

Plano de Desenvolvimento da Unidade

2023-2025

Pró-Reitoria de Extensão - PREX





UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025

ROL DE RESPONSÁVEIS

FRANCISCO JANDER DE SOUSA NOGUEIRA
PRÓ-REITOR

CAROLINA SILVA RIBEIRO
COORDENADORA COCEX

ELIAS BORGES DO NASCIMENTO JUNIOR
COORDENADOR CAECE

SAMARA SOUSA VASCONCELOS GOUVEIA
COORDENADORA CPPEX

FRANCILENE LEONEL CAMPOS
CHEFE DA DIVISÃO DE INTEGRALIZAÇÃO CURRICULAR DA EXTENSÃO

FLÁVIO FURTADO DE FARIAS
CHEFE DA DIVISÃO DE REGISTRO E CERTIFICAÇÃO

CELINA MARIA DE SOUZA OLIVINDO
CHEFE DA DIVISÃO DE SERVIÇOS E INOVAÇÃO EM EXTENSÃO

JOSÉ JONAS ALVES
CHEFE DA DIVISÃO DE EVENTOS E CURSOS DE EXTENSÃO

LUCIANA ROCHA FAUSTINO
CHEFE DA DIVISÃO DE ESPORTE E CULTURA

MICHELI VERAS DOS SANTOS
ATENDENTE – SECRETARIA EXECUTIVA

FRANCISCO GABRIEL DA SILVA ALBUQUERQUE
JOSE DOS REIS FILHO
NATÁLIA VICTÓRIA MENEZES BRITO
ALAN FERREIRA FONTENELE
ESTAGIÁRIOS



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

EQUIPE DE ELABORAÇÃO

Francisco Jander de Sousa Nogueira
Pró-Reitor de Extensão

Carolina Silva Ribeiro
Coordenadora de Cursos e Eventos

Samara Sousa Vasconcelos Gouveia
Coordenadora de Programas e Projetos de Extensão

Luciana Rocha Faustino
Chefe da Divisão de Esporte e Cultura

José Jonas Alves Correia
Chefe da Divisão de Eventos e Cursos de Extensão

Elias Borges Do Nascimento Junior
Coordenador de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura

Flávio Furtado De Farias
Chefe da Divisão de Registro e Certificação

Francilene Leonel Campos
Chefe da Divisão de Integralização Curricular da Extensão

Celina Maria De Sousa Olivindo
Chefe da Divisão de Serviços e Inovação em Extensão

Francisco Antonio Machado Araujo
Chefe da Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão

Micheli Vêras Dos Santos
Terceirizada

Portaria N° 09/2023-PREX/UFDPAr, publicada no [Boletim de Serviço ANO IV - N°](#)

[216 Segunda-feira, 12 de dezembro de 2023](#)



LISTA DE SIGLAS

CAECE – Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura

COCEX – Coordenadoria de Cursos e Eventos de Extensão

CONSUNI – Conselho Superior da Universidade

CPPEX – Coordenadoria de Programas e Projetos de Extensão

DRC – Divisão de Registro e Certificação

DSIEX – Divisão de Serviços e Inovação em Extensão

DECEX – Divisão de Eventos e Cursos de Extensão

DEC – Divisão de Esporte e Cultura

DFPPEX – Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão

PIBIEX - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Extensão

PREX – Pró-reitoria de Extensão e Cultura

UFDPa – Universidade Federal do Delta do Parnaíba



LISTA DE QUADROS

Quadro 1 Perfil de pessoal permanente da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr), 2023.	18
Quadro 2 Perfil de pessoal terceirizado da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr), 2023.	19
Quadro 3 Perfil de pessoal bolsista da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr), 2023.	19
Quadro 4 Síntese dos dados de resultados da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) e projeção de metas para 2024 e 2025.	23
Quadro 5 Descrição da infraestrutura administrativa da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2023.	24
Quadro 6 Descrição da infraestrutura acadêmica da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2023.	24
Quadro 7 Balanced Score Card da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2023.	30
Quadro 8 Planejamento estratégico (5W2H) da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2023.	33
Quadro 9 Planejamento Tático (5W2H) da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2023.	34
Quadro 10 Planejamento Operacional (5W2H) da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2023.	36

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 Organograma da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr)	10
Figura 2 Mapa Estratégico da Pro Reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr), 2023.	27
Figura 3 Cadeia de Valores da Pro Reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr), 2023.	28
Figura 4 Análise de SWOT da Pro Reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr), 2023.	29
Figura 5 Fluxograma do processo de contratações da Pro Reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr), 2023.	41



SUMÁRIO

1	APRESENTAÇÃO	7
1.1	Introdução	7
1.2	Missão	9
1.3	Visão	9
1.4	Valores	9
2	ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA	10
2.1	Organograma da PREX	10
2.2	Estrutura Hierárquica da Unidade	11
2.3	Perfil do Quadro de Pessoal Permanente	18
2.4	Perfil do Quadro de Pessoal Terceirizado	19
2.5	Perfil do Quadro de Pessoal Bolsista	19
3	ORGANIZAÇÃO ACADÊMICA	20
3.1	Política de Ensino - Política de Ensino de Programas e Ações de Extensão	20
3.2	Políticas de Extensão e Cultura	21
4	INFRAESTRUTURA FÍSICA	24
4.1	Detalhamento da Infraestrutura Administrativa	24
4.2	Detalhamento da Infraestrutura Acadêmica	24
5	PLANEJAMENTO DO SETOR	26
5.1	Introdução	26
5.2	Mapa Estratégico	26
5.3	Cadeia de Valores	28
5.4	Análise SWOT	28
5.5	Balanced Scorecard (BSC)	30
5.6	Planejamento Estratégico (5W2H)	33
5.7	Planejamento Tático (5W2H)	34
5.8	Planejamento Operacional (5W2H)	36
6	GESTÃO DE COMPRAS E CONTRATAÇÕES	39
6.1	Plano Anual de Contratações (PAC) de bens, serviços, obras e TIC	39
7	CONCLUSÃO	42
7.1	Resultados do Exercício Anterior	42
7.2	Resultados Esperados	44
	REFERÊNCIAS	47



1 APRESENTAÇÃO

1.1 Histórico do Setor

A gestão das atividades de extensão no âmbito da UFDPAr é atribuição da Pró-Reitoria de Extensão (PREX), criada em 2021 por meio da Resolução nº 07, de 8 de outubro de 2021 – CONSUNI a qual definiu sua estrutura de cargos e funções (BRASIL, 2021). Atualmente a PREX é constituída por três coordenadorias e seis divisões. As são (I) Coordenadoria de Programas e Projetos; (II) Coordenadoria de Apoio à Graduação e (III) Esporte e Cultura e Coordenadoria de Cursos e Eventos além de seis divisões: a) Divisão de Integralização Curricular da Extensão; b) Divisão de Registro e Certificação; c) Divisão de Serviços e Inovação em Extensão; d) Divisão de Eventos e Cursos de Extensão; e) Divisão de Esporte e Cultura; f) Divisão de Fomento de Programas e Projetos de Extensão.

A Coordenadoria de Programas e Projetos tem como atribuições articular, cadastrar, acompanhar e avaliar as ações de Programas e Projetos executados pela comunidade acadêmica da UFDPAr que promovam interação transformadora entre a Universidade e a Sociedade. A Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura atua para a disseminação da responsabilidade e valorização sociocultural e ambiental possibilitando o desenvolvimento da autoconsciência e o respeito pelos bens culturais.

A Coordenadoria de Cursos e Eventos é responsável por gerenciar as atividades referentes aos Cursos e Eventos de extensão, promovidos pela UFDPAr ou relacionados à instituição (BRASIL, 2021).

1.1 Introdução

Estrutura Organizacional da Extensão na Instituição

- Coordenadoria de Programas e Projetos: Esta coordenadoria tem como principais responsabilidades articular, cadastrar, acompanhar e avaliar as ações de programas e projetos desenvolvidos pela comunidade acadêmica da UFDPAr. O objetivo é promover uma interação transformadora entre a universidade e a sociedade.



- Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura: Foca na disseminação da responsabilidade e na valorização sociocultural e ambiental. Seu trabalho possibilita o desenvolvimento da autoconsciência e incentiva o respeito pelos bens culturais.
- Coordenadoria de Cursos e Eventos: Esta coordenadoria é encarregada de gerenciar as atividades relacionadas aos cursos e eventos de extensão, sejam eles promovidos pela UFDPa ou relacionados à instituição (BRASIL, 2021).

A estrutura da extensão universitária em nossa instituição é organizada também com a participação das divisões, cada uma desempenhando um papel crucial no desenvolvimento e execução de atividades de extensão. A seguir, oferecemos uma descrição detalhada de cada divisão:

1. Divisão de Integralização Curricular da Extensão: Esta divisão trabalha para integrar as atividades de extensão ao currículo acadêmico, assegurando que os estudantes tenham a oportunidade de enriquecer sua formação através de experiências práticas e interações significativas com a comunidade.
2. Divisão de Registro e Certificação: Encarregada da formalização e validação das atividades de extensão realizadas, esta divisão se concentra no registro de participantes, avaliações e emissão de certificados, garantindo o devido reconhecimento das competências desenvolvidas pelos participantes.
3. Divisão de Serviços e Inovação em Extensão: Voltada para a promoção da inovação na extensão universitária, esta divisão busca desenvolver novos serviços, projetos e metodologias, atendendo às demandas emergentes da sociedade de maneira eficaz e contemporânea.
4. Divisão de Eventos e Cursos de Extensão: Esta divisão é responsável pela concepção, organização e realização de eventos e cursos de extensão, proporcionando oportunidades valiosas de aprendizado e interação para a comunidade acadêmica e para o público externo, abordando temáticas relevantes e atualizadas.
5. Divisão de Esporte e Cultura: Com o objetivo de fortalecer a cultura e o esporte como meios de integração e desenvolvimento, esta divisão planeja e executa atividades, eventos e projetos que valorizam a diversidade cultural, incentivam a prática esportiva e enriquecem a identidade cultural da instituição.



6. Divisão de Fomento de Programas e Projetos de Extensão: Esta divisão desempenha um papel crucial ao fornecer suporte e recursos para o desenvolvimento e implementação de programas e projetos de extensão. Seu objetivo é impulsionar iniciativas inovadoras, garantindo a sustentabilidade e o impacto positivo das atividades de extensão na comunidade.

