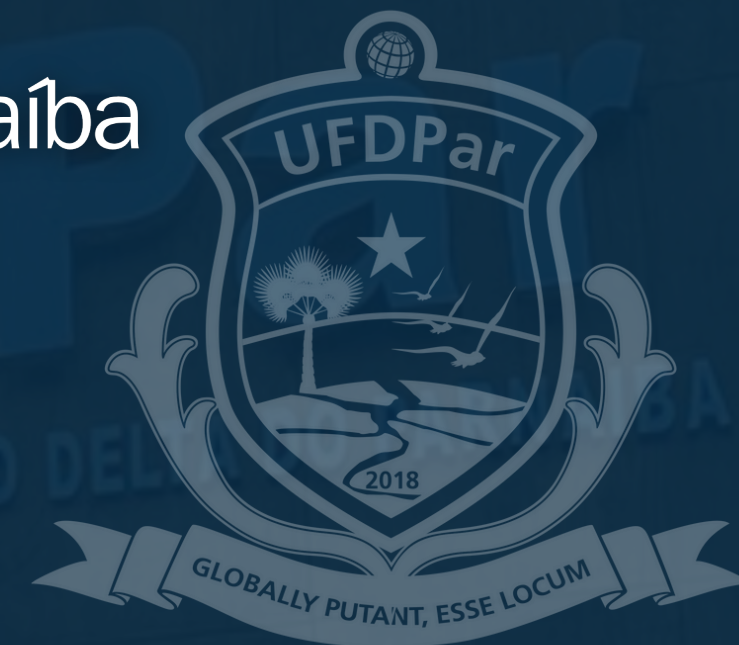


Universidade Federal do Delta do Parnaíba



Relatório de Gestão 2023

Parnaíba-PI

Universidade Federal do Delta do Parnaíba



Parnaíba - PI

Rol de Responsáveis 2023

[Acesse aqui](#)



REITORIA

João Paulo Sales Macedo
Reitor

Vicente de Paula Censi Borges
Vice-Reitor

ÓRGÃOS SUPLEMENTARES

Moyses Barbosa da Silva Filho
Prefeito Universitário (PREUNI)

Cátia Regina Furtado de Costa
Biblioteca Central Professor Cândido Athayde (BCPCA)

Arethusa Dantas Pereira
Diretora da Escola de Aplicação Ministro Reis Velloso (EAMRV)

PRÓ-REITORIAS

Osmar Gomes de Alencar Junior
Pró-Reitor de Planejamento (PROPLAN)

Leonardo Costa e Silva
Pró-Reitor de Administração (PRAD)

Aurélio Vinícius Araújo Silva
Pró-Reitor de Gestão de Pessoas (PROGEP)

Eugênia Bridget Gadelha Figueiredo
Pró-Reitora de Ensino de Graduação (PREG)

Jefferson Soares de Oliveira
Pró-Reitor de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (PROPOPI)

Francisco Jander de Sousa Nogueira
Pró-Reitor de Extensão (PREX)

Gilvana Pessoa De Oliveira
Pró-Reitora de Assuntos Estudantis (PRAE)

Silmar Silva Teixeira
Pró-Reitor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PROTIC)

EQUIPE DE ELABORAÇÃO

Osmar Gomes de Alencar Junior

Pró-Reitor de Planejamento (PROPLAN)

Mara Águida Porfírio Moura

Diretora de Governança, Integridade e Gestão de Riscos (DGIGR)

Rafael Araújo Sousa Farias

Coordenador de Planejamento Institucional (CPI)

Antônio Vinnicius de Castro Rodrigues

Terceirizado

Jacyra Ferreira França Rodrigues

Terceirizada

José Armando de Sousa Neres

Bolsista Trabalho

Mayan Sousa Coelho dos Santos

Bolsista Trabalho

APRESENTAÇÃO

Em 2023, a Universidade Federal do Delta do Parnaíba - UFDPAr completou cinco anos de uma história permeada pela acolhida, inclusão e democracia. Celebramos, com orgulho, mais um ano da mais importante instituição acadêmica e científica do norte do estado do Piauí, com cobertura de abrangência regional dos municípios no Ceará até o limite da Serra da Ibiapaba e no Maranhão até a região dos Lençóis.

Ao longo desse período a UFDPAr firmou-se como a principal instituição formadora de pessoas da região, com a entrega de profissionais competentes em suas áreas de atuação, na produção de conhecimento e capacidade de inovação científica, tecnológica e social para o desenvolvimento de soluções para as demandas da sociedade.

O Relatório de Gestão 2023 da UFDPAr consiste em um importante instrumento de gestão, transparência e prestação de contas, o qual tem o objetivo de entregar à sociedade, à comunidade universitária e aos órgãos de controle informações acerca dos resultados e objetivos alcançados pela Universidade. De forma integrada e transparente, comunicamos como as estratégias e diretrizes institucionais, associadas aos instrumentos de conformidade, governança, eficiência e sustentabilidade, contribuem para o alcance da missão da UFDPAr e para a geração de valor na educação nacional e internacional.

O Relatório de Gestão da UFDPAr – Exercício 2023 será apreciado pelo Conselho de Administração (CONSAD) de acordo com a Instrução Normativa TCU nº 84/2020, Decisão Normativa TCU nº 187/2020, Decisão Normativa TCU nº 188/2020, a Decisão Normativa TCU nº 198/2022, e o Guia para Elaboração na forma de Relato Integrado.

Desejamos uma boa e proveitosa leitura!

Se tiver alguma dúvida ou sugestão, não deixe de entrar em contato conosco pelos e-mails:

proplan@ufdpar.edu.br, proplan.dgigr@ufdpar.edu.br; proplan.dgigr.cpi@ufdpar.edu.br.

LISTA DE SIGLAS

ABNT	Associação Brasileira de Normas Técnicas
AC	Auxílio Creche
ACT	Acordo de Cooperação Técnica
AAEA	Auxílio Alimentação Emergencial Ampliado
AF	Ações Afirmativas
APs	Access Point
APEC	Apoio à Participação em Eventos Científicos
APCN	Apresentação de Propostas para Curso Novo
AR	Auxílio Residência
ASSESP	Assessoria Especial
ASSINTER	Assessoria para Assuntos Internacionais
AUDIN	Auditoria Interna
BAE	Bolsa de Apoio Estudantil
BCPCA	Biblioteca Central Professor Cândido Athayde
BF	Balanco Financeiro
BINCS	Bolsa de Inclusão Social
BNB	Banco do Nordeste do Brasil S.A
BP	Balanco Patrimonial
BO	Balanco Orçamentário
CAPES	Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
CCADM	Chefia do Curso de Bacharelado em Administração
CCBIO	Chefia do Curso de Licenciatura em Ciências Biológicas
CCBIOMED	Chefia do Curso de Bacharelado em Biomedicina
CCC	Coordenação de Contratos e Convênios
CCCONT	Chefia do Curso de Bacharelado em Ciências Contábeis

CCECON	Chefia do Curso de Bacharelado em Ciências Econômicas
CCEP	Chefia do Curso de Bacharelado em Engenharia de Pesca
CCFISIO	Chefia do Curso de Bacharelado em Fisioterapia
CCI	Coordenadoria de Comunicação Institucional
CCMAT	Chefia do Curso de Licenciatura em Matemática
CCMED	Chefia do Curso de Bacharelado em Medicina
CCPED	Chefia do Curso de Bacharelado em Pedagogia
CCPSI	Chefia do Curso de Bacharelado em Psicologia
CCTUR	Chefia do Curso de Bacharelado em Turismo
CE	Comissão de Ética
CE	Ceará
CENSO	Censo Demográfico
CEP	Comitê de Ética e Pesquisa
CEUA	Comissão de Ética no Uso de Animais
CFC	Conselho Federal de Contabilidade
CFE	Conselho Federal de Educação
CGIRC	Comitê de Governança, Integridade, Risco e Controle
CGU	Controladoria Geral da União
CLM	Centro de Línguas Modernas
CMRV	Campus Ministro Reis Velloso
CNPq	Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
CONSAD	Conselho de Administração
CONSEPE	Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão
CONSUNI	Conselho Universitário
COO	Coordenadoria de Orçamento
CPA	Comissão Própria de Avaliação
CPI	Coordenadoria de Planejamento Institucional
CPH	Comitê Permanente de Heteroidentificação
CPPG	Coordenação de Pesquisa e Pós-Graduação

CZDP	Coleção Zoológica do Delta do Parnaíba
DEMO	Dedicação Exclusiva de Mão-de-Obra
DFC	Demonstração dos Fluxos de Caixa
DGIGR	Diretoria de Governança, Integridade e Gestão de Riscos
DPA	Divisão de Protocolo e Arquivo
DPB	Diretoria de Programa e Bolsa
DVP	Demonstração das Variações Patrimoniais
EAMRV	Escola de Aplicação Ministro Reis Velloso
e-OUV	Sistema Eletrônico da Ouvidoria
e-SIC	Sistema Eletrônico do Serviço de Informação ao Cidadão
ESTAQ	Estação de Aquicultura
FADEX	Fundação Cultural e de Fomento à Pesquisa, Ensino, Extensão e Inovação
FAPEPI	Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Piauí
GR	Gabinete da Reitoria
HDELTA	Herbário do Delta
HEDA	Hospital Estadual Dirceu Arcoverde
HU	Hospital Universitário
IBGE	Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas
ICV	Iniciação Científica Voluntária
IES	Instituição de Ensino Superior
IFES	Instituição Federal de Ensino Superior
IQA	Indicadores de Qualidade Acadêmica
ISO	Organização Internacional de Normalização
LAI	Lei de Acesso à Informação
LEB	Laboratório Escola de Biomedicina
LOA	Lei Orçamentária Anual
MA	Maranhão
MDA	Ministério do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar
MDS	Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome

LISTA DE SIGLAS

MEC	Ministério da Educação	PNAES	Plano Nacional de Assistência Estudantil	SEF	Serviço Escola de Fisioterapia
MPA	Ministério da Pesca e Aquicultura	PNE	Plano Nacional de Educação	SEOD	Serviço Odontológico
MUV	Museu da Vila	PPA	Plano Plurianual	SEP	Serviço Escola de Psicologia
NAE	Núcleo de Assistência Estudantil	PPC's	Planos Pedagógicos dos Cursos	SESAPI	Secretaria de Estado da Saúde do Piauí
NBC	Normas Brasileiras de Contabilidade	PPGAPM	Programa de Pós-Graduação em Artes, Patrimônio e Museologia	SESU	Secretaria de Educação Superior
NBCASP	Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público	PPGBIOTEC	Programa de Pós-Graduação em Biotecnologia	SIAFI	Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal
NLLC	Nova Lei de Licitações e Contratos	PPGCBM	Programa de Pós-Graduação em Ciências Biomédicas	SISU	Sistema de Seleção Unificada
NI	Nível de Impacto	PPGPSI	Programa de Pós-Graduação em Psicologia	SIC	Sistema de Informação ao Cidadão
NIA	Núcleo de Inclusão e Acessibilidade	PPGSF	Programa de Pós-Graduação em Saúde da Família	SIG	Sistema Integrado de Gestão
NP	Nível de Probabilidade	PRAD	Pró-Reitoria de Administração	SIGAA	Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas
OII	Órgãos Internos de Integridade	PRAE	Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis	SIGRH	Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos
OGU	Ouvidoria-Geral da União	PRAEC	Pró-Reitoria de Assistência Estudantil e Assuntos Comunitários	SIPAC	Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos
OUV	Ouvidoria Institucional	PREG	Pró-Reitoria de Ensino de Graduação	SISPP	Sistema de Preços Praticados
PCASP	Plano de Contas Aplicado ao Setor Público	PREUNI	Prefeitura Universitária	SISRP	Sistema de Registro de Preços
PCD	Pessoa com Deficiência	PREX	Pró-Reitoria de Extensão	TAE	Técnico Administrativo em Educação
PDI	Plano de Desenvolvimento Institucional	PROAP	Programa de Apoio a Pós-Graduação	TCU	Tribunal de Contas da União
PDU	Plano de Desenvolvimento da Unidade	PRODEPS	Programa de Desenvolvimento da Preceptoría em Saúde	TED	Termos de Execução Descentralizada
PE	Planejamento Estratégico	PROGEP	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas	TI	Tecnologia da Informação
PEI	Procuradoria Educacional Institucional	PROJUR	Procuradoria Jurídica Federal	TIC	Tecnologia da Informação e Comunicação
PGR	Plano de Gestão de Riscos	PROPLAN	Pró-Reitoria de Planejamento	TSG	Taxa de Sucesso na Graduação
PI	Piauí	PROPOPI	Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação	UESPI	Universidade Estadual do Piauí
PIBIC	Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica	PROTIC	Pró-Reitoria de Tecnologia da Informação e Comunicação	UFC	Universidade Federal do Ceará
PIBITI	Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação	RAA	Relatório Anual de Atividades	UFDPar	Universidade Federal do Delta do Parnaíba
PL	Patrimônio Líquido	RES	Residência Multiprofissional em Saúde da Família/Atenção Básica	UFPI	Universidade Federal do Piauí
PLOA	Projeto de Lei Orçamentária Anual	REUNI	Planos de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais	UFRN	Universidade Federal do Rio Grande do Norte
		RI	Risco Inerente	UGI	Unidade de Gestão de Integridade
		SAF	Secretaria de Agricultura Familiar	USC	Unidade Setorial de Correição
		SEAD	Secretaria de Administração do Estado do Piauí	VPA	Variações Patrimoniais Aumentativas
		SEDUC	Secretaria de Estado da Educação do Piauí	VPD	Variações Patrimoniais Diminutivas
				ZPE	Zona de Processamento de Exportação

ÍNDICE

1

Mensagem da Reitoria

2

Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

- 2.1 Identificação Institucional
- 2.2 Identidade Estratégica
- 2.3 Normas Direcionadoras
- 2.4 Estrutura Organizacional
- 2.5 Modelo de Negócios
- 2.6 Relações de Ações Orçamentárias
- 2.7 Contratos de Gestão
- 2.8 Relação com Ambiente Externo e Destinatários dos Bens e Serviços

3

Riscos, Oportunidades e Perspectivas

- 3.1 Gestão de Riscos
- 3.2 Estrutura de Gestão de Riscos
- 3.3 Processo de Gestão de Riscos
- 3.4 Resultados da Gestão de Riscos
- 3.5 Oportunidades e Perspectivas

4

Governança na UFDPAr

- 4.1 Estrutura de Governança
- 4.2 Relacionamento com a Sociedade

5

Resultados da Gestão Acadêmica

- 5.1 Ensino de Graduação
- 5.2 Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação
- 5.3 Extensão
- 5.4 Assuntos Internacionais
- 5.5 Assuntos Estudantis
- 5.6 Unidades Especiais de Ensino, Pesquisa e Extensão
- 5.7 Órgãos Suplementares

6

Resultados da Gestão Administrativa

- 6.1 Gestão de Pessoas
- 6.2 Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação
- 6.3 Gestão Orçamentária e Financeira
- 6.4 Gestão de Licitações, Contratos e Compras

7

Indicadores de Desempenho

8

Informações Orçamentárias, Contábeis e Financeiras



CAPÍTULO 1

MENSAGEM DA REITORIA



APRESENTAÇÃO DA REITORIA

O ano de 2023, marcado pela mudança na gestão da Universidade Federal do Delta do Parnaíba, trouxe à instituição desafios que impuseram ações urgentes e efetivas para a garantia da integridade institucional. Ainda nesse contexto de uma nova dinâmica universitária, ações relacionadas ao reencontro da comunidade acadêmica com a própria universidade foram empreendidas, como a nova área de convivência, normativas que regrassem o ambiente universitário da instituição e trouxessem maior segurança, que despertaram na universidade uma percepção e um sentimento de acolhimento e de pertencimento.

Ao longo do ano muitos foram os avanços conquistados, em todas as áreas. Ações desenvolvidas na graduação, pós-graduação, extensão universitária, assistência estudantil, acordos internacionais, entre outras, que impactaram internamente, no que se refere as normativas institucionais, e externamente na ampliação da relevância acadêmica e político-institucional.

O ano que passou manteve um cenário econômico de grandes esperanças, mas, ao mesmo tempo, de angústia, tendo em vista os reflexos negativos ainda presentes do governo anterior e, em algum grau, do período da pandemia de COVID-19, trazendo à UFDPAr e demais instituições federais de ensino o desafio de gerir um orçamento que, apesar da recomposição, manteve-se aquém do esperado, especialmente em relação a assistência estudantil e investimento.

No entanto, a pujança da instituição fixa-se no empenho dos seus servidores em planejar e executar atividades para o atendimento à população na área de abrangência e para além dela, influenciando a dinâmica socioeconômica e gerando condições à melhoria da dura realidade na região. A capilaridade da UFDPAr não se encontra, ainda, na multicampia, mas no esforço e no desafio de atuar diretamente nos diversos municípios que constituem os territórios do nordeste do Maranhão, Piauí (Planície Litorânea e Cocais) e o noroeste do estado do Ceará, com a expectativa de gerar significativos impactos.

O Relatório de Gestão (RG), aqui apresentado, elaborado conforme as orientações da Instrução Normativa do Tribunal de Contas da União – TCU nº 84 de 22 de abril de 2020, e da Decisão Normativa TCU nº 198, de 23 de março de 2022, explicita os avanços que a Universidade Federal do Delta do Parnaíba conquistou.

APRESENTAÇÃO DA REITORIA

Desta forma, constatou-se que em 2022.2 teve-se 3.123 discentes matriculados e em 2023.1 o quantitativo de matrículas aumentou para 3.287. Outro dado importante é a ampliação no preenchimento das vagas ofertadas, que registrou 11,27% a mais em comparação ao ano anterior. Assim como o crescimento de 17,14% no número de projetos de pesquisa cadastrados, 118.970 pessoas atendidas (público interno e externo) pela extensão universitária, a internacionalização da UFDPAr ao gerar 22 convênios com universidades estrangeiras e receber discentes de países africanos de língua portuguesa, 1.174 discentes e docentes assistidos pela assistência social, 809 estudantes atendidos(as) pelos benefícios de apoio, permanência e atenção à saúde, 354.870 refeições oferecidas pelo Restaurante Universitário (RU), totalizando uma aplicação de recursos no RU na ordem de R\$ 3.392.500,11, 25.984 atendimentos realizados pelo Serviço Escola de Fisioterapia, 4.285 em atendimentos psicológicos pelo Serviço Escola de Psicologia, que representou 24% a mais em comparação a 2022, entre outros progressos. Além disso, a Universidade avançou na captação de recursos por meio projetos de pesquisa e extensão junto aos órgãos federais, e desvinculou seu banco de equivalências da tutora tornando-se autônoma na gestão financeira e de pessoal para, assim, promover seu primeiro concurso público para preencher parte das vagas de Técnicos Administrativos Educacionais (TAE's), em nível superior e médio, previstas na Lei de Criação (Lei nº 13.651, de 11 de abril de 2018).

Com a intenção de apresentar com maior dinamismo e de forma objetiva e organizada as diversas ações realizadas e os avanços alcançados, esta edição do RG, ano base 2023, traz informações em linguagem acessível sobre as atividades de ensino, pesquisa, extensão, inovação e internacionalização, além da gestão administrativa e alocação dos recursos públicos que sintetizam os processos de tomada de decisão na UFDPAr. Isso tudo seguindo os princípios da transparência e da confiabilidade, disponibilizando os dados coletados em suas fontes de origem, e fundamentando-se nos pilares de governança pública da Universidade Federal do Delta do Parnaíba.

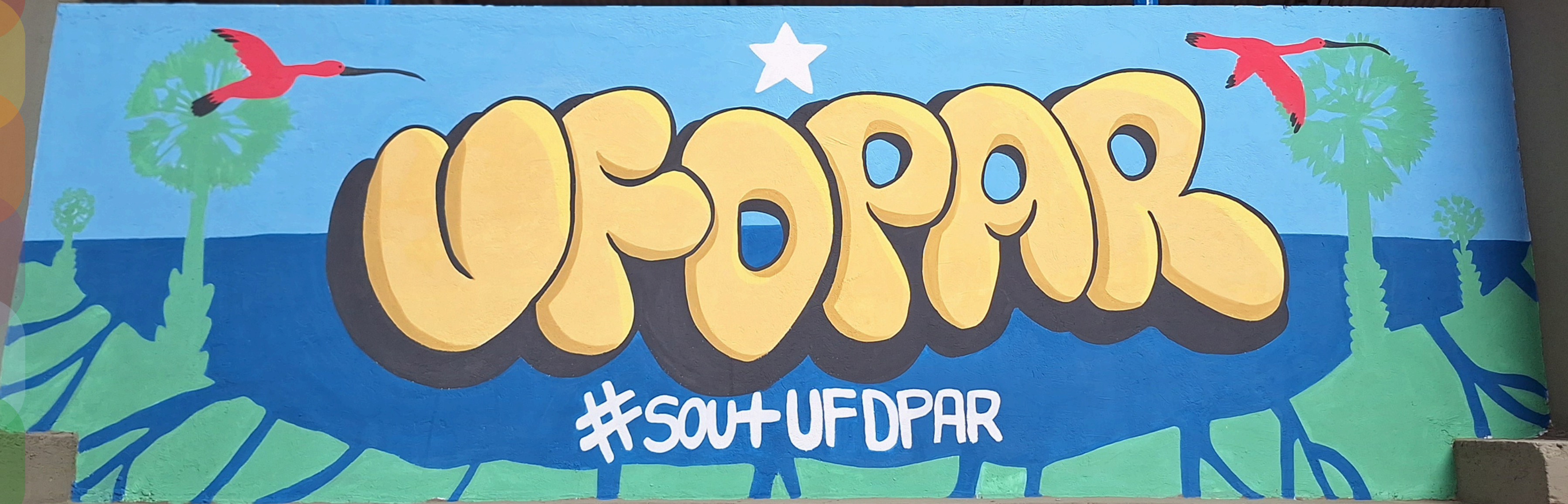
APRESENTAÇÃO DA REITORIA

A despeito das dificuldades existentes, a Universidade Federal do Delta do Parnaíba persistirá demonstrando sua capacidade de superação e adaptação, fundamentada em valores democráticos apreciados e apoiados pela comunidade acadêmica, que baseiam-se na participação e na abertura da administração pública para com os interesses da sociedade, bem como na conformidade legal de suas ações.

Nesse sentido, afirmamos que este Relatório de Gestão é o resultado da colaboração de todos os setores da UFDPAr e fornece dados e informações precisas, com base nos registros oficiais da instituição e divulgados através dos canais oficiais de comunicação, de forma aberta e transparente, com confiabilidade e de acordo com as normas estabelecidas pelo Tribunal de Contas da União.

Por uma UFDPAr sempre acolhedora, inclusiva e democrática!

1





CAPÍTULO 2



VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO



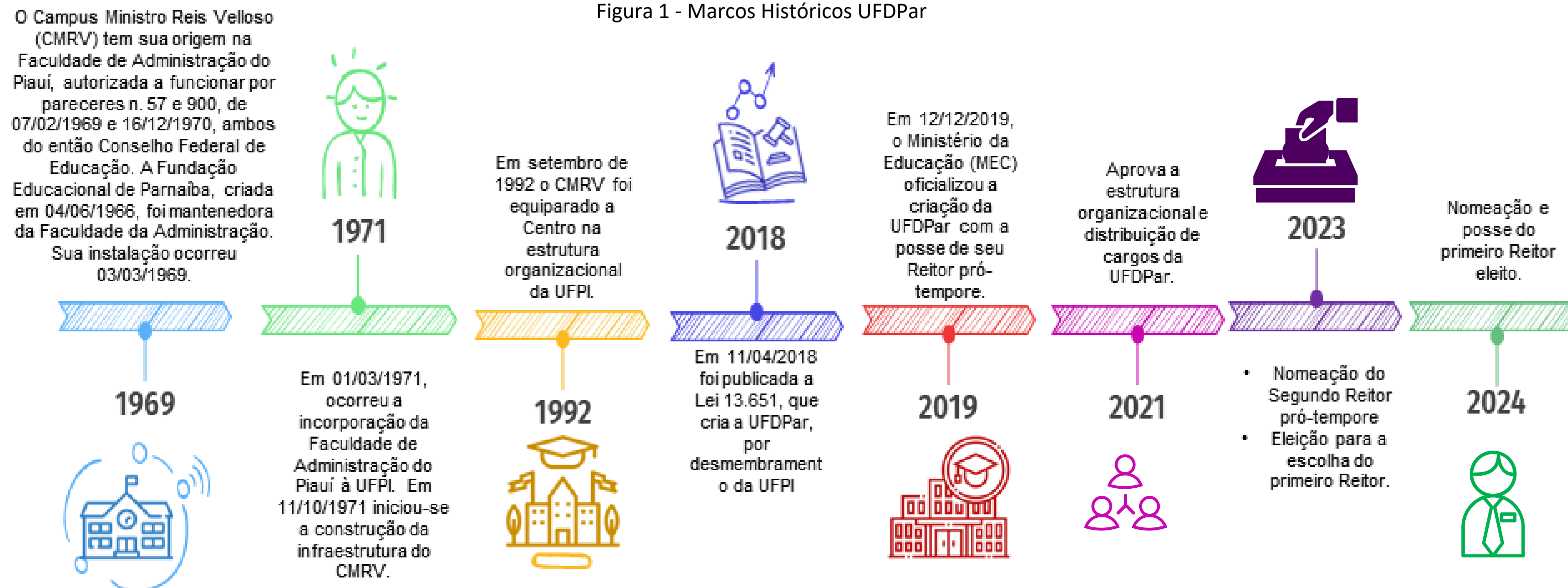
2.1 Identificação Institucional

A UFDPar é uma instituição pública federal de ensino superior, vinculada ao Ministério da Educação (MEC), constituída na forma jurídica de Autarquia pela Lei nº 13.651/2018, de 11 de abril de 2018, com sede e foro no Município de Parnaíba, Estado do Piauí. Seu objetivo é ministrar o ensino superior com qualidade, desenvolver a pesquisa nas diversas áreas de conhecimento, promover a extensão universitária e concretizar sua inserção regional mediante relacionamento sustentável entre si e a sociedade.

Sua criação deu-se pelo desmembramento do Campus Ministro Reis Velloso (CMRV) da Universidade Federal do Piauí (UFPI), fazendo com que o Campus de Parnaíba passasse a integrar a UFDPar. Ademais, a estruturação e implementação institucional ocorreram sob a tutela da UFPI, assim estabelecido no Termo de Cooperação Técnica firmado entre esta e a União, representada pelo MEC, com vigência até 12 de fevereiro de 2024 (conforme 5º Termo Aditivo).

A História da criação do CMRV até a constituição da UFDPar é evidenciada na Figura 1.

Figura 1 - Marcos Históricos UFDPar



Fonte: DGIGR/PROPLAN (2023)

A origem do Campus Ministro Reis Velloso deu-se na Faculdade de Administração do Piauí a partir dos Pareceres nº 57/1969 e nº 900/1970 emitidos pelo Conselho Federal de Educação (CFE), sendo sua mantenedora a Fundação Educacional de Parnaíba, criada em 04 de junho de 1966.

A partir de 1971, iniciava-se o processo de incorporação da Faculdade de Administração do Piauí à Fundação Universidade Federal do Piauí com o propósito de aperfeiçoar a infraestrutura da instituição e incrementar novos cursos de ensino superior de acordo com as necessidades regionais. Logo, em outubro do mesmo ano a construção do novo Campus foi iniciada, permitindo o funcionamento do Curso de Administração de Empresas (1975) e dos cursos de Ciências Econômicas, Ciências Contábeis e Licenciatura Plena em Pedagogia-Magistério quando da finalização das obras, em 1978.

A partir disso, em 1992, o CMRV adquiriu status de Centro na Estrutura Organizacional da UFPI e em março de 1997, mediante do Ato da Reitoria nº 050/1997, foram criados os Departamentos de Ciências da Administração e Informática, de Ciências Sociais da Educação e do Desporto, de Ciências Contábeis e Jurídicas e de Ciências Econômicas e Quantitativas. No mesmo ano, a Coordenação de Pesquisa e Pós-Graduação (CPPG), passou a ofertar cursos de Especialização nas áreas de Matemática, Metodologia do Ensino Superior, Administração de Pequenas e Médias Empresas e de Administração de Organizações Educacionais, dentre outros. Em 2001, a Diocese da cidade de Parnaíba tornou-se parceira da instituição, contribuindo para a criação do Curso de Graduação em Teologia, que realizou sua última colação de grau em 24/04/2014.

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFPI 2005-2009, apresentou e realizou o “Projeto de Expansão” da UFPI, com a criação de sete novos cursos no CMRV, fixando-o como Polo de referência em Ensino Superior na sua região de influência. Em 2007, a UFPI aderiu ao Programa de Apoio a Planos de Reestruturação e Expansão das Universidade Federais – REUNI (2007), que acrescentou à sua oferta de cursos superiores o de Biomedicina, Turismo, Fisioterapia, Engenharia de Pesca, Psicologia, Biologia e Matemática e, a partir de 2014, o curso de Medicina.



Em 11 de abril de 2018, com a publicação da Lei nº 13.651/2018, cria-se UFDPAr por desmembramento da UFPI, e em 12 de dezembro de 2019, o MEC oficializou sua estruturação. Em 08 de outubro de 2021, o Conselho Universitário (CONSUNI) aprovou na Resolução nº 07/2021, o marco inicial para a efetiva implantação da estrutura administrativa, com a aprovação da estrutura organizacional e distribuição dos cargos de direção, funções gratificadas e funções comissionadas de coordenação dos cursos da Universidade. Em 2023, a UFDPAr consolidou a sua efetiva estruturação com as eleições para escolha do primeiro Reitor da instituição. Em 2024 houve a nomeação e posse do primeiro Reitor Eleito na UFDPAr.

Atualmente, a Universidade oferta ao público 12 (doze) cursos de Graduação na modalidade presencial, classificados em 09 (nove) Bacharelados e 03 (três) Licenciaturas, conforme Figura 2.

Figura 2 - Cursos UFDPAr (2023)

Administração 

Biomedicina 

Ciências Biológicas 

Ciências Contábeis 

Ciências Econômicas 

Engenharia de Pesca 

Fisioterapia 

Matemática 

Medicina 

Pedagogia 

Psicologia 

Turismo 

Fonte: PREG (2023)

Outrossim, destacam-se os Indicadores de Qualidade Acadêmica (IQA), orientados a relatar aspectos de qualidade, desempenho e caracterização dos cursos de Graduação da UFDPAr (Quadro 1). Tais resultados representam os esforços de gestores e coordenadores para alcance dos objetivos e metas organizacionais definidos nos respectivos Planos Pedagógicos dos Cursos (PPC's) e Estatuto da UFDPAr, aprovado pela Portaria nº 342/2021, de 21 de junho de 2021.

Quadro 1 - Série histórica Nota ENADE, CPC E IDD dos cursos de graduação da UFDPAr (2018-2023)

Ano	Código e-MEC	Ciclo	Curso	Campus	Grau	Modalidade	Nota ENADE	Nota ENADE Contínuo	Nota CPC	Nota CPC Contínuo	Nota IDD	Nota IDD Contínuo
2018	500	III	ADMINISTRAÇÃO	CMRV	Bacharelado	Presencial	4	3,07	3	2,59	3	2,34
2018	501	III	CIÊNCIAS CONTÁBEIS	CMRV	Bacharelado	Presencial	3	2,82	3	2,40	3	2,24
2018	502	III	CIÊNCIAS ECONÔMICAS	CMRV	Bacharelado	Presencial	2	1,30	2	1,87	3	2,21
2018	99921	III	TURISMO	CMRV	Bacharelado	Presencial	2	1,50	3	2,10	2	1,26
2018	102530	III	PSICOLOGIA	CMRV	Bacharelado	Presencial	4	3,47	4	3,04	3	2,41
2019	102564	I	FISIOTERAPIA	CMRV	Bacharelado	Presencial	4	3,41	4	2,97	3	2,06
2019	102566	I	BIOMEDICINA	CMRV	Bacharelado	Presencial	3	2,46	3	2,93	3	2,33
2019	1202553	I	MEDICINA	CMRV	Bacharelado	Presencial	5	4,08	4	3,37	4	3,87
2021	99728	II	CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	CMRV	Licenciatura	Presencial	3	2,09	4	3,02	3	2,16
2021	102576	II	MATEMÁTICA	CMRV	Licenciatura	Presencial	2	1,60	3	2,61	3	1,95
2021	104156	II	PEDAGOGIA	CMRV	Licenciatura	Presencial	4	3,45	4	3,22	3	2,39
2022	500	III	ADMINISTRAÇÃO	CMRV	Bacharelado	Presencial	4	3,22	*	*	*	*
2022	501	III	CIÊNCIAS CONTÁBEIS	CMRV	Bacharelado	Presencial	3	2,68	*	*	*	*
2022	502	III	CIÊNCIAS ECONÔMICAS	CMRV	Bacharelado	Presencial	2	1,25	*	*	*	*
2022	99921	III	TURISMO	CMRV	Bacharelado	Presencial	3	2,56	*	*	*	*
2022	102530	III	PSICOLOGIA	CMRV	Bacharelado	Presencial	5	4,04	*	*	*	*

Fonte: PEI/PROPLAN (2023).

Paralelamente, a UFDPar oferta 08 (oito) cursos de Pós-Graduação, divididos em 05 (cinco) Programas *Stricto Sensu*, 02 (dois) Cursos *Lato Sensu* e 01 (um) Programa de Residência Multiprofissional, de acordo com a Figura 3.

Figura 3 - Programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu*



Fonte: PROPOPI (2023).

Figura 4 - Programa de Pós-Graduação *Lato Sensu*



Fonte: PROPOPI (2023).

Os Programas de Pós-Graduação caracterizados como *Stricto Sensu* objetivam a formação de docentes, pesquisadores ou profissionais especializados e capazes de desempenhar atividades de pesquisa de forma autônoma ou não. Por outro lado, os Cursos de Pós-Graduação caracterizados como *Lato Sensu* compreendem cursos de especialização e programas de residência, com a finalidade de complementar a formação acadêmica e expandir as competências técnicas para as demandas da atuação profissional.

Os IQA referentes aos Programas de Pós-Graduação são exibidos no Quadro 2, assim alcançados mediante esforço de gestores e coordenadores para consecução dos propósitos dos PPC's de cursos de pós-graduação e o Estatuto da Universidade (Portaria nº 342/2021, de 21 de junho de 2021).

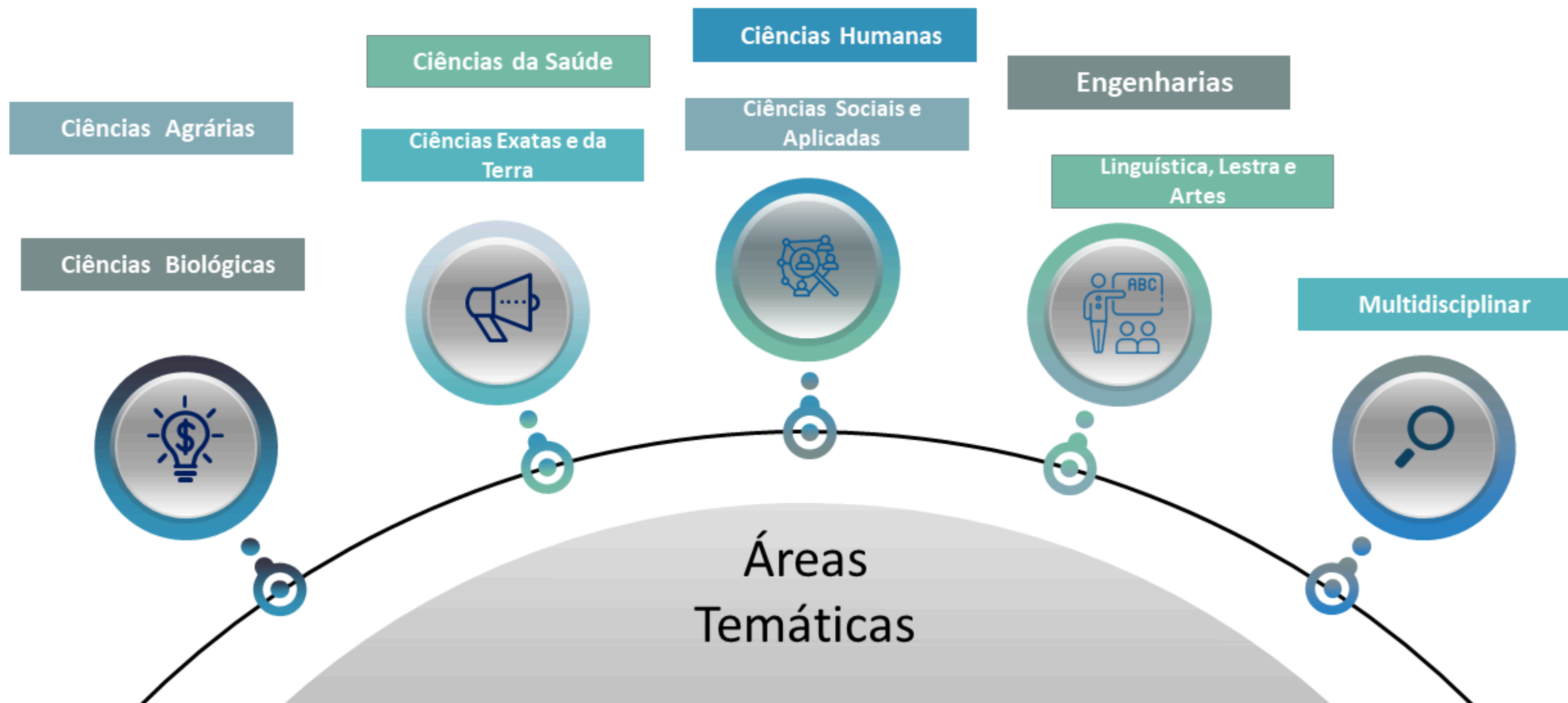
Quadro 2 - Indicadores de qualidade dos cursos de pós-graduação strictu-sensu

CURSO	MODALIDADE	NÍVEL	CONCEITO CAPES
Artes, Patrimônio e Museologia(PPGAPM)	Profissional	Mestrado	4
Biotecnologia (PPGBiotec)	Acadêmico	Mestrado/Doutorado	5
Ciências Biomédicas(PPGCBM)	Acadêmico	Mestrado/Doutorado	4
Psicologia (PPGPsi)	Acadêmico	Mestrado	4
Saúde da Família(Em Rede)	Profissional	Mestrado	4

Fonte: PROPOPI (2023).

A Pesquisa na UFDPAr é operacionalizada na forma de projetos, programas, e demais trabalhos em diversas áreas temáticas. Por sua vez, a Extensão universitária objetiva o desenvolvimento cultural, técnico, científico e interdisciplinar entre a sociedade e os docentes e discentes da Universidade. Dessa forma, na UFDPAr, a Extensão é operacionalizada mediante cursos, eventos, programas e projetos em diversos eixos temáticos. Atualmente, a instituição apoia o desenvolvimento de pesquisas nos eixos temáticos conforme Figura 5.

Figura 5 - Grandes áreas temáticas de pesquisa da UFDPAr em 2023



Fonte: PROPOPI (2023).

2.2 Identidade Estratégica

O Estatuto da UFDPAr, aprovado pela [Portaria SESU/MEC nº 342/2021](#), destaca a Missão, Visão e Valores da Universidade perante a comunidade que busca atender.

FIGURA 6 - Missão, Visão e Valores da UFDPAr

Formar profissionais, produzir e socializar conhecimento científico com ética e inovação comprometidos com desenvolvimento da excelência no ensino, pesquisa e extensão para atuar com qualidade na sociedade e promover transformações sociais, políticas, inclusivas e sustentáveis, constituindo-se como instituição estratégica para as questões regionais, nacionais e internacionais



Fonte: UFDPAr (2021)

Missão



Visão

Ser referência no ensino, pesquisa e extensão de qualidade, capazes de gerar e transferir conhecimentos que atuem e se integrem aos diferentes contextos sociais, encontrando soluções sustentáveis e inovadoras que contribuam para o desenvolvimento local, regional e global

Valores

- Ética
- Coletividade
- Desenvolvimento
- Integridade
- Respeito
- Trabalho em Equipe
- Equidade
- Ciência



A Missão da UFDPAr é buscada com base em Princípios e Diretrizes destinados a nortear os procedimentos e metodologias aplicadas a fim de incorporar valor aos resultados alcançados. Desse modo, o Quadro 3 dispõe os Princípios Norteadores da instituição.

Quadro 3 - Princípios Norteadores da UFDPAr

Educação superior como um bem público e gratuito, com qualidade acadêmica e pertinência social;
Universalização do conhecimento;
A indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão;
Apoio as tecnologias e inovações sustentáveis;
Pluralismo de ideias, de pensamento e interculturalidade;
Democratização da educação e da pesquisa na oportunidade do seu acesso e permanência
Liberdade acadêmica sem discriminação de qualquer natureza, promoção da cultura de paz, dos direitos humanos e da democracia, como elementos pedagógicos e organizativos da universidade;
Respeito à diversidade e combate a todas as formas de intolerância e discriminação;
Valorização da cultura, das manifestações artísticas e populares;
Responsabilidade socioambiental e a sustentabilidade;
Laicidade, liberdade religiosa, de credo e não credo;
Adequação do desempenho da universidade às demandas regionais, em prioridade;
Integração da universidade, através de suas atividades acadêmicas, com todas as ofertas educacionais desenvolvidas pelos sistemas de ensino;
Integração da universidade com os sistemas produtivos, com o âmbito das políticas públicas e setores da sociedade civil e de desenvolvimento comunitário;
interdisciplinaridade das áreas de conhecimento e avanço do conhecimento e a sua atualização em todos os campos do saber.

Fonte: UFDPAr (2021)

Ademais, a instituição operacionaliza sua Missão e Visão mediante a definição e alcance de objetivos pré-definidos que relacionam suas atividades administrativas com a geração de valor público. Para tanto, a Quadro 4 lista os Objetivos Institucionais da UFDPAr.

Quadro 4 - Objetivos Institucionais UFDPAr

Oferecer ensino superior de qualidade, e desenvolvimento de pesquisa, extensão, tecnologias e inovação nas diversas áreas do conhecimento e concretizando a sua inserção social e regional;
Estimular a criação cultural e o desenvolvimento do espírito científico e do livre pensamento crítico-reflexivo;
Formar profissionais nas diferentes áreas de conhecimento, colaborando na sua formação contínua, tornando-os aptos para a para sua inserção em setores profissionais e desenvolvimento da ciência, da sociedade civil;
Incentivar a investigação científica, visando o desenvolvimento da ciência e da tecnologia e da criação e difusão da cultura, e, desse modo, contribuindo para relações humanas, éticas e cidadãs;
Estimular diferentes formas de divulgação de conhecimentos culturais, científicos e técnicos que constituem patrimônio da humanidade;
Suscitar o desejo permanente de aperfeiçoamento cultural e profissional, integrando os conhecimentos que vão sendo adquiridos numa estrutura intelectual sistematizadora do conhecimento de cada geração;
Fomentar a integração ensino-serviço-comunidade estimulando o conhecimento dos problemas do mundo presente considerando às análises globais, regionais e locais atuais e do passado, no intuito de ofertar uma educação superior, pesquisas e ações de extensão adequadas à realidade da sociedade prestando serviços especializados à comunidade;
Promover a extensão com inserção social, diálogo de saberes e construção de conhecimentos para o fortalecimento da relação universidade-comunidade;
Atuar em consonância com a universalização, o fortalecimento e aperfeiçoamento da Educação Básica, mediante a formação e a capacitação de profissionais, a realização de pesquisa, ensino e extensão, que articulem os dois níveis escolares;
Apoiar a criação, atração, implantação e a consolidação de ambientes promotores de pesquisa e inovação, com o setor público, entidades da sociedade civil e comunidade, com transparência e responsabilidade social resguardando os objetivos e princípios da instituição e da autonomia universitária;
Estimular a internacionalização e universalização do conhecimento sustentável e colaborativo, promovendo cooperações acadêmico-técnico-científicas e inovativas interinstitucionais.

Fonte: UFDPAr (2021)

Assim, tais mecanismos constituem a Identidade Estratégica da UFDPAr no que tange à definição de suas principais atividades e processos, e à determinação das políticas públicas a serem planejadas e executadas. Esses atributos auxiliam no reconhecimento da instituição e sua potencialidade.

2.3 Normas Direcionadoras

A regulamentação das atividades e estratégias da UFDPPar baseiam-se na Constituição da República Federativa do Brasil de 1988; Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996) e suas atualizações; no Estatuto da UFDPPar instituído pela Portaria nº 342, de 21 de junho de 2021; os documentos internos da instituição alinhados às políticas e diretrizes do Governo Federal, especialmente ao Plano Plurianual da União (PPA 2020-2023), à Lei Orçamentária Anual (LOA), ao Plano Nacional de Educação (PNE 2014-2024), as Diretrizes Curriculares - Cursos de Graduação e em todos os instrumentos normativos de fiscalização e regulamentação dos órgão e entidades avaliadoras da UFDPPar conforme exposto no Quadro 5.

Quadro 5 - Principais Normas de Atuação da UFDPPar

NORMAS	DESCRIÇÃO
<u>Lei nº 13.651, de 11 de abril de 2018</u>	Cria UFDPPar, por desmembramento da UFPI.
<u>Termo de Cooperação Técnica, de 26 de dezembro de 2018 (e seus Aditivos)</u>	Tem por objeto a conjugação de esforços entre MEC e a UFPI para a implantação da UFDPPar com vistas à promoção do ensino, da pesquisa e da extensão.
<u>Resolução CONSUNI nº 01, de 20 de janeiro de 2020</u>	Ficam disciplinados, no âmbito da UFDPPar, os procedimentos acadêmicos e administrativos, sob orientação da legislação federal vigente e orientações normativas do MEC, com o devido amparo nos procedimentos executados na UFPI, enquanto tutora da UFDPPar, até a aprovação do Estatuto e do Regimento Geral da UFDPPar.
<u>Resolução CONSUNI nº 02, de 14 de outubro de 2020</u>	Aprova o Plano de Integridade da UFDPPar.
<u>Portaria nº 342, de 21 de junho de 2021</u>	Aprova o Estatuto da UFDPPar, com sede e foro no Município de Parnaíba, Estado do Piauí.
<u>Resolução CONSUNI nº 04, de 16 de julho de 2021</u>	Aprova as normas que disciplinam o relacionamento entre a UFDPPar e as suas fundações de apoio e estabelece os procedimentos operacionais, orçamentários e financeiros dos projetos acadêmicos
<u>Resolução CONSUNI nº 07, de 08 de outubro de 2021</u>	Aprova a estrutura organizacional e distribuição dos cargos de direção, funções gratificadas e funções comissionadas de coordenação de cursos da UFDPPar.

Fonte: PROPLAN (2024).

2.4 Estrutura Organizacional

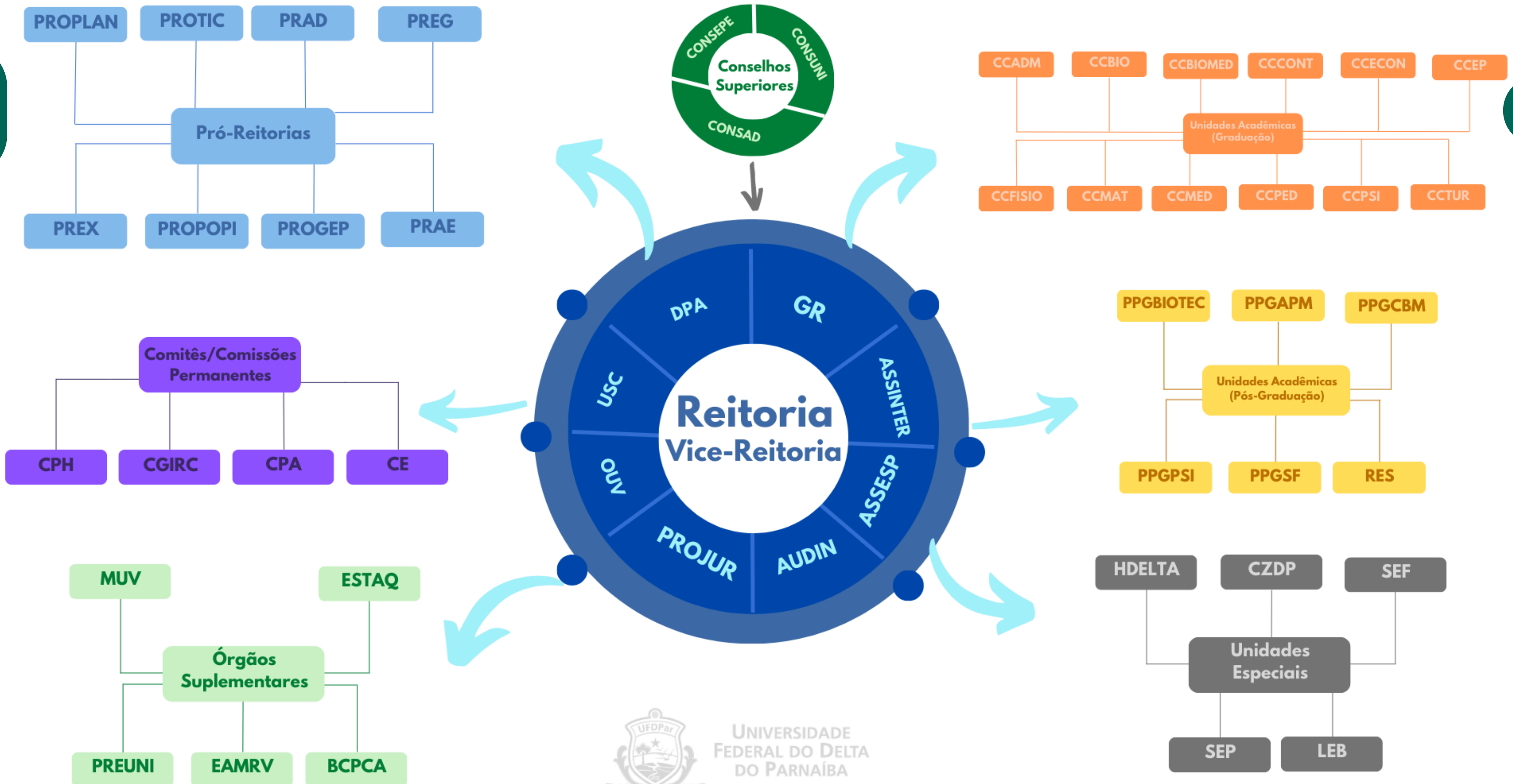
A organização administrativa da UFDPAr, apresentada no Art. 11 do Estatuto da Instituição, compreende os órgãos da Administração Superior e da Administração Acadêmica. A Administração Superior compreende os Conselhos Superiores e a Reitoria, a Administração Acadêmica compreende as Unidades Acadêmicas de Ensino de Graduação e Pós-Graduação, abrangendo seus colegiados deliberativos e os cargos administrativos, com a finalidade de promover o ensino, a pesquisa e a extensão.

A UFDPAr, dispõe de uma estrutura organizacional orgânica, como apresenta em seu Organograma (Figura 7). A estrutura organizacional, com base no Estatuto da Instituição, aprovado pela Portaria nº 342, de 21 de Junho de 2021, é composta pelos Conselhos Superiores, que atuam como órgãos deliberativos: Conselho Universitário (CONSUNI), Conselho de Administração (CONSAD) e Conselho de Ensino Pesquisa e Extensão (CONSEPE); pela Administração Superior, composta por Reitoria, Pró-Reitorias, Unidades Acadêmicas, Unidades Especiais e Órgãos Suplementares, que atuam como órgãos executivos. O Quadro 6 apresenta as alterações, realizadas em 2023, na estrutura Organizacional da UFDPAr.

Quadro 6 - Alterações na Estrutura Organizacional da UFDPAr, realizadas em 2023

RESOLUÇÕES	DESCRIÇÃO
<u>Resolução CONSUNI Nº 35/2023</u>	Ratifica a Resolução CONSUNI Nº 31/2022, que altera os Anexos I e II da Resolução Nº 07/2021, que dispõe sobre a estrutura organizacional e distribuição dos cargos de direção, funções gratificadas e funções comissionadas de coordenação de cursos da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr)
<u>Resolução CONSUNI Nº 36/2023</u>	Retifica e ratifica a Resolução CONSUNI Nº 32/2022, que aprova as alterações, as supressões e os acréscimos de Diretorias, Coordenadorias, Divisões e/ou Serviços da Pró-Reitoria de Administração (PRAD) da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr), e suas respectivas competências, constantes nos Anexos I e II da Resolução CONSUNI Nº 07/2021.
<u>Resolução CONSUNI Nº 37/2023</u>	Aprova alterações e acréscimos de competências de cada unidade da Pró-Reitoria de Tecnologia, constantes no Anexo I da Resolução CONSUNI Nº 21/2022, de 22 de setembro de 2022, que aprova a criação da Pró-Reitoria de Tecnologia da Informação e Comunicação (PROTIC) da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr).
<u>Resolução CONSUNI Nº 39/2023</u>	Altera os Anexos I e II da Resolução CONSUNI Nº 07/2021, de 08 de outubro de 2021, que dispõe sobre a estrutura organizacional e distribuição dos cargos de direção, funções gratificadas e funções comissionadas de coordenação de cursos da UFDPAr.
<u>Resolução CONSUNI Nº 41/2023</u>	Aprova as alterações de nomenclatura, os acréscimos de Diretoria, Coordenadoria e Divisões da Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN) da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr), e suas respectivas competências, constantes nos Anexos I e II da Resolução CONSUNI Nº 07/2021, de 08 de outubro de 2021, que dispõe sobre a estrutura organizacional e distribuição dos cargos de direção, funções gratificadas e funções comissionadas de coordenação de cursos da UFDPAr.
<u>Resolução CONSUNI Nº 44/2023</u>	Retifica o apêndice único da Resolução nº 36/2023, que retifica e ratifica a Resolução CONSUNI Nº 32/2022, que aprova as alterações, as supressões e os acréscimos de Diretorias, Coordenadorias, Divisões e/ou Serviços da Pró-Reitoria de Administração (PRAD) da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr)
<u>Resolução CONSUNI Nº 45/2023</u>	Retifica o anexo I da Resolução nº 37/2023, que aprova alterações e acréscimos de competências de cada unidade da Pró-Reitoria de Tecnologia da Informação e Comunicação da UFDPAr.
<u>Resolução CONSUNI Nº 59/2023</u>	Dispõe sobre a composição e atribuições da Comissão Permanente de Heteroidentificação, Comissão Específica de Heteroidentificação e Comissão Recursal, no âmbito da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr).

Figura 7 - Organograma UFDPAr



Fonte: DGIGR/PROPLAN (2024).

2.4.1 Estrutura Organizacional de Governança

A UFDPPar busca continuamente a implementação da melhoria do seu modelo de gestão com base nos princípios da boa governança pública conforme orienta o Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017, que estabelece como governança pública o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (BRASIL, 2017).

As primeiras ações diretamente relacionadas à Governança na UFDPPar, foram realizadas em 2020, por meio da estruturação e normativa do Plano de Integridade da instituição mediante da Resolução CONSUNI nº 02 de 14 de outubro de 2020, e com a criação e do Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles (CGIRC) da UFDPPar mediante Portaria nº 51/2020 – UFDPPar, e, em seguida, da estruturação dos Órgãos Internos de Integridade (OII) da instituição.

A elaboração e aprovação do Programa de Implementação de Integridade na UFDPPar ocorreu em fevereiro de 2022, dando o início ao compromisso de implantar uma gestão moderna com base na ética, no trabalho em equipe de forma sinérgica, transparente e participativa, capaz de assegurar o cumprimento eficaz das ações previstas nos documentos institucionais em observância às disposições legais que tratam sobre a governança no âmbito do Poder Executivo Federal.

Logo, a UFDPPar adota como Princípios de Governança o exposto na Figura 8.

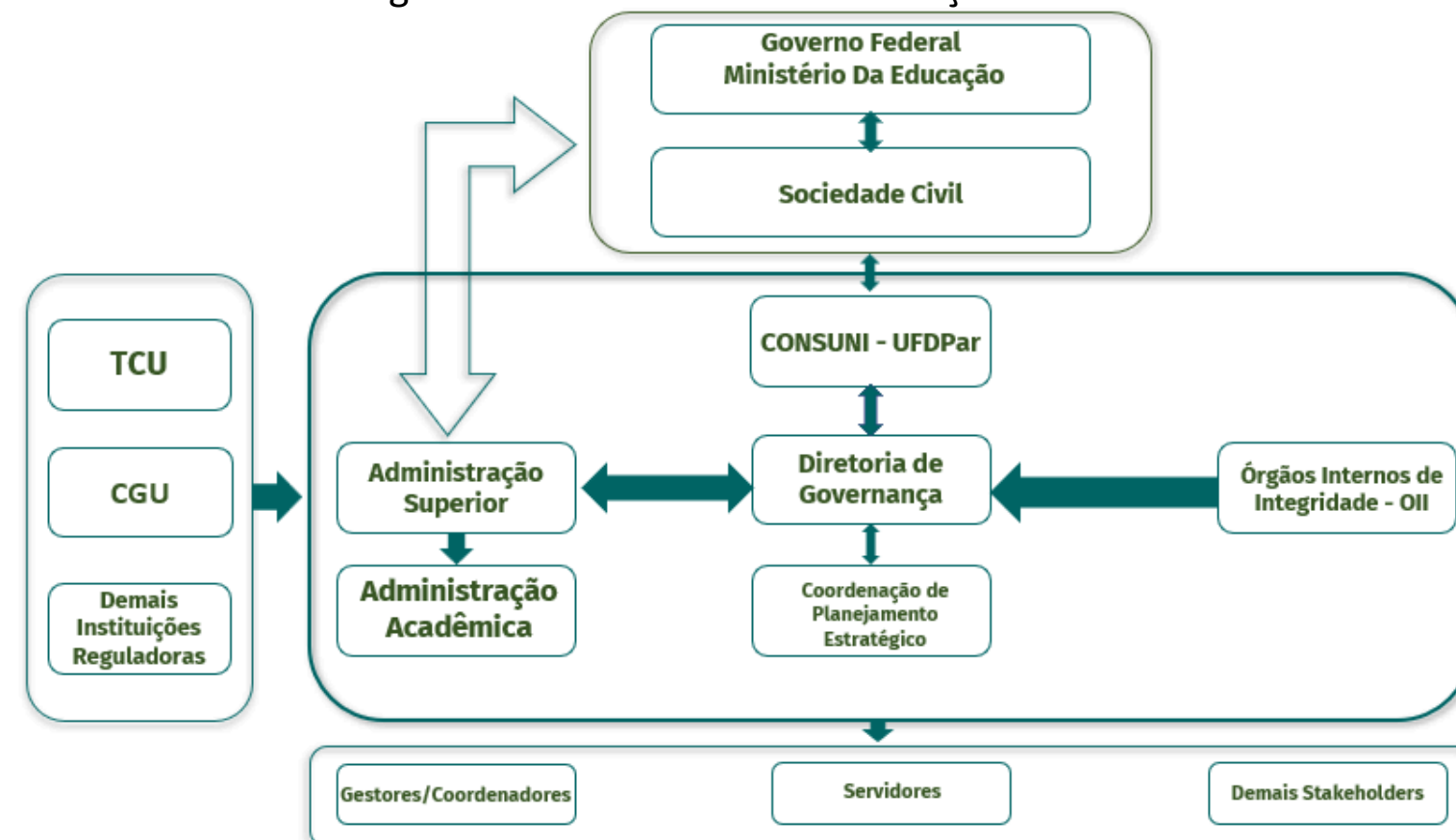
Figura 8 – Princípios de Governança



Fonte: DGIGR/UFDPPar (2023)

A estrutura de Governança da UFDPPar compõe-se a partir do diagrama que apresenta a relação entre a sociedade, o Governo Federal, os stakeholders externos e internos de governança conforme exposto na Figura 9.

Figura 9 – Estrutura de Governança da UFDPPar



Fonte: DGIGR/UFDPPar (2023)

2.5 Modelo de Negócios

A estratégia de uma organização define o comportamento de suas atividades. A partir dessa premissa, surgiu o conceito de Cadeia de Valor, que proporciona analisar a consistência das atividades de uma organização, sendo assim é capaz de indicar quais são os elos que mais utilizam os ativos, consomem as atividades e agregam valor ao serviço.

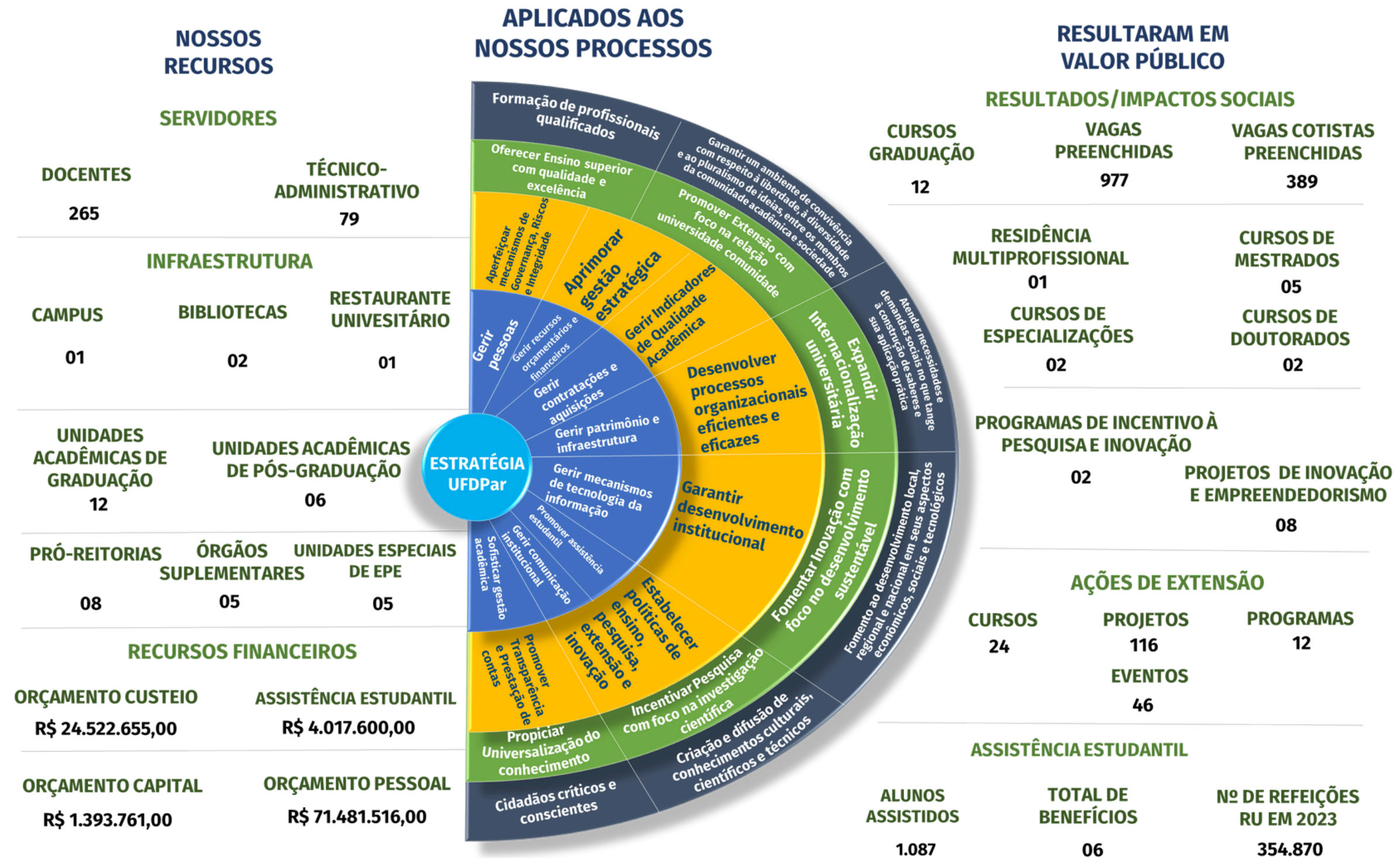
A cadeia de valor consiste pelo conjunto de atividades desempenhadas por uma instituição desde as relações com os colaboradores interno, os fornecedores, os ciclos de desenvolvimento dos processos até à fase de entrega do macroprocesso finalístico para a sociedade (PORTER, 1985). Logo, a Cadeia de Valor da UFDPAr, Figura 10, constitui os Objetivos dos Macroprocessos, que são divididos em 3 (três) grandes grupos: a) Sustentação; b) Gerenciais; e c) Finalísticos. Os objetivos dos Macroprocessos proporcionam analisar a consistência das atividades da Instituição, a fim de definir o plano de metas a ser executado para o cumprimento da missão e visão da UFDPAr e a geração de Valor Público.

Figura 10 - Cadeia de Valor da UFDPAr



O modelo de negócios é um instrumento que mapeia uma instituição. Proporciona a visualização das principais funções de uma organização, possibilitando que o gestor reflita a respeito de cada cargo e função, oportunizando compreender o que precisa ser feito para cumprir o planejamento estratégico organizacional. Dessa forma, um Modelo de Negócios representa o planejamento e alocação dos recursos materiais, tecnológicos, de infraestrutura e financeiros para, mediante gestão de pessoas, promover o alcance de resultados e consecução dos objetivos e metas predefinidos. Para tanto, a Figura 11 destaca os recursos da UFDPPar utilizados no exercício de 2023 para execução de suas políticas de ensino, pesquisa e extensão, mediante o Planejamento Estratégico da instituição.

Figura 11 - Modelo de Negócios da UFDPPar



2.6 Relações de Ações Orçamentárias

O Plano Plurianual (PPA) da União para o período 2020 -2023 foi elaborado e aprovado num quadro fiscal preocupante. Essa realidade é destacada no Manual Técnico do PPA, que estabelece os quatro pilares metodológicos do plano: (a) simplificação; (b) realismo fiscal; (c) integração entre planejamento e avaliação e (d) visão estratégica e foco em resultados. Assim como os anteriores, o PPA mantém as duas categorias de programas: finalísticos e de gestão.

Cada programa finalístico é idealizado como solução governamental para alcançar um objetivo que estará associado a um indicador e uma meta e terá uma unidade responsável. O indicador deve estar associado a um problema para cuja solução é estabelecido o programa. Há um programa de gestão para o Poder Executivo e programas de gestão específicos para os demais Poderes, Ministério Público da União, Defensoria Pública da União e para as empresas estatais.

Os programas são desdobrados em ações orçamentárias e não orçamentárias e estas serão discriminadas apenas nas leis orçamentárias anuais. O PPA traz em anexo os investimentos plurianuais prioritários e os investimentos plurianuais das empresas estatais não dependentes. O Quadro 7 evidencia os Programas e Ações Orçamentárias da Instituição.

Quadro 7 – Programas e Ações Orçamentárias - 2023

PROGRAMAS	AÇÕES ORÇAMENTÁRIAS	PRODUTO
Programa 5013 – Educação Superior – Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão	20 GK – Fomento às ações de graduação, pós-graduação, pesquisa e extensão	Iniciativa apoiada
	4002 – Assistência ao estudante de graduação	Estudante assistido
	20 RK – Funcionamento de instituições federais de ensino superior	Estudante matriculado
Programa 0032 – Programa de Gestão e Manutenção do Poder Executivo	4572 – Capacitação de servidores públicos em processo de qualificação e requalificação	Servidor capacitado
	2004 – Assistência médica e odontológica aos servidores	N/A
	212B – Benefícios obrigatórios aos servidores civis, empregados, militares	N/A
	0181 – Aposentadorias e pensões civis da União	N/A
	20TP – Ativos civis da União	N/A
0909 – Operações Especiais: Outros Encargos Especiais	00S6 – Benefício Especial e demais complementações de aposentadorias	N/A
0910 – Operações Especiais: Gestão da Participação em Organismo e Entidades Nacionais e Internacionais	00PW – Contribuições a entidades nacionais sem exigência de programação específica	N/A

Fonte: COO/PROPLAN (2024)

2.7 Contratos de Gestão

A Coordenação de Contratos e Convênios (CCC) é o setor responsável por receber e dar encaminhamento às propostas de convênios, contratos, acordos de cooperação, acordo de parcerias e termo de descentralização de crédito que tenham como parte a Universidade Federal do Delta do Parnaíba.

A Fundação Cultural e de Fomento à Pesquisa, Ensino, Extensão e Inovação (FADEX) é a principal parceira na celebração dos contratos e convênios e no gerenciamento e execução de diversos projetos acadêmicos abrangendo áreas de Ensino, Pesquisa, Extensão, Desenvolvimento Institucional, Científico, Tecnológico e de Inovação. Esses projetos, aprovados por entidades financiadoras, são coordenados por docentes de diferentes campos do conhecimento da UFDPAr.

A Tabela 1 informa os projetos financiados e executados com recursos externos vigentes de 2023 na UFDPAr, sob o acompanhamento da Coordenação de Contratos e Convênios.

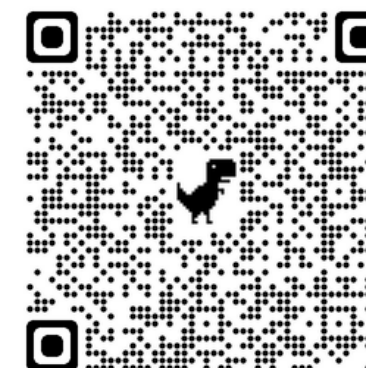
Tabela 1 - Contratos vigentes e em execução – 2023

TIPO	Nº CONTRATO	PROCESSO SIPAC	OBJETO	VALOR EXECUTADO	VALOR TOTAL	ANO	VIGÊNCIA
Ensino, Pesquisa e Extensão	01/2022	Nº: 23855.000899/2021-85	Curso de Especialização em Biologia Vegetal	R\$ 59.920,00	R\$ 59.920,00	2022	28 meses
Ensino, Pesquisa e Extensão	01/2023	Nº: 23855.005169/2023-25	Apoiar a implementação de Unidade Pedagógica do Quintal Agroecológico e realização de ações de formação e construção do conhecimento	R\$ 571.669,84	R\$ 571.669,84	2023	7 meses
Ensino, Pesquisa e Extensão	02/2023	Nº: 23855.002020/2023-76	Centro de Línguas Modernas (CLM) da UFDPAr	R\$ 492.000,00	R\$ 492.000,00	2023	48 meses
Ensino, Pesquisa e Extensão	03/2023	Nº 23855.005532/2022-24	ESTAÇÃO CONHECIMENTO	R\$ 20.600,00	R\$ 20.600,00	2023	12 meses

Fonte: CCC/PROPLAN (2024).



[Acesse aqui o Relatório Anual de Atividades PROPLAN 2023](#)



Os Termos de Execução Descentralizada (TEDs) entre a UFDPAr e a Secretaria de Educação Superior (SESu/MEC) são expostos na Tabela 2. Devido a natureza de sua finalidade, a CCO é uma unidade que viabiliza junto aos setores finalísticos da instituição a realização dos TEDs. Ou seja, os resultados apresentados representam a soma dos esforços de todos os envolvidos durante o processo.

A soma dos recursos descentralizados junto a SESu/MEC alcançou o valor de **R\$2.529.038,00** sendo destaque o aumento expressivo no valor do Programa de Desenvolvimento da Preceptoría em Saúde (PRODEPS), para o exercício 2024, alcançando a cifra de **R\$930.000,00 (aumento de 161,68% aproximadamente)**. No mesmo sentido, é o aumento em **189,05%** no valor do Programa de Apoio a Pós-Graduação (PROAP) no ano de 2023. Em termos monetários, elevação de R\$ **118.822,00 comparativamente ao ano anterior (2022)**.

Tabela 2 - TEDs entre a UFDPAr e SESu 2023

TED	SIAFI	Unidade Gestora Concedente	Título/Objeto da despesa	Situação Documento	Coordenação	Processo(s) SIPAC	Valor (R\$)	Vigência inicial	Vigência fim
11051	1AAJVS	Secretaria de Educação Superior – SESu	Instalação de usinas fotovoltaicas	Termo em Execução	Coordenação Geral de Planejamento e Orçamento das Instituições Federais de Ensino	<u>23855.001968/2022-28</u>	R\$ 999.400,00	29/07/2022	31/12/2023
11241	1AAMRB	Diret. de Programas e Bolsa no PAÍS/CAPES DPB/CAPES	PROAP 2022	Termo em análise pela Coordenação	Coordenação-Geral de Desenvolvimento Setorial e Institucional	<u>23855.006086/2022-04</u>	R\$ 62.778,00	11/10/2022	30/04/2023
11862	1AALSE	Secretaria de Educação Superior – SESu	PRODEPS 2023	Termo em Execução	Coordenação - Geral de Expansão e Gestão da Educação em Saúde	<u>23855.002705/2023-11</u>	R\$ 355.400,00	13/02/2023	31/03/2024
12183	1AAMRB	Diret. de Programas e Bolsa no PAÍS/CAPES – DPB/CAPES	PROAP 2023	Termo em Execução	Coordenação-Geral de Desenvolvimento Setorial e Institucional	<u>23855.007343/2023-12</u> <u>23855.005126/2023-22</u> <u>23855.005011/2023-23</u> <u>23855.005123/2023-06</u> <u>23855.005125/2023-49</u> <u>23855.004413/2023-67</u>	R\$ 181.460,00	06/06/2023	30/04/2024
13062	–	Secretaria de Educação Superior – SESu	PRODEPS 2024	Termo em análise pela Coordenação	Coordenação-Geral de Expansão e Gestão da Educação em Saúde	–	R\$ 930.000,00	–	31/05/2024

Fonte: CCC/PROPLAN (2024).

Além dos termos citados, foram celebrados TEDs entre a UFDPAr e os Ministérios do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar (MDA), do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome (MDS) e da Pesca e Aquicultura (MPA). Os TEDs totalizaram R\$ 3.796.611,24 para ações de ensino, pesquisa e extensão a serem executadas pelos servidores (docentes e técnicos), discentes e demais colaboradores envolvidos nos projetos. Somente no ano de 2023, dentre o montante total, foram descentralizados créditos orçamentários no valor de R\$1.914.919,65 repartidos da seguinte forma: 38,25% oriundos do primeiro TED (R\$732.512,47) com o MPA, 31,28% ou R\$599.073,84 do MDA, 26,11% ou R\$ 500.000,00 do MDS e 4,36% ou R\$ 83.333,34 do segundo TED com o Ministério da Pesca e Aquicultura. A Tabela 3 contém um detalhamento com a descrição do código, número do processo no Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos (SIPAC) associado, unidade descentralizadora (repassador), unidade de acompanhamento, unidade descentralizadora (recebedor), situação e o ano de início de vigência.

Tabela 3 - TEDs entre a UFDPAr e os Ministérios 2023

CÓDIGO	PROCESSO(S) SIPAC	UNIDADE DESCENTRALIZADORA (REPASSADOR)	UNIDADE ACOMPANHAMENTO	UNIDADE DESCENTRALIZADORA (RECEBEDOR)	SITUAÇÃO	ANO
30879420230012-001168	<u>23855.005169/2023-25</u>	MDA – Ministério do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar	SAF – Secretaria de Agricultura Familiar e Agroecologia	UFDPAr – Universidade do Delta do Parnaíba	Em execução	2023
	<u>23855.007100/2023-74</u>					
30879520230028-001897	<u>23855.007323/2023-67</u>	MPA – Ministério da Pesca e Aquicultura	Ministério da Pesca e Aquicultura			2023
30879520230031-001768	<u>23855.007861/2023-91</u>					
30879620230024-002015	<u>23855.007858/2023-75</u>	MDS – Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome	Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome	2023		

Fonte: CCC/PROPLAN (2024).

Por fim, foi celebrado o TED (código 10832.11.0823 e processo SIPAC 23855.002251/2023-47) entre a UFDPAr e a Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN) no dia 28 de dezembro de 2023. O objeto desse termo é integrar a Universidade Federal do Delta do Parnaíba como cooperada à Rede Pública SIG-UFRN para a realização de interesses recíprocos visando à cooperação na melhoria e evolução dos Sistemas SIG-UFRN através da transferência dos seguintes subsistemas integrantes dos Sistemas SIG-UFRN: SIGRH e orbitais.

Após os esclarecimentos pertinentes, é salutar destacar o empenho assim como os resultados alcançados pela nova gestão. Somente no ano de 2023, foram firmados oito acordos de cooperação técnica (ACTs) promovendo a possibilidade de ensino, prestação de serviços à comunidade assim como o desenvolvimento das atividades de pesquisa e extensão.

O detalhamento dos ACTs pode ser visualizado na Tabela 4 onde estão disponíveis as seguintes informações: número do processo SIPAC, participe(s), objeto, coordenação e período de vigência (inicial e final).

