



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO SETOR: PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

PARNAÍBA-PI, 2022

ROL DE RESPONSÁVEIS

Josenildo de Souza e Silva

Pró-Reitor de Extensão

Edvania Gomes de Assis Silva

Coordenadoria de Programas e Projetos – CPPEX

Samara Sousa Vasconcelos Gouveia

Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão

Carla Suzy Freire de Brito

Coordenadoria de Curso e Eventos – COCEX

Jefferson Ricardo do Amaral Melo

Divisão de Eventos e Cursos de Extensão

Sandra Helena de Mesquita Pinheiro

Coordenadoria de apoio à Graduação, Esporte e Cultura – CAECE

Maria de Fátima Vieira Crespo

Divisão de Esporte e Cultura

Francilene Leonel Campos

Divisão de Integralização Curricular da Extensão

Micheli Vêras dos Santos

Auxiliar Administrativo

ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

Alexandro Marinho de Oliveira

Reitor

José Natanael Fontenele de Carvalho

Vice-Reitor

Nayara Araujo Tavares

Chefe de Gabinete

Paulo Henrique Malveira Vasconcelos

Prefeito Universitário

Josenildo de Souza e Silva

Pró-Reitoria de Extensão - PREX

Jorgete Freire de Carvalho

Pró Reitoria de Gestão de Pessoas – PROGEP

Jonas Guimarães Junior

Pró-Reitoria de Administração – PRAD

Algeless Milka Pereira Meireles da Silva

Pró-Reitoria de Ensino de Graduação – PREG

Titular: José Natanael Fontenele de Carvalho

Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Titular: Prof. Dr. Daniel Fernando Pereira Vasconcelos

Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação – PROPOPI

EQUIPE DE ELABORAÇÃO

Este relatório foi construído por toda a equipe da pró-reitoria de extensão, ou seja, o pró-reitor junto dos coordenadores das pastas de programa/projetos, cursos e eventos e esporte e cultura, com a contribuição das suas chefias respectivas.

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO DO SETOR	6
1.1 HISTÓRICO DO SETOR	6
1.2 OBJETIVOS E METAS DO SETOR	6
1.2.1 OBJETIVO GERAL	6
1.2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	6
1.2.3 METAS	7
1.2.4 METAS RELATIVAS AO OBJETIVO ESPECÍFICO 1.....	7
1.2.5 METAS RELATIVAS AO OBJETIVO ESPECÍFICO 2.....	7
1.2.6 METAS RELATIVAS AO OBJETIVO ESPECÍFICO 3.....	7
1.2.7 METAS RELATIVAS AO OBJETIVO ESPECÍFICO 4.....	8
1.3 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA	10
1.4 INFRAESTRUTURA FÍSICA DO SETOR.....	13
2. IDENTIDADE ESTRATÉGICA	15
2.1 MISSÃO	15
2.2 VISÃO	15
2.3 VALORES.....	15
2.4 CADEIA DE VALOR	16
2.5 MAPA ESTRATÉGICO	17
3. OBJETIVOS, INDICADORES E INICIATIVAS	18
3.1 OBJETIVOS, INDICADORES E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	18
4. METODOLOGIA APLICADA	19
4.1 ANÁLISE DE SWOT	19
QUADRO 1: COORDENADORIA DE PROGRAMAS E PROJETOS - CPPEX	19
QUADRO 2: COORDENADORIA DE APOIO A GRADUAÇÃO, ESPORTE E CULTURA - CAECE	21
QUADRO 3: COORDENADORIA DE CURSOS E EVENTOS - COCEX	23
4.2 BALANCED SCORECARD	25
4.3 5W2H	27
5.1 PLANEJAMENTO OPERACIONAL.....	30
5.2 PLANEJAMENTO TÁTICO	32
5.3 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	32
5. RESULTADOS	36

APRESENTAÇÃO DO SETOR

1.1 Histórico do Setor

A gestão das atividades de extensão no âmbito da UFDPAr é atribuição da Pró-Reitoria de Extensão (PREX), criada em 2021 por meio da Resolução nº 07, de 8 de outubro de 2021 – CONSUNI a qual definiu sua estrutura de cargos e funções (BRASIL, 2021).

Atualmente a PREX é constituída por três coordenadorias: Coordenadoria de Programas e Projetos, Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura e Coordenadoria de Cursos e Eventos. A Coordenadoria de Programas e Projetos tem como atribuições articular, cadastrar, acompanhar e avaliar as ações de Programas e Projetos executados pela comunidade acadêmica da UFDPAr que promovam interação transformadora entre a Universidade e a Sociedade. A Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura atua para a disseminação da responsabilidade e valorização sociocultural e ambiental possibilitando o desenvolvimento da autoconsciência e o respeito pelos bens culturais. A Coordenadoria de Cursos e Eventos é responsável por gerenciar as atividades referentes aos Cursos e Eventos de extensão, promovidos pela UFDPAr ou relacionados à instituição (BRASIL, 2021).

Com a perspectiva de aprimorar a gestão das atividades de extensão da UFDPAr, o plano de Gestão de Riscos foi elaborado visando realizar um mapeamento das principais demandas internas e externas apresentadas à PREX, bem como estabelecer procedimentos, práticas e atribuições de responsabilidades almejando a efetividade das ações propostas pela PREX.

1.2 Objetivos e Metas do Setor

1.2.1 Objetivo Geral

- ✓ Avaliar os Programas/Projeto, Eventos, Cursos, Esporte e Cultura de extensão, oriundos de Superintendências e Núcleos em situações especiais, vinculados ou não a Departamentos e/ou Centros na PREX/UFDPAr;
- ✓ Articular ações de extensão (de ligas acadêmicas, de núcleos, cursos, eventos, prestação de serviço) orientado para um objetivo comum, voltado para promoção de interação transformadora entre a Universidade e a sociedade, sendo executado a médio ou longo prazo e tomando como referência a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão.

1.2.2 Objetivos Específicos

- 1) Difundir os conhecimentos, processos ou produtos culturais, científicos e/ou tecnológicos desenvolvidos, conservados ou reconhecidos pela PREX/UFDPAr;
- 2) Organizar, promover a atuação da PREX, implicando em apresentação pública, livre ou com clientela específica, e/ou tecnológicos desenvolvidos, conservados ou reconhecidos pela PREX/UFDPAr;

- 3) Promover a coleta de dados para avaliação da Coordenação de Programas e Projetos de Extensão, Eventos, Cursos, Esporte e Cultura junto a PREX/UFDPar;
- 4) Orientar e acompanhar o desenvolvimento das atividades Programas/Projetos de Extensão, Eventos, Cursos, Esporte e Cultura cadastrados através dos relatórios parciais e finais da PREX/UFDPar.

