

# PGR

## PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025-2026

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO  
E CULTURA - PREX





## RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DA ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

### REITORIA

João Paulo Sales Macedo

Reitor

Vicente de Paula Censi Borges

Vice-Reitor

### PRÓ-REITORIAS

Osmar Gomes de Alencar Junior

Pró-Reitor de Planejamento (PROPLAN)

Rafael Araújo Sousa Farias

Pró-Reitor de Administração (PRAD)

Aurélio Vinícius Araújo Silva

Pró-Reitor de Gestão de Pessoas (PROGEP)

Eugênia Bridget Gadelha Figueiredo

Pró-Reitora de Ensino de Graduação (PREG)

Jefferson Soares de Oliveira

Pró-Reitor de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (PROPOPI)

Francisco Jander de Sousa Nogueira

Pró-Reitor de Extensão e Cultura (PREX)

Gilvana Pessoa De Oliveira

Pró-Reitora de Assuntos Estudantis (PRAE)

Silmar Silva Teixeira

Pró-Reitor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PROTIC)



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026**

**RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DA UNIDADE**

Francisco Jander de Sousa Nogueira

Pró-Reitor de Extensão e Cultura

Flávio Furtado de Farias

Coordenadora de Cursos e Eventos de Extensão

Elias Borges do Nascimento Junior

Coordenador de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura

Samara Sousa Vasconcelos Gouveia

Coordenadora de Programas e Projetos de Extensão

Amanda Silveira Denadai

Chefe da Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão

Celina Maria de Souza Olivindo

Chefe da Divisão de Serviços e Inovação em Extensão

Kelly Vaz

Chefe da Divisão de Registro e Certificação

Edmara de Castro Pinto

Chefe da Divisão de Integralização Curricular da Extensão

Luciana Rocha Faustino

Chefe da Divisão de Esporte e Cultura

Ana Ester Melo Moreira

Chefe da Divisão de Cursos e Eventos



## EQUIPE DE ELABORAÇÃO

**PORTARIA Nº 03, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2025 O Pró-reitor de Extensão e Cultura, nomeado pela Portaria UFDPAr nº 167, de 27 de março de 2024, no uso de suas atribuições legais, resolve:**

Art. 1º Designar os servidores abaixo a compor a Comissão de Elaboração do Plano de Gestão de risco PREX- 2025-2026.

FRANCISCO JANDER DE SOUSA NOGUEIRA SIAPE Nº 1140658

FLÁVIO FURTADO DE FARIAS SIAPE Nº 1475066

SAMARA SOUSA VASCONCELOS GOUVEIA SIAPE Nº 1952160

LUCIANA ROCHA FAUSTINO Nº 1177969

ELIAS BORGES DO NASCIMENTO JUNIOR Nº 1059566

CELINA MARIA DE SOUSA OLIVINDO Nº 1777186

CAROLINA SILVA RIBEIRO Nº 1234648

GUSTAVO ARAÚJO MORAIS Nº 3396646

Art.2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação com validade até 31 de março de 2025 e revoga os termos da portaria 01, de 07 de fevereiro de 2025.

**Hiperlink:** [https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/boletins-de-servicos/2025/copy\\_of\\_31.BoletimdeServio10022025\\_UFDPAR\\_.docx.pdf](https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/boletins-de-servicos/2025/copy_of_31.BoletimdeServio10022025_UFDPAR_.docx.pdf)



## **LISTA DE SIGLAS**

CAECE – Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura

COCEX – Coordenadoria de Cursos e Eventos de Extensão

CONSUNI – Conselho Superior da Universidade

CPPEX – Coordenadoria de Programas e Projetos de Extensão

DRC – Divisão de Registro e Certificação

DSIEX – Divisão de Serviços e Inovação em Extensão

DECEX – Divisão de Eventos e Cursos de Extensão

DEC – Divisão de Esporte e Cultura

DFPPEX – Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão

PIBIEX - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Extensão

PREX – Pró-Reitoria de Extensão e Cultura

UFDPa – Universidade Federal do Delta do Parnaíba



## LISTA DE QUADROS, TABELAS E FIGURAS

- Figura 1:** Cadeia de valores da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura. 2024.
- Figura 2:** Organograma da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura. 2024.
- Figura 3:** Mapa Estratégico da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - (PREX/UFDPAr).
- Quadro 1:** Descrição da infraestrutura administrativa da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2025.
- Quadro 2:** Descrição da infraestrutura acadêmica da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2025.
- Quadro 3:** Objetivos da Unidade.
- Quadro 4:** Análise de SWOT da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - (PREX/UFDPAr).
- Quadro 5:** Identificação dos riscos.
- Quadro 6:** Avaliação dos Riscos.
- Quadro 7:** Verificação de controle de riscos.
- Quadro 8:** Melhoria e/ou implantação de medidas de controle de riscos.
- Quadro 9:** Monitoramento dos Riscos.
- Quadro 10:** Tratamento do risco.
- Quadro 11:** Plano de ação da Gestão de Riscos da Pró-reitoria de Extensão e Cultura, 2024.



## SUMÁRIO

<b>1 APRESENTAÇÃO DO SETOR.....</b>	<b>8</b>
<b>2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL ADMINISTRATIVA DA UNIDADE.....</b>	<b>10</b>
2.1 ORGANOGRAMA DA UNIDADE.....	10
2.2 PRINCIPAIS NORMAS DIRECIONADORES DA UNIDADE .....	11
2.3 COMPETÊNCIAS DAS SUBUNIDADES E SETORES DA UNIDADE .....	12
2.4 . ESTRUTURA FÍSICA DO SETOR.....	19
<b>3 OBJETIVOS DA UNIDADE .....</b>	<b>22</b>
<b>4 ESTRATÉGIA E DESEMPENHO DO SETOR.....</b>	<b>23</b>
4.1 DIAGNÓSTICO DA UNIDADE.....	23
4.1.1 Análise SWOT .....	23
4.1.2 Mapa Estratégico .....	24
4.2 PROCESSO DE GESTÃO DE RISCO .....	26
4.2.1. Identificação dos riscos.....	26
4.2.2 - Avaliação dos Riscos.....	30
4.2.3 - Verificação de controle de riscos .....	33
4.2.4 - Melhoria e/ou implantação de medidas de controle de riscos .....	35
4.2.5 - Monitoramento dos Riscos .....	38
4.2.6 Tratamento do risco .....	40
<b>5 RESULTADOS ALCANÇADOS .....</b>	<b>43</b>
<b>6 CONSIDERAÇÕES FINAIS .....</b>	<b>48</b>
<b>REFERÊNCIAS.....</b>	<b>49</b>



## 1 APRESENTAÇÃO DO SETOR

A Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX) da UFDPAr é responsável pela promoção, organização e coordenação das atividades de extensão universitária. Composta por coordenadorias e divisões, a PREX promove a interação entre a universidade e a sociedade, por meio de programas, projetos, cursos e eventos. Seu objetivo social é transformar a realidade local, valorizando e motivando a responsabilidade social, cultural e ambiental. A PREX busca aprimorar a gestão das atividades de extensão, atendendo às demandas internas e externas de forma efetiva, contribuindo para o desenvolvimento regional e social.

A extensão universitária da UFDPAr desempenha um papel fundamental ao viabilizar a interação entre a comunidade e a universidade. Ela vai além do simples compartilhamento de conhecimento e prestação de serviços, atuando como um elo que possibilita a participação da sociedade nos saberes produzidos, visando transformar a realidade local (FREIRE, 2013).

A gestão das atividades de extensão da UFDPAr é atribuída à Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX), criada em 2021 pela Resolução nº 07, de 8 de outubro de 2021 - CONSUNI, que definiu sua estrutura de cargos e funções (BRASIL, 2021). Atualmente, a PREX é composta por três coordenadorias: Coordenadoria de Programas e Projetos, Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura e Coordenadoria de Cursos e Eventos.

A Coordenadoria de Programas e Projetos tem a responsabilidade de articular, cadastrar, acompanhar e avaliar as ações de programas e projetos desenvolvidos pela comunidade acadêmica da UFDPAr, que promovam uma interação transformadora entre a universidade e a sociedade.

A Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura atua na disseminação da responsabilidade e valorização sociocultural e ambiental, buscando o desenvolvimento da autoconsciência e o respeito pelos bens culturais.

