

# Plano de Desenvolvimento da Unidade

2023-2025

Pró-Reitoria de Extensão e Cultura  
- PREX





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

**ROL DE RESPONSÁVEIS**

**FRANCISCO JANDER DE SOUSA NOGUEIRA  
PRÓ-REITOR**

**CAROLINA SILVA RIBEIRO  
COORDENADORA COCEX**

**ELIAS BORGES DO NASCIMENTO JUNIOR  
COORDENADOR CAECE**

**SAMARA SOUSA VASCONCELOS GOUVEIA  
COORDENADORA CPPEX**

**FRANCISCO ANTONIO MACHADO ARAUJO  
CHEFE DA DIVISÃO DE FOMENTO A PROGRAMAS E PROJETOS DE  
EXTENSÃO**

**EDMARA DE CASTRO PINTO  
CHEFE DA DIVISÃO DE INTEGRALIZAÇÃO CURRICULAR DA EXTENSÃO**

**FLÁVIO FURTADO DE FARIAS  
CHEFE DA DIVISÃO DE REGISTRO E CERTIFICAÇÃO**

**CELINA MARIA DE SOUZA OLIVINDO  
CHEFE DA DIVISÃO DE SERVIÇOS E INOVAÇÃO EM EXTENSÃO**

**LEIZ MARIA COSTA VERAS  
CHEFE DA DIVISÃO DE EVENTOS E CURSOS DE EXTENSÃO**

**LUCIANA ROCHA FAUSTINO  
CHEFE DA DIVISÃO DE ESPORTE E CULTURA**

**MICHELI VERAS DOS SANTOS  
ATENDENTE – SECRETARIA EXECUTIVA**

**GUSTAVO ARAÚJO MORAIS  
SERVIDOR TÉCNICO-ADMINISTRATIVO**



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

**EQUIPE DE ELABORAÇÃO**

**Francisco Jander de Sousa Nogueira**  
Pró-Reitor de Extensão e Cultura

**Carolina Silva Ribeiro**  
Coordenadora de Cursos e Eventos

**Samara Sousa Vasconcelos Gouveia**  
Coordenadora de Programas e Projetos de Extensão

**Luciana Rocha Faustino**  
Chefe da Divisão de Esporte e Cultura

**José Jonas Alves Correia**  
Chefe da Divisão de Eventos e Cursos de Extensão

**Elias Borges Do Nascimento Junior**  
Coordenador de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura

**Flávio Furtado De Farias**  
Chefe da Divisão de Registro e Certificação

**Francilene Leonel Campos**  
Chefe da Divisão de Integralização Curricular da Extensão

**Celina Maria De Sousa Olivindo**  
Chefe da Divisão de Serviços e Inovação em Extensão

**Francisco Antonio Machado Araujo**  
Chefe da Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão

**Micheli Vêras Dos Santos**  
Terceirizada

Portaria N° 09/2023-PREX/UFDPa, publicada no [Boletim de Serviço ANO IV - N° 216 Segunda-feira, 12 de dezembro de 2023](#)



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

**EQUIPE DE RETIFICAÇÃO**

Francisco Jander de Sousa Nogueira

**Pró-Reitor de Extensão e Cultura**

Samara Sousa Vasconcelos Gouveia

**Coordenadora de Programas e Projetos de Extensão**

Flávio Furtado de Farias

**Chefe da Divisão de Registro e Certificação**

Portaria N°12 de 29 de novembro de 2024, publicada no [Boletim de Serviço ANO V – N° 228, 03 de dezembro de 2024.](#)



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA**  
**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

## **HISTÓRICO**

Agosto/2023

Dezembro/2024



## **LISTA DE SIGLAS**

**CAECE** – Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura

**COCEX** – Coordenadoria de Cursos e Eventos de Extensão

**CONSUNI** – Conselho Superior da Universidade

**CPPEX** – Coordenadoria de Programas e Projetos de Extensão

**DRC** – Divisão de Registro e Certificação

**DSIEX** – Divisão de Serviços e Inovação em Extensão

**DECEX** – Divisão de Eventos e Cursos de Extensão

**DEC** – Divisão de Esporte e Cultura

**DFPPEX** – Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão

**PIBIEX** - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Extensão

**PREX** – Pró-reitoria de Extensão e Cultura

**UFDPa** – Universidade Federal do Delta do Parnaíba



## LISTA DE QUADROS

|                                                                                                                                        |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Quadro 1 Perfil de pessoal permanente da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPa), 2023 .....                                   | 18 |
| Quadro 2 Perfil de pessoal terceirizado da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPa), 2023 .....                                 | 19 |
| Quadro 3 Perfil de pessoal bolsista da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPa), 2023 .....                                     | 19 |
| Quadro 4 Síntese dos dados de resultados da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPa) e projeção de metas para 2024 e 2025 ..... | 23 |
| Quadro 5 Descrição da infraestrutura administrativa da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPa) 2023.....                       | 24 |
| Quadro 6 Descrição da infraestrutura acadêmica da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPa) 2023 .....                           | 24 |
| Quadro 7 Balanced Score Card da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPa) 2023.....                                              | 30 |
| Quadro 8 Planejamento estratégico (5W2H) da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPa) 2023 .....                                 | 33 |
| Quadro 9 Planejamento Tático (5W2H) da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPa) 2023 .....                                      | 34 |
| Quadro 10 Planejamento Operacional (5W2H) da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPa) 2023 .....                                | 36 |

## LISTA DE FIGURAS

|                                                                                                                |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Figura 1 Organograma da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPa) .....                                  | 10 |
| Figura 2 Mapa Estratégico da Pro Reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPa), 2023.....                        | 27 |
| Figura 3 Cadeia de Valores da Pro Reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPa), 2023.....                       | 28 |
| Figura 4 Análise de SWOT da Pro Reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPa), 2023.....                         | 29 |
| Figura 5 Fluxograma do processo de contratações da Pro Reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPa), 2023 ..... | 41 |



## SUMÁRIO

|          |                                                                                |           |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1</b> | <b>APRESENTAÇÃO.....</b>                                                       | <b>7</b>  |
| 1.1      | Introdução .....                                                               | 7         |
| 1.2      | Missão.....                                                                    | 9         |
| 1.3      | Visão .....                                                                    | 9         |
| 1.4      | Valores .....                                                                  | 9         |
| <b>2</b> | <b>ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA.....</b>                                         | <b>10</b> |
| 2.1      | Organograma da PREX .....                                                      | 10        |
| 2.2      | Estrutura Hierárquica da Unidade.....                                          | 11        |
| 2.3      | Perfil do Quadro de Pessoal Permanente .....                                   | 18        |
| 2.4      | Perfil do Quadro de Pessoal Terceirizado .....                                 | 19        |
| 2.5      | Perfil do Quadro de Pessoal Bolsista .....                                     | 19        |
| <b>3</b> | <b>ORGANIZAÇÃO ACADÊMICA.....</b>                                              | <b>20</b> |
| 3.1      | Política de Ensino - Política de Ensino de Programas e Ações de Extensão ..... | 20        |
| 3.2      | Políticas de Extensão e Cultura.....                                           | 21        |
| <b>4</b> | <b>INFRAESTRUTURA FÍSICA.....</b>                                              | <b>24</b> |
| 4.1      | Detalhamento da Infraestrutura Administrativa.....                             | 24        |
| 4.2      | Detalhamento da Infraestrutura Acadêmica .....                                 | 24        |
| <b>5</b> | <b>PLANEJAMENTO DO SETOR.....</b>                                              | <b>26</b> |
| 5.1      | Introdução .....                                                               | 26        |
| 5.2      | Mapa Estratégico .....                                                         | 26        |
| 5.3      | Cadeia de Valores.....                                                         | 28        |
| 5.4      | Análise SWOT.....                                                              | 28        |
| 5.5      | Balanced Scorecard (BSC).....                                                  | 30        |
| 5.6      | Planejamento Estratégico (5W2H).....                                           | 33        |
| 5.7      | Planejamento Tático (5W2H).....                                                | 34        |
| 5.8      | Planejamento Operacional (5W2H) .....                                          | 36        |
| <b>6</b> | <b>GESTÃO DE COMPRAS E CONTRATAÇÕES.....</b>                                   | <b>39</b> |
| 6.1      | Plano Anual de Contratações (PAC) de bens, serviços, obras e TIC .....         | 39        |
| <b>7</b> | <b>CONCLUSÃO.....</b>                                                          | <b>42</b> |
| 7.1      | Resultados do Exercício Anterior.....                                          | 42        |
| 7.2      | Resultados Esperados .....                                                     | 44        |
|          | <b>REFERÊNCIAS.....</b>                                                        | <b>47</b> |



## **1 APRESENTAÇÃO**

### **1.1 Histórico do Setor**

A gestão das atividades de extensão no âmbito da UFDPAr é atribuição da Pró-Reitoria de Extensão (PREX), criada em 2021 por meio da Resolução nº 07, de 8 de outubro de 2021 – CONSUNI a qual definiu sua estrutura de cargos e funções (BRASIL, 2021). Atualmente a PREX é constituída por três coordenadorias e seis divisões. As são (I) Coordenadoria de Programas e Projetos; (II) Coordenadoria de Apoio à Graduação e (III) Esporte e Cultura e Coordenadoria de Cursos e Eventos além de seis divisões: a) Divisão de Integralização Curricular da Extensão; b) Divisão de Registro e Certificação; c) Divisão de Serviços e Inovação em Extensão; d) Divisão de Eventos e Cursos de Extensão; e) Divisão de Esporte e Cultura; f) Divisão de Fomento de Programas e Projetos de Extensão.

A Coordenadoria de Programas e Projetos tem como atribuições articular, cadastrar, acompanhar e avaliar as ações de Programas e Projetos executados pela comunidade acadêmica da UFDPAr que promovam interação transformadora entre a Universidade e a Sociedade. A Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura atua para a disseminação da responsabilidade e valorização sociocultural e ambiental possibilitando o desenvolvimento da autoconsciência e o respeito pelos bens culturais.

A Coordenadoria de Cursos e Eventos é responsável por gerenciar as atividades referentes aos Cursos e Eventos de extensão, promovidos pela UFDPAr ou relacionados à instituição (BRASIL, 2021).

### **1.1 Introdução**

#### **Estrutura Organizacional da Extensão na Instituição**

- Coordenadoria de Programas e Projetos: Esta coordenadoria tem como principais responsabilidades articular, cadastrar, acompanhar e avaliar as ações de programas e projetos desenvolvidos pela comunidade acadêmica da UFDPAr. O objetivo é promover uma interação transformadora entre a universidade e a sociedade.



- Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura: Foca na disseminação da responsabilidade e na valorização sociocultural e ambiental. Seu trabalho possibilita o desenvolvimento da autoconsciência e incentiva o respeito pelos bens culturais.
- Coordenadoria de Cursos e Eventos: Esta coordenadoria é encarregada de gerenciar as atividades relacionadas aos cursos e eventos de extensão, sejam eles promovidos pela UFDPa ou relacionados à instituição (BRASIL, 2021).

A estrutura da extensão universitária em nossa instituição é organizada também com a participação das divisões, cada uma desempenhando um papel crucial no desenvolvimento e execução de atividades de extensão. A seguir, oferecemos uma descrição detalhada de cada divisão:

1. Divisão de Integralização Curricular da Extensão: Esta divisão trabalha para integrar as atividades de extensão ao currículo acadêmico, assegurando que os estudantes tenham a oportunidade de enriquecer sua formação através de experiências práticas e interações significativas com a comunidade.
2. Divisão de Registro e Certificação: Encarregada da formalização e validação das atividades de extensão realizadas, esta divisão se concentra no registro de participantes, avaliações e emissão de certificados, garantindo o devido reconhecimento das competências desenvolvidas pelos participantes.
3. Divisão de Serviços e Inovação em Extensão: Voltada para a promoção da inovação na extensão universitária, esta divisão busca desenvolver novos serviços, projetos e metodologias, atendendo às demandas emergentes da sociedade de maneira eficaz e contemporânea.
4. Divisão de Eventos e Cursos de Extensão: Esta divisão é responsável pela concepção, organização e realização de eventos e cursos de extensão, proporcionando oportunidades valiosas de aprendizado e interação para a comunidade acadêmica e para o público externo, abordando temáticas relevantes e atualizadas.
5. Divisão de Esporte e Cultura: Com o objetivo de fortalecer a cultura e o esporte como meios de integração e desenvolvimento, esta divisão planeja e executa atividades, eventos e projetos que valorizam a diversidade cultural, incentivam a prática esportiva e enriquecem a identidade cultural da instituição.



