

# OBJETIVOS E METAS 2025

Parnaíba-PI  
2026



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
RELATÓRIO DE OBJETIVOS E METAS DE 2025

**EXPEDIENTE**

**Administração Superior:**

Reitor: **João Paulo Sales Macedo**

Vice-Reitor: **Vicente de Paula Censi Borges**

Pró-Reitor de Planejamento: **Osmar Gomes de Alencar Junior**

Pró-Reitor de Administração: **Rafael Araújo Sousa Farias**

Pró-Reitor de Gestão de Pessoas: **Aurélio Vinícius Araújo Silva**

Pró-Reitor de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação: **Jefferson Soares de Oliveira**

Pró-Reitor de Extensão e Cultura: **Francisco Jander de Sousa Nogueira**

Pró-Reitora de Ensino de Graduação: **Eugênia Bridget Gadelha Figueiredo**

Pró-Reitora de Assuntos Estudantis: **Gilvana Pessoa de Oliveira**

Pró-Reitor de Tecnologia da Informação e Comunicação: **Silmar Silva Teixeira**

Prefeito Universitário: **Moses Barbosa da Silva Filho**

Coordenadora da Biblioteca Central Professor Cândido Athayde: **Cátia Regina**

**Furtado de Costa**

Diretora da Escola de Aplicação Ministro Reis Velloso: **Arethusa Dantas Pereira**

Chefe do Museu da Vila: **Maria Patricia Freitas de Lemos**

Chefe da Estação de Aquicultura: **Josenildo de Souza e Silva**

Chefe Editorial da Editora da UFDPAr: **Francisco Antonio Machado Araujo**

**Equipe de Elaboração:**

Pró-Reitor de Planejamento: **Osmar Gomes de Alencar Junior**

Diretora de Governança, Integridade e Gestão de Riscos: **Mara Águida Porfírio**

**Moura**

Coordenador de Planejamento Institucional: **Fábio Júnior Clemente Gama**

Colaborador: **Thiago Taboza de Souza Lima**

Bolsista de Apoio Administrativo: **Iago de Souza Ferreira**

Bolsista de Apoio Administrativo: **Maria Eduarda Machado Candeira Oliveira**

**Organização e Elaboração:**

**Pró-Reitoria de Planejamento**

**Diretoria de Governança, Integridade e Gestão de Riscos**

**Coordenadora de Planejamento Institucional**



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
RELATÓRIO DE OBJETIVOS E METAS DE 2025**

[www.ufdpar.edu.br/proplan](http://www.ufdpar.edu.br/proplan)

**Telefone:** (86) 99425-3614

**E-mail PROPLAN:** [proplan@ufdpar.edu.br](mailto:proplan@ufdpar.edu.br)

**E-mail DGIGR:** [proplan.dgigr@ufdpar.edu.br](mailto:proplan.dgigr@ufdpar.edu.br)

**E-mail CPI:** [proplan.dgigr.cpi@ufdpar.edu.br](mailto:proplan.dgigr.cpi@ufdpar.edu.br)



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
RELATÓRIO DE OBJETIVOS E METAS DE 2025**

**LISTA DE SIGLAS E ABREVIações**

<b>CPI</b>	Coordenadoria de Planejamento Institucional
<b>PDU</b>	Plano de Desenvolvimento da Unidade
<b>PMA</b>	Painel de Monitoramento e Avaliação
<b>PROPLAN</b>	Pró-Reitoria de Planejamento
<b>PROTIC</b>	Pró-Reitoria de Tecnologia da Informação e Comunicação
<b>UFDPAr</b>	Universidade Federal do Delta do Parnaíba



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
RELATÓRIO DE OBJETIVOS E METAS DE 2025**

**LISTA DE FIGURAS**

Figura 1 - Quantitativo de metas avaliadas em 2025 .....12

**LISTA DE QUADROS**

Quadro 1 - Quantitativo de ações avaliadas por quadrimestres em 2025 .....9

**LISTA DE QUADROS**

Gráfico 1 - Resultados acerca das ações do 1º quadrimestre..... 10  
Gráfico 2 - Resultados acerca das ações do 2º quadrimestre..... 10  
Gráfico 3 - Resultados acerca das ações do 3º quadrimestre..... 11  
Gráfico 4 - Resultados acumulados das ações dos três quadrimestres de 2025 ..... 11  
Gráfico 5 - Realização das metas de 2025 a partir dos indicadores ..... 12