Já a Coordenadoria de Cursos e Eventos é responsável por gerenciar as atividades relacionadas aos cursos e eventos de extensão, promovidos pela UFDPAr ou relacionados à instituição (BRASIL, 2021).

Visando aprimorar a gestão das atividades de extensão da UFDPAr, foi elaborado o demandas internas e externas apresentadas à PREX, além de



estabelecer procedimentos, práticas e atribuições de responsabilidades, buscando a efetividade das ações propostas pela Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX).

## **Missão**

A gestão das atividades de extensão no âmbito da UFDPAr é atribuição da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX), criada em 2021 por meio da Resolução nº 07, de 8 de outubro de 2021 – CONSUNI a qual definiu sua estrutura de cargos e funções (BRASIL, 2021). Atualmente a PREX é constituída por três coordenadorias e seis divisões. São elas: (I) Coordenadoria de Programas e Projetos; (II) Coordenadoria de Apoio à Graduação e (III) Esporte e Cultura e Coordenadoria e Coordenadoria de Cursos e Eventos, além de seis divisões: a) Divisão de Integralização Curricular da Extensão; b) Divisão de Registro e Certificação; c) Divisão de Serviços e Inovação em Extensão; d) Divisão de Eventos e Cursos de Extensão; e) Divisão de Esporte e Cultura; f) Divisão de Fomento de Programas e Projetos de Extensão.

A Coordenadoria de Programas e Projetos tem como atribuições articular, cadastrar, acompanhar e avaliar as ações de Programas e Projetos executados pela comunidade acadêmica da UFDPAr que promovam interação transformadora entre a Universidade e a Sociedade.

A Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura atua para a disseminação da responsabilidade e valorização sociocultural e ambiental possibilitando o desenvolvimento da autoconsciência e o respeito pelos bens culturais.

A Coordenadoria de Cursos e Eventos é responsável por gerenciar as atividades referentes aos Cursos e Eventos de extensão, promovidos pela UFDPAr ou relacionados à instituição (BRASIL, 2021).

## **Visão**

Ser uma Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX) de excelência, reconhecida nacional e internacionalmente, promovendo a transformação social por meio de ações inovadoras, éticas e inclusivas que produzam conhecimento científico com impacto local, regional e global.

## Valores

Ética, coletividade, desenvolvimento, integridade, respeito, trabalho em equipe, equidade e ciência.

**Figura 1.** Cadeia de valores da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura, 2025

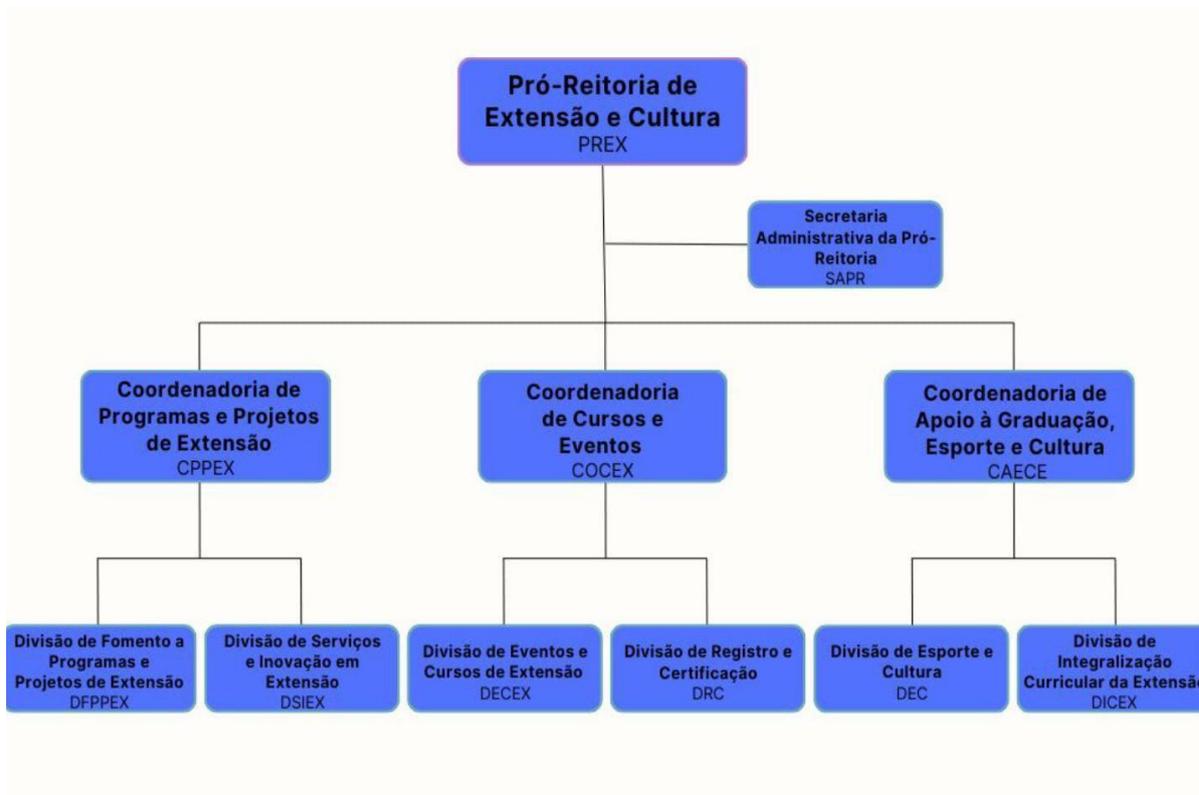


Fonte: Dados PREX 2025.

## 2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL ADMINISTRATIVA DA UNIDADE

### 2.1 ORGANOGRAMA DA UNIDADE

Figura 2. Organograma da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura. 2024.



Fonte: Dados PREX, 2025.

## 2.2 PRINCIPAIS NORMAS DIRECIONADORES DA UNIDADE

As principais normas direcionadas da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX) estão relacionadas às seguintes ações.

- Normas para Acompanhamento das Ações de Extensão: São diretrizes estabelecidas para garantir o acompanhamento minucioso e efetivo de todas as atividades de extensão promovidas pela UFDPAr. Essas normas visam assegurar que cada projeto de extensão seja monitorado de forma adequada, permitindo avaliar seus resultados e impactos na comunidade;
- Normas para Concessão de Bolsas de Extensão: São regras estabelecidas para ampliar o quantitativo de bolsas concedidas e garantir a implantação das bolsas docentes. Essas normas têm como objetivo valorizar e incentivar a participação de estudantes e docentes nas atividades de extensão, proporcionando apoio financeiro e reconhecimento para o trabalho realizado;



- Normas de Desburocratização dos Processos Internos: São diretrizes voltadas para simplificar e otimizar os processos internos da PREX, visando uma sistematização mais ágil e eficiente para o cadastro e relatórios de ações de extensão. A intenção é eliminar entraves burocráticos, facilitando a execução das atividades e projetos;
- Normas de Integração com a Comunidade Externa: Estabelecem diretrizes para fomentar a integração entre a Universidade e os movimentos sociais organizados, criando parcerias e espaços de diálogo para promover atividades de extensão em conjunto com a sociedade;
- Normas para a Integralização Curricular da Extensão: São regras que determinam a inserção de atividades de extensão nos currículos dos cursos de graduação, permitindo que os estudantes possam vivenciar experiências práticas e de engajamento com a comunidade;
- Normas para Captação de Recursos Financeiros: São diretrizes estabelecidas para buscar e estabelecer parcerias com órgãos governamentais e não-governamentais, visando aumentar o investimento na Pró-Reitoria de Extensão e Cultura e ampliar suas atividades e
- Normas para Atualização Tecnológica e Apoio às Ações Extensionistas: Estabelecem diretrizes para promover a atualização tecnológica em "hardware e software", proporcionando recursos e suporte adequados para o desenvolvimento das ações de extensão.

Essas são algumas das principais normas direcionadas pela Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX) para orientar e fortalecer suas atividades e projetos. O cumprimento dessas normas é fundamental para promover uma extensão universitária de qualidade, relevante e alinhada aos valores institucionais da UFDPAr.