1.2.3 Metas

- 1) Fortalecer o caráter educativo, social e político, devendo compreender linhas e temas voltados para ações científicas, tecnológicas, culturais, esportivas e de lazer;
- 2) Incentivar a realização de Programas/Projetos, Eventos, Cursos, Esporte e Cultura da Extensão, que envolvam a organização, promoção ou atuação, implicando em apresentação pública, livre ou com clientela específica, objetivando a difusão de conhecimentos, processos ou produtos culturais, científicos e/ou tecnológicos desenvolvidos, conservados ou reconhecidos pela PREX/UFDPar;
- 3) Incentivar a promoção de atividades que favoreçam a socialização e a apropriação, pela comunidade, de conhecimentos produzidos na Universidade, ou fora dela, de forma presencial ou à distância, contribuindo para uma maior articulação entre o saber acadêmico e as práticas sociais.

1.2.4 Metas relativas ao objetivo específico 1

- 1) Atendimento às demandas e necessidades da sociedade acadêmica junto às comunidades atendidas;
- 2) Atuação no desenvolvimento de Programas/Projetos, Cursos, Eventos, Esporte e Cultura de extensão na PREX/UFDPar;
- 3) Acolhimento no âmbito da PREX/UFDPar, aos segmentos da sociedade/comunidade envolvidas nas atividades da PREX;
- 4) Aprofundar conhecimentos em áreas específicas, inseridas dentro das atividades extensionistas e acadêmicas da instituição.

1.2.5 Metas relativas ao objetivo específico 2

- 1) Assessorar e monitorar a execução de Programas/Projetos, Cursos, Eventos, Esporte e Lazer, extensionistas na PREX/UFDPar como a comunidade externa a UFDPar;
- 2) Ofertar seminário de integração dos Programas/Projetos, Cursos, Eventos, Esporte e Lazer com os Cursos de Graduação.

1.2.6 Metas relativas ao objetivo específico 3

- 1) Levantar as atividades dos Programas e Projetos de Extensão, Eventos, Cursos, Esporte e Cultura junto a PREX/UFDPar;

1.2.7 Metas relativas ao objetivo específico 4

- 1) Organizar o banco de dados para avaliação da Coordenação de Programas e Projetos de Extensão, Eventos, Cursos, Esporte e Cultura junto a PREX/UFDPar;

1.3 Organização Administrativa

Identificação Institucional	Unidade Organizacional	Composição da Unidade (Resolução nº 7/2021 - CONSUNI/UFDPar)								
		Denominação	Titular	Categoria Servidor	Siape	Cargo	Titulação	Portaria	Início	Link Portaria
Pró-Reitoria de Extensão - PREX		Pró-Reitor	Joseni do de Souza e Silva	Doce nte	1324064	Professor do Magistério Superior	Doutor	Portaria 221/2022	20 de junho de 2022	https://www.ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Parnaiba/2022/AtosNormativos/PORTARIA_N%C2%BA_221_DE_20_DE_JUNHO_DE_2022_3.pdf
Objetivos / Competências		Coordenadoria de Programas e Projetos – CPPEX	Edvania Gomes de Assis Silva	Doce nte	1301254	Professor do Magistério Superior	Doutor	Portaria 301/2021 / a publicar	26 de outubro de 2021	https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Parnaiba/2021/BoletimDeServico/96.Boletim27102021_UFDPAR_.pdf
A PREX tem como objetivo exercer seleção, cadastro, avaliação de relatórios e certificação no que diz respeito aos programas e projetos de extensão da Universidade Federal Delta do Parnaíba - UFDPar.		Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão	Samartha Sousa Vasconcelos Gouveia	Doce nte	1952160	Professor do Magistério Superior	Doutor			
		Divisão de Serviços e Inovação em Extensão	A definir							

	Coordenação de Curso e Eventos - COCEX	Carla Suzy Freire de Brito	Docente	1583947	Professor do Magistério Superior	Doutor	Portaria 300/2021	26 de outubro de 2021	https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Parnaiba/2021/BoletimDeServico/96.Boletim27102021_UFDPAR_.pdf
	Divisão de Eventos e Cursos de Extensão	Jefferson Ricardo do Amaral Melo	Docente	2869214	Professor do Magistério Superior	Doutor			
	Divisão de registro e certificação	A definir							
	Coordenação de apoio à Graduação, Esporte e Cultura - CAECE	Sandra Helena de Mesquita Pinheiro	Docente	1666168	Professor do Magistério Superior	Doutor	Portaria 302/2021	26 de outubro de 2021	https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Parnaiba/2021/BoletimDeServico/96.Boletim27102021_UFDPAR_.pdf
	Divisão de Esporte e Cultura	Maria de Fátima Vieira	Docente	2582132	Professor do Magistério	Doutor			

		Cresp o			o Supe rior				
	Divisão de integrali zação curricul ar da extensã o	Franci lene Leone l Camp os	Doce nte	235 599 5	Profe ssor do Magi stéri o Supe rior	Dout or	Port aria 303/ 2021	26 de out ubr o de 202 1	https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Parnaiba/2021/BoletimDeServico/96.Boletim27102021_UFDPAR_.pdf
	Auxiliar Adminis trativo	Michel e	Tercei rizado			Grad uado			

1.4 Infraestrutura Física do Setor

A Pró-Reitoria de Extensão conta com duas salas, sendo uma do Pró-Reitor, destinada às atividades que exigem mais concentração e ao atendimento mais particular dos interessados em extensão e a outra destinada ao trabalho da equipe da Pró-Reitoria de Extensão e ao atendimento do público em geral. A sala do Pró-Reitor conta com uma mesa em L, uma mesa baixa de arquivo, um computador de mesa, um nobreak, uma cadeira de Presidente, um armário vertical de duas portas, um ar condicionado, uma mesa redonda de reuniões e cinco cadeiras (FIGURA 1).



Figura 1. Sala do Pró-Reitor de Extensão. Legenda: (A-C) visão geral da sala do Pró-Reitor de Extensão. (D) Mesa do Pró-Reitor. (E) Armário. (F) Mesa de reuniões.

A sala da equipe da Pró-Reitoria de Extensão conta com cinco mesas em L, uma mesa pequena, cinco armários baixo de arquivo, sete computadores de mesa, cinco nobreaks, duas cadeiras de Presidente, cinco armários verticais de duas portas, dois ar condicionados, uma mesa retangular grande de reuniões, sete cadeiras, três cadeiras de rodinha de secretária, uma armário grande de quatro portas horizontal, um frigobar e um gelágua (FIGURA 2).



Figura 2. Sala da Pró-Reitoria de Extensão. Legenda: (A, B, E, F) Visão geral da sala da Pró-Reitoria de Extensão. (D) Mesa de arquivio baixa. (H) Armário e frigobar.

2. IDENTIDADE ESTRATÉGICA

2.1 Missão

Cuidar dos extensionistas da UFDPAr, apoiar as demandas dos programas, projetos, cursos, eventos e curricularização da extensão. Também mediar os serviços extensionistas, culturais e de esportes em atendimento aos clamores da sociedade para com a universidade.

