

Universidade Federal Do Delta Do Parnaíba

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Pró-reitoria de Pós-graduação,  
pesquisa e Inovação

**2023-2025**





## **MENSAGEM DO DIRIGENTE DA UNIDADE**

O planejamento estratégico da Pró-Reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação (PROPOPI) da UFDPa tem por objetivo básico a eficiência, a qualidade e o direcionamento das atividades desenvolvidas pelo setor. Sua elaboração permite: (1) definição dos objetivos de longo prazo, alinhando-os com os objetivos gerais da UFDPa; (2) identificação das prioridades institucionais, alocando ações para as áreas que têm o maior impacto e potencial de crescimento; (3) tomada de decisões baseadas em análises e dados concretos, evitando tomada de decisões impulsivas ou arbitrárias e garante que as ações sejam fundamentadas em informações sólidas; (4) identificação de oportunidades de crescimento e expansão, favorecendo parcerias com outras instituições, o desenvolvimento de novos cursos de pós-graduação ou a promoção de projetos de pesquisa inovadores; (5) facilitar a compreensão dos objetivos e diretrizes por parte de todos os membros da equipe da Pró-Reitoria e da comunidade acadêmica; (6) avaliação contínua do desempenho do setor, apresentando os riscos potenciais que se pode enfrentar, e (7) visão clara do futuro das ações e o compromisso por parte da equipe gestora na condução de suas atividades.

Para garantir que o documento refletisse as reais demandas da comunidade acadêmica, as análises aqui apresentadas foram elaboradas considerando as informações obtidas pela Comissão Setorial de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) para o período de 2024 a 2028 da UFDPa.

Dentre os principais resultados que esperamos alcançar, destacamos (1) a elaboração dos documentos normativos que disciplinem as atividades do setor; (2) a definição os fluxos processuais que envolvem a PROPOPI, garantido qualidade e celeridade às nossas ações; (3) o estabelecimento de programas institucional que visem estimular e consolidar o desenvolvimento de atividades de pesquisa e inovação na UFDPa; (4) melhorar a qualidade e aumentar a oferta de cursos de pós-graduação Lato e Strictu sensu; (5) apresentar necessidades de melhoras na infraestrutura física para realização das atividades fins da PROPOPI.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023- 2025**

**LISTA DE SIGLAS**

BIOT - Biotério

CIPI - Coordenadoria de Inovação e Propriedade Intelectual

CONSEPE – Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão

CONSUNI – Conselho Universitário

CPG - Coordenadoria de Pesquisa de Graduação

CPPGLS - Coordenadoria de Programas de Pós-Graduação Lato Sensu

CPPGSE - Coordenadoria de Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu

NIT – Núcleo de Inovação Tecnológica

POPs – Procedimentos Operacionais Padrão

PPGs – Programas de Pós-graduação

PREG – Pró-reitoria de Ensino de Graduação

PREUNI – Prefeitura Universitária

PREX – Pró-reitoria de Extensão

PROPOPI - Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação

PROTIC – Pró-reitoria de Tecnologia da Informação e Comunicação

UFPI – Universidade Federal do Piauí



## LISTA DE ILUSTRAÇÕES, TABELAS E QUADROS

### Figuras

<b>Figura 1.</b> Organograma da Pró-reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação.....	9
<b>Figura 2.</b> Imagens da secretaria da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação.....	16
<b>Figura 3.</b> Imagens do gabinete do Pró-reitor.....	16
<b>Figura 4.</b> Imagens do Biotério.....	17
<b>Figura 5.</b> Cadeia de valores da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação.....	18
<b>Figura 6.</b> Mapa estratégico da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação.....	19

### Quadros

<b>Quadro 1.</b> Servidores da Pró-reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação.....	14
<b>Quadro 2.</b> Terceirizados na unidade.....	15
<b>Quadro 3.</b> Bolsistas na unidade.....	15
<b>Quadro 4.</b> Análise Swot da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação.....	25
<b>Quadro 5.</b> Balanced scorecard da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação.....	28
<b>Quadro 6.</b> Matriz 5W2H, estratégico, da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação.....	32
<b>Quadro 7.</b> Matriz 5W2H, tático, da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação.....	34
<b>Quadro 8.</b> Matriz 5W2H, operacional, da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação.....	36



## SUMÁRIO

<b>1</b>	<b>INTRODUÇÃO</b>	<b>6</b>
1.1	Sobre o Setor	6
1.2	Objetivos e Metas do Setor	7
1.3	Organização Administrativa	9
1.4	Responsável pelo Setor	14
1.5	Infraestrutura Física	15
<b>2</b>	<b>IDENTIDADE ESTRATÉGICA DO SETOR</b>	<b>17</b>
2.1	Missão, Visão e Valores	17
2.2	Cadeia de Valores	18
2.3	Mapa Estratégico	19
<b>3</b>	<b>OBJETIVOS, INDICADORES E INICIATIVAS</b>	<b>19</b>
3.1	Objetivos Estratégicos	19
3.2	Iniciativas Estratégicas	21
<b>4</b>	<b>METODOLOGIA APLICADA</b>	<b>24</b>
4.1	Análise SWOT	25
4.2	Balanced Scorecard	28
<b>5</b>	<b>PLANEJAMENTO DO SETOR</b>	<b>32</b>
5.1	Planejamento Estratégico	32
5.1.1	Matriz 5W2H - Estratégico	Erro! Indicador não definido.
5.2	Planejamento Tático	34
5.2.1	Matriz 5W2H - Tático	Erro! Indicador não definido.
5.3	Planejamento Operacional	36
5.3.1	Matriz 5W2H - Operacional	Erro! Indicador não definido.
<b>6</b>	<b>AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO</b>	<b>13</b>
6.1	Resultados Planejamento Estratégico 2022-2023	13
6.2	Indicadores de Desempenho Obrigatórios do Setor	15
<b>7</b>	<b>CONSIDERAÇÕES FINAIS</b>	<b>17</b>
	<b>REFERÊNCIAS</b>	<b>18</b>
	<b>ANEXOS</b>	<b>ERRO! INDICADOR NÃO DEFINIDO.</b>



# 1 INTRODUÇÃO

## 1.1 Sobre o Setor

Instituída pela [Resolução CONSUNI/UFDPa N 2, de 12 de fevereiro de 2020](#), a **Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (PROPOPI)** tem a responsabilidade de promover a excelência acadêmica em todos os aspectos da instituição, incentivando a produção científica de qualidade, o desenvolvimento de pesquisas relevantes e a formação de pesquisadores altamente qualificados. É responsável por estabelecer as políticas e metas referentes à pós-graduação, pesquisa e inovação da UFDPa, de modo a garantir a qualidade nos cursos de pós-graduação, assessorando a comunidade acadêmica nos assuntos relativos à pesquisa científica e no estímulo ao desenvolvimento de atividades inovadoras alinhadas com as demandas da sociedade. A PROPOPI é composta pelas seguintes Coordenações: Coordenação de Pesquisa da Graduação, Coordenação de Programas de Pós-graduação Stricto Sensu, Coordenação de Pós-Graduação Lato Sensu e Coordenação de Inovação e Propriedade Intelectual.

No âmbito da pós-graduação stricto sensu, a PROPOPI é responsável pelo gerenciamento administrativo e acadêmico dos programas. Isso inclui orientar processos seletivos, definir prazos acadêmicos. A pró-reitoria também estabelece comunicação com agências de fomento, como CAPES, CNPq e FAPESP, para obter bolsas de estudo e financiamento de projetos de pesquisa, além de garantir a conformidade dos programas com as normas e regulamentos estabelecidos por esses órgãos.

Na área da pós-graduação lato sensu, a PROPOPI incentiva a implementação de programas de formação continuada, cursos de especialização, aperfeiçoamento, residências médicas, residências em outras áreas da saúde/multiprofissionais e cursos de atualização. A pró-reitoria desenvolve e promove ações que contribuem para o avanço do conhecimento nas áreas atendidas.

As atividades de pesquisa têm como foco otimizar a utilização dos recursos estruturais, humanos e materiais no desenvolvimento de ações que ampliem a realização, aplicabilidade e inserção social das pesquisas realizadas na UFDPa. A PROPOPI oferece suporte a pesquisadores e alunos de iniciação científica e tecnológica, além de buscar recursos para financiar projetos, divulgando oportunidades de financiamento e estabelecendo parcerias com agências de fomento. Além disso a PROPOPI tem por função a disseminação dos resultados das pesquisas realizadas na universidade.

No que diz respeito à inovação tecnológica e propriedade intelectual, a PROPOPI não apenas implementa ações de proteção intelectual, mas também é responsável pelo gerenciamento do Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT). Além disso, a pró-reitoria incentiva



a incubação de empresas, promovendo a integração entre a universidade e os setores produtivos da sociedade.

As ações das Coordenações estão empenhadas em criar um ambiente propício para a formação de recursos humanos e desenvolvimento de pesquisa e de inovação de qualidade, transferido conhecimento para a sociedade.

## **1.2 Objetivos e Metas do Setor**

### **Objetivos**

Os objetivos da PROPOPI estão em consonância com os descritos no Estatuto da UFDPa. A seguir, destacam-se alguns desses objetivos:

- 1 - Oferecer ensino superior de qualidade e promover o desenvolvimento de pesquisa, tecnologias e inovação em diversas áreas do conhecimento, com inserção social e regional.
- 2 - Estimular a criação cultural, o espírito científico e o pensamento crítico-reflexivo.  
Formar profissionais capacitados nas diferentes áreas de conhecimento, contribuindo para sua inserção profissional e avanços na ciência e sociedade civil.
- 3 - Incentivar a investigação científica, o desenvolvimento da ciência e tecnologia, e a criação e difusão da cultura, promovendo relações humanas éticas e cidadãs.
- 4 - Promover a pesquisa, inovação e a internacionalização do conhecimento sustentável e colaborativo, estabelecendo parcerias acadêmicas, técnicas e científicas interinstitucionais.

### **Metas**

#### **Metas relacionadas ao Objetivo 1:**

- ✓ Ampliar a oferta de cursos de pós-graduação nas áreas estratégicas para o desenvolvimento regional, visando formar pesquisadores altamente qualificados e estimular a produção científica e tecnológica de relevância.
- ✓ Criar e fortalecer laboratórios e centros de pesquisa, com infraestrutura moderna e equipamentos de ponta, para fomentar a realização de projetos de pesquisa aplicada e o desenvolvimento de tecnologias inovadoras, em parceria com empresas e instituições da região.

#### **Metas relacionadas ao Objetivo 2:**

- ✓ Incentivar a participação dos professores e estudantes em projetos interdisciplinares que envolvam atividades científicas, visando desenvolver o pensamento crítico-reflexivo e a



criatividade.

- ✓ Promover eventos científicos para estimular a criação cultural e científica na comunidade acadêmica e na sociedade em geral.

**Metas relacionadas ao Objetivo 3:**

- ✓ Implementar programas de estágio e parcerias com empresas, visando proporcionar aos estudantes experiências práticas e oportunidades de inserção profissional em suas áreas de formação.
- ✓ Desenvolver disciplinas e atividades curriculares que estimulem o desenvolvimento de competências transversais, como habilidades de comunicação, trabalho em equipe e liderança, para preparar os estudantes de forma abrangente para o mercado de trabalho e para sua atuação na sociedade civil.