## **2.3 COMPETÊNCIAS DAS SUBUNIDADES E SETORES DA UNIDADE**

### **Compete ao Pró-Reitor de Extensão**



O papel do Pró-Reitor de Extensão - PREX - na UFDPAr é fundamental e abrangente. Sua missão é assessorar diretamente o Reitor, desempenhando um papel crucial no desenvolvimento e promoção das atividades de extensão universitária. Sua atuação é pautada pelo planejamento estratégico, coordenação cuidadosa e organização eficiente dessas atividades em toda a universidade.

O Pró-Reitor de Extensão é responsável por impulsionar iniciativas que estreitam os laços entre a universidade e a sociedade, garantindo que o conhecimento e os recursos acadêmicos sejam direcionados ao benefício da comunidade. Essa posição de liderança busca incentivar a participação ativa de docentes, discentes e colaboradores em projetos extensionistas, buscando impactar positivamente a vida das pessoas e contribuindo para o desenvolvimento social e cultural do entorno.

Com habilidades estratégicas e visão de futuro, o Pró-Reitor de Extensão trabalha incansavelmente para que a extensão universitária alcance seus objetivos, fortalecendo a imagem da UFDPAr como instituição comprometida com a transformação e o progresso da sociedade. Sua dedicação e compromisso enriquecem a comunidade acadêmica e inspiram a todos a contribuírem de forma significativa para um mundo melhor.

Em síntese, assessorar diretamente o Reitor da UFDPAr nas ações relacionadas às atividades de extensão universitária, através do planejamento, coordenação e organização destas ações no âmbito da UFDPAr.

### **Compete à Secretaria Administrativa**

A Secretaria Administrativa da PREX é responsável por apoiar a gestão do Pró-Reitor e Coordenadores vinculados à Pró-Reitoria, garantindo o bom funcionamento das atividades e o atendimento eficiente à comunidade interna e externa. A equipe cuida da distribuição de expedientes e do recebimento, registro e controle dos processos encaminhados à PREX.

- Apoiar a gestão do Pró-Reitor e Coordenadores vinculados a Pró-Reitoria;
- Atender a comunidade interna e externa, bem como efetuar a distribuição de expedientes;
- Receber, registrar e controlar processos encaminhados à Pró-Reitoria de Extensão e Cultura;



- Planejar, organizar, monitorar e avaliar os serviços e processos de secretaria;
- Organizar e assessorar as reuniões da PREX e Coordenações associadas;
- Gerenciar informações administrativas necessárias ao desenvolvimento das atividades da PREX;
- Organizar, acompanhar e apoiar a agenda do(a) Pró-Reitor(a) e dos Coordenadores associados;
- Realizar procedimentos de viagens pertinentes à PREX;
- Coordenar o arquivamento de documentos da PREX e Coordenações associadas, dando a destinação pertinente aos processos previamente triados;
- Realizar, com o apoio das demais coordenações e subunidades, o levantamento patrimonial e
- Executar outras tarefas por delegação ou atribuição.

A Secretaria Administrativa da PREX desempenha um papel fundamental na efetivação das atividades da Pró-Reitoria, garantindo um ambiente de trabalho organizado e contribuindo para o cumprimento de suas atribuições e metas com eficiência e qualidade.

### **Compete à Coordenadoria de Programas e Projetos**

A Coordenadoria de Programas e Projetos é uma instância essencial dentro da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura da UFDPa. Sua missão é articular, em estreita colaboração com as unidades de ensino da universidade, programas e projetos que abraçam o princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão. O objetivo é promover uma interação transformadora entre a Universidade e outros setores da Sociedade, buscando impactar positivamente a comunidade e a região em que está inserida.

A Coordenadoria assume a responsabilidade de cadastrar, acompanhar e avaliar minuciosamente as ações dos programas e projetos de Extensão que são coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPa. Dessa forma, assegura-se que essas iniciativas alcancem seus objetivos e produzam resultados significativos para todos os envolvidos.



Por meio de uma abordagem colaborativa, a Coordenadoria fomenta a criação e desenvolvimento de programas e projetos que estejam alinhados com as demandas da sociedade, contribuindo para a resolução de problemas e desafios reais. Com base na sinergia entre ensino, pesquisa e extensão, a coordenação visa estabelecer parcerias sólidas e duradouras entre a universidade e as comunidades, fortalecendo a responsabilidade social da instituição e estimulando o engajamento dos estudantes, docentes e servidores.

Assim, a Coordenadoria de Programas e Projetos desempenha um papel essencial na concretização da missão da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura, expandindo o impacto positivo da UFDPAr além de seus muros e promovendo a construção conjunta de um futuro mais inclusivo, sustentável e transformador para todos, articulando dois pontos essenciais:

- Articular junto às unidades de ensino da UFDPAr, Programas e Projetos que sob o princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, promovam a interação transformadora entre Universidade e outros setores da Sociedade e
- Cadastrar, acompanhar e avaliar as ações dos programas e projetos de Extensão Coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPAr.

### **Compete à Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão**

A Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão é uma importante instância dentro da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura da UFDPAr, responsável por coordenar e impulsionar iniciativas que fortalecem o compromisso da universidade com a transformação social e o desenvolvimento da região. Considerando essencialmente as atividades de:

- Coordenar, implementar e administrar o orçamento da UFDPAr destinado ao Programa de Institucional de Bolsa de Extensão - PIBIEX e
- Coordenar, supervisionar, avaliar, orientar e certificar as atividades desenvolvidas em programas, projetos e eventos científicos e tecnológicos coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPAr.



Uma das atribuições centrais da Divisão é a coordenação, implementação e administração do orçamento destinado ao Programa Institucional de Bolsa de Extensão - PIBIEX. Por meio desse programa, são criadas oportunidades de engajamento para estudantes, docentes e servidores, incentivando sua participação ativa em projetos de extensão que beneficiem a comunidade.

Além disso, a Divisão de Fomento assume um papel fundamental ao coordenar, supervisionar, avaliar, orientar e certificar as atividades desenvolvidas em programas, projetos e eventos científicos e tecnológicos coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPAr. Isso garante que as ações de extensão sejam conduzidas com excelência, em conformidade com os princípios e objetivos da universidade e, acima de tudo, com impacto positivo na sociedade.

Através do eficiente gerenciamento dos recursos e do acompanhamento rigoroso das atividades, a Divisão busca garantir que os programas e projetos de extensão alcancem seus propósitos de forma efetiva e sustentável. Ao fomentar o engajamento dos membros da comunidade acadêmica e promover a integração entre ensino, pesquisa e extensão, a Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão consolida a posição da UFDPAr como uma instituição comprometida com a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e desenvolvida.

### **Compete à Divisão de Serviços e Inovação em Extensão**

Compete à Divisão de Serviços e Inovação em Extensão da UFDPAr a responsabilidade por duas importantes atribuições:

- Acompanhar criteriosamente os editais pertinentes e promover a devida publicidade, com o objetivo de identificar e propor novas ações extensionistas. Através desse processo, a Divisão busca impulsionar a diversidade e qualidade das atividades de extensão, ampliando as oportunidades para a comunidade acadêmica envolver-se em projetos significativos e alinhados com as demandas sociais e
- Estimular e fomentar uma relação bidirecional entre a Universidade Federal da UFDPAr e outros setores da sociedade. Essa abordagem visa incentivar a produção, desenvolvimento e transferência de conhecimentos, tendo a inovação como foco central das ações de extensão. Ao promover uma



colaboração efetiva entre a academia e a sociedade, a Divisão almeja contribuir para o progresso mútuo e o desenvolvimento sustentável, através da aplicação prática do conhecimento científico e tecnológico.

Com base em um enfoque formal e comprometido com a excelência acadêmica, a Divisão de Serviços e Inovação em Extensão busca fortalecer a conexão entre a universidade e a comunidade, promovendo uma extensão universitária transformadora e relevante, que impacte positivamente a sociedade e esteja em consonância com os princípios e objetivos institucionais da UFDPAr.

### **Compete à Coordenadoria de Cursos e Eventos**

Compete à esta coordenadoria, gerenciar e planejar as atividades pertinentes aos cursos e eventos de extensão promovidos pela UFDPAr ou relacionados à Instituição.

A Coordenadoria de Cursos e Eventos tem como competência primordial o gerenciamento e o planejamento das atividades relacionadas aos cursos e eventos de extensão promovidos pela UFDPAr ou de relevância para a Instituição.