Cada uma dessas divisões contribui de maneira significativa para o fortalecimento da extensão universitária, promovendo a formação integral dos estudantes, o avanço do conhecimento e a transformação positiva na sociedade. Com o objetivo de aperfeiçoar a gestão das atividades de extensão da UFDPa.

1.2 Missão

Contribuir ativamente para a missão da UFDPa ao promover e fomentar ações de extensão universitária, com o objetivo de impulsionar a transformação social, produzir e disseminar conhecimento científico de forma ética e inovadora. Através da estreita articulação com a comunidade acadêmica e a sociedade, buscamos promover mudanças sociais, políticas, inclusivas e sustentáveis, tornando-nos uma Pró-Reitoria estratégica para questões regionais, nacionais e internacionais.

1.3 Visão

Ser uma Pro Reitoria de Extensão de excelência, reconhecida nacional e internacionalmente, promovendo a transformação social por meio de ações inovadoras, éticas e inclusivas que produzam conhecimento científico com impacto local, regional e global.

1.4 Valores

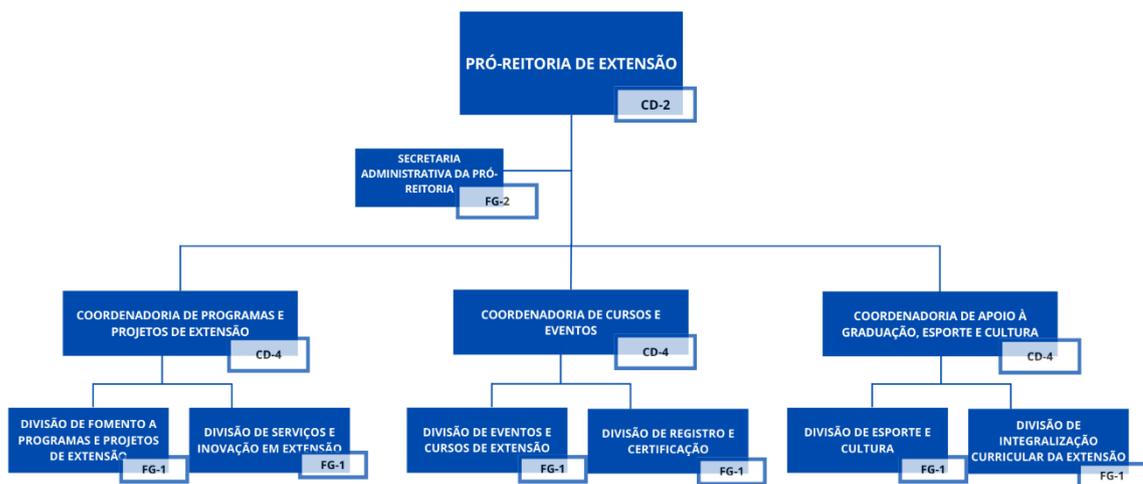
Ética, coletividade, desenvolvimento, integridade, respeito, trabalho em equipe, equidade e ciência.

2 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

2.1 Organograma da PREX

A estrutura organizacional da Pró-Reitoria de Extensão (PREX) é representada por uma organização hierárquica que compreende os níveis estratégicos, táticos e operacional. Organizado a partir da Pró-Reitoria, coordenações e diversas divisões, cada uma com funções específicas e responsabilidades bem definidas

Figura 1 Organograma da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr)





2.2 Estrutura Hierárquica da Unidade

Na Pró-Reitoria de Extensão (PREX), o Pró-Reitor de Extensão desempenha um papel central. Ele define a visão estratégica da extensão, gerencia recursos e otimiza processos administrativos junto com a equipe. Em essência, sua função é garantir a eficácia da extensão universitária alinhada aos objetivos institucionais.

Compete ao Pró-Reitor de Extensão

O papel do Pró-Reitor de Extensão - PREX - na UFDPAr é fundamental e abrangente. Sua missão é assessorar diretamente o Reitor, desempenhando um papel crucial no desenvolvimento e promoção das atividades de extensão universitária. Sua atuação é pautada pelo planejamento estratégico, coordenação cuidadosa e organização eficiente dessas atividades em toda a universidade.

O Pró-Reitor de Extensão é responsável por impulsionar iniciativas que estreitam os laços entre a universidade e a sociedade, garantindo que o conhecimento e os recursos acadêmicos sejam direcionados ao benefício da comunidade. Essa posição de liderança busca incentivar a participação ativa de docentes, discentes e colaboradores em projetos extensionistas, buscando impactar positivamente a vida das pessoas e contribuindo para o desenvolvimento social e cultural do entorno.

Com habilidades estratégicas e visão de futuro, o Pró-Reitor de Extensão trabalha incansavelmente para que a extensão universitária alcance seus objetivos, fortalecendo a imagem da UFDPAr como instituição comprometida com a transformação e o progresso da sociedade. Sua dedicação e compromisso enriquecem a comunidade acadêmica e inspiram a todos a contribuírem de forma significativa para um mundo melhor.

Em síntese, assessorar diretamente o Reitor da UFDPAr nas ações relacionadas às atividades de extensão universitária, através do planejamento, coordenação e organização destas ações no âmbito da UFDPAr.



Compete à Secretaria Administrativa

A Secretaria Administrativa da PREX é responsável por apoiar a gestão do Pró-Reitor e Coordenadores vinculados à Pró-Reitoria, garantindo o bom funcionamento das atividades e o atendimento eficiente à comunidade interna e externa. A equipe cuida da distribuição de expedientes e do recebimento, registro e controle dos processos encaminhados à PREX.

- Apoiar a gestão do Pró-Reitor e Coordenadores vinculados a Pró-Reitoria;
- Atender a comunidade interna e externa, bem como efetuar a distribuição de expedientes;
- Receber, registrar e controlar processos encaminhados à Pró-Reitoria de Extensão;
- Planejar, organizar, monitorar e avaliar os serviços e processos de secretaria;
- Organizar e assessorar as reuniões da PREX e Coordenações associadas;
- Gerenciar informações administrativas necessárias ao desenvolvimento das atividades da PREX;
- Organizar, acompanhar e apoiar a agenda do(a) Pró-Reitor(a) e dos Coordenadores associados;
- Realizar procedimentos de viagens pertinentes à PREX;
- Coordenar o arquivamento de documentos da PREX e Coordenações associadas, dando a destinação pertinente aos processos previamente triados;
- Realizar, com o apoio das demais coordenações e subunidades, o levantamento patrimonial e
- Executar outras tarefas por delegação ou atribuição.

A Secretaria Administrativa da PREX desempenha um papel fundamental na efetivação das atividades da Pró-Reitoria, garantindo um ambiente de trabalho organizado e contribuindo para o cumprimento de suas atribuições e metas com eficiência e qualidade.



Compete à Coordenadoria de Programas e Projetos

A Coordenadoria de Programas e Projetos é uma instância essencial dentro da Pró-Reitoria de Extensão da UFDPAr. Sua missão é articular, em estreita colaboração com as unidades de ensino da universidade, programas e projetos que abraçam o princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão. O objetivo é promover uma interação transformadora entre a Universidade e outros setores da Sociedade, buscando impactar positivamente a comunidade e a região em que está inserida.

A Coordenadoria assume a responsabilidade de cadastrar, acompanhar e avaliar minuciosamente as ações dos programas e projetos de Extensão que são coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPAr. Dessa forma, assegura-se que essas iniciativas alcancem seus objetivos e produzam resultados significativos para todos os envolvidos.

Por meio de uma abordagem colaborativa, a Coordenadoria fomenta a criação e desenvolvimento de programas e projetos que estejam alinhados com as demandas da sociedade, contribuindo para a resolução de problemas e desafios reais. Com base na sinergia entre ensino, pesquisa e extensão, a coordenação visa estabelecer parcerias sólidas e duradouras entre a universidade e as comunidades, fortalecendo a responsabilidade social da instituição e estimulando o engajamento dos estudantes, docentes e servidores.

Assim, a Coordenadoria de Programas e Projetos desempenha um papel essencial na concretização da missão da Pró-Reitoria de Extensão, expandindo o impacto positivo da UFDPAr além de seus muros e promovendo a construção conjunta de um futuro mais inclusivo, sustentável e transformador para todos, articulando dois pontos essenciais:

- Articular junto às unidades de ensino da UFDPAr, Programas e Projetos que sob o princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, promovam a interação transformadora entre Universidade e outros setores da Sociedade e
- Cadastrar, acompanhar e avaliar as ações dos programas e projetos de Extensão Coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPAr.



Compete à Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão

A Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão é uma importante instância dentro da Pró-Reitoria de Extensão da UFDPAr, responsável por coordenar e impulsionar iniciativas que fortalecem o compromisso da universidade com a transformação social e o desenvolvimento da região. Considerando essencialmente as atividades de:

- Coordenar, implementar e administrar o orçamento da UFDPAr destinado ao Programa Institucional de Bolsa de Extensão - PIBIEX e
- Coordenar, supervisionar, avaliar, orientar e certificar as atividades desenvolvidas em programas, projetos e eventos científicos e tecnológicos coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPAr.

Uma das atribuições centrais da Divisão é a coordenação, implementação e administração do orçamento destinado ao Programa Institucional de Bolsa de Extensão - PIBIEX. Por meio desse programa, são criadas oportunidades de engajamento para estudantes, docentes e servidores, incentivando sua participação ativa em projetos de extensão que beneficiem a comunidade.

Além disso, a Divisão de Fomento assume um papel fundamental ao coordenar, supervisionar, avaliar, orientar e certificar as atividades desenvolvidas em programas, projetos e eventos científicos e tecnológicos coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPAr. Isso garante que as ações de extensão sejam conduzidas com excelência, em conformidade com os princípios e objetivos da universidade e, acima de tudo, com impacto positivo na sociedade.

Através do eficiente gerenciamento dos recursos e do acompanhamento rigoroso das atividades, a Divisão busca garantir que os programas e projetos de extensão alcancem seus propósitos de forma efetiva e sustentável. Ao fomentar o engajamento dos membros da comunidade acadêmica e promover a integração entre ensino, pesquisa e extensão, a Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão consolida a posição da UFDPAr como uma instituição comprometida com a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e desenvolvida.