**Metas relacionadas ao Objetivo 4:**

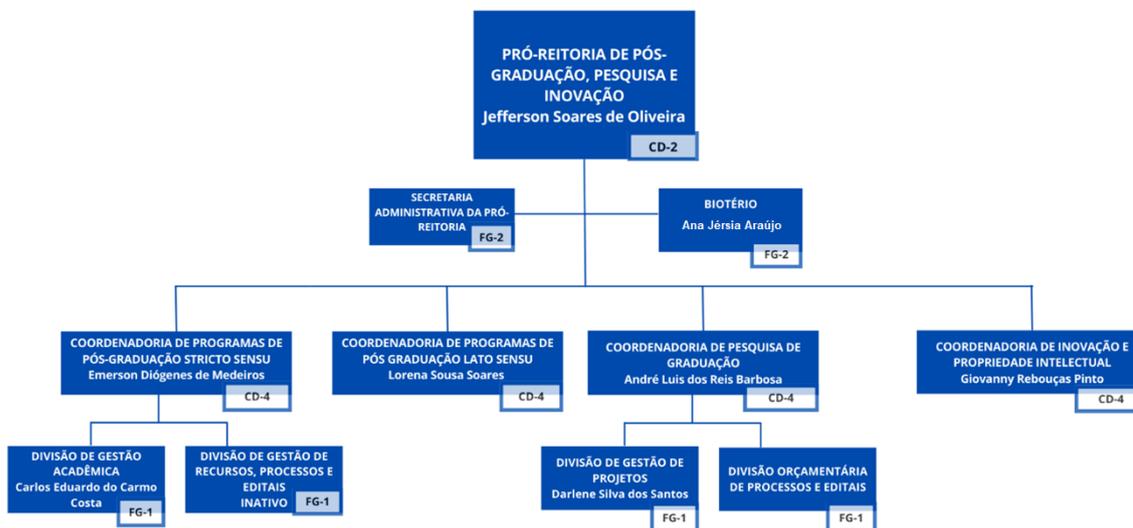
- ✓ Estabelecer parcerias com órgãos governamentais e instituições da sociedade civil para financiar projetos de pesquisa científica e tecnológica que abordem desafios sociais e promovam a melhoria da qualidade de vida da população.
- ✓ Desenvolver programas de educação e conscientização sobre ética e cidadania, promovendo a formação de uma comunidade acadêmica comprometida com a ética na pesquisa, a responsabilidade social e a promoção de relações humanas saudáveis e respeitadas.

**Metas relacionadas ao Objetivo 5:**

- ✓ Estabelecer convênios e acordos de cooperação com universidades e instituições de pesquisa estrangeiras, visando promover o intercâmbio de conhecimento, a colaboração em projetos de pesquisa e a mobilidade acadêmica de estudantes e professores.
- ✓ Criar programas de incentivo à inovação e empreendedorismo, oferecendo suporte e mentoria para a criação de startups e o desenvolvimento de projetos inovadores em parceria com o setor produtivo e outras instituições de pesquisa.

### 1.3 Organização Administrativa

Figura 1. Organograma da Pró-reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação.



Fonte: PROPOPI, 2023.

Além dos setores explicitados no organograma, destacamos que, a Incubadora Delta Incub ([Resolução CONSUNI/UFDPAr N° 19/2022 de 31 de maio de 2022](#)), e o Núcleo de Inovação Tecnológica – NIT ([Resolução CONSEPE/UFDPAr n° 079/2022, de 19 de abril de 2022](#)) como órgãos diretamente subordinado à Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (PROPOPI). As informações referentes a estes setores foram incluídos e descritas no presente documento.

De acordo com a [Resolução CONSUNI/UFDPAr N° 07/2021 de 08 de outubro de 2021](#) e [Resolução CONSUNI/UFDPAr N° 19/2022 de 31 de maio de 2022](#) é competência das principais subunidades e setores da PROPOPI:

**Pró-Reitor** - Assessorar diretamente o Reitor na execução da política institucional relativa a pós-graduação, pesquisa e inovação; implementar e coordenar planos de concessão de bolsas aos docentes da universidade e a outros profissionais universitários; promover a integração das atividades dos diversos órgãos na área de pesquisa, pós-graduação e inovação da UFDPAr com as demais atividades de ensino e extensão; implementar os planos de formação e aperfeiçoamento do corpo docente e de outros profissionais universitários de nível superior; convocar e presidir as reuniões com as demais coordenações associadas à Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (PROPOPI); executar as deliberações



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

da gestão superior; coordenar a execução de trabalhos que visem ao desenvolvimento das atividades da pós-graduação, pesquisa e inovação; zelar pela fiel execução dos Programas e Cursos de Pós-Graduação, procurando harmonizar interesses e necessidades dos corpos docente, discentes e técnico-administrativos, ligados à Pró-Reitoria, sob o ponto de vista didático, administrativo e disciplinar, podendo, para isso, elaborar editais, normas internas e outros atos; representar a PROPOPI quando necessário; indicar assessores administrativos e professores para funções específicas; apresentar relatórios de atividades da Pró-Reitoria, quando solicitado por órgãos superiores; desenvolver esforços visando à elaboração de projetos individuais, departamentais e interdepartamentais, com o objetivo de captar recursos para financiamento de itens de custeio e de capital, necessários ao desenvolvimento das atividades de pesquisa, de dissertações e teses; deliberar sobre a aplicação de recursos financeiros destinados à PROPOPI pelos órgãos de fomento; decidir sobre matéria de urgência “ad referendum” de acordo com as demandas; nomear comissões para emitir parecer sobre assuntos de competência da PROPOPI e outros órgãos e ou setores associados; supervisionar e acompanhar as atividades do biotério de roedores da UFDPAr; desempenhar outras atribuições não-específicas neste documento, mas inerente ao cargo, de acordo com a legislação vigente.

**Coordenadoria de Programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu*** - Coordenar e executar as políticas de Pós-Graduação *Stricto Sensu*, definidas pela PROPOPI e pelos órgãos superiores, conforme o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFDPAr; coordenar a distribuição e aplicação de recursos financeiros das agências de fomento destinados aos programas de Pós Graduação *Stricto Sensu* da UFDPAr; homologar, supervisionar e orientar a elaboração dos relatórios dos Programas de Pós-graduação de acordo com Plano de Desenvolvimento Institucional da UFDPAr e do Sistema Nacional de Pós-Graduação; manter cadastro atualizado de cursos e coordenadores dos Programas de Pós-graduação; estimular e apoiar a elaboração de projetos pelos Programas de Pós-Graduação com o objetivo de ampliar os recursos para bolsas, custeio e capital para os projetos de mestrado e doutorado; assessorar a PROPOPI na homologação e implementação de bolsas no âmbito da Pós Graduação *Stricto Sensu*; realizar levantamento de dados periódicos relativos à Pós-Graduação em articulação com as instâncias interna e externas à UFDPAr.

**Divisão de Gestão Acadêmica** - Colaborar para definição de diretrizes e execução do planejamento relativo à Pós-graduação *Stricto Sensu*; consolidar informações referentes aos cursos de Pós-Graduação *Stricto Sensu*, com o objetivo de emitir relatórios que subsidiem comissões institucionais e demais unidades setoriais da UFDPAr; manter arquivo de oferta de



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

disciplinas dos cursos de Pós-Graduação *Stricto Sensu* da UFDPAr; propor normas e procedimentos que objetivem a racionalização do sistema de acompanhamento de docentes e discentes; orientar as coordenações de Pós-Graduação *Stricto Sensu* quanto aos procedimentos e legislação relativos aos processos acadêmicos; elaborar relatórios gerenciais; e desenvolver outras atividades no âmbito da Pós-Graduação *Stricto Sensu*.

**Coordenadoria de Programas de Pós-Graduação *Lato Sensu*** - Assessorar o (a) Pró-Reitor (a) na elaboração de projetos institucionais e na execução da política de pesquisa definida pela PROPOPI e pelos órgãos superiores da UFDPAr; elaborar, orientar, cadastrar e acompanhar os projetos, programas de Pós-Graduação *Lato sensu* da UFDPAr e disseminar a informação sobre eles junto à comunidade; articular redes de pós-graduação *Lato sensu* (cursos de especialização, residência e outros) e viabilizar projetos em colaboração entre pesquisadores atuando em diferentes esferas setoriais; manter cadastros atualizados sobre a capacidade de pós-graduação *Lato sensu* e prestação de serviços existentes na UFDPAr; promover articulações com outras instituições com as diferentes esferas da pós-graduação *Lato sensu* da UFDPAr; efetuar levantamentos periódicos de dados referentes à Pós-Graduação *Lato sensu* da UFDPAr, disponibilizar estes dados no sistema de informações da Universidade e divulga-los amplamente; assessorar o (a) Pró-Reitor (a) na definição de prioridades para fins de publicação dos resultados da Pós-Graduação *Lato sensu* e orientar a elaboração de convênios ou contratos; IX – administrar os programas e cursos Pós-Graduação *Lato sensu* da UFDPAr; exercer outras atividades compatíveis com suas atribuições.

**Coordenadoria de Pesquisa de Graduação** - Assessorar o (a) Pró-Reitor (a) na elaboração de projetos institucionais e na execução da política de pesquisa definida pela PROPOPI e pelos órgãos superiores da UFDPAr; cadastrar os projetos e grupos de pesquisa existentes na UFDPAr e disseminar a informação sobre eles junto à comunidade; articular redes de pesquisa e viabilizar projetos em colaboração entre pesquisadores atuando em diferentes esferas setoriais e programas de Pós-Graduação, facilitando a mobilidade, o intercâmbio e o acesso dos diferentes grupos à infraestrutura de pesquisa existente; manter cadastros atualizados sobre a capacidade de pesquisa e prestação de serviços existentes na UFDPAr; estimular e apoiar a elaboração de projetos pelos pesquisadores, em atendimento a editais, tendo em vista a ampliação da captação de recursos internos e externos; promover articulações com outras instituições de pesquisa com o objetivo de elaborar o cadastro de pesquisadores na esfera regional, nas diferentes áreas de conhecimento; efetuar levantamentos periódicos de dados referentes à pesquisa e à produção científica da UFDPAr,



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

disponibilizar estes dados no sistema de informações da Universidade e divulga-los amplamente; assessorar o (a) Pró-Reitor (a) na definição de prioridades para fins de publicação dos resultados da pesquisa na UFDPa e orientar a elaboração de convênios ou contratos para distribuição dos trabalhos editados; administrar os Programas da PROPOPI associados especialmente a graduação; exercer outras atividades compatíveis com suas atribuições.

**Divisão de Gestão de Projetos** - Organizar e manter atualizados bancos de dados de projetos de pesquisa, grupos de pesquisa, laboratórios, bases de pesquisa e de pesquisadores no âmbito da UFDPa; orientar as unidades integrantes da estrutura organizacional da UFDPa quanto as normas e as instruções relacionadas com a elaboração de projetos de pesquisa; orientar na formação de grupos de pesquisa e na divulgação da pesquisa produzida na UFDPa; auxiliar na elaboração de projetos institucionais para as agências de fomento locais, nacionais e internacionais; manter atualizado o cadastro de agências de fomento à pesquisa; manter atualizado o cadastro de consultores internos e externos de avaliação de projetos de pesquisa; fazer cumprir o processo de fluxo de projetos de pesquisa no âmbito da UFDPa, desde a submissão até a entrega do relatório final; encaminhar ao superior imediato relatório consolidado de projetos que não foram adequadamente encerrados, tendo em vista inconsistências técnicas durante a execução; apoiar a comunidade acadêmica nos esclarecimentos necessários à gestão dos projetos, bem como na resolução de problemas operacionais relacionados à execução dos recursos captados junto aos órgãos de fomento e demais concedentes; manter arquivo de documentos relacionados aos projetos sob sua competência, pelo período exigido pelos órgãos externos de fomento e demais concedentes; colaborar e fornecer subsídios para a elaboração e revisão de documentos oficiais da instituição, relacionados à sua gestão ou planejamento.

