



Plano de Gestão de Riscos 2023-2025

(Pró-Reitoria de Extensão – PREX)



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

ROL DE RESPONSÁVEIS

**FRANCISCO JANDER DE SOUSA NOGUEIRA
PRÓ-REITOR**

**CAROLINA SILVA RIBEIRO
COORDENADORA COCEX**

**ELIAS BORGES DO NASCIMENTO JUNIOR
COORDENADOR CAECE**

**SAMARA SOUSA VASCONCELOS GOUVEIA
COORDENADORA CPPEX**

**FRANCILENE LEONEL CAMPOS
CHEFE DA DIVISÃO DE INTEGRALIZAÇÃO CURRICULAR DA EXTENSÃO**

**FLÁVIO FURTADO DE FARIAS
CHEFE DA DIVISÃO DE REGISTRO E CERTIFICAÇÃO**

**CELINA MARIA DE SOUZA OLIVINDO
CHEFE DA DIVISÃO DE SERVIÇOS E INOVAÇÃO EM EXTENSÃO**

**HELOÍSA MARQUES
CHEFE DA DIVISÃO DE EVENTOS E CURSOS DE EXTENSÃO**

**LUCIANA ROCHA FAUSTINO
CHEFE DA DIVISÃO DE ESPORTE E CULTURA**

**MICHELI VERAS DOS SANTOS
ATENDENTE – SECRETARIA EXECUTIVA**

**FRANCISCO GABRIEL DA SILVA ALBUQUERQUE
JOSE DOS REIS FILHO
NATÁLIA VICTÓRIA MENEZES BRITO
ALAN FERREIRA FONTENELE
ESTAGIÁRIOS**



LISTA DE SIGLAS

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 – Escala de probabilidade com os respectivos scores e descrição dos atributos para o cálculo do risco.....	30
Quadro 2 – Escala de impacto com os respectivos scores e descrição dos atributos para o cálculo de risco	31
Quadro 3 – Classificação do nível de risco a partir da escala dos scores calculados.....	31
Quadro 4 – Reconhecimento e classificação dos riscos institucionais da PREX	32
Quadro 5 – Avaliação dos riscos institucionais da PREX	34
Quadro 6 – Controle dos riscos institucionais da PREX	35
Quadro 7 – Sistemas de Controle de riscos institucionais da PREX	38
Quadro 8 – Monitoramento dos riscos institucionais da PREX	41
Quadro 9 – Tratamento dos riscos institucionais da PREX	48
Quadro 10 – Projetos cadastrados julho a dezembro/2022 – UFDPa.....	51
Quadro 11 – Projetos cadastrados janeiro a julho/2023 – UFDPa	58
Quadro 12 – Ligas acadêmicas cadastradas em 2023 – UFDPa.....	71
Quadro 13 – Eventos e cursos de extensão cadastrados de julho a dezembro/2022 – UFDPa.....	74
Quadro 14 – Eventos e cursos de extensão cadastrados de janeiro a julho/2023 – UFDPa	77



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

SUMÁRIO

1	5	
2	6	
2.1	6	
2.2	77	
2.3	78	
3	14	14
3.1	14	14
3.2	15	15
4	18	18
4.1	18	18
4.2	<i>Diagnóstico do Setor</i>	20
4.2.1	Análise SWOT	20
4.2.2	Balanced ScoreCard (BSC)	23
4.2.3	Mapa Estratégico	28
4.2.4	Quadro de Identificação Institucional	29
4.3	29	30
4.3.1	Escalas de Classificação dos Riscos Institucionais	30
4.3.2	Reconhecimento e Classificação dos Riscos Institucionais	31
4.3.3	Avaliação dos Riscos Institucionais	34
4.3.4	Verificação de Controles de Riscos	35
4.3.5	Melhoria e/ou Implementação de Sistemas de Controles de Riscos	38
4.3.6	Monitoramento dos Riscos Institucionais	41
4.3.7	Tratamento dos Riscos Institucionais	48
5	50	51
6	79	80
REFERÊNCIAS		82
ANEXOS		83



1 APRESENTAÇÃO DO SETOR

A Pró-Reitoria de Extensão (PREX) da UFDPAr é responsável pela promoção, organização e coordenação das atividades de extensão universitária. Composta por coordenadorias e divisões, a PREX promove a interação entre a universidade e a sociedade, por meio de programas, projetos, cursos e eventos. Seu objetivo social é transformar a realidade local, valorizando e motivando a responsabilidade social, cultural e ambiental. A PREX busca aprimorar a gestão das atividades de extensão, atendendo às demandas internas e externas de forma efetiva, contribuindo para o desenvolvimento regional e social.

A extensão universitária da UFDPAr desempenha um papel fundamental ao viabilizar a interação entre a comunidade e a universidade. Ela vai além do simples compartilhamento de conhecimento e prestação de serviços, atuando como um elo que possibilita a participação da sociedade nos saberes produzidos, visando transformar a realidade local (FREIRE, 2013).

A gestão das atividades de extensão da UFDPAr é atribuída à Pró-Reitoria de Extensão (PREX), criada em 2021 pela Resolução nº 07, de 8 de outubro de 2021 - CONSUNI, que definiu sua estrutura de cargos e funções (BRASIL, 2021). Atualmente, a PREX é composta por três coordenadorias: Coordenadoria de Programas e Projetos, Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura e Coordenadoria de Cursos e Eventos.

A Coordenadoria de Programas e Projetos tem a responsabilidade de articular, cadastrar, acompanhar e avaliar as ações de programas e projetos desenvolvidos pela comunidade acadêmica da UFDPAr, que promovam uma interação transformadora entre a universidade e a sociedade.

A Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura atua na disseminação da responsabilidade e valorização sociocultural e ambiental, buscando o desenvolvimento da autoconsciência e o respeito pelos bens culturais.

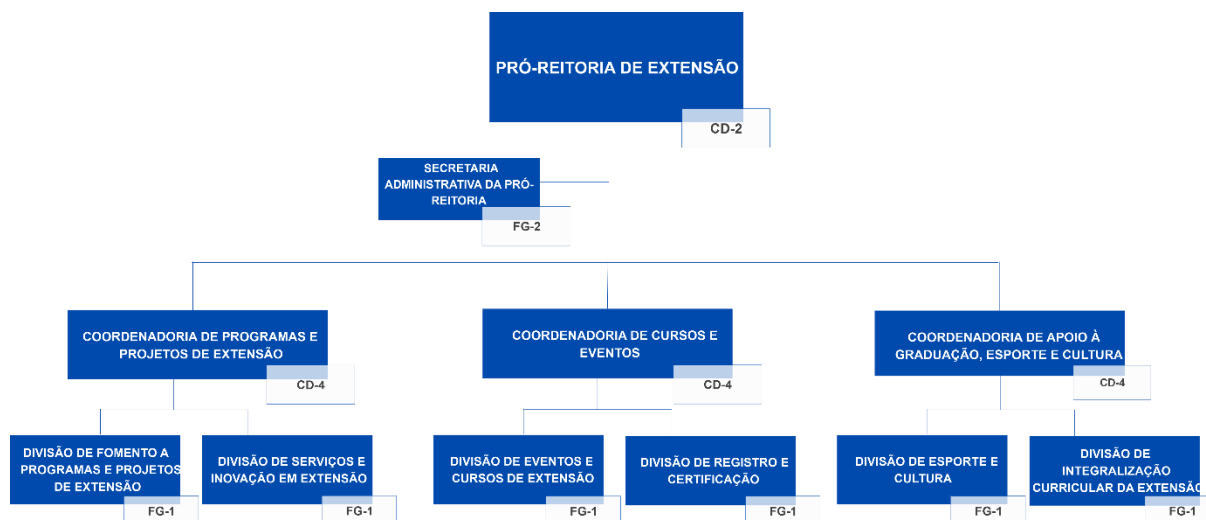
Já a Coordenadoria de Cursos e Eventos é responsável por gerenciar as atividades relacionadas aos cursos e eventos de extensão, promovidos pela UFDPAr ou relacionados à instituição (BRASIL, 2021).

Visando aprimorar a gestão das atividades de extensão da UFDPAr, foi elaborado o plano de Gestão de Riscos. Esse plano tem como objetivo mapear as principais demandas internas e externas apresentadas à PREX, além de estabelecer procedimentos, práticas e atribuições de responsabilidades, buscando a efetividade das ações propostas pela Pró-Reitoria de Extensão.



2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL ADMINISTRATIVA DA UNIDADE

2.1 Organograma da Unidade





2.2 Principais Normas Direcionadas da Unidade

As principais normas direcionadas da Pró-Reitoria de Extensão (PREX) estão relacionadas às seguintes ações.

- Normas para Acompanhamento das Ações de Extensão: São diretrizes estabelecidas para garantir o acompanhamento minucioso e efetivo de todas as atividades de extensão promovidas pela UFDPa. Essas normas visam assegurar que cada projeto de extensão seja monitorado de forma adequada, permitindo avaliar seus resultados e impactos na comunidade;
- Normas para Concessão de Bolsas de Extensão: São regras estabelecidas para ampliar o quantitativo de bolsas concedidas e garantir a implantação das bolsas docentes. Essas normas têm como objetivo valorizar e incentivar a participação de estudantes e docentes nas atividades de extensão, proporcionando apoio financeiro e reconhecimento para o trabalho realizado;
- Normas de Desburocratização dos Processos Internos: São diretrizes voltadas para simplificar e otimizar os processos internos da PREX, visando uma sistematização mais ágil e eficiente para o cadastro e relatórios de ações de extensão. A intenção é eliminar entraves burocráticos, facilitando a execução das atividades e projetos;
- Normas de Integração com a Comunidade Externa: Estabelecem diretrizes para fomentar a integração entre a Universidade e os movimentos sociais organizados, criando parcerias e espaços de diálogo para promover atividades de extensão em conjunto com a sociedade;
- Normas para a Integralização Curricular da Extensão: São regras que determinam a inserção de atividades de extensão nos currículos dos cursos de graduação, permitindo que os estudantes possam vivenciar experiências práticas e de engajamento com a comunidade;
- Normas para Captação de Recursos Financeiros: São diretrizes estabelecidas para buscar e estabelecer parcerias com órgãos governamentais e não-governamentais, visando aumentar o investimento na Pró-Reitoria de Extensão e ampliar suas atividades e
- Normas para Atualização Tecnológica e Apoio às Ações Extensionistas: Estabelecem diretrizes para promover a atualização tecnológica em "hardware e software", proporcionando recursos e suporte adequados para o desenvolvimento das ações de extensão.

Essas são algumas das principais normas direcionadas pela Pró-Reitoria de Extensão (PREX) para orientar e fortalecer suas atividades e projetos. O cumprimento dessas normas é fundamental para promover uma extensão universitária de qualidade, relevante e alinhada aos valores institucionais da UFDPa.

2.3 Competências das Subunidades e Setores da Unidade



Compete ao Pró-Reitor de Extensão

O papel do Pró-Reitor de Extensão - PREX - na UFDPa é fundamental e abrangente. Sua missão é assessorar diretamente o Reitor, desempenhando um papel crucial no desenvolvimento e promoção das atividades de extensão universitária. Sua atuação é pautada pelo planejamento estratégico, coordenação cuidadosa e organização eficiente dessas atividades em toda a universidade.

O Pró-Reitor de Extensão é responsável por impulsionar iniciativas que estreitam os laços entre a universidade e a sociedade, garantindo que o conhecimento e os recursos acadêmicos sejam direcionados ao benefício da comunidade. Essa posição de liderança busca incentivar a participação ativa de docentes, discentes e colaboradores em projetos extensionistas, buscando impactar positivamente a vida das pessoas e contribuindo para o desenvolvimento social e cultural do entorno.

Com habilidades estratégicas e visão de futuro, o Pró-Reitor de Extensão trabalha incansavelmente para que a extensão universitária alcance seus objetivos, fortalecendo a imagem da UFDPa como instituição comprometida com a transformação e o progresso da sociedade. Sua dedicação e compromisso enriquecem a comunidade acadêmica e inspiram a todos a contribuírem de forma significativa para um mundo melhor.

Em síntese, assessorar diretamente o Reitor da UFDPa nas ações relacionadas às atividades de extensão universitária, através do planejamento, coordenação e organização destas ações no âmbito da UFDPa.

Compete à Secretaria Administrativa

A Secretaria Administrativa da PREX é responsável por apoiar a gestão do Pró-Reitor e Coordenadores vinculados à Pró-Reitoria, garantindo o bom funcionamento das atividades e o atendimento eficiente à comunidade interna e externa. A equipe cuida da distribuição de expedientes e do recebimento, registro e controle dos processos encaminhados à PREX.

- Apoiar a gestão do Pró-Reitor e Coordenadores vinculados a Pró-Reitoria;
- Atender a comunidade interna e externa, bem como efetuar a distribuição de expedientes;
- Receber, registrar e controlar processos encaminhados à Pró-Reitoria de Extensão;
- Planejar, organizar, monitorar e avaliar os serviços e processos de secretaria;
- Organizar e assessorar as reuniões da PREX e Coordenações associadas;
- Gerenciar informações administrativas necessárias ao desenvolvimento das atividades da PREX;



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

- Organizar, acompanhar e apoiar a agenda do(a) Pró-Reitor(a) e dos Coordenadores associados;
- Realizar procedimentos de viagens pertinentes à PREX;
- Coordenar o arquivamento de documentos da PREX e Coordenações associadas, dando a destinação pertinente aos processos previamente triados;
- Realizar, com o apoio das demais coordenações e subunidades, o levantamento patrimonial e
- Executar outras tarefas por delegação ou atribuição.

A Secretaria Administrativa da PREX desempenha um papel fundamental na efetivação das atividades da Pró-Reitoria, garantindo um ambiente de trabalho organizado e contribuindo para o cumprimento de suas atribuições e metas com eficiência e qualidade.

Compete à Coordenadoria de Programas e Projetos

A Coordenadoria de Programas e Projetos é uma instância essencial dentro da Pró-Reitoria de Extensão da UFDPa. Sua missão é articular, em estreita colaboração com as unidades de ensino da universidade, programas e projetos que abraçam o princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão. O objetivo é promover uma interação transformadora entre a Universidade e outros setores da Sociedade, buscando impactar positivamente a comunidade e a região em que está inserida.

A Coordenadoria assume a responsabilidade de cadastrar, acompanhar e avaliar minuciosamente as ações dos programas e projetos de Extensão que são coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPa. Dessa forma, assegura-se que essas iniciativas alcancem seus objetivos e produzam resultados significativos para todos os envolvidos.

Por meio de uma abordagem colaborativa, a Coordenadoria fomenta a criação e desenvolvimento de programas e projetos que estejam alinhados com as demandas da sociedade, contribuindo para a resolução de problemas e desafios reais. Com base na sinergia entre ensino, pesquisa e extensão, a coordenação visa estabelecer parcerias sólidas e duradouras entre a universidade e as comunidades, fortalecendo a responsabilidade social da instituição e estimulando o engajamento dos estudantes, docentes e servidores.

Assim, a Coordenadoria de Programas e Projetos desempenha um papel essencial na concretização da missão da Pró-Reitoria de Extensão, expandindo o impacto positivo da UFDPa além de seus muros e promovendo a construção conjunta de um futuro mais inclusivo, sustentável e transformador para todos, articulando dois pontos essenciais:

- Articular junto às unidades de ensino da UFDPa, Programas e Projetos que sob o princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão,



promovam a interação transformadora entre Universidade e outros setores da Sociedade e

- Cadastrar, acompanhar e avaliar as ações dos programas e projetos de Extensão Coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPAr.

Compete à Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão

A Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão é uma importante instância dentro da Pró-Reitoria de Extensão da UFDPAr, responsável por coordenar e impulsionar iniciativas que fortalecem o compromisso da universidade com a transformação social e o desenvolvimento da região. Considerando essencialmente as atividades de:

- Coordenar, implementar e administrar o orçamento da UFDPAr destinado ao Programa de Institucional de Bolsa de Extensão - PIBIEX e
- Coordenar, supervisionar, avaliar, orientar e certificar as atividades desenvolvidas em programas, projetos e eventos científicos e tecnológicos coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPAr.

Uma das atribuições centrais da Divisão é a coordenação, implementação e administração do orçamento destinado ao Programa Institucional de Bolsa de Extensão - PIBIEX. Por meio desse programa, são criadas oportunidades de engajamento para estudantes, docentes e servidores, incentivando sua participação ativa em projetos de extensão que beneficiem a comunidade.

Além disso, a Divisão de Fomento assume um papel fundamental ao coordenar, supervisionar, avaliar, orientar e certificar as atividades desenvolvidas em programas, projetos e eventos científicos e tecnológicos coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPAr. Isso garante que as ações de extensão sejam conduzidas com excelência, em conformidade com os princípios e objetivos da universidade e, acima de tudo, com impacto positivo na sociedade.

Através do eficiente gerenciamento dos recursos e do acompanhamento rigoroso das atividades, a Divisão busca garantir que os programas e projetos de extensão alcancem seus propósitos de forma efetiva e sustentável. Ao fomentar o engajamento dos membros da comunidade acadêmica e promover a integração entre ensino, pesquisa e extensão, a Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão consolida a posição da UFDPAr como uma instituição comprometida com a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e desenvolvida.