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
RELATÓRIO DE OBJETIVOS E METAS DE 2025

**SUMÁRIO**

<b>1 INTRODUÇÃO .....</b>	<b>7</b>
<b>2 MONITORAMENTO E ACOMPANHAMENTO DO PAINEL DE OBJETIVOS E METAS .....</b>	<b>7</b>
<b>3 ANÁLISE DOS RESULTADOS DO PAINEL DE OBJETIVOS E METAS – 2025 ....</b>	<b>9</b>
3.1. ANÁLISE DAS AÇÕES EM 2025 .....	9
3.2. ANÁLISE DAS METAS DE 2025 A PARTIR DOS INDICADORES.....	11
<b>4 SÍNTESE DOS RESULTADOS .....</b>	<b>12</b>



## 1 INTRODUÇÃO

O Painel de Objetivos e Metas da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr), referente ao exercício de 2025, constitui um instrumento de acompanhamento do planejamento das unidades administrativas da Instituição. Por meio dele, busca-se reunir e organizar informações sobre os objetivos, metas e ações definidos pelas unidades, de modo a subsidiar a gestão universitária com elementos voltados ao acompanhamento do desempenho institucional ao longo do ano.

A construção do Painel de 2025 teve como base os Planos de Desenvolvimento das Unidades (PDUs) referentes ao biênio 2025-2026 das 8 Pró-Reitorias e da Prefeitura Universitária. A partir desses documentos, foi possível estruturar uma base de acompanhamento das ações planejadas pelas unidades, permitindo maior sistematização das informações e maior uniformidade no processo de análise institucional.

Além de apoiar o acompanhamento das ações desenvolvidas pelas unidades, o Painel também contribui para o fortalecimento das práticas de monitoramento e avaliação no âmbito da Universidade, ao consolidar informações relevantes para a análise dos resultados alcançados no exercício. Em 2025, esse processo também passou a contemplar a análise dos indicadores vinculados às metas, ampliando a capacidade de observação do desempenho das unidades administrativas.

Desse modo, o Painel de Objetivos e Metas de 2025 configura-se como importante ferramenta de apoio à gestão, ao favorecer o acompanhamento sistemático das ações planejadas e oferecer subsídios para a reflexão sobre os resultados institucionais alcançados no período.

## 2 MONITORAMENTO E ACOMPANHAMENTO DO PAINEL DE OBJETIVOS E METAS

O monitoramento e acompanhamento do Painel de Objetivos e Metas de 2025 foi estruturado a partir das informações contidas nos PDUs das unidades administrativas da UFDPAr. Após o recebimento desses documentos pela CPI/PROPLAN, as informações foram organizadas em frameworks individualizados por unidade, construídos em conjunto com a PROTIC, com a finalidade de viabilizar o registro, o acompanhamento e a consolidação dos resultados institucionais.

Esses frameworks foram organizados em três abas principais: Objetivos e Metas, Dashboard e Indicadores. Na aba Objetivos e Metas, constaram as colunas de



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA RELATÓRIO DE OBJETIVOS E METAS DE 2025

objetivo, meta, ação, resultado, justificativa, comprovação de execução e status. A aba Dashboard, sob responsabilidade da CPI/PROPLAN, foi destinada à geração de gráficos visuais dos resultados alcançados pelas unidades no quadrimestre e no ano. Já a aba Indicadores foi estruturada com fórmulas e variáveis voltadas ao cálculo dos indicadores das metas estabelecidas por cada unidade.

As planilhas foram disponibilizadas em pastas individualizadas no Google Drive para cada unidade. Além da planilha principal, cada pasta contou com uma subpasta denominada Anexo Monitoramento, destinada ao envio das comprovações de execução das ações, em formatos diversos, como documentos, imagens e links. Essa organização buscou assegurar maior padronização no processo de acompanhamento e maior segurança na análise das evidências apresentadas pelas unidades.