**Coordenadoria de Inovação e Propriedade Intelectual** - Assessorar o (a) Pró-Reitor (a) na elaboração de projetos institucionais e na execução da política de pesquisa definida pela PROPOPI e pelos órgãos superiores da UFDPa; auxiliar na difusão da cultura de Propriedade Intelectual e Inovação Tecnológica; elaborar normas e auxiliar no encaminhamento e acompanhamento do processo dos pedidos e manutenção dos títulos de propriedade intelectual da UFDPa junto ao INPI; auxiliar no fortalecimento das parcerias da UFDPa com órgãos governamentais, empresas e sociedade em geral; auxiliar na promoção e orientação para que haja uma adequada proteção das inovações geradas pela comunidade interna e externa (patentes, marcas, direitos autorais, legislação, transferência de tecnologia, e questões relacionadas); acompanhar a transferência de tecnologia e exploração econômica



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

de bens intangíveis; acompanhar a criação de empresas de base tecnológica e incubadoras; auxiliar o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação – PIBITI; participar da organização e realização dos eventos que envolvam inovação e tecnologia; elaborar, divulgar e acompanhar as atividades dos Programas associados a internacionalização.

**Chefe do Biotério** - Assegurar que pesquisadores, docentes, discentes, técnicos e qualquer outro pessoal envolvido na experimentação sigam as normas estabelecidas para utilização de animais no biotério; supervisionar e acompanhar as ações do biotério; manter atualizado o cadastro do biotério; manter e reproduzir animais (roedores e outros), com a finalidade para ensino e ou pesquisa científica da UFDPa e seus conveniados; elaborar normas para manutenção, criação e experimentação animal dos biotérios; VI – cuidar e zelar pela saúde e bem estar dos animais do Biotério; assessorar atividades que envolvem animais no biotério para aula prática didática ou experimentação; atualizar as informações de zoonoses e de biossegurança para manter rotina de trabalho de acordo com as normas de segurança ambiental do biotério; colaborar na formação e aperfeiçoamento de profissionais na área de sua competência, realizando treinamento aos usuários, docentes, discentes e responsáveis pelo projeto sobre manipulação de animais de laboratório.

**Coordenação da Delta InCub** - Cumprir e fazer cumprir a legislação e a regulamentação interna que trate de inovação e empreendedorismo, uso de infraestrutura da UFDPa, licenciamento e transferência de tecnologia, incubação de empresas e proteção da propriedade intelectual; aprimorar métodos de controle e gerenciamento do fluxo de informações que versem sobre propriedade intelectual, compartilhamento e permissão de uso de infraestrutura, licenciamento e transferência de tecnologia, ouvindo os demais setores competentes; gerenciar a Incubadora, promovendo a sensibilização, a prospecção e a seleção de empresas inovadoras, o assessoramento, o monitoramento, a orientação, a graduação, bem como o relacionamento com empresas graduadas; articular ações de empreendedorismo, pesquisa, desenvolvimento, inovação e extensão tecnológica quando relacionados a empresas associadas, residentes ou não, na Delta InCub; nomear as Secretarias Administrativa e Técnica; elaborar o planejamento anual; elaborar os relatórios anuais da Incubadora e zelar pelo cumprimento do planejamento e dos instrumentos regulatórios.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

### 1.4 Responsável pelo Setor

Quadro 1. Servidores da Pró-reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação.

Atribuição	Categoria	Carga Horária	Servidor	Cargo	Nível	Formação	Titulação	Portaria
Pró-reitor	Docente	D.E.	Jefferson Soares de Oliveira	Professor Magistério Superior	Associado III	Biólogo	Doutor	<a href="#">64/2023</a>
Secretario Administrativo da Pró-Reitoria	-	-	Não Preenchido	-	-	-	-	-
Coordenador de Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu	Docente	D.E.	Emerson Diógenes de Medeiros	Professor Magistério Superior	Associado III	Psicólogo	Doutor	<a href="#">78/2023</a>
Divisão de Gestão Acadêmica	TAE		Carlos Eduardo do Carmo Costa Silva	Nível Médio	Nível D	Nível médio	Nível Médio	<a href="#">257/2022</a>
Gestor de Recursos, Processos e Editais	-	-	Não Preenchido	-	-	-	-	-
Coordenadora de Programas de Pós-Graduação Lato Sensu	Docente	D.E.	Lorena Sousa Soares	Professor Magistério Superior	Adjunto III	Enfermeira	Doutora	<a href="#">27/2021</a>
Coordenador de Pesquisa de Graduação	Docente	D.E.	André Luiz dos Reis Barbosa	Professor Magistério Superior	Associado III	Farmacêutico	Doutor	<a href="#">77/2023</a>
Gestora de Projetos	Docente	D.E.	Darlene Silva dos Santos	Professor Magistério Superior	Adjunto II	Administradora	Doutora	<a href="#">363/2022</a>
Divisão Orçamentária de Processos e Editais	-	-	Não Preenchido	-	-	-	-	-
Coordenador de Inovação e Propriedade Intelectual	Docente	D.E.	Giovanny Rebouças Pinto	Professor Magistério Superior	Associado IV	Biomédico	Doutor	<a href="#">305/2021</a>
Chefe do Biotério	Docente	D.E.	Ana Jérsia Araújo	Professor Magistério Superior	Adjunto IV	Bióloga	Doutora	<a href="#">458/2023</a>

Fonte: PROPOPI, 2023



**Quadro 2.** Terceirizados na unidade

Unidade	Nome	Atribuições
Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação	Anderson Masullo	Dar suporte as atividades do Pró-reitor e das coordenadorias
Comitê de ética em Pesquisa (CEP) Comissão de ética no uso de Animais (CEUA)	Maria Eduarda Gouveia	Dar suporte as atividades do CEP e CEUA

Fonte: PROPOPI, 2023

**Quadro 3.** Bolsistas na unidade

Unidade	Nome	Curso
Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação	Francisca Eduarda Ferreira Souza	Bacharelado em Fisioterapia
Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação	Nicolle Aragão Fernandes	Bacharelado em Fisioterapia
Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação	Narjara dos Santos Dídimo	Bacharelado em Fisioterapia

Fonte: PROPOPI, 2023

## 1.5 Infraestrutura Física

A Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação da fica localizada no Setor Norte, Espaço de Ciências da Saúde – ECS - Bloco C, Piso 3, Oeste e dispõe atualmente de duas salas. A primeira, a secretaria, possui aproximadamente 50 m<sup>2</sup>, onde os coordenadores, servidores terceirizados e bolsistas realizam suas atividades de atendimento ao público e administrativas. Ela possui mesa para realização de reuniões, gabinetes, armários, microcomputadores. A segunda é o gabinete do Pró-reitor, um espaço de 18 m<sup>2</sup> onde o Pró-reitor desenvolve suas atividades e são realizadas reuniões com os coordenadores. Possui mesa e TV para reuniões, um microcomputador gabinetes e armário.

Vinculado à PROPOPI, o Biotério, que fica situado no prédio do Núcleo de Pós-graduação e Pós-graduação da UFDPa possui área de entrada, duas salas de criação de roedores, sala de quarentena, sala de limpeza, um vestiário, e gabinete para a responsável técnica. Além disso, dispões de duas salas anexas, uma para realização de experimentação e um depósito.

**Figura 2.** Imagens da secretaria da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação



Fonte: PROPOPI, 2023

**Figura 3.** Imagens do gabinete do Pró-reitor.



Fonte: PROPOPI, 2023

Figura 4. Imagens do Biotério.



Fonte: Biotério, 2023

## 2 IDENTIDADE ESTRATÉGICA DO SETOR

### 2.1 Missão, Visão e Valores

#### Missão

Formar profissionais, produzir e socializar conhecimento científico com ética e inovação comprometidos com o desenvolvimento da excelência no ensino de pós-graduação, pesquisa e inovação tecnológica para atuar com qualidade na sociedade e promover transformações sociais, políticas, inclusivas e sustentáveis, constituindo-se como instituição estratégica para as questões regionais, nacionais e internacionais.



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

### Visão

Ser referência no ensino de pós-graduação, pesquisa e inovação tecnológica de qualidade, capazes de gerar e transferir conhecimentos que atuem e se integrem aos diferentes contextos sociais, encontrando soluções sustentáveis e inovadores que contribuam no desenvolvimento local, regional e global.

### Valores

Ética, Coletividade, Desenvolvimento, Integridade, Respeito, Trabalho em Equipe, Equidade e Ciência.

## 2.2 Cadeia de Valores

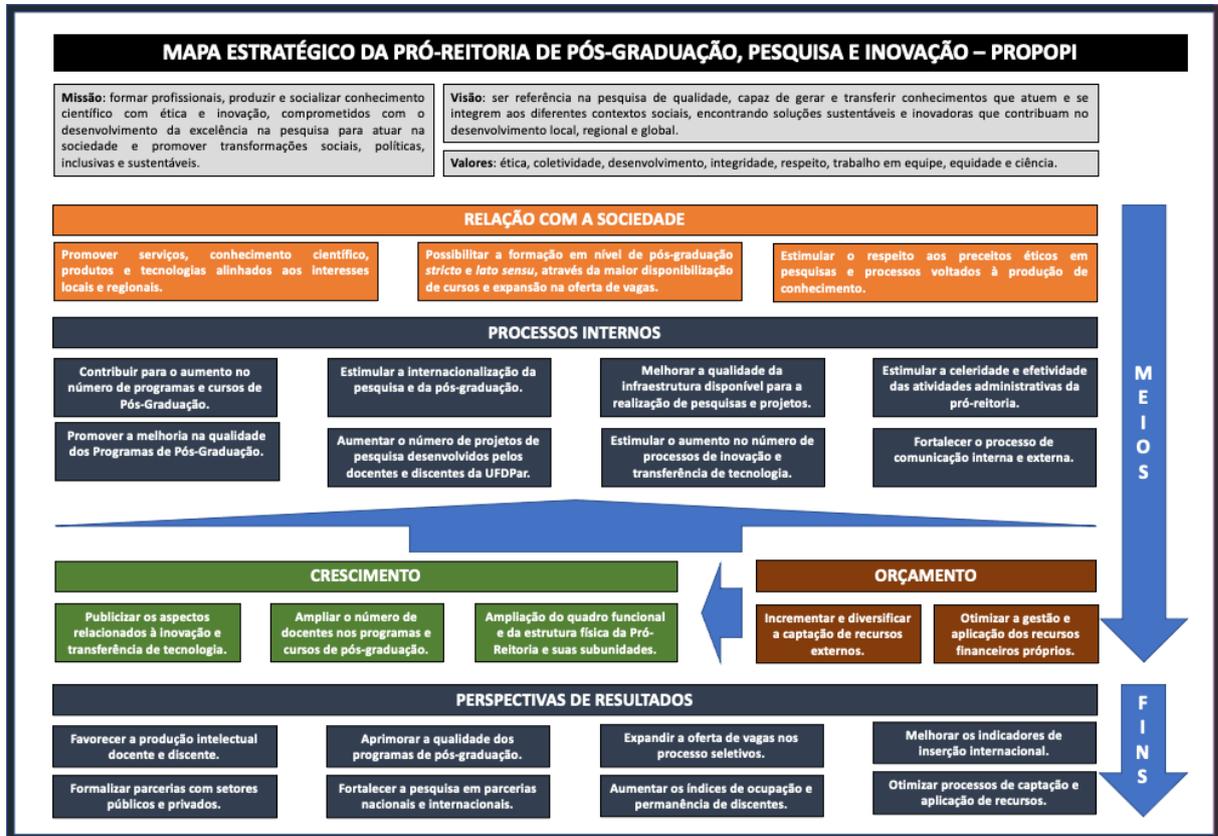
**Figura 5.** Cadeia de valores da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação.



Fonte: PROPOPI, 2022.

## 2.3 Mapa Estratégico

Figura 6. Mapa estratégico da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação.



Fonte: PROPOPI, 2022.