Compete à Divisão de Serviços e Inovação em Extensão

Compete à Divisão de Serviços e Inovação em Extensão da UFDPa a responsabilidade por duas importantes atribuições:

- Acompanhar criteriosamente os editais pertinentes e promover a devida publicidade, com o objetivo de identificar e propor novas ações extensionistas. Através desse processo, a Divisão busca impulsionar a diversidade e qualidade das atividades de extensão, ampliando as oportunidades para a comunidade acadêmica envolver-se em projetos significativos e alinhados com as demandas sociais e
- Estimular e fomentar uma relação bidirecional entre a Universidade Federal da UFDPa e outros setores da sociedade. Essa abordagem visa incentivar a produção, desenvolvimento e transferência de conhecimentos, tendo a inovação como foco central das ações de extensão. Ao promover uma colaboração efetiva entre a academia e a sociedade, a Divisão almeja contribuir para o progresso mútuo e o desenvolvimento sustentável, através da aplicação prática do conhecimento científico e tecnológico.

Com base em um enfoque formal e comprometido com a excelência acadêmica, a Divisão de Serviços e Inovação em Extensão busca fortalecer a conexão entre a universidade e a comunidade, promovendo uma extensão universitária transformadora e relevante, que impacte positivamente a sociedade e esteja em consonância com os princípios e objetivos institucionais da UFDPa.

Compete à Coordenadoria de Cursos e Eventos

Compete à esta coordenadoria, gerenciar e planejar as atividades pertinentes aos cursos e eventos de extensão promovidos pela UFDPa ou relacionados à Instituição.

A Coordenadoria de Cursos e Eventos tem como competência primordial o gerenciamento e o planejamento das atividades relacionadas aos cursos e eventos de extensão promovidos pela UFDPa ou de relevância para a Instituição.

Nossa equipe se dedica com entusiasmo a garantir que cada curso e evento seja cuidadosamente planejado e executado, com o objetivo de oferecer experiências enriquecedoras e de alto padrão para a comunidade acadêmica e para a sociedade em geral.

Com atenção aos detalhes e ao alinhamento com os princípios da extensão universitária, trabalhamos incansavelmente para proporcionar oportunidades de aprendizado, atualização e interação, que contribuam tanto para o aprimoramento profissional quanto para a construção de uma sociedade mais informada e engajada.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

Estamos comprometidos em ser uma fonte confiável de conhecimento e capacitação, buscando sempre oferecer cursos e eventos que sejam relevantes, inovadores e impactantes. Por meio de uma abordagem colaborativa e inclusiva, nosso objetivo é criar uma atmosfera propícia ao compartilhamento de ideias e ao desenvolvimento mútuo.

Na Coordenadoria de Cursos e Eventos, acreditamos no poder da educação e da troca de experiências como catalisadores de mudanças positivas. Convidamos a todos a participarem de nossas atividades, contribuindo para o enriquecimento acadêmico, profissional e pessoal de cada indivíduo e fortalecendo os laços da UFDPa com a sociedade. Sejam bem-vindos a uma jornada de aprendizado e descobertas conosco!

Compete à Divisão de Eventos e Cursos de Extensão

Promover, desenvolver e apoiar cursos de extensão na UFDPa, voltados para a formação acadêmica e profissional;

Promover eventos gratuitos de extensão com apresentação ou exibição pública, livre ou com clientela específica, nas diversas áreas de conhecimentos científicos e tecnológicos desenvolvidos e reconhecidos pela Universidade, com o objetivo de contribuir para a reflexão de temas relevantes no âmbito social, científico, tecnológico, político, religioso, dentre outros.

Compete à Divisão de Registro e Certificação

Certificar as atividades relacionadas aos cursos de extensão da UFDPa, voltados para a formação profissional e políticas sociais, projetos de extensão financiados pelo Governo Federal,

Gerenciar os Programas Especiais, tais como: Empresas Juniores, Ligas Acadêmicas, Incubadoras de empresas e o Programa de Educação Tutorial (PET).

Compete à Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura

Atuar, em parceria com as unidades de ensino, para a disseminação da responsabilidade e valorização sociocultural e ambiental, possibilitando o desenvolvimento da autoconsciência e o respeito pelos bens culturais e sobretudo, a inclusão social nos currículos de todos os cursos de graduação da UFDPa.



Compete à Divisão de Esporte e Cultura

Implementar políticas culturais, esportivas e de lazer a partir da percepção da cultura, do esporte e do lazer como um bem da coletividade, sendo dever institucional a observação e a aplicação de políticas voltadas para essas práticas enraizadas a partir de ações levadas a cabo nas mais diversas áreas.

Compete à Divisão de Integralização Curricular da Extensão

Desenvolver e gerenciar Programas, Projetos e Eventos na área de cultura, esporte e lazer, que possibilite uma ação transformadora integrando os indivíduos em suas subjetividades;

Implementar e apoiar ações que promovam a integralização curricular da extensão nos cursos de graduação da UFDPAr.



3 OBJETIVOS E METAS DO SETOR

3.1 Objetivos

A PREX tem um conjunto diversificado de objetivos que impulsionam sua atuação para fortalecer ainda mais o impacto da extensão universitária. Nossa equipe está empenhada em enfrentar desafios e buscar oportunidades para promover uma extensão de excelência, engajada e relevante para a sociedade.

Objetivos Fortes - Estamos comprometidos em manter a cultura e clima organizacional da PREX, bem como ampliar as oportunidades de extensão para a comunidade acadêmica e além. Buscamos também a implantação da integralização curricular da extensão nos cursos, apoiando as ações extensionistas e promovendo a atualização tecnológica "hardware e software".

Oportunidades Valiosas - Dedicamo-nos a integrar a Universidade e a comunidade externa, abrindo portas para a participação dos movimentos sociais organizados em nossas ações. Além disso, buscamos captar recursos financeiros para viabilizar ainda mais projetos de extensão e elaborar políticas em extensão, cultura e esporte que ampliem nossos impactos positivos.

Desafios a Superar - Reconhecemos a necessidade de sistematizar e desburocratizar nossos processos internos, bem como operacionalizar o módulo extensão em um sistema acadêmico e adquirir uma plataforma de ensino e aprendizagem para aprimorar nossas atividades.

Áreas de Melhoria - Buscamos criar um comitê externo de avaliação que nos ajude a crescer e melhorar constantemente. Além disso, estamos empenhados em aprimorar os mecanismos de comunicação institucional, desenvolver instrumentos de monitoramento e avaliação das ações de extensão e reavaliar os espaços físicos na UFDPa para potencializar as atividades da PREX.

Temos a convicção de que, ao enfrentar esses objetivos e desafios, poderemos fortalecer ainda mais nossa atuação como um agente transformador na comunidade acadêmica e na sociedade em geral, proporcionando uma extensão universitária de qualidade e com resultados significativos para todos. Listados abaixo aqueles que se destacam por sua importância.

- Manter a cultura e clima organizacional da PREX (força);
- Ampliar as oportunidades de extensão (força);
- Sistematização e desburocratização dos processos internos (fraqueza);
- Integrar Universidade e comunidade externa (oportunidade);
- Promover a participação dos movimentos sociais organizados nas ações da PREX (oportunidade);
- Implantar a integralização curricular da extensão nos cursos (força);
- Captar recursos financeiros (oportunidade);
- Promover atualização tecnológica "hardware e software" (força);
- Apoiar as ações extensionistas (força);



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

- Elaborar uma política de extensão para a UFDPa (oportunidade);
- Criar uma política em cultura e esporte (oportunidade);
- Operacionalizar o módulo extensão em um sistema acadêmico (fraqueza);
- Adquirir uma plataforma de ensino e aprendizagem (fraqueza);
- Criar o comitê externo de avaliação (fraqueza);
- Aprimorar os mecanismos de comunicação institucional (fraqueza);
- Criar instrumentos de monitoramento e avaliação das ações de extensão (fraqueza);
- Reavaliar os espaços físicos na UFDPa para as ações da PREX (fraqueza) e
- Incentivar a publicação científica da Extensão (fraqueza).

3.2 Metas

A Pró-Reitoria de Extensão da UFDPa tem o compromisso de promover uma extensão universitária de excelência, que impacte positivamente a sociedade e contribua para o desenvolvimento da comunidade acadêmica. Para alcançar esse objetivo, foram traçadas metas ambiciosas e alinhadas com os princípios institucionais.

Visando um acompanhamento efetivo e abrangente das ações extensionistas, a primeira meta consiste em garantir 100% do acompanhamento dessas atividades, assegurando que cada projeto seja devidamente monitorado e alcance seus resultados propostos.

Reconhecendo a importância do fomento à pesquisa e ao desenvolvimento acadêmico, busca-se ampliar em 100% o quantitativo de bolsas concedidas, proporcionando mais oportunidades para estudantes engajarem-se em projetos de extensão relevantes e impactantes. Adicionalmente, a meta de implantação de bolsas docentes visa valorizar o trabalho dos docentes envolvidos nas ações extensionistas, promovendo sua participação ativa e engajada.

Para aprimorar a eficiência e agilidade dos processos internos, uma meta importante é reduzir a margem de correção dos processos de cadastros e relatórios de ações de extensão para 10% ao ano, simplificando e otimizando os procedimentos. Valorizando a importância da conexão com a sociedade, a meta de estabelecer diálogo com 100% dos movimentos sociais mapeados visa fortalecer parcerias significativas e ampliar o alcance e relevância das atividades de extensão.

Outra meta relevante é a integralização das ações de extensão em 100% dos currículos dos cursos de graduação, assegurando que o conhecimento acadêmico seja enriquecido com práticas extensionistas. Em busca de recursos para ampliar ainda mais o impacto das ações de extensão, a PREX planeja articular parcerias com órgãos governamentais e não-governamentais, visando um aumento de 50% nos valores investidos na Pró-Reitoria.

A implantação de um sistema integrado de gestão pedagógica para a extensão universitária é outra meta relevante, buscando otimizar a gestão das atividades e



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

recursos da PREX. Com o intuito de estimular o compartilhamento de experiências entre os extensionistas, estão previstos 10 eventos que visam a troca de conhecimentos e práticas bem-sucedidas.

A aprovação e a implementação plena da política de Extensão da UFDPa é uma meta de grande importância, pois irá consolidar a atuação da Pró-Reitoria na promoção de uma extensão de qualidade e alinhada aos valores institucionais. Para valorizar e incentivar a cultura e o esporte na universidade, estão previstos 10 eventos culturais e 10 eventos esportivos, promovendo a integração e o bem-estar da comunidade acadêmica.

A informatização integral do registro, tramitação, certificação e análise das atividades de extensão da PREX é uma meta que visa otimizar a gestão dos processos e proporcionar maior eficiência.

Para ampliar o alcance das atividades de extensão, estão previstas metas de aumentar em 50% o público-alvo/participantes dos cursos e eventos, bem como reservar 50% das vagas de avaliadores em editais para o público externo, incentivando a participação e a diversidade de perspectivas.

Valorizando a transparência e a divulgação das ações extensionistas, está prevista a criação de um portal digital da extensão para compartilhar informações sobre as atividades desenvolvidas. A realização de uma autoavaliação anual do desempenho da extensão é uma meta que visa aprimorar constantemente os processos e resultados alcançados.

A PREX também busca propor um plano de criação e ocupação de espaços destinados à realização das atividades de esporte e cultura, incentivando o acesso e a participação da comunidade acadêmica. Por fim, a busca por parcerias com periódicos e editoras para publicações científicas visa valorizar e disseminar o conhecimento produzido pela extensão universitária. Listadas a seguir:

- Garantir 100% do acompanhamento das ações;
- Ampliar em 100% (140/ano) o quantitativo de bolsas ;
- Garantir 100% da implantação das bolsas docentes (30/ano);
- Diminuir a margem de correção dos processos de cadastros e relatórios de ações de extensão para 10% ao ano;
- Estabelecer diálogo entre a Universidade e 100% dos movimentos sociais mapeados;
- Ampliar em 100% o atendimento da demanda social (oportunidade);
- integralizar as ações de extensão em 100% dos currículos dos cursos de graduação;
- Articular parcerias entre a UFDPa e órgãos governamentais e não-governamentais, visando um aumento de 50% nos valores investidos na PREX;
- Aquisição e implantação de 100% de um sistema integrado de gestão pedagógica para a extensão universitária;
- Realizar 10 eventos visando o compartilhamento de experiências entre os extensionistas;



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

- Aprovação e implementação plena da política de Extensão da UFDPAr;
- Realizar, no mínimo, 10 eventos culturais na UFDPAr;
- Realizar 10 eventos esportivos na UFDPAr;
- Informatizar 100% o registro, a tramitação, a certificação e a análise das atividades de extensão na PREX;
- Ampliar em, pelo menos, 50% o público alvo/participantes dos cursos e eventos de extensão;
- Reservar 50% das vagas de avaliadores em editais para o público externo;
- Criar 01 portal digital da extensão com divulgação das ações;
- Realizar 01 autoavaliação anual do desempenho da extensão;
- Propor 01 plano de criação e ocupação de espaços para realização das atividades de esporte e cultura e
- Garantir parcerias com periódicos para publicações científicas e editoras.



4 ESTRATÉGIA E DESEMPENHO DO SETOR (ESTRUTURA E ORÇAMENTÁRIA)

4.1 Estrutura Física do Setor

A Pró-Reitoria de Extensão possui duas salas distintas, cada uma com funções específicas para atender às necessidades do setor. A primeira sala é reservada para o Pró-Reitor, sendo projetada para atividades que exigem maior concentração e para o atendimento privativo aos interessados em extensão. Nesse ambiente, encontramos uma mesa em formato de L, proporcionando um espaço adequado para o trabalho do Pró-Reitor, além de uma mesa baixa de arquivo, um computador de mesa e um nobreak para garantir o funcionamento contínuo dos equipamentos. Para o conforto e comodidade do Pró-Reitor, há também uma cadeira de Presidente.

A segunda sala é destinada à equipe da Pró-Reitoria de Extensão e ao atendimento do público em geral. Nesse espaço, a equipe trabalha colaborativamente para realizar as atividades e projetos relacionados à extensão universitária. A sala é equipada com uma mesa redonda de reuniões, proporcionando um ambiente adequado para a discussão e tomada de decisões em grupo. Além disso, há cinco cadeiras para acomodar os membros da equipe e os visitantes.

No ambiente de trabalho da equipe, também encontramos um armário vertical de duas portas, permitindo o armazenamento organizado de documentos e materiais necessários para as atividades da Pró-Reitoria. Para garantir um ambiente confortável durante o trabalho, a sala conta com um sistema de ar condicionado, proporcionando uma temperatura agradável em todas as estações do ano.

A disposição e a escolha cuidadosa dos móveis e equipamentos nas duas salas foram pensadas para otimizar a produtividade e a eficiência no desempenho das atividades da Pró-Reitoria de Extensão. As salas oferecem um espaço funcional e acolhedor, que atende às necessidades tanto do Pró-Reitor quanto da equipe, assegurando um ambiente propício para o desenvolvimento das atividades de extensão e para o atendimento de todos os interessados nesse importante área da universidade.

A sala da equipe da Pró-Reitoria de Extensão é equipada para atender de forma eficiente as demandas de trabalho e colaboração. Nela, encontramos:

- [6] - Seis mesas em L, proporcionando espaço de trabalho adequado para cada membro da equipe;
- [1] - Uma mesa pequena, ideal para tarefas que demandam maior concentração ou atendimento particular;
- [5] - Cinco armários baixos de arquivo, garantindo a organização e o fácil acesso a documentos e materiais necessários;
- [7] - Sete computadores de mesa, permitindo o acesso às ferramentas e recursos para as atividades de extensão.;



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

- [5] - Cinco nobreaks, assegurando a proteção e o funcionamento contínuo dos computadores;
- [2] - Duas cadeiras de Presidente, proporcionando conforto e comodidade para os membros da equipe;
- [5] - Cinco armários verticais de duas portas, oferecendo espaço para armazenamento ordenado de materiais;
- [2] - Dois sistemas de ar condicionado, garantindo um ambiente agradável durante o trabalho.;
- [1] - Uma mesa retangular grande de reuniões, possibilitando discussões e tomada de decisões em grupo;
- [7] - Sete cadeiras para acomodar os membros da equipe durante reuniões e atividades colaborativas;
- [3] - Três cadeiras de rodinha de secretária, proporcionando mobilidade e conforto durante o trabalho;
- [1] - Um armário grande de quatro portas horizontal, oferecendo espaço adicional para armazenamento;
- [1] - Um frigobar, proporcionando um espaço para armazenar alimentos e bebidas para a equipe;
- [1] - Um gelágua, assegurando o fornecimento de água fresca e potável para todos e
- [1] – Uma mesa redonda de reunião.

A disposição dos móveis e equipamentos foi pensada para otimizar a produtividade e a colaboração no ambiente de trabalho da equipe da Pró-Reitoria de Extensão. Com essa estrutura, estamos preparados para realizar nossas atividades de forma eficiente, promovendo uma extensão universitária de qualidade e impacto positivo na comunidade acadêmica e na sociedade.

