



UNIVERSIDADE  
FEDERAL DO DELTA  
DO PARNAÍBA

Pró-Reitoria de Planejamento  
Diretoria de Governança

# PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE - PDU

UNIDADE SETORIAL  
DE CORREIÇÃO

PARNAÍBA, 2022

PARNAÍBA, 2022





UNIVERSIDADE  
FEDERAL DO DELTA  
DO PARNAÍBA

Pró-Reitoria de Planejamento  
Diretoria de Governança

# PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE - PDU

UNIDADE SETORIAL  
DE CORREIÇÃO

PARNAÍBA, 2022

## **Lista de ilustrações**

**Figura 1 – Organograma da Organização Administrativa**

**Figura 2 – Mapa Estratégico**

**Figura 3 – Cadeia de Valor**

**Tabela 1 – Perfil do Quadro de Pessoal Permanente**

**Tabela 2 – Detalhamento da Infraestrutura Administrativa**

**Tabela 3 – Análise SWOT**

**Tabela 4 – Painel de Objetivos e Metas por Unidade**

**Tabela 5 – Planejamento Operacional**

## **SUMÁRIO**

<b>1. APRESENTAÇÃO</b>	<b>6</b>
1.1 Introdução	6
1.2 Missão	6
1.3 Visão	6
1.4 Infraestrutura Física do Setor	7
<b>2. ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA</b>	<b>7</b>
2.1 Organograma	7
2.2 Estrutura Hierárquica da Unidade	7
2.3 Perfil do Quadro de Pessoal Permanente	1
<b>3. INFRAESTRUTURA FÍSICA</b>	<b>1</b>
3.1 Detalhamento da Infraestrutura Administrativa	1
<b>4. PLANEJAMENTO TÁTICO</b>	<b>1</b>
4.1 Introdução	1
4.2 Mapa Estratégico	1
4.3 Cadeia de Valor	2
4.4 Análise SWOT ou FOFA	2
4.5 Painel de Objetivos e Metas por Unidade	2
<b>5. PLANEJAMENTO OPERACIONAL</b>	<b>1</b>
5.1 Introdução	1
<b>3. CONCLUSÃO</b>	<b>1</b>

## **1. APRESENTAÇÃO**

A Unidade Setorial de Correição (USC) foi instituída no âmbito da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr) pela Resolução Consuni nº 07/2021 de 08 de outubro de 2021, com a finalidade de apurar irregularidades disciplinares praticadas por agentes públicos a fim de manter a probidade no exercício das funções junto ao Poder Executivo Federal.

Enquanto estruturas destinadas à apuração e acompanhamento de ilícitos administrativos praticados por servidores públicos, a USC tem como fundamento legal para a sua instituição e apoio para a sua atuação a Constituição Federal, art. 41, par. 1, ins. II; a Lei nº 8.112/1990, o Decreto nº 5.480/2005, que instituiu o Sistema de Correição do Poder Executivo Federal e a Instrução Normativa nº 14.2018, que regulamentou a atividade correicional no Sistema de Correição do Poder Executivo Federal.

Com o intuito de construir uma UFDPAr fundamentada na ética e na disciplina, a USC assume o desafio de atuar preventivamente no âmbito da IFES, na expectativa do cumprimento das determinações legais.

### **1.1 Introdução**

A Unidade Setorial de Correição (USC) integra o Sistema de Correição do Poder Executivo Federal formado por um conjunto de unidades correicionais, interligadas tecnicamente, cuja missão é atuar na esfera da apuração de irregularidades disciplinares praticadas por agentes públicos e, de forma preventiva, atuar na prática educadora e formadora dos servidores públicos relativas à sua prática profissional, tendo como referência a necessidade da probidade no exercício das funções junto ao Poder Executivo Federal.

### **1.2 Missão**

A Unidade Seccional de Correição (USC) tem como missão, de forma preventiva, dissuadir a prática de irregularidades disciplinares com a finalidade de zelar pela atuação ética do servidor público e, no âmbito disciplinar, apurar irregularidades por meio da instauração e condução de procedimentos correicionais referentes aos servidores públicos da UFDPAr.