Nossa equipe se dedica com entusiasmo a garantir que cada curso e evento seja cuidadosamente planejado e executado, com o objetivo de oferecer experiências enriquecedoras e de alto padrão para a comunidade acadêmica e para a sociedade em geral.

Com atenção aos detalhes e ao alinhamento com os princípios da extensão universitária, trabalhamos incansavelmente para proporcionar oportunidades de aprendizado, atualização e interação, que contribuam tanto para o aprimoramento profissional quanto para a construção de uma sociedade mais informada e engajada. Estamos comprometidos em ser uma fonte confiável de conhecimento e capacitação, buscando sempre oferecer cursos e eventos que sejam relevantes, inovadores e impactantes. Por meio de uma abordagem colaborativa e inclusiva, nosso objetivo é criar uma atmosfera propícia ao compartilhamento de ideias e ao desenvolvimento mútuo.

Na Coordenadoria de Cursos e Eventos, acreditamos no poder da educação e da troca de experiências como catalisadores de mudanças positivas. Convidamos a



todos a participarem de nossas atividades, contribuindo para o enriquecimento acadêmico, profissional e pessoal de cada indivíduo e fortalecendo os laços da UFDPAr com a sociedade. Sejam bem-vindos a uma jornada de aprendizado e descobertas conosco!

### **Compete à Divisão de Eventos e Cursos de Extensão**

Promover, desenvolver e apoiar cursos e eventos de extensão na UFDPAr, voltados para a formação acadêmica e profissional, com apresentação ou exibição pública, livre ou com clientela específica, nas diversas áreas de conhecimentos científicos e tecnológicos desenvolvidos e reconhecidos pela Universidade. Também tem como objetivo contribuir para a reflexão de temas relevantes no âmbito social, científico, tecnológico, político, religioso, dentre outros.

### **Compete à Divisão de Registro e Certificação**

Certificar as atividades relacionadas aos cursos e eventos de extensão da UFDPAr, voltadas para a formação profissional e político-social, bem como os programas e projetos de extensão. Além disso, gerenciar os Programas Especiais, tais como: Empresas Juniores, Ligas Acadêmicas, Incubadoras de empresas e o Programa de Educação Tutorial (PET).

### **Compete à Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura**

A Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura tem a atribuição de atuar em colaboração com as unidades acadêmicas da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr) para fomentar a valorização sociocultural e esportiva no ambiente universitário. Além disso, busca integrar atividades de extensão aos currículos dos cursos de Graduação e Pós-Graduação, alinhando-se às diretrizes do Ministério da Educação (MEC) e às políticas institucionais de formação integral dos discentes.

### **Compete à Divisão de Esporte e Cultura**

Implementar e gerir políticas institucionais voltadas ao esporte e cultura. Suas principais atribuições incluem a promoção da prática esportiva, o fomento à



diversidade cultural, a integração dessas atividades ao ensino, pesquisa e extensão, além da organização de eventos voltados à comunidade acadêmica.

### **Compete à Divisão de Integralização Curricular da Extensão**

Implementar e apoiar ações que promovam a integralização curricular da extensão nos cursos de graduação e Pós Graduação da UFDPAr.

## **2.4 . ESTRUTURA FÍSICA DO SETOR**

A Pró-Reitoria de Extensão e Cultura possui duas salas distintas, cada uma com funções específicas para atender às necessidades do setor. A primeira sala é reservada para o Pró-Reitor, sendo projetada para atividades que exigem maior concentração e para o atendimento privativo aos interessados em extensão. Nesse ambiente, encontramos uma mesa em formato de L, proporcionando um espaço adequado para o trabalho do Pró-Reitor, além de uma mesa baixa de arquivo, um computador de mesa e um nobreak para garantir o funcionamento contínuo dos equipamentos. Para o conforto e comodidade do Pró-Reitor, há também uma cadeira de Presidente.

A segunda sala é destinada à equipe da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura e ao atendimento do público em geral. Nesse espaço, a equipe trabalha colaborativamente para realizar as atividades e projetos relacionados à extensão universitária. A sala é equipada com uma mesa redonda de reuniões, proporcionando um ambiente adequado para a discussão e tomada de decisões em grupo. Além disso, há cinco cadeiras para acomodar os membros da equipe e os visitantes.

No ambiente de trabalho da equipe, também encontramos um armário vertical de duas portas, permitindo o armazenamento organizado de documentos e materiais necessários para as atividades da Pró-Reitoria. Para garantir um ambiente confortável durante o trabalho, a sala conta com um sistema de ar condicionado, proporcionando uma temperatura agradável em todas as estações do ano.

A disposição e a escolha cuidadosa dos móveis e equipamentos nas duas salas foram pensadas para otimizar a produtividade e a eficiência no desempenho das



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA**  
**PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026**

atividades da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura. As salas oferecem um espaço funcional e acolhedor, que atende às necessidades tanto do Pró-Reitor quanto da equipe, assegurando um ambiente propício para o desenvolvimento das atividades de extensão e para o atendimento de todos os interessados nesse importante área da universidade. Abaixo segue a descrição nos quadros 1 e 2 da infraestrutura da sala administrativa do Pró-Reitor e a descrição da infraestrutura de uso coletivo da PREX 2025.

**Quadro 1:** Descrição da infraestrutura administrativa da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2025.

UNIDADE	DESCRIÇÃO DO AMBIENTE	QUANTIDADE
Pró-Reitoria de Extensão e Cultura	Sala do Pró-reitor	01
Pró-Reitoria de Extensão e Cultura	Sala da Equipe da Pró-Reitoria	01
Coordenadoria de Programas e Projetos - CPPEX	Sala da Equipe da Pró-Reitoria	
Coordenadoria de Cursos e Eventos - COCEX	Sala da Equipe da Pró-Reitoria	
Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura - CAECE	Sala da Equipe da Pró-Reitoria	
<b>TOTAL (SOMA DAS QUANTIDADES)</b>		02

**Quadro 2:** Descrição da infraestrutura acadêmica da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2025.

DESCRIÇÃO DO AMBIENTE	TIPO	QUANTIDADE
Sala do Pró-reitor	Sala para reuniões privativas e atendimento exclusivo do Pró-reitor	Contem nesta sala: Uma (1) TV 50 polegadas Uma (1) Mesa presidente estilo L Uma (1) Mesa redonda para reunião Três (3) Cadeiras Uma (1) Cadeira presidente Um (1) armário com portas Um (1) computador de mesa Um (1) Nobreak Um (1) Armário de 3 gavetas
Sala da Equipe da Pró-Reitoria	Salas departamentalizadas pelas coordenações e secretaria da PREX	Contem nesta sala: •[5] - Cinco mesas em L, proporcionando espaço de trabalho adequado para cada membro da equipe; •[1] - Uma mesa pequena, ideal para tarefas que demandam maior concentração ou atendimento particular; •[5] - Cinco armários baixos de arquivo, garantindo a organização e o fácil acesso a documentos e materiais necessários;



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA**  
**PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026**

		<ul style="list-style-type: none"><li>•[7] - Sete computadores de mesa, permitindo o acesso às ferramentas e recursos para as atividades de extensão.;</li><li>•[5] - Cinco nobreaks, assegurando a proteção e o funcionamento contínuo dos computadores;</li><li>•[2] - Duas cadeiras de Presidente, proporcionando conforto e comodidade para os membros da equipe;</li><li>•[5] - Cinco armários verticais de duas portas, oferecendo espaço para armazenamento ordenado de materiais;</li><li>•[2] - Dois sistemas de ar condicionado, garantindo um ambiente agradável durante o trabalho.;</li><li>•[1] - Uma mesa retangular grande de reuniões, possibilitando discussões e tomada de decisões em grupo;</li><li>•[5] – Cinco mesas médias;</li><li>•[4] – Quatro gaveteiros;</li><li>•[12] - Doze cadeiras para acomodar os membros da equipe durante reuniões e atividades colaborativas;</li><li>•[7] - Sete cadeiras de rodinha de secretária, proporcionando mobilidade e conforto durante o trabalho;</li><li>•[1] - Um armário grande de quatro portas horizontal, oferecendo espaço adicional para armazenamento;</li><li>•[1] - Um frigobar, proporcionando um espaço para armazenar alimentos e bebidas para a equipe;</li><li>•[1] - Um gelágua, assegurando o fornecimento de água fresca e potável para todos e</li><li>•[1] – Uma mesa redonda de reunião</li><li>•[7] – Sete Monitores</li><li>•[7] – Sete HD</li><li>•[5] – Cinco Nobreak</li><li>•[5] – Cinco Mesa Digitalizadora</li><li>•[6] – Seis Kit iluminação</li><li>•[1] – Um Suporte p/ Nobreak</li><li>•[5] – Cinco Notebook</li><li>•[1] – Um Celular</li></ul>
<b>TOTAL (SOMA DAS QUANTIDADES)</b>		<b>113 itens</b>