## 3 OBJETIVOS, INDICADORES E INICIATIVAS

### 3.1 Objetivos Estratégicos

- ✓ Definir os fluxos processuais do setor, a partir da elaboração dos principais POPs;
- ✓ Apresentar demanda de contratação servidores técnicos administrativos para PROPOPI;
- ✓ Estabelecer programa de apoio à manutenção de equipamentos multiusuários;
- ✓ Levantar a viabilidade de Implementação de programa institucional de apoio à participação de alunos em cursos de natureza científica;
- ✓ Normatizar o programa institucional de bolsa de produtividade em Pesquisa;
- ✓ Melhorar os indicadores de pesquisa e produção científica da UFDPAr;
- ✓ Normatizar programa institucional de apoio à publicação científica;
- ✓ Estabelecer programa institucional de apoio a projetos de pesquisa;
- ✓ Elaborar minuta para regulamentar o cadastro de laboratórios de pesquisa;
- ✓ Aperfeiçoar as resoluções CONSEPE/UFDPAr n.º 74 e 86 de 2022 que regem os cadastros de projetos de pesquisa;



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA**  
**PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025**

- ✓ Implementar um programa de divulgação de atividades de pesquisa desenvolvidas na UFDPa;
- ✓ Criar formulário de avaliação global dos PPGs *Strictu Sensu*;
- ✓ Realizar seminário de acompanhamento dos PPGs *Strictu Sensu*;
- ✓ Criar página web do egresso da Pós-graduação *Strictu Sensu*;
- ✓ Instalação de Smart TV, microcomputador e Web Cam nas salas de aulas dos PPGs *Strictu sensu*;
- ✓ Reformular o site CPPGSE e dos PPGs no Portal da UFDPa;
- ✓ Apresentar necessidade de melhorias nas instalações das secretarias dos PPGs *Strictu sensu*;
- ✓ Apresentar demanda de criação de um laboratório de informática para os PPGs *Strictu sensu*;
- ✓ Disponibilizar acesso à docentes que desejam propor novas APCNs;
- ✓ Elaborar minuta de Editais de Bolsas para alunos de mestrado e doutorado matriculados nos PPGs da UFDPa;
- ✓ Elaborar minuta de Edital institucional de apoio à internacionalização envolvendo os PPGs;
- ✓ Aprovação das Normas de bancas de defesas remotas dos PPGs *Strictu sensu*;
- ✓ Aumentar captação de financiamentos externos para os PPGs *Strictu sensu*;
- ✓ Apresentar demanda de contratação de servidores técnicos administrativos para secretaria da CPPGSE e para cada PPG *Strictu Sensu*;
- ✓ Ofertar novos cursos de pós-graduação *Lato Sensu*, para qualificação técnica e profissional da comunidade;
- ✓ Organizar e planejar melhorias e adequações necessárias nos cursos de Pós-graduação *Lato Sensu*;
- ✓ Incentivar profissionais (tutores e preceptores) para o acompanhamento dos discentes dos Programas de Residência Multiprofissional;
- ✓ Padronizar os certificados dos Cursos de Pós-graduação *Lato Sensu*;
- ✓ Elaborar plano de construção de um hub de inovação e empreendedorismo;
- ✓ Apresentar demanda da necessidade de implementação de sistema automatizado para gestão da propriedade intelectual;
- ✓ Elaborar plano para inserção de disciplinas de inovação e empreendedorismo em todas as áreas de formação de recursos humanos;
- ✓ Estabelecer programa institucional de apoio a projetos de inovação tecnológica.
- ✓ Elaborar Minuta de Resolução de prestação de serviços técnicos especializados na UFDPa;



- ✓ Fortalecimento da cultura de inovação e empreendedorismo na UFDPa;
- ✓ Considerar os diagnósticos dos Ecossistemas Locais de Inovação do Sebrae;
- ✓ Criar e manter vínculo entre o NIT e os Agentes Locais de Inovação do Projeto Rede de Agentes Sebrae;
- ✓ Obter autorização de manutenção do fornecimento de animais (roedores) da UFPI;
- ✓ Participar de curso de capacitação dos servidores lotados no biotério;
- ✓ Apresentar demanda de contratação de servidor técnico administrativo em bioterismo;
- ✓ Fazer levantamento para construção de um novo biotério;
- ✓ Aprovação do Regimento do Biotério;
- ✓ Apresentar necessidade de realizar melhorias nas instalações físicas do atual biotério.

### **3.2 Inciativas Estratégicas**

- ✓ Implementar os POPs aprovados e monitorar a sua eficácia, realizando ajustes conforme necessário;
- ✓ Elaborar uma proposta justificando a demanda de contratação de servidor para PROPOPI, incluindo a descrição de funções e responsabilidades e endereçá-la ao órgão competente;
- ✓ Promover através de editais internos e externos a garantia da continuidade da pesquisa na UFDPa;
- ✓ Apresentar a Reitoria a necessidade de viabilizar a participação de alunos em cursos de natureza científica e tecnológica;
- ✓ Aprovação das regulamentações necessárias para a criação do programa institucional de bolsa de produtividade de pesquisa nos conselhos superiores competentes;
- ✓ Gestão de processos internos para o incremento no quantitativo de bolsas no Programa de Iniciação Científica da UFDPa;
- ✓ Aprovação das regulamentações para implementação do programa institucional de apoio à publicação científica no conselho superior competente;
- ✓ Através de editais internos, incentivar servidores e discentes para o desenvolvimento de atividades de pesquisa na UFDPa;
- ✓ Aprovação das regulamentações para a o cadastro de laboratórios de pesquisa no conselho superior competente;
- ✓ Elaboração de materiais para divulgação da pesquisa na instituição para melhor compreensão e valorização da pesquisa científica desenvolvida na UFDPa para com a sociedade;
- ✓ Planejar e executar anualmente a campanha de preenchimento de formulários de avaliação, visando aprimorar a qualidade dos PPGs Strictu sensu;



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA**  
**PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025**

- ✓ Organizar um seminário anual de acompanhamento dos PPGs *Strictu sensu* para análise de resultados e definição de estratégias;
- ✓ Desenvolver uma página web para egressos dos PPGs *Strictu sensu*, promovendo interação e engajamento com a comunidade acadêmica;
- ✓ Equipar as salas de aula dos PPGs *Strictu sensu* com tecnologia moderna, incentivando aulas mais interativas e eficazes;
- ✓ Remodelar as páginas da CPPGSE e dos PPGs *Strictu sensu*, proporcionando informações mais acessíveis e atrativas;
- ✓ Identificar necessidades de melhorias nas instalações das secretarias dos PPGs *Strictu sensu* e propor soluções;
- ✓ Elaborar projeto detalhado para a estruturação de um novo laboratório de informática voltado aos PPGs *Strictu sensu*;
- ✓ Facilitar o acesso dos docentes à proposição de novas APCNs, promovendo diversificação e fortalecimento acadêmico na Pós-graduação *Strictu sensu*;
- ✓ Elaborar Editais de Bolsas para alunos de mestrado e doutorado, visando estimular a permanência estudantil e pesquisa de qualidade;
- ✓ Propor minuta de Edital institucional de apoio à internacionalização, buscando parcerias globais para o desenvolvimento acadêmico;
- ✓ Estabelecer as Normas de bancas remotas nos PPGs *Strictu sensu* no CONSUNI, garantindo a continuidade das avaliações acadêmicas em contextos excepcionais;
- ✓ Realizar consultas públicas com a comunidade interna e externa objetivando ofertar novos cursos de pós-graduação *Lato Sensu*;
- ✓ Promover reuniões com as Coordenações dos cursos de Pós-graduação *Lato Sensu* objetivando proposição de melhorias e adequações necessárias nos cursos de Pós-graduação *Lato Sensu*;
- ✓ Incluir da pauta sobre a elaboração de uma legislação própria em nível estadual e municipal, nas reuniões ordinárias do Conselho Municipal de Saúde e da CIR, que estabeleçam a função de tutoria/preceptoria no SUS na planície litorânea para incentivar tutores e preceptores no acompanhamento dos discentes dos Programas de Residência Multiprofissional vinculadas à UFDPa;
- ✓ Elaborar e aprovar Resolução específica que padronize os certificados dos Cursos de Pós-graduação *Lato Sensu*;
- ✓ Conduzir um estudo de viabilidade para a construção do hub, avaliando localização, infraestrutura necessária e recursos financeiros;
- ✓ Realizar parcerias com empresas locais e investidores interessados no desenvolvimento do hub;



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025

- ✓ Avaliar e selecionar um sistema de gestão de propriedade intelectual que atenda aos requisitos da universidade;
- ✓ Criar um grupo de trabalho composto por representantes da CIPI, PREG, PREX e áreas acadêmicas para desenvolver o plano de inserção das disciplinas;
- ✓ Introduzir gradativamente as disciplinas em todas as áreas de formação, monitorando a implementação e aprimorando conforme necessário;
- ✓ Criar Comissão para definir critérios de elegibilidade, prazos, recursos financeiros e categorias de projetos de inovação a serem apoiados mediante edital;
- ✓ Formar um grupo de trabalho composto por membros da CIPI, PREX e PREG para redigir a Minuta de Resolução;
- ✓ Realizar reuniões de consulta pública com representantes da comunidade acadêmica para obter impressões sobre a minuta, para posterior apreciação pelo CONSEPE;
- ✓ Desenvolver e submeter os POPs para aprovação no CONSUNI;
- ✓ Realizar eventos com temáticas relacionadas à inovação e empreendedorismo acadêmico para o público interno e externo e divulgação de iniciação relacionadas aos temas nas mídias sociais da UFDPa;
- ✓ Colaborar com o Sebrae na coleta e análise de diagnósticos dos Ecossistemas Locais de Inovação relevantes;
- ✓ Desenvolver planos de ação específicos para as áreas identificadas nos diagnósticos, alinhando-se com os objetivos da UFDPa;
- ✓ Identificar oportunidades de colaboração e compartilhamento de informações entre a UFDPa e os Agentes Locais de Inovação.
- ✓ Promover eventos ou atividades conjuntas para fortalecer o vínculo e a troca de conhecimento;
- ✓ Realizar tratativas junto à UFPI para garantir o fornecimento de roedores para atividades de ensino, pesquisa e extensão da UFDPa;
- ✓ Qualificar dos membros da equipe do Biotério por meio da participação e cursos na área de bioterismo e bem-estar animal;
- ✓ Fazer gestão junto à reitoria para contratação de servidor técnico administrativo em bioterismo;
- ✓ Levantar dados das necessidades de uso de roedores em atividades de ensino, pesquisa e extensão e propor criação de novo biotério;
- ✓ Nomear comissão de representantes de diferentes unidades acadêmicas para elaboração da minuta de regimento do biotério a ser apreciada no CONSUNI;
- ✓ Avaliar necessidade de melhorias nas condições de estrutura física do Biotério com objetivo de melhorar a qualidade de vida e produção de animais.



## 4 METODOLOGIA APLICADA

Para o reconhecimento e identificação dos riscos da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação, foi utilizada a Matriz Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats (SWOT) ou Forças, Oportunidades, Fraquezas, Ameaças (FOFA). Essa ferramenta possibilita a observação e definição das principais ameaças e oportunidades no ambiente externo, além de destacar as forças e fraquezas no ambiente interno. Ela serve como uma ferramenta estratégica para os gestores e demais agentes envolvidos na gestão de riscos, conforme estabelecido na [Resolução CONSUNI/UFDPAr N° 29/2022 de 02 de dezembro de 2022](#), que aprovou a Política de Gestão de Riscos da UFDPAr.

Com o objetivo de garantir que os aspectos analisados refletissem as reais demandas dos diferentes setores diretamente relacionados à PROPOPI, as análises foram realizadas considerando a percepção interna da equipe da PROPOPI, bem como as informações obtidas pela Comissão Setorial de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação da UFDPAr. Essa comissão é responsável pela discussão da estruturação do documento do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) para o período de 2024 a 2028 da UFDPAr e é presidida pelo Prof. Dr. Jefferson Soares de Oliveira, Pró-reitor de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação da UFDPAr ([Portaria nº 388, de 05 de junho de 2023](#)).

No dia 21/06/2023, no Auditório Oeste da UFDPAr, a comissão realizou uma atividade envolvendo mais de sessenta participantes, incluindo professores, alunos, técnicos administrativos da UFDPAr e representantes da comunidade externa (*“Comissão Setorial de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação do PDI da UFDPAr realiza atividade com comunidade”*, disponível no site: <https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/comissao-setorial-de-pos-graduacao-pesquisa-e-inovacao-do-pdi-da-ufdpar-realiza-atividade-com-comunidade>).

