

Universidade Federal Do Delta Do Parnaíba

**PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO**

PREX

2023-2025





MENSAGEM DO DIRIGENTE DA UNIDADE

A Pró-Reitoria de Extensão (PREX) da UFDPAr elaborou seu planejamento estratégico com o objetivo fundamental de promover eficiência, qualidade e direcionamento nas atividades que o setor desenvolve, em consonância com as Diretrizes para a Extensão na Educação Superior Brasileira ([Resolução nº 7, de 18 de dezembro de 2018](#)). A concepção desse plano estratégico possibilitou:

- Estabelecer objetivos de longo prazo alinhados com as metas gerais da UFDPAr, proporcionando uma direção coesa para o desenvolvimento da extensão universitária.
- Identificar prioridades institucionais, alocar recursos nas áreas de maior potencial de impacto e crescimento, promovendo a otimização dos recursos disponíveis.
- Embasar as decisões em análises e dados sólidos, evitando decisões impulsivas e garantindo a fundamentação em informações confiáveis.
- Identificar oportunidades de crescimento e expansão, promovendo parcerias, desenvolvendo programas e projetos de extensão, eventos e cursos.
- Facilitar a compreensão dos objetivos e diretrizes pela equipe da Pró-Reitoria e pela comunidade acadêmica, promovendo um alinhamento claro.
- Realizar avaliações contínuas do desempenho do setor, identificando riscos potenciais e garantindo uma abordagem pró-ativa na gestão.
- Ter uma visão clara do futuro das ações e o compromisso da equipe gestora em conduzir suas atividades conforme os objetivos estratégicos estabelecidos.

Para garantir que o documento refletisse as reais demandas da comunidade, as análises foram baseadas em oficinas com a equipe da PREX. Entre os principais resultados esperados, destacam-se:

- Elaboração de documentos normativos para regulamentar as atividades da PREX, garantindo transparência e eficiência na gestão.
- Definição de fluxos processuais envolvendo a PREX, assegurando qualidade e agilidade nas ações.
- Estabelecimento de programas institucionais para promover o desenvolvimento das atividades de extensão na UFDPAr, incentivando a participação da comunidade acadêmica.
- Aprimoramento da relação com os extensionistas por meio de diálogos contínuos com coordenadores de extensão, promovendo a colaboração.
- Identificação das necessidades de melhorias na infraestrutura física, garantindo recursos adequados para atender às demandas da comunidade.

Com esses resultados, a PREX busca fortalecer sua atuação e contribuir de maneira significativa para a promoção da extensão universitária e o desenvolvimento da UFDPAr e da comunidade local.



LISTA DE SIGLAS

BSC – Balanced Scorecard

CAECE – Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura

CLAA – Comitê Local de Acompanhamento e Avaliação

COCEX – Coordenadoria de Cursos e Eventos de Extensão.

CONSUNI – Conselho Universitário

CPPEX – Coordenadoria de Programas e Projetos de Extensão

PET – Programa de Educação Tutorial

PIBIEX - Programa de Institucional de Bolsa de Extensão

PPC – Proposta Pedagógica Curricular

PPP – Parcerias Público-Privadas

PREX – Pró-Reitoria de Extensão.

SWOT – Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats

TCU – Tribunal de Contas da União

UFDPa – Universidade Federal do Delta do Parnaíba



LISTA DE ILUSTRAÇÕES, TABELAS E QUADROS

Figura 1. Organograma da Pró-Reitoria de Extensão. 2023.....	08
Quadro 1. Servidores da Pró-Reitoria de Extensão. 2023.....	13
Quadro 2. Terceirizada e Bolsistas da Pró-Reitoria de Extensão. 2023.....	15
Figura 2. Sala do Pró-Reitor de Extensão. Legenda: (A-B) visão geral da sala do Pró-Reitor de Extensão desde a porta de entrada, visualizando-se o armário. (C) Mesa do Pró-Reitor. (D) Mesa de reuniões e TV.	16
Figura 3. Sala da Pró-Reitoria de Extensão. Legenda: (A-D) Visão geral da sala da Pró-Reitoria de Extensão. (A) Entrada da Pró-Reitoria; (B) Mesa de reunião geral e mesa de bolsista estagiário; (C) Mesas das três Coordenadorias; (D) Mesas de bolsistas estagiários, mesa da secretaria executiva, dois armários, um frigobar, uma mesa arquivo baixa e uma mesa redonda de recepção público externo.....	17
Figura 4. Cadeia de valores da Pró-Reitoria de Extensão. 2023.....	19
Figura 5. Mapa estratégico da Pró-Reitoria de Extensão. 2023.	20
Quadro 3. Objetivos, indicadores e iniciativas da Pró-Reitoria de Extensão. 2023. .	21
Figura 6. Análise de SWOT da Pró-Reitoria de Extensão. 2023.	22
Quadro 4. Análise de Balanced Scorecard da Pró-Reitoria de Extensão. 2023.....	23
Quadro 5. Matriz 5W2H, estratégico, da Pró-Reitoria de Extensão. 2023.....	25
Quadro 6. Matriz 5W2H, tático, da Pró-Reitoria de Extensão. 2023.....	27
Quadro 7. Matriz 5W2H, operacional, da Pró-Reitoria de Extensão. 2023.....	29



SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO	5
1.1	Sobre o Setor.....	5
1.2	Objetivos e Metas do Setor.....	6
1.3	Organização Administrativa	7
1.4	Responsável pelo Setor.....	13
1.5	Infraestrutura Física	16
2	IDENTIDADE ESTRATÉGICA DO SETOR	18
2.1	MISSÃO, VISÃO E VALORES.....	18
2.2	Cadeia de Valores	19
2.3	Mapa Estratégico	20
3	OBJETIVOS, INDICADORES E INICIATIVAS	21
3.1	Objetivos Estratégicos	21
3.2	Iniciativas Estratégicas	21
4	METODOLOGIA APLICADA	22
4.1	Análise SWOT	22
4.2	Balanced Scorecard.....	23
5	PLANEJAMENTO DO SETOR	25
5.1	Planejamento Estratégico	25
5.1.1	Matriz 5W2H - Estratégico	25
5.2	Planejamento Tático	27
5.2.1	Matriz 5W2H - Tático.....	27
5.3	Planejamento Operacional.....	29
5.3.1	Matriz 5W2H - Operacional.....	29
6	AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	33
6.1	Resultados Planejamento Estratégico 2022-2023	33
6.2	Indicadores de Desempenho Obrigatórios do Setor	34
7	CONSIDERAÇÕES FINAIS	35
	REFERÊNCIAS	



1 INTRODUÇÃO

1.1 Sobre o Setor

A gestão das atividades de extensão no âmbito da UFDPAr é atribuição da Pró-Reitoria de Extensão (PREX), criada em 2021 por meio da Resolução nº 07, de 8 de outubro de 2021 – CONSUNI a qual definiu sua estrutura de cargos e funções (BRASIL, 2021).

Atualmente a PREX é constituída por três coordenadorias: Coordenadoria de Programas e Projetos, Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura e Coordenadoria de Cursos e Eventos. A Coordenadoria de Programas e Projetos tem como atribuições articular, cadastrar, acompanhar e avaliar as ações de Programas e Projetos executados pela comunidade acadêmica da UFDPAr que promovam interação transformadora entre a Universidade e a Sociedade. A Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura atua para a disseminação da responsabilidade e valorização sociocultural e ambiental possibilitando o desenvolvimento da autoconsciência e o respeito pelos bens culturais. A Coordenadoria de Cursos e Eventos é responsável por gerenciar as atividades referentes aos Cursos e Eventos de extensão, promovidos pela UFDPAr ou relacionados à instituição (BRASIL, 2021).