2.2 Visão

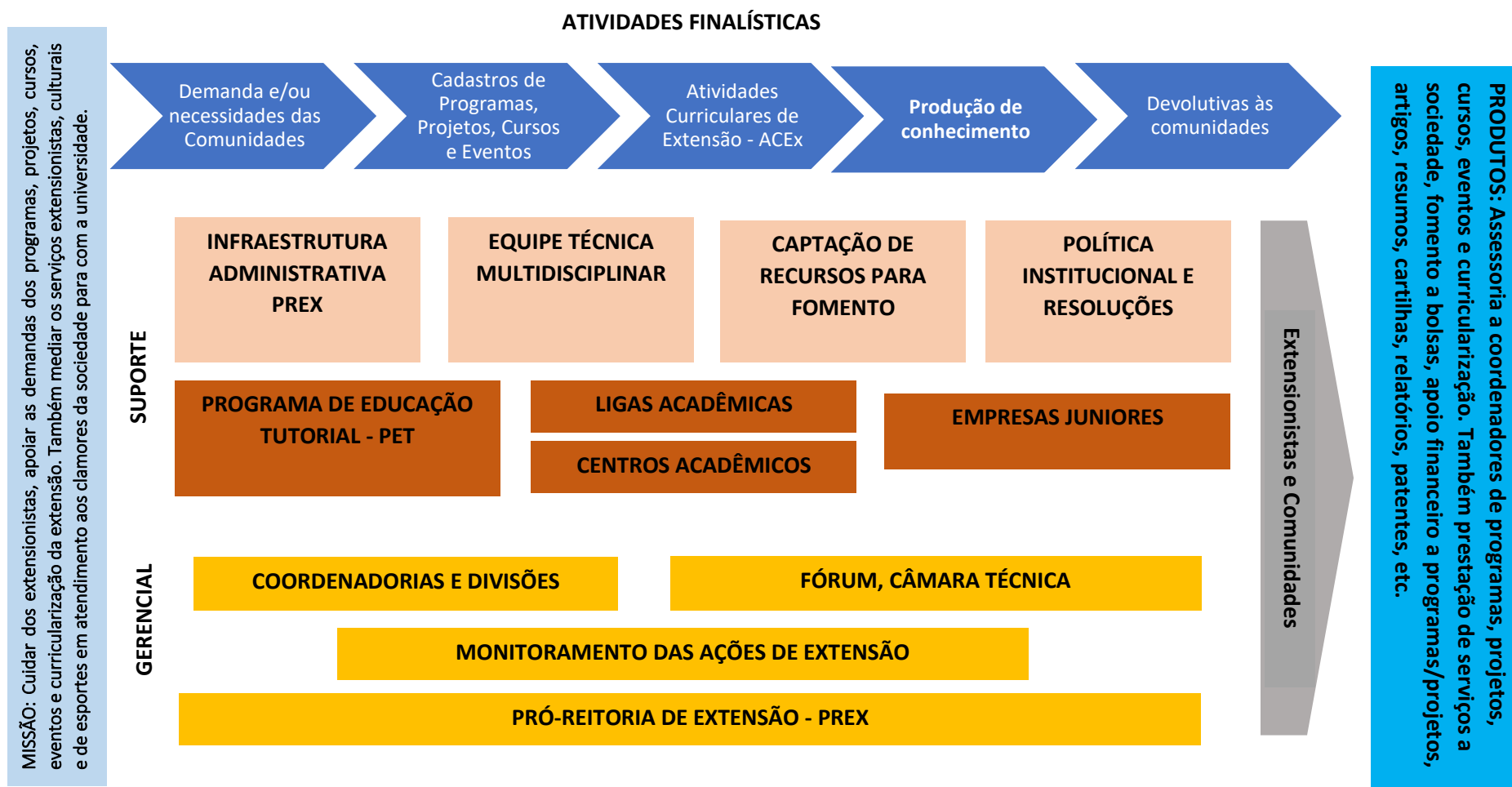
Evolução continua de abordagens extensionista como atividades de construção de conhecimentos, sempre buscando inovações para atender os múltiplos públicos da extensão universitária, preservando como precioso a parceria com a sociedade e suas relações multiculturais.

2.3 Valores

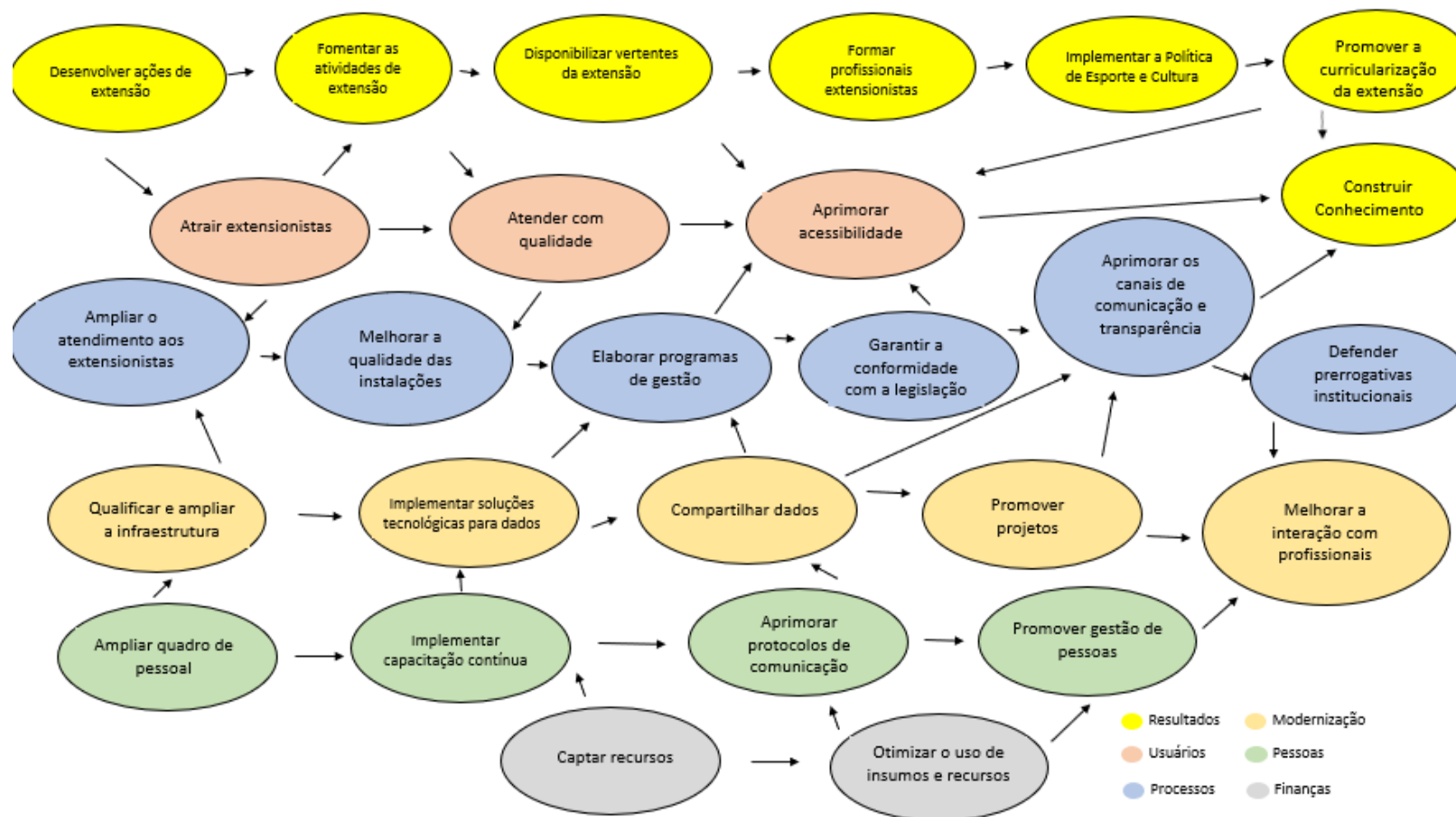
Valorização dos extensionistas, atendidas as demandas com qualidade da sociedade, com respeito e transparência, responsabilidade socioambiental e atendimento à política nacional de extensão universitária.