Durante o encontro, foi realizada uma dinâmica para coletar os pontos fortes, as fraquezas, as oportunidades e as principais ameaças relacionadas à pós-graduação, pesquisa e inovação. As informações coletadas serviram de base para uma ampla discussão sobre o cenário atual dessas áreas na instituição, permitindo compreender as principais expectativas da comunidade em relação ao tema e estabelecer os principais objetivos a serem traçados pela instituição na elaboração do PDI.

Essas informações foram somadas às análises realizadas pela PROPOPI e estão detalhadas nos quadros que seguem.



#### 4.1 Análise SWOT

**Quadro 4.** Análise Swot da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação

Cenário Interno
<b>Forças</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Autonomia dos setores da PROPOPI na gestão de processos internos;</li><li>✓ Capacidade de comunicação interna;</li><li>✓ Qualidade dos recursos humanos envolvidos nos processos;</li><li>✓ Heterogeneidade da pesquisa da instituição;</li><li>✓ Gerenciamento de projetos de pesquisa desenvolvidos na instituição;</li><li>✓ Incentivo à Iniciação Científica e Tecnológica na Graduação;</li><li>✓ Incentivo à criação de grupos de pesquisa institucionais e na base de dados do CNPq;</li><li>✓ Disponibilidade de ambiente virtual de divulgação de espaços multiusuários de pesquisa.</li><li>✓ Autonomia dos PPGs na gestão de processos internos;</li><li>✓ Qualificação do corpo docente dos PPGs;</li><li>✓ Formação acadêmica dos docentes alinhada com as linhas de pesquisa desenvolvidas nos programas de pós;</li><li>✓ Normativas específica para Cursos de Pós-graduação <i>Stricto e Sato Sensu</i>;</li><li>✓ Relevância social e econômica regional das pesquisas desenvolvidas.</li><li>✓ Conhecimento técnico e experiência com cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i>;</li><li>✓ Experiência na condução de Programa de Residência Multiprofissional em Área Profissional da Saúde ofertado fora da capital do Estado;</li><li>✓ Existência do Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) e aprovação de seu Regimento Interno;</li><li>✓ Política de Inovação da UFDPa;</li><li>✓ Realização de treinamento, com foco na difusão da cultura de inovação e do empreendedorismo para a comunidade acadêmica e público externo;</li><li>✓ Equipe técnica atual do Biotério qualificada;</li><li>✓ Oferta de cursos de capacitação na área de bioterismo.</li></ul>
<b>Fraquezas</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Falta de Procedimentos Operacionais Padrão (POPs) que definam o fluxo processual em todos os setores da PROPOPI;</li><li>✓ Quantitativo de servidor técnico administrativo insuficiente para condução das atividades de todos os setores da PROPOPI;</li><li>✓ Infraestrutura de laboratórios de pesquisa deficiente;</li><li>✓ Burocratização no cadastro de projetos de pesquisa;</li><li>✓ Ausência de regulamentações internas que legitimem a criação de Núcleo de pesquisa na UFDPa.</li><li>✓ Baixa oferta de recursos financeiros para o desenvolvimento de projetos de pesquisas;</li><li>✓ Ausência de normativa de acompanhamento do desenvolvimento dos projetos de pesquisa internos cadastrados na PROPOPI;</li><li>✓ Baixos níveis de internacionalização;</li><li>✓ Ausência de ferramentas de ampla acessibilidade com disponibilização das informações sobre os grupos, suas atividades e recursos;</li><li>✓ Baixo Incentivo à publicação devido a insuficiência de recursos institucionais;</li><li>✓ Ausência de laboratório de informática e softwares específicos para o desenvolvimento de pesquisa;</li><li>✓ Ausência de incentivo institucional para participação dos alunos em cursos e eventos científicos e de inovação.</li></ul>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA**  
**PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025**

- ✓ Baixo incentivo ao estabelecimento de grupos de pesquisa emergentes
- ✓ Dificuldades na participação de grandes editais por conta de limitações internas
- ✓ Baixo número de publicações científicas com impacto científico
- ✓ Infraestrutura de sala de aula insuficientes;
- ✓ Ausência da cultura de avaliação global (discente e docente) nos Programas de Pós-graduação Lato e Strictu sensu;
- ✓ Baixa oferta de PPGs Strictu sensu frente à qualificação dos docentes da instituição;
- ✓ Baixo conhecimento sobre o perfil dos egressos dos Programas de Pós-graduação Lato e Strictu sensu;
- ✓ Dificuldade de atração de novos membros para comporem o corpo docente permanente dos PPGs;
- ✓ Baixa adesão e participação dos professores nos cursos de pós-graduação *Lato Sensu*;
- ✓ Não definição na Resolução de carga horária docente das horas dispensadas nos cursos de pós-graduação *Lato Sensu* (especializações gratuitas e residências);
- ✓ Ausência de plano de oferta de bolsas para tutores e preceptores das residências.
- ✓ Ausência da Resolução que regulamenta os modelos de certificados dos Cursos de Pós-graduação *Lato Sensu*.
- ✓ Baixa adesão da comunidade universitária nos eventos internos e externos de inovação e empreendedorismo;
- ✓ Baixa oferta de Editais internos para o apoio de projetos e bolsas de inovação tecnológica;
- ✓ Falta de alinhamento das linhas de pesquisas tecnológicas desenvolvidas na UFDPAr com as atividades do setor produtivo local;
- ✓ Ausência de regimento que normatize as atividades do Biotério;
- ✓ Servidor técnico em bioterismo terceirizado;
- ✓ Infraestrutura do biotério deficiente não alinhada com as normativas estabelecidas pelo CONCEA;
- ✓ Pouca diversidade de espécies animais de reprodução no Biotério considerando demanda institucional;
- ✓ Baixa produção de animais no Biotério considerando demanda institucional.

**Cenário Externo**

**Oportunidades**

- ✓ Captação de recursos financeiros junto às agências de fomento municipais, estaduais e federais e iniciativa privada;
- ✓ Intercâmbio com instituições de ensino e de pesquisa no Brasil e exterior;
- ✓ Potencial de inovação tecnológica.
- ✓ Parcerias e intercâmbio com grupos de pesquisas e instituições nacionais e internacionais;
- ✓ Editais de órgãos público/privados para ampliação de infraestrutura e equipamentos.
- ✓ Oferta de vagas de estágio pós-doutoral nos PPGs;
- ✓ Incentivo à publicação de artigos científicos por meio de recursos institucionais;
- ✓ Incentivo à permanência dos alunos por meio da concessão de bolsas com recursos institucionais;
- ✓ Parcerias e intercâmbio com grupos de pesquisas e instituições nacionais e internacionais;
- ✓ Oferta de novos cursos de PG Strictu sensu;
- ✓ Articulação com outras instituições para oferta de cursos Minter e Dinter;
- ✓ Editais de órgãos público/privados para ampliação de infraestrutura e equipamentos.
- ✓ Convênio estabelecido entre FADEX e UFDPAr;
- ✓ Procura por oferta de cursos de pós-graduação *Lato Sensu* nas áreas da Administração, Pedagogia e Licenciaturas;



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA**  
**PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025**

- ✓ Possibilidade do estabelecimento de contratos e convênios com demais IES ou instituições para oferta de cursos de pós-graduação *Lato Sensu*.
- ✓ Aprovação da Lei Estadual n. 7.511/2021, que dispõe sobre medidas de incentivo à inovação e à pesquisa científica e tecnológica;
- ✓ Abertura de Editais regionais e nacionais direcionados à inovação e empreendedorismo;
- ✓ Estabelecimento de parcerias com instituições do setor produtivo para o desenvolvimento de pesquisa e inovação, com vistas ao desenvolvimento que vise a transferência de tecnologia;
- ✓ Promoção de capacitação de recursos humanos e a disseminação da cultura de inovação e do empreendedorismo para a comunidade acadêmica e público externo.
- ✓ Editais de órgãos público/privados para ampliação de infraestrutura do Biotério;
- ✓ Cursos de capacitação oferecidos em bioterismo por outras instituições de ensino e pesquisa.

**Ameaças**

- ✓ Dificuldade de captação de recursos financeiros externos para o desenvolvimento de projetos de pesquisas por conta da diminuição de políticas externas de incentivo à pesquisa;
- ✓ Dificuldade na aquisição de insumos para pesquisa e na manutenção de equipamentos;
- ✓ Orçamento de apoio dependente de fatores variáveis (arrecadação, aprovação orçamentária federal; vinculação constitucional da receita).
- ✓ Dificuldades na participação de grandes editais externos devido a um baixo nível colaborativo institucional.
- ✓ Redução ou ausência de financiamento externo das agências de fomento;
- ✓ Dificuldade na aquisição de insumos para pesquisa e na manutenção de equipamentos;
- ✓ Orçamento de apoio dependente de fatores variáveis (arrecadação, aprovação orçamentária federal; vinculação constitucional da receita);
- ✓ Instabilidade do sistema acadêmico (SIGAA) na gestão de cursos de pós-graduação *Lato Sensu*;
- ✓ Falta de comunicação direta com a Comissão Nacional das Residências em Saúde.
- ✓ Ausência de legislação municipal que incentive as atividades de pesquisa e inovação para contribuir com o desenvolvimento do ecossistema local;
- ✓ Redução ou ausência de financiamento externo para inovação tecnológica;
- ✓ Desconhecimento das competências e atribuições do NIT-UFDPa por parte do ecossistema de inovação local;
- ✓ Ausência de verbas nas empresas privadas locais para o desenvolvimento de Acordo de PD&I, com transferência de recursos.
- ✓ Mudanças na legislação sobre uso e manejo de animais;
- ✓ Órgãos de fiscalização no uso e manejo de animais;
- ✓ Redução ou ausência de recursos para manutenção das atividades do Biotério.

Fonte: PROPOPI, 2023.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025**

**4.2 Balanced Scorecard**

**Quadro 5.** Balanced scorecard da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação.

<b>BALANCED SCORECARD</b>			
<b>PERSPECTIVAS</b>	<b>OBJETIVOS</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>METAS</b>
Gestão e Governança	Elaborar os principais Procedimentos Operacionais Padrão (POPs) que definem os fluxos processuais do setor	Atividades desempenhadas pelos setores da PROPOPI	Elaboração dos principais Procedimentos Operacionais Padrão (POPs)
	Facilitar o acesso às informações da CPPGSE e PPGs no portal da UFDPAr	Número de PPGs institucionais e em rede oferecidos pela UFDPAr;	Reformular o site CPPGSE e dos PPGs no Portal da UFDPAr
	Aumentar a oferta de PPGs Stricto sensu	Número de doutores sem atuação em PPGs	Disponibilizar acesso à docentes que desejam propor novas APCNs
	Acompanhar e promover melhorias no PPGs	Número de Cursos de PPGs Indicadores das avaliações quadriennais	Realizar seminário de acompanhamento dos PPGs Strictu Sensu
	Conhecer o perfil dos egressos dos PPGs	Adesão dos egressos aos formulários de dados para acompanhamento	Criar página web do egresso da Pós-graduação Stricto Sensu
	Elaboração de resolução que normatiza as bancas remotas	Número de defesas de avaliação de trabalhos finais nos PPGs	Aprovação dos Normas de bancas remotas no CONSUNI da UFDPAr
	Promover ampla divulgação de editais, proporcionar apoio a projetos através de planejamento e treinamentos	Números de projetos financiados	Aumentar captação de financiamentos externo para os PPGs Strictu sensu
	Avaliar os cursos de Pós-graduação <i>Lato Sensu</i> , para possibilitar melhorias e adequações necessárias	Instrumentos de avaliação de desempenho	Implementação de um método de avaliação discente e docente nos cursos de Pós-graduação <i>Lato Sensu</i>
	Publicar a Resolução que regulamenta os modelos de certificados dos Cursos de Pós-graduação <i>Lato Sensu</i>	Resolução que regulamenta os modelos de certificados dos Cursos de Pós-graduação <i>Lato Sensu</i>	Elaboração da minuta de Resolução que regulamenta os modelos de certificados dos Cursos de Pós-graduação <i>Lato Sensu</i>
	Gerir os dados da propriedade intelectual da UFDPAr	Número de pedidos de proteção de PI Número de PI sob gestão do NIT Número de contratos de TT	Apresentar demanda da necessidade de implementação de sistema automatizado para gestão da propriedade intelectual
	Planejar ações para o cumprimento ao artigo 26 da Lei 10.973/2004	Número de disciplinas ofertadas nos cursos de graduação e pós-graduação com a temática em inovação e empreendedorismo	Elaborar plano para inserção de disciplinas de inovação e empreendedorismo em todas as áreas de formação de recursos humanos
	Regulamentar e estabelecer normas para o enquadramento de prestação de serviços técnicos especializados	Número de contratos de prestação de serviços tecnológicos	Elaborar Minuta de Resolução de prestação de serviços técnicos especializados na UFDPAr
	Padronizar e otimizar os processos internos para maior eficiência e qualidade dos serviços	Número de postos de trabalho em abertos no setor	Elaborar os POPs de responsabilidade dos setores da CIPI/NIT



