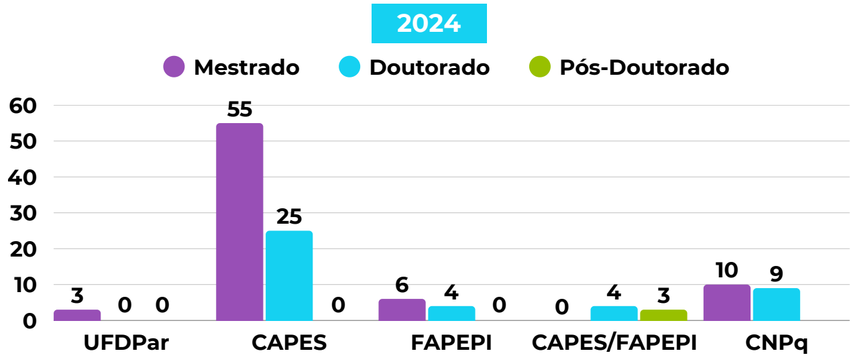
Gráfico 41 - Evolução do número de alunos ativos na Pós-Graduação Stricto Sensu (2023-2025)



Fonte: RAA PROPOPI 2023 (2024); RAA PROPOPI 2024 (2025); RAA PROPOPI 2025 (2026).

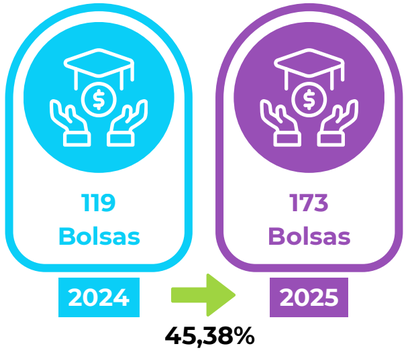
Os Gráficos 42 e 43 e Figura 39 apresenta a oferta de bolsas disponibilizadas nos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu (PPGs) da UFDPar. Os dados indicam um quantitativo de 173 bolsas nos PPGs da UFDPar, passando de 119 em 2024 para 173 em 2025, o que representa um crescimento de aproximadamente 45% no período analisado. Esse aumento reflete o impacto positivo das iniciativas da PROPOPI na submissão de propostas para concessão de bolsas junto a agências de fomento, além dos esforços contínuos dos PPGs na elaboração e submissão de propostas qualificadas. Essa ampliação evidencia o compromisso institucional com o fortalecimento da formação acadêmica e o suporte aos discentes da UFDPar.

Gráfico 42 - Bolsas ofertados nos cursos Stricto Sensu da UFDPar em 2024



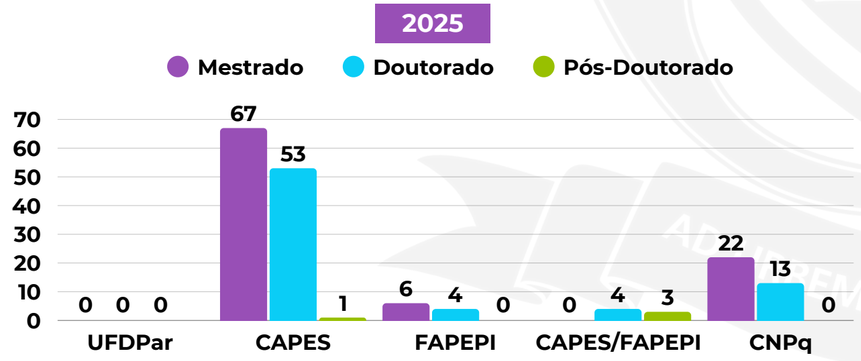
Fonte: RAA PROPOPI 2024 (2025).

Figura 39 - Bolsas ofertadas nos cursos Stricto Sensu da UFDPar em 2024 e 2025



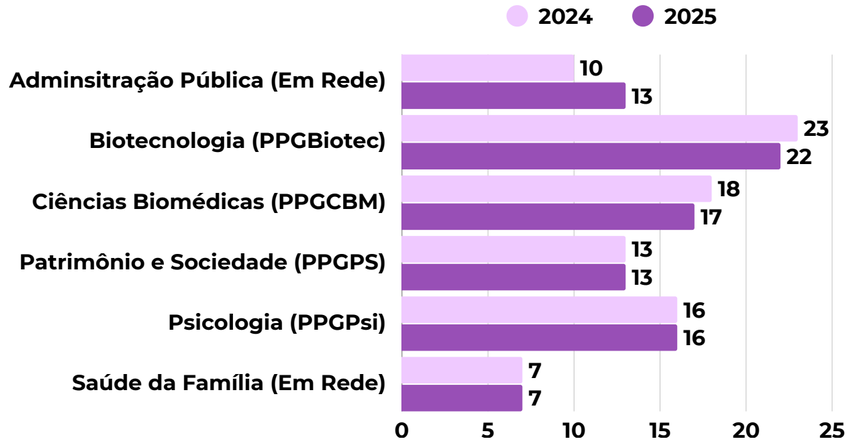
Fonte: RAA PROPOPI 2024 (2025); RAA PROPOPI 2025 (2026).

Gráfico 43 - Bolsas ofertados nos cursos Stricto Sensu da UFDPar em 2025

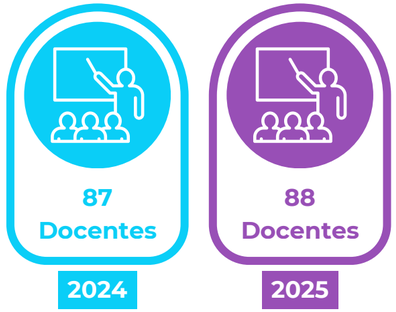


Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Gráfico 44 - Números de Docentes Vinculados aos Programas Stricto Sensu



Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).



Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

A Figura 40 a seguir apresenta uma tela interativa do Power BI contendo informações consolidadas sobre os Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu da UFDPar. Nela, estão detalhados os programas oferecidos, os conceitos atribuídos pela CAPES, os níveis acadêmicos, as modalidades de ensino e os links de acesso às páginas oficiais de cada PPG. Essa ferramenta visa facilitar o acesso e a transparência dos dados relacionados aos PPGs.

Figura 40 - Tela do Power BI com informações sobre os Programas de Pós-graduação Stricto Sensu da UFDPar



Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

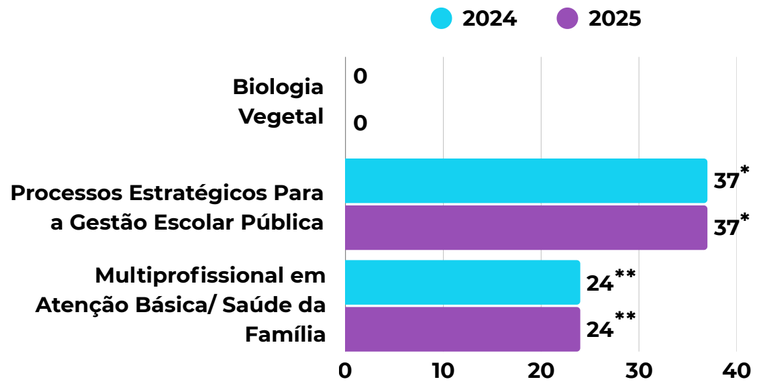
Confira mais detalhes da Pós-Graduação no RAA PROPOPI 2025



Fonte: CCI (2025).

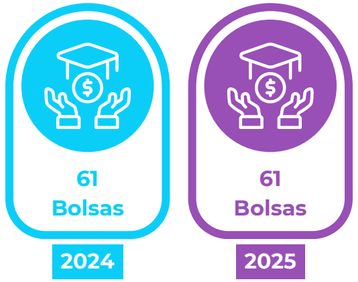
PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU

Gráfico 45 - Bolsas ofertadas nos cursos Lato Sensu da UFDPar



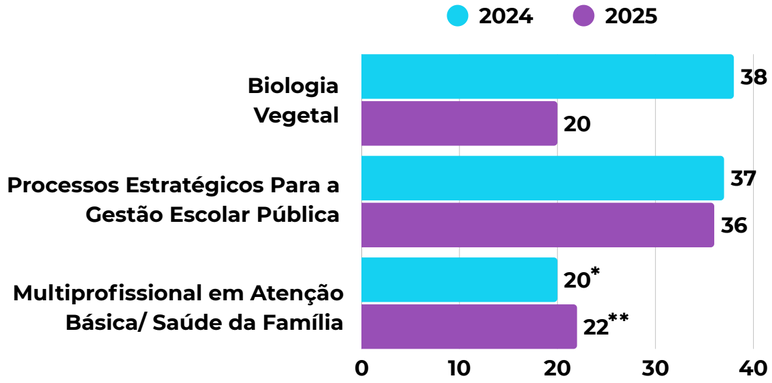
Fonte: RAA PROPOPI 2024 (2025); RAA PROPOPI 2025 (2026).
*Bolsas pagas pela FAPEPI.
**Bolsas pagas pelo Ministério da Educação (MEC) e Ministério da Saúde (MS).

Figura 41 - Bolsas ofertadas nos cursos Lato Sensu da UFDPar



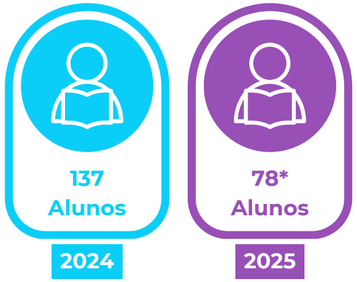
Fonte: RAA PROPOPI 2024 (2025); RAA PROPOPI 2025 (2026).

Gráfico 46 - Alunos ativos nos cursos Lato Sensu da UFDPar



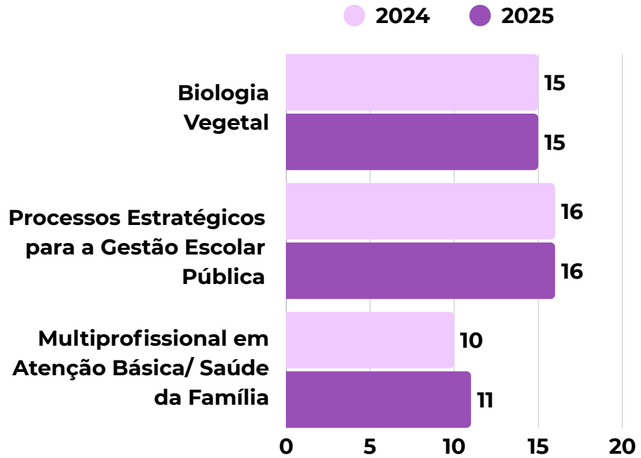
Fonte: RAA PROPOPI 2024 (2025); RAA PROPOPI 2025 (2026).
*Variou entre 20 e 23 alunos.
**2 Desistências no ano de 2025.

Figura 42 - Alunos ativos nos cursos Lato Sensu da UFDPar



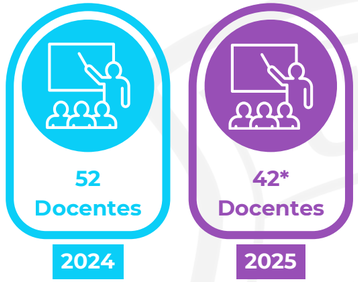
Fonte: RAA PROPOPI 2024 (2025); RAA PROPOPI 2025 (2026).
*O curso de Gestão de Negócios e Empreendedorismos foi descontinuado em 2025.

Gráfico 47 - Números de Docentes Vinculados aos Programas Lato Sensu



Fonte: RAA PROPOPI 2024 (2025); RAA PROPOPI 2025 (2026).

Figura 43 - Números de Docentes Vinculados aos Programas Lato Sensu



Fonte: RAA PROPOPI 2024 (2025); RAA PROPOPI 2025 (2026).
*O curso de Gestão de Negócios e Empreendedorismos foi descontinuado em 2025.



Fonte: CCI (2026).

5.3 PESQUISA

O campo da pesquisa da UFDPar, em 2025, registrou avanços significativos na captação de recursos externos, com destaque para a aprovação de diversos projetos junto à FINEP, que possibilitarão a ampliação da infraestrutura de pesquisa, a modernização e manutenção de equipamentos estratégicos e o fortalecimento das condições de funcionamento dos laboratórios. Essas ações impactarão positivamente a qualidade da pesquisa desenvolvida, o desempenho dos programas de pós-graduação e a ampliação das estratégias de incentivo à participação da comunidade acadêmica em editais de fomento à pesquisa e à inovação. A seguir, será apresentado os principais resultados alcançados na área de pesquisa na UFDPar em 2025.

Principais Ações Desenvolvidas em 2025

- Aprovação de subproposta na Chamada Pública Acervos da FINEP, "Preservação e divulgação da flora - Acervo HDELTA", no valor total de R$ 477.274,02. Coordenação Geral, biólogo Pedro Bastos Carneiro, Coordenação da subproposta aprovada Profa. Ivanilza Moreira Andrade;
- Aprovação de subproposta na Chamada Pública PROINFRA – FINEP 2024, “Estruturação do BIOTEC-LAB/UFDPar: Centro Multiusuário Avançado em Biotecnologia do Delta do Parnaíba", no valor de R$ 3.011.880,40. Coordenação Geral, Profa. Dra. Ana Jérsia, Coordenação da subproposta aprovada Profa. Dra. Durcilene Alves;
- Aquisição de recursos na Chamada Pública MCTI/FINEP/FNDCT – CT-INFRA/IFES 002/2025, no valor global de R$ 693.854,75 para manutenção preventiva e corretiva de equipamentos de pesquisa na UFDPar. Coordenação Geral, Profa. Dra. Ana Jérsia;
- Aprovação de proposta na chamada FINEP PROINFRA Desenvolvimento Regional NNECO com apoio da FAPEPI, “Estruturação do BIOTÉRIO/UFDPar: Centro Avançado em Medicina Experimental do Delta do Parnaíba”, no valor de R$ 1.890.941,48. Coordenação Geral, Profa. Dra. Ana Jérsia, Coordenação da subproposta aprovada Prof. Dr. Lucas Nicolau;
- Criação e Divulgação da Política Institucional de Iniciação Científica e Tecnológica da UFDPar;
- Organização do Integra UFDPar 2025;
- Aprovação de projeto no edital do Banco do Nordeste pelo Edital Fundo Sustentabilidade, “Sementes dos Saberes da Caatinga”, coordenado pelo Prof. Dr. Josenildo de Souza e Silva e com coordenação adjunta da Profa. Dra. Celina Maria de Souza Olivindo, recursos na ordem de R$ 2,5 milhões.



Fonte: UFDPar (2026).

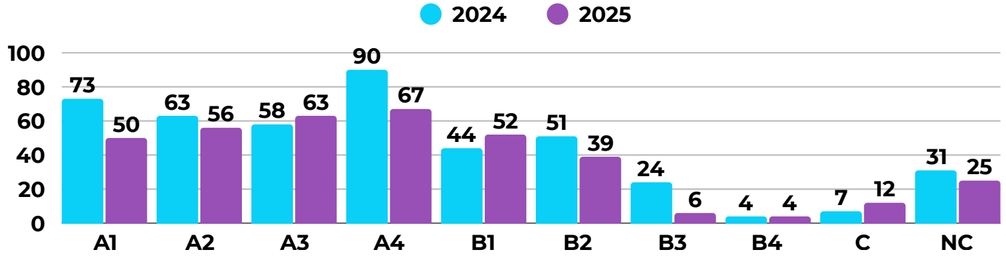

Fonte: CCI (2026).

Tabela 1 - Série histórica dos Projetos cadastrados por curso/unidade

Cursos/Setor	Total de Projetos Cadastrados	
	2024	2025
Administração	4	5
Biomedicina	3	3
Ciências Biológicas	3	0
Ciências Contábeis	3	4
Ciências Econômicas	2	2
Coleção Zoológica Delta do Parnaíba	1	2
Engenharia da Pesca	6	6
Fisioterapia	7	6
Laboratórios de ensino	0	1
Matemática	3	3
Medicina	15	15
Pedagogia	2	1
Psicologia	5	3
Turismo	4	3
Pós-graduação em Biotecnologia	48	40
Pós-graduação em Psicologia	2	0
Pós-graduação em Ciências Biomédicas	5	16
Pós-graduação em Patrimônio e Sociedade	0	1
Pós-graduação em Saúde da Família	0	2
Pós-graduação em Administração Pública	1	1
Total	**114**	**114**

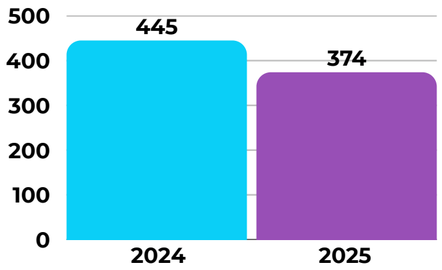
Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Gráfico 48 - Artigos científicos publicados por servidores da UFDPar



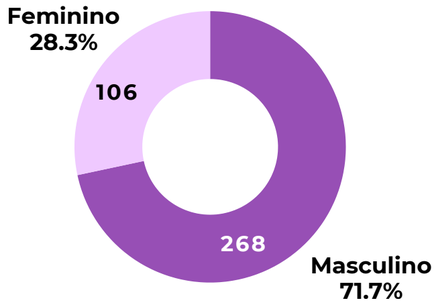
Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).
NC: Não classificado.

Gráfico 48 - Total de artigos científicos publicados por servidores da UFDPar



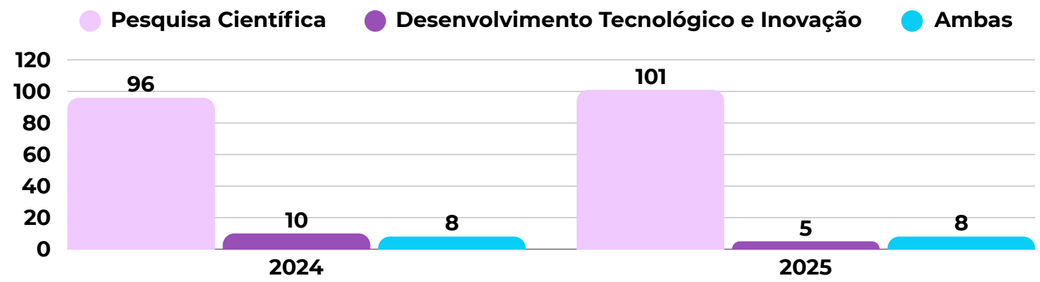
Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Gráfico 50 - Publicação de artigos científicos de servidores da UFDPar por gênero em 2025



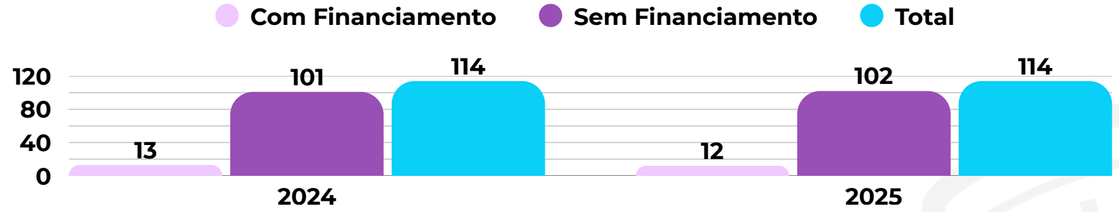
Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Gráfico 51 - Quantitativo de projetos cadastrados na PROPOPI por natureza



Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Gráfico 52 - Quantitativo de projetos cadastrados na PROPOPI com ou sem financiamento externo

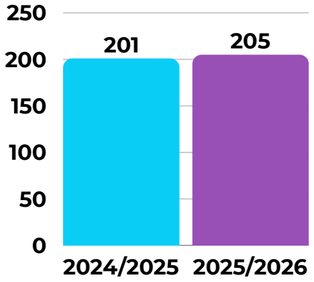


Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Programa Institucional de Bolsa de Iniciação Científica

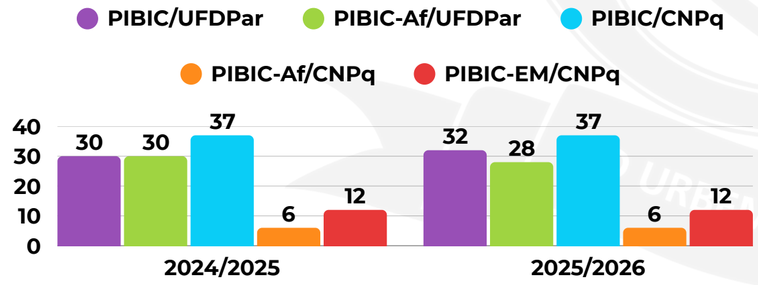
O Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Cientifica (PIBIC) visa promover uma ênfase científica aos novos talentos que estão para se formar.
Serve como incentivo para se iniciar em pesquisas científicas em todas as áreas de conhecimento. Os projetos de pesquisa nos quais os alunos e as alunas participam devem ter qualidade acadêmica, mérito científico e orientação adequada por um pesquisador qualificado.
O Gráfico 54 apresenta os dados referentes ao quantitativo de bolsas remuneradas provenientes da UFDPar e do CNPq, implementadas nos Programas de Iniciação Científica da UFDPar. O Gráfico 53 demonstra o crescimento no número de planos submetidos e aprovados nos últimos anos, evidenciando o crescente interesse e o engajamento da comunidade acadêmica em atividades de iniciação científica e tecnológica. Esse crescimento reflete não apenas o impacto das ações institucionais para promoção da pesquisa, mas também o fortalecimento da cultura acadêmica voltada à formação de futuros pesquisadores e inovadores.

Gráfico 53 - Planos aprovados nos Editais PIBIC da UFDPar



Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Gráfico 54 - Cotas de Bolsas remuneradas concedidas nos programas PIBIC, PIBIC/Af e PIBIC/EM

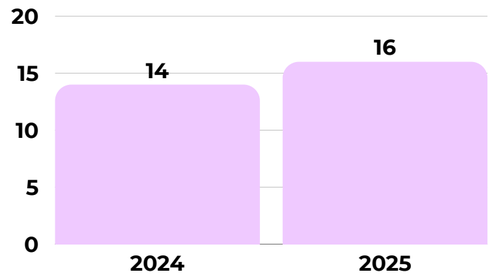


Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Grupos de Pesquisa e Bolsistas de Produtividade

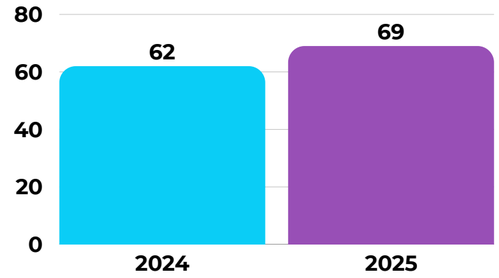
Em 2025, doi novos pesquisadores da UFDPar foram contemplados com bolsas de produtividade do CNPq, elevando o total para 16 bolsistas (Gráfico 55). No que se refere às bolsas de pesquisa custeadas com recursos da UFDPar, o programa foi descontinuado devido às limitações orçamentárias, com possibilidade de reabertura condicionada à obtenção de recursos. Os valores disponíveis foram direcionados para Programas de Incentivo à Pesquisa e Inovação. Além disso, destaca-se o quantitativo de grupos de pesquisa certificados pela UFDPar no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq, com aumento expressivo na quantidade de novos grupos na UFDPar (Gráfico 56), o que indica maior engajamento de servidores em atividades de pesquisa e inovação.

Gráfico 55 - Bolsistas de Produtividade do CNPq na UFDPar



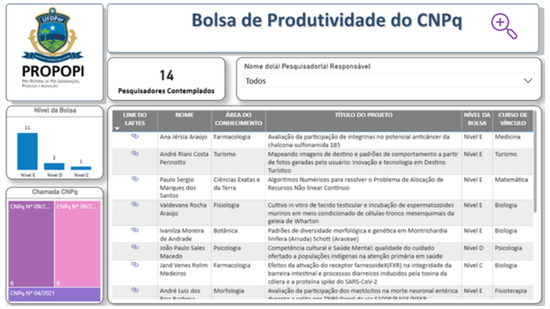
Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Gráfico 56 - Grupos de Pesquisa no Diretório de Grupos de Pesquisa no CNPq



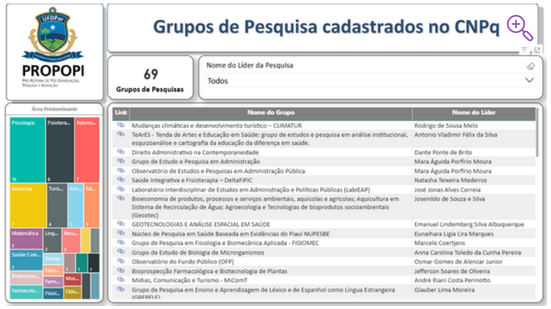
Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Figura 44 - Tela do Power BI com informações sobre os Bolsistas de produtividade do CNPq na UFDPar



Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Figura 45 - Tela do Power BI com informações sobre os Líderes e Grupos de Pesquisa cadastrados no CNPq vinculados à UFDPar



Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Programa de Incentivo à Pesquisa

Por meio do Edital PROPOPI nº 01/2025, a Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (PROPOPI) lançou o Programa de Incentivo à Pesquisa da UFDPar (2025-2027), com o objetivo de fomentar a pesquisa na Universidade, incentivando servidores doutores a desenvolverem projetos inovadores, que contribuam para a sociedade e para o avanço do conhecimento científico, por meio da concessão de recursos por meio da rubrica orçamentária Auxílio Financeiro a Pesquisador, pagos pela UFDPar, com valor global de R$ 100.000,00 (cem mil reais), sendo disponibilizado apoio financeiro de até R$ 5.000,00 (cinco mil reais) por projeto aprovado. Em 2025, estavam em andamento 36 projetos de pesquisa, conforme Quadro 13 abaixo.

Quadro 13 - Recursos da UFDPar Aportados nos Editais de Incentivo à Pesquisa

Programa de Incentivo à Pesquisa	Edital 2024		Edital 2025	
	Custeio (R$)	Capital (R$)	Custeio (R$)	Capital (R$)
Valor Disponibilizado	47.899,05	51.344,30	43.227,00	36.707,90
Propostas Contratadas	20		16	

Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Saiba mais sobre o Programa de Incentivo à Pesquisa

Saiba mais sobre o PIBIC na UFDPar

Confira mais detalhes da Pesquisa no RAA PROPOPI 2025

Figura 46 - Tela do Power BI com informações sobre os Programas de Incentivo à Pesquisa e de Incentivo à Inovação



Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

5.4 INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO

Na área da inovação e empreendedorismo, 2025 foi marcado por avanços estruturantes e inéditos para a UFDPar. Destacam-se a oferta do primeiro curso institucional de inovação e empreendedorismo, a realização da maratona de ideias, o lançamento do primeiro edital de pré-incubação e incubação de empresas, a implantação do escritório virtual de apoio à inovação e a celebração do primeiro acordo de parceria envolvendo servidor da instituição como sócio, fortalecendo a interação entre universidade, setor produtivo e sociedade. A seguir, será apresentado os principais resultados alcançados na área da inovação na UFDPar em 2025.

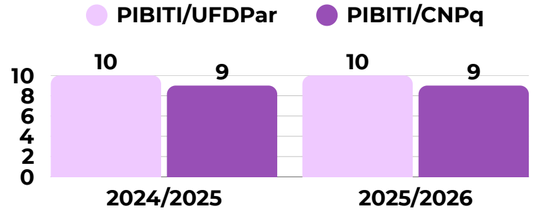
Principais Ações Desenvolvidas em 2025

- Parceria com o SEBRAE para implementação da metodologia Empresa Simulada;
- Lançamento do Programa inédito no Estado do Piauí: Escritório Virtual UFDPar para impulsionar iniciativas empreendedoras de discentes e servidores;
- Assinatura de contratos de Transferência de Tecnologia com a Universidade Federal do Piauí – UFPI (Contrato nº 01/2025-NIT/UFDPar, Diário Oficial da União, Seção 3, nº 25, p. 36, de 05 de fevereiro de 2025) e com a Universidade Federal do Norte do Tocantins – UFNT (Contrato nº 02/2025-NIT/UFDPar, Diário Oficial da União, Seção 3, nº 97, p. 60, de 26 de maio de 2025);
- Registro do programa de computador SkinReader for Leprosy, uma tecnologia desenvolvida para apoiar o diagnóstico, o tratamento e o controle da hanseníase;
- Participação na Rede NIT Piauí no NEON 2025: Conexões que fortalecem a inovação;
- Realização da I Mostra de Startups e Projetos de Inovação;
- Primeiro acordo institucional com startup que conta com servidor no quadro societário;
- Lançamento do 1º Programa de Pré-Incubação e Incubação;
- Realização do Ideathon UFDPar 2025.

Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação

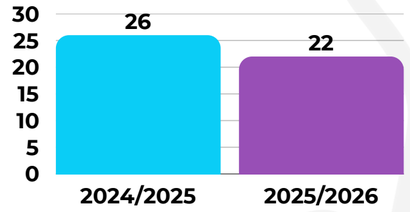
O Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIBITI) é um programa que visa proporcionar ao bolsista, orientado por um(a) pesquisador(a) qualificado(a), a aprendizagem de técnicas e métodos de pesquisa tecnológica, bem como estimular o desenvolvimento do pensar tecnológico e da criatividade, decorrentes das condições criadas pelo confronto direto com os problemas de pesquisa.

Gráfico 57 - Cotas de Bolsas remuneradas concedidas no PIBITI



Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Gráfico 58 - Planos de Trabalho aprovados nos Editais PIBITI da UFDPar



Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Figura 47 - Vencedores do Ideathon UFDPar 2025



Fonte: PROPOPI (2025).

Confira mais detalhes da Inovação e Empreendedorismo no RAA PROPOPI 2025

Figura 48 - Rede NIT Piauí no NEON 2025: Conexões que fortalecem a inovação!



Fonte: PROPOPI (2025).

Figura 49 - I Mostra de Startups e Projetos de Inovação (i)



Fonte: PROPOPI (2025).

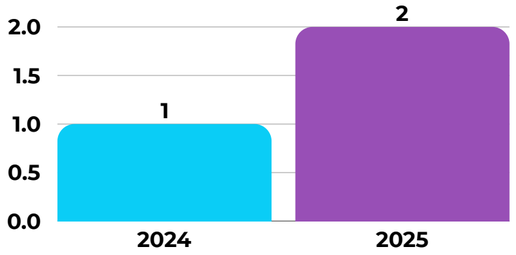
Figura 50 - I Mostra de Startups e Projetos de Inovação (ii)



Fonte: PROPOPI (2025).

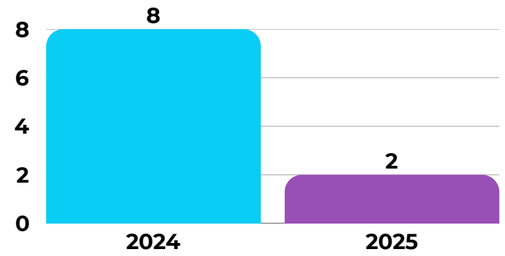
Em 2023, a UFDPar alcançou um marco significativo com a aprovação da sua Política de Inovação, consolidada por meio da Resolução CONSUNI 33/2023. Este importante passo proporcionou à UFDPar uma normativa institucional alinhada à legislação vigente, possibilitando avanços na organização e promoção de atividades de inovação e empreendedorismo no ano de 2025.
Alinhados com essa política, foram realizados avanços na formalização de acordos de parceria, acordos de cooperação técnica, proteção de ativos de propriedade intelectual e contratos de transferência de tecnologia, demonstrado nos Gráficos abaixo.

Gráfico 59 - Acordos de Parceria para Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação



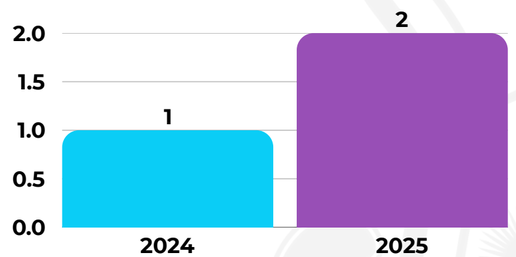
Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Gráfico 60 - Proteções de Ativos de Propriedade Intelectual no Instituto Nacional de Propriedade Industrial



Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

Gráfico 61 - Contratos de Transferência de Tecnologia



Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

O Gráfico 59 mostra os acordos de parcerias para pesquisa, desenvolvimento e inovação, o Acordo 01/2025 - Instituto de Ciência, Tecnologia e Inovação ICT&I Proalga Brasil e o Acordo 02/2025 - EsoTech Inova Simples (I.S.), foram formalizados em 2025.
Em relação a Proteção de Ativos de Propriedade Intelectual no Instituto Nacional de Propriedade Industrial, em 2025, foram 1 programa de computador com titularidade exclusiva da UFDPar e 1 patente em cotitularidade, conforme apresentado no Gráfico 60.
Em 2025, foram celebrados dois Contratos de Transferência de Tecnologia. O primeiro refere-se ao licenciamento de outorga do direito de uso, de forma gratuita e sem exclusividade, do sistema “Minha” para a Universidade Federal do Piauí (Contrato nº 01/2025 – NIT/UFDPar). O segundo foi firmado com a Universidade Federal do Norte do Tocantins (Contrato nº 02/2025 – NIT/UFDPar), conforme Gráfico 61.

Programa de Incentivo à Inovação

O Programa de Incentivo à Inovação é um programa que busca apoiar atividades inovadoras, ou seja, ao desenvolvimento e à introdução de um produto/serviço no mercado/sociedade, devendo viabilizar a construção de protótipo, resultante da Pesquisa e Desenvolvimento, e a realização de testes para inserção do produto/serviço no mercado/sociedade. Na Edição 2025-2027, foram concedidos um recurso total de R$ 100.000,00 (cem mil reais), provenientes dos recursos da UFDPar, com cada proposta de inovação podendo receber até R$ 20.000,00 (vinte mil reais), conforme Edital PROPOPI nº 02/2025. Até 2025, estavam em andamento 10 projetos de inovação, conforme Quadro 14 abaixo.