Compete à Divisão de Serviços e Inovação em Extensão

Compete à Divisão de Serviços e Inovação em Extensão da UFDPa a responsabilidade por duas importantes atribuições:

- Acompanhar criteriosamente os editais pertinentes e promover a devida publicidade, com o objetivo de identificar e propor novas ações extensionistas. Através desse processo, a Divisão busca impulsionar a diversidade e qualidade das atividades de extensão, ampliando as oportunidades para a comunidade acadêmica envolver-se em projetos significativos e alinhados com as demandas sociais e
- Estimular e fomentar uma relação bidirecional entre a Universidade Federal da UFDPa e outros setores da sociedade. Essa abordagem visa incentivar a produção, desenvolvimento e transferência de conhecimentos, tendo a inovação como foco central das ações de extensão. Ao promover uma colaboração efetiva entre a academia e a sociedade, a Divisão almeja contribuir para o progresso mútuo e o desenvolvimento sustentável, através da aplicação prática do conhecimento científico e tecnológico.

Com base em um enfoque formal e comprometido com a excelência acadêmica, a Divisão de Serviços e Inovação em Extensão busca fortalecer a conexão entre a universidade e a comunidade, promovendo uma extensão universitária transformadora e relevante, que impacte positivamente a sociedade e esteja em consonância com os princípios e objetivos institucionais da UFDPa.

Compete à Coordenadoria de Cursos e Eventos

Compete à esta coordenadoria, gerenciar e planejar as atividades pertinentes aos cursos e eventos de extensão promovidos pela UFDPa ou relacionados à Instituição. A Coordenadoria de Cursos e Eventos tem como competência primordial o gerenciamento e o planejamento das atividades relacionadas aos cursos e eventos de extensão promovidos pela UFDPa ou de relevância para a Instituição.



Nossa equipe se dedica com entusiasmo a garantir que cada curso e evento seja cuidadosamente planejado e executado, com o objetivo de oferecer experiências enriquecedoras e de alto padrão para a comunidade acadêmica e para a sociedade em geral.

Com atenção aos detalhes e ao alinhamento com os princípios da extensão universitária, trabalhamos incansavelmente para proporcionar oportunidades de aprendizado, atualização e interação, que contribuam tanto para o aprimoramento profissional quanto para a construção de uma sociedade mais informada e engajada. Estamos comprometidos em ser uma fonte confiável de conhecimento e capacitação, buscando sempre oferecer cursos e eventos que sejam relevantes, inovadores e impactantes. Por meio de uma abordagem colaborativa e inclusiva, nosso objetivo é criar uma atmosfera propícia ao compartilhamento de ideias e ao desenvolvimento mútuo.

Na Coordenadoria de Cursos e Eventos, acreditamos no poder da educação e da troca de experiências como catalisadores de mudanças positivas. Convidamos a todos a participarem de nossas atividades, contribuindo para o enriquecimento acadêmico, profissional e pessoal de cada indivíduo e fortalecendo os laços da UFDPa com a sociedade. Sejam bem-vindos a uma jornada de aprendizado e descobertas conosco.

Compete à Divisão de Eventos e Cursos de Extensão

Promover, desenvolver e apoiar cursos de extensão na UFDPa, voltados para a formação acadêmica e profissional. Promover eventos gratuitos de extensão com apresentação ou exibição pública, livre ou com clientela específica, nas diversas áreas de conhecimentos científicos e tecnológicos desenvolvidos e reconhecidos pela Universidade, com o objetivo de contribuir para a reflexão de temas relevantes no âmbito social, científico, tecnológico, político, religioso, dentre outros.



Compete à Divisão de Registro e Certificação

Certificar as atividades relacionadas aos cursos de extensão da UFDPAr, voltados para a formação profissional e políticas sociais, projetos de extensão financiados pelo Governo Federal. Gerenciar os Programas Especiais, tais como: Empresas Juniores, Ligas Acadêmicas, Incubadoras de empresas e o Programa de Educação Tutorial (PET).

Compete à Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura

Atuar, em parceria com as unidades de ensino, para a disseminação da responsabilidade e valorização sociocultural e ambiental, possibilitando o desenvolvimento da autoconsciência e o respeito pelos bens culturais e sobretudo, a inclusão social nos currículos de todos os cursos de graduação da UFDPAr.

Compete à Divisão de Esporte e Cultura

Implementar políticas culturais, esportivas e de lazer a partir da percepção da cultura, do esporte e do lazer como um bem da coletividade, sendo dever institucional a observação e a aplicação de políticas voltadas para essas práticas enraizadas a partir de ações levadas a cabo nas mais diversas áreas.

Compete à Divisão de Integralização Curricular da Extensão

Desenvolver e gerenciar Programas, Projetos e Eventos na área de cultura, esporte e lazer, que possibilite uma ação transformadora integrando os indivíduos em suas subjetividades. Implementar e apoiar ações que promovam a integralização curricular da extensão nos cursos de graduação da UFDPAr.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

2.3 Perfil do Quadro de Pessoal Permanente

Quadro 1 Perfil de pessoal permanente da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPa), 2023.

UND	SIGLA	CATEGORIA	CARGA HORÁRIA	NOME DO SERVIDOR	CARGO	NÍVEL	FORMAÇÃO	TITULAÇÃO	FUNÇÃO	ATRIBUIÇÕES
PREX	PREX	Docente	40H	FRANCISCO JANDER DE SOUSA NOGUEIRA	Professor do Magistério Superior	Classe C- Adjunto/ Nível 004	Sociólogo	Doutor	CD-2	PRÓ-REITOR
PREX	COCEX	Docente	20H	CAROLINA SILVA RIBEIRO	Professora do Magistério Superior	Classe A Adjunto/ Nível 001	Economista	Doutora	CD-4	COORDENADORA
PREX	CAECE	Docente	20H	ELIAS BORGES DO NASCIMENTO JUNIOR	Professor do Magistério Superior	Classe C – Adjunto/ Nível 004	Farmacêutico	Doutor	CD-4	COORDENADOR
PREX	CPPEX	Docente	20H	SAMARA SOUSA VASCONCELOS GOUVEIA	Professora do Magistério Superior	Classe C Adjunto/ Nível 003	Fisioterapeuta	Doutora	CD-4	COORDENADORA
PREX	DIVISÃO DE INTEGRALIZAÇÃO CURRICULAR DA EXTENSÃO	Docente	20H	FRANCILENE LEONEL CAMPOS	Professora do Magistério Superior	Classe E	Engenheira Agrônoma	Doutora	FG-1	CHEFE
PREX	DRC	Docente	20H	FLÁVIO FURTADO DE FARIAS	Professor do Magistério Superior	Classe C – Adjunto/ Nível 004	Cirurgião Dentista	Doutor	FG-1	CHEFE
PREX	DSIEX	Docente	20H	CELINA MARIA DE SOUZA OLIVINDO	Professora do Magistério Superior	Classe C – Adjunto/ Nível 001	Administradora	Doutora	FG-1	CHEFE
PREX	DECEX	Docente	20H	JOSÉ JONAS ALVES	Professor do Magistério Superior	Classe A Adjunto/ Nível 001	Contador	Doutor	FG-1	CHEFE
PREX	DEC	Docente	20H	LUCIANA ROCHA FAUSTINO	Professora do Magistério Superior	Classe C Adjunto/ Nível 003	Bióloga	Doutora	FG-1	CHEFE
PREX	DFPPEX	Docente	20H	FRANCISCO ANTONIO MACHADO ARAUJO	Professor do Magistério Superior	Classe C Adjunto/ Nível 001	Pedagogo	Doutor	FG-1	CHEFE



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025

2.4 Perfil do Quadro de Pessoal Terceirizado

Quadro 2 Perfil de pessoal terceirizado da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr), 2023.

UNIDADE DE LOTAÇÃO	SIGLA	NOME DO FUNCIONÁRIO	CARGO	FORMAÇÃO	TITULAÇÃO	ATRIBUIÇÕES
Pró-Reitoria de Extensão	PREX	MICHELI VERAS DOS SANTOS	Operadora de Microcomputador	Licenciadas em Ciências Biológicas	Graduada	Secretariado

2.5 Perfil do Quadro de Pessoal Bolsista

Quadro 3 Perfil de pessoal bolsista da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr), 2023.

UNIDADE DE LOTAÇÃO	SIGLA	BOLSISTA	CURSO
Pró-Reitoria de Extensão	PREX	FRANCISCO GABRIEL DA SILVA ALBUQUERQUE	Biomedicina
Pró-Reitoria de Extensão	PREX	JOSE DOS REIS FILHO	Administração
Pró-Reitoria de Extensão	PREX	NATÁLIA VICTÓRIA MENEZES BRITO	Biologia
Pró-Reitoria de Extensão	PREX	ALAN FERREIRA FONTENELE	Administração



3 ORGANIZAÇÃO ACADÊMICA

3.1 Política de Ensino - Política de Ensino de Programas e Ações de Extensão

A política de ensino de programas e ações de extensão em nossa instituição é um reflexo claro do compromisso inabalável com a formação integral dos estudantes, a geração de conhecimento pertinente para a comunidade e a promoção de um engajamento cidadão ativo. Reconhecemos profundamente a importância da tríade composta por ensino, pesquisa e extensão como pilares fundamentais para o avanço acadêmico e social. Um dos princípios essenciais que norteiam nossa abordagem é a integração estreita desses programas de extensão com o currículo acadêmico. Ao fazer isso, busca-se enriquecer a formação dos estudantes, oferecendo-lhes experiências práticas além de contribuir com a sociedade aplicando teorias aprendidas em sala de aula para solucionar desafios reais.

A política de extensão enfatiza um relacionamento proativo e contínuo com a comunidade local e outros stakeholders. Priorizamos o diálogo, identificando demandas concretas e trabalhando para desenvolver ações que realmente impactem positivamente as condições de vida e fortaleçam os laços entre a instituição e a sociedade. A interdisciplinaridade também é uma pedra angular dessa política. Acreditamos que abordagens interdisciplinares são cruciais para lidar com questões intrincadas e multifacetadas, integrando conhecimentos de diversas áreas para proporcionar soluções mais holísticas e eficazes.

Dentro desse contexto, valorizamos imensamente a participação ativa dos docentes, discentes e comunidade. Vemos neles não apenas receptores, mas também agentes ativos na construção do conhecimento e na execução de iniciativas de extensão. Esta abordagem fomenta habilidades socioemocionais, de liderança e compromisso cívico. Adicionalmente, nossa política se fundamenta em avaliações contínuas, garantindo que as ações de extensão estejam em sintonia com as necessidades reais da comunidade e gerem impactos tangíveis.

