

PDU
PLANO DE DESENVOLVIMENTO
DA UNIDADE
2025-2026

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO
E CULTURA - PREX



RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DA ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

REITORIA

João Paulo Sales Macedo

Reitor

Vicente de Paula Censi Borges

Vice-Reitor

PRÓ-REITORIAS

Osmar Gomes de Alencar Junior

Pró-Reitor de Planejamento (PROPLAN)

Rafael Araújo Sousa Farias

Pró-Reitor de Administração (PRAD)

Aurélio Vinícius Araújo Silva

Pró-Reitor de Gestão de Pessoas (PROGEP)

Eugênia Bridget Gadelha Figueiredo

Pró-Reitora de Ensino de Graduação (PREG)

Jefferson Soares de Oliveira

Pró-Reitor de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (PROPOPI)

Francisco Jander de Sousa Nogueira

Pró-Reitor de Extensão e Cultura (PREX)

Gilvana Pessoa De Oliveira

Pró-Reitora de Assuntos Estudantis (PRAE)

Silmar Silva Teixeira

Pró-Reitor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PROTIC)



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DA UNIDADE

Francisco Jander de Sousa Nogueira
Pró-Reitor de Extensão e Cultura

Carolina Silva Ribeiro
Coordenadora de Cursos e Eventos de Extensão

Elias Borges do Nascimento Junior
Coordenador de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura

Samara Sousa Vasconcelos Gouveia
Coordenadora de Programas e Projetos de Extensão

Flávio Furtado de Farias
Chefe da Divisão de Registro e Certificação

Celina Maria de Souza Olivindo
Chefe da Divisão de Serviços e Inovação em Extensão

Edmara de Castro Pinto
Chefe da Divisão de Integralização Curricular da Extensão

Luciana Rocha Faustino
Chefe da Divisão de Esporte e Cultura

Amanda Silveira Denadai
Chefe da Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão

Kelly Cristina Vaz de Carvalho Marques
Chefe da Divisão de Cadastro Eventos e Cursos de Extensão



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

**EQUIPE DE ELABORAÇÃO
PORTARIA Nº 04, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2025**

O Pró-reitor de Extensão e Cultura, nomeado pela Portaria UFDPAr nº 167, de 27 de março de 2024, no uso de suas atribuições legais, resolve:

Art. 1º Designar os servidores abaixo a compor a Comissão de Elaboração do Plano de Desenvolvimento da Unidade PREX- 2025-2026.

FRANCISCO JANDER DE SOUSA NOGUEIRA SIAPE Nº 1140658

FLÁVIO FURTADO DE FARIAS SIAPE Nº 1475066

SAMARA SOUSA VASCONCELOS GOUVEIA SIAPE Nº 1952160

LUCIANA ROCHA FAUSTINO Nº 1177969

ELIAS BORGES DO NASCIMENTO JUNIOR Nº 1059566

CELINA MARIA DE SOUSA OLIVINDO Nº 1777186

CAROLINA SILVA RIBEIRO Nº 1234648

GUSTAVO ARAÚJO MORAIS Nº 3396646

Art.2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação com validade até 31 de março de 2025 e revoga os termos da 02, de fevereiro de 2025.

Link:

https://drive.google.com/file/d/1sm0z4QkkqOYrL_swg4DqwnR1YxHbQha6/view?usp=drive_link



LISTA DE SIGLAS

CAECE – Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura

COCEX – Coordenadoria de Cursos e Eventos de Extensão

CONSUNI – Conselho Superior da Universidade

CPPEX – Coordenadoria de Programas e Projetos de Extensão

DRC – Divisão de Registro e Certificação

DSIEX – Divisão de Serviços e Inovação em Extensão

DECEX – Divisão de Eventos e Cursos de Extensão

DEC – Divisão de Esporte e Cultura

DFPPEX – Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão

PIBIEX - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Extensão

PREX – Pró-Reitoria de Extensão e Cultura

UFDPa – Universidade Federal do Delta do Parnaíba



LISTA DE ILUSTRAÇÕES, TABELAS E QUADROS

Figura 01: Organograma matricial da Pró Reitoria de Extensão e Cultura.

Figura 02: Mapa Estratégico da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - (PREX/UFDPAr).

Figura 03: Cadeia de Valores da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - (PREX/UFDPAr).

Figura 04: Análise de SWOT da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - (PREX/UFDPAr).

Quadro 01: Evolução da Extensão e Cultura da UFDPAr (2023 - 2026).

Quadro 02: Descrição da infraestrutura administrativa da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2025.

Quadro 03: Descrição da infraestrutura acadêmica da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2025.

Quadro 04: Análise de SWOT da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - (PREX/UFDPAr)

Quadro 05: Balanced Score Card da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr).

Quadro 06: Alinhamento estratégico entre os objetivos da PREX e Institucionais.

Quadro 07: Planejamento estratégico (5W2H) (PREX/UFDPAr).

Quadro 08: Planejamento Tático (5W2H) (PREX/UFDPAr).

Quadro 09: Planejamento Operacional (5W2H) (PREX/UFDPAr).

Quadro 10: Correlação entre Metas e Resultados Esperados (2024-2026).



SUMÁRIO

1 APRESENTAÇÃO	8
1.1 Introdução	8
1.2 Missão	10
1.3 Visão	10
1.4 Valores	10
2 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA.....	11
2.1 Organograma.....	11
2.2 Estrutura Hierárquica da Unidade.....	13
2.3 Perfil do Quadro de Pessoal Permanente.....	20
2.4 Perfil do Quadro Terceirizado	28
2.5 Perfil do Quadro de Pessoal Bolsista.....	29
3 ORGANIZAÇÃO ACADÊMICA	30
3.1 Política de Ensino	30
3.2 Políticas de Extensão e Cultura	31
4 INFRAESTRUTURA FÍSICA.....	34
4.1 Detalhamento da Infraestrutura Administrativa	34
4.2 Detalhamento da Infraestrutura Acadêmica.....	35
5 PLANEJAMENTO DO SETOR.....	37
5.1 Estruturação do Planejamento do Setor	37
5.2 Mapa Estratégico	38
5.3 Cadeia de Valores	39
5.4 Análise SWOT	40
5.5 Balanced Scorecard (BSC).....	42
5.6. Alinhamento Estratégico de Objetivos e Metas da Unidade	45
5.7 Planejamento Estratégico (5W2H).....	47



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

5.8 Planejamento Tático (5W2H).....	53
5.9 Planejamento Operacional (5W2H)	56
6 GESTÃO DE COMPRAS E CONTRATAÇÕES	58
6.1 Plano Anual de Contratações (PAC) de bens, serviços, obras e TIC	58
7 CONSIDERAÇÕES FINAIS	60
7.1. Resultados do Exercício Anterior (2024)	60
7.2. Prospecção de avanços para 2025/2026.....	60
7.3. Alinhamento com Normativas e Diretrizes Institucionais	62
7.4. Resultados Esperados.....	62
REFERÊNCIAS.....	66



1 APRESENTAÇÃO

A gestão das atividades de extensão no âmbito da UFDPAr é atribuição da Pró-Reitoria de Extensão (PREX), criada em 2021 por meio da Resolução N° 07, de 8 de outubro de 2021 – CONSUNI a qual definiu sua estrutura de cargos e funções (BRASIL, 2021).

Atualmente, a PREX é constituída por três coordenadorias e seis divisões, que são: (I) Coordenadoria de Programas e Projetos, (II) Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura, (III) Coordenadoria de Cursos e Eventos, além de seis divisões – a) Divisão de Integralização Curricular da Extensão; b) Divisão de Registro e Certificação; c) Divisão de Serviços e Inovação em Extensão; d) Divisão de Eventos e Cursos de Extensão; e) Divisão de Esporte e Cultura; e, f) Divisão de Fomento de Programas e Projetos de Extensão.

A Coordenadoria de Programas e Projetos tem como atribuições articular, cadastrar, acompanhar e avaliar as ações de Programas e Projetos executados pela comunidade acadêmica da UFDPAr que promovam interação transformadora entre a Universidade e a Sociedade.

A Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura atua para a disseminação da responsabilidade e valorização sociocultural e ambiental possibilitando o desenvolvimento da autoconsciência e o respeito pelos bens culturais.

A Coordenadoria de Cursos e Eventos é responsável por gerenciar as atividades referentes aos Cursos e Eventos de extensão, promovidos pela UFDPAr ou relacionados à instituição (BRASIL, 2021).

1.1 Introdução

A Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX) da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr) desempenha um papel fundamental na promoção, organização e coordenação das atividades de extensão universitária. É composta por diversas coordenadorias e divisões, cada uma com atribuições específicas que, em conjunto, fortalecem a interação entre a universidade e a sociedade.

A Coordenadoria de Programas e Projetos é responsável por articular, cadastrar, acompanhar e avaliar as ações de programas e projetos desenvolvidos pela comunidade acadêmica da UFDPAr. Seu objetivo é promover uma interação



transformadora entre a universidade e outros setores da sociedade, assegurando que as iniciativas de extensão atendam às demandas sociais e contribuam para o desenvolvimento regional.

Complementando essas ações, a Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura atua na disseminação da responsabilidade e valorização sociocultural e ambiental. Esta coordenadoria busca fomentar o desenvolvimento e o respeito pelos bens culturais, integrando atividades esportivas e culturais ao cotidiano acadêmico e fortalecendo os laços entre a universidade e a comunidade externa.

Paralelamente, a Coordenadoria de Cursos e Eventos gerencia as atividades relacionadas aos cursos e eventos de extensão promovidos ou vinculados à UFDPAr. Esta coordenadoria assegura que tais iniciativas estejam alinhadas com os objetivos institucionais e atendam às necessidades da comunidade, oferecendo oportunidades de aprendizado contínuo e interação social.

Para apoiar essas coordenadorias, a PREX conta com divisões especializadas. A Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão, por exemplo, coordena, implementa e administra o orçamento destinado ao Programa Institucional de Bolsa de Extensão (PIBIEX). Além disso, supervisiona, avalia, orienta e certifica as atividades desenvolvidas em programas, projetos e eventos científicos e tecnológicos, garantindo a qualidade e a relevância das ações extensionistas.

A estrutura organizacional da PREX é complementada por outras divisões, como a Divisão de Integralização Curricular da Extensão, que busca incorporar as atividades de extensão aos currículos acadêmicos; a Divisão de Registro e Certificação, responsável pela formalização e validação das ações extensionistas; e a Divisão de Serviços e Inovação em Extensão, que promove a inovação e o desenvolvimento de novos serviços e metodologias no âmbito da extensão universitária.

Essa estrutura coesa e integrada assegura que as atividades de extensão da UFDPAr sejam gerenciadas de forma eficiente e alinhadas aos objetivos institucionais, promovendo a formação integral dos estudantes e contribuindo significativamente para a transformação social da comunidade.



1.2 Missão

Contribuir ativamente para a missão da UFDPa ao promover e fomentar ações de extensão universitária, com o objetivo de impulsionar a transformação social, produzir e disseminar conhecimento científico de forma ética e inovadora. Através da estreita articulação com a comunidade acadêmica e a sociedade, buscamos promover mudanças sociais, políticas, inclusivas e sustentáveis, tornando-nos uma Pró-Reitoria estratégica para questões regionais, nacionais e internacionais.

1.3 Visão

Ser uma Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - PREX de excelência, reconhecida nacional e internacionalmente, promovendo a transformação social por meio de ações inovadoras, éticas e inclusivas que produzam conhecimento científico com impacto local, regional e global.