2.4 Cadeia de Valor

VISÃO: Evolução continua de abordagens extensionista como atividades de construção de conhecimentos, sempre buscando inovações para atender os múltiplos públicos da extensão universitária, preservando como precioso a parceria com a sociedade e suas relações multiculturais.



2.5 Mapa Estratégico



3. OBJETIVOS, INDICADORES E INICIATIVAS

3.1 Objetivos, indicadores e iniciativas Estratégicas

Perspectivas	Objetivos	Indicadores	Iniciativas
RESULTADOS	Desenvolver editais, planos, projeto e programa de política de extensão universitária	Atendidos ao menos 1/3 dos docentes e ¼ dos discentes; Atendidas 1000 pessoas da sociedade.	Lançar 4 editais/ano; efetivar plano e projeto de extensão; e efetivar a política de extensão da UFDP/ano.
	Fomentar programas, projetos, cursos e eventos de extensão	Atendidos 40% dos docentes e 25% dos discentes	Lançar 5 editais/ano;
	Disponibilizar abordagens científica, tecnológica e educacional da extensão universitária	Desenvolvidas estratégias de construção de abordagem	3 resumos expandidos; 2 artigos Qualis A/B; 1 patente desenvolvidas;
	Formar profissionais extensionistas	Capacitados em abordagens de extensão universitária contemporânea docentes e discentes	Executados 3 cursos, seminário e eventos / ano
	Construir conhecimentos em programa, projeto, cursos, eventos, cultura e esporte como serviços de extensão universitária	Capacitados discentes e pessoas da sociedade	Realizados 3 cursos, seminário e/ou exposição práticas com envolvimento de 300 participantes/ano
	Construir e implementar a política institucional de Esporte e Cultura	Instituída a resolução e executada a política de esporte e cultura	Resolução aprovada no CONSEPE/2023; Realizado 3 eventos 22/23.
	Promover a curricularização da extensão	Estabelecidos processos de diálogo e assessoria a coordenações dos cursos, NDE e coordenador de extensão com 70% dos cursos	20 reuniões, oficinas, seminários de assessoria

4. METODOLOGIA APLICADA

4.1 Análise de SWOT

QUADRO 1: COORDENADORIA DE PROGRAMAS E PROJETOS - CPPEX

F A T O R E S I N T E R N O S	FORÇAS	OPORTUNIDADES	F A T O R E S E X T E R N O S
	- Atuação no desenvolvimento de programas/projetos de extensão na UFDPAr; - Adequação dos programas/projetos de extensão; - fortalecimento das ações vinculadas aos programas/projetos na UFDPAr; - incentivar a participação dos extensionistas em ações de programas/projetos de extensão na UFDPAr; - Aprimorar a cooperação e assistência aos programas/projetos de extensão; - Dimensionar e incentivar as ligas acadêmicas junto a programas/projetos de extensão; - Atendimento às demandas e necessidades da sociedade acadêmica junta as comunidades atendidas; - Favorecer o cumprimento eficiente e eficaz das missões prescritas; - Acolhimento no âmbito da UFDPAr, aos segmentos da sociedade/comunidade envolvidas em programas/projetos de extensão; - Imersão e atuação junto aos participantes no ambiente acadêmico que apoie e favoreça o desenvolvimento de novas técnicas, abordagens e metodologias; - Aprofundar conhecimentos em áreas específicas, inseridas dentro das atividades extensionistas e acadêmicas da instituição; - Apoiar e capacitar as ações extensionistas de curso/evento, junto aos programas/ projetos de extensão da UFDPAr;	- Integrar docentes e discentes inter e intra institucional; - Dimensionar a cultura e o patrimônio junto as comunidades; - Alinhar o aumento da participação social e extensionista contidos nos programas/projetos; - Captação de recursos e fortalecimento das parcerias entre as instituições e órgãos de fomento.	

- Assessorar e monitorar a execução de programas/projetos extensionistas na UFDPAr; - Ofertar seminário de integração de programas/projetos com os cursos de graduação.	
FRAQUEZAS	AMEAÇAS
- Ausência de definição de missão, objetivos, visão, foco e metas; - Indefinição das atribuições de funções das coordenadorias. - Ausência de orçamento planejado específico para as coordenações. - Deficiente na comunicação inter e intra institucional para programas/projetos; - Falta de adequação estrutural na construção das relações acadêmicas com os programas/projetos; - Incipiente atenção aos canais de comunicação da extensão junto a CPPEX/UFDPAr; - Redução do incentivo dos discente e docentes nos editais de programas/projetos de extensão da ufdpar; - Ausência de uma política institucional na execução de planos de execução de cursos/eventos da ufdpar; - Ausência de devolutiva às ações de extensão realizadas nas comunidades onde atuam os programas/projetos de extensão; - Recursos insuficientes para financiamento de programas/projetos de ações extensionistas; - Redução do número de bolsas de extensão; - Poucos incentivos para os extensionistas; - Inoperância da tramitação de processos junto aos órgãos de fomento da UFDPAr; - Ausência de formação extensionista.	- Ausência de editais de fomento a nível nacional para a extensão (ministérios); - Rejeição das comunidades às ações de extensão da universidade; - Influência estrangeira na formação cultural das comunidades; - Corte de recursos no apoio aos programas/projetos de extensão; - Descontinuidade de programas/projetos de extensão; - Interferência política na continuidade da gestão administrativa na instituição. - Ausência de parcerias e convênios. - Ausência de ações específicas de atendimento direto com a sociedade.

