

Plano de Desenvolvimento da Unidade

2023-2025

ASSESSORIA PARA
ASSUNTOS INTERNACIONAIS





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

ROL DE RESPONSÁVEIS

Dirigentes da Administração Superior

João Paulo Sales Macedo

Reitor da Universidade Federal do Delta do Parnaíba - UFDPa

Vicente de Paula Censi Borges

Vice-Reitor da Universidade Federal do Delta do Parnaíba - UFDPa

Dirigente da Unidade

Ludgleydson Fernandes de Araújo

Assessor de Assuntos Internacionais

Relação dos Bolsistas da Unidade

Levi de Brito Silva

Sara Vitória da Silva Santos



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

EQUIPE DE ELABORAÇÃO

Ludgleydson Fernandes de Araújo

Assessor de Assuntos Internacionais da Universidade Federal do Delta do Parnaíba
- UFDPAr

Levi de Brito Silva

Bolsista de trabalho da Universidade Federal do Delta do Parnaíba - UFDPAr

Sara Vitória da Silva Santos

Bolsista de trabalho da Universidade Federal do Delta do Parnaíba - UFDPAr



LISTA DE FIGURAS

Figura 1 - Organograma da ASSINTER.	10
Figura 2 - Apresenta as fotos da Sala onde está inserido o ASSINTER	12
Figura 3 – Mapa estratégico do ASSINTER.	14
Figura 4 – Cadeia de valores do ASSINTER.	15

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Perfil do Quadro Permanente do ASSINTER	11
Quadro 2 - Perfil do Quadro dos bolsistas do ASSINTER	11
Quadro 3 – Detalhamento da Infraestrutura Administrativa do ASSINTER	13
Quadro 4 - Matriz SWOT do ASSINTER	16
Quadro 5 - Balanced Scorecard do ASSINTER	19
Quadro 6 - Matriz 5W2H - Planejamento Estratégico do ASSINTER	20
Quadro 7 - Matriz 5W2H - Planejamento Tático do ASSINTER	21
Quadro 8 – Matriz 5W2H - Planejamento Operacional do ASSINTER	22



SUMÁRIO

1	APRESENTAÇÃO	7
1.1	<i>Introdução</i>	7
1.2	<i>Missão</i>	8
1.3	<i>Visão</i>	9
1.4	<i>Valores</i>	9
2	ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA	10
2.1	<i>Organograma</i>	10
2.2	<i>Estrutura Hierárquica da Unidade</i>	10
2.3	<i>Perfil do Quadro de Pessoal Permanente</i>	11
2.4	<i>Perfil do Quadro de Pessoal Bolsista</i>	11
3	INFRAESTRUTURA FÍSICA	12
3.1	<i>Detalhamento da Infraestrutura Administrativa</i>	13
4	PLANEJAMENTO DO SETOR	14
4.1	<i>Introdução</i>	14
4.2	<i>Mapa Estratégico</i>	14
4.3	<i>Cadeia de Valores</i>	15
4.4	<i>Análise SWOT</i>	15
4.5	<i>Balanced Scorecard (BSC)</i>	19
4.6	<i>Planejamento Estratégico (5W2H)</i>	20
4.7	<i>Planejamento Tático (5W2H)</i>	21
4.8	<i>Planejamento Operacional (5W2H)</i>	22
5	GESTÃO DE COMPRAS E CONTRATAÇÕES	24
5.1	<i>Plano Anual de Contratações (PAC) de bens, serviços, obras e TIC</i>	24
6	CONCLUSÃO	25
6.1	<i>Resultados do Exercício Anterior</i>	25
6.2	<i>Resultados Esperados</i>	25
	REFERÊNCIAS	26



1 APRESENTAÇÃO

A Assessoria para Assuntos Internacionais (Assinter) é vinculada diretamente à Reitoria da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr), conforme consta no Art. 1º da Resolução CONSUNI nº 07/2021, de 08 de outubro de 2021, cujo artigo aprova a estrutura organizacional e a distribuição dos cargos de direção, funções gratificadas e funções comissionadas de coordenação de cursos desta instituição federal de ensino superior brasileiro.