### 3 OBJETIVOS DA UNIDADE

**Quadro 3:** Objetivos da Unidade.

IDENTIFICADOR	OBJETIVOS DA UNIDADE	OBJETIVOS INSTITUCIONAIS (PDI)	METAS DO PE
OU1	Garantir a sustentabilidade financeira das ações extensionistas por meio da articulação interna e externa na busca da promoção de acesso aos recursos	OBJ1; OBJ8.	M4; M89.
OU2	Fortalecer o capital social e o desenvolvimento local por meio da extensão	OBJ3; OBJ7; OBJ9.	M28; M59; M6; M96.
OU3	Ampliar o alcance da extensão por meio de redes e parcerias	OBJ3; OBJ4; OBJ10.	M29; M40; M100.
OU4	Motivar a expansão da oferta institucional de ações extensionistas	OBJ1; OBJ8.	M17; M8; M84.
OU5	Implantar instrumentos de monitoramento e garantir conformidade regulatória das ações de extensão	OBJ8.	M90.
OU6	Levar o engajamento discente em projetos extensionistas	OBJ2; OBJ8; OBJ11.	M21; M82; M109.
OU7	Desenvolver competências para o mundo do trabalho, tecnologia e produção	OBJ6; OBJ8.	M57; M85.
OU8	Promover a cultura digital na extensão	OBJ5; OBJ8.	M43; M45; M46; M88.

Nota: OU: Objetivo da Unidade, OBJ; Objetivo Institucional do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), M: Metas do Planejamento Estratégico (PE).



## 4 ESTRATÉGIA E DESEMPENHO DO SETOR

### 4.1 DIAGNÓSTICO DA UNIDADE

#### 4.1.1 Análise SWOT

A aplicação da Análise SWOT na Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX) da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr) é uma ferramenta estratégica essencial para compreender o cenário interno e externo da unidade. Essa análise permite identificar as forças institucionais, como a resiliência da equipe, a experiência consolidada na execução de atividades extensionistas e a crescente valorização da extensão como um dos pilares da universidade. Ao mesmo tempo, evidencia fraquezas, como a necessidade de maior integração entre cursos, ausência de uma política formal de extensão e desafios na comunicação institucional.

No ambiente externo, a SWOT auxilia na identificação de oportunidades, como a inserção curricular da extensão, captação de recursos e fortalecimento das parcerias com a comunidade. Além disso, permite antecipar ameaças, como a limitação de recursos financeiros, sobrecarga de trabalho da equipe e oscilações políticas que impactam a continuidade de programas e ações. Com essas informações, a PREX pode desenvolver estratégias mais eficazes, otimizar seus recursos e fortalecer sua atuação na promoção da extensão universitária como agente transformador da sociedade.

**Quadro 4:** Análise de SWOT da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - (PREX/UFDPAr).

<b>FORÇAS</b>	<b>FRAQUEZAS</b>
Engajamento da Comunidade Acadêmica nas Atividades de Extensão  Normatização Interna e Regulamentação das Atividades Extensionistas na UFDPAr.	Orçamento Disponível Para As Atividades De Extensão  Infraestrutura Da UFDPAr Para Suporte A Atividades Extensionista Do Esporte, Arte E Cultura.  Sistemas e Processos para Monitoramento e Avaliação das Ações de Extensão
<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>AMEAÇAS</b>



Captar Recursos Financeiros, a partir de Editais de Instituições Públicas e Privadas.  Ações/Editais Específicos voltados às atividades de Extensão que envolvam a temática Sustentabilidade	Escassez de Infraestrutura Tecnológica para suporte à Extensão e integração com Sistemas Acadêmicos.  Participação da comunidade externa nas Atividades de Extensão.  Regulamentações externas que impactam as Atividades de Extensão Universitária.
--	--

Fonte: PREX, 2025.

A Análise SWOT da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX) da UFDPAr é uma ferramenta estratégica que possibilita a avaliação interna e externa da unidade. Internamente, destaca forças como a experiência da equipe e a consolidação da extensão na universidade, mas também aponta fraquezas, como a necessidade de maior integração entre cursos e desafios na comunicação institucional. Externamente, identifica oportunidades, como a inserção curricular da extensão e a captação de recursos, e ameaças, como limitações financeiras e instabilidade política. Essa análise orienta a PREX na formulação de estratégias mais eficazes para fortalecer sua atuação e impacto social.

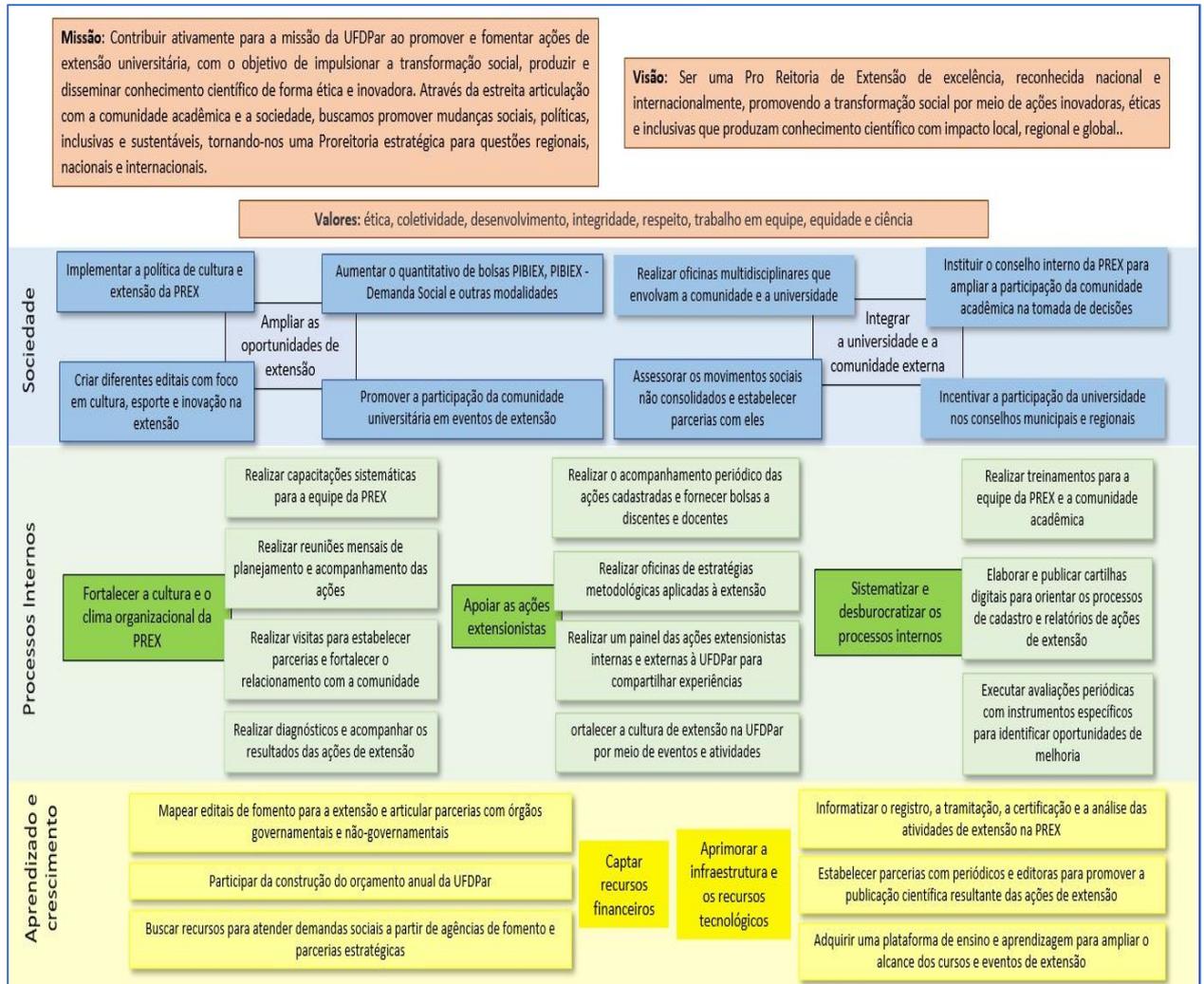
#### 4.1.2 Mapa Estratégico

O Mapa Estratégico da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura – PREX é essencial para alinhar as atividades de extensão com os objetivos gerais da universidade, evitando dispersão de esforços. Ele define prioridades, facilita a tomada de decisões baseada em dados e promove transparência entre stakeholders. Além disso, permite uma alocação mais eficiente de recursos e possibilita o monitoramento contínuo das iniciativas, garantindo que estas atendam às necessidades da comunidade acadêmica e da sociedade.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026**