QUADRO 2: COORDENADORIA DE APOIO A GRADUAÇÃO, ESPORTE E CULTURA - CAECE

F A T O R E S I N T E R N O S	FORÇAS	OPORTUNIDADES	F A T O R E S E X T E R N O S
	- Atuação no desenvolvimento de programas/projetos de extensão na UFDPar; - Adequação dos programas/projetos de extensão; - fortalecimento das ações vinculadas aos programas/projetos na ufdpar; - incentivar a participação dos extensionistas em ações de programas/projetos de extensão na ufdpar; - Aprimorar a cooperação e assistência aos programas/projetos de extensão; - Dimensionar e incentivar as ligas acadêmicas junto a programas/projetos de extensão; - Atendimento às demandas e necessidades da sociedade acadêmica junta as comunidades atendidas; - Favorecer o cumprimento eficiente e eficaz das missões prescritas; - Acolhimento no âmbito da ufdpar, aos segmentos da sociedade/comunidade envolvidas em programas/projetos de extensão; - Imersão e atuação junto aos participantes no ambiente acadêmico que apoie e favoreça o desenvolvimento de novas técnicas, abordagens e metodologias; - Aprofundar conhecimentos em áreas específicas, inseridas dentro das atividades extensionistas e acadêmicas da instituição; - Apoiar e capacitar as ações extensionistas de curso/evento, junto aos programas/ projetos de extensão da ufdpar;	- Integrar docentes e discentes inter e intra institucional; - Dimensionar a cultura e o patrimônio junto as comunidades; - Alinhar o aumento da participação social e extensionista contidos nos programas/projetos; - Captação de recursos e fortalecimento das parcerias entre as instituições e órgãos de fomento.	

- Assessorar e monitorar a execução de programas/projetos extensionistas na ufdpar; - Ofertar seminário de integração de programas/projetos com os cursos de graduação.	
FRAQUEZAS	AMEAÇAS
- Deficiente na comunicação inter e intra institucional para programas/projetos; - Falta de adequação estrutural na construção das relações acadêmicas com os programas/projetos; - Incipiente atenção aos canais de comunicação da extensão junto a CPPEX/UFDPAr; - Redução do incentivo dos discente e docentes nos editais de programas/projetos de extensão da ufdpar; - Ausência de uma política institucional na execução de planos de execução de cursos/eventos da ufdpar; - Ausência de devolutiva às ações de extensão realizadas nas comunidades onde atuam os programas/projetos de extensão; - Recursos insuficientes para financiamento de programas/projetos de ações extensionistas; - Redução do número de bolsas de extensão; - Poucos incentivos para os extensionistas; - Inoperância da tramitação de processos junto aos órgãos de fomento da ufdpar; - Ausência de formação extensionista.	- Ausência de editais de fomento a nível nacional para a extensão (ministérios); - Rejeição das comunidades às ações de extensão da universidade; - Influência estrangeira na formação cultural das comunidades; - Corte de recursos no apoio aos programas/projetos de extensão; - Descontinuidade de programas/projetos de extensão; - Interferência política na continuidade da gestão administrativa na instituição.

QUADRO 3: COORDENADORIA DE CURSOS E EVENTOS - COCEX

		FORÇAS	OPORTUNIDADES		
F A T O R E S	I N T E R N O S	- Atuação no desenvolvimento de Cursos/Eventos de extensão na UFDPAr; - adequação dos Cursos/Eventos aos programas/projetos de extensão; - fortalecimento das ações vinculadas aos cursos e eventos na UFDPAr; - incentivar a participação dos extensionistas em ações de cursos e eventos de extensão na UFDPAr; - aprimorar a cooperação e assistência aos programas/projetos de extensão; - dimensionar e incentivar as ligas acadêmicas junto a COCEX/PREX/UFDPAr; - atendimento às demandas e necessidades da sociedade acadêmica junto as comunidades atendidas; - favorecer o cumprimento eficiente e eficaz das missões prescritas - acolhimento no âmbito da UFDPAr, os segmentos da sociedade/comunidade envolvidas. - imersão e atuação junto aos participantes no ambiente acadêmico que apoie e favoreça o desenvolvimento de novas técnicas, abordagens e metodologias; - aprofundar conhecimentos em áreas específicas, inseridas dentro das atividades extensionistas e acadêmicas da instituição; - apoiar e capacitar as ações extensionistas de curso/evento, junto aos programas/ projetos de extensão da UFDPAr; - assessorar e monitorar a execução de Cursos/Eventos extensionistas na UFDPAr;	- Integrar Docentes e Discentes inter e intra institucional; - dimensionar a cultura, o patrimônio junto as comunidades; - alinhar o aumento da participação social e extensionista contidos nos cursos/ eventos de programas/projetos; - captação de recursos e fortalecimento das parcerias entre as instituições e órgãos de fomento; - criação de espaços de extensão que abriguem a execução e cursos/ eventos extensionistas para atender a comunidade;	F A T O R E S	E X T E R N O S

- ofertar seminário de integração de Cursos/Eventos com os cursos de graduação.	
FRAQUEZAS	AMEAÇAS
- Deficiência na comunicação inter e intra institucional; - falta de adequação estrutural na construção das relações acadêmicas; - Incipiente atenção aos canais de comunicação da extensão; - Redução do incentivo dos discente e docentes nos editais de extensão da UFDPAr; - Ausência de uma política institucional na execução de planos de execução de Cursos/Eventos da UFDPAr; - ausência de devolutiva às ações de extensão realizadas nas comunidades.	- Ausência de editais de fomento a nível nacional para a extensão (ministérios); - rejeição das comunidades às ações de extensão da universidade; - influência estrangeira na formação cultural das comunidades; - corte de recursos a apoio de Cursos/Eventos de extensão; - descontinuidade de Cursos/Eventos de extensão; - interferência política na continuidade da gestão administrativa na instituição.

4.2 Balanced ScoreCard

QUEM SOMOS Um grupo de extensionistas, docentes, cientistas, técnicos(as), estagiários(as) e discentes que estão a serviço do desenvolvimento da política de extensão universitária da UFDPAr.			
Perspectivas	Objetivos	Indicadores	Metas
USUÁRIOS	Atrair estudantes, professores, cidadãos e instituições que atuam com extensão e/ou demanda atividades extensionistas	Efetivadas reuniões territoriais, divulgadas em redes sociais, articuladas instituições sociais	Documentar e avaliar interações
	Atender com qualidade	<i>Net promoter score</i>	Score de 60%
	Aprimorar a acessibilidade da PREX, coleta dos dados e metadados	<i>Costumer effort score</i>	Score de 60%
PROCESSOS	Qualificar e ampliar atendimento aos extensionistas, programas, projetos, cursos, eventos e processos de curricularização	Reformados os procedimentos, criada resoluções de serviços e informações sobre os processos de extensão	Ampliar em 20%
	Melhorar a qualidade e a abrangência das instalações para receber os extensionistas e realizar eventos de extensão	Manutenção de materiais	Melhorar 30%
	Elaborar programas de gestão pessoas, programas, projetos, cursos, eventos e ações de cultura/esporte.	Elaborados protocolos, resoluções e boas práticas de extensão e gestão	80% efetivados
	Garantir a conformidade com a legislação	Efetivada os instrumentos legais para funcionamento da PREX	70% da PREX documentada
	Aprimorar os canais de comunicação e transparência	Efetivado com controles mensais, CAMEX, reuniões de monitoramento e avaliação	Duplicar número de canais e divulgado 1 posters por semana em rede sociais
	Defender prerrogativas institucionais	Relatórios elaborados	Elaborar e socializar relatórios trimestrais
MODERNIZAÇÃO	Qualificar e ampliar a infraestrutura física	Adquiridos materiais e equipamentos	Padronização e sinalização da PREX e suas ações em 60%