O processo de monitoramento ocorreu de forma quadrimestral. Em cada ciclo, as unidades preencheram as informações relativas aos resultados alcançados, às justificativas e às comprovações de execução, enquanto a CPI/PROPLAN ficou responsável pelo preenchimento das colunas de objetivo, meta, ação e status, com validação das unidades responsáveis. As unidades tiveram prazo de até sete dias corridos após o encerramento de cada quadrimestre para encaminhar as planilhas preenchidas e as respectivas comprovações.

Após o recebimento das planilhas e dos anexos comprobatórios, a CPI/PROPLAN realizou a análise das informações apresentadas e definiu o status das ações, classificando-as em cumprimento total, cumprimento parcial ou não cumprimento. A partir dessa análise, foram elaborados relatórios de desempenho individual por unidade e relatório consolidado da Universidade, referentes a cada quadrimestre monitorado.

Ao final de cada ciclo de monitoramento, foram realizadas reuniões quadrimestrais do Painel de Monitoramento e Avaliação (PMA), espaço institucional de apresentação e discussão dos resultados alcançados pelas unidades. Nessas reuniões, cada unidade apresentou de forma sistematizada as ações previstas e executadas no período, promovendo um momento de diálogo com a Reitoria sobre o desempenho operacional, os avanços obtidos e os principais desafios observados no quadrimestre.

No âmbito da avaliação anual, o Painel de 2025 também passou a considerar o desempenho dos indicadores vinculados às metas das unidades. Para isso, cada equipe alimentou as variáveis numéricas necessárias ao cálculo automático dos



indicadores, cujas informações puderam ser atualizadas quadrimestralmente ou anualmente, a depender da natureza de cada meta. Com isso, o Painel de Objetivos e Metas de 2025 consolidou-se como instrumento de monitoramento e de avaliação do desempenho institucional das unidades da UFDPAr.

### 3 ANÁLISE DOS RESULTADOS DO PAINEL DE OBJETIVOS E METAS – 2025

Esta seção apresenta a análise dos resultados do painel de objetivos e metas de 2025, mantendo o foco na leitura direta dos números apresentados nos gráficos. Inicialmente, examinam-se os resultados das ações por quadrimestre e, em seguida, a situação consolidada das metas a partir dos respectivos indicadores.

#### 3.1. ANÁLISE DAS AÇÕES EM 2025

Em 2025, foram avaliadas 623 ações, distribuídas ao longo dos três quadrimestres do exercício, como demonstrado no quadro abaixo. Desse total, 114 ações foram avaliadas no 1º quadrimestre, 209 no 2º quadrimestre e 300 no 3º quadrimestre. Os dados evidenciam crescimento do número de ações acompanhadas ao longo do ano, com maior concentração de avaliações no 3º quadrimestre, que respondeu por 48,2% do total monitorado.

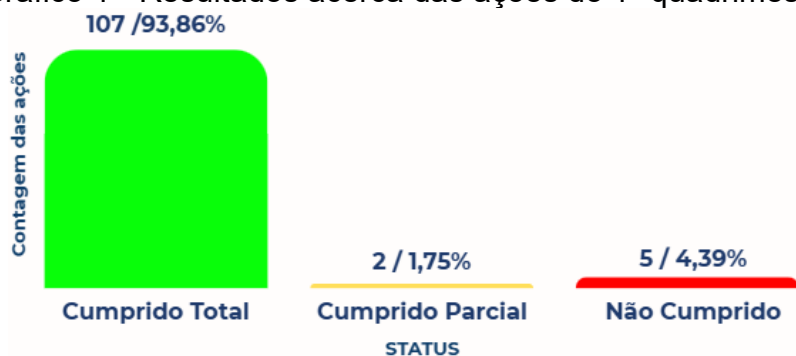
Quadro 1 - Quantitativo de ações avaliadas por quadrimestres em 2025

Quadrimestre	Ações avaliadas
1º	114
2º	209
3º	300
<b>TOTAL</b>	<b>623</b>

Fonte: FRAMEWORK (Coletado realizada em 26/02/2026).