1.4 Valores

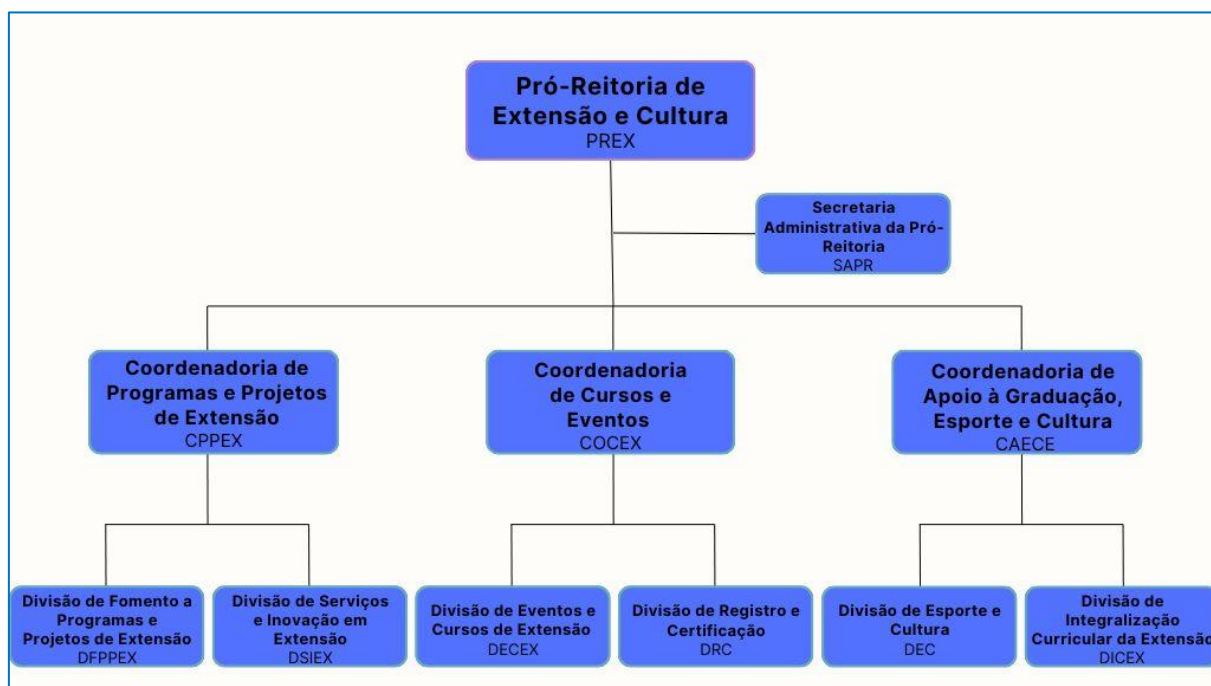
Ética, coletividade, desenvolvimento, integridade, respeito, trabalho em equipe, equidade e ciência.

2 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

2.1 Organograma

A estrutura organizacional da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX) é representada por uma organização hierárquica que compreende os níveis estratégicos, táticos e operacional. Organizado a partir da Pró-Reitoria, coordenações e diversas divisões, cada uma com funções específicas e responsabilidades bem definidas

Figura 01: Organograma matricial da Pró Reitoria de Extensão e Cultura



Fonte: PREX, 2025.

A estrutura organizacional da Pró-Reitoria de Extensão (PREX) da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr) é composta por diversas coordenadorias e divisões, cada uma desempenhando funções específicas para promover e gerenciar as atividades de extensão e cultura da instituição. A seguir, apresentamos os principais componentes dessa estrutura. Pró-Reitor de Extensão Responsável pela supervisão geral e coordenação das políticas e ações de extensão da universidade.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

- ✓ Coordenadoria de Programas e Projetos - Encabeça a articulação, cadastramento, acompanhamento e avaliação dos programas e projetos de extensão desenvolvidos pela comunidade acadêmica.
- ✓ Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura - Foca na promoção de atividades que integrem esporte e cultura ao ambiente acadêmico, além de apoiar iniciativas de graduação relacionadas à extensão.
- ✓ Coordenadoria de Cursos e Eventos - Gerencia a organização e execução de cursos e eventos de extensão, facilitando a interação entre a universidade e a comunidade externa.
- ✓ Divisão de Integralização Curricular da Extensão - Trabalha na incorporação das atividades de extensão aos currículos dos cursos de graduação, assegurando que os estudantes tenham experiências práticas alinhadas às demandas sociais.
- ✓ Divisão de Registro e Certificação - Responsável pela formalização, registro e certificação das atividades de extensão, garantindo o reconhecimento oficial das ações realizadas.
- ✓ Divisão de Serviços e Inovação em Extensão - Dedicar-se ao desenvolvimento de novos serviços e metodologias inovadoras no âmbito da extensão universitária, ampliando o impacto das ações extensionistas.
- ✓ Divisão de Eventos e Cursos de Extensão - Especializada na concepção, organização e realização de eventos e cursos que abordam temas relevantes para a comunidade acadêmica e o público em geral.
- ✓ Divisão de Esporte e Cultura - Promove atividades culturais e esportivas, fortalecendo a integração entre a universidade e a sociedade por meio dessas iniciativas.
- ✓ Divisão de Fomento de Programas e Projetos de Extensão - Oferece suporte e busca captação de recursos para assegurar a continuidade e eficácia dos programas e projetos de extensão.

Essa estrutura coesa e integrada permite que a PREX coordene de maneira eficiente as diversas ações de extensão e cultura da UFDPa, promovendo uma interação significativa entre a universidade e a sociedade.



2.2 Estrutura Hierárquica da Unidade

Na Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX), o Pró-Reitor desempenha um papel central. Ele define a visão estratégica da extensão, gerencia recursos e otimiza processos administrativos junto com a equipe. Em essência, sua função é garantir a eficácia da extensão universitária alinhada aos objetivos institucionais.

Compete ao Pró-Reitor de Extensão e Cultura

O papel do Pró-Reitor de Extensão e Cultura - PREX - na UFDPa é fundamental e abrangente. Sua missão é assessorar diretamente o Reitor, desempenhando um papel crucial no desenvolvimento e promoção das atividades de extensão universitária. Sua atuação é pautada pelo planejamento estratégico, coordenação cuidadosa e organização eficiente dessas atividades em toda a universidade.

O Pró-Reitor de Extensão e Cultura é responsável por impulsionar iniciativas que estreitam os laços entre a universidade e a sociedade, garantindo que o conhecimento e os recursos acadêmicos sejam direcionados ao benefício da comunidade. Essa posição de liderança busca incentivar a participação ativa de docentes, discentes e colaboradores em projetos extensionistas, buscando impactar positivamente a vida das pessoas e contribuindo para o desenvolvimento social e cultural do entorno.

Com habilidades estratégicas e visão de futuro, o Pró-Reitor de Extensão e Cultura trabalha incansavelmente para que a extensão universitária alcance seus objetivos, fortalecendo a imagem da UFDPa como instituição comprometida com a transformação e o progresso da sociedade. Sua dedicação e compromisso enriquecem a comunidade acadêmica e inspiram a todos a contribuírem de forma significativa para um mundo melhor.

Em síntese, assessorar diretamente o Reitor da UFDPa nas ações relacionadas às atividades de extensão universitária, através do planejamento, coordenação e organização destas ações no âmbito da UFDPa.



Compete à Secretaria Administrativa

A Secretaria Administrativa da PREX é responsável por apoiar a gestão do Pró-Reitor e Coordenadores vinculados à Pró-Reitoria, garantindo o bom funcionamento das atividades e o atendimento eficiente à comunidade interna e externa. A equipe cuida da distribuição de expedientes e do recebimento, registro e controle dos processos encaminhados à PREX.

- Apoiar a gestão do Pró-Reitor e Coordenadores vinculados a Pró-Reitoria;
- Atender a comunidade interna e externa, bem como efetuar a distribuição de expedientes;
- Receber, registrar e controlar processos encaminhados à Pró-Reitoria de Extensão e Cultura;
- Planejar, organizar, monitorar e avaliar os serviços e processos de secretaria;
- Organizar e assessorar as reuniões da PREX e Coordenações associadas;
- Gerenciar informações administrativas necessárias ao desenvolvimento das atividades da PREX;
- Organizar, acompanhar e apoiar a agenda do(a) Pró-Reitor(a) e dos Coordenadores associados;
- Realizar procedimentos de viagens pertinentes à PREX;
- Coordenar o arquivamento de documentos da PREX e Coordenações associadas, dando a destinação pertinente aos processos previamente triados;
- Realizar, com o apoio das demais coordenações e subunidades, o levantamento patrimonial e
- Executar outras tarefas por delegação ou atribuição.

A Secretaria Administrativa da PREX desempenha um papel fundamental na efetivação das atividades da Pró-Reitoria, garantindo um ambiente de trabalho organizado e contribuindo para o cumprimento de suas atribuições e metas com eficiência e qualidade.



Compete à Coordenadoria de Programas e Projetos

A Coordenadoria de Programas e Projetos é uma instância essencial dentro da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura da UFDPAr. Sua missão é articular, em estreita colaboração com as unidades de ensino da universidade, programas e projetos que abraçam o princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão. O objetivo é promover uma interação transformadora entre a Universidade e outros setores da Sociedade, buscando impactar positivamente a comunidade e a região em que está inserida.

A Coordenadoria assume a responsabilidade de cadastrar, acompanhar e avaliar minuciosamente as ações dos programas e projetos de Extensão que são coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPAr. Dessa forma, assegura-se que essas iniciativas alcancem seus objetivos e produzam resultados significativos para todos os envolvidos.

Por meio de uma abordagem colaborativa, a Coordenadoria fomenta a criação e desenvolvimento de programas e projetos que estejam alinhados com as demandas da sociedade, contribuindo para a resolução de problemas e desafios reais. Com base na sinergia entre ensino, pesquisa e extensão, a coordenação visa estabelecer parcerias sólidas e duradouras entre a universidade e as comunidades, fortalecendo a responsabilidade social da instituição e estimulando o engajamento dos estudantes, docentes e servidores.

Assim, a Coordenadoria de Programas e Projetos desempenha um papel essencial na concretização da missão da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura, expandindo o impacto positivo da UFDPAr além de seus muros e promovendo a construção conjunta de um futuro mais inclusivo, sustentável e transformador para todos, articulando dois pontos essenciais:

- Articular junto às unidades de ensino da UFDPAr, Programas e Projetos que sob o princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, promovam a interação transformadora entre Universidade e outros setores da Sociedade e



- Cadastrar, acompanhar e avaliar as ações dos programas e projetos de Extensão Coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPAr.

Compete à Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão

A Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão é uma importante instância dentro da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura da UFDPAr, responsável por coordenar e impulsionar iniciativas que fortalecem o compromisso da universidade com a transformação social e o desenvolvimento da região. Considerando essencialmente as atividades de:

- Coordenar, implementar e administrar o orçamento da UFDPAr destinado ao Programa Institucional de Bolsa de Extensão - PIBIEX e
- Coordenar, supervisionar, avaliar, orientar e certificar as atividades desenvolvidas em programas, projetos e eventos científicos e tecnológicos coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPAr.

Uma das atribuições centrais da Divisão é a coordenação, implementação e administração do orçamento destinado ao Programa Institucional de Bolsa de Extensão - PIBIEX. Por meio desse programa, são criadas oportunidades de engajamento para estudantes, docentes e servidores, incentivando sua participação ativa em projetos de extensão que beneficiem a comunidade.

Além disso, a Divisão de Fomento assume um papel fundamental ao coordenar, supervisionar, avaliar, orientar e certificar as atividades desenvolvidas em programas, projetos e eventos científicos e tecnológicos coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPAr. Isso garante que as ações de extensão sejam conduzidas com excelência, em conformidade com os princípios e objetivos da universidade e, acima de tudo, com impacto positivo na sociedade.

Através do eficiente gerenciamento dos recursos e do acompanhamento rigoroso das atividades, a Divisão busca garantir que os programas e projetos de extensão alcancem seus propósitos de forma efetiva e sustentável. Ao fomentar o engajamento dos membros da comunidade acadêmica e promover a integração entre ensino, pesquisa e extensão, a Divisão de Fomento a Programas e Projetos de



Extensão consolida a posição da UFDPAr como uma instituição comprometida com a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e desenvolvida.

Compete à Divisão de Serviços e Inovação em Extensão

Compete à Divisão de Serviços e Inovação em Extensão da UFDPAr a responsabilidade por duas importantes atribuições:

- Acompanhar criteriosamente os editais pertinentes e promover a devida publicidade, com o objetivo de identificar e propor novas ações extensionistas. Através desse processo, a Divisão busca impulsionar a diversidade e qualidade das atividades de extensão, ampliando as oportunidades para a comunidade acadêmica envolver-se em projetos significativos e alinhados com as demandas sociais e
- Estimular e fomentar uma relação bidirecional entre a Universidade Federal da UFDPAr e outros setores da sociedade. Essa abordagem visa incentivar a produção, desenvolvimento e transferência de conhecimentos, tendo a inovação como foco central das ações de extensão. Ao promover uma colaboração efetiva entre a academia e a sociedade, a Divisão almeja contribuir para o progresso mútuo e o desenvolvimento sustentável, através da aplicação prática do conhecimento científico e tecnológico.