Quadro 14 - Recursos da UFDPar Aportados nos Editais de Incentivo à Inovação

Programa de Incentivo à Inovação	Edital 2024		Edital 2025	
	Custeio (R$)	Capital (R$)	Custeio (R$)	Capital (R$)
Valor Disponibilizado	58.604,71	41.353,98	65.730,75	34.264,16
Propostas Contratadas	5		5	

Fonte: RAA PROPOPI 2025 (2026).

5.4 EXTENSÃO

Um dos objetivos da UFDPar está em promover a extensão com inserção social, diálogo de saberes e construção de conhecimentos para o fortalecimento da relação universidade-comunidade. Nesse contexto, a Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX) avançou na consolidação da extensão universitária como instrumento estratégico para a promoção do desenvolvimento sustentável, da equidade social, da justiça territorial e da valorização da diversidade cultural. Assim, os programas, projetos, cursos e eventos extensionistas passaram a dialogar de maneira mais sistemática com os ODS prioritários para a realidade regional, especialmente os ODS 1, ODS 3, ODS 4, ODS 5, ODS 10, ODS 11, ODS 16 e ODS 17.

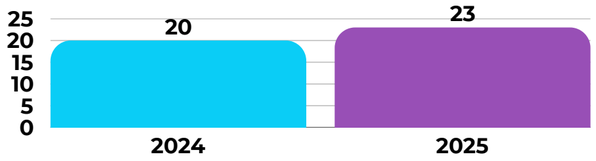
Principais Ações Desenvolvidas em 2025

- Fortalecimento da governança da política de extensão universitária;
- Progresso consistente na integralização curricular da extensão nos cursos de graduação e pós-graduação da UFDPar;
- Realização de eventos institucionais estratégicos, como o Encontro Comunitário de Políticas de Extensão (ECOMPEX), o Encontro de Cultura, Arte e Patrimônio (ECAPI), a Mostra de Ligas Acadêmicas da UFDPar (MOLAs) e as Expedições Extensionistas;
- Fomento a Programas e Projetos de Extensão, com investimento de R$ R$ 110.000,00;
- Fomento a bolsas PIBIEX e PIBIEX Demanda Social, com valor acumulado de R$ 596.400,00 em 2025, com 71 bolsas ofertadas;
- Fomento a bolsas PET-Turismo, com aporte total de R$ 138.000,00, totalizando 12 bolsas destinadas a discentes;
- Fomento a bolsas PET-Saúde, com recursos na ordem de R$ 577.440,00, com 62 bolsas, das quais 40 destinadas a discentes;
- Criação da Revista de Extensão e Cultura Caetana;
- Elaboração e implementação de indicadores de avaliação extensionista.

Projetos de Extensão

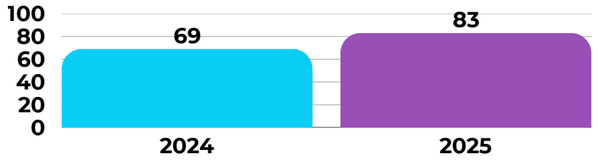
Projetos de Extensão são um conjuntos de ações planejadas e contínuas de caráter educativo, social, desportivo, cultural, científico ou tecnológico, com objetivos e prazo máximo de execução de até dois anos. Os dados referentes aos Projetos de extensão encontram-se apresentados nos Gráficos a seguir.

Gráfico 62 - Projetos de Extensão Vigentes



Fonte: RAA PREX 2025 (2026).

Gráfico 63 - Projetos de Extensão Cadastrados



Fonte: RAA PREX 2025 (2026).

Gráfico 64 - Projetos de Extensão Finalizados

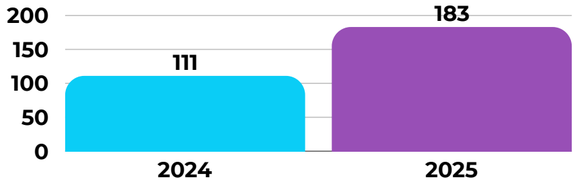


Fonte: RAA PREX 2025 (2026).

Programas de Extensão

Programas de Extensão são um conjunto estruturado de projetos com ou sem outras ações de extensão, de caráter orgânico-institucional, orientado por um objetivo comum, com clareza de procedimentos e de execução, de no máximo, 4 anos.

Gráfico 65 - Programas de Extensão Vigentes



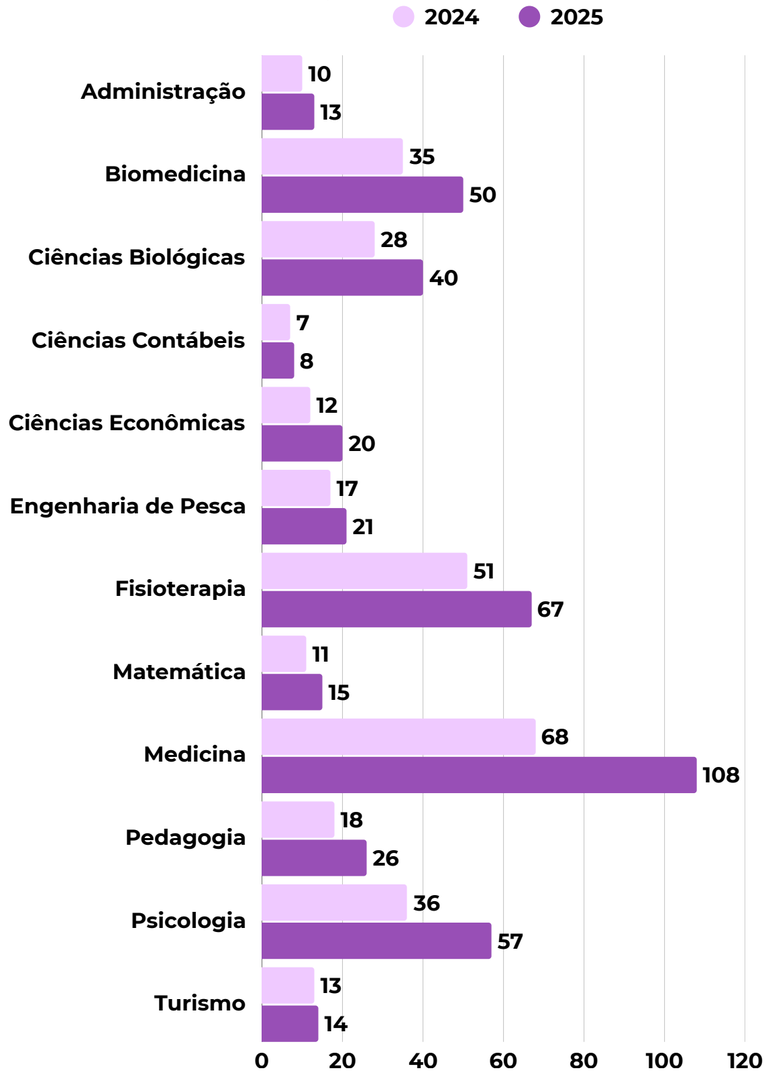
Fonte: RAA PREX 2025 (2026).

Gráfico 66 - Programas de Extensão Cadastrados



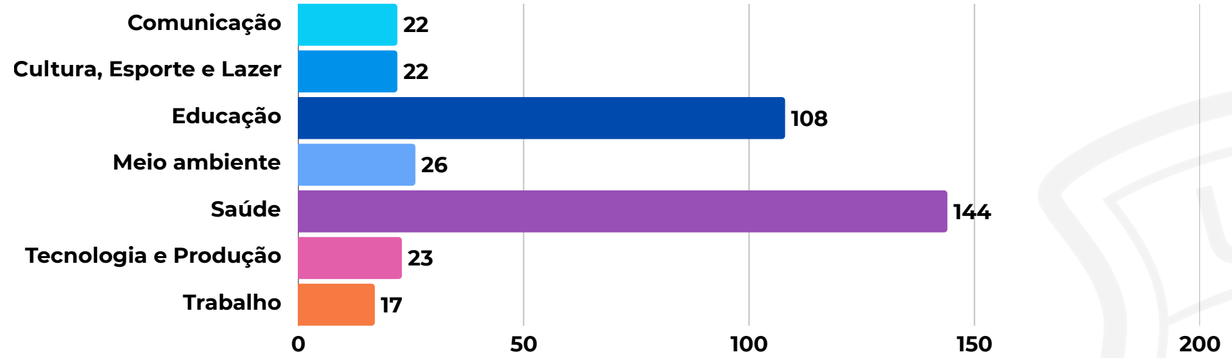
Fonte: RAA PREX 2025 (2026).

Gráfico 67 - Distribuição dos Programas e Projetos de Extensão por Cursos Envolvidos



Fonte: RAA PREX 2024 (2025); RAA PREX 2025 (2026).

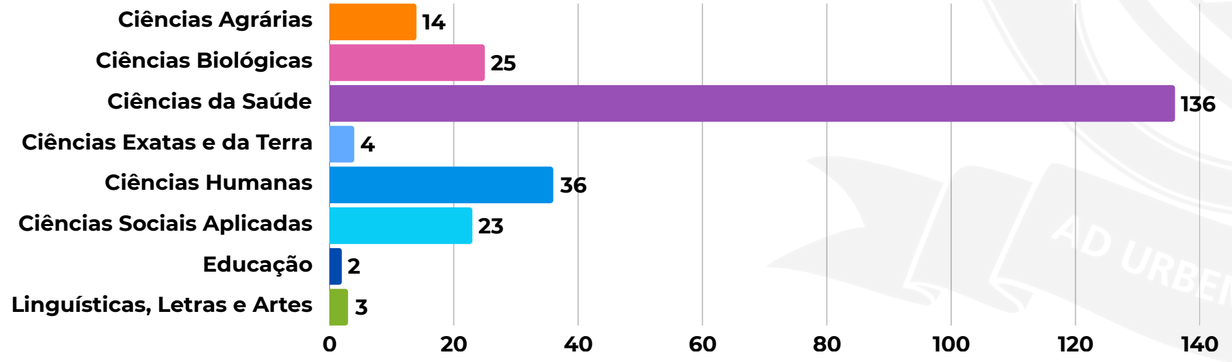
Gráfico 68 - Distribuição dos Programas e Projetos de Extensão por Área Temática em 2025



Fonte: RAA PREX 2024 (2025); RAA PREX 2025 (2026).

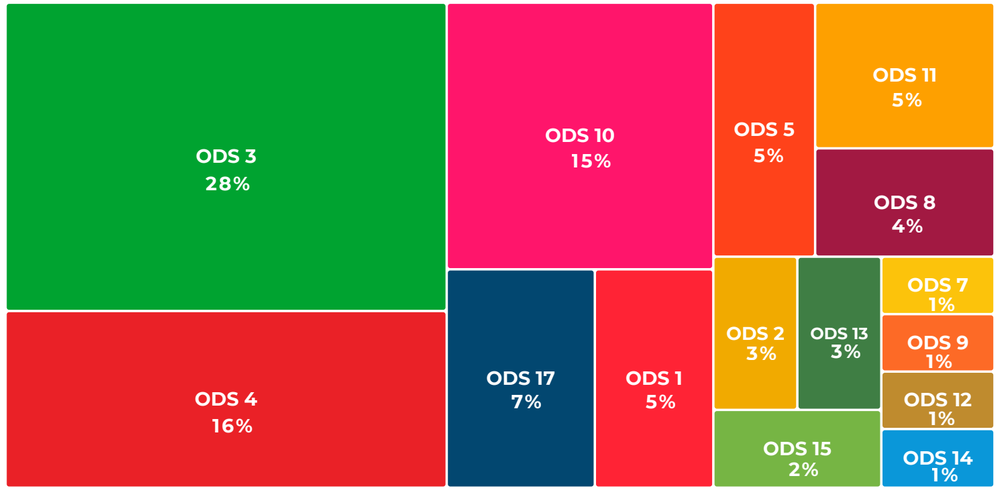
Painel dos Programas e Projetos de Extensão cadastrados na UFDPar

Gráfico 69 - Distribuição dos Programas e Projetos de Extensão por Área de Conhecimento em 2025



Fonte: RAA PREX 2024 (2025); RAA PREX 2025 (2026).

Gráfico 70 - ODS contemplados pelos Programas e Projetos de extensão em 2025*

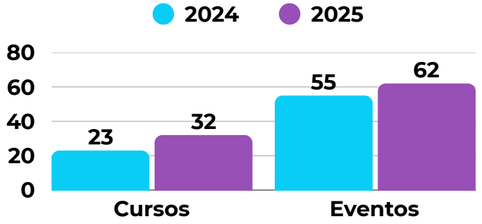


Fonte: RAA PREX 2025 (2026).
*181 projetos e programas de extensão não foram informados e não serão contabilizados para efeito de cálculo nesse gráfico.

Cursos e Eventos de Extensão

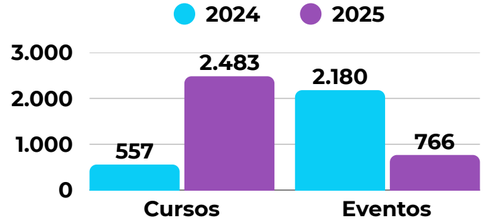
Os cursos de extensão da UFDPar promovem maior interação entre comunidade e universidade, sendo o público-alvo desses cursos, uma ampla e diversificada clientela, independente do grau acadêmico dos participantes. Por sua vez, os eventos de extensão da UFDPar são ações que envolvem organização, promoção ou atuação, implicando em apresentação pública, livre ou com clientela específica, podendo ser eventos locais, regionais, nacionais ou internacionais.

Gráfico 71 - Cursos e Eventos de Extensão cadastrados



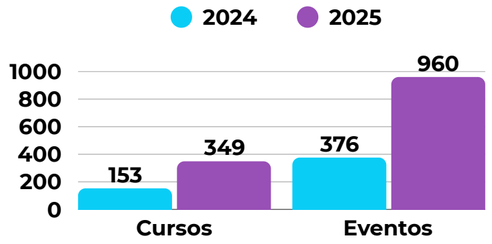
Fonte: RAA PREX 2024 (2025); RAA PREX 2025 (2026).

Gráfico 72 - Certificados em cursos/eventos de extensão



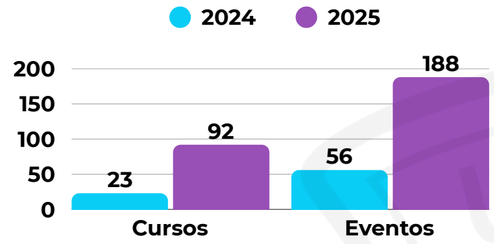
Fonte: RAA PREX 2024 (2025); RAA PREX 2025 (2026).

Gráfico 73 - Quantidade de discentes envolvidos em cursos/eventos de extensão



Fonte: RAA PREX 2024 (2025); RAA PREX 2025 (2026).

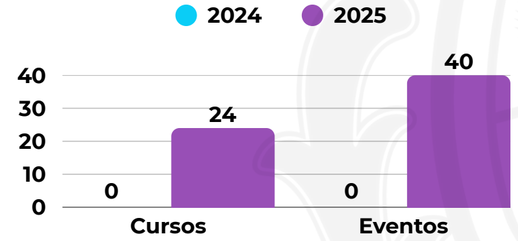
Gráfico 74 - Quantidade de docentes envolvidos em cursos/eventos de extensão



Fonte: RAA PREX 2024 (2025); RAA PREX 2025 (2026).

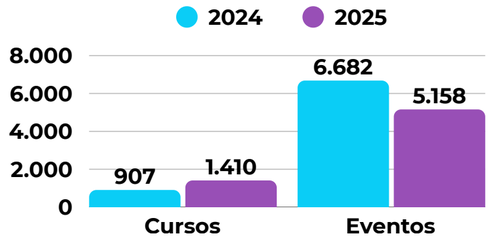
Confira mais detalhes da Extensão no RAA PREX 2025

Gráfico 75 - Quantidade de técnicos administrativos envolvidos em cursos/eventos de extensão



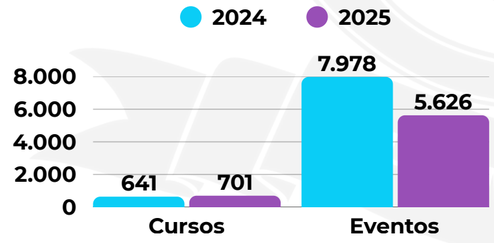
Fonte: RAA PREX 2024 (2025); RAA PREX 2025 (2026).

Gráfico 76 - Quantidade do público interno contemplado em cursos/eventos de extensão



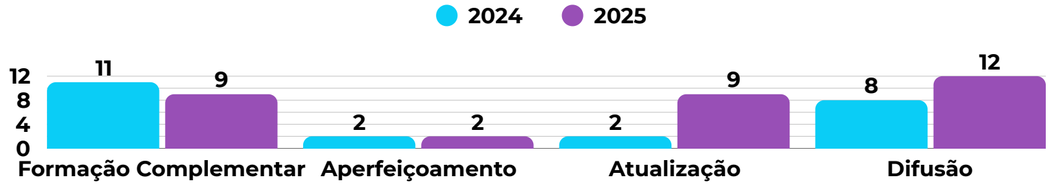
Fonte: RAA PREX 2024 (2025); RAA PREX 2025 (2026).

Gráfico 77 - Quantidade do público externo contemplado em cursos/eventos de extensão



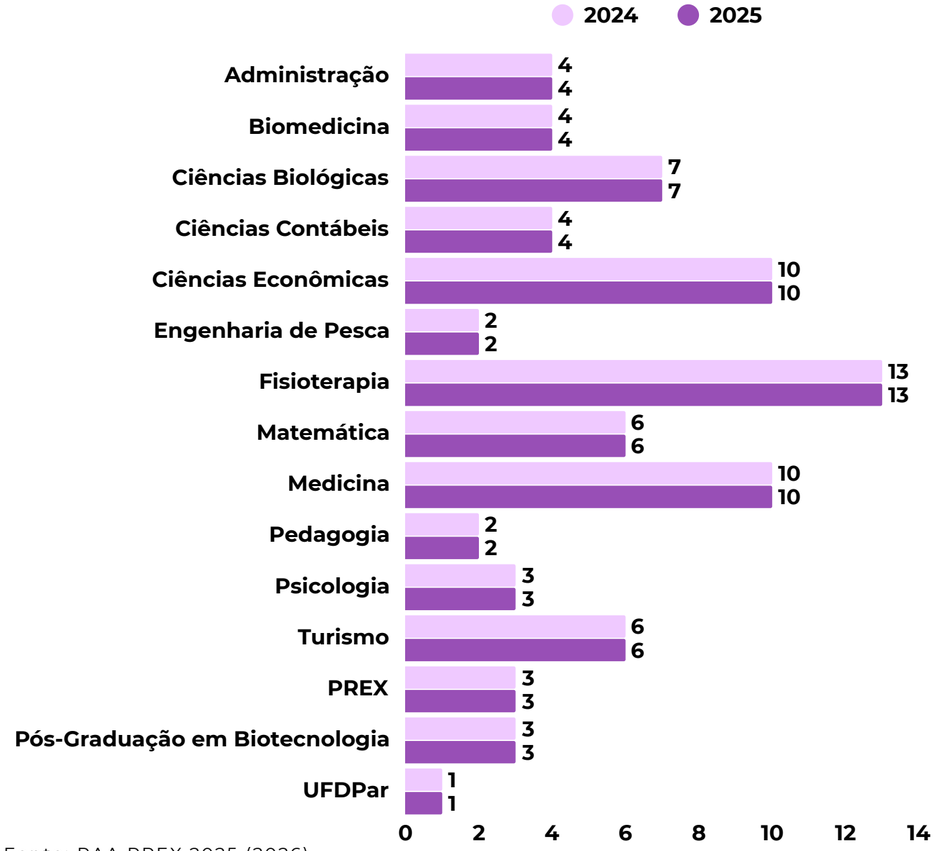
Fonte: RAA PREX 2024 (2025); RAA PREX 2025 (2026).

Gráfico 78 - Modalidade dos Cursos de Extensão



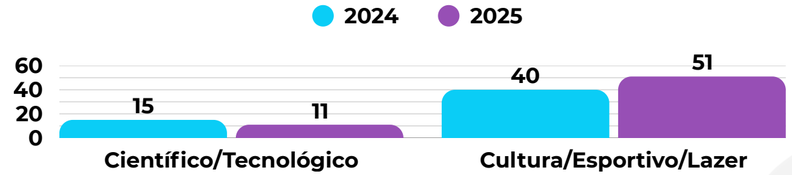
Fonte: RAA PREX 2025 (2026).

Gráfico 79 - Curso/unidade/órgãos envolvido(a) em curso ou evento de extensão



Fonte: RAA PREX 2025 (2026).

Gráfico 80 - Modalidade dos Eventos de Extensão

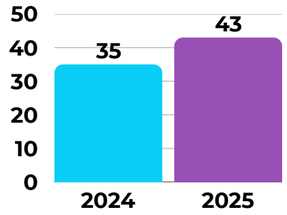


Fonte: RAA PREX 2025 (2026).

Ligas Acadêmicas

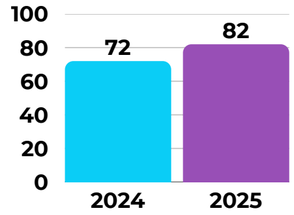
As ligas acadêmicas são organizações formadas por estudantes de graduação, com orientação de um professor, que têm como objetivo aprofundar os conhecimentos em uma área específica dos cursos de graduação. Elas atuam como uma extensão das atividades curriculares, promovendo ações baseadas em três pilares: ensino, pesquisa e extensão.

Gráfico 81 - Total de Ligas Acadêmicas



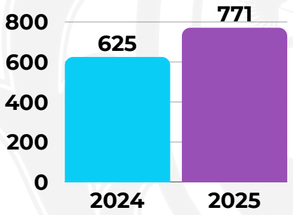
Fonte: RAA PREX 2025 (2026).

Gráfico 82 - Total de Docentes nas Ligas Acadêmicas



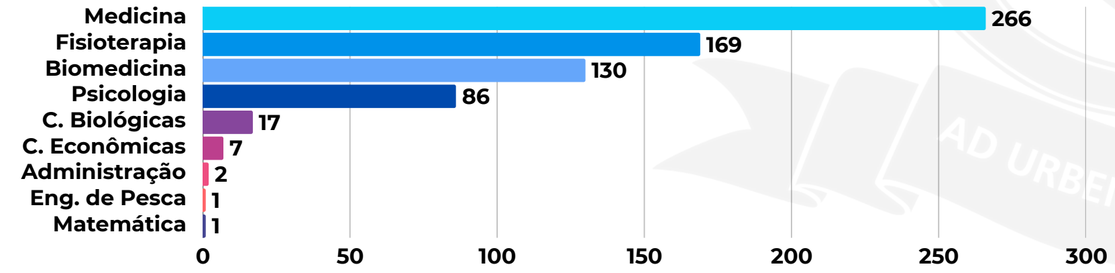
Fonte: RAA PREX 2025 (2026).

Gráfico 83 - Total de Discentes nas Ligas Acadêmicas



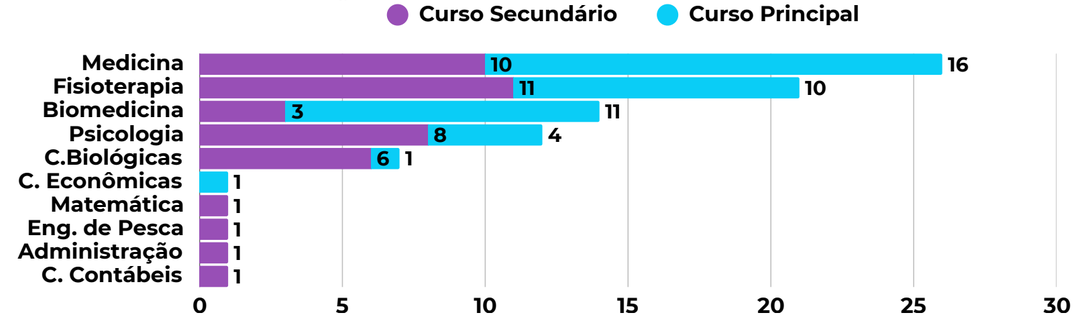
Fonte: RAA PREX 2025 (2026).

Gráfico 84 - Ligantes por Curso em 2025



Fonte: RAA PREX 2025 (2026).

Gráfico 85 - Ligas por Curso de Vínculo (Principal e Secundário) em 2025



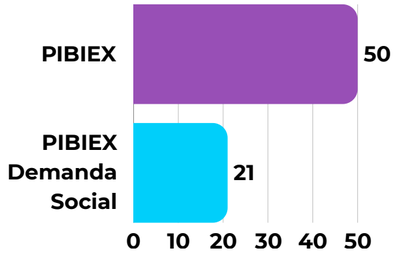
Fonte: RAA PREX 2025 (2026).

Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Extensão (PIBIEX)

O Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Extensão (PIBIEX) tem como finalidade apoiar e fomentar ações de iniciação à Extensão Universitária.

No ano de 2025, foram ofertadas 50 bolsas PIBIEX e 21 bolsas na modalidade PIBIEX Demanda Social. No âmbito do PIBIEX, no Edital nº 03/2024, foram disponibilizadas 50 bolsas no valor de R$ 700,00, com duração de 7 meses, totalizando um aporte de R$ 245.000,00. Já o Edital nº 02/2025 ofertou 50 bolsas no mesmo valor, com duração de 5 meses, resultando em um aporte de R$ 175.000,00. No que se refere à modalidade PIBIEX Demanda Social, o Edital nº 06/2024 contemplou 21 bolsas de R$ 700,00, com vigência de 9 meses, totalizando R$ 132.300,00. Por sua vez, o Edital nº 04/2025 ofertou 21 bolsas com duração de 3 meses, perfazendo um aporte de R$ 44.100,00. Com isso, no total foram executados R$ 596.400,00 no PIBIEX e PIBIEX Demanda Social em 2025.

Gráfico 86 - Bolsas ofertadas no PIBIEX e PIBIEX Demanda Social em 2025



Fonte: RAA PREX 2025 (2026).

Figura 51 - Bolsas ofertadas no PIBIEX e PIBIEX Demanda Social em 2025



Fonte: RAA PREX 2025 (2026).

Figura 52 - Recursos totais do PIBIEX e PIBIEX Demanda Social em 2025



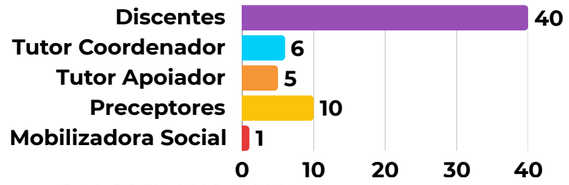
Fonte: RAA PREX 2025 (2026).

Programa de Educação pelo Trabalho para a Saúde (PET-Saúde)

O Programa de Educação pelo Trabalho para a Saúde (PET-Saúde) tem como finalidade o fortalecimento do processo de integração ensino-serviço-comunidade de forma articulada entre o Sistema Único de Saúde (SUS) e as Instituições de Ensino Superior (IES), a fim de contribuir para a formação de futuros profissionais, bem como para a criação e a ampliação das condições necessárias ao exercício da valorização das trabalhadoras e futuras trabalhadoras no âmbito do SUS, considerando a equidade de gênero, identidade de gênero, sexualidade, raça, etnia e deficiências.

Ao todo, em 2025, foram ofertadas 62 bolsas do PET Saúde, conforme apresentado no Gráfico 87, totalizando um aporte de R$ 577.440,00. Dentre essas, 40 bolsas foram destinadas a discentes dos cursos de Fisioterapia, Medicina, Pedagogia e Psicologia da UFDPar.

Gráfico 87 - Distribuição das bolsas por categoria



Fonte: RAA PREX 2025 (2026).

Figura 53 - Recursos totais do PET-Saúde no ano de 2025

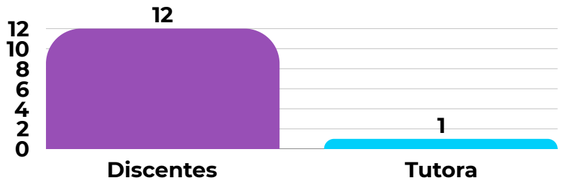


Fonte: RAA PREX 2025 (2026).

Programa de Educação Tutorial - PET Turismo

O Programa de Educação Tutorial Ecoturismo de base Comunitária do Delta do Parnaíba (PET Turismo) possui caráter interdisciplinar envolvendo os cursos de bacharelado em Turismo, Ciências Econômicas e Engenharia de Pesca com o objetivo de promover diversas atividades orientadas pelo princípio da indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão.

Gráfico 88 - Distribuição das bolsas PET Turismo por categoria



Fonte: RAA PREX 2025 (2026).

Figura 54 - Recursos totais do PET Turismo no ano de 2025



Fonte: RAA PREX 2025 (2026).

Fomento a Programas e Projetos de Extensão

O Edital nº 01/2025 de Programa de apoio financeiro a Programas ou Projetos de Extensão de Inserção Social tem como objetivo apoiar com fomento a Programas ou Projetos de Extensão da UFDPar que atuem com a construção de conhecimentos para inserção social e atendimentos às demandas da sociedade por meio da disponibilização de apoio financeiro para Programas ou Projetos de Extensão que atuem com o desenvolvimento de atividades com as comunidades locais e/ou territoriais, com evidenciada participação de professores(as) e discentes da universidade. Foram disponibilizados R$ 110.000,00 de recursos totais com o valor máximo de R$ 5.000,00 por programa ou projeto.

Figura 55 - Recursos totais de Fomento a Programa e Projetos de Extensão



Fonte: RAA PREX 2025 (2026).

Revista de Extensão e Cultura Caetana

A Revista Interdisciplinar de Extensão e Cultura Caetana foi criada em 2025 como uma publicação periódica interdisciplinar da PREX, editada em volumes anuais. A revista é dedicada à difusão de conhecimentos produzidos no âmbito da extensão universitária e das práticas culturais de caráter interdisciplinar.



Revista de Extensão e Cultura Caetana

A Web Rádio Universitária UFDPar é uma emissora educativa mantida pela UFDPar, vinculada à CCI, cuja missão é fortalecer a comunicação pública universitária, atuando como espaço de divulgação, diálogo e integração entre a universidade e a sociedade.

Tem como objetivo promover a ciência, a cultura, a extensão universitária e as diversas produções acadêmicas, artísticas e sociais desenvolvidas no âmbito institucional, contribuindo para a democratização do conhecimento e a valorização da diversidade de saberes.

No ano de 2025, o projeto contou com a participação de 9 discentes e 3 docentes.

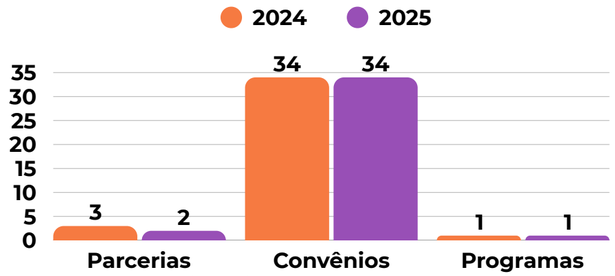
5.6 INTERNACIONALIZAÇÃO

A internacionalização da UFDPar é coordenada pela Assessoria para Assuntos Internacionais (ASSINTER), responsável por mapear, fortalecer e promover a dimensão internacional da Universidade, buscando constantemente estabelecer parcerias e ampliar o intercâmbio acadêmico-cultural com instituições internacionais. A assessoria atua no estabelecimento de parcerias com instituições estrangeiras, no apoio à mobilidade acadêmica de alunos e professores, e no acolhimento de estudantes internacionais. Entre suas principais ações estão o suporte à formalização de convênios e acordos de cooperação, o incentivo à participação em projetos de pesquisa conjuntos e o auxílio na orientação documental e integração acadêmica dos estudantes estrangeiros recebidos pela Universidade.

Principais Ações Desenvolvidas em 2025

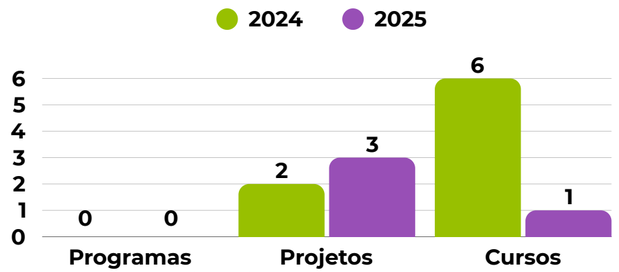
- 34 acordos com universidades e institutos de pesquisa estrangeiros;
- 9 (nove) discentes estrangeiros oriundos de países africanos e asiáticos de língua portuguesa (Convênio PEC-G);
- Cumprimento das 4 etapas da sua Política de Internacionalização;
- Promoção de encontros de prática de línguas estrangeiras e diversidade cultural internacional no campus (ArtSpeak, ASSINTER Talks, Discover the World);
- 1 estudante de graduação e 1 de pós-graduação em mobilidade internacional em 2025;
- Recebimento da comitiva da Missão da União Europeia no Piauí para o painel “Internacionalização: Oportunidades de Cooperação e Mobilidade Científica e Tecnológica";
- Realização de palestra com o Professor Doutor Mário Frota, da Universidade de Paris, intitulada "Consumo e Sustentabilidade: contratos de consumo e obsolescência programada";
- Realização da palestra com o Professor Doutor Cláudio Milano, com o tema “Turismo e Sustentabilidade: Tendências e Desafios”.

Gráfico 89 - Convênios, parcerias e programas vigentes em 2024 e 2025



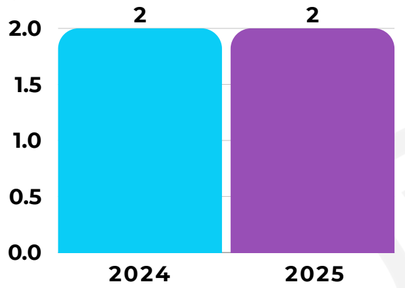
Fonte: ASSINTER (2026).