Atualmente, as pessoas realizam, com significativa frequência, diversas relações com estrangeiros de diferentes países e por razões variadas e, por isso, faz-se necessário e urgente o fortalecimento da assessoria internacional nas universidades para que o diálogo entre as instituições de outros países possa ocorrer de maneira efetiva e constante. Esse vínculo resulta, sobretudo, numa troca de conhecimentos entre os envolvidos e, conseqüentemente, tal atitude contribuirá em mudanças para o mundo e, especialmente, aos que fazem parte da Universidade.

Dessa forma, o principal objetivo é promover e fortalecer a dimensão internacional da UFDPAr, buscando constantemente estabelecer parcerias e ampliar o intercâmbio acadêmico-cultural com instituições de renome em todo o mundo. Além disso, a Assinter está dedicada a receber e acolher estudantes estrangeiros dentro da universidade, aumentando a diversidade cultural e enriquecendo o ambiente acadêmico, permitindo uma troca de conhecimentos e experiências valiosas.

A Assinter portanto, oferece suporte abrangente aos estudantes estrangeiros, desde a solicitação de vistos até a integração na vida acadêmica e social em nosso campus. Também promove programas de intercâmbio e parcerias internacionais para professores e pesquisadores, incentivando a colaboração acadêmica, a realização de projetos conjuntos e o compartilhamento de conhecimento em diversas áreas do saber.

1.1 Introdução

A Assessoria para Assuntos Internacionais da Universidade Federal do Delta do Parnaíba - UFDPAr é vinculada diretamente à Reitoria e possui portanto, as seguintes competências e responsabilidades:

- assessorar diretamente o Reitor nos assuntos que envolvam as relações da



Universidade com instituições estrangeiras;

- planejar, coordenar e avaliar a execução das ações inerentes à política de relações internacionais da Universidade;
- estabelecer e divulgar os procedimentos para a submissão de propostas de acordos e convênios internacionais, definindo também os critérios para sua aprovação;
- receber, registrar e emitir parecer sobre propostas de acordos e convênios internacionais bem como sobre suas renovações, modificações e adendos;
- regulamentar e coordenar o intercâmbio internacional de estudantes de graduação e pós-graduação, oferecendo orientação, recebendo e homologando candidaturas;
- estimular, coordenar e executar programas de cunho institucional que forneçam aporte financeiro, interno ou externo, à mobilidade internacional de estudantes, servidores docentes e técnico-administrativos;
- promover a integração, junto às respectivas Pró-Reitorias, das ações da Universidade, visando à internacionalização do ensino de graduação e pós-graduação, da pesquisa e da extensão;
- dar suporte administrativo aos alunos e aos servidores docentes e técnico-administrativos em projetos internacionais;
- emitir portarias atribuindo carga horária de atividade administrativa aos docentes que venham a ser nomeados coordenadores de convênios internacionais;
- firmar acordos e convênios entre a Universidade e instituições estrangeiras nos casos em que o signatário da parte estrangeira não seja o Reitor, mas sim o responsável pelo setor correspondente à Assessoria de Relações Internacionais;
- executar outras atividades inerentes à área ou que venham a ser delegadas pelo Reitor; e
- desempenhar outras atividades inerentes às suas funções, ainda que não especificadas neste artigo

1.2 Missão

A Missão da Assessoria para Assuntos Internacionais da Universidade Federal do Delta do Parnaíba é definida como: Realizar o processo de



internacionalização de forma indissociada do ensino, pesquisa e extensão com responsabilidade, efetividade e compromisso social.

1.3 Visão

A visão da ASSINTER é definida como: Gozar de reputação no âmbito acadêmico, científico e cultural no processo de internacionalização das universidades públicas brasileiras e no exterior.