6. Divisão de Fomento de Programas e Projetos de Extensão: Esta divisão desempenha um papel crucial ao fornecer suporte e recursos para o desenvolvimento e implementação de programas e projetos de extensão. Seu objetivo é impulsionar iniciativas inovadoras, garantindo a sustentabilidade e o impacto positivo das atividades de extensão na comunidade.

Cada uma dessas divisões contribui de maneira significativa para o fortalecimento da extensão universitária, promovendo a formação integral dos estudantes, o avanço do conhecimento e a transformação positiva na sociedade. Com o objetivo de aperfeiçoar a gestão das atividades de extensão da UFDPa.

## **1.2 Missão**

Contribuir ativamente para a missão da UFDPa ao promover e fomentar ações de extensão universitária, com o objetivo de impulsionar a transformação social, produzir e disseminar conhecimento científico de forma ética e inovadora. Através da estreita articulação com a comunidade acadêmica e a sociedade, buscamos promover mudanças sociais, políticas, inclusivas e sustentáveis, tornando-nos uma Pró-Reitoria estratégica para questões regionais, nacionais e internacionais.

## **1.3 Visão**

Ser uma Pro Reitoria de Extensão de excelência, reconhecida nacional e internacionalmente, promovendo a transformação social por meio de ações inovadoras, éticas e inclusivas que produzam conhecimento científico com impacto local, regional e global.

## **1.4 Valores**

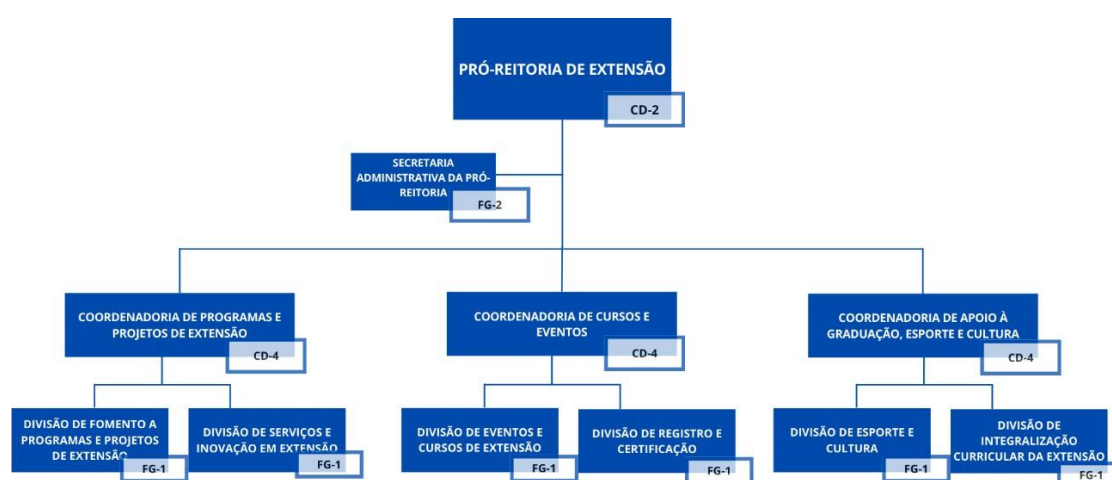
Ética, coletividade, desenvolvimento, integridade, respeito, trabalho em equipe, equidade e ciência.

## 2 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

### 2.1 Organograma da PREX

A estrutura organizacional da Pró-Reitoria de Extensão (PREX) é representada por uma organização hierárquica que compreende os níveis estratégicos, táticos e operacional. Organizado a partir da Pró-Reitoria, coordenações e diversas divisões, cada uma com funções específicas e responsabilidades bem definidas

Figura 1 Organograma da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPa)





## 2.2 Estrutura Hierárquica da Unidade

Na Pró-Reitoria de Extensão (PREX), o Pró-Reitor de Extensão desempenha um papel central. Ele define a visão estratégica da extensão, gerencia recursos e otimiza processos administrativos junto com a equipe. Em essência, sua função é garantir a eficácia da extensão universitária alinhada aos objetivos institucionais.

### Compete ao Pró-Reitor de Extensão

O papel do Pró-Reitor de Extensão - PREX - na UFDPa é fundamental e abrangente. Sua missão é assessorar diretamente o Reitor, desempenhando um papel crucial no desenvolvimento e promoção das atividades de extensão universitária. Sua atuação é pautada pelo planejamento estratégico, coordenação cuidadosa e organização eficiente dessas atividades em toda a universidade.

O Pró-Reitor de Extensão é responsável por impulsionar iniciativas que estreitam os laços entre a universidade e a sociedade, garantindo que o conhecimento e os recursos acadêmicos sejam direcionados ao benefício da comunidade. Essa posição de liderança busca incentivar a participação ativa de docentes, discentes e colaboradores em projetos extensionistas, buscando impactar positivamente a vida das pessoas e contribuindo para o desenvolvimento social e cultural do entorno.

Com habilidades estratégicas e visão de futuro, o Pró-Reitor de Extensão trabalha incansavelmente para que a extensão universitária alcance seus objetivos, fortalecendo a imagem da UFDPa como instituição comprometida com a transformação e o progresso da sociedade. Sua dedicação e compromisso enriquecem a comunidade acadêmica e inspiram a todos a contribuírem de forma significativa para um mundo melhor.

Em síntese, assessorar diretamente o Reitor da UFDPa nas ações relacionadas às atividades de extensão universitária, através do planejamento, coordenação e organização destas ações no âmbito da UFDPa.



## **Compete à Secretaria Administrativa**

A Secretaria Administrativa da PREX é responsável por apoiar a gestão do Pró-Reitor e Coordenadores vinculados à Pró-Reitoria, garantindo o bom funcionamento das atividades e o atendimento eficiente à comunidade interna e externa. A equipe cuida da distribuição de expedientes e do recebimento, registro e controle dos processos encaminhados à PREX.

- Apoiar a gestão do Pró-Reitor e Coordenadores vinculados a Pró-Reitoria;
- Atender a comunidade interna e externa, bem como efetuar a distribuição de expedientes;
- Receber, registrar e controlar processos encaminhados à Pró-Reitoria de Extensão;
- Planejar, organizar, monitorar e avaliar os serviços e processos de secretaria;
- Organizar e assessorar as reuniões da PREX e Coordenações associadas;
- Gerenciar informações administrativas necessárias ao desenvolvimento das atividades da PREX;
- Organizar, acompanhar e apoiar a agenda do(a) Pró-Reitor(a) e dos Coordenadores associados;
- Realizar procedimentos de viagens pertinentes à PREX;
- Coordenar o arquivamento de documentos da PREX e Coordenações associadas, dando a destinação pertinente aos processos previamente triados;
- Realizar, com o apoio das demais coordenações e subunidades, o levantamento patrimonial e
- Executar outras tarefas por delegação ou atribuição.

A Secretaria Administrativa da PREX desempenha um papel fundamental na efetivação das atividades da Pró-Reitoria, garantindo um ambiente de trabalho organizado e contribuindo para o cumprimento de suas atribuições e metas com eficiência e qualidade.



## **Compete à Coordenadoria de Programas e Projetos**

A Coordenadoria de Programas e Projetos é uma instância essencial dentro da Pró-Reitoria de Extensão da UFDPAr. Sua missão é articular, em estreita colaboração com as unidades de ensino da universidade, programas e projetos que abraçam o princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão. O objetivo é promover uma interação transformadora entre a Universidade e outros setores da Sociedade, buscando impactar positivamente a comunidade e a região em que está inserida.

A Coordenadoria assume a responsabilidade de cadastrar, acompanhar e avaliar minuciosamente as ações dos programas e projetos de Extensão que são coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPAr. Dessa forma, assegura-se que essas iniciativas alcancem seus objetivos e produzam resultados significativos para todos os envolvidos.

Por meio de uma abordagem colaborativa, a Coordenadoria fomenta a criação e desenvolvimento de programas e projetos que estejam alinhados com as demandas da sociedade, contribuindo para a resolução de problemas e desafios reais. Com base na sinergia entre ensino, pesquisa e extensão, a coordenação visa estabelecer parcerias sólidas e duradouras entre a universidade e as comunidades, fortalecendo a responsabilidade social da instituição e estimulando o engajamento dos estudantes, docentes e servidores.

Assim, a Coordenadoria de Programas e Projetos desempenha um papel essencial na concretização da missão da Pró-Reitoria de Extensão, expandindo o impacto positivo da UFDPAr além de seus muros e promovendo a construção conjunta de um futuro mais inclusivo, sustentável e transformador para todos, articulando dois pontos essenciais:

- Articular junto às unidades de ensino da UFDPAr, Programas e Projetos que sob o princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, promovam a interação transformadora entre Universidade e outros setores da Sociedade e
- Cadastrar, acompanhar e avaliar as ações dos programas e projetos de Extensão Coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPAr.



## **Compete à Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão**

A Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão é uma importante instância dentro da Pró-Reitoria de Extensão da UFDPAr, responsável por coordenar e impulsionar iniciativas que fortalecem o compromisso da universidade com a transformação social e o desenvolvimento da região. Considerando essencialmente as atividades de:

- Coordenar, implementar e administrar o orçamento da UFDPAr destinado ao Programa de Institucional de Bolsa de Extensão - PIBIEX e
- Coordenar, supervisionar, avaliar, orientar e certificar as atividades desenvolvidas em programas, projetos e eventos científicos e tecnológicos coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPAr.

Uma das atribuições centrais da Divisão é a coordenação, implementação e administração do orçamento destinado ao Programa Institucional de Bolsa de Extensão - PIBIEX. Por meio desse programa, são criadas oportunidades de engajamento para estudantes, docentes e servidores, incentivando sua participação ativa em projetos de extensão que beneficiem a comunidade.

Além disso, a Divisão de Fomento assume um papel fundamental ao coordenar, supervisionar, avaliar, orientar e certificar as atividades desenvolvidas em programas, projetos e eventos científicos e tecnológicos coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPAr. Isso garante que as ações de extensão sejam conduzidas com excelência, em conformidade com os princípios e objetivos da universidade e, acima de tudo, com impacto positivo na sociedade.

Através do eficiente gerenciamento dos recursos e do acompanhamento rigoroso das atividades, a Divisão busca garantir que os programas e projetos de extensão alcancem seus propósitos de forma efetiva e sustentável. Ao fomentar o engajamento dos membros da comunidade acadêmica e promover a integração entre ensino, pesquisa e extensão, a Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão consolida a posição da UFDPAr como uma instituição comprometida com a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e desenvolvida.



### **Compete à Divisão de Serviços e Inovação em Extensão**

Compete à Divisão de Serviços e Inovação em Extensão da UFDPAr a responsabilidade por duas importantes atribuições:

- Acompanhar criteriosamente os editais pertinentes e promover a devida publicidade, com o objetivo de identificar e propor novas ações extensionistas. Através desse processo, a Divisão busca impulsionar a diversidade e qualidade das atividades de extensão, ampliando as oportunidades para a comunidade acadêmica envolver-se em projetos significativos e alinhados com as demandas sociais e
- Estimular e fomentar uma relação bidirecional entre a Universidade Federal da UFDPAr e outros setores da sociedade. Essa abordagem visa incentivar a produção, desenvolvimento e transferência de conhecimentos, tendo a inovação como foco central das ações de extensão. Ao promover uma colaboração efetiva entre a academia e a sociedade, a Divisão almeja contribuir para o progresso mútuo e o desenvolvimento sustentável, através da aplicação prática do conhecimento científico e tecnológico.