Com a perspectiva de aprimorar a gestão das atividades de extensão da UFDPAr, o plano de Gestão de Riscos foi elaborado visando realizar um mapeamento das principais demandas internas e externas apresentadas à PREX, bem como estabelecer procedimentos, práticas e atribuições de responsabilidades almejando a efetividade das ações propostas pela PREX.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

1.2 Objetivos e Metas do Setor

Objetivos Estratégicos	Metas
Implementar a política institucional de extensão	<p>Meta 1: Elaborar, aprovar e institucionalizar a política institucional de extensão da UFDPAr até o final do primeiro semestre de 2024.</p> <p>Meta 2: Viabilizar juntos aos cursos de graduação as Ações de Extensão a partir das aprovações de PPCs.</p>
Desenvolver as relações com os movimentos sociais	<p>Meta 1: Estabelecer parcerias com, no mínimo, três movimentos sociais representativos até 2024.</p> <p>Meta 2: Participar ativamente de pelo menos duas instâncias representativas dos movimentos sociais até 2025.</p> <p>Meta 3: Realizar, no mínimo, dois encontros/eventos anuais junto aos movimentos sociais, articulando as políticas públicas, a partir de 2024 – ECOMPEX & MUDA.</p>
Criar relações institucionais para implementação das PPPs	<p>Meta 1: Identificar e estabelecer relações com potenciais parceiros privados para as PPPs da UFDPAr até 2024.</p> <p>Meta 2: Formalizar acordos e parcerias com, pelo menos, duas entidades privadas para a implementação das PPPs relacionadas à extensão até 2025.</p>
Buscar financiamento para extensão universitária	<p>Meta 1: Articular com órgãos internos e instituições externas fomentadoras da extensão a disponibilidade de recursos para editais anualmente.</p>
Desenvolver ações desportivas no âmbito da UFDPAr	<p>Meta 1: Criar um plano de desenvolvimento de ações desportivas (Atléticas) até 2024.</p> <p>Meta 2: Implementar as ações desportivas planejadas, começando em 2024.</p>



1.3 Organização Administrativa

1.3.1 Principais normas direcionadas da Unidade

Leis

- [Lei Básica da Reforma Universitária – Lei nº 5.540/68](#) – Institui a extensão universitária.
- [Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional \(LDB\) - Lei nº 9.394, de 1996](#). Estabelece a Extensão Universitária como uma das finalidades da Universidade (BRASIL, 1996, art. 43) e institui a possibilidade de apoio financeiro do Poder Público, inclusive mediante bolsas de estudo.

Portarias

- [Portaria N°07, de 28 de junho de 2023](#). Designação do Comitê de Avaliação de Projetos de Extensão e do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Extensão – PIBIEX.
- [Portaria N°430, de 13 de julho de 2023](#). Altera a composição do Comitê Local de Acompanhamento e Avaliação – CLAA no âmbito do Programa de Educação Tutorial – PET.
- [Portaria N°450, de 21 de julho de 2023](#). Composição da Câmara de Extensão – CAMEX.

Resoluções

- [Resolução CNE/CES nº 7, de 18 de dezembro de 2018](#) - Estabelece as Diretrizes para a Extensão na Educação Superior Brasileira e regimenta o disposto na Meta 12.7 da Lei nº 13.005/2014, que aprova o Plano Nacional de Educação - PNE 2014-2024 e dá outras providências.
- [RESOLUÇÃO CONSEPE Nº 110 DE 26 DE JANEIRO DE 2023](#). Estabelece normas que regulamentam a Criação, o Reconhecimento, o Funcionamento e a Certificação das Ligas Acadêmicas na Universidade Federal do Delta do Parnaíba, junto PREX, no âmbito da UFDPa.
- [Resolução CONSEPE Nº55 de 08 de dezembro de 2021](#). Regulamenta o cadastro, a avaliação e a certificação de Programas e Projetos de Extensão, vinculados à Pró-Reitoria de Extensão – PREX, no âmbito da UFDPa.
- [Resolução CONSEPE Nº76 de 29 de março de 2022](#). Regulamenta os eventos de Extensão, vinculados à Pró-Reitoria de Extensão – PREX, no âmbito da Universidade Federal do Delta do Parnaíba.
- [Resolução CONSEPE Nº77 de 30 de março de 2022](#). Regulamenta os cursos de Extensão, vinculados à Pró-Reitoria de Extensão – PREX, no âmbito da Universidade Federal do Delta do Parnaíba.

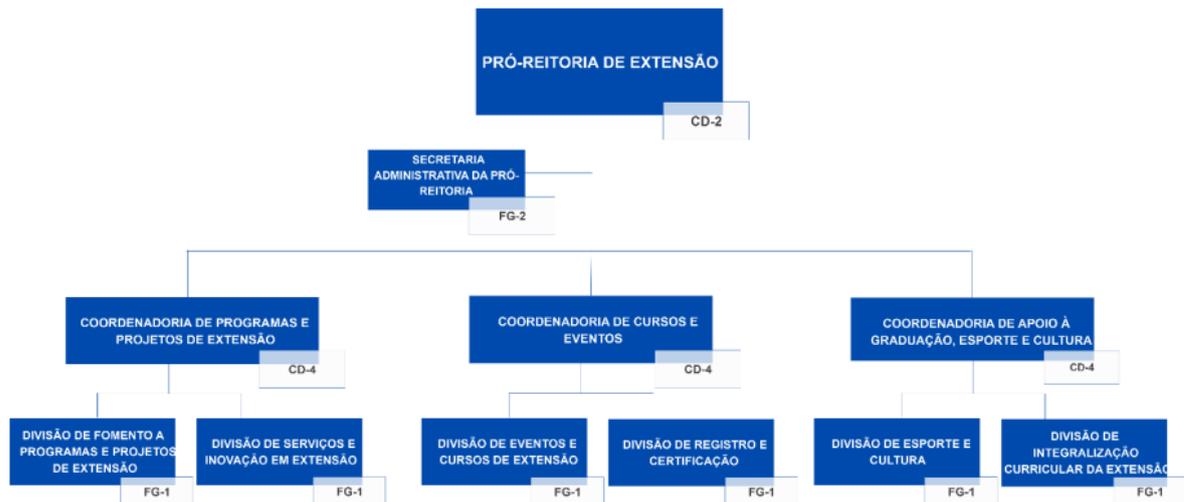
Outros:

- [Política Nacional de Extensão Universitária](#). Maio de 2012.
- [Carta de Goiânia – FORPROEX](#). Dezembro de 2023.



1.3.2 Competências das subunidades e setores da unidade

Figura 1. Organograma da Pró-Reitoria de Extensão. 2023.



Compete ao Pró-Reitor de Extensão

O Pró-reitor de Extensão desempenha papel essencial na UFDPAr como assessor direto do Reitor, focado no desenvolvimento estratégico e promoção das atividades de extensão universitária. Suas competências incluem o planejamento, coordenação e organização eficiente dessas atividades em toda a universidade.

Responsável por fortalecer os laços entre a instituição e a sociedade, o PREX impulsiona iniciativas que direcionam o conhecimento acadêmico para o benefício da comunidade. Atua para envolver docentes, discentes e colaboradores em projetos extensionistas, visando impactar positivamente a vida das pessoas e contribuir para o desenvolvimento social e cultural do entorno.

Com visão estratégica, o PREX trabalha incansavelmente para alcançar os objetivos da extensão universitária, fortalecendo a imagem da UFDPAr como uma instituição comprometida com a transformação e o progresso social. Sua dedicação inspira a comunidade acadêmica a contribuir de maneira significativa para um mundo melhor.