### 1.3 Visão

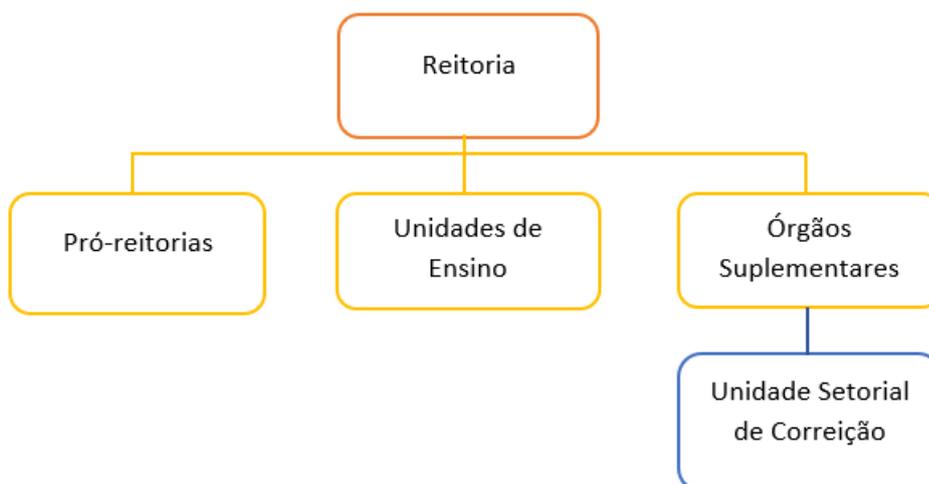
A Unidade Setorial de Correição (USC) será reconhecida pela comunidade acadêmica como um agente de defesa da atuação ética, idônea, eficiente, eficaz, efetiva e transparente dos servidores públicos vinculados à UFDPAr.

### 1.4 Infraestrutura Física do Setor

O Gabinete da Corregedoria da UFDPAr conta com uma sala que dispõe de com 3 mesas de escritório, 4 cadeiras, 1 ar-condicionado, 2 armários suspensos, 1 computador de mesa, 1 nobreak, 1 notebook.

## 2. ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

### 2.1 Organograma



### 2.2 Estrutura Hierárquica da Unidade

A Unidade Setorial de Correição (USC) é diretamente vinculada à Reitoria, responsável por atuar no âmbito dos processos de apuração disciplinar na Universidade Federal do Delta do Parnaíba – UFDPAr sem unidades administrativas subordinadas. Sua organização administrativa é composta pelo Corregedor José Ribamar Pereira, nomeado pela portaria nº 148 de 29 de abril de 2022, do Ministério da Educação (MEC).

## 2.3 Perfil do Quadro de Pessoal Permanente

<b>CAMPUS</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>SIGLA</b>	<b>CATEGORIA</b> (Docente; Técnico Administrativo)	<b>CARGA HORÁRIA</b> (20h; 30h; 40h; DE)	<b>NOME DO SERVIDOR</b>	<b>CARGO</b> (Se docente descrever a função que ocupa e se técnico administrativo informar o cargo que ocupa)	<b>NÍVEL</b>	<b>FORMAÇÃO</b> (Fundamental, Médio, Superior)	<b>TITULAÇÃO</b> (D, M, E)	<b>FUNÇÃO</b> (CD, FG)	<b>ATRIBUIÇÕES</b>
Ministro Reis Veloso	Unidade Setorial de Correição	USC	Docente	DE	José Ribamar Pereira	Corregedor da UFDPAr		Superior	M	CD – 04	Corregedor (USC)

### 3. INFRAESTRUTURA FÍSICA

O espaço conta com um ambiente, sendo uma sala com 3 mesas de escritório, 4 cadeiras, 1 ar-condicionado, 2 armários suspensos, 1 computador de mesa, 1 nobreak, 1 notebook.