4.2 Diagnóstico do Setor

4.2.1 Análise SWOT



A análise SWOT é uma ferramenta útil para identificar os pontos fortes, as fraquezas, as oportunidades e as ameaças de um setor ou organização. Com base no quadro construído durante a reunião da equipe da Pró-Reitoria de Extensão (PREX), a análise SWOT elaborada pela equipe foi a seguinte:

Forças (Análise Interna):

- Resiliência da equipe diante de desafios e obstáculos;
- Equipe consolidada da PREX com expertise e experiência;
- Quantidade significativa de ações de extensão já realizada;
- Fortalecimento da extensão como pilar essencial da universidade;
- Conhecimentos e competências variados presentes na equipe da PREX;
- Comprometimento e empenho da equipe em prol da extensão universitária;
- Trabalho conjunto e interdisciplinar entre diferentes áreas de conhecimento;
- Pluralidade de oportunidades para o desenvolvimento de ações extensionistas;
- Acolhimento da extensão no âmbito da UFDPa por diversos segmentos sociais;
- Integração efetiva entre a comunidade e a universidade por meio das ações de extensão e
- Diversidade e interprofissionalidade na equipe, favorecendo diferentes perspectivas e abordagens.

Fraquezas (Análise Interna):

- Pouca interação entre os cursos e áreas de extensão;
- Falta de agenda e investimentos em eventos e cultura;
- Ausência de uma política de extensão, cultura e esporte;
- Dificuldade de articulação com outros setores da universidade;
- Falta de apoio e incentivo institucional à extensão universitária;
- Baixo envolvimento docente e pouca experiência em extensão;
- Ausência de avaliação e monitoramento de dados extensionistas;
- Desconhecimento dos instrumentos institucionais para a extensão;
- Acesso limitado aos instrumentos de tomada de decisão institucional;
- Falta de diretrizes e políticas estruturantes para a extensão universitária;
- Falta de organização, colaboração e divulgação das práticas extensionistas;
- Falta de infraestrutura e recursos tecnológicos para a extensão universitária;
- Comunicação institucional limitada e falta de ferramentas eficientes de gestão;
- Falta de investimento e valorização da extensão em relação à produção científica e
- Falta de apoio financeiro, logístico e de recursos para projetos e eventos de extensão.



Oportunidades (Análise Externa):

- Planejamento colaborativo e participativo das ações junto à comunidade;
- Aproveitamento do aumento da demanda social por atividades de extensão;
- Captação de recursos por meio de estratégias de financiamento e parcerias;
- Adaptação dos currículos para incorporar a extensão como parte integrante do ensino;
- Exploração de editais públicos e privados para obtenção de recursos e parcerias;
- Promoção de uma construção democrática e inclusiva nas atividades de extensão;
- Articulação efetiva entre diferentes projetos de extensão para potencializar resultados;
- Curricularização da extensão, integrando atividades extensionistas no currículo acadêmico;
- Aproveitamento da oferta de recursos institucionais para apoiar as atividades de extensão;
- Estabelecimento de parcerias e articulação com movimentos sociais organizados;
- Construção participativa do orçamento, envolvendo diferentes partes interessadas;
- Utilização da ACEX como catalisadora para a criação de novas atividades extensionistas;
- Identificação e atendimento de demandas sociais existentes para atender às necessidades reais;
- Uso de ferramentas tecnológicas para potencializar o alcance e impacto das ações de extensão e
- Participação competitiva em editais de agências para obtenção de financiamento externo.

Ameaças (Análise Externa):

- Limitação de recursos financeiros para a extensão universitária;
- Disputa por recursos escassos com outras instituições de ensino e pesquisa;
- Sobrecarga de trabalho enfrentada pelos envolvidos na extensão universitária;
- Desestruturação da pró-reitoria de extensão (PREX) e suas atividades afetadas;
- Restrição de disponibilidade de tempo dos docentes para dedicação à extensão;
- Impacto das mudanças na política externa na realização de projetos de extensão;
- Ausência de programas federais estruturantes que apoiem a extensão universitária;



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

- Falta de reconhecimento do papel e das realizações da extensão dentro da universidade;
- Falta de motivação de alguns professores para engajamento em atividades extensionistas;
- Desvalorização das práticas extensionistas em comparação com outros pilares acadêmicos;
- Impacto da reestruturação governamental federal nas políticas e programas de extensão universitária;
- Limitações de recursos humanos, materiais e financeiros para a execução de atividades extensionistas e
- Instabilidade política que pode resultar na descontinuidade da gestão e impactando a extensão.

A análise SWOT identificou os principais elementos internos e externos que podem afetar a Pró-Reitoria de Extensão. Servirá como base para o desenvolvimento de estratégias que explorem as forças, superem as fraquezas, aproveitem as oportunidades e mitiguem as ameaças identificadas.

4.2.2 Balanced ScoreCard (BSC)

O Balanced Scorecard (BSC) é uma ferramenta de gestão que permite traduzir a estratégia em objetivos estratégicos e mensuráveis, organizados em diferentes perspectivas. Com base no quadro elaborado pela equipe da Pró-Reitoria de Extensão (PREX), o BSC pode ser desenvolvido da seguinte forma:

PERSPECTIVA	OBJETIVOS	METAS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
Gestão e Governança	Manter a cultura e o clima organizacional da PREX	<ul style="list-style-type: none">● Garantir 100% do acompanhamento das ações● Ampliar as oportunidades de extensão	<ul style="list-style-type: none">● Realizar capacitações sistemáticas● Realizar reuniões mensais de planejamento e acompanhamento das ações● Realizar diagnósticos e acompanhar os resultados● Realizar visitas externas● Executar e atualizar os POP's● Reestruturar o organograma da PREX



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

Gestão e Governança	Sistematização e desburocratização dos processos internos	<ul style="list-style-type: none"> ● Diminuir a margem de correção dos processos de cadastros e relatórios de ações de extensão para 10% ao ano 	<ul style="list-style-type: none"> ● Elaborar e publicar cartilhas digitais ● Realizar treinamentos ● Executar avaliações periódicas com instrumentos específicos
Gestão e Governança	Operacionalizar o módulo extensão em um sistema acadêmico	<ul style="list-style-type: none"> ● Informatizar 100% o registro, a tramitação, a certificação e a análise das atividades de extensão na PREX 	<ul style="list-style-type: none"> ● Treinamentos periódicos da equipe da PREX e da comunidade acadêmica ● Acompanhar dados e indicadores gerados pelo sistema
Gestão e Governança	Adquirir uma plataforma de ensino e aprendizagem	<ul style="list-style-type: none"> ● Ampliar em, pelo menos, 50% o público-alvo/participantes dos cursos e eventos de extensão 	<ul style="list-style-type: none"> ● Buscar e selecionar a plataforma mais adequada às necessidades da PREX
Gestão e Governança	Criar o comitê externo de avaliação	<ul style="list-style-type: none"> ● Reservar 50% das vagas de avaliadores em editais para o público externo 	<ul style="list-style-type: none"> ● Realizar chamadas públicas ● Estabelecer parcerias com outras IES ● Participar de redes de docentes extensionistas ● Promover missões de avaliação "in loco"
Gestão e Governança	Aprimorar os mecanismos de comunicação institucional	<ul style="list-style-type: none"> ● Criar 01 portal digital da extensão com divulgação das ações 	<ul style="list-style-type: none"> ● Elaborar um plano de marketing ● Criar uma assessoria de comunicação da PREX (bolsista ou técnico) ● Criar portal da PREX com acesso às informações das ações extensionista
Gestão e Governança	Criar instrumentos de monitoramento e avaliação das ações de extensão	<ul style="list-style-type: none"> ● Realizar 01 autoavaliação anual do desempenho da extensão 	<ul style="list-style-type: none"> ● Realizar treinamentos ● Planejar o instrumento de avaliação ● Buscar solução tecnológica para



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

			extrair e monitorar os dados
Resultados	Integrar Universidade e comunidade externa	<ul style="list-style-type: none"> ● Estabelecer diálogo entre a Universidade e 100% dos movimentos sociais mapeados 	<ul style="list-style-type: none"> ● Realizar oficinas multidisciplinares ● Incentivar a participação da universidade nos conselhos municipais e regionais ● Assessorar os movimentos sociais não consolidados ● Instituir o conselho interno da PREX
Resultados	Promover a participação dos movimentos sociais organizados nas ações da PREX	<ul style="list-style-type: none"> ● Ampliar em 100% o atendimento da demanda social 	<ul style="list-style-type: none"> ● Captar recursos para atender demandas sociais a partir de agências de fomento e da UFDPAr ● Publicar editais específicos para atendimento das demandas sociais ● Motivar a elaboração de propostas para atendimento de demandas sociais ● Promover eventos e cursos envolvendo a comunidade universitária e movimentos sociais organizados
Resultados	Implantar a integralização curricular da extensão nos cursos	<ul style="list-style-type: none"> ● Integralizar as ações de extensão em 100% dos currículos dos cursos de graduação 	<ul style="list-style-type: none"> ● Certificar as ACEx ● Manter fórum permanente de discussão ● Divulgar oferta de ACEx ● Apoiar a execução dos programas e projetos visando a integralização curricular da extensão
Resultados	Apoiar as ações extensionistas	<ul style="list-style-type: none"> ● Realizar 10 eventos visando o 	<ul style="list-style-type: none"> ● Realizar o acompanhamento



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

		compartilhamento de experiências entre os extensionistas	<p>periódico das ações cadastradas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fornecer bolsas a discentes e docentes • Realizar oficinas de estratégias metodológicas aplicadas à extensão • Realizar um painel das ações extensionistas internas e externas à UFDPAr • Fortalecer a cultura de extensão na UFDPAr
Resultados	Elaborar uma política de extensão para a UFDPAr	<ul style="list-style-type: none"> • Aprovação e implementação plena da política de Extensão da UFDPAr 	<ul style="list-style-type: none"> • Articular com os movimentos sociais a participação em debates e discussões sobre a Política de Extensão da UFDPAr • Mobilizar a comunidade acadêmica para a construção da Política de Extensão da UFDPAr
Resultados	Criar uma política em cultura e esporte	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar, no mínimo, 10 eventos culturais na UFDPAr • Realizar 10 eventos esportivos na UFDPAr 	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar a regulamentação do esporte e da cultura que atenda às políticas estabelecidas • Fomentar as atividades de Esporte e Cultura • Realizar eventos e atividades Culturais • Realizar campeonatos esportivos
Financeira	Captar recursos financeiros	<ul style="list-style-type: none"> • Articular parcerias entre a UFDPAr e órgãos governamentais e não-governamentais, 	<ul style="list-style-type: none"> • Mapear Editais de fomento para a extensão • Articular reuniões com órgãos



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

		visando um aumento de 50% nos valores investidos na PREX	governamentais e não-governamentais <ul style="list-style-type: none">● Participar da construção do orçamento anual da UFDPAr
Financeira	Promover atualização tecnológica "hardware e software"	<ul style="list-style-type: none">● Aquisição e implantação de 100% de um sistema integrado de gestão pedagógica para a extensão universitária	<ul style="list-style-type: none">● Solicitar à PROTIC levantamento de sistemas específicos para uso na extensão universitária● Identificar qual dos sistemas apresentados pela PROTIC atende às demandas da PREX● Solicitar aquisição do sistema● Implantar o sistema integrado de gestão pedagógica para a extensão universitária
Infraestrutura	Reavaliar os espaços físicos na UFDPAr para as ações da PREX	<ul style="list-style-type: none">● Propor 01 plano de criação e ocupação de espaços para realização das atividades de esporte e cultura	<ul style="list-style-type: none">● Realizar consulta à comunidade acadêmica● Mapear os espaços existentes e potenciais para uso na extensão● Identificar as demandas necessárias
Infraestrutura	Incentivar a publicação científica da Extensão	<ul style="list-style-type: none">● Garantir parcerias com periódicos para publicações científicas e editoras	<ul style="list-style-type: none">● Identificar os periódicos cujo perfil editorial tenha relação com a extensão● Estabelecer parcerias entre a UFDPAr, periódicos e editoras para publicações científicas resultantes da extensão● Divulgar para a comunidade

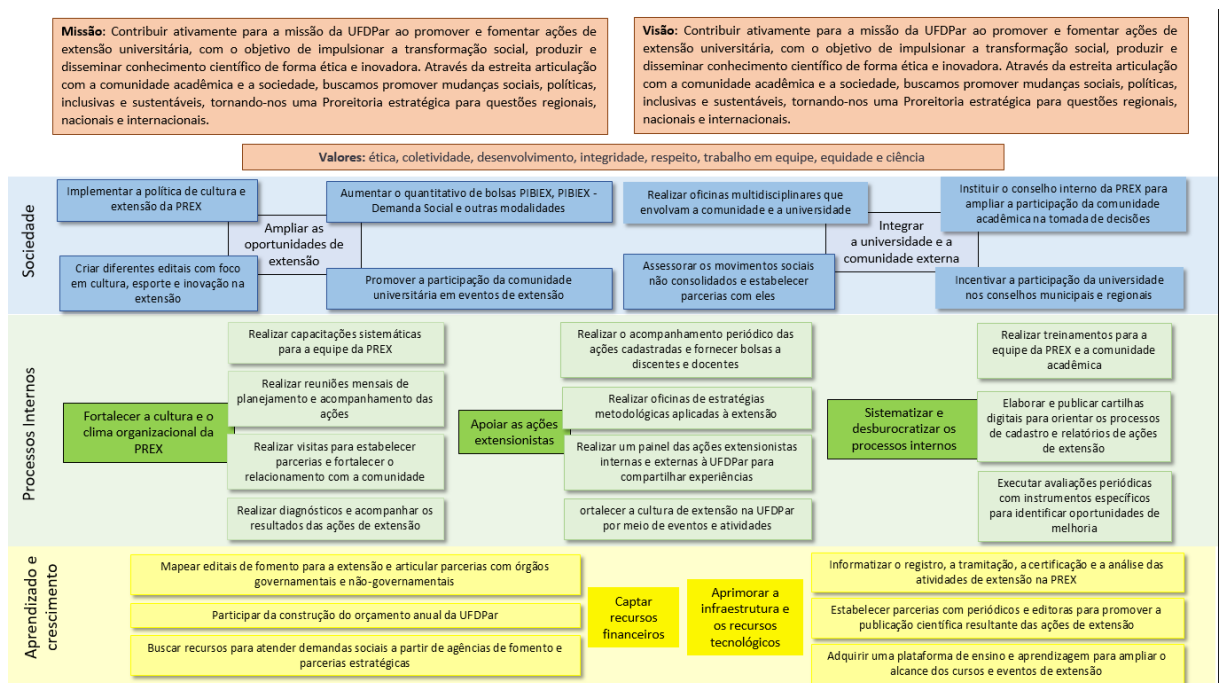


UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

			<p>acadêmica as parcerias com periódicos e editoras</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Publicar edital para publicação científica em periódicos
--	--	--	--

A equipe da PREX avaliou e ajustou as iniciativas de acordo com a realidade e os recursos disponíveis, garantindo que elas estejam alinhadas com a estratégia global da Pró-Reitoria de Extensão.

4.2.3 Mapa Estratégico



4.2.4 Quadro de Identificação Institucional

Pró-Reitor: Francisco Jander de Sousa Nogueira

- Assessorar diretamente o Reitor nas ações relacionadas às atividades de extensão universitária, planejando, coordenando e organizando essas ações na UFDPa.

Coordenadora de Programas e Projetos de Extensão: Samara Sousa Vasconcelos Gouveia

- Articular programas e projetos que promovam a interação entre a universidade e a sociedade, com base na indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão e



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

- Cadastrar, acompanhar e avaliar as ações dos programas e projetos de extensão coordenados e executados pela comunidade acadêmica da UFDPAr.

Chefe da Divisão de Serviços e Inovação em Extensão: Celina Maria de Souza Olivindo

- Acompanhar editais e propor novas ações extensionistas e
- Estimular a relação entre a UFDPAr e outros setores da sociedade para produção, desenvolvimento e transferência de conhecimentos, visando à inovação das ações de extensão.

Coordenadora de Cursos e Eventos: Carolina Silva Ribeiro

- Gerenciar e planejar as atividades relacionadas aos cursos e eventos de extensão promovidos pela UFDPAr.

Chefe da Divisão de Eventos e Cursos de Extensão: Heloísa Marques

- Promover e apoiar cursos de extensão voltados para a formação acadêmica e profissional e
- Organizar eventos gratuitos de extensão nas diversas áreas do conhecimento científico e tecnológico reconhecidos pela universidade.

Chefe da Divisão de Registro e Certificação: Flávio Furtado de Farias

- Certificar as atividades relacionadas aos cursos de extensão da UFDPAr e
- Gerenciar programas especiais, como empresas juniores, ligas acadêmicas, incubadoras de empresas e o Programa de Educação Tutorial (PET).

Coordenador de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura: Elias Borges do Nascimento Junior

- Atuar em parceria com as unidades de ensino para disseminar a responsabilidade e valorização sociocultural e ambiental nos currículos dos cursos de graduação da UFDPAr.

Chefe da Divisão de Esporte e Cultura: Luciana Rocha Faustino

- Implementar políticas culturais, esportivas e de lazer, promovendo ações nas áreas mencionadas.

Chefe da Divisão de Integralização Curricular da Extensão: Francilene Leonel Campos

- Desenvolver e gerenciar programas, projetos e eventos na área de cultura, esporte e lazer, integrando os indivíduos em suas subjetividades e
- Implementar e apoiar ações que promovam a integralização curricular da extensão nos cursos de graduação da UFDPAr.