Compete à Secretaria Administrativa

A Secretaria Administrativa da PREX desempenha papel crucial no suporte à gestão do Pró-Reitor e Coordenadores associados, assegurando o eficiente funcionamento das atividades e um atendimento de qualidade à comunidade interna e externa. Suas responsabilidades incluem distribuição de expedientes, recebimento e controle de processos, além de planejamento, organização e avaliação dos serviços de secretaria. A equipe também coordena reuniões, gerencia informações administrativas, organiza a agenda do Pró-Reitor e



Coordenadores, realiza procedimentos de viagens, coordena o arquivamento de documentos, levantamento patrimonial, e executa outras tarefas delegadas. A atuação da Secretaria Administrativa é essencial para a efetivação das atividades da Pró-Reitoria, proporcionando um ambiente de trabalho organizado e contribuindo para o alcance eficiente das metas e atribuições da instituição.

Compete à Coordenadoria de Programas e Projetos

A Coordenadoria de Programas e Projetos, unidade diretamente subordinada à Pró-Reitoria, tem as seguintes competências:

- Articular com as unidades de ensino da UFDPa para desenvolver Programas e Projetos que promovam a interação transformadora entre ensino, pesquisa e extensão, consolidando a indissociabilidade dessas áreas.
- Cadastrar, acompanhar e avaliar as ações dos programas e projetos de Extensão coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPa, assegurando o alinhamento com os objetivos institucionais.

Compete à Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão

A Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão desempenha papel fundamental na UFDPa, coordenando iniciativas que reforçam o compromisso da universidade com a transformação social e o desenvolvimento regional. Suas atribuições incluem:

- Coordenar, implementar e administrar o orçamento destinado ao Programa Institucional de Bolsa de Extensão (PIBEX), proporcionando oportunidades de engajamento para estudantes, docentes e servidores.
- Supervisionar, avaliar, orientar e certificar as atividades em programas, projetos e eventos científicos e tecnológicos coordenados e executados pela comunidade acadêmica, assegurando a excelência e o alinhamento aos princípios da universidade.

A Divisão, ao gerenciar eficientemente os recursos e monitorar rigorosamente as atividades, visa garantir que os programas e projetos de extensão alcancem seus propósitos de forma efetiva e sustentável. Ao fomentar o engajamento da comunidade acadêmica e promover a integração entre ensino, pesquisa e extensão, a Divisão consolida a UFDPa como uma instituição comprometida com a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e desenvolvida.

Compete à Divisão de Serviços e Inovação em Extensão

A Divisão de Serviços e Inovação em Extensão da UFDPa desempenha duas funções fundamentais:

Identificação e Promoção de Ações Extensionistas:

- Acompanha editais relevantes, promovendo sua divulgação para identificar e propor novas ações extensionistas;
- Busca diversificar e elevar a qualidade das atividades de extensão, oferecendo mais oportunidades para a comunidade acadêmica participar de projetos alinhados com as necessidades sociais.

Estímulo à Colaboração Universidade-Sociedade:

- Estimula uma relação bidirecional entre a UFDPa e outros setores da sociedade;



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

- Foca na inovação como elemento central nas ações de extensão, incentivando a produção, desenvolvimento e transferência de conhecimentos;
- Busca contribuir para o progresso mútuo e o desenvolvimento sustentável, aplicando práticas efetivas do conhecimento científico e tecnológico em colaboração eficaz entre academia e sociedade.

Com enfoque formal e compromisso com a excelência acadêmica, a Divisão visa fortalecer a conexão entre a universidade e a comunidade, promovendo uma extensão universitária transformadora e relevante. O objetivo é impactar positivamente a sociedade, alinhando-se aos princípios e objetivos institucionais da UFDPa.

Compete à Coordenadoria de Cursos e Eventos

À Coordenadoria de Cursos e Eventos cabe a gestão e planejamento das atividades relacionadas aos cursos e eventos de extensão promovidos pela UFDPa ou de relevância para a instituição. Destacamos também sua função de interlocução com o Programa de Educação Tutorial (PET) junto ao Ministério da Educação.

A essência da Coordenadoria reside no gerenciamento e planejamento cuidadoso de cursos e eventos, assegurando experiências de alta qualidade para a comunidade acadêmica e a sociedade em geral. Focamos em proporcionar oportunidades de aprendizado, atualização e interação, alinhados aos princípios da extensão universitária.

Comprometidos com a excelência, buscamos ser uma fonte confiável de conhecimento e capacitação, oferecendo cursos e eventos relevantes, inovadores e impactantes. Nossa abordagem colaborativa e inclusiva visa criar uma atmosfera propícia ao compartilhamento de ideias e ao desenvolvimento mútuo.

Acreditamos no poder da educação e da troca de experiências como impulsionadores de mudanças positivas. Convidamos todos a participarem de nossas atividades, contribuindo para o enriquecimento acadêmico, profissional e pessoal, fortalecendo os laços da UFDPa com a sociedade. Sejam bem-vindos a uma jornada de aprendizado e descobertas conosco!

Compete à Divisão de Eventos e Cursos de Extensão

A Divisão de Eventos e Cursos de Extensão tem a responsabilidade de:

Promover, Desenvolver e Apoiar Cursos de Extensão:

- Organizar cursos de extensão na UFDPa, focados na formação acadêmica e profissional.
- Apoiar o desenvolvimento e a promoção de cursos que atendam às necessidades da comunidade acadêmica.

Promover Eventos de Extensão:

- Realizar eventos gratuitos de extensão, abertos ao público, abrangendo diversas áreas de conhecimentos científicos e tecnológicos reconhecidos pela universidade.
- Contribuir para a reflexão de temas relevantes nas esferas social, científica, tecnológica, política, religiosa, entre outras.

A Divisão visa, através dessas competências, enriquecer o ambiente acadêmico, proporcionando oportunidades de aprendizado, debate e reflexão, tanto para a comunidade interna quanto para a sociedade em geral.



Compete à Divisão de Registro e Certificação

À Divisão de Registro e Certificação compete:

Certificar Atividades de Cursos de Extensão:

- Responsabilizar-se pela certificação das atividades relacionadas aos cursos de extensão na UFDPAr, com enfoque na formação profissional e políticas sociais.
- Certificar projetos de extensão financiados pelo Governo Federal, garantindo o reconhecimento oficial das ações desenvolvidas.

Gerenciar Programas Especiais:

- Efetuar a gestão dos Programas Especiais, incluindo Empresas Juniores, Ligas Acadêmicas, Incubadoras de Empresas e o Programa de Educação Tutorial (PET).
- Assegurar o adequado funcionamento e desenvolvimento desses programas, contribuindo para seu impacto positivo na comunidade acadêmica e na sociedade em geral.

A Divisão desempenha um papel vital na validação e organização das atividades extensionistas, fortalecendo a integridade e o reconhecimento das iniciativas da UFDPAr, tanto nas áreas educacionais quanto em projetos especiais que impulsionam o desenvolvimento institucional.

Compete à Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura

À Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura cabe:

Disseminar Responsabilidade Sociocultural e Ambiental:

- Atuar em parceria com as unidades de ensino para promover a disseminação da responsabilidade sociocultural e ambiental.
- Facilitar o desenvolvimento da autoconsciência e o respeito pelos bens culturais, incorporando a inclusão social nos currículos de todos os cursos de graduação da UFDPAr.

Cadastro, Acompanhamento e Suporte às Empresas Juniores, Ligas Acadêmicas e Incubadoras de Empresas:

- Cadastrar, acompanhar e oferecer suporte às Empresas Juniores, Ligas Acadêmicas e Incubadoras de Empresas, garantindo sua integração e funcionalidade.
- Contribuir para o desenvolvimento eficaz dessas iniciativas, promovendo sua importância na formação acadêmica e profissional dos estudantes.