Com base em um enfoque formal e comprometido com a excelência acadêmica, a Divisão de Serviços e Inovação em Extensão busca fortalecer a conexão entre a universidade e a comunidade, promovendo uma extensão universitária transformadora e relevante, que impacte positivamente a sociedade e esteja em consonância com os princípios e objetivos institucionais da UFDPAr.

Compete à Coordenadoria de Cursos e Eventos

Compete à esta coordenadoria, gerenciar e planejar as atividades pertinentes aos cursos e eventos de extensão promovidos pela UFDPAr ou relacionados à Instituição.



A Coordenadoria de Cursos e Eventos tem como competência primordial o gerenciamento e o planejamento das atividades relacionadas aos cursos e eventos de extensão promovidos pela UFDPAr ou de relevância para a Instituição.

Nossa equipe se dedica com entusiasmo a garantir que cada curso e evento seja cuidadosamente planejado e executado, com o objetivo de oferecer experiências enriquecedoras e de alto padrão para a comunidade acadêmica e para a sociedade em geral.

Com atenção aos detalhes e ao alinhamento com os princípios da extensão universitária, trabalhamos incansavelmente para proporcionar oportunidades de aprendizado, atualização e interação, que contribuam tanto para o aprimoramento profissional quanto para a construção de uma sociedade mais informada e engajada. Estamos comprometidos em ser uma fonte confiável de conhecimento e capacitação, buscando sempre oferecer cursos e eventos que sejam relevantes, inovadores e impactantes. Por meio de uma abordagem colaborativa e inclusiva, nosso objetivo é criar uma atmosfera propícia ao compartilhamento de ideias e ao desenvolvimento mútuo.

Na Coordenadoria de Cursos e Eventos, acreditamos no poder da educação e da troca de experiências como catalisadores de mudanças positivas. Convidamos a todos a participarem de nossas atividades, contribuindo para o enriquecimento acadêmico, profissional e pessoal de cada indivíduo e fortalecendo os laços da UFDPAr com a sociedade. Sejam bem-vindos a uma jornada de aprendizado e descobertas conosco!

Compete à Divisão de Eventos e Cursos de Extensão

Promover, desenvolver e apoiar cursos e eventos de extensão na UFDPAr, voltados para a formação acadêmica e profissional, com apresentação ou exibição pública, livre ou com clientela específica, nas diversas áreas de conhecimentos científicos e tecnológicos desenvolvidos e reconhecidos pela Universidade. Também tem como objetivo contribuir para a reflexão de temas relevantes no âmbito social, científico, tecnológico, político, religioso, dentre outros.

Compete à Divisão de Registro e Certificação



Certificar as atividades relacionadas aos cursos e eventos de extensão da UFDPAr, voltadas para a formação profissional e político-social, bem como os programas e projetos de extensão. Além disso, gerenciar os Programas Especiais, tais como: Empresas Juniores, Ligas Acadêmicas, Incubadoras de empresas e o Programa de Educação Tutorial (PET).

Compete à Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura

A Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura tem a atribuição de atuar em colaboração com as unidades acadêmicas da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr) para fomentar a valorização sociocultural e esportiva no ambiente universitário. Além disso, busca integrar atividades de extensão aos currículos dos cursos de Graduação e Pós-Graduação, alinhando-se às diretrizes do Ministério da Educação (MEC) e às políticas institucionais de formação integral dos discentes.

Compete à Divisão de Esporte e Cultura

Implementar e gerir políticas institucionais voltadas ao esporte e cultura. Suas principais atribuições incluem a promoção da prática esportiva, o fomento à diversidade cultural, a integração dessas atividades ao ensino, pesquisa e extensão, além da organização de eventos voltados à comunidade acadêmica.

Compete à Divisão de Integralização Curricular da Extensão

Implementar e apoiar ações que promovam a integralização curricular da extensão nos cursos de graduação e Pós Graduação da UFDPAr.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

2.3 Perfil do Quadro de Pessoal Permanente

UNIDADE	SIGLA	CATEGORIA	CARGA HORÁRIA	NOME DO SERVIDOR	CARGO	NÍVEL	FORMAÇÃO	TITULAÇÃO	FUNÇÃO	ATRIBUIÇÕES
PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E CULTURA	PREX	DOCENTE	DE	Francisco Jander de Sousa Nogueira	Professor do Magistério Superior	Adjunto	Ciências Sociais	Doutor	PRÓ-REITOR	Assessorar diretamente o Reitor nas ações relacionadas às atividades de extensão universitária, através do planejamento, coordenação e organização destas ações no âmbito da UFDPa.
Coordenadoria de Programas e Projetos	CPPEX	DOCENTE	DE	Samara Sousa Vasconcelos Gouveia	Professor do Magistério Superior	Adjunto	Fisioterapia	Doutora	Coordenadora	Articular junto às unidades de ensino da UFDPa, Programas e Projetos que sob o princípio da indissociabilidade e entre ensino, pesquisa e extensão, promovam a interação transformadora entre Universidade e outros setores da Sociedade; Cadastrar, acompanhar e avaliar as ações dos programas e



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

										projetos de Extensão Coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPAr.
Coordenadora de Cursos e Eventos	COCEX	DOCENTE	DE	Carolina Silva Ribeiro	Professor do Magistério Superior	Adjunto	Economia	Doutora	Coordenadora	Gerenciar e planejar as atividades pertinentes aos cursos e eventos de extensão promovidos pela UFDPAr ou relacionados à Instituição.
Coordenador de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura	CAECE	Docente	DE	Elias Borges do Nascimento Junior	Professor do Magistério Superior	Adjunto	Farmácia	Doutor	Coordenador	Atuar, em parceria com as unidades de ensino, para a disseminação da responsabilidade e valorização sociocultural e ambiental, possibilitando o desenvolvimento da autoconsciência e o respeito pelos bens culturais e sobretudo, a inclusão social nos currículos de todos os cursos de graduação da UFDPAr.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

Divisão de Esporte e Cultura	DEC	Docente	DE	Luciana Rocha Faustino	Professor do Magistério Superior	Adjunto	Ciências Biológicas	Doutora	<i>Chefe da Divisão de Esporte e Cultura</i>	Implementar políticas culturais, esportivas e de lazer a partir da percepção da cultura, do esporte e do lazer como um bem da coletividade, sendo dever institucional a observação e a aplicação de políticas voltadas para essas práticas enraizadas a partir de ações levadas a cabo nas mais diversas áreas.
Divisão de Integralização Curricular da Extensão	DICEX	Docente	DE	Edmara de Castro Pinto	Professor do Magistério Superior	Adjunto	Pedagogia	Doutora	<i>Chefe da Divisão de Integralização Curricular da Extensão</i>	Desenvolver e gerenciar Programas, Projetos e Eventos na área de cultura, esporte e lazer, que possibilite uma ação transformadora integrando os indivíduos em suas subjetividades; Implementar e apoiar ações que promovam a integralização



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

										curricular da extensão nos cursos de graduação da UFDPAr.
Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão	DFPP	Docente	DE	Amanda Silveira Danadai	Professor do Magistério Superior	Adjunto	Biomedicina	Doutora	Chefe da Divisão de Fomento a Programas e Projetos de Extensão	Coordenar, implementar e administrar o orçamento da UFDPAr destinado ao Programa de Institucional de Bolsa de Extensão - PIBIEX; Coordenar, supervisionar, avaliar, orientar e certificar as atividades desenvolvidas em programas, projetos e eventos científicos e tecnológicos coordenados e executados pelos membros da comunidade acadêmica da UFDPAr.
Divisão de Serviços e Inovação em Extensão	DSI	Docente	DE	Celina Maria de Souza Olivindo	Professor do Magistério Superior	Adjunto	Administração	Doutora	Chefe da Divisão de Serviços e Inovação em Extensão	Acompanhar os editais e dar a publicidade devida a fim de propor novas ações extensionistas;



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

										Estimular a relação bidirecional entre a UFDPAr e outros setores da sociedade para a produção, desenvolvimento e transferência de conhecimentos visando a inovação das ações de extensão.
Divisão de Registro e Certificação	DRC	Docente	DE	Flavio Furtado de Farias	Professor do Magistério Superior	Associado	Odontologia	Doutor	<i>Chefe da Divisão de Registro e Certificação</i>	Certificar as atividades relacionadas aos cursos de extensão da UFDPAr, voltados para a formação profissional e políticas sociais, projetos de extensão financiados pelo Governo Federal, Gerenciar os Programas Especiais, tais como: Empresas Juniores, Ligas Acadêmicas, Incubadoras de empresas e o Programa de



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

										Educação Tutorial (PET).
Divisão de Eventos e Cursos de Extensão	DCEX	Docente	DE	Kelly Cristina Vaz de Carvalho Marques	Professor do Magistério Superior	Assistente	Pedagogia	Dutora	Chefe da Divisão de Eventos e Cursos de Extensão	Promover, desenvolver e apoiar cursos de extensão na UFDPa, voltados para a formação acadêmica e profissional; Promover eventos gratuitos de extensão com apresentação ou exibição pública, livre ou com clientela específica, nas diversas áreas conhecimentos científicos e tecnológicos desenvolvidos e reconhecidos pela Universidade, com o objetivo de contribuir para a reflexão de temas relevantes no âmbito social, científico, tecnológico, político, religioso, dentre outros.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

Secretaria Administrativa	SA	TAE	40H	Gustavo Araújo Morais	Técnico Administrat ivo	Nível 1	Superior incompleto	Ensino Médio	Chefe da Secretaria Administ rativa	Apoiar a gestão do Pró-Reitor e Coordenadores vinculados a Pró-Reitoria; Atender a comunidade interna e externa, bem como efetuar a distribuição de expedientes; Receber, registrar e controlar processos encaminhados à Pró-Reitoria de Extensão; Planejar, organizar, monitorar e avaliar os serviços e processos de secretaria; Organizar e assessorar as reuniões da PREX e Coordenações associadas; Gerenciar informações administrativas necessárias ao desenvolvimento das atividades da PREX; Organizar, acompanhar e apoiar a agenda do(a) Pró-
---------------------------	----	-----	-----	--------------------------	-------------------------------	---------	------------------------	-----------------	--	--



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

										Reitor(a) e dos Coordenadores associados; Realizar procedimentos de viagens pertinentes à PREX; Coordenar o arquivamento de documentos da PREX e Coordenações associadas, dando a destinação pertinente aos processos previamente triados; Realizar, com o apoio das demais coordenações e subunidades, o levantamento patrimonial; Executar outras tarefas por delegação ou atribuição.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Fonte: PREX, 2025.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

2.4 Perfil do Quadro Terceirizado

UNIDADE DE LOTAÇÃO	SIGLA	NOME DO FUNCIONÁRIO	CARGO	FORMAÇÃO	TITULAÇÃO	ATRIBUIÇÕES
Secretaria Administrativa	SA	MICHELI SANTOS VERAS	Secretária Administrativa	Ciências Biológicas	Graduação	Apoiar a gestão do Pró-Reitor e Coordenadores vinculados a Pró-Reitoria; Atender a comunidade interna e externa, bem como efetuar a distribuição de expedientes; Receber, registrar e controlar processos encaminhados à Pró-Reitoria de Extensão; Planejar, organizar, monitorar e avaliar os serviços e processos de secretaria; Organizar e assessorar as reuniões da PREX e Coordenações associadas; Gerenciar informações administrativas necessárias ao desenvolvimento das atividades da PREX; Organizar, acompanhar e apoiar a agenda do(a) Pró-Reitor(a) e dos Coordenadores associados; Realizar procedimentos de viagens pertinentes à PREX; Coordenar o arquivamento de documentos da PREX e Coordenações associadas, dando a destinação pertinente aos processos previamente triados; Realizar, com o apoio das demais coordenações e subunidades, o levantamento patrimonial; Executar outras tarefas por delegação ou atribuição.

Fonte: PREX, 2025.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

2.5 Perfil do Quadro de Pessoal Bolsista

UNIDADE DE LOTAÇÃO	SIGLA	BOLSISTA	CURSO
Coordenadoria de Cursos e Eventos	COCEX	Girlenon de Carvalho e Silva	MEDICINA
Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura	CAECE	Geovanna dos Santos e Silva	PSICOLOGIA

Fonte: PREX, 2025.



3 ORGANIZAÇÃO ACADÊMICA

3.1 Política de Ensino

A política de ensino de programas e ações de extensão da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr) reflete um compromisso sólido com a formação integral dos estudantes, a produção de conhecimento relevante para a comunidade e a promoção de um engajamento cidadão ativo. A instituição reconhece a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão como pilares essenciais para o avanço acadêmico e social, garantindo que as ações de extensão sejam integradas ao currículo acadêmico, proporcionando experiências práticas aos estudantes e possibilitando a aplicação dos conhecimentos adquiridos em sala de aula na solução de desafios reais.