4.3 Avaliação dos Riscos Institucionais

4.3.1 Escalas de Classificação dos Riscos Institucionais

Tomando como base a orientação da Metodologia de Gestão de Riscos, especificada pela CGU (2018), foram calculados os níveis dos riscos identificado para Pro-reitoria de Extensão a partir de critérios de probabilidade e impactos, a saber:

Quadro 1 Escala de probabilidade com os respectivos scores e descrição dos atributos para o cálculo do risco

ESCALA DE PROBABILIDADE		
PROBABILIDADE	PESO	DESCRIÇÃO
Muito Baixa	1	Em situações excepcionais o evento poderá até ocorrer, mas não há histórico conhecido do evento ou não há indícios que sinalizem sua ocorrência, portanto, é improvável que aconteça.
Baixa	2	O histórico conhecido aponta para baixa frequência, podendo o evento ocorrer de forma inesperada ou casual.
Média	3	Repete-se com frequência razoável ou há indícios que possa ocorrer de alguma forma.
Alta	4	Repete-se com elevada frequência ou sua ocorrência é até esperada pois os indícios apontam essa possibilidade.
Muito Alta	5	Os indícios indicam claramente que o evento ocorrerá, portanto, é praticamente certo.

Fonte: ABNT (2009)



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

Quadro 2 Escala de impacto com os respectivos scores e descrição dos atributos para o cálculo de risco

ESCALA DE IMPACTO		
IMPACTO	PESO	DESCRIÇÃO
Muito Baixa	1	Não altera o alcance do objetivo.
Baixa	2	Compromete em alguma medida o alcance do objetivo, mas não impede o alcance da maior parte do atingimento do objetivo.
Média	3	Compromete razoavelmente o alcance do objetivo, porém recuperável.
Alta	4	Compromete a maior parte do atingimento do objetivo, sendo de difícil reversão.
Muito Alta	5	Compromete totalmente ou que totalmente o atingimento do objetivo, de forma irreversível.

Fonte: ABNT (2009)

A multiplicação entre os valores de probabilidade e impacto define o nível do risco inerente, ou seja, o nível do risco sem considerar quaisquer controles que reduzem ou podem reduzir a probabilidade da sua ocorrência ou do seu impacto.

RI = NP x NI, em que:

RI = nível do risco inerente

NP = nível de probabilidade do risco

NI = nível de impacto do risco

A partir do resultado do cálculo, o risco pode ser classificado dentro das seguintes faixas:

Quadro 3 – Classificação do nível de risco a partir da escala dos scores calculados.

CLASSIFICAÇÃO DO NÍVEL DE RISCO	
RISCO	ESCALA
RB (Risco Baixo)	1 – 3
RM (Risco Médio)	4 – 6
RA (Risco Alto)	7 – 12
RE (Risco Extremo)	13 - 25

Fonte: ABNT (2009)

4.3.2 Reconhecimento e Classificação dos Riscos Institucionais

O reconhecimento e classificação dos riscos institucionais na Pró-Reitoria de Extensão, com base nas informações fornecidas, podem ser detalhados da seguinte forma:



Quadro 4 – Reconhecimento e classificação dos riscos institucionais da PREX

NATUREZA	RISCO	CAUSA	POTENCIAL DE IMPACTO
Estratégico	Falta de uma política de extensão	Falta de diretrizes e orientações claras para a extensão universitária.	Alto
Estratégico	Ausência de uma política de cultura e esporte	Falta de diretrizes específicas para atividades culturais e esportivas.	Alto
Estratégico	Não cumprimento de prazos para a curricularização da extensão nos cursos de graduação	Atrasos e dificuldades na implementação das atividades de extensão nos currículos.	Extremo
Recursos humanos.	Poucos professores já realizaram extensão sistematizada	Baixa experiência e participação dos docentes em atividades de extensão.	Alto
Recursos humanos	Falta de engajamento da comunidade acadêmica nos programas e projetos	Baixo interesse e participação dos membros da comunidade acadêmica	Alto
Recursos humanos	Falta de adesão dos estudantes às atividades de apoio à graduação, esporte e cultura	Pouco envolvimento dos estudantes nas atividades extracurriculares oferecidas	Alto
Recursos humanos	Adesão insuficiente dos Programas de Pós-Graduação stricto sensu e lato sensu nas ações de extensão	Baixa participação dos programas de pós-graduação nas atividades de extensão	Extremo
Operacional	Informalidade das ações de extensão	Ausência de processos e procedimentos formais para a realização de ações de extensão.	Alto
Operacional	Falta de monitoramento e avaliação de dados	Falta de sistemas e processos para coletar e analisar dados de extensão	Alto



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

	produzidos pela Pró-Reitoria de Extensão		
Operacional	Dificuldade de entender a burocracia presente no cadastro de propostas	Complexidade e falta de clareza nos procedimentos de registro de projetos de extensão.	Alto
Operacional	Problemas logísticos na realização de cursos e eventos de extensão	Dificuldades na organização e execução dos eventos, incluindo questões de logística e planejamento.	Alto
Relacionamento interno	Dificuldade de articulação com outros setores da universidade	Obstáculos na comunicação e colaboração com diferentes áreas da instituição.	Alto
Comunicação	Comunicação institucional incipiente da Pró-Reitoria de extensão	Falta de divulgação efetiva das atividades e resultados da Pró-Reitoria	Alto
Financeiro	Insuficiência de recursos financeiros para os programas, projetos, eventos e cursos	Escassez de financiamento adequado para suportar as ações de extensão.	Extremo
Financeiro	Insuficiente captação de fomento financeiro a partir do empresariado local	Dificuldades na obtenção de financiamento de empresas locais para apoiar as ações de extensão.	Extremo
Cultural e organizacional	Ausência de valorização das práticas extensionistas	Falta de reconhecimento e incentivo adequado às atividades de extensão	Alto
Organizacional	Reduzida interação com a Pró-Reitoria de Pesquisa na integração das atividades de pesquisa e extensão	Pouca sinergia e colaboração entre a Pró-Reitoria de Extensão e a Pró-Reitoria de Pesquisa	Alto
Recursos materiais	Falta de infraestrutura adequada para apoiar as atividades	Limitações físicas e recursos insuficientes para suportar as demandas	Extremo



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

	esportivas, culturais e de apoio à graduação		
Mercado	Baixa demanda por cursos e eventos de extensão	Pouco interesse e participação da comunidade externa nas atividades oferecidas.	Alto
Sociopolítico	Resistência de comunidades tradicionais em receber as ações de extensão da UFDPAr	Barreiras culturais e históricas que dificultam a aceitação das ações de extensão	Alto
Relacionamento externo	Reduzida interação das ações de extensão desenvolvidas com os movimentos sociais	Pouca participação e colaboração dos movimentos sociais na região	Extremo

É importante destacar que esses riscos podem ser mitigados e controlados por meio da implementação de estratégias e medidas adequadas, como o desenvolvimento de políticas, ações de comunicação efetivas, capacitação dos envolvidos, busca de parcerias sólidas e gerenciamento financeiro adequado.

4.3.3 Avaliação dos Riscos Institucionais

Quadro 5 – Avaliação dos riscos institucionais da PREX

Risco	Probabilidade de risco	Impacto de risco	Risco inerente
Adesão insuficiente dos Programas de Pós-Graduação	4	4	16
Insuficiente captação de fomento financeiro	5	3	15
Insuficiência de recursos financeiros	3	5	15
Não cumprimento de prazos para a curricularização da extensão	3	5	15
Reduzida interação das ações de extensão com movimentos sociais	3	4	12
Reduzida interação com a Pró-Reitoria de Pesquisa	3	4	12
Ausência de valorização das práticas extensionistas	3	4	12
Dificuldade de entender a burocracia no cadastro de propostas	4	3	12
Falta de engajamento da comunidade acadêmica	3	4	12



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

Poucos professores já realizaram extensão sistematizada	3	4	12
Informalidade das ações de extensão	3	4	12
Dificuldade de articulação com outros setores da universidade	3	4	12
Ausência de uma política de cultura e esporte	3	4	12
Falta de infraestrutura adequada	4	4	12
Problemas logísticos na realização de cursos e eventos de extensão	3	4	12
Falta de uma política de extensão	2	5	10
Falta de monitoramento e avaliação de dados	3	3	9
Resistência de comunidades tradicionais em receber as ações de extensão	3	3	9
Falta de adesão dos estudantes às atividades de apoio à graduação, esporte e cultura	3	3	9
Comunicação institucional incipiente da Pró-Reitoria de Extensão	2	4	8
Baixa demanda por cursos e eventos de extensão	2	4	8

4.3.4 Verificação de Controles de Riscos

Avaliação dos controles existentes para mitigar ou evitar os riscos institucionais e identificação de lacunas nos controles atuais, assim como a avaliação de sua eficácia na redução dos riscos:

Quadro 6 – Controle dos riscos institucionais da PREX

RISCO	CONTROLE EXISTENTES	LACUNA DE CONTROLE	EFICÁCIA DE REDUÇÃO DE RISCO
Falta de uma política de extensão	N/A (Ausente)	Falta de uma política de extensão formalizada	N/A
Ausência de uma política de cultura e esporte	N/A (Ausente)	Falta de diretrizes específicas para cultura e esporte	N/A
Não cumprimento de prazos para a curricularização da extensão nos	Definição de cronogramas e monitoramento dos prazos estabelecidos.	Reforçar a comunicação, acompanhamento e cobrança dos prazos estabelecidos	Moderada



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

cursos de graduação			
Poucos professores já realizaram extensão sistematizada	Programas de capacitação e incentivo para professores se envolverem em atividades de extensão.	Necessidade de aumentar a conscientização e incentivos para a participação dos docentes.	Moderada
Falta de engajamento da comunidade acadêmica nos programas e projetos	Sensibilização, divulgação e incentivos para a participação dos membros da comunidade.	Fortalecer estratégias de engajamento e participação ativa.	Moderada
Falta de adesão dos estudantes às atividades de apoio à graduação, esporte e cultura	Promoção de atividades atrativas e incentivos para a participação dos estudantes.	Reforçar a comunicação e divulgação das atividades para aumentar a adesão dos estudantes.	Moderada
Adesão insuficiente dos Programas de Pós-Graduação stricto sensu e lato sensu nas ações de extensão	Estabelecimento de diretrizes e incentivos para a participação dos programas de pós-graduação.	Fortalecer a integração e a participação ativa dos programas	Moderada
Informalidade das ações de extensão	Desenvolvimento de diretrizes e procedimentos formais para a realização de ações de extensão.	Implementação e monitoramento consistentes das diretrizes.	Moderada
Falta de monitoramento e avaliação de dados produzidos pela Pro-reitoria de Extensão	Coleta de relatórios e registros de atividades de extensão.	Melhoria na análise e uso dos dados para tomada de decisões.	Moderada
Dificuldade de entender a burocracia presente no cadastro de propostas	Orientações e suporte técnico para o cadastro de projetos.	Simplificação e maior clareza nos processos de cadastro	Moderada
Problemas logísticos na realização de cursos e eventos de extensão	Planejamento antecipado, gestão eficiente e avaliação das atividades	Refinar os processos logísticos e aprimorar a gestão operacional	Moderada



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

Dificuldade de articulação com outros setores da universidade	Mecanismos de comunicação, reuniões periódicas e canais de colaboração estabelecidos.	Necessidade de fortalecer e promover a interação entre os setores	Moderada
Comunicação institucional incipiente da Pró-Reitoria de extensão	Canais de comunicação estabelecidos, como site e e-mails.	Melhoria na divulgação das atividades e resultados da Pró-Reitoria.	Moderada
Insuficiência de recursos financeiros para os programas, projetos, eventos e cursos	Busca de parcerias externas e captação de recursos por meio de editais e projetos.	Necessidade de diversificar e ampliar as fontes de financiamento.	Moderada
Insuficiente captação de fomento financeiro a partir do empresariado local	Prospecção e negociação com empresas locais para apoio financeiro	Ampliar o número de empresas envolvidas e diversificar as fontes de financiamento.	Moderada
Ausência de valorização das práticas extensionistas	Reconhecimento e premiação de projetos e ações destacados.	Fortalecer a valorização e incentivos para a participação em atividades de extensão.	Moderada
Reduzida interação com a Pró-Reitoria de Pesquisa na integração das atividades de pesquisa e extensão	Mecanismos de comunicação e parcerias estabelecidas entre as áreas de pesquisa e extensão.	Fortalecer a integração e colaboração entre as áreas.	Moderada
Falta de infraestrutura adequada para apoiar as atividades esportivas, culturais e de apoio à graduação	Planejamento e busca de recursos para melhorias na infraestrutura.	Priorização de investimentos e captação de recursos para atender às necessidades.	Moderada
Baixa demanda por cursos e eventos de extensão	Pesquisa de demanda, divulgação e promoção adequada das atividades.	Explorar estratégias adicionais para aumentar o interesse e participação da comunidade.	Moderada
Resistência de comunidades	Diálogo, parcerias e abordagens	Ampliar o engajamento,	Moderada



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

tradicionais em receber as ações de extensão da UFDPAr	sensíveis às necessidades das comunidades.	compreensão e adaptação das ações às particularidades das comunidades.	
Reduzida interação das ações de extensão desenvolvidas com os movimentos sociais	Estabelecimento de parcerias e canais de diálogo com os movimentos sociais.	Fortalecer a colaboração e interação com os movimentos sociais da região	Moderada

É essencial identificar as lacunas nos controles atuais para aprimorar a eficácia na redução dos riscos. Pode ser necessário implementar medidas adicionais, como revisão e atualização de políticas, fortalecimento da comunicação, capacitação dos envolvidos e busca de novas parcerias e fontes de financiamento para mitigar os riscos identificados.

4.3.5 Melhoria e/ou Implementação de Sistemas de Controles de Riscos

Com base na avaliação dos riscos e dos controles existentes, propõe-se as seguintes melhorias e implementações de sistemas de controle de riscos:

Quadro 7 – Sistemas de Controle de riscos institucionais da PREX

Risco	Sistema de Controle proposto
Falta de uma política de extensão	Definição e formalização de uma política de extensão que estabeleça diretrizes claras, objetivos, responsabilidades e procedimentos para as atividades de extensão.
Poucos professores já realizaram extensão sistematizada	Desenvolvimento de programas de capacitação e incentivos específicos para professores se envolverem em atividades de extensão, com ênfase na importância e benefícios dessa prática
Informalidade das ações de extensão	Estabelecimento de diretrizes e procedimentos formais para a realização de ações de extensão, incluindo a definição de critérios de seleção, avaliação e acompanhamento dos projetos.
Dificuldade de articulação com outros setores da universidade	Fortalecimento das estratégias de comunicação e colaboração entre a Pró-Reitoria de Extensão e os demais setores da universidade, por meio de reuniões regulares, canais de comunicação eficientes e estabelecimento de parcerias institucionais.
Ausência de uma política de cultura e esporte	Elaboração e implementação de uma política de cultura e esporte que promova a valorização e desenvolvimento dessas áreas, definindo diretrizes para a realização de atividades e a integração com as demais ações de extensão.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

Comunicação institucional incipiente da Pró-Reitoria de Extensão	Reforço da comunicação institucional da Pró-Reitoria, incluindo a divulgação regular das atividades, resultados alcançados e impacto social das ações de extensão, por meio de canais de comunicação variados, como site, redes sociais e informativos.
Insuficiência de recursos financeiros	Busca de novas fontes de financiamento, como parcerias com o setor privado, captação de recursos por meio de editais e programas de fomento, e implementação de estratégias de captação de recursos junto à comunidade acadêmica, empresas e organizações.
Falta de monitoramento e avaliação de dados	Implementação de um sistema de monitoramento e avaliação consistente, que permita a coleta, análise e uso de dados para avaliar o desempenho das atividades de extensão, identificar melhorias e subsidiar a tomada de decisões.
Ausência de valorização das práticas extensionistas	Criação de mecanismos de reconhecimento e valorização das práticas extensionistas, como premiações, certificações e oportunidades de desenvolvimento profissional, incentivando e recompensando o engajamento dos envolvidos.
Dificuldade de entender a burocracia no cadastro de propostas	Simplificação e clareza dos processos de cadastro de propostas de projetos, eventos e cursos de extensão, por meio de guias, manuais e treinamentos, garantindo que os envolvidos compreendam os requisitos e etapas necessárias.
Falta de engajamento da comunidade acadêmica	Desenvolvimento de estratégias de engajamento da comunidade acadêmica, incluindo campanhas de conscientização, criação de espaços de participação e diálogo, e estímulo à colaboração entre docentes, discentes e técnicos-administrativos.
Falta de adesão dos estudantes às atividades de apoio à graduação, esporte e cultura	Promoção de atividades atrativas e relevantes para os estudantes, que integrem o desenvolvimento acadêmico, esportivo, cultural e de responsabilidade social, além de campanhas de divulgação e sensibilização sobre a importância da participação nessas atividades.
Falta de infraestrutura adequada	Identificação das necessidades de infraestrutura para as atividades esportivas, culturais e de apoio à graduação, e busca de recursos para melhorias, seja por meio de investimentos internos, parcerias ou captação de recursos externos.
Baixa demanda por cursos e eventos de extensão	Realização de pesquisas de demanda e análise de necessidades da comunidade, para orientar a criação de cursos e eventos relevantes e alinhados com as expectativas dos públicos-alvo, além de estratégias efetivas de divulgação e promoção dessas atividades.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

Problemas logísticos na realização de cursos e eventos de extensão	Aperfeiçoamento dos processos logísticos, como planejamento antecipado, gestão eficiente de recursos e infraestrutura, e avaliação contínua das atividades, visando a solução ágil de problemas e melhoria da qualidade dos eventos e cursos.
Não cumprimento de prazos para a curricularização da extensão	Estabelecimento de cronogramas claros e realistas para a curricularização da extensão nos cursos de graduação, acompanhamento regular dos prazos e cobrança de responsabilidades, garantindo o avanço gradual da integração da extensão no currículo acadêmico.
Resistência de comunidades tradicionais em receber as ações de extensão	Realização de diagnósticos participativos e abordagens sensíveis para compreender as necessidades e expectativas das comunidades, estabelecimento de diálogo, parcerias de longo prazo e ações contextualizadas que respeitem a cultura e tradições locais.
Reduzida interação das ações de extensão com movimentos sociais	Fortalecimento da interação e colaboração com os movimentos sociais por meio de parcerias, espaços de diálogo, apoio a suas demandas e ações conjuntas, promovendo o protagonismo desses movimentos na definição e implementação de projetos de extensão.
Reduzida interação com a Pró-Reitoria de Pesquisa	Estabelecimento de mecanismos de integração e colaboração entre as áreas de pesquisa e extensão, como a realização de eventos conjuntos, projetos integrados e compartilhamento de recursos, visando a sinergia entre as atividades e a maximização dos resultados.
Adesão insuficiente dos Programas de Pós-Graduação	Sensibilização e engajamento dos programas de pós-graduação para a importância da extensão, estabelecimento de diretrizes específicas para a participação desses programas, criação de incentivos e oportunidades de integração das atividades de extensão em suas grades curriculares.
Insuficiente captação de fomento financeiro	Desenvolvimento de uma estratégia de captação de recursos financeiros mais robusta, incluindo a diversificação das fontes de financiamento, ampliação das parcerias com o setor empresarial, busca de editais e programas de fomento, além de ações de comunicação direcionadas para atrair investidores interessados em apoiar a extensão universitária.