1.4 Valores

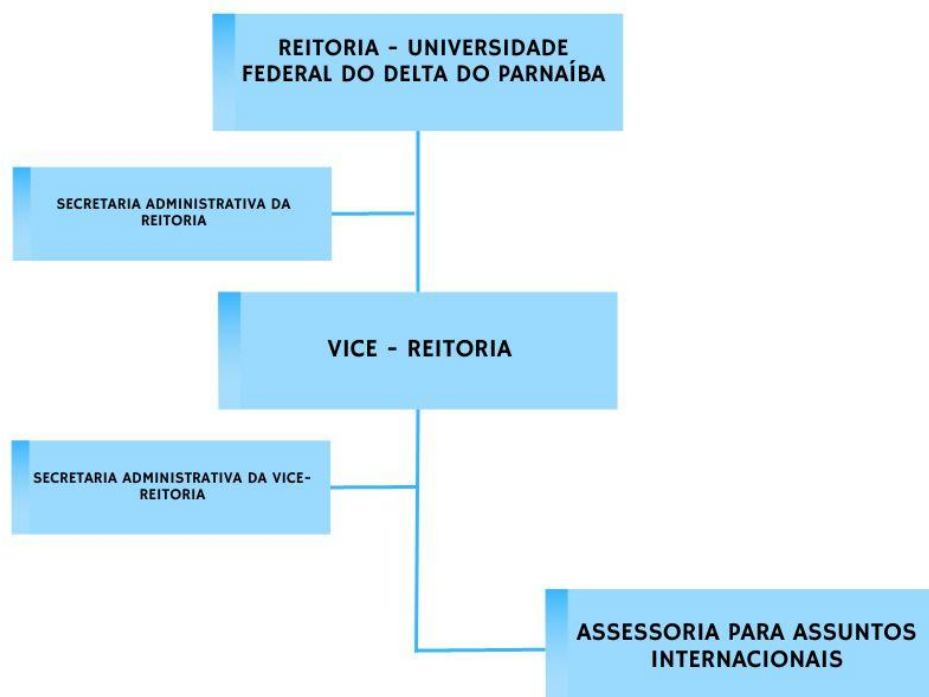
Somado à missão e visão que constroem a identidade estratégica da ASSINTER da Universidade Federal do Delta do Parnaíba, esta unidade também é norteadada por seus valores, a saber: transparência, responsabilidade social; sustentabilidade; ética, inovação; respeito; diversidade; inclusão.

2 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

2.1 Organograma

A Assessoria para Assuntos Internacionais da Universidade Federal do Delta do Parnaíba está vinculada diretamente à Reitoria.

A Figura 1 apresenta o Organograma da Assessoria de Assuntos Internacionais.



Fonte: Elaborado pelos membros da ASSINTER (2023)

2.2 Estrutura Hierárquica da Unidade

No momento da construção deste plano de desenvolvimento da unidade, a Assessoria para Assuntos Internacionais está vinculada diretamente à Reitoria da Universidade Federal do Delta do Parnaíba, sendo representado oficialmente pelo Docente e titular enquanto assessor para assuntos internacionais, Ludgleydson Fernandes de Araújo.

Sua responsabilidade está no fato de buscar estabelecer relações internacionais da UFDPAR com universidades estrangeiras.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025

2.3 Perfil do Quadro de Pessoal Permanente

Quadro 1 – Perfil do Quadro de Pessoal Permanente do ASSINTER

UNIDADE	SIGLA	CATEGORIA	CARGA HORÁRIA	NOME DO SERVIDOR	CARGO	NÍVEL	FORMAÇÃO	TITULAÇÃO	FUNÇÃO	ATRIBUIÇÕES
CURSO DE GRADUAÇÃO EM PSICOLOGIA	CGP	Professor associado I	Dedicação exclusiva	Ludgleydson Fernandes de Araújo	Assessor	Superior	Psicólogo	Doutor	Assessoria para Assuntos Internacionais	Estabelecer relações internacionais da UFDPAR com universidades estrangeiras.