Em termos práticos, lançamos editais de financiamento para apoiar projetos que estejam alinhados com nossas metas estratégicas e as demandas locais. E, para assegurar a qualidade e eficácia dessas iniciativas, investimos na capacitação contínua de docentes e discentes, oferecendo workshops, cursos e outras atividades formativas. Por último, mas não menos importante, promovemos a divulgação ativa



de nossas ações de extensão, buscando ampliar sua visibilidade e engajamento, através de canais de comunicação robustos e eventos que fomentam a interação e troca de conhecimentos. Em essência, acreditamos que nossa abordagem em extensão é um veículo poderoso para construir uma sociedade mais justa, igualitária e informada, utilizando o saber acadêmico como ferramenta transformadora e integradora.

3.2 Políticas de Extensão e Cultura

Análise das Políticas de Extensão e Cultura (2023-2025)

O panorama apresentado revela uma expansão notável nas políticas de extensão e cultura ao longo dos anos, demonstrando um compromisso crescente da instituição em ampliar seu impacto tanto interna quanto externamente. Vamos explorar e analisar os dados fornecidos para cada categoria específica:

Cursos e Eventos

A oferta de cursos mostra uma evolução significativa, saltando de 24 em 2023 para uma projeção de 50 em 2024 e 70 para 2025. Os eventos em 2023 foram 40, prospectamos um aumento de 100% para 2024 com um total de 80 e para 2025 100 eventos ofertados. Este crescimento é complementado pelo aumento dos eventos, que quase dobram ao longo do período, indo de 40 para 100. Esse incremento sugere uma resposta às demandas acadêmicas e sociais, expandindo oportunidades de aprendizado e interação.

Programas e Projetos

Os programas e projetos também evidenciam uma trajetória de crescimento. Enquanto a quantidade de programas permaneceu relativamente estável, os projetos aumentaram de 91 para 100 e, mais notavelmente, o número de comunidades externas beneficiadas em 2023 foi de 1153 com uma previsão para 2024 para 13910



no que tange os projetos. Esses números refletem um impacto social significativo e um compromisso em abordar questões relevantes da comunidade.

Ligas Acadêmicas e Empresas Juniores

A quantidade de ligas acadêmicas e empresas juniores pode sugerir uma realocação ou refinamento estratégico da cultura da PREX. É essencial considerar o envolvimento dessas entidades em atividades específicas, como pesquisa e desenvolvimento, que podem não estar imediatamente quantificadas neste panorama. Atualmente temos registrados junto a PREX 20 (Vinte) Ligas E 4 (quatro) Empresas Juniores. A projeção para os anos de 2024 e 2025 é um aumento para criação de mais 20 (vinte) Ligas acadêmicas distribuídas nos dois anos e 2 (duas) Empresas Juniores.

Ações de Cultura de Esportes e Lazer

A presença constante de ações de cultura de esportes e lazer ao longo dos anos sugere um compromisso contínuo com o bem-estar e a saúde dos discentes e da comunidade, embora a especificidade dos envolvidos não tenha sido detalhada. Quantitativamente temos uma projeção para 2024 e 2025 de uma repetição do que aconteceu em 2023 que é a realização de 10 eventos ao longo do ano.

Bolsas de Extensão e Curricularização

Embora a quantidade de bolsas de extensão tenha se mantido constante em números, a introdução e aumento significativo na curricularização esse impacto ainda não se refletem tendo em vista que o processo de implantação da mesma está em desenvolvimento na IES, no momento temos um Curso com a curricularização implantada, e um prazo de três anos para completar 100% a institucionalização da curricularização na UFDPAr.

Os dados revelam uma evolução multifacetada nas políticas de extensão e cultura da instituição. O aumento na oferta de cursos, eventos, programas e projetos, juntamente com a ampliação do impacto na comunidade externa, com as Ligas,



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

Empresas Juniores e o Esporte, lazer e cultura destaca a relevância e o compromisso da instituição em servir como agente de mudança social e acadêmica. Ainda assim, é crucial manter uma análise contínua para garantir que as políticas se alinhem com as necessidades emergentes da comunidade e dos stakeholders envolvidos

Quadro Síntese dos Dados

Quadro 4 Síntese dos dados de resultados da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) e projeção de metas para 2024 e 2025.

ATIVIDADE	OFERTA			COMUNIDADES BENEFICIADAS 2023			
	2023	2024	2025	DOCENTES	DISCENTES	TÉCNICO ENVOLVIDOS	COMUNIDADE EXTERNA
Cursos	26	40	50	25	219	1	781
Eventos	45	60	70	42	372	3	2.795
Programas	9	10	10	101	129	6	1.153
Projetos	91	100	100	172	1226	29	13.910
Ligas	20	35	45	46	357	00	10.000
Empesas Juniores	4	5	6	4	48	00	-
Ações de Culturas de Esportes e Lazer	10	15	20	-	-	00	-
Bolsas de Extensão	71	71	100	0	71	0	0
Curricularização	01	05	12	-	-	-	-



4 INFRAESTRUTURA FÍSICA

4.1 Detalhamento da Infraestrutura Administrativa

Quadro 5 Descrição da infraestrutura administrativa da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2023.

UNIDADE	DESCRIÇÃO DO AMBIENTE	QUANTIDADE
Pró-Reitoria de Extensão	Sala do Pró-reitor	01
Pró-Reitoria de Extensão	Sala da Equipe da Pró-Reitoria	01
Coordenadoria de Programas e Projetos - CPPEX	Sala da Equipe da Pró-Reitoria	
Coordenadoria de Cursos e Eventos - COCEX	Sala da Equipe da Pró-Reitoria	
Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura - CAECE	Sala da Equipe da Pró-Reitoria	
TOTAL (SOMA DAS QUANTIDADES)		02

4.2 Detalhamento da Infraestrutura Acadêmica

Quadro 6 Descrição da infraestrutura acadêmica da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2023.

DESCRIÇÃO DO AMBIENTE	TIPO	QUANTIDADE
Sala do Pró-reitor	Sala para reuniões privativas e atendimento exclusivo do Pró-reitor	Contem nesta sala: Uma (1) TV 50 polegadas Uma (1) Mesa presidente estilo L Uma (1) Mesa redonda para reunião Três (3) Cadeiras Uma (1) Cadeira presidente Um (1) armário com portas Um (1) computador de mesa Um (1) Nobreak Um (1) Armário de 3 gavetas
Sala da Equipe da Pró-Reitoria	Sala departamentalizadas pelas coordenações e secretaria da PREX	Contem nesta sala: •[6] - Seis mesas em L, proporcionando espaço de trabalho adequado para cada membro da equipe; •[1] - Uma mesa pequena, ideal para tarefas que demandam maior concentração ou atendimento particular; •[5] - Cinco armários baixos de arquivo, garantindo a organização e o fácil acesso a documentos e materiais necessários; •[7] - Sete computadores de mesa, permitindo o acesso às ferramentas e recursos para as atividades de extensão.; •[5] - Cinco nobreaks, assegurando a proteção e o funcionamento contínuo dos computadores; •[2] - Duas cadeiras de Presidente, proporcionando conforto e



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025

		<p>comodidade para os membros da equipe;</p> <ul style="list-style-type: none">•[5] - Cinco armários verticais de duas portas, oferecendo espaço para armazenamento ordenado de materiais;•[2] - Dois sistemas de ar condicionado, garantindo um ambiente agradável durante o trabalho.;•[1] - Uma mesa retangular grande de reuniões, possibilitando discussões e tomada de decisões em grupo;•[7] - Sete cadeiras para acomodar os membros da equipe durante reuniões e atividades colaborativas;•[3] - Três cadeiras de rodinha de secretária, proporcionando mobilidade e conforto durante o trabalho;•[1] - Um armário grande de quatro portas horizontal, oferecendo espaço adicional para armazenamento;•[1] - Um frigobar, proporcionando um espaço para armazenar alimentos e bebidas para a equipe;•[1] - Um gelágua, assegurando o fornecimento de água fresca e potável para todos e•[1] – Uma mesa redonda de reunião•[5] – Monitores•[5] – HD•[5] – Nobreak•[5] – Mesa Digitalizadora•[6] – Kit iluminação•[1] – Suporte p/ Nobreak•[1] – Notebook•[1] – Celular
TOTAL (SOMA DAS QUANTIDADES)		87 itens



5 PLANEJAMENTO DO SETOR

5.1 Introdução

A Pro Reitoria de Extensão (PREX) da UFDPa desempenha um papel crucial na articulação e execução de programas de extensão universitária, buscando fortalecer a relação entre a instituição e a sociedade. Nesse contexto, o planejamento estratégico e operacional torna-se essencial para direcionar as atividades, projetos e iniciativas da PREX de maneira eficaz.

Para iniciar esse direcionamento, é fundamental estabelecer um Mapa Estratégico que represente claramente a visão, missão, objetivos e estratégias da PREX. Esta ferramenta possibilita uma compreensão alinhada entre os diversos setores e projetos de extensão, garantindo que as ações estejam em sintonia com os objetivos institucionais e as necessidades da comunidade externa.

Além disso, a análise da Cadeia de Valores permite identificar as atividades-chave que agregam valor aos programas de extensão oferecidos pela UFDPa. Com isso, é possível otimizar recursos e processos, assegurando que as iniciativas da PREX atendam às demandas sociais e promovam impacto positivo na comunidade.

A utilização da Análise SWOT se faz pertinente para avaliar os pontos fortes e fracos da PREX, bem como identificar oportunidades e ameaças no ambiente externo. Esta análise direciona a formulação de estratégias, permitindo que a PREX esteja preparada para enfrentar desafios e aproveitar oportunidades de maneira proativa.

Para monitorar o desempenho e alinhar as atividades da PREX com os objetivos estratégicos da instituição, a implementação do Balanced Scorecard (BSC) é recomendada. Esta ferramenta auxilia na definição de indicadores de desempenho, garantindo que as iniciativas de extensão sejam avaliadas e ajustadas conforme necessário.

Por fim, a metodologia 5W2H pode ser aplicada no Planejamento Estratégico, Tático e Operacional da PREX. Ao responder as sete perguntas-chaves em cada nível de planejamento, é possível definir ações, responsabilidades, prazos e recursos necessários para a execução eficiente dos programas e projetos de extensão.