#### 3.1 Detalhamento da Infraestrutura Administrativa

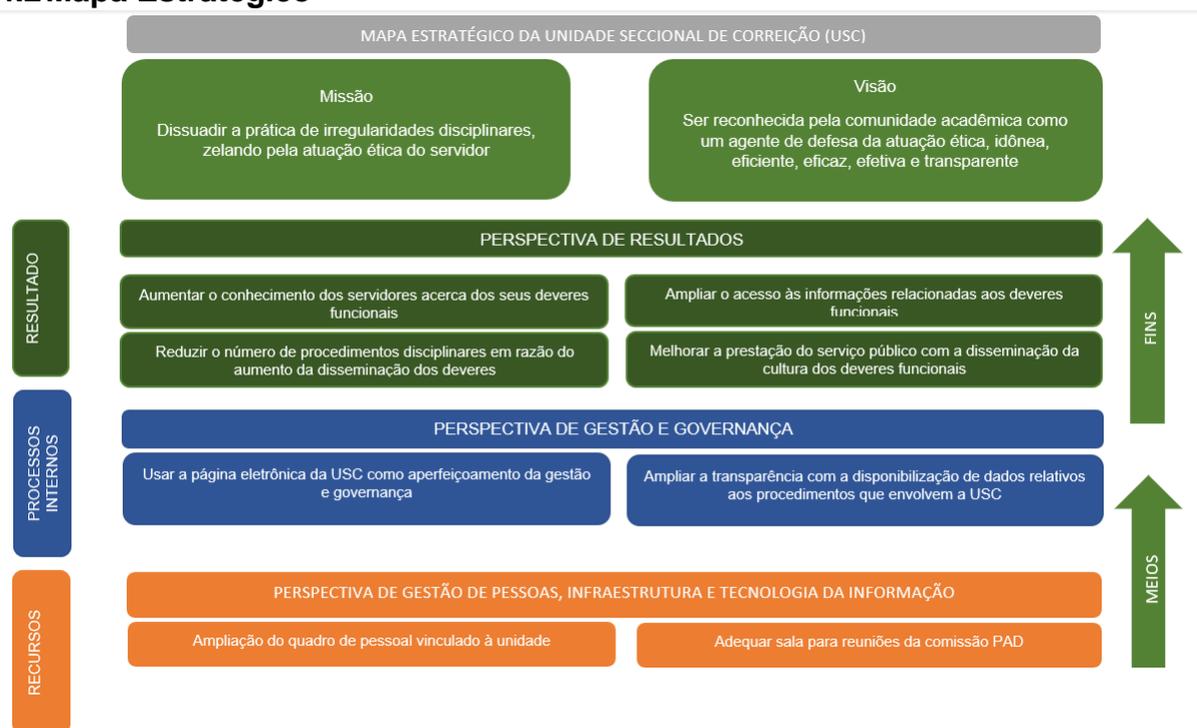
CENTRO/CAMPUS	UNIDADE	DESCRIÇÃO DO AMBIENTE	QUANTIDADE
UFDFPar	USC	Gabinete do Corregedor	01
UFDFPar	USC	Secretaria Administrativa	-

### 4. PLANEJAMENTO TÁTICO

#### 4.1 Introdução

O planejamento tático contempla os objetivos a serem alcançados e as metas propostas para a unidade para serem cumpridas a médio prazo, considerando suas competências e repercussão da atuação para a UFDFPar.

#### 4.2 Mapa Estratégico



### 4.3 Cadeia de Valor



### 4.4 Análise SWOT ou FOFA

Mapear as Forças, Oportunidades, Fraquezas e Ameaças da unidade

		FORÇAS	OPORTUNIDADES		
F A T O R E S  I N T E R N O S		<ul style="list-style-type: none"> <li>Relacionamento interpessoal amigável</li> <li>Acesso a todos os setores administrativos da instituição</li> <li>Comprometimento da equipe</li> <li>Apoio da estrutura hierárquica superior</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adotar o Modelo de Maturidade Correicional da CGU</li> <li>Inserção em novas políticas-administrativas</li> <li>Disponibilidade de qualificação – SISCOR / E.GOV / ENAP</li> </ul>		F A T O R E S  E X T E R N O S
		FRAQUEZAS	AMEAÇAS		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Equipe reduzida</li> <li>Necessidade de capacitar pessoal</li> <li>Carência tecnológica</li> <li>Ausência de sala adequada para reuniões de Processo Administrativo Disciplinar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Restrições para contratar servidores efetivos</li> <li>Restrições orçamentárias</li> <li>Valores éticos em declínio</li> </ul>		

### 4.5 Painel de Objetivos e Metas por Unidade

PAINEL DO PLANO DE METAS

PAINEL DO PLANO DE METAS													
UNIDADE				UNIDADE SETORIAL DE CORREIÇÃO									
ITEM	IdPDE <sup>1</sup>	OBJETIVO	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO		RESPONSÁVEL	ACOMPANHAMENTO		APOIO	ORIGEM	TEMA ESTRATÉGICO
				ATUAL	2023	2022	2023		CONCLUÍDA	EVIDENCIAR			
1	4.5.1	Identificar e mapear em 100% das unidades administrativas	Mapear os macroprocessos da unidade	Não existe mapeamento	100% dos processos mapeados	Mapeamento		USC	Agosto 2022/agosto 2023		PROPLAN	PDI UFDPPar	GESTÃO E GOVERNANÇA
2	4.5.3	Elaborar e atualizar 100% dos Regimentos internos por Unidade Hierárquica	Elaborar o Regimento Interno da USC	Não Existe Regimento Interno	Regimento Interno Publicado	Elaborar Regimento Interno	Atualizar	USC	Agosto de 2022/agosto 2023	Link para o arquivo do regimento interno	PROPLAN	PDI UFDPPar	GESTÃO E GOVERNANÇA
3	4.5.4	Fortalecer as boas práticas de governança, transparência da informação e gestão orientado a resultado	Elaborar e atualizar o Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU)	PDU publicado	Atualizações	Publicar PDU em agosto	Atualizar	USC	31/08/2022	Link para arquivo do PDU	PROPLAN	PDI UFDPPar	GESTÃO E GOVERNANÇA
4	4.5.5	Atualizar o mapa estratégico	Implementar todas as ações descritas no mapa estratégico	Mapa estratégico elaborada	Implementação das ações do mapa	Planejamento	Checkagem dos processos internos e recursos com vistas a implementação das ações descritas no mapa	USC	Agosto de 2022/agosto 2023	Link PDU	PROPLAN	PDI UFDPPar	GESTÃO E GOVERNANÇA
5	4.5.6	Atualizar a cadeia de valor	Implementar todas as ações referidas na cadeia de valor	Cadeia de valor elaborada	Apropriação pela comunidade acadêmica das ações descritas na cadeia de valor	Planejamento	Implementação das ações	USC	Agosto de 2022/agosto 2023	Link PDU	PROPLAN	PDI UFDPPar	GESTÃO E GOVERNANÇA