Fonte: Elaborado pelos membros da ASSINTER (2023)

2.4 Perfil do Quadro de Pessoal Bolsista

Quadro 2 – Perfil do Quadro de Pessoal Bolsista do ASSINTER

UNIDADE DE LOTAÇÃO	SIGLA	BOLSISTA	CURSO
ASSESSORIA PARA ASSUNTOS INTERNACIONAIS	ASSINTER	Levi de Brito Silva	Administração
ASSESSORIA PARA ASSUNTOS INTERNACIONAIS	ASSINTER	Sara Vitória da Silva Santos	Administração

Fonte: Elaborado pelos membros da ASSINTER (2023)

3 INFRAESTRUTURA FÍSICA

A ASSESSORIA PARA ASSUNTOS INTERNACIONAIS está localizado na Universidade Federal do Delta do Parnaíba, Bloco B, Setor Oeste, sala 06, mesmo bloco da Reitoria da UFDPa. O espaço físico é constituído por uma única sala, onde se concentra a Assessoria para Assuntos Internacionais, representada pelo Prof. Dr. Ludgleydson Fernandes de Araújo; o cerimonial, dois bolsistas temporários e dois Assessores especiais do Reitor. A sala conta com climatização; mesas; computadores; acesso a internet e demais equipamentos para utilização dos servidores.

Figura 2 - Apresenta as fotos da Sala onde está inserido a ASSESSORIA PARA ASSUNTOS INTERNACIONAIS.



**Sala da Assessoria de
Assuntos
Internacionais da
UFDPa**

Fonte: Elaborado pelos membros da Assinter (2023)



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025

3.1 Detalhamento da Infraestrutura Administrativa

Quadro 3 – Detalhamento da Infraestrutura Administrativa da ASSINTER

UNIDADE	DESCRIÇÃO DO AMBIENTE	QUANTIDADE
ASSINTER	SALA COMPARTILHADA	1 SALA
TOTAL (SOMA DAS QUANTIDADES)		01

Fonte: Elaborado pelos membros da Assinter (2023)

4 PLANEJAMENTO DO SETOR

4.1 Introdução

A construção deste documento visa executar o plano de desenvolvimento da ASSINTER, corroborando com o plano de gestão de riscos, bem como o planejamento estratégico, de forma a detalhar o planejamento do setor através de ferramentas metodológicas para cada feito.

Portanto, algumas ferramentas são utilizadas para a elaboração deste documento, são eles: o mapa estratégico; a Cadeia de Valores do setor; a Análise SWOT; Balanced Scorecard (BSC) e a matriz 5W2H.