5.2 Mapa Estratégico

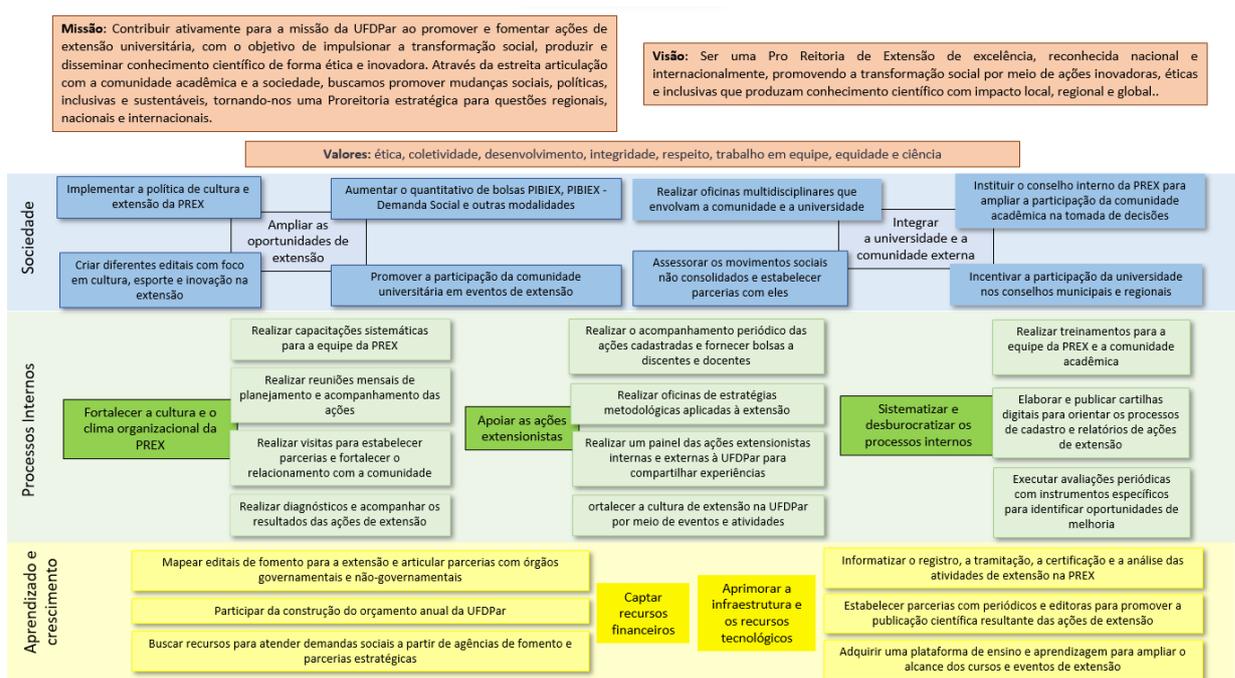
O Mapa Estratégico da Pro Reitoria de Extensão e Cultura (PREX) é essencial para alinhar as atividades de extensão com os objetivos gerais da universidade,



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025

evitando dispersão de esforços. Ele define prioridades, facilita a tomada de decisões baseada em dados e promove transparência entre stakeholders. Além disso, permite uma alocação mais eficiente de recursos e possibilita o monitoramento contínuo das iniciativas, garantindo que estas atendam às necessidades da comunidade acadêmica e da sociedade.

Figura 2 Mapa Estratégico da Pro Reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr), 2023.



5.3 Cadeia de Valores

A Cadeia de Valores é essencial para a PREX, pois permite identificar e otimizar atividades-chave nos programas de extensão. Ao analisar essa cadeia, a PREX pode alocar recursos de forma eficiente, eliminar redundâncias e maximizar o impacto positivo nas comunidades acadêmica e externa. Essa abordagem facilita a tomada de decisões estratégicas e o alinhamento das iniciativas de extensão com os objetivos institucionais, fortalecendo a missão da PREX de promover a extensão universitária de maneira eficaz.

Figura 3 Cadeia de Valores da Pro Reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr), 2023.



5.4 Análise SWOT

A aplicação da Análise SWOT na PREX é fundamental para avaliar internamente as forças e fraquezas da instituição, e externamente as oportunidades e ameaças do ambiente. Essa ferramenta permite à PREX identificar vantagens competitivas, áreas de melhoria, tendências do mercado e possíveis desafios. Com essa análise, a PREX pode desenvolver estratégias mais informadas, otimizar recursos e adaptar-se de maneira proativa às demandas da comunidade acadêmica e da sociedade.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

Figura 4 Análise de SWOT da Pro Reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr), 2023.

S . W . O . T . PREX/UFDPAr

<p align="right">FORÇAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resiliência da equipe diante de desafios e obstáculos. • Equipe consolidada da PREX com expertise e experiência. • Quantidade significativa de ações de extensão já realizadas. • Fortalecimento da extensão como pilar essencial da universidade. • Conhecimentos e competências variados presentes na equipe da PREX. • Comprometimento e empenho da equipe em prol da extensão universitária. • Trabalho conjunto e interdisciplinar entre diferentes áreas de conhecimento. • Pluralidade de oportunidades para o desenvolvimento de ações extensionistas. • acolhimento da extensão no âmbito da UFDPAr por diversos segmentos sociais. • Integração efetiva entre a comunidade e a universidade por meio das ações de extensão. • Diversidade e interprofissionalidade na equipe, favorecendo diferentes perspectivas e abordagens. <p align="right">S</p>	<p align="right">FRAQUEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pouca interação entre os cursos e áreas de extensão. • Falta de agenda e investimentos em eventos e cultura. • Ausência de uma política de extensão, cultura e esporte. • Baixo envolvimento docente e pouca experiência em extensão. • Dificuldade de articulação com outros setores da universidade. • Falta de apoio e incentivo institucional à extensão universitária. • Ausência de avaliação e monitoramento de dados extensionistas. • Desconhecimento dos instrumentos institucionais para a extensão. • Acesso limitado aos instrumentos de tomada de decisão institucional. • Falta de diretrizes e políticas estruturantes para a extensão universitária. • Falta de organização, colaboração e divulgação das práticas extensionistas. • Falta de infraestrutura e recursos tecnológicos para a extensão universitária. • Comunicação institucional limitada e falta de ferramentas eficientes de gestão. • Falta de investimento e valorização da extensão em relação à produção científica. • Falta de apoio financeiro, logístico e de recursos para projetos e eventos de extensão. <p align="right">W</p>
<p align="center">OPORTUNIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planejamento colaborativo e participativo das ações junto à comunidade. • Aproveitamento do aumento da demanda social por atividades de extensão. • Captação de recursos por meio de estratégias de financiamento e parcerias. • Exploração de editais públicos e privados para obtenção de recursos e parcerias. • Estabelecimento de parcerias e articulação com movimentos sociais organizados. • Promoção de uma construção democrática e inclusiva nas atividades de extensão. • Construção participativa do orçamento, envolvendo diferentes partes interessadas. • Adaptação dos currículos para incorporar a extensão como parte integrante do ensino. • Articulação efetiva entre diferentes projetos de extensão para potencializar resultados. • Utilização da ACEX como catalisadora para a criação de novas atividades extensionistas. • Participação competitiva em editais de agências para obtenção de financiamento externo. • Aproveitamento da oferta de recursos institucionais para apoiar as atividades de extensão. • Curricularização da extensão, integrando atividades extensionistas no currículo acadêmico. • Uso ferramentas tecnológicas para potencializar o alcance e impacto das ações de extensão. • Identificação e atendimento de demandas sociais existentes para atender às necessidades reais. <p align="right">O</p>	<p align="right">AMEAÇAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Limitação de recursos financeiros para a extensão universitária. • Disputa por recursos escassos com outras instituições de ensino e pesquisa. • Sobrecarga de trabalho enfrentada pelos envolvidos na extensão universitária. • Desestruturação da pró-reitoria de extensão (PREX) e suas atividades afetadas. • Restrição de disponibilidade de tempo dos docentes para dedicação à extensão. • Impacto das mudanças na política externa na realização de projetos de extensão. • Ausência de programas federais estruturantes que apoiem a extensão universitária. • Falta de reconhecimento do papel e das realizações da extensão dentro da universidade. • Falta de motivação de alguns professores para engajamento em atividades extensionistas. • Desvalorização das práticas extensionistas em comparação com outros pilares acadêmicos. • Instabilidade política que pode resultar na descontinuidade da gestão e impactando a extensão. • Impacto da reestruturação governamental federal nas políticas e programas de extensão universitária. • Limitações de recursos humanos, materiais e financeiros para a execução de atividades extensionistas. <p align="right">T</p>



5.5 Balanced Scorecard (BSC)

O Balanced Scorecard (BSC) é uma ferramenta de gestão que permite traduzir a estratégia em objetivos estratégicos e mensuráveis, organizados em diferentes perspectivas. Com base no quadro elaborado pela equipe da Pró-Reitoria de Extensão (PREX), o BSC pode ser desenvolvido da seguinte forma:

Quadro 7 Balanced Score Card da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2023.