	Implementar soluções tecnológicas para a gestão de dados e metadados	Geridos softwares administrativos e gestão da PREX	Modelados 100% dos dados
	Compartilhamento de dados e participar em redes interinstitucionais	Efetivados dados em repositórios online	Digitalizados e socializados 100% dos dados
	Promover o desenvolvimento de projetos e parcerias	Executados Matchmaking de fomento de projetos	3 Matchc e recursos para 10 projetos/ano
	Melhorar a interação com profissionais especializados	Envolvida equipe em projetos	2 projetos/ano
PESSOAS	Ampliar o quadro de pessoal	Construída política de pessoal	4 pessoas
	Implementar capacitação contínua de pessoal	Executados cursos/ eventos	3 atividades/ano
	Aprimorar protocolos de comunicação interna	Desenvolvida ações de comunicação rotineiras	Reunião mensal; Postagem em redes sociais/semana e 1 evento anual de socialização
	Promover gestão de pessoas com base em habilidades e competências	Mapear as competências	Elaborar mapa (atualização anual)
FINANÇAS	Otimizar o uso de insumos e recursos	Atualizado o Custo total operacional da PREX	Modelado os custos de produção e de serviços da PREX
	Captar recursos	Efetivados Matchmaking e Speed Dating e participação em editais	3 eventos/ano

4.3 5W2H PREX

5W						2H	
Objetivo	What – (o que?)	Why (Por que?)	Where (Onde?)	When (Quando?)	Who (Quem?)	How (Como?)	How Much (Com quanto?)_
Desenvolver editais, planos, projeto e programa de política de extensão universitária	Lançar editais	Fortalecer e ampliar a extensão na UFDPAr	Online - Página oficial da PREX; redes sociais e outras plataformas digitais	Até Dez/2023	PREX /CPPEX/ CAECE/COCEX	Elaborar e lançar o edital conforme cronograma	3.000,00
	Efetivar planos e projeto de extensão			Até Dez/2023		Estabelecer o plano estratégico	6.000,00
	Implementar a política de extensão da UFDPAr/ano			Até Dez/2023		Elaborar e implementar a política de extensão da UFDPAr	18.200,00
Fomentar programas, projetos, cursos e eventos de extensão	Macroprojeto para captação de recursos;	Assegurar e ampliar a extensão na UFDPAr	PREX	Até Jul./2023	PREX /CPPEX/ CAECE/COCEX	Elaborar macroprojeto para captação de recursos;	45.000,00
	Fomento a bolsas		Membros dos colegiados dos cursos	Até Dez/2023	CPPEX-PREX		432.000,00
	Fomento a Projetos		Membros dos colegiados dos cursos	Até Dez/2023	CPPEX-PREX		162.500,00
	Fomento de cursos e eventos		Membros dos colegiados dos cursos	Até Dez/2023	COCEX-PREX		136.720,00

	Fomento a curricularização		Membros dos colegiados dos cursos	Até Dez/2023	CAECE-PREX		92.400,00
	Fomento esportes e cultura		CAECE	Até Dez/2023	CAECE-PREX	Bolsas, apoio a eventos	114.500,00
	Construir parcerias com órgãos de fomento		UFDPar e sede parceiros	Até Dez./2023	PREX /CPPEX/CAECE/COCEX	Matchmaking	120.453,00
Disponibilizar abordagens científica, tecnológica e educacional da extensão universitária	Disponibilizar abordagens científicas, tecnológicas e educacionais da extensão universitária	Ampliar o conhecimento para fortalecer as abordagens científicas e tecnológicas no âmbito da UFDPar	Online - Página oficial da PREX; redes sociais e outras plataformas digitais.	Fluxo contínuo	PREX /CPPEX/CAECE/COCEX	Website e e-books	38.000,00
Formar profissionais extensionistas	Formar profissionais extensionistas	Atrair novos docentes e capacitar os extensionistas	Online por meio das Plataformas digitais e Presencial	Semestral/Anual	PREX /CPPEX/CAECE/COCEX	cursos e seminários nas dependências da UFDPar (auditórios, salas de tutoria e salas de reuniões).	35.000,00
Construir conhecimentos em programa, projeto, cursos, eventos, cultura e esporte como serviços de	Construir conhecimentos em programa, projeto, cursos, eventos, cultura e esporte como serviços de	Melhorar o conhecimento dos docentes a respeito da extensão	Online - Página oficial da PREX; redes sociais e outras plataformas digitais. Além de presencialmente da PREX.	Fluxo contínuo	PREX /CPPEX/CAECE/COCEX	Elaborar materiais didáticos que facilitem o entendimento dos processos cadastro e	42.000,00

extensão universitária	extensão universitária					execução das extensões	
Construir e implementar a política institucional de Esporte e Cultura	Construir e implementar a política institucional de Esporte e Cultura	Implementar a coordenação de esporte e cultura na pró-reitora de extensão	Na PREX em formato presencial ou online	Até Dez/2023	PREX /CPPEX/ CAECE/COCEX	Elaborar o regulamento do esporte e cultura que atenda as políticas estabelecidas	90.000,00
Promover a curricularização da extensão	Estabelecer comunicação mais efetiva com as coordenações dos cursos da UFDPAr	Prestar esclarecimentos sobre as legislações e regulamento no que concerne a curricularização da extensão	Nas coordenações dos cursos ou online	Até dezembro/2022	PREX /CPPEX/ CAECE/COCEX	Encontros presenciais ou online com as coordenações dos cursos ou com os NDEs	29.500,00
TOTAL							1.365.273,00

PLANEJAMENTO DO SETOR

5.1 Planejamento Operacional

DESCRIÇÃO SUMÁRIA	OBJETIVOS	INDICADORES	METAS	FONTES DE VERIFICAÇÃO	PRESSUPOSTOS
RESULTADOS					
R 1 Fomentados programas e projetos com qualidade				- Indicam ONDE o executor, avaliador, gestor e financiador onde obter a informação necessária para a construção/verificação dos indicadores, comprovação das atividades realizadas, acúmulos e memória das ações; - Apoia os planejadores a identificar FONTES existentes de informação, prever necessidade de levantamento de informações e propicia transparência na gestão do programa.	- Representam uma fonte de riscos, hipóteses e suposições que podem não se confirmar, gerando necessidades de mudanças, ajustes e plano B para o programa.
R2 – Formação Profissional de cursos e eventos continuada	OBJETIVOS	INDICADORES	METAS	FONTES DE VERIFICAÇÃO	PRESSUPOSTOS
	Formar profissionais extensionistas	Número de docentes e discentes capacitados em abordagens de extensão universitária ;	Execução de 3 cursos/eventos por ano	Certificados e publicações científicas produzidas anualmente	Baixa participação da comunidade acadêmica; Criar incentivos