A política de extensão da UFDPAr enfatiza um relacionamento dinâmico e contínuo com a comunidade local e outros stakeholders, priorizando o diálogo para identificar demandas concretas e desenvolver ações que impactem positivamente as condições de vida. A interdisciplinaridade é um dos princípios fundamentais dessa abordagem, pois compreendemos que a articulação entre diferentes áreas do conhecimento é crucial para lidar com problemas complexos, promovendo soluções integradas e eficazes.

A extensão universitária na UFDPAr valoriza a participação ativa de docentes, discentes e membros da comunidade, incentivando a co-criação do conhecimento e a execução de iniciativas transformadoras. Mais do que espectadores, esses agentes desempenham um papel central na construção de projetos, fortalecendo habilidades socioemocionais, liderança e compromisso cívico. Além disso, a política de extensão é baseada em avaliações contínuas, assegurando que as ações implementadas estejam alinhadas com as reais necessidades da sociedade e resultem em impactos tangíveis.

Para viabilizar essas iniciativas, a UFDPAr lança editais de financiamento destinados a apoiar projetos alinhados com suas metas estratégicas e as demandas locais. Também investe na capacitação contínua de docentes e discentes, por meio de workshops, cursos e formações voltadas para a melhoria da qualidade das atividades extensionistas. Paralelamente, a instituição promove a ampla divulgação das ações de extensão, utilizando canais de comunicação eficazes e eventos que



favorecem a interação, o compartilhamento de experiências e a ampliação do engajamento da comunidade acadêmica e externa.

No que se refere à cultura, a UFDPAr adota políticas que valorizam as manifestações artísticas e culturais como ferramentas para a inclusão social, o fortalecimento da identidade regional e a democratização do acesso ao conhecimento. Os programas culturais promovem a diversidade e incentivam a participação de diferentes públicos, consolidando a universidade como um espaço de trocas culturais e expressão artística.

Dessa forma, a política de ensino e extensão da UFDPAr busca consolidar-se como um instrumento poderoso de transformação social, utilizando o conhecimento acadêmico para promover uma sociedade mais justa, igualitária e informada. Ao integrar teoria e prática, estimular a inovação e fortalecer a relação entre a universidade e a comunidade, reafirma-se o compromisso institucional com o desenvolvimento humano e sustentável, potencializando o impacto das ações de ensino, extensão e cultura.

3.2 Políticas de Extensão e Cultura

O panorama da extensão e cultura na Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr) demonstra um crescimento contínuo e estruturado, evidenciando a consolidação das ações extensionistas como um eixo estratégico da instituição. O planejamento e a execução dessas atividades seguem um modelo integrado que abrange cursos, programas, projetos, eventos, ligas acadêmicas, ações culturais e esportivas, bem como políticas voltadas à inserção curricular da extensão e ao fomento do empreendedorismo estudantil.

A oferta de cursos na UFDPAr tem se mantido constante, com a disponibilização de 23 cursos em 2024 para a comunidade acadêmica e externa. Há previsão de manutenção desse número em 2025 e um crescimento de 10% para 2026, atingindo um total de 25 cursos. Os eventos promovidos pela Pró-Reitoria de Extensão seguem uma tendência de expansão, tendo sido realizados 55 eventos em 2024. Para 2025, projeta-se um aumento de 10%, totalizando 61 eventos, enquanto em 2026 a expectativa é um acréscimo de 20%, atingindo 73 eventos. Essa evolução busca



ampliar as oportunidades de formação complementar e fortalecer a difusão do conhecimento acadêmico para além dos limites institucionais.

Os programas e projetos de extensão apresentam uma trajetória consolidada de impacto social. O número de programas em andamento passou de 12 para 20 em 2024, demonstrando um crescimento expressivo da atuação institucional. No que se refere aos projetos, a quantidade permaneceu estável em 116 ações vigentes, evidenciando uma continuidade planejada das iniciativas. O alcance das comunidades externas atendidas reflete a relevância dessas ações, totalizando 107.689 beneficiados em 2024, com previsão de expansão para os anos seguintes. Esse cenário reforça o compromisso da universidade em responder às demandas sociais por meio de práticas acadêmicas aplicadas à realidade local e regional.

Já a realização de eventos de extensão, foi ampliada em 2024, quando comparada ao ano de 2023, passando de 46 para 55, demonstrando fortalecimento das atividades envolvendo a comunidade e a academia. O público interno contemplado pelos cursos e eventos de extensão saiu de 5.600 pessoas para 7.589 pessoas, de 2023 para 2024. O público externo contemplado também crescendo, de 3.576 pessoas para 8.619 pessoas, de 2023 para 2024. Esses dados demonstram uma maior participação tanto da comunidade interna, quanto da externa nas atividades de extensão.

No âmbito das ligas acadêmicas e empresas juniores, observa-se um movimento estratégico de consolidação e ampliação. Atualmente, a UFDPAr possui 35 ligas acadêmicas registradas junto à Pró-Reitoria de Extensão, com previsão de crescimento de 10% nos anos de 2025 e 2026, o que resultará em 39 ligas ativas. O fortalecimento dessas entidades contribui para o desenvolvimento de atividades interdisciplinares, inovação e práticas de pesquisa aplicada. A quantidade de empresas juniores está em fase de levantamento, com a expectativa de ampliação do suporte institucional a essas iniciativas para fomentar o empreendedorismo entre os estudantes.

A institucionalização da Política de Extensão e Cultura da UFDPAr, publicada em 2024, estabeleceu diretrizes claras para o desenvolvimento e consolidação das ações culturais, esportivas e de lazer na universidade. Ressalta-se que a referida Política nasceu a partir de reflexões promovidas no âmbito do Encontro Comunitário de Políticas de Extensão (ECOMPEX), em 2023, contando com a participação da



comunidade acadêmica e dos movimentos sociais. Entre as iniciativas no ano de 2024, destacam-se: a segunda edição do ECOMPEX, com a participação de mais de 700 inscritos, apresentação de artigos no formato oral e pôster, vivências extensionistas, mesas redondas e passeios turísticos; a realização da primeira festa junina oficial da instituição, denominada Arraiá do Cumpadi Delta; e, a promoção do Encontro sobre Cultura, Artes e Patrimônio na Planície Litorânea do Piauí (ECAPI), que contou com a participação de 531 pessoas e a realização de dez atividades, incluindo oficinas, palestras e exposições. Essas ações reforçam a inserção da cultura e do esporte como componentes essenciais da experiência universitária e do fortalecimento da identidade institucional.

A política de bolsas de extensão tem mantido estabilidade, garantindo o suporte aos estudantes envolvidos em projetos de impacto social. Essa política está diretamente associada ao processo de implementação da integralização curricular da extensão. Até o momento, um curso já concluiu a implantação da inserção curricular da extensão, e há um prazo de um ano para a conclusão desse processo em toda a universidade. A inserção curricular da extensão visa assegurar que os estudantes tenham vivências práticas que possibilitem a aplicação do conhecimento acadêmico em benefício da sociedade.

As comunidades beneficiadas pelas ações extensionistas da UFDPAr abrangem diversos segmentos sociais, incluindo populações urbanas e rurais, escolas públicas, associações comunitárias e grupos em situação de vulnerabilidade. A universidade conta com a participação ativa de docentes, discentes e técnicos administrativos na concepção e execução das atividades de extensão, garantindo que essas iniciativas sejam estruturadas de forma integrada e alinhadas às diretrizes institucionais.

Os dados apresentados refletem a evolução da extensão e cultura na UFDPAr, demonstrando um planejamento sólido para os próximos anos. O crescimento na oferta de cursos, eventos e programas, a ampliação das ligas acadêmicas e das ações culturais e esportivas, bem como a implementação da inserção curricular da extensão, evidenciam a consolidação da extensão universitária como um eixo fundamental na formação acadêmica e no impacto social da universidade. A instituição mantém seu compromisso com a expansão e qualificação dessas ações, promovendo uma



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

extensão cada vez mais estruturada, transformadora e alinhada às necessidades da comunidade.

Quadro 01: Evolução da Extensão e Cultura da UFDPAR (2023 - 2026)

Ano	Cursos Ofertados	Eventos Realizados	Programas Ativos	Projetos Vigentes	Comunidade Beneficiadas	Ligas Acadêmicas	Empresas Juniores	Bolsas de Extensão	Cursos com Inserção curricular
2023	24	46	12	116	100000	20	4	50	0
2024	23	55	20	116	107689	35	4	50	1
2025	25	60	22	120	110000	39	5	55	5
2026	25	65	25	125	115000	42	5	60	10

Fonte: PREX, 2025.

A evolução da extensão e cultura da UFDPAR reflete o compromisso institucional com a formação acadêmica e o desenvolvimento social. O crescimento de cursos, eventos, programas e projetos, somado à ampliação de ligas acadêmicas, empresas juniores e bolsas de extensão, fortalece o impacto da universidade na comunidade. A inserção curricular da extensão e a consolidação da Política de Extensão e Cultura reforçam a integração entre ensino e prática, promovendo conhecimento, inclusão e inovação. Esse avanço, sustentado pelo envolvimento da comunidade acadêmica, reafirma a UFDPAR como agente de transformação social e desenvolvimento sustentável.

4 INFRAESTRUTURA FÍSICA

4.1 Detalhamento da Infraestrutura Administrativa

Quadro 02: Descrição da infraestrutura administrativa da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAR) 2025

UNIDADE	DESCRIÇÃO DO AMBIENTE	QUANTIDADE
Pró-Reitoria de Extensão e Cultura	Sala do Pró-reitor	01
Pró-Reitoria de Extensão e Cultura	Sala da Equipe da Pró-Reitoria	01
Coordenadoria de Programas e Projetos - CPPEX	Sala da Equipe da Pró-Reitoria	



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

Coordenadoria de Cursos e Eventos - COCEX	Sala da Equipe da Pró-Reitoria	
Coordenadoria de Apoio à Graduação, Esporte e Cultura - CAECE	Sala da Equipe da Pró-Reitoria	
TOTAL (SOMA DAS QUANTIDADES)		02

Fonte: PREX, 2025.

4.2 Detalhamento da Infraestrutura Acadêmica

Quadro 03: Descrição da infraestrutura acadêmica da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) 2025

DESCRIÇÃO DO AMBIENTE	TIPO	QUANTIDADE
Sala do Pró-reitor	Sala para reuniões privativas e atendimento exclusivo do Pró-reitor	Contem nesta sala: Uma (1) TV 50 polegadas Uma (1) Mesa presidente estilo L Uma (1) Mesa redonda para reunião Três (3) Cadeiras Uma (1) Cadeira presidente Um (1) armário com portas Um (1) computador de mesa Um (1) Nobreak Um (1) Armário de 3 gavetas
Sala da Equipe da Pró-Reitoria	Salas departamentalizadas pelas coordenações e secretaria da PREX	Contem nesta sala: •[5] - Cinco mesas em L, proporcionando espaço de trabalho adequado para cada membro da equipe; •[1] - Uma mesa pequena, ideal para tarefas que demandam maior concentração ou atendimento particular; •[5] - Cinco armários baixos de arquivo, garantindo a organização e o fácil acesso a documentos e materiais necessários; •[7] - Sete computadores de mesa, permitindo o acesso às ferramentas e recursos para as atividades de extensão.; •[5] - Cinco nobreaks, assegurando a proteção e o funcionamento contínuo dos computadores; •[2] - Duas cadeiras de Presidente, proporcionando conforto e comodidade para os membros da equipe; •[5] - Cinco armários verticais de duas portas, oferecendo espaço para armazenamento ordenado de materiais; •[2] - Dois sistemas de ar condicionado, garantindo um ambiente agradável durante o trabalho.; •[1] - Uma mesa retangular grande de reuniões, possibilitando discussões e tomada de decisões em grupo; •[5] – Cinco mesas médias; •[4] – Quatro gaveteiros; •[12] - Doze cadeiras para acomodar os membros da equipe durante reuniões e atividades colaborativas;



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

		•[7] - Sete cadeiras de rodinha de secretária, proporcionando mobilidade e conforto durante o trabalho; •[1] - Um armário grande de quatro portas horizontal, oferecendo espaço adicional para armazenamento; •[1] - Um frigobar, proporcionando um espaço para armazenar alimentos e bebidas para a equipe; •[1] - Um gelágua, assegurando o fornecimento de água fresca e potável para todos e •[1] – Uma mesa redonda de reunião •[7] – Sete Monitores •[7] – Sete HD •[5] – Cinco Nobreak •[5] – Cinco Mesa Digitalizadora •[6] – Seis Kit iluminação •[1] – Um Suporte p/ Nobreak •[5] – Cinco Notebook •[1] – Um Celular
TOTAL (SOMA DAS QUANTIDADES)		113 itens

Fonte: PREX, 2025.