No 1º quadrimestre, observou-se desempenho predominantemente favorável. Das 114 ações avaliadas, 107 foram integralmente cumpridas, correspondendo a 93,9% do total. Outras 2 ações, equivalentes a 1,75%, foram classificadas como cumpridas parcialmente, enquanto 5 ações, ou 4,39%, não foram cumpridas. O resultado indica elevado nível de execução no início do exercício, com baixa incidência de ações não realizadas, como demonstrado no Gráfico abaixo.

Gráfico 1 - Resultados acerca das ações do 1º quadrimestre



Fonte: FRAMEWORK (Coletado realizada em 26/02/2026).

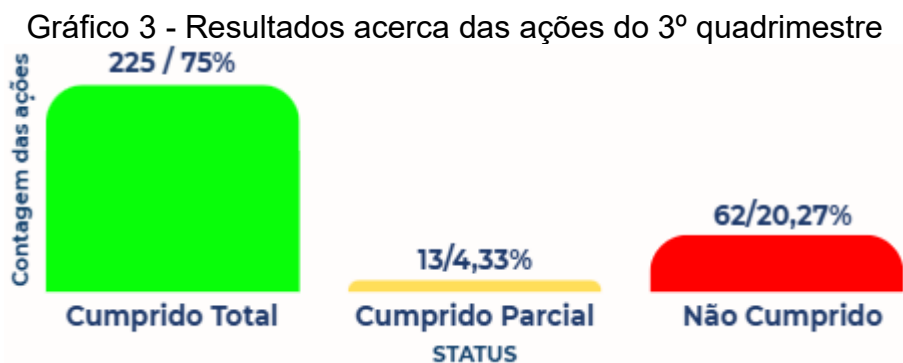
No 2º quadrimestre, foram avaliadas 209 ações. Dentre elas, 169 foram cumpridas, representando 80,83% do total; 28 foram cumpridas parcialmente, o que corresponde a 13,4%; e 13 não foram cumpridas, equivalente a 6,22%. Em comparação com o 1º quadrimestre, verifica-se redução da proporção de ações totalmente cumpridas e aumento relativo das ações parcialmente cumpridas e não cumpridas, embora o cumprimento total ainda tenha permanecido predominante, como demonstrado no Gráfico 2.

Gráfico 2 - Resultados acerca das ações do 2º quadrimestre



Fonte: FRAMEWORK (Coletado realizada em 26/02/2026).

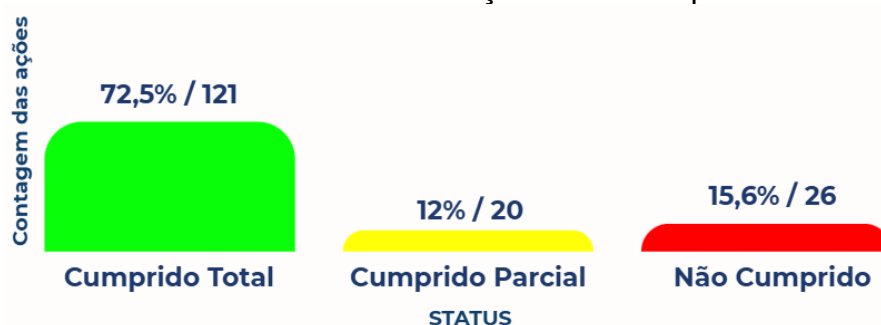
No 3º quadrimestre, que concentrou o maior volume de avaliações, foram analisadas 300 ações. Desse total, 225 foram cumpridas, correspondendo a 75%; 13 foram cumpridas parcialmente, equivalentes a 4,33%; e 62 não foram cumpridas, o que representa 20,27%. Os dados mostram mudança mais acentuada no padrão de execução ao final do exercício, com queda expressiva da participação das ações totalmente cumpridas e aumento significativo das ações não cumpridas, como pode-se ver no Gráfico apresentado abaixo.



Fonte: FRAMEWORK (Coletado realizada em 26/02/2026).