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025**

		Diminuição do tempo de fluxo processual	
	Incentivar servidores e discentes no desenvolvimento de ações inovadoras e de empreendedorismo	Número de projetos de inovação tecnológica Produção científica e tecnológica Número de spin-offs	Fortalecer a cultura de inovação e empreendedorismo na UFDPAr
	Para planejar e agir sobre as competências dos incisos VII, VIII e IX do art. 16, §1º da Lei 10.973/2004	Número de pedidos de proteção de PI Número de PI sob gestão do NIT Número de contratos de TT Número de projetos de inovação tecnológica Número de contratos de prestação de serviços tecnológicos	Considerar os diagnósticos dos Ecossistemas Locais de Inovação do Sebrae
	Aumentar a inserção da UFDPAr no Ecossistema Local de Inovação	Número de atividades desenvolvidas em parceria com atores do Ecossistema Local de Inovação	Criar e manter vínculo entre o NIT e os Agentes Locais de Inovação do Projeto Rede de Agentes Sebrae
	Normatização das atividades do Biotério	Atividades desenvolvidas no setor	Aprovação do Regimento do Biotério
	Produção de animais em quantidades compatíveis com as demandas da instituição respeitando a RN 15 CONCEA que trata da normatização da infraestrutura para criação e manutenção de roedores, visando aumentar a produção animal para atendimento da demanda institucional	Número de projetos de pesquisa que envolvem uso de roedores na UFDPAr; Demanda anual de roedores para o desenvolvimento de atividades de pesquisa e ensino	Fazer levantamento para construção de um novo biotério
	Garantir o fornecimento de roedores para atividades de ensino, pesquisa e extensão	Número de projetos de pesquisa que envolvem uso de roedores na UFDPAr	Obter autorização de manutenção do fornecimento de animais (roedores) da UFPI
Gestão de Pessoas e Infraestrutura	Aumentar a capacidade e a melhoria da prestação de serviços	Número de postos de trabalho em abertos no setor; Diminuição do tempo de fluxo processual	Apresentar demanda de contratação de servidores técnicos administrativos para os diferentes setores da PROPOPI
	Normatizar programa institucional de apoio à publicação científica.	Número de projetos de iniciação científica e de inovação tecnológica; Produção científica e tecnológica.	Regulamentar o programa institucional de apoio à publicação científica.
	Estabelecer programa institucional de apoio a projetos de pesquisa e de inovação.	Número de projetos de pesquisa e de inovação cadastrados; Número de laboratórios multiusuários vinculados à PROPOPI; Produção intelectual dos pesquisadores.	Incentivar servidores e discentes no desenvolvimento de atividades de pesquisa.
	Regulamentar os cadastros de laboratórios de pesquisa.	Quantitativo de laboratórios de pesquisa sem cadastro institucional.	Elaborar uma minuta para regulamentar o cadastro de laboratórios de pesquisa.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025**

	Melhorar o fluxo de cadastros de projetos de pesquisa na instituição	Número de cadastro de pesquisa cadastrado na PROPOPI.	Aperfeiçoar as resoluções CONSEPE/UFDPAr n.º 74 e n.º 86 de 2022 que disciplinam o cadastro de projetos de pesquisa na UFDPAr.
	Promover a compreensão e valorização da ciência desenvolvida na UFDPAr junto a sociedade	Número de projetos de pesquisa desenvolvidos na UFDPAr. Número de projetos de pesquisa cadastrados na PROPOPI	Implementar um programa de divulgação de atividades de pesquisa desenvolvidas na UFDPAr.
	Melhorar a Infraestrutura das secretarias	Número de PPGs institucionais e em rede oferecidos pela UFDPAr;	Apresentar necessidade de melhorias nas instalações das secretarias dos PPGs <i>Strictu sensu</i> .
	Melhorar a Infraestrutura das salas de aula	Quantidade de salas de aula destinadas aos PPGs	Instalação de Smart TV, microcomputador e Web Cam nas salas de aulas dos PPGs <i>Strictu sensu</i>
	Incentivar criação de cultura de avaliação global (discente e docente) nos PPGs;	Índices de preenchimento de avaliações institucionais	Criar formulário de avaliação global dos PPGs <i>Strictu Sensu</i>
	Estruturar laboratório de informática com softwares específicos para o desenvolvimento de pesquisa.	Quantidades de grupos que necessitam de laboratório de informática	Apresentar demanda de estruturação 1 (um) novo laboratório de informática ligada aos PPGs
	Gerar oferta de novos cursos e de adesão e participação dos servidores nos cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i>	Número de novos cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> ofertados	Disponibilização da CPGLS de acesso aos servidores da UFDPAr que desejem criar e ofertar novos cursos de pós-graduação <i>Lato sensu</i>
	Melhorar o atendimento ao público interno e externo, demandantes dos serviços da CIPI, NIT e Delta InCub, contribuindo com a formação empreendedora, produção intelectual e a prestação de serviços à comunidade	Número de empresas incubadas; Número de pedidos de proteção de PI; Número de acordos de PD&I; Número de contratos de prestação de serviços tecnológicos	Elaborar plano de construção de um hub de inovação e empreendedorismo
	Melhorar as condições de estrutura física do Biotério com objetivo de melhorar a qualidade de vida e produção de animais	Número de projetos de pesquisa que envolvem uso de roedores na UFDPAr e demanda anual de roedores para o desenvolvimento de atividades de pesquisa e ensino	Apresentar necessidade de realizar melhorias nas instalações físicas do biotério.
	Aumentar a capacidade e a melhoria da prestação de serviços	Número de postos de trabalho em aberto dentro do setor e tempo do fluxo processual	Apresentar demanda de contratação de servidor técnico administrativo em bioterismo
	Qualificação dos membros da equipe do Biotério	Cursos de capacitação oferecidos por IES	Participar de curso de capacitação dos servidores lotados no biotério



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025**

Financeiro	Estimular a mobilidade acadêmico/científica de estudantes e pesquisadores com instituições de ensino e de pesquisa em nível internacional	Número de Cursos de PPGs Indicadores das avaliações quadrienais	Apresentar minuta de Edital institucional de apoio à internacionalização envolvendo os PPGs.
	Ofertar bolsas para aumentar a permanência estudantil	Índice de alunos sem bolsas	Apresentar minutas de Editais de Bolsas para alunos de mestrado e doutorado matriculados nos PPGs da UFDPAr
	Incentivar profissionais para o acompanhamento dos discentes dos Programas de Residência Multiprofissional	Número de tutores e preceptores participantes dos Programas de Residência	Inclusão como ponto de pauta nos espaços de discussão, a elaboração de uma legislação própria a nível estadual e municipal que estabeleça a função de tutoria/preceptoria no SUS na planície litorânea
	Incentivar servidores e discentes no desenvolvimento de pesquisas que visem o desenvolvimento científico e tecnológico	Número de projetos de inovação tecnológica Produção científica e tecnológica	Estabelecer programa institucional de apoio a projetos de inovação tecnológica
	Estabelecer programa de apoio à manutenção de equipamentos multiusuários na UFDPAr	Número de projetos de iniciação científica e de inovação tecnológica; Produção científica e tecnológica.	Através de editais internos e externos para este fim
	Viabilizar a participação de alunos em cursos de natureza científica e tecnológica.	Número de alunos envolvidos em programas de iniciação científica e de inovação tecnológica.	Levantar a viabilidade de Implementação de programa institucional de apoio à participação de alunos em cursos de natureza científica
	Regulamentar o programa institucional de bolsa de produtividade de pesquisa.	Número de artigos publicados; Número de pesquisadores Número de projetos cadastrados	Normatização do programa institucional de bolsa de produtividade em Pesquisa.
	Melhorar os indicadores de pesquisa e produção científica da UFDPAr.	Número de projetos de pesquisa cadastrados; Número de laboratórios multiusuários cadastrados na PROPOPI; Produção intelectual dos pesquisadores.	Incremento no quantitativo de bolsas no Programa de Iniciação Científica (PIBIC) da UFDPAr.

Fonte: PROPOPI, 2023



## 5 PLANEJAMENTO DO SETOR

### 5.1 Planejamento Estratégico

**Quadro 6.** Matriz 5W2H, estratégico, da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação.

META	5W2H						
	What?	Why?	Who?	Where?	When?	How?	How Much?
	O QUÊ?	POR QUÊ?	QUEM?	ONDE?	QUANDO?	COMO?	QUANTO?
	Estabelecer programa de apoio à manutenção de equipamentos multiusuários	Garantir a continuidade de pesquisas desenvolvidas na instituição.	CPG	UFDPAr	2025	Através de editais internos e externos para este fim.	A definir
	Criar formulário de avaliação global dos PPGs Strictu Sensu	Incentivar cultura de avaliação global (discente e docente) nos PPGs para obtenção de informação e que possam nortear melhorias na qualidade do ensino/orientação.	CPPGSE	Nos PPGs	2025	Google Forms, campanhas online e oficinas com coordenadores e discentes dos PPGs	Não se aplica
	Disponibilizar acesso à docentes que desejam propor novas APCNs	Aumentar a oferta de PPGs Stricto sensu	CPPGSE	UFDPAr	2025	Por meio de reuniões demandadas por professores da UFDPAr	Não se aplica
	Realizar seminário de acompanhamento dos PPGs Strictu Sensu	Acompanhar e promover melhorias no PPGs	PPGs	UFDPAr	2025	Por meio da realização de evento institucional	A definir
	Elaborar minuta de Edital institucional de apoio à internacionalização envolvendo os PPGs	Estimular a mobilidade acadêmico/científica de estudantes e pesquisadores com instituições de ensino e de pesquisa em nível internacional	CPPGSE	UFDPAr	2025	Por meio de Edital	A definir
	Elaborar minuta de Editais de Bolsas para alunos de mestrado e doutorado matriculados nos PPGs da UFDPAr	Ofertar bolsas para aumentar a dedicação e permanência estudantil	CPPGSE	PPGs	2025	Por meio de Edital	A definir
	Disponibilização da CPGLS de acesso aos servidores da UFDPAr que desejem criar e ofertar novos cursos de pós-graduação <i>Lato sensu</i>	Para oferta de novos cursos, adesão e participação dos servidores nos cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i> , para qualificação técnica e profissional da comunidade interna e externa	CPGLS	UFDPAr	2025	Consultas públicas com a comunidade interna e externa, identificando as necessidades de criação de novos cursos; realizando reuniões e apresentações da CPGLS	Não se aplica