5 PLANEJAMENTO DO SETOR

5.1 Estruturação do Planejamento do Setor

A Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX) da UFDPa adota um conjunto de ferramentas estratégicas para estruturar, direcionar e monitorar suas atividades, garantindo que as ações extensionistas estejam alinhadas aos objetivos institucionais e às demandas sociais. O planejamento setorial é fundamentado em metodologias que possibilitam a otimização dos recursos, a definição de metas claras e a avaliação contínua do impacto das iniciativas.

Para a inserção curricular da extensão, é essencial o desenvolvimento de um plano de ação detalhado, com prazos e metas específicas, possibilitando a integração efetiva da extensão aos cursos de graduação. A interdisciplinaridade também é incentivada por meio de projetos que conectam diferentes áreas do conhecimento, promovendo impacto social significativo. A articulação com órgãos governamentais e empresas é uma estratégia adotada para ampliar a participação discente e fortalecer a relação entre a universidade e a sociedade.

A elaboração de estratégias voltadas para o desenvolvimento regional, o incentivo à formação extensionista da comunidade acadêmica e o fortalecimento dos mecanismos de monitoramento das atividades extensionistas são ações essenciais para garantir a efetividade dos programas desenvolvidos pela PREX. Para isso, são definidos indicadores qualitativos e quantitativos que permitem avaliar a eficácia das ações implementadas. Além disso, assegura-se que todas as metas estabelecidas no Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) estejam alinhadas às diretrizes do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), garantindo coerência entre os planos estratégicos da universidade. A revisão periódica do PDU é estabelecida como um mecanismo de aprimoramento contínuo das estratégias adotadas.

Entre as principais ferramentas utilizadas para o planejamento e monitoramento das atividades da PREX, destaca-se o Mapa Estratégico, que define de maneira estruturada a visão, missão, objetivos e estratégias da Pró-Reitoria. Essa abordagem permite o alinhamento das ações entre os diferentes setores envolvidos, promovendo uma gestão integrada das iniciativas de extensão.



A Cadeia de Valores é outro instrumento essencial, pois permite a identificação das atividades-chave que agregam valor aos programas de extensão. Essa análise contribui para a otimização dos processos, assegurando que os recursos sejam utilizados de forma eficiente e que os impactos sociais sejam potencializados.

A Análise SWOT é amplamente utilizada para a identificação de pontos fortes e fracos da PREX, bem como para o mapeamento de oportunidades e ameaças no ambiente externo. Essa ferramenta orienta a formulação de estratégias de mitigação de riscos e o aproveitamento de oportunidades de forma planejada e assertiva.

O Balanced Scorecard (BSC) é empregado para monitorar o desempenho das iniciativas de extensão. A definição de indicadores estratégicos permite o acompanhamento contínuo dos resultados, garantindo que as ações sejam avaliadas e ajustadas conforme necessário, em um ciclo de melhoria contínua.

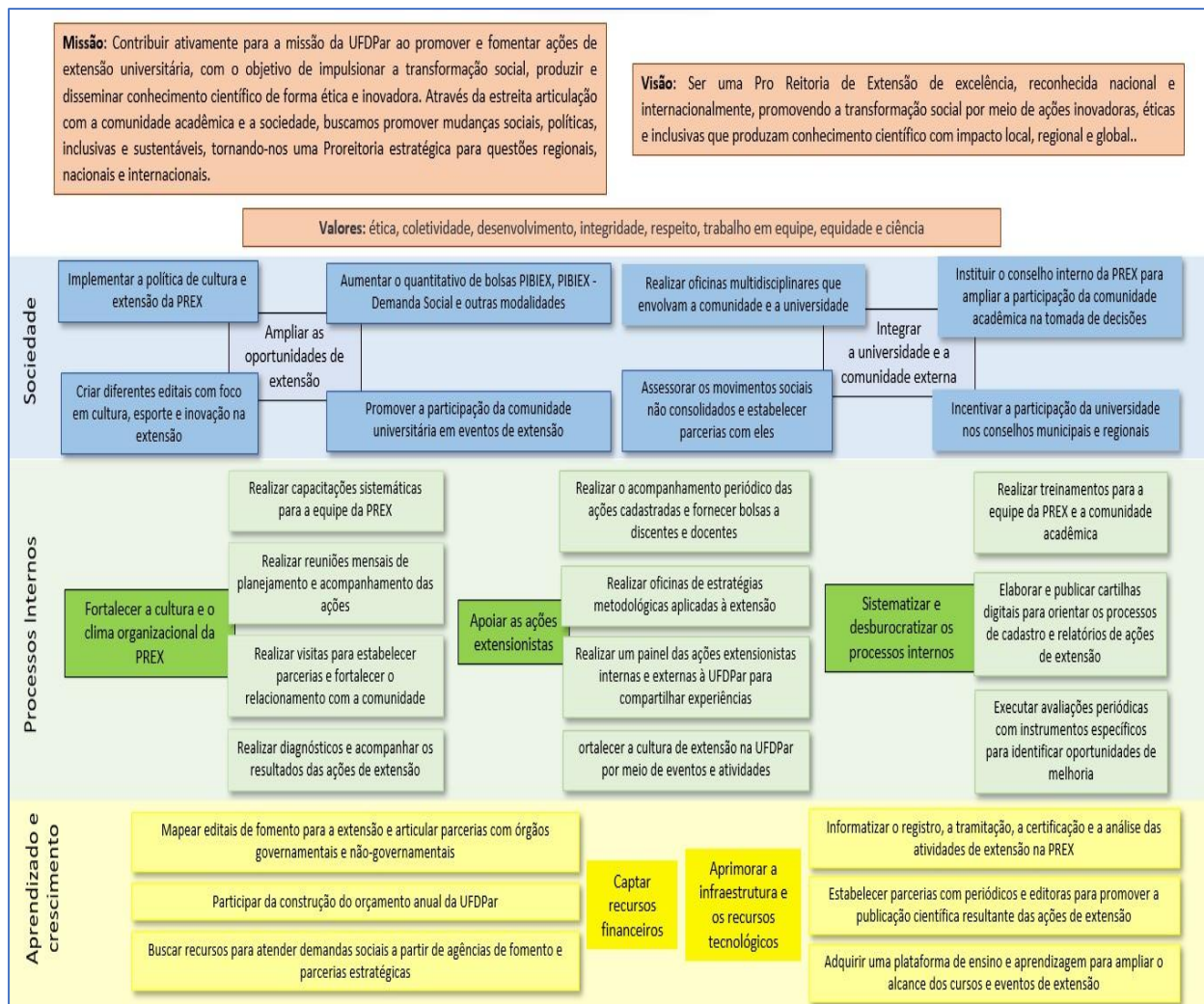
A metodologia 5W2H complementa o planejamento estratégico, tático e operacional, ao estabelecer um conjunto de perguntas estruturadas que permitem detalhar ações, responsabilidades, prazos e recursos necessários para a implementação eficiente dos programas e projetos extensionistas. Essa abordagem contribui para uma execução mais organizada e eficaz das ações da PREX.

Dessa forma, a combinação dessas ferramentas possibilita uma gestão estratégica robusta, assegurando que as atividades de extensão e cultura da UFDPAr sejam conduzidas com eficiência, impacto social e alinhamento institucional, consolidando a universidade como um agente transformador no desenvolvimento regional.

5.2 Mapa Estratégico

O Mapa Estratégico da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura – PREX é essencial para alinhar as atividades de extensão com os objetivos gerais da universidade, evitando dispersão de esforços. Ele define prioridades, facilita a tomada de decisões baseada em dados e promove transparência entre stakeholders. Além disso, permite uma alocação mais eficiente de recursos e possibilita o monitoramento contínuo das iniciativas, garantindo que estas atendam às necessidades da comunidade acadêmica e da sociedade.

Figura 02: Mapa Estratégico da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - (PREX/UFDPAr)

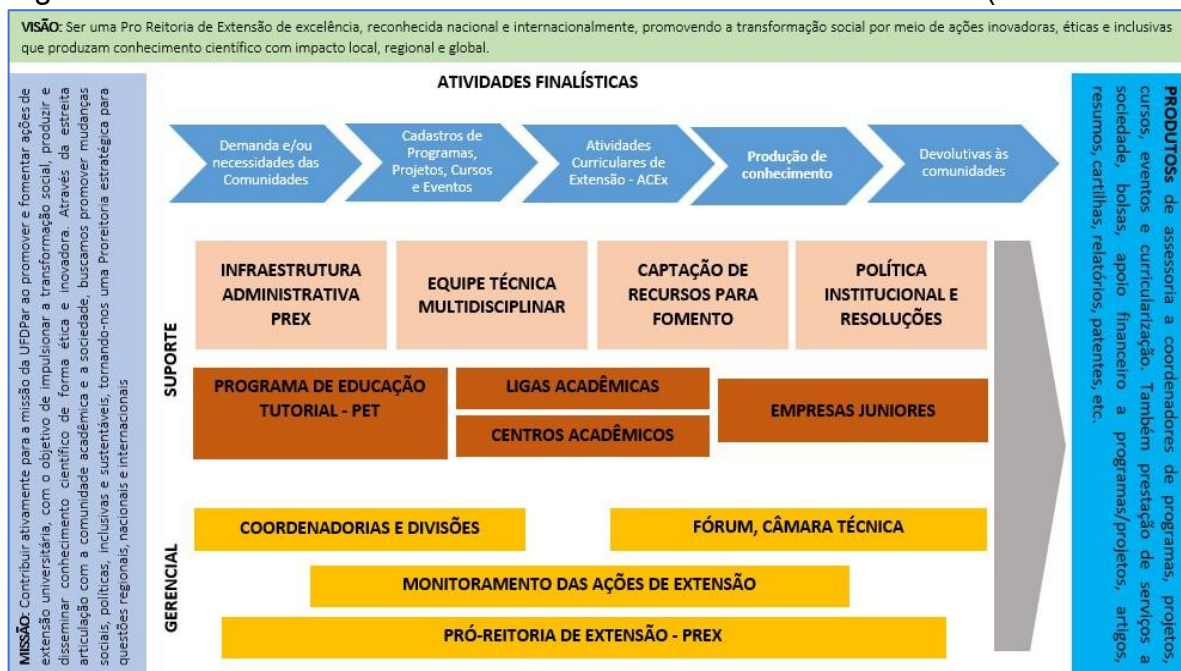


Fonte: PREX, 2025.

5.3 Cadeia de Valores

A Cadeia de Valores é essencial para a PREX, pois permite identificar e otimizar atividades-chave nos programas de extensão. Ao analisar essa cadeia, a PREX pode alocar recursos de forma eficiente, eliminar redundâncias e maximizar o impacto positivo nas comunidades acadêmica e externa. Essa abordagem facilita a tomada de decisões estratégicas e o alinhamento das iniciativas de extensão com os objetivos institucionais, fortalecendo a missão da PREX de promover a extensão universitária de maneira eficaz.

Figura 03: Cadeia de Valores da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - (PREX/UFDPAr)



Fonte: PREX, 2025.

5.4 Análise SWOT

A aplicação da Análise SWOT na Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX) da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr) é uma ferramenta estratégica essencial para compreender o cenário interno e externo da unidade. Essa análise permite identificar as forças institucionais, como a resiliência da equipe, a experiência consolidada na execução de atividades extensionistas e a crescente valorização da extensão como um dos pilares da universidade. Ao mesmo tempo, evidencia fraquezas, como a necessidade de maior integração entre cursos, ausência de uma política formal de extensão e desafios na comunicação institucional.

No ambiente externo, a SWOT auxilia na identificação de oportunidades, como a inserção curricular da extensão, captação de recursos e fortalecimento das parcerias com a comunidade. Além disso, permite antecipar ameaças, como a limitação de recursos financeiros, sobrecarga de trabalho da equipe e oscilações políticas que impactam a continuidade de programas e ações. Com essas informações, a PREX pode desenvolver estratégias mais eficazes, otimizar seus recursos e fortalecer sua atuação na promoção da extensão universitária como agente transformador da sociedade.