A Coordenadoria desempenha um papel fundamental na integração de valores socioculturais, ambientais e inclusivos nos currículos, além de apoiar e fortalecer as atividades das Empresas Juniores, Ligas Acadêmicas e Incubadoras de Empresas, proporcionando um ambiente educacional enriquecido e diversificado na UFDPAr.

Compete à Divisão de Esporte e Cultura

À Divisão de Esporte e Cultura cabe:

Implementar Políticas Culturais, Esportivas e de Lazer:

- Desenvolver e aplicar políticas culturais, esportivas e de lazer, considerando essas práticas como bens coletivos.
- Observar e aplicar políticas institucionais voltadas para a cultura, esporte e lazer, promovendo a integração dessas práticas nas diversas áreas da universidade.

Desenvolver e Gerenciar Programas, Projetos e Eventos:



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

- Desenvolver e gerenciar programas, projetos e eventos nas áreas de cultura, esporte e lazer.
- Buscar uma abordagem transformadora, integrando os indivíduos em suas subjetividades por meio de ações que promovam o engajamento e participação ativa da comunidade acadêmica.

A Divisão desempenha um papel essencial na promoção de uma cultura esportiva, cultural e de lazer na UFDPa, visando não apenas o entretenimento, mas também o desenvolvimento integral dos indivíduos, enriquecendo a experiência universitária e fortalecendo os laços entre a instituição e a comunidade acadêmica.

Compete à Divisão de Integralização Curricular da Extensão

À Divisão de Integralização Curricular da Extensão cabe:

Desenvolver e Gerenciar Ações Extensionistas:

- Desenvolver e gerenciar ações extensionistas que tenham um impacto transformador, integrando os indivíduos em suas subjetividades, envolvendo toda a comunidade acadêmica.

Implementar Ações para a Integralização Curricular da Extensão:

- Implementar e apoiar ações que promovam a integralização curricular da extensão nos cursos de graduação da UFDPa.
- Buscar formas de integrar a extensão de maneira significativa na formação dos estudantes, contribuindo para seu desenvolvimento acadêmico e pessoal.

Desenvolver Ações junto ao Fórum Permanente de Coordenadores de Extensão:

- Implementar e desenvolver ações em colaboração com o Fórum Permanente de Coordenadores de Extensão dos Cursos de Graduação e Pós-Graduação.
- Fomentar a troca de ideias, práticas e experiências entre os coordenadores, visando aprimorar continuamente a integração da extensão na formação acadêmica.

A Divisão desempenha um papel crucial na articulação entre a extensão e a formação acadêmica, promovendo uma integração significativa nos cursos de graduação da UFDPa e colaborando ativamente com o Fórum Permanente de Coordenadores de Extensão para fortalecer e aprimorar as práticas extensionistas na instituição.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

1.4 Responsável pelo Setor

Quadro 1. Servidores da Pró-Reitoria de Extensão. 2023.

Unidade/Subunidade	Cargo/Função	Nº Ato da Portaria de Designação (Portaria Resolução)	Nome	E-mail Institucional	Mandato	
					Início	Final
PREX	Pró-reitor	Portaria nº 91, de 06 de fevereiro de 2023	Francisco Jander de Sousa Nogueira	jander.sociosaude@gmail.com	26/01/2023 – atual	
Coordenadoria de Programas e Projetos de Extensão (CPPEX)	Coordenador(a)	Portaria nº 458 de 19 de dezembro de 2022	Samara Sousa Vasconcelos Gouveia	samarasvg@ufdpar.edu.br	19/12/2022 – atual	
Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão (CPPEX)	Chefe de divisão	Portaria nº 451, de 21 de julho de 2023.	Francisco Antonio Machado	chiquinhophb@ufpi.edu.br	21/07/2023 – atual	
Divisão de Serviços e Inovação em Extensão	Chefe de divisão	Portaria nº 460 de 19 de dezembro de 2022	Celina Maria de Souza Olivindo	celinamaria@ufpi.edu.br	19/12/2022 – atual	



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura (CAECE)	Coordenador(a)	Portaria nº160, de 06 de março de 2023	Elias Borges do Nascimento Junior	eliasbnjunior@gmail.com	06/03/2023 – atual
Divisão de Esporte e Cultura (CAECE)	Chefe de divisão	Portaria nº354, de 04 de maio de 2023	Luciana Rocha Faustino	lrfaustino@gmail	04/05/2023 – atual
Divisão de Integralização Curricular da Extensão (CAECE)	Chefe de divisão	Portaria no 303 de 26 de outubro de 2021	Francilene Leonel Campos	franielene@ufpi.edu.br	26/10/2021 - atual
Coordenadoria de Cursos e Eventos (COCEX)	Coordenador(a)	Portaria nº 423, de 03 de julho de 2023	Carolina Silva Ribeiro	carolina.ribeiro@ufpi.edu.br	03/07/2023 – atual
Divisão de Eventos e Cursos de Extensão (COCEX)	Chefe de divisão	Portaria nº 569, de 27 de outubro de 2023	José Jonas Alves Correia	profjonasalves@gmail.com	27/10/2023 - atual
Divisão de Registro e Certificação (COCEX)	Chefe de divisão	Portaria nº 463 de 19 de dezembro de 2022	Flávio Furtado de Farias	prof3f@gmail.com	19/12/2022 - atual



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

Quadro 2. Terceirizada e Bolsistas da Pró-Reitoria de Extensão. 2023.

UNIDADE	NOME	ATRIBUIÇÕES	VÍNCULO
PREX	Micheli Veras dos Santos	Dar suporte às atividades da PREX e Coordenadorias	Terceirizado
PREX	José Reis Filho	Dar suporte às atividades da PREX	Bolsista PRAE
CPPEX	Allan Ferreira Fontenele	Dar suporte às atividades da CPPEX	Bolsista PRAE
COCEX	Francisco Gabriel da Silva Albuquerque	Dar suporte às atividades da COCEX	Bolsista PRAE
COCEX	Natália Victória Menezes Brito	Dar suporte às atividades da CAECE	Bolsista PRAE

1.5 Infraestrutura Física

Sala	Função	Mobiliário e equipamentos
Sala do Pró-reitor	Atividades concentradas e atendimento privativo	<ul style="list-style-type: none"> - Mesa em formato de L - Mesa baixa de arquivo - Computador de mesa - Nobreak - Cadeira de Presidente
Sala da equipe	Trabalho colaborativo e atendimento ao público	<ul style="list-style-type: none"> - 1 Armário grande de quatro portas horizontal - 2 Mesas retangulares grandes de reuniões - 3 Cadeiras de rodinha de secretaria - 5 Armários verticais de duas portas - 2 Sistemas de ar-condicionado - 5 Armários baixos de arquivo - 1 Mesa redonda de reunião - 7 Computadores de mesa - 2 Cadeiras de Presidente - 1 Mesa pequena - 6 Mesas em L - 5 Nobreaks - 7 Cadeiras - 1 Frigobar - 1 Geláqua



Figura 2. Sala do Pró-Reitor de Extensão. Legenda: (A-B) visão geral da sala do Pró-Reitor de Extensão desde a porta de entrada, visualizando-se o armário. (C) Mesa do Pró-Reitor. (D) Mesa de reuniões e TV.



Figura 3. Sala da Pró-Reitoria de Extensão. Legenda: (A-D) Visão geral da sala da Pró-Reitoria de Extensão. (A) Entrada da Pró-Reitoria; (B) Mesa de reunião geral e mesa de bolsista estagiário; (C) Mesas das três Coordenadorias; (D) Mesas de bolsistas estagiários, mesa da secretaria executiva, dois armários, um frigobar, uma mesa arquivo baixa e uma mesa redonda de recepção público externo.