**Figura 3: Mapa Estratégico da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - (PREX/UFDPAr)**



Fonte: PREX, 2025.



## 4.2 PROCESSO DE GESTÃO DE RISCO

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/18oQswTP\\_DwBqiGD3RBSnf9hXM-2b6LkU/edit?usp=sharing&oid=100985794354724749328&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/18oQswTP_DwBqiGD3RBSnf9hXM-2b6LkU/edit?usp=sharing&oid=100985794354724749328&rtpof=true&sd=true)

### 4.2.1. Identificação dos riscos

Quadro 5 -Identificação dos riscos.

Ambiente	Tipo	IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS				
		Objeto Analisado	Unidade/ Subunidade responsável	Riscos	Causa(s)	Consequência(s)
EXTERNO	Macroeconômico	Captar recursos financeiros, a partir de editais de instituições públicas e privadas.	Pró Reitoria de Extensão E Cultura	Insuficiência na captação de recursos financeiros.	Dificuldades na obtenção de financiamento para apoiar as atividades de extensão; Escassez de oferta de editais	Redução das atividades extensionistas; Impacto negativo na visibilidade da extensão universitária.
	Ambiental	Ações/editais específicos voltados às	Pró Reitoria de Extensão E Cultura	Baixa adesão de projetos	Limitação da cultura	Diminuição do impacto da



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026**

		atividades de extensão que envolvam a temática sustentabilidade		acadêmicos na área de sustentabilidade	organizacional na promoção de atividades extensionistas voltadas à sustentabilidade.	extensão universitária na preservação ambiental e desenvolvimento sustentável na região.
	Social	Participação da comunidade externa nas atividades de extensão.	Pró Reitoria de Extensão E Cultura	Comprometimento da realização das atividades de extensão.	Ausência de alinhamento das atividades extensionistas com os interesses da comunidade externa; Modelo não dialógico na elaboração e execução das atividades de extensão.	Enfraquecimento da relação entre Universidade e comunidade externa.
	Tecnológico	Escassez de infraestrutura tecnológica para suporte à extensão e integração com sistemas acadêmicos.	Pró Reitoria de Extensão E Cultura	Prejuízo da execução das atividades operacionais da PREX.	Falta de investimento em infraestrutura; Processos operacionais lentos e burocráticos.	Perda e não produção de dados; Baixa qualidade na tomada de decisão; Vulnerabilidade e falhas no processo de comunicação; Dificuldade de monitoramento e avaliação;
	Legal	Regulamentações externas que impactam	Pró Reitoria de Extensão E Cultura	Dificuldade para desempenhar as	Falta de apoio da legal pode	Atrasos e dificuldades no



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026**

		as atividades de extensão universitária .		atividades extensionistas	impactar na execução das atividades extensionistas; Direciona a condução da inserção curricular da extensão	desenvolvimento das atividades de extensão
INTERNO	Financeiro	Orçamento disponível para as atividades de extensão	Pró Reitoria de Extensão E Cultura	Insuficiência de recursos financeiros para o desenvolvimento das atividades de extensão	Escassez de financiamento adequado para suportar as ações de extensão.	Limitação da atuação da Pró-Reitoria
	Ambiental	Infraestrutura da UFDPAr para suporte a atividades extensionista do esporte, arte e cultura.	Pró Reitoria de Extensão E Cultura	Falta de infraestrutura adequada para apoiar as atividades de extensão, como as feiras, congressos, ações esportivas, culturais e de apoio à graduação.	Limitações físicas e recursos insuficientes.	Dificuldade na realização de eventos e atividades acadêmicas extensionista
	Social	Engajamento da comunidade acadêmica nas atividades de	Pró Reitoria de Extensão E Cultura	Falha no processo de registro das	Divulgação incipiente e dificuldades de	Falta de registros, padronização e dificuldades na



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026**

		extensão		atividades extensionistas	acesso às informações para a realização de ações de extensão junto a PREX	gestão das atividades
	Tecnológico	Sistemas e processos para monitoramento e avaliação das ações de extensão.	Pró Reitoria de Extensão E Cultura	Dificuldade de registros e sistematização dos dados referentes as atividades de extensão	Ausência de ferramentas, sistemas e processos adequados para gestão, coleta, análise e gestão de informações sobre as ações de extensão.	Dificuldade na tomada de decisões baseadas em dados, comprometendo a eficiência e eficácia das atividades desenvolvidas
	Legal	Normatização interna e regulamentação das atividades extensionistas na UFDPAr.	Pró Reitoria de Extensão E Cultura	Não ter uma gestão eficiente	A Existência de uma Política de Extensão; Diretrizes que orientam a gestão	Dificuldade no alinhamento das ações extensionistas aos requisitos institucionais e legais, além de possível insegurança jurídica



#### 4.2.2 - Avaliação dos Riscos

Quadro 6 - Avaliação dos Riscos.

Ambiente	Tipos	IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS	AVALIAÇÃO DOS RISCOS				
			Probabilidade (P)		Impacto (I)	Nível de Risco Inerente	
		Riscos	Grau de Ocorrência	Nível	Grau de Impacto	Nível	P x I
EXTERNO	Macroeconômico	Insuficiência na captação de recursos financeiros.	Alta	4	Alto	4	16
	Ambiental	Baixa adesão de projetos acadêmicos na área de sustentabilidade	Média	3	Alto	4	12



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026**

	Social	Comprometimento da realização das atividades de extensão.	Alta	4	Alto	4	16
	Tecnológico	Prejuízo da execução das atividades operacionais da PREX.	Média	3	Alto	4	12
	Legal	Dificuldade para desempenhar as atividades extensionistas	Média	3	Média	3	9
INTERNO	Financeiro	Insuficiência de recursos financeiros para o desenvolvimento das atividades de extensão	Muito Alta	5	Muito Alto	5	25
	Ambiental	Falta de infraestrutura adequada para apoiar as atividades de extensão, como as feiras, congressos, ações esportivas, culturais e de apoio à graduação.	Alta	4	Alto	4	16



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

	Social	Falha no processo de registro das atividades extensionistas	Média	3	Médio	3	9
	Tecnológico	Dificuldade de registros e sistematização dos dados referentes as atividades de extensão	Alta	4	Alto	4	16
	Legal	Não ter uma gestão eficiente	Baixa	2	Baixo	2	4



4.2.3 - Verificação de controle de riscos

Quadro 7 - Verificação de controle de riscos

Ambiente	Tipos	IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS	VERIFICAÇÃO DE CONTROLES DE RISCOS
		Riscos	Existência de Controle (POSSIBILIDADES DE RESPOSTAS: SIM OU NÃO)
EXTERNO	Macroeconômico	Insuficiência na captação de recursos financeiros.	Não
	Ambiental	Baixa adesão de projetos acadêmicos na área de sustentabilidade	Não
	Social	Comprometimento da realização das atividades de extensão.	Sim
	Tecnológico	Prejuízo da execução das atividades operacionais da PREX.	Não