Quadro 04: Análise de SWOT da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - (PREX/UFDPAR)

FORÇAS	FRAQUEZAS
Engajamento Da Comunidade Acadêmica Nas Atividades De Extensão	Orçamento Disponível Para As Atividades De Extensão
Normatização Interna E Regulamentação Das Atividades Extensionistas Na Ufdpar.	Infraestrutura Da Ufdpar Para Suporte A Atividades Extensionista Do Esporte, Arte E Cultura.
	Sistemas E Processos Para Monitoramento E Avaliação Das Ações De Extensão
OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
Captar Recursos Financeiros, A Partir De Editais De Instituições Públicas E Privadas.	Escassez De Infraestrutura Tecnológica Para Suporte À Extensão E Integração Com Sistemas Acadêmicos.
Ações/Editais Específicos Voltados Às Atividades De Extensão Que Envolvam A Temática Sustentabilidade	Participação Da Comunidade Externa Nas Atividades De Extensão.
	Regulamentações Externas Que Impactam As Atividades De Extensão Universitária.

Fonte: PREX, 2025.

A Análise SWOT da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX) da UFDPAR é uma ferramenta estratégica que possibilita a avaliação interna e externa da unidade. Internamente, destaca forças como a experiência da equipe e a consolidação da extensão na universidade, mas também aponta fraquezas, como a necessidade de maior integração entre cursos e desafios na comunicação institucional. Externamente, identifica oportunidades, como a inserção curricular da extensão e a captação de recursos, e ameaças, como limitações financeiras e instabilidade política. Essa análise orienta a PREX na formulação de estratégias mais eficazes para fortalecer sua atuação e impacto social.

Figura 04: Analise de SWOT



Fonte: PREX, 2025.

5.5 Balanced Scorecard (BSC)

O Balanced Scorecard (BSC) da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr) é uma ferramenta estratégica utilizada para monitorar e aprimorar a gestão das ações extensionistas. Estruturado em quatro perspectivas – aprendizado e crescimento, processos internos, relacionamento com a comunidade e impacto social – o BSC garante alinhamento com os objetivos institucionais e otimização das iniciativas de extensão.

A perspectiva de aprendizado e crescimento foca na capacitação e qualificação dos envolvidos na extensão. Os processos internos são analisados para aprimorar a governança e eficiência administrativa. O relacionamento com a comunidade fortalece parcerias estratégicas e amplia o impacto social das iniciativas. Já a perspectiva de impacto social avalia os benefícios gerados, garantindo alinhamento com as demandas sociais e promovendo desenvolvimento sustentável.

O Quadro 2 detalha esses aspectos, apresentando indicadores e metas para consolidar a extensão universitária como um eixo estratégico da UFDPAr.

Quadro 05: Balanced Score Card da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX/UFDPAr)

Perspectiva	Objetivos da Unidade	Metas da Unidade	Indicadores
Financeira / Recursos	OU1 - Garantir a sustentabilidade financeira das ações extensionistas por meio da articulação interna e externa na busca da promoção de acesso aos recursos	MU01 - Aumentar em 20% o quantitativo de bolsas de extensão e demanda social na UFDPAr, até 2026.	Medidor de Bolsa de Extensão ofertadas na UFDPAr. (nº acumulado de bolsas de extensão ofertadas / bolsas de demanda social)
		MU02 - Aumentar em 20% o quantitativo de recursos destinados ao custeio dos projetos de extensão.	Índice de Crescimento dos Recursos de Custeio para Projetos de Extensão: Índice de Crescimento (%) = (Valor Inicial de Custeio - Valor Atual de Custeio / Valor Inicial de Custeio) × 100.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

Sociedade / Comunidade	OU2 - Fortalecer o capital social e o desenvolvimento local por meio da extensão	MU03 - Instituir, até 2026 programa extensionista de oferta permanente de capacitação em desenvolvimento local, voltado para lideranças comunitárias.	Taxa de capacitação das lideranças comunitárias. CRTCUM = Número acumulado de certificados emitidos pelas ações de extensão voltadas à capacitação das lideranças comunitárias. TOTACEX = Número acumulado de certificados emitidos.
	OU3 - Ampliar o alcance da extensão por meio de redes e parcerias	MU04 - Instituir, até 2026, plano de inserção da UFDPAr em redes e parcerias considerados estratégicas para a sua atuação extensionista.	TIPIURPCEAE = etapas concluídas ÷ etapas previstas × 100.
	OU4 - Elaborar, implementar, monitorar e avaliar a Política de Incentivo à Cultura e ao Esporte	MU05 - Criar 5 (cinco) projetos de cultura e esporte até o final de 2026. MU06 - Elaborar, implementar, monitorar e avaliar a Política de Incentivo à Cultura e ao Esporte da UFDPAr.	- Número de projetos criados; Número de docentes, discentes e técnicos envolvidos - Número de relatórios gerados e publicados.
Processos Internos	OU5 - Motivar a expansão da oferta institucional de ações extensionistas	MU07- Aumentar em 20% a oferta de Atividades de Extensão na UFDPAr, até 2026.	MEIP = Número acumulado de Eventos, Feiras e Oficinas com Foco na Colocação-Inserção Profissional
		MU08 - Ampliar em 20% o Percentual de ações de extensão dirigidas à escola pública, até 2026.	MAEDEP = Número acumulado de ações de extensão dirigidas às escolas públicas.
	OU6 - Implantar instrumentos de monitoramento e garantir conformidade regulatória das ações de extensão	MU09- Elaborar os indicadores de avaliação extensionista da UFDPAr.	MIAEI = Número de indicadores de avaliação extensionistas implementados
		MU10 - Implantar um painel com os	MIAEI = Número de indicadores de avaliação



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

		indicadores extensionistas.	extensionistas implementados
	OU7 - Aumentar a conscientização socioambiental na comunidade acadêmica da UFDPAr	MU11 - Elaborar o Plano de Consumo Racional da Unidade.	Índice de Elaboração do Plano de Consumo Racional = etapas concluídas ÷ etapas previstas × 100
		MU12- Implementar um o Plano de Consumo Racional da unidade.	Índice de Implementação do Plano de Consumo Racional = etapas concluídas ÷ etapas previstas × 100
	OU8 - Consolidar os documentos institucionais da PREX, garantindo que todas as normas, regulamentos e procedimentos estejam atualizados, padronizados e acessíveis à comunidade acadêmica	MU13 - Realizar uma análise dos documentos normativos existentes e o mapeamento das lacunas regulatórias das ações da PREX.	Número de documentos normativos existentes. Número de documentos normativos a serem elaborados.
		MU14 – Elaborar e revisar e documentos institucionais necessários à normatização das atividades da PREX.	Índice de Documentos Elaborados: (Número de documentos institucionais elaborados/ Número de Documentos a serem elaborados) x 100.
		MU15 - Publicar os documentos institucionais de normatização das atividades da PREX.	Índice de Documentos Publicados: (Número de documentos institucionais publicados/ Número de Documentos elaborados) x 100.
	OU9 - Incentivar o engajamento discente em projetos extensionistas	MU16 - Estimular o aumento em 40% da participação de estudantes nas atividades extensionistas.	MAGDAE – nº de alunos extensionistas
		MU17 - Apoiar a inserção curricular da Extensão em 100 % dos PPCs da UFDPAr.	Número de cursos de graduação com a inserção curricular da extensão concluída no PPC.
Aprendizagem & Inovação (Pessoas)	OU10 - Desenvolver competências para o mundo do trabalho, tecnologia e produção	MU18 - Ampliar em 20% as ações extensionistas de capacitação nas áreas temáticas de trabalho, tecnologia e produção.	Medidor de Ações Extensionistas de Capacitação no Tema mercado de trabalho. Medidor de Ações Extensionistas de Capacitação em Temas ligados à tecnologia e produção.
		MU19- Instalar o laboratório de Tecnologias Sociais.	Índice de Implementação do



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

			Laboratório de Tecnologias Sociais:
	OU11- Promover a cultura digital na extensão	MU20 - Atingir, até 2026, o percentual mínimo de 25% dos projetos extensionistas registrados façam uso de TICs em suas atividades junto ao público envolvido.	Índice de Projetos de extensão com uso de TICs.

Fonte: PREX, 2025.

A equipe da PREX avaliou e ajustou as iniciativas de acordo com a realidade e os recursos disponíveis, garantindo que elas estejam alinhadas com a estratégia global da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura.

5.6. Alinhamento Estratégico de Objetivos e Metas da Unidade

Quadro 06: Alinhamento estratégico de Objetivos e Metas da Unidade.

UFDPAR	PREX	
OBJETIVOS INSTITUCIONAIS (PDI)	OBJETIVOS DA UNIDADE	METAS DA UNIDADE
OBJ1 OBJ8	OU1	MU1 MU2
OBJ3 OBJ7 OBJ9	OU2	MU3
OBJ3 OBJ4 OBJ10	OU3	MU4
OBJ1	OU4	MU5 MU6
OBJ1 OBJ8	OU5	MU7 MU8
OBJ8	OU6	MU9 MU10
OBJ7	OU7	MU11 MU12
OBJ1	OU8	MU13 MU14 MU15
OBJ2 OBJ8 OBJ11	OU9	MU16 MU17
OBJ6 OBJ8	OU10	MU18 MU19



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

OBJ5 OBJ8	OU11	MU20
--------------	------	------

Nota: OBJ: Objetivo Institucional do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI); OU: Objetivo da Unidade; MU: Metas da Unidade.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

5.7 Planejamento Estratégico (5W2H)

O planejamento estratégico da PREX/UFDPAr estabelece diretrizes de longo prazo para o fortalecimento da extensão universitária, visando consolidá-la como um dos pilares fundamentais da instituição. As metas estratégicas foram definidas com base na missão da UFDPAr de promover ensino, pesquisa e extensão de forma integrada e alinhada às demandas da sociedade. Dessa forma, busca-se garantir o acompanhamento das ações extensionistas, fortalecer a curricularização da extensão, ampliar a captação de recursos e aprimorar a gestão das atividades desenvolvidas. As iniciativas descritas neste planejamento orientam a instituição na busca por uma extensão universitária mais estruturada, eficiente e socialmente impactante.

Quadro 07: Planejamento estratégico (5W2H) (PREX/UFDPAr) 2025/2026.

META	5W2H						
	WHAT? (O QUÊ?)	WHY? (POR QUÊ?)	WHO? (QUEM?)	WHERE? (ONDE?)	WHEN? (QUANDO?)	HOW? (COMO?)	HOW MUCH? (QUANTO?)
MU01 - Aumentar em 20% o quantitativo de bolsas de extensão e demanda social na UFDPAr, até 2026.	Garantir as atividades extensionistas e pagamento de bolsas na extensão.	Ampliar oferta de bolsas por meio de captação de recursos internos e externos.	PREX.	UFDPAr.	3º quadrimestre de 2025 e 3º quadrimestre de 2026.	1- Solicitar junto à reitoria 30 novas bolsas por ano especifica para a extensão.	R\$ 300.000.00 por ano (**)
					3º quadrimestre 2025; 1º, 2º e 3º quadrimestres de 2026.	2 - Realizar um (1) Mapeamento dos editais externos a cada quadrimestre.	
					3º quadrimestre 2026.	3 - Submeter uma (1) proposta para captação de recursos externos em conjunto com a PROPOPI.	



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

MU03 - Instituir, até 2026 programa extensionista de oferta permanente de capacitação em desenvolvimento local, voltado para lideranças comunitárias.	Criar o curso permanente de capacitação em desenvolvimento local, voltado para lideranças comunitárias.	Formar capital social e reforçar a ligação universidade-comunidade, promovendo o desenvolvimento local e empoderamento dos líderes comunitários.	PREX.	Comunidades da Planície Litorânea e UFDPAR.	3º quadrimestre de 2025 e 3º quadrimestre de 2026.	Ofertar uma (1) capacitação anual para 50 lideranças comunitárias.	R\$ 5.000,00 (*) (**)
MU04 - Instituir, até 2026, plano de inserção da UFDPAR em redes e parcerias considerados estratégicas para a sua atuação extensionista.	Elaborar e executar o Plano de Inserção da UFDPAR de Redes Estratégicas.	Ampliar parcerias e captação de recursos para promover a extensão da UFDPAR em nível Local, Regional e Nacional.	PREX.	UFDPAR + eventos externos e reuniões on-line + FORPROEX + Sociedade.	3º quadrimestre de 2025	1 - Realizar um (1) Diagnóstico e Mapeamento dos Stakeholders (relatório).	R\$ 20.000,00 (*) (**)
					1º quadrimestre de 2026.	2 - Participar de coletivo estratégico a nível municipal e Estadual para fortalecer as parcerias.	
					2º quadrimestre de 2026	3 - Realizar parceria estratégica a nível Regional.	
					2º e 3º quadrimestre de 2026	4 - Realizar (02) duas, viagens técnicas estratégicas (relatório).	