Com base em um enfoque formal e comprometido com a excelência acadêmica, a Divisão de Serviços e Inovação em Extensão busca fortalecer a conexão entre a universidade e a comunidade, promovendo uma extensão universitária transformadora e relevante, que impacte positivamente a sociedade e esteja em consonância com os princípios e objetivos institucionais da UFDPAr.

### **Compete à Coordenadoria de Cursos e Eventos**

Compete à esta coordenadoria, gerenciar e planejar as atividades pertinentes aos cursos e eventos de extensão promovidos pela UFDPAr ou relacionados à Instituição. A Coordenadoria de Cursos e Eventos tem como competência primordial o gerenciamento e o planejamento das atividades relacionadas aos cursos e eventos de extensão promovidos pela UFDPAr ou de relevância para a Instituição.



Nossa equipe se dedica com entusiasmo a garantir que cada curso e evento seja cuidadosamente planejado e executado, com o objetivo de oferecer experiências enriquecedoras e de alto padrão para a comunidade acadêmica e para a sociedade em geral.

Com atenção aos detalhes e ao alinhamento com os princípios da extensão universitária, trabalhamos incansavelmente para proporcionar oportunidades de aprendizado, atualização e interação, que contribuam tanto para o aprimoramento profissional quanto para a construção de uma sociedade mais informada e engajada. Estamos comprometidos em ser uma fonte confiável de conhecimento e capacitação, buscando sempre oferecer cursos e eventos que sejam relevantes, inovadores e impactantes. Por meio de uma abordagem colaborativa e inclusiva, nosso objetivo é criar uma atmosfera propícia ao compartilhamento de ideias e ao desenvolvimento mútuo.

Na Coordenadoria de Cursos e Eventos, acreditamos no poder da educação e da troca de experiências como catalisadores de mudanças positivas. Convidamos a todos a participarem de nossas atividades, contribuindo para o enriquecimento acadêmico, profissional e pessoal de cada indivíduo e fortalecendo os laços da UFDPa com a sociedade. Sejam bem-vindos a uma jornada de aprendizado e descobertas conosco.

### **Compete à Divisão de Eventos e Cursos de Extensão**

Promover, desenvolver e apoiar cursos de extensão na UFDPa, voltados para a formação acadêmica e profissional. Promover eventos gratuitos de extensão com apresentação ou exibição pública, livre ou com clientela específica, nas diversas áreas de conhecimentos científicos e tecnológicos desenvolvidos e reconhecidos pela Universidade, com o objetivo de contribuir para a reflexão de temas relevantes no âmbito social, científico, tecnológico, político, religioso, dentre outros.



### **Compete à Divisão de Registro e Certificação**

Certificar as atividades relacionadas aos cursos de extensão da UFDPAr, voltados para a formação profissional e políticas sociais, projetos de extensão financiados pelo Governo Federal. Gerenciar os Programas Especiais, tais como: Empresas Juniores, Ligas Acadêmicas, Incubadoras de empresas e o Programa de Educação Tutorial (PET).

### **Compete à Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura**

Atuar, em parceria com as unidades de ensino, para a disseminação da responsabilidade e valorização sociocultural e ambiental, possibilitando o desenvolvimento da autoconsciência e o respeito pelos bens culturais e sobretudo, a inclusão social nos currículos de todos os cursos de graduação da UFDPAr.

### **Compete à Divisão de Esporte e Cultura**

Implementar políticas culturais, esportivas e de lazer a partir da percepção da cultura, do esporte e do lazer como um bem da coletividade, sendo dever institucional a observação e a aplicação de políticas voltadas para essas práticas enraizadas a partir de ações levadas a cabo nas mais diversas áreas.

### **Compete à Divisão de Integralização Curricular da Extensão**

Desenvolver e gerenciar Programas, Projetos e Eventos na área de cultura, esporte e lazer, que possibilite uma ação transformadora integrando os indivíduos em suas subjetividades. Implementar e apoiar ações que promovam a integralização curricular da extensão nos cursos de graduação da UFDPAr.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA**  
**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

## 2.3 Perfil do Quadro de Pessoal Permanente

**Quadro 1 Perfil de pessoal permanente da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr), 2023.**

| UND  | SIGLA                                            | CATEGORIA | CARGA HORÁRIA | NOME DO SERVIDOR                   | CARGO                             | NÍVEL                         | FORMAÇÃO            | TITULAÇÃO | FUNÇÃO | ATRIBUIÇÕES  |
|------|--------------------------------------------------|-----------|---------------|------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------|-----------|--------|--------------|
| PREX | PREX                                             | Docente   | 40H           | FRANCISCO JANDER DE SOUSA NOGUEIRA | Professor do Magistério Superior  | Classe C- Adjunto/ Nível 004  | Sociólogo           | Doutor    | CD-2   | PRÓ-REITOR   |
| PREX | COCEX                                            | Docente   | 20H           | CAROLINA SILVA RIBEIRO             | Professora do Magistério Superior | Classe A Adjunto/ Nível 001   | Economista          | Doutora   | CD-4   | COORDENADORA |
| PREX | CAECE                                            | Docente   | 20H           | ELIAS BORGES DO NASCIMENTO JUNIOR  | Professor do Magistério Superior  | Classe C – Adjunto/ Nível 004 | Farmacêutico        | Doutor    | CD-4   | COORDENADOR  |
| PREX | CPPEX                                            | Docente   | 20H           | SAMARA SOUSA VASCONCELOS GOUVEIA   | Professora do Magistério Superior | Classe C Adjunto/ Nível 003   | Fisioterapeuta      | Doutora   | CD-4   | COORDENADORA |
| PREX | DIVISÃO DE INTEGRALIZAÇÃO CURRICULAR DA EXTENSÃO | Docente   | 20H           | FRANCILENE LEONEL CAMPOS           | Professora do Magistério Superior | Classe E                      | Engenheira Agrônoma | Doutora   | FG-1   | CHEFE        |
| PREX | DRC                                              | Docente   | 20H           | FLÁVIO FURTADO DE FARIAS           | Professor do Magistério Superior  | Classe C – Adjunto/ Nível 004 | Cirurgião Dentista  | Doutor    | FG-1   | CHEFE        |
| PREX | DSIEX                                            | Docente   | 20H           | CELINA MARIA DE SOUZA OLIVINDO     | Professora do Magistério Superior | Classe C – Adjunto/ Nível 001 | Administradora      | Doutora   | FG-1   | CHEFE        |
| PREX | DECEX                                            | Docente   | 20H           | JOSÉ JONAS ALVES                   | Professor do Magistério Superior  | Classe A Adjunto/ Nível 001   | Contador            | Doutor    | FG-1   | CHEFE        |
| PREX | DEC                                              | Docente   | 20H           | LUCIANA ROCHA FAUSTINO             | Professora do Magistério Superior | Classe C Adjunto/ Nível 003   | Bióloga             | Doutora   | FG-1   | CHEFE        |
| PREX | DFPPEX                                           | Docente   | 20H           | FRANCISCO ANTONIO MACHADO ARAUJO   | Professor do Magistério Superior  | Classe C Adjunto/ Nível 001   | Pedagogo            | Doutor    | FG-1   | CHEFE        |



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025

## 2.4 Perfil do Quadro de Pessoal Terceirizado

Quadro 2 Perfil de pessoal terceirizado da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr), 2023.

| UNIDADE DE LOTAÇÃO       | SIGLA | NOME DO FUNCIONÁRIO     | CARGO                        | FORMAÇÃO                           | TITULAÇÃO | ATRIBUIÇÕES  |
|--------------------------|-------|-------------------------|------------------------------|------------------------------------|-----------|--------------|
| Pró-Reitoria de Extensão | PREX  | MICHEL VERAS DOS SANTOS | Operadora de Microcomputador | Licenciadas em Ciências Biológicas | Graduada  | Secretariado |

## 2.5 Perfil do Quadro de Pessoal Bolsista

Quadro 3 Perfil de pessoal bolsista da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr), 2023.

| UNIDADE DE LOTAÇÃO       | SIGLA | BOLSISTA                               | CURSO         |
|--------------------------|-------|----------------------------------------|---------------|
| Pró-Reitoria de Extensão | PREX  | FRANCISCO GABRIEL DA SILVA ALBUQUERQUE | Biomedicina   |
| Pró-Reitoria de Extensão | PREX  | JOSE DOS REIS FILHO                    | Administração |
| Pró-Reitoria de Extensão | PREX  | NATÁLIA VICTÓRIA MENEZES BRITO         | Biologia      |
| Pró-Reitoria de Extensão | PREX  | ALAN FERREIRA FONTENELE                | Administração |



### **3 ORGANIZAÇÃO ACADÊMICA**

#### **3.1 Política de Ensino - Política de Ensino de Programas e Ações de Extensão**

A política de ensino de programas e ações de extensão em nossa instituição é um reflexo claro do compromisso inabalável com a formação integral dos estudantes, a geração de conhecimento pertinente para a comunidade e a promoção de um engajamento cidadão ativo. Reconhecemos profundamente a importância da tríade composta por ensino, pesquisa e extensão como pilares fundamentais para o avanço acadêmico e social. Um dos princípios essenciais que norteiam nossa abordagem é a integração estreita desses programas de extensão com o currículo acadêmico. Ao fazer isso, busca-se enriquecer a formação dos estudantes, oferecendo-lhes experiências práticas além de contribuir com a sociedade aplicando teorias aprendidas em sala de aula para solucionar desafios reais.

A política de extensão enfatiza um relacionamento proativo e contínuo com a comunidade local e outros stakeholders. Priorizamos o diálogo, identificando demandas concretas e trabalhando para desenvolver ações que realmente impactem positivamente as condições de vida e fortaleçam os laços entre a instituição e a sociedade. A interdisciplinaridade também é uma pedra angular dessa política. Acreditamos que abordagens interdisciplinares são cruciais para lidar com questões intrincadas e multifacetadas, integrando conhecimentos de diversas áreas para proporcionar soluções mais holísticas e eficazes.

Dentro desse contexto, valorizamos imensamente a participação ativa dos docentes, discentes e comunidade. Vemos neles não apenas receptores, mas também agentes ativos na construção do conhecimento e na execução de iniciativas de extensão. Esta abordagem fomenta habilidades socioemocionais, de liderança e compromisso cívico. Adicionalmente, nossa política se fundamenta em avaliações contínuas, garantindo que as ações de extensão estejam em sintonia com as necessidades reais da comunidade e gerem impactos tangíveis.

Em termos práticos, lançamos editais de financiamento para apoiar projetos que estejam alinhados com nossas metas estratégicas e as demandas locais. E, para assegurar a qualidade e eficácia dessas iniciativas, investimos na capacitação contínua de docentes e discentes, oferecendo workshops, cursos e outras atividades formativas. Por último, mas não menos importante, promovemos a divulgação ativa



de nossas ações de extensão, buscando ampliar sua visibilidade e engajamento, através de canais de comunicação robustos e eventos que fomentam a interação e troca de conhecimentos. Em essência, acreditamos que nossa abordagem em extensão é um veículo poderoso para construir uma sociedade mais justa, igualitária e informada, utilizando o saber acadêmico como ferramenta transformadora e integradora.

### **3.2 Políticas de Extensão e Cultura**

#### **Análise das Políticas de Extensão e Cultura (2023-2025)**

O panorama apresentado revela uma expansão notável nas políticas de extensão e cultura ao longo dos anos, demonstrando um compromisso crescente da instituição em ampliar seu impacto tanto interna quanto externamente. Vamos explorar e analisar os dados fornecidos para cada categoria específica:

##### **Cursos e Eventos**

A oferta de cursos mostra uma evolução significativa, saltando de 24 em 2023 para uma projeção de 50 em 2024 e 70 para 2025. Os eventos em 2023 foram 40, prospectamos um aumento de 100% para 2024 com um total de 80 e para 2025 100 eventos ofertados. Este crescimento é complementado pelo aumento dos eventos, que quase dobram ao longo do período, indo de 40 para 100. Esse incremento sugere uma resposta às demandas acadêmicas e sociais, expandindo oportunidades de aprendizado e interação.