2 IDENTIDADE ESTRATÉGICA DO SETOR

2.1 Missão, Visão e Valores

- 2.1.1 **MISSÃO:** Contribuir ativamente para a missão da UFDPAr ao promover e fomentar ações de extensão universitária, com o objetivo de impulsionar a transformação social, produzir e disseminar conhecimento científico de forma ética e inovadora. Através da estreita articulação com a comunidade acadêmica e a sociedade, buscamos promover mudanças sociais, políticas, inclusivas e sustentáveis, tornando-nos uma Pró-Reitoria estratégica para questões regionais, nacionais e internacionais.
- 2.1.2 **VISÃO:** Ser uma Pró-Reitoria de Extensão de excelência, reconhecida nacional e internacionalmente, promovendo a transformação social por meio de ações inovadoras, éticas e inclusivas que produzam conhecimento científico com impacto local, regional e global.
- 2.1.3 **VALORES:** ética, coletividade, desenvolvimento, integridade, respeito, trabalho em equipe, equidade e ciência.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

2.2 Cadeia de Valores

Figura 4. Cadeia de valores da Pró-Reitoria de Extensão. 2023.

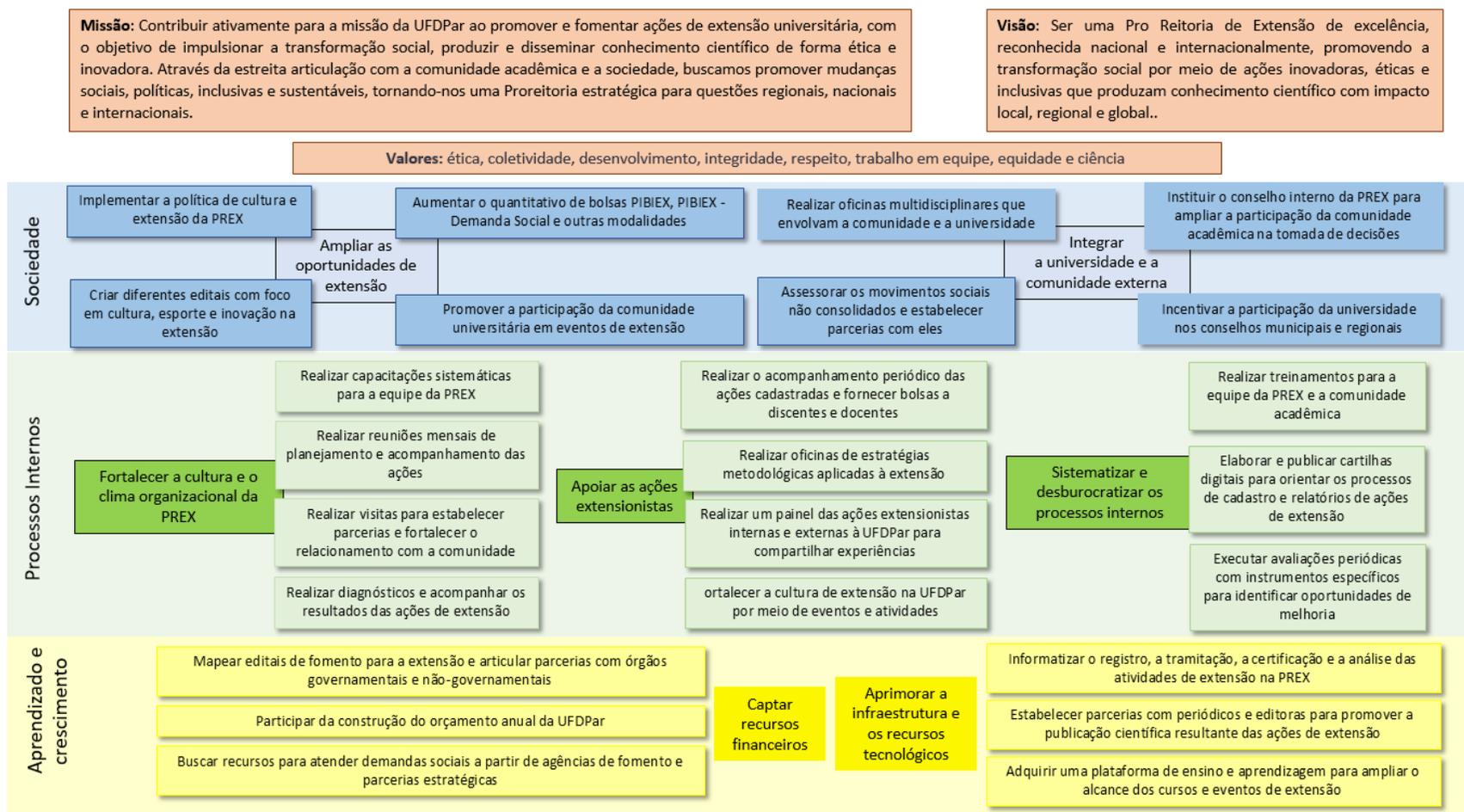




UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

2.3 Mapa Estratégico

Figura 5. Mapa estratégico da Pró-Reitoria de Extensão. 2023.





3 OBJETIVOS, INDICADORES E INICIATIVAS

Quadro 3. Objetivos, indicadores e iniciativas da Pró-Reitoria de Extensão. 2023

Objetivos	Iniciativa	Indicador
Implementar a política institucional de extensão	Elaborar e submeter à aprovação do CONSUNI a Política de Extensão da PREX	Resolução de aprovação da Política de Extensão e Cultura sancionada pelo reitor. Número de certificados de ACEX.
Desenvolver as relações com os movimentos sociais	Articular encontros/reuniões com movimentos sociais para construção de parcerias.	Celebração de Parceria com movimentos sociais. Portaria (ou documento similar) de nomeação para compor a instância.
Criar relações institucionais para implementação das PPPs	Articular encontros/reuniões com instituições privadas para construção de parcerias.	Número de reuniões e encontros com parceiros privados para estabelecimento de parcerias. Celebração de parceria com entidade privada
Buscar financiamento para extensão universitária	Articular com órgãos internos e instituições externas fomentadoras da extensão a disponibilidade de recursos para editais anualmente	Publicação de editais.
Desenvolver ações desportivas no âmbito da UFDPa	Elaborar o plano de desenvolvimento de ações desportivas (Atléticas) com objetivo de implementar as ações desportivas planejadas.	Publicação de plano de desenvolvimento de ações.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

4 METODOLOGIA APLICADA

4.1 Análise SWOT

Figura 6. Análise de SWOT da Pró-Reitoria de Extensão. 2023.