PERSPECTIVA	OBJETIVOS	METAS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
Gestão e Governança	Manter a cultura e o clima organizacional da PREX	<ul style="list-style-type: none">● Garantir 100% do acompanhamento das ações● Ampliar as oportunidades de extensão	<ul style="list-style-type: none">● Realizar capacitações sistemáticas● Realizar reuniões mensais de planejamento e acompanhamento das ações● Realizar diagnósticos e acompanhar os resultados● Realizar visitas externas● Executar e atualizar os POP's● Reestruturar o organograma da PREX
Gestão e Governança	Sistematização e desburocratização dos processos internos	<ul style="list-style-type: none">● Diminuir a margem de correção dos processos de cadastros e relatórios de ações de extensão para 10% ao ano	<ul style="list-style-type: none">● Elaborar e publicar cartilhas digitais● Realizar treinamentos● Executar avaliações periódicas com instrumentos específicos
Gestão e Governança	Operacionalizar o módulo extensão em um sistema acadêmico	<ul style="list-style-type: none">● Informatizar 100% o registro, a tramitação, a certificação e a análise das atividades de extensão na PREX	<ul style="list-style-type: none">● Treinamentos periódicos da equipe da PREX e da comunidade acadêmica● Acompanhar dados e indicadores gerados pelo sistema
Gestão e Governança	Adquirir uma plataforma de ensino e aprendizagem	<ul style="list-style-type: none">● Ampliar em, pelo menos, 50% o público-alvo/participantes dos cursos e eventos de extensão	<ul style="list-style-type: none">● Buscar e selecionar a plataforma mais adequada às necessidades da PREX
Gestão e Governança	Criar o comitê externo de avaliação	<ul style="list-style-type: none">● Reservar 50% das vagas de avaliadores em editais para o público externo	<ul style="list-style-type: none">● Realizar chamadas públicas● Estabelecer parcerias com outras IES● Participar de redes de docentes extensionistas● Promover missões de avaliação "in loco"
Gestão e Governança	Aprimorar os mecanismos de comunicação institucional	<ul style="list-style-type: none">● Criar 01 portal digital da extensão com divulgação das ações	<ul style="list-style-type: none">● Elaborar um plano de marketing● Criar uma assessoria de comunicação da PREX (bolsista ou técnico)



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

			<ul style="list-style-type: none"> ● Criar portal da PREX com acesso às informações das ações extensionista
Gestão e Governança	Criar instrumentos de monitoramento e avaliação das ações de extensão	<ul style="list-style-type: none"> ● Realizar 01 autoavaliação anual do desempenho da extensão 	<ul style="list-style-type: none"> ● Realizar treinamentos ● Planejar o instrumento de avaliação ● Buscar solução tecnológica para extrair e monitorar os dados
Resultados	Integrar Universidade e comunidade externa	<ul style="list-style-type: none"> ● Estabelecer diálogo entre a Universidade e 100% dos movimentos sociais mapeados 	<ul style="list-style-type: none"> ● Realizar oficinas multidisciplinares ● Incentivar a participação da universidade nos conselhos municipais e regionais ● Assessorar os movimentos sociais não consolidados ● Instituir o conselho interno da PREX
Resultados	Promover a participação dos movimentos sociais organizados nas ações da PREX	<ul style="list-style-type: none"> ● Ampliar em 100% o atendimento da demanda social 	<ul style="list-style-type: none"> ● Captar recursos para atender demandas sociais a partir de agências de fomento e da UFDPAr ● Publicar editais específicos para atendimento das demandas sociais ● Motivar a elaboração de propostas para atendimento de demandas sociais ● Promover eventos e cursos envolvendo a comunidade universitária e movimentos sociais organizados
Resultados	Implantar a integralização curricular da extensão nos cursos	<ul style="list-style-type: none"> ● Integralizar as ações de extensão em 100% dos currículos dos cursos de graduação 	<ul style="list-style-type: none"> ● Certificar as ACEx ● Manter fórum permanente de discussão ● Divulgar oferta de ACEx ● Apoiar a execução dos programas e projetos visando a integralização curricular da extensão
Resultados	Apoiar as ações extensionistas	<ul style="list-style-type: none"> ● Realizar 10 eventos visando o compartilhamento de experiências entre os extensionistas 	<ul style="list-style-type: none"> ● Realizar o acompanhamento periódico das ações cadastradas ● Fornecer bolsas a discentes e docentes ● Realizar oficinas de estratégias metodológicas aplicadas à extensão ● Realizar um painel das ações extensionistas internas e externas à UFDPAr ● Fortalecer a cultura de extensão na UFDPAr
Resultados	Elaborar uma política de extensão para a UFDPAr	<ul style="list-style-type: none"> ● Aprovação e implementação plena da política de Extensão da UFDPAr 	<ul style="list-style-type: none"> ● Articular com os movimentos sociais a participação em debates e discussões sobre a Política de Extensão da UFDPAr ● Mobilizar a comunidade acadêmica para a construção da Política de Extensão da UFDPAr
Resultados	Criar uma política em cultura e esporte	<ul style="list-style-type: none"> ● Realizar, no mínimo, 10 eventos culturais na UFDPAr 	<ul style="list-style-type: none"> ● Elaborar a regulamentação do esporte e da cultura que atenda às políticas estabelecidas ● Fomentar as atividades de Esporte e Cultura



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025

		<ul style="list-style-type: none">Realizar 10 eventos esportivos na UFDPAr	<ul style="list-style-type: none">Realizar eventos e atividades CulturaisRealizar campeonatos esportivos
Financeira	Captar recursos financeiros	<ul style="list-style-type: none">Articular parcerias entre a UFDPAr e órgãos governamentais e não-governamentais, visando um aumento de 50% nos valores investidos na PREX	<ul style="list-style-type: none">Mapear Editais de fomento para a extensãoArticular reuniões com órgãos governamentais e não-governamentaisParticipar da construção do orçamento anual da UFDPAr
Financeira	Promover atualização tecnológica "hardware e software"	<ul style="list-style-type: none">Aquisição e implantação de 100% de um sistema integrado de gestão pedagógica para a extensão universitária	<ul style="list-style-type: none">Solicitar à PROTIC levantamento de sistemas específicos para uso na extensão universitáriaIdentificar qual dos sistemas apresentados pela PROTIC atende às demandas da PREXSolicitar aquisição do sistemaImplantar o sistema integrado de gestão pedagógica para a extensão universitária
Infraestrutura	Reavaliar os espaços físicos na UFDPAr para as ações da PREX	<ul style="list-style-type: none">Propor 01 plano de criação e ocupação de espaços para realização das atividades de esporte e cultura	<ul style="list-style-type: none">Realizar consulta à comunidade acadêmicaMapear os espaços existentes e potenciais para uso na extensãoIdentificar as demandas necessárias
Infraestrutura	Incentivar a publicação científica da Extensão	<ul style="list-style-type: none">Garantir parcerias com periódicos para publicações científicas e editoras	<ul style="list-style-type: none">Identificar os periódicos cujo perfil editorial tenha relação com a extensãoEstabelecer parcerias entre a UFDPAr, periódicos e editoras para publicações científicas resultantes da extensãoDivulgar para a comunidade acadêmica as parcerias com periódicos e editorasPublicar edital para publicação científica em periódicos

A equipe da PREX avaliou e ajustou as iniciativas de acordo com a realidade e os recursos disponíveis, garantindo que elas estejam alinhadas com a estratégia global da Pró-Reitoria de Extensão



5.6 Planejamento Estratégico (5W2H)

Quadro 8 Planejamento estratégico (5W2H) da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2023.

META	W2H						
	What?	Why?	Who?	Where?	When?	How?	How Much?
	O QUÊ?	POR QUÊ?	QUEM?	ONDE?	QUANDO?	COMO?	QUANTO?
01	Implementar a política institucional de extensão	Fortalecer o compromisso com a comunidade, promovendo o desenvolvimento social, econômico e cultural, alinhado com a missão da UFDPAr.	PREX	UFDPAr	2025	Resolução do CONSUNI	Não se aplica
02	Desenvolver as relações com os movimentos sociais	Fortalecer a universidade, em seu papel na promoção da cidadania ativa e valores democráticos, como um agente ativo na sociedade, fomentando parcerias colaborativas que enriqueçam o conhecimento, habilidades e recursos, capacitando-a a enfrentar desafios sociais significativos	PREX	UFDPAr e comunidade	2023 2024 2025	Encontros com os movimentos sociais.	Não se aplica
03	Criar relações institucionais para implementação das PPPs	Para estabelecer parcerias estratégicas com instituições públicas e privadas visando a implementação bem-sucedida das Parcerias Público-Privadas (PPPs).	PREX	UFDPAr e iniciativa privada	2025	Por meio de tratativas entre a UFDPAr e instituições privadas.	Não se aplica



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

04	Buscar financiamento para extensão universitária	Para viabilizar a expansão e aprimoramento das atividades de extensão universitária, permitindo que a instituição alcance um impacto mais significativo na comunidade e cumpra sua missão de servir à sociedade.	PREX	UFDPAr e Órgãos Fomentadores de Extensão	2025	Publicações em redes sociais, memorandos e email sobre lançamento de editais de agências de fomento;	Não se aplica
----	--	--	------	--	------	--	---------------

5.7 Planejamento Tático (5W2H)

Quadro 9 Planejamento Tático (5W2H) da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2023.

META	5W2H						
	What?	Why?	Who?	Where?	When?	How?	How Much?
	O QUÊ?	POR QUÊ?	QUEM?	ONDE?	QUANDO?	COMO?	QUANTO?
01	Construir a política institucional de extensão	Estabelecer uma estrutura sólida e orientadora que defina os princípios, diretrizes e metas da extensão universitária na instituição.	PREX	UFDPAr	2024	Através de consultas à comunidade e de oficinas de elaboração da Política Institucional de Extensão	Não se aplica
02	Implementar a curricularização da extensão	Fortalecer a integração entre o ensino, pesquisa e extensão na universidade, proporcionando uma experiência acadêmica mais rica e relevante para os estudantes, ao mesmo tempo em que se cumpre uma norma legal.	CAECE	UFDPAr	2024	Reuniões com os coordenadores de extensão das graduações da UFDPAr	Não se aplica
03	Desenvolver ações desportivas no âmbito da UFDPAr	Promover o bem-estar físico, mental e social da comunidade acadêmica da	CAECE	UFDPAr	2024	Em parceria com as Atléticas Universitárias da UFDPAr	Não se aplica



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

		Universidade Federal da Paraíba (UFDPa), incentivando um estilo de vida ativo e saudável.					
04	Efetivar a participação da Universidade em instâncias representativas da comunidade, tais como Conselhos de Direitos	fortalecer o compromisso da universidade com a cidadania ativa e a responsabilidade social, participando ativamente de instâncias representativas da comunidade.	PREX	UFDPa e Conselhos de Direito	2024	Eleições para representação em Conselhos de Direito	Não se aplica
05	Possibilitar novos meios e processo de produção, inovação e disponibilização de conhecimentos	Manter a relevância da UFDPa como instituição de ensino superior, adotando uma abordagem inovadora e atualizada na produção, disseminação e aplicação de conhecimentos.	CAECE	UFDPa	2024	UFDPa	Não se aplica
06	Prospectar o financiamento público, transparente destinado para a execução de ações extensionistas.	Garantir recursos financeiros adequados e transparentes que possibilitem a implementação eficaz de ações extensionistas.	CPPEX CAECE COCEX	Mídias Sociais da PREX, site da UFDPa e via Coordenadores de Extensão dos cursos de graduação.	2024	Elaborar macroprojeto para captação de recursos	Não se aplica



5.8 Planejamento Operacional (5W2H)

Quadro 10 Planejamento Operacional (5W2H) da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2023.