Tabela 4 - ACTs entre UFDPAr e Partícipes 2023

PROCESSO SIPAC	PARTÍCÍPE(S)	OBJETO	COORDENAÇÃO	VIGÊNCIA INICIAL	VIGÊNCIA INICIAL
<u>23855.002448/2023-63</u>	Agência de Atração de Investimentos Estratégicos – INVESTE PIAUÍ	Execução de Capacitação de Jovens Empreendedores, por meio de workshops, mentorias e apoios institucionais, a ser realizado no estado do Piauí, com o objetivo de estimular o empreendedorismo local e promover o desenvolvimento econômico sustentável na região.	Profa. MSc. Darlene Silva dos Santos	26/05/2023	26/05/2033
<u>23855.003040/2023-84</u>	Secretaria de Estado da Saúde do Piauí – SESAPI, a Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Piauí – FAPEPI e o Instituto de Doenças do Sertão – Prevenção e Saúde Pública	Execução das ações de interesse mútuo das instituições cooperadas, com vistas a proceder ao estabelecimento de princípios básicos e gerais de cooperação.	Prof. Dr. João Paulo Sales Macedo	03/07/2023	03/07/2028
<u>23855.003752/2022-69</u>	Universidade Estadual do Piauí – UESPI	Conjugação de esforços acadêmicos, técnicos e científicos para realização de atividades de interesse comum nos campos do ensino aos discentes do curso de Graduação em Enfermagem da UESPI (campus Alexandre Alves Oliveira) e do Programa de Residência Multiprofissional em Atenção Básica/ Saúde da Família (Pós-graduação Lato Sensu) da UFDPAr.	Profa. Dra. Lorena Sousa Soares	08/08/2023	08/08/2028
<u>23855.001431/2023-71</u>	Hospital Estadual Dirceu Arcoverde – HEDA	Execução do Projeto de Extensão Universitária Escolarização Hospitalar Já! Uma proposta de implantação do Serviço de Escolarização Hospitalar e Domiciliar do Estado do Piauí-SEHDEPI no Hospital Estadual Dirceu Arcoverde-HEDA.	Profa. Dra. Francisca Maria de Sousa	08/08/2023	08/08/2028
<u>23855.006261/2023-29</u>	Secretaria de Administração do Estado do Piauí – SEAD	Execução de avaliação pericial em saúde dos servidores da UFDPAr a ser executado no Centro Integrado de Atenção ao Servidor Público do estado do Piauí-CIASPI, unidade Parnaíba-PI.	Aurélio Vinícius Araújo Silva	09/11/2023	09/11/2028
<u>23855.003980/2023-21</u>	Fundação de Amparo à Pesquisa do estado do Piauí – FAPEPI e a Secretaria de estado da educação do Piauí – SEDUC	Capacitação dos gestores das 41 escolas estaduais da Planície Litorânea do Piauí, em nível de Pós- Graduação Lato Sensu, em curso de Especialização em Gestão Escolar Pública para Resultados.	Prof. Dr. Flávio Rovani de Andrade	09/11/2023	09/11/2024
<u>23855.007048/2023-23</u>	Banco do Nordeste do Brasil S.A – BNB	Difusão de tecnologia do Quintal Agroecológico.	Prof. Dr. Josenildo de Souza e Silva	15/11/2023	15/11/2028
<u>23855.002512/2023-81</u>	Prefeitura Municipal de Parnaíba	Combinação de esforços para o atendimento educacional do 1º ao 5º ano do ensino fundamental.	Arethusa Dantas Pereira	21/11/2023	21/11/2028

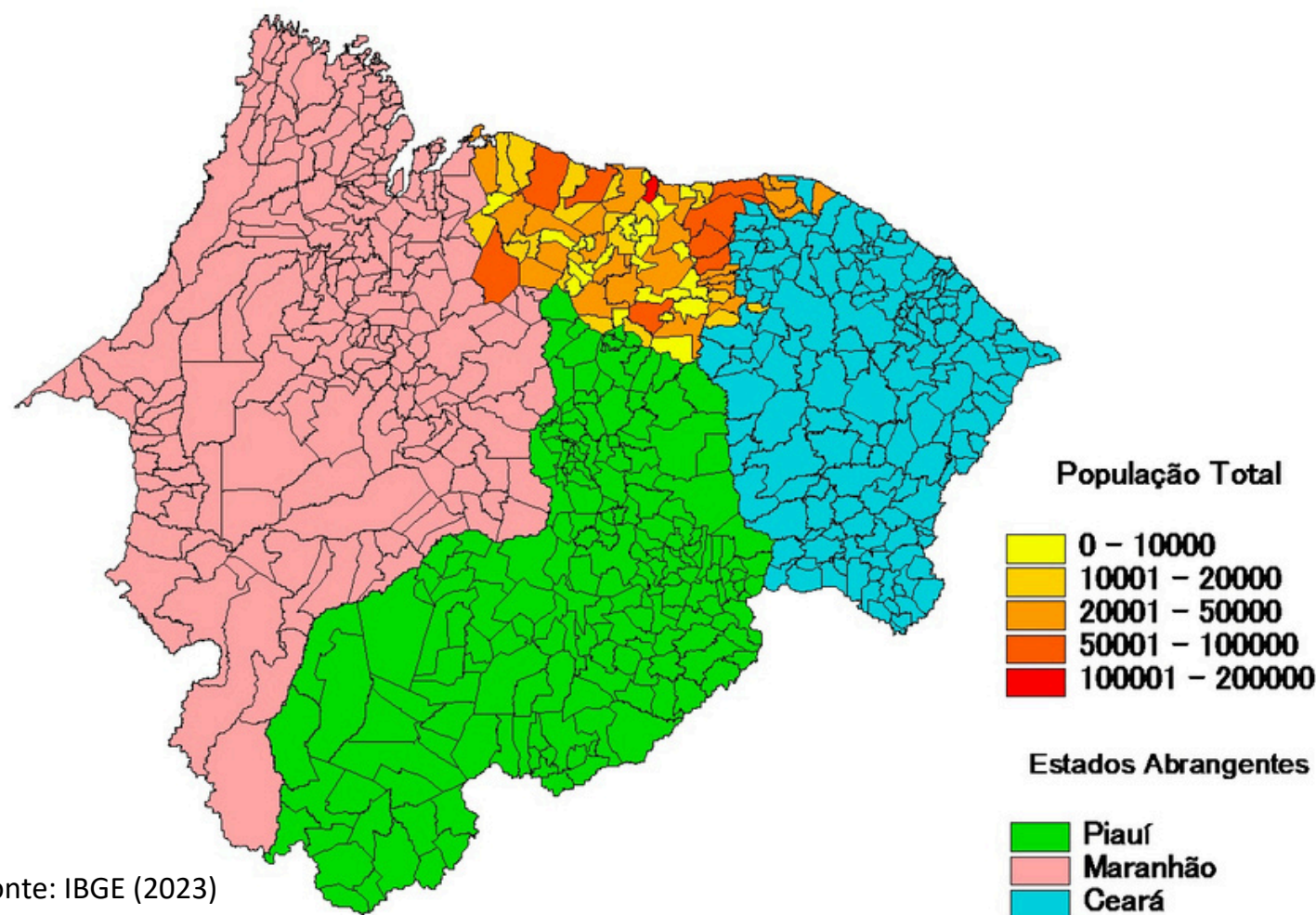
Fonte: CCC/PROPLAN (2024).

2.8 Relação com Ambiente Externo e Destinatários dos Bens e Serviços

2.8.1 Distribuição Espacial

A UFDPPar está localizada no município de Parnaíba – PI, situado na região Nordeste do Brasil, especificamente na Planície Litorânea do estado do Piauí e irradia influência nos municípios do estado do Ceará, a leste, e do Maranhão, a oeste. A condição intervalar entre estes dois estados confere uma importância significativa para a cidade, tanto como centro receptor de grande quantidade de estudantes, na atualidade, como uma centralidade em questões sócio-históricas que remontam ao Império.

Mapa 1 - Distribuição espacial da população na região Nordeste

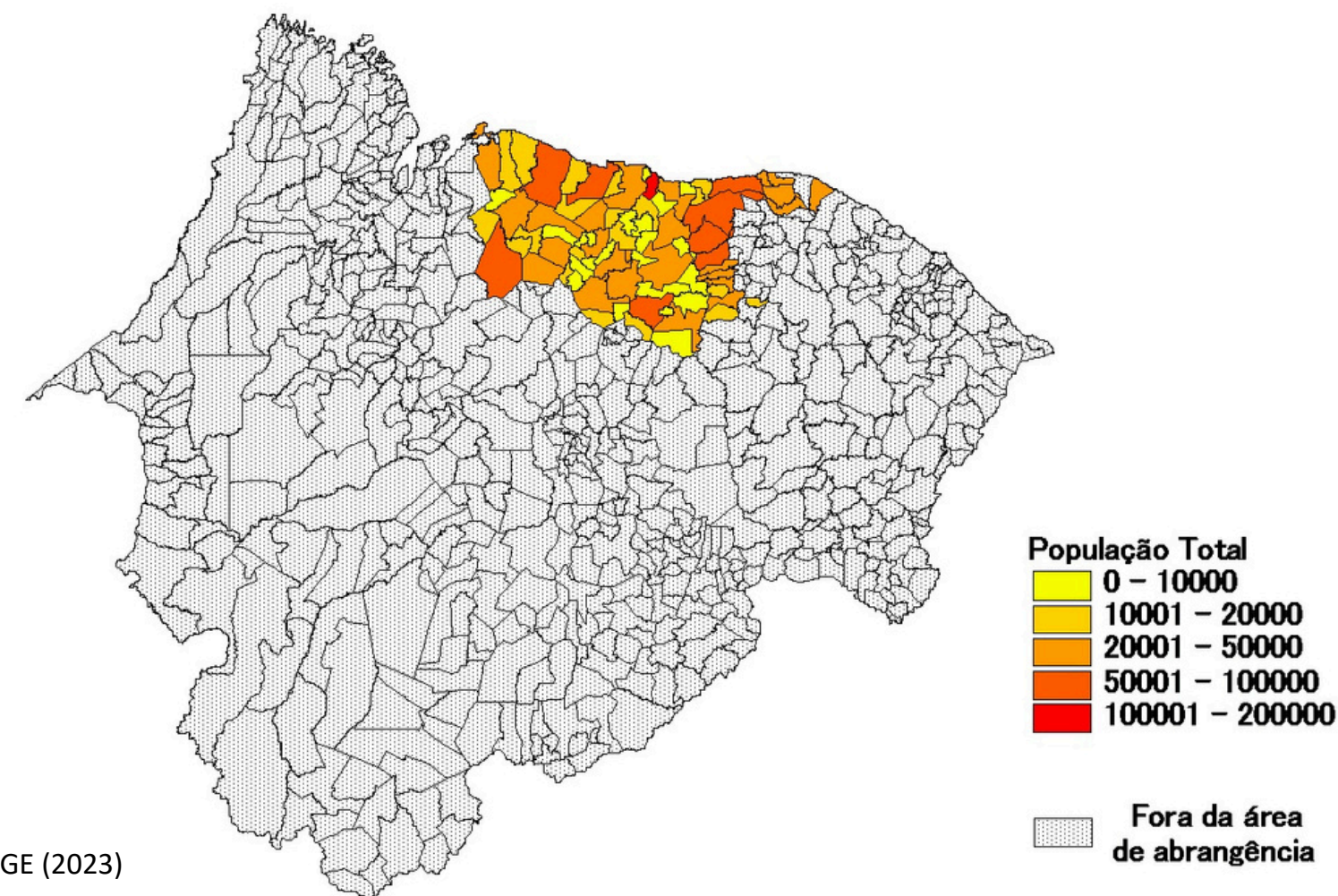


Fonte: IBGE (2023)

A região de abrangência da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPPar) compreende 77 municípios com uma população total estimada de 1,978 milhões, de acordo com o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), nas regiões dos Lençóis Maranhenses, Serra da Ibiapaba no Ceará, além do Território da Planície Litorânea no Piauí.

Observa-se que a quantidade de municípios circunvizinhos à UFDPPar são 21 no Maranhão, 36 no Piauí (incluindo Parnaíba) e 20 no Ceará. Foram utilizados os conceitos de Território de Desenvolvimento do Piauí (Cocais, Planície Litorânea e Carnaubais) e de Microrregiões do Maranhão (Baixo Parnaíba Maranhense, Chapadinha e Lençóis Maranhenses) e Ceará (Litoral de Camocim e Acaraú, Ibiapaba e Ipu). O tamanho da população é bastante variável, sendo alguns municípios mais populosos que outros. O Mapa 2 ilustra a distribuição espacial da população dentro das cidades abrangidas pela universidade.

Mapa 2 - Distribuição espacial da população dentro da região



Fonte: IBGE (2023)

Para justificar a importância da instituição, a seguir tem-se a descrição dos dados socioeconômicos do município de Parnaíba e municípios circunvizinhos. O município de Parnaíba compreende uma área de 436 km² e encontra-se inserido na microrregião Litoral Piauiense, limitando-se ao norte: município de Ilha Grande e o oceano Atlântico ao sul: Buriti dos Lopes e Bom Princípio, a leste: Luís Correia e a oeste: Estado do Maranhão.

2.8.2 Aspectos Socioeconômicos

Os dados demográficos levantados foram a população residente dos municípios e área da unidade territorial no ano de 2022. Todos esses dados foram colhidos do banco de dados do CENSO IBGE 2023, no mês de fevereiro de 2024. No Quadro 8 consta os dados apurados.

Observa-se que a cidade mais populosa é Parnaíba (PI) com 162.159 habitantes seguida pela cidade de Tianguá (CE) com 81.506 residentes e Chapadinha (MA) com 81.386 pessoas. Já os menores adensamentos populacionais são os municípios de Joca Marques (5.394 habitantes), São José do Divino (4.841 habitantes) e por fim, Domingos Mourão (4.075 habitantes); todos localizados no estado do Piauí.



Quadro 8 – População residente e Área da unidade territorial dos municípios do Piauí, Ceará e Maranhão

PIAUI		
Municípios	População residente (Pessoas)	Área da unidade territorial (Quilômetros quadrados)
Municípios do Território dos Cocais	389.168	137.523,476
Municípios da Planície Litorânea	312.154	7.363,006
Municípios de Carnaubais	6.902	336,954
TOTAL	708.224	145.223,436
CEARÁ		
Municípios do Litoral de Camocim e Acaraú	299.546	7.081,956
Municípios de Ibiapaba	322.334	5.093,549
Municípios de Ipu	88.485	2.353,771
TOTAL	710.365	14.532,276
MARANHÃO		
Municípios do Baixo Parnaíba Maranhense	126.468	6.034,639
Municípios de Chapadinha	244.528	10.797,403
Municípios dos Lençóis Maranhenses	189.244	10.226,462
TOTAL	560.240	27.058,504

Fonte: CENSO IBGE 2022 (2024).



#SOUTUFDPAR

Você é forte, mas do que?





CAPÍTULO 3



RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS



3.1 Gestão de Riscos

A Gestão de Riscos de uma entidade pode ser caracterizada como um conjunto de processos, ações e instrumentos voltados ao reconhecimento, avaliação e tomada de decisão de eventos e situações que possam afetar o desempenho da organização, de forma a garantir a geração de resultados diante de ameaças e oportunidades que surgem no ambiente institucional.

Na UFDPAr, a gestão de riscos iniciou-se em 2022, com a publicação da Política de Gestão de Riscos, aprovada pela resolução CONSUNI Nº 29, de 02 de dezembro de 2022, que é um instrumento gerencial voltado à definição de Diretrizes e Objetivos da Gestão de Riscos da UFDPAr, de forma a estabelecer mecanismos de Identificação, Reconhecimento, Avaliação, Monitoramento Contínuo, Tratamento e Revisão de riscos internos e externos. Outrossim, busca definir normativas voltadas à Avaliação de Desempenho da Gestão de Riscos, de modo a garantir a revisão e aprimoramento do Plano de Gestão de Riscos da UFDPAr.



3.2 Estrutura de Gestão de Riscos

A UFDPAr possui a alta administração e três (03) linhas de defesa no tocante à Gestão de Riscos, tendo cada componente a função de desempenhar tarefas e processos específicos.

Figura 12 – Estrutura institucional da Gestão de Riscos



Fonte: UFDPAr (2022).

A alta administração exerce as funções de atuar conforme os preceitos legais e princípios da eficiência, transparência, prestação de contas e integração. Seu propósito é definir políticas que promovam a manutenção das atividades da instituição com ética e responsabilidade, como também possibilitar perspectivas de aperfeiçoamento dos processos e atividades desempenhados.

A 1º Linha de Defesa é responsável por reconhecer, descrever, registrar e avaliar os riscos sob sua responsabilidade, além de propor e estabelecer medidas de controle a serem implementados nos processos da unidade/subunidade.

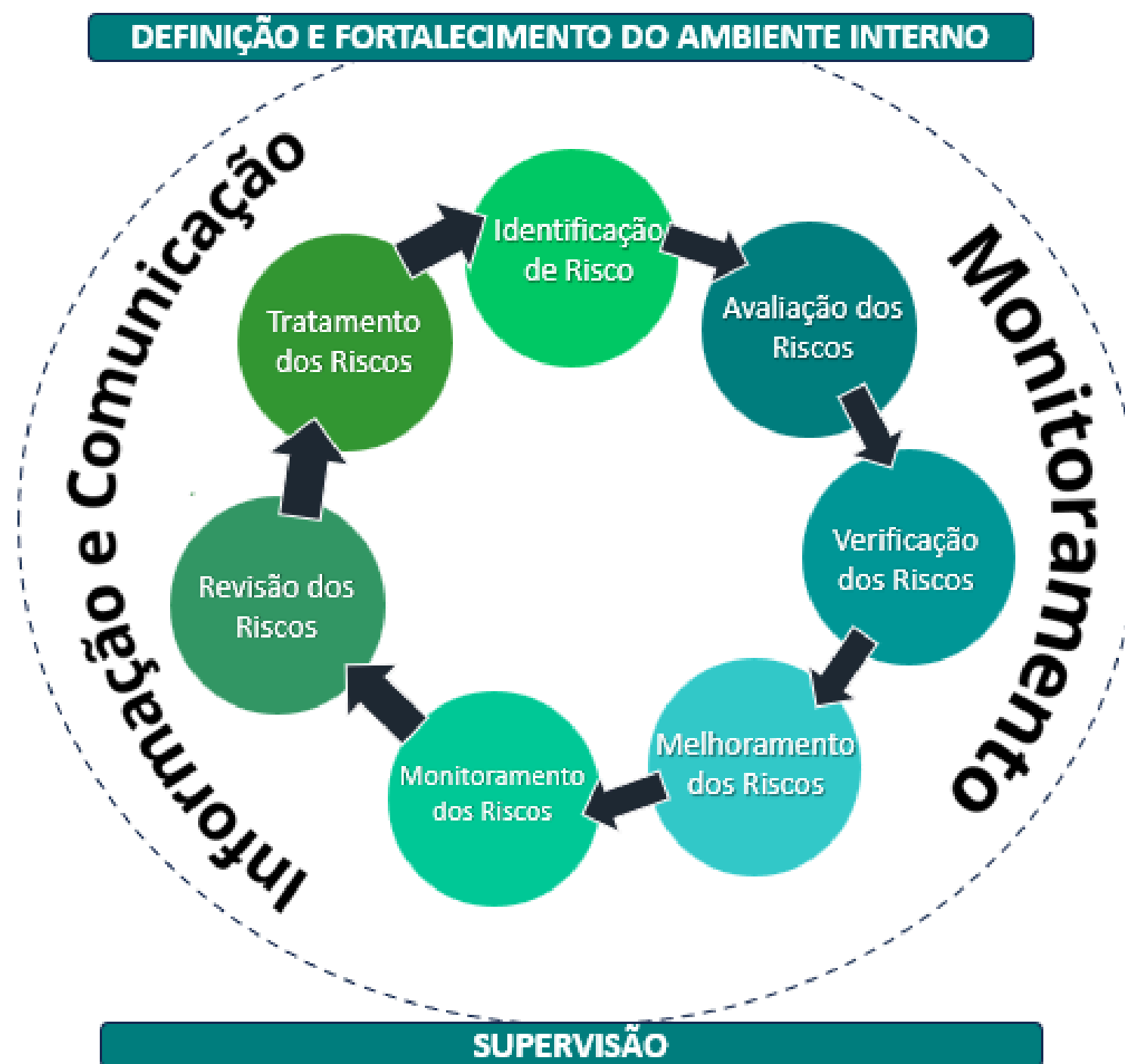
Paralelamente, a 2º Linha de Defesa possui como competências o estabelecimento de instrumentos que permitam a implantação das políticas de gestão de riscos, seu monitoramento e melhoria contínua para benefício dos processos e atividades institucionais.

A 3º Linha de Defesa, elencada pela Auditoria Interna (AUDIN), reforça a supervisão e controle da execução do Plano de Gestão de Riscos, bem como avalia o nível de aderência da organização às etapas e processos dispostos no mesmo Plano.

3.3 Processo de Gestão de Riscos

A metodologia de Gestão de Riscos da UFDPPar inclui as etapas de identificação, análise e avaliação, tratamento e monitoramento dos riscos com potencial de interferir e alterar o processo de geração do valor público. Apresentam-se orientações e disposições sobre o processo de gestão de riscos em consonância com as Políticas de Gestão de Riscos da UFDPPar, com o objetivo de possibilitar e garantir o andamento das atividades e processos internos. Tais fases são evidenciadas na Política de Gestão de Riscos da UFDPPar 2022 e são dispostas de acordo com a ABNT NBR ISO 31000:2018 - Gestão de Riscos.

Figura 13 – Etapas da gestão de riscos



Fonte: UFDPPar (2022)

A etapa de Identificação dos Riscos refere-se ao reconhecimento e definição de potenciais eventos que poderão impactar os objetivos institucionais da UFDPAr. Conforme orienta a Política de gestão de Riscos da UFDPAr, a identificação dos riscos salienta o objeto sujeito a variáveis internas e externas: a instituição atua diretamente sobre os objetos e possui capacidade para implantar medidas de controle sobre essas variáveis; os Riscos identificados; os fatores que contribuem para sua causa e eventuais consequências sobre atividades e processos institucionais.

A partir da identificação e classificação dos riscos, a próxima etapa é a de Avaliação dos Riscos, que consiste em auxiliar na tomada de decisões com base nos resultados da análise de riscos, sobre quais riscos necessitam de tratamento e a prioridade para a implementação do tratamento (ABNT ISO 31000, 2018). Para tanto, são definidos a probabilidade de o evento ocorrer e seu grau de impacto no desempenho da organização.

Quadro 9 - Escala de probabilidade com os respectivos scores e descrição dos atributos para o cálculo dos riscos

ESCALA DE PROBABILIDADE		
PROBABILIDADE	PESO	DESCRIÇÃO
Muito Baixa	1	Em situações excepcionais o evento poderá até ocorrer, mas não há histórico conhecido do evento ou não há indícios que sinalizem sua ocorrência, portanto, é improvável que aconteça.
Baixa	2	O histórico conhecido aponta para baixa frequência, podendo o evento ocorrer de forma inesperada ou casual.
Média	3	Repete-se com frequência razoável ou há indícios que possa ocorrer de alguma forma.
Alta	4	Repete-se com elevada frequência ou sua ocorrência é até esperada pois os indícios apontam essa possibilidade.
Muito Alta	5	Os indícios indicam claramente que o, evento ocorrerá, portanto, é praticamente certo.

Fonte: ABNT (2009)

Quadro 10 - Escala de impacto com os respectivos scores e descrição dos atributos para o cálculo de riscos

ESCALA DE IMPACTO		
IMPACTO	PESO	DESCRIÇÃO
Muito Baixo	1	Não altera o alcance do objetivo.
Baixo	2	Compromete em alguma medida o alcance do objetivo, mas não impede o alcance da maior parte do atingimento do objetivo.
Médio	3	Compromete razoavelmente o alcance do objetivo, porém recuperável.
Alto	4	Compromete a maior parte do atingimento do objetivo, sendo de difícil reversão.
Muito Alto	5	Compromete totalmente ou que totalmente o atingimento do objetivo, de forma irreversível.

Fonte: ABNT (2009)



A multiplicação entre os valores de probabilidade e impacto define o nível dos riscos inerentes, ou seja, o nível dos riscos sem considerar quaisquer controles que reduzem ou podem reduzir a probabilidade da sua ocorrência ou do seu impacto.

RI = NP x NI, em que:

RI = nível dos riscos inerentes

NP = nível de probabilidade dos riscos

NI = nível de impacto dos riscos

A partir do resultado do cálculo, os riscos podem ser classificados dentro das seguintes faixas:

Quadro 11 - Classificação do nível dos riscos a partir da escala dos scores calculados

CLASSIFICAÇÃO DO NÍVEL DE RISCO	
RISCO	ESCALA
RB (Risco Pequeno)	1 – 3
RM (Risco Moderado)	4 – 6
RA (Risco Alto)	7 – 12
RE (Risco Crítico)	13 - 25

Fonte: ABNT (2009)

Nesta etapa de Verificação de Controles Existentes, realiza-se um levantamento e avaliação dos controles internos existentes na Universidade. As unidades/subunidades devem avaliar se há algum tipo de sistema de controle que os permitam agir sobre os eventos e variáveis identificados ou avaliados. Dessa forma, apresentam-se as principais ações, políticas, planos, instrumentos, dentre outros, que trazem determinações relativas à consecução das atividades da instituição que geram resultados e o alcance das diretrizes e objetivos institucionais.

Após a verificação, é estabelecido se há necessidade de Melhoria e/ou Implementação de Sistemas de Controles de Riscos. Nesse sentido, após o diagnóstico do processo ou atividade, a universidade possuirá uma base de dados adequada para tomada de decisão, sendo capazes de estabelecer políticas e estratégias para aperfeiçoar o controle interno da instituição, desenvolvendo assim o Planejamento Estratégico Institucional.

O monitoramento dos riscos diz respeito aos esforços da alta administração para averiguar e avaliar continuamente a adequação e eficácia do Plano de Gestão de Riscos da Universidade. Tais atividades de controle possuem o objetivo de determinar o grau de satisfação e eficácia na realização dos objetivos institucionais gerenciados diante dos processos de gestão de riscos implementados. Portanto, compreende o acompanhamento da qualidade do controle interno, visando assegurar a sua adequação aos objetivos, ao ambiente, aos recursos e aos riscos.

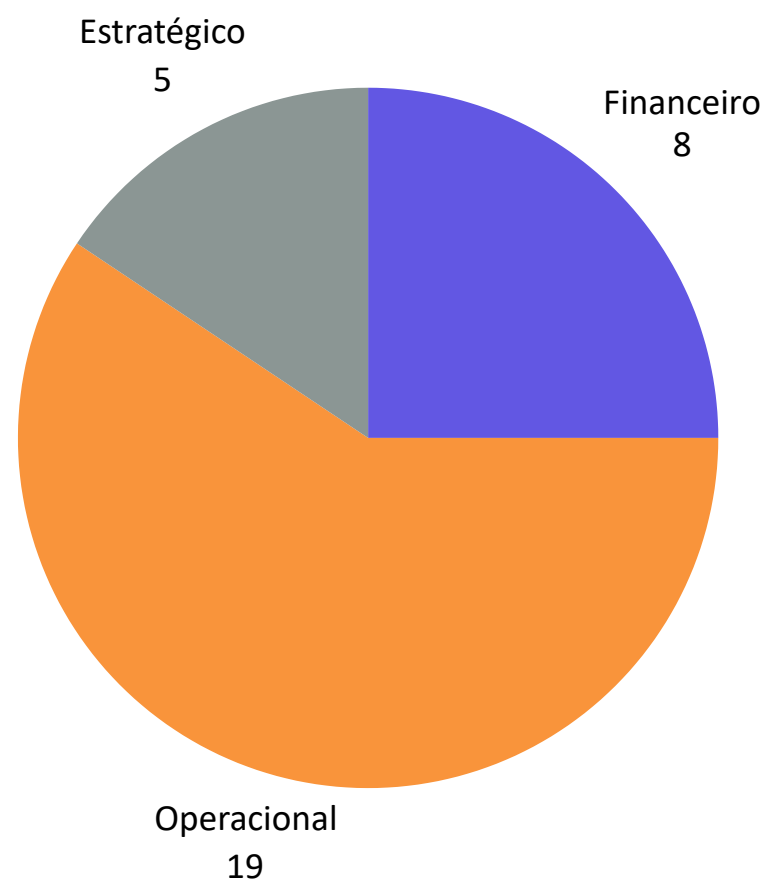
A etapa de Revisão dos Riscos é o processo de estudos do comportamento dos riscos, isto é, refere-se à realocação do nível de probabilidade e nível de impacto inerentes aos riscos identificados, quando necessária. Tal etapa justifica-se pela complexidade e variabilidade do comportamento dos riscos relacionados às variáveis que atuam nos ambientes interno e externo da instituição.

Por fim, a última etapa de avaliação dos riscos, refere-se ao estabelecimento de medidas preventivas e corretivas para tratar de todos os riscos identificados, visando corrigir eventuais problemáticas e desvios das diretrizes institucionais. Tal planejamento materializa-se no Planejamento Estratégico Institucional, instrumento voltado à implementação da prática da Gestão de Riscos, agregando todas as suas fases e outras orientações voltadas à gestão de riscos.

3.4 Resultados da Gestão de Riscos

O gerenciamento dos riscos na UFDPPar, está integrado à metodologia de gestão de processos da Universidade, com base no mapeamento prévio dos processos de trabalho dos setores. Assim, os riscos foram identificados e classificados, por meio da compilação dos dados apresentados pelos setores da UFDPPar. Dessa forma, a DGIGR consolidou os resultados por tipo de Unidade/Subunidade, isto é, classificou as respostas em Pró-Reitorias, Órgãos Suplementares e Unidades Especiais de Ensino, Pesquisa e Extensão, gerando o quadro geral de riscos observados na UFDPPar, que será base para a elaboração do Planejamento Estratégico Institucional, documento que abordará as estratégias no âmbito da universidade mediante os riscos diagnosticados. A classificação dos riscos está dividida em Estratégico, Operacional e Orçamentário/Financeiro, como apresentado no gráfico abaixo.

Gráfico 1 - Riscos mapeados UFDPPar 2023

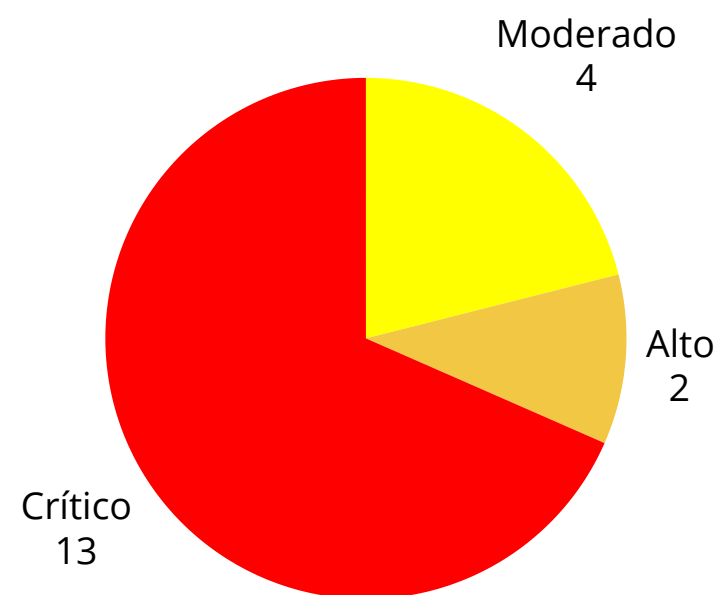


Fonte: DGIGR/PROPLAN (2023).



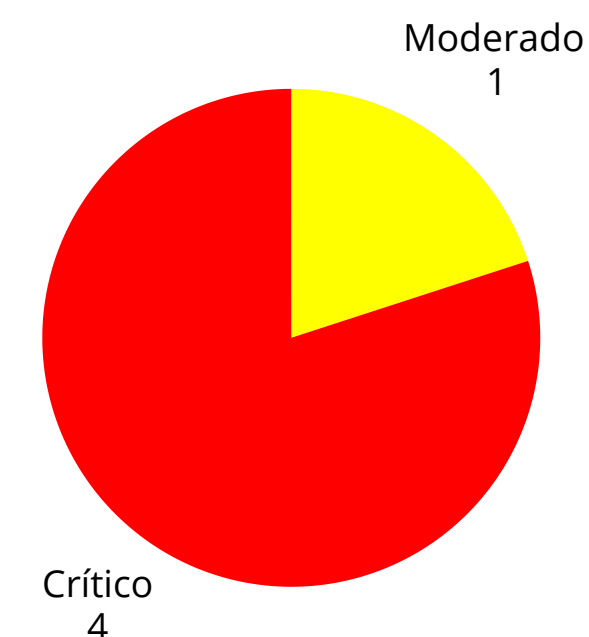
Após o mapeamento, os riscos foram classificados quanto ao seu nível de impacto, sendo de risco extremo aqueles que comprometem totalmente o funcionamento da Instituição, risco alto aquele que compromete a maior parte o alcance dos objetivos, risco moderado aqueles que comprometem razoavelmente, e baixo risco aqueles que comprometem muito pouco e que podem ser erradicados com medidas simples. Ressalta-se que no âmbito da UFDPPar, não foram identificados riscos de baixo impacto.

Gráfico 2 - Riscos Operacionais



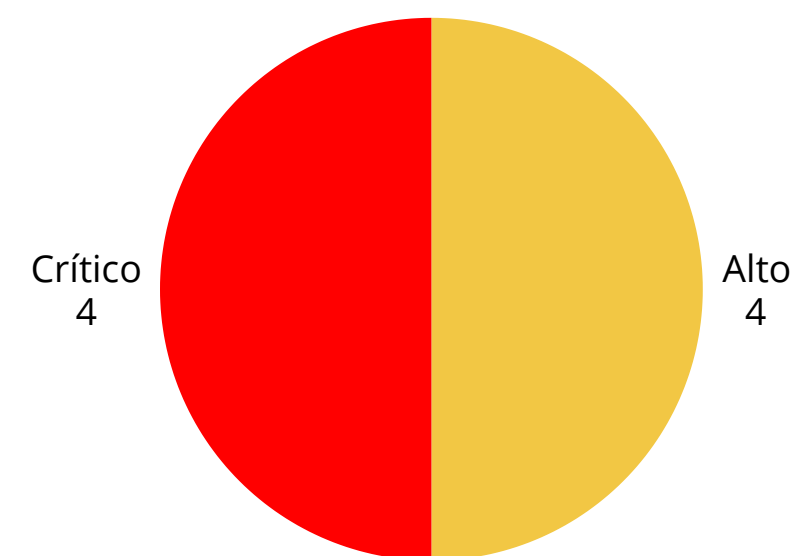
Fonte: DGIGR/PROPLAN (2023).

Gráfico 3 - Riscos estratégicos



Fonte: DGIGR/PROPLAN (2023).

Gráfico 4 - Riscos Financeiros/orçamentários



Fonte: DGIGR/PROPLAN (2023).

3.5 Oportunidades e Perspectivas

Ao analisar os riscos tanto no ambiente externo quanto no interno, fica evidente que seus impactos são significativos, o que ressalta a necessidade de implementar medidas de controle imediatas para evitar que esses riscos comprometam a operacionalidade da UFDPAr, visto que atualmente não há mecanismos de controle para lidar com esses riscos. A Figura 14 representa a Análise SWOT da UFDPAr.

Figura 14 – Análise de SWOT UFDPAr



Fonte: DGIGR/PROPLAN (2023).

As medidas de controles serão elencadas no Planejamento Estratégico Institucional, que consiste em um processo de reflexão, análise e tomada de decisão acerca dos objetivos institucionais da UFDPAr e dos meios que serão utilizados para alcançá-los. Por meio dele, a universidade desenvolve autoconhecimento e promove uma orientação estratégica comum para todos os seus colaboradores, com a definição da sua Missão (razão de existir), sua Visão (projeção bem-sucedida da organização no futuro) e seus Valores (princípios mais relevantes que devem permear sua atuação).

[Acesse aqui o Relatório de Gestão de Riscos da UFDPAr 2023](#)



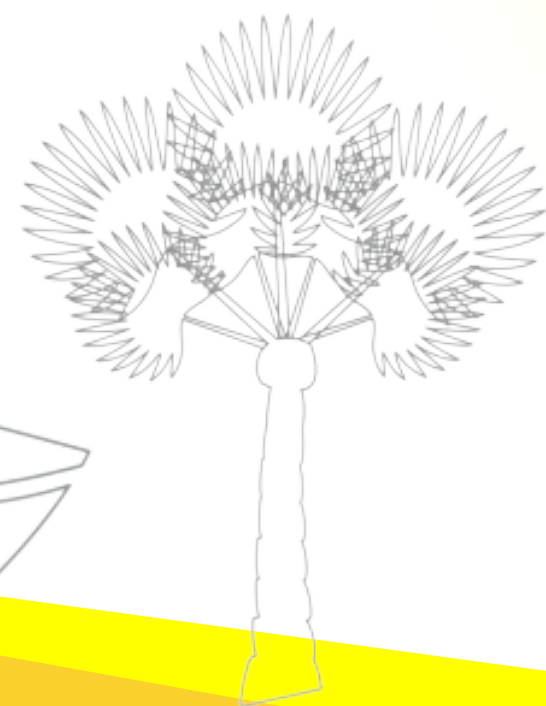
3





CAPÍTULO 4

GOVERNANÇA NA
UFDPA



4.1 Estrutura de Governança

A Governança na UFDPAr é representada diretamente pela Diretoria de Governança, Integridade e Gestão de Riscos (DGIGR), vinculada à Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN), e atua conforme o propósito de assessorar os Órgãos Deliberativos (Conselhos Superiores) e Executivos (Reitoria e Pró-Reitorias) da Universidade no processo de otimização da estrutura organizacional e administrativa da instituição, nos moldes da Resolução CONSUNI nº 07/2021 e Resolução CONSUNI nº 41/2023. Logo, a DGIGR destaca-se como instância interna de Governança.

São adotadas as diretrizes e normativas de Governança Pública de acordo com o Decreto nº 9.203/2017, Decreto nº 10.531/2020, Referencial Básico de Governança Organizacional (TCU, 2020), bem como demais instrumentos legais publicados por órgãos e entidades fiscalizadoras da esfera pública federal e exigidos para a Universidade enquanto Autarquia da Administração Pública Federal (Lei nº 13.651/2018).

Para implantação da Governança na UFDPAr, foi instituído o Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles (CGIRC) pela Portaria nº 51/2020, de 20 de maio de 2020, com a prerrogativa de estruturar, implementar, monitorar e aperfeiçoar práticas e mecanismos relacionados aos assuntos pertinentes à Governança na instituição. Ao lado da Comissão de Ética, instituída pela Portaria nº 366, de 12 de maio de 2023, e da Unidade de Gestão da Integridade (UGI), institucionalizada pela Portaria nº 54/2020, de 29 de maio de 2020, são constituídas as instâncias de apoio à Governança na UFDPAr. A Ouvidoria Institucional (OUI), enquanto órgão administrativo, tem a missão de alavancar o controle social sobre a Universidade, atuando no sentido de contribuir para a implantação de mudanças na gestão que permitam a transparência e a avaliação pelos cidadãos de atos de gestão emanados, serviços prestados e de processos internos, atuando, instada ou não, no sentido de mediar a interação entre a comunidade servida, seja ela interna ou externa, e a gestão universitária, buscando corrigir e aprimorá-la.

Do mesmo modo, a Auditoria Interna (AUDIN) e a Unidade Setorial de Correição (USC) da UFDPAr contribuem para a confirmação legal e técnica acerca dos atos de gestão, assim como sua consistência e segurança, e da probidade administrativa, no que tange ao exercício profissional de servidores docentes e técnicos-administrativos. Logo, tais órgãos, em conjunto com a OUI, somam ao elenco de instâncias de apoio à Governança.

Figura 15 - Instâncias de Governança na UFDPAr



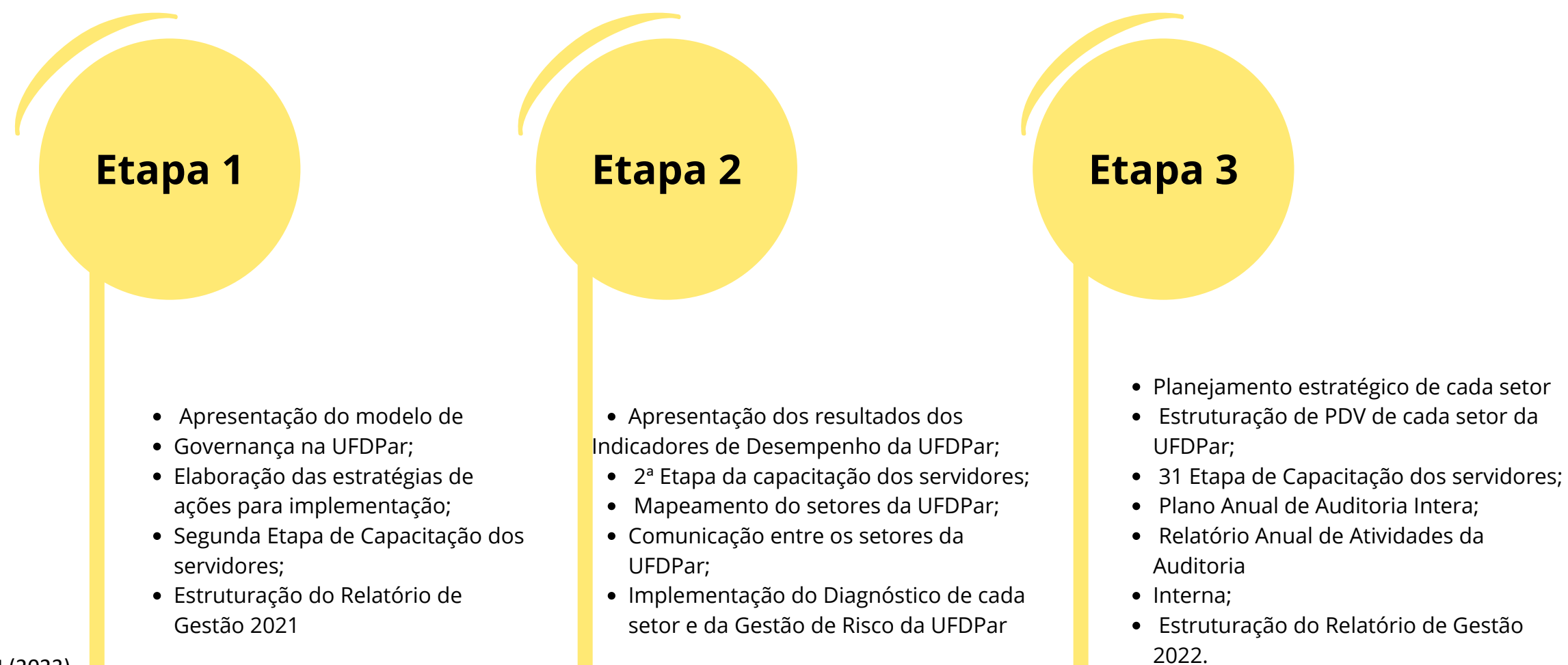
Fonte: DGIGR/PROPLAN (2023).

4.1.1 Implementação do Programa de Integridade

A DGIGR elaborou e apresentou aos Órgãos Deliberativos e Executivos da UFDPAr um projeto para Implementação do Programa de Integridade que elenca as principais ações e atividades da gestão, a fim de fortalecer e tornar efetivo o Sistema de Governança Institucional. O objetivo é cumprir as determinações jurídicas impostas por entidades e órgãos da esfera pública federal e reforçar a transparência institucional à comunidade dos serviços da Universidade e demais partes interessadas.

A Implementação do Programa em 2022 estruturou-se em 03 (três) etapas, na qual ações e resultados são planejados com vistas ao desenvolvimento institucional no que tange aos sistemas de governança e controle interno.

Figura 16 - Etapas de Implementação do Programa de Integridade em 2022

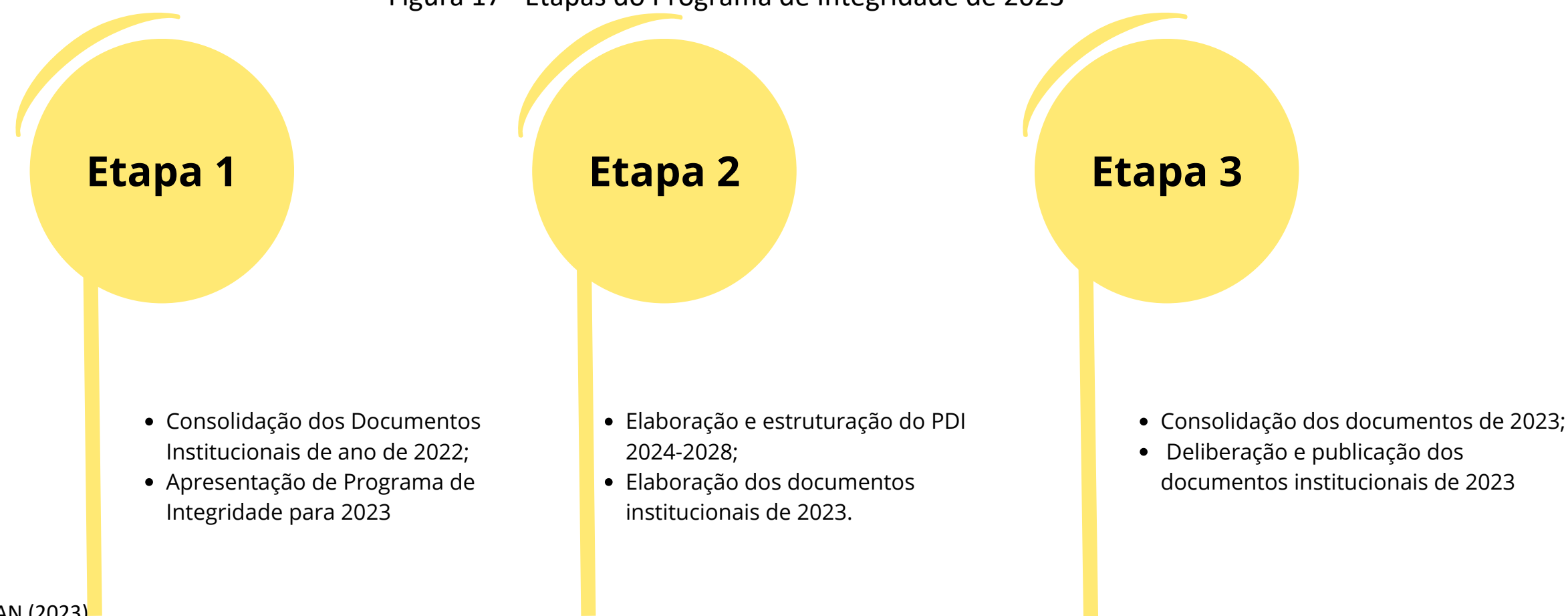


Fonte: DGIGR/PROPLAN (2023).

A primeira etapa, teve como foco a disseminação do Programa de Integridade, apresentando a instituição o modelo de governança, elaborando as estratégias e desenvolvendo as ações de implementação do Programa. A segunda etapa, voltou-se para o diagnóstico da UFDPAr, realizando o levantamento de dados institucionais para apresentação dos indicadores de desempenho da universidade, a realização do mapeamento dos setores como forma de melhorar a comunicação entre eles. Por fim, a terceira etapa apresentou os resultados de cada setor da instituição, por meio da compilação de dados apresentados nos documentos setoriais (PGR, PE, PDU e RAA). As três etapas evidenciam o compromisso da UFDPAr com a integridade no âmbito público. O Programa de Integridade em 2022, permitiu a implementação dos documentos institucionais, que hoje são a base orientadora na tomada de decisões da UFDPAr, bem como implementou nos setores da instituição a cultura da integridade e transparência pública.

Por conseguinte, em cumprimento do objetivo do Programa de Integridade, e em consonância com as suas competências, em 2023 a DGIGR deu continuidade as ações implementadas em 2022. Assim, o Programa de Integridade de 2023 foi dividido em três etapas, sendo a primeira de estruturação do programa, a segunda de execução e a terceira de apresentação dos resultados, como demonstrado na Figura 17.

Figura 17 - Etapas do Programa de Integridade de 2023



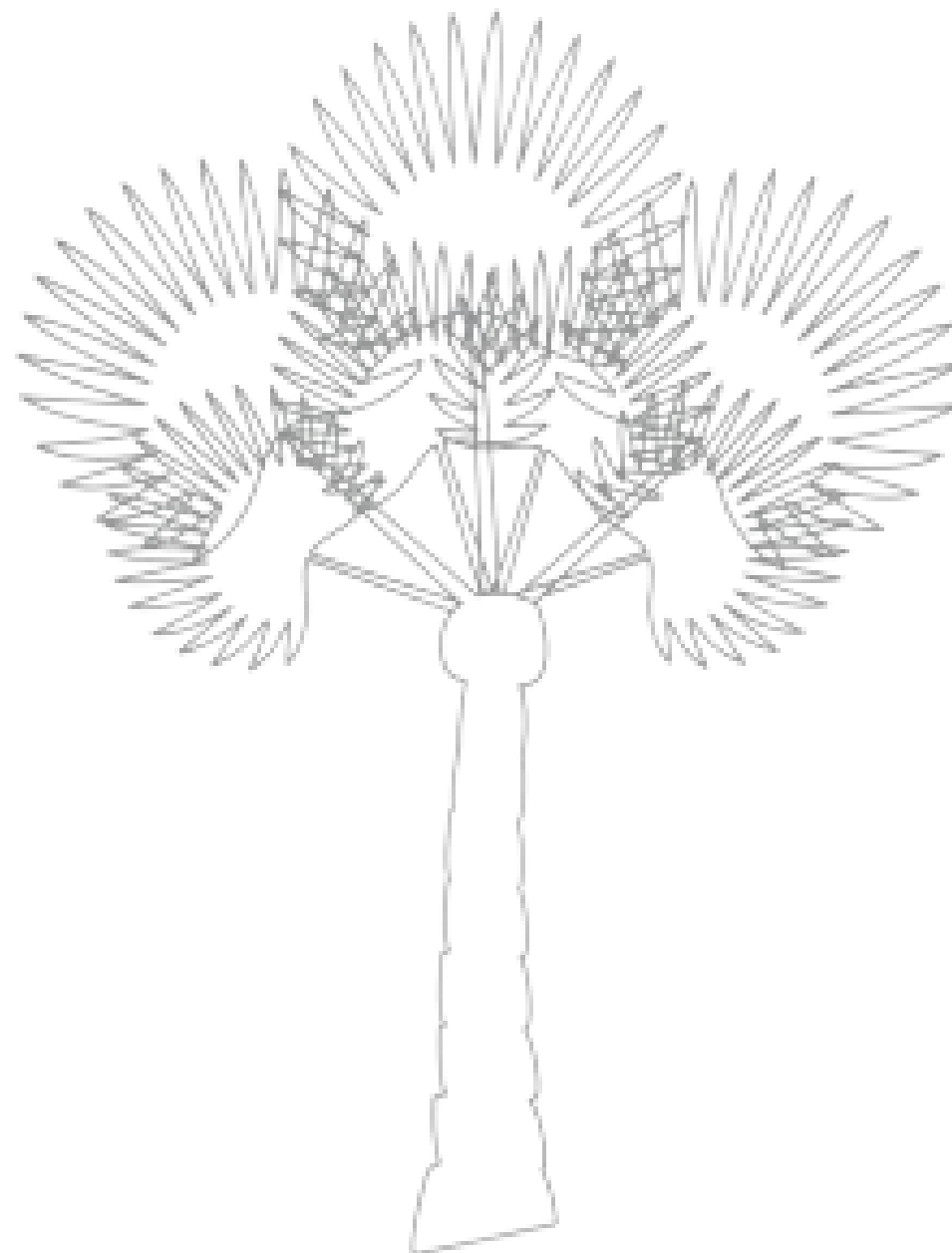
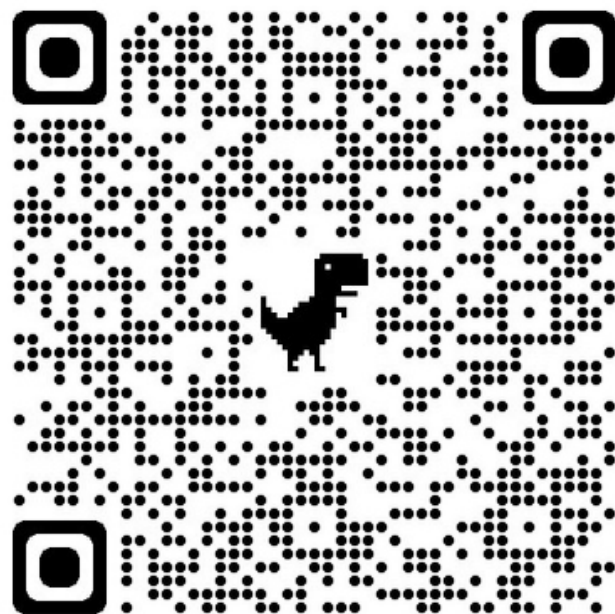
Fonte: DGIGR/PROPLAN (2023).

A 1ª etapa do Programa de Integridade de 2023, constituiu-se na apresentação do Programa, evidenciando as suas fases e definindo as ações das próximas etapas. Na primeira etapa, foi também compilado o Relatório de Gestão de 2022, apresentado os principais resultados alcançados pela instituição durante aquele ano. A 2ª etapa, de execução do programa, contou, inicialmente, com a estruturação do Plano de Desenvolvimento Institucional 2024-2028, que constitui tanto uma forma de avaliação das instituições pelos órgãos responsáveis, como um plano para a melhoria e para o acompanhamento da implementação das ações estratégicas traçadas pela IES, assim como um instrumento de gestão pública. Outra ação desenvolvida nessa etapa foi o diagnóstico dos riscos setoriais, apresentando as fraquezas e o foco de origem dos riscos. A última ação, foi a elaboração dos documentos setoriais que constituem a base da transparência da UFDPAr, apresentado as metas e objetivos a serem alcançados pelos setores no biênio 2023-2025. A 3ª e última etapa, resultou na apresentação dos resultados das ações realizadas nas etapas anteriores, por meio da elaboração do Plano de Gestão de Riscos da UFDPAr e da estruturação do Plano de Ação da Gestão de Riscos. Outra atividade desenvolvida nessa etapa, foi a estruturação do Relatório de Gestão de 2023. O Programa de Integridade da UFDPAr, permitiu no ano de 2023, a integração intersetorial, demonstrando o comprometimento da instituição com as suas ações e resultados. O programa elencou as principais ações que servem como base na tomada de decisões estratégicas para o desenvolvimento da UFDPAr e o alcance de seus objetivos.

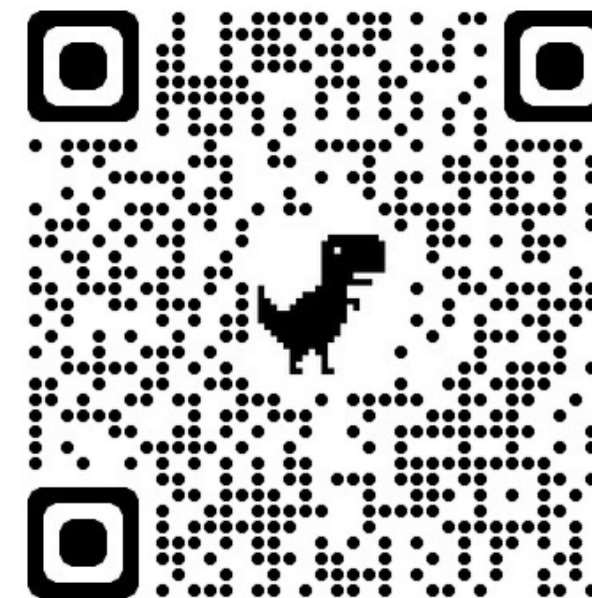
Outra ação desenvolvida nessa etapa foi o diagnóstico dos riscos setoriais, apresentando as fraquezas e o foco de origem dos riscos. A última ação, foi a elaboração dos documentos setoriais que constituem a base da transparência da UFDPAr, apresentado as metas e objetivos a serem alcançados pelos setores no biênio 2023-2025. A 3ª e última etapa, resultou na apresentação dos resultados das ações realizadas nas etapas anteriores, por meio da elaboração do Plano de Gestão de Riscos da UFDPAr e da estruturação do Plano de Ação da Gestão de Riscos. Outra atividade desenvolvida nessa etapa, foi a estruturação do Relatório de Gestão de 2023.

O Programa de Integridade da UFDPAr, permitiu no ano de 2023, a integração intersetorial, demonstrando o comprometimento da instituição com as suas ações e resultados. O programa elencou as principais ações que servem como base na tomada de decisões estratégicas para o desenvolvimento da UFDPAr e o alcance de seus objetivos.

Acesse para mais informações
RAA Unidades



Acesse para mais informações
PDU Unidades



4.1.2 Documentos Institucionais

No que se refere ao desenvolvimento dos processos gerenciais da UFDPAr, a Governança atua diretamente para cumprir com a missão da Instituição e contribuir efetivamente para o desempenho eficaz da UFDPAr. A Governança na UFDDPar relaciona-se com todas as demais unidades da universidade em diversas iniciativas, fornecendo suporte e acompanhamento, dado que tais atividades têm impacto direto na governança. Essas iniciativas abrangeram a construção e elaboração de documentos institucionais, que prontamente e de maneira atenciosa, atendem às solicitações expressas nos ofícios provenientes do Tribunal de Contas da União e da Controladoria Geral da União. A seguir são apresentados os Processos Administrativos e Documentos Institucionais relacionados à Governança, Planejamento e Gestão no âmbito da UFDPAr.

Quadro 12 – Processos Institucionais 2023

PROCESSOS INSTITUCIONAIS		
Nº Processo	Assunto	Portaria
23855.003098/2023-70	Comitê de Segurança da Informação	<u>Portaria nº 377, de 19 de maio de 2023</u>
23855.003097/2023-97	Comissão para Estruturação de dados abertos da UFDPAR	<u>Portaria nº 376, de 18 de maio de 2023</u>
23855.003076/2023-82	Comissão de Diagnóstico do Inventário da UFDPAr	<u>Portaria nº 374, de 18 de maio de 2023</u>
23855.003075/2023-12	Comissão de Elaboração dos Instrumentos de Governança das Contratações	<u>Portaria nº 373, de 18 de maio de 2023</u>
23855.003071/2023-23	Comissão de Conflito de Interesse	<u>Portaria nº 371, de 18 de maio de 2023</u>
23855.003072/2023-93	Comissão dos Indicadores de Desempenho	<u>Portaria nº 375, de 18 de maio de 2023</u>
23855.003074/2023-39	Comissão Permanente de Avaliação dos Documentos Sigilosos	<u>Portaria nº 372, de 18 de maio de 2023</u>
23855.001880/2023-73 23855.002348/2023-47	Comissão do Plano de Desenvolvimento Institucional PDI 2024 - 2028	<u>Portaria nº 336, de 18 de maio de 2023</u>

Fonte: DGIGR/PROPLAN (2023)

Quadro 13 – Políticas aprovadas em 2023

POLÍTICA	RESOLUÇÃO
Política de Inovação da Universidade Federal do Delta do Parnaíba-UFDPAr.	<u>CONSUNI N° 33/2023</u>
Política de Qualidade de Vida no Trabalho no âmbito da Universidade Federal do Delta do Parnaíba.	<u>CONSUNI N° 42/2023</u>
Política e uso do E-mail Institucional da Universidade Federal do Delta do Parnaíba.	<u>CONSUNI N° 60/2023</u>

Fonte: DGIGR/PROPLAN (2023)

Quadro 14 – Procedimentos Operacional Padrão 2023

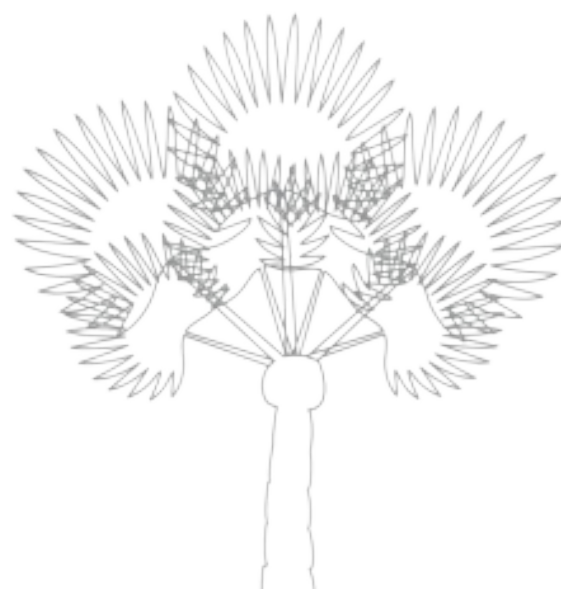
UNIDADE/SETOR	QUANTIDADE
<u>PROPLAN</u>	12
<u>PRAE</u>	9
<u>PROGEP</u>	5
<u>ESTAQ</u>	11
<u>SEP</u>	2
<u>BCPCA</u>	2

Fonte: DGIGR/PROPLAN (2023)

Quadro 15 – Documentos Institucionais 2023

REITORIA	
Plano de Gestão de Riscos	05
Planejamento Estratégico	05
Plano de Desenvolvimento da Unidade	04
Relatório Anual de Atividades	-
PRÓ-REITORIAS	
Plano de Gestão de Riscos	08
Planejamento Estratégico	07
Plano de Desenvolvimento da Unidade	08
Relatório Anual de Atividades	08
ORGÃOS SUPLEMENTARES	
Plano de Gestão de Riscos	03
Planejamento Estratégico	03
Plano de Desenvolvimento da Unidade	03
Relatório Anual de Atividades	03
UNIDADES ESPECIAIS	
Plano de Gestão de Riscos	05
Planejamento Estratégico	05
Plano de Desenvolvimento da Unidade	05
Relatório Anual de Atividades	05

Fonte: DGIGR/PROPLAN (2023)



Quadro 16 – Comissões Institucionais 2023

Comissões	Portaria
Comissão de Conflitos de Interesses	<u>Portaria nº 371, de 18 de maio de 2023</u>
Comissão da Política de Uso do E-mail Institucional	<u>Portaria nº 370, de 16 de maio de 2023.</u>
Comissão do Plano de Dados Abertos - PDA	<u>Portaria nº 537, de 14 de setembro de 2023.</u>
Comissão de Indicadores de Desempenho da UFDPAr	<u>Portaria nº 375, de 18 de maio de 2023.</u>
Comissão de Diagnóstico do Inventário da UFDPAr	<u>Portaria nº 374, de 18 de maio de 2023.</u>
Comissão de Elaboração dos Instrumentos de Governança de Contratações	<u>Portaria nº 535, de 14 de setembro de 2023.</u>
Comissão Permanente de Avaliação dos Documentos Sigilosos da UFDPAr	<u>Portaria nº 372, de 18 de maio de 2023.</u>
Comissão de Estruturação do Plano de Desenvolvimento do PDI 2024 – 2028	<u>Portaria nº 486, de 18 de agosto de 2023.</u>
Comitê de Segurança da Informação	<u>Portaria nº 377, de 19 de maio de 2023.</u>
Comissão de Estruturação das Políticas Afirmativas da UFDPAr	<u>Portaria nº 380, de 24 de maio de 2023</u>
Comissão de Elaboração do Código de Ética da UFDPAr	<u>Portaria nº 366, de 12 de maio de 2023.</u>
Comitê de Governança Digital	<u>Portaria nº 558, de 16 de outubro de 2023</u>
Comissão para Estruturação da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)	<u>Portaria nº 536, de 14 de setembro de 2023</u>
Comissão Gestora de Elaboração do Plano de Logística Sustentável (PLS)	<u>Portaria nº 447, de 20 de julho de 2023</u>
Comissão responsável por elaborar e/ou transformar a Política de Governança Digital da UFDPAr	<u>Portaria nº 602, de 23 de novembro de 2023</u>
Comissão para Realização do Inventário da UFDPAr	<u>Portaria nº 636, de 22 de dezembro de 2023</u>
Comissão que trata de afastamento de servidores docentes e técnicos administrativos da UFDPAr	<u>Portaria nº 594, de 17 de novembro de 2023</u>

Fonte: DGIGR/PROPLAN (2023)

4.2 Relacionamento com a Sociedade

4.2.1 Sistema de Informação ao Cidadão (SIC)

Constantemente, o Governo Federal busca proporcionar que qualquer cidadão acesse sistema online para se comunicar com órgãos e entidades. A facilitação do acesso à informação está em consonância com os recentes e constantes esforços Legais que buscam aprimorar e defender os interesses dos usuários de serviços públicos, percebidos na Lei de Acesso à Informação (LAI), Lei nº 12.527/2011, e no Código de Defesa de Usuário de Serviços Públicos, Lei nº 13.460/2017.

Com vistas a gerenciar as solicitações realizadas ao Poder Executivo Federal no âmbito da LAI, a Controladoria Geral da União (CGU), em 2012, disponibilizou aos gestores e aos cidadãos o Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC). É um sistema eletrônico web que funciona como porta de entrada única para os pedidos de informação e que permite que qualquer pessoa encaminhe pedidos de acesso à informação para órgãos e entidades do Poder Executivo Federal. Posteriormente, no dia 1º de agosto de 2019 a CGU lançou o Fala.BR, plataforma informatizada que resulta da integração entre o e-Ouv e o e-SIC.

O Fala.BR é uma solução que permite ao usuário o acesso integrado, por meio de acesso único, e deve ser utilizado pelas ouvidorias e serviços de informações ao cidadão para oferecer respostas aos diversos tipos de manifestações. A iniciativa de construção do Fala.BR tem por embasamento os normativos apresentados no Quadro 17.

Quadro 17 - Normativos relativos ao acesso à informação 2023

NORMAS	DESCRIÇÃO
<u>Lei nº 12.527/2011</u>	Conhecida como Lei de Acesso à Informação, regula o acesso a informações previsto na Constituição Federal, e dá outras providências
<u>Lei nº 13.460/2017</u>	Dispõe sobre participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos da administração pública
<u>Decreto nº 7.724/2012</u>	Regulamenta a Lei nº 12.527/2011
<u>Decreto nº 9.094/2017</u>	Dispõe sobre a simplificação do atendimento prestado aos usuários dos serviços públicos, ratifica a dispensa do reconhecimento de firma e da autenticação em documentos produzidos no País e institui a Carta de Serviços ao Usuário
<u>Lei nº 13.726/2018</u>	Racionaliza atos e procedimentos administrativos dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e institui o Selo de Desburocratização e Simplificação
<u>Decreto nº 9.492/2018</u>	Regulamenta a Lei nº 13.460/2017, que dispõe sobre participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos da administração pública federal, institui o Sistema de Ouvidoria do Poder Executivo federal, e dá outras providências
<u>Decreto nº 9.690/2019</u>	Altera o Decreto nº 7.724/2012, que regulamenta a Lei nº 12.527/2011
<u>Decreto nº 10.153/2019</u>	Dispõe sobre as salvaguardas de proteção à identidade dos denunciadores de ilícitos e de irregularidades praticados contra a administração pública federal direta e indireta e altera o Decreto nº 9.492/2018
<u>Decreto nº 10.228/2020</u>	Altera o Decreto nº 9.492/2018, que regulamenta a Lei nº 13.460/2017, para dispor sobre o Sistema de Ouvidoria do Poder Executivo Federal, e dá outras providências
<u>Decreto nº 10.890/2021</u>	Altera o Decreto nº 9.492/ 2018 e o Decreto nº 10.153/2019.
<u>Portaria CGU nº 581/2021</u>	Estabelece orientações para o exercício das competências das unidades do Sistema de Ouvidoria do Poder Executivo federal, instituído pelo Decreto nº 9.492/2018
<u>Portaria CGU nº 3.126/2021</u>	Altera a Portaria nº 581/2021, em razão das alterações promovidas pelo Decreto nº 10.890/2021, no Decreto nº 9.492/2018 e no Decreto nº 10.153/2019
<u>Instrução Normativa (OGU/CGU) nº 26/2023</u>	Institui o Termo de Adesão Voluntária à Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação - Fala.BR

Fonte: CPI/DGIGR/PROPLAN (2023).

É importante ressaltar que até o momento a obrigatoriedade de utilização Plataforma Fala.BR se aplica apenas aos órgãos federais, conforme se depreende do art. 16 do Decreto nº 9.492/2018.

A partir da Resolução nº 002, de 14 de outubro de 2020, o Conselho Universitário (CONSUNI) aprovou o plano de integridade da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr) que, dentre outras atividades, realizou o mapeamento da integridade da Instituição. Essa resolução indicou a necessidade da implantação do e-SIC que, por sua vez, começou suas atividades em maio de 2021, mediante a Portaria nº 82, de 03 de maio de 2021.

Cumprir destacar que por meio do Fala.BR o cidadão é capaz de registrar sete tipos de manifestações com o intuito de: i) Acesso à Informação; ii) Denúncia; iii) Elogio; iv) Reclamação; v) Simplifique; vi) Solicitação; e vii) Sugestão. A manifestação do tipo Acesso à Informação é responsabilidade do e-SIC, enquanto as demais são de responsabilidade da Ouvidoria.

A Figura 18 indica a quantidade de manifestações enviadas ao e-SIC no ano de 2023.

Figura 18 - Manifestações (SIC) no ano 2023

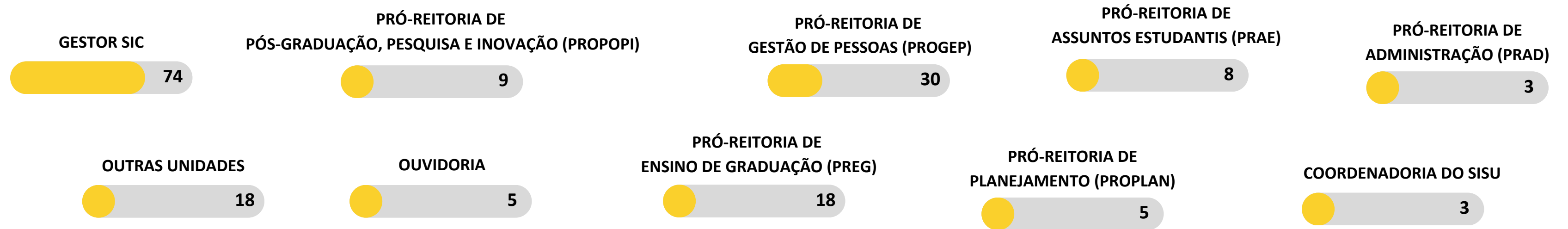


Fonte: CPI/DGIGR/PROPLAN (2023).

No ano de 2023, 157 manifestações foram encaminhadas ao e-SIC e todas foram atendidas. Cumprir destacar que, por hora, não é pertinente fazer análises estatísticas comparativas com anos anteriores. Isso ocorre, pois, o registro histórico na aba Relatórios do sistema Fala.BR estão disponíveis para o gestor da UFDPAr, somente a partir de julho de 2022 – desse modo, 2023 é o primeiro a apresentar uma série histórica anual.

Uma vez recebida a manifestação, o gestor do e-SIC poderá, de imediato, fornecer a informação solicitada pelo usuário ou, ainda, requerer informações a outras unidades de sua organização – com vistas a atender ao pedido. O Gráfico 5 apresenta a frequência em que o gestor atendeu à manifestação e, ainda, as unidades que foram acionadas para fornecer informações complementares.

Gráfico 5 - Responsáveis pelas respostas (SIC) em 2023

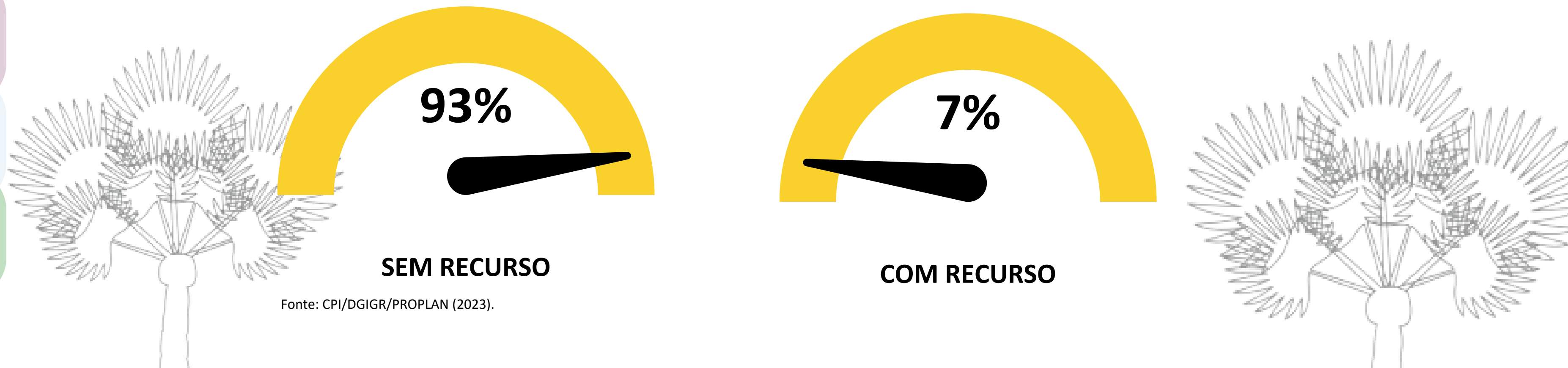


Fonte: CPI/DGIGR/PROPLAN (2023).

Destaca-se que, a soma da frequência apresentada no Gráfico 5 supera o total de manifestações (157) pois mais de uma unidade pode participar da elaboração da resposta.

Uma vez disponibilizada a informação solicitada ao usuário do sistema, ele tem um prazo para entrar com recurso, caso considere que a informação que tem direito de receber não foi adequadamente fornecida. O Gráfico 6 apresenta o percentual de respostas às manifestações em que o usuário acionou a ação recursal.

Gráfico 6 - Percentual de respostas às manifestações em que o usuário acionou a ação recursal 2023

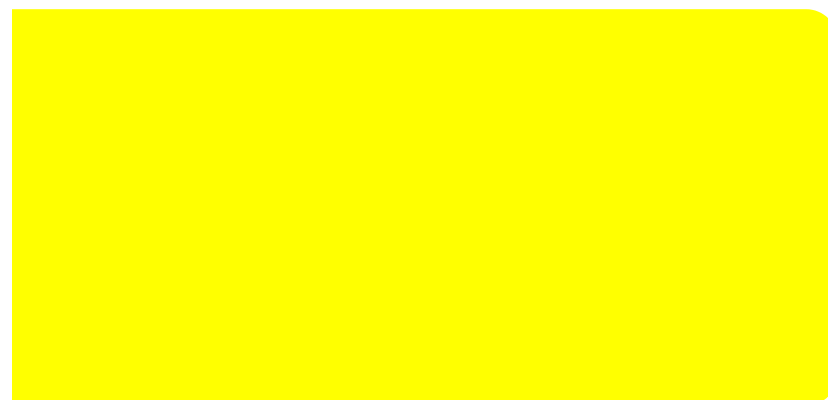


Fonte: CPI/DGIGR/PROPLAN (2023).

Alinhado ao art. 11 da Lei nº 12.527/2011, a UFDPAr deve autorizar ou conceder o acesso imediato à informação disponível. Não sendo possível conceder o acesso imediato, a Universidade deverá, em prazo não superior a 20 (vinte) dias: i) comunicar a data, local e modo para se realizar a consulta, efetuar a reprodução ou obter a certidão; ii) indicar as razões de fato ou de direito da recusa, total ou parcial, do acesso pretendido; ou iii) comunicar que não possui a informação, indicar, se for do seu conhecimento, o órgão ou a entidade que a detém, ou, ainda, remeter o requerimento a esse órgão ou entidade, cientificando o interessado da remessa de seu pedido de informação. Cumpre destacar que o prazo de 20 (vinte) dias poderá ser prorrogado por mais 10 (dez) dias, mediante justificativa expressa, da qual será cientificado o requerente. O Gráfico 7 apresenta a previsão que o sistema apresenta ao gestor e o período médio em que as informações foram fornecidas.

Gráfico 7 – Dias para resposta (SIC) 2023

PREVISÃO DO SISTEMA



23

REALIZADOS



19

Fonte: CPI/DGIGR/PROPLAN (2023).



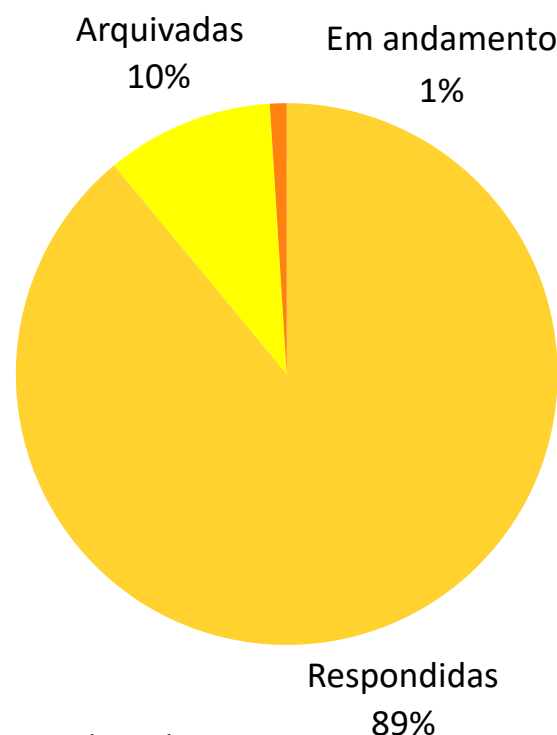
Para mais informações e entendimento acerca do Fala.BR, a CGU disponibiliza materiais para consulta. Destaca-se o Fala.BR – Manual

4.2.2 Ouvidoria

É por meio da Ouvidoria da UFDPAr, que são recebidas, examinadas e encaminhadas denúncias, reclamações, elogios, sugestões, solicitações de providências referentes a procedimentos e ações de agentes públicos da UFDPAr. Além do recebimento das manifestações pela Plataforma Fala Br, Ouvidoria realiza atendimento presencial: no período da manhã, além dos agendamentos e retiradas de dúvidas por meio do e-mail ouvidoria@ufdpar.edu.br:

Durante o ano de 2023 foram realizados 155 atendimentos pela Plataforma Fala.BR, 21 atendimentos por e-mail, 13 atendimentos presenciais, totalizando 189 manifestações durante o ano. Cabe ressaltar que, no período de janeiro à junho de 2023 não se apresenta registros de atendimentos por e-mail e presencial. Os números apresentados anteriormente se referem aos meses de junho à dezembro. Das 155 manifestações recebidas pela Plataforma Fala.BR, 138 foram respondidas, 2 estão em andamento e 15 foram arquivadas, conforme motivos elencados pela Controladoria Geral da União.