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025**

	Elaborar plano de construção de um <i>hub</i> de inovação e empreendedorismo	Melhorar o atendimento ao público interno e externo, demandantes dos serviços da CIPI, NIT e Delta InCub, contribuindo com a formação empreendedora, produção intelectual e a prestação de serviços à comunidade	CIPI NIT Delta Incub PREUNI	UFDPAr	2025	Por meio de reuniões internas	A definir
	Apresentar demanda da necessidade de implementação de sistema automatizado para gestão da propriedade intelectual	Gerir os dados da propriedade intelectual da UFDPAr	CIPI NIT	NIT PROTIC	2025	Por meio de processo administrativo	A definir
	Elaborar plano para inserção de disciplinas de inovação e empreendedorismo em todas as áreas de formação de recursos humanos	Em cumprimento ao artigo 26 da Lei 10.973/2004	CIPI PREG PREX	UFDPAr	2025	Por meio de reuniões internas	Não se aplica
	Estabelecer programa institucional de apoio a projetos de inovação tecnológica	Para incentivar servidores e discentes no desenvolvimento de pesquisas que visem o desenvolvimento científico e tecnológico	CIPI NIT	UFDPAr	2025	Por meio de editais internos	A definir
	Obter autorização de manutenção do fornecimento de animais (roedores) da UFPI	Garantir o fornecimento de roedores para atividades de ensino, pesquisa e extensão	BIOT PROPOPI	UFPI	2025	Por meio de tratativas com a UFPI	A definir
	Participar de curso de capacitação dos servidores lotados no biotério	Qualificação dos membros da equipe do Biotério	BIOT	Em instituições de ensino e pesquisa no país	2025	Por meio da participação em cursos e eventos	A definir



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025**

**5.2 Planejamento Tático**

**Quadro 7.** Matriz 5W2H, tático, da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação.

META	5W2H						
	What?	Why?	Who?	Where?	When?	How?	How Much?
	O QUÊ?	POR QUÊ?	QUEM?	ONDE?	QUANDO?	COMO?	QUANTO?
01	Levantar a viabilidade de implementação de programa institucional de apoio à participação de alunos em cursos de natureza científica	Viabilizar a participação de alunos em cursos de natureza científica e tecnológica.	CPG	UFDPAr	2024	Apresentando a necessidade dessa demanda à Reitoria.	A definir.
02	Normatizar o programa institucional de bolsa de produtividade em Pesquisa.	Regulamentar o programa institucional de bolsa de produtividade de pesquisa.	CPG/PROPOPI	UFDPAr	2024	Através de aprovação do conselho superior competente.	Não se aplica.
03	Melhorar os indicadores de pesquisa e produção científica da UFDPAr.	Incremento no quantitativo de bolsas no Programa de Iniciação Científica (PIBIC) da UFDPAr	CPG	UFDPAr	2024	Gerir processos internos para este fim.	Não se aplica
04	Normatizar programa institucional de apoio à publicação científica.	Regulamentar o programa institucional de apoio à publicação científica.	CPG	UFDPAr	2024	Através de aprovação do conselho superior competente.	Não se aplica
05	Estabelecer programa institucional de apoio a projetos de pesquisa.	Para incentivar servidores e discentes no desenvolvimento de atividades de pesquisa.	CPG	UFDPAr	2024	Por meio de editais internos	A definir
06	Elaborar minuta para regulamentar o cadastro de laboratórios de pesquisa.	Regulamentar os cadastros de laboratórios de pesquisa.	CPG	UFDPAr	2024	Através de aprovação do conselho superior competente.	Não se aplica
07	Instalação de Smart TV, microcomputador e Web Cam nas salas de aulas dos PPGs Strictu sensu	Melhorar a Infraestrutura das salas de aula	CPPGSE	Salas de aulas PPGs	2024	Por meio de solicitação de compras à Reitoria/PRAD	R\$: 20.000,00
08	Reformular o site CPPGSE e dos PPGs no Portal da UFDPAr	Facilitar o acesso às informações da CPPGSE e PPGs no portal da UFDPAr	CPPGSE PROTIC	Site da PROPOPI	2024	Apresentando demanda a PROTIC e Reitoria para a criação dos sites	Não se aplica
09	Criar página web do egresso da Pós-graduação Strictu Sensu	Conhecer e acompanhar o perfil dos egressos dos PPGs	CPPGSE PROTIC	Portal da UFDPAr	2024	Por meio de formalização de pedido junto à PROTIC	Não se aplica



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025**

10	Aumentar captação de financiamentos externo para os PPGs Strictu sensu	Promover ampla divulgação de editais nos PPGs, proporcionar apoio a projetos através de planejamento e treinamentos	CPPGSE	Mídias sociais da PROPOPI	2024	Publicações em redes sociais, memorando e e-mail sobre lançamento de editais de agências de fomento; treinamentos sobre planejamento estratégico	Não há
11	Apresentar necessidade de melhorias nas instalações das secretarias dos PPGs Strictu sensu.	Melhorar a Infraestrutura das secretarias	CPPGSE	UFDPAr	2024	Notificar a PREUNI e Setor de Patrimônio	A definir
12	Instalação de Smart TV, microcomputador e Web Cam nas salas de aulas dos PPGs Strictu sensu	Melhorar a Infraestrutura das salas de aula	CPPGSE	Salas de aulas PPGs	2024	Por meio de solicitação de compras à Reitoria/PRAD	R\$: 20.000,00
13	Implementação de um método de avaliação discente e docente nos cursos de Pós-graduação <i>Lato Sensu</i>	Para organização e planejamento de melhorias e adequações necessárias nos cursos de Pós-graduação <i>Lato Sensu</i>	CPGLS Coordenações dos cursos de PG <i>Lato Sensu</i>	Nos cursos de Pós-graduação <i>Lato Sensu</i>	2024	Reuniões com as Coordenações dos cursos de PG <i>Lato Sensu</i> e levantamento de outros métodos de avaliação de outras IES	Não aplicável
14	Inclusão como ponto de pauta nos espaços de discussão, a elaboração de uma legislação própria a nível estadual e municipal que estabeleça a função de tutoria/preceptoria no SUS na planície litorânea	Para incentivar profissionais (tutores e preceptores) para o acompanhamento dos discentes dos Programas de Residência Multiprofissional	CPGLS PROPOPI	Conselho Municipal de Saúde (nível municipal)  CIR (Comissão Intergestoras Regional) (nível estadual)	2024	Solicitando reuniões com Conselho Municipal de Saúde e da CIR e participação em tais reuniões	A definir
15	Implementação de um método de avaliação discente e docente nos cursos de Pós-graduação <i>Lato Sensu</i>	Para organização e planejamento de melhorias e adequações necessárias nos cursos de Pós-graduação <i>Lato Sensu</i>	CPGLS Coordenações dos cursos PG <i>Lato Sensu</i>	Nos cursos de Pós-graduação <i>Lato Sensu</i>	2024	Reuniões com as Coordenações dos cursos de PG <i>Lato Sensu</i> e levantamento de outros métodos de avaliação de outras IES	Não aplicável
16	Elaborar Minuta de Resolução de prestação de serviços técnicos especializados na UFDPAr	Regulamentar e estabelecer normas para o enquadramento de prestação de serviços técnicos especializados	CIPI PREX PREG	UFDPAr	2024	Por aprovação de Resolução no CONSUNI	Não se aplica



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025**

17	Fazer levantamento para construção de um novo biotério	Produção de animais em quantidades compatíveis com as demandas da instituição respeitando a RN 15 CONCEA que trata da normatização da infraestrutura para criação e manutenção de roedores	BIOT	UFDPAr	2024	Por meio de levantamento das necessidades de uso de roedores em atividades de ensino, pesquisa e extensão na UFDPAr	Não se aplica
----	--	--	------	--------	------	---	---------------

Fonte: PROPOPI, 2023.

### 5.3 Planejamento Operacional

**Quadro 8.** Matriz 5W2H, operacional, da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação.

META	5W2H						
	What?	Why?	Who?	Where?	When?	How?	How Much?
	O QUÊ?	POR QUÊ?	QUEM?	ONDE?	QUANDO?	COMO?	QUANTO?
01	Aprovação dos POPs dos setores da PROPOPI	Elaboração dos Procedimentos Operacionais Padrão (POPs)	Setores da PROPOPI	PROPOPI	2023	Aprovação no CONSUNI	Não se aplica
02	Apresentar demanda de contratação de servidores técnicos administrativos para os setores da PROPOPI	Aumentar a capacidade e a melhoria da prestação de serviços, diminuindo o tempo de fluxo de realização das atividades	Setores da PROPOPI	PROPOPI	2023	Por meio de processo administrativo	A definir
03	Aperfeiçoar as resoluções CONSEPE/UFDPAr nº 74 e 86 de 2022 que regem os cadastros de projetos de pesquisa	Melhoria no fluxo de cadastros de projetos de pesquisa na instituição	CPG	UFDPAr	2023	Através de processos internos.	Não se aplica.
04	Implementar programa de divulgação de atividades de pesquisa desenvolvidas na UFDPAr.	Promover a compreensão e valorização da ciência desenvolvida na UFDPAr junto a sociedade	CPG	UFDPAr	2023	Elaboração de materiais para divulgação da pesquisa na instituição através de meios oficiais de comunicação (memorandos e e-mails) e das redes sociais de apoio.	Não se aplica.
05	Aprovação das Normas de bancas de defesas remotas dos PPGs Strictu sensu	Normatizar e disciplinar o processo	CPPGSE	UFDPAr	2023	Nomeando comissão de representantes de todos os PPGs para elaboração da minuta a ser apreciada no CONSUNI	Não se aplica



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025**

06	Apresentar demanda de criação de um laboratório de informática para os PPGs Strictu sensu	Estruturar laboratório de informática com softwares específicos para o desenvolvimento de pesquisa.	CPPGSE	UFDPAr	2023	Por meio de processo administrativo	Não se aplica
07	Apresentar demanda de contratação de servidores técnicos administrativos para secretaria da CPPGSE e para cada PPG.	Aumentar a capacidade e a melhoria da prestação de serviços	CPPGSE	CPPGSE e Coordenações do PPPs	2023	Por meio de processo administrativo	A definir
08	Elaboração da minuta de Resolução que regulamenta os modelos de certificados dos Cursos de Pós-graduação <i>Lato Sensu</i>	Para padronização dos certificados dos Cursos de Pós-graduação <i>Lato Sensu</i>	CPGLS	PROPOPI	2023	Elaborando a minuta da Resolução e aprovando no Conselho Universitário	Não aplicável
09	Fortalecer a cultura de inovação e empreendedorismo na UFDPAr	Para incentivar servidores e discentes no desenvolvimento de ações inovadoras e de empreendedorismo	CIPI NIT	UFDPAr	2023	Por meio da organização de eventos e divulgação das mídias sociais da UFDPAr	A definir
10	Considerar os diagnósticos dos Ecosistemas Locais de Inovação do Sebrae	Para planejar e agir sobre as competências dos incisos VII, VIII e IX do art. 16, §1º da Lei 10.973/2004	CIPI NIT	UFDPAr Sebrae	2023	Por interesse institucional	Não se aplica
11	Criar e manter vínculo entre o NIT e os Agentes Locais de Inovação do Projeto Rede de Agentes Sebrae	Para facilitação da participação da UFDPAr no Ecosistema Local de Inovação	CIPI NIT	UFDPAr Sebrae	2023	Por interesse institucional	Não se aplica
12	Aprovação do Regimento do Biotério	Normatização das atividades do Biotério	BIOT	UFDPAr	2023	Nomeando comissão de representantes de diferentes unidades acadêmicas para elaboração da minuta a ser apreciada no CONSUNI	Não se aplica
13	Apresentar necessidade de realizar melhorias nas instalações físicas do atual biotério.	Melhorar as condições de estrutura física do Biotério com objetivo de melhorar a qualidade de vida e produção de animais	BIOT	BIOT	2023	Por meio de processo administrativo direcionado à PREUNI	A definir

Fonte: PROPOPI, 2023.