##### **Programas e Projetos**

Os programas e projetos também evidenciam uma trajetória de crescimento. Enquanto a quantidade de programas permaneceu relativamente estável, os projetos aumentaram de 91 para 100 e, mais notavelmente, o número de comunidades externas beneficiadas em 2023 foi de 1153 com uma previsão para 2024 para 13910



no que tange os projetos. Esses números refletem um impacto social significativo e um compromisso em abordar questões relevantes da comunidade.

### **Ligas Acadêmicas e Empresas Juniores**

A quantidade de ligas acadêmicas e empresas juniores pode sugerir uma realocação ou refinamento estratégico da cultura da PREX. É essencial considerar o envolvimento dessas entidades em atividades específicas, como pesquisa e desenvolvimento, que podem não estar imediatamente quantificadas neste panorama. Atualmente temos registrados junto a PREX 20 (Vinte) Ligas E 4 (quatro) Empresas Juniores. A projeção para os anos de 2024 e 2025 é um aumento para criação de mais 20 (vinte) Ligas acadêmicas distribuídas nos dois anos e 2 (duas) Empresas Juniores.

### **Ações de Cultura de Esportes e Lazer**

A presença constante de ações de cultura de esportes e lazer ao longo dos anos sugere um compromisso contínuo com o bem-estar e a saúde dos discentes e da comunidade, embora a especificidade dos envolvidos não tenha sido detalhada. Quantitativamente temos uma projeção para 2024 e 2025 de uma repetição do que aconteceu em 2023 que é a realização de 10 eventos ao longo do ano.

### **Bolsas de Extensão e Curricularização**

Embora a quantidade de bolsas de extensão tenha se mantido constante em números, a introdução e aumento significativo na curricularização esse impacto ainda não se refletem tendo em vista que o processo de implantação da mesma estar em desenvolvimento na IES, no momento temos um Curso com a curricularização implantada, e um prazo de três anos para completar 100% a institucionalização da curricularização na UFDPa.

Os dados revelam uma evolução multifacetada nas políticas de extensão e cultura da instituição. O aumento na oferta de cursos, eventos, programas e projetos, juntamente com a ampliação do impacto na comunidade externa, com as Ligas,



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA**  
**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

Empresas Juniores e o Esporte, lazer e cultura destaca a relevância e o compromisso da instituição em servir como agente de mudança social e acadêmica. Ainda assim, é crucial manter uma análise contínua para garantir que as políticas se alinhem com as necessidades emergentes da comunidade e dos stakeholders envolvidos

### **Quadro Síntese dos Dados**

**Quadro 4 Síntese dos dados de resultados da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPa) e projeção de metas para 2024 e 2025.**

| ATIVIDADE                             | OFERTA |      |      | COMUNIDADES BENEFICIADAS<br>2023 |           |                       |                       |
|---------------------------------------|--------|------|------|----------------------------------|-----------|-----------------------|-----------------------|
|                                       | 2023   | 2024 | 2025 | DOCENTES                         | DISCENTES | TÉCNICO<br>ENVOLVIDOS | COMUNIDADE<br>EXTERNA |
| Cursos                                | 26     | 40   | 50   | 25                               | 219       | 1                     | 781                   |
| Eventos                               | 45     | 60   | 70   | 42                               | 372       | 3                     | 2.795                 |
| Programas                             | 9      | 10   | 10   | 101                              | 129       | 6                     | 1.153                 |
| Projetos                              | 91     | 100  | 100  | 172                              | 1226      | 29                    | 13.910                |
| Ligas                                 | 20     | 35   | 45   | 46                               | 357       | 00                    | 10.000                |
| Empresas Juniores                     | 4      | 5    | 6    | 4                                | 48        | 00                    | -                     |
| Ações de Culturas de Esportes e Lazer | 10     | 15   | 20   | -                                | -         | 00                    | -                     |
| Bolsas de Extensão                    | 71     | 71   | 100  | 0                                | 71        | 0                     | 0                     |
| Curricularização                      | 01     | 05   | 12   | -                                | -         | -                     | -                     |



## 4 INFRAESTRUTURA FÍSICA

### 4.1 Detalhamento da Infraestrutura Administrativa

Quadro 5 Descrição da infraestrutura administrativa da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2023.

| UNIDADE                                                       | DESCRIÇÃO DO AMBIENTE          | QUANTIDADE |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------|
| Pró-Reitoria de Extensão                                      | Sala do Pró-reitor             | 01         |
| Pró-Reitoria de Extensão                                      | Sala da Equipe da Pró-Reitoria | 01         |
| Coordenadoria de Programas e Projetos - CPPEX                 | Sala da Equipe da Pró-Reitoria |            |
| Coordenadoria de Cursos e Eventos - COCEX                     | Sala da Equipe da Pró-Reitoria |            |
| Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura - CAECE | Sala da Equipe da Pró-Reitoria |            |
| TOTAL (SOMA DAS QUANTIDADES)                                  |                                | 02         |

### 4.2 Detalhamento da Infraestrutura Acadêmica

Quadro 6 Descrição da infraestrutura acadêmica da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2023.

| DESCRIÇÃO DO AMBIENTE          | TIPO                                                                | QUANTIDADE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sala do Pró-reitor             | Sala para reuniões privativas e atendimento exclusivo do Pró-reitor | Contem nesta sala:<br><br>Uma (1) TV 50 polegadas<br>Uma (1) Mesa presidente estilo L<br>Uma (1) Mesa redonda para reunião<br>Três (3) Cadeiras<br>Uma (1) Cadeira presidente<br>Um (1) armário com portas<br>Um (1) computador de mesa<br>Um (1) Nobreak<br>Um (1) Armário de 3 gavetas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Sala da Equipe da Pró-Reitoria | Sala departamentalizadas pelas coordenações e secretaria da PREX    | Contem nesta sala:<br>•[6] - Seis mesas em L, proporcionando espaço de trabalho adequado para cada membro da equipe;<br>•[1] - Uma mesa pequena, ideal para tarefas que demandam maior concentração ou atendimento particular;<br>•[5] - Cinco armários baixos de arquivo, garantindo a organização e o fácil acesso a documentos e materiais necessários;<br>•[7] - Sete computadores de mesa, permitindo o acesso às ferramentas e recursos para as atividades de extensão.;<br>•[5] - Cinco nobreaks, assegurando a proteção e o funcionamento contínuo dos computadores;<br>•[2] - Duas cadeiras de Presidente, proporcionando conforto e |



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025

|                                     |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     |  | <p>comodidade para os membros da equipe;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>•[5] - Cinco armários verticais de duas portas, oferecendo espaço para armazenamento ordenado de materiais;</li><li>•[2] - Dois sistemas de ar condicionado, garantindo um ambiente agradável durante o trabalho.;</li><li>•[1] - Uma mesa retangular grande de reuniões, possibilitando discussões e tomada de decisões em grupo;</li><li>•[7] - Sete cadeiras para acomodar os membros da equipe durante reuniões e atividades colaborativas;</li><li>•[3] - Três cadeiras de rodinha de secretária, proporcionando mobilidade e conforto durante o trabalho;</li><li>•[1] - Um armário grande de quatro portas horizontal, oferecendo espaço adicional para armazenamento;</li><li>•[1] - Um frigobar, proporcionando um espaço para armazenar alimentos e bebidas para a equipe;</li><li>•[1] - Um gelágua, assegurando o fornecimento de água fresca e potável para todos e</li><li>•[1] – Uma mesa redonda de reunião</li><li>•[5] – Monitores</li><li>•[5] – HD</li><li>•[5] – Nobreak</li><li>•[5] – Mesa Digitalizadora</li><li>•[6] – Kit iluminação</li><li>•[1] – Suporte p/ Nobreak</li><li>•[1] – Notebook</li><li>•[1] – Celular</li></ul> |
| <b>TOTAL (SOMA DAS QUANTIDADES)</b> |  | <b>87 itens</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |



## 5 PLANEJAMENTO DO SETOR

### 5.1 Introdução

A Pro Reitoria de Extensão (PREX) da UFDPa desempenha um papel crucial na articulação e execução de programas de extensão universitária, buscando fortalecer a relação entre a instituição e a sociedade. Nesse contexto, o planejamento estratégico e operacional torna-se essencial para direcionar as atividades, projetos e iniciativas da PRE de maneira eficaz.

Para iniciar esse direcionamento, é fundamental estabelecer um Mapa Estratégico que represente claramente a visão, missão, objetivos e estratégias da PREX. Esta ferramenta possibilita uma compreensão alinhada entre os diversos setores e projetos de extensão, garantindo que as ações estejam em sintonia com os objetivos institucionais e as necessidades da comunidade externa.

Além disso, a análise da Cadeia de Valores permite identificar as atividades-chave que agregam valor aos programas de extensão oferecidos pela UFDPa. Com isso, é possível otimizar recursos e processos, assegurando que as iniciativas da PREX atendam às demandas sociais e promovam impacto positivo na comunidade.

A utilização da Análise SWOT se faz pertinente para avaliar os pontos fortes e fracos da PREX, bem como identificar oportunidades e ameaças no ambiente externo. Esta análise direciona a formulação de estratégias, permitindo que a PREX esteja preparada para enfrentar desafios e aproveitar oportunidades de maneira proativa.

Para monitorar o desempenho e alinhar as atividades da PREX com os objetivos estratégicos da instituição, a implementação do Balanced Scorecard (BSC) é recomendada. Esta ferramenta auxilia na definição de indicadores de desempenho, garantindo que as iniciativas de extensão sejam avaliadas e ajustadas conforme necessário.

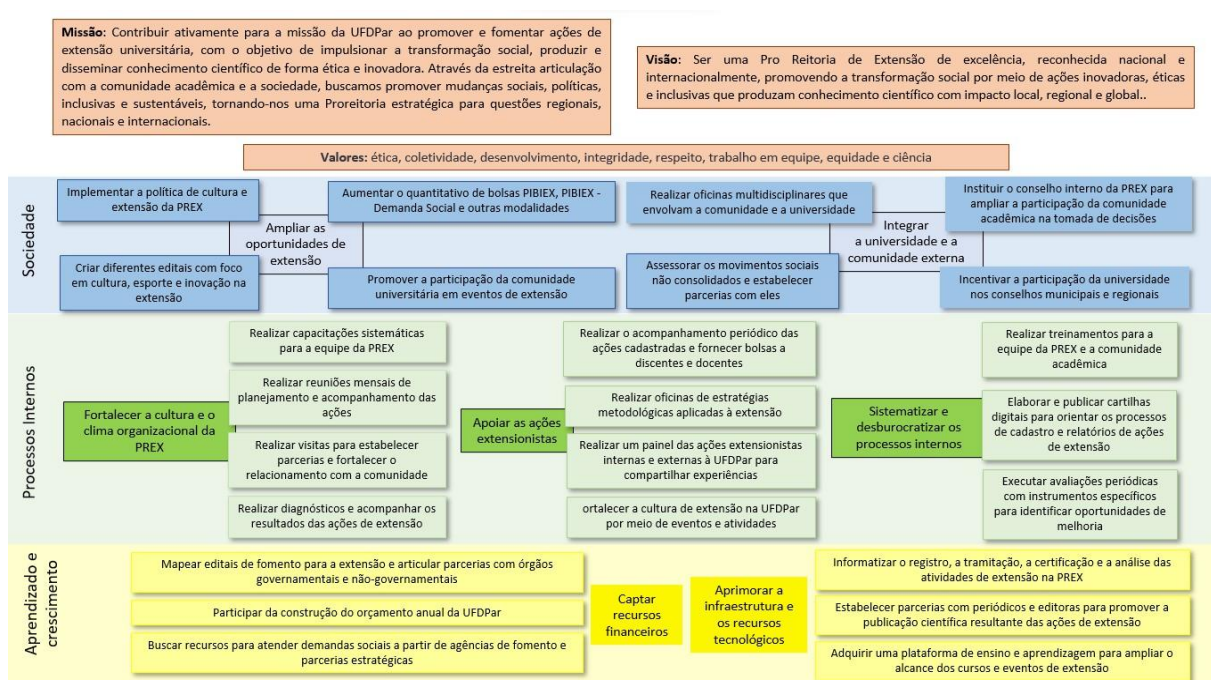
Por fim, a metodologia 5W2H pode ser aplicada no Planejamento Estratégico, Tático e Operacional da PREX. Ao responder as sete perguntas-chaves em cada nível de planejamento, é possível definir ações, responsabilidades, prazos e recursos necessários para a execução eficiente dos programas e projetos de extensão.