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

MU05 - Criar 5 (cinco) projetos de cultura e esporte até o final de 2026.	Criar projetos culturais e esportivos no âmbito da UFDPAR.	Fortalecer as ações institucionais de promoção da cultura e do esporte, e ampliar o impacto social da universidade.	PREX.	UFDPAR, Espaços Culturais da cidade.	3º quadrimestre de 2026.	Criação de 5 projetos culturais e esportivos até 2026.	R\$ 20.000,00 (**)
MU06 - Elaborar, implementar, monitorar e avaliar a Política de Incentivo à Cultura e ao Esporte da UFDPAR.	Elaborar, implementar, monitorar e avaliar a Política de Incentivo à Cultura e ao Esporte da UFDPAR.	Estruturar e institucionalizar ações permanentes de valorização da cultura e do esporte no âmbito universitário, contribuindo para o bem-estar, inclusão e formação integral da comunidade acadêmica.	PREX.	UFDPAR.	3º quadrimestre de 2025.	1- Realização de 2(duas) Oficinas participativas para elaboração da política.	R\$ 20.000,00 (**)
					1º quadrimestre de 2026.	2- Consulta pública da política.	
					2º quadrimestre de 2026.	3- Publicação e Implementação da Política de Incentivo à Cultura e ao Esporte da UFDPAR.	
					3º quadrimestre de 2026.	4 Monitoramento e avaliação das ações implementadas.	
MU07- Aumentar em 20% a oferta de Atividades de Extensão na UFDPAR, até 2026.	Publicar (1) Um Edital Extensão que transforma	Elevar a oferta de projetos extensionistas (+20 %)	PREX	UFDPAR	1º quadrimestre de 2026.	1 - Realizar 3 (três) reuniões de alinhamento para a construção do Edital (1º quadrimestre de 2026).	Não se aplica
					3º quadrimestre de 2026.	2 – Publicar o Edital Extensão que transforma.	R\$ 100.000,00 (**)



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

MU08 - Ampliar em 20% o Percentual de ações de extensão dirigidas à escola pública, até 2026.	Incentivar a oferta de ações extensionista em escolas públicas.	Contribuir com a educação básica regional, fortalecendo as relações da UFDPAr com a comunidade por meio da extensão universitária.	PREX	UFDPAr + Escolas públicas da região.	1º quadrimestre de 2026.	1 - Articular o cadastro de novos projetos alinhados à meta atendendo escolas públicas	R\$ 120.000,00 (**)
					3º quadrimestre 2025; 3º quadrimestre 2026.	2 - Publicar editais anualmente.	
					3º quadrimestre de 2025, 1º e 2º quadrimestre de 2026.	3 - Incluir o tema nos Editais PIBIEX como critério de pontuação.	
					3º quadrimestre 2025; 3º quadrimestre 2026.	4 – Apresentar relatório do(s) edital(is) finalizado.	
MU12- Implementar um o Plano de Consumo Racional da unidade.	Implementar o plano de consumo racional de recursos (energia, água, papel, insumos) no âmbito da PREX.	Promover a sustentabilidade institucional, reduzir desperdícios, otimizar o uso de recursos públicos e fortalecer a cultura de responsabilidade ambiental e econômica na gestão da unidade	PREX	PREX	3º quadrimestre de 2026	Implementação do plano com ações educativas e ajustes operacionais.	Não se aplica



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

MU16 - Estimular o aumento em 40% da participação de estudantes nas atividades extensionistas.	Lançar 3 editais de bolsas de extensão.	Expandir impacto social e oportunidades de aprendizagem.	PREX	UFDPa	3º quadrimestre de 2025 (1 edital e 1 relatório) 3º quadrimestre de 2026 (2 editais e 2 relatórios)	1 - Publicar editais anualmente. 2- Apresentar relatório do(s) edital(is) finalizados.	R\$ 1.314.600,00 (657.300 * em 2025 e 657.300** em 2026)
MU19- Instalar o laboratório de Tecnologias Sociais.	Instalar o laboratório de Tecnologias Sociais	Fortalecer as ações de extensão nas áreas temáticas de trabalho, tecnologia e produção	PREX	UFDPa	3º quadrimestre de 2026	4- Implatar o laboratório de Tecnologias Sociais	R\$ 100.000,00 (**)
MU20 - Atingir, até 2026, o percentual mínimo de 25% dos projetos extensionistas registrados façam uso de TICs em suas atividades junto ao público envolvido.	Propor o uso de TIC's nas ações extensionistas.	Incentivar a inovação e ampliação dos projetos de extensão.	PREX	UFDPa	1º quadrimestre de 2026.	1 - Realizar um (1) Curso online de 40h para 50 professores no (1º quadrimestre de 2026).	R\$ 5.000,00 (**)
					2º quadrimestre de 2026.	2 - Realizar uma (1) roda de conversa com os coordenadores de programas e projetos de extensão, com o tema a importância do uso de TIC's nas ações extensionistas.	Não se aplica



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

					3º quadrimestre de 2026.	3 - Disponibilizar conteúdo assíncrono para capacitação da comunidade interna e externa sobre projetos que façam uso de TICs em suas atividades.	Não se aplica
--	--	--	--	--	--------------------------------	--	---------------

Fonte: PREX, 2025.

* Aprovado no orçamento de 2025;

** A ser aprovado para a execução no orçamento de 2026.



5.8 Planejamento Tático (5W2H)

O planejamento tático da PREX/UFDPAr tem como objetivo traduzir as diretrizes estratégicas em ações de médio prazo, assegurando que as metas estabelecidas sejam atingidas de forma eficiente. Neste nível, são definidos processos específicos para a execução das iniciativas estratégicas, como a criação de novos mecanismos de monitoramento da extensão, ampliação da participação discente, capacitação de docentes e fortalecimento de parcerias institucionais. Essas ações permitem maior integração entre ensino e extensão, garantindo que os projetos desenvolvidos alcancem seus objetivos e promovam impacto significativo na comunidade acadêmica e na sociedade.

Quadro 08: Planejamento Tático (5W2H) (PREX/UFDPAr).

META (Tática)	5W2H						
	WHAT? (O quê?)	WHY? (Por quê?)	WHO? (Quem?)	WHERE? (Onde?)	WHEN? (Quando?)	HOW? (Como?)	HOW MUCH? (Quanto?)
MU02 – Aumentar em 20% o quantitativo de recursos destinados ao custeio dos projetos de extensão.	Aumentar em 20% o volume de recursos financeiros destinados ao custeio dos projetos de extensão cadastrados na PREX	Ampliar o impacto das ações extensionistas, garantir maior cobertura territorial, apoiar a diversidade de iniciativas e fortalecer a integração entre universidade e sociedade	PREX	UFDPAr	3º quadrimestre de 2025	1 - Elaboração de proposta orçamentária e articulação com a Reitoria e PROPLAN.	R\$132.000,00 (**)
					1º quadrimestre de 2026	2 – Publicação do Edital de Apoio a Programas e Projetos de Extensão.	
MU10 - Implantar um painel com os indicadores extensionistas.	Implantar um painel com os indicadores extensionistas	Melhorar a avaliação contínua das ações	PREX	PREX	2º quadrimestre de 2026	2 - Acompanhar os indicadores extensionistas.	R\$ 5.000,00 (**)



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

						3 - Construir dois (2) painéis de Power BI.	
MU11 - Elaborar o Plano de Consumo Racional da Unidade	Elaborar o plano de consumo racional de recursos (energia, água, papel, insumos) no âmbito da PREX.	Promover a sustentabilidade institucional, reduzir desperdícios, otimizar o uso de recursos públicos e fortalecer a cultura de responsabilidade ambiental e econômica na gestão da unidade	PREX	PREX	3º quadrimestre de 2025.	1 - Levantamento de consumo e diagnóstico geral.	Não se aplica
					1º quadrimestre de 2026.	2 - Elaboração do plano.	
MU14 – Elaborar e revisar e documentos institucionais necessários à normatização das atividades da PREX.	Elaborar e revisar os documentos institucionais que normatizam os procedimentos, fluxos e atribuições da PREX.	Garantir segurança jurídica, padronização de rotinas administrativas e acadêmicas, transparência institucional e eficiência na execução das atividades da unidade	PREX	UFDPAr	1º quadrimestre de 2026.	Elaboração e revisão dos documentos prioritários (regulamentos, portarias, orientações técnicas)	Não se aplica
MU15 - Publicar os documentos institucionais de normatização das atividades da PREX.	Publicar e divulgar os documentos institucionais que normatizam os procedimentos, fluxos e	Garantir segurança jurídica, padronização de rotinas administrativas e acadêmicas, transparência institucional e eficiência na	PREX	UFDPAr	2º quadrimestre de 2026.	1 - Finalização e tramitação dos documentos para aprovação nas instâncias competentes 2 - Publicação, disponibilização no	Não se aplica



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

	atribuições da PREX	execução das atividades da unidade				site institucional e divulgação.	
MU18 - Ampliar em 20% as ações extensionistas de capacitação nas áreas temáticas de trabalho, tecnologia e produção.	Articular junto a UFDPAr a instalação de um laboratório prático de Tecnologias Sociais para promover inovação e tecnologia na extensão	Desenvolver competências produtivas direcionados ao tema e fortalecer as ações de extensão nas áreas temáticas de trabalho, tecnologia e produção.	PREX	UFDPAr	1º quadrimestre de 2026	1 - Realizar 2 reuniões de prospecção sobre a necessidade de implantação do projeto na UFDPAr.	Não se aplica
					2º quadrimestre de 2026	2 - Elaborar o projeto do laboratório prático de tecnologias sociais.	

Fonte: PREX, 2025.

* Aprovado no orçamento de 2025;

** A ser aprovado para a execução no orçamento de 2026.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

5.9 Planejamento Operacional (5W2H)

O planejamento operacional detalha as atividades de curto prazo necessárias para a execução eficaz das estratégias e ações táticas da PREX/UFDPAR. Neste nível, são descritas tarefas concretas, como a realização de eventos, desenvolvimento de sistemas de acompanhamento, capacitação de servidores e implementação de novos projetos extensionistas. O foco está na operacionalização das iniciativas de forma organizada e sistemática, garantindo que cada ação contribua para a concretização dos objetivos institucionais e para o fortalecimento da extensão universitária.

Quadro 09: Planejamento Operacional (5W2H) (PREX/UFDPAR)

META	5W2H						
	WHAT? (O quê?)	WHY? (Por quê?)	WHO? (Quem?)	WHERE? (Onde?)	WHEN? (Quando?)	HOW? (Como?)	HOW MUCH? (Quanto?)
MU09- Elaborar os indicadores de avaliação extensionista da UFDPAR.	Elaborar os indicadores de avaliação extensionista da UFDPAR.	Acompanhar o desempenho da Extensão da UFDPAR.	PREX; PROPLAN	UFDPAR	3º quadrimestre de 2025.	1 - Criar um (1) Comitê para elaboração dos indicadores.	Não se aplica
						2 – Treinar 30 servidores por meio de uma oficina para elaborar e interpretar o painel de indicadores.	
						3 - Realizar um (1) diagnóstico.	
MU13 - Realizar uma análise dos documentos normativos existentes e o mapeamento das lacunas	Realizar uma análise técnica dos documentos normativos da PREX, com foco na	Subsidiar a atualização, consolidação e elaboração de novos normativos que garantam maior segurança jurídica, eficiência administrativa e coerência	PREX	UFDPAR	3º quadrimestre de 2025.	Levantamento dos documentos existentes e mapeamento das lacunas normativas	Não se aplica



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

regulatórias das ações da PREX.	identificação de lacunas regulamentares e de procedimentos não padronizados	institucional nas ações da PREX					
MU17 - Apoiar a inserção curricular da Extensão em 100 % dos PPCs da UFDPa.	Apoiar inserção curricular da Extensão em 100 % dos PPCs e acompanhar a atualização dos PPCs.	Garantir a execução da curricularização da extensão	PREX	UFDPa	3º quadrimestre de 2025.	1 - Realizar uma (01) oficina com os coordenadores de extensão dos cursos. 2 - Acompanhar a elaboração/Revisão do PPC participando das reuniões do NDE, totalizando 12 cursos de graduação.	Não se aplica

Fonte: PREX, 2025.