META	5W2H						
	What?	Why?	Who?	Where?	When?	How?	How Much?
	O QUÊ?	POR QUÊ?	QUEM?	ONDE?	QUANDO?	COMO?	QUANTO?
01	Realizar oficinas de elaboração da política de extensão	Envolver ativamente a comunidade acadêmica e outros <i>stakeholders</i> no processo de desenvolvimento da política de extensão.	COCEX	UFDPAr	2023	Reunindo a comissão de elaboração de política de extensão da UFDPAr	Não se aplica
02	Realizar encontros com a comunidade externa e interna para refletir sobre a política de extensão	Promover uma abordagem inclusiva e participativa na formulação e revisão da política de extensão	COCEX	UFDPAr	2023	Realizando a I ECOMPEX	Não se aplica
03	Divulgar as ações extensionistas da Universidade	Promover uma abordagem inclusiva e participativa na formulação e revisão da política de extensão.	PREX / CPPEX / COCEX / CAECE	Mídias Sociais / Site da UFDPAr / Mídias convencionais	2023	Através das mídias sociais e do site da UFDPAr	Não se aplica
04	Propor editais com foco para as demandas sociais	Alinhar estrategicamente os recursos disponíveis com as necessidades e desafios da sociedade, promovendo o desenvolvimento social, econômico e cultural.	PREX / CPPEX / COCEX / CAECE	UFDPAr	2023	Elaborando editais.	Não se aplica
05	Fortalecer as relações dos coordenadores de extensão da graduação	Promover a colaboração, comunicação e coordenação eficazes entre os coordenadores	PREX / CPPEX / COCEX / CAECE	UFDPAr	2023	Realizando reuniões periódicas com os coordenadores de extensão.	Não se aplica



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

		de extensão dos cursos de graduação da universidade.					
06	Realizar fóruns permanentes de discussão da curricularização o da extensão envolvendo coordenadores de extensão dos curso de graduação e coordenadores de projetos de extensão	Promover uma abordagem colaborativa e alinhada da curricularização o da extensão, envolvendo ativamente os principais responsáveis por sua implementação o.	CAECE	UFDPAr	2023	Elaborando proposta	Não se aplica
07	Publicar editais de apoio às atividades de extensão	Estimular a excelência, a inovação e a ampla variedade de atividades de extensão na universidade, buscando mobilizar recursos financeiros, talento humano e materiais para apoiar projetos de extensão, ao mesmo tempo em que oferecemos bolsas para promover um maior compromisso dos estudantes e melhorar sua permanência acadêmica.	PREX / CPPEX / COCEX / CAECE	UFDPAr	2023		Não se aplica
08	Promover diálogos com a comunidade interna e externa para o desenvolvimento de atividades desportivas	Criar um ambiente inclusivo e colaborativo que envolva a comunidade interna e externa da universidade no planejamento e	CAECE	UFDPAr	2023	Realizando reuniões com as atléticas estudantis.	Não se aplica



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

		desenvolvimento de atividades desportivas.					
09	Propor eventos culturais e desportivos	Enriquecer a vida acadêmica, promover a integração da comunidade acadêmica e externa e contribuir para o desenvolvimento cultural, esportivo e social.	CAECE	UFDPAr	2023	Elaboração de projetos de eventos culturais e desportivos.	Não se aplica
10	Promover a intersetorialidade para o desenvolvimento do ambiente desportivo	Criar um ambiente de colaboração e sinergia entre diferentes setores, departamentos e partes interessadas envolvidos no desenvolvimento do ambiente desportivo.	CAECE	UFDPAr	2023	Definindo a política de extensão para cultura e desportos.	Não se aplica
11	Buscar participação em instâncias representativas da comunidade	fortalecer o compromisso da universidade com a cidadania ativa, a responsabilidade social e a construção de parcerias estratégicas.	PREX / CPPEX / COCEX / CAECE	Conselhos de Direito	2023	Disputando vagas nas eleições dos Conselhos de Direito.	Não se aplica
12	Mapear os editais públicos de fomento à extensão	Garantir que a universidade esteja ciente de todas as oportunidades de financiamento público disponíveis para apoiar suas atividades de extensão.	PREX / CPPEX / COCEX / CAECE	UFDPAr	2023		Não se aplica



6 GESTÃO DE COMPRAS E CONTRATAÇÕES

A gestão de compras e contratações no contexto da administração pública brasileira é regida por uma legislação específica, que até recentemente era a Lei nº 8.666/1993. No entanto, a evolução das práticas administrativas e a necessidade de modernização levaram à promulgação de uma nova legislação sobre o tema: a Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021.

6.1 Plano Anual de Contratações (PAC) de bens, serviços, obras e TIC

Plano Anual de Contratações (PAC) para os Anos de 2024 e 2025

Com base na modernização das práticas administrativas e nas diretrizes estabelecidas pela Lei nº 14.133/2021, apresentamos o Plano Anual de Contratações (PAC) para os anos de 2024 e 2025 da PREX – Pró-Reitoria de Extensão UFDPAr. Este plano visa articular o planejamento das contratações com a proposta orçamentária, alinhando-se ao planejamento estratégico da nossa organização e promovendo o uso estratégico das compras públicas.

1. Formalizações de Demandas (DFD) no PGC

Iniciaremos o processo de inclusão das Formalizações de Demandas (DFD) para o ano de 2024 a partir do sistema PGC 2023 e para o ano de 2025 no PGC 2024. Seguiremos o calendário de compras estabelecido pela PRAD/UFDPAR. Logo que o período estabelecido pela PRAD para inserir as demandas do setor será efetivada no sistema. Destacamos que a PREX registrar quando necessário duas DFDs distintas: uma para materiais e outra para serviços. Abaixo disponibilizamos o Fluxograma do processo de Contratações (PAC) de bens, serviços, obras e TIC. A seguir detalhamos alguns dos bens já listados para solicitação de aquisição.

A. Módulo ACEX no SIGAA

- Está prevista a compra e implementação do módulo ACEX no sistema SIGAA. Esta aquisição visa otimizar e modernizar os processos acadêmicos e administrativos, promovendo uma gestão mais eficiente e integrada.



B. Criação de um Sistema Próprio de Certificação

- Com o intuito de fortalecer a segurança, transparência e eficiência dos processos internos, planejamos desenvolver um sistema próprio de certificação. Este sistema permitirá uma gestão mais autônoma e personalizada, atendendo às especificidades e demandas da nossa instituição.

Procedimentos para Acesso às contratações (PAC) de bens, serviços, obras e TIC

A partir do acesso ao site de compras [compras.gov.br](https://www.compras.gov.br): <https://www.comprasnet.gov.br/seguro/loginPortalUASG.asp> seguimos as orientações do setor responsável pelas aquisições. Aqui o primeiro passo é efetuar o cadastro no [compras.gov.br](https://www.compras.gov.br) a seguir o fluxo do processo que realizamos para solicitar os materiais permanentes.

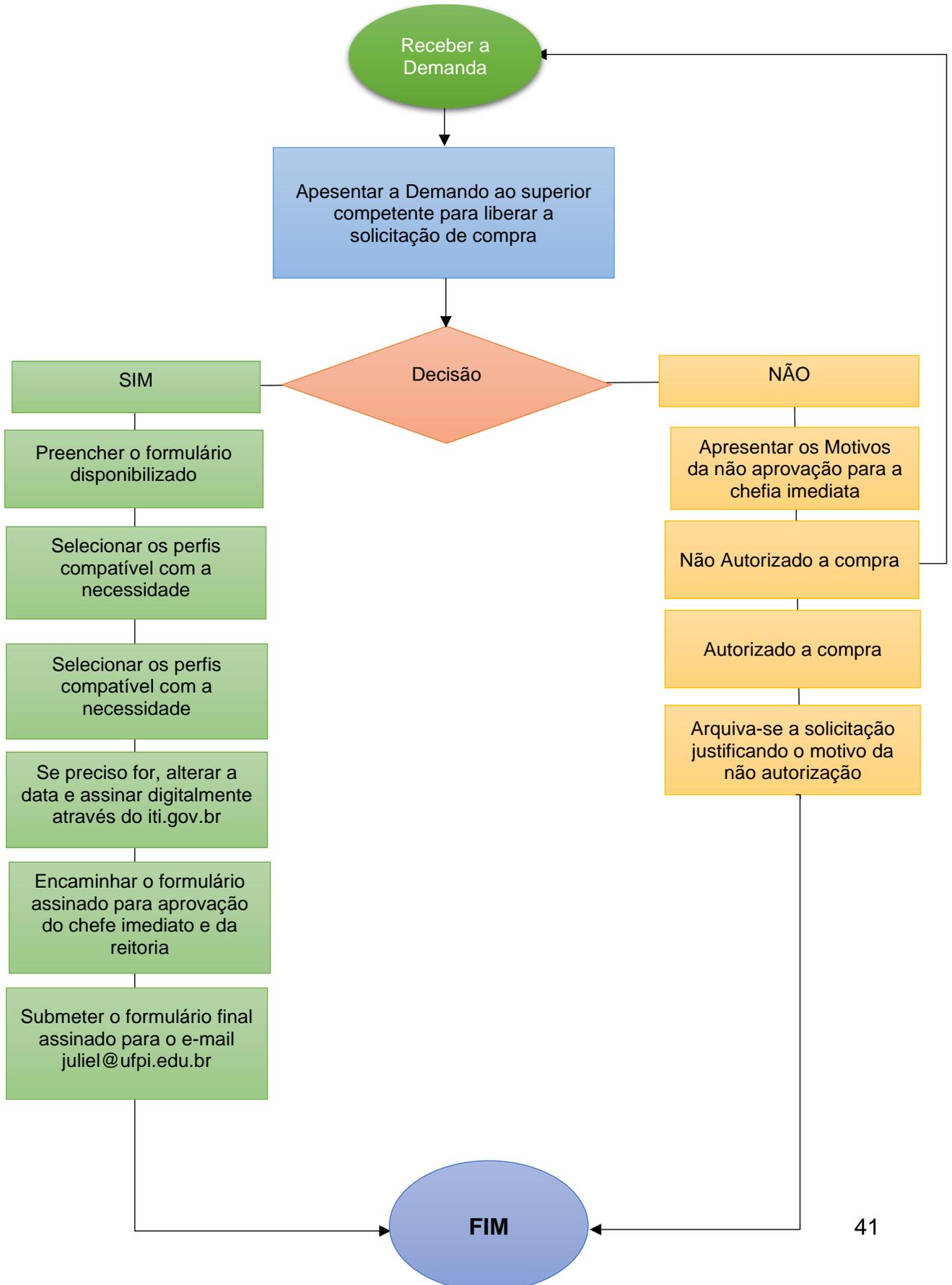
A Gestão de Materiais de Expediente

Destacamos que a demanda por materiais de expediente comuns é gerida exclusivamente pela Divisão de Almoxarifado, isentando os setores de tal responsabilidade.