### 5.2 Mapa Estratégico

O Mapa Estratégico da Pro Reitoria de Extensão e Cultura (PREX) é essencial para alinhar as atividades de extensão com os objetivos gerais da universidade,

evitando dispersão de esforços. Ele define prioridades, facilita a tomada de decisões baseada em dados e promove transparência entre stakeholders. Além disso, permite uma alocação mais eficiente de recursos e possibilita o monitoramento contínuo das iniciativas, garantindo que estas atendam às necessidades da comunidade acadêmica e da sociedade.

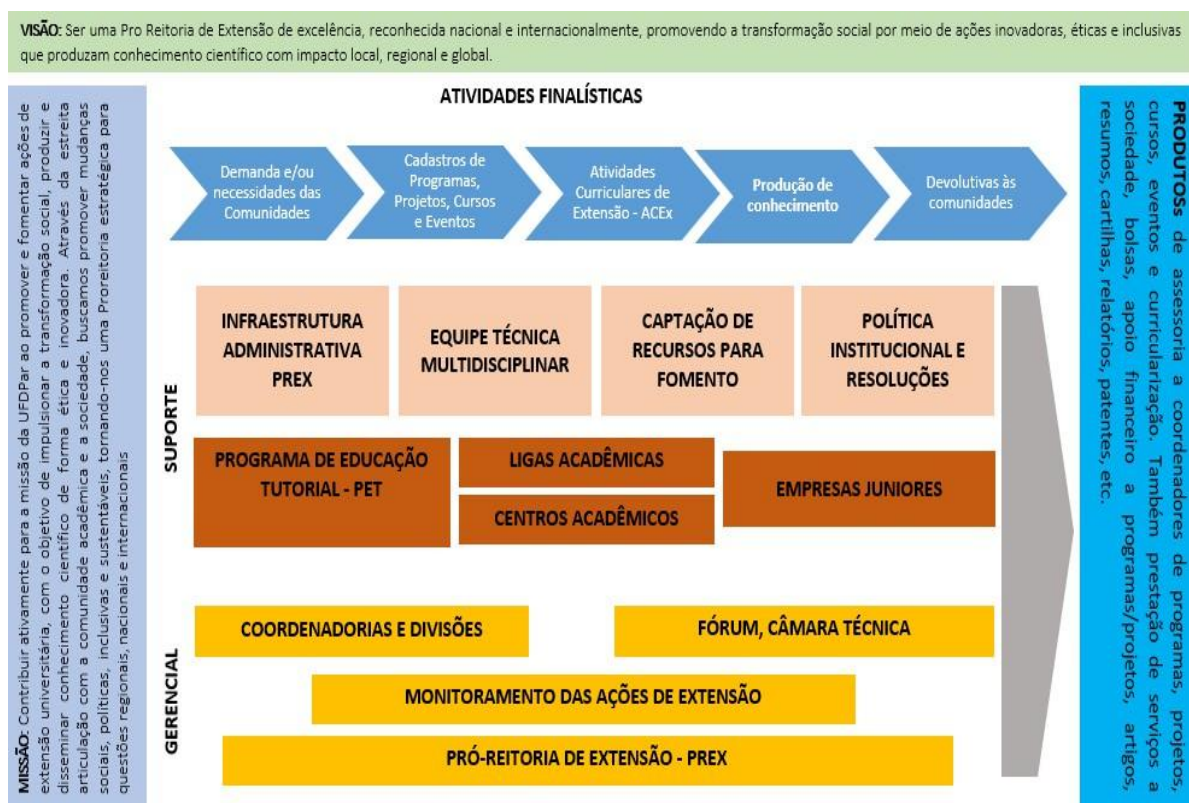
**Figura 2 Mapa Estratégico da Pro Reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr), 2023.**



### 5.3 Cadeia de Valores

A Cadeia de Valores é essencial para a PREX, pois permite identificar e otimizar atividades-chave nos programas de extensão. Ao analisar essa cadeia, a PREX pode alocar recursos de forma eficiente, eliminar redundâncias e maximizar o impacto positivo nas comunidades acadêmica e externa. Essa abordagem facilita a tomada de decisões estratégicas e o alinhamento das iniciativas de extensão com os objetivos institucionais, fortalecendo a missão da PREX de promover a extensão universitária de maneira eficaz.

**Figura 3 Cadeia de Valores da Pro Reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPa), 2023.**



### 5.4 Análise SWOT

A aplicação da Análise SWOT na PREX é fundamental para avaliar internamente as forças e fraquezas da instituição, e externamente as oportunidades e ameaças do ambiente. Essa ferramenta permite à PREX identificar vantagens competitivas, áreas de melhoria, tendências do mercado e possíveis desafios. Com essa análise, a PREX pode desenvolver estratégias mais informadas, otimizar recursos e adaptar-se de maneira proativa às demandas da comunidade acadêmica e da sociedade.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025

Figura 4 Análise de SWOT da Pro Reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr), 2023.

S.W.O.T. PREX/UFDPAr

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>FORÇAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Resiliência da equipe diante de desafios e obstáculos.</li><li>• Equipe consolidada da PREX com expertise e experiência.</li><li>• Quantidade significativa de ações de extensão já realizadas.</li><li>• Fortalecimento da extensão como pilar essencial da universidade.</li><li>• Conhecimentos e competências variados presentes na equipe da PREX.</li><li>• Comprometimento e empenho da equipe em prol da extensão universitária.</li><li>• Trabalho conjunto e interdisciplinar entre diferentes áreas de conhecimento.</li><li>• Pluralidade de oportunidades para o desenvolvimento de ações extensionistas.</li><li>• Acolhimento da extensão no âmbito da UFDPAr por diversos segmentos sociais.</li><li>• Integração efetiva entre a comunidade e a universidade por meio das ações de extensão.</li><li>• Diversidade e interprofissionalidade na equipe, favorecendo diferentes perspectivas e abordagens.</li></ul> <p><b>S</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p><b>FRAQUEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Pouca interação entre os cursos e áreas de extensão.</li><li>• Falta de agenda e investimentos em eventos e cultura.</li><li>• Ausência de uma política de extensão, cultura e esporte.</li><li>• Baixo envolvimento docente e pouca experiência em extensão.</li><li>• Dificuldade de articulação com outros setores da universidade.</li><li>• Falta de apoio e incentivo institucional à extensão universitária.</li><li>• Ausência de avaliação e monitoramento de dados extensionistas.</li><li>• Desconhecimento dos instrumentos institucionais para a extensão.</li><li>• Acesso limitado aos instrumentos de tomada de decisão institucional.</li><li>• Falta de diretrizes e políticas estruturantes para a extensão universitária.</li><li>• Falta de organização, colaboração e divulgação das práticas extensionistas.</li><li>• Falta de infraestrutura e recursos tecnológicos para a extensão universitária.</li><li>• Comunicação institucional limitada e falta de ferramentas eficientes de gestão.</li><li>• Falta de investimento e valorização da extensão em relação à produção científica.</li><li>• Falta de apoio financeiro, logístico e de recursos para projetos e eventos de extensão.</li></ul> <p><b>W</b></p>                                             |
| <p><b>OPORTUNIDADES</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Planejamento colaborativo e participativo das ações junto à comunidade.</li><li>• Aproveitamento do aumento da demanda social por atividades de extensão.</li><li>• Captação de recursos por meio de estratégias de financiamento e parcerias.</li><li>• Exploração de editais públicos e privados para obtenção de recursos e parcerias.</li><li>• Estabelecimento de parcerias e articulação com movimentos sociais organizados.</li><li>• Promoção de uma construção democrática e inclusiva nas atividades de extensão.</li><li>• Construção participativa do orçamento, envolvendo diferentes partes interessadas.</li><li>• Adaptação dos currículos para incorporar a extensão como parte integrante do ensino.</li><li>• Articulação efetiva entre diferentes projetos de extensão para potencializar resultados.</li><li>• Utilização da ACEX como catalisadora para a criação de novas atividades extensionistas.</li><li>• Participação competitiva em editais de agências para obtenção de financiamento externo.</li><li>• Aproveitamento da oferta de recursos institucionais para apoiar as atividades de extensão.</li><li>• Curricularização da extensão, integrando atividades extensionistas no currículo acadêmico.</li><li>• Uso ferramentas tecnológicas para potencializar o alcance e impacto das ações de extensão.</li><li>• Identificação e atendimento de demandas sociais existentes para atender às necessidades reais.</li></ul> <p><b>O</b></p> | <p><b>AMEAÇAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Limitação de recursos financeiros para a extensão universitária.</li><li>• Disputa por recursos escassos com outras instituições de ensino e pesquisa.</li><li>• Sobrecarga de trabalho enfrentada pelos envolvidos na extensão universitária.</li><li>• Desestruturação da pró-reitoria de extensão (PREX) e suas atividades afetadas.</li><li>• Restrição de disponibilidade de tempo dos docentes para dedicação à extensão.</li><li>• Impacto das mudanças na política externa na realização de projetos de extensão.</li><li>• Ausência de programas federais estruturantes que apoiem a extensão universitária.</li><li>• Falta de reconhecimento do papel e das realizações da extensão dentro da universidade.</li><li>• Falta de motivação de alguns professores para engajamento em atividades extensionistas.</li><li>• Desvalorização das práticas extensionistas em comparação com outros pilares acadêmicos.</li><li>• Instabilidade política que pode resultar na descontinuidade da gestão e impactando a extensão.</li><li>• Impacto da reestruturação governamental federal nas políticas e programas de extensão universitária.</li><li>• Limitações de recursos humanos, materiais e financeiros para a execução de atividades extensionistas.</li></ul> <p><b>T</b></p> |

## 5.5 Balanced Scorecard (BSC)

O Balanced Scorecard (BSC) é uma ferramenta de gestão que permite traduzir a estratégia em objetivos estratégicos e mensuráveis, organizados em diferentes perspectivas. Com base no quadro elaborado pela equipe da Pró-Reitoria de Extensão (PREX), o BSC pode ser desenvolvido da seguinte forma:

**Quadro 7 Balanced Score Card da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2023.**

| PERSPECTIVA         | OBJETIVOS                                                 | METAS                                                                                                                                                        | INICIATIVAS ESTRATÉGICAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Gestão e Governança | Manter a cultura e o clima organizacional da PREX         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Garantir 100% do acompanhamento das ações</li> <li>Ampliar as oportunidades de extensão</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar capacitações sistemáticas</li> <li>Realizar reuniões mensais de planejamento e acompanhamento das ações</li> <li>Realizar diagnósticos e acompanhar os resultados</li> <li>Realizar visitas externas</li> <li>Executar e atualizar os POP's</li> <li>Reestruturar o organograma da PREX</li> </ul> |
| Gestão e Governança | Sistematização e desburocratização dos processos internos | <ul style="list-style-type: none"> <li>Diminuir a margem de correção dos processos de cadastros e relatórios de ações de extensão para 10% ao ano</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborar e publicar cartilhas digitais</li> <li>Realizar treinamentos</li> <li>Executar avaliações periódicas com instrumentos específicos</li> </ul>                                                                                                                                                       |
| Gestão e Governança | Operacionalizar o módulo extensão em um sistema acadêmico | <ul style="list-style-type: none"> <li>Informatizar 100% o registro, a tramitação, a certificação e a análise das atividades de extensão na PREX</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Treinamentos periódicos da equipe da PREX e da comunidade acadêmica</li> <li>Acompanhar dados e indicadores gerados pelo sistema</li> </ul>                                                                                                                                                                 |
| Gestão e Governança | Adquirir uma plataforma de ensino e aprendizagem          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ampliar em, pelo menos, 50% o público-alvo/participantes dos cursos e eventos de extensão</li> </ul>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Buscar e selecionar a plataforma mais adequada às necessidades da PREX</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                           |
| Gestão e Governança | Criar o comitê externo de avaliação                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Reservar 50% das vagas de avaliadores em editais para o público externo</li> </ul>                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar chamadas públicas</li> <li>Estabelecer parcerias com outras IES</li> <li>Participar de redes de docentes extensionistas</li> <li>Promover missões de avaliação "in loco"</li> </ul>                                                                                                                |
| Gestão e Governança | Aprimorar os mecanismos de comunicação institucional      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Criar 01 portal digital da extensão com divulgação das ações</li> </ul>                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborar um plano de marketing</li> <li>Criar uma assessoria de comunicação da PREX (bolsista ou técnico)</li> </ul>                                                                                                                                                                                        |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA**  
**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