Gráfico 90 - Quantidade de programas, projetos e cursos de extensão e cultura estrangeira



Fonte: ASSINTER (2026).

Gráfico 91 - Número de palestras sobre oportunidade de intercâmbio no exterior



Fonte: ASSINTER (2026).

Tabela 2 - Número de publicações dos pesquisadores da UFDPar

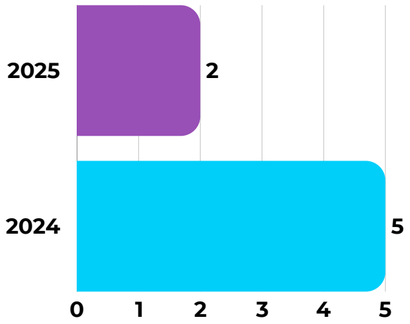
Ano	Publicações em parceria com pesquisadores estrangeiros	Artigos internacionais que citam artigos publicados por pesquisadores vinculados à UFDPar
2024	0,49	0,6
2025	0,26	1,1

Fonte: ASSINTER (2026).

Programa de Estudantes-Convênio de Graduação (PEC-G)

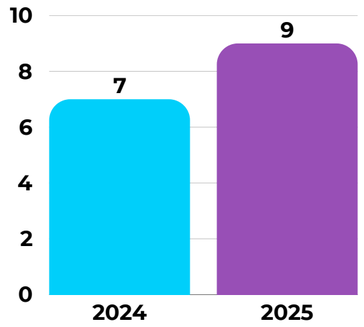
O Programa de Estudantes-Convênio de Graduação (PEC-G) é uma iniciativa do governo brasileiro em parceria com países em desenvolvimento para oferecer oportunidades de estudo de graduação no Brasil a estudantes estrangeiros. O programa tem como objetivo principal promover a cooperação educacional, cultural e científica entre o Brasil e outros países, além de fortalecer os laços entre as nações participantes.

Gráfico 92 - Ingressos de estudantes internacionais matriculados pelo Programa PEC-G na UFDPar por ano



Fonte: ASSINTER (2026).

Gráfico 93 - Número acumulado de estudantes internacionais matriculados pelo Programa PEC-G na UFDPar



Fonte: ASSINTER (2026).

Figura 56 - ASSINTER e PRAE realizam piquenique com estudantes PEC-G na UFDPar



Fonte: UFDPar (2026).

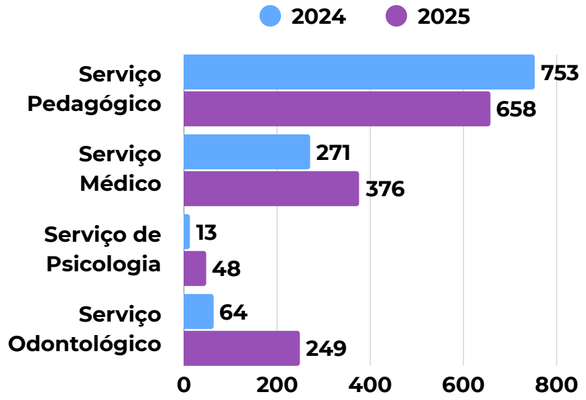
5.7 ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

A Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE) tem por finalidade propor, planejar, executar, supervisionar e avaliar o conjunto de programas, projetos e ações integrantes das políticas de Ações Afirmativas e de Assistência Estudantil da UFDPar, garantindo o acesso, permanência e enfrentamento das situações de repetência e evasão do estudante na Universidade, sendo responsável pela gestão e execução do Programa Nacional de Assistência Estudantil (Decreto nº 7.234/2010) e da Política Nacional de Assistência Estudantil (PNAES) (Lei nº 14.914/2024), no âmbito da UFDPar. Além de desenvolver ações para minimizar os efeitos da desigualdades socioeconômicas no âmbito acadêmico e reduzir as situações de retenção e evasão.

Principais Ações Desenvolvidas em 2025

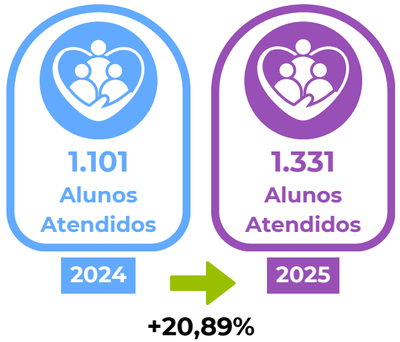
- Consolidação do Painel de Acompanhamento da Assistência Estudantil;
- Restabelecimento do Serviço de Enfermagem;
- Adoção do Sistema de Monitoramento da Política de Assistência Estudantil/SISPNAES/MEC;
- Alterações no Programa de Benefícios, com a inclusão do Auxílio Ingressante.

Gráfico 94 - Quantidade de alunos atendidos pela PRAE



Fonte: RAA PRAE 2024 (2025); RAA PRAE 2025 (2026).

Figura 57 - Quantidade de alunos atendidos pela PRAE

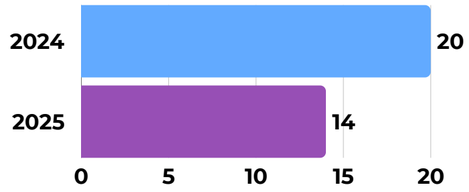


Fonte: RAA PRAE 2024 (2025); RAA PRAE 2025 (2026).

Núcleo de Inclusão e Acessibilidade

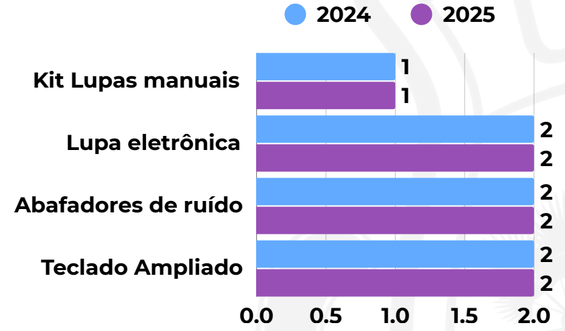
O Núcleo de Inclusão e Acessibilidade (NIA) da PRAE atua na garantia do apoio a inclusão e acessibilidade dos alunos Público-alvo da Educação Especial (PAEE). São considerados estudantes PAEE na UFDPar, as pessoas com deficiência e/ou altas habilidades/superdotação. Esses alunos são amparados institucionalmente pela Resolução CONSEPE nº 213/2024.

Gráfico 95 - Número de alunos identificados pelo NIA



Fonte: RAA PRAE 2024 (2025); RAA PRAE 2025 (2026).

Gráfico 96 - Detalhamento do Benefício Cessão de Material de Tecnologia Assistiva



Fonte: RAA PRAE 2024 (2025); RAA PRAE 2025 (2026).

Confira mais detalhes da Assistência Estudantil no RAA PRAE 2025

Figura 58 - Reunião entre NIA/UFDPar e NAU/UFPI

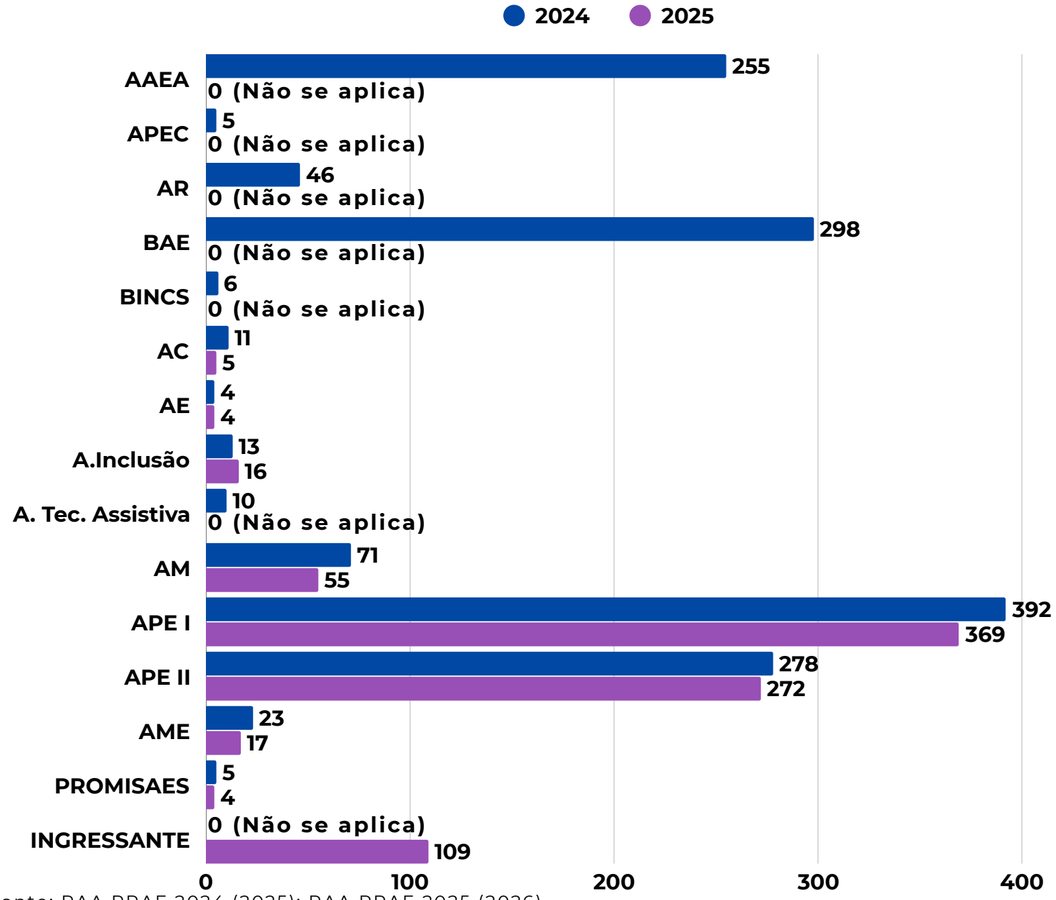


Fonte: PRAE (2025).

Serviço Social (SS)

O Serviço Social (SS) é o serviço responsável pelo planejamento, seleção, acompanhamento e avaliação dos benefícios da assistência estudantil da UFDPar, com a execução dos processos de concessão dos auxílios relativos aos programas da assistência estudantil, a condução das análises das situações de vulnerabilidades socioeconômicas dos/das estudantes e a produção de dados sobre risco social e a continuidade de vulnerabilidades socioeconômicas dos estudantes beneficiados pelos programas financeiros da assistência estudantil. Seus resultados referentes ao período de 2025 são demonstrados a seguir:

Gráfico 97 - Número de alunos assistidos pelos benefícios de permanência, por programa de auxílio*



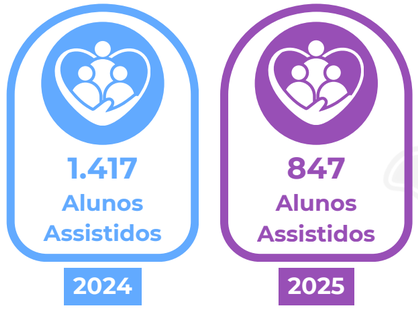
Fonte: RAA PRAE 2024 (2025); RAA PRAE 2025 (2026).

*Alguns benefícios deixaram de existir permanecendo apenas os que estão descritos no Programa de Benefícios Estudantis da UFDPar - Resolução CONSEPE nº 252/2025.

Detalhamento dos Auxílios de Permanência Estudantil

Os detalhamentos mensais do número de bolsas concedidas e dos valores pagos referentes a cada auxílio podem ser consultados no Relatório Anual de Atividades da PRAE 2025.

Figura 59 - Número de alunos assistidos pelos benefícios de permanência, por programa de auxílio



Fonte: RAA PRAE 2024 (2025); RAA PRAE 2025 (2026).

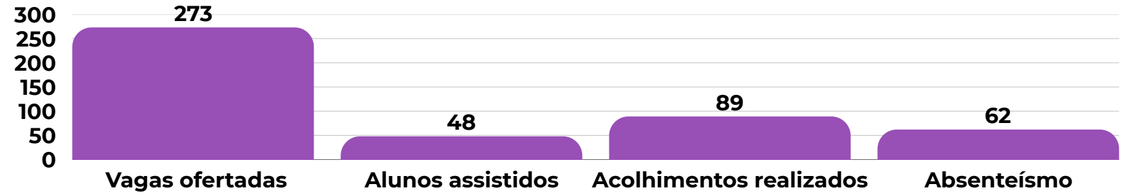
Valores Discrepantes

Os valores discrepantes no Gráfico 97 na comparação entre cada tipo de benefício devem-se ao novo Programa de Benefícios Estudantis da UFDPar (Resolução CONSEPE nº 252/2025), uma vez que alguns auxílios deixaram de existir, sendo considerado como “Não se aplica”, e outros passaram a ser implementados.

Serviço de Psicologia (SP)

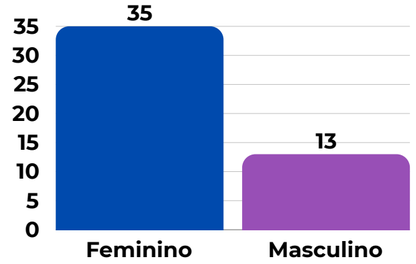
O Serviço de Psicologia (SP) realiza ações do Programa de Atenção à Saúde Mental dos Estudantes previsto na PNAES para fins de promover o cuidado no ambiente estudantil e melhorar as relações neste espaço. Realizando ações de acolhimento individual, acolhimento coletivo, educação permanente, articulação com a rede de apoio e encaminhamentos. Os resultados referentes ao período de 2025 são apresentados a seguir:

Gráfico 98 - Acolhimentos Individuais em Saúde Mental do SP da PRAE em 2025



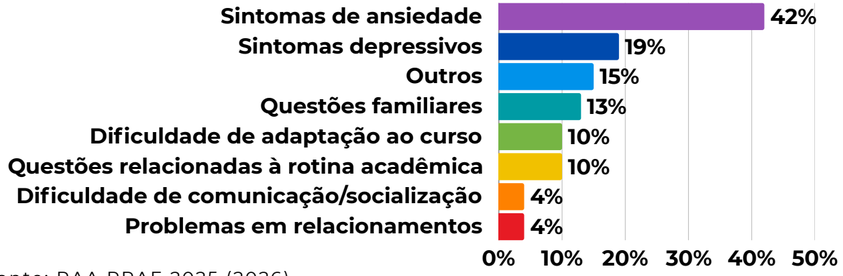
Fonte: RAA PRAE 2025 (2026).

Gráfico 99 - Sexo dos alunos assistidos pelo SP da PRAE em 2025



Fonte: RAA PRAE 2025 (2026).

Gráfico 100 - Principais demandas dos Acolhimentos Individuais em Saúde Mental do SP em 2025



Fonte: RAA PRAE 2025 (2026).

Gráfico 101 - Raça/cor dos alunos assistidos pelo SP da PRAE em 2025



Fonte: RAA PRAE 2025 (2026).



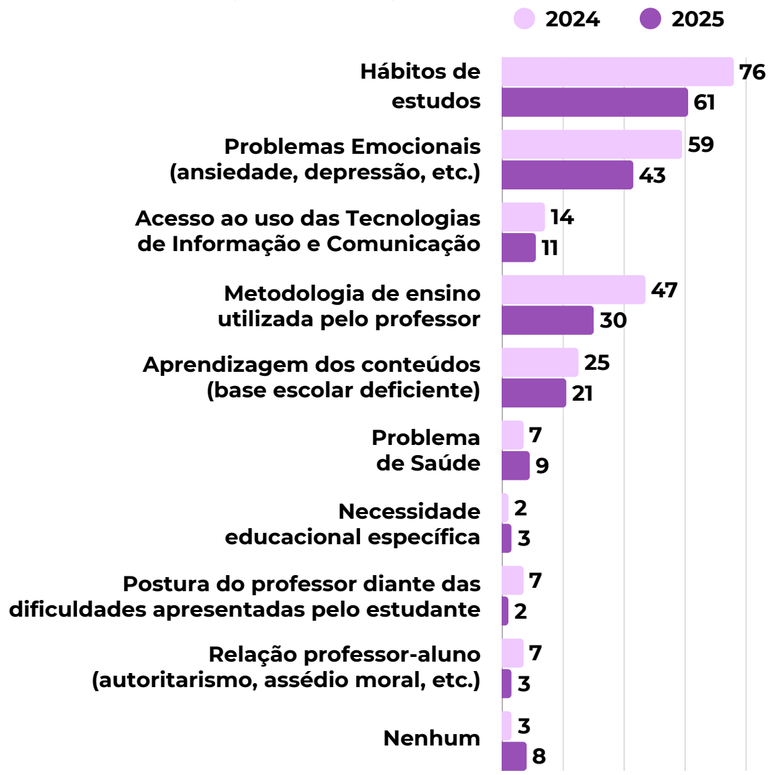
Fonte: UFDPar (2025).

Serviço Pedagógico (SPED)

O Serviço Pedagógico (SPED) é o serviço da PRAE responsável pelo atendimento aos estudantes, principalmente, os que estão em situação de vulnerabilidade, dando subsídios pedagógicos por meio de Orientação Educacional e Acompanhamento Pedagógico para que estes possam concluir seus cursos com êxito, em tempo hábil, minimizando as retenções e eliminando as possibilidades de evasão.

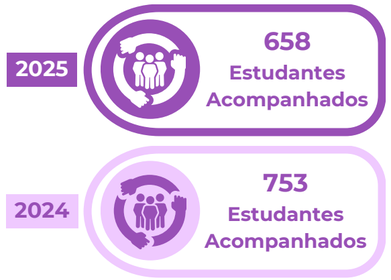
Também é responsável pelo monitoramento e acompanhamento da/o estudante beneficiária/o da PRAE por meio da verificação do cumprimento dos critérios pedagógicos para a concessão e para a permanência dos benefícios estudantis, conforme editais de seleção. Na sequência, são apresentados os resultados relativos ao ano de 2025:

Gráfico 102 - Fatores que contribuem para o baixo rendimento do discente



Fonte: RAA PRAE 2024 (2025); RAA PRAE 2025 (2026).

Figura 60 - Estudantes acompanhados pelo Serviço Pedagógico

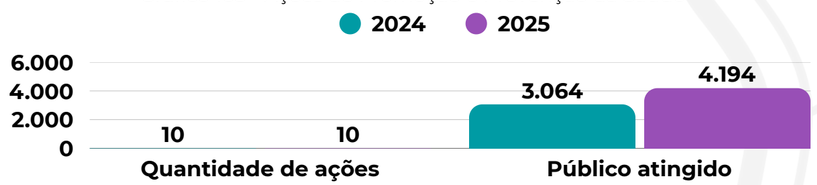


Fonte: RAA PRAE 2024 (2025); RAA PRAE 2025 (2026).

Atenção à Saúde

A Divisão de Atenção à Saúde (DAS), vinculada à PRAE, realizou, em 2025, diversas ações voltadas à promoção e à prevenção da saúde na UFDPar, incluindo iniciativas como o programa Saúde em Foco PRAE UFDPar e meses com campanhas mensais de conscientização, a exemplo do Outubro Rosa e do Novembro Azul, além da campanha de doação de sangue e Imuniza UFDPar.

Gráfico 103 - Ações de Promoção e Prevenção da Saúde



Fonte: RAA PRAE 2024 (2025); RAA PRAE 2025 (2026).

Serviço Médico (SM)

O Serviço Médico (SM) é um setor que possui a finalidade de proporcionar atendimento médico ambulatorial para discentes da UFPDPar, bem como realizar atividades educativas de prevenção e promoção da saúde para a comunidade universitária. Os resultados alcançados no período de 2025 são demonstrados a seguir:

Figura 61 - Atendimentos médico aos discentes da UFDPar

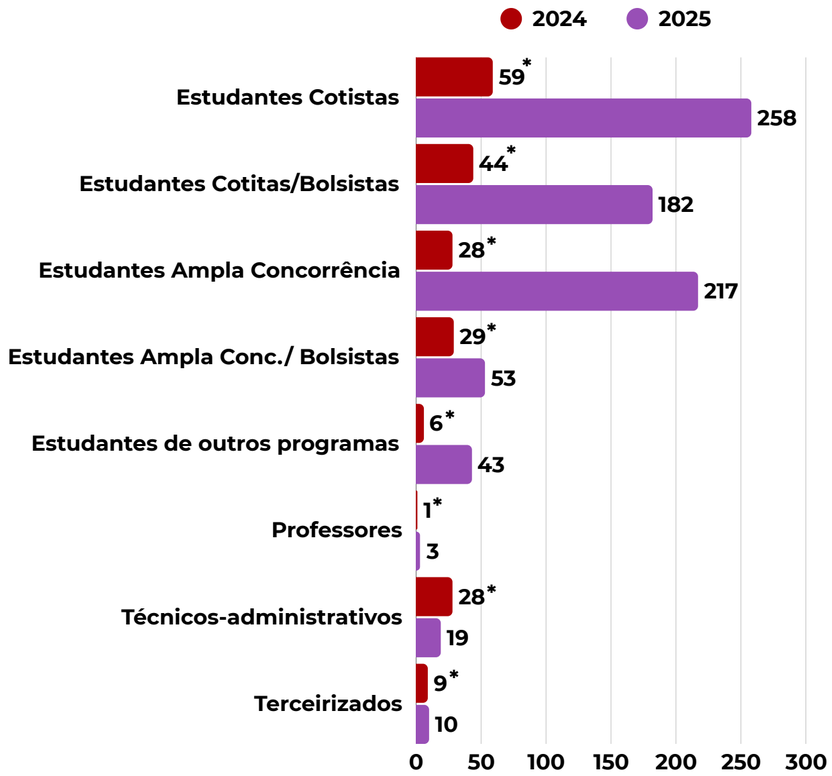


Fonte: RAA PRAE 2024 (2025); RAA PRAE 2025 (2026).

Serviço Odontológico (SO)

O Serviço Odontológico (SO) oferece assistência odontológica aos discentes da UFDPar, e executa medidas de promoção de saúde por meio de atividades educativas e preventivas em saúde bucal, realizando procedimentos de exames clínicos e radiográficos, raspagens radiculares, profilaxias, aplicações tópicas de flúor e instruções de higiene bucal, restaurações, extrações simples, dentre outros. A seguir, são demonstrados os resultados obtidos no ano de 2025.

Gráfico 104 - Distribuição dos atendimentos odontológicos por categoria



Fonte: RAA PRAE 2024 (2025); RAA PRAE 2025 (2026).
*O Serviço Odontológico estava sem atendimento no semestre de 2024.1 por falta de insumos, com retorno de suas atividades no mês de Outubro de 2024.

Figura 62 - Quantitativo dos atendimentos odontológicos



Fonte: RAA PRAE 2024 (2025); RAA PRAE 2025 (2026).

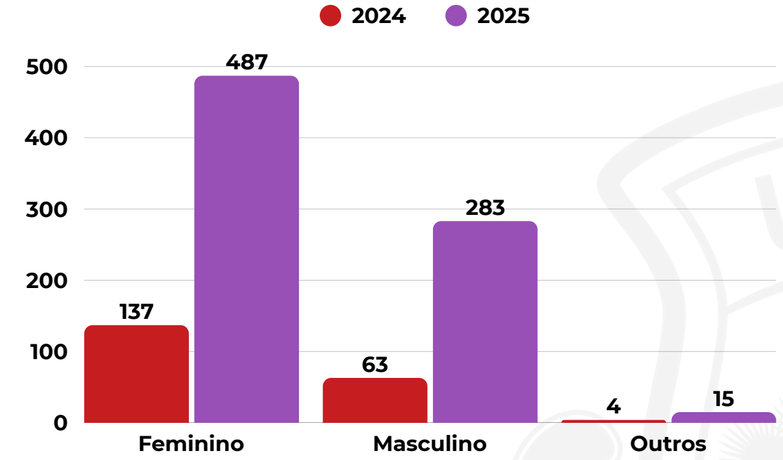


Fonte: CCI (2026)



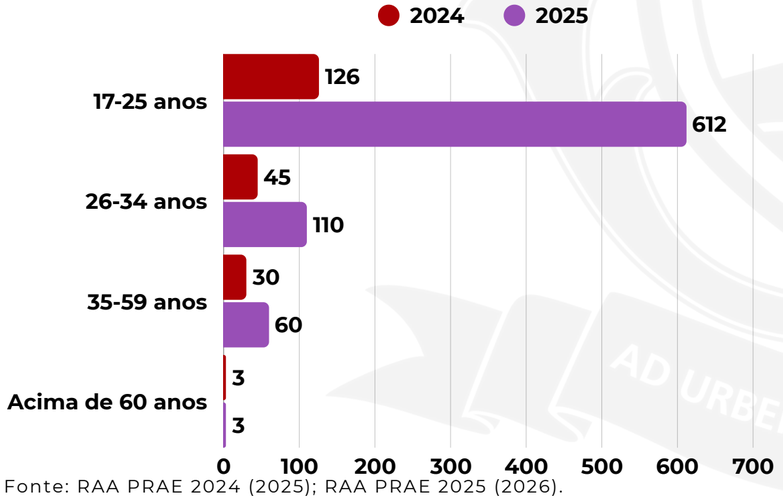
Fonte: CCI (2026)

Gráfico 105 - Atendimentos odontológicos por gênero



Fonte: RAA PRAE 2024 (2025); RAA PRAE 2025 (2026).

Gráfico 106 - Atendimentos odontológicos por faixa etária

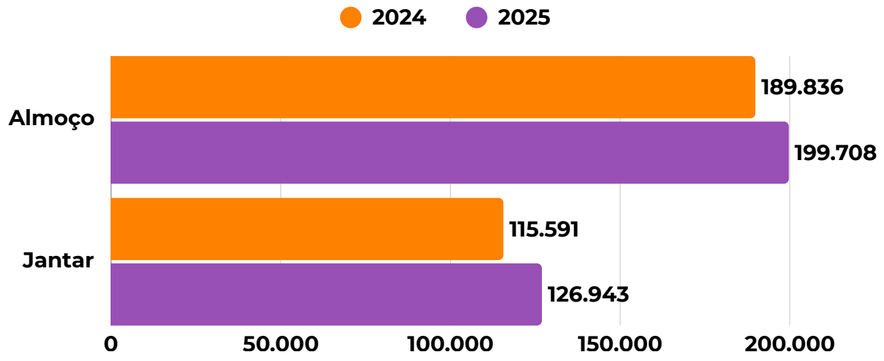


Fonte: RAA PRAE 2024 (2025); RAA PRAE 2025 (2026).

Restaurante Universitário (RU)

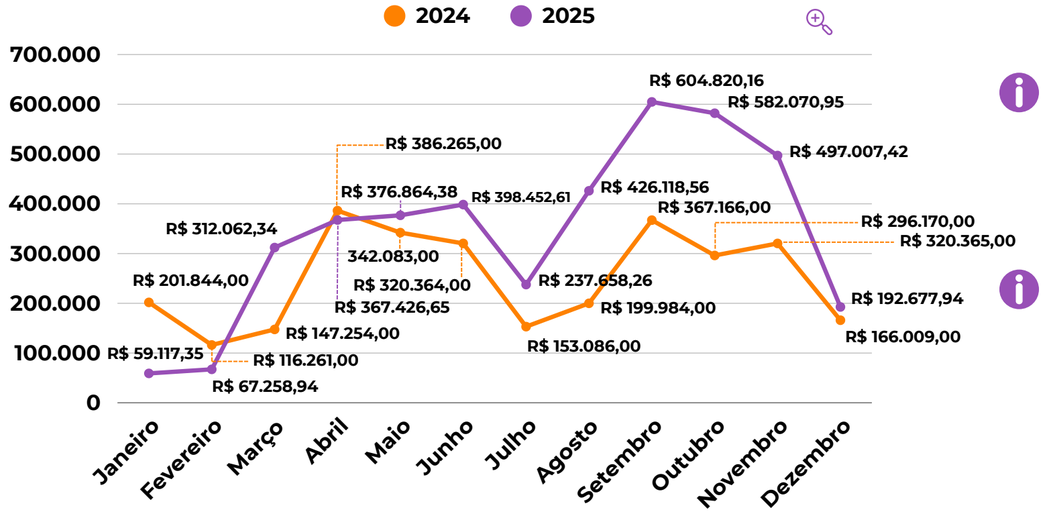
O Restaurante Universitário (RU) tem como objetivo oferecer à comunidade universitária uma alimentação nutricionalmente equilibrada, segura do ponto de vista higiênico-sanitário, de baixo custo, respeitando a cultura local e com atenção socioambiental, observando as diretrizes do PNAES. A seguir, apresentam-se os resultados obtidos no período de 2025.

Gráfico 107 - Quantidade de refeições oferecidas pelo RU



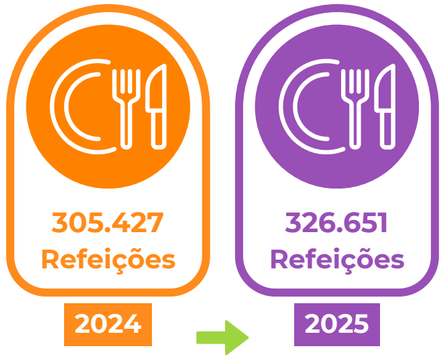
Fonte: RAA PRAE 2024 (2025); RAA PRAE 2025 (2026).

Gráfico 108 - Comportamento mensal do gasto empenhado com RU (R$)



Fonte: RAA PRAE 2024 (2025); RAA PRAE 2025 (2026).

Figura 63 - Quantidade de refeições oferecidas pelo RU



Fonte: RAA PRAE 2024 (2025); RAA PRAE 2025 (2026).

99% das refeições foram consumidas por estudantes, totalizando 324.411 refeições (Gráfico 107).

No ano de 2025, os recursos destinados ao Restaurante Universitário (Gráfico 108), originaram-se da PNAES.



Fonte: CCI (2026).

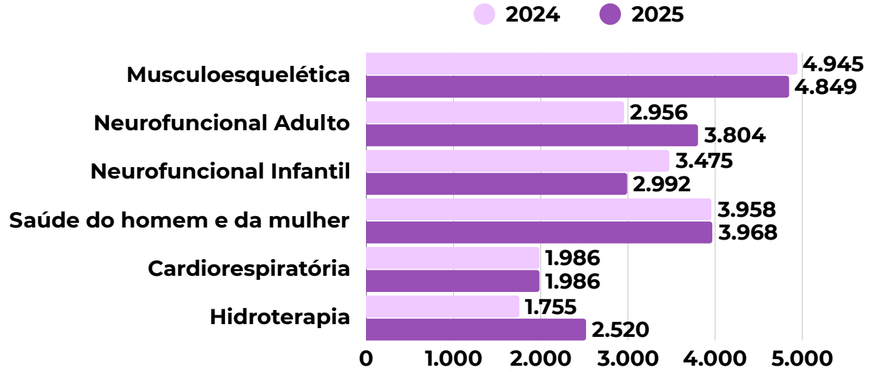
5.8 APOIO ÀS ATIVIDADES FINALÍSTICAS

O apoio às atividades finalísticas compreendem ações que visam viabilizar e facilitar a realização das atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação. Essas atividades são desenvolvidas, em especial, pelos órgãos suplementares, voltadas à execução de atividades técnicas e administrativas na Instituição, garantindo o suporte operacional para que as atividades-fim possam ser desenvolvidas e as Unidades Especiais de Ensino, Pesquisa, Extensão (UEEPE), que dão suporte às atividades de ensino, pesquisa e extensão, de caráter de experimentação e inovação, estágio, complemento da formação profissional e interação com as unidades acadêmicas, mediante a execução de atividades administrativas e/ou programas e projetos para efetivar o PDI da Universidade.

Serviço Escola de Fisioterapia (SEF)

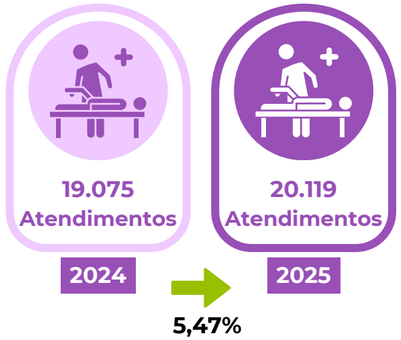
O Serviço Escola de Fisioterapia (SEF) é uma UEEPE, com a finalidade de proporcionar infraestrutura, materiais e equipamentos necessários para o desenvolvimento de atividades de ensino, pesquisa e extensão, bem como a realização de atendimentos de Fisioterapia em diversas áreas. Os atendimentos são realizados por estudantes de graduação em Fisioterapia da UFDPar, sob a supervisão de docentes do curso e fisioterapeutas do campus, oferecendo tratamento fisioterapêutico gratuito à comunidade parnaibana. Seus resultados, são demonstrados a seguir:

Gráfico 109 - Atendimentos do SEF por setor



Fonte: RAA SEF 2024 (2025); RAA SEF 2025 (2026).

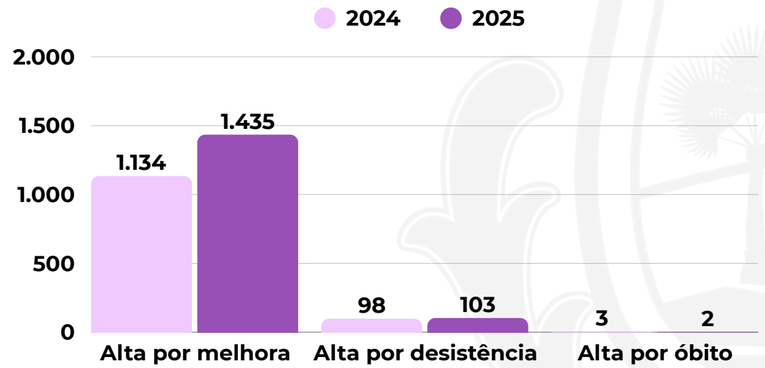
Figura 64 - Atendimentos do SEF



Fonte: RAA SEF 2024 (2025); RAA SEF 2025 (2026).