<sup>1</sup> Identificação do Planejamento Desenvolvimento estratégico: (Nº do tema estratégico, N° objetivo, N° da meta)

<sup>2</sup> Responsável: Definir metas a nível de diretorias, coordenações e divisões.

## **5. PLANEJAMENTO OPERACIONAL**

### **5.1 Introdução**

O planejamento operacional tem como objetivo a elaboração de planos de ações e cronogramas para o setor, com a indicação dos responsáveis pelo desenvolvimento das ações, bem como os recursos necessários para a implementação do proposto.

PAINEL DE ESTRATÉGIAS E TAREFAS									
UNIDADE				ANO				2022	
ITEM	IdPDT <sup>1</sup>	META	ESTRATÉGIA	ATRIBUÍDO <sup>2</sup>		ORIGEM <sup>3</sup>		ACOMPANHAMENTO	
				3º TRIMESTRE	4º TRIMESTRE			FINALIZADA (Sim/Não)	EVIDENCIAR
1	4.5.1	Identificar e mapear os macroprocessos da unidade em 100%	Mapear os processos da USC	Iniciar o mapeamento	Concluir mapeamento	USC		Setembro 2022/agosto 2023	
2	4.5.3	Elaborar o Plano de Desenvolvimento (PDU) da USC para o ano de 2023	Planejar ações da unidade com a previsão de avaliações trimestrais acerca da implementação do PDU	Levantamento de objetivos e metas a serem previstas no PDU em conformidade com o PDI UFPI	Realizar planejamento de ações para 2023	USC	Link para o arquivo do regimento interno	Julho 2022/agosto 2023	
3	4.5.4	Definição do Mapa Estratégico	Verificar a adequação do mapa estratégico à realidade da USC e às necessidades da UFDPAr	Levantamento das ações do mapa estratégico	Revisar e atualizar o Mapa estratégico da USC para implementação no próximo trimestre	USC	Link para arquivo do PDU	Setembro 2022/dezembro 2022	
4	4.5.5	Definição da Cadeia de valor	Verificar a adequação da cadeia de valor à realidade da USC e às necessidades da UFDPAr	Levantamento das ações	Revisar e atualizar a cadeia de valor da USC para implementação no próximo trimestre	USC	Link PDU	Setembro 2022/dezembro 2022	

<sup>1</sup> Identificação do Planejamento de Desenvolvimento Tático (Nº da meta, Nº idPDE); <sup>2</sup> atribuído – Indicação responsável por executar a estratégia; <sup>3</sup> Origem: PDI, Plano Tático, Plano de Integridade, Plano de Risco, Plano de Desenvolvimento Operacional e etc).

### **3. CONCLUSÃO**

A construção do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) para a Unidade Setorial de Correição (USC) permite um melhor detalhamento acerca das atividades que devem ser desenvolvidas e respeitados seus prazos. A supervisão por parte da USC tem como intuito manter a atuação dos servidores da UFDPAr na conformidade das determinações éticas e disciplinares, cumprindo as determinações legais.

Desse modo, reitera-se o compromisso da Unidade Seccional de Correição – USC na atuação em processos administrativos disciplinares e sindicâncias de responsabilização que envolvam servidores (Lei nº 8.112/90) e funcionários temporários(Lei nº 8.745/93), estando o seu mister destinado ao acompanhamento da atuação ético-funcional no âmbito da UFDPAr, respeitados os princípios legais que asseguram o respeito , aos agentes públicos e à sociedade, bem como servindo no campo da formação disciplinar na expectativa de ver diminuídas os ilícitos administrativos e as externalidades que impactam na eficiente prestação do serviço público vinculado à UFDPAr.