4.2 Mapa Estratégico

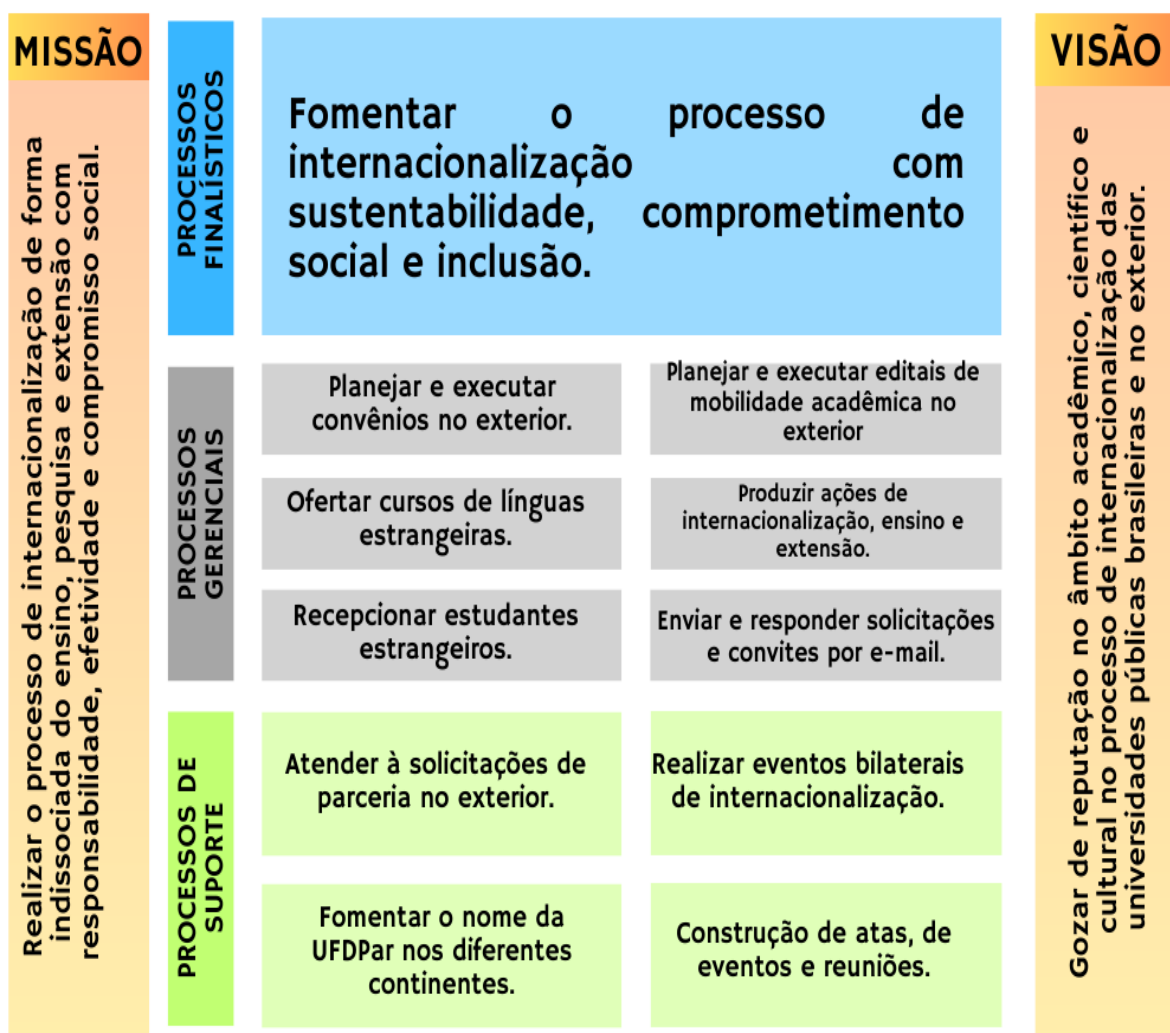
Figura 3 – Mapa estratégico da ASSINTER



Fonte: Elaborado pelos membros da Assinter (2023)

4.3 Cadeia de Valores

Figura 4 - Apresenta a cadeia de valores do ASSINTER.



Fonte: Elaborado pelos membros da ASSINTER (2023)

4.4 Análise SWOT

O diagnóstico deste setor público federal foi realizado com a utilização da Análise de SWOT, que através da pesquisa, auxiliam na detecção e sistematização das fraquezas e potencialidades de uma determinada esfera, tanto no que diz respeito ao campo interno quanto externo, bem como deverão nortear a elaboração das estratégias capazes de projetar melhores resultados a curto e médio prazos.

Para tanto, considerando a Análise de SWOT realizada do plano de riscos anterior da ASSINTER, apresentamos a análise atual para o próximo biênio, a saber:



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025

Quadro 4 – Análise SWOT da ASSESSORIA PARA ASSUNTOS INTERNACIONAIS

FATORES INTERNOS	
PONTOS FORTES (+)	FRAQUEZAS (-)
• <i>Proatividade dos docentes e discentes;</i> • <i>Vínculos dos professores com universidades estrangeiras;</i> • <i>Interesse dos estudantes em realizar intercâmbios fora do país;</i> • <i>Acordos já firmados com universidades estrangeiras, com reais possibilidades de ampliação a curto e médio prazo;</i>	• <i>Universidade em processo de estruturação;</i> • <i>Quadro reduzido de pessoal na Assinter;</i> • <i>Poucos cursos de graduação para ampliar os acordos entre as universidades estrangeiras;</i> • <i>Melhorias na infraestrutura para receber com qualidade professores e estudantes de outras instituições;</i> • <i>Carência de bolsas de estudos;</i> • <i>Poucos acordos entre instituições de fomento à pesquisa.</i> • <i>Estrutura física precária da UFDPa</i>