S.W.O.T. PREX/UFDPAr

<p>FORÇAS</p> <ul style="list-style-type: none">• Resiliência da equipe diante de desafios e obstáculos.• Equipe consolidada da PREX com expertise e experiência.• Quantidade significativa de ações de extensão já realizadas.• Fortalecimento da extensão como pilar essencial da universidade.• Conhecimentos e competências variados presentes na equipe da PREX.• Comprometimento e empenho da equipe em prol da extensão universitária.• Trabalho conjunto e interdisciplinar entre diferentes áreas de conhecimento.• Pluralidade de oportunidades para o desenvolvimento de ações extensionistas.• Acolhimento da extensão no âmbito da UFDPAr por diversos segmentos sociais.• Integração efetiva entre a comunidade e a universidade por meio das ações de extensão.• Diversidade e interprofissionalidade na equipe, favorecendo diferentes perspectivas e abordagens. <p>S</p>	<p>FRAQUEZAS</p> <ul style="list-style-type: none">• Pouca interação entre os cursos e áreas de extensão.• Falta de agenda e investimentos em eventos e cultura.• Ausência de uma política de extensão, cultura e esporte.• Baixo envolvimento docente e pouca experiência em extensão.• Dificuldade de articulação com outros setores da universidade.• Falta de apoio e incentivo institucional à extensão universitária.• Ausência de avaliação e monitoramento de dados extensionistas.• Desconhecimento dos instrumentos institucionais para a extensão.• Acesso limitado aos instrumentos de tomada de decisão institucional.• Falta de diretrizes e políticas estruturantes para a extensão universitária.• Falta de organização, colaboração e divulgação das práticas extensionistas.• Falta de infraestrutura e recursos tecnológicos para a extensão universitária.• Comunicação institucional limitada e falta de ferramentas eficientes de gestão.• Falta de investimento e valorização da extensão em relação à produção científica.• Falta de apoio financeiro, logístico e de recursos para projetos e eventos de extensão. <p>W</p>
<p>OPORTUNIDADES</p> <ul style="list-style-type: none">• Planejamento colaborativo e participativo das ações junto à comunidade.• Aproveitamento do aumento da demanda social por atividades de extensão.• Captação de recursos por meio de estratégias de financiamento e parcerias.• Exploração de editais públicos e privados para obtenção de recursos e parcerias.• Estabelecimento de parcerias e articulação com movimentos sociais organizados.• Promoção de uma construção democrática e inclusiva nas atividades de extensão.• Construção participativa do orçamento, envolvendo diferentes partes interessadas.• Adaptação dos currículos para incorporar a extensão como parte integrante do ensino.• Articulação efetiva entre diferentes projetos de extensão para potencializar resultados.• Utilização da ACEX como catalisadora para a criação de novas atividades extensionistas.• Participação competitiva em editais de agências para obtenção de financiamento externo.• Aproveitamento da oferta de recursos institucionais para apoiar as atividades de extensão.• Curricularização da extensão, integrando atividades extensionistas no currículo acadêmico.• Uso ferramentas tecnológicas para potencializar o alcance e impacto das ações de extensão.• Identificação e atendimento de demandas sociais existentes para atender às necessidades reais. <p>O</p>	<p>AMEAÇAS</p> <ul style="list-style-type: none">• Limitação de recursos financeiros para a extensão universitária.• Disputa por recursos escassos com outras instituições de ensino e pesquisa.• Sobrecarga de trabalho enfrentada pelos envolvidos na extensão universitária.• Desestruturação da pró-reitoria de extensão (PREX) e suas atividades afetadas.• Restrição de disponibilidade de tempo dos docentes para dedicação à extensão.• Impacto das mudanças na política externa na realização de projetos de extensão.• Ausência de programas federais estruturantes que apoiem a extensão universitária.• Falta de reconhecimento do papel e das realizações da extensão dentro da universidade.• Falta de motivação de alguns professores para engajamento em atividades extensionistas.• Desvalorização das práticas extensionistas em comparação com outros pilares acadêmicos.• Instabilidade política que pode resultar na descontinuidade da gestão e impactando a extensão.• Impacto da reestruturação governamental federal nas políticas e programas de extensão universitária.• Limitações de recursos humanos, materiais e financeiros para a execução de atividades extensionistas. <p>T</p>



4.2 Balanced Scorecard (BSC)

O Balanced Scorecard é um novo instrumento que integra as medidas derivadas da estratégia. Sem menosprezar as medidas financeiras do desempenho passado, ele incorpora os vetores do desempenho financeiro futuro. Esses vetores, que abrangem as perspectivas do cliente, dos processos internos, e do aprendizado e crescimento, nascem de um esforço consciente e rigoroso da tradução da estratégia organizacional em objetivos e medidas tangíveis. (Kaplan & Norton, 1997).

Com base no Quadro 4 elaborado pela equipe da Pró-Reitoria de Extensão (PREX), o BSC pode ser desenvolvido da seguinte forma:

Quadro 4. Análise de Balanced Scorecard da Pró-Reitoria de Extensão. 2023.

Missão: Contribuir ativamente para a missão da UFDPa ao promover e fomentar ações de extensão universitária, com o objetivo de impulsionar a transformação social, produzir e disseminar conhecimento científico de forma ética e inovadora. Através da estreita articulação com a comunidade acadêmica e a sociedade, buscamos promover mudanças sociais, políticas, inclusivas e sustentáveis, tornando-nos uma Pró-Reitoria estratégica para questões regionais, nacionais e internacionais.		Visão: Ser uma Pró-Reitoria de Extensão de excelência, reconhecida nacional e internacionalmente, promovendo a transformação social por meio de ações inovadoras, éticas e inclusivas que produzam conhecimento científico com impacto local, regional e global.	
Perspectivas	Objetivos Estratégicos	Indicadores	Metas
	Implementar a política institucional de extensão e cultura	Resolução de aprovação da Política de Extensão e Cultura sancionada pelo reitor.	Meta 1: Elaborar, aprovar e institucionalizar a política institucional de extensão e cultura da UFDPa até o final do primeiro semestre de 2024.
		Número de certificados de ACEX	Meta 2: Viabilizar juntos aos cursos de graduação as Ações de Extensão a partir das aprovações de PPCs.
	Desenvolver as relações com os movimentos sociais	Celebração de Parceria com movimentos sociais	Meta 1: Estabelecer parcerias com, no mínimo, três movimentos sociais representativos até 2024.
		Portaria (ou documento similar) de nomeação para	Meta 2: Participar ativamente de pelo menos duas instâncias representativas



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

		compor a instância.	dos movimentos sociais até 2025.
		Relatório final de realização do projeto de extensão – ECOMPEX e MUDA.	Meta 3: Realizar, no mínimo, dois encontros/eventos anuais junto aos movimentos sociais, articulando as políticas públicas, a partir de 2024 – ECOMPEX & MUDA.
	Criar relações institucionais para implementação das PPPs	Número de reuniões e encontros com parceiros privados para estabelecimento de parcerias.	Meta 1: Identificar e estabelecer relações com potenciais parceiros privados para as PPPs da UFDPAr até 2024.
		Celebração de parceria com entidade privada.	Meta 2: Formalizar acordos e parcerias com, pelo menos, duas entidades privadas para a implementação das PPPs relacionadas à extensão até 2025.
	Buscar financiamento para extensão universitária	Publicação de editais.	Meta 1: Articular com órgãos internos e instituições externas fomentadoras da extensão a disponibilidade de recursos para editais anualmente.
	Desenvolver ações desportivas no âmbito da UFDPAr	Publicação de plano de desenvolvimento de ações.	Meta 1: Criar um plano de desenvolvimento de ações desportivas (Atléticas) até 2024.
		Realização de eventos desportivos.	Meta 2: Implementar as ações desportivas planejadas, começando em 2024.



5 PLANEJAMENTO DO SETOR

5.1 Planejamento Estratégico

5.1.1 Matriz 5W2H – Estratégico

Quadro 5. Matriz 5W2H, estratégico, da Pró-Reitoria de Extensão. 2023.