4.3.6 Monitoramento dos Riscos Institucionais

Quadro 8 – Monitoramento dos riscos institucionais da PREX

DESCRIÇÃO	OBJETIVO	DIMENSÃO DE DESEMPENHO/SUBDIMENSÃO	FÓRMULA
Dimensão de avaliação de desempenho Política de gestão			
Valorização da prática extensionista como critério para preenchimento de carga horária semanal.	Avaliar a incorporação de critérios de contagem de horas trabalhadas associada ao envolvimento em ações de extensão na planilha de carga horária docente.	Valorização para a carga horária docente.	Não se aplica.
Capacitação em extensão promovida ou apoiada pela PREX aberta à comunidade acadêmica.	Qualificar a comunidade acadêmica quanto às diretrizes e práticas das políticas extensionistas.	Qualificação da comunidade acadêmica.	= N° anual de cursos de Qualificação / N° de Participantes da comunidade acadêmica; = N° anual de cursos de capacitação / N° Total de cursos ofertados
Garantia da institucionalização da extensão	Criar o comitê externo de avaliação, estabelecendo um órgão independente responsável pela avaliação das ações de extensão e garantindo a qualidade e efetividade dos projetos.	Maior integração universidade- sociedade	Não se aplica.
Taxa de conclusão de	Criar instrumentos de monitoramento	Garantia de desenvolvimento das ações cadastradas	= N° anual de ações cadastradas



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

<p>ações de extensão.</p>	<p>e avaliação das ações de extensão, estabelecendo indicadores e sistemas de avaliação que permitam acompanhar e mensurar o impacto das atividades extensionistas.</p>		<p>concluída / Nº anual de ações cadastradas</p>
<p>Recursos do orçamento anual público, na Ação 20GK, destinado para extensão em relação ao fomento as ações de extensão.</p>	<p>Captar recursos financeiros, explorando editais públicos e privados, estabelecendo parcerias e estratégias de financiamento para garantir recursos e sustentabilidade e das atividades de extensão.</p>	<p>Economicidade/ Quantidade de recursos</p>	<p>= Orçamento destinado exclusivamente para Extensão (Ação 20GK) / Nº anual de ações de extensão ativas (em andamento) fomentadas pela PREX. No numerador incluir apenas o valor recebido do MEC na Ação 20GK e destinado a extensão, ou seja, NÃO incluir valores recebidos de emendas parlamentares). No denominador incluir o total de ações de extensão contemplados pelo(s) edital(is) de fomento da Pró-Reitoria de Extensão</p>
Dimensão de avaliação de desempenho Infraestrutura			
<p>Estrutura de pessoal para</p>	<p>Manter a cultura e clima organizacional</p>	<p>Eficiência / Produtividade</p>	<p>= Nº anual de ações de extensão ativas</p>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

<p>gestão da extensão</p>	<p>da PREX, aproveitando a equipe consolidada, diversidade e interprofissionalidade para fortalecer a identidade e o ambiente de trabalho da pró-reitoria.</p>		<p>(em andamento) / Nº de servidores técnicoadministrativos permanentes e ativos lotados na Pró-Reitoria de Extensão ou similar. No numerador incluir todas as modalidades de ação de extensão, ou seja, programas, projetos, cursos, eventos e prestação de serviço, desenvolvidas no ano. No denominador NÃO incluir prestadores de serviço, nem técnicos cedidos ou afastados por diversos motivos</p>
<p>Acesso e transparência das ações extensão</p>	<p>Aprimorar os mecanismos de comunicação institucional, melhorando a comunicação interna e externa, divulgando as atividades e resultados da extensão de forma eficiente e eficaz.</p>	<p>Transparência / produtividade</p>	
<p>Sistemas informatizados de apoio a extensão</p>	<p>Aprimorar os mecanismos de comunicação institucional, melhorando a comunicação interna e</p>	<p>Análise documental Verificação da existência de banco de dados de extensão em funcionamento (informar qual o andamento do processo: totalmente</p>	<p>Tipos de registro das ações de extensão Sistema de Informação da Pró-Reitoria de Extensão Plano</p>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

	externa, divulgando as atividades e resultados da extensão de forma eficiente e eficaz.	implantado, parcial ou inexistente) e qual o sistema de informação utilizado.	de acompanhamento e avaliação (documentos conceituais e instrumentos de avaliação)
Regulamentação de critérios para inclusão da extensão nos currículos	Implantar a integralização curricular da extensão nos cursos, adaptando os currículos acadêmicos para incorporar a extensão como parte integrante do ensino.	Ensino/ aprendizagem	Resolução???
Proporção de estudantes de graduação envolvidos em extensão.	Apoiar as ações extensionistas, fornecendo suporte financeiro, logístico e de recursos para projetos e eventos de extensão, bem como valorizando e reconhecendo o trabalho dos envolvidos.	Eficácia / Cobertura	= Nº de Alunos da Graduação envolvidos em ações de extensão / Número Total de Alunos (com matrícula ativa). No numerador incluir o total de alunos de graduação (em regime presencial) envolvidos em ações de extensão, no ano. No denominador incluir o total de alunos de graduação da IES (em regime presencial) com matrícula ativa, no ano.
Participação de docentes na extensão	Incentivar a publicação científica da Extensão,	Contar apenas uma Sistema de Informação da IES vez cada CPF Detalhamento do	(No de docentes do quadro permanente da IES envolvidos



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

	valorizando a produção de conhecimento gerado pelas atividades extensionistas e incentivando a publicação de resultados em periódicos científicos.	quantitativo de docentes envolvidos na execução das ações de extensão, por modalidade (programa, projeto, evento ou curso). OBS: Os Técnicos de TI deverão ser informados da necessidade de gerar os relatórios adequados.	em ações de extensão / No total de docentes do quadro permanente da IES) x 100 Contar apenas uma Sistema de Informação da IES vez cada CPF
Participação de técnicoadministrativos na extensão;	Ampliar as oportunidades de extensão, explorando as pluralidades de oportunidades existentes, fortalecendo a integração entre a comunidade e a universidade e identificando e atendendo às demandas sociais.	Qualificação da comunidade acadêmica	=Número anual de ações propostas pelos servidores técnico administrativos cadastradas no Sigaa módulo extensão/Número anual de ações cadastradas
Dimensão de avaliação de desempenho Relação com a sociedade			
Público diretamente alcançado por programas e projetos	Integrar a Universidade e a comunidade externa, estabelecendo parcerias e articulação com movimentos sociais organizados, promovendo uma construção democrática e inclusiva nas atividades de extensão.	(1) Eficácia / Cobertura Ou (2) Eficácia / Quantidade ou Volume	= N° total de pessoas diretamente atendidas por programas e projetos de extensão no ano /N° total de programas e projetos ativos (em andamento) no ano. No numerador o total de público diretamente atendido pelos programas e projetos. Informação extraída dos relatórios. No



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

			denominador o total de programas e projetos de extensão registrados que estão ativos no ano.
Público alcançado por cursos e eventos	Promover a participação dos movimentos sociais organizados nas ações da PREX, estabelecendo parcerias e envolvendo esses atores nas atividades de extensão.	(1) Eficácia / Cobertura Ou (2) Eficácia / Quantidade ou Volume	Nº total de pessoas atendidas por cursos e eventos no ano /Nº total de cursos e eventos apoiados no ano
Público alcançado por atividades de prestação de serviço	Promover a participação dos movimentos sociais organizados nas ações da PREX, estabelecendo parcerias e envolvendo esses atores nas atividades de extensão.	Cobertura	Unidade de Medida Unidade de medida - Quantitativa Fórmula de Cálculo = Nº total anual de pessoas física
Ações de extensão dirigidas às escolas públicas	Elaborar uma política de extensão para a UFDPa, estabelecendo diretrizes e políticas estruturantes que promovam o desenvolvimento da extensão universitária.	1) Eficácia / Cobertura ou (2) Eficácia / Quantidade	(Nº de ações de extensão dirigidas às escolas públicas / Nº total de ações de extensão registradas) x 100



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

<p>Ações de extensão desenvolvidas em relação ao total de alunos da IES.</p>	<p>Apoiar as ações extensionistas, fornecendo suporte financeiro, logístico e de recursos para projetos e eventos de extensão, bem como valorizando e reconhecendo o trabalho dos envolvidos.</p>	<p>Eficiência / Produtividade</p>	<p>= Nº anual de ações de extensão ativas (em andamento) / Número total de alunos de graduação da IFES. No numerador incluir todas as modalidades de ação de extensão, ou seja, programas, projetos, cursos, eventos e prestação de serviço, desenvolvidas no ano.</p>
<p>Materiais acadêmicos produzidos vinculados a ação de extensão</p>	<p>Incentivar a publicação científica da Extensão, valorizando a produção de conhecimento gerado pelas atividades extensionistas e incentivando a publicação de resultados em periódicos científicos.</p>	<p>Eficiência / Produtividade</p>	<p>= Número anual de materiais produzidos/ Número anual de ações cadastradas</p>
<p>Publicação de artigos em periódicos com base em resultados da extensão;</p>	<p>Identificar a produção de artigos produzidos a partir de resultados das ações de extensão nas modalidades programas e projetos</p>	<p>Eficiência / Produtividade =</p>	<p>= Número de artigos publicados pela comunidade acadêmica/ Número anual de ações cadastradas</p>
<p>Comunicações em eventos com base em</p>	<p>Aprimorar os mecanismos de comunicação institucional,</p>	<p>Eficiência /Produtividade</p>	<p>= Número de resumos publicados em anais de</p>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

resultados da extensão	melhorando a comunicação interna e externa, divulgando as atividades e resultados da extensão de forma eficiente e eficaz.		eventos/ Número anual de ações cadastradas
Manter a cultura e clima organizacional da PREX, aproveitando a equipe consolidada, diversidade e interprofissionalidade para fortalecer a identidade e o ambiente de trabalho da pró-reitoria.	Manter a cultura e clima organizacional da PREX, aproveitando a equipe consolidada, diversidade e interprofissionalidade para fortalecer a identidade e o ambiente de trabalho da pró-reitoria	Política de gestão, Estrutura de pessoal para gestão da extensão, Acesso e transparência das ações de extensão.	Não se aplica

4.3.7 Tratamento dos Riscos Institucionais

No tratamento dos riscos institucionais na Pró-Reitoria de Extensão, serão adotadas as seguintes medidas:

Quadro 9 – Tratamento dos riscos institucionais da PREX

Risco	TRATAMENTO DE RISCO
Falta de uma política de extensão	Prevenção e Mitigação de Riscos
Dificuldade de articulação com outros setores da universidade	Prevenção e Mitigação de Riscos
Ausência de uma política de cultura e esporte	Prevenção e Mitigação de Riscos
Comunicação institucional incipiente da Pró-Reitoria de Extensão	Prevenção e Mitigação de Riscos
Falta de infraestrutura adequada	Prevenção e Mitigação de Riscos



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

Baixa demanda por cursos e eventos de extensão	Prevenção e Mitigação de Riscos
Problemas logísticos na realização de cursos e eventos de extensão	Prevenção e Mitigação de Riscos
Não cumprimento de prazos para a curricularização da extensão	Prevenção e Mitigação de Riscos
Ausência de valorização das práticas extensionistas	Prevenção e Mitigação de Riscos
Adesão insuficiente dos Programas de Pós-Graduação	Prevenção e Mitigação de Riscos
Poucos professores já realizaram extensão sistematizada	Ações corretivas
Informalidade das ações de extensão	Ações corretivas
Insuficiência de recursos financeiros	Ações corretivas
Dificuldade de entender a burocracia no cadastro de propostas	Ações corretivas
Falta de engajamento da comunidade acadêmica	Ações corretivas
Falta de adesão dos estudantes às atividades de apoio à graduação, esporte e cultura	Ações corretivas
Resistência de comunidades tradicionais em receber as ações de extensão	Ações corretivas
Reduzida interação das ações de extensão com movimentos sociais	Ações corretivas
Reduzida interação com a Pró-Reitoria de Pesquisa	Ações corretivas
Falta de monitoramento e avaliação de dados	Monitoramento contínuo

Transferência de Riscos:

- Identificação dos riscos que podem ser transferidos para terceiros, como seguradoras, parceiros ou fornecedores, por meio de contratos, acordos ou outras formas de transferência de responsabilidade. Isso ajudará a reduzir o impacto financeiro ou operacional de determinados riscos.

Prevenção e Mitigação de Riscos:

- Implementação de medidas preventivas para reduzir a probabilidade de ocorrência dos riscos identificados. Isso pode incluir a definição de políticas, procedimentos e controles adequados, treinamentos, revisões regulares e adoção de melhores práticas. Além disso, serão adotadas medidas para mitigar os riscos já existentes, reduzindo seu impacto caso ocorram.

Aceitação de Riscos Dentro de Limites Toleráveis:

- Estabelecimento de limites toleráveis para os riscos, considerando fatores como a gravidade do impacto, a probabilidade de ocorrência e a capacidade de lidar com as consequências. Riscos que estejam dentro desses limites toleráveis podem ser aceitos sem a necessidade de ações adicionais de tratamento.



Ações Corretivas:

- Desenvolvimento de um plano de ações corretivas para lidar com riscos que se concretizem ou que apresentem desvios significativos. Esse plano incluirá medidas para mitigar os impactos, restaurar a normalidade das operações, aprender com a experiência e evitar a recorrência de eventos indesejados.

Monitoramento Contínuo:

- Implementação de um sistema de monitoramento contínuo dos riscos tratados, a fim de garantir a eficácia das medidas adotadas. Isso envolverá a revisão regular das ações implementadas, a avaliação dos resultados alcançados e a realização de ajustes conforme necessário.

Ao adotar essas medidas de tratamento de riscos, a Pró-Reitoria de Extensão estará melhor preparada para lidar com os desafios e incertezas, minimizando a ocorrência de eventos adversos e maximizando as oportunidades de alcançar seus objetivos estratégicos de forma segura e eficiente.

Neste item a unidade deve apresentar a aplicação da [Política de Gestão de Riscos da UFDPAr](#) no seu setor, de forma integrada e alinhada ao Planejamento Estratégico 2023-2025. As etapas de identificação dos riscos, avaliação, levantamento de controles internos, ferramentas de monitoramento, como também propostas de prevenção e tratamento dos riscos devem ser evidenciadas em seu aspecto prático, isto é, como a unidade executou ou irá ainda realizar cada um dos itens previstos na [Política de Gestão de Riscos da UFDPAr](#) de maneira empírica. Outrossim, a Planilha de Gestão de Riscos deverá ser anexada a este documento e deve possuir correlação com os itens identificados neste capítulo.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

5 RESULTADOS

Quanto aos projetos e programas, considerando o período de julho de 2022 a julho de 2023, foram cadastrados 1 programa e 32 projetos no ano de 2022 e, 5 programas e 58 projetos em 2023 na UFDPAr. Em relação à certificação, foram emitidos 336 certificados de 23 programas e projetos concluídos em 2022. As informações detalhadas referentes às características dos projetos, tais como título, coordenador abrangência, cursos envolvidos, público interno e externo e número de bolsas encontram-se disponíveis nos quadros a seguir.