Gráfico 8 - Status da manifestação FALA BR 2023

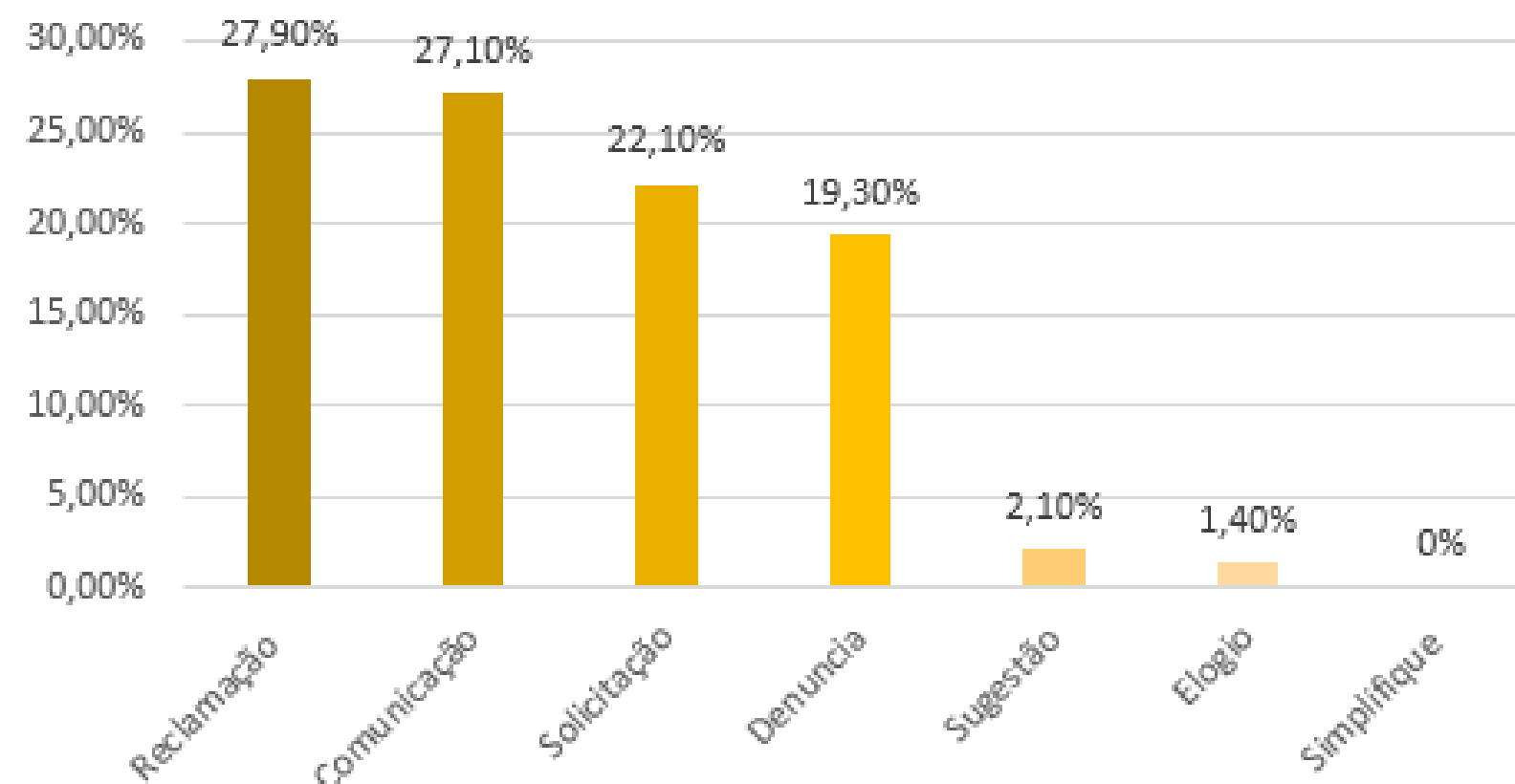


Fonte: OUV (2024).

É por meio da Ouvidoria da UFDPAr, que são recebidas, examinadas e encaminhadas denúncias, reclamações, elogios, sugestões, solicitações de Além desses atendimentos no período de 20 de Junho a 31 de Dezembro de 2023, a Ouvidoria confeccionou 2 relatórios internos, participou de 6 videoconferências, realizou 11 treinamentos da equipe de servidores das Pró-Reitorias, e ministrou uma palestra aos servidores da UFDPAr sobre o papel da Ouvidoria.

Em relação ao tempo médio que o órgão levou responder às manifestações foi de 22,56 dias. Em relação ao tipo de manifestações recebidas no ano de 2023 foram 39 Reclamações, 38 Comunicações, 31 Solicitações, 27 Denúncias, 3 Sugestões e 2 elogios, conforme Gráfico 9.

Gráfico 9 - Perfil das Manifestações recebidas pelo FalaBr 2023



Fonte: OUV (2024)

4





CAPÍTULO 5

RESULTADOS DA GESTÃO ACADÊMICA



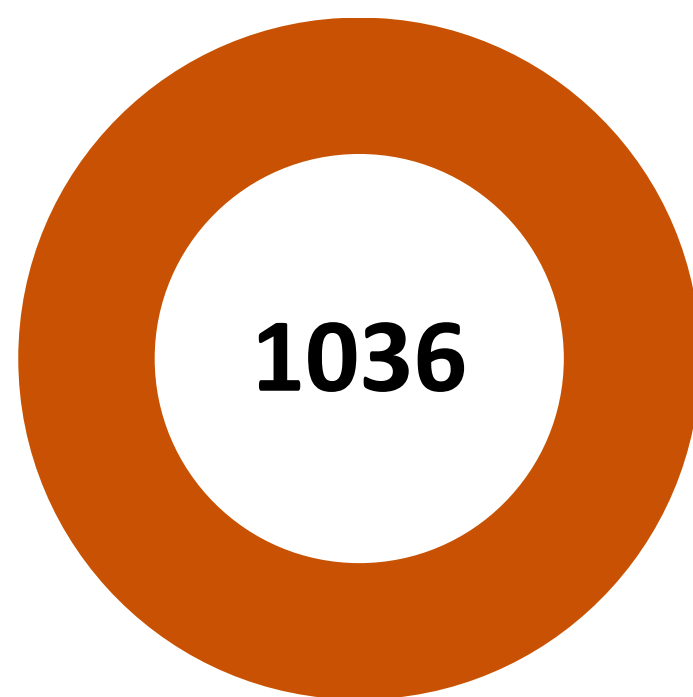
Sumário

5.1 Ensino de Graduação

Na UFDPar, as atividades de ensino de graduação são operacionalizadas pela Pró-Reitoria de Ensino de Graduação (PREG), órgão responsável pelo planejamento, coordenação, acompanhamento e supervisão dos cursos, distribuídos nas Unidades Acadêmicas, onde são executadas as diretrizes de funcionamento aprovadas pelas respectivas instâncias de deliberação. Os resultados da gestão de ensino da UFDPar em 2023 são apresentados a seguir.

5.1.1 Vagas Ofertadas

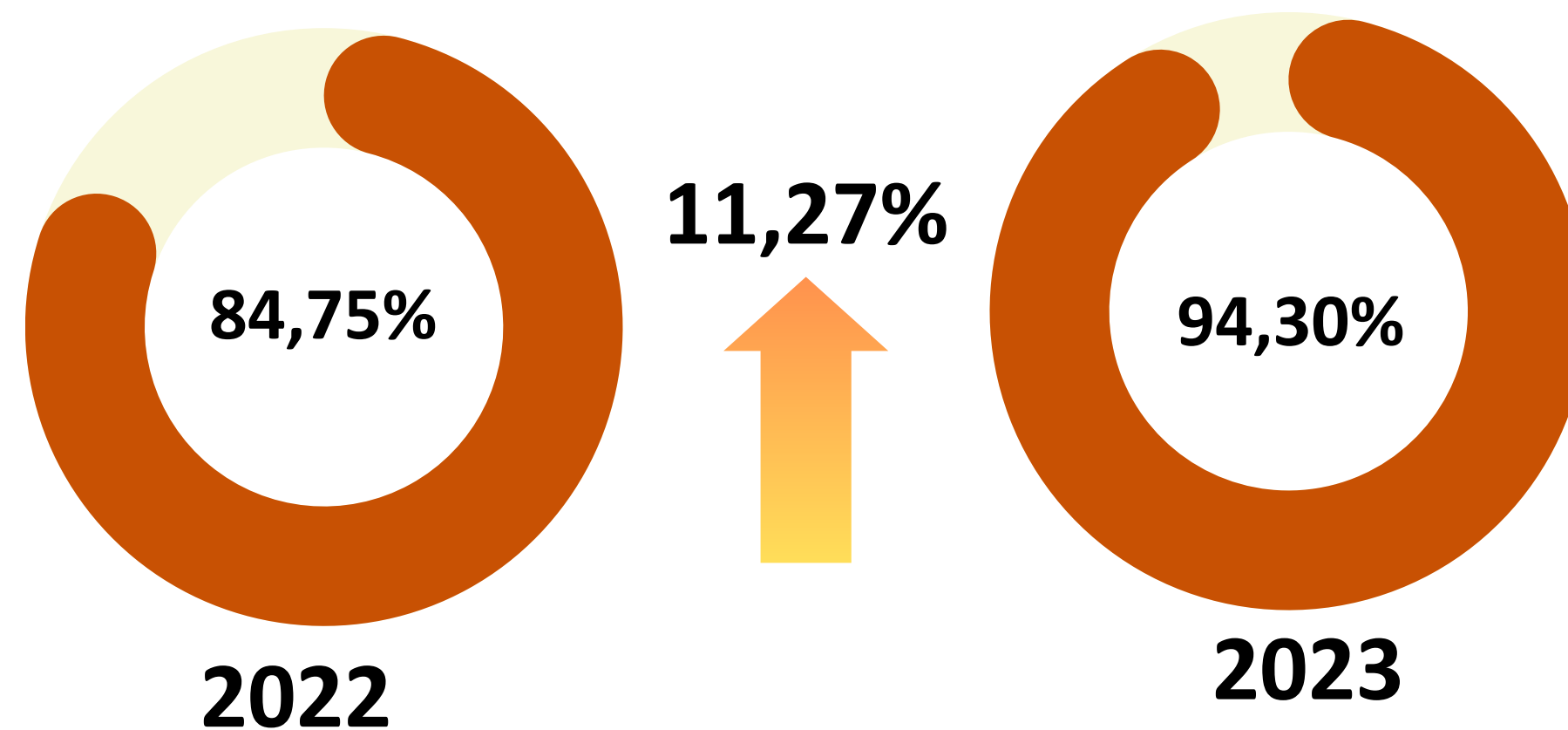
Figura 19 – Vagas ofertadas no SISU 2022.2 e 2023.1



Fonte: PREG (2024)

5.1.2 Preenchimento das Vagas Ofertadas

Gráfico 10 – Comparativo taxa de preenchimento das vagas ofertadas 2022 (2021.2 e 2022.1) e 2023 (2022.2 e 2023.1)



Fonte: PREG (2024)

5.1.3 Estudantes Matriculados

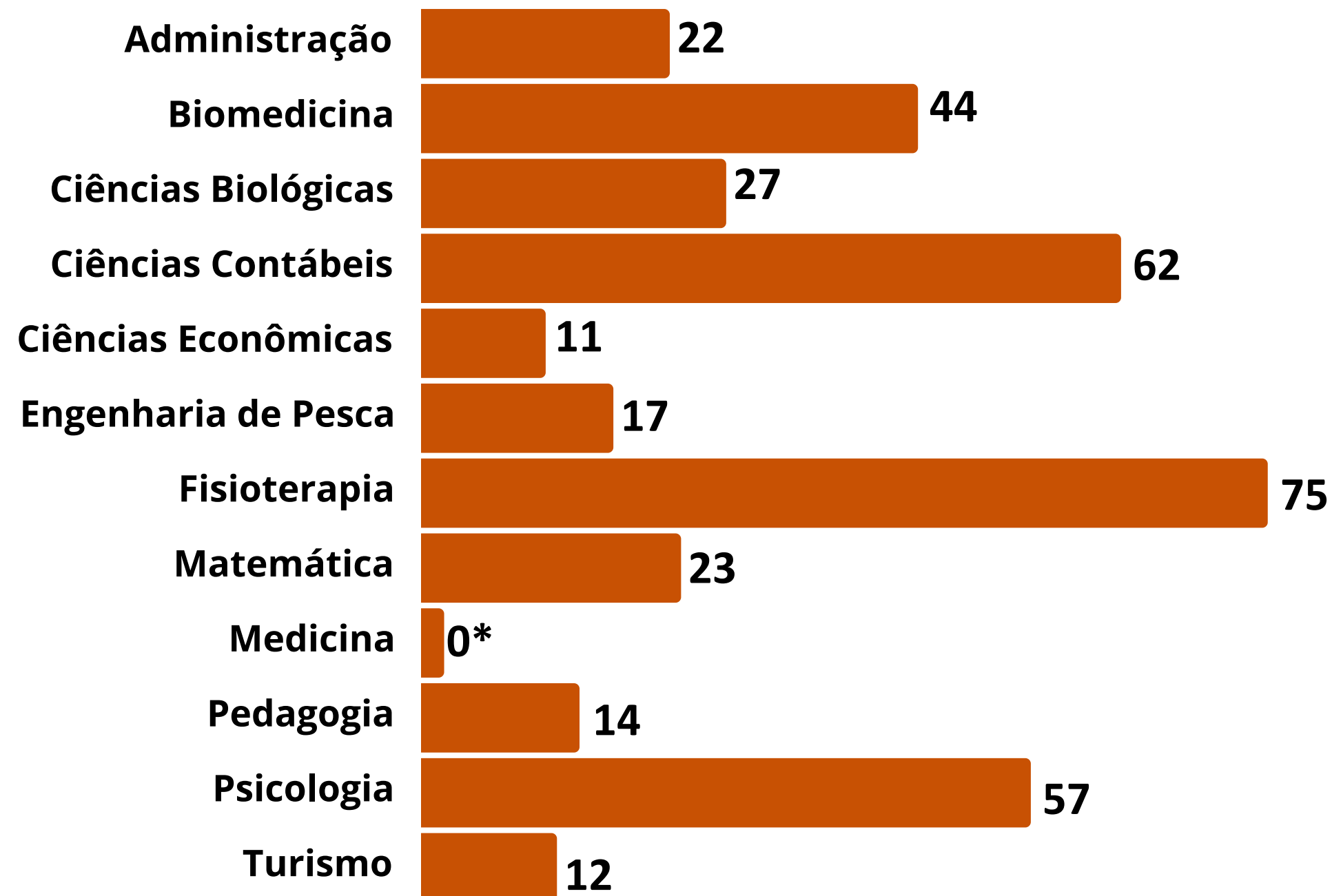
Gráfico 11 – Quantitativo de estudantes matriculados 2023



Fonte: PREG (2024)

5.1.4 Estudantes Diplomados

Gráfico 12 – Quantitativo de estudantes diplomados por curso 2022.2 e 2023.1



Fonte: PREG (2024)

*Esse quantitativo se deve a antecipação de outorga de grau de 03 (três) turmas do curso de Bacharelado em Medicina durante o contexto pandêmico.

5.1.5 Taxa de Sucesso na Graduação (TSG) 2023

Quadro 18 – Taxa de Sucesso na Graduação 2023

CURSOS	NDI 2022.2	PERÍODO DE ENTRADA	NI CORRELACIONADOS	NDI 2023.1	PERÍODO DE ENTRADA	NI CORRELACIONADOS	TSG
Administração	6	2019.1	53	16	2019.2	0	41,51%
Biomedicina	20	2018.2	28	24	2019.1	28	78,57%
Ciências Biológicas	17	2018.2	50	10	2019.1	49	27,27%
Ciências Contábeis	38	2019.1	47	24	2019.2	48	65,26%
Ciências Econômicas	4	2018.2	0	7	2019.1	46	23,91%
Engenharia de Pesca	11	2018.1	46	6	2018.2	47	18,28%
Fisioterapia	29	2018.1	46	46	2018.2	48	79,79%
Matemática	12	2019.1	49	11	2019.2	46	24,21%
Medicina	0	2017.1	0	0	2017.2	51	0,00%*
Pedagogia	4	2018.2	0	10	2019.1	53	26,42%
Psicologia	23	2018.1	41	31	2018.2	38	68,35%
Turismo	9	2019.1	43	3	2019.2	47	13,33%
TOTAL	173		403	188		501	39,93%*

Fonte: PREG (2024)

*Essa taxa se deve a antecipação de outorga de grau de 03 (três) turmas do curso de Bacharelado em Medicina durante o contexto pandêmico, fator que também determina a queda na média geral da taxa de sucesso.

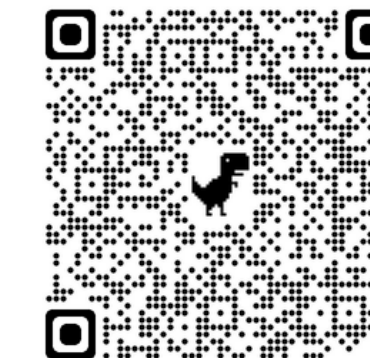
NDI - Número de diplomados, no ano letivo referente ao exercício, em cada curso. Número de alunos APTOS a colar grau. Esse número é o total (1º e 2º semestres) do ano letivo correspondente ao exercício. Caso o dado do 2º semestre do ano em questão não esteja disponível, substituir pelo do 2º semestre do ano letivo anterior.

NI - Número de alunos que ingressaram, no ano letivo relativo ao exercício, em cada curso. Devem ser considerados apenas os alunos que ingressaram, pela primeira vez, no curso superior considerado.

Fórmula de Cálculo Taxa de Sucesso na Graduação (TSG):
$$\frac{\text{Nº de Diplomados (NDI)}}{\text{Nº total de alunos ingressantes (NI)}}$$

Fonte: Decisão nº 408/2002 (TCU, 2010)

Acesse aqui o
Relatório Anual de
Atividades PREG 2023



5.2 Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação

As atividades de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação na UFDPAr, são gerenciadas pela Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação, que ao longo de 2023, alcançou conquistas significativas para nossa comunidade acadêmica. Destaca-se o reajuste no valor das bolsas de iniciação científica (PIBIC), iniciação tecnológica e de inovação (PIBITI) e mestrado, alinhados aos valores praticados pelo CNPq e CAPES. Registra-se também o aumento de cotas de bolsas PIBIC e PIBITI concedidas pelo CNPq, aumento no número de projetos de pesquisa cadastrados na PROPOPI e planos de pesquisa aprovados nos editais institucionais PIBIC e PIBITI; a aprovação do APCN para doutorado acadêmico em Ciências Biomédicas; o cadastro do primeiro laboratório multiusuário na UFDPAr, e realização de parcerias estratégicas, como o Termo de Cooperação assinado com a Investe Piauí e a cessão de espaço na ZPE para instalação de empresas "Filhas da UFDPAr". Os resultados da gestão de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação da UFDPAr em 2023 são apresentados a seguir.

5.2.1 Pós-Graduação

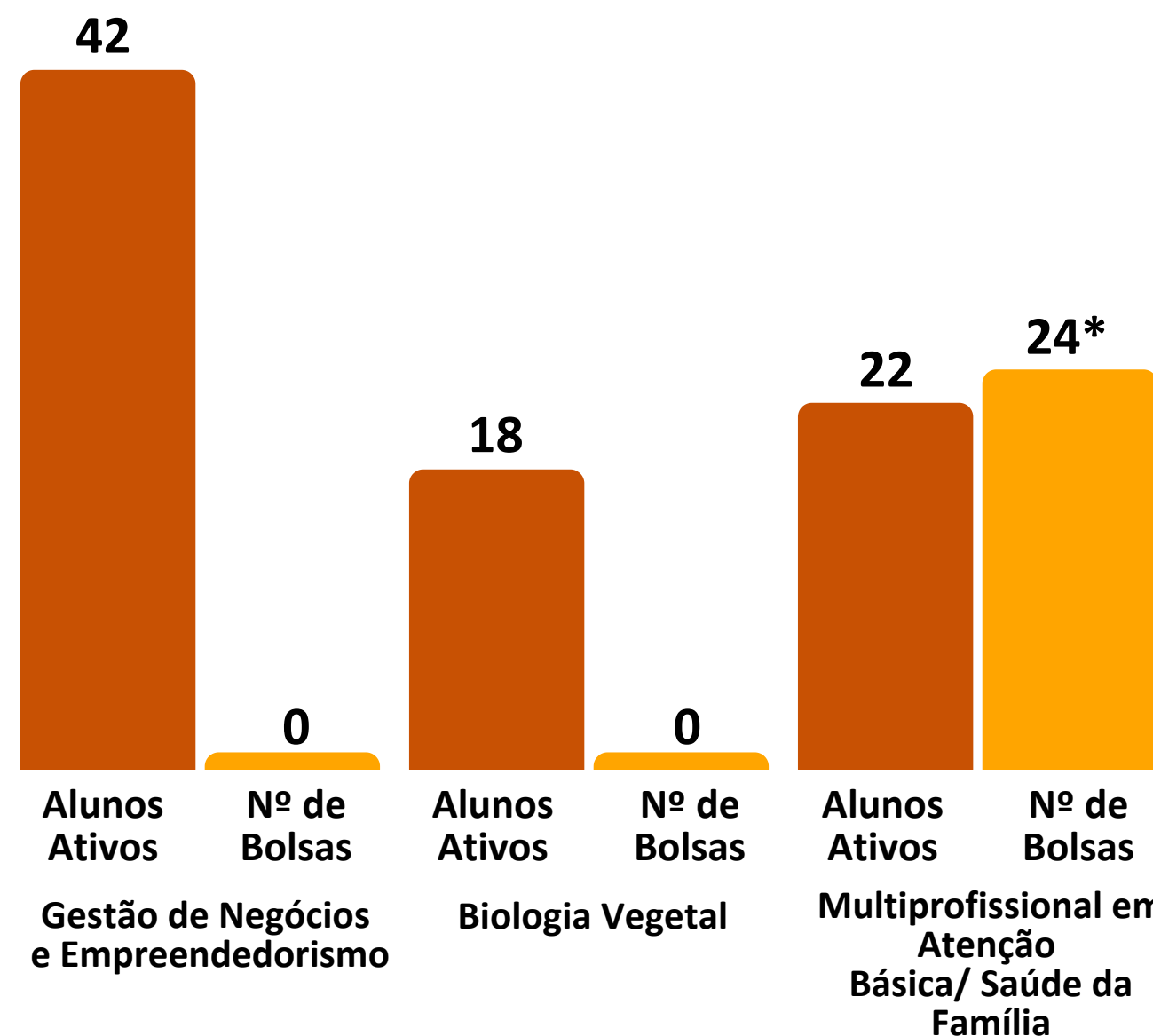
Atualmente a UFDPAr conta com 08 (oito) programas de pós-graduação, sendo 03 (três) Lato sensu e 05 (cinco) Stricto sensu, conforme descrição detalhadas a seguir.

Quadro 19 – Oferta dos cursos de Pós-Graduação 2023

Lato Sensu	Curso	Modalidade	Nível
	Gestão de Negócios e Empreendedorismo	Especialização	Especialização
	Biologia Vegetal	Especialização	Especialização
	Multiprofissional em Atenção Básica/ Saúde da Família	Residência	Especialização
Stricto Sensu	Curso	Modalidade	Nível
	Artes, Patrimônio e Museologia (PPGAPM)	Profissional	Mestrado
	Biotecnologia (PPGBiotec)	Acadêmico	Mestrado/ Doutorado
	Ciências Biomédicas (PPGCBM)	Acadêmico	Mestrado/ Doutorado
	Psicologia (PPGpsi)	Acadêmico	Mestrado
Saúde da Família (Em Rede)	Profissional	Mestrado	

Fonte: PROPOPI (2024)

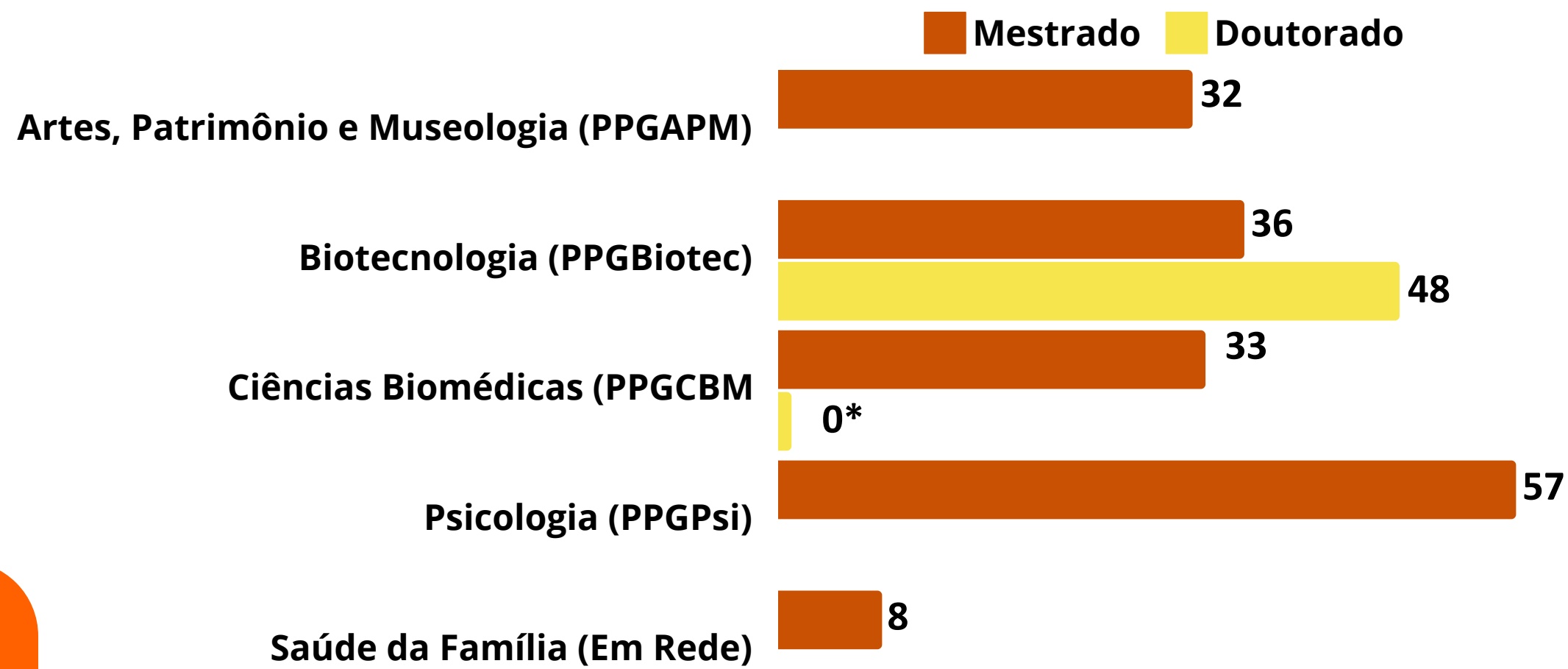
Gráfico 13 – Dados cursos *Lato Sensu* 2023



*O número de bolsas disponíveis é superior ao de alunos ativos devido à desistência de dois estudantes

Fonte: PROPOPI (2024)

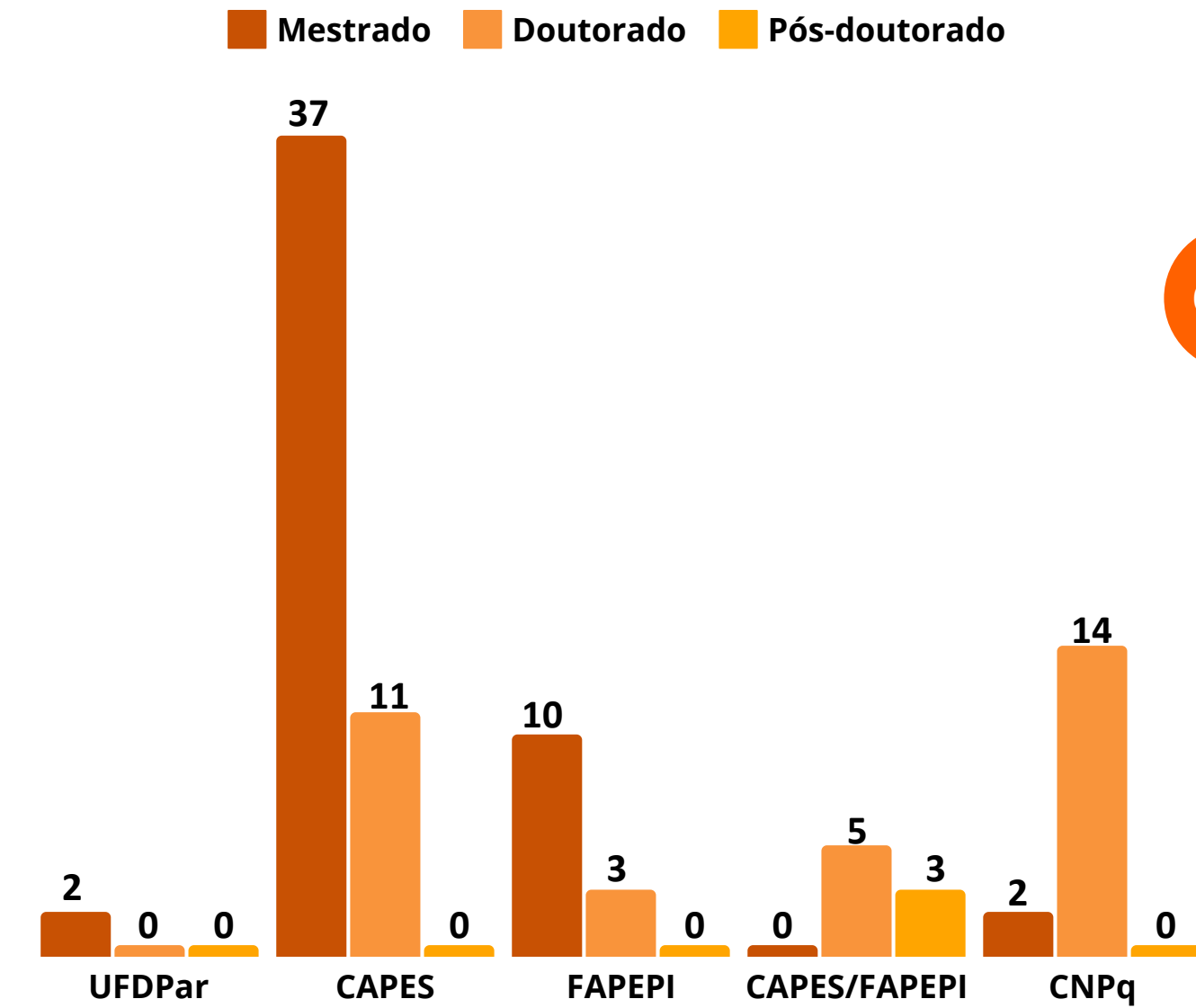
Gráfico 14 – Alunos Ativos Cursos *Stricto Sensu* 2023



Fonte: PROPOPI (2024)

*A primeira turma iniciará em 2024.

Gráfico 15 – Bolsas Ofertadas Cursos *Stricto Sensu* 2023



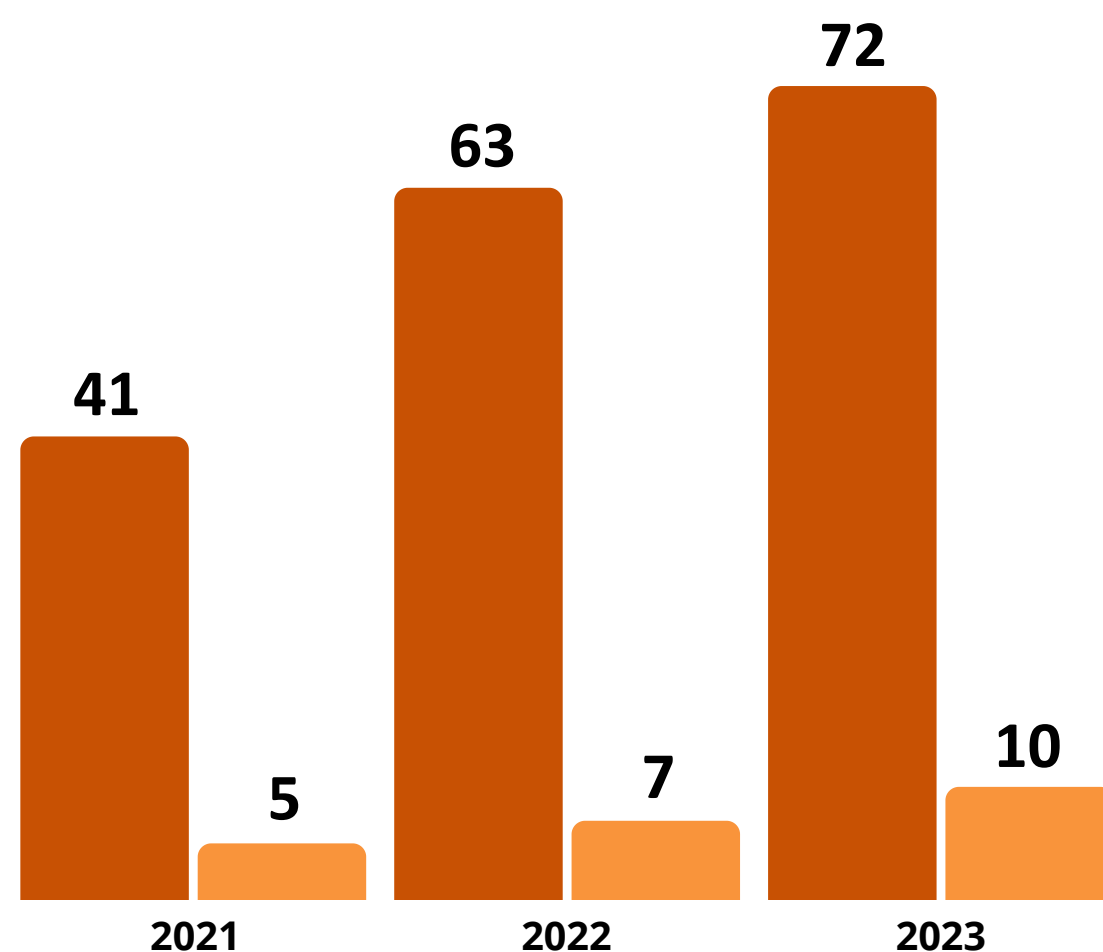
Fonte: PROPOPI (2024)

5.2.2 Pesquisa e Inovação

Nesta seção serão apresentados gráficos e tabelas contendo dados quantitativos referentes às atividades fins da PROPOPI. No Gráfico 16, é destacado o quantitativo de projetos de pesquisa cadastrados na PROPOPI entre os anos de 2021 e 2023 e sua distribuição quanto a presença ou ausência de financiamento externo. Nota-se um aumento no quantitativo de projetos cadastrados na PROPOPI ao longo dos anos, bem como aumento na quantidade daqueles que receberam recursos de órgãos financiadores.

Gráfico 16 - Quantitativo de projetos cadastrados com ou sem financiamento externo 2023

■ Sem Financiamento ■ Com Financiamento



Fonte: PROPOPI (2024)

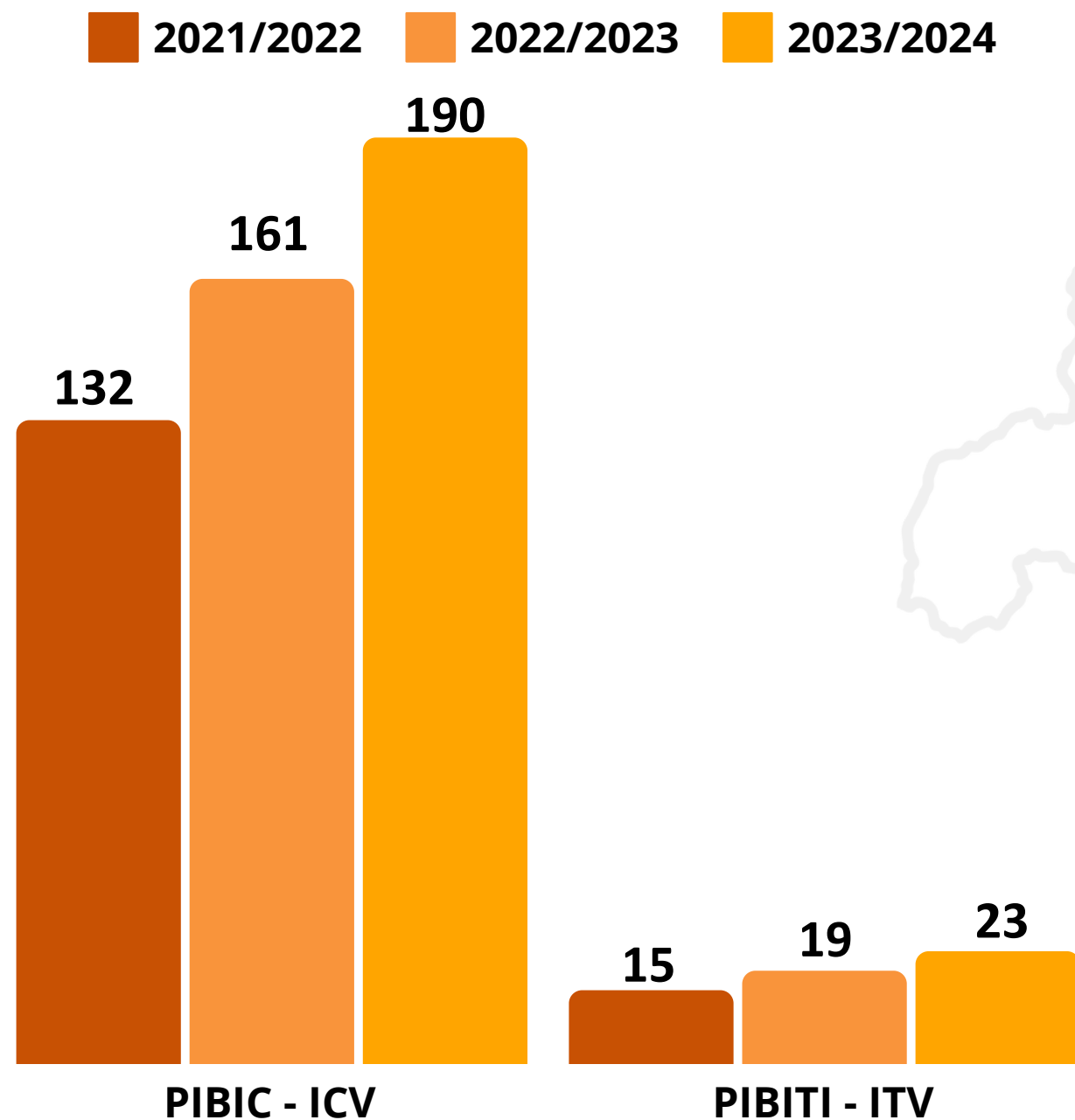
Quadro 20 - Série histórica dos Projetos cadastrados por curso.

Cursos	Total de projetos cadastrados			
	2020	2021	2022	2023
Administração	0	0	0	0
Biologia	3	2	0	8
Biomedicina	2	1	2	0
Ciências Contábeis	0	0	0	0
Economia	0	0	0	5
Engenharia de Pesca	0	2	0	8
Fisioterapia	0	2	0	9
Matemática	2	0	4	4
Medicina	7	11	0	13
Pedagogia	0	2	0	1
Psicologia	2	0	8	4
Turismo	0	6	5	1
Pós-graduação em Biotecnologia	5	13	22	17
Pós-graduação em Psicologia	0	3	0	2
Pós-graduação em Ciências Biomédicas	3	3	5	3
Pós-graduação em Artes, Patrimônio e Museologia	0	1	0	0
Pós-graduação em Saúde da Família	0	0	0	0
Total	24	46	70	82

Fonte: PROPOPI (2024)

No Gráfico 17 são apresentados dados referentes ao quantitativo de planos de trabalho aprovados nos Editais PIBIC/PIBIC-Af/ICV e PIBITI/ITV publicados entre os anos de 2021 e 2023.

Gráfico 17 - Planos de Trabalho aprovados nos Editais de PIBIC e PIBITI da UFDPAr

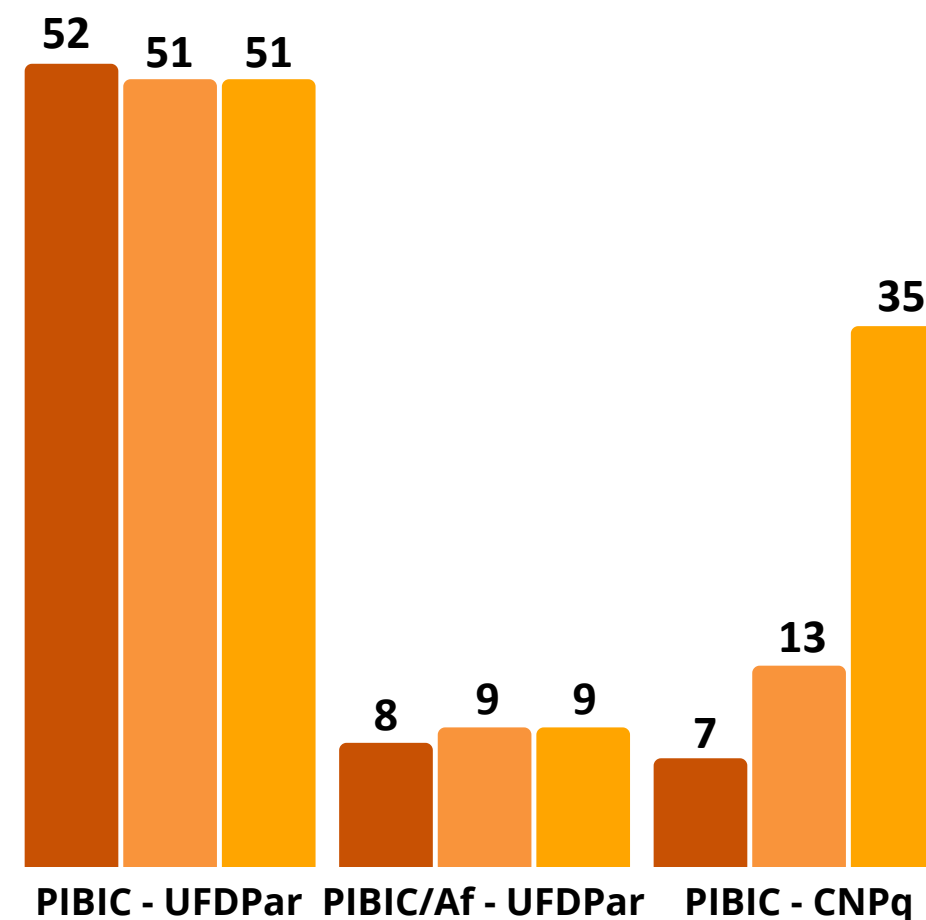


Fonte: PROPOPI (2024)

Os Gráficos 18 e 19 apresentam dados do quantitativo de bolsas remuneradas, provenientes da UFDPAr e do CNPq, implementadas nos Programas de Iniciação Científica e Tecnológica e Inovação, respectivamente. Cabe destaque para o maior aporte de bolsas concedidas pelo CNPq no ano de 2023, foram 24 novas bolsas PIBIC-CNPq e 01 nova bolsa PIBITI-CNPq.

Gráfico 18 - Cotas de Bolsas remuneradas concedidas nos programas PIBIC e PIBIC/Af.

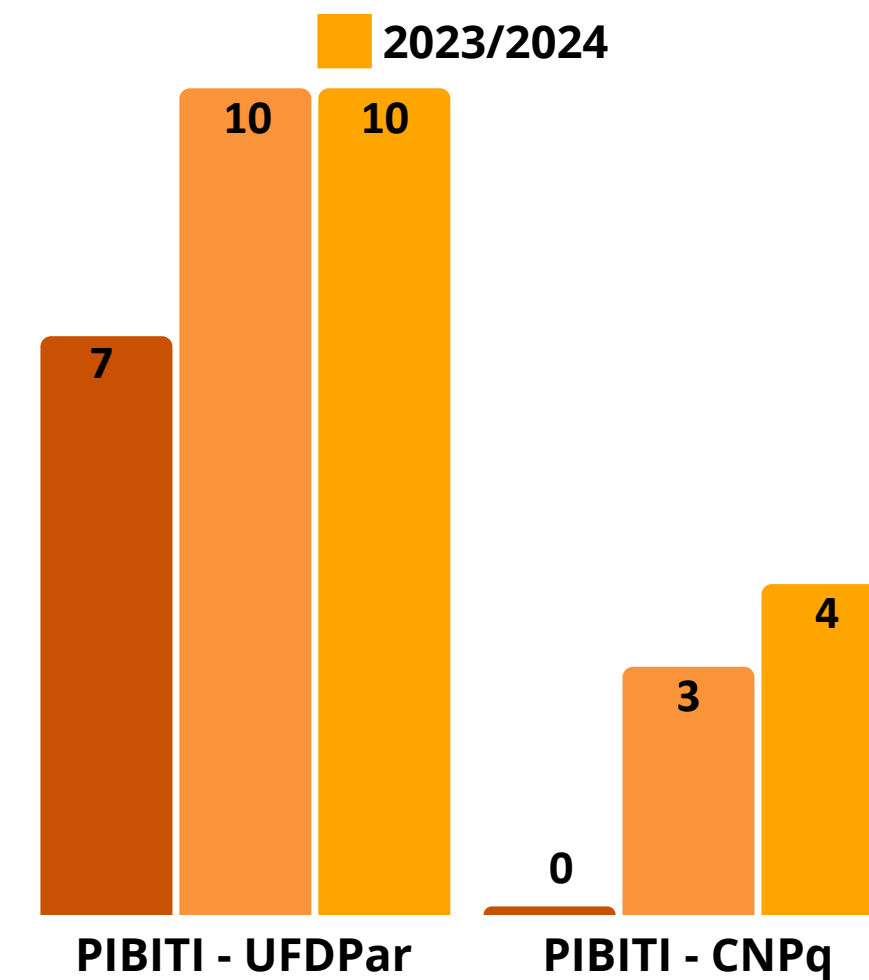
2021/2022 2022/2023 2023/2024



Fonte: PROPOPI (2024)

Gráfico 19 - Cotas de Bolsas remuneradas concedidas no programa PIBITI

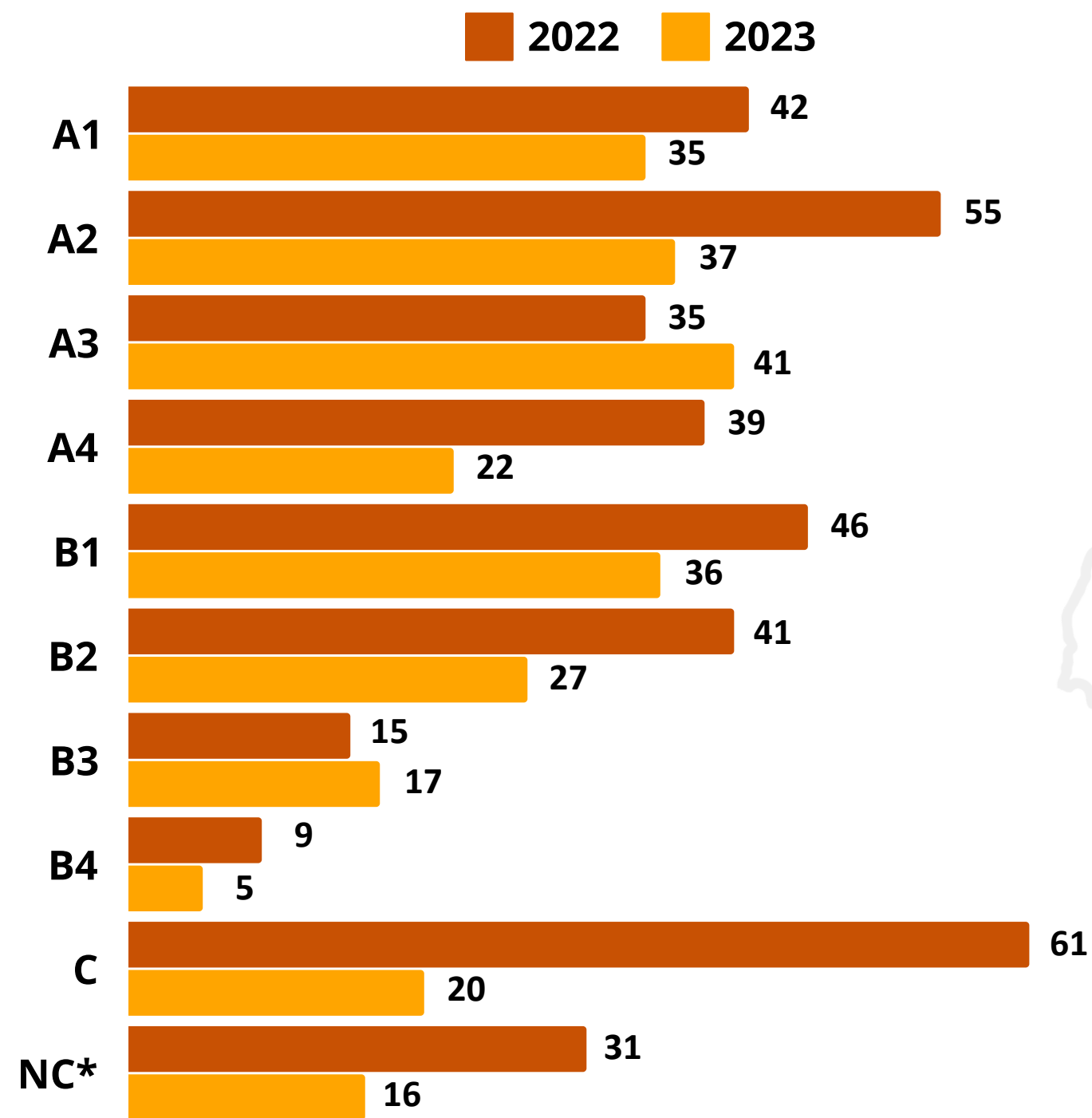
2021/2022 2022/2023 2023/2024



Fonte: PROPOPI (2024)

No ano de 2022, registrou-se a publicação de um total de 374 artigos científicos distribuídos nos diferentes Qualis Capes (2017-2020) e 256 no ano de 2023 (Gráfico 20).

Gráfico 20 - Artigos científicos publicados por docentes da UFDPAr (2022 e 2023)

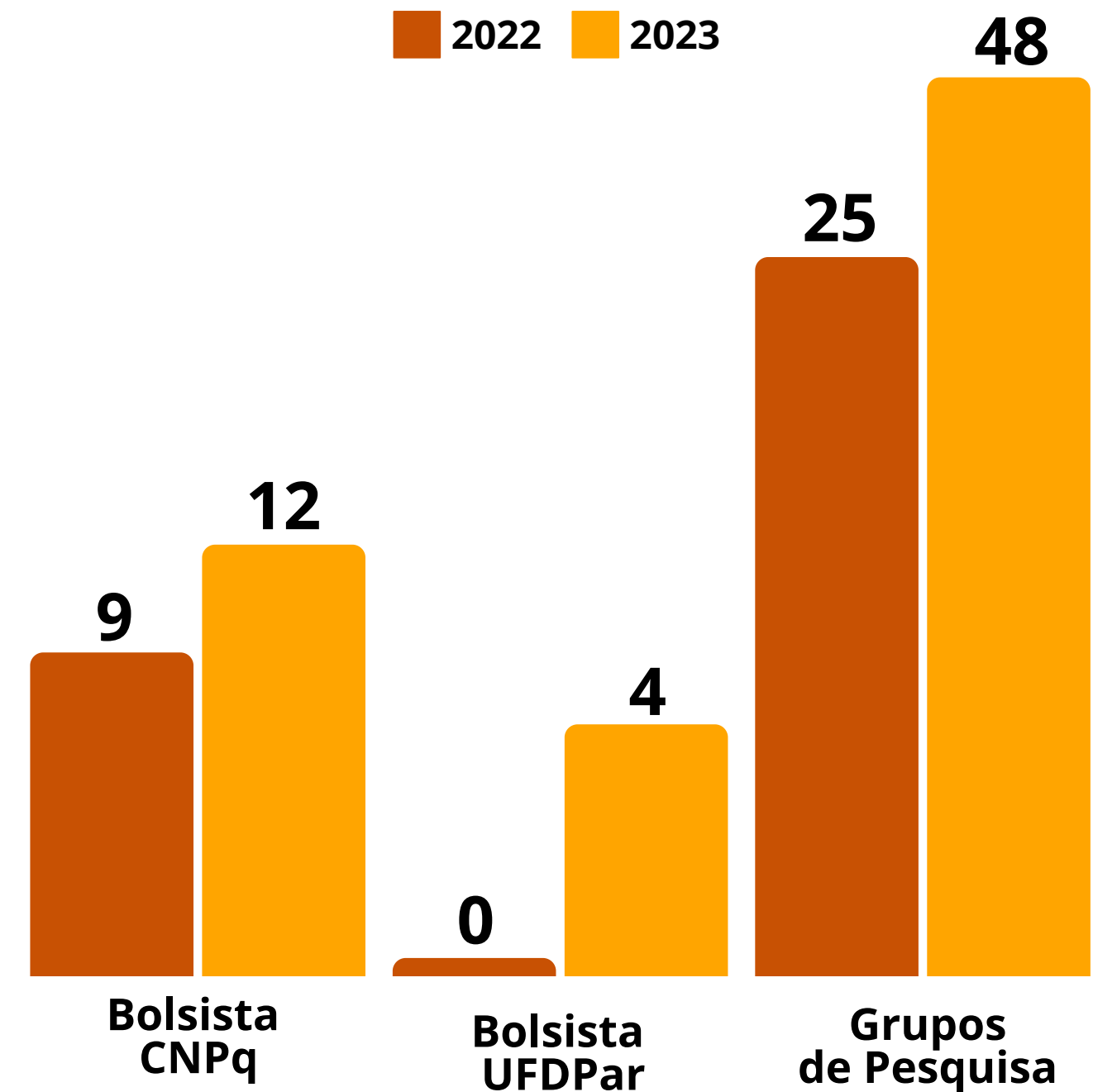


*Não Classificado

Fonte: PROPOPI (2024)

No que diz respeito às bolsas de produtividade oferecidas pelo CNPq, em 2023, foram concedidas a 3 novos docentes, resultando em um aumento no número total de bolsistas de 9 para 12. Também foi observado aumento no quantitativo de grupos de pesquisa Certificados pela UFDPAr no Diretório de Grupos de Pesquisa no CNPq (Gráfico 21).

Gráfico 21 - Bolsistas de Produtividade (CNPq e UFDPAr) e Grupos de Pesquisa no Diretório de Grupos de Pesquisa no CNPq 2023



Fonte: PROPOPI (2024)

O Quadro 21 apresenta dados de projetos submetidos e avaliados pelo Comitê de Ética em Pesquisa em Humanos. Os dados apontam aumento na quantidade de projetos avaliados no ano de 2023 em relação ao ano anterior.

Quadro 21 - Projetos apreciados pelo CEP-UFDPar 2022 e 2023

INSTITUIÇÃO	2022			2023		
	SUBMETIDOS	APROVADOS	NÃO APROVADOS*	SUBMETIDOS	APROVADOS	NÃO APROVADOS*
UFDPar	59	59	0	76	73	3
OUTRAS INSTITUIÇÕES	5	2	3	11	10	1
TOTAL	64	61	3	87	83	4

*Inclui projetos não aprovados, retirados ou pendentes.

Fonte: PROPOPI (2024)

No quadro a seguir é apresentado dados referentes à Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA-UFDPar), indicando o quantitativo de projetos aprovados e animais solicitados.

Quadro 22 - Informações sobre projetos aprovados na CEUA-UFDPar.

TOTAL DE PROJETOS APROVADOS	2021	2022	2023
		15	13
ANIMAIS APROVADOS	QUANTIDADES		
Rato heterogênico	963	113	468
Camundongo heterogênico	533	190	1302
Camundongo isogênico	942	1840	1035
Peixes	0	0	0
TOTAIS	2.438	2.143	2.805

Fonte: PROPOPI (2024)

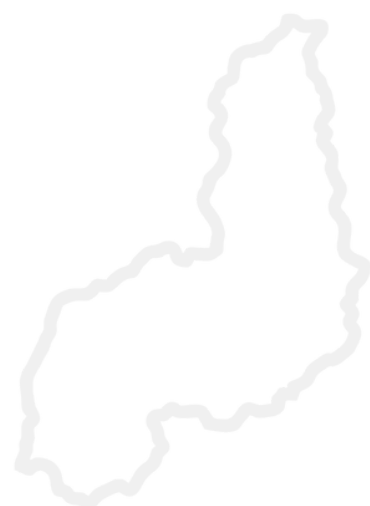
[Acesse aqui o Relatório Anual de Atividades PROPOPI 2023](#)



5.3 Extensão

A Extensão Universitária na UFDPAr, sob o princípio constitucional da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, é um processo interdisciplinar, educativo, cultural, científico e político que promove a interação transformadora entre Universidade e outros setores da sociedade.

Essa seção apresenta o consolidado das ações realizadas ao longo de 2023, incluindo informações sobre os eventos científicos realizados, mobilizações comunitárias, emissão de certificados, informações de cursos e formações, a prestação de contas no que se refere aos programas institucionais de bolsas de Iniciação à Extensão Universitária, dados sobre as bolsas de demanda social, indicadores, acompanhamento de programas e projetos, entre outras ações extensionistas com foco na sociedade, na transformação social e com a formação universitária. Os resultados da gestão de Extensão da UFDPAr em 2023 são apresentados a seguir.



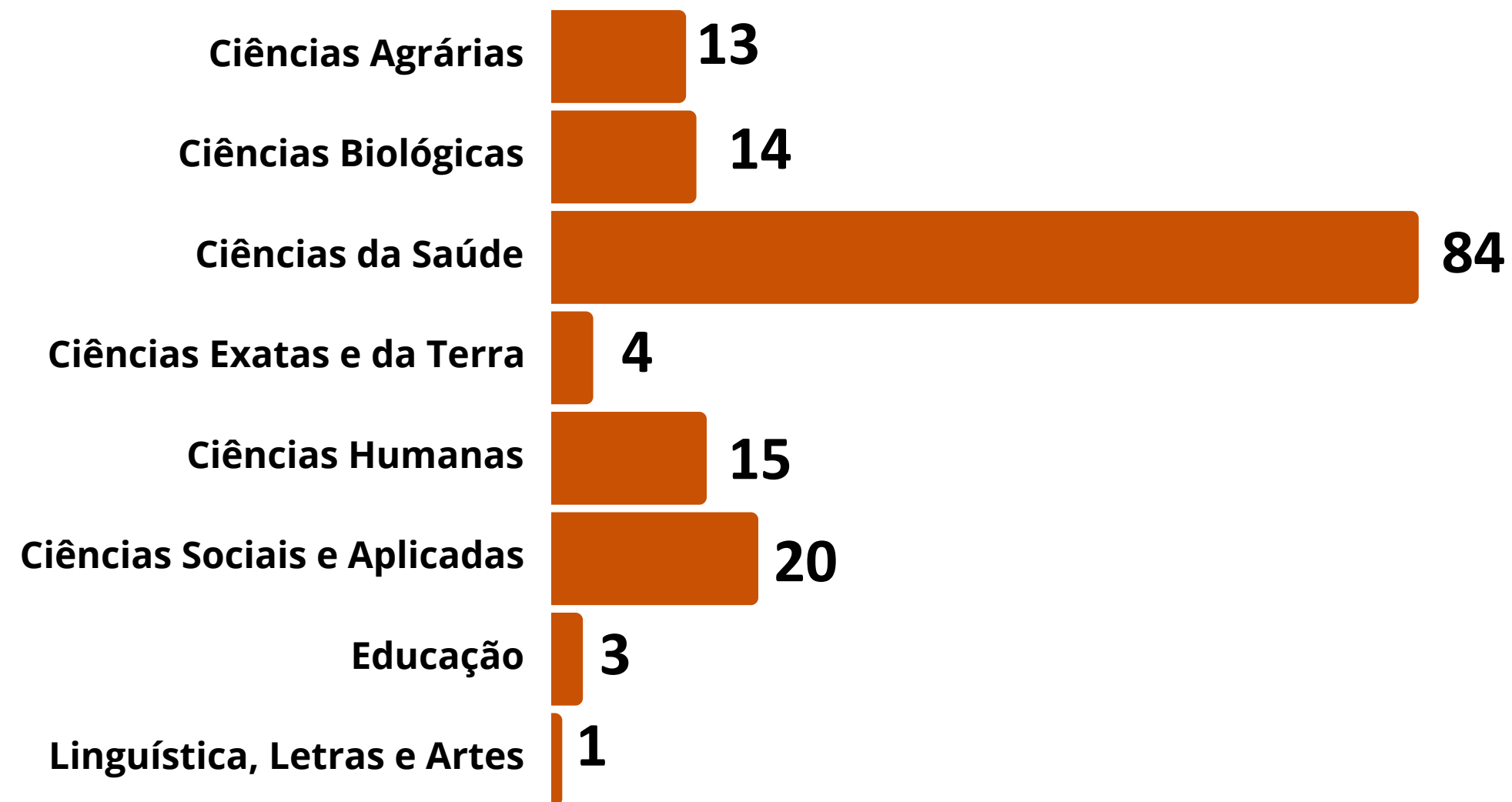
5.3.1 Programas e Projetos de Extensão

Quadro 23 - Dados quantitativos referentes aos Programas e Projetos de Extensão 2023

Programas vigentes	12
Projetos vigentes	116
Programas cadastrados em 2023	8
Projetos cadastrados em 2023	91
Projetos finalizados em 2023	44
Quantidade de discentes envolvidos em programas/projetos de extensão	1.355
Quantidade de docentes envolvidos em programas/projetos de extensão	273
Quantidade de técnicos administrativos envolvidos em programas/projetos de extensão	35
Quantidade de participantes externos envolvidos em programas/projetos de extensão	15.063
Certificados emitidos em 2023	630
Público interno contemplado pelos programas/projetos de extensão	28.373
Público externo contemplado pelos programas/projetos de extensão	90.597

Fonte: PREX (2024)

Gráfico 22 - Distribuição dos Programas e Projetos de Extensão por Área de Conhecimento 2023



Fonte: PREX (2024)

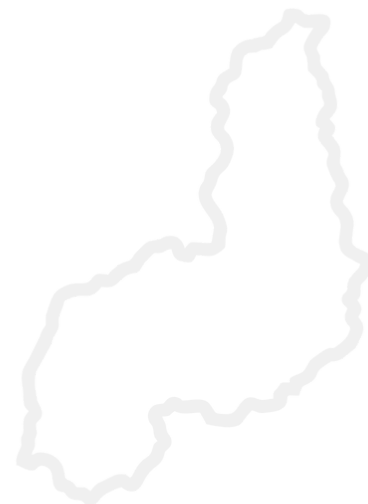
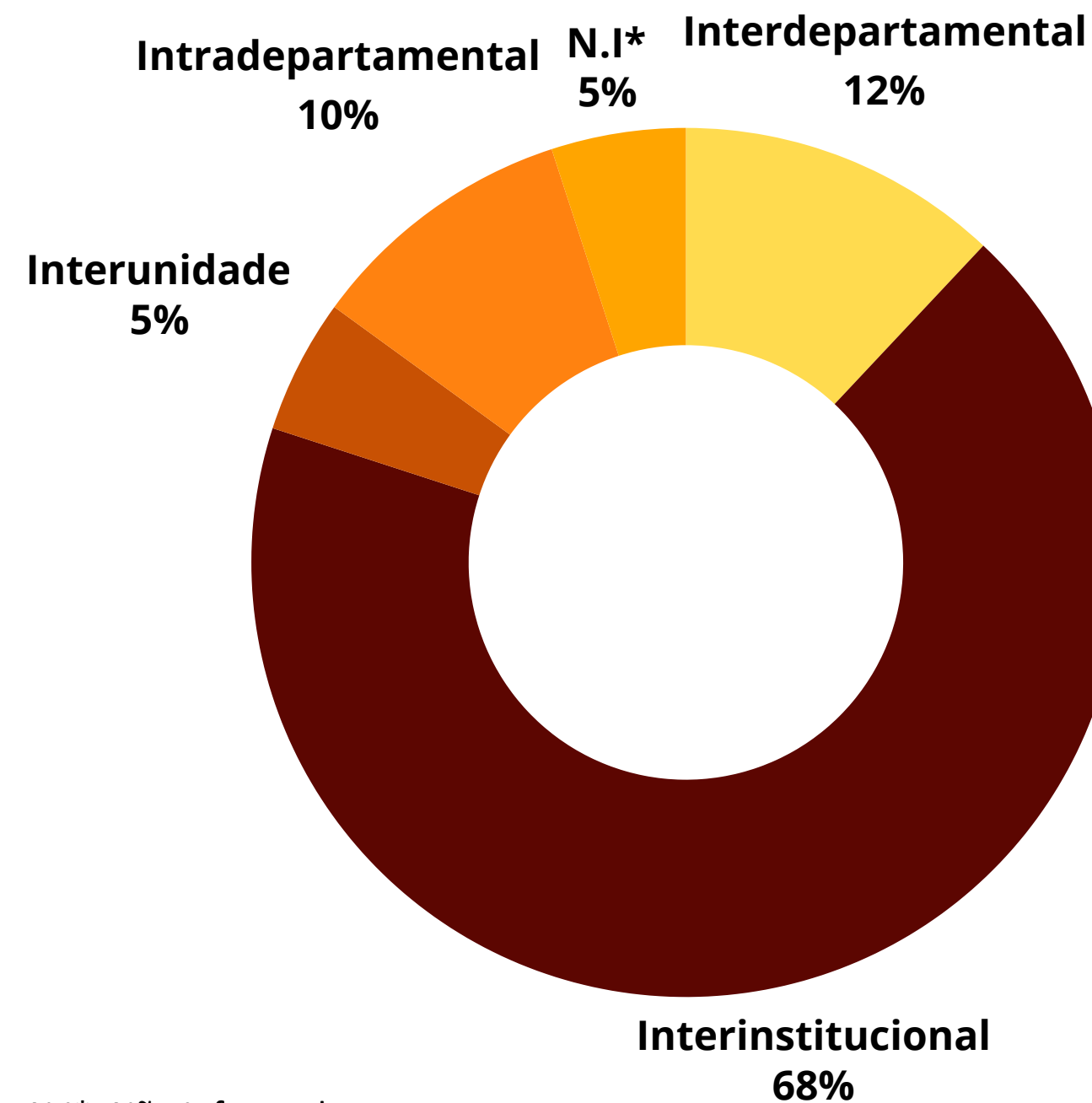
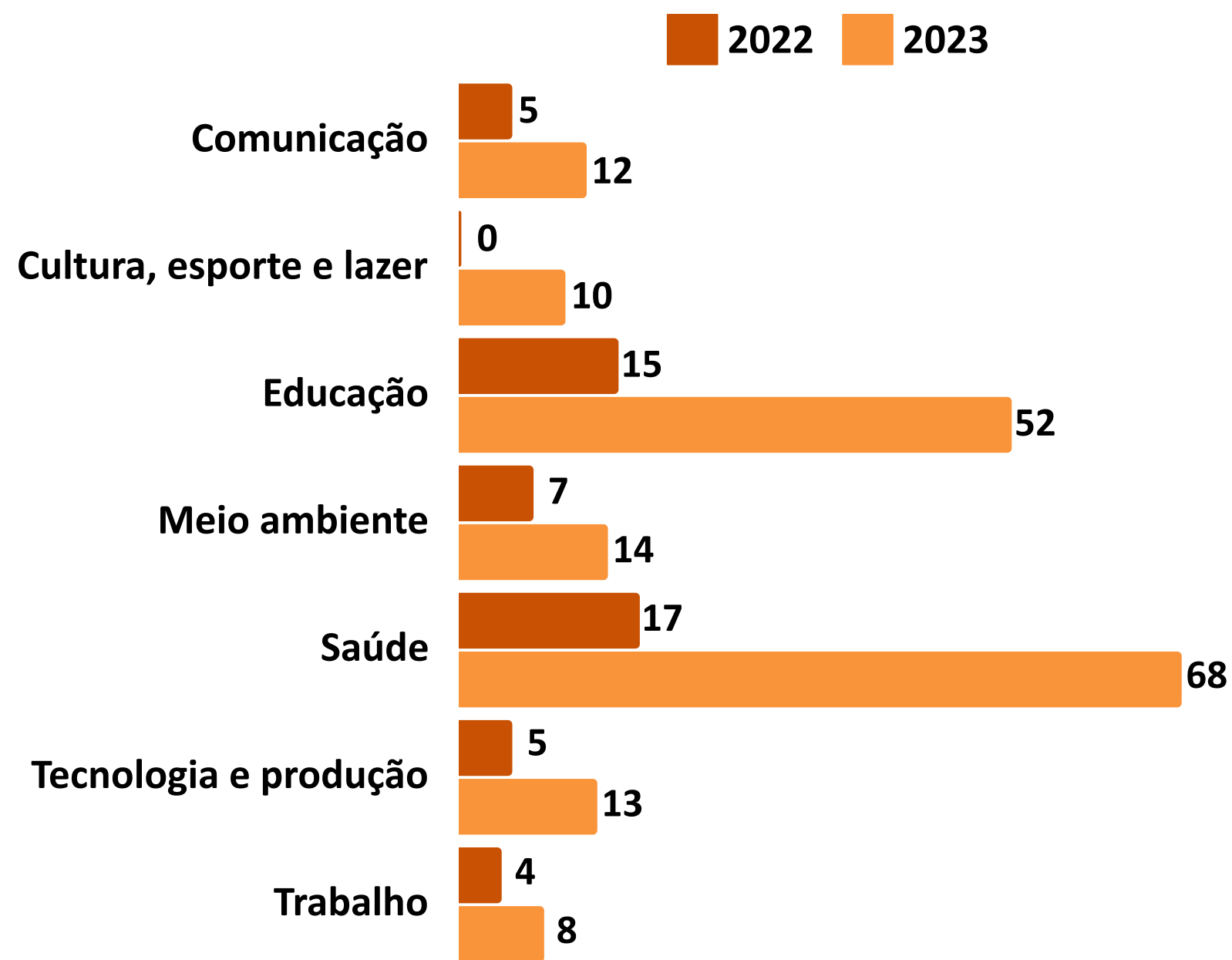


Gráfico 23 - Abrangência dos Programas e Projetos de Extensão 2023



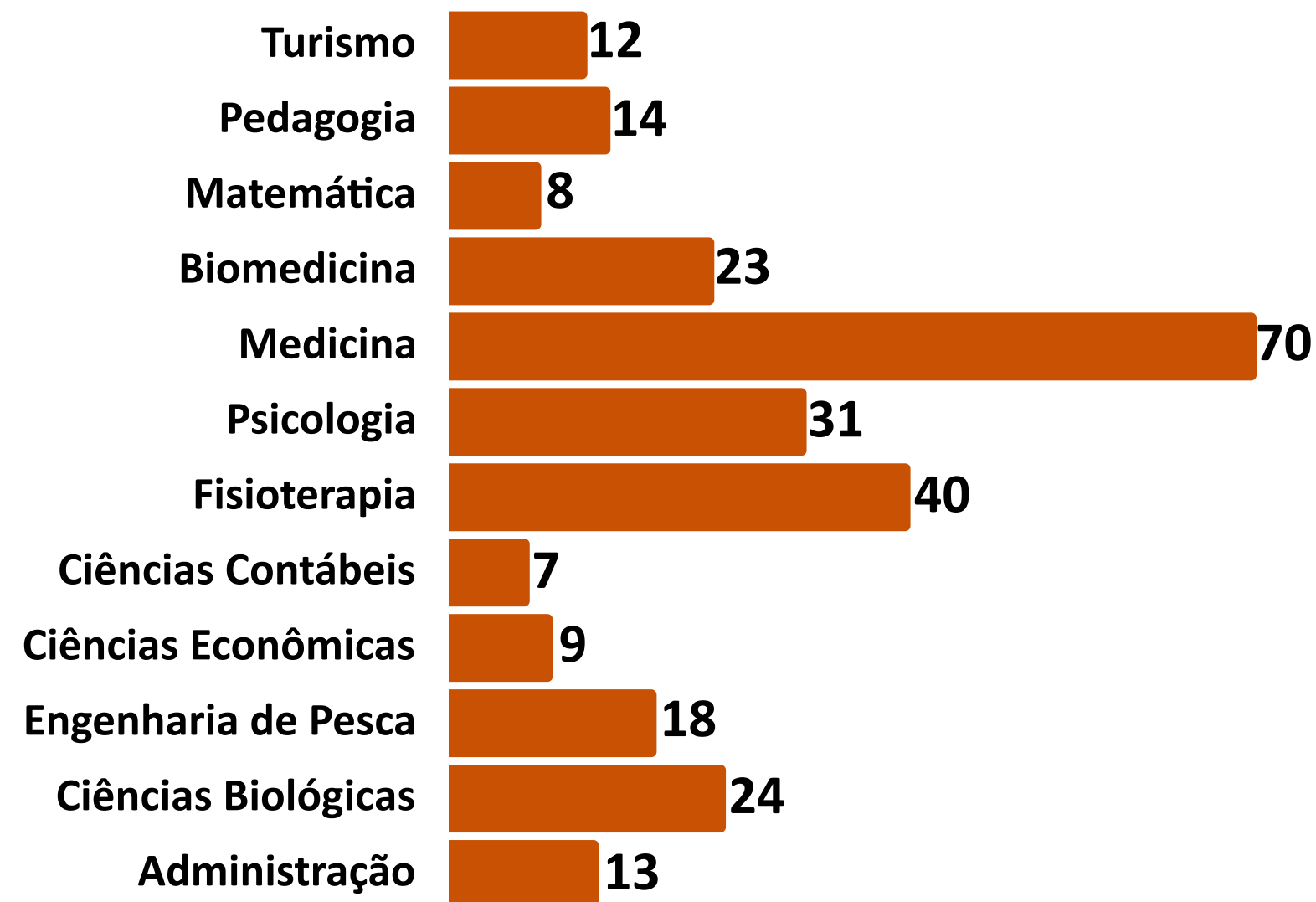
N.I*: Não Informado
Fonte: PREX (2024)

Gráfico 24 - Distribuição dos Programas e Projetos de Extensão por Área Temática



Fonte: PREX (2024)

Gráfico 25 - Distribuição dos Programas e Projetos de Extensão por Cursos Envolvidos em 2023



Fonte: PREX (2024)

5.3.2 Cursos e Eventos de Extensão

Quadro 24 - Dados quantitativos referentes aos Cursos e Eventos de Extensão 2023

Cursos cadastrados em 2023	24
Eventos cadastrados em 2023	46
Quantidade de discentes envolvidos em cursos/eventos de extensão	591
Quantidade de docentes envolvidos em cursos/eventos de extensão	67
Quantidade de técnicos administrativos envolvidos em cursos/eventos de extensão	3
Certificados emitidos em 2023	3681
Público interno contemplado pelos cursos/eventos de extensão	5600
Público externo contemplado pelos cursos/eventos de extensão	3576

Fonte: PREX (2024)