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

	Legal	Dificuldade para desempenhar as atividades extensionistas	Sim
INTERNO	Financeiro	Insuficiência de recursos financeiros para o desenvolvimento das atividades de extensão	Sim
	Ambiental	Falta de infraestrutura adequada para apoiar as atividades de extensão, como as feiras, congressos, ações esportivas, culturais e de apoio à graduação.	Não
	Social	Falha no processo de registro das atividades extensionistas	Sim
	Tecnológico	Dificuldade de registros e sistematização dos dados referentes as atividades de extensão	Não
	Legal	Não ter uma gestão eficiente	Sim



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026**

**4.2.4 - Melhoria e/ou implantação de medidas de controle de riscos**

**Quadro 8 - Melhoria e/ou implantação de medidas de controle de riscos**

Ambiente	Tipos	IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS	MELHORIA E/OU IMPLANTAÇÃO DE MEDIDAS DE CONTROLE DE RISCOS		
		Riscos	Medidas de Melhoria de Controles Existentes (caso necessário)	Medidas de Controle a serem implementadas	Avaliação de Controles Existentes  (P x I x FA)
EXTERNO	Macroeconômico	Insuficiência na captação de recursos financeiros.	Aprimorar estratégias para mapeamento e captação de recursos e incentivos fiscais.	Prospectar editais rotineiramente; Estabelecer parcerias com empresas e instituições públicas, privadas e ONGs.	12.8
	Ambiental	Baixa adesão de projetos acadêmicos na área de sustentabilidade	Ampliar a divulgação dos editais com a temática sustentabilidade.	Garantir a inclusão do tema sustentabilidade nos editais da PREX.	12.9



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026**

	Social	Comprometimento da realização das atividades de extensão.	Aprimorar a divulgação das atividades extensionistas e fortalecer a adoção de metodologias participativas e dialógicas.	Implementar ações estratégicas que incentivem proponentes de atividades extensionistas a desenvolverem iniciativas alinhadas às demandas do mercado e às necessidades dos consumidores locais, promovendo maior impacto socioeconômico e fortalecendo a conexão entre a academia e a realidade regional.	12,8
	Tecnológico	Prejuízo da execução das atividades operacionais da PREX.	Implementar infraestrutura tecnológica para suporte à extensão.	Requerer a implantação da infraestrutura necessária; Acompanhar a movimentação do processo; alinhar diálogo com unidades responsáveis.	6,3
	Legal	Dificuldade para desempenhar as atividades extensionistas	Garantir adequação das ações extensionistas às regulamentações externas.	Articular junto ao núcleo jurídico assessoria e compliance regulatório.	7,3
INTERNO	Financeiro	Insuficiência de recursos financeiros para o desenvolvimento das atividades de extensão	Acompanhamento dos empenhos destinados às atividades extensionistas; Programação orçamentária do setor.	Criar um mecanismo interno para a alocação das bolsas e outros gastos oriundos das atividades extensionistas.	25
	Ambiental	Falta de infraestrutura adequada para apoiar as atividades de	Apoiar as melhorias na infraestrutura física para ações extensionistas.	Solicitar adequações e otimização dos espaços físicos para extensão.	12,8



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

		extensão, como as feiras, congressos, ações esportivas, culturais e de apoio à graduação.			
	Social	Falha no processo de registro das atividades extensionistas	Aumentar a participação da comunidade acadêmica nas ações de extensão.	Criação de incentivos acadêmicos como bolsas e certificações.	6,3
	Tecnológico	Dificuldade de registros e sistematização dos dados referentes as atividades de extensão	Melhorar a integração entre sistemas acadêmicos e dados de extensão.	Implementação de um sistema unificado de gestão da extensão.	12,8
	Legal	Não ter uma gestão eficiente	Formalizar normativas e diretrizes internas para atividades de extensão.	Criação de um regimento interno para padronização da execução e avaliação das ações.	13,8



#### 4.2.5 - Monitoramento dos Riscos

Quadro 9 - Monitoramento dos Riscos.

Ambiente	Tipos	IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS	MONITORAMENTO DOS RISCOS
		Riscos	Relação de medidas (relatórios, documentos, portfólios, entre outros)
	Macroeconômico	Insuficiência na captação de recursos financeiros.	Relatórios de captação de recursos, análise de viabilidade econômica, atas de reuniões com parceiros e indicadores financeiros.
	Ambiental	Baixa adesão de projetos acadêmicos na área de sustentabilidade	Relatório de cadastros de atividades de extensão; Publicação dos Editais.
	Social	Comprometimento da realização das atividades de extensão.	Relatórios de atividades de extensão, termos de parcerias, participação em Conselhos, atas de reuniões com parceiros.
	Tecnológico	Prejuízo da execução das atividades operacionais da PREX.	Documentação técnica de sistemas, relatórios de desempenho das plataformas digitais, avaliação da usabilidade e atualização de tecnologia.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026**

	Legal	Dificuldade para desempenhar as atividades extensionistas	Relatórios; Leis; Resoluções; Regimentos
	Financeiro	Insuficiência de recursos financeiros para o desenvolvimento das atividades de extensão	Relatórios financeiros detalhados, planilhas de controle orçamentário, auditorias internas e prestações de contas periódicas.
	Ambiental	Falta de infraestrutura adequada para apoiar as atividades de extensão, como as feiras, congressos, ações esportivas, culturais e de apoio à graduação.	Projetos, Imagens, Registros (Portifólio)
	Social	Falha no processo de registro das atividades extensionistas	Relatórios de adesão da comunidade acadêmica, pesquisas de satisfação, feedbacks institucionais e estatísticas de participação nos projetos.
	Tecnológico	Dificuldade de registros e sistematização dos dados referentes as atividades de extensão	Relatórios de atualização e desempenho dos sistemas, indicadores de acessibilidade digital e avaliação contínua da infraestrutura de TI.
	Legal	Não ter uma gestão eficiente	Registros de conformidade com normativas institucionais, análise de riscos jurídicos, pareceres internos e relatórios de auditoria legal.



4.2.6 Tratamento do risco

Quadro 10 - Tratamento do risco.

Ambiente	Tipos							
		Riscos	Estratégico	Operacional	Orçamentário/ Financeiro	Ação (POSSIBILIDADES DE RESPOSTAS: EVITAR; TRANSFERIR; MITIGAR; ACEITAR)	Unidade/ Subunidade responsável	Prazo
EXTERNO	Macroeconômico	Insuficiência na captação de recursos financeiros.	Estratégico	x	x	MITIGAR	Pró Reitoria de Extensão e Cultura	Médio Prazo
	Ambiental	Baixa adesão de projetos acadêmicos na área de sustentabilidade	Estratégico	x	x	MITIGAR	Pró Reitoria de Extensão e Cultura	Curto Prazo
	Social	Comprometimento da realização das atividades de extensão.	Estratégico	x	x	MITIGAR	Pró Reitoria de Extensão e Cultura	Médio Prazo
INTERNO								



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026**

	Tecnológico	Prejuízo da execução das atividades operacionais da PREX.	Estratégico	x	x	TRANSFERIR	PROTIC	Médio Prazo
	Legal	Dificuldade para desempenhar as atividades extensionistas	Estratégico	x	x	ACEITAR	Pró Reitoria de Extensão e Cultura	Curto Prazo
	Financeiro	Insuficiência de recursos financeiros para o desenvolvimento das atividades de extensão	x	x	Orçamentário/ Financeiro	MITIGAR	Pró Reitoria de Extensão e Cultura	Curto Prazo
	Ambiental	Falta de infraestrutura adequada para apoiar as atividades de extensão, como as feiras, congressos, ações esportivas, culturais e de apoio à graduação.	Estratégico	x	x	TRANSFERIR	PREUNI	Médio Prazo
	Social	Falha no processo de registro das atividades extensionistas	Estratégico	x	x	MITIGAR	Pró Reitoria de Extensão e Cultura	Médio Prazo
	Tecnológico	Dificuldade de registros e sistematização dos dados referentes as atividades de extensão	x	Operacional	x	TRANSFERIR	PROTIC	Médio Prazo



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

	Legal	Não ter uma gestão eficiente	Estratégico	x	x	Revisar normas institucionais e capacitar gestores para garantir o alinhamento às regulamentações.	Pró Reitoria de Extensão e Cultura	Curto Prazo