FATORES EXTERNOS	
OPORTUNIDADES (+)	AMEAÇAS (-)
• <i>Situação geográfica;</i> • <i>Integração do Brasil ao Mercosul;</i> • <i>Atualmente, ótima relação internacional;</i> • <i>Cenário propício para novas propostas de acordos para intercâmbios;</i> • <i>Fomento para o desenvolvimento das pesquisas dos professores e estudantes da UFDPa;</i> • <i>Melhorias para a cidade e região;</i> • <i>Receber alunos, professores e pesquisadores estrangeiros.</i> • <i>Interesse do Governo Federal na concretização da internacionalização das Universidades interessadas em manter contato com a UFDPa;</i> • <i>Cooperação com instituições de fomento à pesquisa. oportunidades</i>	• <i>Difícil acesso à cidade;</i> • <i>Precária estrutura física;</i> • <i>Ausência de bolsas de estudos;</i> • <i>Ausência de orçamento do governo federal.</i>

Fonte: Elaborado pelos membros da Assinter (2023)

Através desta análise SWOT, foi possível observar, enquanto fatores internos, os pontos fortes identificados na Assessoria para Assuntos Internacionais. É



elencado como de extrema importância além da qualificação técnica dos envolvidos no setor, a proatividade dos docentes e discentes é um fator positivo, bem como o vínculo dos professores com as universidades estrangeiras. Somado a isso, é notório o interesse dos estudantes em realizar intercâmbios fora do país, o que facilita também a busca e os acordos já firmados com universidades estrangeiras, com reais possibilidades de ampliação a curto e médio prazo.

Ainda sobre os fatores internos, enquanto fraquezas, pode-se principiar pelo fato de que a universidade ainda está em processo de estruturação. A Assinter neste momento, dispõe de um quadro reduzido de pessoal, uma real necessidade observável no momento. Pode ser evidenciado também os poucos cursos de graduação para ampliar os acordos entre as universidades estrangeiras, bem como a busca por melhorias na infraestrutura para receber com qualidade professores e estudantes de outras instituições. Outro fator relevante a ser citado, trata-se da carência de bolsas de estudos, somado aos poucos acordos entre instituições de fomento à pesquisa. Por fim, a estrutura física da UFDPa pode ser considerada precária, haja vista as reais necessidades.

Ademais, a análise SWOT também é composta por fatores externos referentes ao ASSINTER. No que se refere às oportunidades identificadas, a situação geográfica é algo a ser aproveitado, bem como a integração do Brasil no Mercosul, somado ao fato de atualmente possuir uma ótima relação internacional. Também é observado um cenário propício para novas propostas de acordos para intercâmbios, bem como a busca por Fomento para o desenvolvimento das pesquisas dos professores e estudantes da UFDPa, o que consequentemente acarretaria em melhorias para a cidade e região. Outra oportunidade clara, está no fato de receber alunos, professores e pesquisadores estrangeiros, aumentando os laços e relações internacionais. Por fim, também é importante ressaltar o Interesse do Governo Federal na concretização da internacionalização das Universidades interessadas em manter contato com a UFDPa, bem como a cooperação com instituições de fomento à pesquisa.