	Construir conhecimentos em programa, projeto, cursos, eventos, cultura e esporte como serviços de extensão universitária	Número de docentes e discentes capacitados em abordagens de extensão universitária ; Número de atividades de extensão cadastradas Número de pessoas da comunidade externa capacitadas	Realizados 3 cursos, seminário e/ou exposição práticas; Envolvimento de 300 participantes da comunidade externa ao ano;	Grau de impacto dos serviços na comunidade envolvida	Baixa participação da comunidade; Divulgar as ações e serviços ofertados
R3 - Apoiada a graduação, esporte e cultura com excelência	OBJETIVOS	INDICADORES	METAS	FONTES DE VERIFICAÇÃO	PRESSUPOSTOS
	Promover a curricularização da extensão	Estabelecidos os processos de diálogo e assessoria as coordenações dos cursos, NDE e coordenador de extensão com 70% dos cursos	20 reuniões, oficinas, seminários de assessoria	Inclusão da Curricularização nos Projetos Pedagógicos dos Cursos de graduação	Creditação da curricularização ; Interação do ensino e da extensão
	Construir e implementar a política institucional de Esporte e Cultura	Instituída a resolução; Iniciada a execução da política de esporte e cultura	Resolução aprovada no CONSEPE/2023; Realizado 3 eventos 22/23; Macroprojeto em esporte e cultura elaborado;	Publicação da política; Cadastros de ações de extensão relacionadas a esporte e cultura;	Proposição das ações dentro do perfil de esporte e cultura; Parcerias institucionais; Criar incentivos; Captação de recursos;

5.2 Planejamento Tático

Objetivo/atividade	Valor R(\$)
Desenvolver editais, planos, projeto e programa de política de extensão universitária	27.200,00
Fomentar programas, projetos, cursos e eventos de extensão	1.103.573,00
Disponibilizar abordagens científica, tecnológica e educacional da extensão universitária	38.000,00
Formar profissionais extensionistas	35.000,00
Construir conhecimentos em programa, projeto, cursos, eventos, cultura e esporte como serviços de extensão universitária	42.000,00
Construir e implementar a política institucional de Esporte e Cultura	90.000,00
Promover a curricularização da extensão	29.500,00

5.3 Planejamento Estratégico

PLANO ESTRATÉGICO PREX 2022/2026

DESCRIÇÃO SUMÁRIA	OBJETIVOS	INDICADORES	METAS	FONTES DE VERIFICAÇÃO	PRESSUPOSTOS
RESULTADOS					
R1 Desenvolver editais, planos, projeto e programa de política de extensão universitária	Apoiar as necessidades de discente e docentes e captação de recursos	Atendidos pelo menos 1/3 dos docentes e 1/4 dos discentes; Atendidas 1000 pessoas da sociedade.	Lançar 4 editais/ano; Efetivar plano e projeto de extensão e a política de extensão da UFDPAr	- Banco de dados de Cadastros	- Analisar Projetos executáveis ou não.
R 1 Fomentados programas e projetos	Difundir e oportunizar a execução dos	Atendidos 40% dos docentes e	Lançar 5 editais/ano;	Banco de dados de Aporte de Fomento	Potencializar o maior número de banco de

com qualidade	Projetos/Programas	255 dos docentes		Indicam ONDE o executor, avaliador, gestor e financiador obter a informação necessária para a construção/verificação dos indicadores, comprovação das atividades realizadas, acúmulos e memória das ações; - Apoia os planejadores a identificar FONTES existentes de informação, prever necessidade de levantamento de informações e propicia transparência na gestão do programa.	dados de fomento. Procurar outras plataformas que possam dar este suporte Representa uma fonte de riscos, hipóteses e suposições que podem não se confirmar, gerando necessidades de mudanças, ajustes e plano B para o programa.
Disponibilizar abordagens científica, tecnológica e educacional da extensão universitária	Ofertar cursos de capacitação e aperfeiçoamento	Desenvolvidas estratégias de construção de mecanismos de aprendizagem	3 resumos expandidos; 2 artigos Qualis A/B; 1 patente desenvolvida;	Plataformas digitais	Criar mecanismos que atendam os anseios da comunidade acadêmica através da formação continuada.
Formar profissionais extensionistas	Ampliar o número de profissionais extensionistas	Capacitados em abordagens de extensão universitária contemporânea docentes e discentes	Executados 3 cursos, seminário e eventos / ano	Certificação	Proporcionar a inclusão dos profissionais nas atividades de extensão

Construir conhecimentos em programa, projeto, cursos, eventos, cultura e esporte como serviços de extensão universitária	Promovendo oficinas e cursos de Extensão	Capacitados discentes e pessoas da sociedade	Realizados 3 cursos, seminário e/ou exposição práticas com envolvimento de 300 participantes/ano	Quantidade de programa, projeto, cursos, eventos, cultura e esporte cadastrados e relatórios	Baixa participação da comunidade ; Divulgar as ações e serviços ofertados
Construir e implementar a política institucional de Esporte e Cultura		Instituída a resolução e executada a política de esporte e cultura	Resolução aprovada no CONSEPE/2023; Realizado 3 eventos 22/23.		
Promover a curricularização da extensão		Estabelecidos processos de diálogo e assessoria a coordenações dos cursos, NDE e coordenador de extensão com 70% dos cursos	20 reuniões, oficinas, seminários de assessoria		
R2 – Formação Profissional de cursos e eventos continuada	OBJETIVOS	INDICADORES	METAS	FONTES DE VERIFICAÇÃO	PRESSUPOSTOS
	Formar profissionais extensionistas	Número de docentes e discentes capacitados em abordagens de extensão universitária ;	Execução de 3 cursos/eventos por ano	Certificados e publicações científicas produzidas anualmente	Baixa participação da comunidade acadêmica; Criar incentivos
	Construir conhecimentos em programa, projeto, cursos, eventos, cultura e esporte como serviços de extensão universitária	Número de docentes e discentes capacitados em abordagens de extensão universitária ;	Realizados 3 cursos, seminário e/ou exposição práticas; Envolvimento de 300 participantes	Grau de impacto dos serviços na comunidade envolvida	Baixa participação da comunidade ; Divulgar as ações e

		Número de atividades de extensão cadastradas Número de pessoas da comunidade externa capacitadas	da comunidade externa ao ano;		serviços ofertados
R3 - Apoiada a graduação, esporte e cultura com excelência	OBJETIVOS	INDICADOR ES	METAS	FONTES DE VERIFICAÇÃO	PRESSUPOS TOS
	Promover a curricularização da extensão	Estabelecidos os processos de diálogo e assessoria as coordenações dos cursos, NDE e coordenador de extensão com 70% dos cursos	20 reuniões, oficinas, seminários de assessoria	Inclusão da Curricularização nos Projetos Pedagógicos dos Cursos de graduação	Creditação da curricularização ; Interação do ensino e da extensão
	Construir e implementar a política institucional de Esporte e Cultura	Instituída a resolução; Iniciada a execução da política de esporte e cultura	Resolução aprovada no CONSEPE/2023; Realizado 3 eventos 22/23; Macroprojeto em esporte e cultura elaborado;	Publicação da política; Cadastros de ações de extensão relacionadas a esporte e cultura;	Proposição das ações dentro do perfil de esporte e cultura; Parcerias institucionais; Criar incentivos; Captação de recursos;