Quadro 10 – Projetos cadastrados julho a dezembro/2022 – UFDPAr

TÍTULO	COORDENADOR	MODALIDADE	INÍCIO	TÉRMINO	ABRANGÊNCIA	CURSO(S) ENVOLVIDO(S)	ÁREA TEMÁTICA DE EXTENSÃO	PÚBLICO ESTIMADO INTERNO	PÚBLICO ESTIMADO EXTERNO	CÓDIGO DO PROJETO	BOLSISTA PIBIEX
MADRES – MOVIMENTO DE ARTICULAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO REGIONAL SUSTENTÁVEL	MARIA HELENA CORTEZ DE MELO PIRES	PROGRAMA	2022	2026		Ciências Econômicas		19	600	PG0004-2022	0
EQUIPE DE CAPACITAÇÃO EM PRIMEIROS-SOCORROS PARA ESCOLAS – ECAPSE	RENATA PAULA LIMA BELTRÃO	PROJETO	2022	2023	Interdepartamental	Medicina	Saúde.	400	200	PJ0039-2022	1
PRÁTICAS INTEGRATIVAS E COMPLEMENTARES EM SAÚDE: O QUE AS COMUNIDADES	EUGÊNIA BRIDGET GADELHA FIGUEIREDO	PROJETO	2022	2023	Interdepartamental	Psicologia, Medicina	Saúde.	25	70	PJ0040-2022	0



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

TRADICIONAIS TEM A NOS DIZER?												
HORTO DE PLANTAS MEDICINAIS, ALIMENTÍCIAS E ORNAMENTAIS NO CAMPUS MINISTRO REIS VELLOSO, UFDPar	IVANILZA MOREIRA DE ANDRADE	PROJETO	2022	2024	Interinstitucional	Ciências Biológicas	Comunicação., Educação., Meio Ambiente., Saúde.				PJ0041-2022	1
CUIDADOS COM O PÉ DIABÉTICO	VINICIUS SAURA CARDOSO	PROJETO	2022	2024	Interinstitucional	Fisioterapia	Saúde.	50	200		PJ0042-2022	1
ENTENDENDO A DIABETES	ÉRICA DE ARAÚJO SILVA MENDES	PROJETO	2022	2023	Interinstitucional	Medicina	Saúde.	80	300		PJ0043 - 2022	1
FOLIA PROTEGIDA	TATIANE CAROLINE DABOIT	PROJETO	2022	2023		Medicina	Saúde.	13			PJ0044-2022	1
PLANTÃO PSICOLÓGICO NAS COMUNIDADES TERAPÊUTICAS MANNAIN E MONTE MORIÁ	DIMITRI CARLO GABRIEL DA SILVA	PROJETO	2022	2023	intradepartamental	Psicologia	Saúde.	17	100		PJ0045-2022	1
ESCOLARIZAÇÃO HOSPITALAR JÁ! UMA PROPOSTA DE IMPLANTAÇÃO DO SERVIÇO DE ESCOLARIZAÇÃO HOSPITALAR E DOMICILIAR DO ESTADO DO PIAUÍ-	FRANCISCA MARIA DE SOUSA	PROJETO	2022	2023		Pedagogia	Educação	25			PJ0046-2022	1



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

SEHDEPI NO HOSPITAL ESTADUAL DIRCEU ARCOVERDE-HEDA: UMA PARCERIA COM A UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBAUFDPAR.											
II EDIÇÃO DO PROJETO CONSULTORIA SOCIAL	CELINA MARIA DE SOUZA OLIVINDO	PROJETO	2022	2024	Interinstitucional	Administração	Direitos Humanos e Justiça., Educação., Tecnologia e Produção, Trabalho	10	33	PJ0047-2022	0
NUGEM: APLICANDO ESTRATÉGIAS PARA A EDUCAÇÃO E A CONSCIENTIZAÇÃO DA POPULAÇÃO SOBRE DEFICIÊNCIAS DE CAUSA GENÉTICA	LUCIANA ROCHA FAUSTINO	PROJETO	2022	2023	Interinstitucional	Ciências Biológicas, Ciências Biomédicas, Medicina	Saúde.	412	700	PJ0048-2022	1
DESCOMPLICA INVEST	JEFFERSON RICARDO DO AMARAL MELO	PROJETO	2022	2023	Interinstitucional	Ciências Contábeis	Educação.	500	500	PJ0049-2022	0
PRÁTICAS INTEGRATIVAS E COMPLEMENTARES E FISIOTERAPIA PARA A PROMOÇÃO DA SAÚDE NA UFDPAR	NATASHA TEIXEIRA MEDEIROS	PROJETO	2022	2023	Intradepartamental	Fisioterapia	Saúde.	26	100	PJ0050-2022	1



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

ENCONTROS INTEGRADORES SOBRE INFÂNCIAS	MHARIANNI CIARLINI DE SOUSA BEZERRA	PROJETO	2022	2023	Interdepartamental	Psicologia, Pedagogia	Educação.	10	40	PJ0051-2022	1
MENINAS & MATEMÁTICA: DESPERTANDO O INTERESSE DAS ESTUDANTES DO ENSINO MÉDIO DE PARNAÍBA PARA AS CIÊNCIAS EXATAS.	SISSY DA SILVA SOUZA	PROJETO	2022	2023	Interinstitucional	Matemática	Educação.	30	30	PJ0052-2022	1
ENTRE LIVROS E ARTIGOS: LEITURA COLETIVA COM TROCA DE EXPERIÊNCIAS E CONHECIMENTOS	GUILHERME PERTINNI DE MORAIS GOUVEIA	PROJETO	2022	2023		Fisioterapia	Educação	12	100	PJ0053-2022	1
ADOLESCENCIA EM PAUTA NA DERMATOLOGIA	KARINA RODRIGUES DOS SANTOS	PROJETO	2022	2024	Interinstitucional	Medicina	Educação, Saúde.	100	700	PJ0054-2022	1
DESVENDANDO O FABULOSO MUNDO DA PARASITOLOGIA	KARINA RODRIGUES DOS SANTOS	PROJETO	2022	2024	Interinstitucional	Medicina	Educação. Saúde.	50	300	PJ0055-2022	1
PROJETO PESQUISA & AÇÃO EM FORMAÇÃO – P&AF	FRANCISCO ANTONIO MACHADO ARAUJO	PROJETO	2022	2023	Interdepartamental	Ciências Biológicas, Pedagogia, Matemática	Educação.	800	2000	PJ0056-2022	1



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

PROMOÇÃO E INCENTIVO AO ALEITAMENTO MATERNO: COMPARTILHANDO SABERES E PRÁTICAS A PARTIR DO AMBULATÓRIO DE AMAMENTAÇÃO	LORENA SOUSA SOARES	PROJETO	2022	2023	Interdepartamental, Interinstitucional	Fisioterapia, Psicologia, Medicina	Saúde.	6	100	PJ0057-2022	1
DESCOMPLICA MEI: REDUÇÃO DA INFORMALIDADE EMPRESARIAL NO MUNICÍPIO DE PARNAÍBA/PI	ROSSALIA MARIA DE SOUZA SILVA	PROJETO	2022	2023	Interinstitucional	Ciências Contábeis	Trabalho	100	250	PJ0058-2022	1
APROVEITAMENTO DO EXCEDENTE DE PESCADO MANJUBA E SERROTE PRA ELABORAÇÃO DE ALIMENTO NA COMUNIDADE DE MANJUBEIROS DO IGARAÇU PARNAÍBA-PIAUI	SANDRA HELENA DE MESQUITA PINHEIRO	PROJETO	2022	2023		Engenharia de Pesca		4	30	PJ0059-2022	1
ANATOTECA: ENsinando AUTOcuidado e AUTONOMIA EM SAÚDE PARA CRIANÇAS e ADOLESCENTES	MARCELO DE CARVALHO FILGUEIRAS	PROJETO	2022	2024	Interdepartamental	Ciências Biomédicas, Fisioterapia, Medicina	Saúde.	50	800	PJ0060-2022	1
PLANTÃO PSICOLÓGICO NO SERVIÇO ESCOLA DE PSICOLOGIA DA UFPI	DIMITRI CARLO GABRIEL DA SILVA	PROJETO	2022	2023	Interdepartamental	Psicologia	Saúde.		200	PJ0061-2022	0



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

EDUCAÇÃO SEXUAL: CONHECIMENTO, DESMISTIFICAÇÃO E PROMOÇÃO DE SAÚDE.	CAROLINE CAMARGO BANDEIRA DA SILVEIRA LUZ	PROJETO	2022	2023		Medicina	Saúde Humana	22		PJ0062-2022	1
VAMOS ÀS FAVAS?: ITINERARIO EM COMUNIDADES DE CULTIVO TRADICIONAL DE FAVA (PHASEOLUS LUNATUS L.) NA REGIAO MEIO-NORTE DO PIAUI E REGIOES CIRCUNVIZINHAS	FRANCILENE LEONEL CAMPOS	PROJETO	2022	2023	Interunidade	Ciências Biológicas	Educação, Meio Ambiente.	6	30	PJ0063-2022	1
ASSISTÊNCIA EM BIOSSEGURIDADE PARA AQUICULTORES PIAUIENSES	THIAGO FERNANDES ALVES SILVA	PROJETO	2022	2024	Intradeparta mental	Ciências Biológicas, Engenharia de Pesca	Meio Ambiente, Tecnologia e Produção	500	500	PJ0064-2022	0
UNIVERSIDADE SEGURA	DEODATO NARCISO DE OLIVEIRA CASTRO NETO	PROJETO	2022	2023		Medicina	Saúde humana	30	4	PJ0065-2022	1
ENVELHECENDO COM CONHECIMENTO E QUALIDADE DE VIDA	LORENA ALMEIDA DE MELO	PROJETO	2022	2023	Intradeparta mental	Fisioterapia	Saúde.	20	30	PJ0066-2022	0
IMUNOLOGIA NA ESCOLA: ATIVIDADE EDUCATIVA ENTRE ADOLESCENTES E JOVENS DO ENSINO	JULIANA FÉLIX DE MELO	PROJETO	2022	2024	Interinstituci onal	Medicina	Saúde.	3	1500	PJ0067-2022	0



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

MÉDIO DO MUNICÍPIO DE PARNAÍBA-PI											
NÚCLEO DE APOIO CONTÁBIL E FISCAL (NAF)	JONAS GUIMARÃES JÚNIOR	PROJETO	2022	2024	Interinstitucional	Ciências Contábeis	Trabalho	500	2.500	PJ0068-2022	0
I CICLO DE PALESTRAS DO NÚCLEO DE ESTUDOS EM MATEMÁTICA	PEDRO JORGE SOUSA DOS SANTOS	PROJETO	2022	2023	Intradepartamental	Matemática	Educação.	30	10	PJ0069-2022	0
VIAGEM AO CORPO HUMANO – A ANATOMIA HUMANA VAI ATÉ A ESCOLA	AMANDA SILVEIRA DENADAI	PROJETO	2022	2024	Interinstitucional	Ciências Biomédicas	Saúde.	15	300	PJ0070-2022	0



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

Quadro 11 – Projetos cadastrados janeiro a julho/2023 – UFDPAr

TÍTULO	COORDENADOR	MODALIDADE	INÍCIO	TÉRMINO	ABRANGÊNCIA	CURSO(S) ENVOLVIDO(S)	ÁREA TEMÁTICA DE EXTENSÃO	PÚBLICO ESTIMADO INTERNO	PÚBLICO ESTIMADO EXTERNO	CÓDIGO DO PROJETO	BOLSISTA PIBIEX
PROGRAMA DE CONSTRUÇÃO PARTICIPATIVA DE ENLACES INSTITUCIONAIS E FOMENTO À UFDPAR	JOSENILDO DE SOUZA E SILVA	PROGRAMA	2023	2025	Interdepartamental, Interinstitucional, Interunidade	Ciências Biológicas, Ciências Biomédicas, Fisioterapia, Psicologia, Medicina, Administração, Ciências Contábeis, Ciências Econômicas, Turismo, Pedagogia, Engenharia de Pesca, Matemática	Comunicação.	120	100	PG0001-23	0
CENTRO DE LÍNGUAS MODERNAS (CLM)	GLAUBER LIMA MOREIRA	PROGRAMA	2023	2027		Turismo	Ensino de Línguas			PG0002-23	0
ENTRELAÇOS NA PROMOÇÃO DA CIDADANIA E SOLIDARIEDADE POR MEIO DA PRODUÇÃO, COMERCIALIZAÇÃO E CONSUMO RESPONSÁVEL	MARIA DE FÁTIMA VIEIRA CRESPO	PROGRAMA	2023	2026	Interdepartamental	Ciências Econômicas, Turismo, Matemática	Cultura, Esporte e Lazer., Trabalho, Geração de renda	260	60	PG0003-23	0



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

QUINTAIS AGROECOLÓGICOS: EXTENSÃO RURAL PARTICIPATIVA A CAMPONESES, AQUICULTORES FAMILIARES E ESTUDANTES (ESCOLAS DAS FAMÍLIAS AGRÍCOLAS, ESCOLAS AGROTÉCNICAS E DA UFDPAR).	JOSENILDO DE SOUZA E SILVA	PROGRAMA	2023	2025	Interinstitucional, Intradepartamental	Ciências Biológicas, Administração, Engenharia de Pesca	Comunicação., Educação., Meio Ambiente., Tecnologia e Produção	50	10000	PG0004-23	0
NÚCLEO DE ATENÇÃO E PREVENÇÃO A PESSOAS EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA - CACTUS	JOÃO PAULO SALES MACEDO	PROGRAMA	2023	2025	Interdepartamental	Psicologia	Saúde.	100	300	PG0005-23	0
AMBULATÓRIO DE ESTUDOS E ATENDIMENTOS EM FISIOTERAPIA ESPORTIVA DE PARNAÍBA (AMEFEP)	GLAUKO ANDRÉ DE FIGUEIREDO DANTAS	PROJETO	2023	2025	Interdepartamental, Intradepartamental	Fisioterapia	Saúde.	12		PJ0001-23	0
NÚCLEO DE ILUSTRAÇÃO CIENTÍFICA DO DELTA - UFDPAR	LEONARDO PERES DE SOUZA	PROJETO	2023	2025	Interdepartamental	Ciências Biológicas, Ciências Biomédicas, Fisioterapia, Medicina, Engenharia de Pesca	Espaços de Ciência	3000	2000	PJ0002-23	0



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

SALVAR VIDAS É PARA TODOS	LUANA GABRIELLE DE FRANÇA FERREIRA	PROJETO	2023	2024	Interinstitucional	Fisioterapia	Educação., Saúde.	20	1000	PJ0003-23	0
PARKINSON EM MOVIMENTO	ALESSANDRA TANURI MAGALHÃES	PROJETO	2022	2024	Interdepartamental	Fisioterapia, Psicologia, Medicina	Saúde.	10	30	PJ0004-23	0
VIVENCIANDO A SAÚDE NA ESCOLA	ALESSANDRA TANURI MAGALHÃES	PROJETO	2023	2025	Interdepartamental	Fisioterapia, Psicologia, Medicina	Educação., Saúde.	28	325	PJ0005-23	0
MICROBIOLOGIA PARA LEIGOS	ANNA CAROLINA TOLEDO DA CUNHA PEREIRA	PROJETO	2023	2024	Interunidade	Ciências Biomédicas	Educação., Meio Ambiente., Saúde.	8	1000	PJ0006-23	0
GENETICISTA POR UM DIA	FRANCE KEIKO NASCIMENTO YOSHIOKA	PROJETO	2023	2024	Interinstitucional	Ciências Biológicas, Ciências Biomédicas, Fisioterapia, Medicina	Educação.	50	100	PJ0007-23	0
HEPATITES VIRAIS: EDUCAÇÃO EM SAÚDE ENTRE ADOLESCENTES E JOVENS DO ENSINO MÉDIO DO MUNICÍPIO DE PARNAÍBA-PI	JULIANA FÉLIX DE MELO	PROJETO	2023	2025	Interinstitucional	Medicina	Saúde.	7	2500	PJ0008-23	0



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

PROCARDIOSPORTS	PATRICIA CHAVES COERTJENS	PROJETO	2023	2024	Interunidade	Fisioterapia, Psicologia	Cultura, Esporte e Lazer., Educação., Saúde.	6	6	PJ0009-23	0
MULHER EM MOVIMENTO: CORPO CONSCIENTE	SÁVIA FRANCISCA LOPES DIAS	PROJETO	2023	2025	Interinstitucional	Fisioterapia	Educação., Saúde.	100	100	PJ0010-23	0
QUALIDADE DO CUIDADO E SEGURANÇA DO PACIENTE EM AMBIENTE HOSPITALAR: A FISIOTERAPIA EM PROCESSOS MULTIDISCIPLINARES - FISIOSAFE	LUANA GABRIELLE DE FRANÇA FERREIRA	PROJETO	2023	2024	Interinstitucional	Fisioterapia	Saúde.	20	500	PJ0011-23	0
BRINCANDO COM GENÉTICA	RENATA CANALLE	PROJETO	2023	2025	Interinstitucional	Ciências Biológicas, Ciências Biomédicas, Fisioterapia, Medicina	Educação.	300	300	PJ0012-23	0
BRINCADEIRA É COISA SÉRIA	PROF. DR. GUILHERME AUGUSTO SOUZA PRADO	PROJETO	2023	2025	Interinstitucional	Psicologia	Comunicação., Cultura, Esporte e Lazer., Direitos Humanos e Justiça., Educação., Saúde.	15	35	PJ0013-23	0