Este documento reflete nosso compromisso com a eficiência, transparência e modernização dos processos de contratação e gestão, contudo é importante destacar que o processo não é gerido pela PREX mas assim seguido a instancia responsável. Acreditamos que, com a implementação dessas ações, busca-se fortalecer a instituição, garantindo um ambiente propício para o alcance de nossos objetivos estratégicos e a satisfação das necessidades da comunidade acadêmica e administrativa.

FLUXOGRAMA DO PROCESSO DE CONTRATAÇÕES

Figura 5 Fluxograma do processo de contratações da Pro Reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr), 2023.





7 CONCLUSÃO

7.1 Resultados do Exercício Anterior

Conclusões do Relatório de Final de Ano - Plano de Desenvolvimento da Unidade (01/01/2023 a 20/12/2023):

Destaque para Ações Impactantes:

- A realização do I Encontro Comunitário de Políticas de Extensão da UFDPAr – ECOMPEX, representando um marco significativo para a comunidade acadêmica.
- Realização de 12 reuniões decisórias com a equipe completa da PREX, evidenciando a importância do alinhamento estratégico.
- Sucesso no fechamento e abertura de editais PIBIEX, com números expressivos de bolsas ofertadas, projetos aprovados e professores contemplados.

Expansão e Parcerias Estratégicas:

- Estabelecimento de parcerias com instituições e entidades externas, incluindo abrigo São José, museu UFRJ, museu do mar e Instituto Tartarugas do Delta.
- Ofertas de cursos e formação para a comunidade com foco em inovação e tecnologia, fortalecendo a ligação entre a universidade e a sociedade.

Aprimoramento da Estrutura e Infraestrutura:

- Aprovação e implantação do Centro de Línguas Estrangeiras, contribuindo para a formação e capacitação da comunidade acadêmica.
- Reinauguração da Quadra Poliesportiva da UFDPAr em setembro de 2023, proporcionando um espaço revitalizado para atividades esportivas e recreativas.

Atividades Culturais e de Conhecimento:



- Lançamento do Guia de Curricularização da Extensão em novembro de 2023, evidenciando o compromisso com a integração da extensão nas grades curriculares.
- Realização de oficina sobre conexões científicas, oficina Empreender é para todas as idades e curso de formação "Mulheres na Ciência: Cientistas e Tecnologia – Por Que Não?".

Dinamismo nos Eventos:

- Realização do Festival Gastronômico AMIG em setembro de 2023, destacando a importância da cultura e da gastronomia na vida universitária.
- Curso "Comunidade Empreende – Oficina AMIG" realizado em junho de 2023, promovendo o empreendedorismo na comunidade acadêmica.

Fortalecimento das Estruturas de Avaliação e Planejamento:

- Formatação da CLAA e CAMEX, com mudanças significativas, demonstrando a busca contínua por aprimoramento.
- Elaboração de documentos estratégicos, incluindo mapeamento dos setores, matriz SWOT, indicadores balanceados de desempenho e mapa estratégico.

Regulamentação e Governança:

- Emissão de resoluções e portarias importantes, regulamentando desde a criação e reconhecimento das Ligas Acadêmicas até a designação de comitês e alteração na composição do CLAA.

Essas conclusões evidenciam um período de grande atividade e realizações para a UFDPa em 2023, demonstrando um comprometimento efetivo com o desenvolvimento acadêmico, cultural, social e estrutural da instituição. O engajamento com a comunidade, a celebração de parcerias e a oferta diversificada de atividades refletem positivamente na gestão e na projeção futura da universidade.



7.2 Resultados Esperados

Resultados Esperados para 2024 e 2025:

À luz dos avanços notáveis nas atividades de extensão ao longo de 2023, o planejamento estratégico para 2024 e 2025 visa consolidar e expandir ainda mais o impacto positivo da Universidade Federal da UFDPa na comunidade e além. Os resultados projetados refletem um compromisso contínuo com o crescimento qualitativo e quantitativo das iniciativas de extensão, alinhado com os objetivos institucionais.

Cursos:

- 2023: 26 cursos
- 2024: A previsão é dobrar a oferta de cursos, alcançando 40.
- 2025: Planeja-se um aumento significativo, atingindo a marca de 50 cursos, proporcionando uma gama diversificada de oportunidades de aprendizado para a comunidade acadêmica e externa.

Eventos:

- 2023: 45 eventos
- 2024: A expectativa é dobrar a quantidade, alcançando 60 eventos, ampliando as oportunidades de interação e diálogo entre a universidade e a sociedade.
- 2025: A projeção é manter um crescimento sustentável, atingindo 70 eventos, consolidando a posição da UFDPa como um centro dinâmico de discussões e trocas de conhecimento.

Programas:

- 2023: 9 programas
- 2024 e 2025: A meta é manter 10 programas, buscando aprimorar a qualidade e o impacto social dessas iniciativas consolidadas.

Projetos:

- 2023: 91 projetos



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

- 2024 e 2025: O objetivo é manter um portfólio robusto de 100 projetos, assegurando a continuidade e a diversidade de contribuições para a sociedade.

Ligas:

- 2023: 20 ligas
- 2024: Planeja-se uma expansão para 35 ligas.
- 2025: A projeção é ampliar para 45 ligas, otimizando e fortalecendo as existentes.

Empresas Juniores:

- 2023: 4 empresas juniores
- 2024: Prevê-se um aumento para 5 empresas juniores.
- 2025: A projeção é chegar a 6 empresas juniores, focando na qualidade e impacto dessa iniciativa empreendedora.

Ações de Culturas de Esportes e Lazer:

- 2023: 10 ações
- 2024 e 2025: A intenção é ampliar para 15 e 20 ações, respectivamente promovendo um equilíbrio entre continuidade e inovação nesse setor.

Bolsas de Extensão:

- 2023: 71 bolsas
- 2024: A expectativa é manter 71 bolsas, garantindo a continuidade do suporte financeiro aos participantes das atividades de extensão.
- 2025: Planeja-se um aumento substancial para 100 bolsas, ampliando as oportunidades de engajamento dos estudantes.

Curricularização:

- 2023: 1 iniciativa de Curricularização da Extensão – curso de graduação Ciências Econômicas
- 2024: A previsão é expandir para 5 curricularizações de cursos da graduação, integrando ainda mais as atividades de extensão ao currículo acadêmico.



- 2025: O objetivo ambicioso é chegar a 12 curricularizações de cursos da graduação, promovendo uma sinergia efetiva entre ensino, pesquisa e extensão.

Eventos de Destaque:

- II ECOMPEX: Realização do segundo Encontro Comunitário de Políticas de Extensão da UFDPAr, ampliando o diálogo e a participação da comunidade.
- MUDA (Festival de Artes e Cultura da UFDPAr): Um evento que celebra a diversidade cultural, promovendo a expressão artística e cultural na universidade.
- Integra UFDPAr (Seminário Integrador da Pesquisa, Ensino e Extensão): Um seminário que visa integrar de maneira sinérgica as áreas de pesquisa, ensino e extensão, fortalecendo a interdisciplinaridade e o impacto social.

Essas metas e eventos refletem o compromisso contínuo da UFDPAr em fortalecer sua presença e impacto positivo na sociedade, promovendo uma cultura de extensão dinâmica, inovadora e socialmente responsável. O acompanhamento regular desses indicadores será fundamental para garantir a eficácia e a relevância das atividades de extensão nos próximos anos.



REFERÊNCIAS

- BRASIL. Conselho Universitário da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. **Resolução CONSUNI nº 07/2021 de 08 de Outubro de 2021**. Aprova a estrutura organizacional e distribuição dos cargos de direção, funções gratificadas e funções comissionadas de coordenação de cursos da UFDPAr. Disponível em: <https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Parnaiba/2021/CONSUNI/RESOLU%C3%87%C3%83O_07_2021_CONSUNI.pdf>. Acesso 27 jul. 2022.
- Tribunal de Contas da União (TCU). Manual de compras direta do acesso em: <https://portal.tcu.gov.br/lumis/portal/file/fileDownload.jsp?fileId=8A8182A24D6E86A4014D71A8CEA96335e>
- Tribunal de Contas da União (TCU) . Revista de Licitações e contratos: Orientações e jurisprudência do TCU, disponível no sitio <https://portal.tcu.gov.br/lumis/portal/file/fileDownload.jsp?fileId=8A8182A24D6E86A4014D72AC81CA540A&inline=1>
- UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Conselho Universitário. Resolução nº 2/2020, de 12 de fevereiro de 2020. Institui a estrutura inicial para implantação da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. Disponível em: https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoesconsuni/2020/resolucao_no_2_de_12_de_fevereiro_de_2020r_-_resolucao_no_2_de_12_de_fevereiro_de_2020r_-_dou_-_imprensa_nacional20201023093001.pdf Acesso em 01 de jul. 2023.
- UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Conselho Universitário. Resolução nº 29/2022 de 02 de dezembro de 2022. Aprova a Política de Gestão de Riscos da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr). Disponível em: <https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoes-consuni/2022/resolucao-consuni-no-29-de-02-de-dezembro-de-2022.pdf> .
- UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Gabinete da Reitoria. Portaria nº 388/2023, de 05 de junho de 2023. Designa Comissões Setoriais responsáveis pela discussão da Estruturação do PDI da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. Disponível em: <https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/portarias/atos-e-portariasda-reitoria/2023/portaria-no-388-de-05-de-julho-de-2023-1.pdf> .
- UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Gabinete da Reitoria. Portaria nº 388/2023, de 05 de junho de 2023. Designa Comissões Setoriais responsáveis pela discussão da Estruturação do PDI da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. Disponível em: <https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/portarias/atos-e-portariasda-reitoria/2023/portaria-no-388-de-05-de-julho-de-2023-1.pdf> .
- Portaria nº 448 de 13/09/2002, da Secretaria do Tesouro Nacional, Ministério da Fazenda. Os itens financiáveis estão limitados a materiais de consumo (339030). Disponível em: <http://www.ifto.edu.br/ifto/comissoes/caf/documentos/portaria-448-2002-natureza-dedespesa.pdf/view>