META	5W2H						
	What?	Why?	Who?	Where?	When?	How?	How Much?
	O QUÊ?	POR QUÊ?	QUEM?	ONDE?	QUANDO?	COMO?	QUANTO?
01	Implementar a política institucional de extensão	Fortalecer o compromisso com a comunidade, promovendo o desenvolvimento social, econômico e cultural, alinhado com a missão da UFDPAr.	PREX	UFDPAr	2025	Resolução do CONSUNI	Não se aplica
02	Desenvolver as relações com os movimentos sociais	Fortalecer a universidade, em seu papel na promoção da cidadania ativa e valores democráticos, como um agente ativo na sociedade, fomentando parcerias colaborativas que enriqueçam o conhecimento, habilidades e recursos, capacitando-a a	PREX	UFDPAr e comunidade	2023 2024 2025	Encontros com os movimentos sociais.	Não se aplica



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

		enfrentar desafios sociais significativos					
03	Criar relações institucionais para implementação das PPPs	Para estabelecer parcerias estratégicas com instituições públicas e privadas visando a implementação bem-sucedida das Parcerias Público-Privadas (PPPs).	PREX	UFDPAr e iniciativa privada	2025	Por meio de tratativas entre a UFDPAr e instituições privadas.	Não se aplica
04	Buscar financiamento para extensão universitária	Para viabilizar a expansão e aprimoramento das atividades de extensão universitária, permitindo que a instituição alcance um impacto mais significativo na comunidade e cumpra sua missão de servir à sociedade.	PREX	UFDPAr e Órgãos Fomentadores de Extensão	2025	Publicações em redes sociais, memorando e e-mail sobre lançamento de editais de agências de fomento;	Não se aplica



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

5.2 Planejamento Tático

5.2.1 Matriz 5W2H – Tático

Quadro 6. Matriz 5W2H, tático, da Pró-Reitoria de Extensão. 2023.

META	5W2H						
	What?	Why?	Who?	Where?	When?	How?	How Much?
	O QUÊ?	POR QUÊ?	QUEM?	ONDE?	QUANDO?	COMO?	QUANTO?
01	Construir a política institucional de extensão	Estabelecer uma estrutura sólida e orientadora que defina os princípios, diretrizes e metas da extensão universitária na instituição.	PREX	UFDPAr	2024	Através de consultas à comunidade e de oficinas de elaboração da Política Institucional de Extensão	Não se aplica
02	Implementar a curricularização da extensão	Fortalecer a integração entre o ensino, pesquisa e extensão na universidade, proporcionando uma experiência acadêmica mais rica e relevante para os estudantes, ao mesmo tempo em que se cumpre uma norma legal.	CAECE	UFDPAr	2024	Reuniões com os coordenadores de extensão das graduações da UFDPAr	Não se aplica
03	Desenvolver ações desportivas no âmbito da UFDPAr	Promover o bem-estar físico, mental e social da comunidade acadêmica da Universidade	CAECE	UFDPAr	2024	Em parceria com as Atléticas Universitárias da UFDPAr	Não se aplica



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

		Federal da Paraíba (UFDPa), incentivando um estilo de vida ativo e saudável.					
04	Efetivar a participação da Universidade em instâncias representativas da comunidade, tais como Conselhos de Direitos	fortalecer o compromisso da universidade com a cidadania ativa e a responsabilidade social, participando ativamente de instâncias representativas da comunidade.	PREX	UFDPa e Conselhos de Direito	2024	Eleições para representação em Conselhos de Direito	Não se aplica
05	Possibilitar novos meios e processo de produção, inovação e disponibilização de conhecimentos	Manter a relevância da UFDPa como instituição de ensino superior, adotando uma abordagem inovadora e atualizada na produção, disseminação e aplicação de conhecimentos.	CAECE	UFDPa	2024	UFDPa	Não se aplica
06	Prospectar o financiamento público, transparente destinado para a execução de ações extensionistas.	Garantir recursos financeiros adequados e transparentes que possibilitem a implementação eficaz de ações extensionistas.	CPPEX CAECE COCEX	Mídias Sociais da PREX, site da UFDPa e via Coordenadores de Extensão dos cursos de graduação.	2024	Elaborar macroprojeto para captação de recursos	Não se aplica



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025**

5.3 Planejamento Operacional

5.3.1 Matriz 5W2H – Operacional

Quadro 7. Matriz 5W2H, operacional, da Pró-Reitoria de Extensão 2023.

META	5W2H						
	What?	Why?	Who?	Where?	When?	How?	How Much?
	O QUÊ?	POR QUÊ?	QUEM?	ONDE?	QUANDO?	COMO?	QUANTO?
01	Realizar oficinas de elaboração da política de extensão	Envolver ativamente a comunidade acadêmica e outros <i>stakeholders</i> no processo de desenvolvimento da política de extensão.	COCEX	UFDPAr	2023	Reunindo a comissão de elaboração de política de extensão da UFDPAr	Não se aplica
02	Realizar encontros com a comunidade externa e interna para refletir sobre a política de extensão	Promover uma abordagem inclusiva e participativa na formulação e revisão da política de extensão	COCEX	UFDPAr	2023	Realizando a I ECOMPEX	Não se aplica
03	Divulgar as ações extensionistas da Universidade	Promover uma abordagem inclusiva e participativa na formulação e revisão da política de extensão.	PREX / CPPEX / COCEX / CAECE	Mídias Sociais / Site da UFDPAr / Mídias convencionais	2023	Através das mídias sociais e do site da UFDPAr	Não se aplica
04	Propor editais com foco para as	Alinhar estrategicamente os	PREX / CPPEX /	UFDPAr	2023	Elaborando editais.	Não se aplica



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

	demandas sociais	recursos disponíveis com as necessidades e desafios da sociedade, promovendo o desenvolvimento social, econômico e cultural.	COCEX / CAECE				
05	Fortalecer as relações dos coordenadores de extensão da graduação	Promover a colaboração, comunicação e coordenação eficazes entre os coordenadores de extensão dos cursos de graduação da universidade.	PREX / CPPEX / COCEX / CAECE	UFDPAr	2023	Realizando reuniões periódicas com os coordenadores de extensão.	Não se aplica
06	Realizar fóruns permanentes de discussão da curricularização da extensão envolvendo coordenadores de extensão dos cursos de graduação e coordenadores de projetos de extensão	Promover uma abordagem colaborativa e alinhada da curricularização da extensão, envolvendo ativamente os principais responsáveis por sua implementação.	CAECE	UFDPAr	2023	Elaborando proposta	Não se aplica
07	Publicar editais de apoio às atividades de extensão	Estimular a excelência, a inovação e a ampla variedade de atividades de extensão na	PREX / CPPEX / COCEX / CAECE	UFDPAr	2023		Não se aplica



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

		universidade, buscando mobilizar recursos financeiros, talento humano e materiais para apoiar projetos de extensão, ao mesmo tempo em que oferecemos bolsas para promover um maior compromisso dos estudantes e melhorar sua permanência acadêmica.					
08	Promover diálogos com a comunidade interna e externa para o desenvolvimento de atividades desportivas	Criar um ambiente inclusivo e colaborativo que envolva a comunidade interna e externa da universidade no planejamento e desenvolvimento de atividades desportivas.	CAECE	UFDPAr	2023	Realizando reuniões com as atléticas estudantis.	Não se aplica
09	Propor eventos culturais e desportivos	Enriquecer a vida acadêmica, promover a integração da comunidade acadêmica e externa e contribuir para o desenvolvimento cultural, esportivo e social.	CAECE	UFDPAr	2023	Elaboração de projetos de eventos culturais e desportivos.	Não se aplica



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

10	Promover a intersetorialidade para o desenvolvimento do ambiente desportivo	Criar um ambiente de colaboração e sinergia entre diferentes setores, departamentos e partes interessadas envolvidos no desenvolvimento do ambiente desportivo.	CAECE	UFDPAr	2023	Definindo a política de extensão para cultura e desportos.	Não se aplica
11	Buscar participação em instâncias representativas da comunidade	fortalecer o compromisso da universidade com a cidadania ativa, a responsabilidade social e a construção de parcerias estratégicas.	PREX / CPPEX / COCEX / CAECE	Conselhos de Direito	2023	Disputando vagas nas eleições dos Conselhos de Direito.	Não se aplica
12	Mapear os editais públicos de fomento à extensão	Garantir que a universidade esteja ciente de todas as oportunidades de financiamento público disponíveis para apoiar suas atividades de extensão.	PREX / CPPEX / COCEX / CAECE	UFDPAr	2023		Não se aplica



6 AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

6.1 Resultados Planejamento Estratégico 2022-2023

O resumo das ações desenvolvidas pela unidade que impactaram positivamente a gestão 2022/2023 (de 09/2022 a 08/2023) foi:

- 1) Atendimento virtual
- 2) Reuniões decisórias e com a Equipe PREX.
- 3) No que se refere à Editais: Fechamento do edital PIBEX 014/2019; abertura e acompanhamento do edital 01/2021 PIBIEX (nesses editais tivemos 50 bolsas ofertadas; 33 projetos aprovados; 25 professores contemplados).
- 4) Realização do SIEPEX, que teve como público participantes mais de 300 pessoas. Certificação emitida a trabalhos premiados e apresentações orais e participantes do evento.