|                     |                                                                              |                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                     |                                                                              |                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Criar portal da PREX com acesso às informações das ações extensionista</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Gestão e Governança | Criar instrumentos de monitoramento e avaliação das ações de extensão        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar 01 autoavaliação anual do desempenho da extensão</li> </ul>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar treinamentos</li> <li>• Planejar o instrumento de avaliação</li> <li>• Buscar solução tecnológica para extrair e monitorar os dados</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                          |
| Resultados          | Integrar Universidade e comunidade externa                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estabelecer diálogo entre a Universidade e 100% dos movimentos sociais mapeados</li> </ul>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar oficinas multidisciplinares</li> <li>• Incentivar a participação da universidade nos conselhos municipais e regionais</li> <li>• Assessorar os movimentos sociais não consolidados</li> <li>• Instituir o conselho interno da PREX</li> </ul>                                                                                                                           |
| Resultados          | Promover a participação dos movimentos sociais organizados nas ações da PREX | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ampliar em 100% o atendimento da demanda social</li> </ul>                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Captar recursos para atender demandas sociais a partir de agências de fomento e da UFDPAr</li> <li>• Publicar editais específicos para atendimento das demandas sociais</li> <li>• Motivar a elaboração de propostas para atendimento de demandas sociais</li> <li>• Promover eventos e cursos envolvendo a comunidade universitária e movimentos sociais organizados</li> </ul> |
| Resultados          | Implantar a integralização curricular da extensão nos cursos                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integralizar as ações de extensão em 100% dos currículos dos cursos de graduação</li> </ul>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificar as ACEx</li> <li>• Manter fórum permanente de discussão</li> <li>• Divulgar oferta de ACEx</li> <li>• Apoiar a execução dos programas e projetos visando a integralização curricular da extensão</li> </ul>                                                                                                                                                           |
| Resultados          | Apoiar as ações extensionistas                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar 10 eventos visando o compartilhamento de experiências entre os extensionistas</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar o acompanhamento periódico das ações cadastradas</li> <li>• Fornecer bolsas a discentes e docentes</li> <li>• Realizar oficinas de estratégias metodológicas aplicadas à extensão</li> <li>• Realizar um painel das ações extensionistas internas e externas à UFDPAr</li> <li>• Fortalecer a cultura de extensão na UFDPAr</li> </ul>                                  |
| Resultados          | Elaborar uma política de extensão para a UFDPAr                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprovação e implementação plena da política de Extensão da UFDPAr</li> </ul>                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Articular com os movimentos sociais a participação em debates e discussões sobre a Política de Extensão da UFDPAr</li> <li>• Mobilizar a comunidade acadêmica para a construção da Política de Extensão da UFDPAr</li> </ul>                                                                                                                                                     |
| Resultados          | Criar uma política em cultura e esporte                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar, no mínimo, 10 eventos culturais na UFDPAr</li> </ul>                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborar a regulamentação do esporte e da cultura que atenda às políticas estabelecidas</li> <li>• Fomentar as atividades de Esporte e Cultura</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                        |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA**  
**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

|                |                                                             |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                |                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar 10 eventos esportivos na UFDPa</li> </ul>                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar eventos e atividades Culturais</li> <li>Realizar campeonatos esportivos</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Financeira     | Captar recursos financeiros                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Articular parcerias entre a UFDPa e órgãos governamentais e não-governamentais, visando um aumento de 50% nos valores investidos na PREX</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mapear Editais de fomento para a extensão</li> <li>Articular reuniões com órgãos governamentais e não-governamentais</li> <li>Participar da construção do orçamento anual da UFDPa</li> </ul>                                                                                                                                                                           |
| Financeira     | Promover atualização tecnológica "hardware e software"      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Aquisição e implantação de 100% de um sistema integrado de gestão pedagógica para a extensão universitária</li> </ul>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Solicitar à PROTIC levantamento de sistemas específicos para uso na extensão universitária</li> <li>Identificar qual dos sistemas apresentados pela PROTIC atende às demandas da PREX</li> <li>Solicitar aquisição do sistema</li> <li>Implantar o sistema integrado de gestão pedagógica para a extensão universitária</li> </ul>                                      |
| Infraestrutura | Reavaliar os espaços físicos na UFDPa para as ações da PREX | <ul style="list-style-type: none"> <li>Propor 01 plano de criação e ocupação de espaços para realização das atividades de esporte e cultura</li> </ul>                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar consulta à comunidade acadêmica</li> <li>Mapear os espaços existentes e potenciais para uso na extensão</li> <li>Identificar as demandas necessárias</li> </ul>                                                                                                                                                                                                |
| Infraestrutura | Incentivar a publicação científica da Extensão              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Garantir parcerias com periódicos para publicações científicas e editoras</li> </ul>                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Identificar os periódicos cujo perfil editorial tenha relação com a extensão</li> <li>Estabelecer parcerias entre a UFDPa, periódicos e editoras para publicações científicas resultantes da extensão</li> <li>Divulgar para a comunidade acadêmica as parcerias com periódicos e editoras</li> <li>Publicar edital para publicação científica em periódicos</li> </ul> |

A equipe da PREX avaliou e ajustou as iniciativas de acordo com a realidade e os recursos disponíveis, garantindo que elas estejam alinhadas com a estratégia global da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura.



## 5.6 Planejamento Estratégico (5W2H)

Quadro 8 Planejamento estratégico (5W2H) da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2023.

| META | W2H                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |       |                             |                      |                                                                |               |
|------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------|---------------|
|      | What?                                                     | Why?                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Who?  | Where?                      | When?                | How?                                                           | How Much?     |
|      | O QUÊ?                                                    | POR QUÊ?                                                                                                                                                                                                                                                                              | QUEM? | ONDE?                       | QUANDO?              | COMO?                                                          | QUANTO?       |
| 01   | Implementar a política institucional de extensão          | Fortalecer o compromisso com a comunidade, promovendo o desenvolvimento social, econômico e cultural, alinhado com a missão da UFDPAr.                                                                                                                                                | PREX  | UFDPAr                      | 2025                 | Resolução do CONSUNI                                           | Não se aplica |
| 02   | Desenvolver as relações com os movimentos sociais         | Fortalecer a universidade, em seu papel na promoção da cidadania ativa e valores democráticos, como um agente ativo na sociedade, fomentando parcerias colaborativas que enriqueçam o conhecimento, habilidades e recursos, capacitando-a a enfrentar desafios sociais significativos | PREX  | UFDPAr e comunidade         | 2023<br>2024<br>2025 | Encontros com os movimentos sociais.                           | Não se aplica |
| 03   | Criar relações institucionais para implementação das PPPs | Para estabelecer parcerias estratégicas com instituições públicas e privadas visando a implementação bem-sucedida das Parcerias Público-Privadas (PPPs).                                                                                                                              | PREX  | UFDPAr e iniciativa privada | 2024<br>2025         | Por meio de tratativas entre a UFDPAr e instituições privadas. | Não se aplica |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA**  
**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

|    |                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |      |                                          |      |                                                                                                     |               |
|----|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 04 | Buscar financiamento para extensão universitária | Para viabilizar a expansão e aprimoramento das atividades de extensão universitária, permitindo que a instituição alcance um impacto mais significativo na comunidade e cumpra sua missão de servir à sociedade. | PREX | UFDPAr e Órgãos Fomentadores de Extensão | 2025 | Publicações em redes sociais, memorando e email sobre lançamento de editais de agências de fomento; | Não se aplica |
|----|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|

### 5.7 Planejamento Tático (5W2H)

**Quadro 9 Planejamento Tático (5W2H) da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2023.**

| META | 5W2H                                              |                                                                                                                                                                                                                  |       |        |         |                                                                                                     |               |
|------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|      | What?                                             | Why?                                                                                                                                                                                                             | Who?  | Where? | When?   | How?                                                                                                | How Much?     |
|      | O QUÊ?                                            | POR QUÊ?                                                                                                                                                                                                         | QUEM? | ONDE?  | QUANDO? | COMO?                                                                                               | QUANTO?       |
| 01   | Construir a política institucional de extensão    | Estabelecer uma estrutura sólida e orientadora que defina os princípios, diretrizes e metas da extensão universitária na instituição.                                                                            | PREX  | UFDPAr | 2024    | Através de consultas à comunidade e de oficinas de elaboração da Política Institucional de Extensão | Não se aplica |
| 02   | Implementar a curricularização da extensão        | Fortalecer a integração entre o ensino, pesquisa e extensão na universidade, proporcionando uma experiência acadêmica mais rica e relevante para os estudantes, ao mesmo tempo em que se cumpre uma norma legal. | CAECE | UFDPAr | 2024    | Reuniões com os coordenadores de extensão das graduações da UFDPAr                                  | Não se aplica |
| 03   | Desenvolver ações desportivas no âmbito da UFDPAr | Promover o bem-estar físico, mental e social da comunidade acadêmica da                                                                                                                                          | CAECE | UFDPAr | 2024    | Em parceria com as Atléticas Universitárias da UFDPAr                                               | Não se aplica |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA**  
**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

|    |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                       |                         |                                                                                                |      |                                                                                                                                                                                                                |               |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|    |                                                                                                                                                                                             | Universidade Federal da Paraíba (UFDPa), incentivando um estilo de vida ativo e saudável.                                                                                                             |                         |                                                                                                |      |                                                                                                                                                                                                                |               |
| 04 | Efetivar a participação da Universidade em instâncias representativas da comunidade, tais como Conselhos de Direitos                                                                        | fortalecer o compromisso da universidade com a cidadania ativa e a responsabilidade social, participando ativamente de instâncias representativas da comunidade.                                      | PREX                    | UFDPa e Conselhos de Direito                                                                   | 2024 | Eleições para representação em Conselhos de Direito                                                                                                                                                            | Não se aplica |
| 05 | Possibilitar novos meios e processo de produção, inovação e disponibilização de conhecimentos                                                                                               | Manter a relevância da UFDPa como instituição de ensino superior, adotando uma abordagem inovadora e atualizada na produção, disseminação e aplicação de conhecimentos.                               | CAECE                   | UFDPa                                                                                          | 2024 | UFDPa                                                                                                                                                                                                          | Não se aplica |
| 06 | Prospectar o financiamento público, transparente destinado para a execução de ações extensionistas.                                                                                         | Garantir recursos financeiros adequados e transparentes que possibilitem a implementação eficaz de ações extensionistas.                                                                              | CPPEX<br>CAECE<br>COCEX | Mídias Sociais da PREX, site da UFDPa e via Coordenadores de Extensão dos cursos de graduação. | 2024 | Elaborar macroprojeto para captação de recursos                                                                                                                                                                | Não se aplica |
| 07 | Realizar encontros ou eventos anuais, como o INTEGRA, o ECOMPEX e o ECAP, em parceria com movimentos sociais, articulando e promovendo políticas públicas por meio de ações extensionistas. | Fortalecer o diálogo entre a universidade e os movimentos sociais, promover a troca de saberes e experiências, e contribuir para o desenvolvimento de políticas públicas inclusivas e participativas. | PREX                    | UFDPa                                                                                          | 2024 | Planejamento e organização do INTEGRA, ECOMPEX e ECAP pela equipe da PREX, em conjunto com os movimentos sociais. Definição de temáticas alinhadas às demandas dos movimentos sociais e às políticas públicas. | Não se aplica |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA**  
**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

|    |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                  |                     |        |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |               |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|    |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                  |                     |        |      | Convocação e mobilização de participantes internos e externos. Realização de palestras, mesas-redondas, oficinas e atividades culturais durante os eventos. Divulgação por meio de mídias sociais, site da UFDPAr e contatos com lideranças comunitárias.                                                                                                                                                                  |               |
| 08 | Ampliar o orçamento de custeio das bolsas de extensão, com ênfase em projetos que contemplem ações afirmativas, por meio do lançamento de um edital específico. | Promover a inclusão social, atender demandas de populações historicamente marginalizadas e fortalecer o impacto das ações extensionistas na redução das desigualdades sociais, consolidando a UFDPAr como uma universidade socialmente engajada. | PREX<br>PROPLA<br>N | UFDPAr | 2025 | Levantamento de recursos internos e externos para ampliação do orçamento. Criação de um edital específico voltado a projetos que atendam a demandas de ações afirmativas. Promoção de reuniões e eventos para mobilizar a comunidade acadêmica e parceiros externos. Seleção dos projetos com base em critérios de impacto social e alinhamento às políticas de ações afirmativas. Monitoramento dos projetos financiados. | Não se aplica |