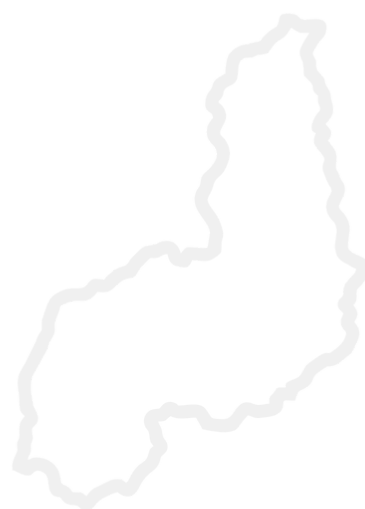


Gráfico 26 - Modalidade dos Cursos de Extensão 2023

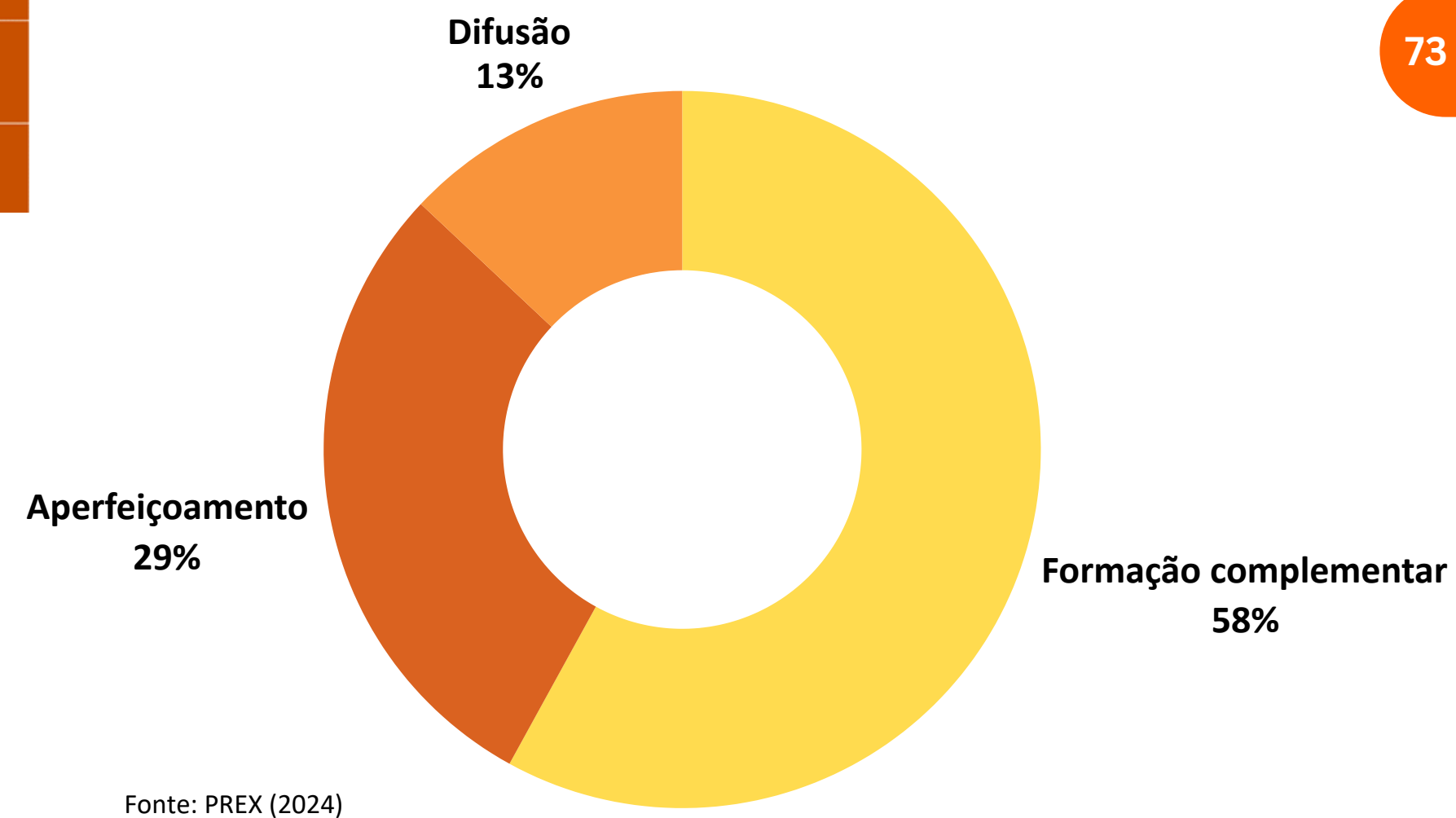


Gráfico 27 - Modalidade dos Eventos de Extensão 2023

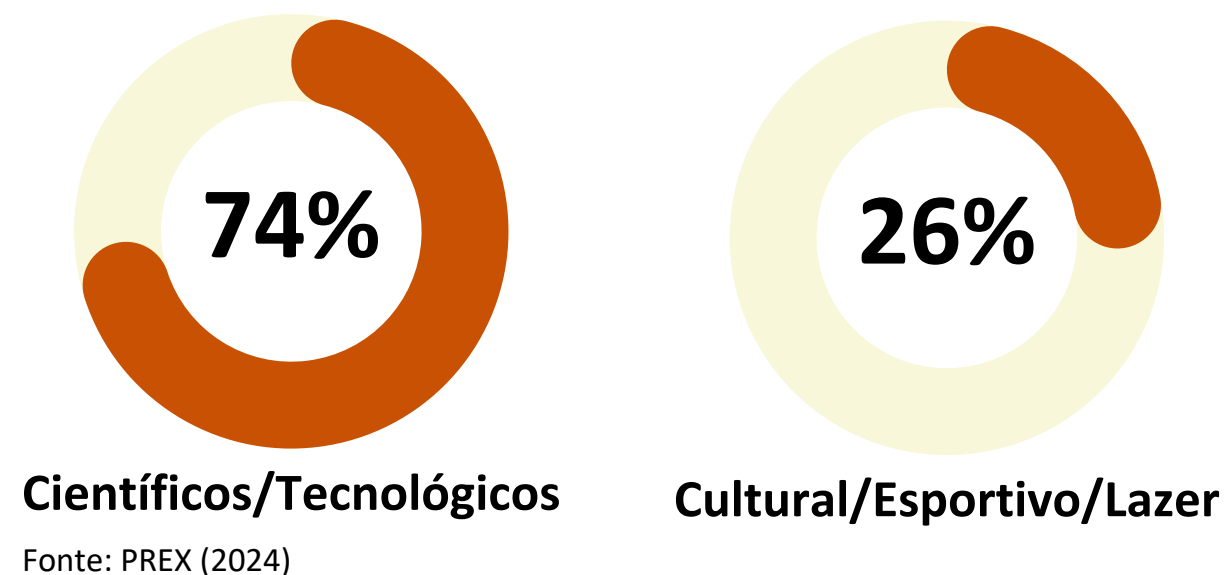


Gráfico 28 - Evento e curso vinculado à programa ou projeto de extensão 2023

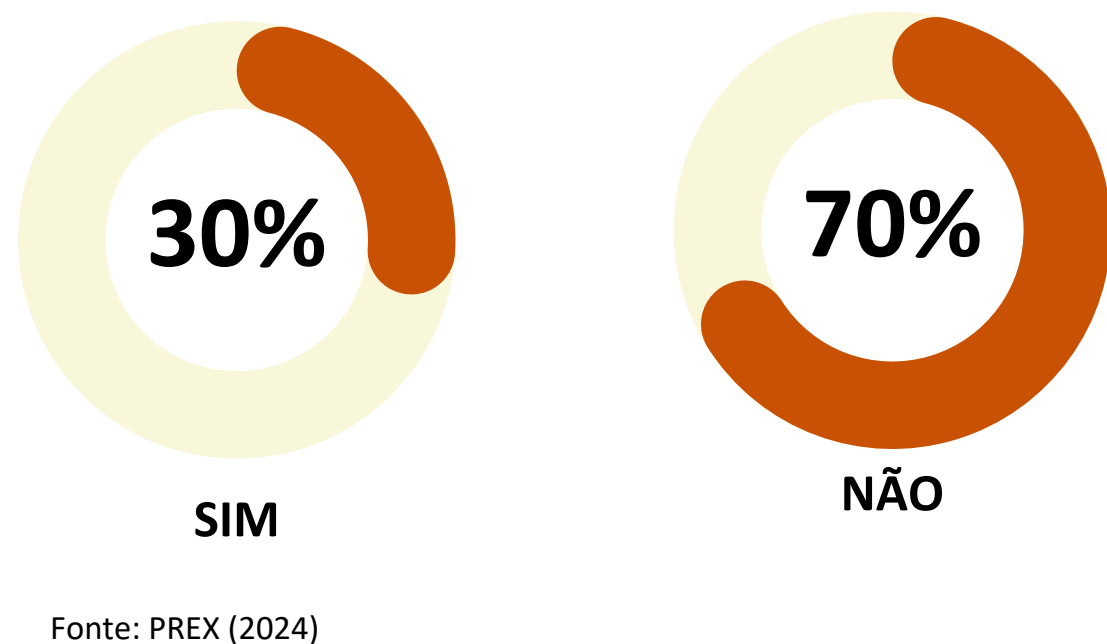


Gráfico 29 - Áreas temáticas dos cursos e eventos de extensão 2023

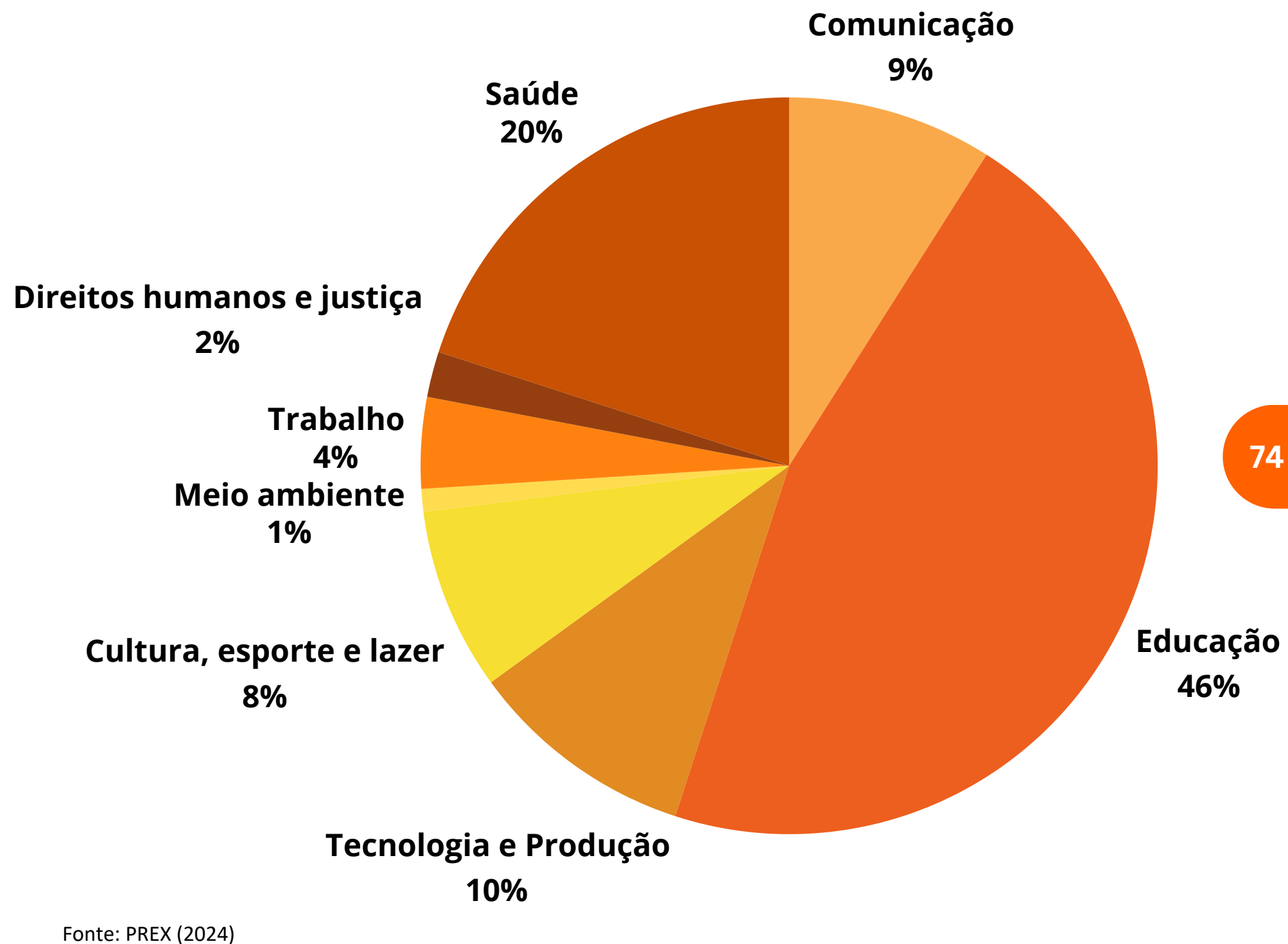
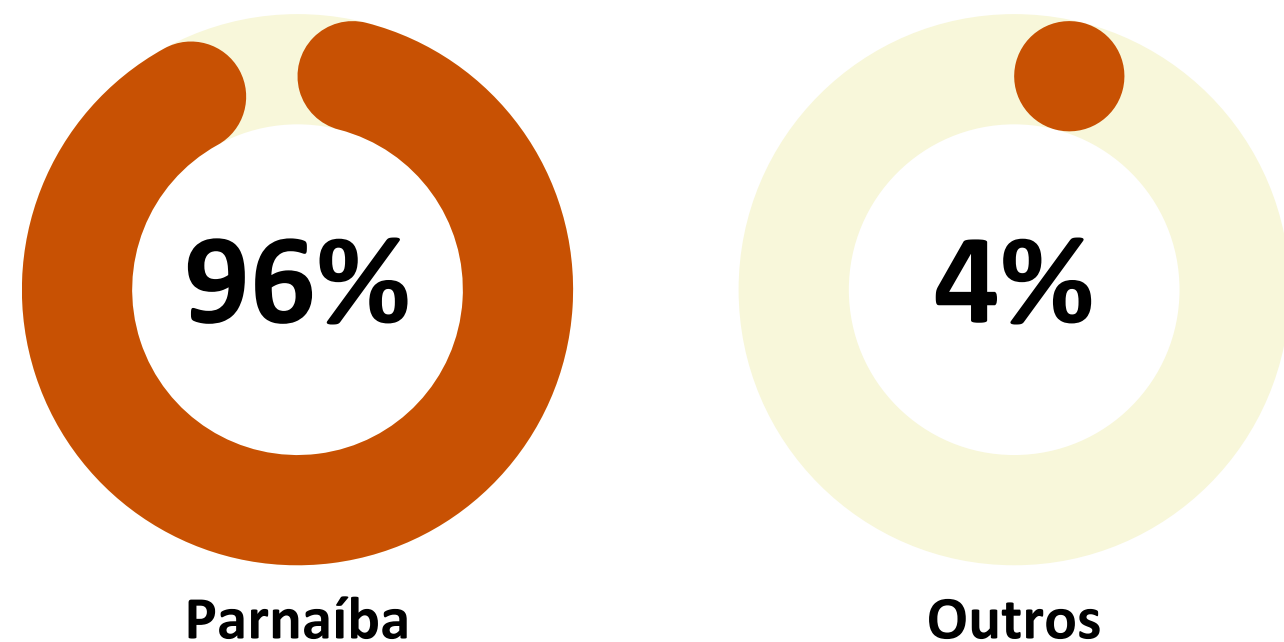
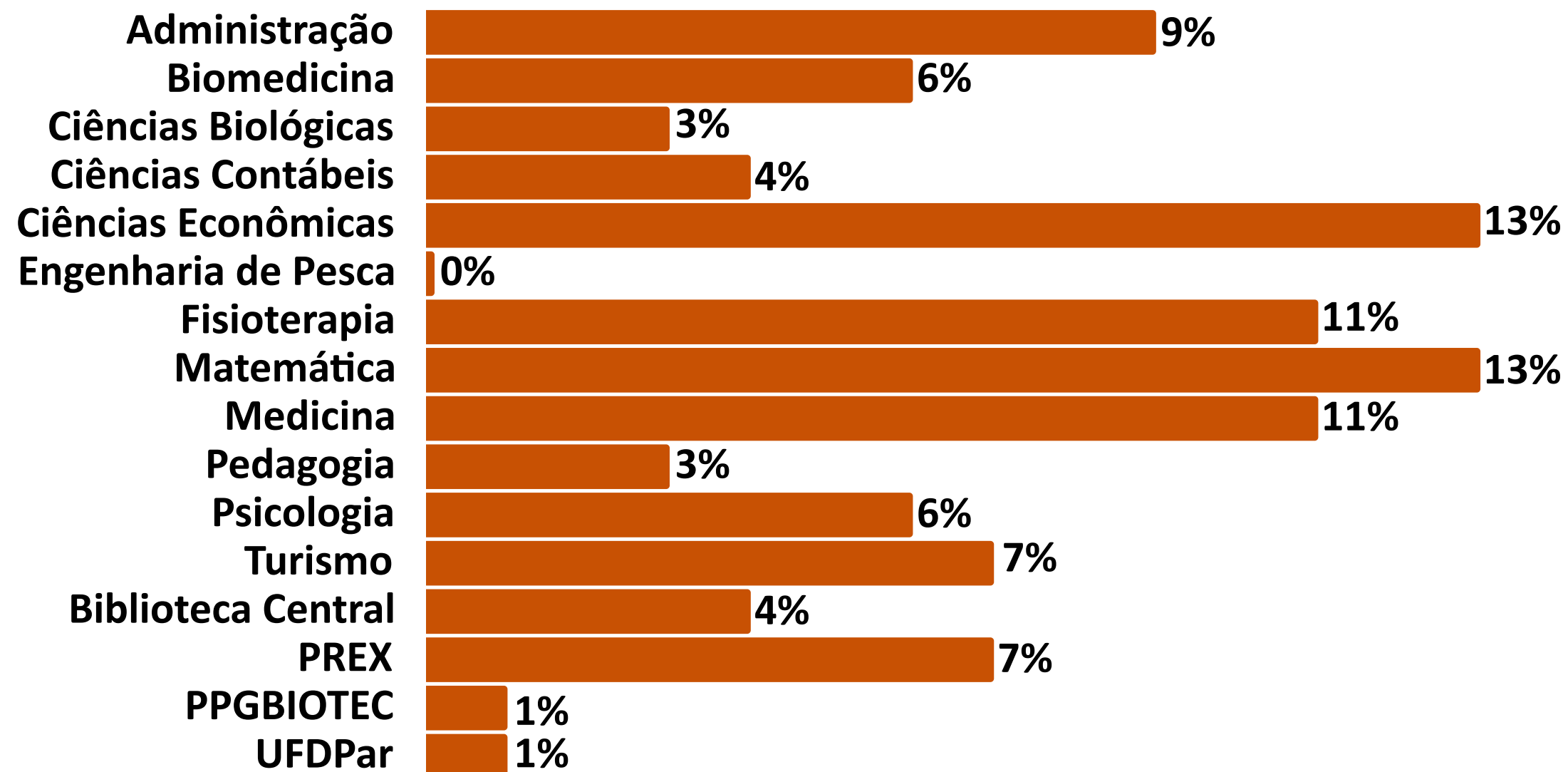


Gráfico 30 - Local de realização dos cursos e eventos de extensão 2023



Fonte: PREX (2024).

Gráfico 31 - Curso ou órgão envolvidos em cursos e eventos de extensão 2023



Fonte: PREX (2024).

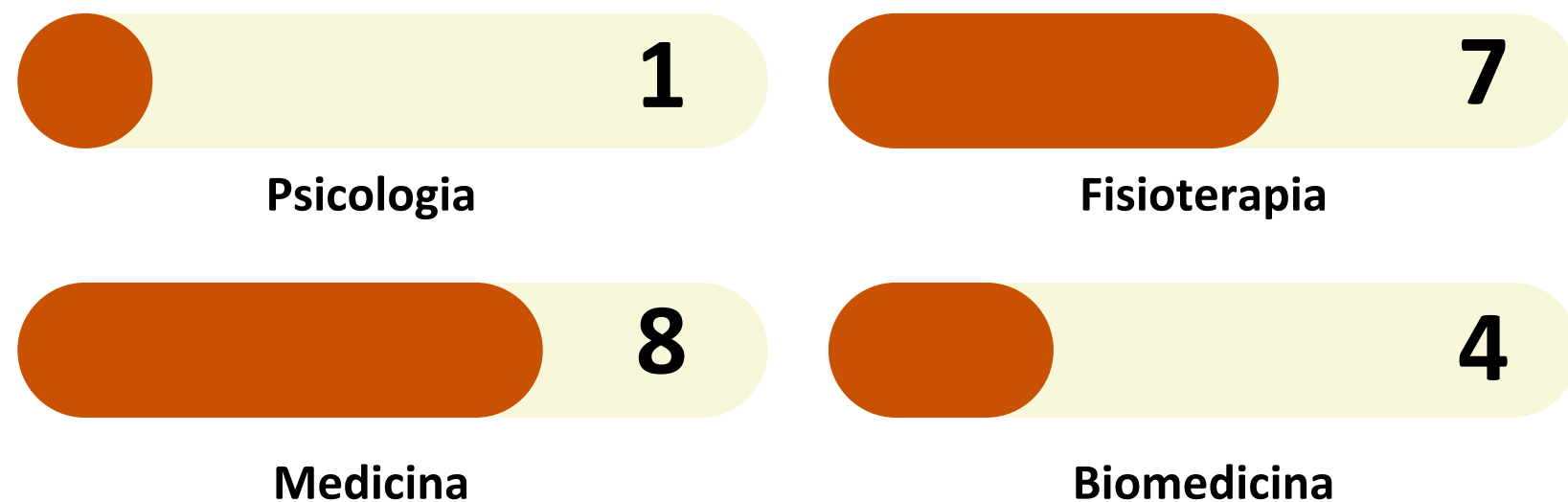
5.3.3 Ligas Acadêmicas

Quadro 25 - Dados quantitativos referentes às Ligas Acadêmicas vinculadas à UFDPAr 2023

Descrição	Total
Ligas Acadêmicas cadastradas	20
Discentes envolvidos	356
Docentes envolvidos	54

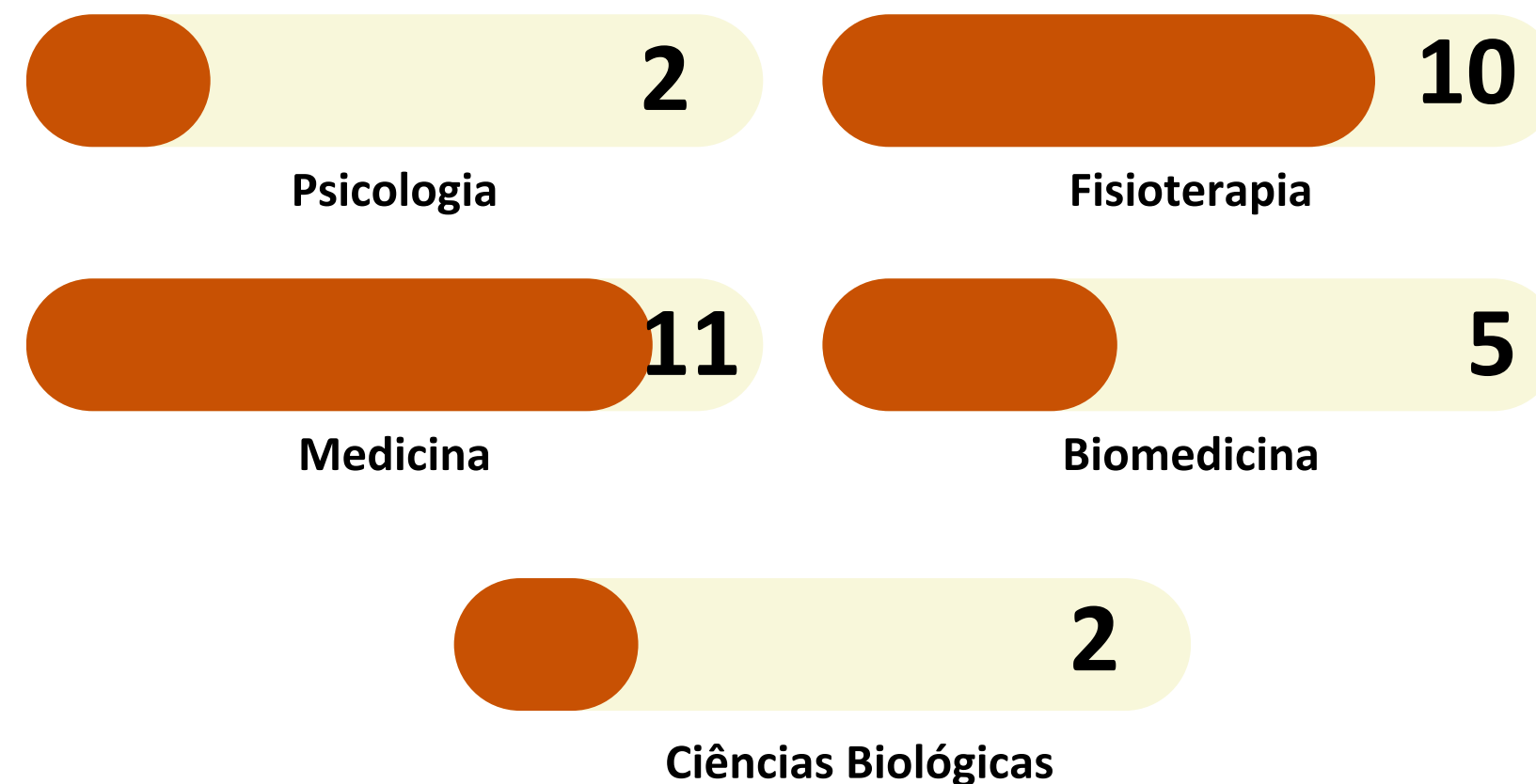
Fonte: PREX (2024).

Gráfico 32 - Total de Ligas Acadêmicas cadastradas por curso de vínculo principal na UFDPAr em 2023



Fonte: PREX (2024))

Gráfico 33 - Número de Ligas Acadêmicas cadastradas por cursos na UFDPAr (vínculo principal e secundário) em 2023



Fonte: PREX (2024))

Acesse aqui o Relatório Anual de Atividades PREX 2023



5.3.5 Programa de Educação Tutorial (PET)

O Programa de Educação Tutorial (PET) Ecoturismo de Base Comunitária no Delta do Parnaíba – PET Turismo da UFDPAr, conta com uma estrutura de 12 bolsistas, 1 voluntário e 1 professor tutor. O Quadro 26 apresenta as atividades desenvolvidas pelo programa em 2023.

Quadro 26 - Atividades do Programa de Educação Tutorial (PET) Ecoturismo de Base Comunitária no Delta do Parnaíba – PET Turismo 2023

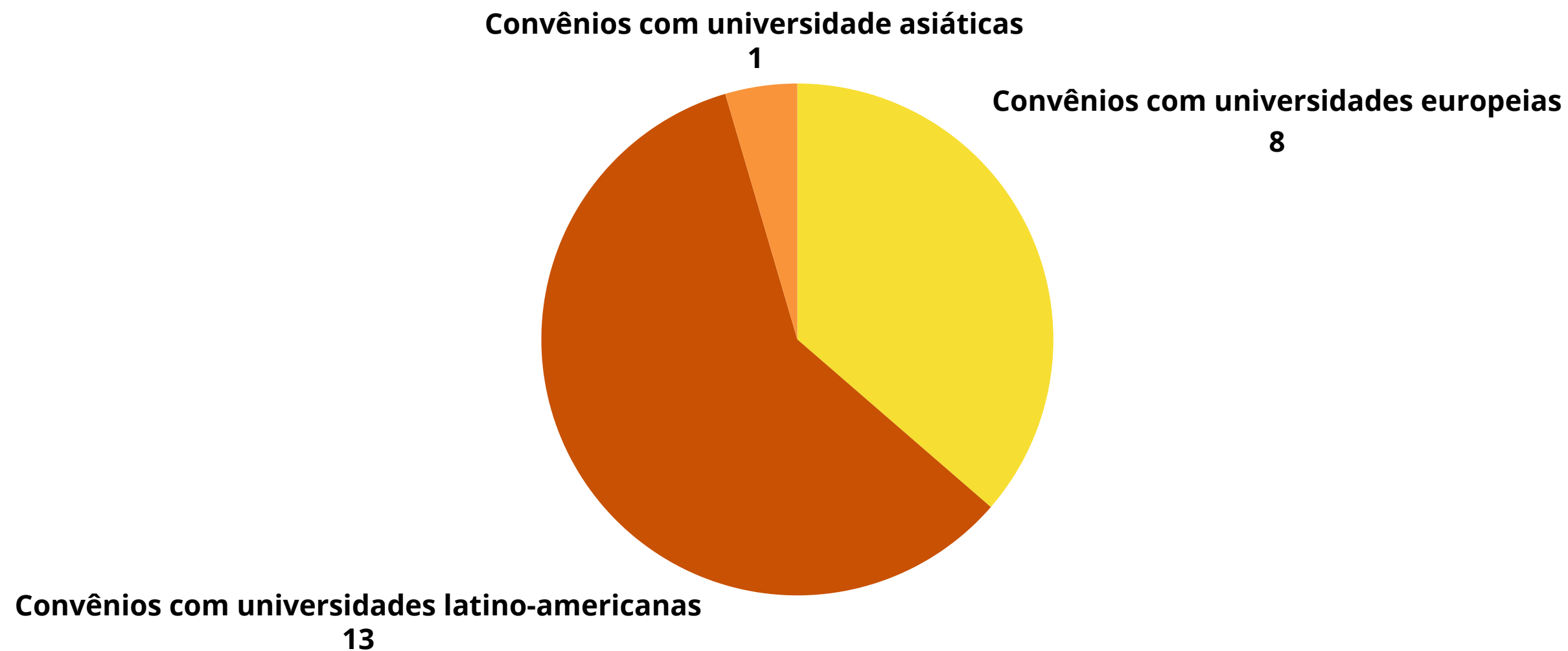
Nome Atividade	Carga Horária	Data Início	Data Fim
PROJETO DE EXTENSÃO DESENVOLVIMENTO DE PRODUTOS ECOTURÍSTICOS COMUNITÁRIOS	120	17/01/2023	30/11/2023
PARTICIPAÇÃO NO ENAPET	80	19/09/2023	22/09/2023
MAPEAMENTO DE SERVIÇOS TURÍSTICOS DE BASE COMUNITÁRIA	480	08/03/2023	30/11/2023
PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS DE PARCEIROS	40	01/05/2023	31/12/2023
PRODUÇÃO DE MATERIAL DIDÁTICO	200	01/02/2023	30/11/2023
PÓS-MÉDIO	60	24/02/2023	30/10/2023
MINICURSO BÁSICO DE HOSPEDAGEM E HOTELARIA PARA COMUNIDADES QUE COMPÕEM A APA DELTA DO PARNAÍBA	60	01/06/2023	29/09/2023
ENCONTRO FORMATIVO SOBRE CONSERVAÇÃO DO PESCADO PARA PESCADORES LOCAIS.	60	26/01/2023	19/05/2023
CAPACITAÇÃO DE CONDUTORES DO PARQUE NACIONAL DE SETE CIDADES	200	16/01/2023	29/04/2023
MINICURSO BÁSICO DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA PARA COMUNIDADES QUE COMPÕEM A APA DELTA DO PARNAÍBA	100	01/03/2023	07/12/2023
FOMENTO E DIFUSÃO DA PESQUISA	200	01/03/2023	03/12/2023
ECONOMIA SOLIDÁRIA: COMO FUNCIONA E QUAL O IMPACTO QUE ELA TEM NA APA DELTA DO PARNAÍBA	120	24/01/2023	01/12/2023
FEIRA LAÇOS DE CIDADANIA	200	18/01/2023	13/12/2023
I EXPOPESCA	60	03/02/2023	13/07/2023
SEMINÁRIO: APA DELTA DO PARNAÍBA - APRESENTAÇÃO DA APA DELTA DO PARNAÍBA PARA A COMUNIDADE ACADÊMICA E REGIONAL.	120	24/01/2023	01/11/2023
LIMPEZA DA ORLA	20	05/04/2023	18/05/2023
PROJETO MONITORIA EVOLUI	480	01/03/2023	07/12/2023
AÇÕES DE COMUNICAÇÃO E INTEGRAÇÃO CULTURA	120	01/03/2023	30/11/2023
REALIZAÇÃO DE CURSOS E EVENTOS PARA A COMUNIDADE	140	17/01/2023	30/11/2023
III CICLO DE ESTUDOS PARA INGRESSO NOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO	40	28/02/2023	05/09/2023
PROJETO BARCO ESCOLA	200	30/01/2023	07/12/2023

5.4 Assuntos Internacionais

A Assessoria para Assuntos Internacionais (ASSINTER) é vinculada diretamente à Reitoria da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr), conforme consta na Resolução CONSUNI nº 07/2021. Tem como principal objetivo, promover e fortalecer a dimensão internacional da UFDPAr, buscando constantemente estabelecer parcerias e ampliar o intercâmbio acadêmico-cultural com instituições de renome em todo o mundo.

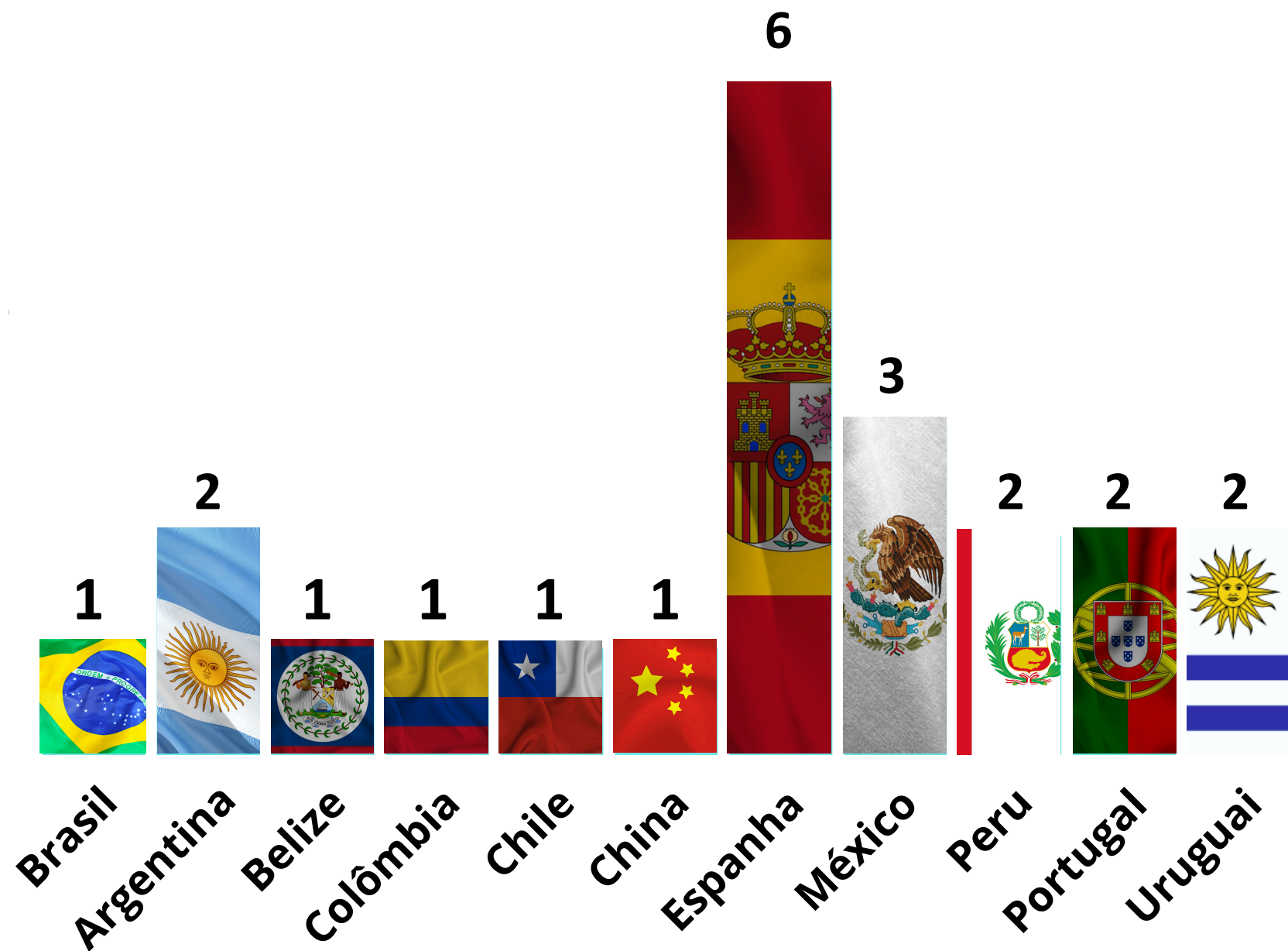
Além disso, a ASSINTER está dedicada a receber e acolher estudantes estrangeiros dentro da universidade, aumentando a diversidade cultural e enriquecendo o ambiente acadêmico, permitindo uma troca de conhecimentos e experiências valiosas. Também promove programas de intercâmbio e parcerias internacionais para professores e pesquisadores, incentivando a colaboração acadêmica, a realização de projetos conjuntos e o compartilhamento de conhecimento em diversas áreas do saber.

Gráfico 34 – Quantidade de Universidades conveniadas com a UFDPAr em 2023 por continentes



Fonte: ASSINTER (2024)

Gráfico 35 – Quantidade de Universidades conveniadas com a UFDPAR em 2023 por países



Fonte: ASSINTER (2024)

Ressalta-se que em 2023, ofertou-se em parceria com a Fundación Universitaria Los Libertadores (Colômbia), uma disciplina em Espanhol, ofertada para todos os Programas de Pós Graduação Stricto Sensu da UFDPAR, obtendo a participação de 21 discentes.

[Acesse aqui a página institucional da ASSINTER](#)



Gráfico 36 - Países dos novos alunos atendidos pelo do Programa PEC G da UFDPAR 2023



Fonte: ASSINTER (2024)

5.5 Assuntos Estudantis

A Assistência Estudantil na Universidade Federal do Delta do Parnaíba – UFDPar é executada pela Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis - PRAE desde 2021. Este órgão está diretamente vinculado à Reitoria desde a aprovação da estrutura organizacional da UFDPar pela Resolução 07/2021 de 08 de outubro de 2021.

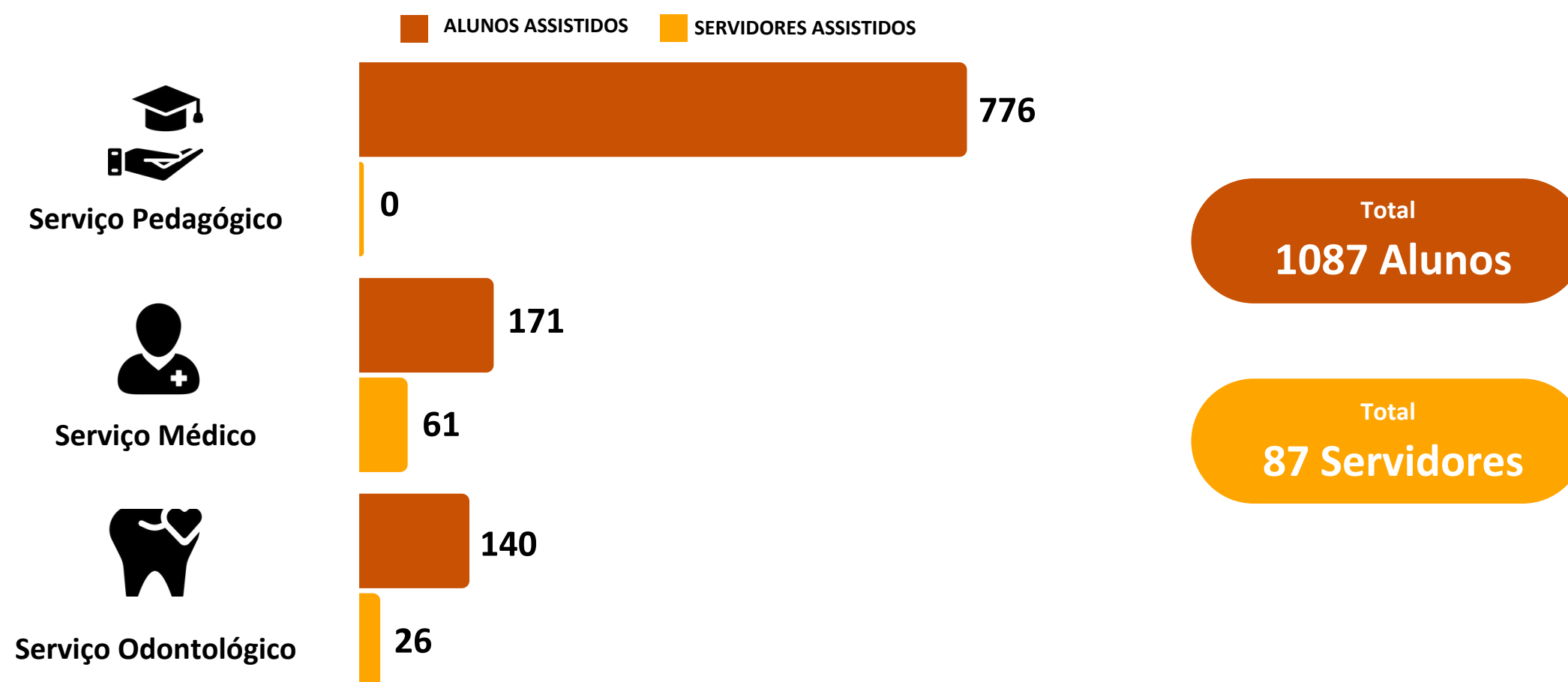
Anterior à criação da PRAE, havia o Núcleo de Assistência Estudantil – NAE, criado pela Resolução Nº 29/14-CD, em 23/10/2014, vinculado à Pró-Reitoria de Assistência Estudantil e Assuntos Comunitários – PRAEC da Universidade Federal do Piauí, um órgão situado em Teresina, capital do Estado. A gestão administrativa do NAE, instituído nos Campi fora de sede, era compartilhada com a Diretoria de cada Campus Universitário. Este Núcleo era responsável pelo desenvolvimento das ações de assistência estudantil no âmbito do Campus Ministro Reis Velloso – CMRV.

Com a criação da UFDPar pela Lei nº 13.651 de 11 de abril de 2018 houve o desmembramento desta universidade da UFPI e a necessidade de criação da PRAE como órgão responsável pela gestão orçamentária e financeira do Programa Nacional de Assistência Estudantil - PNAES (Decreto Nº 7.234/2010) nesta universidade.

Nesse contexto, a PRAE inaugurou seu prédio no ano de 2019, desde então, dispõe de uma infraestrutura ampliada e a partir das orientações do PNAES, esta Pró-Reitoria oferta serviços e ações como forma de contribuir para a permanência e melhoria do desempenho dos discentes nos cursos de graduação da UFDPar. Os resultados da Gestão de Assuntos Estudantis da UFDPar em 2023 são apresentados a seguir.

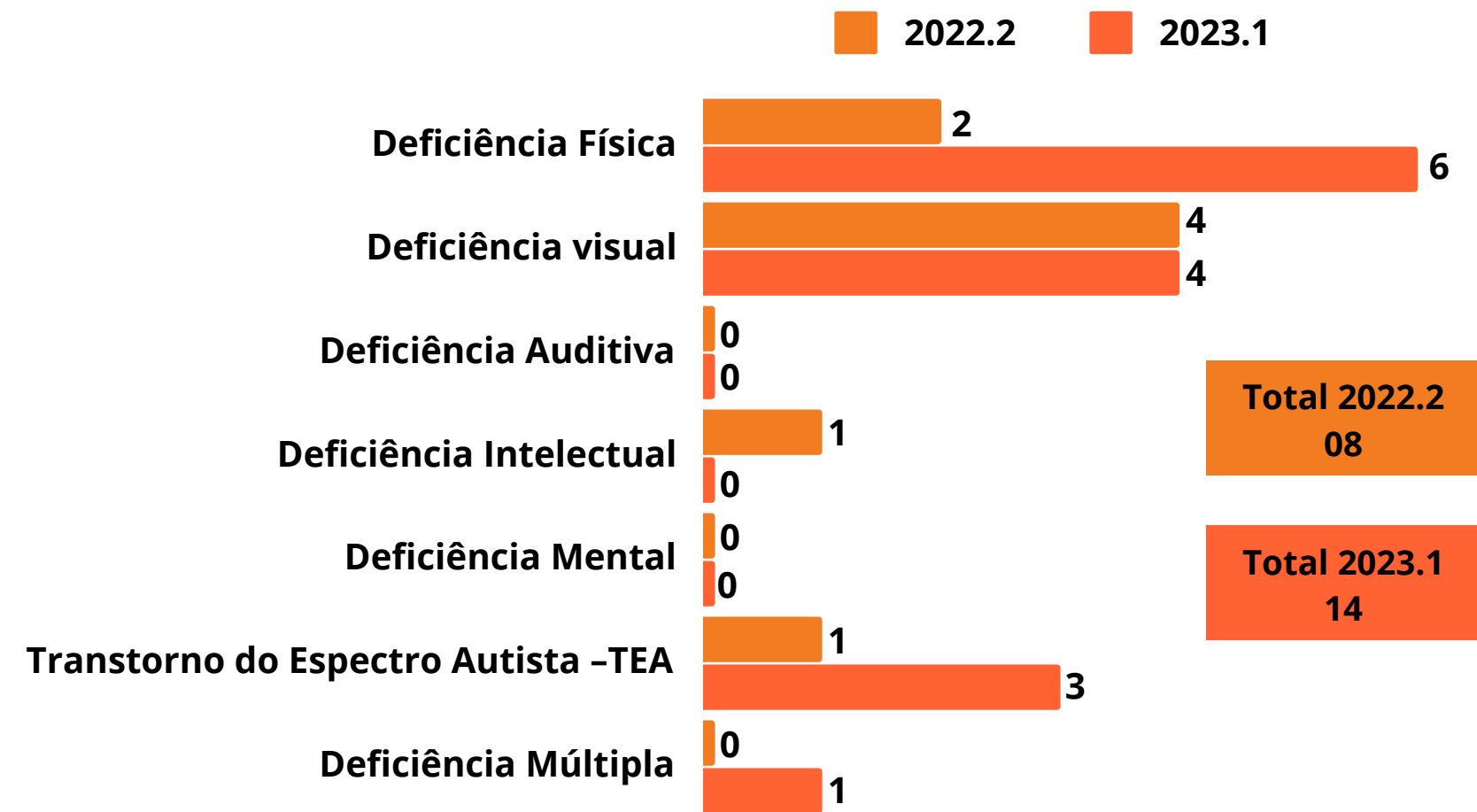
Os serviços prestados pela PRAE totalizaram **1.087 alunos assistidos e 87 servidores assistidos** ao longo de 2023.

Gráfico 37 - Quantidade de alunos e servidores atendidos pela PRAE 2023



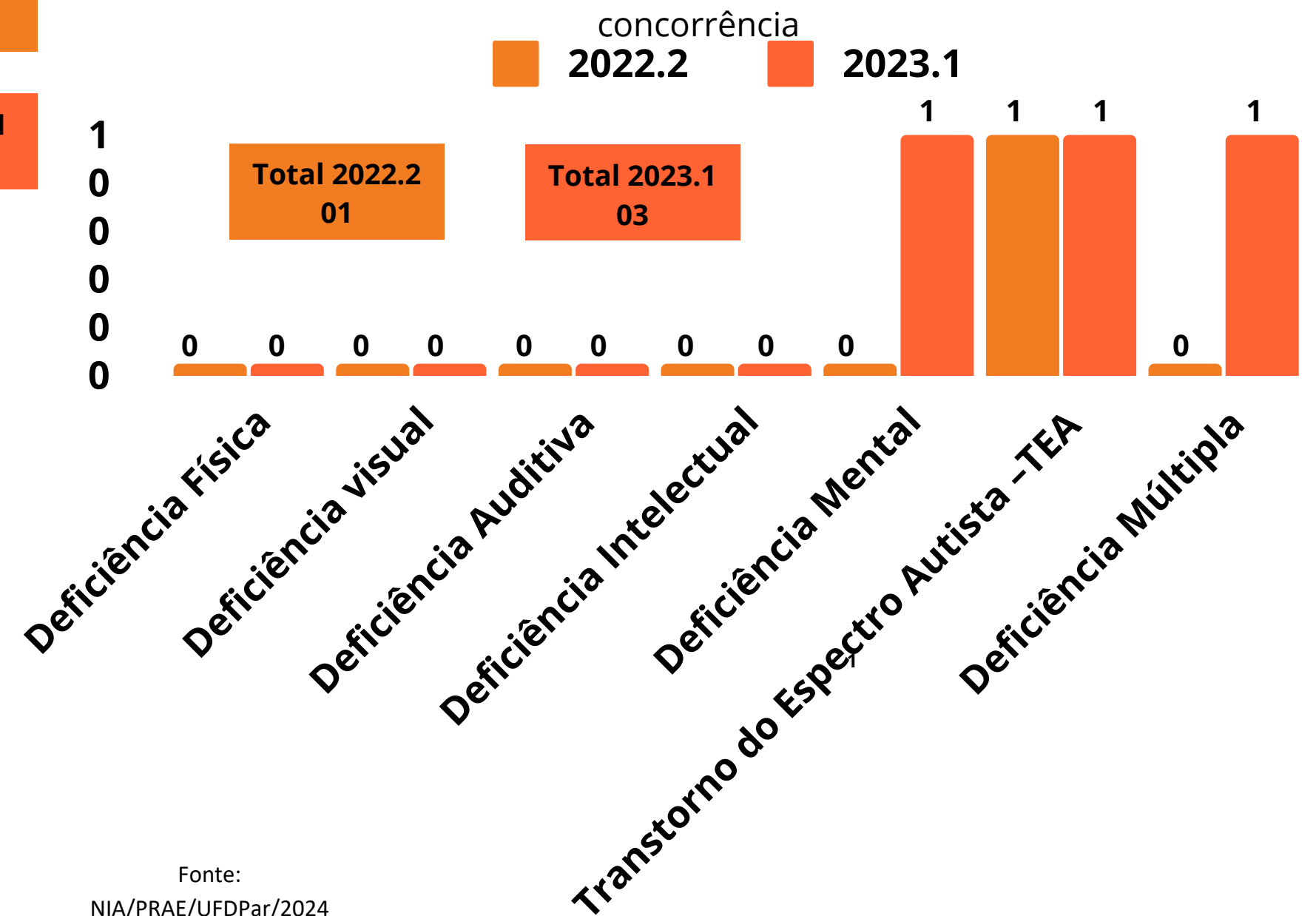
5.5.1 Ações de Inclusão e Acessibilidade

Gráfico 38 - Ingressantes, por deficiência, em 2023 pelo sistema de cotas



Fonte: NIA/PRAE/UFDPar/2024

Gráfico 39 - Ingressantes, por deficiência, em 2023 por ampla concorrência



Fonte:
NIA/PRAE/UFDPar/2024

Quadro 27 - Número de alunos identificados pelo NIA por ano e por curso

CURSO	2020	2021	2022	2023
Administração	2	-	-	-
Biomedicina	-	-	1	3
Ciências Biológicas	1	-	-	2
Ciências Contábeis	-	1	-	1
Ciências Econômicas	-	-	-	1
Engenharia de Pesca	-	-	-	-
Fisioterapia	6	3	4	2
Matemática	-	-	-	-
Medicina	10	9	12	12
Pedagogia	1	1	1	1
Psicologia	3	1	1	2
Turismo	-	1	-	-
TOTAL	23	16	19	24

Fonte: NIA/PRAE/UFDPar/2024

Quadro 28 - Principais atividades desenvolvidas pelo NIA em números - 2023

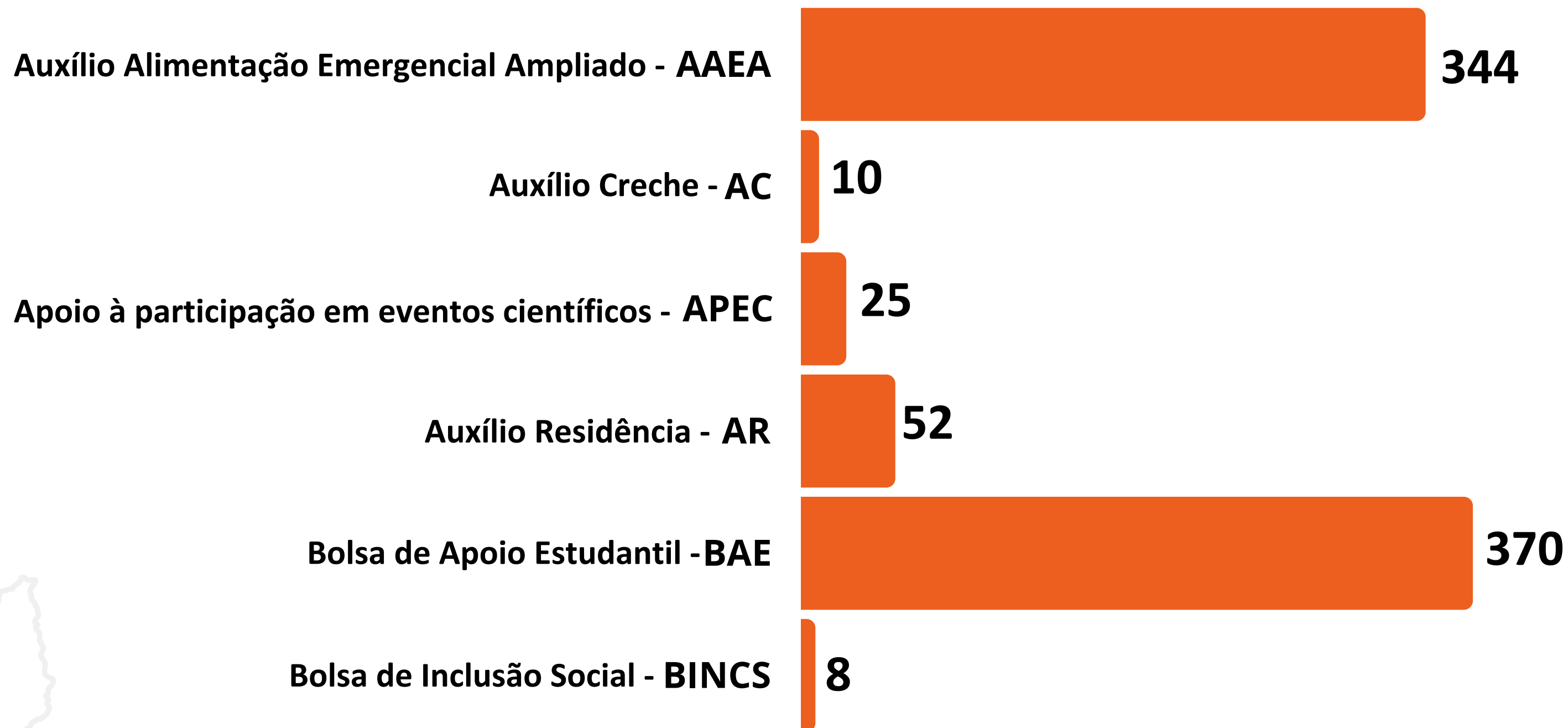
ATIVIDADES	QUANTIDADE
Reuniões Intersetoriais	40
Reuniões de Equipe	27
Atendimento Psicológico	207
Atendimento Individual.	46
Atendimento Multiprofissional	11
Atendimento familiar	16
Atendimento/suporte aos auxiliares acadêmicos	21
Absenteísmo	31
Participação em Eventos	3
Outras reuniões	46

Fonte: NIA/PRAE/UFDPar/2024

5.5.2 Ações de Apoio e Permanência e Atenção à Saúde

Através do Serviço Social, por meio de 6 programas de auxílio de benefício permanência, a UFDFPar assistiu um total de **809 alunos**.

Gráfico 40 – Número de alunos assistidos pelos benefícios de permanência, por programa de auxílio 2023



Fonte: PRAE (2024)

5.5.2.1 Ações de Apoio Pedagógico

Gráfico 41 – Média Semestral dos Estudantes Beneficiários Ano 2023 – Semestre Letivo 2022.2

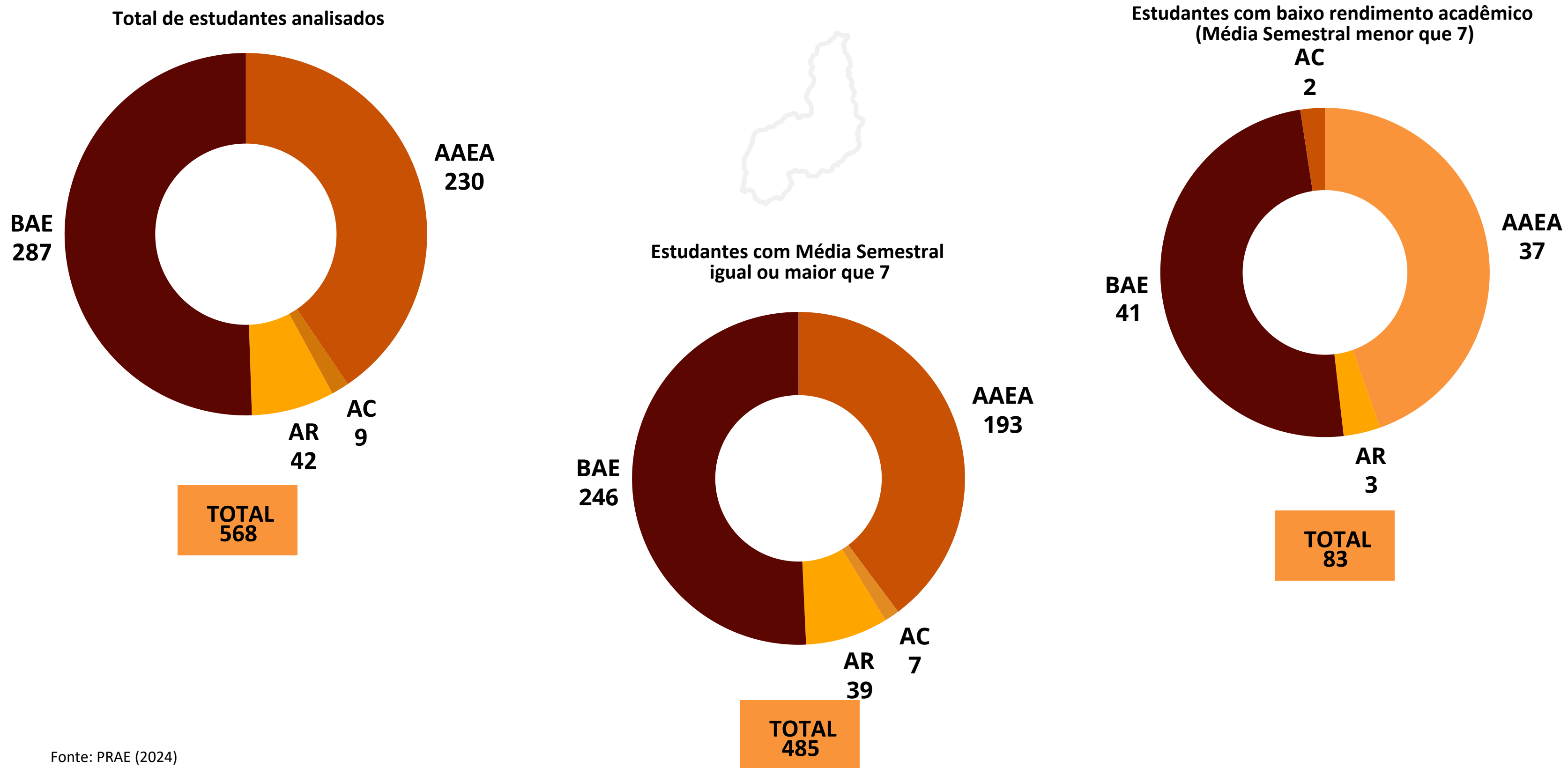
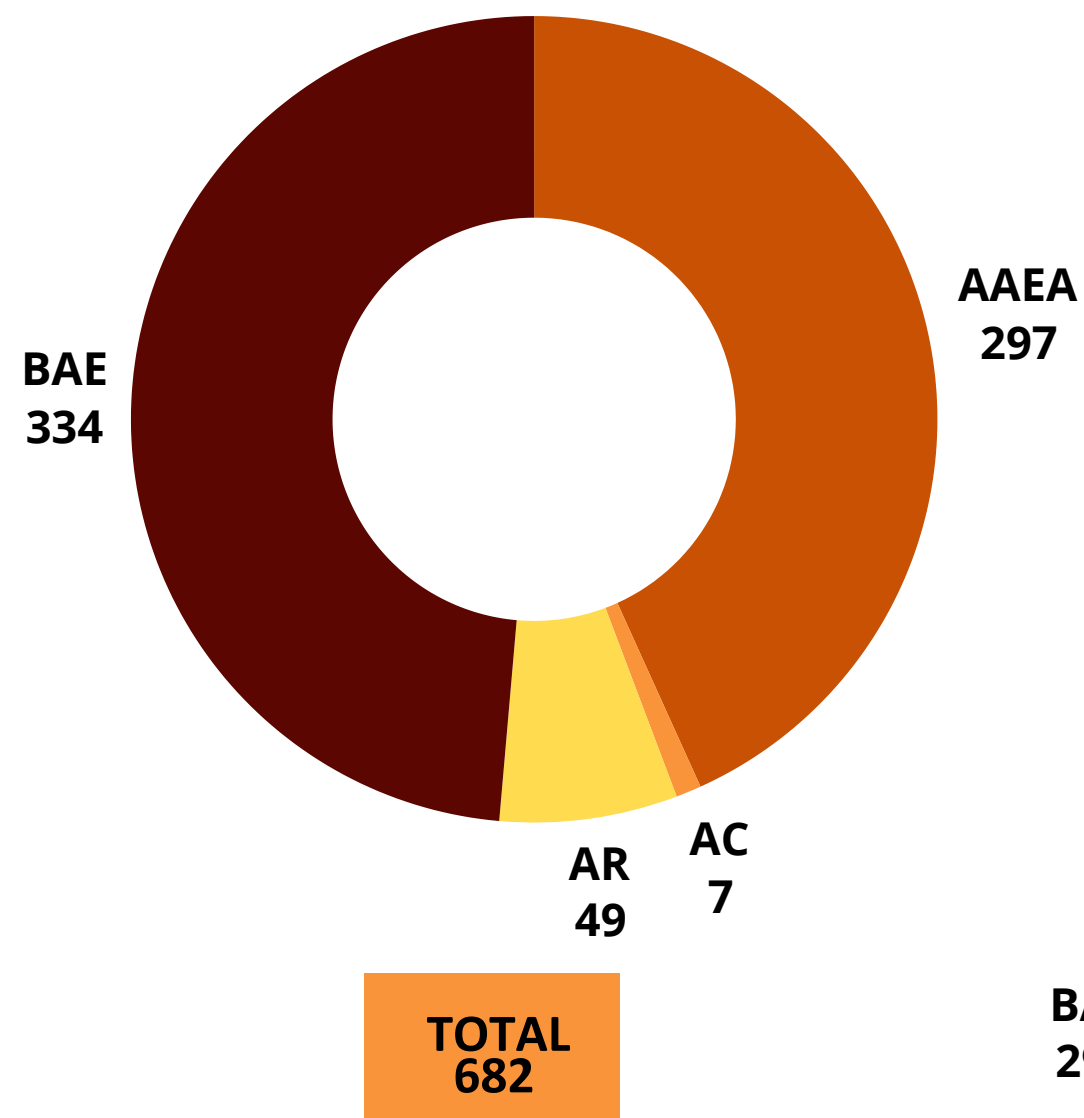
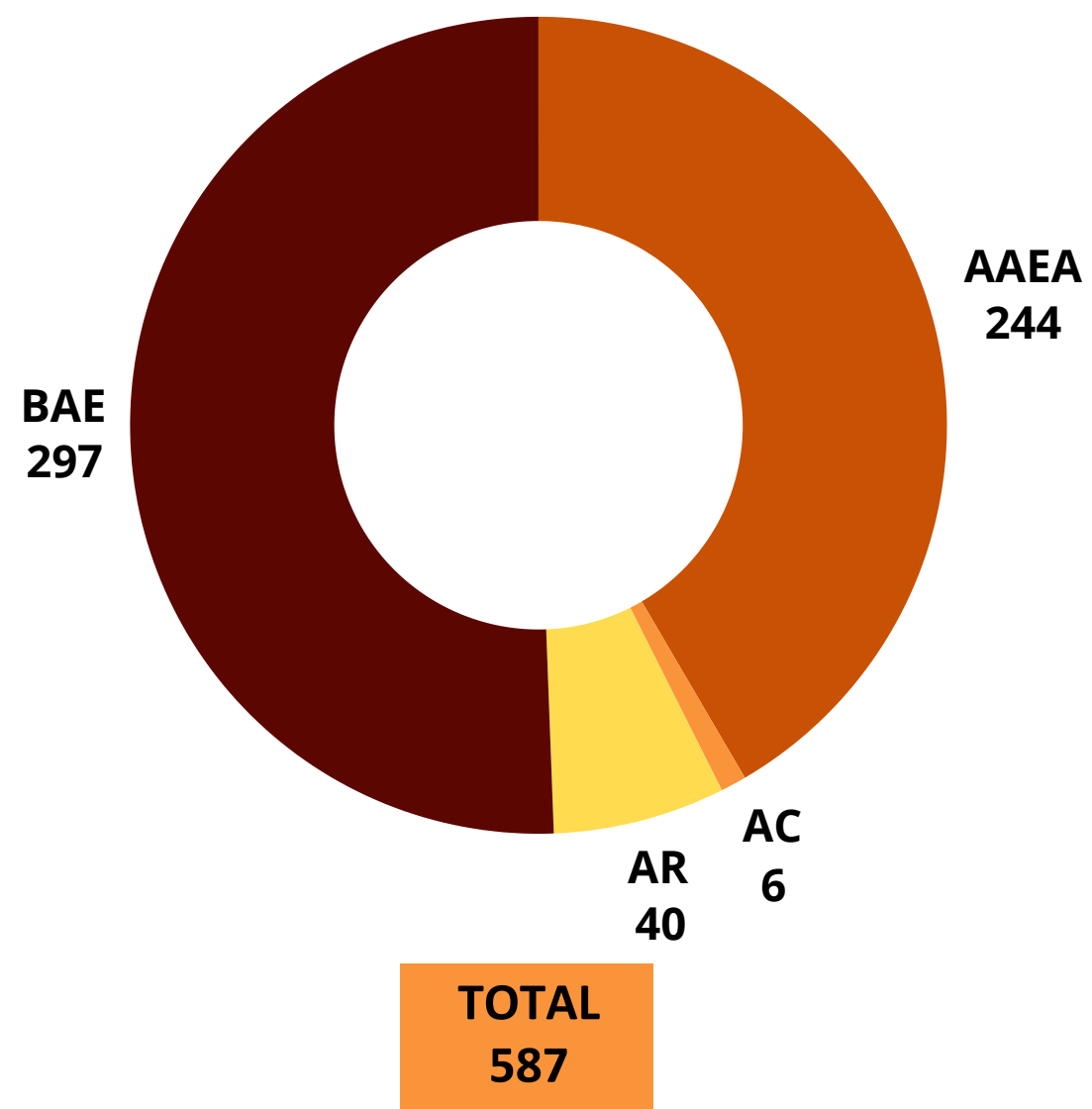


Gráfico 42 – Média Semestral dos Estudantes Beneficiários Ano 2023 – Semestre Letivo 2023.1

Total de estudantes analisados



Estudantes com Média Semestral igual ou maior que 7



Estudantes com baixo rendimento acadêmico (Média Semestral menor que 7)

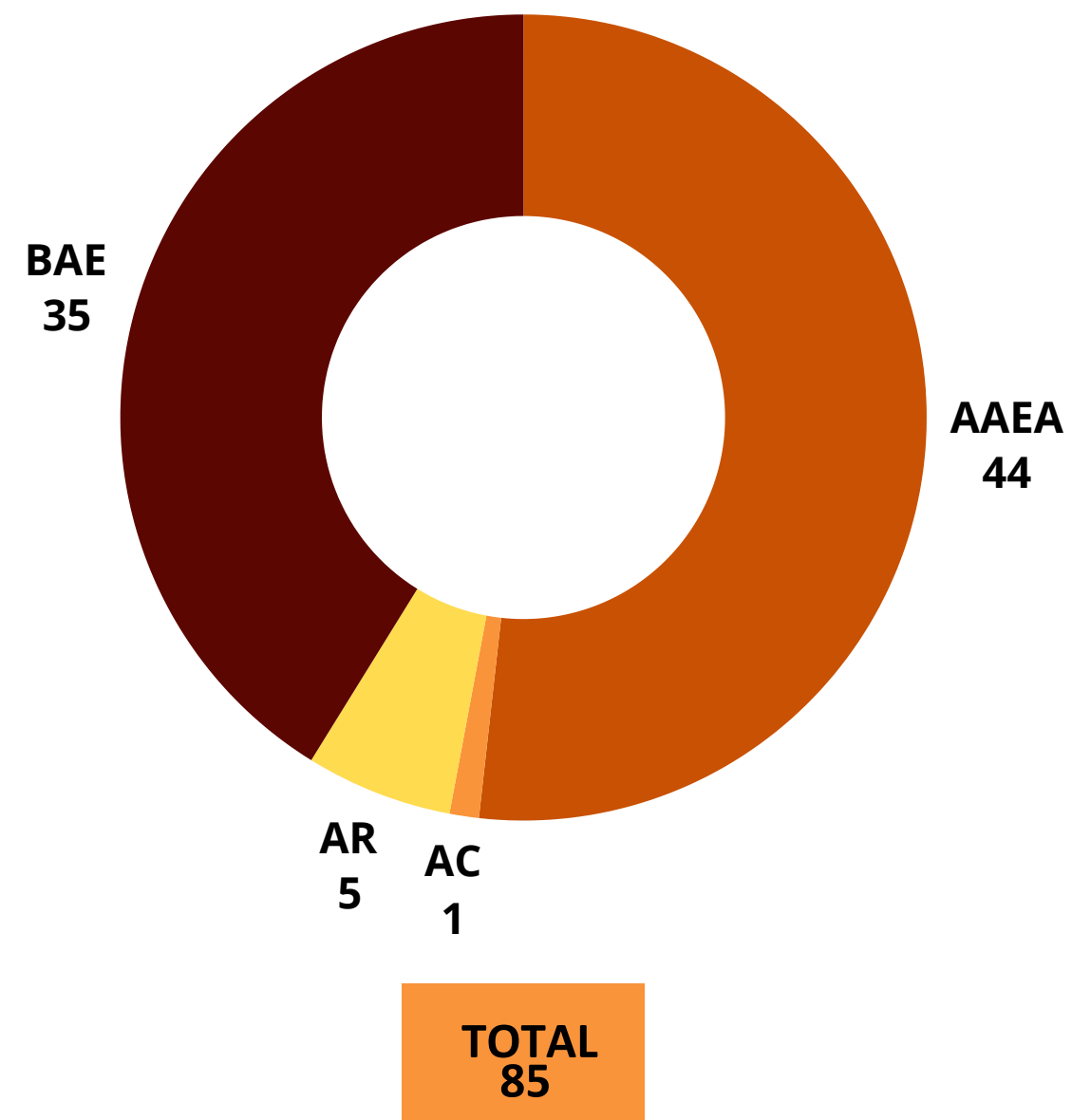
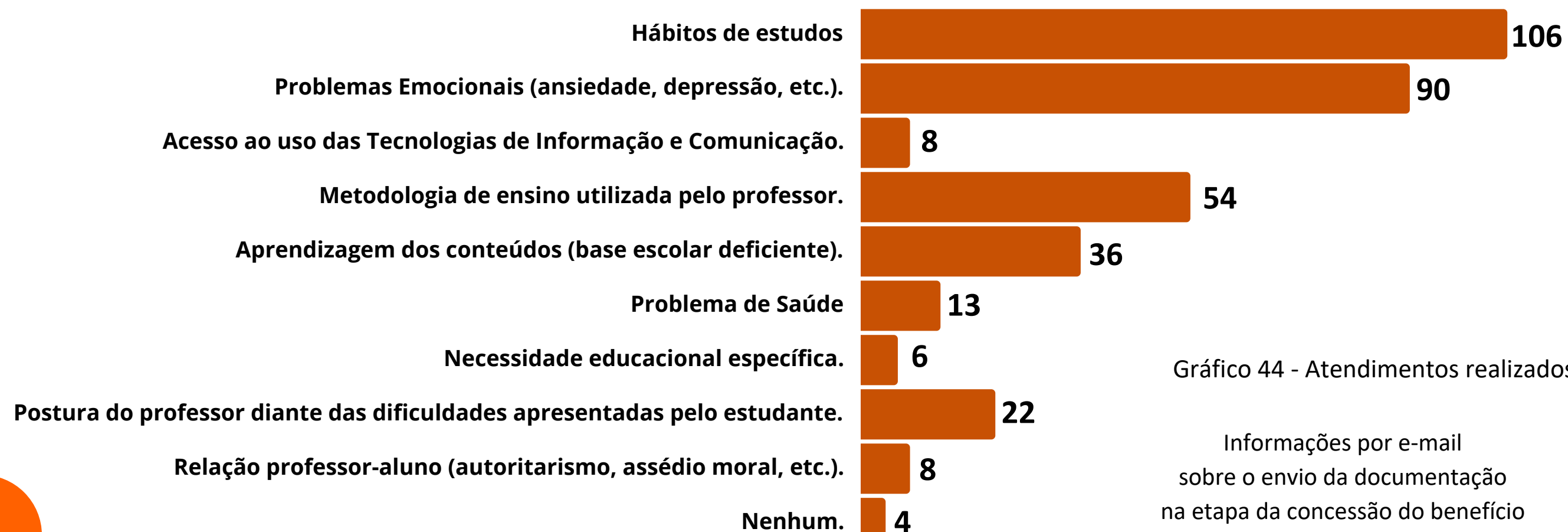
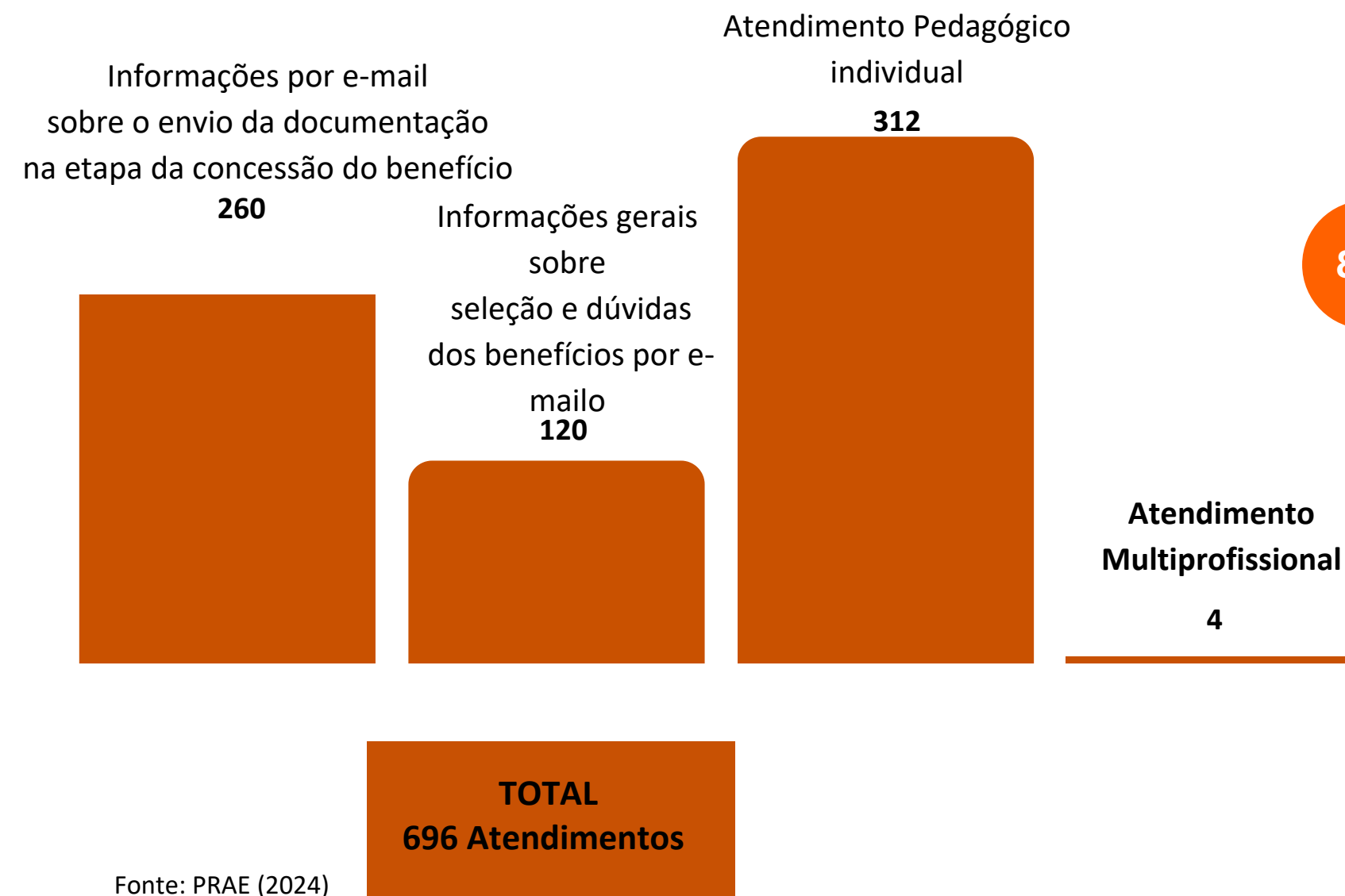


Grafico 43 - Fatores que contribuem para o baixo rendimento do discente 2023



Fonte: PRAE (2024)

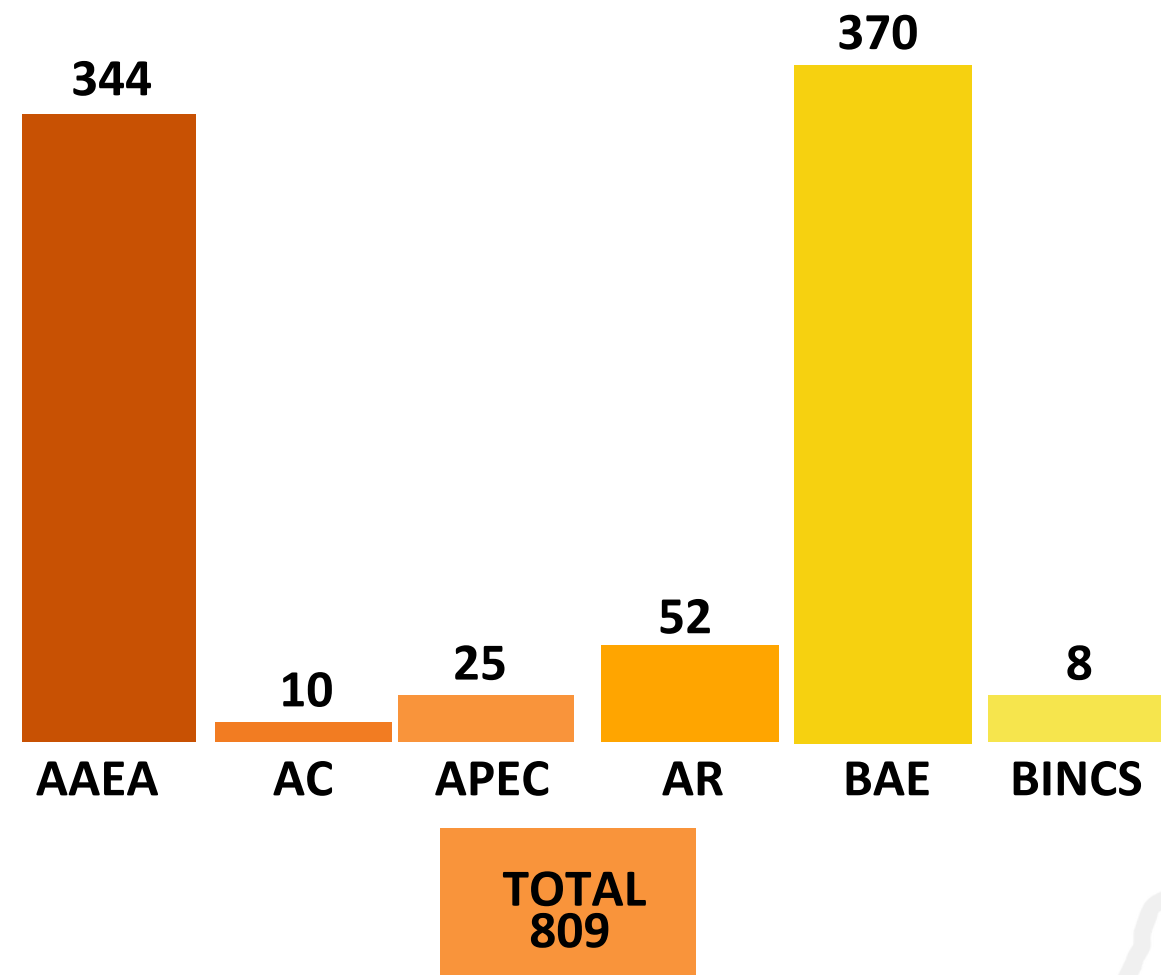
Gráfico 44 - Atendimentos realizados pelo Serviço Pedagógico no ano de 2023



Fonte: PRAE (2024)