## 6 AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

### 6.1 Resultados Planejamento Estratégico 2022-2023

1. Captação de recursos financeiros internos para o desenvolvimento de projetos de pesquisas. **Não alcançada**, devido à redução no recebimento de recursos por parte do governo federal e mudanças na administração do setor, sendo priorizadas outras demandas, conforme descrição no planejamento estratégico 2023-2025.
2. Captação de recursos financeiros externos para o desenvolvimento de projetos de pesquisas – **Não alcançada**. Não foram realizadas ações que permitissem captação de recursos. Esta meta sofreu modificações e ajustes necessários e foi incluída no Planejamento Estratégico de 2023-2025.
3. Elaboração da resolução para Cadastro de Núcleo de Pesquisa da UFDPa. **Não alcançada**, pois ocorreram mudanças administrativas no setor, concentrando esforço na elaboração de outros documentos institucionais de maior grau de prioridade, sendo esta atividade programada no planejamento estratégico 2023-2025.
4. Aumento do quadro funcional da Coordenação. **Não alcançada**. Entretanto há previsão de realização de concurso para contratação de servidor técnico administrativo na instituição.
5. Ampliação da Estrutura física da coordenação. **Parcialmente alcançada**. Tratativas junto a administração superior garantiram que um novo espaço físico será destinado aos comitês de ética humano e animal, garantindo maior conforto para o secretário terceirizado que atua no setor.
6. Incremento quantitativo e qualitativo dos projetos vinculados aos PPGs. **Alcançada**, conforme dados que demonstram aumento de projetos cadastrados na PROPOPI que tem como coordenador professores ligados aos PPGs
7. Aumento do número de bolsistas nos PPGs. **Parcialmente alcançada**. Tivemos incremento no número de bolsas ofertadas por agências de fomento nacional (CAPES) e estadual (FAPEPI), apesar da redução da quantidade de bolsas ofertadas com recursos próprios da UFDPa;
8. Aumento do número de parcerias e participações de professores e discentes de outros países em produções e atividades dos PPGs. **Alcançada**, vide produções dos docentes dos PPGs que contém, como autor ou coautor, pesquisadores de instituições estrangeiras;
9. Incremento do número de PPGs institucionais e em rede oferecidos pela UFDPa. **Alcançada**, APCN que autoriza a abertura do doutorado em Ciências Biomédicas foi aprovado.



10. Incremento do número de docentes vinculados aos PPGs. **Alcançada**, o número de docentes nos PPGs teve aumento.
11. Definição na Resolução que contabiliza carga horária docente nos cursos de pós-graduação *Lato Sensu* (especializações gratuitas e residências). **Não alcançada**, entretanto foi instituída comissão ([Portaria Reitoria/UFDPa nº 424, de 03 de julho de 2023](#)), para revisão a Resolução nº 34/2022 – CONSUNI/UFDPa que trata do encargo docente.
12. Implementação da cultura de avaliação global (discente e docente) dos cursos de Pós-graduação *Lato Sensu*. **Não alcançada** devido às mudanças administrativas no setor e a priorização de outras demandas, entretanto, tal meta foi incluída no Planejamento Estratégico de 2023-2025.
13. Cargo de coordenação dos cursos de pós-graduação (especializações gratuitas e residências) ser cargo comissionado. **Parcialmente alcançada**. Foi atribuída função gratificada para a coordenação da residência multiprofissional, já para os cursos de especialização não será disponibilizado função gratificada, estes serão contemplados como carga horária docente das horas dispensadas nos cursos de pós-graduação *Lato Sensu*, na revisão da Resolução nº 34/2022 – CONSUNI/UFDPa.
14. Plano de oferta de bolsas para tutores e preceptores das Residências. **Não alcançada**, por impedimento orçamentário. Esta meta sofreu modificações e ajustes necessários e foi incluída no Planejamento Estratégico de 2023-2025.
15. Incremento quantitativo e qualitativo dos projetos vinculados ao PIBITI. **Alcançada**, em função do incremento de 9,5% do número de planos de trabalho aprovados no Edital PIBIT/ITV 2023/2024 comparado ao Edital anterior.
16. Incremento quantitativo e qualitativo dos projetos de inovação tecnológica. **Não alcançada**, em função da indisponibilidade orçamentária para o lançamento de edital específico no período.
17. Incremento na formalização de acordos de PD&I. **Parcialmente alcançada**, pois, atualmente, existem dois acordos de PD&I estão em processo de construção de minuta e plano de trabalho sob supervisão do NIT.
18. Redução no tempo de tramitação dos processos que dependam de ações internas. **Não alcançada**, em função da não finalização da implementação dos POPs do setor, programada para o segundo semestre de 2023.
19. Incremento do número de solicitações de proteção de ativos de propriedade intelectual. **Parcialmente alcançada**, pois, atualmente, existem cinco pedidos de proteção de propriedade intelectual protocolados no NIT.



20. Incremento do número de prestação de serviço tecnológico. **Não alcançada**, em função da necessidade inicial de regulamentação dos espaços de pesquisa do campus, esta meta foi ajustada e incluída no Planejamento Estratégico 2023-2025.

## 6.2 Indicadores de Desempenho Obrigatórios do Setor

- ✓ Número de postos de trabalho descobertos nos setores da PROPOPI
- ✓ Número de projetos de iniciação científica e de inovação tecnológica cadastrados na PROPOPI;
- ✓ Número de projetos de iniciação científica e de inovação tecnológica cadastrados na PROPOPI; com financiamento externo;
- ✓ Número de professores e alunos envolvidos em programas de iniciação científica e de inovação tecnológica;
- ✓ Número de laboratórios multiusuários na PMulti vinculada a PROPOPI;
- ✓ Número de grupos de pesquisa cadastrados no CNPq;
- ✓ Número de artigos científicos publicados e o Qualis CAPES;
- ✓ Número de bolsista de Produtividade em Pesquisa e Inovação tecnológica do CNPq;
- ✓ Número de PPGs institucionais e em rede oferecidos pela UFDPa;
- ✓ Número de bolsistas e não bolsistas nos PPGs;
- ✓ Número de docentes vinculados aos PPGs;
- ✓ Adesão dos egressos aos formulários de dados para acompanhamento;
- ✓ Nota CAPES dos PPGs;
- ✓ Índices de preenchimento de avaliações institucionais;
- ✓ Quantidade de salas de aula destinadas aos PPGs;
- ✓ Indicadores das avaliações quadrienais;
- ✓ Número de doutores na UFDPa sem atuação em PPGs
- ✓ Quantidades de grupos que necessitam de laboratório de informática.
- ✓ Instrumentos de avaliação de desempenho
- ✓ Número de novos cursos de pós-graduação lato sensu ofertados
- ✓ Número de tutores e preceptores participantes dos Programas de Residência
- ✓ CIPI
- ✓ Número de spin-offs e de empresas incubadas
- ✓ Número de pedidos de proteção de PI, acordos de PD&I e contratos de prestação de serviços tecnológicos
- ✓ Número de disciplinas ofertadas nos cursos de graduação e pós-graduação com a temática em inovação e empreendedorismo
- ✓ Número de projetos de inovação tecnológica



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025**

- ✓ Número de atividades desenvolvidas em parceria com atores do Ecossistema Local de Inovação
- ✓ Número de projetos de pesquisa que envolvem uso de roedores na UFDPa;
- ✓ Demanda anual de roedores para o desenvolvimento de atividades de pesquisa e ensino
- ✓ Quantidade de participações em cursos de capacitação em bioterismo e bem-estar animal.



## 7 CONSIDERAÇÕES FINAIS

O planejamento estratégico da Pró-Reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação (PROPOPI) da UFDPAr reúne elementos que facilita a compreensão dos objetivos e diretrizes por parte de todos os membros da equipe da Pró-Reitoria e da comunidade acadêmica, trazendo de forma clara ações e o compromisso por parte da equipe gestora na condução de suas atividades do setor. Todas os objetivos e metas propostas estão em consonância com os descritos no Estatuto da UFDPAr e visam oferecer excelência em suas atividades fins considerando as demandas loco-regionais.



## REFERÊNCIAS

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Conselho Universitário. Resolução nº 2/2020, de 12 de fevereiro de 2020. Institui a estrutura inicial para implantação da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. Disponível em:

[https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoes-consuni/2020/resolucao\\_no\\_2\\_de\\_12\\_de\\_fevereiro\\_de\\_2020r\\_-\\_resolucao\\_no\\_2\\_de\\_12\\_de\\_fevereiro\\_de\\_2020r\\_-\\_dou\\_-\\_imprensa\\_nacional20201023093001.pdf](https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoes-consuni/2020/resolucao_no_2_de_12_de_fevereiro_de_2020r_-_resolucao_no_2_de_12_de_fevereiro_de_2020r_-_dou_-_imprensa_nacional20201023093001.pdf) . Acesso em 01 de jul. 2023.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Conselho Universitário. Resolução nº 07/2021 de 08 de outubro de 2021. Aprova a estrutura organizacional e distribuição dos cargos de direção, funções gratificadas e funções comissionadas de coordenação de cursos da UFDPAr. Disponível em: [https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoes-consuni/2021/resolucao\\_07\\_2021\\_consuni\\_compressed-1.pdf](https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoes-consuni/2021/resolucao_07_2021_consuni_compressed-1.pdf). Acesso em 01 de jul. 2023.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão. Resolução nº 79/2022 de 19 de abril de 2022. Dispões sobre a criação do Núcleo de Inovação Tecnológica da Universidade Federal do Delta do Parnaíba e seu Regimento Interno. Disponível em: [https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoes-consepe/2022/resolucao\\_consepe\\_no\\_79\\_de\\_19\\_de\\_abril\\_de\\_2022.pdf](https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoes-consepe/2022/resolucao_consepe_no_79_de_19_de_abril_de_2022.pdf). Acesso em 01 de jul. 2023.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Conselho Universitário. Resolução nº 19/2022 de 31 de maio de 2022. Dispões sobre a criação da Incubadora Delta Incub da Universidade Federal do Delta do Parnaíba e seu Regimento Interno. Disponível em:

[https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoes-consuni/2022/resolucao\\_consuni\\_no\\_19\\_de\\_31\\_de\\_maio\\_de\\_2022.pdf](https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoes-consuni/2022/resolucao_consuni_no_19_de_31_de_maio_de_2022.pdf). Acesso em 01 de jul. 2023.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Conselho Universitário. Resolução nº 29/2022 de 02 de dezembro de 2022. Aprova a Política de Gestão de Riscos da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr). Disponível em:

<https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoes->



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023 - 2025**

consuni/2022/resolucao-consuni-no-29-de-02-de-dezembro-de-2022.pdf. Acesso em 01 de jul. 2023.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Gabinete da Reitoria. Portaria nº 388/2023, de 05 de junho de 2023. Designa Comissões Setoriais responsáveis pela discussão da Estruturação do PDI da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. Disponível em: <https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/portarias/atos-e-portarias-da-reitoria/2023/portaria-no-388-de-05-de-julho-de-2023-1.pdf>. Acesso em 01 de jul. 2023.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Gabinete da Reitoria. Portaria nº 388/2023, de 05 de junho de 2023. Designa Comissões Setoriais responsáveis pela discussão da Estruturação do PDI da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. Disponível em: <https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/portarias/atos-e-portarias-da-reitoria/2023/portaria-no-388-de-05-de-julho-de-2023-1.pdf>. Acesso em 01 de jul. 2023.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Plano de Gestão de Riscos da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação - PROPOPI. 2022. Disponível em: <https://ufdpar.edu.br/UFDPAr/paginas/paginas-pdu/acompanhamento-pro-reitorias/diagnostico-pro-reitorias-paginas/diagnostico-arquivos/plano-de-gestao-de-riscos-diag-propopi.pdf/@@download/file/PLANO%20DE%20GESTAO%20DE%20RISCOS%20-%20PROPOPI.pdf>. Acesso em 01 de jul. 2023.