Confira mais detalhes do SEF no RAA SEF 2025

Gráfico 110 - Desfechos de alta dos pacientes do SEF



Fonte: RAA SEF 2024 (2025); SEF 2025 (2026).



Fonte: CCI (2026).

Serviço Escola de Psicologia (SEP)

O Serviço Escola de Psicologia (SEP) constitui-se como uma UEEPE, com a finalidade de contribuir para a formação dos estudantes do Curso de Psicologia da UFDPar, promovendo a integração entre a teoria e prática na formação do psicólogo, bem como a prestação de serviço psicológico à comunidade. O SEP oferece experiências práticas nas várias áreas de atuação do psicólogo, buscando, inclusive, abrir e ampliar novos campos de atuação, além de estimular a reflexão crítica e contribuir para o debate acerca da demarcação dos campos de trabalho e a identidade profissional. O atendimento direto à comunidade ocorre durante os estágios supervisionados, que consistem em atividades de formação programadas e diretamente acompanhadas por docentes da Universidade. Na sequência, são apresentados os resultados relativos ao ano de 2025.

Principais Ações Desenvolvidas em 2025

- Fortalecimento da modalidade de atendimento em grupo, objetivando a criação de espaços para trocas de experiências e suporte psicológico;
- Grupo de Escuta e Acolhimento aos estagiários do SEP, possibilitando criar um espaço propício para oferta de escuta psicológico e acolhimento as estudantes, o qual gerou um feedback positivo por parte destes;
- Aumento no número de atendimento psiquiátricos, com a parceria com a Superintendência de Regulação do município de Parnaíba;
- Encaminhamentos com o Projeto Reviver, o qual acompanha psicologicamente pessoas que apresentam ideação e/ou tentativa de suicídio.

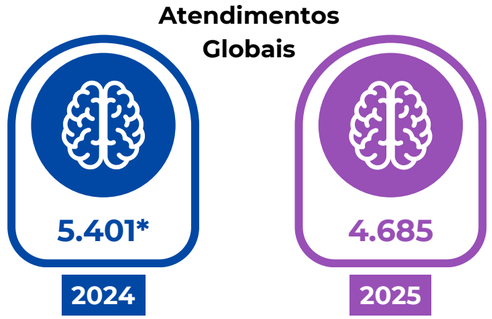
Em 2025, o Serviço Escola de Psicologia realizou 4.685 atendimentos psicológicos, abrangendo urgências, acolhimentos, acompanhamentos longitudinais e ações de extensão, beneficiando diretamente 706 pessoas e, indiretamente, 1.412, considerando o tamanho médio das famílias segundo o IBGE.

Dentre esses atendimentos, destacam-se 3.675 atendimentos clínicos realizados por estagiários, 599 plantões psicológicos, 180 atendimentos de aconselhamento psicológico, 59 atendimentos de avaliação psicológica infantil, 140 atendimentos no grupo de escuta e acolhimento aos estagiários e 32 participações em psicoterapia infantil. Ao todo, foram realizados **4.685 atendimentos no período**.

Apesar da redução no número de pessoas atendidas em relação a 2024, o volume de atendimentos manteve-se próximo à meta anual de 5 mil, refletindo resultado expressivo. Essa variação decorre, principalmente, da regularização do calendário acadêmico em 2025, após a atipicidade observada em 2024, ainda influenciada pelos efeitos da pandemia (COVID-19), além da redução do número de casos por estagiário, conforme decisão pedagógica dos docentes.

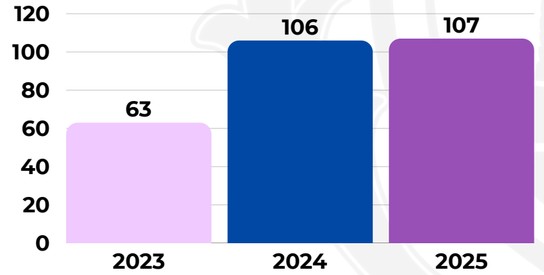
Também foram realizados 144 atendimentos psiquiátricos no SEP, contemplando 29 pessoas, por meio do médico psiquiatra. Adicionalmente, em parceria entre o SEP e a Afya, ocorreram 199 atendimentos psiquiátricos, atendendo 55 pessoas encaminhadas pela instituição. No período, foram acompanhadas 53 pessoas com demandas relacionadas a tentativas e/ou ideação suicida e 25 pessoas com demandas relacionadas à temática do abuso sexual.

Figura 65 - Atendimentos no SEP



Fonte: RAA SEP 2024 (2025); RAA SEP 2025 (2026).
*O número difere daquele apresentado no Relatório de Gestão da UFDPar de 2024, em razão de não ter sido contabilizada a oferta de suporte psicológico aos estagiários, bem como da exclusão dos atendimentos psiquiátricos realizados pela Afya (antiga IESVAP), encaminhados pelo SEP.

Gráfico 111 - Número de Estagiários Matriculados no SEP



Fonte: RAA SEP 2024 (2025); RAA SEP 2025 (2026).

Confira mais detalhes do SEP no RAA SEP 2025

Laboratório Escola de Biomedicina (LEB)

O Laboratório Escola de Biomedicina, classificado como UEEPE, funciona como campo de estágio para o Curso de Biomedicina e oferece diversos serviços à comunidade de Parnaíba e da região da Planície Litorânea, atendendo pacientes com diferentes perfis sociodemográficos. No laboratório, são desenvolvidas atividades relacionadas às análises clínicas, essenciais para o estágio obrigatório do curso de Biomedicina, incluindo: exames hematológicos, bioquímicos e imunológicos, uroanálises, exames parasitológicos de fezes e alguns testes de microbiologia clínica. Além dessas atividades, o laboratório também promove projetos de pesquisa, com ênfase no estudo de doenças de relevância para a saúde pública.

Em 2025, o LEB foi campo de estágio para 57 discentes do curso de Biomedicina, proporcionando experiência prática em análises clínicas e atendimento à comunidade. O volume de exames realizados corresponde a um valor estimado de R$ 23.681,00, considerando os preços médios praticados por laboratórios particulares, e de R$ 6.973,55, com base nos valores da Tabela SUS. Esses dados evidenciam o impacto econômico e social dos serviços prestados pela unidade, ao garantir acesso gratuito a exames laboratoriais e contribuir para a formação acadêmica e o apoio à rede de saúde. Ademais, realizou-se 641 atendimentos, distribuídos entre atendimentos ambulatoriais regulares e ações em saúde. Além disso, o LEB ofertou, em 2025, um total de 21 exames, distribuídos em cinco setores laboratoriais com a realização de 1.695 exames laboratoriais de rotina ao longo do exercício, abrangendo análises hematológicas, bioquímicas, imunológicas, parasitológicas, urinálise e testes rápidos.

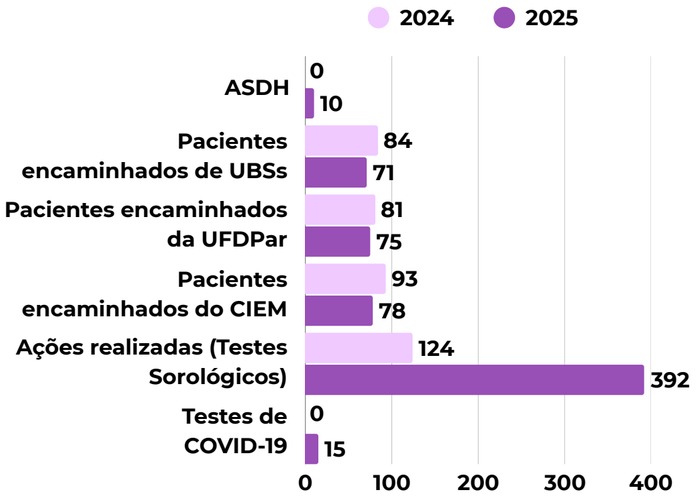


Fonte: CCI (2026).



Fonte: CCI (2026).

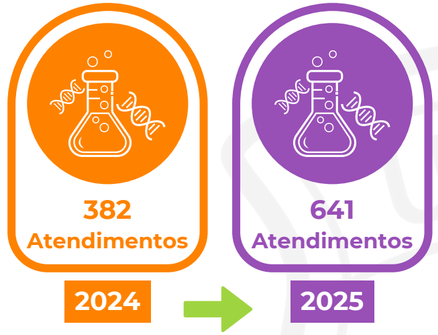
Gráfico 112 - Atendimentos realizados pelo LEB (UFDPar)



Fonte: RAA LEB 2024 (2025); RAA LEB 2025 (2026).

Confira mais detalhes do LEB no RAA LEB 2025

Figura 66 - Atendimentos realizados pelo LEB (UFDPar)



Fonte: RAA LEB 2024 (2025); RAA LEB 2025 (2026).

Figura 67 - Tipos de exames ofertados LEB em 2025



Fonte: RAA LEB 2025 (2026).

Figura 68 - Valor estimado do total de exames realizados pelo LEB - Laboratório particular em 2025



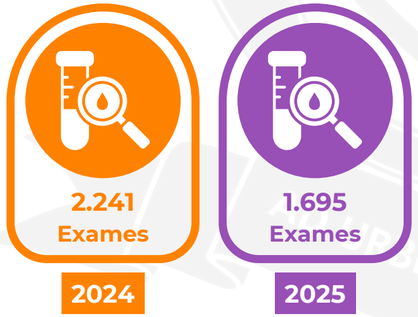
Fonte: RAA LEB 2025 (2026).

Figura 69 - Valor estimado do total de exames realizados pelo LEB - Tabela SUS em 2025



Fonte: RAA LEB 2025 (2026).

Figura 70 - Quantidade de exames realizados pelo LEB



Fonte: RAA LEB 2024 (2025); RAA LEB 2025 (2026)

Herbário do Delta do Parnaíba (HDELTA)

O Herbário Delta do Parnaíba (HDELTA) é uma coleção composta por amostras desidratadas de plantas, fungos e algas, provenientes de diversos ecossistemas, com foco na flora nordestina, especialmente a do Piauí. O HDELTA tem viabilizado pesquisas botânicas e correlatas, promovendo o conhecimento sobre a flora brasileira, com ênfase na flora piauiense, além de apoiar atividades de ensino, pesquisa e extensão. Os resultados referentes ao exercício de 2025 são apresentados a seguir:

Principais Ações Desenvolvidas em 2025

- Incremento do acervo, resultado direto das atividades de coleta, incorporação e curadoria realizadas ao longo do período;
- Continuidade nas ações de tombamento, manejo, informatização e digitalização integral do acervo, assegurando maior controle, rastreabilidade, acessibilidade e interoperabilidade dos dados;
- Apoio em eventos científicos relevantes, como o 75° Congresso Nacional de Botânica, realizado em agosto de 2025, reforçando sua inserção no cenário científico nacional.

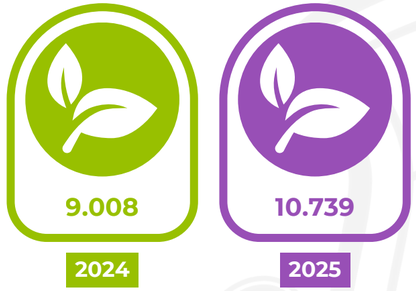
Figura 71 - Número de visitantes do HDELTA



Fonte: RAA HDELTA 2024 (2025); RAA HDELTA 2025 (2026).

Confira mais detalhes do HDELTA no RAA HDELTA 2025

Figura 72 - Acervo do HDELTA



Fonte: RAA HDELTA 2024 (2025); RAA HDELTA 2025 (2026).

Coleção Zoológica do Delta do Parnaíba (CZDP)

A Coleção Zoológica Delta do Parnaíba (CZDP) é um repositório de biodiversidade dedicado à coleta, conservação e disponibilização de amostras e informações sobre a fauna regional. Atualmente, a CZDP abriga mais de 3.000 exemplares da fauna regional, provenientes de atividades de ensino, pesquisa e extensão da UFDPar e de instituições parceiras. O acervo, devidamente fixado, conservado e documentado, encontra-se disponível à comunidade acadêmica e ao público em geral, constituindo relevante patrimônio científico da região. Seus principais resultados é demosntrado a seguir:

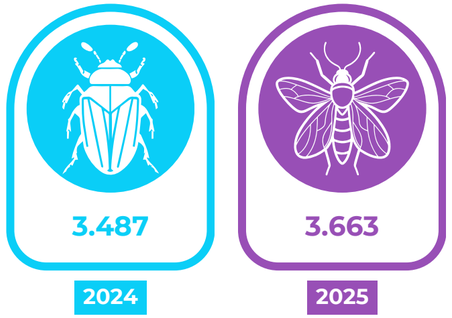
Figura 73 - Total de visitantes na sala de exposições da CZDP



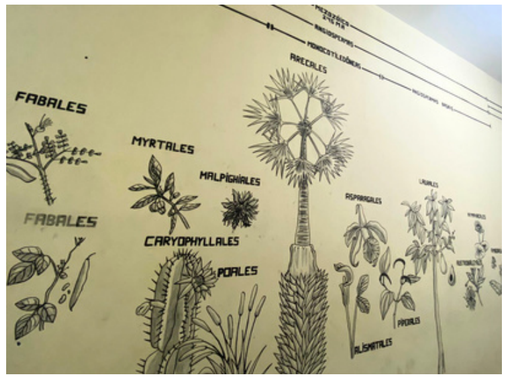
Fonte: RAA CZDP 2024 (2025); RAA CZDP 2025 (2026).

Confira mais detalhes dA CZDP no RAA CZDP 2025

Figura 74 - Acervo do CZDP em 2024 e 2025



Fonte: RAA CZDP 2024 (2025); RAA CZDP 2025 (2026).



Fonte: CCI (2026).



Fonte: PRAE (2026).

Biblioteca Central Professor Cândido Athayde (BCPCA)

A Biblioteca Central da UFDPar é um órgão suplementar tendo como missão fornecer suporte informacional às atividades de ensino, pesquisa e extensão da UFDPar, auxiliando na geração, preservação e difusão de conhecimentos científicos, tecnológicos, culturais, e da inovação, visando ao desenvolvimento intelectual e social. Com um acervo que totaliza 10.370 títulos até o final de 2025, abrangendo livros físicos, TCCs em formato eletrônico (CD ROM) e impressos, reserva um espaço especial para a biblioteca de obras raras do economista Pádua Ramos desde 2023.

Principais Ações Desenvolvidas em 2025

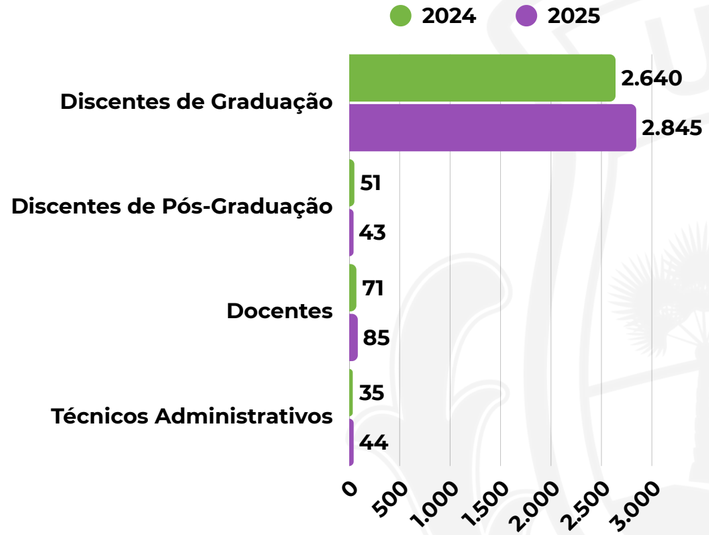
- Aquisição da coleção digital da Associação de Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), proporcionando a comunidade acadêmica acesso gratuito às normas voltadas para a padronização e melhor divulgação de publicações técnicas e científicas da universidade;
- Repositório Institucional da UFDPar se firmando como uma relevante fonte de pesquisa bibliográfica;
- Aquisição da Biblioteca Digital, com seu processo iniciado em 2025, de forma a contribuir para o alcance de uma demanda informacional que cresce exponencialmente, voltada para a praticidade do acesso a e-books de diversas áreas dos cursos oferecidos pela UFDPar;
- Doação de Livros em duplicatas para a Escola do Mar.

Tabela 3 - Números gerais da biblioteca

Categoria do acervo	Quantidade	
	2024	2025
Quantidade de Títulos	9.000	10.370
Quantidade de Exemplares (Livros) - Exceto situação de baixa	27.599	45.508
Quantidade de Exemplares (Livros) ESPECIAL - Cativos	6.054	6.365
Quantidade de Exemplares (Livros) REGULAR - Disponível	38.104	38.886
Quantidade de Exemplares (Livros) Coleção GERAL	42.958	43.855
Quantidade de Exemplares (Livros) Coleção PIAUÍ	883	918
Quantidade Total de Empréstimos que a Biblioteca Realizou desde o 1º empréstimo	42.819	57.708
Quantidade de TCCs em CD ROM	1.802	1.802
Quantidade de TCCs incluídos no Repositório Institucional	522	655

Fonte: RAA BCPCA 2024 (2025); RAA BCPCA 2025 (2026).

Gráfico 113 - Quantidades de usuários ativos da biblioteca

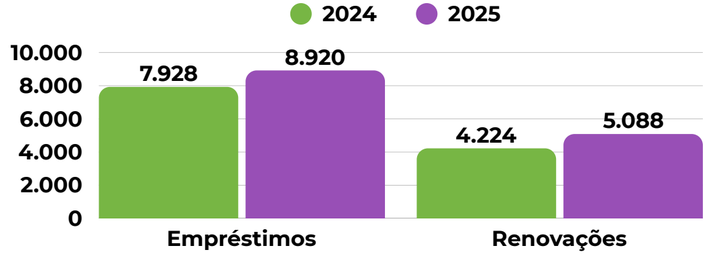


Fonte: RAA BCPCA 2024 (2025); RAA BCPCA 2025 (2026).



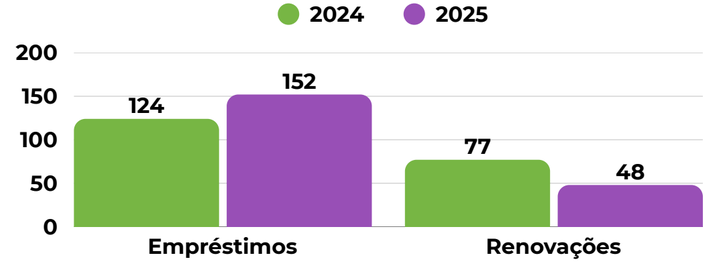
Fonte: CCI (2026).

Gráfico 114 - Empréstimos e renovações por discentes de graduação



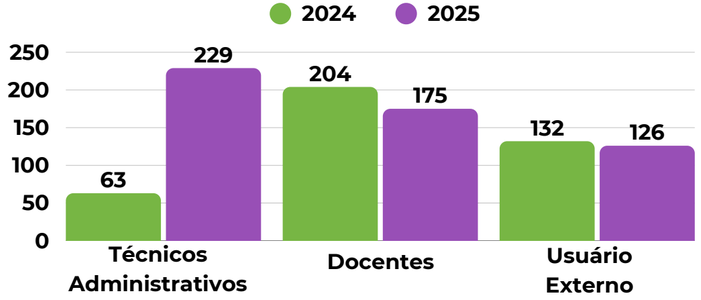
Fonte: RAA BCPCA 2024 (2025); RAA BCPCA 2025 (2026).

Gráfico 115 - Empréstimos e renovações por discentes de pós-graduação



Fonte: RAA BCPCA 2024 (2025); RAA BCPCA 2025 (2026).

Gráfico 116 - Empréstimos por categoria de usuários



Fonte: RAA BCPCA 2024 (2025); RAA BCPCA 2025 (2026).

Figura 75 - Total de empréstimos e renovações por discentes de graduação

2025 — **14.008** Empréstimos + Renovações por Discentes de Graduação

2024 — **12.152** Empréstimos + Renovações por Discentes de Graduação

Fonte: RAA BCPCA 2024 (2025); RAA BCPCA 2025 (2026).

Figura 76 - Total de empréstimos e renovações por discentes de pós-graduação

2025 — **200** Empréstimos + Renovações por Discentes de Pós-Graduação

2024 — **201** Empréstimos + Renovações por Discentes de Pós-Graduação

Fonte: RAA BCPCA 2024 (2025); RAA BCPCA 2025 (2026).

Figura 77 - Total de Empréstimos por outras categorias de usuários (excluindo-se discentes de graduação e pós-graduação)

2025 — **530** Empréstimos por outras categorias de usuários

2024 — **399** Empréstimos por outras categorias de usuários

Fonte: RAA BCPCA 2024 (2025); RAA BCPCA 2025 (2026).

Os empréstimos + renovações discriminados por cada curso de graduação e pós-graduação podem ser conferido no RAA BCPCA 2025.



Fonte: CCI (2026).

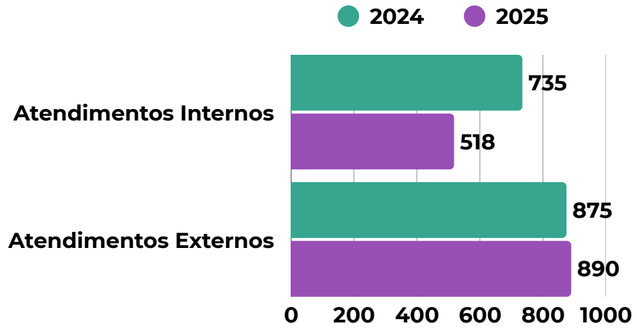
Estação de Aquicultura (ESTAQ)

A Estação de Aquicultura (ESTAQ) é um órgão suplementar que tem como missão fornecer soluções adequadas para quem deseja empreender na aquicultura e agricultura de base ecológica para ser rentável, oferecendo produtos tecnológicos de base ecológica, nos segmentos integrados da produção de organismos aquáticos (peixes, camarão, moluscos e algas), hortaliças, roçado, pomares, plantas ornamentais e temperos, tanques, bombas, aeradores, aspersores, filtros, sementes, sistema de irrigação, distribuição de água e toda linha de projetos rurais, assessoria técnica, capacitação e formação profissional.

Principais Ações Desenvolvidas em 2025

- Aplicação de tecnologias socioambientais e inovações em aquicultura de recirculação de água (RAS) aplicadas comercialmente, impulsionando a produtividade, com a obtenção de mais de 100 Kg/m3/ano de pescado com lucratividade superior a 40%, mas também promovem a sustentabilidade, diminuindo o uso de água de 30m³ para produzir 1 Kg de pescado para 0,45m³;
- Atuação de forma integrada ao programa de formação em Ater para assentamentos da reforma agrária, ampliando sua capacidade de formação acadêmica, inovação social e impacto territorial;
- Apoio à implantação, melhoria e acompanhamento de Unidades Pedagógicas de Produção, Unidades Produtivas Familiares, Quintais Agroecológicos, Sistemas Agroflorestais e sistemas aquícolas com recirculação de água, promovendo o uso racional dos recursos naturais, o reaproveitamento de efluentes, a diversificação produtiva e a adoção de práticas sustentáveis;
- Realização de 17 visitas institucionais e escolares, envolvendo estudantes do ensino infantil, fundamental, médio, técnico e superior, além de agricultores familiares e membros da comunidade externa, provenientes de instituições de ensino superior, escolas públicas e privadas;
- Doação de aproximadamente 1,5 tonelada de pescado, oriunda de projetos desenvolvidos na unidade.

Gráfico 117 - Público atendido pela ESTAQ



Fonte: RAA ESTAQ 2024 (2025); RAA ESTAQ 2025 (2026).

Confira mais detalhes da ESTAQ no RAA ESTAQ 2025

Figura 78 - Projetos em execução na ESTAQ



Fonte: RAA ESTAQ 2024 (2025); RAA ESTAQ 2025 (2026).



Fonte: ESTAQ (2026).



Fonte: FADEX (2026).



Fonte: UFDPar (2026).



Fonte: ESTAQ (2026).

Escola de Aplicação Ministro Reis Velloso (EAMRV)

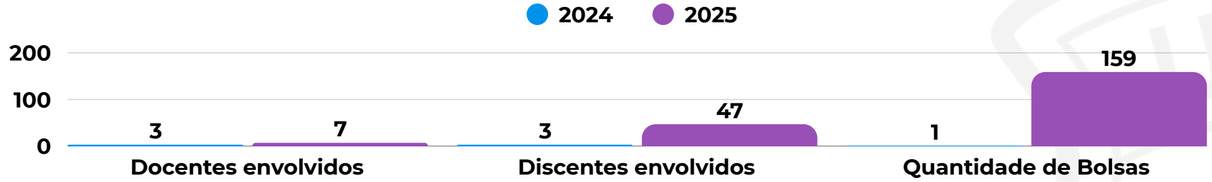
A Escola de Aplicação Ministro Reis Velloso (EAMRV) configura-se como um espaço educacional de referência para o fortalecimento da educação pública no estado do Piauí, articulando ensino, pesquisa, extensão e inovação pedagógica. Seu reconhecimento no cenário educacional local é evidenciado pelos resultados expressivos no Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB), que a posiciona entre as instituições de melhor desempenho do município de Parnaíba. Enquanto órgão suplementar da UFDPar, em parceria com a Prefeitura Municipal de Parnaíba (PMP), atende estudantes do 1° ao 5° ano do Ensino Fundamental.

Principais Ações Desenvolvidas em 2025

- Projetos de pesquisa e extensão realizados na EAMRV, com abordagens de instrução de conceitos iniciais de lógica computacional e pensamento algorítmico de forma lúdica, empreendedorismo, criatividade, planejamento e trabalho colaborativo, primeiros socorros;
- Ações extensionistas nas áreas de letramento, educação em saúde, linguagens artísticas, educação ambiental e práticas pedagógicas inovadoras, ampliando o alcance social das atividades desenvolvidas;
- Projeto “Aplicação & Olimpíadas”, iniciativa em parceria com o Curso de Licenciatura em Matemática da UFDPar, voltada ao treinamento sistemático dos estudantes para participação em olimpíadas acadêmicas, com ênfase na Matemática;
- Entrega de 55 medalhas na na Olimpíada Mandacaru de Matemática, de abrangência nacional; na Olimpíada Brasileira de Matemática (OBMEP – Mirim), também de caráter nacional, organizada pelo Instituto de Matemática Pura e Aplicada (IMPA); e na Olimpíada Brasileira de Informática, em nível estadual, promovida pelo Instituto de Computação da Universidade Estadual de Campinas (Unicamp).

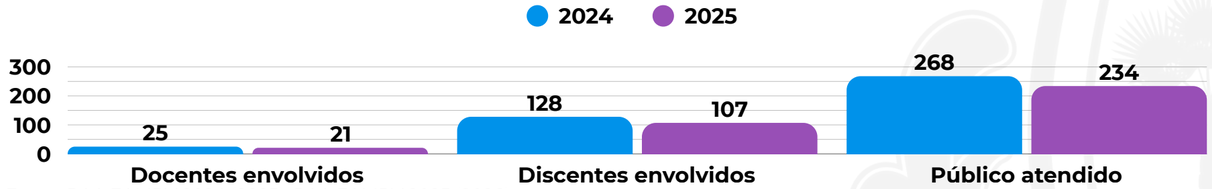
Registra-se que, ao longo do exercício, ocorreram transferências de alunos, o que contribuiu para a diferença observada entre os quantitativos de ingressantes e concluintes. Conforme registros administrativos e relatos dos responsáveis, tais transferências decorreram, em sua maioria, de mudanças de domicílio para outros municípios, não estando associadas a fatores pedagógicos ou institucionais da Escola. A EAMRV realiza o acompanhamento dessas ocorrências com a finalidade de obter feedbacks que subsidiem a avaliação contínua de suas práticas educacionais e a identificação de oportunidades de aprimoramento.

Gráfico 118 - Envolvimento com Atividades de Pesquisa



Fonte: RAA EAMRV 2024 (2025); RAA EAMRV 2025 (2026).

Gráfico 119 - Envolvimento com Atividades de Extensão



Fonte: RAA EAMRV 2024 (2025); RAA EAMRV 2025 (2026).

Figura 79 - Detalhamento dos Indicadores de Ensino Básico



Fonte: RAA EAMRV 2024 (2025); RAA EAMRV 2025 (2026).





6

Resultados da Gestão Administrativa

6 RESULTADOS DA GESTÃO ADMINISTRATIVA

Os resultados da gestão administrativa refletem o desempenho da UFDPar no planejamento, na execução e no controle de seus processos organizacionais. A gestão administrativa atua de forma a viabilizar e apoiar a plena realização e o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação, contribuindo para a geração de valor público à sociedade.

Nesse contexto, a UFDPar busca fortalecer suas estruturas administrativas por meio do aprimoramento da gestão de pessoas, da gestão da tecnologia da informação e comunicação, da gestão orçamentária e financeira, da gestão de licitações, contratos e compras, bem como da gestão patrimonial e da infraestrutura, visando à melhoria contínua dos serviços prestados à comunidade acadêmica e à sociedade.

Os eixos da gestão administrativa estão apresentados abaixo:

Figura 80 - Eixos da Gestão Administrativa



Fonte: Elaboração própria (2026).



Fonte: CCI (2025).

6.1 GESTÃO DE PESSOAS

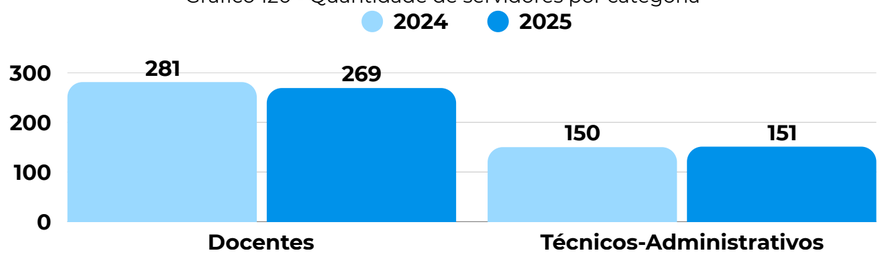
A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) é a unidade responsável pela gestão de pessoas na UFDPar e vem atuando de forma estratégica e comprometida com o fortalecimento institucional, orientando suas ações para a valorização das pessoas, a qualificação contínua dos servidores e a consolidação de uma gestão pública moderna, responsável e alinhada aos princípios que regem a Administração Pública. Os principais resultados alcançados pela gestão de pessoas são apresentados ao longo desta seção.

Principais Ações Desenvolvidas em 2025

- Implementação de políticas e ações voltadas à promoção da qualidade de vida e do bem-estar dos servidores;
- Programas de capacitação e qualificação profissional que visam ao aprimoramento permanente das competências técnicas e gerenciais;
- Implementação do Programa de Gestão de Desempenho (PGD);
- Fluxograma e declarações para análise de nepotismo;
- Realização de pesquisa institucional voltada à identificação de aspectos relacionados à saúde mental dos servidores;
- Aprovação de normativos de progressão funcional, revisão de regras para professor substituto e para eleição da Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD);
- Implementação do PROGEP Itinerante;
- Publicação de chamada pública contínua para seleção de estagiários obrigatórios, por meio do Edital nº 6/2025-PROGEP;
- Oferta de capacitação sobre prevenção e enfrentamento ao assédio moral, sexual e à discriminação no âmbito da UFDPar.

O quadro de pessoal da UFDPar encerrou o ano de 2025 com 420 servidores ativos permanentes da UFDPar, conforme exposto no Gráfico 120. Entre os docentes, verificou-se uma diminuição de 12 servidores, o que representou redução de 4,27%. Por sua vez, entre os técnicos administrativos, houve um ligeiro aumento de 0,67%.

Gráfico 120 - Quantidade de servidores por categoria



Fonte: RAA PROGEP 2024 (2025); RAA PROGEP 2025 (2026).

Figura 81 - Quantidade de servidores da UFDPar



Fonte: RAA PROGEP 2024 (2025); RAA PROGEP 2025 (2026).

Ao se considerar toda a força de trabalho da UFDPar, o que inclui os servidores ativos permanentes, vínculos decorrentes de requisições, exercícios descentralizados, professores substitutos e outras modalidades previstas em normativos é apresentado no Tabela 4.

Tabela 4 - Força de trabalho da UFDPar (2025)

Ativo Permanente	Substitutos	Requisitado	EXERC.§7° ART93 8112	EXERC. DESCENT. CARREI.	Req. De Outros Órgãos	Ativo em Outro Orgão	Exercício Provisório
383	37	5	9	1	2	4	1

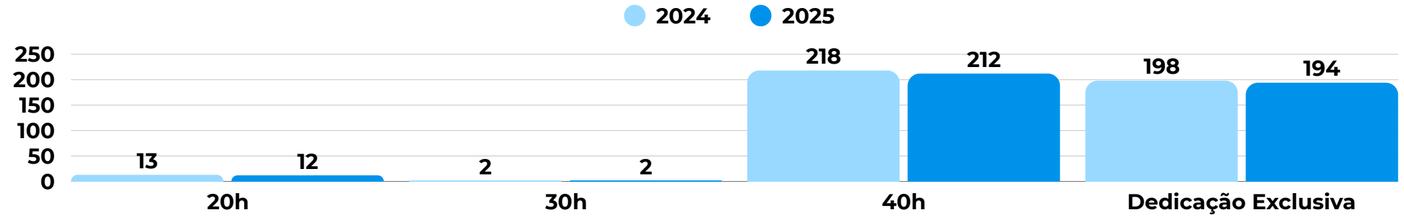
Fonte: RAA PROGEP 2025 (2026).