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

O XADREZ E A MATEMÁTICA SOMANDO NA ESCOLA	ISRAEL DE SOUSA EVANGELISTA	PROJETO	2023	2024	Interinstitucional	Matemática	Cultura, Esporte e Lazer., Educação.	4	20	PJ0014-23	0
PROMOVENDO A SAÚDE MENTAL DE MULHERES ENCARCERADAS	FELIPE SÁVIO CARDOSO TELES MONTEIRO	PROJETO	2023	2024	Interdepartamental, Interinstitucional	Psicologia, Medicina	Saúde.	25	106	PJ0015-23	0
ALIMENTAÇÃO SAUDÁVEL E CONSUMO CONSCIENTE: EXCELENTE ALERTA A COMUNIDADE	SANDRA HELENA DE MESQUITA PINHEIRO	PROJETO	2023	2024	Interdepartamental	Engenharia de Pesca	Tecnologia e Produção	06	50	PJ0016-23	0
EITA PROSA BOA: DISCUTINDO O AUTOCUIDADO EM PACIENTES IDOSOS COM DOENÇAS CRÔNICAS NÃO TRANSMISSÍVEIS.	BELISA MARIA DA SILVA MELO FONSECA	PROJETO	2023	2024	Interinstitucional	Medicina	Saúde.	27	250	PJ0017-23	0
A IMPORTÂNCIA DO USO DE CAPACETE NA PREVENÇÃO AO TRAUMA CRANIOENCEFÁLICO EM USUÁRIOS DE MOTOCICLETAS.	ELIAS BORGES DO NASCIMENTO JÚNIOR	PROJETO	2023	2024	Interinstitucional	Fisioterapia, Psicologia, Medicina	Comunicação., Saúde., Educação Trânsito	30	500	PJ0018-23	0
AMBULATÓRIO ESPECIALIZADO DE AMAMENTAÇÃO DO CENTRO INTEGRADO DE ESPECIALIDADES	LORENA SOUSA SOARES	PROJETO	2023	2024	Interdepartamental, Interinstitucional	Ciências Biomédicas, Fisioterapia,	Saúde.	6 estudantes.	100 binômios mãe-bebê.	PJ0019-23	0



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

MÉDICAS – CIEM/ UFDPAR						Psicologia, Medicina						
APARTY: FESTEJANDO COM A APAE	LUCIANA ROCHA FAUSTINO	PROJETO	2023	2024	Interinstitucio nal	Ciências Biomédicas, Fisioterapia, Medicina, Pedagogia	Cultura, Esporte e Lazer., Saúde.	100	100	PJ0020- 23	0	
DE MÉDICO E LOUCO, TODOS TEMOS UM POUCO: NOÇÕES DE URGÊNCIAS PSIQUIÁTRICAS PARA LEIGOS	JOÃO MARIA CORRÊA FILHO	PROJETO	2023	2024	Interdeparta mental, Interinstitucio nal	Psicologia, Medicina	Saúde.	20	2000	PJ0021- 23	0	
GENÉTICA ITINERÁRIA	LUCIANA ROCHA FAUSTINO	PROJETO	2023	2024	Interinstitucio nal	Ciências Biomédicas, Medicina	Educação., Saúde.	700	200	PJ0022- 23	0	
PROMOVENDO A SAÚDE FÍSICA E MENTAL DE POLICIAIS MILITARES	JOSÉ IVO DOS SANTOS PEDROSA	PROJETO	2023	2024	Interinstitucio nal	Psicologia, Medicina	Saúde.	26	432	PJ0023- 23	0	
SAÚDE DA MULHER: GARANTIA AO ACESSO DIGNO E INTEGRAL À SAÚDE PARA MULHERES EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE	CAROLINE CAMARGO BANDEIRA DA SILVEIRA LUZ	PROJETO	2023	2024	Interinstitucio nal	Medicina	Direitos Humanos e Justiça., Educação., Saúde.	16	100	PJ0024- 23	0	
ESTAÇÃO CONHECIMENTO: SOBERANIA ALIMENTAR PARA	JOSENILDO DE SOUZA E SILVA	PROJETO	2023	2024	Interdeparta mental, Interinstitucio nal	Ciências Biológicas,	Educação., Meio Ambiente.,	150	300	PJ0025- 23	0	



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

PISCICULTORES FAMILIARES, SERVIDORES TERCEIRIZADOS, INSTITUIÇÕES QUE ATUAM COM VULNERABILIDADE SOCIAL E ESTUDANTES (UFDPAR, EFAS E ESCOLAS AGROTÉCNICAS).						Engenharia de Pesca	Tecnologia e Produção				
LUTANDO CONTRA UM MAL SILENCIOSO: CONTROLE E PREVENÇÃO DE DIABETES NA POPULAÇÃO IDOSA	SEVERINO CAVALCANTE DE SOUSA JÚNIOR	PROJETO	2023	2024	Interinstitucional	Medicina	Saúde.	27	250	PJ0026-23	0
VIVÊNCIAS DOS INVISÍVEIS: UM OLHAR SOBRE A POPULAÇÃO IDOSA EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE	FLAVIO FURTADO DE FARIAS	PROJETO	2023	2024	Interinstitucional, Intradepartamental	Fisioterapia, Medicina	Saúde.	27	250	PJ0027-23	0
ENVELHECER É POSSÍVEL: UMA ABORDAGEM BIOPSISSOCIAL SOBRE O PROCESSO DE ENVELHECIMENTO	LANA VERAS DE CARVALHO	PROJETO	2023	2024	Interinstitucional	Medicina	Saúde.	27	60	PJ0028-23	0
AUTISMO E TRANSTORNO DO DÉFICIT DA ATENÇÃO E HIPERATIVIDADE: A EDUCAÇÃO EM	ELIAS BORGES DO NASCIMENTO JÚNIOR	PROJETO	2023	2024	Interinstitucional	Medicina	Saúde.	20	300	PJ0029-23	0



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

SAÚDE COMO FERRAMENTA DE INCLUSÃO ESCOLAR E INCENTIVO AO CONVÍVIO MULTIDISCIPLINAR												
IMC IDEAL: PREVENÇÃO E COMBATE À OBESIDADE E À HIPERTENSÃO ARTERIAL	ÉRICA DE ARAÚJO SILVA MENDES	PROJETO	2023	2024	Interinstitucional	Medicina	Saúde.	80	400	PJ0030-23	0	
EDUCAÇÃO EM SAÚDE INFANTIL: EDUCAR PARA PREVENIR	LAISE CAJUBÁ ALMEIDA BRITTO	PROJETO	2023	2024	Intradepartamental	Medicina	Educação., Saúde.	50	3400	PJ0031-23	0	
TRÂNSITO CONSCIENTE: EDUCAÇÃO PARA PREVENÇÃO DE ACIDENTES	ERICA DE ARAUJO SILVA MENDES	PROJETO	2023	2024	Interinstitucional	Medicina	Educação., Saúde.	20	200	PJ0032-23	0	
TECENDO UMA REDE DE CONTATOS	LUCAS ANTONIO DUARTE NICOLAU	PROJETO	2023	2024	Interinstitucional	Psicologia, Medicina	Saúde.	25	2000	PJ0033-23	0	
CADA UM SABE ONDE SEU CALO APERTA: EDUCAÇÃO EM SAÚDE PARA PESSOAS COM PÉ DIABÉTICO.	SEVERINO CALVALCANTE DE SOUSA JUNIOR	PROJETO	2023	2024	Interinstitucional	Medicina	Saúde.	50	1000	PJ0034-23	0	
REVITALIZAÇÃO DO PROGRAMA ALGAS MARINHAS DO PIAUÍ: UMA AÇÃO	MARGARIDA MARIA	PROGRAMA	2023	2024	Interdepartamental	Ciências Econômicas,	Tecnologia e Produção	04	30	PJ0035-23	0	



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

EXTENSIONISTA CONTINUADA	MONTEIRO VASCONCELOS					Engenharia de Pesca						
TRANSFORMA-DOR: ENTENDENDO E LIDANDO COM A DOR CRÔNICA - ANO 2	SAMARA SOUSA VASCONCELOS GOUVEIA	PROJETO	2023	2025	Interinstitucional	Fisioterapia, Psicologia, Medicina	Saúde.	15	200	PJ0036-23	0	
SAÚDE MENTAL NO ÂMBITO ESCOLAR	MONALISA PONTES XAVIER	PROJETO	2023	2025	Interinstitucional	Fisioterapia, Psicologia, Medicina, Pedagogia	Cultura, Esporte e Lazer., Direitos Humanos e Justiça., Educação., Tecnologia e Produção	16	800	PJ0037-23	0	
CONEXÃO LIAGEN	CÍNTIA MARTINS PERINOTTO	PROJETO	2023	2025	Interdepartamental	Ciências Biológicas, Ciências Biomédicas, Psicologia, Medicina	Comunicação., Educação., Meio Ambiente., Saúde.	300	3831	PJ0038-23	0	
MECHAS DE ALEGRIA: UMA AÇÃO SOCIAL NA ATENÇÃO ONCOLÓGICA	FRANCIELE BASSO FERNANDES SILVA	PROJETO	2023	2024	Interinstitucional	Medicina	Saúde.	3200	3100	PJ0039-23	0	
LENTESS SOBRE O MAR	ROSA HELENA REBOUÇAS	PROJETO	2023	2024	Intradepartamental	Ciências Biológicas, Engenharia de Pesca	Educação., Inclusão social	60	60	PJ0040-23	0	



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

ACOLHER, EDUCAR E DESMISTIFICAR: UM PROJETO VOLTADO ÀS PESSOAS OSTOMIZADAS.	PRISCILA FAVORITTO LOPES	PROJETO	2023	2024	Interdepartamental, Interinstitucional	Medicina	Educação., Saúde.	14	300	PJ0041-23	0
USO RACIONAL DE ANTIBIÓTICOS E COMBATE À RESISTÊNCIA BACTERIANA: CONSCIENTIZAÇÃO E EDUCAÇÃO EM SAÚDE PARA A COMUNIDADE	RENATA PAULA LIMA BELTRÃO	PROJETO	2023	2025	Interdepartamental, Interinstitucional	Medicina	Educação., Saúde.	300	1000	PJ0042-23	0
CONTROLE DOS FATORES DE RISCO NO COMBATE AO AVC	LARISSA TELES SOUSA	PROJETO	2023	2024	Interdepartamental, Intradepartamental	Fisioterapia, Psicologia, Medicina	Saúde.	22	200	PJ0043-23	0
SOS CAMPUS: APRENDENDO A SALVAR VIDAS	DEODATO NARCISO DE OLIVEIRA CASTRO NETO.	PROJETO	2023	2025	Interdepartamental, Interinstitucional	Medicina	Educação, Saúde, Trabalho	20	80	PJ0044-23	0
LIONCO INFORMA: CONHECIMENTO E PREVENÇÃO CONTRA O CÂNCER	FRANCIELE BASSO FERNANDES SILVA	PROJETO	2023	2025	Interinstitucional	Medicina	Saúde.	4000	3200	PJ0045-23	0
PROJETO AMARELINHA: EDUCAÇÃO, ARTE E LUDICIDADE	FRANCISCO ANTONIO MACHADO ARAUJO	PROJETO	2023	2024	Intradepartamental	Ciências Biológicas, Psicologia, Medicina, Pedagogia, Matemática	Educação.	50	5000	PJ0046-23	0



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

MUSEU DE CIÊNCIAS E ZOOLOGIA DA UFDPAR - DOCUMENTAÇÃO, VALORIZAÇÃO E DIVULGAÇÃO DO PATRIMÔNIO NATURAL DO PIAUÍ	ANDERSON GUZZI	PROJETO	2023	2025	Interunidade	Ciências Biológicas, Turismo	Educação, Meio Ambiente.	100	1000	PJ0047-23	0
FOLIA SEGURA: AUXILIANDO NA PREVENÇÃO DE IST'S EM JOVENS E ADULTOS	TATIANE CAROLINE DABOIT	PROJETO	2023	2024	Interinstitucional	Medicina	Saúde.	80	400	PJ0048-23	0
DIABETES EM PAUTA: RECONHECIMENTO E MANEJO DA POPULAÇÃO	ÉRICA DE ARAÚJO SILVA MENDES	PROJETO	2023	2024	Interinstitucional	Medicina	Saúde.	80	400	PJ0049-23	0
INSPIRA PULMÃO	PATRÍCIA CHAVES COERTJENS	PROJETO	2023	2024	Interinstitucional	Ciências Biomédicas, Fisioterapia, Psicologia, Medicina	Cultura, Esporte e Lazer, Educação, Saúde.	20	500	PJ0050-23	0
DESVENDANDO A SEXUALIDADE: COMPREENSÃO E SUPERAÇÃO DE DESAFIOS EM PROL DE UMA SEXUALIDADE FUNCIONAL E SAUDÁVEL.	GUILHERME PERTINNI DE MORAIS GOUVEIA	PROJETO	2023	2024	Intradepartamental	Fisioterapia	Saúde.	400	500	PJ0051-23	0



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

AMIGOS X	TATIANE CAROLINE DABOIT	PROJETO	2023	2025	Interinstitucional	Ciências Biológicas, Ciências Biomédicas, Fisioterapia, Psicologia, Medicina	Saúde.	1.000	1.000	PJ0052-23	0
GRUPO VIVER MELHOR	ENEIDA ANJOS PAIVA	PROJETO	2023	2025	Interinstitucional	Psicologia, Medicina	Saúde.	20	100	PJ0053-23	0
ESCOLA SEGURA: LEVANDO O CONHECIMENTO DE PRIMEIROS SOCORROS AOS ESTUDANTES	DEODATO NARCISO DE OLIVEIRA CASTRO NETO	PROJETO	2023	2024	Interinstitucional	Medicina	Educação, Saúde.	20	200	PJ0054-23	0
EDUCANDO PARA CUIDAR: A ENDOCRINOLOGIA NA ATENÇÃO PRIMÁRIA PARA PREVENÇÃO E COMBATE À OBESIDADE, DIABETES MELLITUS 2 E SÍNDROME METABÓLICA	DANIELA FRANÇA DE BARROS	PROJETO	2023	2024	Interinstitucional	Medicina	Educação, Saúde.	6	1000	PJ0055-23	0
A SOLIDARIEDADE QUE ULTRAPASSA OS MUROS DA UNIVERSIDADE	CARLA SUZY FREIRE DE BRITO	PROJETO	2023	2024						PJ0056-23	0



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

EDUCAÇÃO EM SAÚDE E PROMOÇÃO DE HÁBITOS ALIMENTARES SAUDÁVEIS PARA CRIANÇAS DO ENSINO FUNDAMENTAL EM ESCOLAS DA CIDADE DE PARNAÍBA.	VANIELLE CARVALHO MACHADO	PROJETO	2023	2024	Interdeparta mental	Fisioterapia, Medicina	Educação, Saúde.	13	200	PJ0057-23	0
PÉ DIABÉTICO: EDUCAÇÃO EM SAÚDE PELA PERSPECTIVA DA CIRURGIA GERAL EM PROL DA COMUNIDADE	ANTONINO NETO COELHO MOITA	PROJETO	2023	2024	Interdeparta mental, Interinstitucio nal	Medicina	Educação, Saúde.	14	600	PJ0058-23	0



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

No que se refere às Ligas Acadêmicas, o processo de cadastro foi iniciado logo após a publicação e em consonância com a Resolução CONSEPE 110/2023. Até o momento, 11 Ligas Acadêmicas foram cadastradas, sendo 7 delas vinculadas ao curso de Fisioterapia, 2 ao curso de Medicina e 2 ao curso de Biomedicina. Desse total, 4 Ligas Acadêmicas são multidisciplinares e abrangem mais de um curso da UFDPAr. É importante ressaltar que existem outros processos de Ligas em tramitação aguardando adequação ou resolução de pendências para serem cadastrados.