Em relação à gestão 2022 (21/06/2022 a 21/07/2022), o resumo foi:

- 1) No que se refere à Editais: Conclusão do Edital N° 02/2022 de Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Extensão – PIBIEX; Lançamento do Edital N° 03/2022 PIBIEX/PREX/UFDPa - DEMANDA SOCIAL; Lançamento do Edital N° 04/2022 de Programa de Apoio Financeiro a Programas ou Projetos de Extensão de Inserção Social; Execução do Edital 03/2022 Seleção de discentes para o PET Turismo.
- 2) Captação de recursos para bolsa de Demanda Social para discentes e para apoio a Projetos Sociais.
- 3) Planejamento de ações da Extensão.
- 4) Construção das atribuições funcionais para as coordenações, divisões e todos os cargos da PREX
- 5) Formatação da CLAA e da CAMEX.
- 6) Elaboração de documentos relativos à gestão: Mapeamento dos setores da UFDPa; Construção da matriz de SWOT (Conforme apresentado MATRIZ SWOT DA PREX– UFDPAR); Indicadores balanceados de desempenho e mapa estratégico; tabela de processo de gestão; e, por fim, conclusão do Relatório de gestão de risco.
- 7) Efetivação da Resolução 93 de Curricularização da Extensão.
- 8) Construção da Missão, Valores e Missão da PREX.
- 9) Divulgação no edital 4 de quais itens podem ser financiáveis atendendo o manual de compras direta do Tribunal de Contas da União (TCU) e da Portaria n° 448 de 13/09/2002, da Secretaria do Tesouro Nacional, Ministério da Fazenda.



OBS: Parte das ações realizadas no 1º semestre de 2023 estão presentes no relatório de 100 dias da atual gestão. Consultar documento.

6.2 Indicadores de Desempenho Obrigatórios do Setor

- Número de programas de extensão cadastrados pela CPPEX;
- Número de projeto de extensão cadastrados pela CPPEX;
- Número de projeto de eventos de extensão cadastrados pela COCEX;
- Número de projeto de cursos de extensão cadastrados pela COCEX;
- Número de professores envolvidos em Programas e Projetos de Extensão cadastrados pela CPPEX;
- Número de estudantes envolvidos em Programas e Projetos de Extensão cadastrados pela CPPEX;
- Número de público-externo alcançados por Programas e Projetos de Extensão cadastrados pela CPPEX;
- Número de professores envolvidos em Eventos e Cursos de Extensão cadastrados pela COCEX;
- Número de estudantes envolvidos em Eventos e Cursos de Extensão cadastrados pela COCEX;
- Número de público-externo alcançados por Eventos e Cursos de Extensão cadastrados pela COCEX
- Número de bolsistas envolvidos em Programas e Projetos de Extensão cadastrados pela CPPEX;
- Número de Ligas Acadêmicas cadastradas na CAECE;
- Número de estudantes envolvidos em Ligas Acadêmicas cadastradas na CAECE;
- Número de Empresas Juniores cadastradas na CAECE;
- Número de estudantes envolvidos em Empresas Juniores cadastradas na CAECE;
- Número de movimentos sociais alcançados por Programas e Projetos de Extensão cadastrados na CPPEX;
- Número de movimentos sociais alcançados por Eventos e Cursos de Extensão cadastrados na COCEX.



7 CONSIDERAÇÕES FINAIS

O planejamento estratégico da Pró-Reitoria de Extensão (PREX) da UFDPAr reúne elementos que facilita a compreensão dos objetivos e diretrizes por parte de todos os membros da equipe da Pró-Reitoria e da comunidade acadêmica, trazendo de forma clara ações e o compromisso por parte da equipe gestora na condução de suas atividades do setor. Todos os objetivos e metas propostas estão em consonância com os descritos no Estatuto da UFDPAr e visam oferecer excelência em suas atividades fins considerando as demandas loco-regionais.



REFERÊNCIAS

- BRASIL. Conselho Universitário da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. **Resolução CONSUNI nº 07/2021 de 08 de outubro de 2021**. Aprova a estrutura organizacional e distribuição dos cargos de direção, funções gratificadas e funções comissionadas de coordenação de cursos da UFDPAr. Disponível em: <https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Parnaiba/2021/CONSUNI/RESOLU%C3%87%C3%83O_07_2021_CONSUNI.pdf>. Acesso 27 jul. 2022.
- KAPLAN, Robert. S., NORTON, David P. **A Estratégia em Ação**. Rio de Janeiro: Campus, 1997.
- Portaria nº 448 de 13/09/2002, da Secretaria do Tesouro Nacional, Ministério da Fazenda. Os itens financiáveis estão limitados a materiais de consumo (339030). Disponível em: <http://www.ifto.edu.br/iftocomissoes/caf/documentos/portaria-448-2002-natureza-dedespesa.pdf/view>
- Tribunal de Contas da União (TCU). Manual de compras direta do acesso em: <https://portal.tcu.gov.br/lumis/portal/file/fileDownload.jsp?fileId=8A8182A24D6E86A4014D71A8CEA96335e>
- Tribunal de Contas da União (TCU) . Revista de Licitações e contratos: Orientações e jurisprudência do TCU, disponível no sitio <https://portal.tcu.gov.br/lumis/portal/file/fileDownload.jsp?fileId=8A8182A24D6E86A4014D72AC81CA540A&inline=1>
- UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Conselho Universitário. Resolução nº 2/2020, de 12 de fevereiro de 2020. Institui a estrutura inicial para implantação da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. Disponível em: https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoesconsuni/2020/resolucao_no_2_de_12_de_fevereiro_de_2020r_-_resolucao_no_2_de_12_de_fevereiro_de_2020r_-_dou_-_imprensa_nacional20201023093001.pdf Acesso em 01 de jul. 2023.
- UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Conselho Universitário. Resolução nº 29/2022 de 02 de dezembro de 2022. Aprova a Política de Gestão de Riscos da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr). Disponível em: <https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoes-consuni/2022/resolucao-consuni-no-29-de-02-de-dezembro-de-2022.pdf> .
- UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Gabinete da Reitoria. Portaria nº 388/2023, de 05 de junho de 2023. Designa Comissões Setoriais responsáveis pela discussão da Estruturação do PDI da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. Disponível em: <https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/portarias/atos-e-portariasda-reitoria/2023/portaria-no-388-de-05-de-julho-de-2023-1.pdf> .
- UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Gabinete da Reitoria. Portaria nº 388/2023, de 05 de junho de 2023. Designa Comissões Setoriais



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025**

responsáveis pela discussão da Estruturação do PDI da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. Disponível em: <https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/portarias/atos-e-portariasda-reitoria/2023/portaria-no-388-de-05-de-julho-de-2023-1.pdf> .