Tabela 5 - Cor ou raça dos servidores da UFDPar (2025)

Branca	Parda	Preta	Amarela	Indígena
44,29%	46,67%	7,14%	1,19%	0,71%

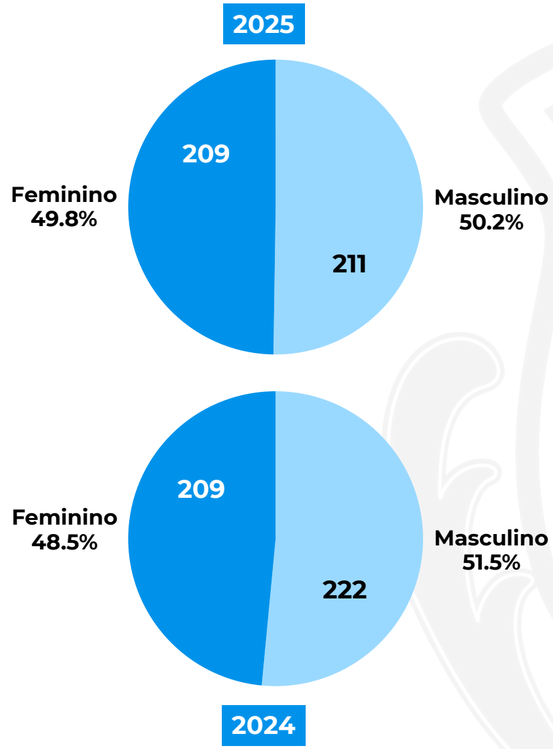
Fonte: RAA PROGEP 2025 (2026).

Gráfico 121 - Quantitativo de Servidores discriminados por Regime de Trabalho na UFDPar



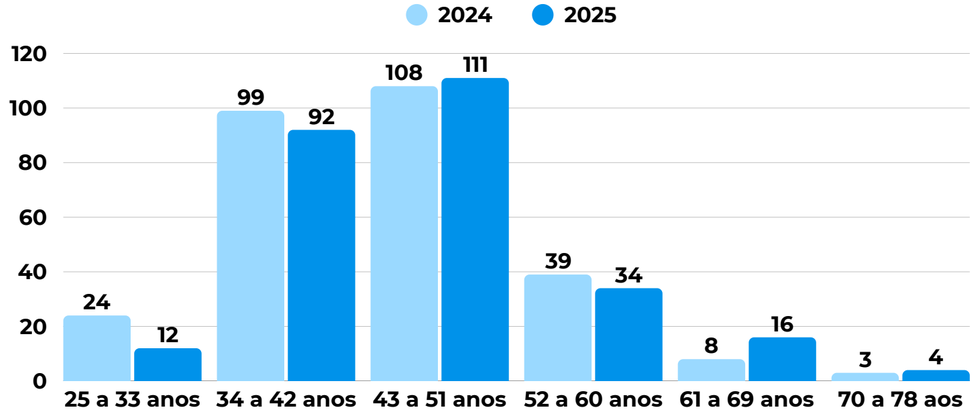
Fonte: RAA PROGEP 2024 (2025); RAA PROGEP 2025 (2026).

Gráfico 122 - Quantidade de servidores por gênero



Fonte: RAA PROGEP 2024 (2025); RAA PROGEP 2025 (2026).

Gráfico 123 - Quantidade de Servidores Docentes por Faixa Etária



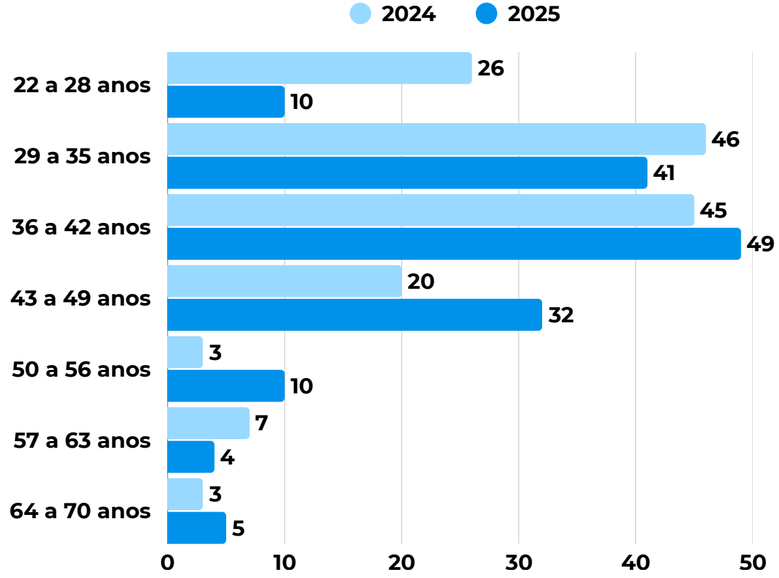
Fonte: RAA PROGEP 2024 (2025); RAA PROGEP 2025 (2026).

Figura 82 - Quantidade de Servidores TAEs por Titulação



Fonte: RAA PROGEP 2024 (2025); RAA PROGEP 2025 (2026).

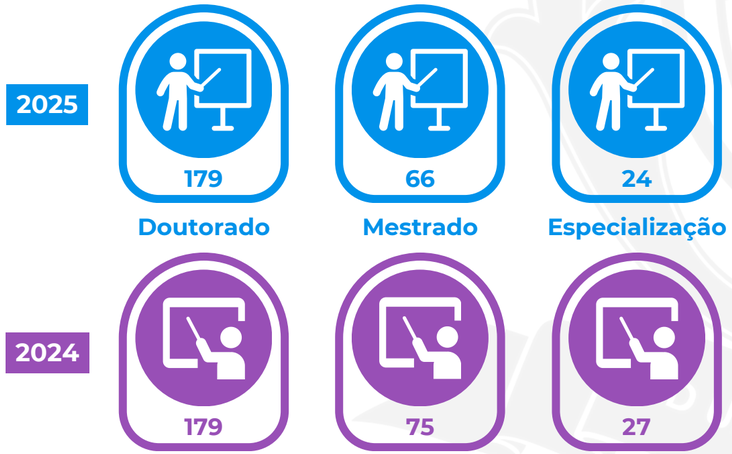
Gráfico 124 - Quantitativo de Servidores TAEs por Faixa Etária



Fonte: RAA PROGEP 2024 (2025); RAA PROGEP 2025 (2026).

Confira mais detalhes da Gestão de Pessoas no RAA PROGEP 2025

Figura 83 - Quantidade de Servidores Docentes por Titulação



Fonte: RAA PROGEP 2024 (2025); RAA PROGEP 2025 (2026).

6.2 GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Principais Ações Desenvolvidas em 2025

- Renovação de contratos (outsourcing de impressão, link redundante e cloud broker);
- Implantação do Sistema Integrado de Gestão (SIG) com integração de orbitais;
- Aquisição de equipamentos para o novo curso de Bacharelado em Inteligência Artificial (servidor dedicado a IA, storage NAS, estações de alto desempenho);
- Migração de serviços para nuvem, ampliando a resiliência, conectividade, segurança e escalabilidade;
- Evolução do aplicativo "Minha UFDPar" (redesign, auditoria no módulo RU e reforço na segurança);
- Lançamento da Vitrine Tecnológica para a promoção de divulgação de propriedade intelectual da UFDPar pelo Núcleo de Inovação Tecnológica,;
- Implantação do Diploma Digital;
- Automação de backups de banco de dados com monitoramento via Sistema de Indicadores Acadêmicos (SIA);
- Transferência de tecnologia do módulo RI para a UFNT;
- Formação para crianças da Escola de Aplicação em Scratch 3.0.

Sistemas

1. Avanços no Aplicativo Minha UFDPar

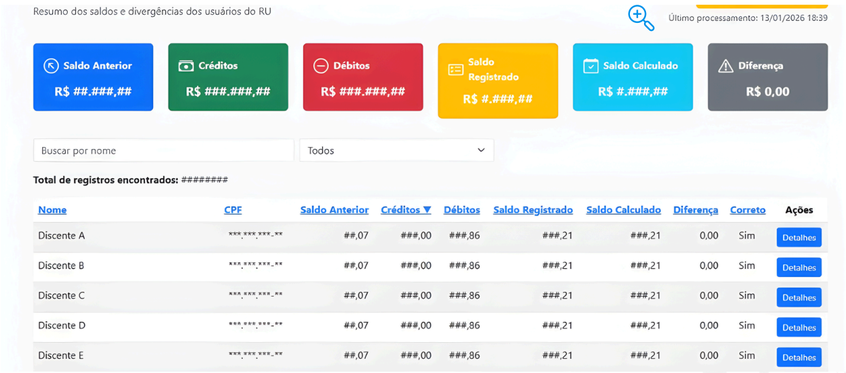
O aplicativo "Minha UFDPar" é uma plataforma com uma interface intuitiva e funcionalidades integradas, visando facilitar a vida acadêmica e administrativa dos usuários, centralizando em um único lugar várias ferramentas essenciais para a comunidade universitária. Em 2025, o aplicativo recebeu evolução técnica e funcional, com conjunto de intervenções voltadas para quatro pilares: segurança, estabilidade, modernização da arquitetura e ampliação da oferta de serviços digitais para a comunidade acadêmica.

No plano da infraestrutura técnica e segurança, foram executadas atualizações para garantir a robustez e conformidade da plataforma. Isso incluiu a modernização completa dos SDKs (Software Development Kits) e bibliotecas de dependência, a implementação de correções de segurança críticas exigidas pelas políticas de publicação do Google Play Store e Apple App Store, e o reajuste dos ciclos de versionamento para os ecossistemas Android e iOS.

Ainda assim, foi desenvolvido um sistema completo de auditoria para as transações realizadas no módulo do Restaurante Universitário (RU). Esta solução permite o acompanhamento em tempo real, a rastreabilidade completa e a verificação auditável de todas as operações financeiras (Figura 84).



Figura 84 - Página Inicial do Sistema de Auditoria

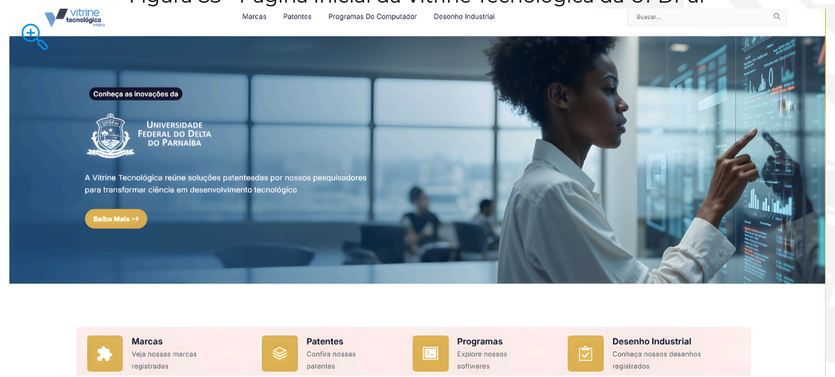


Fonte: RAA PROTIC 2025 (2026)

2. Vitrine Tecnológica

O desenvolvimento da aplicação "Vitrine Tecnológica" da UFDPar (Figura 68) foi realizado para atender às demandas do Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT). Essa plataforma reúne de forma organizada e acessível às soluções patenteadas, registros de software, marcas registradas, desenhos industriais e demais produções tecnológicas geradas pela comunidade acadêmica, destacando o potencial de transferência de conhecimento e tecnologia.

Figura 85 - Página Inicial da Vitrine Tecnológica da UFDPar



Fonte: RAA PROTIC (2026)

3. Sistema para Diploma Digital

A UFDPar desenvolveu, implantou, integrou e mantém o suporte da solução de Diploma Digital, em plena conformidade com as diretrizes do MEC e as especificações técnicas da Rede Nacional de Ensino e Pesquisa (RNP).

A aplicação foi construída em Django que gera dados estruturados em JSON a partir de informações acadêmicas, oferece representação visual para conferência, integra-se via API ao Conector Local da RNP, controla o fluxo de processamento com rastreabilidade integral, registrar logs e gerência de erros e reprocessamentos.

Figura 86 - Página Inicial do Gerenciador de Diploma Digital



Fonte: RAA PROTIC 2025 (2026).

Figura 87 - Página de remessas do Gerenciador de Diploma Digital



Fonte: RAA PROTIC 2025 (2026).

4. Implantação de Sistemas do SIG

A UFDPar concluiu a implantação dos orbitais do Sistema Integrado de Gestão (SIG), desenvolvidos pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN), incluindo o SIEDI, o SIGEleição e o SIGPS. Essa iniciativa integrou as ações estratégicas de modernização dos sistemas corporativos da instituição, com foco na padronização de processos, no fortalecimento da governança de tecnologia da informação e na ampliação da confiabilidade e da integridade dos dados institucionais.

O SIEDI – Sistema de Indicadores Estratégicos de Desenvolvimento Institucional é um orbital do SIG para suporte ao monitoramento e avaliação dos planos de gestão da UFDPar. O SIGEleição viabilizou a informatização dos processos eleitorais institucionais, incorporando mecanismos de segurança, auditoria e rastreabilidade. O SIGPS consolidou a gestão dos processos seletivos institucionais, promovendo a automação das etapas de inscrição, classificação e divulgação de resultados. O SIGAA da UFDPar foi implantado em ambiente próprio, porém ainda não disponibilizado à comunidade acadêmica. Até o início de 2026, a UFDPar continua utilizando o SIGAA da UFPI para a execução das atividades acadêmicas.

5. Sistema de Benefícios Estudantis (SISBE)

O Sistema de Benefícios Estudantis (SISBE) passou por 22 implementações, visando otimizar processos, ampliar a transparência e preparar a infraestrutura para demandas futuras. Para agilizar o trabalho administrativo inicial, foi criada permissão para que os servidores da PRAE possam inserir e gerenciar dados de discentes ingressantes antes do início do semestre letivo. Paralelamente, foi desenvolvida uma funcionalidade para o cadastro manual de estudantes provenientes das Cotas de Renda do SISU, assegurando seu registro no sistema ainda durante a fase preliminar de matrícula.

No âmbito da gestão documental, o sistema foi aprimorado com a capacidade de realizar o upload, o armazenamento e a vinculação de toda a documentação socioeconômica analisada pelo Serviço Social.

Figura 88 - Recursos utilizados no SISBE em 2025



Fonte: RAA PROTIC 2025 (2026).

6. Propriedade Intelectual

A PROTIC encaminhou ao NIT da UFDPar, solicitação de proteção de propriedade intelectual, visando o registro de 5 marcas institucionais e de 2 softwares desenvolvidos internamente. Após análise técnica e administrativa, o NIT constatou que as solicitações atendiam integralmente à legislação brasileira de propriedade intelectual e às resoluções da UFDPar, o que resultou na aprovação dos registros ainda no final de 2025.

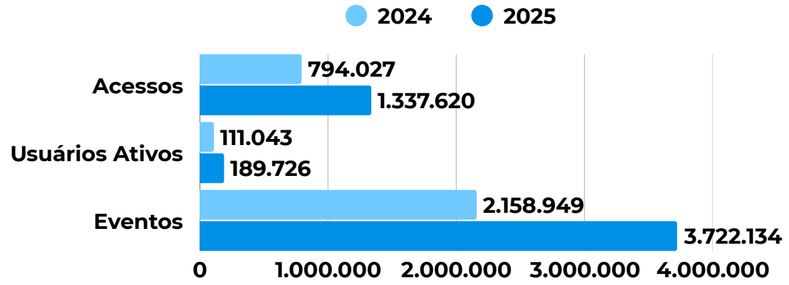
7. Transferência de Tecnologia

Em 2025, foi realizada transferência de tecnologia com a Universidade Federal do Norte do Tocantins (UFNT), a qual manifestou interesse na aplicação “Minha”, destinada ao pagamento via PIX e à gestão do Restaurante Universitário.

Informações do site

A PROTIC manteve e aprimorou o uso do Google Analytics como instrumento de monitoramento do desempenho do portal institucional da UFDPar, consolidando uma abordagem orientada por indicadores para a gestão da presença digital. O acompanhamento possibilitou a análise contínua de métricas quantitativas e qualitativas, tais como número de usuários ativos (189.726), total de usuários ativos (189.726), número de eventos (3.722.134), sessões engajadas (323.241), páginas mais acessadas, tempo médio de permanência, taxa de rejeição e dados demográficos dos usuários, conforme apresentado no Gráfico 125 e na Figura 89.

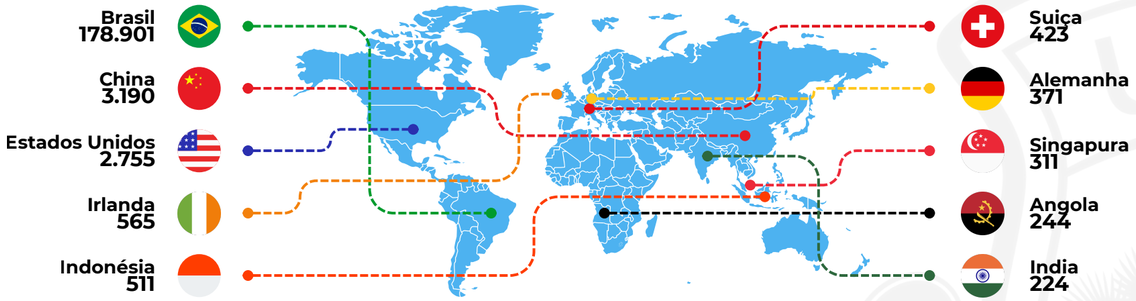
Gráfico 125 - Retenção e engajamento dos usuários



Fonte: RAA PROTIC 2025 (2026).

Confira mais detalhes da Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação no RAA PROTIC 2025

Figura 89 - Usuários ativos por país



Fonte: Elaboração própria com dados do RAA PROTIC 2025 (2026).

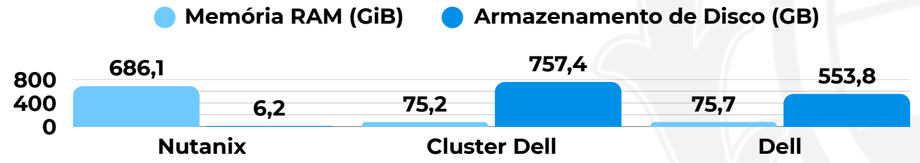
Infraestrutura

Visando fortalecer e sustentar o desenvolvimento das atividades acadêmicas, administrativas e de pesquisa ao longo do ano de 2025, a PROTIC concentrou esforços estratégicos na modernização, ampliação e consolidação da infraestrutura do datacenter. Essa iniciativa resultou na incorporação de quatro novos servidores ao ambiente computacional, destacando-se a implantação de um cluster composto por três unidades, projetado para garantir maior resiliência, disponibilidade contínua dos serviços e tolerância a falhas.

Em 2025, foram concluídos processos de aquisição de dois servidores adicionais, duas estações de trabalho de alto desempenho voltadas a atividades técnicas especializadas e um equipamento dedicado a aplicações de inteligência artificial, equipado com acelerador NVIDIA H200. No mesmo período, teve início o envio de serviços para nuvem. Ademais, a UFDPar passou a integrar, sem custos, o plano intermediário de serviços do Centro de Operações de Segurança (SOC) da RNP, ampliando o nível de proteção e visibilidade sobre ameaças cibernéticas. Destaca-se ainda a instalação de novos pontos de acesso de Wi-Fi em áreas de maior concentração de usuários ou com histórico de cobertura limitada, dentre outras ações que podem ser conferidas integralmente no RAA PROTIC 2025.

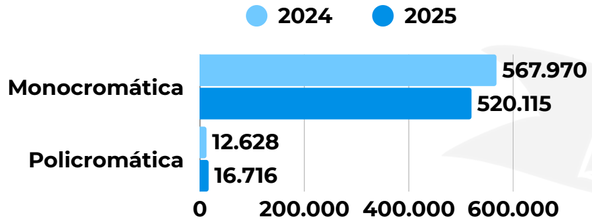
No âmbito do serviço de Outsourcing foi realizada a ampliação do número de ilhas de impressão de 22 para 24, distribuídas estrategicamente pelo campus. Os relatórios gerenciais permitem acompanhar o volume de impressões, a segmentação por tipo de equipamento (policromático ou monocromático) e a distribuição mensal do uso, o que possibilita avaliar a execução contratual e o ajuste contínuo do serviço às necessidades da UFDPar.

Gráfico 126 - Capacidade utilizada dos servidores



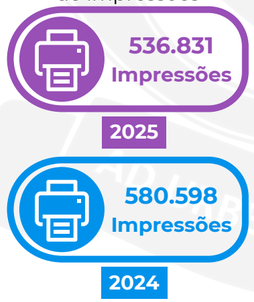
Fonte: RAA PROTIC 2025 (2026).

Gráfico 127 - Páginas impressas por tipo de Impressão



Fonte: RAA PROTIC 2025 (2026).

Figura 90 - Quantitativo de impressões

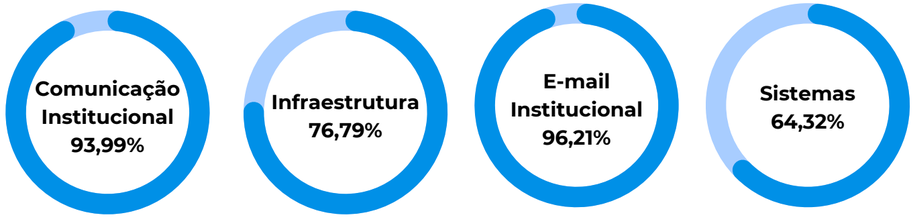


Fonte: RAA PROTIC 2025 (2026).

Demandas da Central de Serviços

A PROTIC, avançou em diversos aspectos relacionados à melhoria do atendimento, incluindo ajustes em fluxos de trabalho, melhor organização e distribuição dos chamados. Estas ações contribuíram para maior previsibilidade, transparência e eficiência na condução dos atendimentos. Entretanto, reconhece-se que tais melhorias precisam ser ampliadas e consolidadas ao longo de 2026, com foco na expansão no tempo de atendimento, ampliar a qualificação da equipe e melhoria do controle.

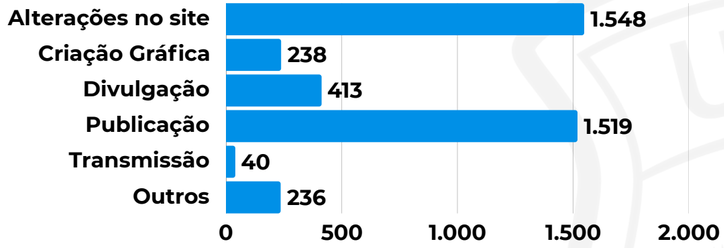
Gráfico 128 - Percentual de atendimento dos chamados realizados no prazo



Fonte: RAA PROTIC 2025 (2026).

Central DE Serviços

Gráfico 129 - Demandas da Comunicação Institucional



Fonte: RAA PROTIC 2025 (2026).

Programação com Scratch 3.0 para Crianças

A PROTIC em parceria com a Escola de Aplicação Ministro Reis Velloso, realizou a segunda edição do curso de extensão voltado ao público infantil, formalizado por meio do Edital nº 01/2025 PROTIC/UFDPar. A iniciativa proporcionou às crianças da Escola de Aplicação a participação no curso "Programação com Scratch 3.0 para Crianças", cujo propósito foi apresentar, de forma acessível e envolvente, os fundamentos da lógica de programação. O curso teve como foco estimular o raciocínio lógico, a criatividade e o desenvolvimento de competências tecnológicas e cognitivas essenciais para o contexto da sociedade digital contemporânea. Por meio de atividades práticas e lúdicas, os participantes foram incentivados a explorar conceitos de programação enquanto desenvolviam autonomia, pensamento crítico e capacidade de resolução de problemas.

Ao longo das aulas, os alunos utilizaram o Scratch 3.0, plataforma educacional amplamente reconhecida por sua interface intuitiva e abordagem interativa, para criar jogos e projetos digitais.

Como etapa final, os participantes apresentaram os jogos desenvolvidos em um evento realizado na Escola de Aplicação, que contou com a presença do Reitor da UFDPar, docentes, familiares e convidados. O momento celebrou os resultados alcançados e evidenciou o impacto positivo da iniciativa, reforçando a relevância da inclusão digital desde a infância.



Fonte: RAA PROTIC 2025 (2026).



Fonte: RAA PROTIC 2025 (2026).



Fonte: RAA PROTIC 2025 (2026).

6.3 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

O quantitativo total de recursos do Tesouro Nacional destinados à UFDPar em 2025, foi de R$ 152.986.899,00. Destes, apenas 0,87% não foram executados. Dessa forma, a execução orçamentária total correspondeu a 99,13%, como se pode observar nas Tabelas 6 e 7 a seguir.

Tabela 6 - Crédito disponível por ações em 2025

Código	Descrição	Dotação inicial	Dotação atualizada	Crédito disponível	Tx crédito disponível
00PW	Contribuições a Entidades Nacionais sem Exigência de Programação Específica	R$ 26.357,00	R$ 23.465,00	R$ 0,63	0,00%
00S6	Benefício Especial e Demais Complementações de Aposentadorias	R$ 13.000,00	R$ 13.000	R$ 13.000,00	100,00%
09HB	Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais	R$ 12.325.859,00	R$ 14.497.068,00	R$ 87.624,33	0,60%
20GK	Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão	R$ 2.376.671,00	R$ 2.301.253,00	R$ 0,00	0,00%
20RK	Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	R$ 13.439.499,00	R$ 15.760.597,00	R$ 188.705,28	1,20%
20TP	Ativos Civis da União	R$ 68.095.012,00	R$ 81.693.606,00	R$ 764.786,38	0,94%
21GS	Internacionalização da Educação Superior	R$ 12.172,00	R$ 0,00	R$ 0,00	-
181	Aposentadorias e Pensões Civis da União	R$ 1.041.213,00	R$ 1.583.640,00	R$ 89.704,02	5,66%
212B	Benefícios Obrigatórios aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	R$ 5.181.527,00	R$ 5.844.270,00	R$ 146.386,70	2,50%
2004	Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	R$ 1.159.632,00	R$ 1.209.632,00	R$ 37.565,62	3,11%
4002	Assistência ao Estudante de Ensino Superior	R$ 5.331.564,00	R$ 6.231.564,00	R$ 0,23	0,00%
4572	Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação	R$ 200.000,00	R$ 152.380,00	R$ 0,00	0,00%
8282	Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior	R$ 604.049,00	R$ 23.676.424,00	R$ 92,61	0,00%
TOTAL		**R$ 110.817.796,00**	**R$ 152.986.899**	**R$ 1.327.867,80**	**0,87%**

Fonte: Painel de Informações Orçamentárias da UFDPar (2026).

Tabela 7 - Execução orçamentária total por ações em 2025

Código	Descrição	Empenhado	Liquidado	Pago
00PW	Contribuições a Entidades Nacionais sem Exigência de Programação Específica	R$ 23.464,37	R$ 23.464,37	R$23.464,37
00S6	Benefício Especial e Demais Complementações de Aposentadorias	R$ 0,00	R$ 0	R$0
09HB	Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais	R$ 14.409.443,67	R$ 14.409.443,67	R$13.300.339,91
20GK	Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão	R$ 2.301.253	R$ 2.157.707,82	R$2.157.707,82
20RK	Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	R$ 15.571.891,72	R$ 11.474.259,74	R$11.122.382,47
20TP	Ativos Civis da União	R$ 80.928.819,62	R$ 80.794.415,03	R$69.774.381,48
21GS	Internacionalização da Educação Superior	R$ 0,00	R$ 0,00	R$0,00
181	Aposentadorias e Pensões Civis da União	R$ 1.493.935,98	R$ 1.493.935,98	R$1.368.721,97

Continuação da Tabela 7 na próxima página.

Continuação da Tabela 7 da página anterior.

Código	Descrição	Empenhado	Liquidado	Pago
212B	Benefícios Obrigatórios aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	R$ 5.697.881,30	R$ 5.687.326,32	R$ 5.153.298,24
2004	Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	R$ 1.172.066,38	R$ 1.152.127,32	R$ 1.056.022,94
4002	Assistência ao Estudante de Ensino Superior	R$ 6.231.563,77	R$ 5.919.876,88	R$ 5.858.669,38
4572	Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação	R$ 152.380,00	R$ 146.040,00	R$ 146.040,00
8282	Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior	R$ 22.912.803,39	R$ 161.244,29	R$ 152.967,97
TOTAL		**R$ 150.895.503,20**	**R$ 123.419.841,42**	**R$ 110.113.996,55**

Fonte: Painel de Informações Orçamentárias da UFDPar (2026).

Do total de créditos orçamentários disponibilizados em 2025, 1,09% das ações destinadas às despesas obrigatórias não foram executados. Cabe observar que essas despesas a universidade tem a obrigação legal ou contratual de realizar, ou seja, cuja execução é mandatória. Assim, foi executado um total de 98,91%, conforme as Tabelas 8 e 9 adiante expostos:

Tabela 8 - Crédito disponível por ações – Despesas obrigatórias em 2025

Código	Descrição	Dotação Inicial	Dotação atualizada	Crédito disponível	Tx Crédito disponível
00S6	Benefício Especial e Demais Complementações de Aposentadorias	R$ 13.00	R$ 13.000,00	R$ 13.000,00	-
20TP	Ativos Civis da União	R$ 68.095.012,00	R$ 81.693.606,00	R$ 764.786,38	0,94%
181	Aposentadorias e Pensões Civis da União	R$ 1.041.213,00	R$ 1.583.640,00	R$ 89.704,02	5,66%
212B	Benefícios Obrigatórios aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	R$ 5.181.527,00	R$ 5.844.270,00	R$ 146.388,70	2,50%
2004	Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	R$ 1.159.632,00	R$ 1.209.632,00	R$ 37.565,62	3,11%
09HB	Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais	R$ 12.325.859,00	R$ 14.497.068,00	R$ 87.624,33	0,60%
TOTAL		**R$ 87.816.243,00**	**R$104.841.216,00**	**R$1.139.069,05**	**1,09%**

Fonte: Painel de Informações Orçamentárias da UFDPar (2026).

Tabela 9 - Execução orçamentária total – Despesas obrigatórias em 2025

Código	Descrição	Empenhado	Liquidado	Pago	Execução
09HB	Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais	R$ 14.409.443,67	R$ 14.409.433,67	R$ 13.300.339,91	99,40%
20TP	Ativos Civis da União	R$ 80.928.819,62	R$ 80.794.415,03	R$ 69.774.381,48	99,06%
181	Aposentadorias e Pensões Civis da União	R$ 1.493.935,98	R$ 1.493.935,98	R$ 1.368.721,97	94,34%
212B	Benefícios Obrigatórios aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	R$ 5.697.881,30	R$ 5.687.326,32	R$ 5.153.298,24	97,50%
2004	Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	R$ 1.172.066,38,00	R$ 1.125.127,32	R$ 1.056.022,94	96,89%
00S6	Benefício Especial e Demais Complementações de Aposentadorias	R$ 0,00	R$ 0,00	R$0,00	-
TOTAL		**R$103.702.146,95**	**R$103.537.248,32**	**R$90.625.764,54**	**98,91%**

Fonte: Painel de Informações Orçamentárias da UFDPar (2026).

Dos créditos orçamentários disponibilizados à UFDPar em 2025, apenas 0,01% das ações destinadas às despesas discricionárias não foram executados, ou seja, houve uma taxa de execução orçamentária de 99,99% do orçamento gerenciado pela própria universidade. As despesas de natureza discricionária (ou despesas não obrigatórias) são aquelas realizadas a partir da disponibilidade de recursos orçamentários. Podemos dizer que se tratam de despesas que a instituição pode ou não executar por decisão própria, isto é, tratam-se de despesas as quais a universidade pode escolher o quanto e onde vai aplicar os recursos orçamentários. A realização dessas despesas não é determinada por nenhum ato legal, apesar do compromisso de atender a algumas regras constitucionais. A Tabela 10 abaixo contém o detalhamento das ações:

Tabela 10 - Crédito disponível por ações – Despesas Discricionárias em 2025

Código	Descrição	Dotação Inicial	Dotação atualizada	Crédito disponível	Tx Crédito disponível
00PW	Contribuições a Entidades Nacionais sem Exigência de Programação Específica	R$ 26.357,00	R$ 23.465,00	R$ 0,63	0,00%
20GK	Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão	R$ 2.376.671,00	R$ 2.301.253,00	R$ 0,00	0,00%
20RK	Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	R$ 13.439.499,00	R$ 15.760.597,00	R$ 188.705,28	1,20%
21GS	Internacionalização da Educação Superior	R$ 12.172,00	R$ 0,00	R$ 0,00	-
4002	Assistência ao Estudante de Ensino Superior	R$ 5.331.564,00	R$ 6.231.564,00	R$ 0,23	0,00%
4572	Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação	R$ 200.000,00	R$ 152.380,00	R$ 0,00	0,00%
8282	Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior	R$ 604.049,00	R$ 23.676.424	R$ 92,61	0,00%
TOTAL		**R$ 21.990.312,00**	**R$ 48.145.424**	**R$18.879.875**	**0,39%**

Fonte: Painel de Informações Orçamentárias da UFDPar (2026).