Quadro 12 – Ligas acadêmicas cadastradas em 2023 – UFDPAr

Título	Nome do(a) Coordenador(a)	Modalidade	Início (ano)	Término (ano)	Ação em cadastro é financiada?	Cursos envolvidos	Total de docentes envolvidos	Total de alunos envolvidos	Público estimado externo	Código de cadastro	Instituições parceiras
Liga Acadêmica de Ciências Forenses (LACIF)	Amanda Silveira Denadai	Liga Acadêmica	2023	2024	NÃO	Biomedicina, Ciências Biológicas, Fisioterapia, Medicina e Psicologia	01	30	100	LA0001-2023	NÃO
Liga Acadêmica de Genética (LiAGen)	France Keiko Nascimento Yoshioka	Liga Acadêmica	2023	2025	NÃO	Biomedicina, Fisioterapia, Ciências Biológicas e Medicina	03	25	Alunos e professores de escolas públicas ou privadas do município de Parnaíba	LA0002-2023	SIM



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

Liga Acadêmica de Fisioterapia Traumatológica Ortopédica (LIAFTO)	Samara Sousa Vasconcelos Gouveia	Liga Acadêmica	2023	2025	NÃO	Fisioterapia	02	13	Comunidade universitária de Parnaíba e comunidade próxima universidade	LA0003-2023	NÃO
Liga Acadêmica de Fisioterapia Cardiovascular (LAFICAR)	Luana Gabrielle de França Ferreira	Liga Acadêmica	2023	2024	NÃO	Fisioterapia	02	16	Estudantes de escolas da rede pública ou privada do município de Parnaíba	LA0004-2023	SIM
Liga Acadêmica de Fisioterapia Neurofuncional (LAFINE)	Victor Hugo do Vale Bastos	Liga Acadêmica	2023	2027	NÃO	Fisioterapia	03	12	Alunos do curso de Fisioterapia	LA0005-2023	NÃO
Liga Acadêmica de Fisioterapia na Saúde do Homem e Sexualidade Humana (LAFISH)	Guilherme Pertinni de Moraes Gouveia	Liga Acadêmica	2023	2025	NÃO	Fisioterapia	03	14	Comunidade em geral	LA0006-2023	NÃO
Liga Acadêmica de Fisioterapia na Saúde da Mulher (LAFISM)	Sávia Francisca Lopes Dias	Liga Acadêmica	2023	2027	NÃO	Fisioterapia	03	15	Mulheres da comunidade em geral, gestantes e puérperas no HEDA.	LA0007-2023	SIM



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

Liga Acadêmica de Psiquiatria do Delta do Parnaíba (LIAP)	João Maria Corrêa Filho	Liga Acadêmica	2023	2027	NÃO	Medicina e Psicologia	02	18	5000	LA0008-2023	SIM
Liga Acadêmica de Fisioterapia em Terapia Intensiva (LIAFITI)	Luana Gabrielle de França Ferreira	Liga Acadêmica	2023	2024	NÃO	Fisioterapia	02	13	Profissionais de saúde, pacientes e cuidadores de pacientes hospitalizados	LA0009-2023	SIM
Liga Acadêmica de Endocrinologia e Metabologia (LIEM)	Vanielle Carvalho Machado	Liga Acadêmica	2023	2025	NÃO	Medicina, Enfermagem, Biomedicina, Nutrição e Fisioterapia	01	20	População da planície litorânea	LA0010-2023	SIM
Liga Acadêmica de Fisioterapia Baseada em Evidências (LIAFBE)	Fuad Ahmad Hazime	Liga Acadêmica	2023	2027	NÃO	Fisioterapia	02	12	Sociedade em geral, e em especial estudantes e profissionais da saúde.	LA0011-2023	SIM



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

Quanto aos cursos e eventos de extensão cadastrados na UFDPAr, de julho a dezembro de 2022, constam 6 cursos e 26 eventos, conforme apresentado no Quadro abaixo. Em relação à certificação, foram emitidos 2205 certificados.

Quadro 13 – Eventos e cursos de extensão cadastrados de julho a dezembro/2022 – UFDPAr

MODALIDADE	TÍTULO	COORDENADOR (A)	PERÍODO DE REALIZAÇÃO	CARGA HORÁRIA	CURSO ENVOLVIDO
Curso	O duplo no cinema e na literatura	Fabiano Chagas Rabelo	15 de dezembro de 2021 a 30 de julho de 2022	30h	Psicologia
Curso	Minicurso Laddering na Pesquisa Qualitativa	Joiza Angélica do Carmo Sampaio	Setembro a novembro de 2022	40h	Administração
Curso	Minicurso de Libras: da prática à inclusão	Luciana Rocha Faustino	23/08/2022	3h	Medicina
Curso	Atualização sobre dor crônica	Samara Sousa Vasconcelos Gouveia	12 a 16 de dezembro de 2022	20h	Fisioterapia
Curso	ENADE 2022	Simone Cristina Putrick	16 de agosto a 25 de novembro	30h	Turismo
Curso	Preparatório para o ENADE 2022	Tiago Sayão Rosa	16 de setembro a 26 de novembro de 2022	40h	Ciências Econômicas
Evento	Popularização ciência	VERA LÚCIA DOS SANTOS COSTA	03 a 30 de novembro de 2022	4h	Ciências Econômicas



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

Evento	Acessibilidade	Alessandra Tanuri Magalhães	27 de outubro de 2022	4h	Fisioterapia
Evento	A caminho da curricularização	Darlene Silva dos Santos	08 e 09 de novembro de 2022.	4h	Administração
Evento	Semana de Economia	Diego Silveira Pacheco de Oliveira	17 a 19 de agosto de 2022	15h	Ciências Econômicas
Evento	I Seminário Integrador Psicologia	Eugênia Bridget Gadelha	16 a 18 de novembro de 2022	22h	Psicologia
Evento	V Simpósio de Oncologia do Delta do Parnaíba, SiOnco 2022: Desafios e perspectivas da oncologia frente à pandemia de COVID-19	Franciele Basso Fernandes Silva	S/I	45h	Medicina
Evento	Mini Curso Exame Preventivo	Franciele Basso Fernandes Silva	S/I	S/I	S/I
Evento	II Feira das Nações: língua, cultura e turismo	Glauber Lima Moreira	03 a 10 de outubro de 2022	30h	Turismo
Evento	II Encontro de Matemática Olímpica do Delta do Parnaíba – II EMODEP	Israel de Sousa Evangelista	22 de outubro de 2022	8h	Matemática
Evento	I Campeonato Online de Xadrez Blitz da UFDPAr	Israel de Sousa Evangelista	15 e 16 de outubro de 2022	5h	Matemática
Evento	I Simpósio dos Egressos do Curso de Matemática– SEC(Mat)	Israel de Sousa Evangelista	19 a 21 de dezembro de 2022	15h	Matemática
Evento	I FEMAT	Israel de Sousa Evangelista	21/11/2022	8h	Matemática



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

Evento	II SETEMBRO VERDE	Ivanilza Moreira de Andrade	25/09/2019 à 26/09/2019	20h	Biologia
Evento	I Simpósio de Contabilidade e Finanças da UFDPa (SiConFinPa)	José Jonas Alves Correia	25/01/2023 à 27/01/2023	30h	Contabilidade
Evento	I Encontro Interdisciplinar de Capacitação Digital do Curso de Turismo UFDPAR/PI	Lillian Maria de Mesquita Alexandre	31/08, 02, 03, 05 e 06/09 de 2022	30h	Turismo
Evento	Congresso de Fisioterapia Piauiense - CONFIFI	Ludmilla Karen Brandão Lima de Matos	23, 24 e 25 de setembro de 2022	30h	Fisioterapia
Evento	Atualização estágio fisio	Marcelo Coertjens	19, 22 e 23 de novembro de 2022.	30h	Fisioterapia
Evento	Mundo aquático	Margarida Maria Monteiro Vasconcelos	07/11/2023 à 25/11/2023	40h	Engenharia de Pesca
Evento	Administração 50 anos UFPI/UFDPa: História, Conquistas e Perspectivas	Maria Dilma Ponte de Brito	12 a 15 de setembro de 2022	20h	Administração
Evento	Tabagismo e dispositivos eletrônicos: pare agora, respire melhor, o ambiente agradece	Patrícia Chaves Coertjens	29 de agosto de 2022	S/I	Fisioterapia
Evento	I Semana da Comissão Própria de Avaliação (CPA) Institucional/I Encontro sobre Enade	Raissa Paula Araújo Alves	25 a 28 de julho de 2022	2h	Comissão Própria de Avaliação Institucional
Evento	Workshop Biologia	Rosana Aquino de Souza	16 e 17 de setembro de 2022	S/I	S/I
Evento	Comemoração aos XXIV anos de fundação e formação da Academia de Tambor Capoeira de Parnaíba	Sandra Helena de Mesquita Pinheiro	16 e 17 de novembro de 2022	20h	UFDPa



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

Evento	III Ciclo de Debates Contemplar e Agir - "Gestão pública e experiências urbanas do lazer"	Shaiane Vargas da Silveira	20 de agosto a 17 de setembro de 2022	20h	Turismo
Evento	II Ciclo de Estudos para Ingresso nos Programas de Pós-Graduação	Simone Cristina Putrick	27 a 29 de setembro de 2022	18h	Turismo
Evento	VIII Congresso Nacional de Unidades de Conservação do Delta do Parnaíba	Simone Cristina Putrick	16 e 17 de setembro de 2022	S/l	Turismo

S/l: Sem informação.

Quanto aos cursos e eventos de extensão cadastrados na UFDPAr, de janeiro a julho de 2023, constam 15 cursos e 17 eventos, conforme apresentado no Quadro abaixo. Em relação à certificação, foram emitidos 1012 certificados.

Quadro 14 – Eventos e cursos de extensão cadastrados de janeiro a julho/2023 – UFDPAr

MODALIDADE	TÍTULO	COORDENADOR (A)	PERÍODO DE REALIZAÇÃO	CARGA HORÁRIA	CURSO ENVOLVIDO
Curso	A Matemática das provas de seleção do Instituto Federal do Piauí - IFPI	Paulo Sérgio Marques dos Santos	02 de julho de 2023 a 02 de dezembro de 2023	60h	Matemática
Curso	DeltaPIC Diffusion: Curso teórico de formação geral em Práticas Integrativas e Complementares	Natasha Teixeira Medeiros	04 a 11 de fevereiro de 2023	20h	Fisioterapia
Curso	Formação em psicologia preta - afroperspectivada	Carla Fernanda Lima	04 de junho a 23 de setembro de 2023	200h	Psicologia
Curso	I DeltaPIC Fisio training	Natasha Teixeira Medeiros	03, 17 e 24 de junho de 2023	20h	Fisioterapia
Curso	O diabólico no cinema, na literatura e na psicanálise	Fabiano Chagas Rabelo	01 de março a 31 de outubro de 2023	30h	Psicologia



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

Curso	Cientistas na tecnologia - por que não?	Celina Maria de Souza Olivindo	Agosto e setembro de 2023	15h	PREX
Curso	A comunidade empreende - oficina AMIG	Celina Maria de Souza Olivindo	Junho e Julho de 2023	20h	PREX
Curso	Curso de Religião de Matriz Africana e Indígena: umbandas e encantarias nas ciências sociais e humanas	Carla Fernanda de Lima	05 de junho a 02 de outubro de 2023	100h	Psicologia
Curso	II Curso de inverno em matemática da UFDPa	Cleyton Natanael Lopes de Carvalho Cunha	Entre julho e agosto de 2023	40 h	Matemática
Curso	A Matemática das provas de seleção do Instituto Federal do Piauí - IFPI	Sissy da Silva Souza	22 de novembro a 10 de dezembro de 2023	30h	Matemática
Curso	Métodos Econométricos para Análise de Investimentos Públicos: Uso do Software Stata	Rogério Ferreira dos Santos	Junho a Julho de 2023	20h	Ciências Contábeis
Curso	Simplificando a Plataforma Lattes	Cátia Regina Furtado da Costa	S/I	4h	Biblioteca Central
Curso	Rota dos Calouros	Patrícia Chaves Coertjens	03 de junho de 2023	4h	Fisioterapia
Curso	Curso básico de LaTeX	Paulo Sérgio Marques dos Santos	29 de junho a 02 de dezembro de 2023	8h	Matemática
Curso	Formação Econômica do Brasil	Frederico Osanan Amorim Lima	04 de julho a 22 de agosto de 2023	60h	Ciências Econômicas
Evento	I Mostra: Administração é Ciência e Arte	Celina Maria de Souza Olivindo	10 de fevereiro de 2023	4h	Administração
Evento	Acesso e Uso da Informação em Ciências da Saúde	Cátia Regina Furtado da Costa	10 de dezembro de 2022	2h	Biblioteca Central
Evento	Momento CSI	Amanda Silveira Denadai	08 de fevereiro de 2023	4h	Biomedicina
Evento	Muestra de Películas Españolas e Hispanoamericanas: el cine como herramienta pedagógica	Glauber Lima Moreira	06 a 10 de março de 2023	30h	Turismo
Evento	Socialização V mostra de curta metragem em Administração	Maria Dilma Ponte de Brito	10 de março de 2023	S/I	Administração
Evento	Desafios Contemporâneos para a Diversidade Sociocultural	Hélder Ferreira de Sousa	09 de março de 2023	2h	Turismo



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

Evento	Seminário Interdisciplinar Antropologias e Subjetividades	Hélder Ferreira de Sousa	21 de março de 2023	2h	Turismo
Evento	Evento de Extensão Cine Debate	Paulo Cortezi Schefer Cardoso Schardong	22 a 24 de março de 2023	30h	Turismo
Evento	Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher: Aspectos de Atenção ao Agressor	Rogério Ferreira dos Santos	21 de junho de 2023	2H	UFDPAr
Evento	I Encontro Comunitário de Políticas de Extensão da UFDPAr – I ECOMPEX	Carolina Silva Ribeiro	07 de julho de 2023	10h	PREX
Evento	Ciclo de Palestras de Profissionais Mulheres na STEM	Sissy da Silva Souza	17 de junho a 26 de agosto de 2023	9h	UFDPAr
Evento	Seminários temáticos da atenção primária à saúde	Fernando Lopes e Silva Júnior	12 de agosto de 2023 a 30 de novembro de 2024	8h	Medicina
Evento	Café com Genética	France Keiko Nascimento Yoshioka	Outubro de 2023	4h	Biomedicina
Evento	II Encontro de pesquisa em educação e formação humana	Francisco Antonio Machado Araujo	26 a 28 de outubro de 2023	30h	Pedagogia
Evento	Exposição Fotográfica: Campus Ministro Reis Velloso – recortes históricos	Márcia de Arêa Leão Oliveira	27 de junho de 2023	40h	Biblioteca Central da UFDPAr
Evento	Anticapacitismo, uma bandeira a ser levantada no ambiente acadêmico	Luciana Rocha Faustino	25 de julho de 2023	4h	Medicina
Evento	NitLab Talks: Pesquisa e Startups	Silmar Silva Teixeira	05 e 06 de agosto de 2023	8h	PPGBIOTEC/ Pós Graduação

S/I: Sem informação.



6 CONSIDERAÇÕES FINAIS

O relatório apresentado sobre o Plano de Gestão de Riscos da Pró-Reitoria de Extensão da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (PREX-UFDPAr) demonstra um compromisso sólido com a promoção de uma extensão acadêmica mais inclusiva, democrática e eficaz. Durante o período de 2022/23, a PREX atuou de forma determinada na valorização dos envolvidos na atividade extensionista, incluindo discentes, docentes e a comunidade externa, respeitando o princípio da indissociabilidade entre Extensão, Ensino e Pesquisa, essencial para a formação integral no contexto da Educação Superior.

As Coordenadorias de Extensão de cada curso de graduação tiveram papel fundamental na consolidação dessa atuação, participando ativamente das oficinas e do planejamento de atividades, o que contribuiu para a curricularização da extensão na UFDPAr.

A Coordenação de Programas e Projetos também merece destaque, pois suas ações abrangeram todas as áreas de atuação dos cursos de graduação, promovendo a interação transformadora entre a Universidade e a Sociedade.

A Coordenação de Cursos e Eventos obteve avanços significativos, com a publicação de resoluções que regulamentam eventos e cursos, tornando os certificados acessíveis online. Quanto à Coordenação de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura, o processo de integralização curricular da Extensão avançou ainda mais, com a realização de reuniões com os Núcleos Docentes Estruturantes (NDEs) dos cursos e a inclusão de Ligas Acadêmicas e Empresas Juniores da UFDPAr no cadastro.

Para o futuro, vislumbra-se um vasto horizonte de oportunidades, com possibilidades de desenvolver parcerias com instituições governamentais e não governamentais, bem como com entidades de fomento que respaldem iniciativas voltadas a uma extensão mais proativa e dinâmica no âmbito da Universidade Federal do Delta do Parnaíba.

A visão compartilhada por toda a estrutura da PREX é a de avançar para além dos muros da instituição, promovendo o crescimento conjunto com todas as comunidades atendidas, buscando sempre novas ideias e inovações que tragam benefícios para o povo



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

Parnaibano e os territórios do Delta do Parnaíba. A meta é fortalecer o tripé ensino, pesquisa e extensão, tornando a extensão universitária uma prática presente tanto dentro como fora da universidade.

Assim, a PREX e suas coordenadorias (CPPEX, COCEX e CAECE) estão comprometidas em crescer junto com a UFDPa, buscando sempre promover uma extensão transformadora, que transcenda os limites da academia e se conecte com as demandas e anseios da sociedade. Esse compromisso com a extensão acadêmica reforça o papel essencial da universidade no desenvolvimento e bem-estar da comunidade e do país como um todo.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025

REFERÊNCIAS

- BRASIL. TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO. Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão (Seplan). Manual de Gestão de Riscos do TCU.
- BRASIL. Conselho Universitário da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. Resolução CONSUNI nº 29/2022 de 02 de Dezembro de 2022. Aprova a Política de Gestão de Riscos da Universidade Federal do Delta do Parnaíba.
- BRASIL. Conselho Universitário da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. Resolução CONSUNI nº 07/2021 de 08 de Outubro de 2021. Aprova a estrutura organizacional e distribuição dos cargos de direção, funções gratificadas e funções comissionadas de coordenação de cursos da UFDPa.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2023- 2025**

- **ANEXOS**