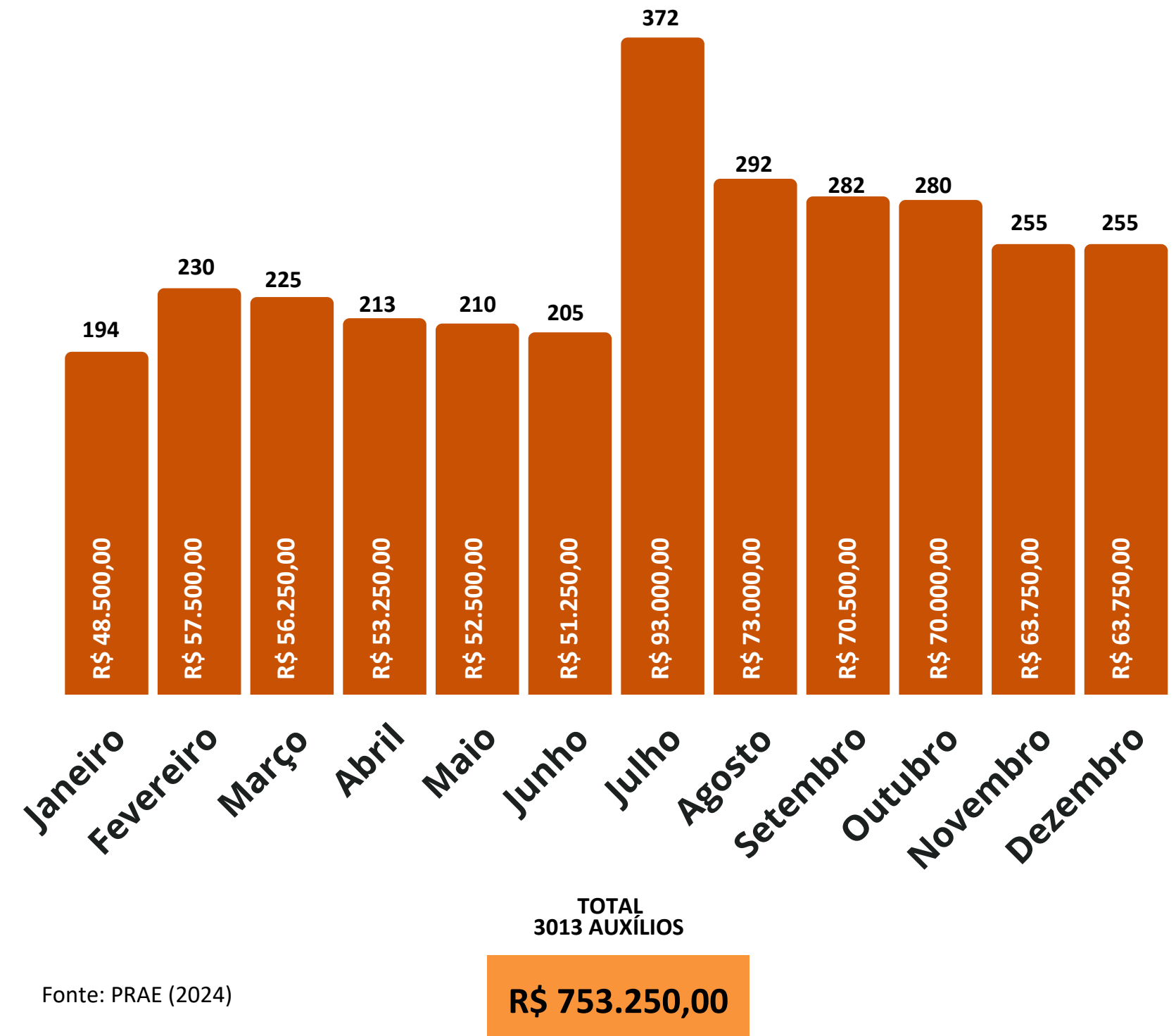
5.5.2.2 Ações de Permanência

Grafico 45 - Número de alunos assistidos pelos benefícios de permanência, por programa de auxílio 2023



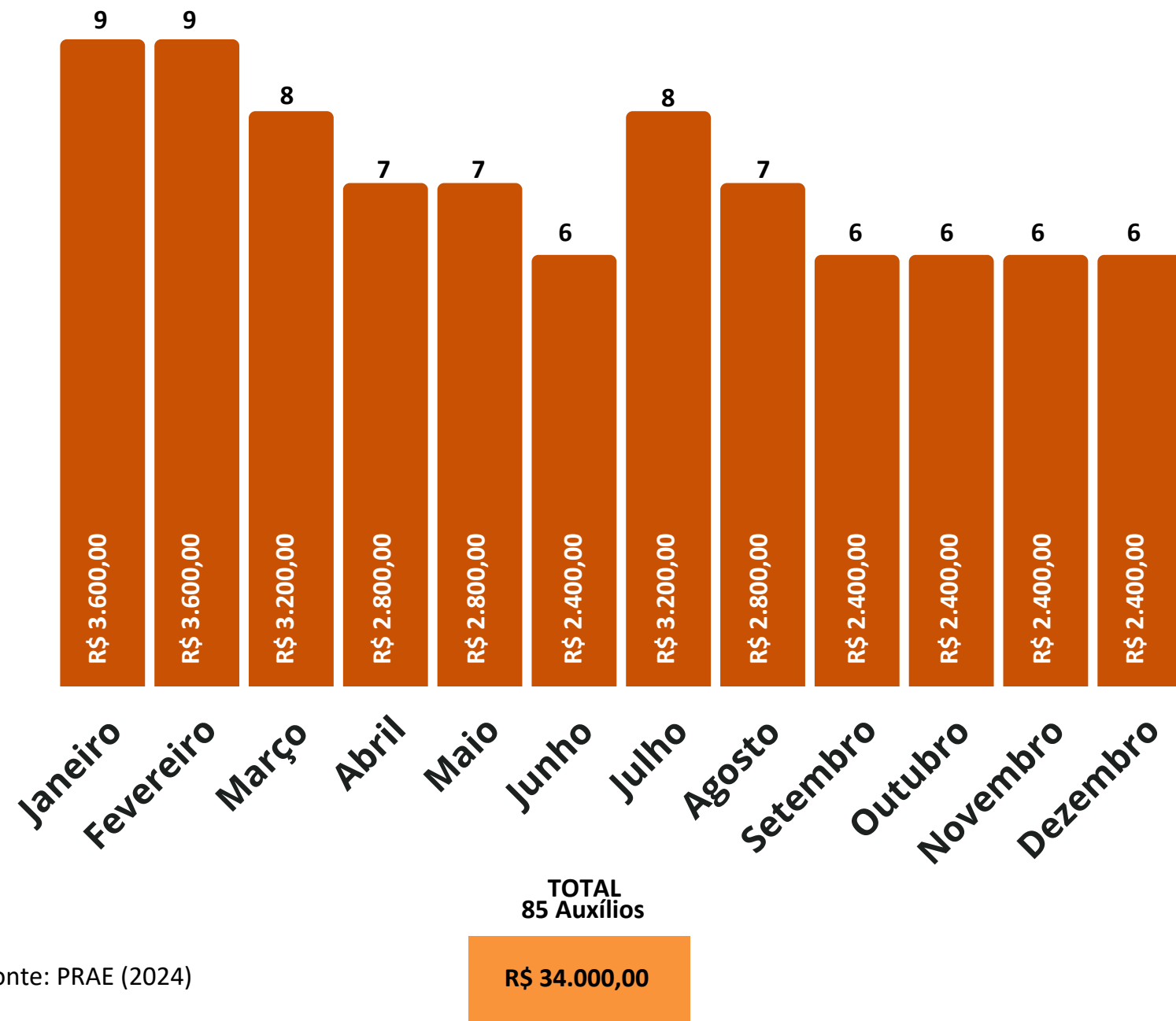
Fonte: PRAE (2024)

Grafico 46 - Detalhamento do Auxílio Alimentação Emergencial Ampliado 2023



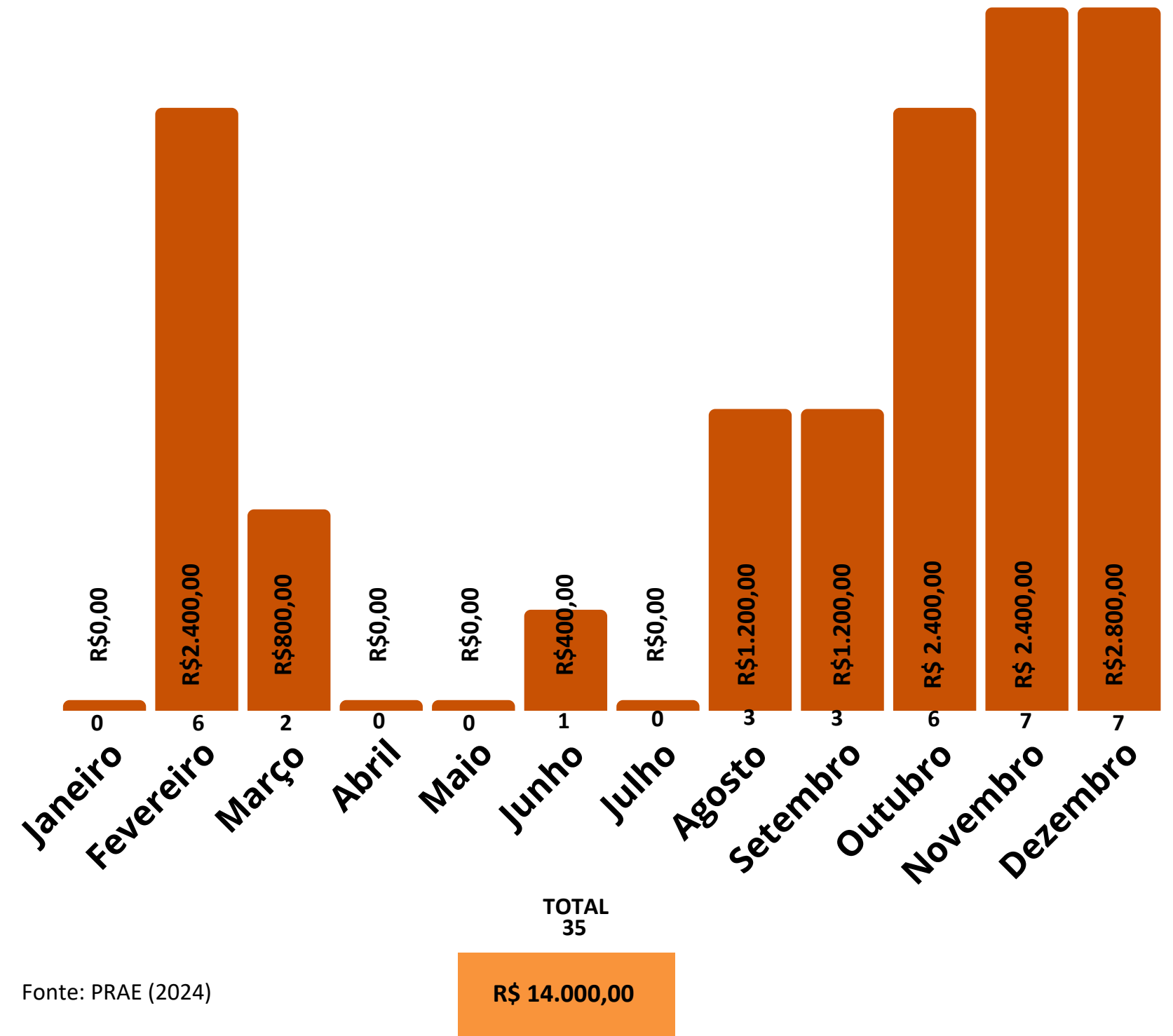
Fonte: PRAE (2024)

Grafico 47 - Detalhamento do Auxílio Creche 2023



Fonte: PRAE (2024)

Grafico 48 - Detalhamento do Apoio à Participação em Eventos Científicos 2023



Fonte: PRAE (2024)

Grafico 49 - Detalhamento do Auxílio Residência 2023

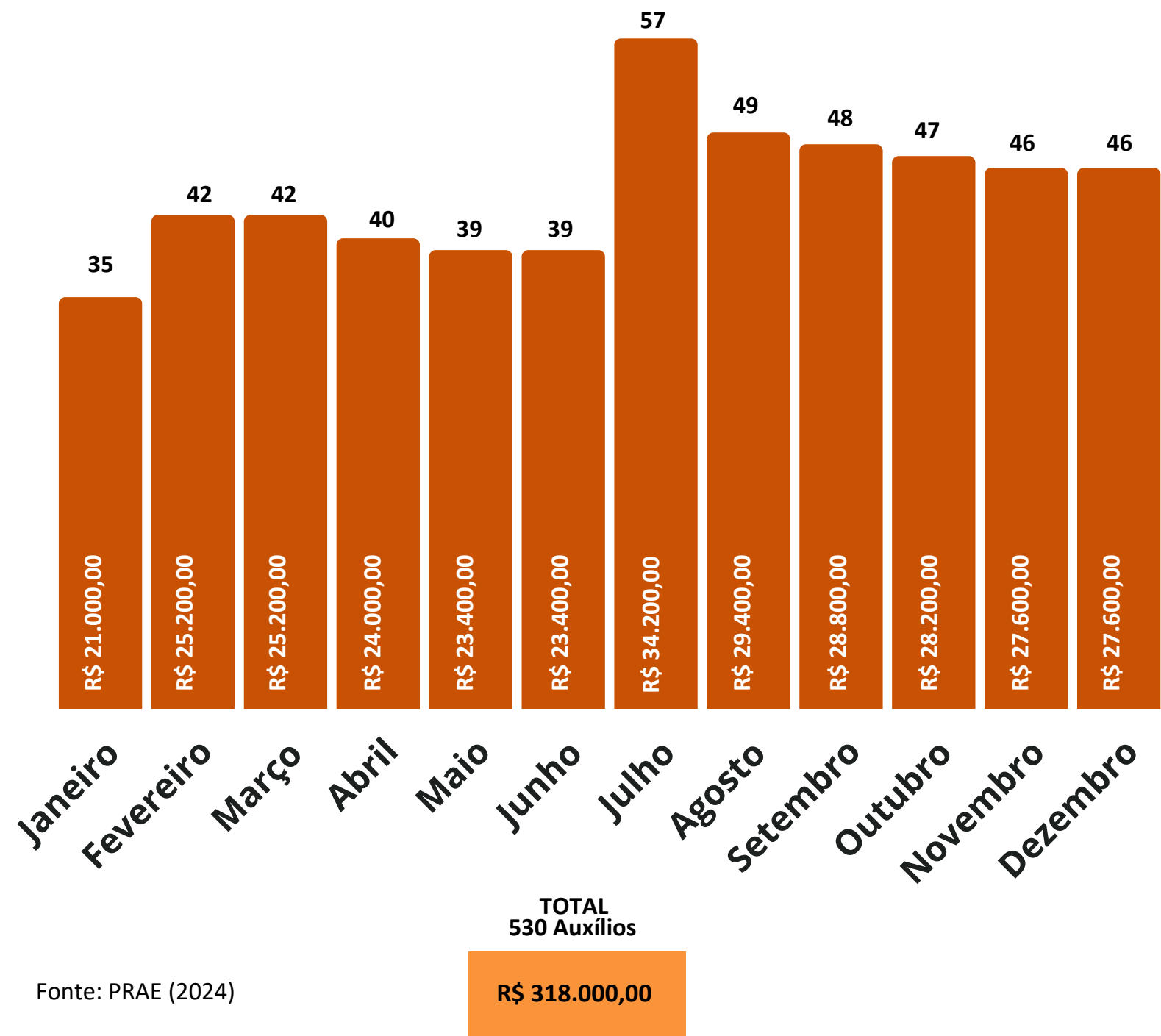


Grafico 50 - Detalhamento da Bolsa de Apoio Estudantil 2023

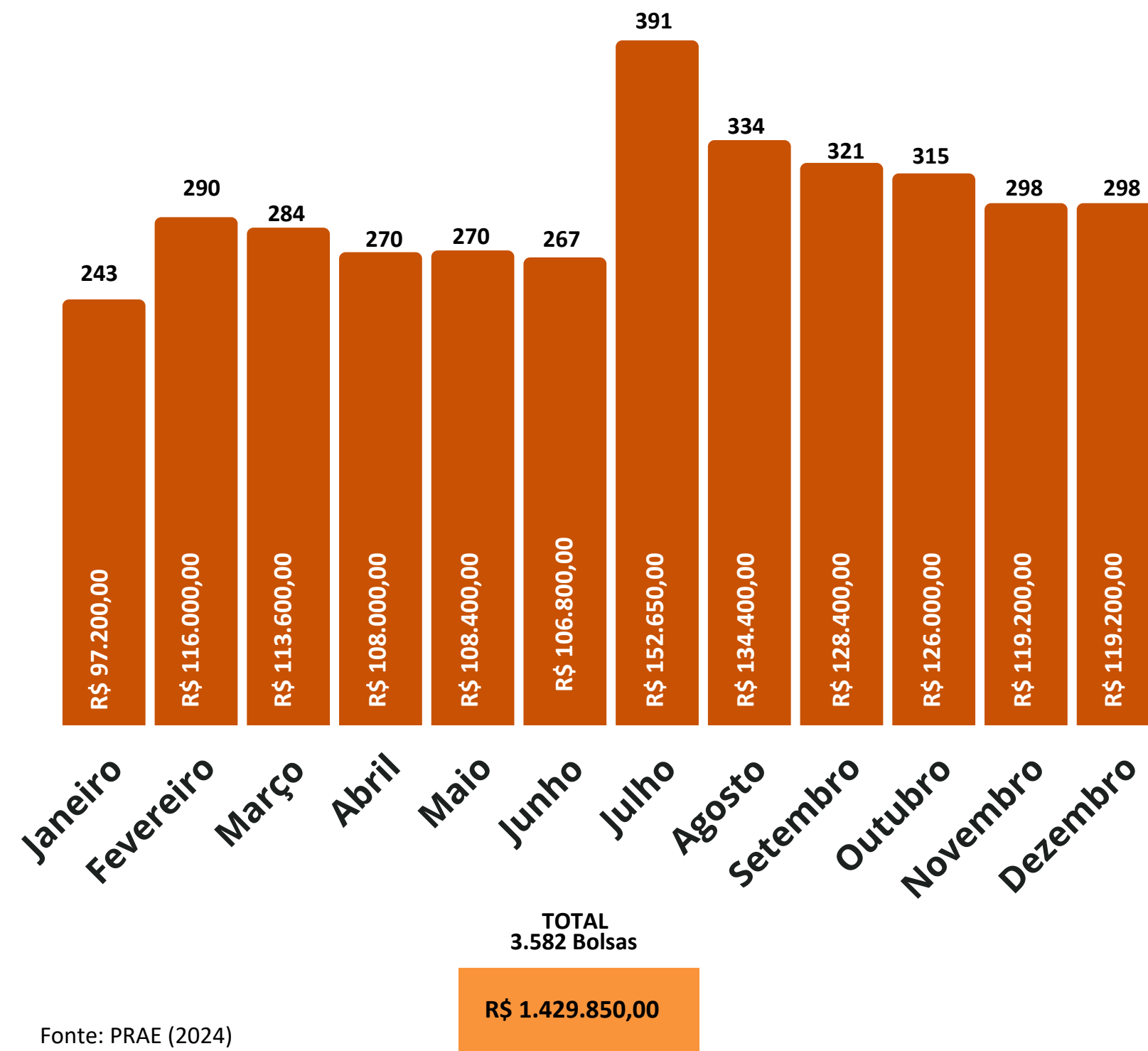
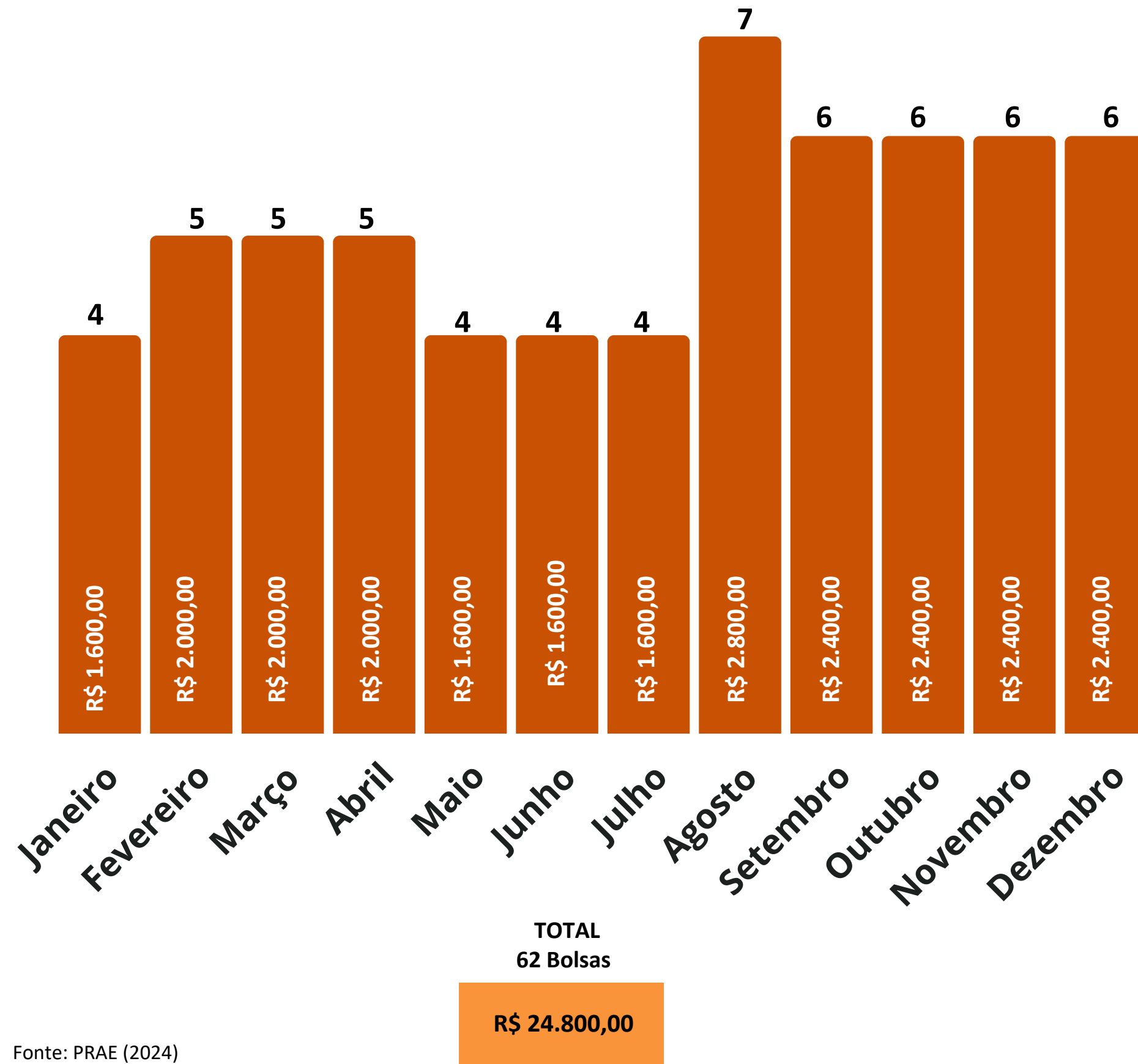


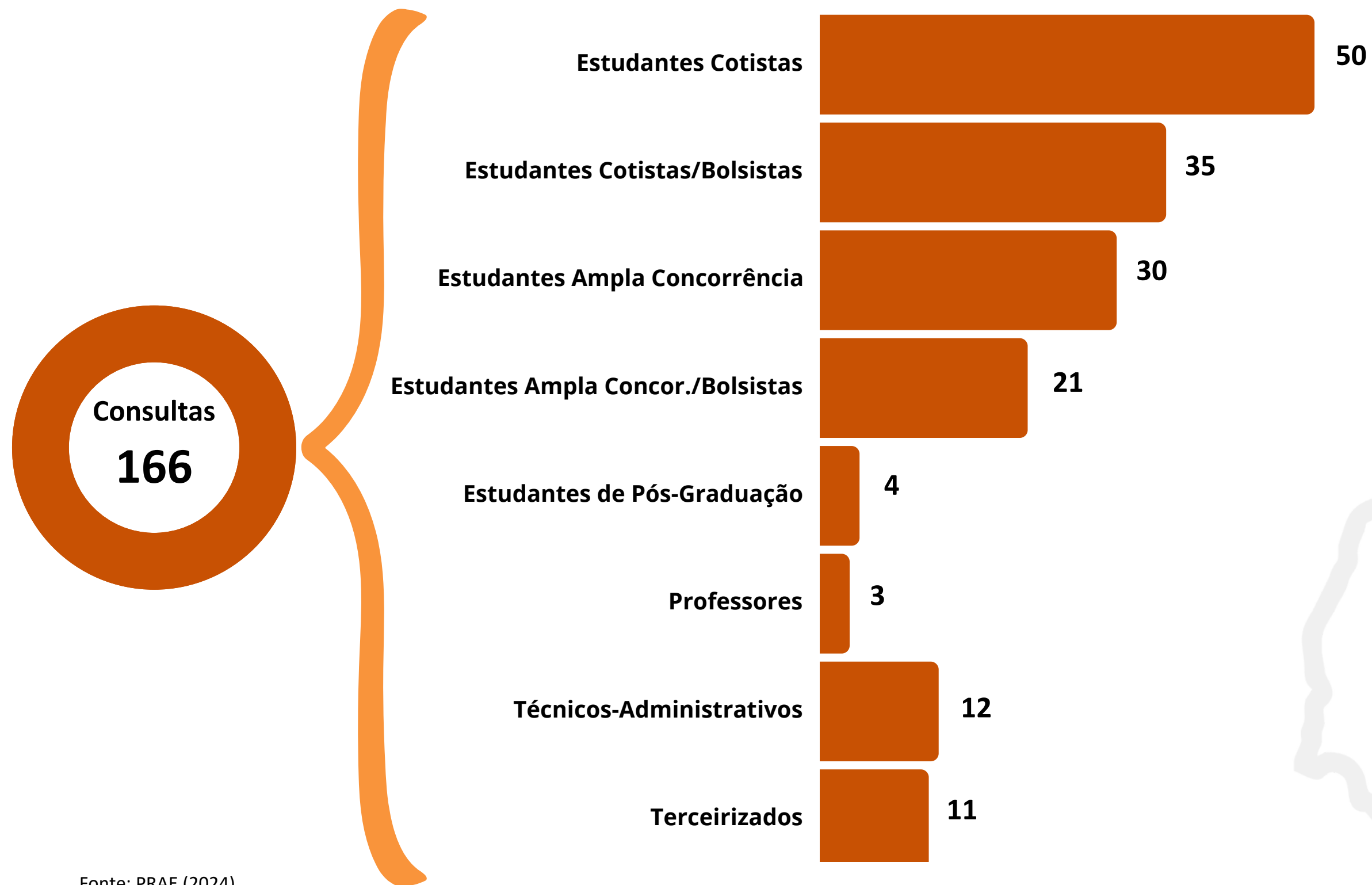
Grafico 51 - Detalhamento da Bolsa de Inclusão Social 2023



Fonte: PRAE (2024)

5.5.2. Atendimento odontológico

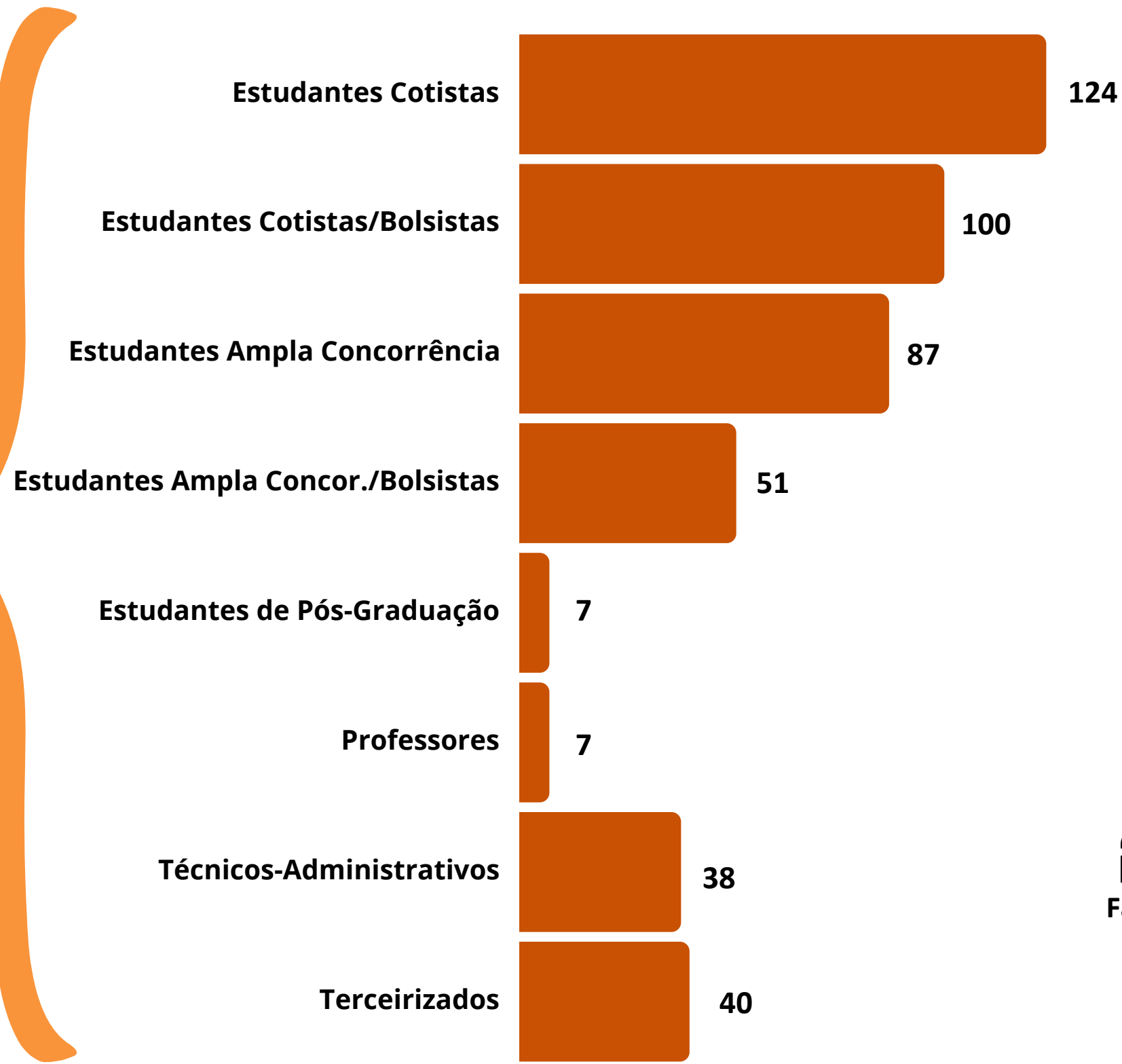
Grafico 52 - Consultas - Serviço Odontológico 2023



Fonte: PRAE (2024)

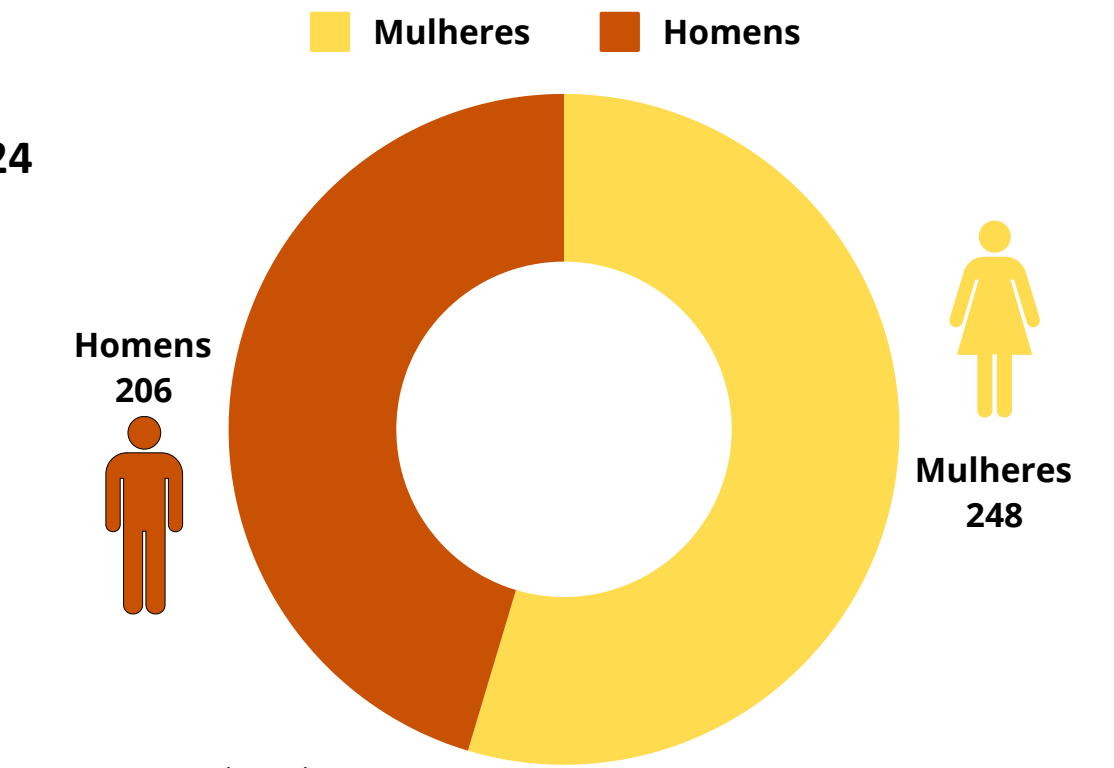
Atendimentos
454

Grafico 53 - Atendimentos por categoria 2023



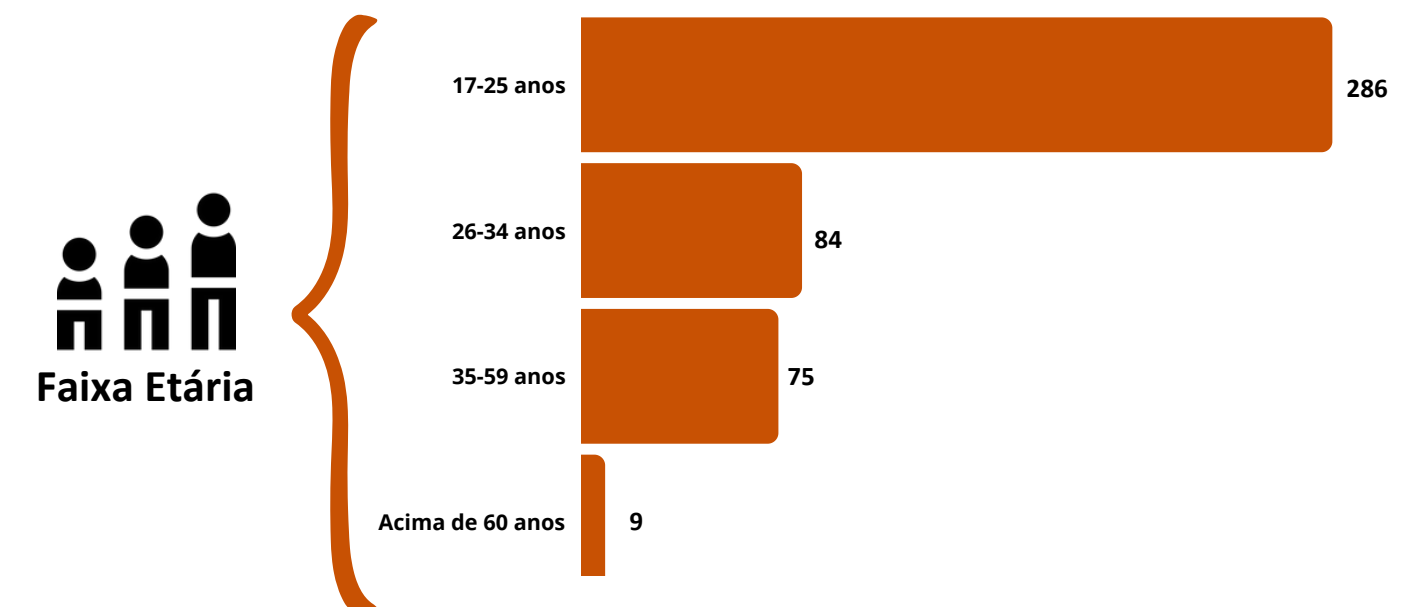
Fonte: PRAE (2024)

Grafico 54 - Atendimentos por gênero 2023



Fonte: PRAE (2024)

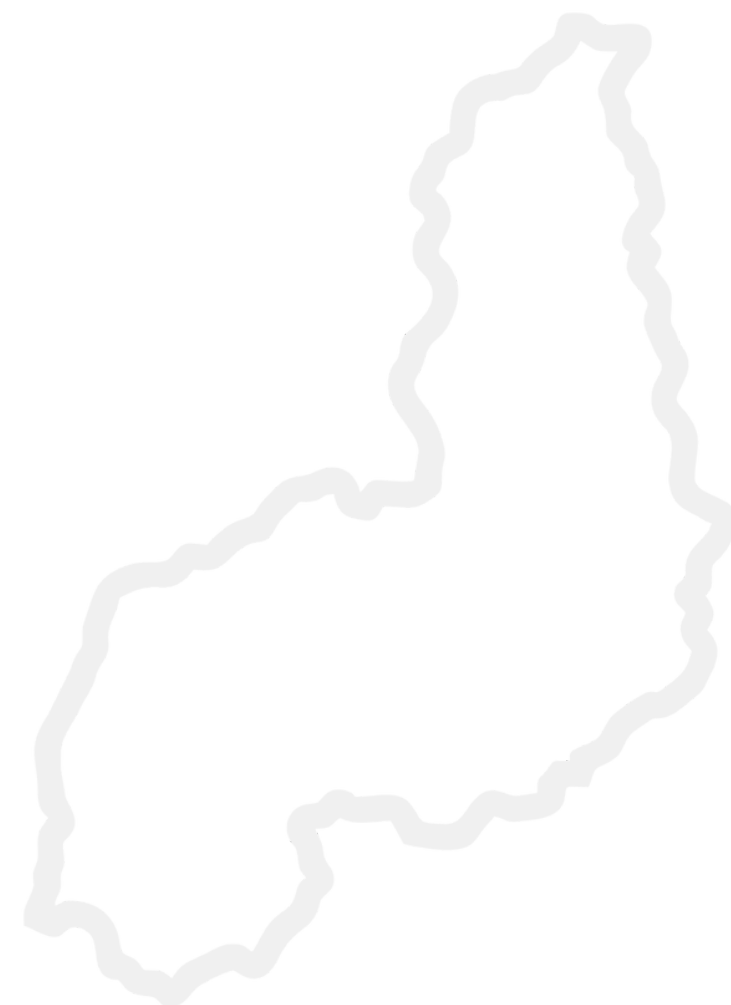
Grafico 55 - Atendimentos por faixa etária 2023



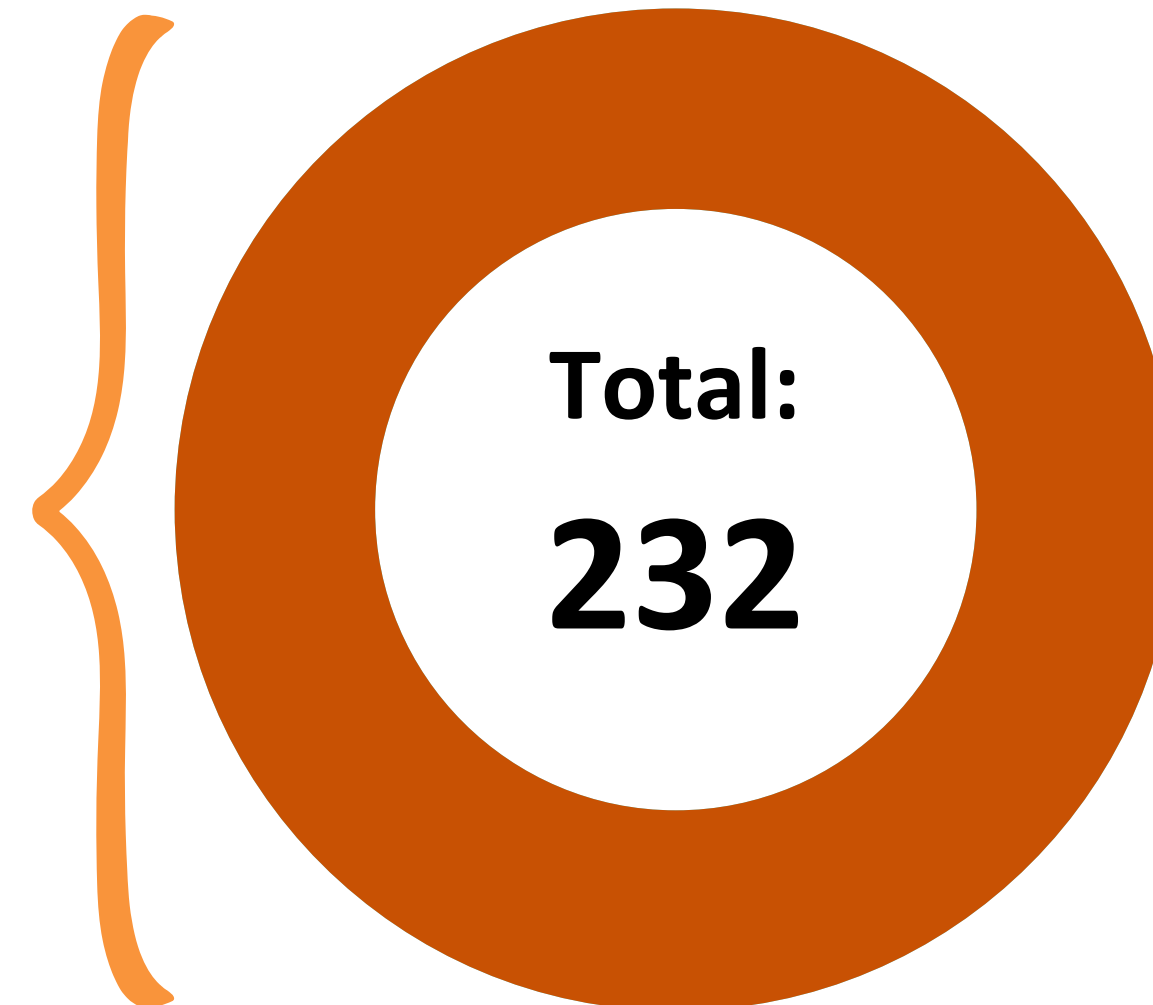
Fonte: PRAE (2024)

5.5.4 Atendimento Médico

Grafico 56 - Serviço Médico 2023



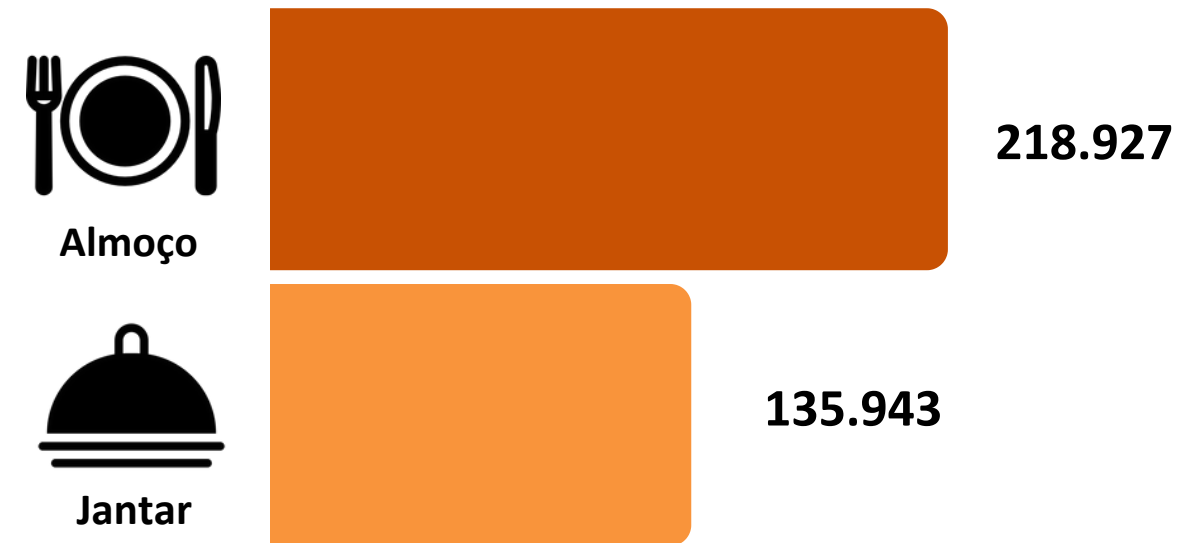
Atendimentos Médicos



Fonte: PRAE (2024)

5.5.5 Alimentação e Nutrição

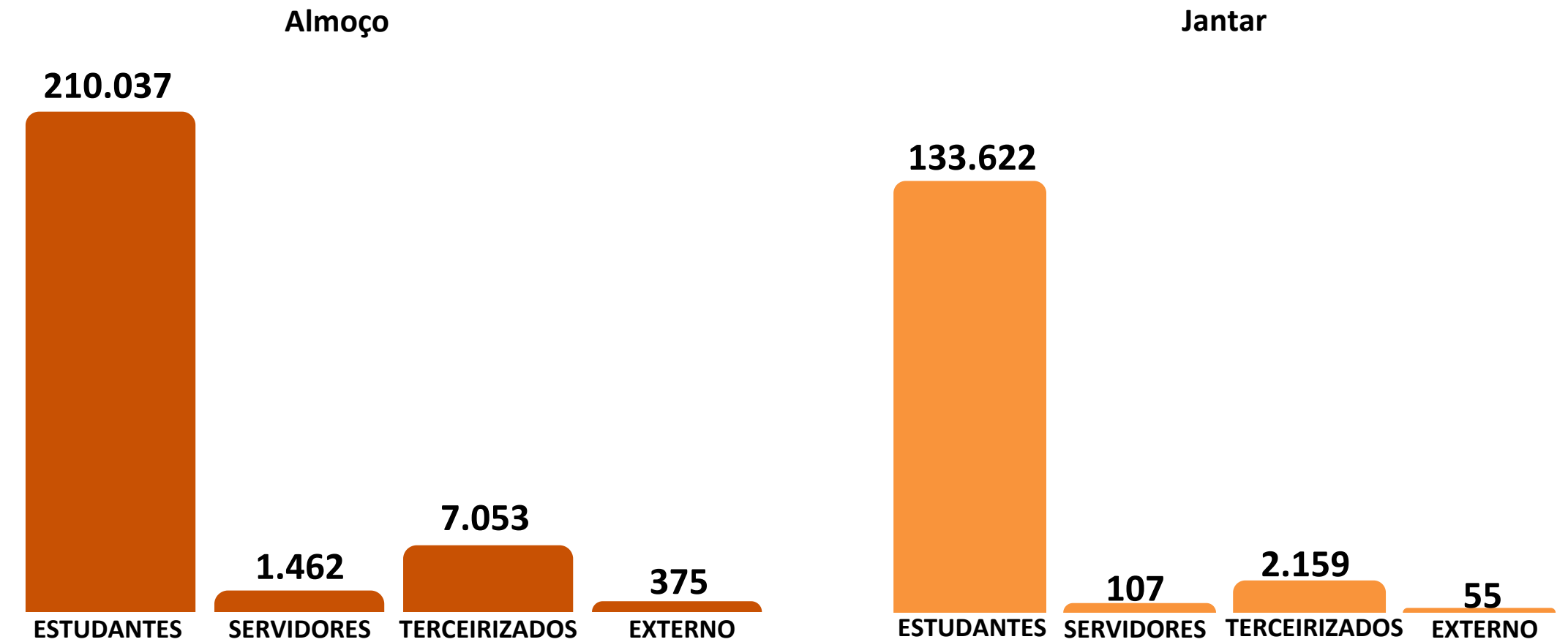
Gráfico 57 - Quantidade de refeições oferecidas pelo RU em 2023



Total de Refeições:
354.870

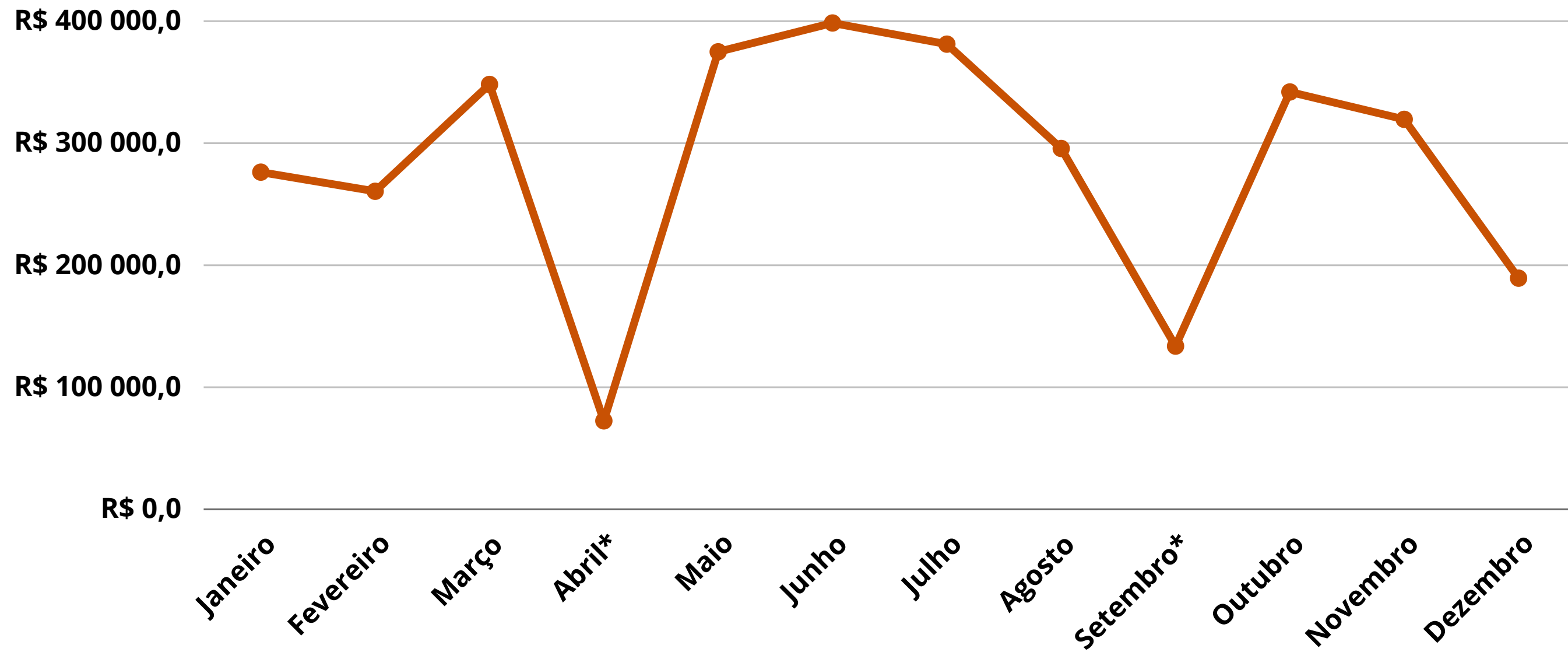
Fonte: PRAE (2024)

Gráfico 58 - Detalhamento da quantidade de refeições oferecidas pelo RU em 2023



Fonte: PRAE (2024)

Grafico 59 - Comportamento mensal do gasto empenhado com RU no ano de 2023



Gasto Total RU
R\$ 3.392.500,11

=

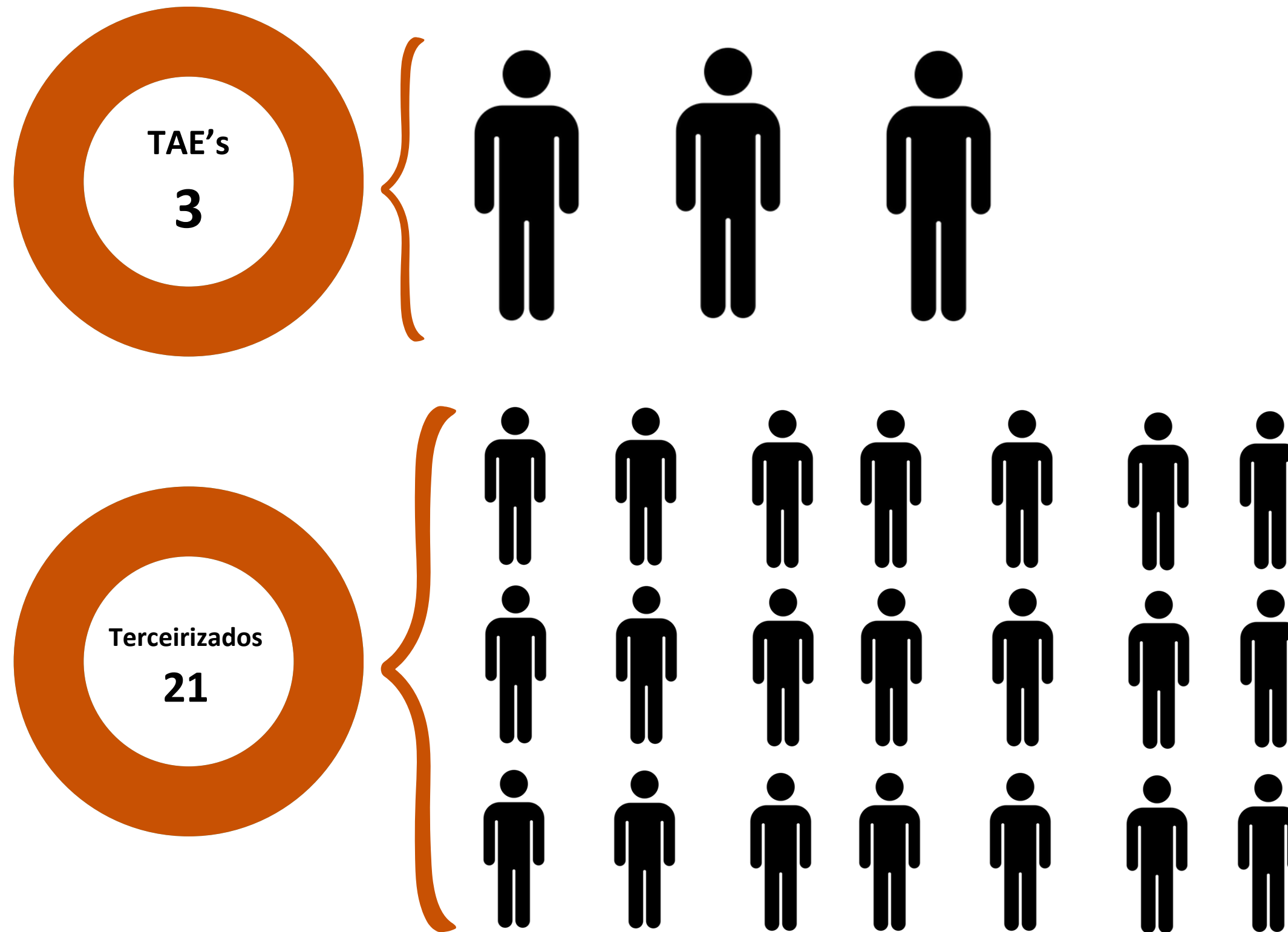
Recursos PNAES RU
R\$ 1.779.563,03

+

Recursos Complementados pelo Custeio UFDPAr
R\$ 1.612.937,08

*Recesso escolar
Fonte: PRAE (2024)

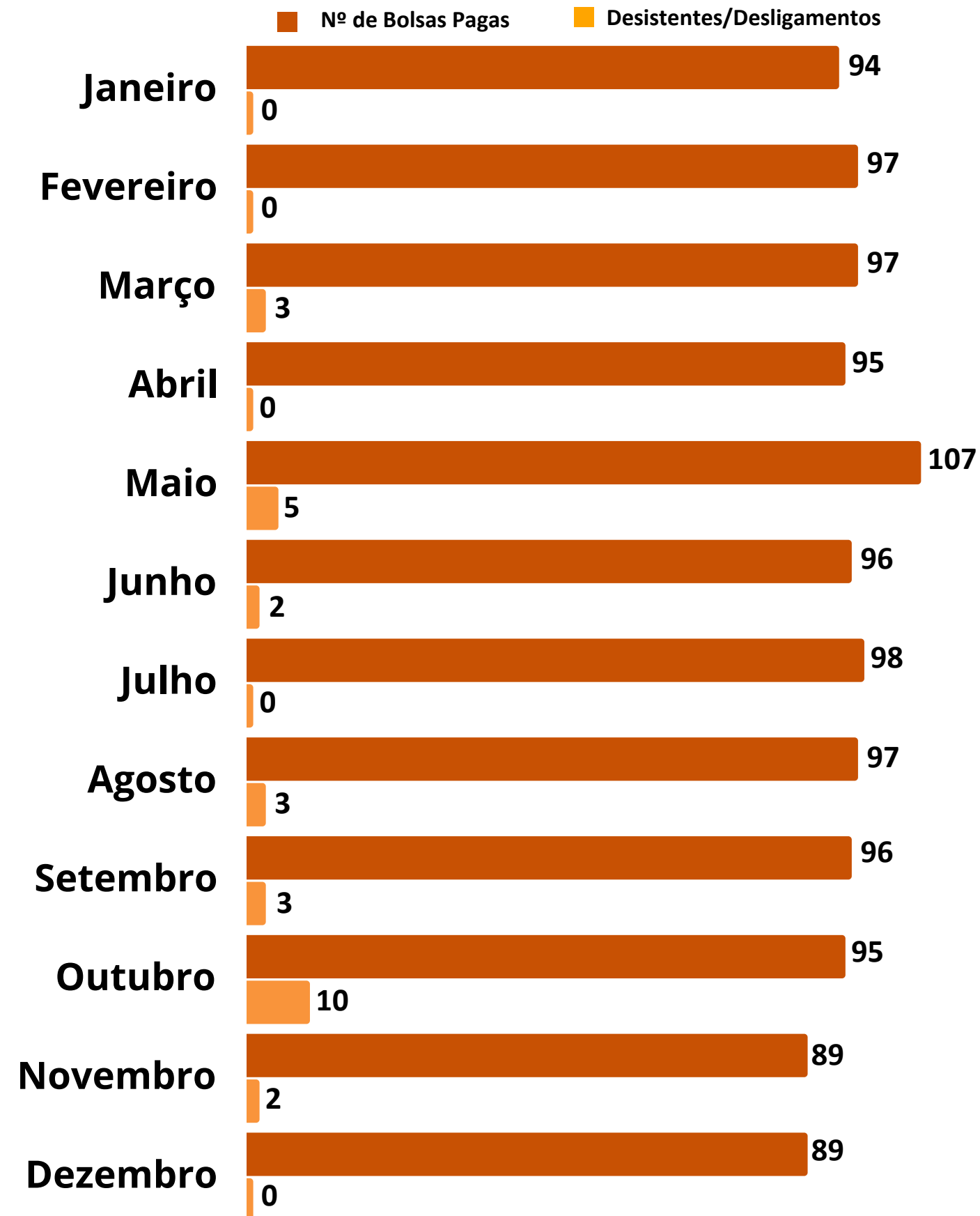
Gráfico 60 - Força de Trabalho do RU 2023



Fonte: PRAE (2024)

5.5.6 Bolsa Trabalho

Gráfico 61 - Detalhamento das bolsas de trabalho em 2023



Total de Valores Pagos:
R\$ 685.459,33

Total de Bolsas Pagas 2023:
1150

Total de Desistentes/Desligamentos:
28

[Acesse aqui o Relatório Anual de Atividades PRAE 2023](#)



5.6 Unidades Especiais de Ensino, Pesquisa e Extensão

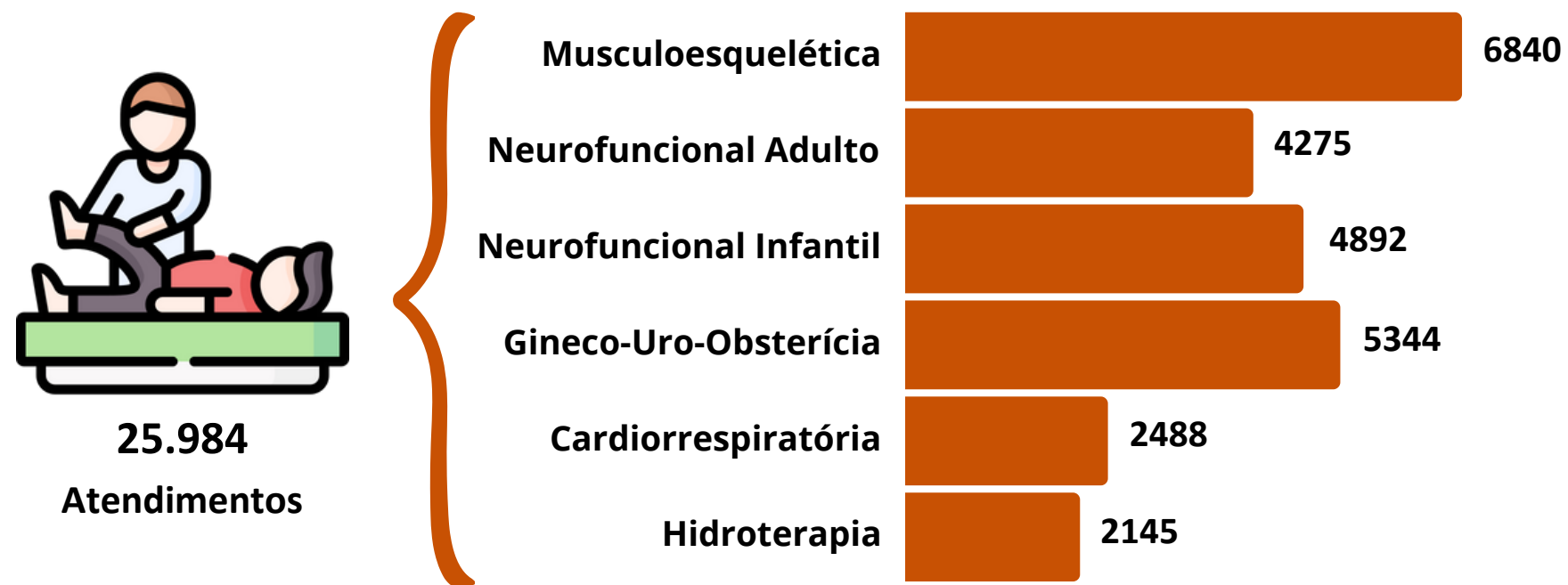
5.6.1 Serviço Escola de Fisioterapia

O Serviço Escola de Fisioterapia (SEF) da Universidade Federal do Delta do Parnaíba tem como finalidade proporcionar infraestrutura, materiais e equipamentos necessários para o desenvolvimento de atividades de ensino, pesquisa e extensão, e atendimentos de Fisioterapia nas diversas áreas.

Atualmente, o serviço oferece tratamento fisioterapêutico gratuito aos discentes e docentes da UFDPAr, bem como à comunidade parnaibana.

De modo geral, o Serviço Escola de Fisioterapia (SEF) realizou 25.984 atendimentos no ano de 2023. O Gráfico 62 apresenta a quantidade de atendimentos por setor realizados durante esse período.

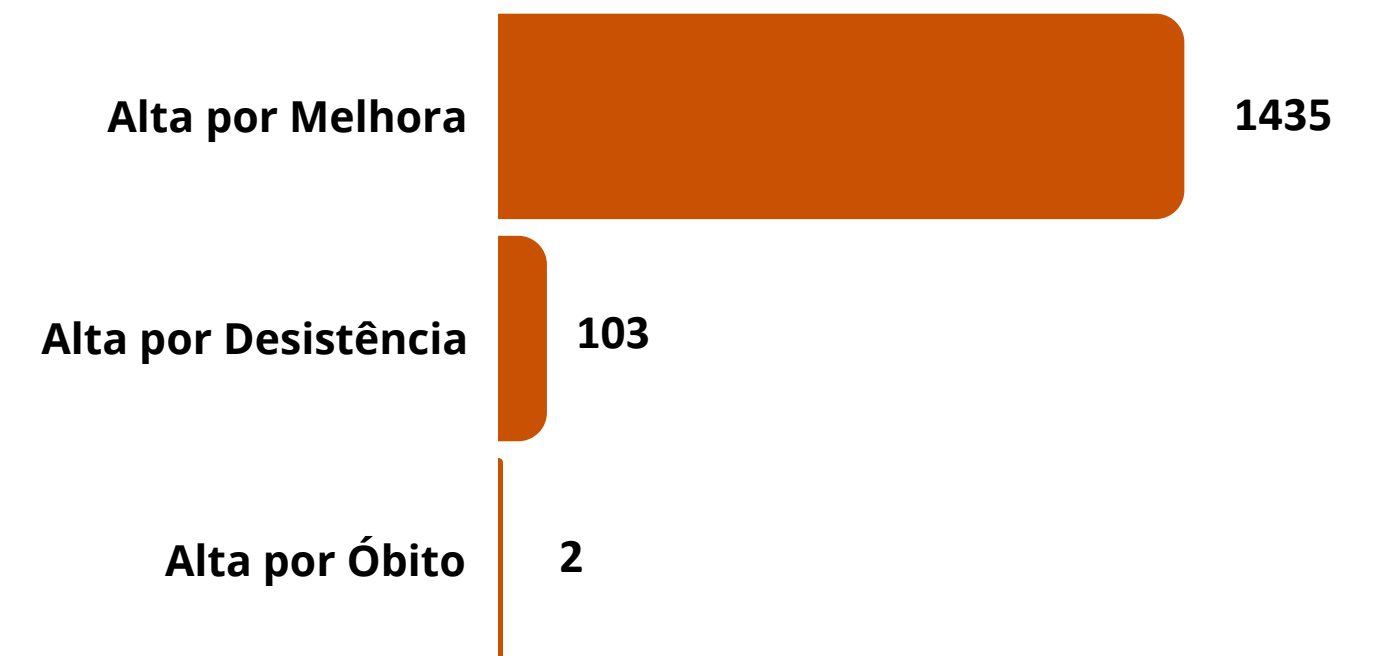
Gráfico 62 - Atendimentos do SEF por setor no ano de 2023



Fonte: SEF (2024)

Gráfico 63, exposto a seguir, apresenta os desfechos obtidos nos atendimentos no ano de 2023.

Gráfico 63 - Desfechos dos atendimentos no ano de 2023



Fonte: SEF (2024)

[Acesse aqui o Relatório Anual de Atividades SEF 2023](#)



5.6.2 Serviço Escola de Psicologia

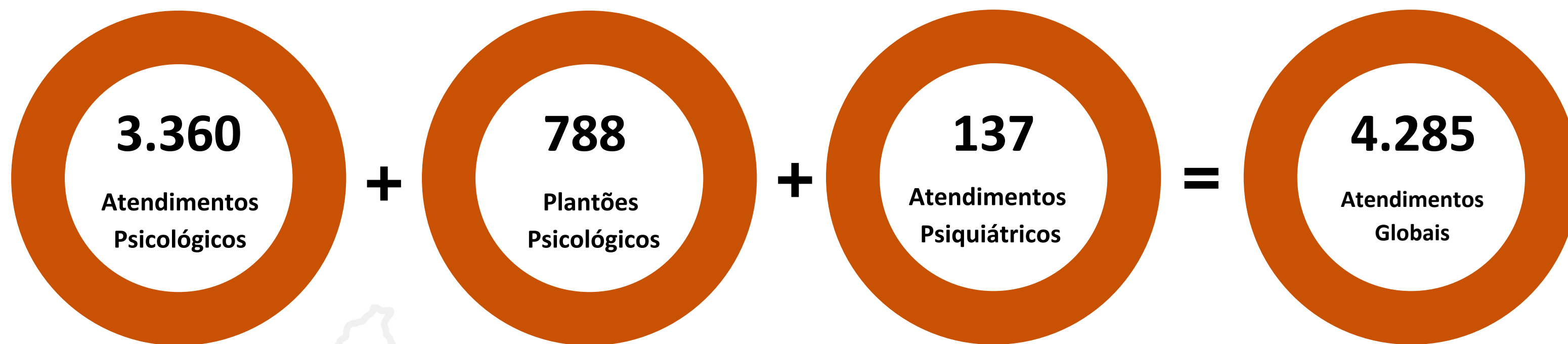
O Serviço Escola de Psicologia (SEP) é pautado em dois eixos principais: auxiliar na formação do profissional psicólogo e oferecer suporte psicológico para a comunidade. Desde sua fundação até os dias atuais, o serviço passou por uma série de estruturações. Dentre elas, a aquisição de dois técnicos administrativos em 2014 e mudanças em suas instalações, como a construção de uma área de isolamento acústico e de salas específicas para a realização de terapias de grupo e avaliação psicológica.

O Serviço também teve uma evolução exponencial no fluxo de atendimentos nos últimos anos, tendo sido realizados quase 30 mil na última década, fato que o consolida como um dos maiores espaços de promoção de saúde mental do Estado do Piauí.

Os atendimentos realizados nos últimos dez anos representam um “retorno financeiro” para a comunidade de mais de R\$ 4 milhões de reais, considerando o valor médio da sessão de psicoterapia de R\$150,00 reais (valor mais condizente com o contexto regional, apesar do Conselho Federal de Psicologia apresentar o valor médio, a nível nacional, de R\$298,27 reais por atendimento psicológico).

Os dados referentes ao SEP no ano de 2023 estão dispostos nas ilustrações a seguir:

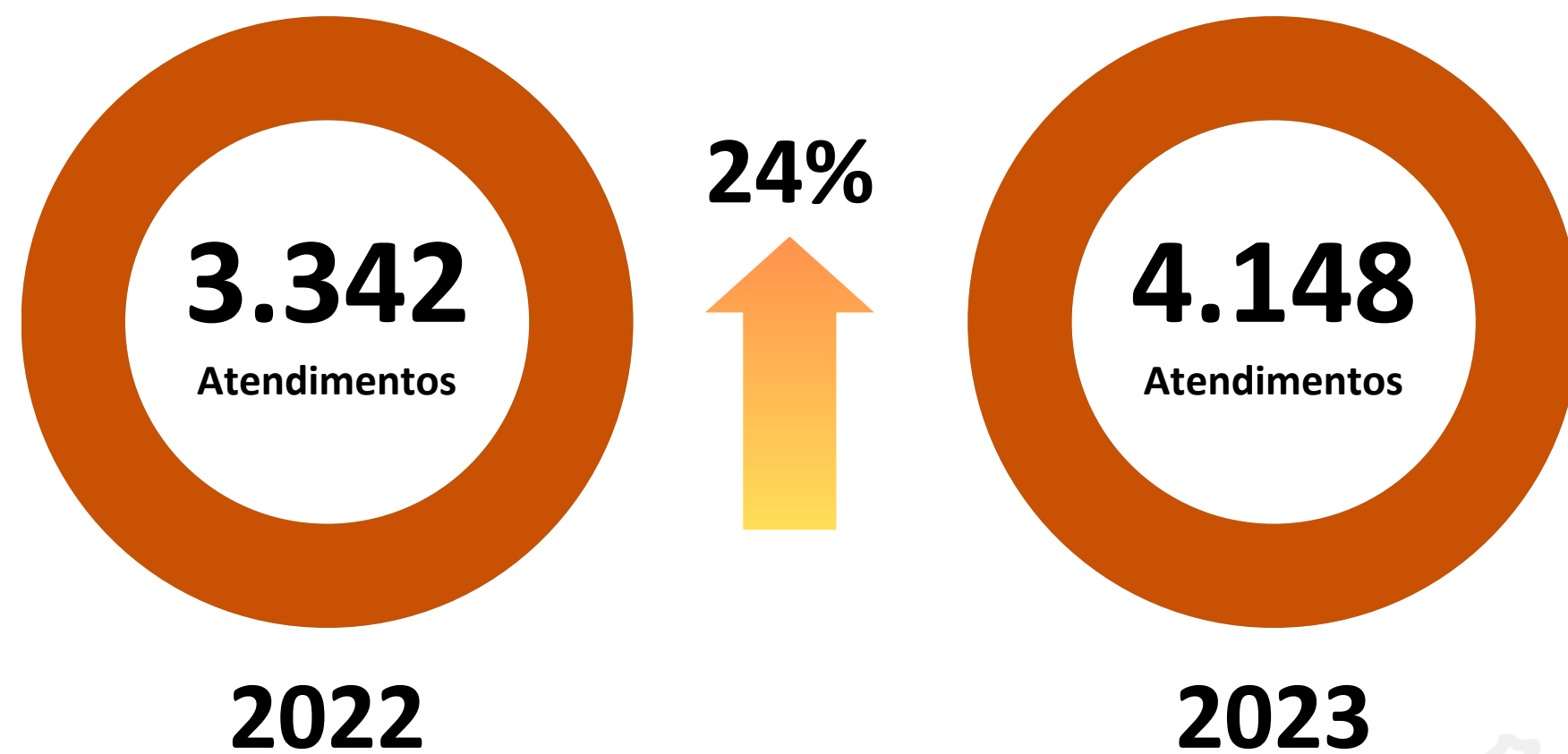
Gráfico 64 – Número de atendimentos Globais SEP 2023



Fonte: SEP (2024)

No que concerne à quantidade de atendimentos realizados e ao número de pessoas impactadas pelas ações do SEP, de janeiro a dezembro de 2023, 220 pessoas participaram de **3.360** atendimentos psicológicos dentre urgências, acolhimentos e acompanhamentos longitudinais. Além disso, também foram realizados 788 plantões psicológicos, atendendo a demanda de **515 pessoas**, totalizando **4.148 (3.360 + 788)** atendimentos realizados, que beneficiaram diretamente **735 pessoas**, e indiretamente **1.470**, levando-se em conta dados do IBGE acerca do tamanho médio das famílias (3 pessoas por domicílio).

Gráfico 65 – Número de Atendimentos Psicológicos 2022 x 2023 SEP*



Fonte: SEP (2024)

*Não considerado o quantitativo de atendimentos psiquiátricos.

Gráfico 66 – Número de Atendimentos Psiquiátricos SEP 2023

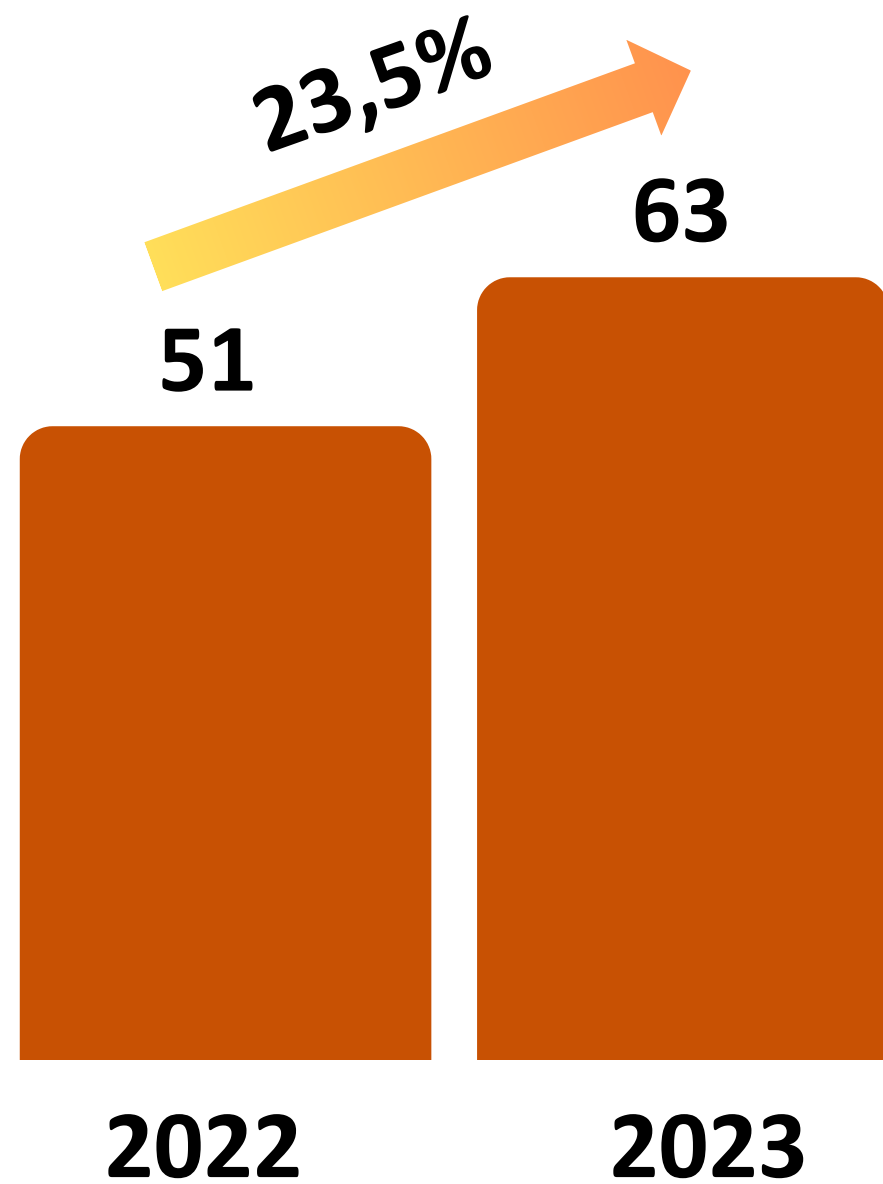


Fonte: SEP (2024)

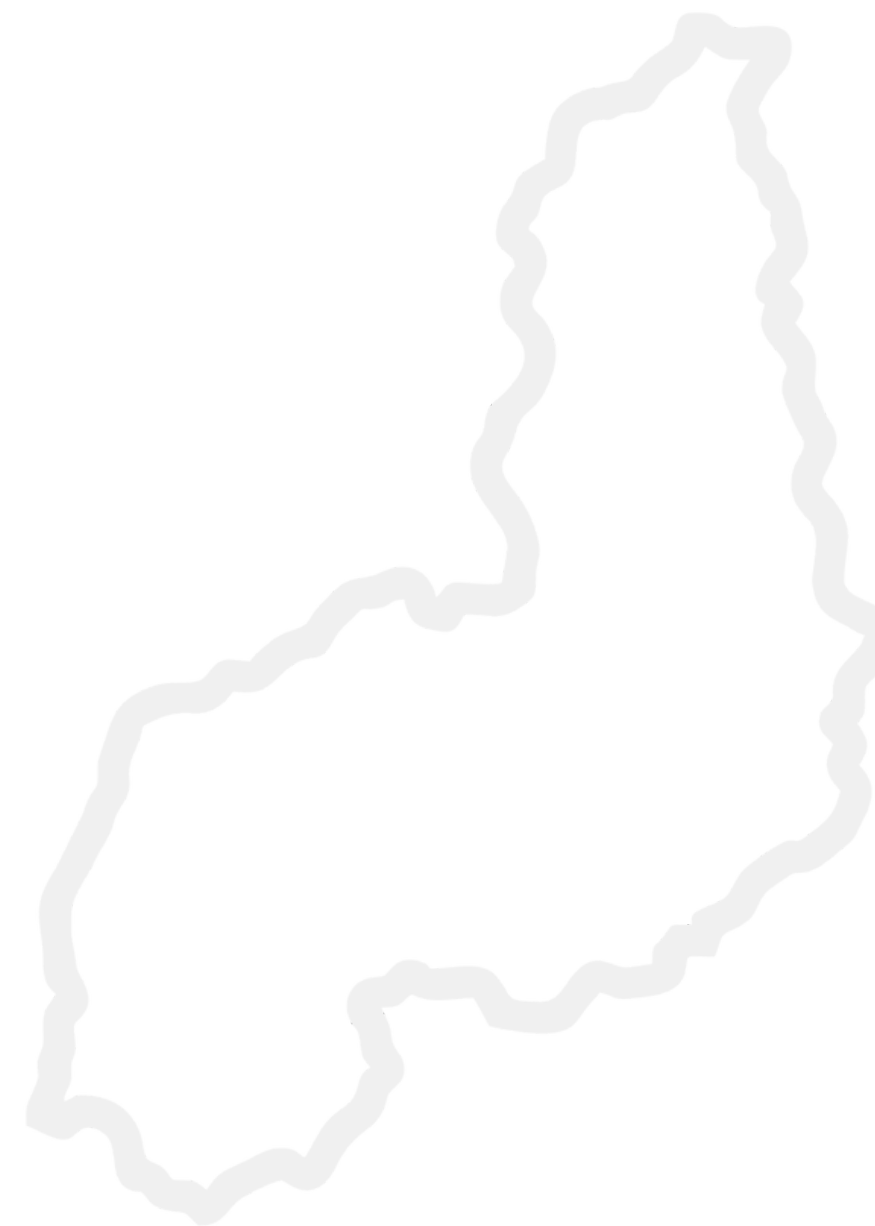


Destaca-se que em relação ao ano de 2022 houve um aumento do número de estagiários matriculados no Serviço Escola de Fisioterapia conforme Gráfico 67.