Prosseguindo com os fatores externos, é necessário avaliar as ameaças. Podemos citar por exemplo o difícil acesso à cidade, além da precária estrutura física da universidade bem como a ausência de bolsas de estudos e recursos orçamentários suficientes por parte do governo federal.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025

Portanto, a UFDPAr poderá, com os pontos fortes e as oportunidades relacionados à Assinter, estreitar as relações bilaterais com as universidades parceiras que apresentam interesses e significativas oportunidades para desenvolver projetos interinstitucionais, ademais de proporcionar intercâmbios aos professores, estudantes e servidores da nossa Universidade e, também, se possível, à comunidade externa à UFDPAr.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025

4.5 Balanced Scorecard (BSC)

Quadro 5 – Balanced ScoreCard (BSC) da ASSINTER

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS	METAS	INDICADORES	INICIATIVAS
FINANCEIRO	Buscar um espaço próprio para a ASSINTER	Ter um espaço próprio para a ASSINTER, a fim de que possa ocorrer um melhor atendimento e realização das demandas.	Documentos, relatórios.	Sensibilizar a gestão da universidade em busca desta demanda.
CLIENTE	Ser referência no que se referem aos assuntos internacionais de nossa competência.	Realizar todas as demandas com êxito.	Relatórios, documentos, protocolos e convênios.	Seguir buscando parcerias para ampliar as relações internacionais.
PROCESSOS INTERNOS	Melhorar os processos internos.	Buscar aumentar o quadro de pessoal.	Documentos e relatórios.	Sensibilizar a gestão universitária para aquisição de novos funcionários.
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Analisar os resultados após os acordos firmados.	Aumentar o número de convênios e oportunidades	Documentos e relatórios.	Ampliar o leque de convênios e das relações internacionais.

Fonte: Elaborado pelos membros da Assinter (2023)



4.6 Planejamento Estratégico (5W2H)

A matriz 5W2H é uma ferramenta que utiliza um conjunto de questões que compõem e planejam planos de ação, para serem obtidos resultados de maneira mais rápida e eficiente, essa ferramenta utiliza das 5W: What: o que deve ser feito para alcançar a meta? Why: Justificativa do por que está sendo realizada essa ação? Who: Quem é o responsável pela concretização da ação? Where: Onde será realizada a meta, local ou departamento que a ação deve ser realizada? Quando vai ser o prazo no qual deve-se concretizar a ação; e 2H: How: Como a ação será desenvolvida para o alcance da meta? e por fim How Much: Quanto recurso monetário é necessário para a ação.

A partir dessa ferramenta é possível traçar todo o planejamento para o alcance dos objetivos e metas. Seu principal propósito é a definição de tarefas eficazes e seu acompanhamento gradual que permite ser de maneira visual, simples e ágil. Segundo PRADA (2022), o plano de ação que a 5w2h trás, ajuda as equipes e os gestores de organizações, a encontrarem um ponto inicial e crucial para o alcance dos objetivos e metas, a partir de sua definição de estratégias e planejamentos eficazes, seus benefícios são inúmeros, podendo destacar dois: ela é uma ferramenta versátil, aplicável em vários tipos de projetos e de fácil utilização; e é uma forma rápida de planejar e em seguida executar as ações para se obter metas.

Quadro 6 – Matriz 5W2H - Planejamento Estratégico da ASSINTER

META	5W2H						
	What?	Why?	Who?	Where?	When?	How?	How Much?
	O QUÊ?	POR QUÊ?	QUEM?	ONDE?	QUANDO?	COMO?	QUANTO?



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

Elaborar editais de mobilidade acadêmica para o exterior.	Disponibilidade de bolsas para intercâmbios no exterior.	Contribuir para o processo de internacionalização da UFDPa.	Assinter	Universidades estrangeiras	Ano de 2025	Oferta de bolsas para intercâmbio	Recursos da UFDPa
Incentivar o recebimento de estudantes estrangeiros.	Assinaturas de convênios com universidades estrangeiras parceiras	Contribuir para o processo de internacionalização da UFDPa.	Assinter	Universidades estrangeiras	Ano de 2025	Oferta de bolsas para intercâmbio	Recursos da UFDPa

Fonte: Elaborado pelos membros da ASSINTER (2023)

4.7 Planejamento Tático (5W2H)

Quadro 7 – Matriz 5W2H - Planejamento Tático da ASSINTER

META	5W2H						
	What?	Why?	Who?	Where?	When?	How?	How Much?
	O QUÊ?	POR QUÊ?	QUEM?	ONDE?	QUANDO?	COMO?	QUANTO?