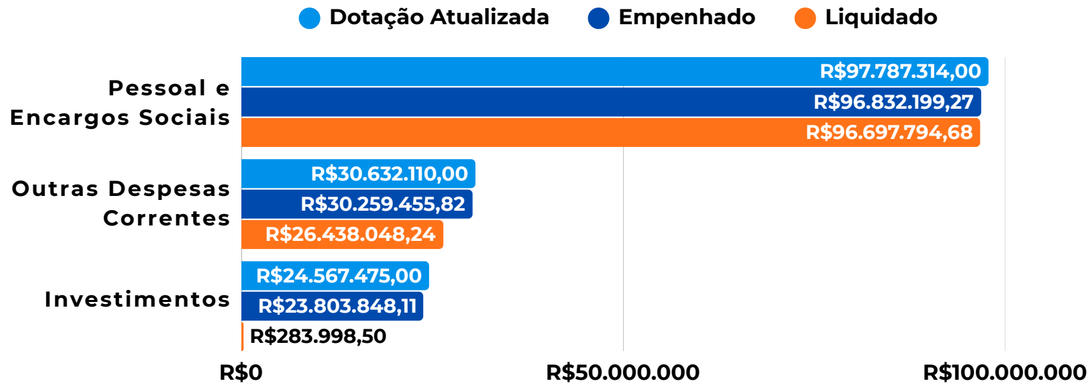
Tabela 11 - Execução orçamentária total – Despesas Discricionárias em 2025

Código	Descrição	Empenhado	Liquidado	Pago	Execução
20RK	Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	R$ 15.571.891,72	R$ 11.474.259,74	R$ 11.122.382,47	98,80%
4002	Assistência ao Estudante de Ensino Superior	R$ 6.231.563,77	R$ 5.919.876,88	R$ 5.858.669,38	100,00%
20GK	Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão	R$ 2.301.253,00	R$ 2.157.707,82	R$ 2.157.707,82	100,00%
4572	Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação	R$ 152.380,00	R$ 146.040,00	R$ 146.040,00	100,00%
00PW	Contribuições a Entidades Nacionais sem Exigência de Programação Específica	R$ 23.464,37,00	R$ 23.464,37	R$ 23.464,37	100,00%
21GS	Internacionalização da Educação Superior	R$0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	-
8282	Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior	R$ 22.912.803,39	R$ 161.244,29	R$ 152.967,97	96,77%
TOTAL		**R$ 47.193.356,25**	**R$ 19.882.593,10**	**R$19.461.232,01**	**98,02%**

Fonte: Painel de Informações Orçamentárias da UFDPar (2026).

Abaixo seguem as informações sobre a execução orçamentária por Grupo Natureza de Despesa (GND). A classificação econômica da despesa é constituída por sete grupos de natureza da despesa (GND's): pessoal e encargos sociais; juros e dívida da dívida; outras despesas correntes; investimentos; inversões financeiras; amortização da dívida e reserva de contingência. A Tabela 12, abaixo, contém os valores de dotação atualizada, despesas empenhadas, liquidadas e pagas, divididos nos três grupos: 1 – Pessoal e Encargos Sociais, 3 – Outras Despesas Correntes e 4 – Investimentos. O Grupo 1 evidencia as despesas obrigatórias, enquanto os Grupos 3 e 4 referem-se as despesas discricionárias.

Gráfico 130 - Execução Orçamentária total por GND – 2025 (R$)



Fonte: Painel de Informações Orçamentárias da UFDPar (2026).

Tabela 12 - Execução Orçamentária total por GND – 2025

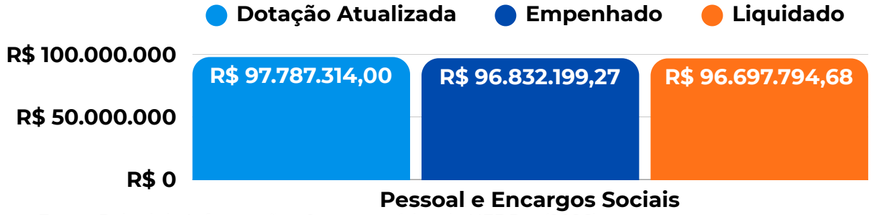
ID - GND	Dotação Atualizada	Empenhado	Liquidado
1 - Pessoal e Encargos Sociais	R$ 97.787.314,00	R$ 96.832.199,27	R$ 96.697.794,68
3 - Outras Despesas Correntes	R$ 30.632.110,00	R$ 30.259.455,82	R$ 26.438.048,24
4 - Investimentos	R$ 24.567.475,00	R$ 23.803.848,11	R$ 283.998,50

Fonte: Painel de Informações Orçamentárias da UFDPar (2026).

A dotação atualizada com o Grupo 1 foi de R$ 97.787.314,00, enquanto o valor empenhado foi de R$ 96.832.199,27, o que resultou em uma taxa de execução orçamentária do GND 1 – Pessoal e Encargos Sociais de 99,02%, conforme Gráfico 131 que segue.

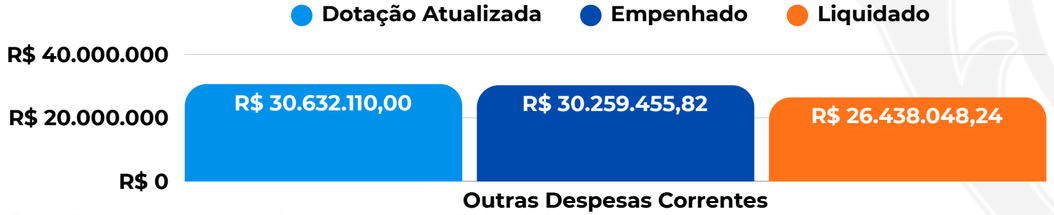
No Grupo 3, a dotação de recursos recebidos foi de R$ 30.632.110,00 e o total empenhado foi de R$ 30.259.455,82, correspondendo à taxa de execução orçamentária do GND 3 – Outras Despesas Correntes de 98,78%, de acordo com o Gráfico 132 a seguir. Destarte, enquadram-se nessas despesas orçamentárias a aquisição de material de consumo, pagamento de diárias, contribuições, subvenções, auxílio-alimentação, auxílio transporte, além de outras despesas da categoria Econômica “Despesas Correntes” não classificáveis nos demais GND’s

Gráfico 131 - Execução Orçamentária Por GND 1 – Pessoal e Encargos Sociais 2025 (R$)



Fonte: Painel de Informações Orçamentárias da UFDPar (2026).

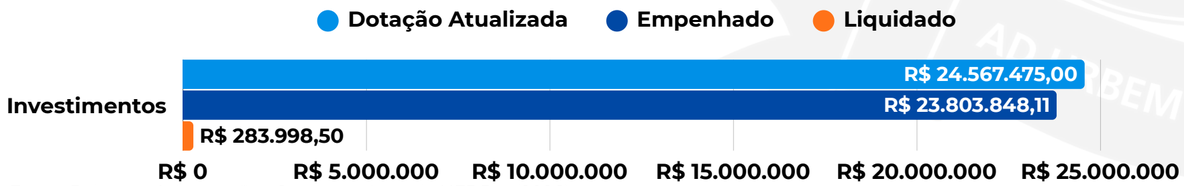
Gráfico 132 - Execução Orçamentária Por GND 3 – Outras Despesas Correntes (R$)



Fonte: Painel de Informações Orçamentárias da UFDPar (2026).

A execução orçamentária do GND 4 – Investimentos correspondeu a uma taxa de 96,89%, já que foram empenhados R$ 23.803.848,11 de um total de R$ 24.567.475,00 de dotação atualizada. São considerados Investimentos as despesas orçamentárias com softwares e com o planejamento e a execução de obras, inclusive com a aquisição de imóveis considerados necessários à realização destas últimas, e com a aquisição de instalações, equipamentos e material permanente. O Gráfico 133, ao lado, contém o descritivo desse grupo:

Gráfico 133 - Execução Orçamentária Por GND 4 – Investimentos 2025 (R$)



Fonte: Painel de Informações Orçamentárias da UFDPar (2026).

A seguir são apresentados dados comparativos sobre valores recebidos e executados de 2024 e de 2025. Verifica-se um incremento de pouco mais de 2,40% na dotação total recebida pela UFDPar em 2025 em relação ao ano anterior, sendo a maior variação no GND 4 – investimentos, onde o acréscimo foi de 2.356,70% nos recursos recebidos. No grupo das despesas correntes, o crescimento foi da ordem de 7,88%, enquanto no GND 1 ocorreu a redução de 11,42% nos recursos recebidos.

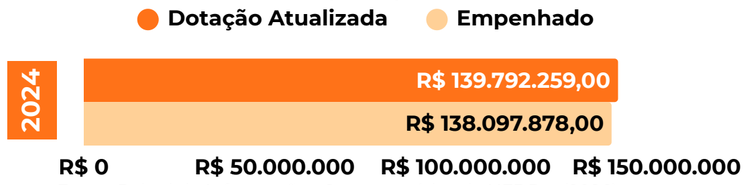
Tabela 13 - Execução Orçamentária 2024 – 2025

GND'S	LOA + Créditos 2024	Empenhado 2024	PLOA 2025	LOA 2025	LOA+Créditos 2025	Empenhado 2025
1 Pessoal e Encargos Sociais	R$ 110.397.894,00	R$ 108.770.186,00	R$ 81.475.084,00	R$ 81.475.084,00	R$ 97.787.314,00	R$ 96.832.199,27
3 Outras Despesas Correntes	R$ 28.394.365,00	R$ 28.329.677,00	R$ 28.342.712,00	R$ 27.350.840,00	R$ 30.632.110,00	R$ 30.259.455,82
4 Investimentos	R$ 1.000.000,00	R$ 998.015,00	R$ 1.000.000,00	R$ 26.673.518,00	R$ 24.567.475,00	R$ 23.803.848,11
TOTAL LOA	R$ 139.792.259,00	R$ 138.097.878,00	R$ 110.817.796,00	R$ 135.499.442,00	R$ 152.986.999,00	R$ 150.895.503,20
1 PRODITEC						R$ 682.340,41
1 Suplementação Folha (ação 2004)		R$ 0,00				
2 PARFOR EQUIDADE						R$ 244.800,00
3 TEDs PRODEPS		R$ 756.400,00				R$ 902.100,00
3 TEDs Ministérios + PROAP (custeio)		R$ 1.642.497,13				
4 PAC						R$ 1.163.829,16
4 TEDs Ministérios + emenda (Investim)		R$ 0,00				
5 PROAP						R$ 153.696,00
6 TEDs Ministérios						R$ 3.732.013,78
TOTAL EXTRAORÇAMENTÁRIO		**R$ 2.398.897,13**				**R$ 6.878.779,35**
TOTAL UFDPAR	**R$ 139.792.259,00**	**R$ 140.496.775,13**	**R$ 110.817.796,00**	**R$ 135.499.442,00**	**R$ 152.986.899,00**	**R$ 164.653.061,90**

Fonte: DGREC (2026).

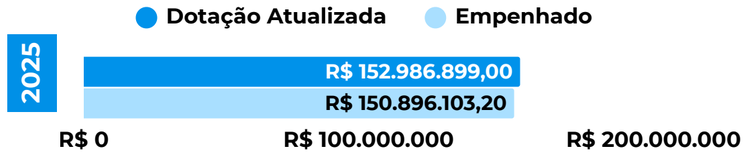
Verifica-se que a UFDPar executou R$ 23.803.848,11 dos R$ 24.567.475,00 disponibilizados para investimento, ou seja, 96,89% de eficiência na execução dos recursos de capital. Também executou R$ 30.260.055,82 dos R$ 30.632.110,00 disponibilizados para outras despesas correntes, correspondendo a 98,78% de empenho das despesas correntes obrigatórias e discricionárias. Cabe ressaltar ainda que os valores registrados em dotação atualizada na Ação 8282, referentes à Emenda RP7, totalizaram R$ 2.207.237,00, mas deste total foram disponibilizados apenas R$ 1.443.709,00 para a UFDPar, que foram empenhados em sua integralidade. Destaca-se ainda que a dotação na Ação 20RK contou com uma frustação de arrecadação nos recursos provenientes de receitas próprias, na fonte 1050, da ordem de R$ 170.099,00. Considerando essas informações, a taxa de execução orçamentária da UFDPar, em 2025, foi de 99,99% e não apenas 98,02%, o que demonstra maior eficiência.

Gráfico 134 - Execução Orçamentária total 2024



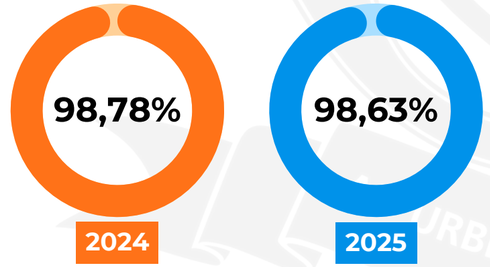
Fonte: Painel de Informações Orçamentárias da UFDPar (2026).

Gráfico 135 - Execução Orçamentária total 2025



Fonte: Painel de Informações Orçamentárias da UFDPar (2026).

Gráfico 136 - Comparativo de Execução Orçamentária total 2024-2025



Fonte: Painel de Informações Orçamentárias da UFDPar (2026).

Figura 91 - Comparativo da Dotação da UFDPar 2024-2025



Fonte: Painel de Informações Orçamentárias da UFDPar (2026).

Figura 92 - Comparativo do Liquidado da UFDPar 2024-2025



Fonte: Painel de Informações Orçamentárias da UFDPar (2026).

Figura 93 - Comparativo do Pago da UFDPar 2024-2025



Fonte: Painel de Informações Orçamentárias da UFDPar (2026).

Tabela 14 - Crédito orçamentário UFDPar 2024

Órgão UGE		Item informação		13	
				Dotação Atualizada	
		Resultado Lei		Saldo - R$ (item informação)	PORCENTAGEM DO TOTAL GLOBAL [SALDO – R$ (ITEM INFORMAÇÃO)]
26455	UNIVERSIDA DE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA	0	FINANCEIRO	R$ 11.996.619,00	10,87%
		1	PRIMÁRIO OBRIGATÓRIO	R$ 75.135.679,00	68,06%
		2	PRIMÁRIO DISCRICIONÁRIO	R$ 22.265.596,00	20,17%
		7	DESPESA DISCRICIONÁRIA DECORRENTE DE EMENDA DE BANCADA	R$ 1.000.000,00	0,91%
Total				**R$ 110.397.894,00**	**100,00%**

Fonte: Painel de Informações Orçamentárias da UFDPar (2026).

Tabela 15 - Crédito orçamentário UFDPar 2025

Órgão UGE		Item informação		13	
				Dotação Atualizada	
		Resultado Lei		Saldo - R$ (item informação)	PORCENTAGEM DO TOTAL GLOBAL [SALDO – R$ (ITEM INFORMAÇÃO)]
26455	UNIVERSIDA DE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA	0	FINANCEIRO	R$ 14.497.068,00	9,48%
		1	PRIMÁRIO OBRIGATÓRIO	R$ 90.344.148,00	59,05%
		2	PRIMÁRIO DISCRICIONÁRIO	R$ 45.938.446,00	30,02%
		7	DESPESA DISCRICIONÁRIA DECORRENTE DE EMENDA DE BANCADA	R$ 2.207.237,00	1,45%
Total				**R$ 152.986.899,00**	**100,00%**

Fonte: Painel de Informações Orçamentárias da UFDPar (2026).

Figura 94 - Comparativo Crédito Orçamentário 2024-2025



Fonte: Painel de Informações Orçamentárias da UFDPar (2026).

6.4 GESTÃO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E COMPRAS

Licitações

Os processos licitatórios representam uma das atividades mais relevantes e complexas no âmbito da administração pública. São divididos em fases com procedimentos formais regidos por normas legais que demandam planejamento, transparência e eficiência. Nas demandas dos processos licitatórios, a Pró-Reitoria de Administração (PRAD), responsável pelas licitações na Universidade, atuou na instrução de processos complexos e de alto valor agregado para a infraestrutura da Universidade envolvendo processos de múltiplos itens para aparelhamento institucional (ex. processos de aquisições de materiais/equipamentos/TIC) até obras públicas e serviços com dedicação exclusiva de mão de obra (ex. motorista e apoio administrativo e de conservação predial), além, é claro, daqueles processos estratégicos (ex. concessão onerosa para a assistência estudantil – Restaurante Universitário e cantinas/lanchonetes).

Destaca-se a dois processos complexos e vultosos das obras do prédio oriundo dos recursos do Novo Programa de Aceleração do Crescimento (Novo PAC) e da 1ª fase do Hospital Universitário (HU).

A seguir, apresentam-se as licitações publicadas, homologadas e concluídas no exercício de 2025 e, para fins de comparação, as de 2024.

Figura 95 - Quantidade de Licitações em 2024 e 2025

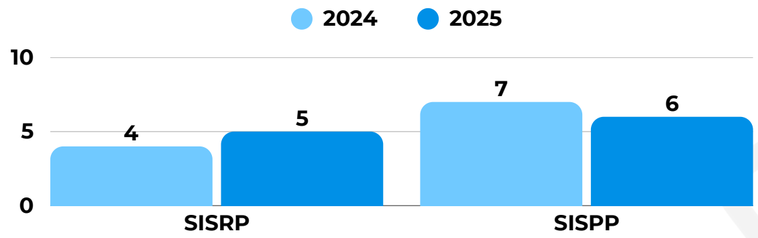


Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

*Em 2024, foram publicados 11 licitações, 3 licitações referem-se a 2023, com homologação em 2024, totalizando 14 licitações entre publicadas, homologas ou concluídas em 2024.
**Em 2025, foram publicados 11 licitações, 3 licitações referem-se a 2024, com homologação em 2025, totalizando 14 licitações entre publicadas, homologas ou concluídas em 2025. Ainda, 2 licitações foram publicados em 2025, com homologação e conclusão prevista para 2026

Demonstra-se, mais objetivamente, ainda, que parte dos certames foi conduzida sob o Sistema de Preços Praticados (SPP), não resultando na formalização de Atas de Registro de Preços. Com base nos dados apresentados, observa-se que o exercício de 2025 manteve um patamar elevado e equilibrado de utilização dos sistemas SISRP e SISPP, em linha com a evolução observada ao exercício de 2024, porém com maior grau de maturidade na escolha das estratégias de contratação.

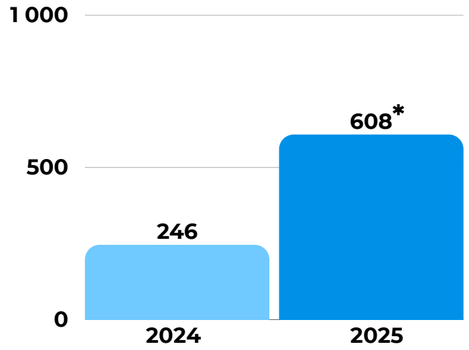
Gráfico 137 - Licitações Publicadas SISRP x SISPP (2024-2025)



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Em 2025, foram licitados 608 itens, número que supera o resultado de 2024, consolidando o maior volume operacional da série analisada (Gráfico 138). Destaca-se, ainda, de forma ainda mais expressiva, o valor total licitado em 2025, que alcançou R$ 50.775.121,92, representando um salto substancial em comparação ao exercício anterior, que permaneceu na faixa de R$ 6 milhões (Gráfico 139). Esse resultado indica uma ampliação relevante da capacidade de planejamento, coordenação e execução das contratações públicas, refletindo a maturidade dos processos de gestão, a consolidação de procedimentos internos e o fortalecimento da governança das compras institucionais, com impacto direto na execução das políticas e ações estratégicas da UFDPar.

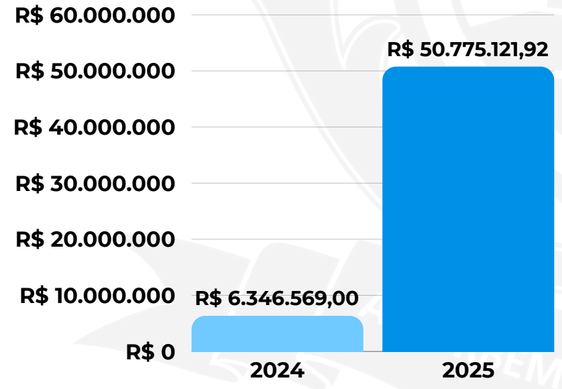
Gráfico 138 - Quantidade de itens licitados (2024-2025)



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

*A Licitação nº 90001/2025-UFPI não foi considerada nesta contabilização, uma vez que se trata de licitação realizada pela UFPI em conjunto com a UFDPar.

Gráfico 139 - Valores totais licitados (R$) (2024-2025)



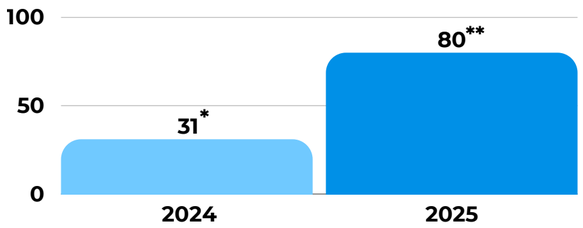
Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

*A Licitação nº 90001/2025-UFPI não foi considerada nesta contabilização, uma vez que se trata de licitação realizada pela UFPI em conjunto com a UFDPar.

• Registro de Preços

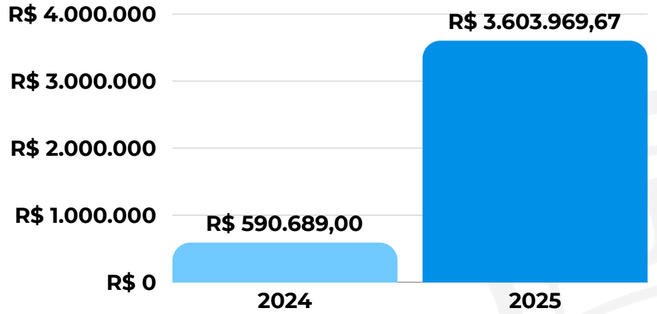
No ano de 2025, foram registados, em Atas de Registro de Preços (ARPs), itens de diversos fornecedores, sendo assinadas 80 ARPs (já que a ARP 76/2025 não foi assinada), número significativamente superior ao exercício de 2024 (31), evidenciando a maior utilização do Sistema de Registro de Preços como instrumento estratégico de contratação. Esse crescimento demonstra a consolidação de práticas voltadas à racionalização das aquisições, à padronização de objetos e à ampliação da eficiência administrativa, com maior previsibilidade e flexibilidade na execução das despesas ao longo do exercício.

Gráfico 140 - Quantidade de ARPs assinadas (2024-2025)



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).
*Incluem-se somente as atas de registro de preços advindas de pregões originalmente publicados em 2024.
**A ARP do fornecedor M&M IMPORTACAO E ECOMMERCE DE INFORMATICA LTDA, CNPJ 27.414.128/0001-58, item 41 e 42, no total de R$ 89.040,00, no Pregão Eletrônico nº 90003/2025 não foi assinada, conforme consta no processo administrativo nº 23855.008133/2025-16 doc 06.

Gráfico 141 - Valor registrado em ARPs assinadas (R$) (2024-2025)



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Contratos

Os contratos administrativos são aqueles firmados entre órgãos ou entidades da Administração Pública e particulares, por meio do qual se estabelece acordo de vontades, para a formação de vínculo e a estipulação de obrigações recíprocas – segundo o conceito descrito em Manual de Licitações e Contratos publicado pelo TCU. O normativo atual que rege os contratos administrativos da Administração Pública, em geral, é a Lei nº 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos). Os contratos administrativos celebrados entre a UFDPar e fornecedores estão cadastrados e publicados no sistema Comprasnet Contratos (Sistema Contratos.gov.br) e no sítio eletrônico oficial da Universidade.

No ano de 2025 foram celebrados 13 Termos de Contratos Administrativos entre a UFDPar e diversos fornecedores para a realização de serviços ou obras sob o regime de execução indireta, conforme as exigências legais e contratuais (Figura 91). No entanto, cabe ressaltar que o Contrato nº 29/2025 foi celebrado pela UFPI, resultante do Pregão Eletrônico nº 90001/2025-UFPI, para atendimento da demanda de serviços de agenciamento de viagem da UFDPar. Posteriormente houve a subrogação do contrato da UFPI para a UFDPar, como detalhado mais adiante. Portanto, consideram-se todas as contratações celebradas para atendimento exclusivo de demandas da UFDPar.

Ainda em 2025, a UFDPar executou a prorrogação de 22 contratos administrativos – com a assinatura de aditivos contratuais e trâmites administrativos conduzidos exclusivamente pela UFDPar. As prorrogações têm em vista a necessidade de continuidade dos serviços e a demonstração da vantajosidade da contratação para a Instituição. Trata-se de contratos da UFDPar, assim como contratos da UFPI (Instituição tutora) cuja execução dos serviços ocorre exclusivamente no Campus da UFDPar/Parnaíba.

Figura 96 - Contratos celebrados



Confira mais detalhes da Gestão de Licitações, Contratos e Compras no RAA PRAD 2025

Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Figura 97 - Contratos prorrogados



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

No exercício, foi realizada a primeira sub-rogação da UFDPar. A subrogação é instituto jurídico que formaliza a transferência de contratos entre órgãos, autarquias e empresas governamentais. A referida sub-rogação resultou na transferência de todos os direitos e obrigações do Contrato n° 29/2025 (WC Viagens e Turismo LTDA) da UFPI (Instituição tutora) – na figura de sub-rogante – para a UFDPar – na figura de sub-rogada. Assim, a UFDPar passou a ser a parte contratante e assumiu o acompanhamento e fiscalização da execução do objeto contratado.

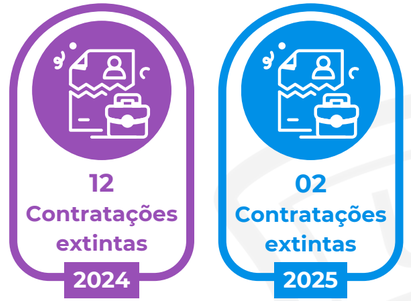
Ainda no mesmo exercício, 2 contratos foram extintos pelo término da vigência contratual, conforme Figura 81. Trata-se de contratos da UFDPar, cuja execução dos serviços ocorreram exclusivamente no Campus da UFDPar/Parnaíba. Nesse sentido, com a finalidade de assegurar a prestação de serviços continuados, é importante que haja transição contratual adequada. Assim, em relação aos serviços considerados contínuos no âmbito da UFDPar, novas contratações para o mesmo objeto foram realizadas, ou encontram-se em processo de planejamento e/ou de formalização da contratação.

Figura 98 - Contratos sub-rogados



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Figura 99 - Contratos extintos



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

No que se refere a alterações em contratos administrativos no ano de 2025, houve a celebração de 3 termos aditivos, os 2 primeiros com o objetivo de alterar o contrato por acréscimo de 25% do valor contratual inicial atualizado e o terceiro com o objetivo de realizar alteração subjetiva, da empresa contratada. Sendo o Contrato n° 22/2020-UFPI, firmado entre a UFPI e a empresa Raiz Soluções em Resíduos LTDA e o Contrato n° 04/2023, firmado entre a UFDPar e a empresa Prime Consultoria e Assessoria Empresarial LTDA regido pela Lei n° 8.666/1993, enquanto o Contrato n° 02/2025, firmado entre a UFDPar e a empresa Infinyt Comércio Serviços e Representações LTDA regido pela Lei n° 14.133/2021.

Em relação a processos de reajuste de valores contratuais concluídos no ano de 2025, como forma de manutenção do equilíbrio econômico-financeiro de contratos administrativos, houve a formalização de reajuste de preços relativos a 12 contratos, mediante assinatura de termos de apostilamento. Trata-se de contratos da UFDPar, assim como contratos da UFPI (Instituição tutora) cuja execução dos serviços ocorre exclusivamente no Campus da UFDPar/Parnaíba. Adicionalmente, ressalta-se que 4 Contratos, todos referente à primeira anualidade, tiveram seus trâmites de reajuste iniciados e concluídos sem a ocorrência de registros contratuais, em função de negociação formal entre as partes, em conformidade com a legislação aplicável.

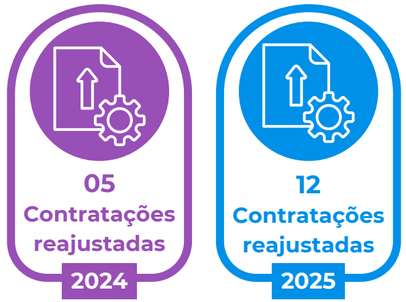
Quanto às repactuações concedidas, como forma de manutenção do equilíbrio econômico-financeiro de contratos administrativos de serviços contínuos com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, foram formalizadas 4 repactuações de valores contratuais, apresentadas na Figura 102.

Figura 100 - Contratos alterados



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Figura 101 - Contratos reajustados



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Figura 102 - Contratos repactuados

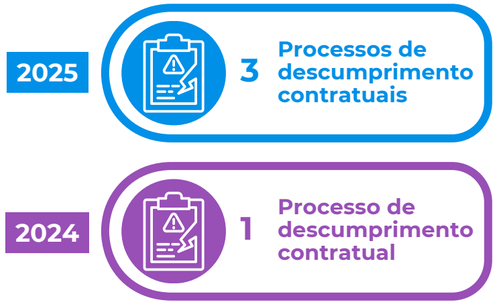


Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

No ano de 2025, os processos de apuração de descumprimento contratual autuados e relatados, que alcançaram a sua fase final, mediante emissão de decisão fundamentada da autoridade competente. Os procedimentos institucionais realizados envolvem a verificação de responsabilidade de infrações praticadas por fornecedores contratados e aplicação de eventuais sanções motivadas (Figura 103).

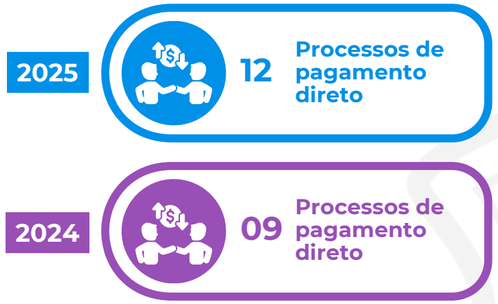
Em função do inadimplemento de obrigações trabalhistas por empresas contratadas para a prestação de serviços na Instituição, a UFDPar efetuou pagamentos diretos aos empregados de contratadas que participaram da execução contratual, com a autuação e instrução de 12 processos administrativos (Figura 104). Os pagamentos realizados de forma direta abrangeram salários e benefícios trabalhistas e verbas rescisórias.

Figura 103 - Processos de Apuração de Descumprimento Contratual Concluídos



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Figura 104 - Processos de Pagamento Direto



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Compras

• Plano de Contratação Anual

O Plano de Contratação Anual (PCA) ocorre em conformidade com o Decreto nº 10.947, de 25 de janeiro de 2022, que foi instituído com o objetivo de regulamentar e orientar a previsão de contratações de bens e serviços no âmbito da Administração Pública Federal para o exercício seguinte. A construção do PCA no âmbito da UFDPar é realizada de forma estruturada e planejada, contemplando dois períodos anuais de inserção de demandas.

Quadro 15 - Comparação entre os PCAs 2024 e 2025

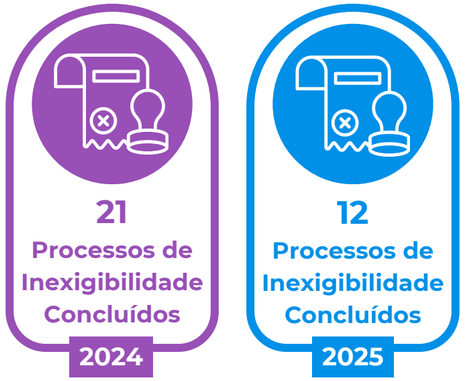
Tipo de Demanda	Ano do PCA	
	2024*	2025**
Materiais (em itens)	1.958	1.242
Serviços (em itens)	108	144
Total	**2.066**	**1.386**
Materiais (em valores)	R$ 17.291.613,00	R$ 11.693.478,02
Serviços (em valores)	R$ 43.410.670,92	R$ 55.916.331,93
Total	**R$ 60.702.283,92**	**R$ 60.702.283,92**

Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).
*PNCP – PCA (2024) – última atualização do site 20/12/2024. Consulta realizada em 20/12/2024.
**PNCP – PCA (2025) – última atualização do site 14/11/2024. Consulta realizada em 20/12/2024.

• Contratação Direta por Inexigibilidade de Licitação

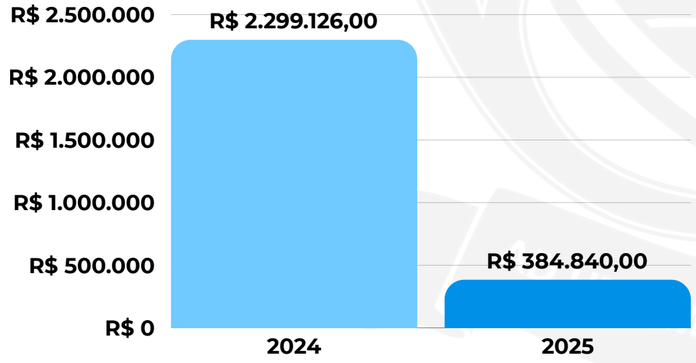
Em conformidade com o art. 74 da Lei nº 14.133/2021, a inexigibilidade de licitação é aplicável nas situações em que houver inviabilidade de competição, isto é, quando não for possível estabelecer disputa entre potenciais interessados em razão das características do objeto ou do fornecedor. Em 2025, foram concluídos 12 processos de contratação direta por inexigibilidade de licitação, os quais foram devidamente encaminhados para empenho.

Figura 105 - Processos de Inexigibilidade Concluídos



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Gráfico 142 - Valores Contratados (Inexigibilidade) em 2024 e 2025 (R$)



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

• Contratação Direta por Dispensa de Licitação

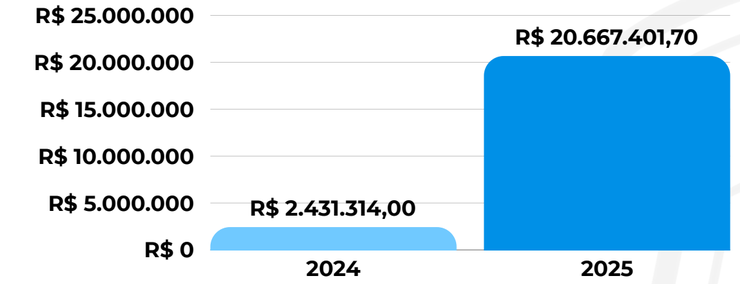
A dispensa de licitação consiste em hipótese de contratação direta prevista no art. 75, incisos I a XVIII, da Lei nº 14.133/2021, pela qual a Administração Pública pode contratar sem a realização de procedimento licitatório, desde que configurada uma das situações legalmente autorizadas. Em regra, a dispensa ocorre quando o valor da contratação se enquadra nos limites estabelecidos em norma atualizada ou quando presentes circunstâncias excepcionais previstas em lei, sempre com a devida justificativa e instrução processual.