Gráfico 67 – Número de Estagiários Matriculados no SEP 2022 x 2023



Fonte: SEP (2024)



**Acesse aqui o
Relatório Anual de
Atividades SEP 2023**



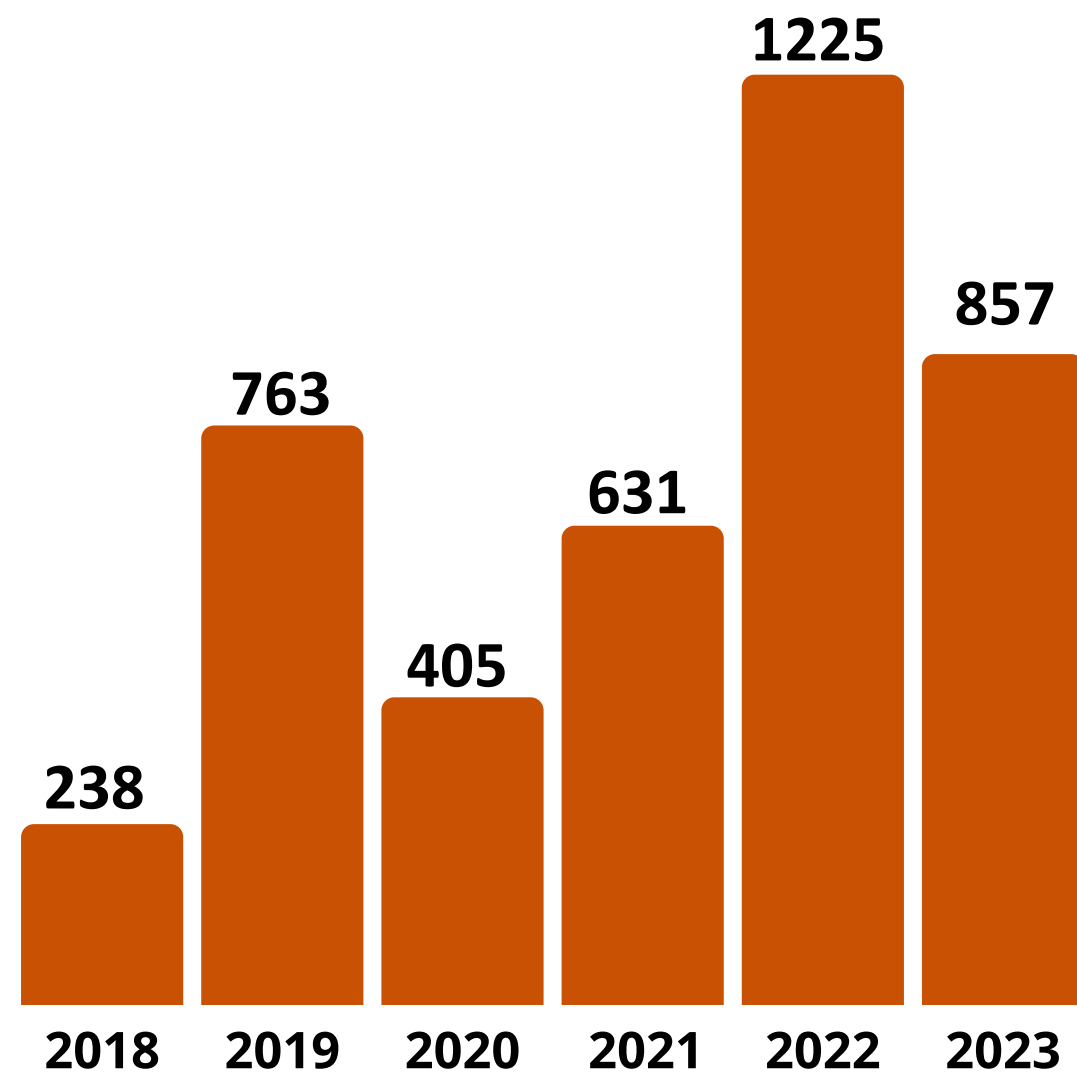
5.6.3 Laboratório Escola de Biomedicina

O Laboratório Escola de Biomedicina (LEB) da Universidade Federal do Delta do Parnaíba funciona como um campo de estágio para o Curso de Biomedicina e oferta diversos serviços à sociedade de Parnaíba e região da Planície Litorânea, atendendo pacientes de diferentes condições sociodemográficas.

No LEB são desenvolvidas atividades relacionadas às análises clínicas, essenciais ao estágio obrigatório do curso de Biomedicina, tais como: análises de sangue (hematológicas, bioquímicas, imunológicas), uroanálises, exame parasitológico de fezes e alguns exames de microbiologia clínica. Além disso, também são desenvolvidas atividades de pesquisa, especialmente de projetos voltados para o estudo de doenças de importância no âmbito da saúde pública.

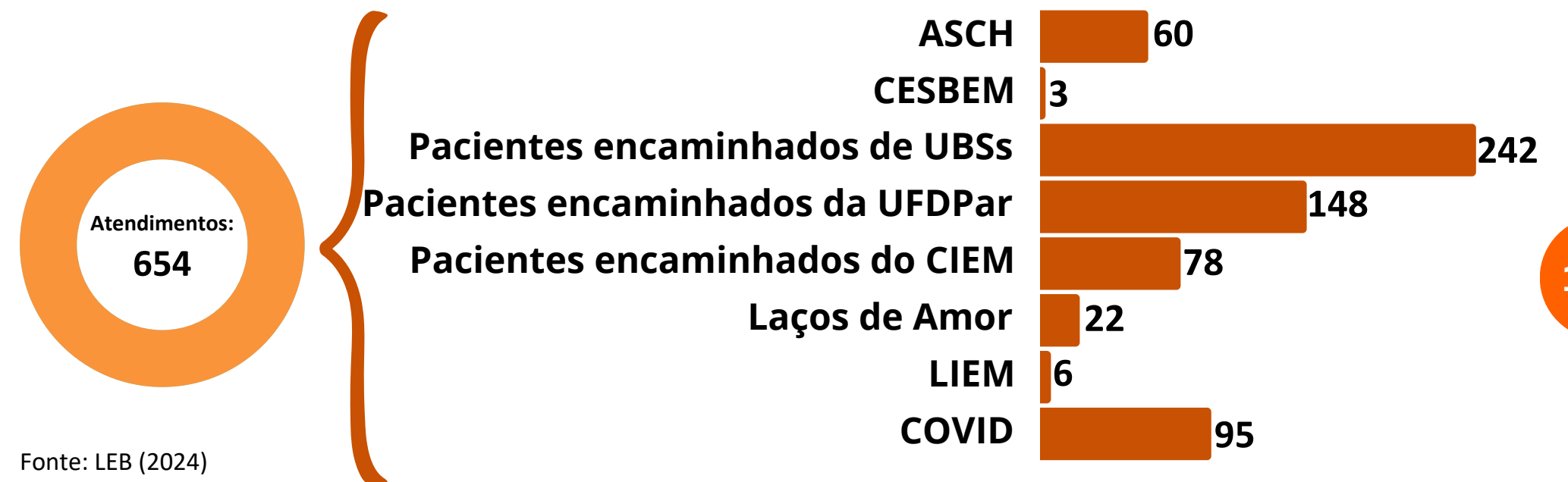
Os números relativos à quantidade de atendimentos, ações e exames realizados pelo LEB são apresentados nos Gráficos 68, 69, 70 e 71, a seguir.

Gráfico 68 - Número de atendimentos realizados no LEB entre 2018-2023



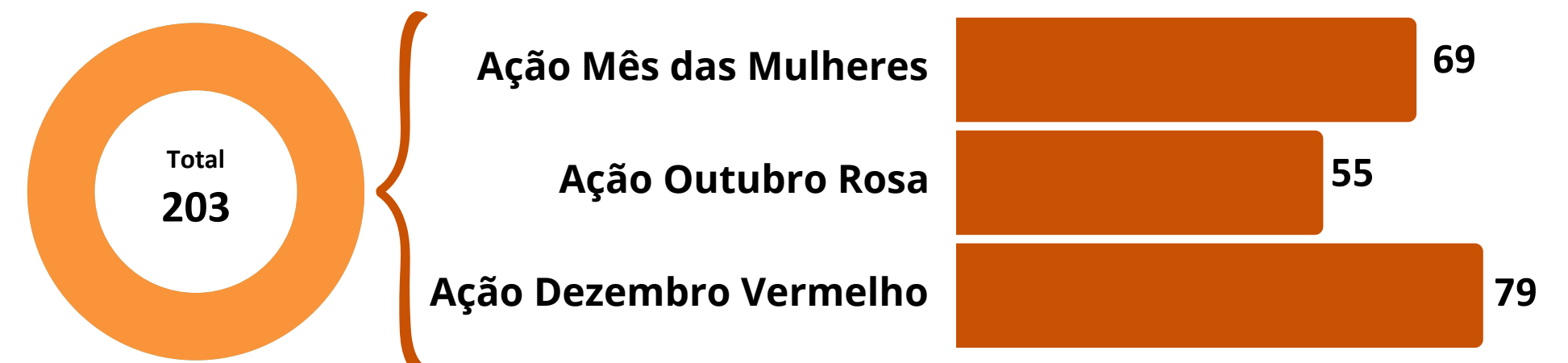
Fonte: LEB (2024)

Gráfico 69 - Atendimentos realizados pela Clínica Escola de Biomedicina (UFDPAr) em 2023.



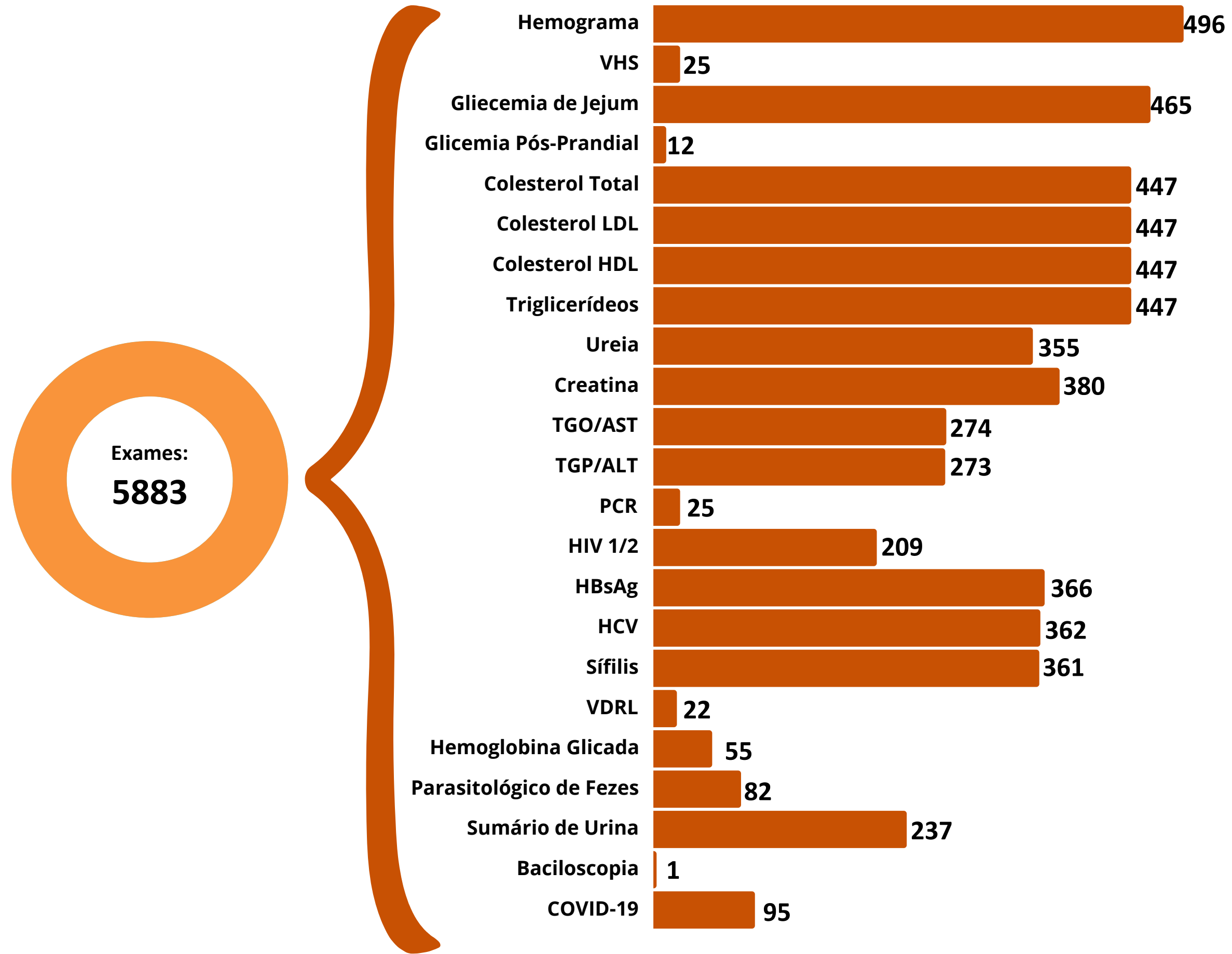
Fonte: LEB (2024)

Gráfico 70 - Ações com oferta de testes sorológicos (HIV, HBsAg, HCV e Sífilis) realizadas em 2023.



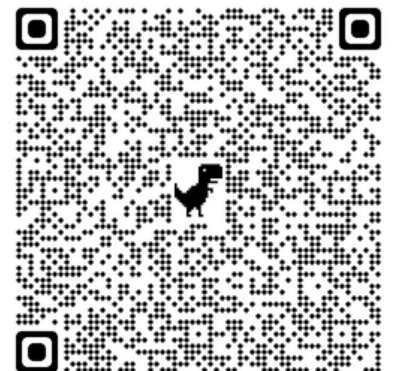
Fonte: LEB (2024)

Gráfico 71 - Quantitativo de exames realizados pela Clínica Escola de Biomedicina (UFDFPar) em 2023



Fonte: LEB (2024)

[Acesse aqui o Relatório Anual de Atividades LEB 2023](#)

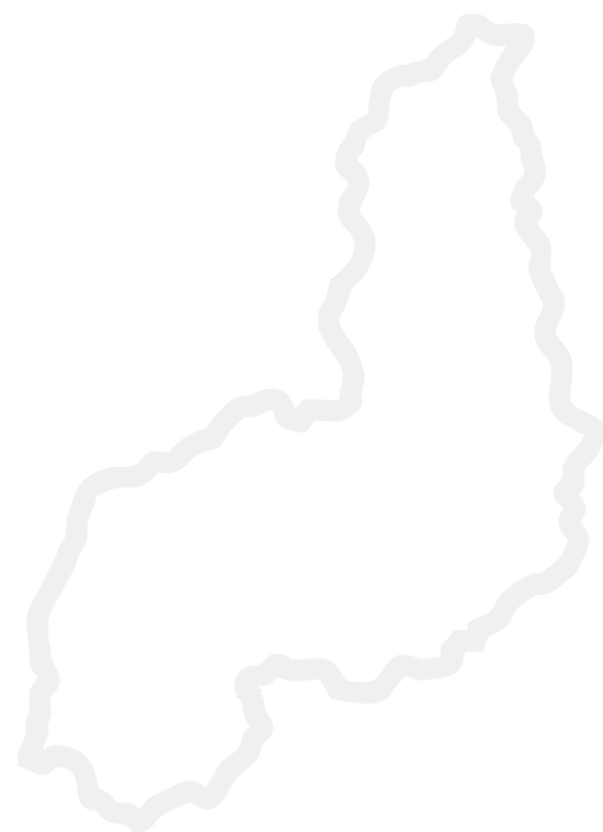


5.6.4 Herbário do Delta do Parnaíba

O Herbário Delta do Parnaíba (HDELTA) é uma coleção composta por amostras de plantas, fungos e algas desidratadas provenientes de diversos ecossistemas. Objetiva-se com este acervo fornecer uma coleção de referência científica e/ou ou que possa subsidiar estratégias para a preservação e conservação da flora nordestina, principalmente a do Piauí, além de formar recursos humanos e contribuir para o desenvolvimento sustentável da região. O HDELTA tem viabilizado estudos na área da Botânica e ciências correlatas, visando a ampliação do conhecimento da flora brasileira, bem como fornecendo informações para o manejo e conservação dos diferentes ecossistemas e cobertura vegetal.

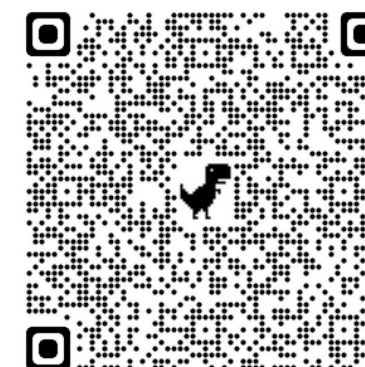
Além de realizar atividades que subsidiam o ensino e as pesquisas, o HDELTA também desenvolve atividades de extensão, tais como: visitação a instituições de ensino e espaços não formais levando o Herbário Itinerante; recepção de estudantes, pesquisadores e interessados; elaboração de materiais didáticos, dentre outras. A Figura 20 apresenta o quantitativo visitantes no HDELTA no ano de 2023.

Figura 20 - Número de visitantes de escolas públicas, privadas e de instituições de ensino superior ao HDELTA em 2023



Fonte: HDELTA (2024)

[Acesse aqui o Relatório Anual de Atividades HDelta 2023](#)



5.6.5 Coleção Zoológica do Delta

A Coleção Zoológica Delta do Parnaíba (CZDP) é um repositório de biodiversidade localizado no Campus da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr), que atua especificamente adquirindo, guardando e disponibilizando amostras e dados sobre a fauna regional.

Atualmente, a CZDP abriga mais de 5000 exemplares da fauna regional, oriundos de atividades de ensino, pesquisa e extensão realizadas pela UFDPAr e parceiros institucionais. A Figura 21 apresenta o quantitativo visitantes na CZDP no ano de 2023.

Figura 21 - Total de visitantes na sala de exposições da CZDP em 2023



Fonte: CZDP (2024)



[Acesse aqui o Relatório Anual de Atividades CZDP 2023](#)



5.7 Órgãos Suplementares

5.7.1 Gestão de Acervo

A Biblioteca Central da UFDPAr vem evoluindo juntamente com a instituição, assumindo a missão de tornar a informação seja em suportes físicos como digitais, mais acessível quanto a sua disseminação e recuperação. Seu acervo contém atualmente o total de 6.830 títulos e 27.233 exemplares de livros físicos, possui uma Plataforma de livros digitais (Minha Biblioteca), que dispõe de um vasto acervo de títulos técnicos e científicos, formada por 16 grandes editoras acadêmicas e 42 selos editoriais, já o nosso acervo de periódicos é todo direcionado ao portal de periódicos da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior – CAPES, lá encontram-se as principais bases de dados e periódicos científicos do mundo.

A Biblioteca Central também gerencia tecnicamente a Biblioteca Setorial da Escola de Aplicação, onde conduz o objetivo de transformar a leitura e literatura infantil em um alicerce para o desenvolvimento das crianças. Nosso público principal é formado por usuários vinculados à UFDPAr, como discentes de graduação, pós-graduação, técnicos-administrativos e docentes, o público externo é formado pelos funcionários terceirizados e os usuários que não possuem nenhum vínculo com a instituição.

Quadro 29 – Acervo da Biblioteca Central 2023

CATEGORIA DO ACERVO	QUANTIDADE
Quantidade de Títulos	6875
Quantidade de Exemplares (Livros) - Exceto situação de baixa	27599
Quantidade de Exemplares (Livros) ESPECIAL - Cativos	4766
Quantidade de Exemplares (Livros) ESPECIAL - Emprestado	33478
Quantidade de Exemplares (Livros) REGULAR - Disponível	22288
Quantidade de Exemplares (Livros) REGULAR - Emprestado	16140
Quantidade de Exemplares (Livros) Coleção GERAL	26700
Quantidade de Exemplares (Livros) Coleção PIAUÍ	872
Quantidade Total de Empréstimos que a Biblioteca Realizou desde o 1º empréstimo	27856
Quantidade de TCCs	1591
Quantidade de DVDs	zero

Fonte: SIGAA/Módulo Biblioteca (2023)

Quadro 30 – Quantitativo de serviços realizados 2023

SERVIÇOS REALIZADOS	QUANTIDADE
Quantidade de Usuários Discentes de Graduação (ativo, formando, graduando)	2315
Quantidade de Usuários Discentes de Pós-Graduação (ativo, graduando, formando)	52
Quantidade de Usuários Docentes (Ativo)	62
Quantidade de Usuários Servidores Técnicos Administrativos (Ativo)	26
Devoluções	9887
Frequência Média Diária	350
Número de empréstimos entre bibliotecas	zero
Dias de funcionamento/ano	231 dias
Número de renovações via Web	6562
Usuários cadastrados	2455
Média mensal de usuários na estação de pesquisas acadêmicas (acesso à internet e administração de e-mails)	350

Fonte: SIGAA/Módulo Biblioteca (2023)

Quadro 31 – Total de empréstimos por curso 2023

Cursos de Graduação	Empréstimos	Renovações	Empréstimos+ Renovações
Administração	134	74	208
Ciências Biológicas	1.254	537	1.791
Biomedicina	1.959	1.239	3.198
Ciências Contábeis	776	428	1.204
Ciências Econômicas	582	293	875
Engenharia de Pesca	223	138	361
Fisioterapia	1.674	1.253	2.927
Matemática	1.322	1.299	2.621
Medicina	334	117	451
Pedagogia	99	76	175
Psicologia	1.151	720	1.871
Turismo	230	137	367
Cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> (Mestrado e Doutorado)			
Pós-Graduação em Artes, Patrimônio e Museologia (Mestrado)	0	0	0
Pós-Graduação em Biotecnologia (Mestrado)	43	21	64
Pós-Graduação em Biotecnologia (Doutorado)	23	7	30
Pós-Graduação em Ciências Biomédicas (Mestrado)	58	25	83
Pós-Graduação em Matemática (Mestrado)	0	0	0
Pós-Graduação em Psicologia (Mestrado)	31	12	43
Pós-Graduação em Saúde da Família (Mestrado)	0	0	0
Cursos de Pós-Graduação <i>Lato sensu</i>			
Especialização em gestão de negócios e empreendedorismo	10	12	22
Especialização em gestão de negócios e empreendedorismo	0	0	0
Programa de residência multiprofissional em Atenção Básica/Saúde da Família	0	0	0
TOTAL	9.903	6.388	16.291

Fonte: SIGAA/Módulo Biblioteca, 2023

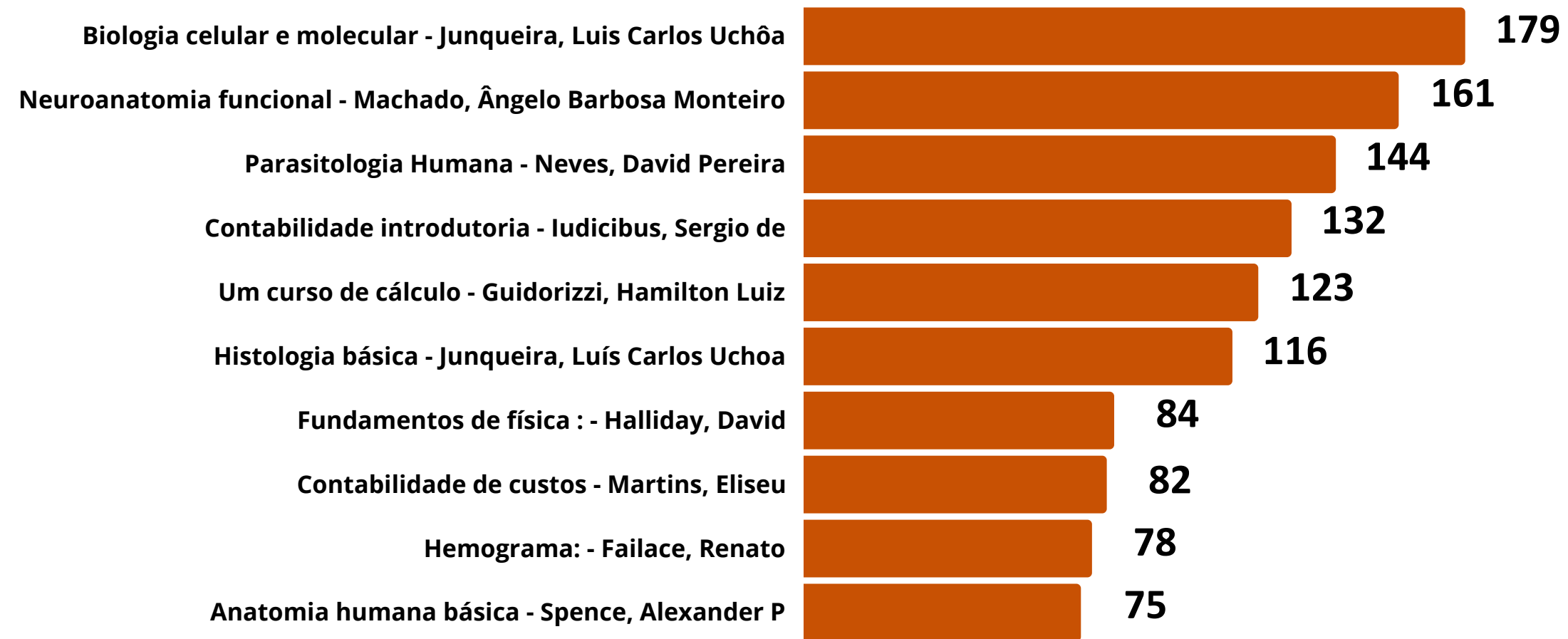
Quadro 33 – Dados gerais de uso da Minha Biblioteca 2023

ATIVIDADES	GERAL	ONLINE	ÁREA DE TRABALHO
Visualização por página	14.131	9.177	553
Estudantes com atividade	196	162	12
Sessões de estudo	1533	1042	63
Duração média de estudo	00:10:30	00:10:46	00:13:53

Fonte: SIGAA/Módulo Biblioteca, 2023

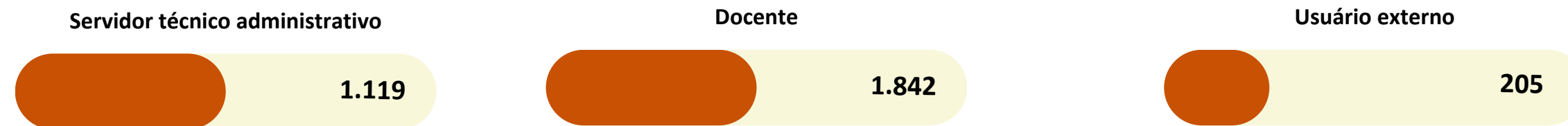


Gráfico 72 – Livros mais emprestados em 2023



Fonte: SIGAA/Módulo Biblioteca, 2023

Gráfico 73 – Empréstimos por outrascategoria de usuário 2023



Fonte: SIGAA/Módulo Biblioteca, 2023

5.7.1.1 LUDOPAR

Em agosto de 2023 a Ludopar – Ludoteca da UFDPAr, passou a ter um novo vínculo institucional e ser um anexo da Biblioteca Central da UFDPAr. Coordenada pela bibliotecária Cátia Furtado com a colaboração da Atlética Távola e extensionistas. O espaço tem como objetivo acolher o público acadêmico disponibilizando diferentes jogos.

Quadro 33 – Relatório Geral de Usuários LUDOPAR 2023

BOLSISTAS	2
VOLUNTÁRIO	1
LEITORES	270
TOTAL	273

Fonte: Biblioteca Central UFDPAr (2024)

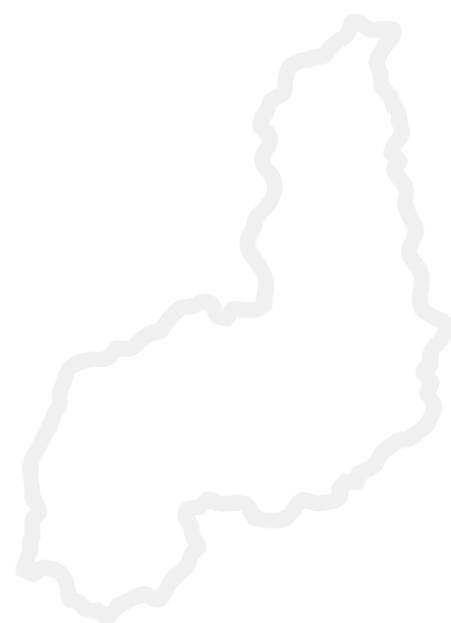
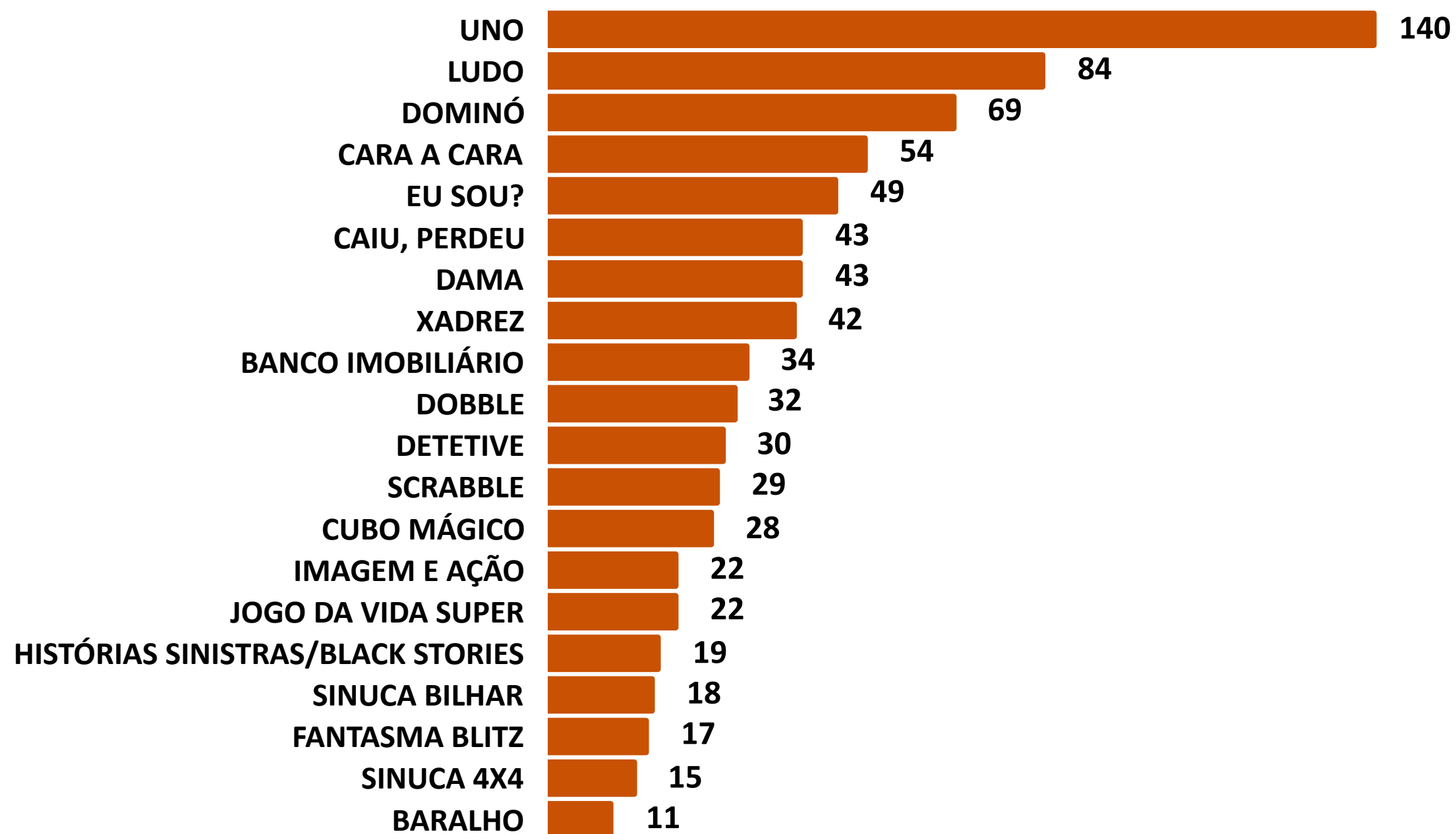


Gráfico 74 – Relatório de empréstimos de jogos 2023



Fonte: Biblioteca Central UFDPAr (2024)

5.7.1.2 Parceria Biblioteca e NIA

A Biblioteca Central Professor Cândido Athayde (BCPCA) da UFDPAr juntamente com a PRAE através do NIA – Núcleo de Inclusão e Acessibilidade, disponibiliza serviços de inclusão aos usuários PCDs cadastrados no NIA. A Biblioteca dispõe de tecnologias inclusivas que visam favorecer os usuários PCDs o acesso à informação.

Quadro 34 – Espaço e equipamentos disponibilizados 2023

ESPAÇO/MATERIAIS	QUANTIDADE
Computador no laboratório de informática	2
Salas de estudos	3 (prioridade de empréstimo)
Teclado acessível	1
E-Books	Mais de 10.000 (número constantemente atualizado)

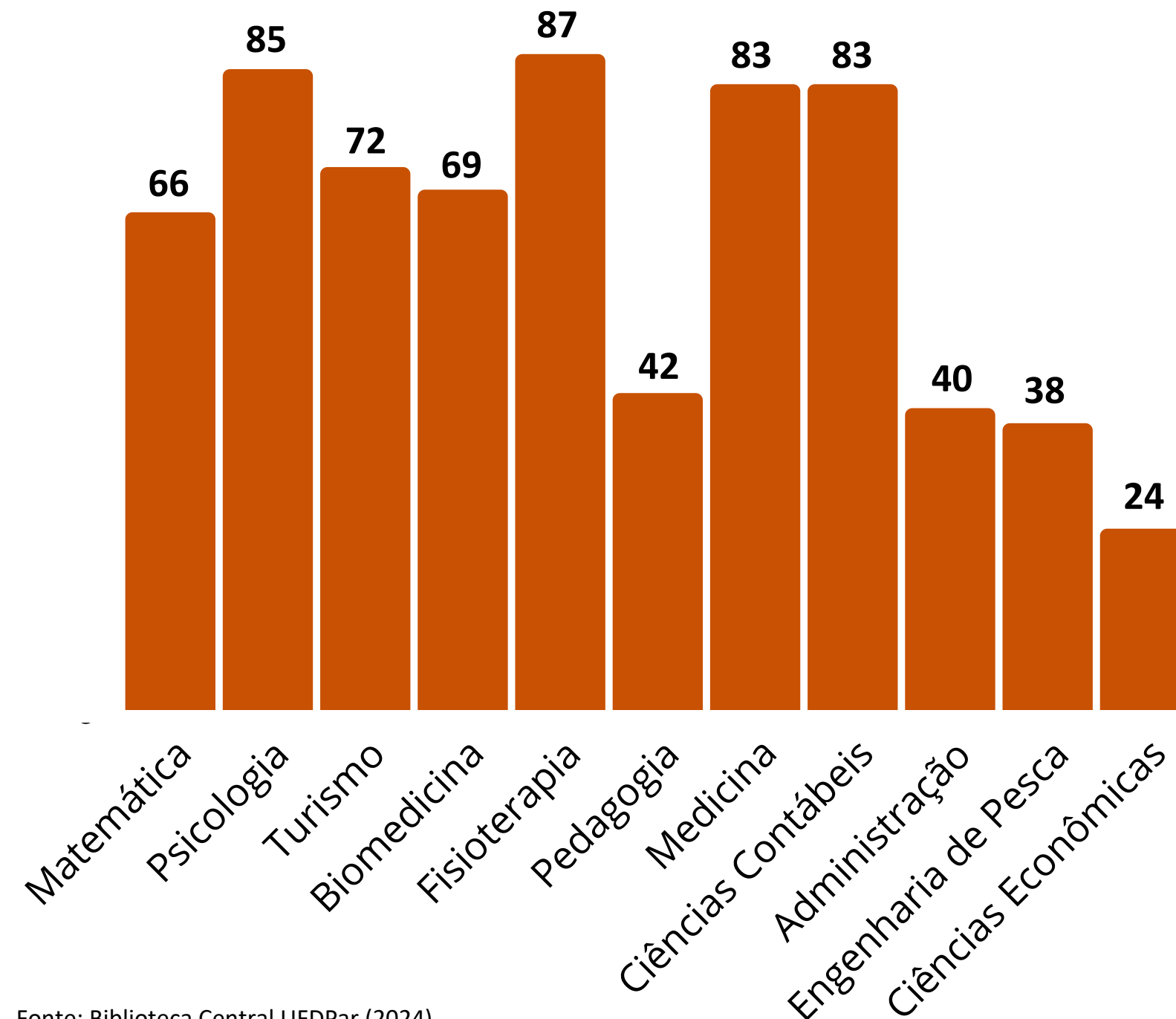
Fonte: Biblioteca Central UFDPAr (2024)

5.7.1.3 Atividades realizadas

•Treinamento de usuários

O treinamento de usuários consiste em demonstrar aos novos discentes da UFDPAr como se dá o processo de uso do sistema de empréstimo da Biblioteca, além de outros serviços. Esta atividade é de suma importância na divulgação dos produtos e serviços, trazendo os potenciais usuários para conhecer o ambiente da Biblioteca.

Gráfico 75 - Quantidade de participantes das palestras por curso 2023



Fonte: Biblioteca Central UFDPAr (2024)

•Palestra de Acolhida dos Calouros

A BCPCA junto a Pró-reitoria de Assuntos Estudantis – PRAE, participaram da semana de acolhida aos calouros do período 2023.2, o evento aconteceu no Auditório Central da UFDPAr. Na oportunidade vários setores apresentaram seus serviços ocorreram também apresentações culturais. A Figura 22 aponta o total de participantes.

Figura 22 – Total de participantes 2023



Fonte: Biblioteca Central UFDPAr (2024)

•Minicurso online: Plataforma Lattes

No dia 03 a Biblioteca da UFDPAr organizou o evento de extensão chamado: Simplificando a plataforma Lattes. O objetivo era a capacitar o público em geral sobre como é feito o preenchimento correto do currículo Lattes e como se dá o uso da Plataforma Lattes. Contamos com a apresentação da servidora federal da Universidade Federal do Ceará - UFC, Luína Benevides Lima.

Quadro 35 - Quantidade e tipos de participantes do Minicurso da Plataforma Lattes 2023

TIPOS DE PARTICIPANTES	QUANTIDADE
Ouvinte	83
Colaborador	3
Bolsista	4
Voluntario	1
Coordenador	1
Coordenador adjunto	1
Organizador	1
Ministrante	1

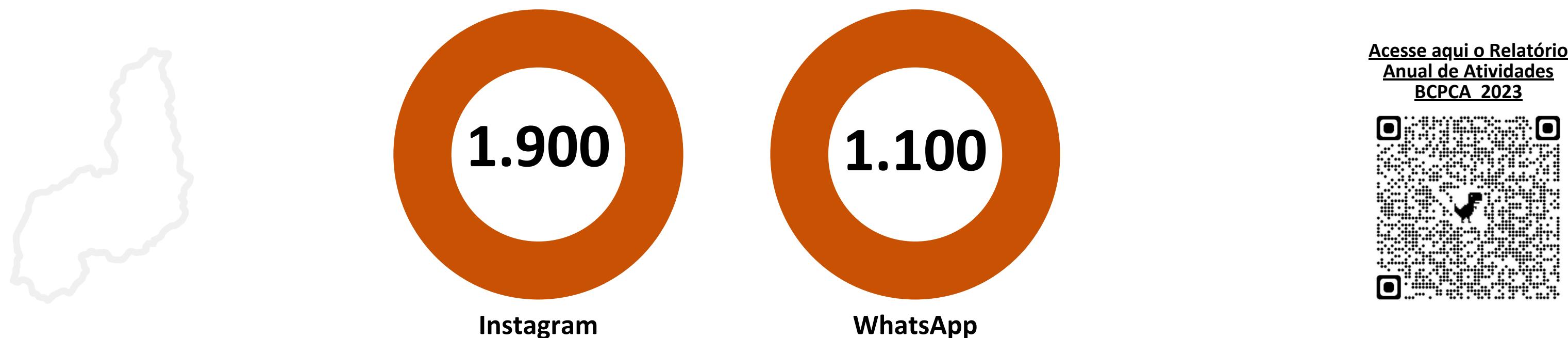
Fonte: Biblioteca Central UFDPAr (2024)

•Redes Sociais

A Biblioteca Central utiliza suas redes sociais de forma efetiva para chegar aos seus usuários. Os diversos meios de comunicação possibilitam maior alcance na divulgação de suas atividades e serviços.

- Instagram: Rede Social mais utilizada pela Biblioteca e principal meio de comunicação com o usuário. No Instagram são desenvolvidas diversas atividades de informação e interação com os usuários, objetivando a divulgação da informação e dos serviços de maneira eficiente e criativa. Disponível em: <https://instagram.com/bibliotecaufdpar?igshid=NzZlODBkYWE4Ng==>
- WhatsApp: Utilizado para comunicação específica e geral; os serviços de pagamento de multas e demais dúvidas de usuários são geralmente solucionados por meio do WhatsApp.

Gráfico 76 – Números de seguidores/atendimentos nas redes sociais 2023



Fonte: Biblioteca Central UFDPAr (2024)

Os avanços tecnológicos em produtos da área de Bibliotecas vêm aumentando e a Biblioteca Central da UFDPAr acompanha esta evolução. Em 2023 adquirimos a última demanda de livros novos, além de várias obras doadas por Professores e ex-alunos, o uso dos armários inteligentes, o bom funcionamento do sistema antifurto RFID colaboram cada vez mais para a eficiência de nossos serviços.

Com isso, reconhecemos a necessidade de avançarmos ainda mais, cumprindo com as responsabilidades socioeducativas e culturais para instituição, e mantendo o foco em nossa missão, visão e valores.

5.7.2 Estação de Aquicultura

A Estação de Aquicultura (ESTAQ) é um órgão setorial da Universidade Federal do Delta do Parnaíba, que atua como uma unidade produtora de organismos aquáticos e pescado, visando atender prioritariamente ao Curso de Engenharia de Pesca, que também apoia quando demandado, outros cursos de graduação, pós graduação e as demandas da sociedade com ações de ensino, pesquisa, extensão, inovação tecnológica e empreendedorismo social.

A Unidade desenvolve ensino, pesquisa e extensão voltados para aquicultura de base ecológica, aulas práticas de aquicultura, estágios voluntários e obrigatórios, cultivo multitrófico de peixes e camarões em sistema de recirculação de água, cultivo de microalgas em laboratórios, aulas práticas de processamento do pescado, biometrias, arraçoamento, manejo zootécnico, manejo dos filtros e tanques, capacitações e oficinas, atendimento a pescadores, aquicultores e agricultores do Piauí e região vizinhas como Maranhão e Ceará.

Quadro 36 - Abrangência do público atendido pela ESTAQ em 2023

Atendimentos	Interno	Externo
Comunidades atendidas	16	1
Territórios atendidos	1	1
Exposições fora do município	3	3
Exposições no município	2	1
Encontros fora do município	5	0
Encontros no município	0	10
Visitas técnicas	0	50
Municípios atendidos	14	1
Estados atendidos	4	1
Instituições que visitaram	55	15

Fonte: ESTAQ (2024).

Gráfico 77 - Público atendido pela ESTAQ em 2023



Fonte: ESTAQ (2024).

Gráfico 78: Dados quantitativos dos projetos em execução pela Estação de Aquicultura em 2023



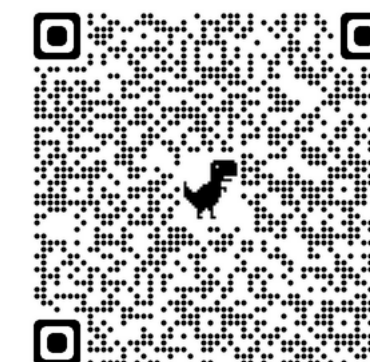
Fonte: ESTAQ (2024).

Gráfico 79 - Números de Bolsista, voluntários, técnico administrativos e Terceirizados da Estação de Aquicultura em 2023



Fonte: ESTAQ (2024).

[Acesse aqui o Relatório Anual de Atividades ESTAQ 2023](#)



5.7.3 Escola de Aplicação

A Escola de Aplicação Ministro Reis Velloso é uma instituição subordinada às diretrizes da Universidade Federal do Delta do Parnaíba - UFDPAr e da Prefeitura Municipal de Parnaíba - PMP, tem como função ofertar ensino de qualidade de acordo com exigências do Ministério da Educação. As atividades são voltadas aos alunos cuja faixa etária seja de seis a dez anos de idade, do 1º ao 5º ano do Ensino Fundamental. Com o objetivo de gerar aprendizagem de qualidade e acompanhamento nas disciplinas de Língua Portuguesa, Matemática, História, Geografia, Ciências, Artes e Ensino Religioso conforme consta na Lei de Diretrizes e Base no 9.394/96 e em consonância com o Art. 206 da Constituição Federal de 1988.

No âmbito da pesquisa, a EAMRV cria um ambiente propício para uma variedade de investigações conduzidas por professores do ensino fundamental e médio, docentes universitários, estagiários e demais interessados. Este espaço fomenta a geração de conhecimento e a aplicação prática de descobertas no contexto educacional, contribuindo para o constante aprimoramento do processo de ensino aprendizagem. Além disso, a extensão das atividades da EAMRV propicia um local favorável para a capacitação de docentes e do pessoal técnico-administrativo vinculado ao ensino.

Gráfico 80 - Detalhamento dos Indicadores de Ensino Básico 2023



Fonte: EAMRV (2024)

Gráfico 81 - Envolvimento da Unidade com Atividades de Extensão em 2023



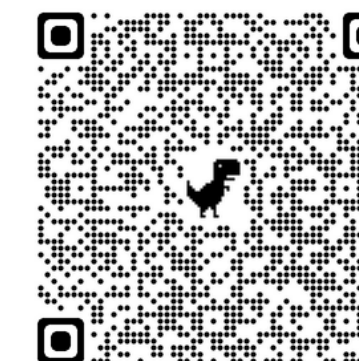
Fonte: EAMRV (2024)

Quadro 37 - Envolvimento da Unidade com Atividades de Pesquisa em 2023

PROGRAMAS/ ÁREAS	EDITAL	QUANTIDADE DE DOCENTES	QUANTIDADE DE DISCENTES	QUANTIDADE DE BOLSAS
Mestrado/ Efeitos da Terapia Cognitiva baseada em Mindfulness nas funções executivas de crianças e adolescentes com desenvolvimento típico/ Ciências Humanas	Nº 02/2021-biênio 2022-2024	2	11	2
TOTAL	1	2	11	2

Fonte: EAMRV (2024)

[Acesse aqui o Relatório Anual de Atividades EAMRV 2023](#)



Quadro 38 - Outras atividades da Unidade em 2023

TIPO	ATIVIDADE	QUANT. DOCENTES	QUANT. DISCENTES	PÚBLICO ATENDIDO
Atividade de Campo	Arte em Educação	01	04	245
Plano de ação de Psicologia	Cuidando um dos Outros	02	01	53
Atividade de Pesquisa	Pesquisa Etnográfica	01	01	245
Atividade lúdica	Dia da Alegria	01	09	245
Cultura Literária	Lançamento do Livro: O Sonho Mágico de Bruno	-	-	245
Visita Técnica	Estação de Piscicultura	08	245	245
Atividade técnica	Amostra Zoológica da UFDPAr	01	06	245

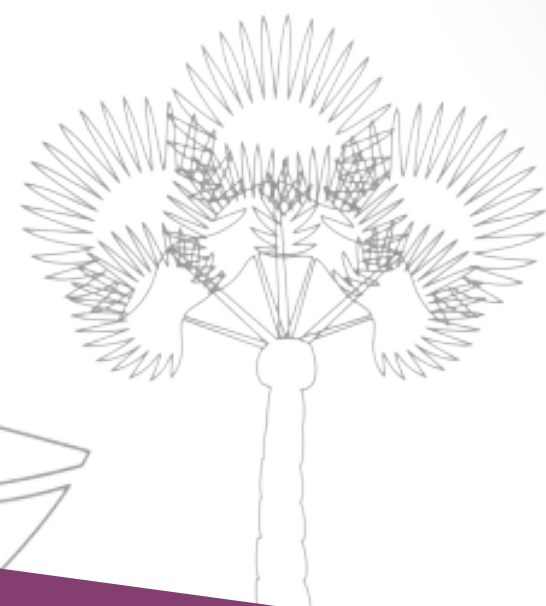
Fonte: EAMRV (2024)





CAPÍTULO 6

RESULTADOS DA GESTÃO ADMINISTRATIVA

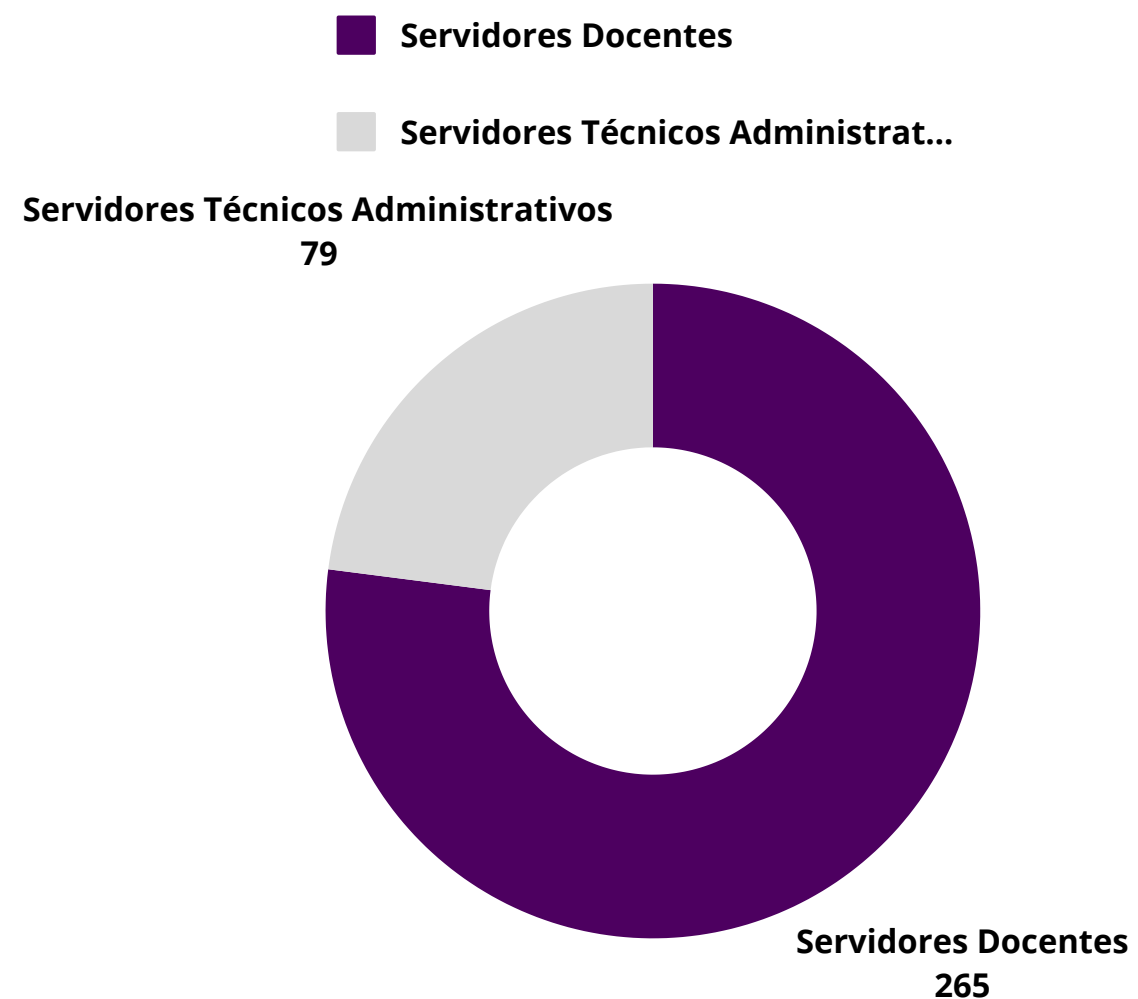


Sumário

6.1 Gestão de Pessoas

O quadro de pessoal da UFDPAr encerrou o ano de 2023 com 344 servidores ativos, conforme exposto nos Gráficos 82 e 83:

Gráfico 82 - Porcentagem de Servidores Docente x Total de Servidores TAE 2023

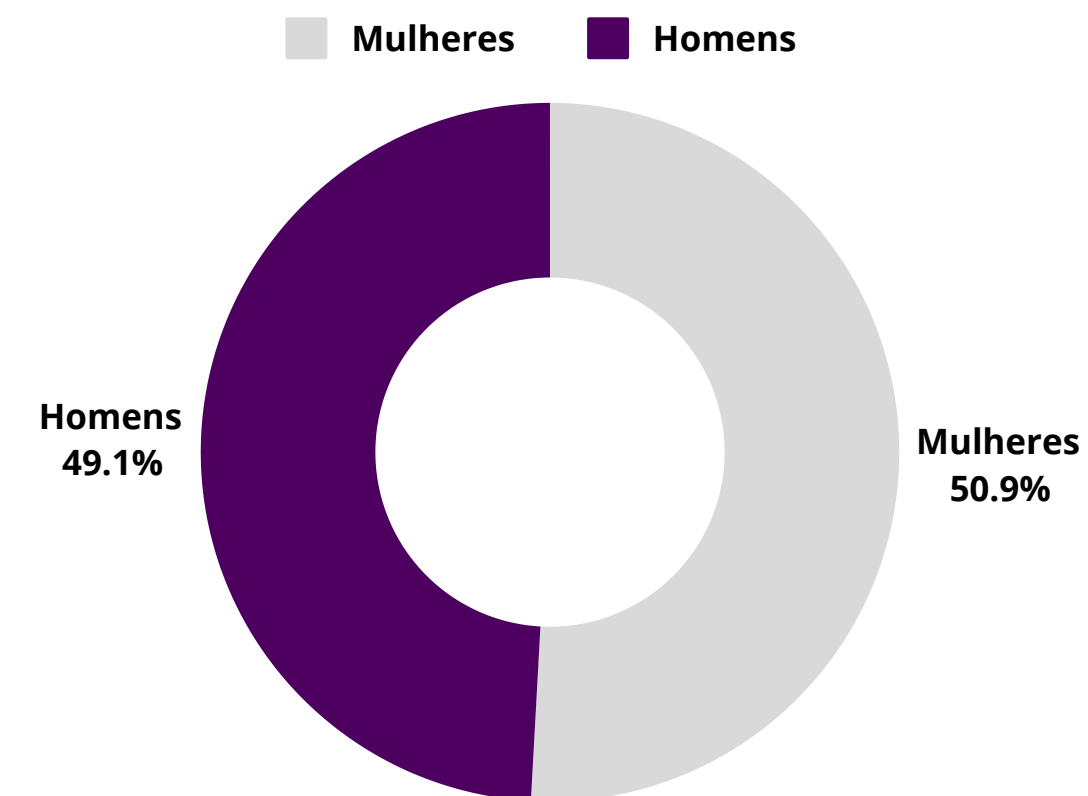


Fonte: PROGEP (2024)

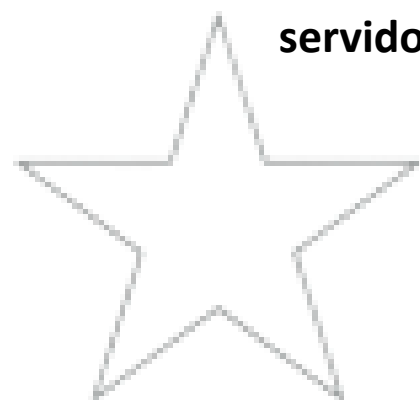
Dentre o quadro de inativos, a Universidade terminou o ano de 2023 com **6 servidores aposentados**. Além disso, a UFDPAr conta com **2 servidores requisitados**, **2 servidores nomeados em cargo comissionado** e **13 servidores requisitados de outros órgãos**.



Gráfico 83 - Porcentagem de Servidores Mulheres x Homens 2023



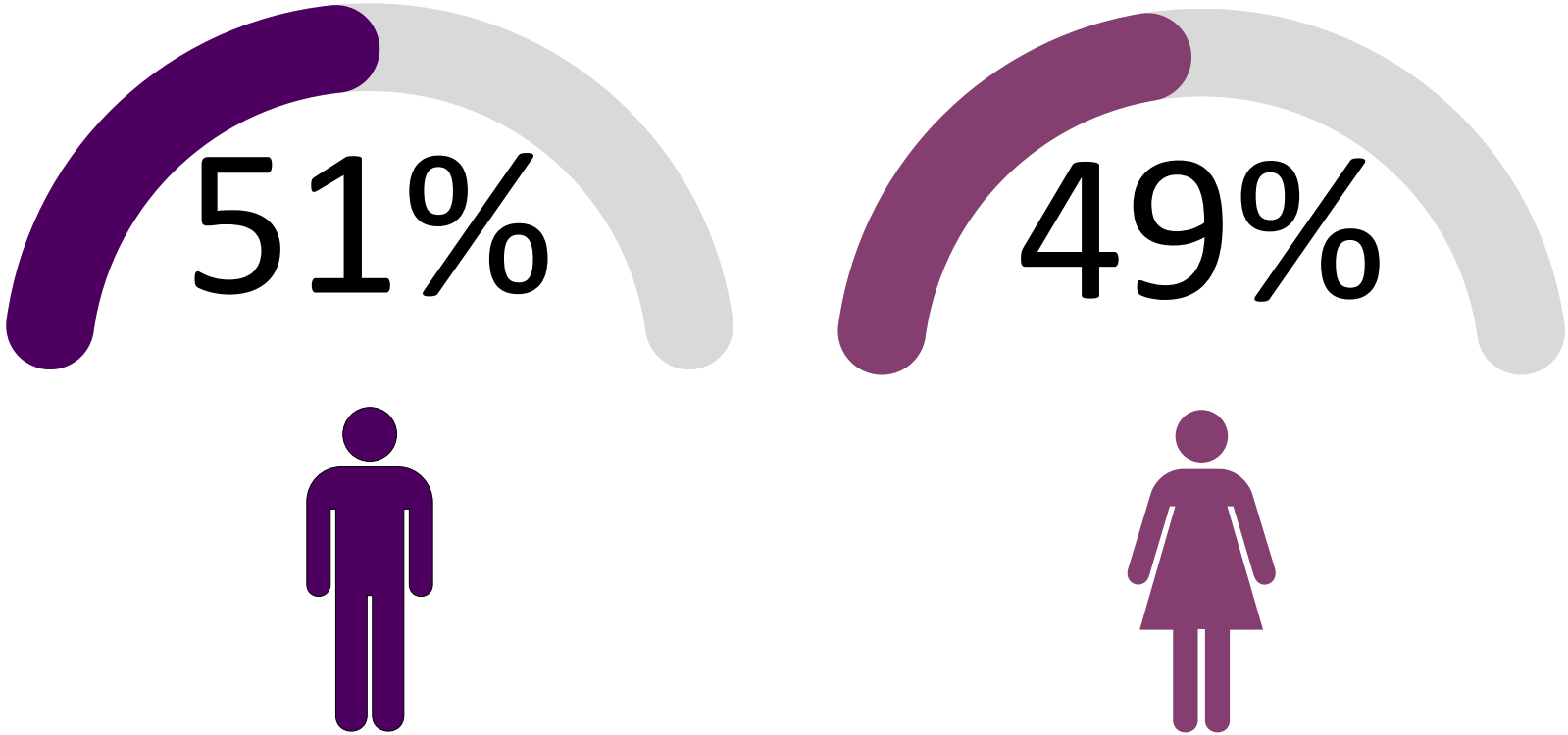
Fonte: PROGEP (2024)



6.1.1 Perfil do Pessoal Docente

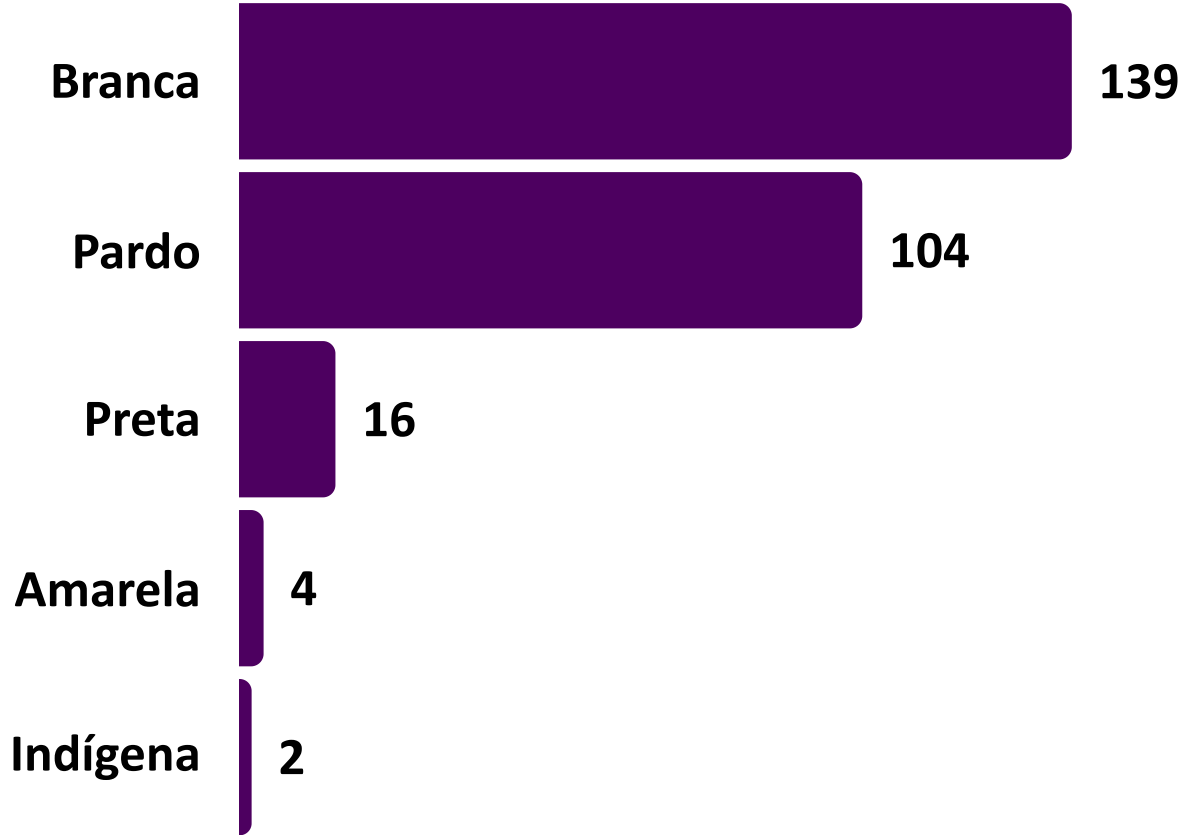
Os dados relacionados ao Quadro de Docente da UFDPAr em 2023 estão apresentados a baixo:

Gráfico 84 - Porcentagem de Servidores Docentes por Gênero 2023



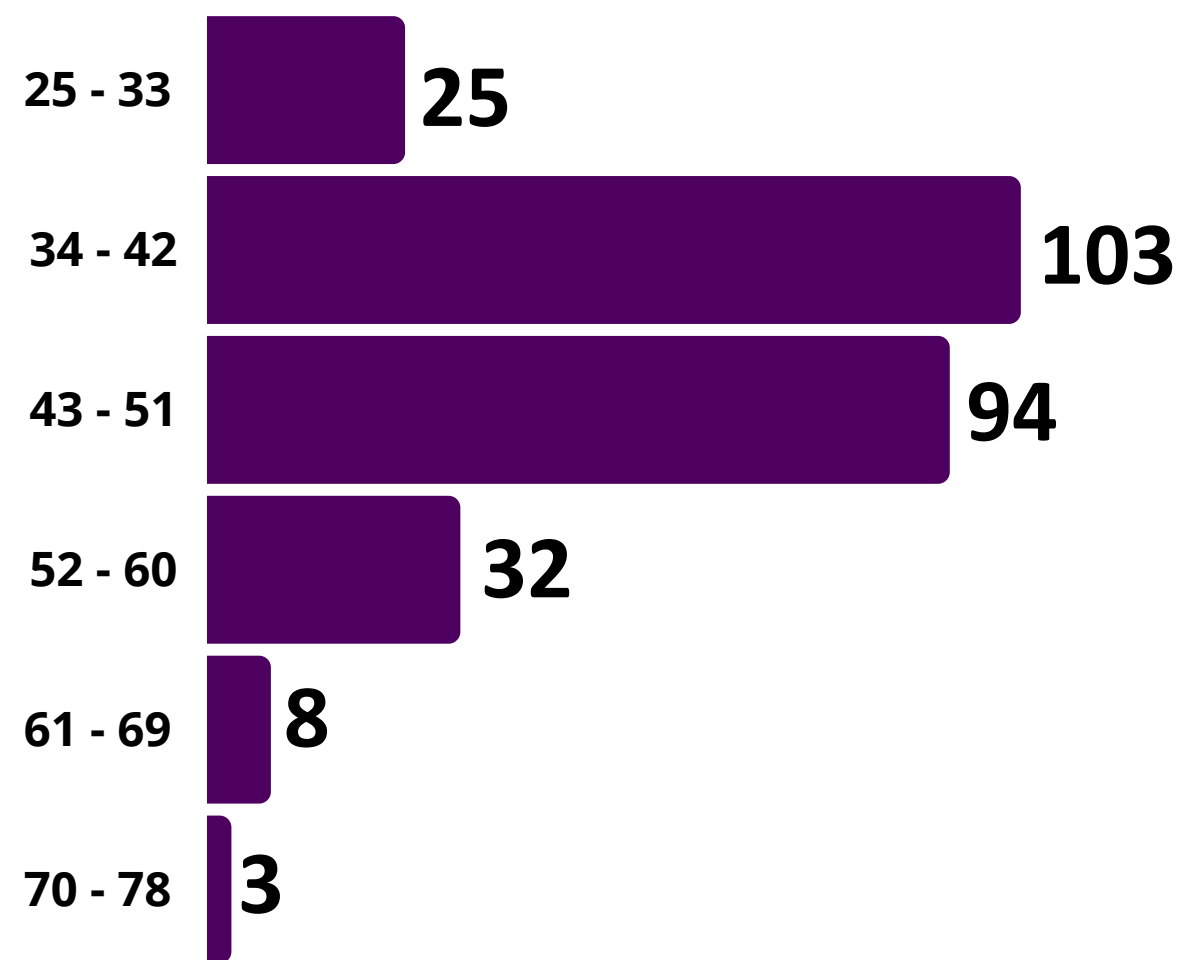
Fonte: PROGEP (2024)

Gráfico 85 - Quantitativo de Servidores Docentes por etnia 2023



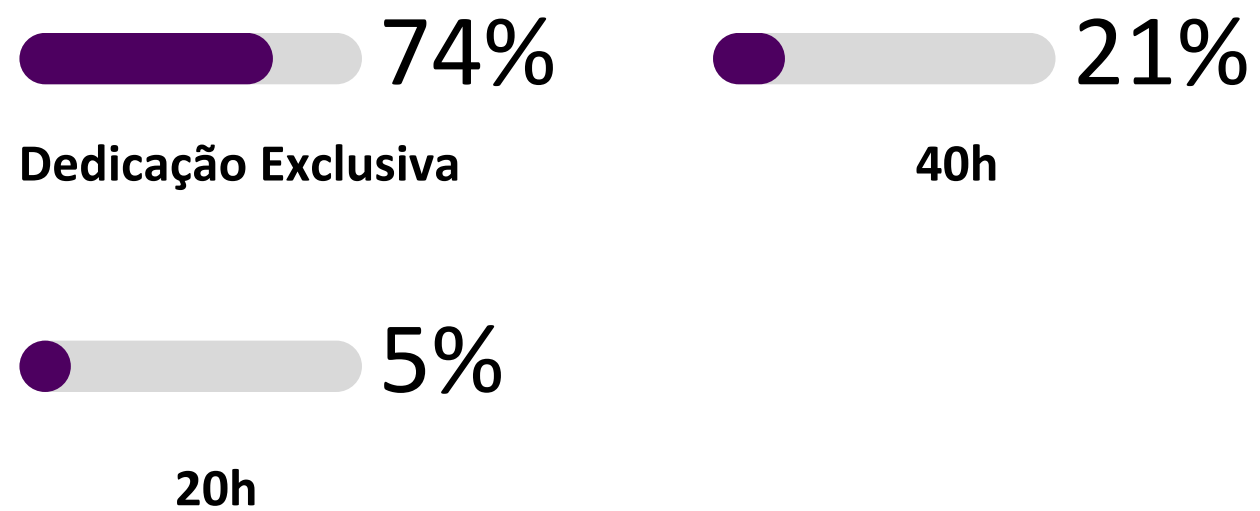
Fonte: PROGEP (2024)

Gráfico 86 - Porcentagem de Servidores Docentes por Faixa Etária 2023



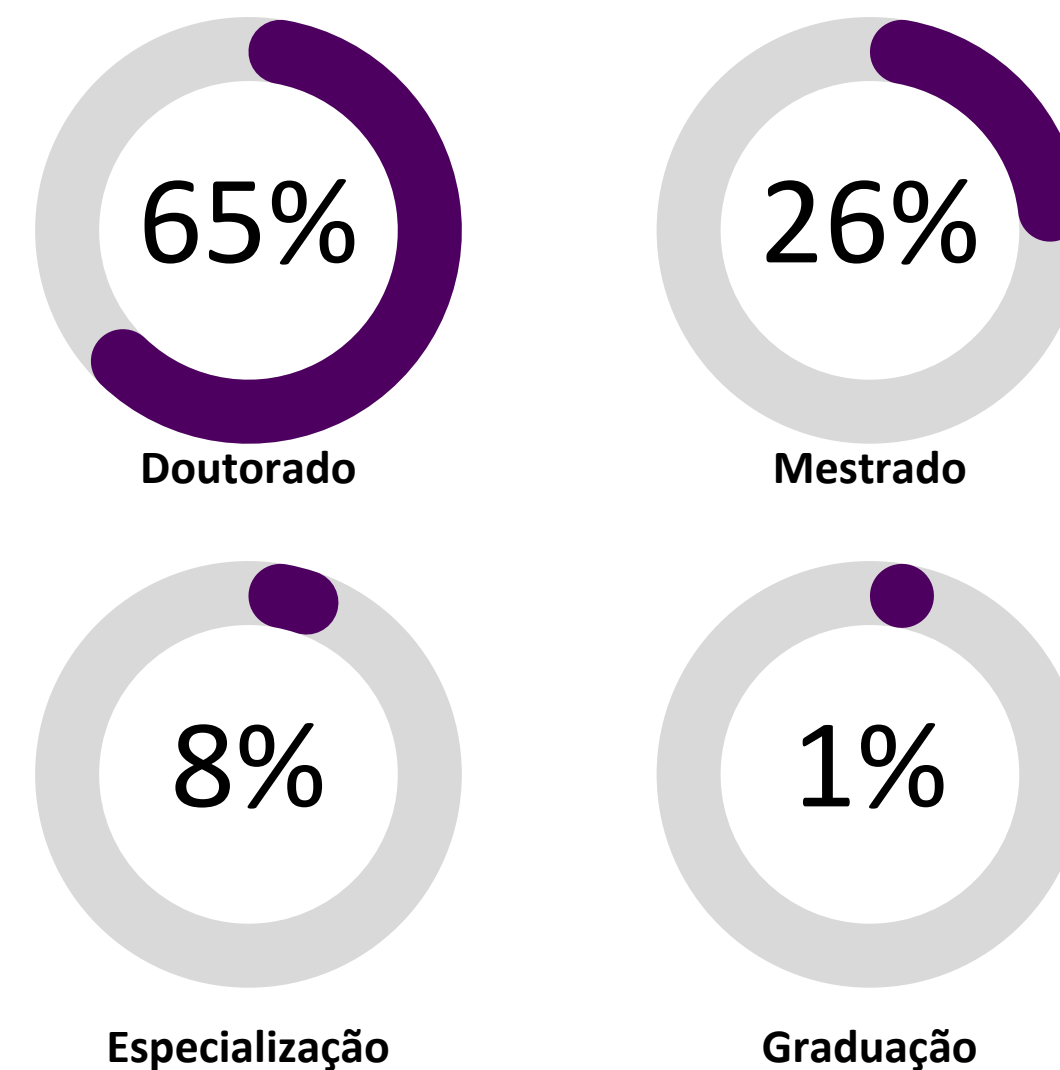
Fonte: PROGEP (2024)

Gráfico 87 - Porcentagem de Servidores Docentes por Jornada de Trabalho 2023



Fonte: PROGEP (2024)

Gráfico 88 - Porcentagem de Servidores Docentes por Titulação 2023



Fonte: PROGEP (2024)

6.1.2 Perfil do Pessoal TAE

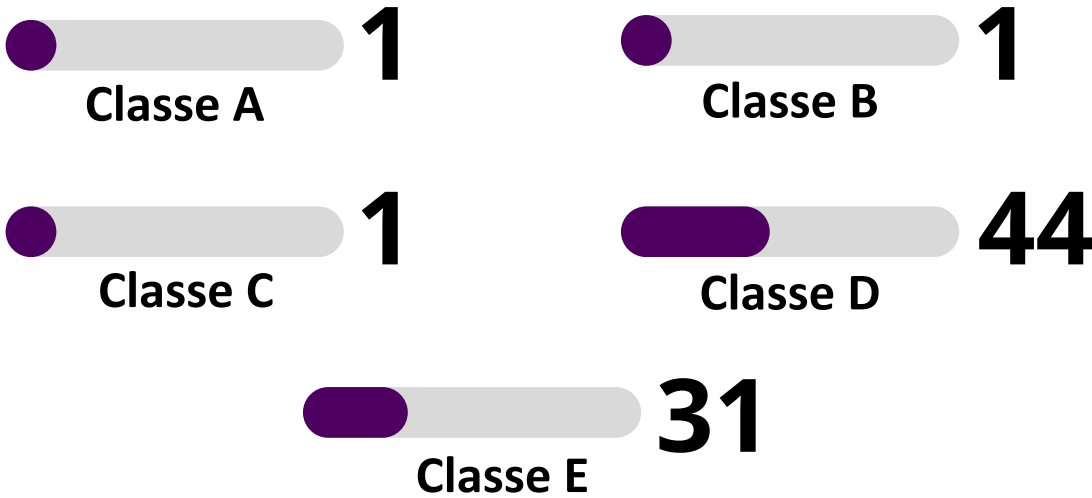
Os dados relacionados ao Quadro de TAEs da UFDPAr em 2023 estão apresentados abaixo:

Gráfico 89 - Porcentagem de Servidores TAEs por Gênero 2023



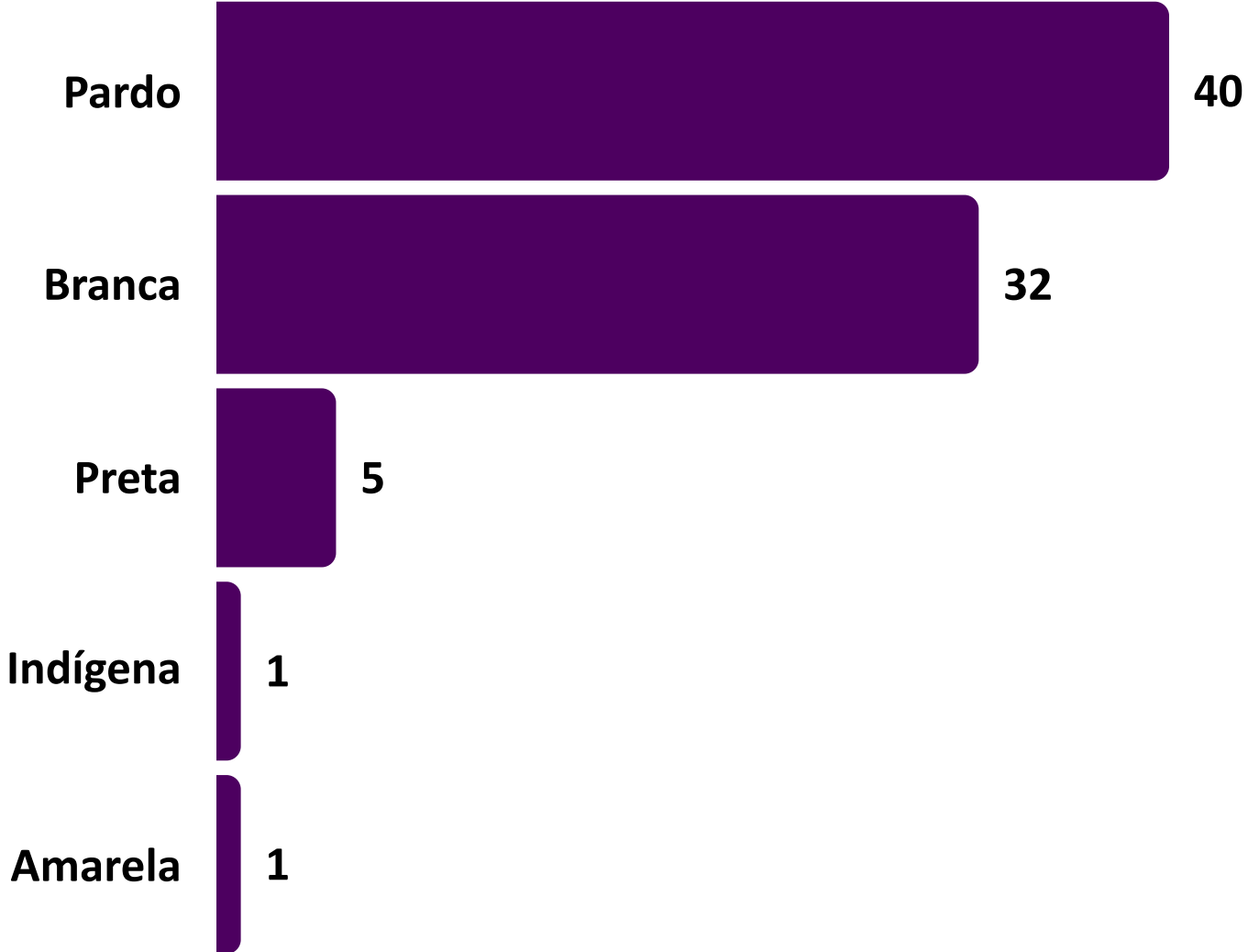
Fonte: PROGEP (2024)