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025

## 5.8 Planejamento Operacional (5W2H)

Quadro 10 Planejamento Operacional (5W2H) da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2023.

| META | 5W2H                                                                                             |                                                                                                                                                          |                              |                                                        |         |                                                                     |               |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------|---------------|
|      | What?                                                                                            | Why?                                                                                                                                                     | Who?                         | Where?                                                 | When?   | How?                                                                | How Much?     |
|      | O QUÊ?                                                                                           | POR QUÊ?                                                                                                                                                 | QUEM?                        | ONDE?                                                  | QUANDO? | COMO?                                                               | QUANTO?       |
| 01   | Realizar oficinas de elaboração da política de extensão                                          | Envolver ativamente a comunidade acadêmica e outros <i>stakeholders</i> no processo de desenvolvimento da política de extensão.                          | COCEX                        | UFDPAr                                                 | 2023    | Reunindo a comissão de elaboração de política de extensão da UFDPAr | Não se aplica |
| 02   | Realizar encontros com a comunidade externa e interna para refletir sobre a política de extensão | Promover uma abordagem inclusiva e participativa na formulação e revisão da política de extensão                                                         | COCEX                        | UFDPAr                                                 | 2023    | Realizando a I ECOMPEX                                              | Não se aplica |
| 03   | Divulgar as ações extensionistas da Universidade                                                 | Promover uma abordagem inclusiva e participativa na formulação e revisão da política de extensão.                                                        | PREX / CPPEX / COCEX / CAECE | Mídias Sociais / Site da UFDPAr / Mídias convencionais | 2023    | Através das mídias sociais e do site da UFDPAr                      | Não se aplica |
| 04   | Propor editais com foco para as demandas sociais                                                 | Alinhar estrategicamente os recursos disponíveis com as necessidades e desafios da sociedade, promovendo o desenvolvimento social, econômico e cultural. | PREX / CPPEX / COCEX / CAECE | UFDPAr                                                 | 2023    | Elaborando editais.                                                 | Não se aplica |
| 05   | Fortalecer as relações dos coordenadores de extensão da graduação                                | Promover a colaboração, comunicação e coordenação eficazes entre os coordenadores                                                                        | PREX / CPPEX / COCEX / CAECE | UFDPAr                                                 | 2023    | Realizando reuniões periódicas com os coordenadores de extensão.    | Não se aplica |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA**  
**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

|    |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                              |        |      |                                                  |               |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------|------|--------------------------------------------------|---------------|
|    |                                                                                                                                                                                | de extensão dos cursos de graduação da universidade.                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                              |        |      |                                                  |               |
| 06 | Realizar fóruns permanentes de discussão da curricularização o da extensão envolvendo coordenadores de extensão dos curso de graduação e coordenadores de projetos de extensão | Promover uma abordagem colaborativa e alinhada da curricularização o da extensão, envolvendo ativamente os principais responsáveis por sua implementação.                                                                                                                                                                               | CAECE                        | UFDPAr | 2023 | Elaborando proposta                              | Não se aplica |
| 07 | Publicar editais de apoio às atividades de extensão                                                                                                                            | Estimular a excelência, a inovação e a ampla variedade de atividades de extensão na universidade, buscando mobilizar recursos financeiros, talento humano e materiais para apoiar projetos de extensão, ao mesmo tempo em que oferecemos bolsas para promover um maior compromisso dos estudantes e melhorar sua permanência acadêmica. | PREX / CPPEX / COCEX / CAECE | UFDPAr | 2023 |                                                  | Não se aplica |
| 08 | Promover diálogos com a comunidade interna e externa para o desenvolvimento de atividades desportivas                                                                          | Criar um ambiente inclusivo e colaborativo que envolva a comunidade interna e externa da universidade no planejamento e                                                                                                                                                                                                                 | CAECE                        | UFDPAr | 2023 | Realizando reuniões com as atléticas estudantis. | Não se aplica |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA**  
**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

|    |                                                                              |                                                                                                                                                                 |                              |                      |      |                                                            |               |
|----|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------|------|------------------------------------------------------------|---------------|
|    |                                                                              | desenvolvimento de atividades desportivas.                                                                                                                      |                              |                      |      |                                                            |               |
| 09 | Propor eventos culturais e desportivos                                       | Enriquecer a vida acadêmica, promover a integração da comunidade acadêmica e externa e contribuir para o desenvolvimento cultural, esportivo e social.          | CAECE                        | UFDPAr               | 2023 | Elaboração de projetos de eventos culturais e desportivos. | Não se aplica |
| 10 | Promover a intersectorialidade para o desenvolvimento do ambiente desportivo | Criar um ambiente de colaboração e sinergia entre diferentes setores, departamentos e partes interessadas envolvidos no desenvolvimento do ambiente desportivo. | CAECE                        | UFDPAr               | 2023 | Definindo a política de extensão para cultura e desportos. | Não se aplica |
| 11 | Buscar participação em instâncias representativas da comunidade              | fortalecer o compromisso da universidade com a cidadania ativa, a responsabilidade social e a construção de parcerias estratégicas.                             | PREX / CPPEX / COCEX / CAECE | Conselhos de Direito | 2023 | Disputando vagas nas eleições dos Conselhos de Direito.    | Não se aplica |
| 12 | Mapear os editais públicos de fomento à extensão                             | Garantir que a universidade esteja ciente de todas as oportunidades de financiamento público disponíveis para apoiar suas atividades de extensão.               | PREX / CPPEX / COCEX / CAECE | UFDPAr               | 2023 |                                                            | Não se aplica |



## **6 GESTÃO DE COMPRAS E CONTRATAÇÕES**

A gestão de compras e contratações no contexto da administração pública brasileira é regida por uma legislação específica, que até recentemente era a Lei nº 8.666/1993. No entanto, a evolução das práticas administrativas e a necessidade de modernização levaram à promulgação de uma nova legislação sobre o tema: a Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021.

### **6.1 Plano Anual de Contratações (PAC) de bens, serviços, obras e TIC**

#### **Plano Anual de Contratações (PAC) para os Anos de 2024 e 2025**

Com base na modernização das práticas administrativas e nas diretrizes estabelecidas pela Lei nº 14.133/2021, apresentamos o Plano Anual de Contratações (PAC) para os anos de 2024 e 2025 da PREX – Pró-Reitoria de Extensão UFDPAr. Este plano visa articular o planejamento das contratações com a proposta orçamentária, alinhando-se ao planejamento estratégico da nossa organização e promovendo o uso estratégico das compras públicas.

#### **1. Formalizações de Demandas (DFD) no PGC**

Iniciaremos o processo de inclusão das Formalizações de Demandas (DFD) para o ano de 2024 a partir do sistema PGC 2023 e para o ano de 2025 no PGC 2024. Seguiremos o calendário de compras estabelecido pela PRAD/UFDPAR. Logo que o período estabelecido pela PRAD para inserir as demandas do setor será efetivada no sistema. Destacamos que a PREX registrar quando necessário duas DFDs distintas: uma para materiais e outra para serviços. Abaixo disponibilizamos o Fluxograma do processo de Contratações (PAC) de bens, serviços, obras e TIC. A seguir detalhamos alguns dos bens já listados para solicitação de aquisição.

##### **A. Módulo ACEX no SIGAA**

- Está prevista a compra e implementação do módulo ACEX no sistema SIGAA. Esta aquisição visa otimizar e modernizar os processos acadêmicos e administrativos, promovendo uma gestão mais eficiente e integrada.



## **B. Criação de um Sistema Próprio de Certificação**

- Com o intuito de fortalecer a segurança, transparência e eficiência dos processos internos, planejamos desenvolver um sistema próprio de certificação. Este sistema permitirá uma gestão mais autônoma e personalizada, atendendo às especificidades e demandas da nossa instituição.

## **Procedimentos para Acesso às contratações (PAC) de bens, serviços, obras e TIC**

A partir do acesso ao site de compras [compras.gov.br](https://www.comprasnet.gov.br/seguro/loginPortalUASG.asp): <https://www.comprasnet.gov.br/seguro/loginPortalUASG.asp> seguimos as orientações do setor responsável pelas aquisições. Aqui o primeiro passo é efetuar o cadastro no [compras.gov.br](https://www.comprasnet.gov.br) a seguir o fluxo do processo que realizamos para solicitar os materiais permanentes.

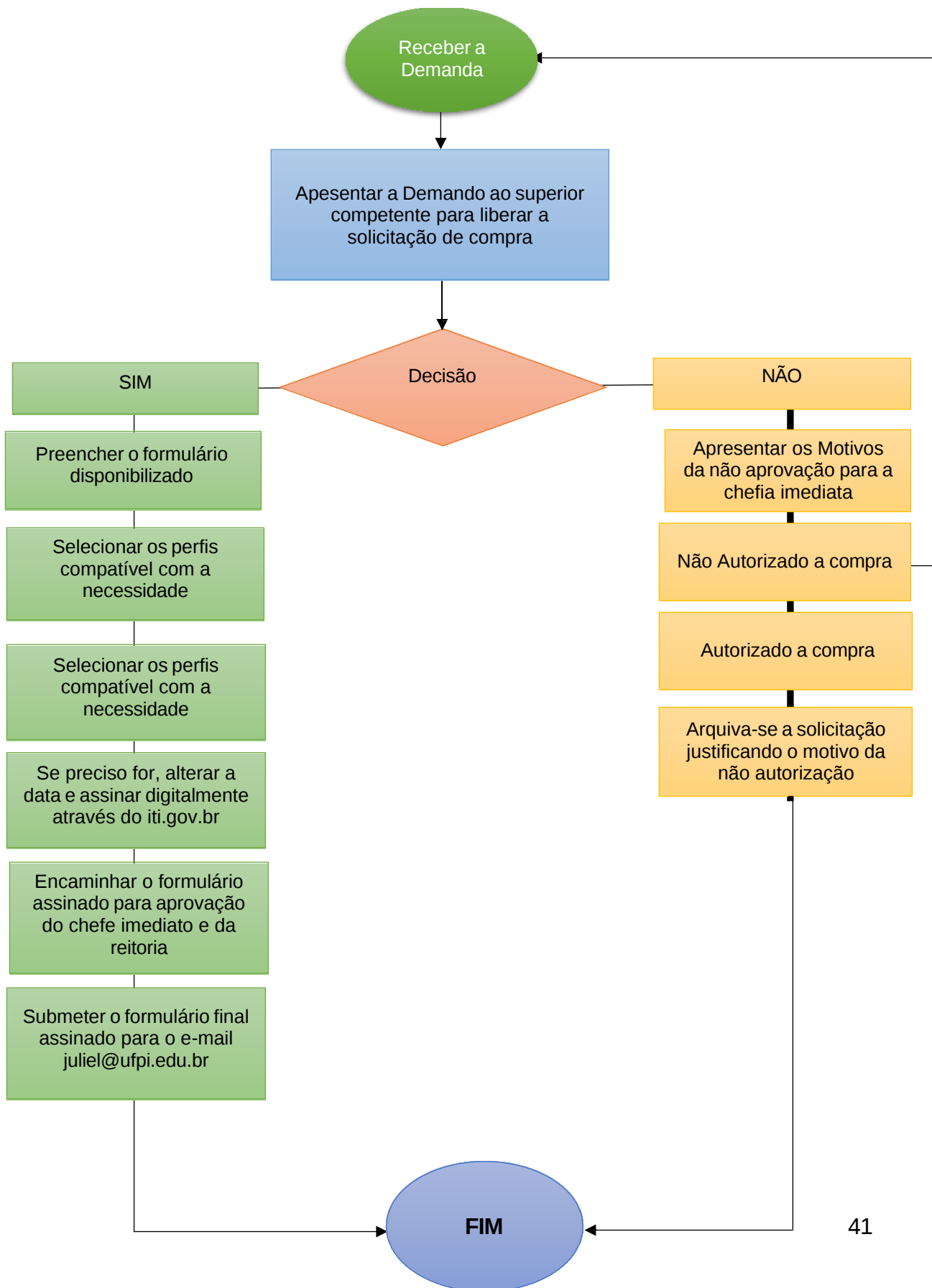
## **A Gestão de Materiais de Expediente**

Destacamos que a demanda por materiais de expediente comuns é gerida exclusivamente pela Divisão de Almoxarifado, isentando os setores de tal responsabilidade.