Figura 106 - Processos de Dispensa Concluídos



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Gráfico 143 - Valores Contratados (Dispensa) em 2024 e 2025 (R$)



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

• Adesão à Ata de Registro de Preços

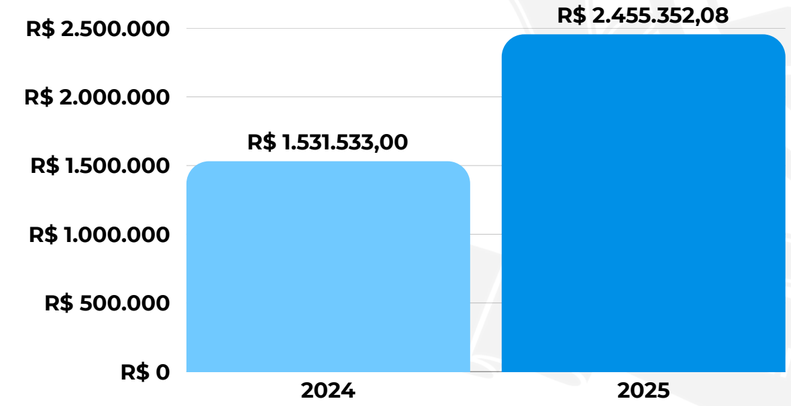
A adesão à Ata de Registro de Preços (ARP) consiste em mecanismo de contratação pública disciplinado pela Lei nº 14.133/2021 e pelo Decreto nº 11.462/2023, que possibilita a órgãos ou entidades não participantes do procedimento licitatório utilizar uma ARP vigente para aquisição de bens ou contratação de serviços registrados pelo órgão gerenciador, responsável pela condução da licitação e gestão da ata. Esse instrumento contribui para maior celeridade e racionalização das contratações, desde que observados os requisitos legais e regulamentares aplicáveis.

Figura 107 - Processos de ARPs Concluídos



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Gráfico 144 - Valores Contratados (ARP) em 2024 e 2025 (R$)



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

6.4 GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

A gestão da infraestrutura da Universidade, compreendendo projetos, obras e serviços de engenharia e manutenção predial e urbana, é executada pela Prefeitura Universitária (PREUNI). A gestão patrimonial é realizada pela PRAD, responsável pelas atividades relacionadas à movimentação de bens móveis permanentes, inventário patrimonial, acautelamento, recebimento e registro de bens adquiridos, cessão de bens, recebimento de doações de bens móveis permanentes, entre outras atribuições. Os resultados da gestão do patrimônio e da infraestrutura são detalhados ao longo desta seção.

Principais Ações Desenvolvidas em 2025

- Instalação de sistemas de som nos auditórios;
- Ampliação das áreas de convivência no campus-sede;
- Renovação da frota de veículos , com a aquisição de três veículos do tipo SUV (Pajeiro);
- Elaboração dos projetos-base do Hospital Universitário da UFDPar;
- Ampliação das áreas de edificações acessíveis;
- Assinatura do contrato para execução do prédio do Novo PAC;
- Implantação de subestação elétrica e projeto de eficiência energética na Escola de Aplicação;
- Realização do primeiro Inventário Patrimonial da UFDPar;
- Implementação de área de edificações acessíveis;
- Desfazimento de vens inservíveis, ocorrendo à desocupação de 12 salas, totalizando aproximadamente 300m² de área liberada.

Figura 108 - Instalação de sistema de som nos auditórios



Fonte: PREUNI (2026).

Figura 109 - Botoeira de emergência em banheiro PCD

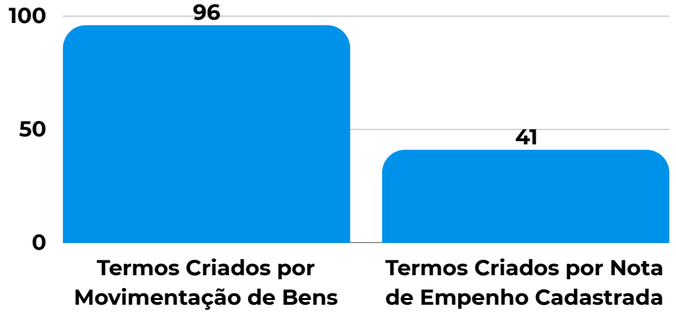


Fonte: PREUNI (2026).

Patrimônio

No que se refere aos atendimentos de movimentações de bens móveis, em 2025, foram assinados 137 Termos de Responsabilidade por servidores aos quais a carga patrimonial foi atribuída. Desse total de termos, 96 referem-se a movimentações de bens e 41 foram criados por nota de empenho cadastrada, conforme Gráfico 145.

Gráfico 145 - Termos de Responsabilidades formalizados em 2025



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Figura 110 - Total de termos de Responsabilidades formalizados em 2025



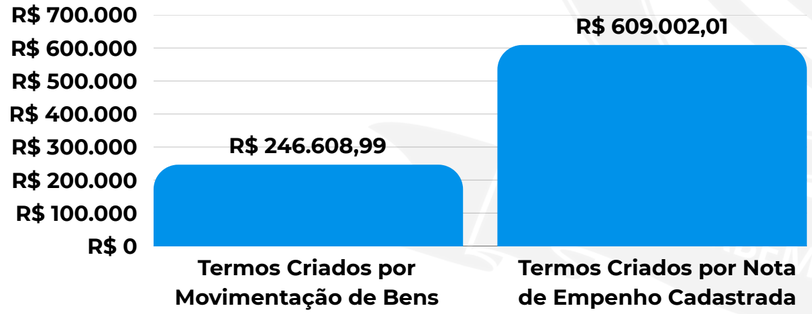
Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Figura 111 - Valores dos termos de Responsabilidades formalizados em 2025 (R$)



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Gráfico 146 - Valores dos Termos de Responsabilidades formalizados em 2025 (R$)



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Em relação à cessão de bens patrimoniais - modalidade de movimentação de bens de caráter precário e por prazo determinado, com transferência de posse –, no ano de 2025 foram celebrados 3 (três) Termos de Cessão de Uso de Bens Móveis entre a UFDPar (cedente) e outras instituições públicas da esfera federal (cessionárias). No que se refere especificamente ao recebimento de doações de bens móveis e/ou de serviços de pessoas físicas ou jurídicas de direito público e/ou privado pela UFDPar, no ano de 2025 foi formalizado processo referente ao Ato de Destinação de Mercadorias (ADM) nº 0300100/000170/2024 emitido pela RFB (fls. 4-7), para destinação de bens à UFDPar, de modo a integrarem o patrimônio institucional.

Figura 112 - Cessão de Bens Móveis entre a UFDPar em 2025



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Figura 1113 - Termos de doação celebrados pela UFDPar em 2025



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Saiba mais sobre as Cessões de Uso de Bens Moveis e o Termo de Doação celebrado em 2025 no RAA PRAD 2025.

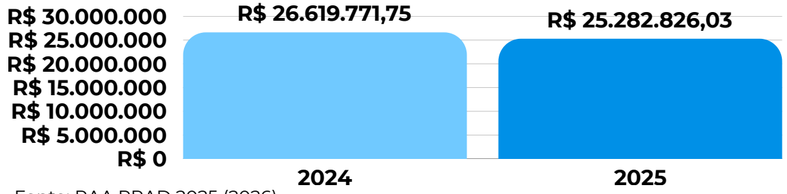
Figura 114 - Projeto do prédio do Novo PAC



Fonte: PREUNI (2026).

No que diz respeito ao quantitativo de bens registrados na UFDPar, em 2025, verificou-se a totalidade de 46.466 bens patrimoniais da UFDPar registrados, com valor avaliado de R$ 25.282.826,03, conforme apresentado nos Gráficos 147 e 148.

Gráfico 147 - Quantitativo de Bens Patrimoniais da UFDPar Registrados (R$)

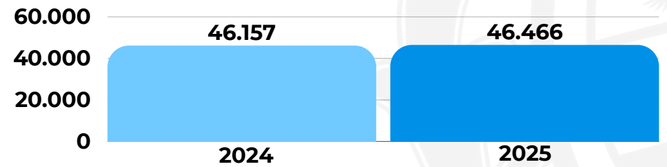


Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Confira mais detalhes da Gestão de Patrimonial e Infraestrutura no RAA PRAD 2025

Confira mais detalhes da Gestão de Patrimonial e Infraestrutura no RAA PREUNI 2025

Gráfico 148 - Total acumulado de Bens Patrimoniais da UFDPar Registrados



Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

• Desfazimento de bens inservíveis

Em relação à operação de desfazimento de bens inservíveis, uma ação conjunta da UFDPar e UFPI, seu início foi no dia 27 de maio, com a visita de Cooperativa que estava credenciada na UFPI. Assim, houve visita da UFPI para recolhimento dos bens inservíveis nos dias 06/06 a 08/06/25. Nesse encontro, também foi destacada a necessidade de que as universidades dessem a correta destinação aos bens pertencentes à UFPI depositados no campus da UFDPar e no LEB. A execução da ação permitiu a reorganização e otimização de ambientes acadêmicos e administrativos. No total, ocorreu à desocupação de 12 salas, representando aproximadamente 300m² de área útil.

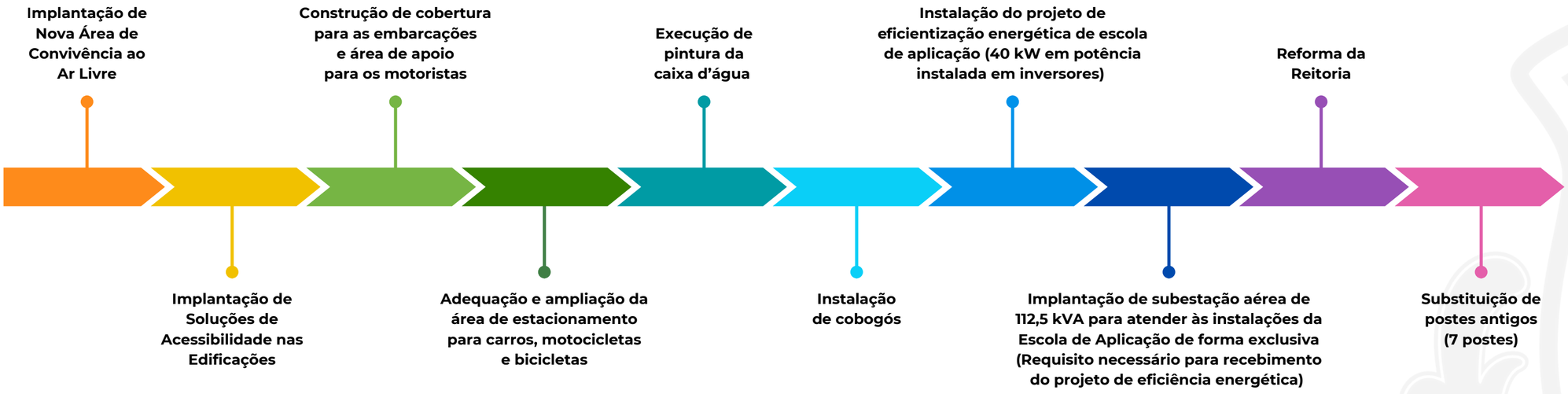


Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Reformas e Manutenção Predial

Em 2025, foram realizadas as seguintes reformas na UFDPar, conforme apresentado na Figura 115.

Figura 115 - Reformas da estrutura física realizadas em 2025



Fonte: RAA PREUNI 2025 (2026).



Fonte: PREUNI (2026).



Fonte: PREUNI (2026).



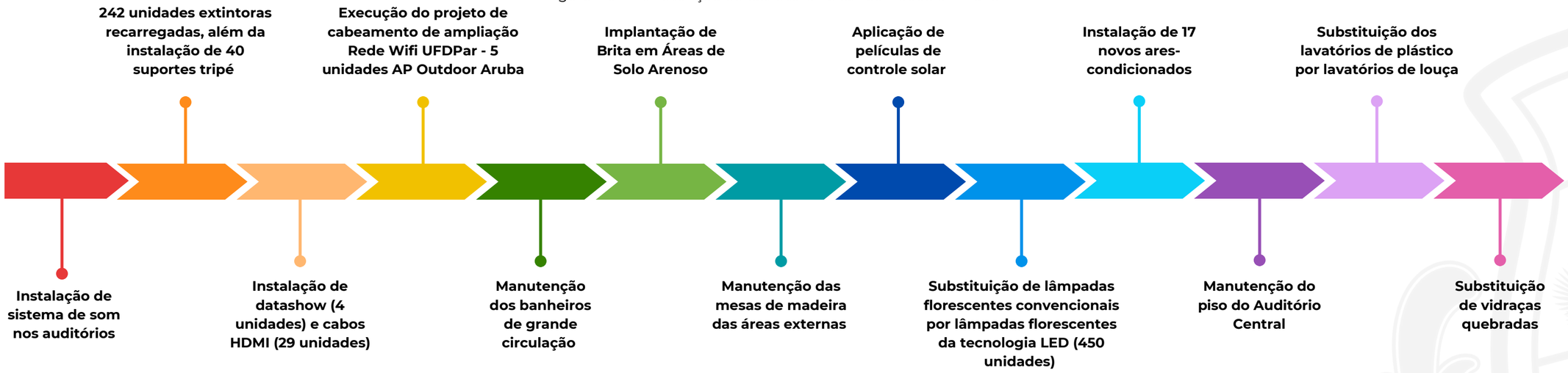
Fonte: PREUNI (2026).



Fonte: PREUNI (2026).

No ano de 2025, foram realizadas as seguintes manutenções prediais na UFDPar, conforme apresentado na Figura 116.

Figura 116 - Manutenção da estrutura física realizadas em 2025



Fonte: RAA PREUNI 2025 (2026).

Figura 117 - Manutenção de banheiros de grande circulação (i)



Fonte: PREUNI (2026).

Figura 118 - Manutenção de banheiros de grande circulação (ii)



Fonte: PREUNI (2026).

Figura 119 - Manutenção de mesas e assentos das áreas externas de convivência



Fonte: PREUNI (2026).

Figura 120 - Implantação de brita para estabilização de áreas arenosas



Fonte: PREUNI (2026).


UFDPar
É NOTA
MÁXIMA
NO MEC
5 MEC


15 anos
Restaurante Universitário
Universidade Federal do Delta do Parnaíba
15 anos

7

Indicadores de Desempenho

7 INDICADORES DE DESEMPENHO

Com o intuito de tornar público informações sobre o desempenho das Instituições Federais de Ensino Superior (IES), o TCU emitiu, em 2002, a Decisão Normativa nº 408/2002 de forma a padronizar o cálculo de indicadores de desempenho e determinar sua divulgação no RG da instituição. Por meio dos Acórdãos nº 1.043/2006 e nº 2.167/2006, torna-se obrigatório a divulgação de dados relativos aos principais componentes que integram o cálculo dos indicadores, bem como sua publicação no RG ou endereço eletrônico da instituição, paralelamente à apresentação dos indicadores de desempenho.

Tais indicadores, nos moldes do Manual de Orientações para o Cálculo dos Indicadores de Gestão (versão 2010), objetivam a verificação histórica dos aspectos relevantes da performance da IES de forma a possibilitar futuras avaliações sobre necessidades de aperfeiçoamento em áreas específicas e correção de eventuais disfunções. Com esse propósito, e com base nas orientações do Manual de Orientações para o Cálculo dos Indicadores de Gestão do TCU (versão 2010), a análise foi realizada considerando os períodos letivos de 2025.1 e 2025.2. Essa abordagem possibilitou uma avaliação atualizada do desempenho institucional, permitindo identificar avanços, desafios e oportunidades de aprimoramento em áreas estratégicas da gestão acadêmica e administrativa.

Portanto, a seguir são apresentados os indicadores de desempenho da UFDPar ao longo dos exercícios e anos letivos:

Tabela 16 - Indicadores de Desempenho da UFDPar

Indicadores Decisão TCU 408/2022	Exercício 2021**	Exercício 2022	Exercício 2023	Exercício 2024	Exercício 2025
Custo Corrente sem HU – Aluno Equivalente	R$ 16.483,17	R$ 16.706,35	R$ 21.552,79	R$ 19.527,57	R$ 19.441,84
Aluno Tempo Integral /Professor Equivalente	21,46	11,80	11,64	12,00	13,83
Aluno Tempo Integral/ Funcionário Equivalente sem HU	11,83	13,03	12,05	13,65	11,43
Funcionário Equivalente sem HU / Professor Equivalente	1,81	0,91	0,97	0,88	1,21
Grau de Participação Estudantil (GPE)	0,57	0,82	0,77	0,84	0,91
Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (CEPG)	0,03	0,05	0,05	0,05	0,06
Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação	3,5	4,33	4,33	4,33	4,33
Índice de Qualificação de Corpo Docente (IQCD)	4,14	4,34	4,23	4,21	4,26
Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)	26,64%	45,05%	39,93%*	52%	59%

Fonte: DGIGR/PROPLAN (2026).
*Essa taxa se deve a antecipação de outorga de grau de 03 (três) turmas do curso de Bacharelado em Medicina durante o contexto pandêmico, fator que também determina a queda na média geral da taxa de sucesso.
**Dados fornecidos pela Universidade Federal do Piauí (UFPI).

Custo Corrente por Aluno Equivalente (sem HU)

Este indicador representa a relação entre o Custo Corrente da Universidade (isto é, o somatório das despesas correntes deduzido dos montantes de Aposentadorias e Reformas, Pensões, Sentenças Judiciais e Despesas com Pessoal cedido e Afastamento dos servidores) e o resultado de Aluno Equivalente. Nesse sentido, demonstra o montante que a UFDPar dispõe para manutenção e auxílio de cada discente matriculado na Graduação e Pós-Graduação.

Entre 2024 e 2025, o custo por Aluno Equivalente na UFDPar apresentou uma leve redução, passando de R$ 19.527,57 em 2024 para R$ 19.441,84 em 2025. Essa queda representa uma redução absoluta de R$ 85,73, equivalente a uma variação de aproximadamente -0,44%. Essa queda ocorreu essencialmente devido ao aumento no número de diplomados, o que elevou a variável "Aluno Equivalente" no numerador do cálculo. Esse crescimento no número de formados contribuiu para a diluição dos custos institucionais, demonstrando maior eficiência no uso dos recursos disponíveis pela universidade.

Tabela 17 - Desempenho das variáveis do Indicador Custo Corrente por Aluno Equivalente

Componentes de Cálculo	2022	2023	2024	2025	VARIAÇÃO 2024-2025 (%)
Custo Corrente sem HU	R$ 79.929.926,93	R$ 92.969.241,64	R$ 101.826.915,72	R$ 125.564.719,29	23,32%
Aluno Equivalente	4.784,41	4.313,56	5.214,52	6.458,48	23,85%

Fonte: COO/PROPLAN (2025); PREG (2025).

Aluno Tempo Integral por Professor Equivalente

Este indicador apresenta a relação entre o total de alunos matriculados em tempo integral (alunos de graduação, pós-graduação e residência médica) pelo total de professores (incluindo efetivos, substitutos, visitantes, e excluindo afastados para capacitação e cedidos para outros órgãos e/ou entidades). Ou seja, evidência o total de alunos de Graduação para cada professor em exercício na Universidade.

Tabela 18 - Desempenho das variáveis do Indicador Aluno Tempo Integral por Professor Equivalente

Componentes de Cálculo	2022	2023	2024	2025	VARIAÇÃO 2024-2025 (%)
Aluno Tempo Integral	2.885,07	2.805,62	3.187,37	3.590,56	12,65%
Professor Equivalente	244,5	241	265,5	259,5	-2,26%

Fonte: PROGEP (2025).

Entre 2024 e 2025, houve um aumento no indicador Aluno Tempo Integral por Professor Equivalente, refletindo a elevação do número de Alunos em Tempo Integral, que passou de 3.187,37 em 2024 para 3.590,56 em 2025, enquanto o quantitativo de Professor Equivalente apresentou redução no período, passando de 265,5 para 259,5. Esse movimento combinado — crescimento do numerador e diminuição do denominador — contribuiu para a elevação do indicador no período. O aumento no número de alunos em tempo integral está associado, sobretudo, à ampliação do número de diplomados, considerando que estes integram o cálculo do indicador.

Aluno Tempo Integral por Funcionário Equivalente (sem HU)

O indicador Aluno Tempo Integral por Funcionário Equivalente (sem HU) apresentou redução entre 2024 e 2025, passando de 13,65 em 2024 para 11,43 em 2025. Embora tenha havido crescimento no número de Alunos em Tempo Integral (12,65%), observou-se um aumento significativamente mais expressivo no quantitativo de Funcionários Equivalentes (34,60%) no período.

Esse crescimento substancial no denominador superou o aumento do numerador, resultando na redução do indicador. A dinâmica observada reflete a ampliação do quadro de pessoal técnico-administrativo e terceirizado em ritmo superior ao crescimento do número de alunos em tempo integral.

Tabela 19 - Desempenho das variáveis do Indicador Aluno Tempo Integral por Funcionário Equivalente

Componentes de Cálculo	2022	2023	2024	2025	VARIAÇÃO 2024-2025 (%)
Aluno Tempo Integral	2.885,07	2.805,62	3.187,37	3.590,56	12,65%
Funcionário Equivalente	221,50	232,75	233,5	314,25	34,60%

Fonte: PREG (2025); PROGEP (2025).

Funcionário Equivalente (Sem HU) por Professor Equivalente

O indicador Funcionário Equivalente (sem HU) por Professor Equivalente apresentou aumento expressivo entre 2024 e 2025, passando de 0,88 em 2024 para 1,21 em 2025. Essa variação decorre, principalmente, do crescimento significativo no quantitativo de Funcionários Equivalentes (34,60%) no período, ao passo que o número de Professores Equivalentes apresentou leve redução (−2,26%).

A combinação do aumento substancial do numerador com a redução do denominador resultou na elevação do indicador, refletindo uma ampliação relativa do quadro de servidores técnico-administrativos e terceirizados em relação ao corpo docente da instituição.

Tabela 20 - Desempenho das variáveis do Indicador Funcionário Equivalente por Professor Equivalente

Componentes de Cálculo	2022	2023	2024	2025	VARIAÇÃO 2024-2025 (%)
Funcionário Equivalente	221,50	232,75	233,5	314,25	34,60%
Professor Equivalente	244,5	241	265,5	259,5	−2,26%

Fonte: PROGEP (2025).

Grau de Participação Estudantil (GPE)

O indicador Grau de Participação Estudantil (GPE) apresentou aumento entre 2024 e 2025, passando de 0,84 em 2024 para 0,91 em 2025. Esse crescimento foi impulsionado principalmente pelo aumento expressivo no número de Alunos de Graduação em Tempo Integral (26,41%), enquanto o total de Alunos de Graduação matriculados apresentou crescimento mais moderado (2,67%). Assim, o avanço proporcional do numerador em ritmo superior ao denominador resultou na elevação do indicador no período, refletindo maior participação relativa de estudantes em tempo integral no conjunto de alunos da graduação.

Tabela 21 - Desempenho das variáveis do Indicador Grau de Participação Estudantil

Componentes de Cálculo	2022	2023	2024	2025	VARIAÇÃO 2024-2025 (%)
Aluno Tempo Integral	2.575,07	2.457,62	2.840,37	3.590,56	26,41%
Aluno Graduação	3.131	3.205	3.372	3.462	2,67%

Fonte: PREG (2025).

Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (CEPG)

Considerando as duas casas decimais recomendadas no Manual de Orientações do TCU para apresentação dos resultados, observa-se que o indicador Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (CEPG) apresentou crescimento entre 2024 e 2025, passando de 0,05 em 2024 para 0,06 em 2025.

Esse avanço decorre do aumento expressivo no número de Alunos de Pós-Graduação (30,26%), enquanto o total de alunos da instituição (graduação e pós-graduação) apresentou crescimento proporcionalmente menor.

Assim, o incremento do numerador em ritmo superior ao crescimento do total de estudantes contribuiu para a elevação do indicador no período, sinalizando ampliação relativa da participação da pós-graduação no conjunto discente da instituição.

Tabela 22 - Desempenho das variáveis do Indicador Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação

Componentes de Cálculo	2022	2023	2024	2025	VARIAÇÃO 2024-2025 (%)
Aluno Pós-Graduação	155	174	173,5	226	30,26%
Aluno Graduação	3.131	3.205	3.372	3.462	2,67%

Fonte: PREG (2025); PROPOPI (2025).

Conceito CAPES/MEC para Pós-Graduação

Este indicador ressalta a qualidade dos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu ofertados pela Universidade, conforme avaliação da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES). O indicador Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação manteve-se estável em 4,33 entre os anos de 2022, 2023, 2024 e 2025. Essa estabilidade reflete o fato de que o número de cursos de pós-graduação stricto sensu acadêmicos permaneceram inalterado durante o período, assim como os conceitos atribuídos pela CAPES a esses cursos, que não sofreram atualizações ou revisões.

Tabela 23 - Desempenho das variáveis do Conceito CAPES dos cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu Acadêmico

Componentes de Cálculo	2022	2023	2024	2025	VARIAÇÃO 2024-2025 (%)
Somatório Conceito CAPES	13	13	13	13	0*
Total Programas Pós-Graduação	3	3	3	3	0*

Fonte: PROPOPI (2025).
*Não há variação, pois os cursos de Pós-Graduação são avaliados a cada quatro anos.

Índice de Qualificação do Corpo Docente

O Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD) apresentou um leve aumento entre 2024 e 2025, passando de 4,21 em 2024 para 4,26 em 2025. Essa variação reflete mudanças na composição do corpo docente no período, com redução no número de especialistas (−11,10%), mestres (−9%) e uma elevação de doutores (1,10%). O total de docentes apresentou diminuição de 3,69% no período. Embora a participação de doutores permaneça majoritária, a leve retração proporcional das titulações mais elevadas impactou marginalmente o indicador, resultando em pequena redução do IQCD.

O comportamento observado reforça a importância de políticas institucionais voltadas à manutenção e ampliação da proporção de docentes doutores, a fim de sustentar o padrão de qualificação acadêmica da instituição.

Tabela 24 - Desempenho das variáveis do Indicador Índice de Qualificação do Corpo Docente

Componentes de Cálculo	2022	2023	2024	2025	VARIAÇÃO 2024-2025 (%)
Docentes Graduados	1	1	0	0	-
Docentes Especialistas	22	23	27	24	-11,10%
Docentes Mestres	42	59	67	61	-9,0%
Docentes Doutores	169	164	177	179	1,10%
Total	234	247	271	261	-3,69%

Fonte: PROGEP (2025).

Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)

O indicador Taxa de Sucesso na Graduação (TSG) apresentou novo aumento entre 2024 e 2025, passando de 52% em 2024 para 59% em 2025.

Esse crescimento está associado ao aumento no número de diplomados (14,11%), enquanto o quantitativo de ingressantes apresentou leve redução (−0,76%) no período. A elevação proporcional do número de concluintes, combinada à relativa estabilidade no número de ingressantes, resultou na ampliação da taxa de sucesso. O comportamento do indicador sugere avanços no fluxo acadêmico, possivelmente relacionados à melhoria nos processos de acompanhamento discente e à redução de retenção e evasão.

Tabela 25 - Desempenho das variáveis da Taxa de Sucesso na Graduação

Componentes de Cálculo	2022	2023	2024	2025	VARIAÇÃO 2024-2025 (%)
Discentes Diplomados	419	361*	475	542	14,11%
Discentes Ingressantes	930	904	922	915	-0,76%

Fonte: PREG (2025)

*Esse número se deve a antecipação de outorga de grau de 03 (três) turmas do curso de Bacharelado em Medicina durante o contexto pandêmico, fator que também determina a queda na média geral da taxa de sucesso.



Fonte: PROPLAN (2026)


integra


UFDPar
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAIBA
UFDPar
2018
GLOBALLY PUTANT, ESSE LOCUM

8

Informações Orçamentárias, Contábeis e Financeiras

8 INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, CONTÁBEIS E FINANCEIRAS

8.1 BASE DE PREPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES E DAS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis da UFDPar são elaboradas em consonância com a legislação brasileira sobre o tema, a saber:

I. Lei nº 4.320/1964

II. Decreto-Lei nº 200/1967

III. Decreto nº 93.872/1986

IV. Decreto nº 93.872/1986

V. Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP)

O objetivo principal das Demonstrações Contábeis é fornecer, aos diversos usuários, informações sobre a situação econômico-financeira da entidade, quais sejam: a sua situação patrimonial, o seu desempenho e os seus fluxos de caixa, em determinado período ou exercício financeiro. A estrutura e a composição das Demonstrações Contábeis estão de acordo com o padrão da contabilidade aplicada ao setor público brasileiro e são compostas por:

- **Balanço Patrimonial (BP)**
- **Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)**
- **Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)**
- **Balanço Orçamentário (BO)**
- **Balanço Financeiro (BF)**
- **Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)**
- **Notas Explicativas**

8.2 DECLARAÇÃO ANUAL DO CONTADOR E NOTAS EXPLICATIVAS

Confira aqui a Declaração Anual do Contador e as Notas Explicativas

8.3 PRINCIPAIS FATOS CONTÁBEIS, SALDOS E OCORRÊNCIAS DO EXERCÍCIO

Situação Patrimonial

O Balanço Patrimonial (BP) evidencia o patrimônio público e é definido no campo da contabilidade aplicada ao setor público de modo a apresentar qualitativa e quantitativamente a situação patrimonial. A UFDPar encerrou o exercício de 2025 com um Patrimônio Líquido (PL) de R$ 964.168,87, representando uma redução de aproximadamente 61,08% em relação ao exercício de 2024.

Tabela 26 - Balanço Patrimonial UFDPar 2025 (R$)

ATIVO	PASSIVO
23.226.648,22	22.262.479,35
	PATRIMÔNIO LÍQUIDO
	964.168,87

Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Confira mais detalhes do Balanço Patrimonial da UFDPar

O saldo patrimonial do Balanço Patrimonial é resultado da diferença entre o total do ativo (Ativo Financeiro + Ativo Permanente) e o total do passivo (Passivo Financeiro + Passivo Permanente), indicando a existência de patrimônio positivo, conforme observado na Tabela 27.

Tabela 27 - Ativos e Passivos Financeiros e Permanentes 2025 (R$)

ATIVO		PASSIVO	
ESPECIFICAÇÃO	2025	ESPECIFICAÇÃO	2025
Ativo Financeiro	8.548.390,26	Passivo Financeiro	44.400.597,76
Ativo Permanente	14.678.257,96	Passivo Permanente	8.076.921,20
SALDO PATRIMONIAL		**29.250.870,74**	

Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Resultado Patrimonial do Período

A Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP) evidencia as alterações no patrimônio ocorridas no exercício corrente, isto é, as alterações nos bens, direitos e obrigações do órgão, resultantes ou independentes da execução orçamentária, e ainda, indica o resultado patrimonial do exercício. A apuração do resultado patrimonial implica na confrontação das Variações Patrimoniais Aumentativas (VPAs) com as Variações Patrimoniais Diminutivas (VPDs). O valor apurado passa a compor o saldo patrimonial do Balanço Patrimonial (BP) do exercício.

No exercício de 2025, a UFDPar apresentou resultado patrimonial negativo, como apontado pela Tabela 28.

Tabela 28 - Resultado Patrimonial do Período 2025

Demonstrações das Variações Patrimoniais	2025	2024	AH%
Variações Patrimoniais Aumentativas	128.525.828,44	109.122.432,28	17,78%
Variações Patrimoniais Diminutivas	130.179.036,80	108.245.196,82	20,26%
Resultado Patrimonial do Período	**-1.653.208,36**	**877.235,46**	**-288,45**

Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Esse saldo refere-se a despesas liquidadas em 2025 cuja transferência de recursos para pagamento ocorrerá a partir de janeiro de 2026. Durante o exercício houve aumento significativo da remuneração de pessoal ativo civil e seus encargos, bem como expansão e aumento nos valores bolsas de assistência estudantil, o que justifica o aumento das despesas. Nesse sentido, pode-se observar também um aumento da eficiência da UFDPar em empenhar e liquidar seus recursos – de modo que no ano de 2025 a UFDPar conseguiu executar 99,99% do seu orçamento, enquanto em 2024 conseguiu executar 99,80%.

Cumpre destacar que no setor público o resultado patrimonial não é um indicador de desempenho, mas se configura como um medidor do quanto o serviço público ofertado promoveu alterações quantitativas dos elementos patrimoniais. A Demonstração das Variações Patrimoniais permite a análise de como as políticas adotadas provocaram alterações no patrimônio público, considerando-se a finalidade de atender às demandas da sociedade. Este demonstrativo tem função semelhante à Demonstração do Resultado do Exercício (DRE) do setor privado. Contudo, é importante ressaltar que a DRE apura o resultado em termos de lucro ou prejuízo líquido, como um dos principais indicadores de desempenho da entidade.

Resultado Orçamentário

O Resultado Orçamentário representa o confronto entre as receitas orçamentárias realizadas e as despesas orçamentárias empenhadas, não se computando, portanto, as despesas liquidadas e as despesas pagas.

O Balanço Orçamentário apresentou em um déficit de 153,68 milhões, ou seja, a arrecadação (R$ 721.339,19) foi inferior as despesas empenhadas (R$ 154.410.932,08). Todavia, esse fato não representa irregularidade, devido ao Balanço Orçamentário não apresentar de forma consolidada (órgão + entidade), a movimentação de recursos recebidos e concedidos relacionadas a execução orçamentária.