Considerando o resultado acumulado dos três quadrimestres, as 623 ações avaliadas em 2025 distribuíram-se em 448 ações cumpridas, 43 cumpridas parcialmente e 132 não cumpridas. Em termos percentuais, isso corresponde a 71,9% de cumprimento total, 6,9% de cumprimento parcial e 21,2% de não cumprimento. Assim, embora a maior parte das ações tenha sido concluída, o consolidado anual evidencia participação relevante de ações não cumpridas, influenciada sobretudo pelo desempenho observado no 3º quadrimestre.

Gráfico 4 - Resultados acumulados das ações dos três quadrimestres de 2025



Fonte: FRAMEWORK (Coletado realizada em 26/02/2026).

### 3.2. ANÁLISE DAS METAS DE 2025 A PARTIR DOS INDICADORES

No que se refere às metas avaliadas a partir dos indicadores, foram monitoradas 167 metas em 2025. Esse quantitativo representa o universo de metas para as quais houve aferição de desempenho com base nos respectivos indicadores, permitindo examinar, de forma consolidada, o grau de alcance previsto no exercício.

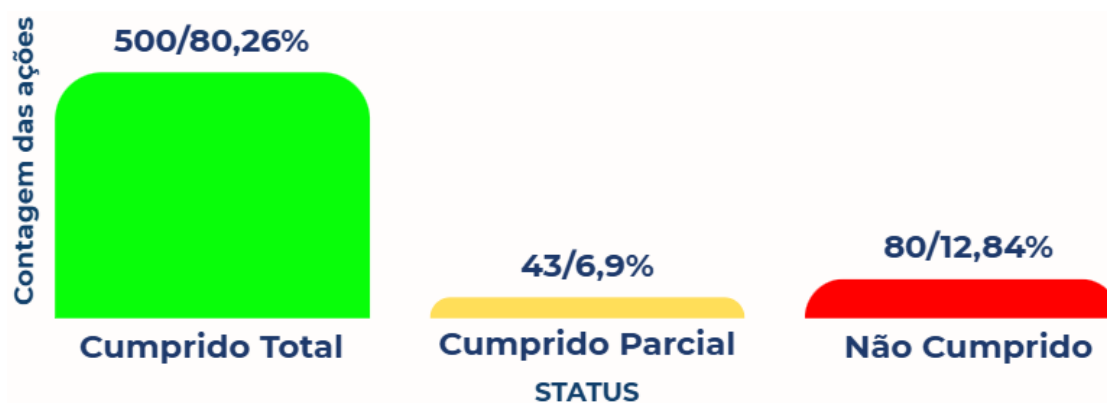
Figura 1 - Quantitativo de metas avaliadas em 2025



Fonte: Elaboração própria (2026).

A análise dos indicadores das metas mostra que, das 167 metas avaliadas, 121 foram cumpridas, correspondendo a 72,5% do total. Além disso, 20 metas foram cumpridas parcialmente, o que representa 12,0%, enquanto 26 metas não foram cumpridas, equivalentes a 15,6%, como demonstrado pelo gráfico 5. Os resultados indicam predominância de metas alcançadas, mas também revelam parcela relevante de metas com cumprimento parcial ou sem alcance, aspecto que merece atenção na leitura do desempenho anual.

Gráfico 5 - Realização das metas de 2025 a partir dos indicadores



Fonte: FRAMEWORK (Coletado realizada em 26/02/2026).

#### 4 SÍNTESE DOS RESULTADOS

Em síntese, os resultados de 2025 evidenciam que o acompanhamento anual alcançou volume expressivo de monitoramento, tanto no âmbito das ações quanto das metas. No caso das ações, predominou o cumprimento total no consolidado do exercício, embora o 3º quadrimestre tenha apresentado aumento expressivo do não cumprimento.



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA RELATÓRIO DE OBJETIVOS E METAS DE 2025

Quanto às metas avaliadas por indicadores, também prevaleceu o cumprimento, mas com presença de metas parcialmente cumpridas e não cumpridas em proporção que recomenda análise complementar das causas e condicionantes do desempenho observado.



FORNIZIA, P. A.  
2020