Gráfico 90 - Quantidade de TAEs por Nível de Classificação 2023



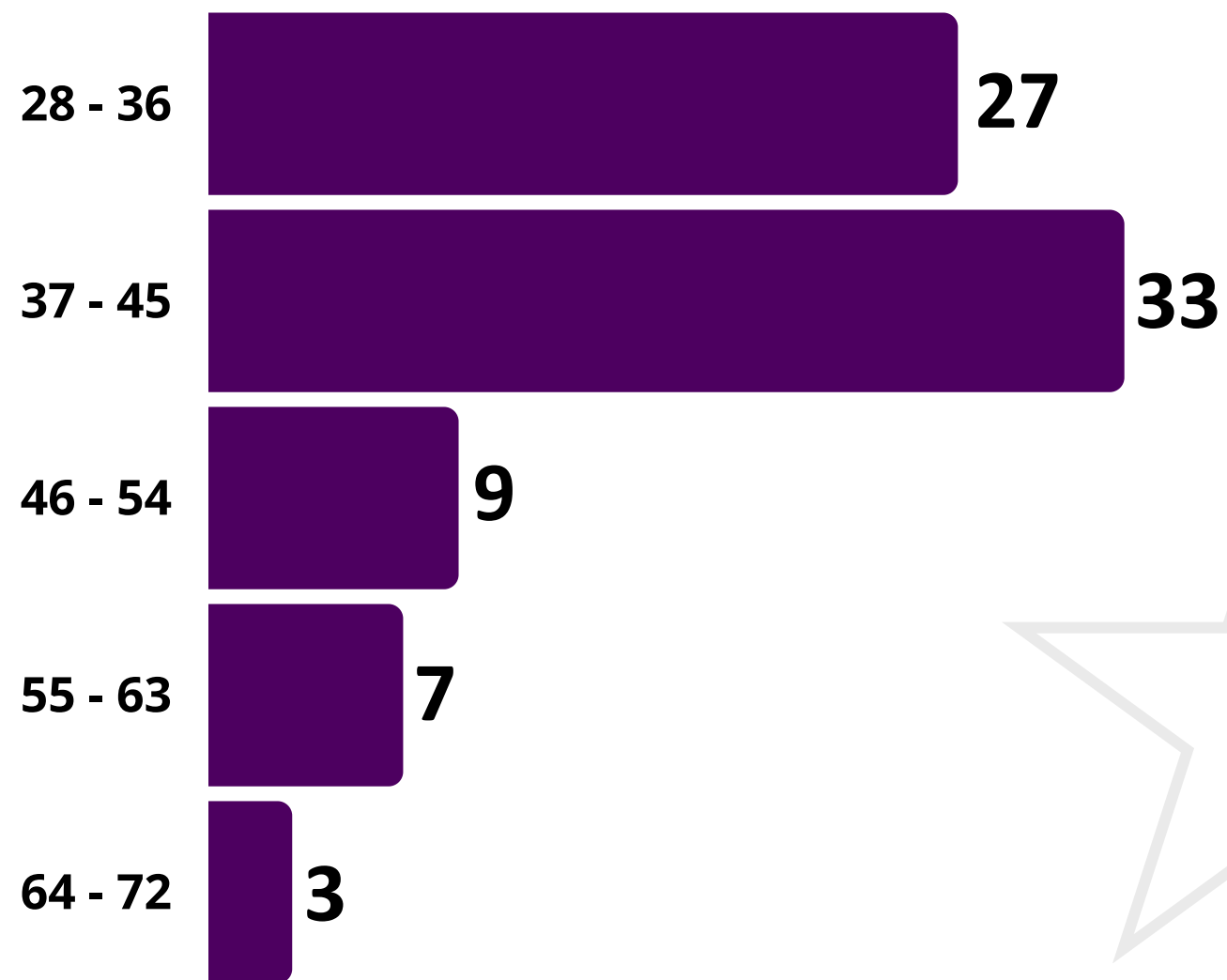
Fonte: PROGEP (2024)

Gráfico 91 - Porcentagem de Servidores TAEs por etnia 2023



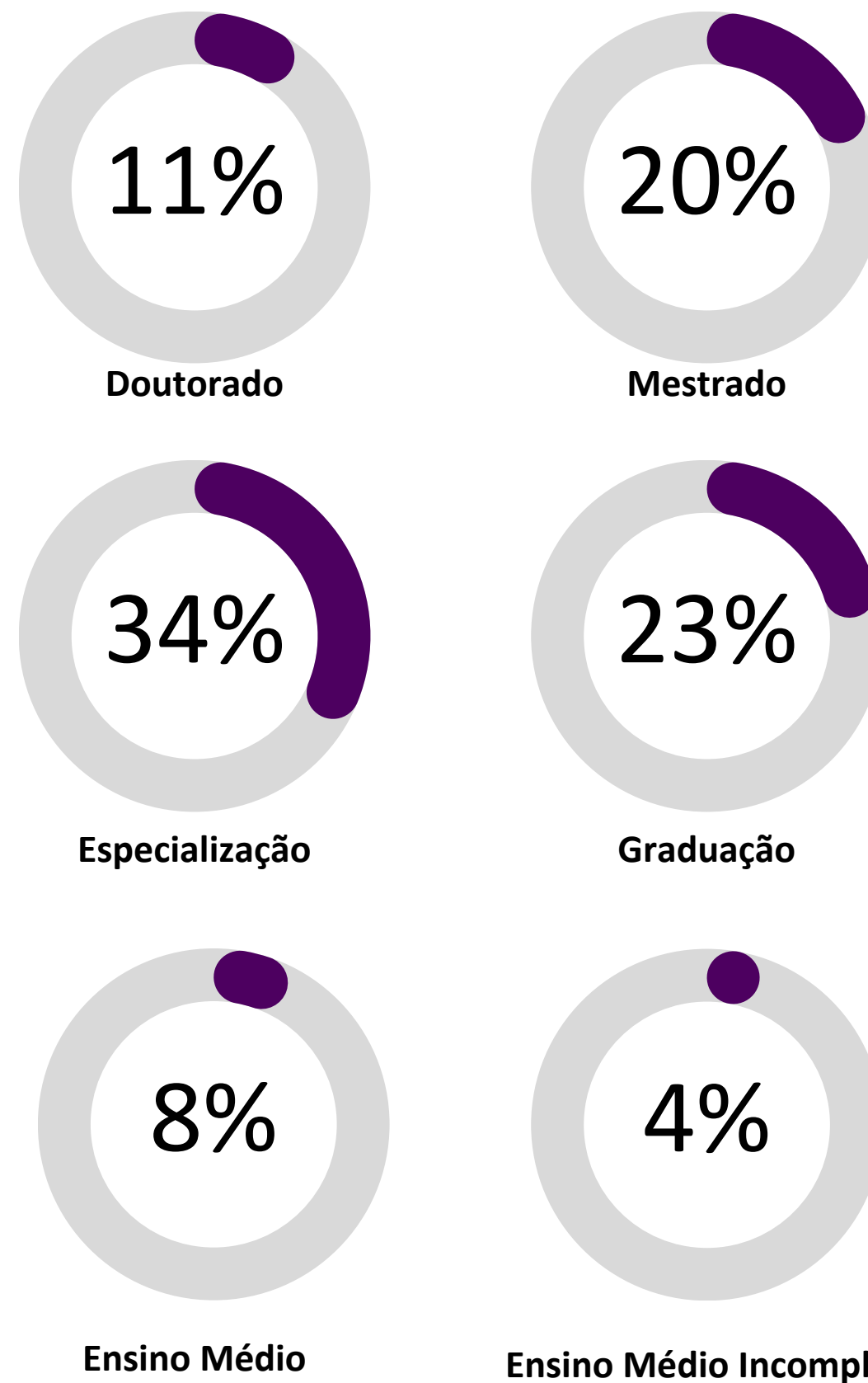
Fonte: PROGEP (2024)

Gráfico 92 - Porcentagem de Servidores TAEs por Faixa Etária 2023



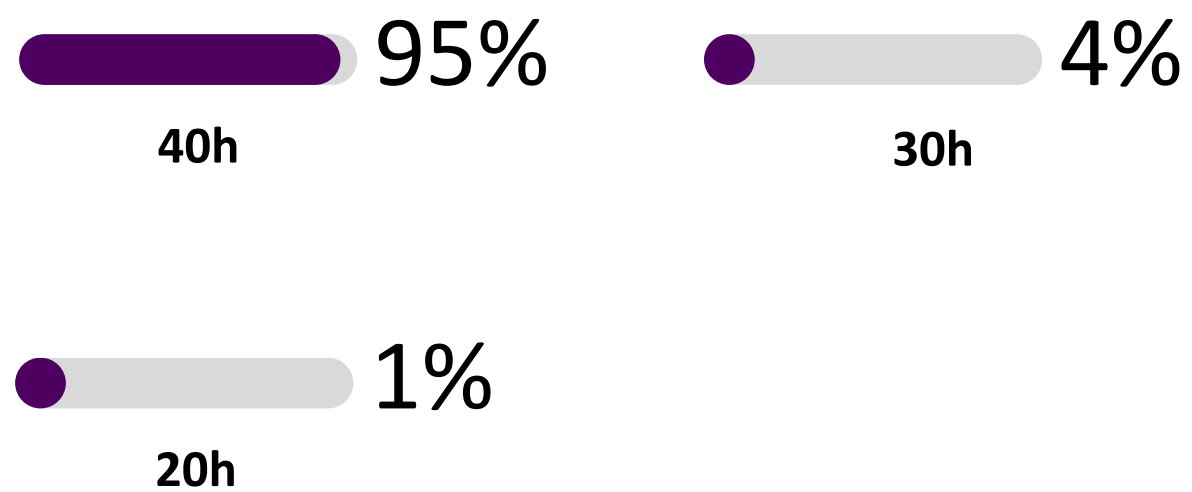
Fonte: PROGEP (2024)

Gráfico 94 - Porcentagem de Servidores TAEs por Titulação 2023



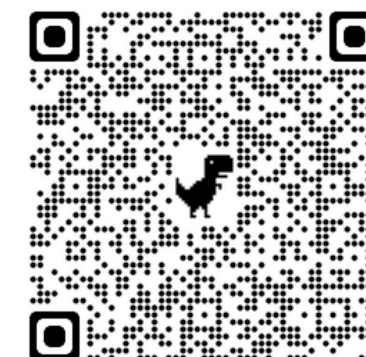
Fonte: PROGEP (2024)

Gráfico 93 - Porcentagem de Servidores TAEs por Jornada de Trabalho 2023



Fonte: PROGEP (2024)

[Acesse aqui o Relatório Anual de Atividades PROGEP 2023](#)



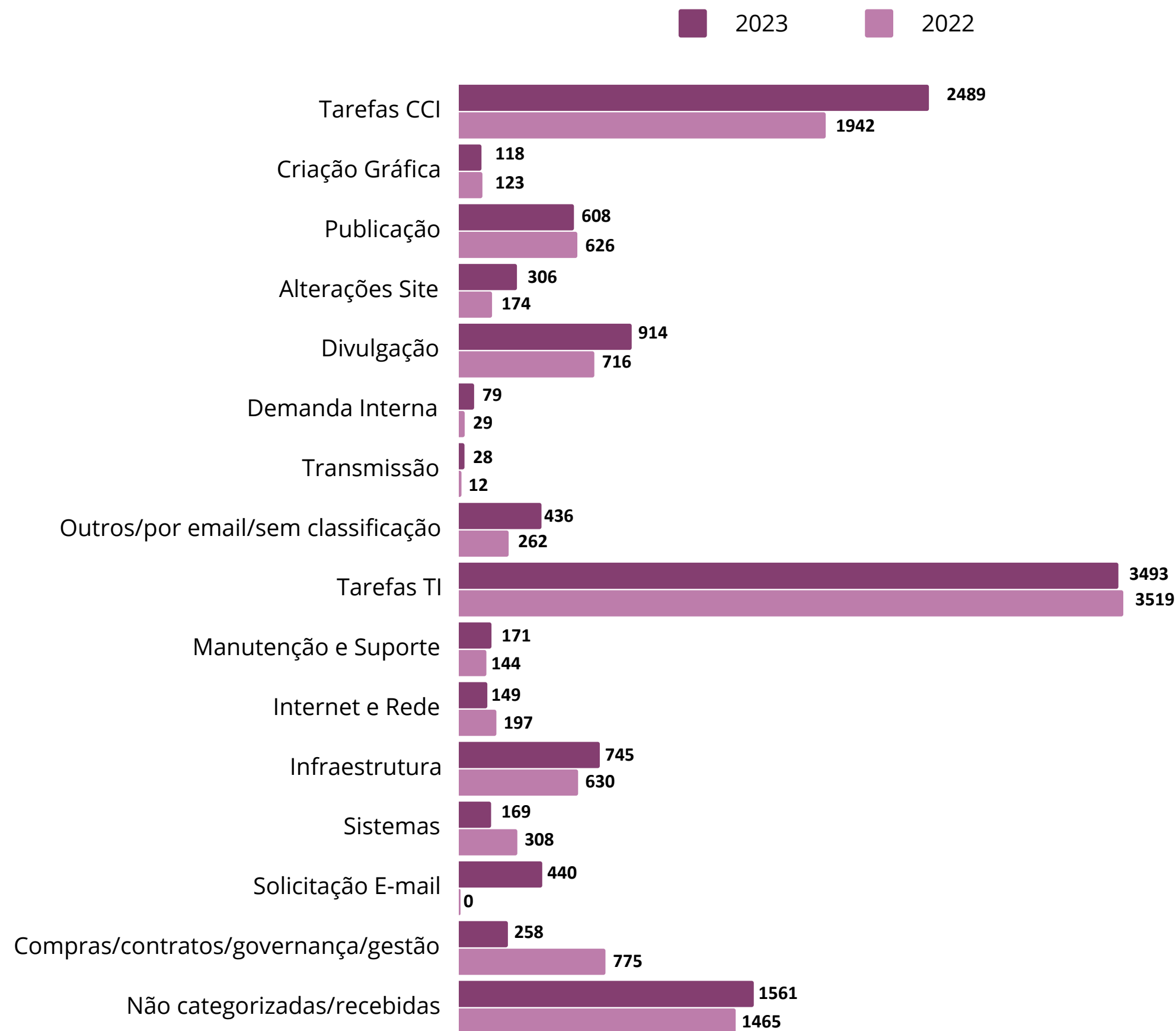
6.2 Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação

O ano de 2023 foi repleto de conquistas, com a ampliação da rede de Wi-Fi, os encaminhamentos com as políticas de TIC, a realização de concurso público, com a aprovação de 9 analistas e 5 técnicos em TI, a celebração de acordo de cooperação técnica com a UFRN (firmada para implementar o Sistema de Gestão da UFDPAr), o domínio de e-mail @ufdpar.edu.br, dentre outras ações e na busca em identificar, revisar e discutir as estratégias para uma gestão efetiva e associada a esperada eficiência da Administração Pública.

Na trilha de um ano repleto de conquistas em TIC, há muitos desafios para dotar a comunidade acadêmica e a sociedade com os recursos de TIC. Porém, continuaremos empenhados para no ano de 2024 tenhamos a ampliação da implementação e desenvolvimento de Sistemas, uma Infraestrutura capaz de servir de referência para outras instituições de ensino e principalmente, com um olhar inovador que contemple a TIC como parte da construção social de caminhos diversos e amplos para o amanhã.

No período de 01 de janeiro de 2023 a 29 de dezembro de 2023 foram contabilizadas na Central de Serviços o total de 5.982 demandas distribuídas da seguinte forma: 3.493 de T.I. e 2.489 de Comunicação Institucional. Comparando com o ano de 2022 foram 5.461 no total, sendo 3.519 demandas de T.I. e 1.942 demandas da CCI, como demonstrado nos Gráfico 95 e 96.

Gráfico 95 – Comparativo Demandas PROTIC em 2022 e 2023



Fonte: PROTIC (2024)

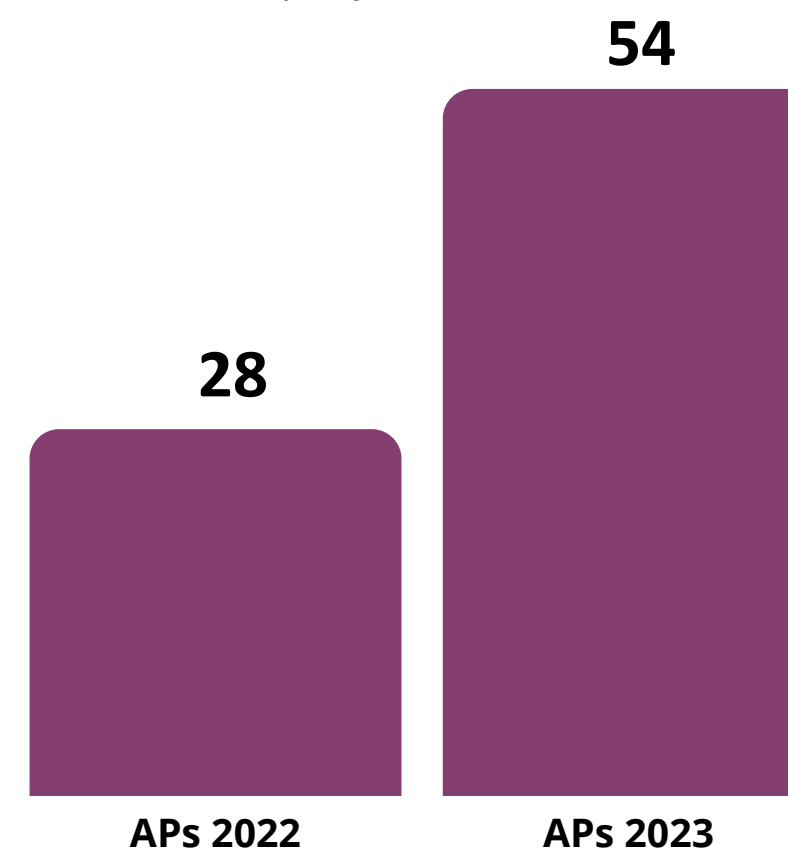
Gráfico 96 – Demandas PROTIC 2022 e 2023



Fonte: PROTIC (2024)

Em 2023 a UFDPAr dispunha de 28 pontos de acesso em sua rede wireless distribuídos por todo o Campus sede. Ao longo de 2023, por meio de ações de redistribuição e ampliação da de sinal, foram instalados 26 novos dispositivos (4 APs Cisco e 22 APs Aruba). Atualmente a instituição conta com 54 roteadores para prover acesso sem fio à comunidade.

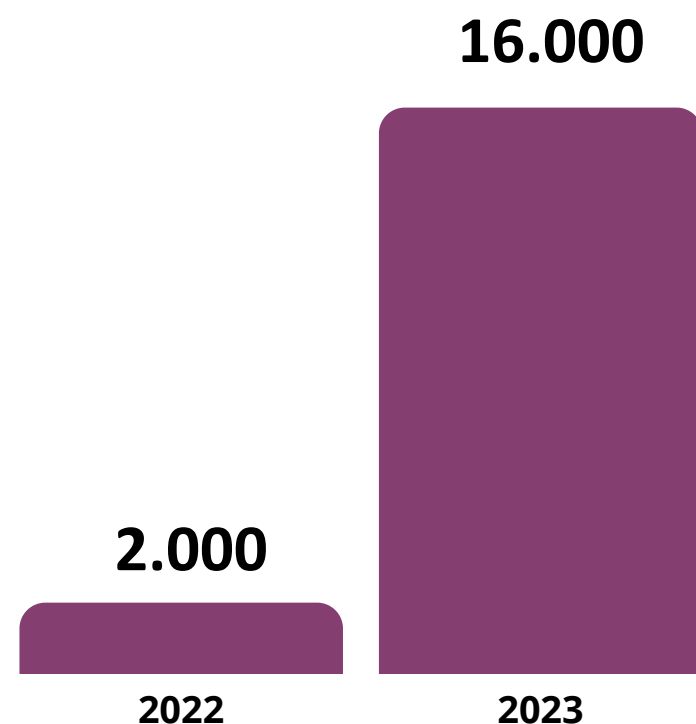
Gráfico 97 - Ampliação dos rádios WiFi 2023



Fonte: PROTIC (2024)

Aliado à ampliação da estrutura física de propagação do sinal wifi, foi desenvolvida uma ação para aumentar a capacidade de acessos simultâneos de cerca de 2.000 dispositivos para um novo total de 16.000 dispositivos acessando o wifi ao mesmo tempo. Também foi realizada a substituição e configuração de 6 switches que tiveram seu funcionamento afetado por descargas atmosféricas que atingiram o cabeamento estruturado da universidade.

Gráfico 98 - Ampliação da capacidade de acessos simultâneos 2023



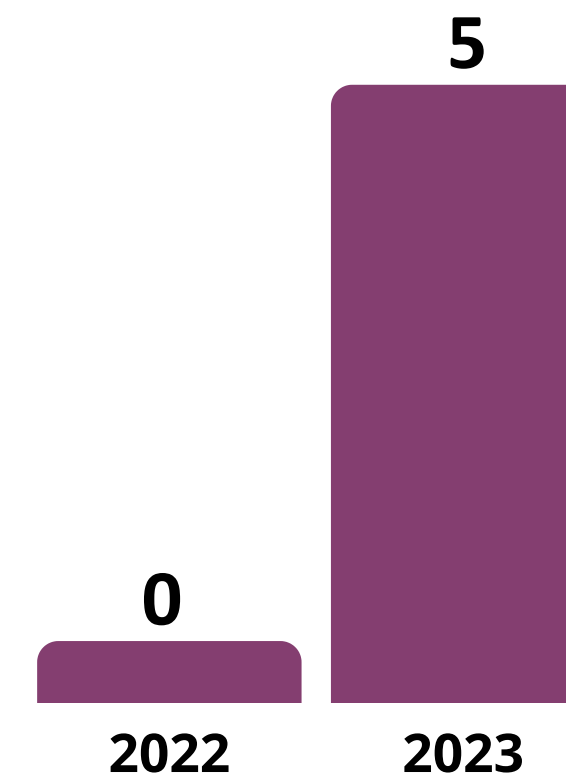
Fonte: PROTIC (2024)

Em 2023 a PROTIC realizou a abertura de 20 (vinte) processos de aquisição de bens e/ou contratação de serviços. Nem todos foram efetivados/concluídos devido a grande restrição orçamentária verificada na primeira metade do ano, bem como por causa da grande carência de pessoal administrativo. Alguns processos, mesmo não sendo considerados recursos de TIC, foram abertos visando ajudar a Gestão Superior a suprir as necessidades dos demais setores administrativos desta IFES como por exemplo os processos de aquisição de nobreaks, baterias e televisores.

A maioria dos processos concluídos trata da aquisição de bens para atender não somente a necessidade de atualização tecnológica de equipamentos (exemplo: novo servidor DNS e nobreaks de 10KVa), mas também suprir a necessidade de novos equipamentos para todas as unidades administrativas da UFDPAr, a exemplo dos processos de aquisição de 70,0 notebooks, 70,0 novos monitores de computador, 100,0 novos nobreaks e também de 150,0 baterias para nobreak.

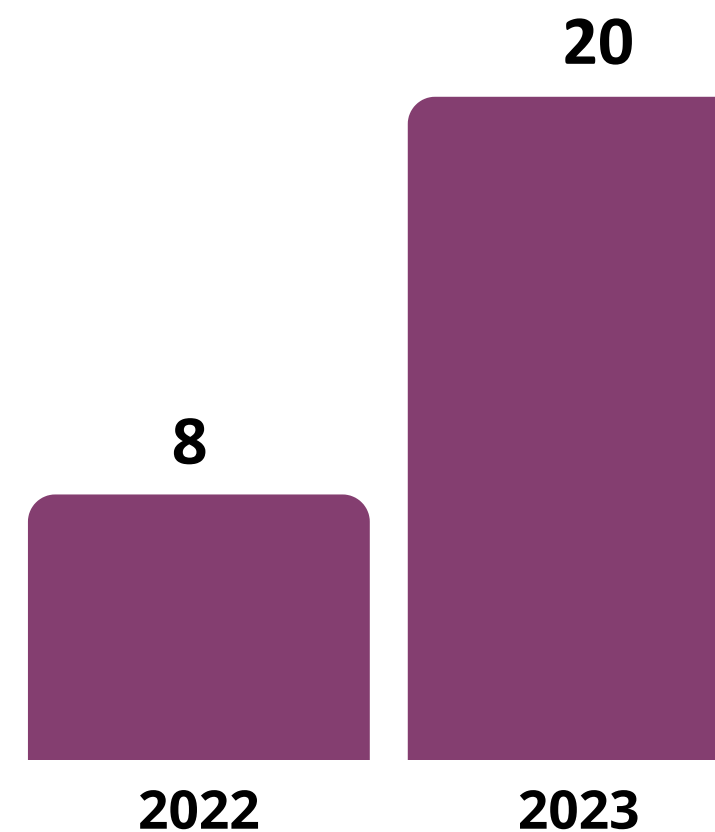
Visando aumentar a maturidade da Governança de TIC da UFDPAr, durante o ano de 2023, as minutas dos seguintes documentos institucionais foram elaboradas: Política de Segurança da Informação e Norma Complementar, Política de Backup e Restauração de Dados, Política de Utilização do Site da UFDPAr, Política de Gestão de Ativos de Tecnologia da Informação e Comunicação da UFDPAr e Política de Uso do E-mail Institucional.

Gráfico 99 – Políticas de TIC elaboradas em 2023



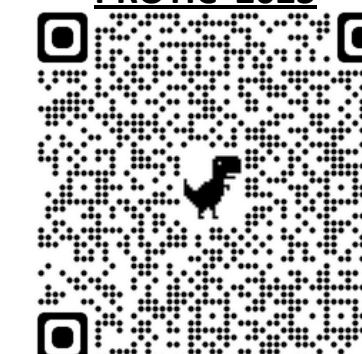
Fonte: PROTIC (2024)

Gráfico 100 – Número de Processos de Aquisição de bens e contratações de serviços 2023



Fonte: PROTIC (2024)

[Acesse aqui o Relatório Anual de Atividades PROTIC 2023](#)



6.3 Gestão Orçamentária e Financeira

A totalidade de recursos do Tesouro Nacional destinada à Universidade Federal do Delta do Parnaíba – UFDPAR em 2023, foi de R\$ 97.397.932,00. Destes, apenas 1,66% não foram executados. Destarte, a execução orçamentária total correspondeu a 98,34%, como se pode observar nas imagens a seguir:

Tabela 5 – Crédito Disponível por ações - 2023

AÇÃO	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	CRÉDITO DISPONÍVEL	TX CRÉDITO DISPONÍVEL
00PW - CONTRIBUIÇÕES REGULARES A ENTIDADES OU ORGANISMOS NACIONAIS	R\$ 17.000,00	R\$ 21.965,00	R\$ 0,63	0,00%
0056 - BENEFÍCIO ESPECIAL - LEI N. 12.618, DE 2012	R\$ 13.000,00	R\$ 13.000,00	R\$ 13.000,00	100,00%
0181 - APOSENTADORIAS E PENSÕES CIVIS DA UNIÃO	R\$ 653.653,00	R\$ 1.105.408,00	R\$ 53.396,24	4,83%
09HB - CONTRIBUIÇÃO DA UNIÃO, DE SUAS AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES	R\$ 10.105.596,00	R\$ 10.799.039,00	R\$ 242.915,56	2,25%
2004 - ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA AOS SERVIDORES CIVIS	R\$ 638.626,00	R\$ 788.815,00	R\$ 0,00	0,00%
20GK - FOMENTO ÀS AÇÕES DE GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO E PESQUISA	R\$ 1.045.041,00	R\$ 1.045.041,00	R\$ 0,40	0,00%
20RK - FUNCIONAMENTO DE INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	R\$ 11.780.374,00	R\$ 16.953.931,00	R\$ 36.577,91	0,22%
20TP - ATIVOS CIVIS DA UNIÃO	R\$ 51.907.119,00	R\$ 59.564.069,00	R\$ 1.123.625,31	1,89%
212B - BENEFÍCIOS OBRIGATÓRIOS AOS SERVIDORES CIVIS	R\$ 2.198.190,00	R\$ 3.039.064,00	R\$ 139.970,50	4,61%
4002 - ASSISTÊNCIA AO ESTUDANTE DE ENSINO SUPERIOR	R\$ 3.090.462,00	R\$ 4.017.600,00	R\$ 10.131,87	0,25%
4572 - CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00	R\$ 880,00	1,76%
TOTAL	R\$ 81.499.061,00	R\$ 97.397.932,00	R\$ 1.620.498,42	1,66%

Fonte: Painel de informações orçamentárias da UFDPAR – 2023 – COO/PROPLAN- UFDPAR.

Tabela 6 - Execução orçamentária por ações – 2023

AÇÃO	EMPENHADOS	LIQUIDADO	PAGO	EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
20TP - ATIVOS CIVIS DA UNIÃO	R\$ 58.440.443,69	R\$ 58.214.772,70	R\$ 50.779.628,51	98,11%
20RK - FUNCIONAMENTO DE INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	R\$ 16.917.353,09	R\$ 11.596.051,39	R\$ 10.927.997,92	99,78%
09HB - CONTRIBUIÇÃO DA UNIÃO, DE SUAS AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES PARA O	R\$ 10.556.123,44	R\$ 10.556.123,44	R\$ 10.556.123,44	97,75%
4002 - ASSISTÊNCIA AO ESTUDANTE DE ENSINO SUPERIOR	R\$ 4.007.468,13	R\$ 3.155.711,54	R\$ 3.155.711,54	99,75%
212B - BENEFÍCIOS OBRIGATORIOS AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS, MI	R\$ 2.899.093,50	R\$ 2.877.155,48	R\$ 2.621.243,45	95,39%
0181 - APOSENTADORIAS E PENSÕES DA UNIÃO	R\$ 1.052.011,765	R\$ 1.052.011,76	R\$ 973.079,30	95,17%
20GK - FOMENTOS AS AÇÕES DE GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO, PESQUISA	R\$ 1.045.040,60	R\$ 995.200,60	R\$ 995.200,60	100%
2004 - ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLOGIA AOS SERVIDORES CIVIS, EMPR	R\$ 788.815	R\$ 770.461	R\$ 721.224,92	100%
4572 - CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS EM PROCESSO DE Q	R\$ 49.120	R\$ 37.240	R\$ 36.929,10	98,24%
00PW - CONTRIBUIÇÕES REGULARES A ENTIDADE OU ORGANISMOS NACIONAIS	R\$ 21.964,37			100%
TOTAL	R\$ 95.777.433,58	R\$ 89.254.727,91	R\$ 80.767.138,78	98,34%

Fonte: Painel de informações orçamentárias da UFDPAr – 2023 – COO/PROPLAN- UFDPAr.

Da totalidade de créditos orçamentários disponibilizados à UFDPAr em 2023, 2,09% das ações destinadas às despesas obrigatórias não foram executados, logo, foi executado um total de 97,91%, conforme as tabelas abaixo:

Tabela 7 - Crédito disponível por ações – despesas obrigatórias- 2023

AÇÃO	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	CRÉDITO DISPONÍVEL	TX CRÉDITO DISPONÍVEL
00S6 - BENEFÍCIO ESPECIAL - LEI N. 12.618, DE 2012	R\$ 13.000,00	R\$ 13.000,00	R\$ 13.000,00	100,00%
0181 - APOSENTADORIAS E PENSÕES CIVIS DA UNIÃO	R\$ 653.653,00	R\$ 1.105.408,00	R\$ 5.339.624,00	4,83%
09HB - CONTRIBUIÇÃO DA UNIÃO, DE SUAS AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES	R\$ 10.105.596,00	R\$ 10.799.039,00	R\$ 24.291.556,00	2,25%
2004 - ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA AOS SERVIDORES CIVIS	R\$ 638.626,00	R\$ 788.815,00	R\$ 0,00	0,00%
20TP - ATIVOS CIVIS DA UNIÃO	R\$ 1.907.119,00	R\$ 59.564.069,00	R\$ 1.123.625,31	1,89%
212B - BENEFÍCIOS OBRIGATORIOS AOS SERVIDORES CIVIS	R\$ 2.198.190,00	R\$ 3.039.064,00	R\$ 139.970,50	4,61%
TOTAL	R\$ 65.516.184,00	R\$ 75.309.395,00	R\$ 1.572.907,61	2,09%

Fonte: Painel de informações orçamentárias da UFDPAr – 2023 – COO/PROPLAN- UFDPAr.



Tabela 8 - Execução orçamentária - despesas obrigatórias- 2023

AÇÃO	EMPENHADO	LIQUIDADO	PAGO	EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
20TP - ATIVOS CIVIS DA UNIÃO	R\$ 58.440.443,69	R\$ 58.214.772,70	R\$ 50.779.628,51	98,11%
09HB - CONTRIBUIÇÃO DA UNIÃO, DE SUAS AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES	R\$ 10.556.123,44	R\$ 10.556.123,44	R\$ 10.556.123,44	97,75%
212B - BENEFÍCIOS OBRIGATÓRIOS AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS	R\$ 2.899.093,50	R\$ 2.877.155,48	R\$ 2.621.243,45	95,39%
0181 - APOSENTADORIAS E PENSÕES CIVIS DA UNIÃO	R\$ 1.052.011,76	R\$ 1.052.011,76	R\$ 973.079,30	95,17%
2004 - ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA AOS SERVIDORES CIVIS	R\$ 788.815,00	R\$ 770.461,00	R\$ 721.224,92	100,00%
TOTAL	R\$ 73.736.487,39	R\$ 73.470.524,38	R\$ 65.651.299,62	97,91%

Fonte: Painel de informações orçamentárias da UFDPAr – 2023 – COO/PROPLAN- UFDPAr.

Dos créditos orçamentários disponibilizados à UFDPAr em 2023, apenas 0,22% das ações destinadas às despesas discricionárias não foram executados, ou seja, houve uma taxa de execução orçamentária de 99,78% do orçamento gerenciado pela própria universidade, como segue:

Tabela 9 - Crédito disponível por ações – despesas discricionárias - 2023

AÇÃO	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	CRÉDITO DISPONÍVEL	TX CRÉDITO DISPONÍVEL
00PW - CONTRIBUIÇÕES REGULARES A ENTIDADES OU ORGANISMOS NACIONAIS	R\$ 17.000,00	R\$ 21.965,00	R\$ 0,63	0,00%
20GK - FOMENTO ÀS AÇÕES DE GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO, PESQUISA	R\$ 1.045.041,00	R\$ 1.045.041,00	R\$ 0,40	0,00%
20RK - FUNCIONAMENTO DE INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	R\$ 11.780.374,00	R\$ 16.953.931,00	R\$ 36.577,91	0,22%
4002 - ASSISTÊNCIA AO ESTUDANTE DE ENSINO SUPERIOR	R\$ 3.090.462,00	R\$ 4.017.600,00	R\$ 10.131,87	0,25%
4572 - CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00	R\$ 880,00	1,76%
TOTAL	R\$ 15.982.877,00	R\$ 22.088.537,00	R\$ 47.590,81	0,22%

Fonte: Painel de informações orçamentárias da UFDPAr – 2023 – COO/PROPLAN- UFDPAr.

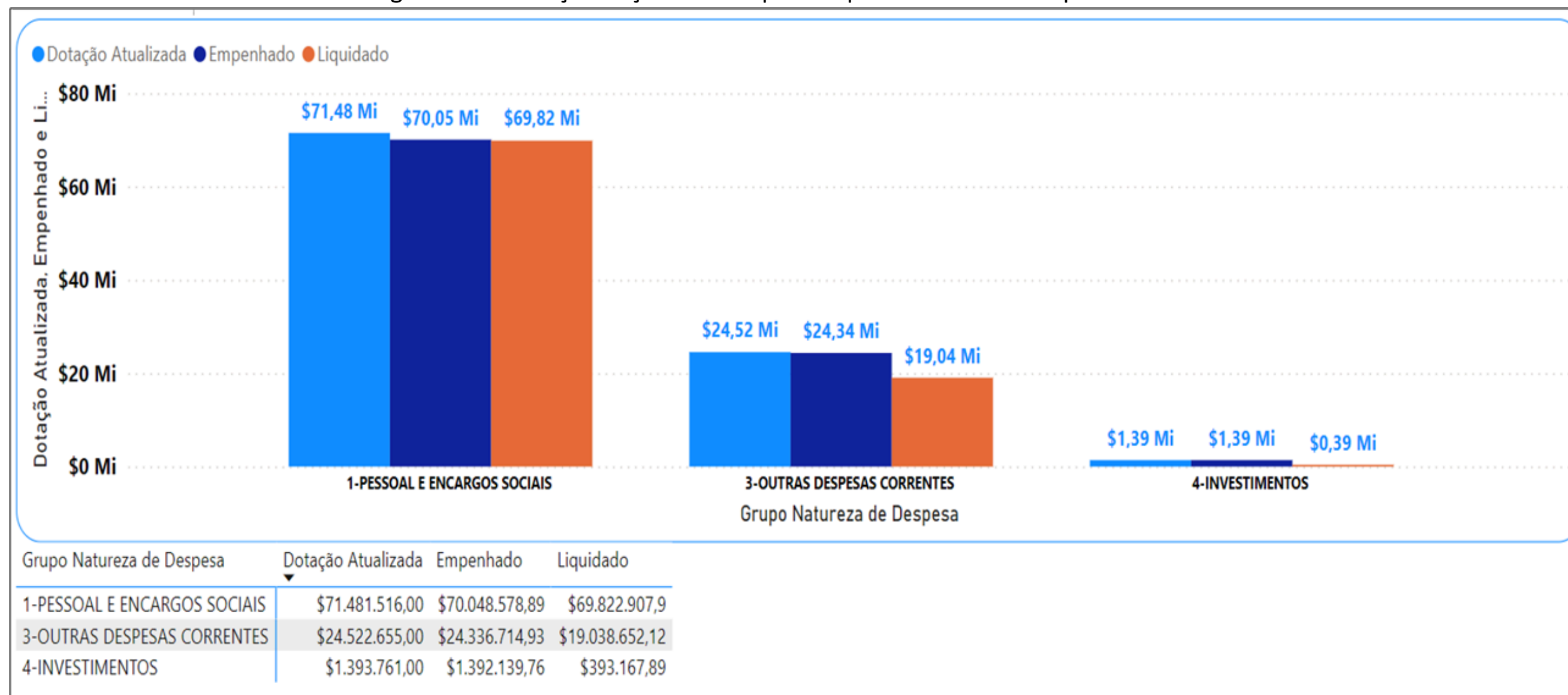
Tabela 10 - Execução orçamentária - despesas discricionárias – 2023

AÇÕES	EMPENHADO	LIQUIDADO	PAGO	EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
20RK - FUNCIONAMENTO DE INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	R\$ 16.917.353,09	R\$ 11.596.051,39	R\$ 10.927.997,92	99,78%
4002 - ASSISTÊNCIA AO ESTUDANTE DE ENSINO SUPERIOR	R\$ 4.007.468,13	R\$ 3.155.711,54	R\$ 3.155.711,54	99,75%
20GK - FOMENTO ÀS AÇÕES DE GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO, PESQUISA	R\$ 1.045.040,6	R\$ 995.200,60	R\$ 995.200,6	100%
4572 - CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS EM PROCESSO DE Q	R\$ 49.120	R\$ 37.240	R\$ 36.929,10	98,75%
00PW - CONTRIBUIÇÕES REGULARES A ENTIDADE OU ORGANISMO NACIONAIS	R\$ 21.964,37			98,24%
TOTAL	R\$ 22.040.946,19	R\$ 15.784.203,53	R\$ 15.115.839,16	99,78%

Fonte: Painel de informações orçamentárias da UFDPAr – 2023 – COO/PROPLAN- UFDPAr.

Abaixo seguem as informações sobre a execução orçamentária por Grupo Natureza de Despesa, que indica em qual classe de gasto será realizada a despesa, com valores de dotação atualizada, despesas empenhadas, liquidadas e pagas, divididos nos três grupos: 1 – Pessoal e Encargos Sociais, 3 – Outras Despesas Correntes e 4 – Investimentos. O Grupo 1 evidencia as despesas obrigatórias, enquanto os Grupos 3 e 4 referem-se as despesas discricionárias.

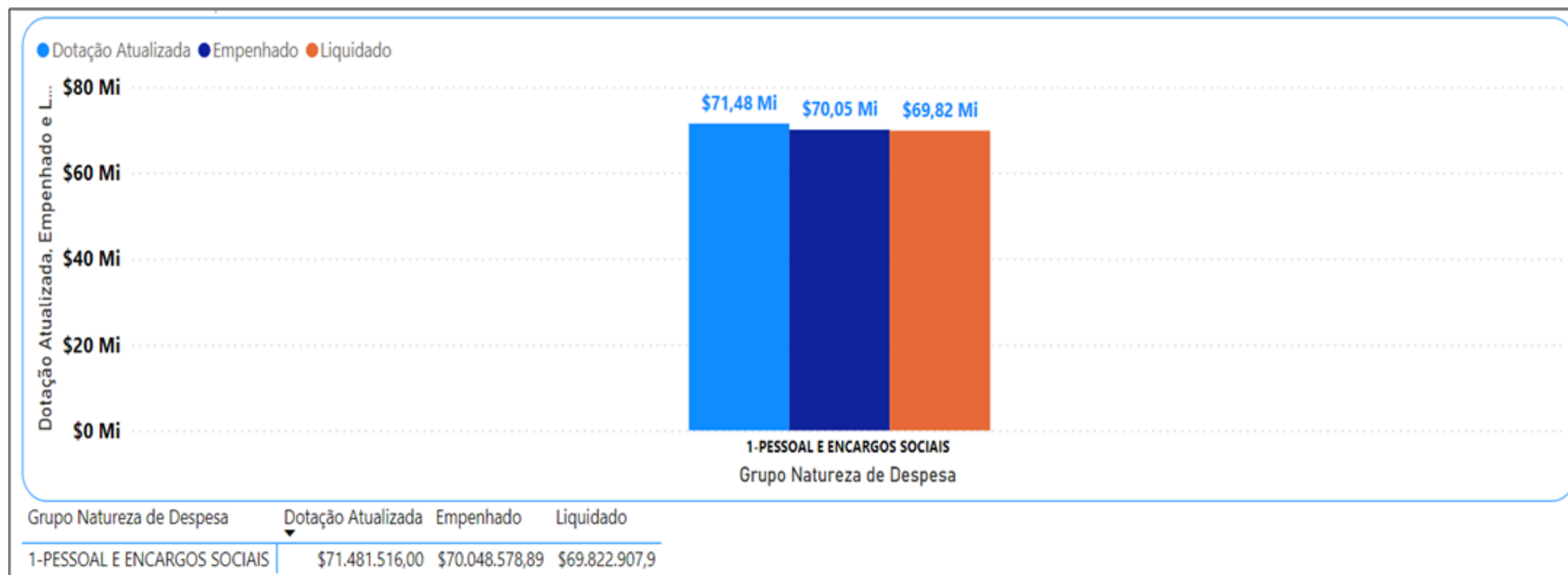
Figura 25 - Execução Orçamentária por Grupo Natureza de Despesa – 2023



Fonte: Painel de informações orçamentárias da UFDPAr – 2023 – COO/PROPLAN- UFDPAr.

A dotação total com o Grupo 1 foi de R\$ 71.481.516,00, enquanto o total empenhado foi de R\$ 70.048.578,89, o que resultou em uma taxa de execução orçamentária do Grupo Natureza de Despesa 1 – Pessoal e Encargos Sociais foi de 98,00%, conforme imagens que seguem:

Figura 26 - Execução Orçamentária por GND 1 - Pessoal e Encargos Sociais 2023



Fonte: Painel de informações orçamentárias da UFDPAr – 2023 – COO/PROPLAN- UFDPAr.

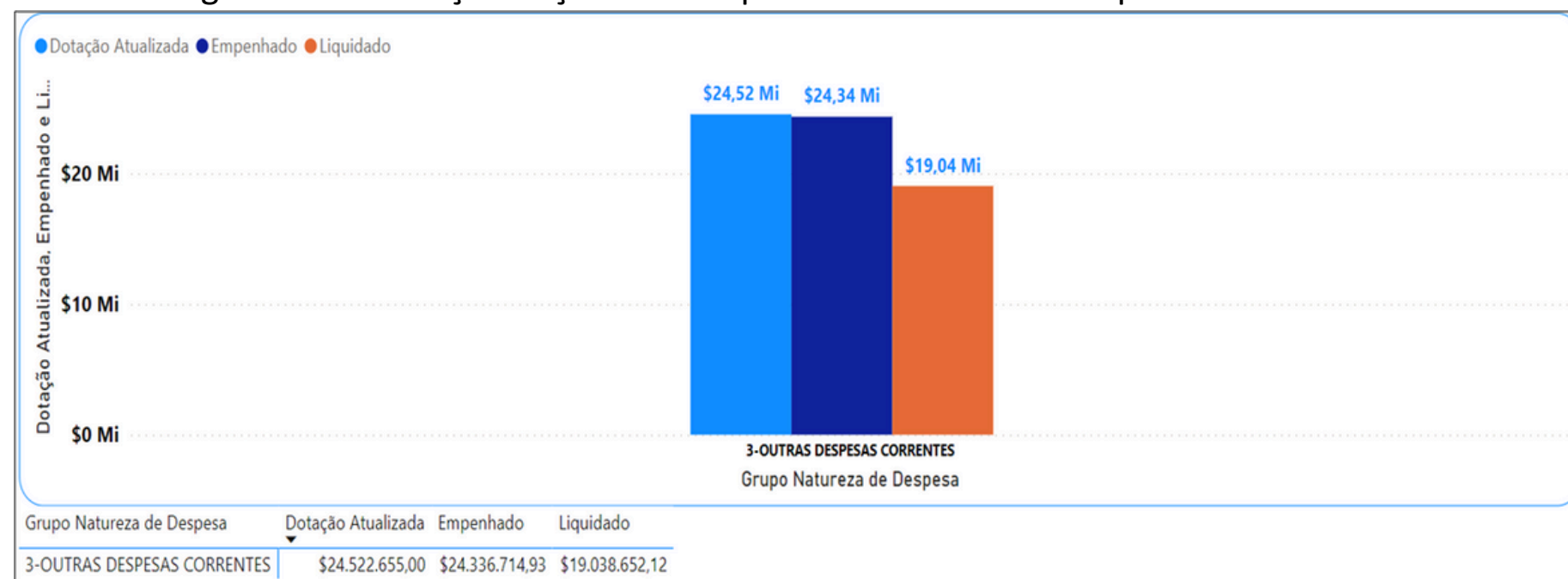
Tabela 11 - Taxa de Execução Orçamentária por GND 1 - Pessoal e Encargos Sociais 2023

AÇÃO	EMPENHADO	LIQUIDADO	PAGO	EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
20TP - ATIVOS CIVIS DA UNIÃO	R\$ 58.440.443,69	R\$ 58.214.772,70	R\$ 50.779.628,51	98,11%
09HB - CONTRIBUIÇÃO DA UNIÃO, DE SUAS AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES	R\$ 10.556.123,44	R\$ 10.556.123,44	R\$ 10.556.123,44	97,75%
0181 - APOSENTADORIAS E PENSÕES CIVIS DA UNIÃO	R\$ 1.052.011,76	R\$ 1.052.011,76	R\$ 973.079,30	95,17%
TOTAL	R\$ 70.048.578,89	R\$ 69.822.907,90	R\$ 62.308.831,25	98,00%

Fonte: Painel de informações orçamentárias da UFDPAr – 2023 – COO/PROPLAN- UFDPAr.

No Grupo 3, a dotação de recursos recebidos foi de R\$ 24.522.655,00 e o total empenhado foi de R\$ 24.336.714,93, correspondendo à taxa de execução orçamentária do Grupo Natureza de Despesa 3 – Outras Despesas Correntes de 99,24%, de acordo com as imagens a seguir:

Figura 27 – Execução Orçamentária por GND 3 – Outras Despesas Correntes 2023



Fonte: Painel de informações orçamentárias da UFDPAr – 2023 – COO/PROPLAN- UFDPAr.

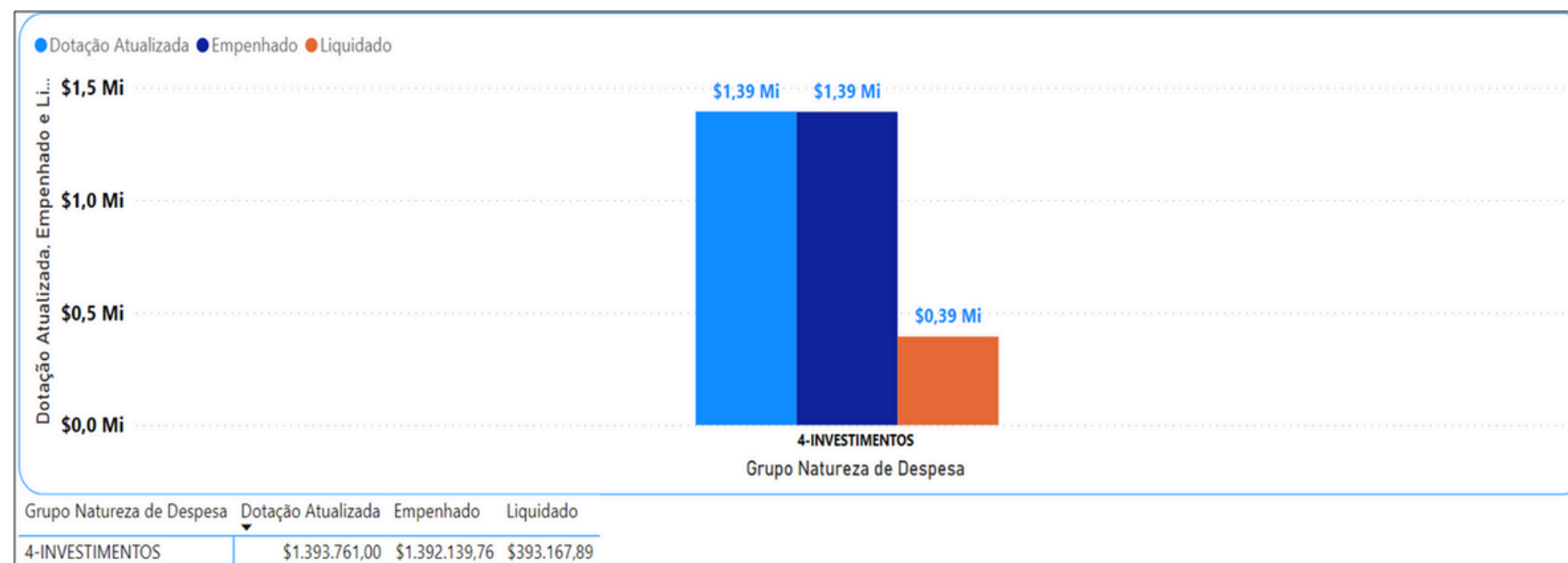
Tabela 12 – Taxa de Execução Orçamentária por GND 3 – Outras Despesas Correntes 2023

AÇÃO	EMPENHADO	LIQUIDADO	PAGO	EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
20RK - FUNCIONAMENTO DE INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	R\$ 15.569.614,43	R\$ 11.202.883,50	R\$ 10.534.830,03	99,77%
4002 - ASSISTÊNCIA AO ESTUDANTE DE ENSINO SUPERIOR	R\$ 3.963.067,03	R\$ 3.155.711,54	R\$ 3.155.711,54	99,77%
212B - BENEFÍCIOS OBRIGATÓRIOS AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS	R\$ 2.899.093,50	R\$ 2.877.155,48	R\$ 2.621.243,45	95,39%
20GK - FOMENTO AS AÇÕES DE GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO, PESQUISA	R\$ 1.045.040,60	R\$ 995.200,60	R\$ 995.200,60	100,00%
2004 - ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA AOS SERVIDORES CIVIS	R\$ 788.815,00	R\$ 770.461,00	R\$ 721.224,92	100,00%
4572 - CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS	R\$ 49.120,00	R\$ 37.240,00	R\$ 36.929,10	98,24%
00PW - CONTRIBUIÇÕES REGULARES A ENTIDADES OU ORGANISMOS NACIONAIS	R\$ 21.964,37			100,00%
TOTAL	R\$ 24.336.714,93	R\$ 19.038.652,12	R\$ 18.065.139,64	99,24%

Fonte: Painel de informações orçamentárias da UFDPAr – 2023 – COO/PROPLAN- UFDPAr.

A execução orçamentária do Grupo Natureza de Despesa 4 – Investimentos correspondeu a uma taxa de 99,88%, como se pode observar nas imagens abaixo:

Figura 28 – Execução Orçamentária por GND 4 – Investimentos 2023



Fonte: Painel de informações orçamentárias da UFDPAr – 2023 – COO/PROPLAN- UFDPAr.

Tabela 13 – Taxa de Execução Orçamentária por GND 4 – Investimentos 2023

AÇÃO	EMPENHADO	LIQUIDADO	PAGO	EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
20RK - FUNCIONAMENTO DE INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	R\$ 1.347.738,66	R\$ 393.167,89	R\$ 393.167,89	99,95%
4002 - ASSISTÊNCIA AO ESTUDANTE DE ENSINO SUPERIOR	R\$ 44.401,10			97,93%
TOTAL	R\$ 1.392.139,76	R\$ 393.167,89	R\$ 393.167,89	99,88%

Fonte: Painel de informações orçamentárias da UFDPAr – 2023 – COO/PROPLAN- UFDPAr.

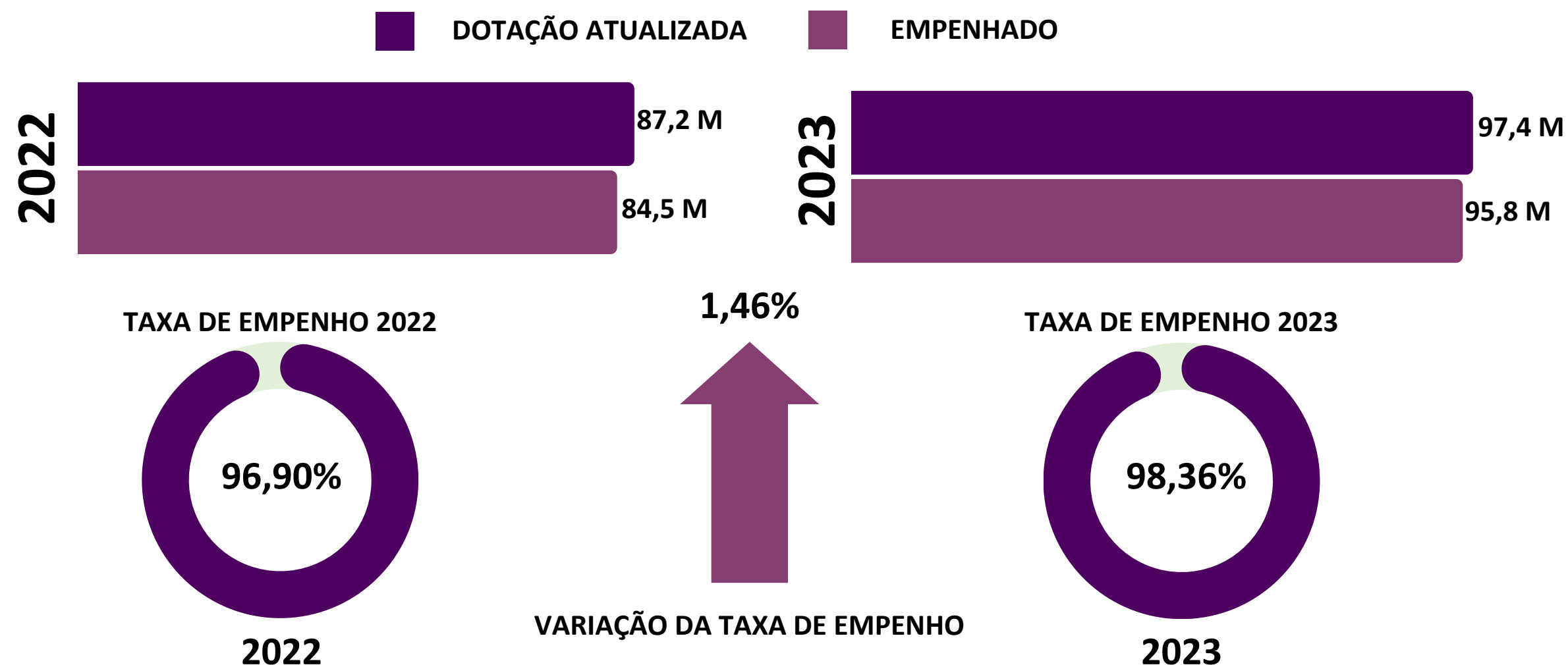
A seguir são apresentados dados comparativos sobre valores recebidos e executados de 2022 e de 2023. Verifica-se um incremento de mais de 11,65% na dotação recebida pela UFDPAr em 2023 em relação ao ano anterior. Na execução orçamentária também é notável uma melhor eficiência na alocação dos recursos recebidos, já que a taxa de execução em 2022 foi de 96,86%, enquanto a de 2023 foi 98,34%.

Tabela 14 – Execução Orçamentária 2022-2023

GRUPO DE DESPESAS	LOA+CRÉDITOS 2022	EMPENHADO 2022	PLOA 2023	LOA 2023	LOA+CRÉDITOS 2023	EMPENHO 2023
1 Pessoal e Encargos Sociais	R\$ 64.044.734,00	R\$ 62.635.369,00	R\$ 62.679.368,00	R\$ 62.679.368,00	R\$ 71.481.516,00	R\$ 70.048.578,89
3 Outras Despesas Correntes	R\$ 19.526.635,00	R\$ 18.197.508,00	R\$ 17.958.716,00	R\$ 17.466.305,00	R\$ 24.522.655,00	R\$ 24.336.714,93
4 Investimentos	R\$ 3.663.558,00	R\$ 3.663.205,00	R\$ 1.400.000,00	R\$ 1.353.388,00	R\$ 1.393.761,00	R\$ 1.392.139,76
TOTAL LOA	R\$ 87.234.927,00	R\$ 84.496.082,00	R\$ 82.038.084,00	R\$ 81.499.061,00	R\$ 97.397.932,00	R\$ 95.777.433,58

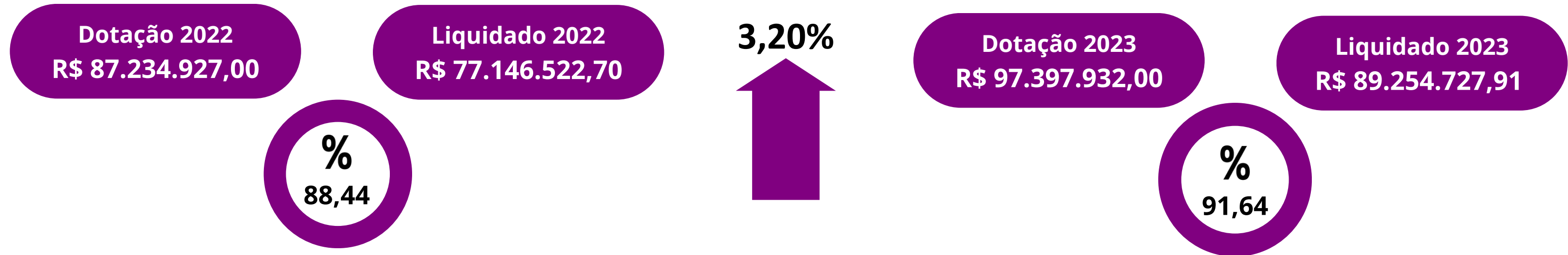
Fonte: Painel de informações orçamentárias da UFDPAr – 2023 – COO/PROPLAN- UFDPAr.

Gráfico 101 – Comparativo de Execução Orçamentária 2022-2023



Fonte: Painel de informações orçamentárias da UFDPAr – 2023 – COO/PROPLAN- UFDPAr.

Gráfico 102 - Comparativo do total liquidado 2022 - 2023



Fonte: Painel de informações orçamentárias da UFDPAr – 2023 – COO/PROPLAN- UFDPAr.

Gráfico 103 - Comparativo do total pago 2022 - 2023



Fonte: Painel de informações orçamentárias da UFDPAr – 2023 – COO/PROPLAN- UFDPAr.

Tabela 15 – Crédito orçamentário UFDPAr 2022

ÓRGÃO UGE		ITEM INFORMAÇÃO		13	
				DOTACAO ATUALIZADA	
		RESULTADO LEI		SALDO - R\$ (ITEM INFORMAÇÃO)	PORCENTAGEM DO TOTAL GLOBAL (SALDO - R\$ (ITEM INFORMAÇÃO))
26455	UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAIBA	0	FINANCEIRO	9.829.446,00	11,27%
		1	PRIMARIO OBRIGATORIO	57.706.127,00	66,15%
		2	PRIMARIO DISCRICIONARIO	19.449.354,00	22,30%
		6	DESPESA DISCRICIONARIA DECORRENTE DE EMENDA INDIVIDUAL	250.000,00	0,29%
Total				87.234.927,00	100,00%

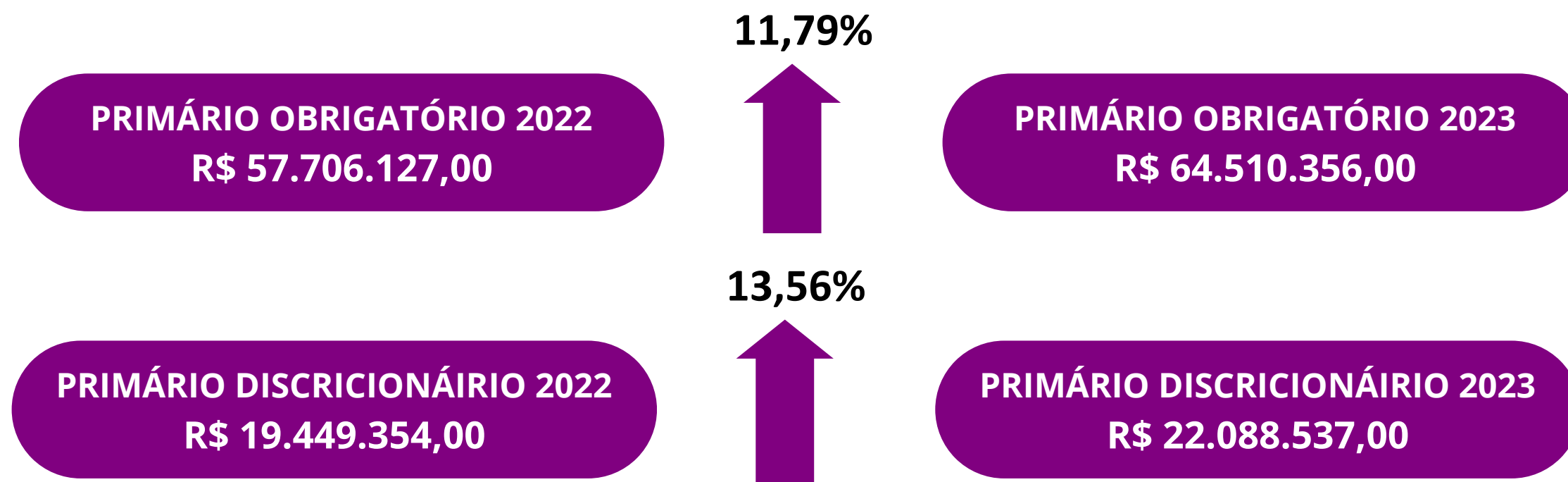
Fonte: Tesouro Gerencial (2024)

Tabela 16 – Crédito orçamentário UFDPAr 2023

ÓRGÃO UGE		ITEM INFORMAÇÃO		13	
				DOTACAO ATUALIZADA	
		RESULTADO LEI		SALDO - R\$ (ITEM INFORMAÇÃO)	PORCENTAGEM DO TOTAL GLOBAL (SALDO - R\$ (ITEM INFORMAÇÃO))
26455	UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAIBA	0	FINANCEIRO	10.799.039,00	11,09%
		1	PRIMARIO OBRIGATORIO	64.510.356,00	66,23%
		2	PRIMARIO DISCRICIONARIO	22.088.537,00	22,68%
Total				97.397.932,00	100,00%

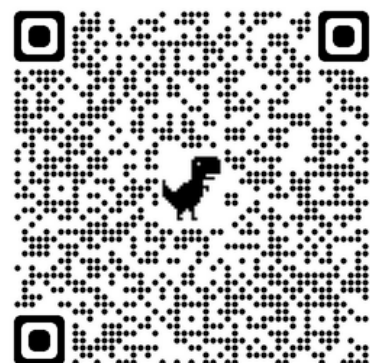
Fonte: Tesouro Gerencial (2024)

Gráfico 104 - Comparativo Crédito Orçamentário 2022 - 2023



Fonte: Tesouro Gerencial (2024)

Acesse aqui o Painel Orçamentário 2023 da UFDPAr



Acesse aqui o Relatório Anual de Atividades PROPLAN 2023



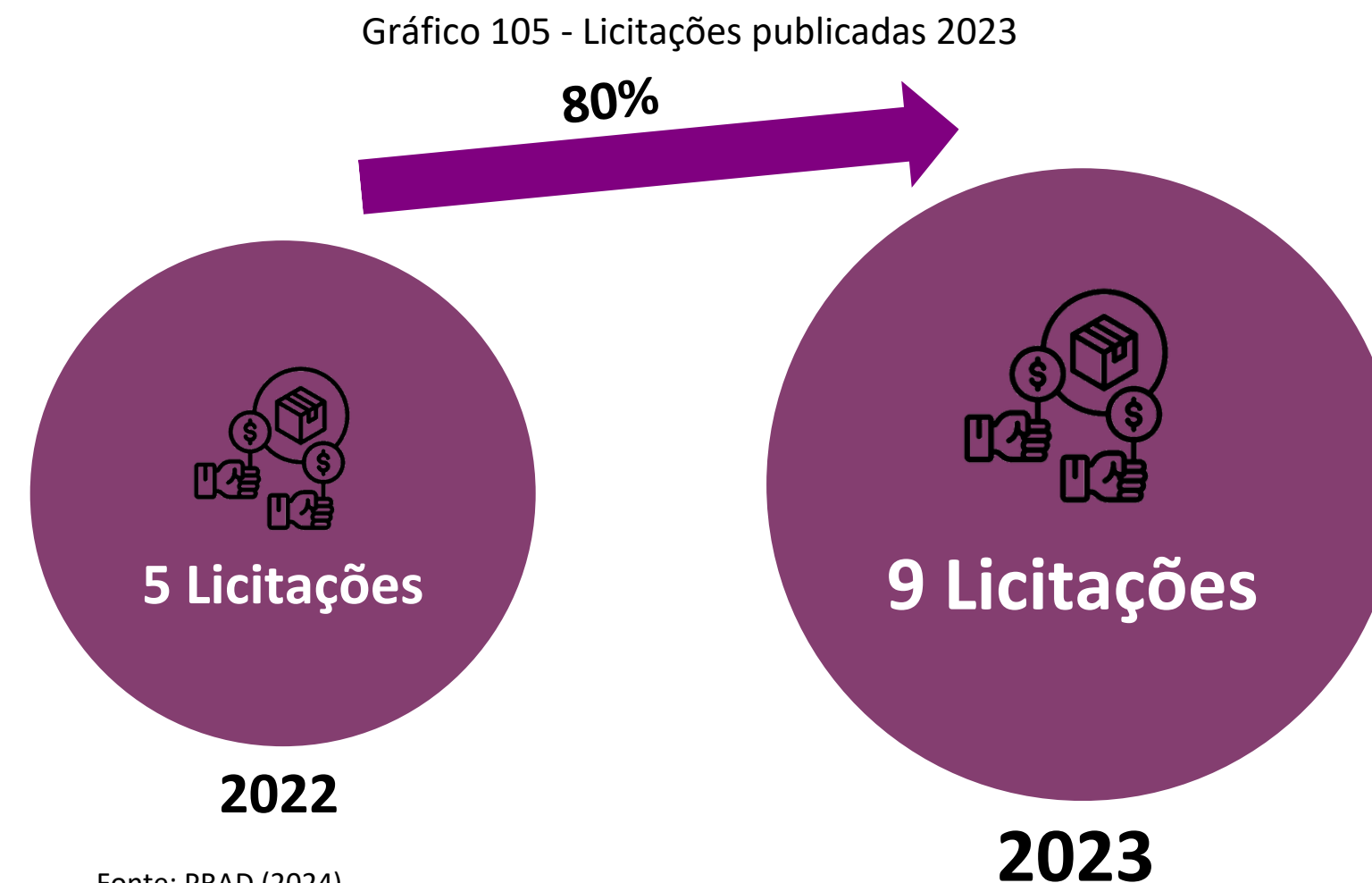
6.4 Gestão de Licitações, Contratos e Compras

6.4.1 Licitações

Em 2023, a UFDPPar vivenciou a mudança de legislação pertinente às licitações e contratos, cuja a nova lei de licitações e contratos (NLLC), vem a suceder as normas legais anteriores, Lei nº 8.666/1993, Lei nº 10.520/2002 e arts. 1º a 47-A da Lei nº 12.462, de 4 de agosto de 2011, inclusive, os seus respectivos regulamentos desse arcabouço anterior. Esse momento culminou com a Portaria UFDPPar nº 209, de 29 de março de 2023, que fixou estratégia para condução dos processos licitatórios e contratações atuados até a data do dia 31/03/2023, considerando a transição legais das normas.

Vale salientar que motivações em abrangência nacional retardou a ruptura da legislação anterior de licitações, adiando esse momento para 30 de dezembro de 2023, a priori, por meio da Medida Provisória Nº 1.167, de 31 de março de 2023, e, enfim, o texto legal da Lei 14.133/2021, foi devidamente alterado pela Lei Complementar Nº 198, de 28 de junho de 2023, alterando o prazo de adoção das leis anteriores, até 30/12/2023.

A UFDPPar alcançou uma taxa de crescimento de 80% nas licitações publicadas em 2023 em relação ao ano anterior 2022.



Sobre as licitações realizadas no exercício de 2023, considerando os processos administrativos, verificou-se que foram licitados diversos objetos classificados: bens/serviços comuns, sendo materiais de consumo e permanente; serviços comuns; serviços comuns com dedicação exclusiva de mão-de-obra (DEMO); e soluções de tecnologia e comunicação (TIC's).

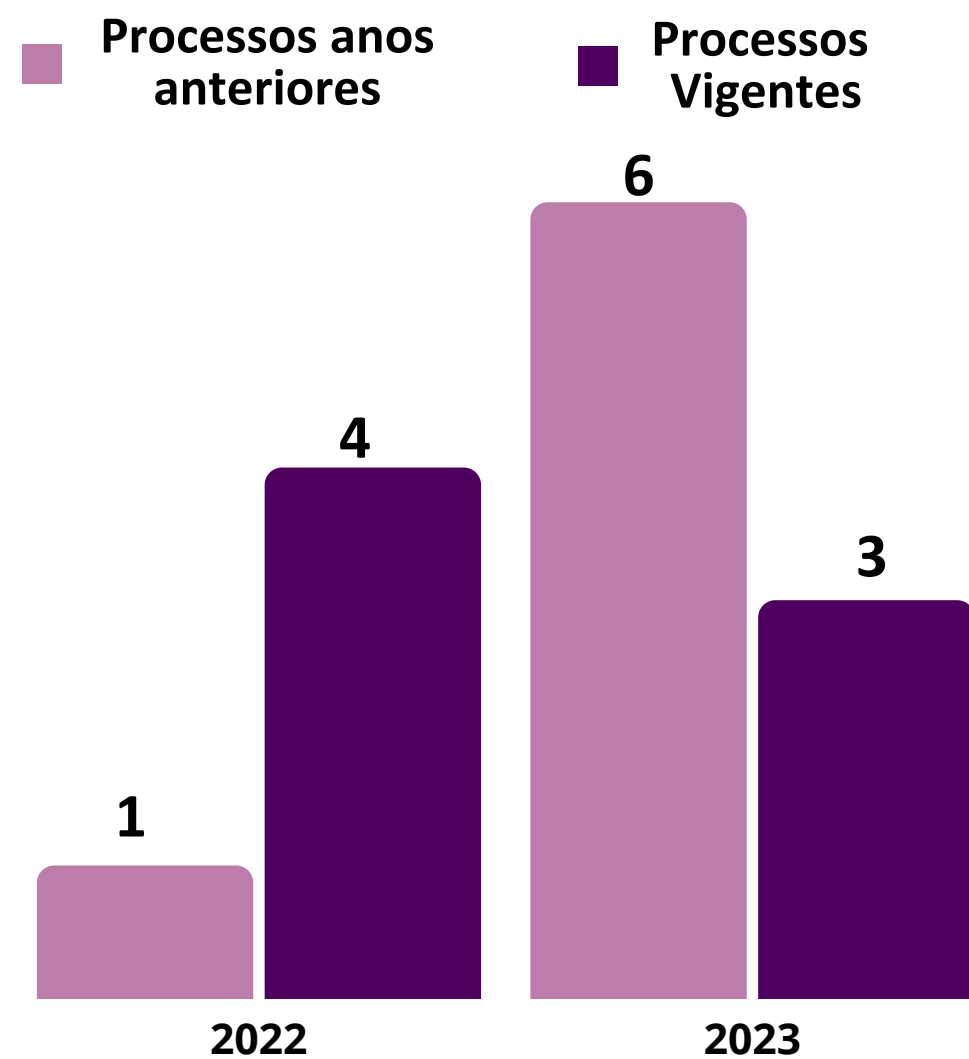
As referidas licitações do exercício de 2023 são apresentadas na tabela a seguir, classificadas em Processo Administrativo; Nº da Licitação, Modalidade, Forma, Objeto, respectivamente.

Quadro 39 - Licitações do exercício 2023

PROCESSO ADMINISTRATIVO	Nº DA LICITAÇÃO	DEMANDANTE	MODALIDADE DA LICITAÇÃO	LEGISLAÇÃO	FORMA DA LICITAÇÃO	OBJETO DA LICITAÇÃO
<u>23855.003882/2022-51</u>	01/23	PREUNI	Pregão Eletrônico	legado	SISRP	Serviço DEMO Vigilância e Vigia
<u>25855.000065/2022-96</u>	02/23	CLUFDPAR	Pregão Eletrônico	legado	SISRP	Material de consumo laboratoriais
<u>23855.001146/2023-06</u>	03/23	PROTIC	Pregão Eletrônico	Nova lei de licitações e contratos (14.133/21)	SISRP	Serviço de Outsourcing de impressão
<u>23855.002897/2021-71</u>	04/23	SEF	Pregão Eletrônico	legado	SISRP	Material de consumo e permanente de fisioterapia
<u>23855.000851/2023-17</u>	05/23	PROTIC	Pregão Eletrônico	Nova lei de licitações e contratos (14.133/21)	SISPP ou Tradicional	Serviço de Link de Dados
<u>23855.001734/2021-44</u>	06/23	PRAE	Pregão Eletrônico	Nova lei de licitações e contratos (14.133/21)	SISRP	Material de consumo e permanente odontológicos, médicos e de tecnologia assistiva
<u>23855.002897/2021-71</u>	07/23	SEF	Pregão Eletrônico	legado	SISRP	Material permanente de fisioterapia
<u>23855.006098/2022-68</u>	08/23	SEOD	Pregão Eletrônico	Nova lei de licitações e contratos (14.133/21)	SISPP ou Tradicional	Serviços de manutenção em equipamentos odontológicos
<u>23855.001822/2023-87</u>	09/23	PRAD / PREUNI	Pregão Eletrônico	legado	SISPP ou Tradicional	Serviço DEMO de Limpeza

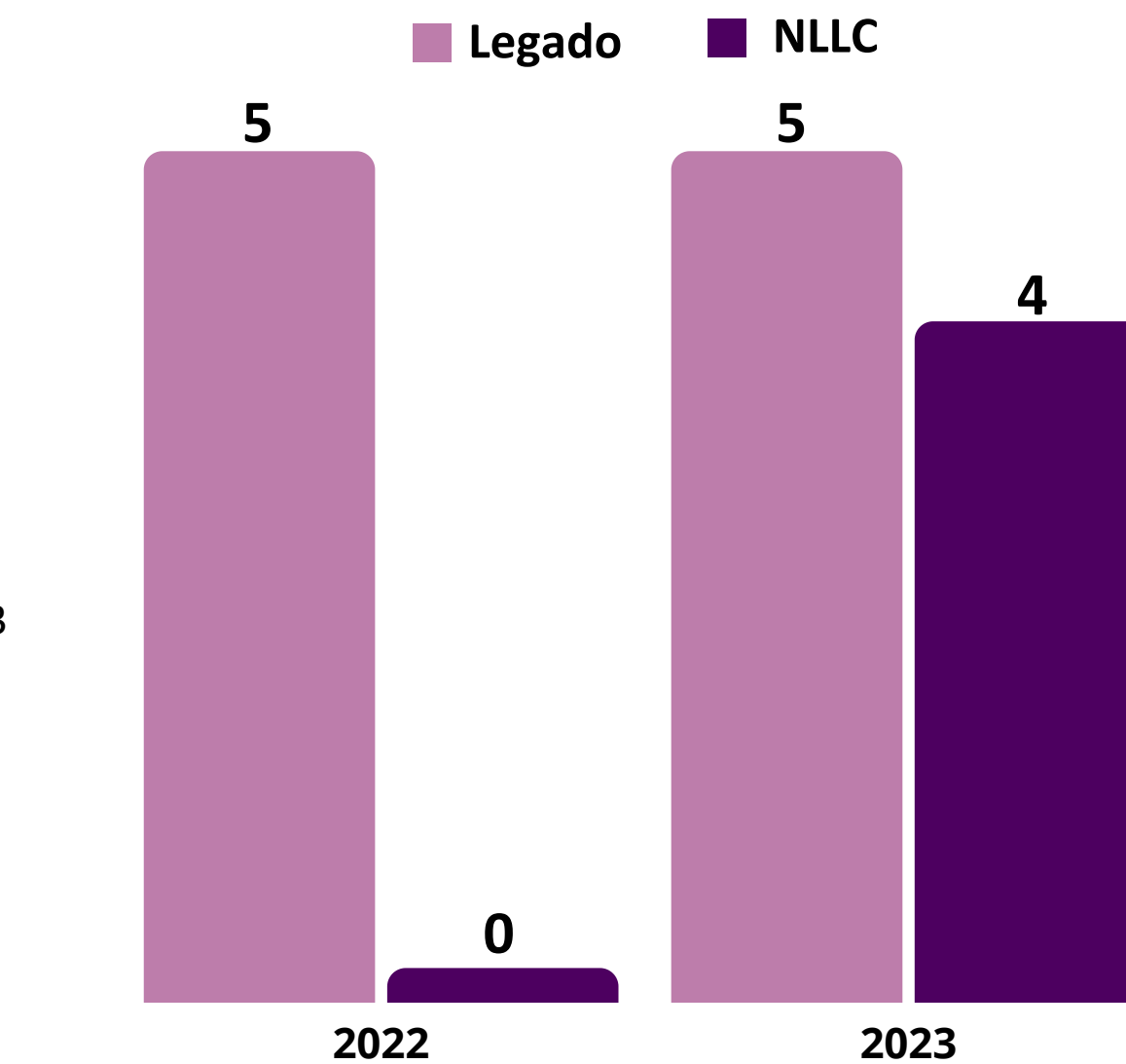
Fonte: PRAD (2024).