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

Oferta de cursos de línguas estrangeiras .	Parcerias com universidades estrangeiras.	Contribuir para o processo de internacionalização da UFDPa.	Assinter	Universidades estrangeiras	Ano de 2024	Parceiros estrangeiros que ministrarão os cursos.	Recursos da UFDPa
Rede de pesquisadores estrangeiros .	Parcerias com universidades estrangeiras.	Contribuir para o processo de internacionalização da UFDPa.	Assinter	Universidades estrangeiras	Ano de 2024	Parceiros estrangeiros na execução das pesquisas.	Recursos da UFDPa

Fonte: Elaborado pelos membros da ASSINTER (2023)

4.8 Planejamento Operacional (5W2H)

Quadro 8 – Matriz 5W2H - Planejamento Operacional da ASSINTER

META	5W2H						
	What?	Why?	Who?	Where?	When?	How?	How Much?
	O QUÊ?	POR QUÊ?	QUEM?	ONDE?	QUANDO?	COMO?	QUANTO?



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025

Ampliar os convênios com universidades estrangeiras.	Parcerias com universidades estrangeiras.	Contribuir para o processo de internacionalização da UFDPa.	Assinter	Universidades estrangeiras	Ano de 2023	Parceiros estrangeiros na execução dos convênios.	Recursos da UFDPa
Ofertar disciplina em língua estrangeira na pós-graduação (stricto sensu)	Parcerias com universidades estrangeiras.	Contribuir para o processo de internacionalização da UFDPa.	Assinter	Universidades estrangeiras	Ano de 2023	Parceiros estrangeiros na execução da disciplina.	Recursos da UFDPa

Fonte: Elaborado pelos membros da ASSINTER (2023)



5 GESTÃO DE COMPRAS E CONTRATAÇÕES

5.1 Plano Anual de Contratações (PAC) de bens, serviços, obras e TIC

Devido a ASSINTER ser apenas uma assessoria a Reitoria, não temos nenhuma rubrica própria para Gestão de Compras e Contratações. Desta forma, todas ações levadas a cabo por esta Assessoria que envolva recursos financeiros depende da Reitoria.



6 CONCLUSÃO

6.1 Resultados do Exercício Anterior

No que diz respeito à gestão passada até fevereiro de 2023, não podemos afirmar o que foi realizado em termos de resultados, pois não encontramos relatórios mensais das atividades desenvolvidas, e seus consequentes resultados.

6.2 Resultados Esperados

Esperamos que nas ações que possamos obter no futuro em termos de resultados, podemos elencar alguns:

- a) Convênios de mobilidade acadêmica em todos os continentes do mundo;
- b) Oferta de cursos de idiomas (italiano e mandarim) para comunidade acadêmica;
- c) Aderir ao Idiomas Sem Fronteiras para ofertas de cursos de línguas estrangeiras;
- d) Estabelecer vínculo de professores estrangeiros e da nossa comunidade acadêmica e
- e) Elaborar editais de bolsas para mobilidade acadêmica dos docentes e discentes.



REFERÊNCIAS

PRADA, C. **Plano de ação 5W2H: passo a passo de como implementar na sua empresa!** Disponível em: <<https://www.euax.com.br/2022/06/plano-de-acao-5w2h/>>. Acesso em: 17 ago. 2023.

Ministério da Educação - Portaria 342, de 21 de junho de 2021, do Secretário de Educação Superior do Ministério da Educação, publicada no DOU de 22/06/2021. 2021. Disponível em https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Parnaiba/2021/Outros_Publica%C3%A7%C3%A3o/Estatuto_UFDPa_342_2021_Retificada.pdf

Universidade Federal do Piauí, Resolução CONSUNI nº 07/2021, de 08 de outubro de 2021. Disponível <https://www.ufpi.br/sobre-a-extensao-ufdpar/163-parnaiba/37671-resolucoes-consuni>