5. RESULTADOS

O resumo das ações desenvolvidas pela unidade que impactaram positivamente a gestão 2021/2022 (de 10/03/2020 a 20/07/2022) foi:

- 1) Atendimento virtual
- 2) Reuniões decisórias e com a Equipe PREX.
- 3) No que se refere à Editais: Fechamento do edital PIBEX 014/2019; abertura e acompanhamento do edital 01/2021 PIBEX (nesses editais tivemos 50 bolsas ofertadas; 33 projetos aprovados; 25 professores contemplados).
- 4) Realização do SIEPEX, que teve como público participantes mais de 300 pessoas. Certificação emitida a trabalhos premiados e apresentações orais e participantes do evento.

Em relação à gestão 2022 (21/06/2022 a 21/07/2022), o resumo foi:

- 1) No que se refere à Editais: Conclusão do Edital N° 02/2022 de Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Extensão – PIBEX; Lançamento do Edital N° 03/2022 PIBEX/PREX/UFDPar - DEMANDA SOCIAL; Lançamento do Edital N° 04/2022 de Programa de Apoio Financeiro a Programas ou Projetos de Extensão de Inserção Social; Execução do Edital 03/2022 Seleção de discentes para o PET Turismo.
- 2) Captação de recursos para bolsa de Demanda Social para discentes e para apoio a Projetos Sociais.
- 3) Planejamento de ações da Extensão.
- 4) Construção das atribuições funcionais para as coordenações, divisões e todos os cargos da PREX
- 5) Formatação da CLAA e da CAMEX.
- 6) Elaboração de documentos relativos à gestão: Mapeamento dos setores da UFDPar; Construção da matriz de Swot (Conforme apresentado MATRIZ SWOT DA PREX– UFDPar); Indicadores balanceados de desempenho e mapa estratégico; tabela de processo de gestão; e, por fim, conclusão do Relatório de gestão de risco.

- 7) Efetivação da Resolução 93 de Curricularização da Extensão.
- 8) Construção da Missão, Valores e Missão da PREX.
- 9) Divulgação no edital 4 de quais itens podem ser financiáveis atendendo o manual de compras direta do Tribunal de Contas da União (TCU) e da Portaria nº 448 de 13/09/2002, da Secretaria do Tesouro Nacional, Ministério da Fazenda.

Atividades desenvolvidas pelo setor em 2021	Atividades
· Atendimento virtual	10/03/2020 a 20/07/2022
· Reuniões decisórias virtuais com a Equipe PREX, sobre os caminhos a seguir	10/03/2020 a 20/07/2022
· Fechamento do edital PIBEX 014/2019, último edital vinculado a UFPI	10/03/2020 a 20/07/2022
· Abertura do edital 01/2021 PIBEX, 1º Edital de bolsas da prex-UFDPar	10/03/2020 a 20/07/2022
· Inscrições do edital	10/03/2020 a 20/07/2022
· Seleção das propostas	10/03/2020 a 20/07/2022
· Avaliações das propostas da Equipe PREX	10/03/2020 a 20/07/2022
· Tivemos 50 bolsas ofertadas	10/03/2020 a 20/07/2022
· 33 projetos aprovados	10/03/2020 a 20/07/2022
· 25 professores contemplados	10/03/2020 a 20/07/2022
· 50 alunos contemplados com bolsas	10/03/2020 a 20/07/2022
· Reuniões sobre o 1º evento da prex no âmbito da UFDPar	10/03/2020 a 20/07/2022
· Acompanhamento das ações dos projetos aprovados	10/03/2020 a 20/07/2022
· Atendimento a comunidade acadêmica, sanando dúvidas, dando orientações	10/03/2020 a 20/07/2022
· Realização do evento SIEPEX	10/03/2020 a 20/07/2022
· Equipe PREX envolvida na divulgação e a realização do evento de forma remota	10/03/2020 a 20/07/2022
· Público participante + 300 pessoas	10/03/2020 a 20/07/2022
· Certificação emitida a trabalhos premiados e apresentações orais e participantes do evento	10/03/2020 a 20/07/2022
Gestão 2022 (22/06 a 21/07/2022)	
Atividades desenvolvidas pelo setor em 2022	Atividades
Conclusão do Edital Nº 02/2022 de Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Extensão – PIBIEX	21/06 a 21/07/22
Captação de recursos para bolsa de Demanda Social para discentes	
Captação de recursos para apoio a Projetos Sociais	

Lançamento do Edital N° 03/2022 PIBIEX/PREX/UFDPar - DEMANDA SOCIAL	
Lançamento do Edital N° 04/2022 de Programa de Apoio Financeiro a Programas ou Projetos de Extensão de Inserção Social	
Planejamento de ações da Extensão	
Construção das atribuições funcionais para as coordenações, divisões e toda os cargos da PREX	
Formatação da CLAA	
Formatação da CAMEX	
Execução do Edital 03/2022 Seleção de discentes para o PET Turismo	
Mapeamento dos setores da UFDPar	
Construção da matriz de Swot, Indicadores balanceados de desempenho e mapa estratégico	
Construção da tabela de processo de gestão	
Relatório de gestão de risco	
Efetivação da Resolução 93 de Curricularização da Extensão	
Construção da Missão, Valores e Missão da PREX	

REFERÊNCIAS

BRASIL. Conselho Universitário da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. **Resolução CONSUNI nº 07/2021 de 08 de Outubro de 2021.** Aprova a estrutura organizacional e distribuição dos cargos de direção, funções gratificadas e funções comissionadas de coordenação de cursos da UFDPAr. Disponível em: <https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Parnaiba/2021/CONSUNI/RESOLU%C3%87%C3%83O_07_2021_CONSUNI.pdf>. Acesso 27 jul. 2022.

Portaria nº 448 de 13/09/2002, da Secretaria do Tesouro Nacional, Ministério da Fazenda. Os itens financiáveis estão limitados a materiais de consumo (339030). Disponível em: <http://www.ifto.edu.br/iftocomissoes/caf/documentos/portaria-448-2002-natureza-dedespesa.pdf/view>

Tribunal de Contas da União (TCU). Manual de compras direta do acesso em: <https://portal.tcu.gov.br/lumis/portal/file/fileDownload.jsp?fileId=8A8182A24D6E86A4014D71A8CEA96335e>

Tribunal de Contas da União (TCU) . Revista de Licitações e contratos: Orientações e jurisprudência do TCU, disponível no sitio <https://portal.tcu.gov.br/lumis/portal/file/fileDownload.jsp?fileId=8A8182A24D6E86A4014D72AC81CA540A&inline=1>