Este documento reflete nosso compromisso com a eficiência, transparência e modernização dos processos de contratação e gestão, contudo é importante destacar que o processo não é gerido pela PREX mas assim seguido a instancia responsável. Acreditamos que, com a implementação dessas ações, busca-se fortalecer a instituição, garantindo um ambiente propício para o alcance de nossos objetivos estratégicos e a satisfação das necessidades da comunidade acadêmica e administrativa.

## FLUXOGRAMA DO PROCESSO DE CONTRATAÇÕES

Figura 5 Fluxograma do processo de contratações da Pro Reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr), 2023.





## 7 CONCLUSÃO

### 7.1 Resultados do Exercício Anterior

Conclusões do Relatório de Final de Ano - Plano de Desenvolvimento da Unidade (01/01/2023 a 20/12/2023):

#### **Destaque para Ações Impactantes:**

- A realização do I Encontro Comunitário de Políticas de Extensão da UFDPa – ECOMPEX, representando um marco significativo para a comunidade acadêmica.
- Realização de 12 reuniões decisórias com a equipe completa da PREX, evidenciando a importância do alinhamento estratégico.
- Sucesso no fechamento e abertura de editais PIBIEX, com números expressivos de bolsas ofertadas, projetos aprovados e professores contemplados.

#### **Expansão e Parcerias Estratégicas:**

- Estabelecimento de parcerias com instituições e entidades externas, incluindo abrigo São José, museu UFRJ, museu do mar e Instituto Tartarugas do Delta.
- Ofertas de cursos e formação para a comunidade com foco em inovação e tecnologia, fortalecendo a ligação entre a universidade e a sociedade.

#### **Aprimoramento da Estrutura e Infraestrutura:**

- Aprovação e implantação do Centro de Línguas Estrangeiras, contribuindo para a formação e capacitação da comunidade acadêmica.
- Reinauguração da Quadra Poliesportiva da UFDPa em setembro de 2023, proporcionando um espaço revitalizado para atividades esportivas e recreativas.

#### **Atividades Culturais e de Conhecimento:**



- Lançamento do Guia de Curricularização da Extensão em novembro de 2023, evidenciando o compromisso com a integração da extensão nas grades curriculares.
- Realização de oficina sobre conexões científicas, oficina Empreender é para todas as idades e curso de formação "Mulheres na Ciência: Cientistas e Tecnologia – Por Que Não?".

#### **Dinamismo nos Eventos:**

- Realização do Festival Gastronômico AMIG em setembro de 2023, destacando a importância da cultura e da gastronomia na vida universitária.
- Curso "Comunidade Empreende – Oficina AMIG" realizado em junho de 2023, promovendo o empreendedorismo na comunidade acadêmica.

#### **Fortalecimento das Estruturas de Avaliação e Planejamento:**

- Formatação da CLAA e CAMEX, com mudanças significativas, demonstrando a busca contínua por aprimoramento.
- Elaboração de documentos estratégicos, incluindo mapeamento dos setores, matriz SWOT, indicadores balanceados de desempenho e mapa estratégico.

#### **Regulamentação e Governança:**

- Emissão de resoluções e portarias importantes, regulamentando desde a criação e reconhecimento das Ligas Acadêmicas até a designação de comitês e alteração na composição do CLAA.

Essas conclusões evidenciam um período de grande atividade e realizações para a UFDPa em 2023, demonstrando um comprometimento efetivo com o desenvolvimento acadêmico, cultural, social e estrutural da instituição. O engajamento com a comunidade, a celebração de parcerias e a oferta diversificada de atividades refletem positivamente na gestão e na projeção futura da universidade.



## **7.2 Resultados Esperados**

### **Resultados Esperados para 2024 e 2025:**

À luz dos avanços notáveis nas atividades de extensão ao longo de 2023, o planejamento estratégico para 2024 e 2025 visa consolidar e expandir ainda mais o impacto positivo da Universidade Federal da UFDPa na comunidade e além. Os resultados projetados refletem um compromisso contínuo com o crescimento qualitativo e quantitativo das iniciativas de extensão, alinhado com os objetivos institucionais.

#### **Cursos:**

- 2023: 26 cursos
- 2024: A previsão é dobrar a oferta de cursos, alcançando 40.
- 2025: Planeja-se um aumento significativo, atingindo a marca de 50 cursos, proporcionando uma gama diversificada de oportunidades de aprendizado para a comunidade acadêmica e externa.

#### **Eventos:**

- 2023: 45 eventos
- 2024: A expectativa é dobrar a quantidade, alcançando 60 eventos, ampliando as oportunidades de interação e diálogo entre a universidade e a sociedade.
- 2025: A projeção é manter um crescimento sustentável, atingindo 70 eventos, consolidando a posição da UFDPa como um centro dinâmico de discussões e trocas de conhecimento.

#### **Programas:**

- 2023: 9 programas
- 2024 e 2025: A meta é manter 10 programas, buscando aprimorar a qualidade e o impacto social dessas iniciativas consolidadas.

#### **Projetos:**

- 2023: 91 projetos



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA**  
**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2023 - 2025**

- 2024 e 2025: O objetivo é manter um portfólio robusto de 100 projetos, assegurando a continuidade e a diversidade de contribuições para a sociedade.

**Ligas:**

- 2023: 20 ligas
- 2024: Planeja-se uma expansão para 35 ligas.
- 2025: A projeção é ampliar para 45 ligas, otimizando e fortalecendo as existentes.

**Empresas Juniores:**

- 2023: 4 empresas juniores
- 2024: Prevê-se um aumento para 5 empresas juniores.
- 2025: A projeção é chegar a 6 empresas juniores, focando na qualidade e impacto dessa iniciativa empreendedora.

**Ações de Culturas de Esportes e Lazer:**

- 2023: 10 ações
- 2024 e 2025: A intenção é ampliar para 15 e 20 ações, respectivamente promovendo um equilíbrio entre continuidade e inovação nesse setor.

**Bolsas de Extensão:**

- 2023: 71 bolsas
- 2024: A expectativa é manter 71 bolsas, garantindo a continuidade do suporte financeiro aos participantes das atividades de extensão.
- 2025: Planeja-se um aumento substancial para 100 bolsas, ampliando as oportunidades de engajamento dos estudantes.

**Curricularização:**

- 2023: 1 iniciativa de Curricularização da Extensão – curso de graduação Ciências Econômicas
- 2024: A previsão é expandir para 5 curricularizações de cursos da graduação, integrando ainda mais as atividades de extensão ao currículo acadêmico.



- 2025: O objetivo ambicioso é chegar a 12 curricularizações de cursos da graduação, promovendo uma sinergia efetiva entre ensino, pesquisa e extensão.

#### **Eventos de Destaque:**

- II ECOMPEX: Realização do segundo Encontro Comunitário de Políticas de Extensão da UFDPAr, ampliando o diálogo e a participação da comunidade.
- ECAPI (Encontro de Cultura, Arte e Patrimônio): Um evento que celebra a diversidade cultural, promovendo a expressão artística e cultural na universidade.
- Integra UFDPAr (Seminário Integrador da Pesquisa, Ensino e Extensão): Um seminário que visa integrar de maneira sinérgica as áreas de pesquisa, ensino e extensão, fortalecendo a interdisciplinaridade e o impacto social.

Essas metas e eventos refletem o compromisso contínuo da UFDPAr em fortalecer sua presença e impacto positivo na sociedade, promovendo uma cultura de extensão dinâmica, inovadora e socialmente responsável. O acompanhamento regular desses indicadores será fundamental para garantir a eficácia e a relevância das atividades de extensão nos próximos anos.



## REFERÊNCIAS

- BRASIL. Conselho Universitário da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. **Resolução CONSUNI nº 07/2021 de 08 de Outubro de 2021**. Aprova a estrutura organizacional e distribuição dos cargos de direção, funções gratificadas e funções comissionadas de coordenação de cursos da UFDPar. Disponível em: <[https://ufpi.br/arquivos\\_download/arquivos/Parnaiba/2021/CONSUNI/RESOLU%C3%87%C3%83O\\_07\\_2021\\_CONSUNI.pdf](https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Parnaiba/2021/CONSUNI/RESOLU%C3%87%C3%83O_07_2021_CONSUNI.pdf)>. Acesso 27 jul. 2022.
- Tribunal de Contas da União (TCU). Manual de compras direta do acesso em: [https://portal.tcu.gov.br/lumis/portal/file/fileDownload.jsp?fileId=8A8182A24D6E86A4014D71A8CEA96335e\\_a](https://portal.tcu.gov.br/lumis/portal/file/fileDownload.jsp?fileId=8A8182A24D6E86A4014D71A8CEA96335e_a)
- Tribunal de Contas da União (TCU) . Revista de Licitações e contratos: Orientações e jurisprudência do TCU, disponível no sitio <https://portal.tcu.gov.br/lumis/portal/file/fileDownload.jsp?fileId=8A8182A24D6E86A4014D72AC81CA540A&inline=1>
- UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Conselho Universitário. Resolução nº 2/2020, de 12 de fevereiro de 2020. Institui a estrutura inicial para implantação da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. Disponível em: [https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoesconsuni/2020/resolucao\\_no\\_2\\_de\\_12\\_de\\_fevereiro\\_de\\_2020r\\_-\\_resolucao\\_no\\_2\\_de\\_12\\_de\\_fevereiro\\_de\\_2020r\\_-\\_dou\\_-\\_imprensa\\_nacional20201023093001.pdf](https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoesconsuni/2020/resolucao_no_2_de_12_de_fevereiro_de_2020r_-_resolucao_no_2_de_12_de_fevereiro_de_2020r_-_dou_-_imprensa_nacional20201023093001.pdf) Acesso em 01 de jul. 2023.
- UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Conselho Universitário. Resolução nº 29/2022 de 02 de dezembro de 2022. Aprova a Política de Gestão de Riscos da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPar). Disponível em: <https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoes-consuni/2022/resolucao-consuni-no-29-de-02-de-dezembro-de-2022.pdf> .
- UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Gabinete da Reitoria. Portaria nº 388/2023, de 05 de junho de 2023. Designa Comissões Setoriais responsáveis pela discussão da Estruturação do PDI da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. Disponível em: <https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/portarias/atos-e-portariasda-reitoria/2023/portaria-no-388-de-05-de-julho-de-2023-1.pdf> .
- UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Gabinete da Reitoria. Portaria nº 388/2023, de 05 de junho de 2023. Designa Comissões Setoriais responsáveis pela discussão da Estruturação do PDI da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. Disponível em: <https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/portarias/atos-e-portariasda-reitoria/2023/portaria-no-388-de-05-de-julho-de-2023-1.pdf> .
- Portaria nº 448 de 13/09/2002, da Secretaria do Tesouro Nacional, Ministério da Fazenda. Os itens financiáveis estão limitados a materiais de consumo (339030). Disponível em: <http://www.ifto.edu.br/ifto/comissoes/caf/documentos/portaria-448-2002-natureza-dedespesa.pdf/view>