Dessa forma, para compreender essa situação, deve-se reportar ao Balanço Financeiro e identificar nos itens dos “Ingressos” as Transferências Financeiras Recebidas - (resultantes da execução orçamentária) - que correspondem à contrapartida dos créditos orçamentários recebidos no decorrer do exercício. Destaca-se que os valores destas transferências no exercício de 2025 foram superiores em relação a 2024, conforme apresentado na Tabela 29.

Apresentam-se na Tabela 30 e na Tabela 31 o demonstrativo de receitas e despesas orçamentárias referente ao exercício de 2025.

Tabela 29 - Transferências Financeiras Recebidas 2025

Transferências Financeiras Recebidas (em R$)	
2025	2024
124.861.951,04	106.907.729,62

Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Confira o Balanço Orçamentário da UFDPar 2025

Tabela 30 - Receitas Orçamentárias 2025

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS				
Contas	**Previsão Inicial**	**Previsão Atualizada**	**Receitas Realizadas**	**Saldo**
Receita Patrimonial	185.925,00	185.925,00	100.780,79	-85.144,21
Receitas de Serviços	-	-	-	-
Serviços Administrativos e Comerciais Gerais	832.580,00	832.580,00	609.616,40	-222.963,60
Outras Receitas Correntes	50.000,00	50.000,00	10.942,00	-39.058,00
Total de Receitas Correntes	**1.068.505,00**	**1.068.505,00**	**721.339,19**	**-347.165,81**

Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Tabela 31 - Despesas Orçamentárias 2025

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS						
Contas	**Dotação Inicial**	**Dotação Atualizada**	**Despesas Empenhadas**	**Despesas Liquidadas**	**Despesas Pagas**	**Saldo da Dotação(Dotação Atualizada - Despesas Empenhadas)**
Despesas Correntes	-	-	-	-	-	-
Pessoal e Encargos Sociais	81.475.084,00	97.787.314,00	96.832.199,27	96.697.794,68	84.443.443,36	955.114,73
Outras Despesas Correntes	108.825.924,00	128.419.424,00	129.143.254,81	123.940.078,90	110.167.422,05	-723.830,81
Total de Despesas Correntes	108.825.924,00	128.419.424,00	129.143.254,81	123.940.078,90	110.167.422,05	-723.830,81
Despesas de Capital	-	-	-	-	-	-
Investimentos	26.673.518,00	24.567.475,00	25.267.677,27	583.998,50	273.060,61	-700.202,27
Total de Despesas de Capital	26.673.518,00	24.567.475,00	25.267.677,27	583.998,50	273.060,61	-700.202,27
Total de Despesas Orçamentárias	**135.499.442,00**	**152.986.899,00**	**154.410.932,08**	**124.524.077,40**	**110.440.482,66**	**-1.424.033,08**

Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Ao confrontar as receitas orçamentárias realizadas e as despesas orçamentárias empenhadas, obtém-se o valor de R$ -153.689.592,89. Ressalta-se a normalidade desse valor, tendo em vista que a maior parte das receitas da UFDPar são oriundas de transferências de recursos e, naturalmente, ao fato de o Balanço Orçamentário não apresentar de forma consolidada a movimentação de todos os recursos recebidos e concedidos relacionadas à execução orçamentária.
Partindo da premissa de que a despesa pública é o conjunto de gastos realizados pelo Estado com a finalidade de atender às necessidades coletivas e promover o bem-estar da sociedade, o detalhamento das despesas da UFDPar no exercício de 2025 é apresentado de forma segregada, com base na sua natureza, conforme demonstrado RAA PRAD 2025 e no QrCode ao lado.

Confira aqui as Despesas da UFDPar por Natureza em 2025

Resultado Financeiro do Exercício

O Balanço Financeiro evidencia receitas e despesas orçamentárias, ingressos e dispêndios extraorçamentários, o saldo de caixa do exercício anterior e, ainda, o que será transferido para o exercício seguinte (art. 103 da Lei nº 4.320/1964). O objetivo principal do Balanço Financeiro é, portanto, evidenciar todas as movimentações financeiras de entradas e saídas que impactam o Caixa e Equivalentes de caixa em um exercício financeiro, possibilitando assim, a apuração do resultado financeiro do exercício. Destarte, tal operacionalidade não se deve confundir com a apuração do Superávit ou Déficit Financeiro, visto que, tal informação é evidenciada pelo Balanço Patrimonial. O resultado financeiro é composto por um único quadro que evidencia a movimentação financeira das entidades do setor público, conforme apresentado na Tabela 32.

Tabela 32 - Resultado Financeiro do Período 2025

Resultado Financeiro	
Saldo para o Exercício seguinte (2026) da conta Caixa e Equivalentes de Caixa	8.548.390,26
(-) Saldo do Exercício Anterior (2024) da conta Caixa e Equivalentes de Caixa	8.059.649,24
Resultado Financeiro	488.741,02

Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Confira o Balanço Financeiro da UFDPar 2025

Fluxos de Caixa do Período

A Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC) identifica as fontes de geração dos fluxos de entrada de caixa, os itens de consumo de caixa durante o período coberto pelas Demonstrações Contábeis e o saldo do caixa na data das demonstrações contábeis. A informação dos fluxos de caixa permite aos usuários avaliarem como a entidade do setor público obteve recursos para financiar suas atividades e a maneira como os recursos de caixa foram utilizados. Tais informações são úteis para fornecer aos usuários das Demonstrações Contábeis informações para prestação de contas, responsabilização (accountability) e tomada de decisão. A Tabela x apresenta a geração líquida de Caixa e Equivalentes de Caixa do órgão em 2025.

Tabela 33 - Geração Líquida de Caixa e Equivalentes de Caixa 2025

Resultado financeiro BF X DFC	2025	2024	AH%
Caixa e Equivalentes de Caixa (exercício Anterior)	8.059.649,24	7.709.234,51	4,55%
Caixa e Equivalentes de Caixa (exercício Seguinte)	8.548.390,26	8.059.649,24	0,45%
Geração líquida de Caixa e Equivalentes de caixa	488.741,02	350.414,73	39,47%

Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Outra análise realizada do exercício financeiro de 2025, diz respeito às Transferências Financeiras Recebidas, que refletem as movimentações de recursos financeiros entre órgãos e entidades da administração direta e indireta, que somaram R$ 124.861.951,04, sendo: R$ 117.801.813,19 do repasse recebido da execução orçamentária; R$ 3.992.763,66 de repasse para pagamento de restos a pagar; e R$ 3.067.374,19 das movimentações de saldos patrimoniais. A Tabela x apresenta detalhadamente os repasses financeiros feitos à UFDPar em 2025 por fonte de recursos, focando nos repasses para pagamentos dos gastos de execução do exercício e dos Restos a Pagar.

Tabela 34 - Repasse Recebido Por Fonte de Recursos

Tipo de Transferência	Fonte	Descrição da fonte	Valor Recebido	AV%
Repasse Recebido da Execução	1000000000	Recursos Livres da Uniao	113.419.585,12	96,28%
	1000A0008U	Termo de Execução Descentralizada – MEC	1.584.440,41	1,35%
	1000A00237	Diretoria de Programas e Bolsas/CAPES	138.148,86	0,12%
	1000A00239	Programa PARFOR - CAPES	244.800,00	0,21%
	1000A0029P	Descentralizações Externas - MDA	459.750,48	0,39%
	1052000406	Recursos Livres - MPA	732.512,46	0,62%
	1056000000	Benefícios RPPS Uniao	1.021.301,51	0,87%
	3008000000	Educação Pública com Prioridade da Educação Básica	38.033,59	0,03%
	3056000000	Benefícios RPPS União	163.240,76	0,14%
Total			**99.429.104,75**	**100,00%**
Repasse Recebido para Pagamento de Restos a Pagar	1000000000	Recursos Livres da Uniao	3.742.926,03	93,74%
	1000A00237	Diretoria de Programas e Bolsas/CAPES	4.850,00	0,12%
	1050000368	Recursos Próprios Livres da União	1.720,18	0,04%
	3008000000	Educação Pública com Prioridade da Educação Básica	243.267,45	6,09%
Total			**3.992.763,66**	**100,00%**

Fonte: RAA PRAD 2025 (2026).

Confira as Demonstrações Contábeis da UFDPar de 2025

Os valores apontados na Tabela 34 correspondem aos repasses financeiros realizados pelo Ministério da Educação (MEC) para execução do orçamento anual da UFDPar. A fonte com maior representatividade nos repasses recebidos foi a 1000000000, com 96,28% do total de repasses recebidos da execução realizada, e 93,74% dos repasses para pagamentos dos restos a pagar





9

Anexos e Apêndices

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 - Reitor da UFDPar 14
Figura 2 - Vice-Reitor da UFDPar 15
Figura 3 - Cursos de Graduação na UFDPar 20
Figura 4 - Cursos de pós-graduação stricto sensu 20
Figura 5 - Cursos de pós-graduação lato sensu 20
Figura 6 - Organograma da UFDPar 23
Figura 7 - Governança Institucional da UFDPar 24
Figura 8 - Modelo de Governança da UFDPar 24
Figura 9 - Cadeia de Valor da UFDPar 25
Figura 10 - Modelo de negócios da UFDPar 26
Figura 11 - Capacitação em Governança, Integridade e Riscos 33
Figura 12 - Estrutura institucional da Gestão de Riscos 33
Figura 13 - Etapas da Gestão de Riscos da UFDPar 34
Figura 14 - Linhas de defesa da Gestão de Riscos 34
Figura 15 - Mapa de calor da Matriz de Riscos da UFDPar 2025 35
Figura 16 - Princípios de Governança da UFDPar 39
Figura 17 - Fluxo de Tomada de Decisão em Governança 40
Figura 18 - Fluxo de Monitoramento e Avaliação 40
Figura 19 - Resolutividade das manifestações em 2025 43
Figura 20 - Manifestações SIC (2024 - 2025) 44
Figura 21 - Painel Lei de Acesso à Informação 44
Figura 22 - Novos botões da página do Programa de Integridade da UFDPar 47
Figura 23 - Selo de participação - Universidade - ciclo 2025 - 2026 47
Figura 24 - Instâncias de Integridade na UFDPar 47
Figura 25 - I Seminário de Integridade Pública da UFDPar 48
Figura 26 - Capacitação em Governança, Integridade e Riscos com as Instância de Integridade da UFDPar 49
Figura 27 - Capacitação em Governança, Integridade e Riscos com a Alta Administração da UFDPar 49
Figura 28 - Objetivos do Desenvolvimento Sustentável 50
Figura 29 - Perspectivas fundamentais do Planejamento Estratégico da UFDPar 50
Figura 30 - O professor doutor Mário Ângelo Leitão Frota ministrou a palestra Consumo e Sustentabilidade: Contratos de Consumo e Obsolescência Programada 56
Figura 31 - Objetivos da Gestão Ambiental da UFDPar 56
Figura 32 - Objetivos da Política de Governança Ambiental da UFDPar 57
Figura 33 - Eixos temáticos do PLS 58
Figura 34 - Nova área de convivência da UFDPar 58
Figura 35 - Eixos da Gestão Acadêmica 64
Figura 36 - Reunião de orientações do ENADE com os cursos de bacharelados da UFDPar 65
Figura 37 - Vagas ofertadas no SISU 65
Figura 38 - Solenidade de entrega do Prêmio UFDPar de Dissertação 2024 70
Figura 39 - Bolsas ofertadas nos cursos Stricto Sensu da UFDPar em 2024 e 2025 70
Figura 40 - Tela do Power BI com informações sobre os Programas de Pós-graduação Stricto Sensu da UFDPar 71
Figura 41 - Bolsas ofertadas nos cursos Lato Sensu da UFDPar 72
Figura 42 - Alunos ativos nos cursos Lato Sensu da UFDPar 72
Figura 43 - Números de Docentes Vinculados aos Programas Lato Sensu 72
Figura 44 - Tela do Power BI com informações sobre os Bolsistas de produtividade do CNPq na UFDPar 75
Figura 45 - Tela do Power BI com informações sobre os Líderes e Grupos de Pesquisa cadastrados no CNPq vinculados à UFDPar 75
Figura 46 - Tela do Power BI com informações sobre os Programas de Incentivo à Pesquisa e de Incentivo à Inovação 75
Figura 47 - Vencedores do Ideathon UFDPar 2025 76
Figura 48 - Rede NIT Piauí no NEON 2025: Conexões que fortalecem a inovação! 76
Figura 49 - I Mostra de Startups e Projetos de Inovação (i) 76
Figura 50 - I Mostra de Startups e Projetos de Inovação (ii) 76
Figura 51 - Bolsas ofertadas no PIBIEX e PIBIEX Demanda Social em 2025 82
Figura 52 - Recursos totais do PIBIEX e PIBIEX Demanda Social em 2025 82
Figura 53 - Recursos totais do PET-Saúde no ano de 2025 82
Figura 54 - Recursos totais do PET Turismo no ano de 2025 82
Figura 55 - Recursos totais de Fomento a Programa e Projetos de Extensão 83
Figura 56 - ASSINTER e PRAE realizam piquenique com estudantes PEC-G na UFDPar 84
Figura 57 - Quantidade de alunos atendidos pela PRAE 85
Figura 58 - Reunião entre NIA/UFDPar e NAU/UFPI 85
Figura 59 - Número de alunos assistidos pelos benefícios de permanência, por programa de auxílio 86
Figura 60 - Estudantes acompanhados pelo Serviço Pedagógico 88
Figura 61 - Atendimentos médico aos discentes da UFDPar 88
Figura 62 - Quantitativo dos atendimentos odontológicos 89
Figura 63 - Quantidade de refeições oferecidas pelo RU 90
Figura 64 - Atendimentos do SEF 91
Figura 65 - Atendimentos no SEP 92

LISTA DE FIGURAS

Figura 66 - Atendimentos realizados pelo LEB (UFDPar) 93
Figura 67 - Tipos de exames ofertados LEB em 2025 93
Figura 68 - Valor estimado do total de exames realizados pelo LEB - Laboratório particular 93
Figura 69 - Valor estimado do total de exames realizados pelo LEB - Tabela SUS 93
Figura 70 - Quantidade de exames realizados pelo LEB 93
Figura 71 - Número de visitantes do HDELTA 94
Figura 72 - Acervo do HDELTA 94
Figura 73 - Total de visitantes na sala de exposições da CZDP 94
Figura 74 - Acervo do CZDP em 2024 e 2025 94
Figura 75 - Total de empréstimos e renovações por discentes de graduação 96
Figura 76 - Total de empréstimos e renovações por discentes de pós-graduação 96
Figura 77 - Total de Empréstimos por outras categorias de usuários (excluindo-se discentes de graduação e pós-graduação) 96
Figura 78 - Projetos em execução na ESTAQ 97
Figura 79 - Detalhamento dos Indicadores de Ensino Básico 98
Figura 80 - Eixos da Gestão Administrativa 101
Figura 81 - Quantidade de servidores da UFDPar 102
Figura 82 - Quantidade de Servidores TAEs por Titulação 103
Figura 83 - Quantidade de Servidores Docentes por Titulação 103
Figura 84 - Página Inicial do Sistema de Auditoria 104
Figura 85 - Página Inicial da Vitrine Tecnológica da UFDPar 104
Figura 86 - Página Inicial do Gerenciador de Diploma Digital 105
Figura 87 - Página de remessas do Gerenciador de Diploma Digital 105
Figura 88 - Recursos utilizados no SISBE em 2025 105
Figura 89 - Usuários ativos por país 106
Figura 90 - Quantitativo de impressões 106
Figura 91 - Comparativo da Dotação da UFDPar 2024-2025 113
Figura 92 - Comparativo do Liquidado da UFDPar 2024-2025 113
Figura 93 - Comparativo do Pago da UFDPar 2024-2025 113
Figura 94 - Comparativo Crédito Orçamentário 2024-2025 113
Figura 95 - Quantidade de Licitações em 2024 e 2025 114
Figura 96 - Contratos celebrados 115
Figura 97 - Contratos prorrogados 115
Figura 98 - Contratos sub-rogados 116
Figura 99 - Contratos extintos 116
Figura 100 - Contratos alterados 116
Figura 101 - Contratos reajustados 116
Figura 102 - Contratos repactuados 116
Figura 103 - Processos de Apuração de Descumprimento Contratual Concluídos 117
Figura 104 - Processos de Pagamento Direto 117
Figura 105 - Processos de Inexigibilidade Concluídos 117
Figura 106 - Processos de Dispensa Concluídos 118
Figura 107 - Processos de ARPs Concluídos 118
Figura 108 - Instalação de sistema de som nos auditórios 119
Figura 109 - Botoeira de emergência em banheiro PCD 119
Figura 110 - Total de termos de Responsabilidades formalizados em 2025 119
Figura 111 - Valores dos termos de Responsabilidades formalizados em 2025 (R$) 119
Figura 112 - Cessão de Bens Móveis entre a UFDPar em 2025 120
Figura 113 - Termos de doação celebrados pela UFDPar em 2025 120
Figura 114 - Projeto do prédio do Novo PAC 120
Figura 115 - Reformas da estrutura física realizadas em 2025 121
Figura 116 - Manutenção da estrutura física realizadas em 2025 122
Figura 117 - Manutenção de banheiros de grande circulação (i) 122
Figura 118 - Manutenção de banheiros de grande circulação (ii) 122
Figura 119 - Manutenção de mesas e assentos das áreas externas de convivência 122
Figura 120 - Implantação de brita para estabilização de áreas arenosas 122

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Principais normas de atuação da UFDPar 22
Quadro 2 - Principais normas de internas de atuação da UFDPar 22
Quadro 3 - Programas e Ações Orçamentárias da Instituição do ano de 2025 27
Quadro 4 - Oportunidades e Ameaças da UFDPar 28
Quadro 5 - Status de execução dos riscos estratégicos 35
Quadro 6 - Plano de Ação da Gestão de Riscos de 2025 36
Quadro 7 - CPC 2018-2023 65
Quadro 8 - Taxa de Sucesso na Graduação 2025 67
Quadro 9 - Participantes e cotas de bolsas do Programa PIBID/UFDPar 68
Quadro 10 - Modalidades, valores, pagamento de bolsa do PIBID/UFDPar no ano de 2025 68
Quadro 11 - Número de alunos atendidos por Núcleo por modalidade de Ensino 68
Quadro 12 - Programas de Pós-graduação Stricto e Lato Sensu da UFDPar 69
Quadro 13 - Recursos da UFDPar Aportados nos Editais de Incentivo à Pesquisa 75
Quadro 14 - Recursos da UFDPar Aportados nos Editais de Incentivo à Inovação 77
Quadro 15 - Comparação entre os PCAs 2024 e 2025 117

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 1 - Nível de Risco Residual da UFDPar 35
Gráfico 2 - Tratamento dos Riscos mapeados pela UFDPar 35
Gráfico 3 - Existência de Controle dos Riscos da UFDPar 35
Gráfico 4 - Tipos dos Riscos mapeados pela UFDPar 35
Gráfico 5 - Ações de tratamento dos riscos por resultados da UFDPar 36
Gráfico 5 - Índice ESG de Governança e Sustentabilidade Organizacional (iESGO) 2024 41
Gráfico 6 - Status das manifestações FalaBr 2025 43
Gráfico 7 - Perfil das manifestações 43
Gráfico 8 - Tempo médio de respostas das manifestações em 2025 43
Gráfico 9 - Acumulado mensal do quantitativo de manifestações em 2025 43
Gráfico 10 - Total e percentual de respostas às manifestações em que o usuário acionou a ação recursal em 2025 44
Gráfico 11 - Tempo Médio de resposta pelo SIC dos órgãos da Administração Federal e da UFDPar – 2025 44
Gráfico 12 - Quantidade de metas do PLS por eixo temático 58
Gráfico 13 - Área verde da UFDPar (m²) 58
Gráfico 14 - Consumo de Envelope Kraft (240x340mm) 59
Gráfico 15 - Consumo de Caneta Esferográfica (1.0mm) 59
Gráfico 16 - Consumo de Papel A4 75g 500fls (branco e sustentável) 59
Gráfico 17 - Consumo de Copo Descartável Branco 59
Gráfico 18 - Consumo de Clipe 59
Gráfico 19 - Quantitativo de impressões 59
Gráfico 20 - Consumo de energia elétrica (kWh) 60
Gráfico 21 - Consumo de água na UFDPar (m³) 60
Gráfico 22 - Consumo de esgoto na UFDPar (m³) 60
Gráfico 23 - Resíduos Sólidos coletados na UFDPar (kg) 60
Gráfico 24 - Consumo de Combustível em litros - Gasolina 61
Gráfico 25 - Gasto com consumo de Combustível - Gasolina (R$) 61
Gráfico 26 - Consumo de Combustível em litros - Diesel 61
Gráfico 27 - Gasto com consumo de Combustível - Diesel (R$) 61
Gráfico 28 - Total de Contratos com Cláusulas Sustentáveis 61
Gráfico 29 - Participação nos Gastos Totais por Porte da Empresa 61
Gráfico 30 - ENADE 2018-2023 65
Gráfico 31 - Taxa de preenchimento das vagas ofertadas no SISU 65
Gráfico 32 - Evolução do número de Matriculados (2023-2025) 66
Gráfico 33 - Evolução do número de Ingressantes (2023-2025) 66
Gráfico 34 - Evolução do número de Concluintes (2023-2025) 66
Gráfico 35 - Quantitativo de alunos matriculados em 2025 por semestre letivo 66
Gráfico 36 - Quantitativo de estudantes diplomados em 2025 66
Gráfico 37 - Preenchimento de vagas de monitoria em 2025 66
Gráfico 38 - Evolução do número de oferta de vagas na Pós-Graduação Stricto Sensu (2023-2025) 70
Gráfico 39 - Evolução do número de Ingressantes na Pós-Graduação Stricto Sensu (2023-2025) 70
Gráfico 40 - Evolução do número de Egressos na Pós-Graduação Stricto Sensu (2023-2025) 70
Gráfico 41 - Evolução do número de alunos ativos na Pós-Graduação Stricto Sensu (2023-2025) 70
Gráfico 42 - Bolsas ofertados nos cursos Stricto Sensu da UFDPar em 2024 70
Gráfico 43 - Bolsas ofertados nos cursos Stricto Sensu da UFDPar em 2025 70
Gráfico 44 - Números de Docentes Vinculados aos Programas Stricto Sensu 71
Gráfico 45 - Bolsas ofertadas nos cursos Lato Sensu da UFDPar 72
Gráfico 46 - Números de Docentes Vinculados aos Programas Lato Sensu 72
Gráfico 47 - Alunos ativos nos cursos Lato Sensu da UFDPar 72
Gráfico 48 - Artigos científicos publicados por servidores da UFDPar 74
Gráfico 49 - Total de artigos científicos publicados por servidores da UFDPar 74
Gráfico 50 - Publicação de artigos científicos de servidores da UFDPar por gênero em 2025 74
Gráfico 51 - Quantitativo de projetos cadastrados na PROPOPI por natureza 74
Gráfico 52 - Quantitativo de projetos cadastrados na PROPOPI com ou sem financiamento externo 74
Gráfico 53 - Planos aprovados nos Editais PIBIC da UFDPar 74
Gráfico 54 - Cotas de Bolsas remuneradas concedidas nos programas PIBIC, PIBIC/Af e PIBIC/EM 74
Gráfico 55 - Bolsistas de Produtividade do CNPq na UFDPar 75
Gráfico 56 - Grupos de Pesquisa no Diretório de Grupos de Pesquisa no CNPq 75
Gráfico 57 - Cotas de Bolsas remuneradas concedidas no PIBITI 76
Gráfico 58 - Planos de Trabalho aprovados nos Editais PIBITI da UFDPar 76
Gráfico 59 - Acordos de Parceria para Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação 77
Gráfico 60 - Proteções de Ativos de Propriedade Intelectual no Instituto Nacional de Propriedade Industrial 77
Gráfico 61 - Contratos de Transferência de Tecnologia 77
Gráfico 62 - Projetos de Extensão Vigentes 78
Gráfico 63 - Projetos de Extensão Cadastrados 78
Gráfico 64 - Projetos de Extensão Finalizados 78
Gráfico 65 - Programas de Extensão Vigentes 78

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 66 - Programas de Extensão Cadastrados 78
Gráfico 67 - Distribuição dos Programas e Projetos de Extensão por Cursos Envolvidos 79
Gráfico 68 - Distribuição dos Programas e Projetos de Extensão por Área Temática em 2025 79
Gráfico 69 - Distribuição dos Programas e Projetos de Extensão por Área de Conhecimento em 2025 79
Gráfico 70 - ODS contemplados pelos Programas e Projetos de extensão em 2025 80
Gráfico 71 - Cursos e Eventos de Extensão cadastrados 80
Gráfico 72 - Certificados em cursos/eventos de extensão 80
Gráfico 73 - Quantidade de discentes envolvidos em cursos/eventos de extensão 80
Gráfico 74 - Quantidade de docentes envolvidos em cursos/eventos de extensão 80
Gráfico 75 - Quantidade de técnicos administrativos envolvidos em cursos/eventos de extensão 80
Gráfico 76 - Quantidade do público interno contemplado em cursos/eventos de extensão 80
Gráfico 77 - Quantidade do público externo contemplado em cursos/eventos de extensão 80
Gráfico 78 - Modalidade dos Cursos de Extensão 81
Gráfico 79 - Curso/unidade/órgãos envolvido(a) em curso ou evento de extensão 81
Gráfico 80 - Modalidade dos Eventos de Extensão 81
Gráfico 81 - Total de Ligas Acadêmicas 81
Gráfico 82 - Total de Docentes nas Ligas Acadêmicas 81
Gráfico 83 - Total de Discentes nas Ligas Acadêmicas 81
Gráfico 84 - Ligantes por Curso em 2025 81
Gráfico 85 - Ligas por Curso de Vínculo (Principal e Secundário) em 2025 82
Gráfico 86 - Bolsas ofertadas no PIBIEX e PIBIEX Demanda Social em 2025 82
Gráfico 87 - Distribuição das bolsas por categoria 82
Gráfico 88 - Distribuição das bolsas PET-Turismo por categoria 82
Gráfico 89 - Convênios, parcerias e programas vigentes em 2024 e 2025 84
Gráfico 90 - Quantidade de programas, projetos e cursos de extensão e cultura estrangeira 84
Gráfico 91 - Número de palestras sobre oportunidade de intercâmbio no exterior 84
Gráfico 92 - Ingressos de estudantes internacionais matriculados pelo Programa PEC-G na UFDPar por ano 84
Gráfico 93 - Número acumulado de estudantes internacionais matriculados pelo Programa PEC-G na UFDPar 84
Gráfico 94 - Quantidade de alunos atendidos pela PRAE 85
Gráfico 95 - Número de alunos identificados pelo NIA 85
Gráfico 96 - Detalhamento do Benefício Cessão de Material de Tecnologia Assistiva 85
Gráfico 97 - Número de alunos assistidos pelos benefícios de permanência, por programa de auxílio 86
Gráfico 98 - Acolhimentos Individuais em Saúde Mental do SP da PRAE em 2025 87
Gráfico 99 - Sexo dos alunos assistidos pelo SP da PRAE em 2025 87
Gráfico 100 - Principais demandas dos Acolhimentos Individuais em Saúde Mental do SP em 2025 87
Gráfico 101 - Raça/cor dos alunos assistidos pelo SP da PRAE em 2025 87
Gráfico 102 - Fatores que contribuem para o baixo rendimento do discente 88
Gráfico 103 - Ações de Promoção e Prevenção da Saúde 88
Gráfico 104 - Distribuição dos atendimentos odontológicos por categoria 89
Gráfico 105 - Atendimentos odontológicos por gênero 89
Gráfico 106 - Atendimentos odontológicos por faixa etária 89
Gráfico 107 - Quantidade de refeições oferecidas pelo RU 90
Gráfico 108 - Comportamento mensal do gasto empenhado com RU (R$) 90
Gráfico 109 - Atendimentos do SEF por setor 91
Gráfico 110 - Desfechos de alta dos pacientes do SEF 91
Gráfico 111 - Número de Estagiários Matriculados no SEP 92
Gráfico 112 - Atendimentos realizados pelo LEB (UFDPar) 93
Gráfico 113 - Quantidades de usuários ativos da biblioteca 95
Gráfico 114 - Empréstimos e renovações por discentes de graduação 96
Gráfico 115 - Empréstimos e renovações por discentes de pós-graduação 96
Gráfico 116 - Empréstimos por categoria de usuários 96
Gráfico 117 - Público atendido pela ESTAQ 97
Gráfico 118 - Envolvimento com Atividades de Pesquisa 98
Gráfico 119 - Envolvimento com Atividades de Extensão 98
Gráfico 120 - Quantidade de servidores por categoria 102
Gráfico 121 - Quantitativo de Servidores discriminados por Regime de Trabalho na UFDPar 102
Gráfico 122 - Quantidade de servidores por gênero 102
Gráfico 123 - Quantidade de Servidores Docentes por Faixa Etária 103
Gráfico 124 - Quantitativo de Servidores TAEs por Faixa Etária 103
Gráfico 125 - Retenção e engajamento dos usuários 106
Gráfico 126 - Capacidade utilizada dos servidores 106
Gráfico 127 - Páginas impressas por tipo de Impressão 106
Gráfico 128 - Percentual de atendimento dos chamados realizados no prazo 107
Gráfico 129 - Demandas da Comunicação Institucional 107
Gráfico 130 - Execução Orçamentária total por GND – 2025 (R$) 111
Gráfico 131 - Execução Orçamentária Por GND 1 – Pessoal e Encargos Sociais 2025 (R$) 111
Gráfico 132 - Execução Orçamentária Por GND 3 – Outras Despesas Correntes (R$) 111
Gráfico 133 - Execução Orçamentária Por GND 4 – Investimentos 2025 (R$) 111

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 134 - Execução Orçamentária total 2024 112
Gráfico 135 - Execução Orçamentária total 2025 112
Gráfico 136 - Comparativo de Execução Orçamentária total 2024-2025 112
Gráfico 137 - Licitações Publicadas SISRP x SISPP (2024-2025) 114
Gráfico 138 - Quantidade de itens licitados (2024-2025) 114
Gráfico 139 - Valores totais licitados (R$) (2024-2025) 114
Gráfico 140 - Quantidade de ARPs assinadas (2024-2025) 115
Gráfico 141 - Valor registrado em ARPs assinadas (R$) (2024-2025) 115
Gráfico 142 - Valores Contratados (Inexigibilidade) em 2024 e 2025 (R$) 117
Gráfico 143 - Valores Contratados (Dispensa) em 2024 e 2025 (R$) 118
Gráfico 144 - Valores Contratados (ARP) em 2024 e 2025 (R$) 118
Gráfico 145 - Termos de Responsabilidades formalizados em 2025 119
Gráfico 146 - Valores dos Termos de Responsabilidades formalizados em 2025 (R$) 119
Gráfico 147 - Quantitativo de Bens Patrimoniais da UFDPar Registrados (R$) 120
Gráfico 148 - Total acumulado de Bens Patrimoniais da UFDPar Registrados 120

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 - Série histórica dos Projetos cadastrados por curso/unidade 73
Tabela 2 - Número de publicações dos pesquisadores da UFDPar 84
Tabela 3 - Números gerais da biblioteca 95
Tabela 4 - Força de trabalho da UFDPar (2025) 102
Tabela 5 - Cor ou raça dos servidores da UFDPar (2025) 102
Tabela 6 - Crédito disponível por ações em 2025 108
Tabela 7 - Execução orçamentária total por ações em 2025 108
Tabela 8 - Crédito disponível por ações – Despesas obrigatórias em 2025 109
Tabela 9 - Execução orçamentária total – Despesas obrigatórias em 2025 109
Tabela 10 - Crédito disponível por ações – Despesas Discricionárias em 2025 110
Tabela 11 - Execução orçamentária total – despesas discricionárias em 2025 110
Tabela 12 - Execução Orçamentária total por GND – 2025 111
Tabela 13 - Execução Orçamentária 2024 – 2025 112
Tabela 14 - Crédito orçamentário UFDPar 2024 113
Tabela 15 - Crédito orçamentário UFDPar 2025 113
Tabela 16 - Indicadores de Desempenho da UFDPar 125
Tabela 17 - Desempenho das variáveis do Indicador Custo Corrente por Aluno Equivalente 125
Tabela 18 - Desempenho das variáveis do Indicador Aluno Tempo Integral por Professor Equivalente 126
Tabela 19 - Desempenho das variáveis do Indicador Aluno Tempo Integral por Funcionário Equivalente 126
Tabela 20 - Desempenho das variáveis do Indicador Funcionário Equivalente por Professor Equivalente 126
Tabela 21 - Desempenho das variáveis do Indicador Grau de Participação Estudantil 127
Tabela 22 - Desempenho das variáveis do Indicador Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação 127
Tabela 23 - Desempenho das variáveis do Conceito CAPES dos cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu Acadêmico 127
Tabela 24 - Desempenho das variáveis do Indicador Índice de Qualificação do Corpo Docente 128
Tabela 25 - Desempenho das variáveis da Taxa de Sucesso na Graduação 128
Tabela 26 - Balanço Patrimonial UFDPar 2025 (R$) 131
Tabela 27 - Ativos e Passivos Financeiros e Permanentes 2025 (R$) 131
Tabela 28 - Resultado Patrimonial do Período 2025 132
Tabela 29 - Transferências Financeiras Recebidas 2025 132
Tabela 30 - Receitas Orçamentárias 2025 132
Tabela 31 - Despesas Orçamentárias 2025 133
Tabela 32 - Resultado Financeiro do Período 2025 133
Tabela 33 - Geração Líquida de Caixa e Equivalentes de Caixa 2025 134
Tabela 34 - Repasse Recebido Por Fonte de Recursos 134

LISTA DE MAPAS

Mapa 4 - Distribuição espacial da população dentro da região de abrangência da UFDPar 28


UFDPar
2018
AD URBEM EST · SPECTAT IN ORBEM
UNIVERSIDADE FEDERAL
DO DELTA DO PARNAÍBA
UFDPar