## 5 RESULTADOS ALCANÇADOS

**Quadro 11:** Plano de ação da Gestão de Riscos da Pró-reitoria de Extensão e Cultura, 2024.

Plano de ação de Gestão de Riscos da PREX/2024							
Responsável: Francisco Jander de Sousa Nogueira							
Objeto	Risco	Ações	Recursos necessários	Resp. pela exe. das ações	Início	Término	Status
Captar recursos financeiros, explorando editais públicos e privados, estabelecendo parcerias e estratégias de financiamento para garantir recursos e sustentabilidade das atividades de extensão	Risco 7 - Insuficiência de recursos financeiros para os programas, projetos, eventos e cursos cadastrados	Busca por financiamento através de Editais de extensão em órgãos fomentadores e na iniciativa privada.	Pesquisadores para identificar editais, materiais para elaboração de propostas, software de gestão de projetos	PREX	2024	2024	Concluída



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

Integrar a Universidade e a comunidade externa, estabelecendo parcerias e articulação com movimentos sociais organizados, promovendo uma construção democrática e inclusiva nas atividades de extensão.	Risco 18 - Resistência de comunidades tradicionais em receber as ações de extensão da UFDPAR	Realização de eventos de construção conjunta UFDPAR/comunidade e da Política de Extensão	Espaços para eventos, equipe de facilitação, materiais de divulgação	PREX	2024	2024	Concluída
Promover a participação dos movimentos sociais organizados nas ações da PREX, estabelecendo parcerias e envolvendo esses atores nas atividades de extensão	Risco 20 - Reduzida interação das ações de extensão desenvolvidas com os movimentos sociais devido à incipiente organização na região da planície litorânea	Apoiar e capacitar os movimentos sociais em termos de organização, inclusive burocráticas.	Capacitação e treinamento, materiais de apoio, facilitadores externos	PREX	2024	2024	Em andamento



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

Sistematizar e desburocratizar os processos internos, superando a falta de diretrizes e políticas estruturantes, melhorando a organização, colaboração e divulgação das práticas extensionistas, e facilitando a articulação com outros setores da universidade	Risco 4 - Dificuldade de articulação com outros setores da universidade	Realização de reuniões e ações conjuntas, especialmente com a PROPOPI, PREG, PRAE	Espaço para reuniões, facilitadores, material de comunicação	PREX	2024	2024	Em andamento
Criar uma política em cultura e esporte, reconhecendo a importância dessas áreas e promovendo atividades culturais e esportivas que integrem a comunidade acadêmica e externa	Risco 5 - Ausência de uma política de cultura e esporte	Priorização da elaboração da política de extensão no campo do esporte e da cultura	Equipe de planejamento, consultoria em políticas culturais e esportivas	PREX	2024	2024	Não alcançada



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA  
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

Promover atualização tecnológica "hardware e software", utilizando ferramentas tecnológicas para potencializar o alcance e impacto das ações de extensão	Risco 16 - Problemas logísticos na realização de cursos e eventos de extensão	Estabelecer priorização da estrutura da UFDPAr para as ações de extensão	Apoio institucional (UFDPAr), aquisição de equipamentos, contratação de serviços técnicos	PREX	2024	2024	Não alcançada
Operacionalizar o módulo extensão em um sistema acadêmico, superando a falta de infraestrutura e recursos tecnológicos, buscando soluções que facilitem a gestão das atividades de extensão	Risco 3 - Informalidade das ações de extensão	Realizar oficinas de treinamento para os estudantes e professores da UFDPAr	Espaços para treinamento, instrutores, materiais didáticos	PREX	2024	2024	Não alcançada



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA**  
**PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026**

Criar o comitê externo de avaliação, estabelecendo um órgão independente responsável pela avaliação das ações de extensão e garantindo a qualidade e efetividade dos projetos	Risco 8 - Falta de monitoramento e avaliação de dados produzidos pela Pró-reitoria de Extensão a partir dos relatórios dos projetos de extensão e de eventos/cursos de extensão	Apresentar relatórios parciais nas reuniões da PREX	Equipe de avaliação, ferramentas de coleta e análise de dados, espaço para reuniões	PREX	2024	2024	Concluída
---	---	---	---	------	------	------	-----------

Fonte: Plano de Ação PGR da PREX 2024, 2025.



## 6 CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Plano de Gestão de Riscos da PREX reflete o compromisso institucional com uma extensão universitária mais inclusiva, estruturada e transformadora. Durante o período de 2023 e 2024, a PREX consolidou sua atuação ao fortalecer a integração entre discentes, docentes, técnicos-administrativos e a comunidade externa, respeitando a indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão, fundamental para a formação acadêmica integral; nos preparando para os desafios dos anos 2025 e 2026.

As Coordenadorias da PREX desempenharam um papel estratégico na implementação e consolidação das diretrizes da extensão, promovendo oficinas, planejando atividades e garantindo a inserção curricular da extensão na UFDPa. A Coordenação de Programas e Projetos impulsionou ações que ampliaram o impacto dos cursos de graduação na sociedade, fortalecendo o vínculo entre a universidade e a comunidade. Da mesma forma, a Coordenação de Cursos e Eventos avançou na regulamentação de atividades extensionistas, garantindo maior acessibilidade à certificação digital, enquanto a Coordenação de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura ampliou a participação de Ligas Acadêmicas e valorização do esporte e da cultura.

Para os próximos anos, a PREX vislumbra um cenário de novas oportunidades, reforçando parcerias com instituições governamentais e não governamentais, além de buscar fontes de fomento que fortaleçam uma extensão universitária cada vez mais dinâmica e integrada às demandas da sociedade. A meta é ampliar o alcance das atividades extensionistas, promovendo inovação e impacto social por meio da educação, cultura, esporte e desenvolvimento comunitário.

Dessa forma, a PREX reafirma seu compromisso com a expansão da extensão universitária, tornando-a um instrumento de transformação social que ultrapassa os limites da academia e contribui diretamente para o desenvolvimento da comunidade parnaibana e dos territórios da Planície Litorânea. O fortalecimento do tripé ensino, pesquisa e extensão continua sendo o norte da sua atuação, garantindo que a universidade exerça plenamente sua função social e seu papel no desenvolvimento sustentável da região.



## REFERÊNCIAS

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE NORMAS TÉCNICAS – ABNT. NBR ISO 31000:2018 – Gestão de riscos: diretrizes. Rio de Janeiro: ABNT, 2018.

BRASIL. Conselho Universitário da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. Resolução CONSUNI nº 29/2022, de 02 de dezembro de 2022. Aprova a Política de Gestão de Riscos da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. Disponível em: <<https://www.ufdpar.edu.br>>. Acesso em: 10/01/2025.

BRASIL. Conselho Universitário da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. Resolução CONSUNI nº 07/2021, de 08 de outubro de 2021. Aprova a estrutura organizacional e distribuição dos cargos de direção, funções gratificadas e funções comissionadas de coordenação de cursos da UFDPAr. Disponível em: <<https://www.ufdpar.edu.br>>. Acesso em: 15/01/2025.

BRASIL. Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017. Dispõe sobre a política de governança da administração pública federal direta, autárquica e fundacional. Disponível em: <<https://www.planalto.gov.br>>. Acesso em: 20/01/2025.

BRASIL. Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016. Dispõe sobre o estatuto jurídico da empresa pública, da sociedade de economia mista e de suas subsidiárias. Disponível em: <<https://www.planalto.gov.br>>. Acesso em: 08/02/2025.

BRASIL. Tribunal de Contas da União. Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão (Seplan). Manual de Gestão de Riscos do TCU. Brasília: TCU, [ano].

CAMPOS, F. L.; CAVALCANTE, L. M. Curricularização da Extensão: Guia da curricularização das ações de extensão nos cursos de graduação da UFDPAr. Parnaíba: Acadêmica Editorial, 2023.

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO – TCU. Referencial básico de governança aplicável a órgãos e entidades da administração pública. Brasília: TCU, 2020. Disponível em: <<https://www.tcu.gov.br>>. Acesso em: 15/02/2025.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA – UFDPAr. Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2021-2025. Parnaíba: UFDPAr, [ano]. Disponível em: <<https://www.ufdpar.edu.br>> Acesso em: 07/02/2025.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA – UFDPAr. Plano de Gestão de Riscos da PREX 2025-2026. Documento institucional. Parnaíba: UFDPAr, 2025.