Grafico 106 - Processos de anos anteriores e vigentes em 2022 e 2023.



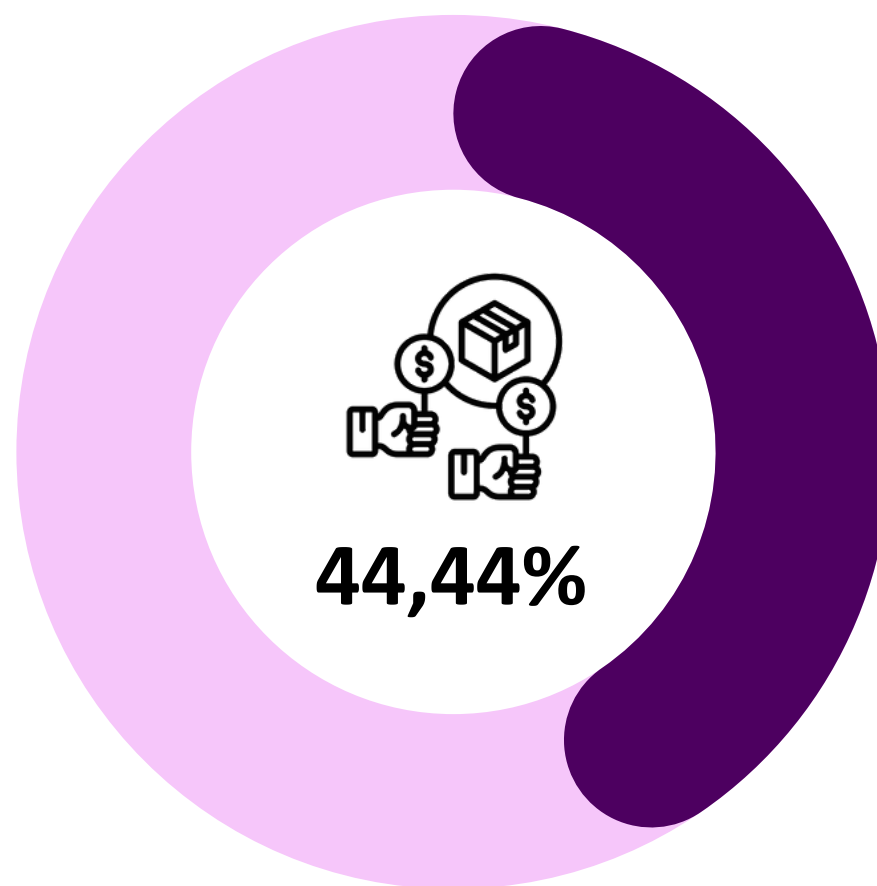
Fonte: PRAD (2024).

Grafico 107 - Licitações com base no fulcro legal 2023



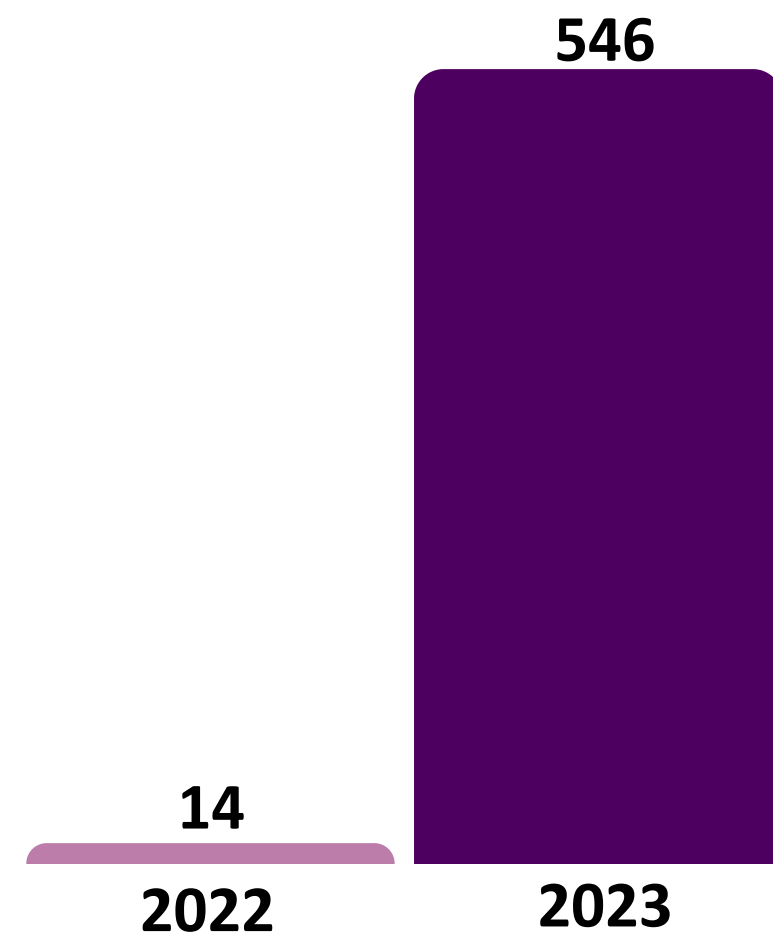
Fonte: PRAD (2024).

Gráfico 108 - Percentual de licitações conforme a NLLC 2023



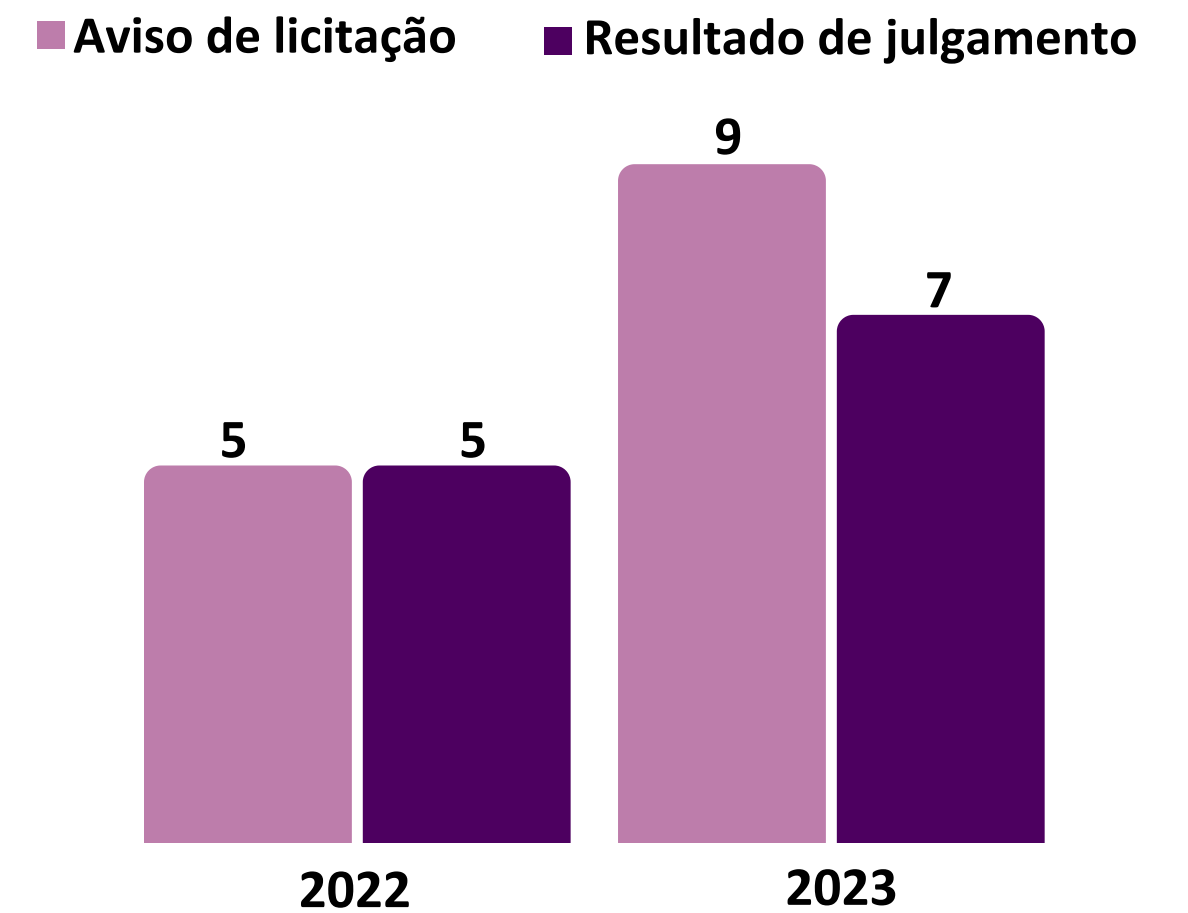
Fonte: PRAD (2024).

Grafico 109 - Quantidade de itens licitados 2023



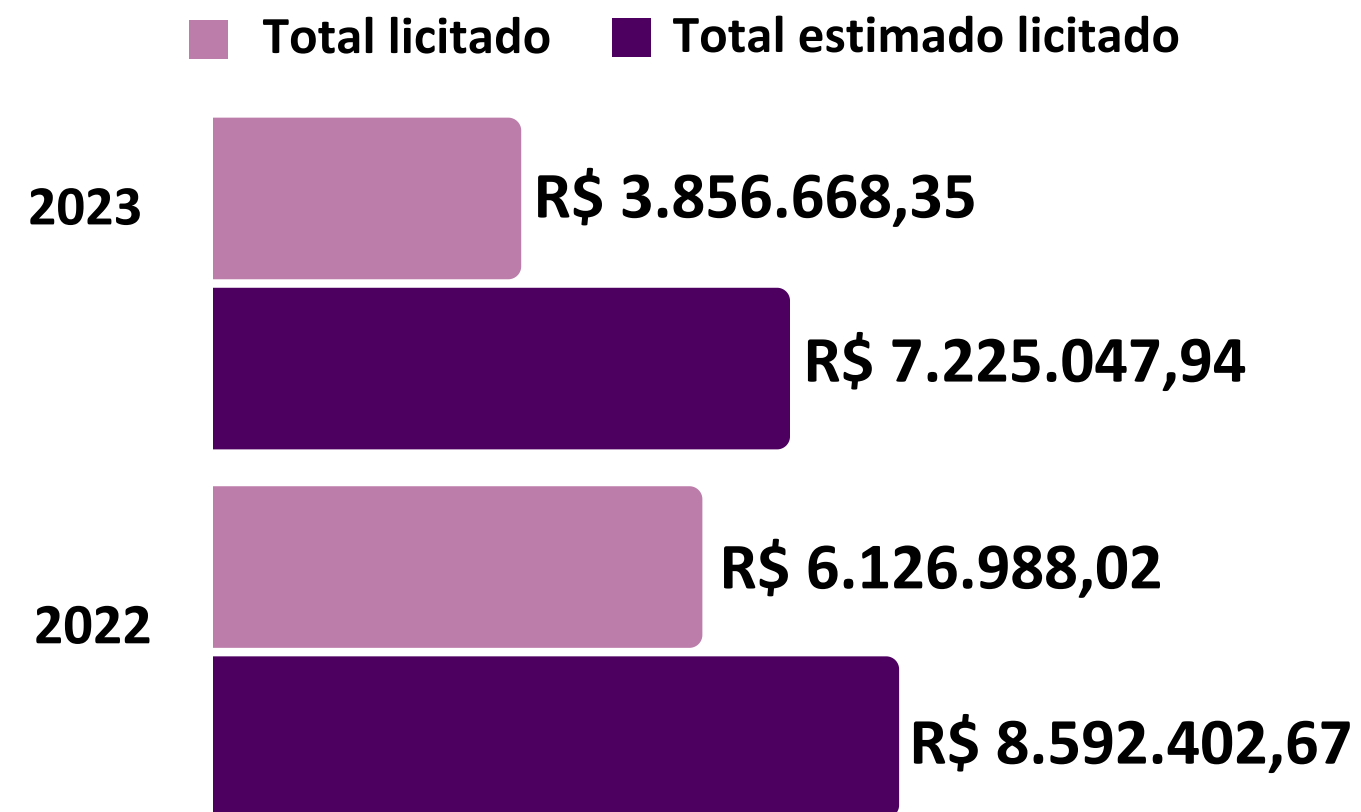
Fonte: PRAD (2024).

Grafico 110 - Licitações publicadas no DOU 2023



Fonte: PRAD (2024).

Grafico 111 - Comparação dos valores licitados 2023



*Os pregões 08 e 09/2023 foram concluídos em 2024, não contribuindo para o resultado de 2023.

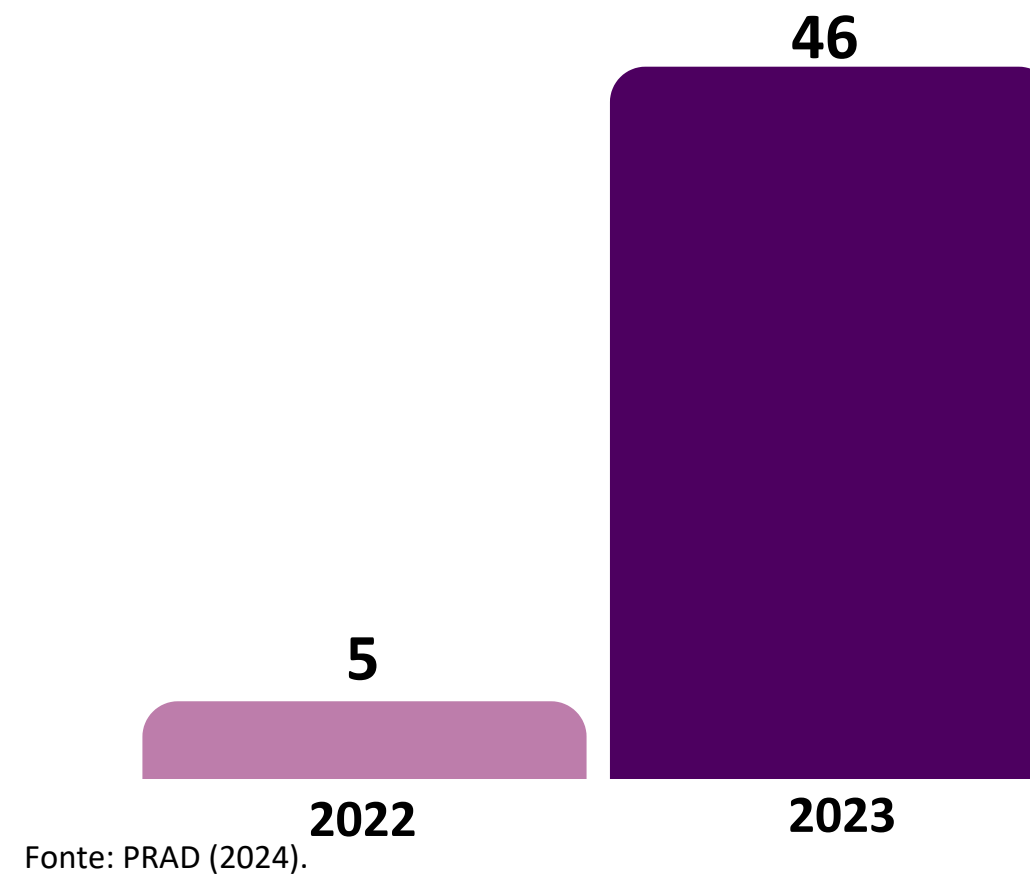
Fonte: PRAD (2024).

Grafico 112 - Nº de licitações publicadas em jornais diários de grande circulação em 2023



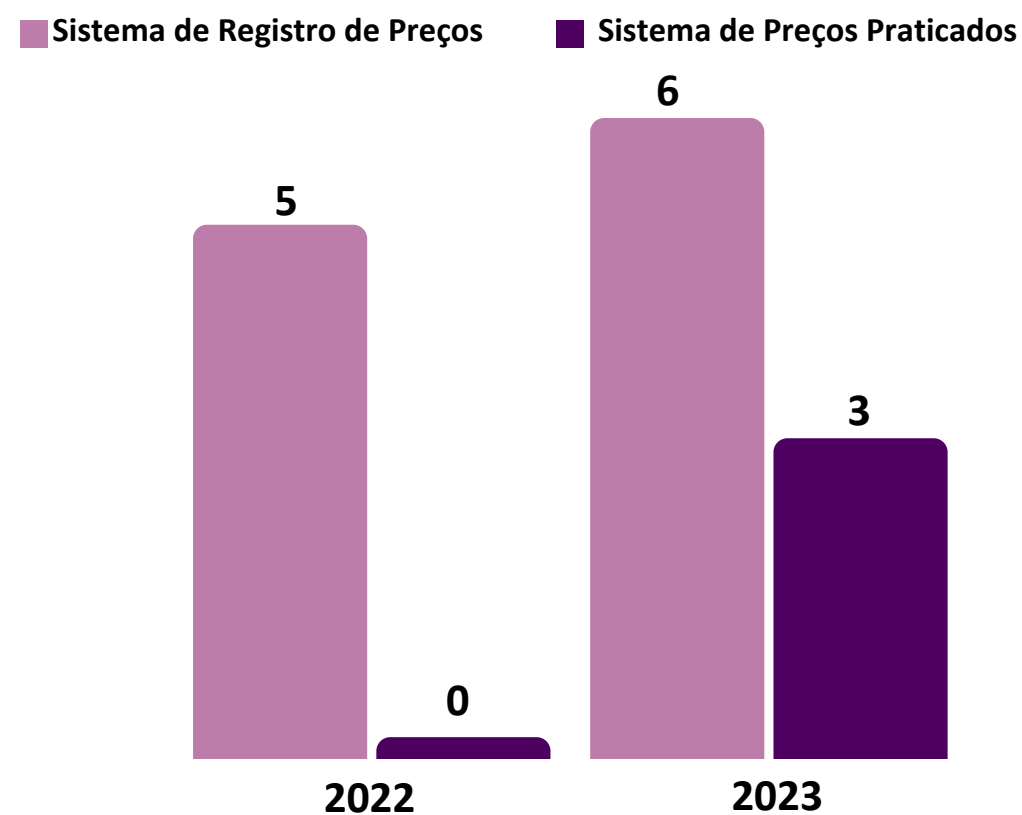
Fonte: PRAD (2024).

Grafico 114 - Quantidade de atas de registro de preços/fornecedores registrados 2023



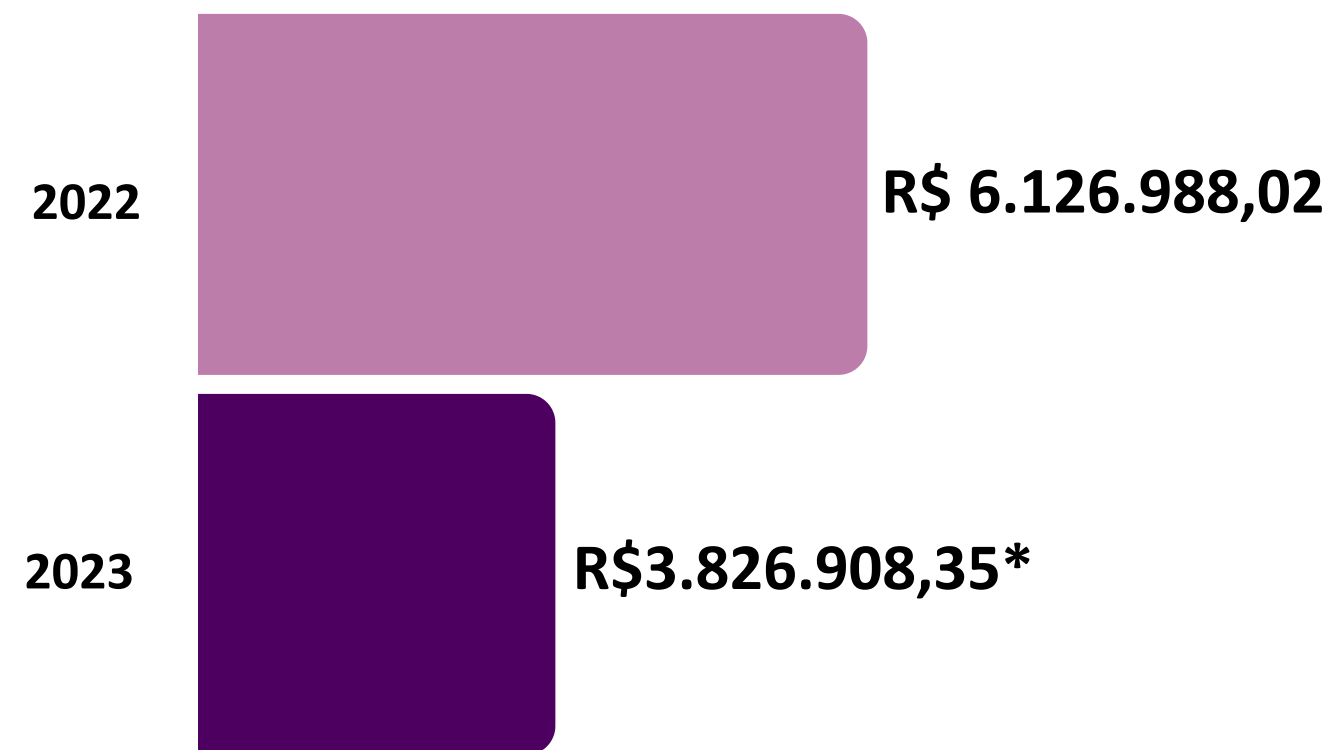
Fonte: PRAD (2024).

Grafico 113 - Característica da licitação realizadas na UFDPAr: SISRP x SISPP 2023



Fonte: PRAD (2024).

Grafico 115 - Valor registrado em atas de registro de preços 2023



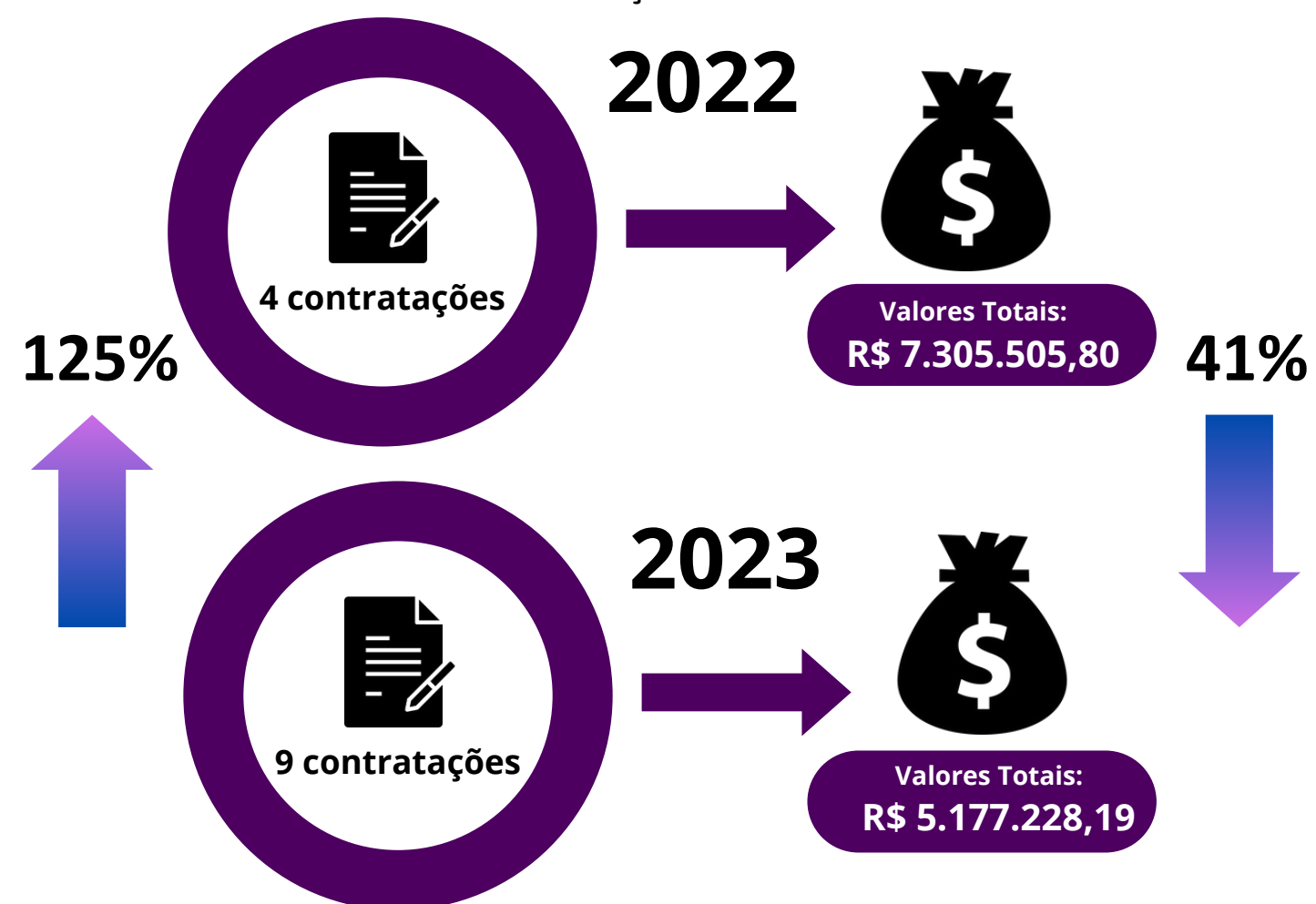
Fonte: PRAD (2024).

*Os pregões 08 e 09/2023 foram concluídos em 2024, não contribuindo para o resultado de 2023.

6.4.2 Contratos

Conforme o surgimento de demandas para implantação da UFDPAr, foram firmados novos contratos. No ano de 2023 foram celebrados 9 (nove) contratos administrativos. Denota-se que as contratações celebradas no exercício de 2023 totalizando R\$ 5.177.228,19 (cinco milhões, cento e setenta e sete mil, duzentos e vinte e oito reais e dezenove centavos), sendo classificado de acordo com a finalidade; nome da empresa; nº do contrato; objeto resumido; sua vigência; e o referido valor global, respectivamente. O Gráfico 116 demonstra o comparativo da contratações celebradas nos anos 2022 e 2023.

Gráfico 116 - Contratações celebradas em 2023



Fonte: PRAD (2024)

Quadro 40- Contratos celebrados em 2023

EMPRESA	Nº CONTRATO	OBJETO RESUMIDO	VIGÊNCIA	VALOR GLOBAL
Gerawatts Engenharia Ltda	01/2023 - UFDPAr	Contratação, sob demanda, de empresa especializada na prestação de serviço de manutenção predial preventiva e corretiva, com fornecimento de peças, equipamentos, materiais e mão-de-obra	24/02/2023 a 24/02/2024	R\$ 1.586.000,00
ICP Elevadores Serviços e Comercio Ltda	02/2023 - UFDPAr	Contratação de serviços de manutenção preventiva e corretiva com reposição de peças	06/03/2023 a 06/03/2024	R\$ 144.792,78
G&E Servicos Terceirizados Ltda	03/2023 - UFDPAr	Serviços de limpeza e conservação em caráter emergencial	26/07/2023 a 22/01/2024	R\$ 983.791,38
Prime Consultoria e Assessoria Empresarial Ltda	04/2023 - UFDPAr	Contratação de empresa especializada para prestação de serviços continuados de gestão de frota de veículos	28/08/2023 a 28/08/2024	R\$ 291.310,83
Universidade Federal de Goiás	05/2023 - UFDPAr	Contratação de instituição pública especializada para realização de concurso público da universidade federal do delta do Parnaíba	11/09/2023 a 11/09/2024	R\$ 164.054,44
Claro S.A	06/2023 - UFDPAr	Contratação conjunta da prestação de serviço móvel pessoal (SMP - dados móveis e voz), gestão de dispositivos móveis (MDM) e opção aparelhos móveis em comodato.	11/09/2023 a 11/03/2026	R\$ 106.457,40
Comercial EQIP Ltda	07/2023	Contratação de solução de tecnologia da informação e comunicação de empresa especializada na prestação de serviços integrados em reprodução de documentos	18/09/2023 a 18/09/2024	R\$ 85.482,00
A4 Vigilância e Segurança Patrimonial Ltda	08/2023	Contratação de serviços continuados de vigilância patrimonial armada	02/10/2023 a 02/10/2024	R\$ 1.803.411,36
Gibbor Publicidade e Publicacoes de editais Ltda	09/2023	Contratação de serviços de publicações em jornais diários de grande circulação	08/11/2023 a 08/11/2024	R\$ 11.928,00

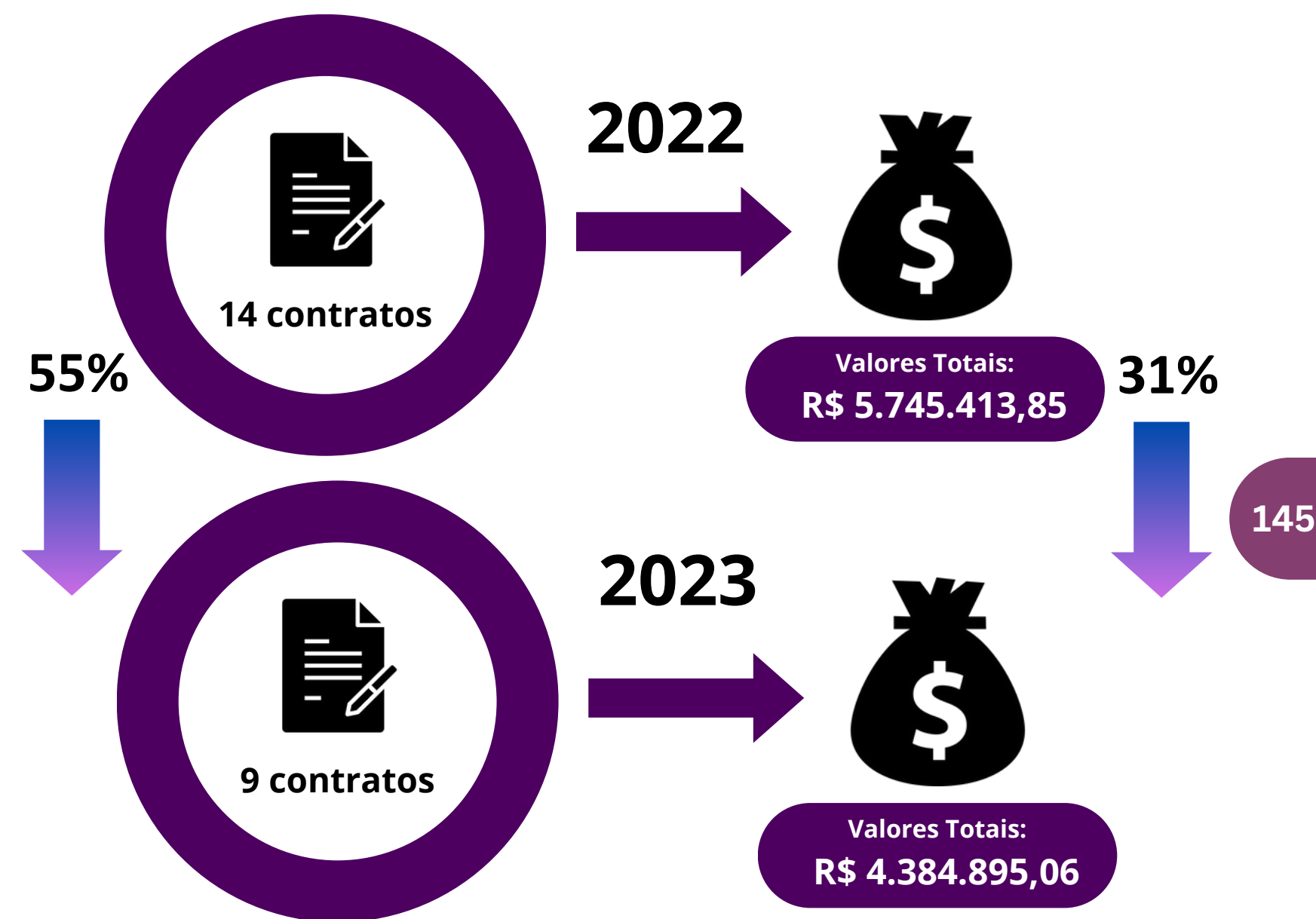
Fonte: PRAD (2024).

Em relação às prorrogações dos prazos de vigência contratuais, 9 (nove) contratos tiveram sua vigência prorrogada, consoante a agenda de 2023, tendo em vista a necessidade de continuidade dos serviços para a Instituição. São contratos da UFPI cuja execução ocorre exclusivamente no Campus de Parnaíba/UFDPar. Esses contratos foram prorrogados durante o exercício de 2023 para serem executados até o exercício de 2024, o que totalizou R\$ 4.384.895,06 (quatro milhões, trezentos e oitenta e quatro mil, oitocentos e noventa e oito reais e seis centavos).

Quadro 41 - Contratos prorrogados 2023

EMPRESA	Nº CONTRATO	OBJETO RESUMIDO	VIGÊNCIA	VALOR GLOBAL
PRIME CONS. E ASSESSORIA	71/2017-UFPI	FORNECIMENTO DE COMBUSTÍVEIS	15/01/2023 a 15/01/2024 Excepcional	R\$265.900,00
MARANATA	03/2020 - UFPI	APOIO ADM. E SERV. AUXILIARES	03/02/23 a 03/02/24	R\$ 2.212.822,68
A4 VIGILANCIA E SEG	19/2020 - UFPI	VIGILÂNCIA ARMADA	13/03/23 a 13/03/24	R\$ 774.925,92
MISEL	20/2020 - UFPI	VIGIAS	13/03/2023 a 13/03/2024	R\$ 318.439,20
RAIZ SOLUÇÕES	22/2020 - UFPI	COLETA RESÍDUOS SÓLIDOS	14/03/23 a 14/03/24	R\$ 76.942,57
ANDALUZ ILUMINAÇÃO	49/2019 - UFPI	APOIO ORGANIZAÇÃO EVENTOS	18/09/2023 a 18/09/2024	R\$ 28.715,33
TOP AR CONDICIONADO	50/2019- UFPI	INSTAL. E MANUT. CONDICIONAD. AR	05/11/2023 a 05/11/2024	R\$ 516.183,26
GRUPO NILDO	62/2019 - UFPI	CONTROLE DE PRAGAS E VETORES URBAN.	17/12/23 a 17/12/24	R\$ 46.272,34
LP TOTAL	25/2021 - UFPI	MANUTENÇÃO GERADORES	29/12/23 a 29/12/24	R\$ 144.693,76

Gráfico 117 - Contratos prorrogados em 2023



Fonte: PRAD (2024)

Fonte: PRAD (2024)

No que se refere ao término dos contratos, informa-se que dos 7 (sete) contratos administrativos encerrados no ano de 2023, 3 (três) ocorreram por término do prazo de vigência contratual, 2 (dois) por rescisão unilateral e 2 (dois) por rescisão por acordo entre as partes. Com isso, novas contratações para o mesmo objeto foram feitas, com exceção dos serviços de apoio e organização de eventos, mantendo-se apenas um contrato desse tipo.

Quadro 42 - Contratos encerrados 2023

Nº CONTRATO	EMPRESA	OBJETO RESUMIDO
42/2020 - UFPI	A4 VIGILANCIA E SEG	VIGILÂNCIA ARMADA
19/2020 - UFPI	A4 VIGILANCIA E SEG	VIGILÂNCIA ARMADA
07/2018 - UFPI	OI S/A	LINK INTERNET
47/2019 - UFPI	ELÉTRICA EVENTOS	APOIO NA ORGANIZAÇÃO EVENTOS
58/2019 - UFPI	MULTIPAR	SERV. ENGENHARIA, MANUT. PREDIAL
38/2020 - UFPI	LP TOTAL	MANUT. ELEVADORES
03/2022 - UFDPAr	MISEL	LIMPEZA E CONSERVAÇÃO

Fonte: PRAD (2024)

Quanto às alterações contratuais, considerando o processo de implantação da UFDPAr e a corrente adequação da estrutura física e administrativa do Campus, bem como mudanças no processo de funcionamento administrativo e acadêmico, houve a necessidade de adequação de contrato à maior demanda por serviços de fornecimento de energia elétrica

e melhor adequação técnico-administrativa de apoio administrativo e auxiliares, resultando em alterações contratuais unilaterais em 2 (dois) contratos, com processos iniciados e concluídos em 2023. São apresentados no quadro a seguir:

Quadro 43 - Contratos alterados por acréscimos 2023

EMPRESA	CONTRATO	OBJETO RESUMIDO	VALOR GLOBAL	(%) DE ACRÉSCIMO
MARANATA	03/2020 - UFPI	MELHOR ADEQUAÇÃO TÉCNICO-ADMINISTRATIVA AOS OBJETIVOS DA INSTITUIÇÃO, COM A CONSEQUENTE MODIFICAÇÃO DO VALOR CONTRATUAL	R\$2.212.822,68	1,09%
EQUATORIAL	04/2022	ALTERAÇÃO CONTRATUAL POR ACRÉSCIMO DE 25% AO VALOR CONTRATUAL	R\$1.827.407,33	25%

Fonte: PRAD (2024)

Quanto aos reajustes, os contratos nº 49/2019 e nº 62/2019 tiveram seus valores reajustados, sendo que foram formalizados 02 (dois) reajustes relativos a períodos anteriores referentes ao Contrato nº 49/2019 no ano de 2023, conforme o quadro abaixo:

Quadro 44 - Contratos reajustados 2023

EMPRESA	Nº CONTRATO	INSTRUMENTO CONTRATUAL
ANDALUZ ILUMINAÇÃO	49/2019 – UFPI	1º T. Apost. (22/03/2023) 2º T. Apost. (18/12/2023)
GRUPO NILDO	62/2019 – UFPI	1º TA (27/04/2023)

Fonte: PRAD (2024)

Em relação aos processos relatados para apuração de descumprimento contratual, tendo em vista a indisponibilidade do interesse público, a UFDPAr, cumprindo seu poder-dever, diante do descumprimento de obrigações contratuais, abriu processos de apuração de irregularidades contratuais que estão em andamento, dos quais 2 (dois) foram relatados pela Divisão de Fiscalização de Contratos e outros em fase de análise. Os processos relatados constam no quadro a seguir.

Quadro 45 - Processos relatados para apuração de descumprimento contratual 2023

PROCESSO	Nº CONTRATO	EMPRESA
<u>23855.000661/2022-09</u>	42/2020	A4
<u>23855.002746/2022-71</u>	20/2020	MISEL

Fonte: PRAD (2024)

Por fim, no que se refere ao processo de pagamento direto, em virtude do não pagamento de obrigações trabalhistas pela empresa contratada para a prestação de serviços de limpeza e conservação na Instituição, Contrato nº 03/2022, a UFDPAr executou pagamento direto aos empregados da contratada, participantes da execução contratual por meio de abertura e instrução processual completa de 06 (seis) processos. Ressalte-se que além de salários e benefícios, foram executados os pagamentos diretos das verbas rescisórias.

Quadro 46 - Processos relatados para apuração de descumprimento contratual 2023

Nº DO PROCESSO	MÊS DE REFERÊNCIA
<u>23855.002023/2023-92</u>	FEVEREIRO
<u>23855.002510/2023-38</u>	MARÇO
<u>23855.003210/2023-53</u>	ABRIL
<u>23855.003946/2023-66</u>	MAIO
<u>23855.004642/2023-92</u>	JUNHO
<u>23855.005427/2023-43</u>	JULHO

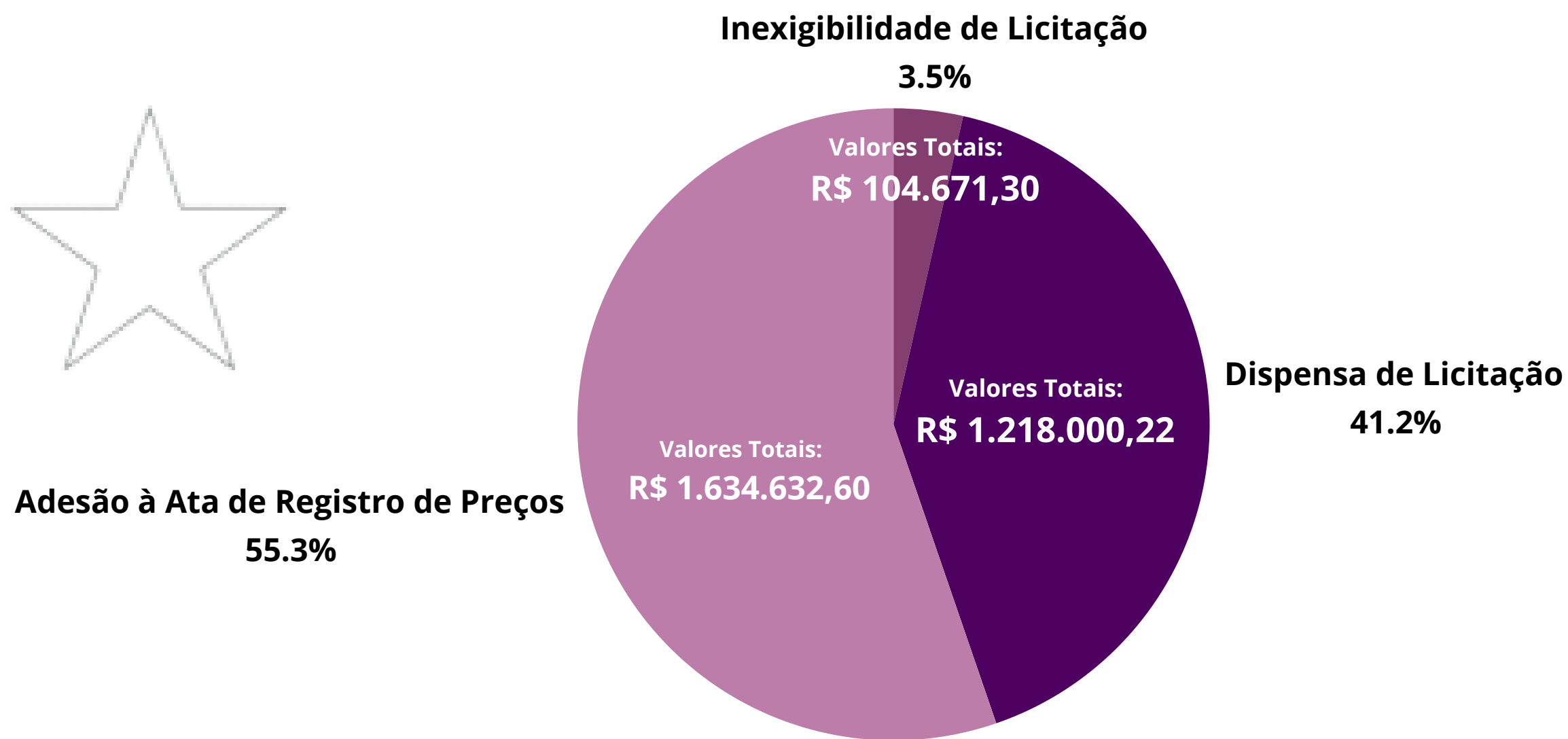
Fonte: PRAD (2024).



6.4.3 Compras

A Coordenadoria de Compras da UFDPAr encaminhou para emissão de Nota de Empenho pela IES processos que totalizaram recursos da ordem de R\$ 2.957.304,12 – conforme especificado no Gráfico 118.

Gráfico 118 – Recursos Totais dos Processos de Compras em 2023

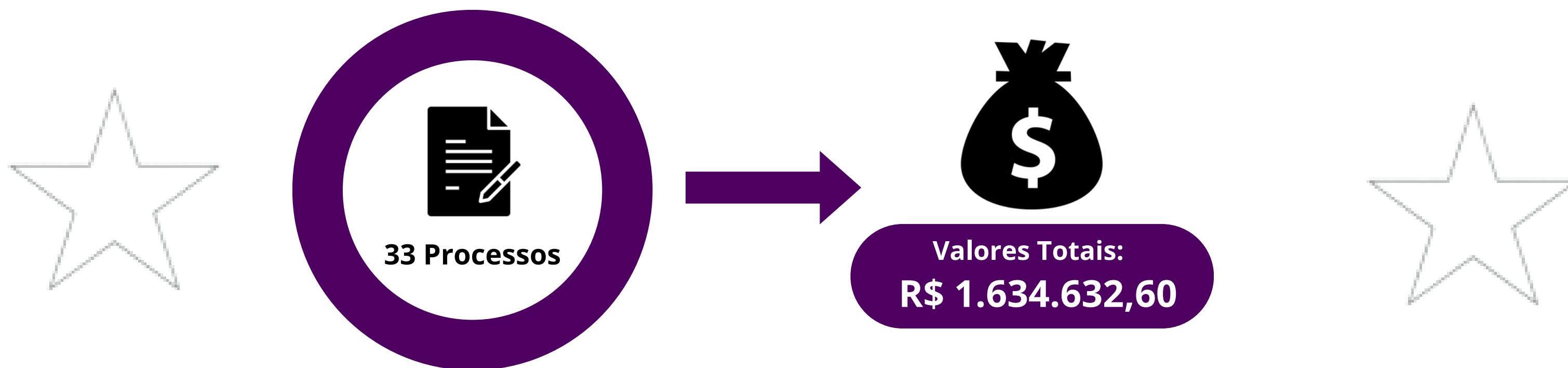


Fonte: PRAD (2024)

6.4.3.1 Adesão à Ata de Registro de Preços

A adesão à Ata de Registro de Preços (ARP) é um processo de compra governamental regulamentado pela Lei nº 14.133/2021 e pelo Decreto nº 11.462/2023. Esse processo permite que um órgão que não participou do processo licitatório possa fazer aquisição de bens/serviços registrados na Ata do órgão gerenciador (aquele que conduziu o processo licitatório). Para tanto, o órgão não participante e o órgão gerenciador devem formalizar o pedido de adesão ao fornecedor registrado na Ata.

Gráfico 119 – Atas de Registro de Preço em 2023



Fonte: PRAD (2024)

Destaca-se as contratações para serviços de manutenção de veículos, de telefonia móvel, aquisição de bens de tecnologia da informação e comunicação e a compra de mobiliário institucional para a Biblioteca Central e para acolhimento dos novos servidores.

6.4.3.2 Contratações Diretas

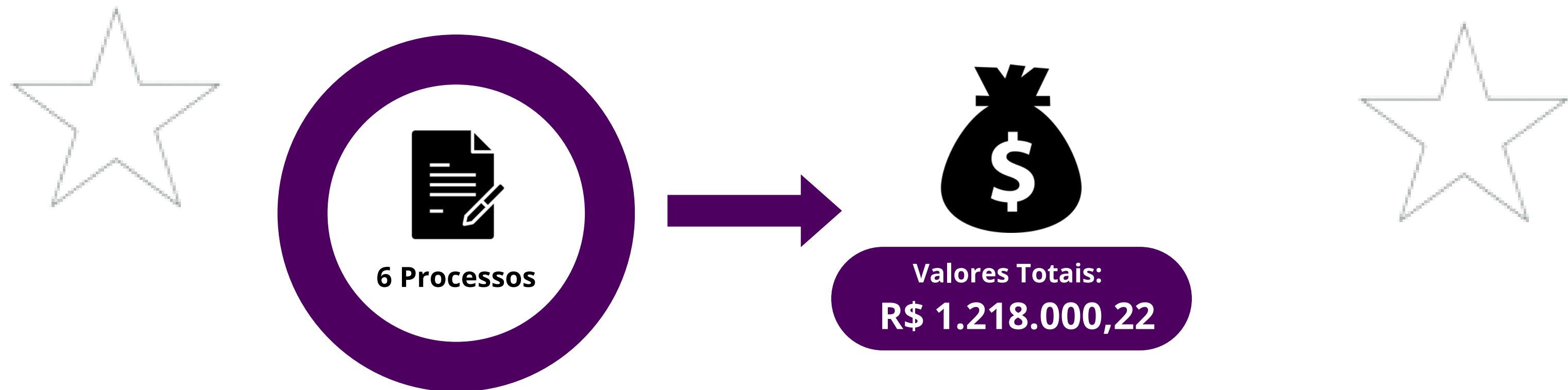
No ano de 2023, foram finalizados 12 (doze) processos do tipo Contratação Direta – sendo 6 (seis) por dispensa e 6 (seis) por inexigibilidade.

Dos processos que se enquadraram como dispensa de licitação, 3 (três) resultaram em celebração de contratos administrativos para contratação de:

- i) serviços de limpeza e conservação (emergencial);**
- ii) instituição para a realização de concurso público para provimento de cargos técnico-administrativos em educação;**
- iii) serviços de publicação de extratos de editais de licitação em jornal de grande circulação.**

Por sua vez, os outros **3 (três)** foram relacionados à compra de etiquetas para a Biblioteca Central e de materiais de limpeza para os Laboratórios de Ensino da Instituição.

Gráfico 120 – Dispensa de Licitação em 2023

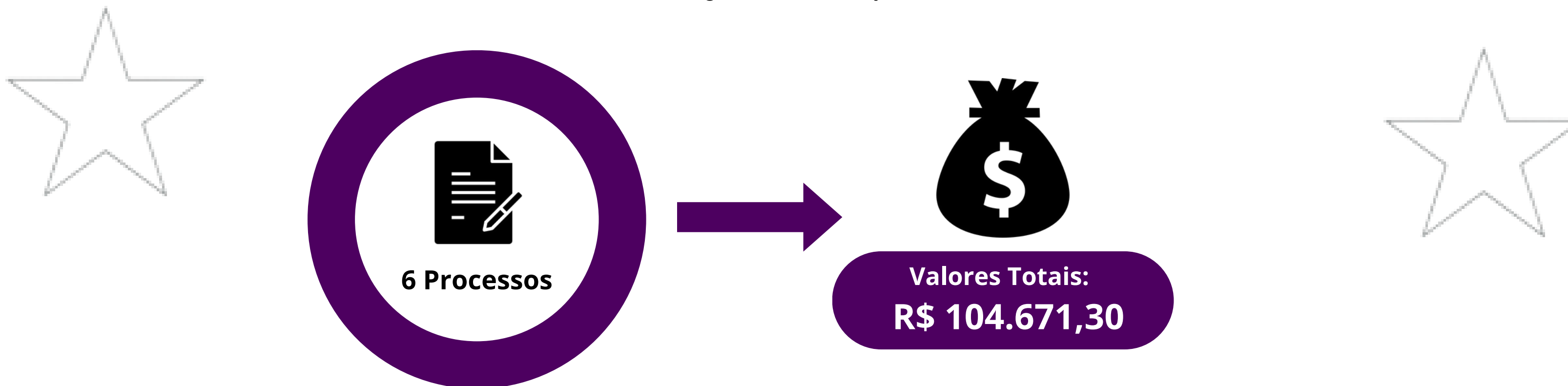


Fonte: PRAD (2024)

Dos processos que se enquadram como inexigibilidade:

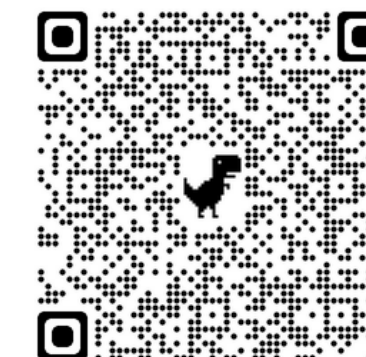
- i) 4 (quatro) foram relativos à contratação de cursos/capacitação de servidores (presencial e online);
- ii) aquisição de equipamentos de tecnologia assistiva;
- iii) contratação de licença de sistema de pesquisa em banco de dados avançados de preços.

Gráfico 121 – Inexigibilidade de Licitação em 2023



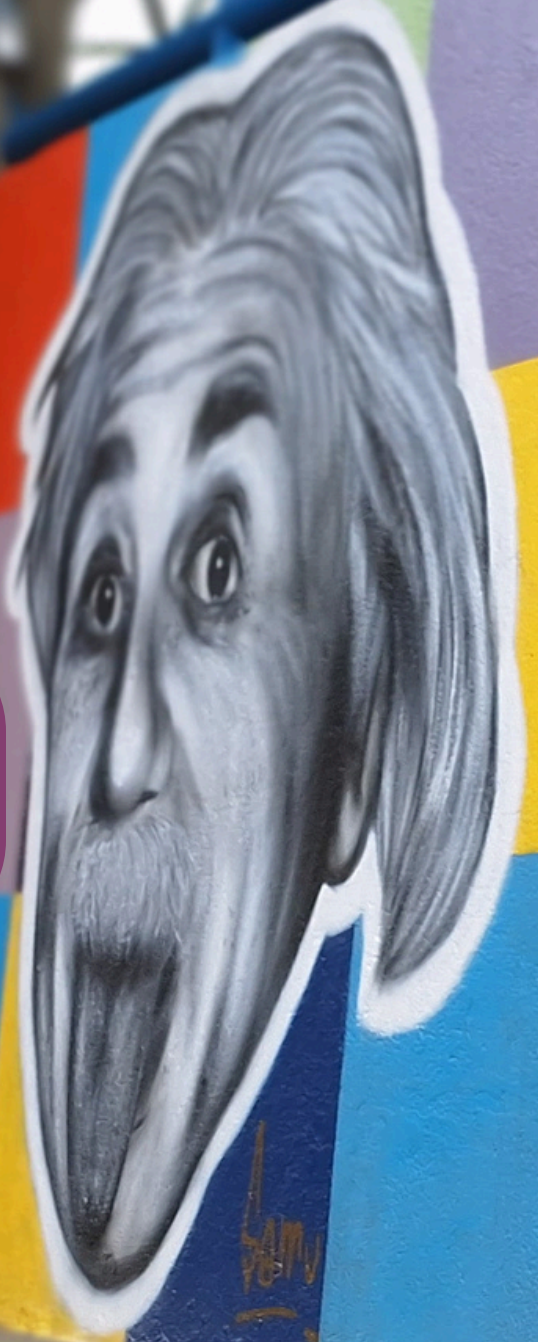
Fonte: PRAD (2024)

[Acesse aqui o Relatório Anual de Atividades PRAD 2023](#)



"A imaginação é mais importante
que o conhecimento,
o conhecimento é limitado
a imaginação envolve o mundo."

-Albert Einstein





CAPÍTULO 7



INDICADORES DE DESEMPENHO



7 Indicadores de Desempenho

Com o intuito de tornar público informações sobre o desempenho das Instituições Federais de Ensino Superior (IES), o Tribunal de Contas da União (TCU) emitiu, em 2002, a Decisão Normativa nº 408/2002 de forma a padronizar o cálculo de indicadores de desempenho e determinar sua divulgação no Relatório de Gestão (RG) da instituição. Por meio dos Acórdãos nº 1.043/2006 e nº 2.167/2006, torna-se obrigatório a divulgação de dados relativos aos principais componentes que integram o cálculo dos indicadores, bem como sua publicação no RG ou endereço eletrônico da instituição, paralelamente à apresentação dos indicadores de desempenho.

Tais indicadores, nos moldes do Manual de Orientações para o Cálculo dos Indicadores de Gestão (versão 2010), objetivam a verificação histórica dos aspectos relevantes da performance da IES de forma a possibilitar futuras avaliações sobre necessidades de aperfeiçoamento em áreas específicas e correção de eventuais disfunções.

Ainda devido à crise sanitária da pandemia da COVID-19 e aos ajustes no calendário acadêmico decorrentes da mesma, considerou-se o disposto no Manual de Orientações para o Cálculo dos Indicadores de Gestão (versão 2010) no que se refere à utilização do segundo semestre anterior ao primeiro do exercício para cálculo dos respectivos Indicadores, sendo assim, utilizou-se os períodos letivos 2022.2 e 2023.1.

Portanto, a seguir são apresentados os indicadores de desempenho da UFDPAr ao longo dos exercícios e anos letivos:

Quadro 47 - Indicadores de Desempenho da UFDPAr

INDICADORES DECISÃO TCU 408/2022	EXERCÍCIO 2021**	EXERCÍCIO 2022	EXERCÍCIO 2023
Custo Corrente sem HU – Aluno Equivalente	R\$ 16.483,17	R\$ 16.706,35	R\$21.552,79
Aluno Tempo Integral - Professor Equivalente	21,46	11,8	11,64
Aluno Tempo Integral - Funcionário Equivalente sem HU	11,83	13,03	12,05
Funcionário Equivalente sem HU - Professor Equivalente	1,81	0,91	0,97
Grau de Participação Estudantil (GPE)	0,57	0,82	0,77
Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (CEPG)	0,03	0,05	0,05
Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação	3,5	4,33	4,33
Índice de Qualificação de Corpo Docente (IQCD)	4,14	4,34	4,23
Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)	26,64%	45,05%	39,93%*

Fonte: DGIGR (2024).

*Essa taxa se deve a antecipação de outorga de grau de 03 (três) turmas do curso de Bacharelado em Medicina durante o contexto pandêmico, fator que também determina a queda na média geral da taxa de sucesso.

**Dados fornecidos pela Universidade Federal do Piauí (UFPI).

Custo Corrente por Aluno Equivalente (sem HU)

Este indicador representa a relação entre o Custo Corrente da Universidade (isto é, o somatório das despesas correntes deduzido dos montantes de Aposentadorias e Reformas, Pensões, Sentenças Judiciais e Despesas com Pessoal cedido e Afastamento dos servidores) e o resultado de Aluno Equivalente. Nesse sentido, demonstra o montante que a UFDPAr dispõe para manutenção e auxílio de cada discente matriculado na Graduação e Pós-Graduação.

Quadro 48 - Desempenho das variáveis do Indicador Custo Corrente por Aluno Equivalente em 2023

COMPONENTES DE CÁLCULO	2022	2023	VARIAÇÃO (%)
Custo Corrente sem HU	R\$79.929.926,93	R\$92.969.241,64	16,31
Aluno Equivalente	4.784,41	4.313,56	- 9,84

Fonte: COO/PROPLAN (2024); PREG (2024).

Aluno Tempo Integral por Professor Equivalente

Este indicador apresenta a relação entre o total de alunos matriculados em tempo integral (alunos de graduação, pós-graduação e residência médica) pelo total de professores (incluindo efetivos, substitutos, visitantes, e excluindo afastados para capacitação e cedidos para outros órgãos e/ou entidades). Ou seja, evidência o total de alunos de Graduação para cada professor em exercício na Universidade

Quadro 49 – Desempenho das variáveis do Indicador Aluno Tempo Integral por Professor Equivalente em 2023

COMPONENTES DE CÁLCULO	2022	2023	VARIAÇÃO (%)
Aluno Tempo Integral	2.885,07	2.805,62	- 2,75
Professor Equivalente	244,5	241	- 1,43

Fonte: PROGEP (2024).

Aluno Tempo Integral por Funcionário Equivalente (sem HU)

Este indicador aponta o total de alunos matriculados em tempo integral (alunos de graduação, pós-graduação e residência médica) pelo total de Funcionários (técnicos-administrativos e terceirizados) atuantes na instituição. Para tanto, representa uma medida de desempenho do trabalho dos funcionários frente à média dos alunos.

Quadro 50 – Desempenho das variáveis do Indicador Aluno Tempo Integral por Funcionário Equivalente em 2023

COMPONENTES DE CÁLCULO	2022	2023	VARIAÇÃO (%)
Aluno Tempo Integral	2.885,07	2.805,62	- 2,75
Funcionário Equivalente	221,50	232,75	5,08

Fonte: PRAD (2024); PREG (2024); PROGEP (2024).

Funcionário Equivalente (Sem HU) por Professor Equivalente

Este indicador evidencia o total de Funcionários (técnicos-administrativos e terceirizados) pelo total de professores (incluindo efetivos, substitutos, visitantes, e excluindo afastados para capacitação e cedidos para outros órgãos e/ou entidades) da instituição. Ou seja, relação ao total de funcionários para cada professor da Instituição.

Quadro 51 – Desempenho das variáveis do Indicador Funcionário Equivalente por Professor Equivalente em 2023

COMPONENTES DE CÁLCULO	2022	2023	VARIAÇÃO (%)
Funcionário Equivalente	221,50	232,75	5,08
Professor Equivalente	244,5	241	- 1,43

Fonte: PROGEP (2024).

Grau de Participação Estudantil (GPE)

Este indicador representa a relação proporcional entre o total de Alunos de Graduação em Tempo Integral e o total de Alunos da Graduação matriculados na Universidade.

Quadro 52 – Desempenho das variáveis do Indicador Grau de Participação Estudantil em 2023

COMPONENTES DE CÁLCULO	2022	2023	VARIAÇÃO (%)
Aluno de Graduação Tempo Integral	2.575,07	2.457,62	- 4,56
Aluno Graduação	3.131	3.205	2,36

Fonte: PREG (2024).

Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (CEPG)

Este indicador denuncia a proporção de Alunos de Pós-Graduação Stricto Sensu frente ao total de Alunos efetivamente matriculados na Instituição (considerando-se Alunos de Graduação e Pós-Graduação).

Quadro 53 – Desempenho das variáveis do Indicador Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação em 2023

COMPONENTES DE CÁLCULO	2022	2023	VARIAÇÃO (%)
Aluno Pós-Graduação	155	174	12,26
Aluno Graduação	3.131	3.205	2,36

Fonte: PREG (2024); PROPOPI (2024).

Conceito CAPES/MEC para Pós-Graduação

Este indicador ressalta a qualidade dos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu ofertados pela Universidade, conforme avaliação da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES).

Quadro 54 – Desempenho das variáveis do Indicador Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação em 2023

COMPONENTES DE CÁLCULO	2022	2023	VARIAÇÃO (%)*
Somatório Conceito CAPES	13	13	0
Total Programas Pós-Graduação	3	3	0

Fonte: PROPOPI (2024).

*Não há variação, pois os cursos de Pós-Graduação são avaliados a cada quatro anos.

Índice de Qualificação do Corpo Docente

Este índice apresenta a qualidade do Corpo Docente (professores) de acordo com seu grau de especialização.

Quadro 55 – Desempenho das variáveis do Indicador Índice de Qualificação do Corpo Docente em 2023

COMPONENTES DE CÁLCULO	2022	2023	VARIAÇÃO (%)
Docentes Graduados	1	1	0
Docentes Especialistas	22	23	4,55
Docentes Mestres	42	59	40,41
Docentes Doutores	169	164	- 2,96
Total	234	247	12,40

Fonte: PROGEP (2024).

Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)

A TSG destaca a relação entre os diplomados de cada turma e os respectivos ingressantes nessas turmas no ano letivo.

Quadro 56 – Desempenho das variáveis da Taxa de Sucesso na Graduação em 2023



COMPONENTES DE CÁLCULO	2022	2023	VARIAÇÃO (%)
Discentes Diplomados	419	361*	- 13,84
Discentes Ingressantes**	930	904	- 2,80

Fonte: PREG (2024).

*Esse número se deve a antecipação de outorga de grau de 03 (três) turmas do curso de Bacharelado em Medicina durante o contexto pandêmico, fator que também determina a queda na média geral da taxa de sucesso.

**Para o cálculo dos ingressantes, deve ser considerado o ano ou semestre do suposto ingresso dos estudantes que se graduam no exercício, com base na duração padrão prevista para cada curso. Para 2022 considera-se os ingressantes nos períodos: 2016.1; 2016.2; 2017.1; 2017.2; 2018.1; 2018.2. Para 2023 considera-se os ingressantes nos períodos: 2017.1; 2017.2; 2018.1; 2018.2; 2019.1; e 2019.2.





CAPÍTULO 8



INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, CONTÁBEIS E FINANCEIRAS



8 Informações Orçamentárias, Contábeis e Financeiras

As Demonstrações Contábeis da UFDPAr são elaboradas em consonância com a legislação em vigor, considerando:

- I.a Lei nº 4.320/1964;
- II.o Decreto-Lei nº 200/1967;
- III.o Decreto nº 93.872/1986;
- IV.a Lei Complementar nº 101/2000 (LRF);
- V.as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP), a saber:
 - a. Resoluções CFC nº 1.134 a 1.137/2008;
 - b. Resolução CFC nº 1.366/2011;
 - c. NBC T 16.6 R1;
 - d. NBC T 16.7 a 16.11;
 - e. NBC TSP (Estrutura Conceitual);
 - f. NBC TSP nº 01 a 10;
- VI.as instruções do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP);
- VII.a estrutura proposta no Plano de Contas Aplicado ao Setor Público (PCASP) (Portaria STN nº 700/2014); e
- VIII.o Manual do Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (SIAFI), que contém orientações e procedimentos específicos por assunto.

O objetivo principal das demonstrações contábeis é fornecer, aos diversos usuários, informações sobre a situação econômico-financeira da entidade, quais sejam: a sua situação patrimonial, o seu desempenho e os seus fluxos de caixa, em determinado período ou exercício financeiro. Compõem, acompanhada de suas respectivas notas explicativas, as seguintes demonstrações contábeis:

- I. Balanço Patrimonial (BP);
- II. Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP);
- III. Balanço Orçamentário (BO);
- IV. Balanço Financeiro (BF); e
- V. Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC).

O Balanço Patrimonial (art. 105 da Lei nº 4.320/1964) evidencia o patrimônio público e apresenta qualitativa e quantitativamente a situação patrimonial da entidade. A UFDPAr encerrou o exercício de 2023 com um Patrimônio Líquido (PL) de R\$ 2.092.784,20, representando um decréscimo de 37,24% em relação ao exercício de 2022, conforme evidenciado no Tabela 17.

Tabela 17 – Balanço Patrimonial UFDPAr 2023

ATIVO	PASSIVO
	15.618.436,05
	Patrimônio Líquido
17.711.220,25	2.092.784,20

Fonte: SIAFI(2023).

A Lei nº 4.320/1964 confere viés orçamentário ao Balanço Patrimonial ao separar o ativo e o passivo em dois grupos, Financeiro e Permanente, em função da dependência ou não de autorização legislativa ou orçamentária para realização dos itens que o compõem.

Conforme definições constantes no art. 105 da Lei nº 4.320/1964:

§1º O Ativo Financeiro compreenderá os créditos e valores realizáveis independentemente de autorização orçamentária e os valores numerários;

§2º O Ativo Permanente compreenderá os bens, créditos e valores, cuja mobilização ou alienação dependa de autorização legislativa;

§3º O Passivo Financeiro compreenderá as dívidas fundadas e outros pagamentos que independam de autorização orçamentária; e

§4º O Passivo Permanente compreenderá as dívidas fundadas e outras que dependam de autorização legislativa para amortização ou resgate.

O Saldo Patrimonial do Balanço Patrimonial é resultado da diferença entre o total do ativo (ativo financeiro + ativo permanente) e o total do passivo (passivo financeiro + passivo permanente), indicando a existência de patrimônio positivo, conforme observado no Tabela 18.

Tabela 18 - Ativos e passivos financeiros e permanentes 2023

ATIVO		PASSIVO	
Especificação	2023	Especificação	2023
Ativo Financeiro	7.709.234,51	Passivo Financeiro	15.485.392,71
Ativo Permanente	10.001.985,74	Passivo Permanente	5.950.829,06
Saldo Patrimonial		3.725.001,52	

Fonte: SIAFI(2023).

A Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP) (art. 104 da [Lei nº 4.320/1964](#)) evidencia as alterações no patrimônio ocorridas no exercício corrente, isto é, as alterações nos bens, direitos e obrigações do órgão, resultantes ou independentes da execução orçamentária, e indica o resultado patrimonial do exercício. A apuração do resultado patrimonial implica a confrontação das Variações Patrimoniais Aumentativas (VPA) e das Variações Patrimoniais Diminutivas (VPD). O valor apurado passa a compor o saldo patrimonial do Balanço Patrimonial (BP) do exercício.

No exercício de 2023, a UFDPAr apresentou Resultado Patrimonial negativo (conforme Tabela 19). Esse saldo refere-se a despesas liquidadas em 2023 cuja transferência de recursos para pagamento ocorreu em janeiro de 2024. Durante o exercício houve aumento significativo da remuneração de pessoal ativo civil e seus encargos, bem como expansão e aumento nos valores bolsas de assistência estudantil. Nesse sentido, pode-se observar um aumento da eficiência da UFDPAr em empenhar e liquidar seus recursos – de modo que no ano de 2023 a UFDPAr conseguiu executar 98,36% do seu orçamento, enquanto em 2022 conseguiu executar 96,90%.

Tabela 19 - Resultado patrimonial do período 2023

DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS	2023	2022	AH%
Variações Patrimoniais Aumentativas	92.124.898,70	82.155.651,15	12,13
Variações Patrimoniais Diminutivas	92.802.153,06	79.404.939,27	16,87
Resultado Patrimonial do Período	-677.254,36	2.750.711,88	-124,62

Fonte: SIAFI(2023).

Cumprir destacar que no setor público o resultado patrimonial não é um indicador de desempenho, mas um medidor do quanto o serviço público ofertado promoveu alterações quantitativas dos elementos patrimoniais. A DVP permite a análise de como as políticas adotadas provocaram alterações no patrimônio público, considerando-se a finalidade de atender às demandas da sociedade. Este Demonstrativo tem função semelhante à Demonstração do Resultado do Exercício (DRE) do setor privado. Contudo, é importante ressaltar que a DRE apura o resultado em termos de lucro ou prejuízo líquido, como um dos principais indicadores de desempenho da entidade.

A Lei nº 4.320/1964 prevê a elaboração do Balanço Orçamentário e dispõe que ele demonstrará as receitas e despesas previstas em confronto com as realizadas. A comparação dos valores orçados com os valores realizados decorrentes da execução do orçamento deve ser incluída nas demonstrações contábeis das entidades que publicam seu orçamento aprovado, obrigatória ou voluntariamente, para fins de cumprimento das obrigações de prestação de contas e responsabilização (accountability) das entidades do setor público. O Balanço Orçamentário evidencia a integração entre o planejamento e a execução orçamentária. Já o Resultado Orçamentário representa o confronto entre as receitas orçamentárias realizadas e as despesas orçamentárias empenhadas, não computando, portanto, as despesas liquidadas e as despesas pagas.

Tabela 20 – Receitas Orçamentárias 2023

CONTAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
Receita Patrimonial	-	-	-	-
Exploração do Patrimônio Imobiliário do Estado	157.200,00	157.200,00	5.250,00	-151,950,00
Receitas de Serviços	-	-	-	-
Serviços Administrativos e Comerciais Gerais	150.000,00	150.000,00	325.377,82	175.377,82
Total de Receitas Correntes	307.200,00	307.200,00	330.627,82	23.427,82

Fonte: SIAFI(2023)

Tabela 21 – Despesas Orçamentárias 2023

CONTAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DA DOTAÇÃO (DOTAÇÃO ATUALIZADA - DESPESAS EMPENHADAS)
Despesas Correntes	-	-	-	-	-	-
Pessoal e Encargos Sociais	62.679.368,00	71.481.516,00	70.048.578,89	69.822.907,90	62.308.831,25	1.432.937,11
Outras Despesas Correntes	17.466.305,00	24.522.655,00	21.590.427,53	17.719.605,70	15.566.075,36	2.932.227,47
Total de Despesas Correntes	80.145.673,00	96.004.171,00	91.639.006,42	87.542.513,60	77.874.906,61	4.365.164,58
Despesas de Capital	-	-	-	-	-	-
Investimentos	1.353.388,00	1.393.761,00	1.528.724,07	393.167,89	393.167,89	-134.963,07
Total de Despesas de Capital	1.353.388,00	1.393.761,00	1.528.724,07	393.167,89	393.167,89	-134.963,07
Total de Despesas Orçamentárias	81.499.061,00	97.397.932,00	93.167.730,49	87.935.681,49	78.268.074,50	4.230.201,51

Fonte: SIAFI(2023).

Ao confrontar as receitas orçamentárias realizadas e as despesas orçamentárias empenhadas, obtém-se o valor de R\$92.837.102,67. Ressalta-se a normalidade desse valor, tendo em vista que a maior parte das receitas da UFDPAr são oriundas de transferências de recurso e, naturalmente, ao fato de o Balanço Orçamentário não apresentar de forma consolidada a movimentação de todos os recursos recebidos e concedidos relacionadas à execução orçamentária. Referindo-se à conta Exploração e Venda de Bens, Serviços e Direitos, a UFDPAr auferiu ganhos no montante de R\$ 330.627,82, sendo que no exercício anterior, obteve ganhos de R\$ 195.147,13 – o que representa um aumento de 69,42%.

Para compreender-se melhor essa situação, deve-se se reportar ao Balanço Financeiro e identificar nos itens dos Ingressos as Transferências Financeiras Recebidas – resultantes da execução orçamentária – que correspondem à contrapartida dos créditos orçamentários recebidos no decorrer do exercício. Destaca-se que os valores dessas transferências, no exercício de 2023, foram maiores do que as de 2022, conforme apresentado na Tabela 22.

Tabela 22 – Transferências Financeiras recebidas em 2023

TRANSFERÊNCIAS FINANCEIRAS RECEBIDAS	
2023	2022
91.792.769,19	81.333.091,31

Fonte: SIAFI(2023)

O Balanço Financeiro evidencia receitas e despesas orçamentárias, ingressos e dispêndios extraorçamentários, o saldo de caixa do exercício anterior e, ainda, o que será transferido para o exercício seguinte. O Balanço Financeiro (BF) (art. 103 da [Lei nº 4.320/1964](#)) evidencia as receitas e despesas orçamentárias, bem como os ingressos e dispêndios extraorçamentários, conjugados com os saldos de caixa do exercício anterior e os que se transferem para o início do exercício seguinte. O objetivo principal do Balanço Financeiro é, portanto, evidenciar todas as movimentações financeiras de entradas e saídas que impactam o caixa e equivalentes de caixa em um exercício financeiro, possibilitando assim, a apuração do resultado financeiro do exercício. Isso não deve ser confundido com a apuração do Superávit ou Déficit Financeiro, visto que, tal informação é evidenciada pelo Balanço Patrimonial.

O Resultado Financeiro é composto por um único quadro que evidencia a movimentação financeira das entidades do setor público, conforme apresentado na Tabela 23.

Tabela 23 - Resultado financeiro do período 2023

RESULTADO FINANCEIRO	
Saldo para o Exercício Seguinte (2024) da conta Caixa e Equivalentes de Caixa	7.709.234,51
(-) Saldo do Exercício Anterior (2022) da conta Caixa e Equivalentes de Caixa	-5.418.717,65
Resultado Financeiro	2.290.516,86

Fonte: SIAFI(2023)

O Resultado Financeiro de 2023 foi superavitário em R\$ 2.290.516,86. Esse resultado é obtido pela diferença entre o Saldo de Caixa e Equivalentes de Caixa do exercício corrente e o Saldo de Caixa e Equivalentes de Caixa remanescente do exercício anterior.

A DFC identifica as fontes de geração dos fluxos de entrada de caixa, os itens de consumo de caixa, os itens de consumo de caixa durante o período coberto pelas demonstrações contábeis e o saldo do caixa na data das demonstrações contábeis. A informação dos fluxos de caixa permite aos usuários avaliarem como a entidade do setor público obteve recursos para financiar suas atividades e a maneira como os recursos de caixa foram utilizados. Tais informações são úteis para fornecer aos usuários das demonstrações contábeis informações para prestação de contas, responsabilização (accountability) e tomada de decisão – conforme observa-se na Tabela 24.

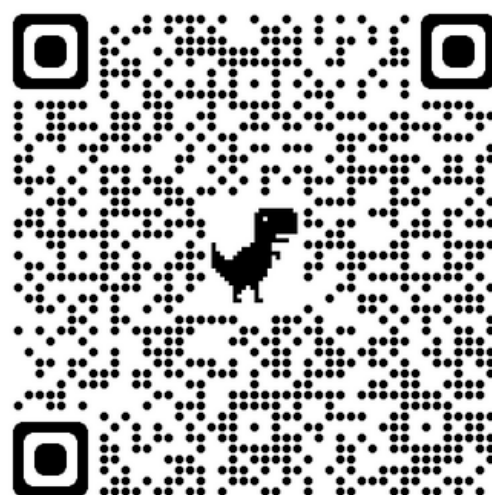
Tabela 24 - Geração Líquida de Caixa e Equivalentes de Caixa 2023

Resultado Financeiro BF X DFC	2023	2022	AH%
Caixa e Equivalentes de Caixa (exercício Anterior)	R\$ 5.418.717,65	R\$ 5.223.320,00	3,74%
Caixa e Equivalentes de Caixa (exercício Seguinte)	R\$ 7.709.234,51	R\$ 5.418.717,65	42,27%
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	R\$ 2.290.516,86	R\$ 195.397,65	1072,23%

Fonte: SIAFI(2023)

As demonstrações contábeis completas podem ser consultadas na página da UFDPAr acessando o QR code abaixo:

[Acesse aqui](#)





"A imaginação é mais importante
que o conhecimento,
o conhecimento é limitado
a imaginação envolve o mundo."
- Albert Einstein

POPPOP
*SOU UFOPAR