* Aprovado no orçamento de 2025;

** A ser aprovado para a execução no orçamento de 2026.



6 GESTÃO DE COMPRAS E CONTRATAÇÕES

A gestão de compras e contratações na administração pública brasileira é regulamentada por legislações específicas, sendo anteriormente regida pela Lei nº 8.666/1993. Com o avanço das práticas administrativas e a necessidade de modernização, entrou em vigor a Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, que estabelece novas diretrizes para os processos de licitação e contratos na administração pública.

No âmbito da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr), a Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX) não participa diretamente do processo de compras e contratações. As aquisições de bens e serviços necessários às atividades extensionistas são conduzidas pelos setores responsáveis pela gestão administrativa e financeira da instituição, seguindo os trâmites estabelecidos pelas normativas internas e pelos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

A atuação da PREX se concentra na articulação, planejamento e execução de programas e projetos de extensão, cabendo aos setores competentes da universidade a condução dos procedimentos licitatórios e contratuais. Dessa forma, a Pró-Reitoria de Extensão e Cultura mantém sua conformidade com as normativas vigentes, assegurando que suas demandas sejam encaminhadas e atendidas dentro dos processos institucionais adequados.

6.1 Plano Anual de Contratações (PAC) de bens, serviços, obras e TIC

Em conformidade com as diretrizes estabelecidas pela Lei nº 14.133/2021 e com o objetivo de aprimorar a gestão administrativa, o Plano Anual de Contratações (PAC) para os anos de 2024 e 2025 da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX) da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr) foi elaborado para integrar o planejamento das contratações à proposta orçamentária da instituição.

Este documento tem como finalidade assegurar que as demandas de aquisição de bens e serviços estejam alinhadas ao planejamento estratégico institucional, otimizando a aplicação dos recursos públicos e promovendo maior eficiência e transparência nos processos administrativos. A elaboração do PAC considera a previsão de necessidades e o uso estratégico das compras públicas, garantindo que



as contratações ocorram de forma planejada e em consonância com os objetivos institucionais da UFDPAr.

Formalizações de Demandas (DFD) no PGC

O processo de inclusão das Formalizações de Demandas (DFD) no sistema PGC seguirá o cronograma estabelecido para os próximos anos. As demandas para o ano de 2024 foram inseridas no PGC 2023, enquanto as demandas de 2025 foram cadastradas no PGC 2024. O mesmo procedimento será adotado para os anos seguintes, com a inclusão das demandas de 2026 no PGC 2025.

As solicitações seguirão rigorosamente o calendário de compras definido pela Pró-Reitoria de Administração (PRAD) da UFDPAr. Assim que o período estabelecido pela PRAD for iniciado, as demandas da PREX serão formalizadas no sistema. Ressalta-se que, sempre que necessário, a Pró-Reitoria de Extensão e Cultura poderá registrar duas DFDs distintas, sendo uma para a aquisição de materiais e outra para a contratação de serviços.

Abaixo, apresenta-se o fluxograma do processo de Contratações (PAC) para bens, serviços, obras e Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC). Em seguida, detalham-se os bens já listados para solicitação de aquisição nos respectivos períodos de planejamento.



7 CONSIDERAÇÕES FINAIS

7.1. Resultados do Exercício Anterior (2024)

O Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX) da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr), no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, demonstrou avanços substanciais na consolidação da extensão e cultura como eixos estratégicos institucionais. A execução das ações planejadas permitiu estruturar e expandir iniciativas de impacto social, promovendo uma interação significativa entre a universidade e a sociedade.

Destaques de 2024

- Realização do II Encontro Comunitário de Políticas de Extensão da UFDPAr (ECOMPEX), ampliando o diálogo e a participação da comunidade acadêmica.
- Expansão da oferta de eventos, passando de 46 em 2023 para 55 em 2024, fortalecendo a interação entre a universidade e a sociedade.
- Estabelecimento de novas parcerias estratégicas, permitindo maior captação de recursos para atividades extensionistas.
- Criação de 15 ligas acadêmicas, incentivando o protagonismo estudantil e a pesquisa aplicada.
- Promoção de 15 ações culturais e esportivas, garantindo um ambiente universitário dinâmico e inclusivo.

7.2. Prospeção de avanços para 2025/2026

O planejamento para 2025 visa consolidar e ampliar as iniciativas da extensão universitária, assegurando um impacto social e acadêmico ainda mais expressivo.

7.2.1. Expansão da Oferta de Formação e Eventos



- Cursos - A previsão é elevar a oferta de cursos do total de 23 no ano de 2024, para 50 em 2025 e 2026, ampliando a diversificação das temáticas abordadas.
- Eventos - A expectativa é alcançar 125 eventos, reforçando o papel da UFDPAr como centro de promoção do conhecimento e interação social.
- Programas - A meta é manter 10 programas estratégicos, aprimorando sua estrutura e alcance.
- Projetos - O portfólio será mantido com 100 projetos, garantindo a continuidade e o impacto positivo das ações extensionistas.

7.2.2.Desenvolvimento de Estruturas Acadêmicas e Organizacionais

- A inserção curricular da extensão será expandida para 12 cursos de graduação, promovendo uma maior integração entre ensino, pesquisa e extensão.
- A criação de novas ligas acadêmicas será incentivada, buscando alcançar o marco de um aumento de 10% ligas ativas até o final 2026.
- A quantidade empresas juniores vem se consolidando, promovendo experiências de mercado para os estudantes.

7.2.3.Consolidação de Ações Culturais e Esportivas

- O número de ações culturais e esportivas será ampliado em 10% em 2025 promovendo um ambiente acadêmico com mais pluralidade.
- O programa de bolsas de extensão será fortalecido, com um aumento previsto para 100 bolsas no total em 2026, incentivando a participação estudantil em atividades de impacto social.

7.2.4. Eventos e Iniciativas Estratégicas

- Realização da terceira e quarta edição do ECOMPEX 2025/2026, ampliando o alcance do evento na formulação de políticas de extensão.
- Expansão do ECAPI 2025/2026 (Encontro de Cultura, Arte e Patrimônio), promovendo maior engajamento da comunidade acadêmica e externa.



- Implementação do Integra UFDPAr 2025/2026 (Seminário Integrador de Pesquisa, Ensino e Extensão), fortalecendo a interdisciplinaridade e a cooperação entre diferentes áreas do conhecimento.

7.3. Alinhamento com Normativas e Diretrizes Institucionais

Todas as ações da PREX estão alinhadas às diretrizes estratégicas da UFDPAr, bem como aos marcos normativos que regulamentam a gestão pública e a extensão universitária no Brasil, incluindo:

- Instrução Normativa Conjunta MP/CGU nº 01/2016 – Diretrizes para governança, gestão de riscos e controles internos.
- Norma ABNT NBR ISO 31000:2018 – Referencial para a gestão de riscos em instituições públicas e privadas.
- Manual de Gestão de Riscos do Tribunal de Contas da União (TCU) – Boas práticas para aprimorar a governança, eficiência e transparência na gestão universitária.

A evolução contínua da extensão universitária na UFDPAr reforça seu compromisso com o desenvolvimento acadêmico, cultural e social da comunidade, consolidando a universidade como um agente ativo de transformação regional.

7.4. Resultados Esperados

Os resultados esperados para o período de 2025 a 2026 foram estabelecidos com base nas metas definidas no Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU), garantindo alinhamento com as diretrizes estratégicas da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr). Essas metas visam fortalecer a extensão e a cultura universitária, promovendo maior impacto na comunidade acadêmica e externa.

Uma das principais metas é a ampliação da inserção curricular da extensão nos cursos de graduação, buscando integrar de forma sistemática as atividades extensionistas ao ensino. Espera-se que, até 2026, que todos os cursos tenham incorporado essa prática, possibilitando maior participação dos estudantes em



projetos voltados para o desenvolvimento social. Essa iniciativa permitirá a aplicação do conhecimento acadêmico em contextos reais, promovendo experiências formativas mais enriquecedoras.

A implementação do módulo ACEX no SIGAA também está prevista 2025, com o objetivo de otimizar a gestão das atividades extensionistas. A integração desse sistema trará mais eficiência administrativa, reduzindo processos burocráticos e assegurando maior transparência nos registros acadêmicos das atividades de extensão.

Outro avanço esperado é o desenvolvimento de um sistema próprio de certificação, voltado para a emissão e validação de documentos acadêmicos relacionados à extensão. Esse sistema garantirá maior rastreabilidade e segurança, reduzindo o tempo de processamento e tornando os certificados mais confiáveis.

A ampliação da oferta de cursos e eventos extensionistas também está no planejamento estratégico, com uma meta de crescimento de 20% até 2026. A expectativa é alcançar 50 cursos e 125 eventos, permitindo maior acesso da comunidade a oportunidades formativas e culturais. Essa expansão contribuirá para a democratização do conhecimento e o fortalecimento do papel social da universidade.

A cultura e o esporte serão fortalecidos por meio da consolidação de eventos institucionais, como o Arraiá do Cumpadi Delta e o Encontro sobre Cultura, Artes e Patrimônio na Planície Litorânea do Piauí (ECAPI). Essas iniciativas têm o objetivo de reforçar a identidade cultural da UFDPAr, promovendo a integração entre a universidade e a sociedade.

Para garantir um acompanhamento eficaz das ações extensionistas, será implementado um sistema de monitoramento e avaliação baseado em indicadores qualitativos e quantitativos. Esse modelo permitirá um controle mais preciso sobre os impactos gerados pelas atividades de extensão, possibilitando ajustes e melhorias contínuas conforme as demandas institucionais e sociais.

No âmbito acadêmico, prevê-se um crescimento de 10% no número de ligas acadêmicas e um fortalecimento das empresas juniores. Até 2026, estima-se que 39 ligas acadêmicas estejam registradas na Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREX), promovendo maior integração entre ensino, pesquisa e extensão.

Outro resultado esperado é o aumento da adesão de estudantes e docentes às atividades de extensão. Com o fortalecimento das políticas institucionais, projeta-se



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

um crescimento significativo da participação da comunidade acadêmica em projetos extensionistas, estimulando o protagonismo estudantil e a conexão entre o conhecimento teórico e a realidade social.

O alinhamento entre as metas definidas e os resultados esperados evidencia o compromisso da UFDPAr com a consolidação da extensão como um eixo estratégico da instituição. A ampliação da inserção curricular, a modernização dos processos administrativos, o fortalecimento das ações culturais e esportivas, além do aprimoramento da avaliação das atividades extensionistas, são iniciativas que garantirão impactos significativos tanto para a comunidade acadêmica quanto para a sociedade em geral.

Quadro 10: Correlação entre Metas e Resultados Esperados (2025-2026)

Meta	Resultados Esperados
Expansão da Inserção curricular da Extensão	Até 2026, 10 cursos terão implementado a inserção curricular da extensão.
Implementação do Módulo ACEX no SIGAA	O novo sistema integrado permitirá maior eficiência e transparência na gestão extensionista.
Desenvolvimento de um Sistema Próprio de Certificação	O sistema interno garantirá segurança e rastreabilidade nos certificados emitidos.
Ampliação da Oferta de Cursos e Eventos de Extensão	Projeção de 25 cursos e 73 eventos extensionistas até 2026.
Fortalecimento das Ações Culturais e Esportivas	Consolidação do Arraiá do Cumpadi Delta e ECAPI como eventos institucionais permanentes.
Fortalecimento do Monitoramento e Avaliação das Atividades Extensionistas	Definição de indicadores para monitoramento e ajuste contínuo das atividades extensionistas.
Crescimento das Ligas Acadêmicas e Empresas Juniores	Previsão de 39 ligas acadêmicas registradas até 2026.
Ampliação da Participação Discente e Docente na Extensão	Aumento da adesão de docentes e discentes às ações extensionistas, ampliando o impacto social da UFDPAr.

Fonte: PREX, 2025.

O Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura da UFDPAr reafirma o compromisso institucional com a qualificação e a expansão das ações extensionistas, consolidando a integração entre ensino, pesquisa e extensão como um eixo estratégico para o desenvolvimento acadêmico e social.

Os avanços planejados, incluindo a inserção curricular da extensão, a modernização dos processos administrativos, o fortalecimento das atividades culturais e esportivas, e a ampliação das parcerias interinstitucionais, refletem o compromisso da universidade em promover impacto social e formação cidadã.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA

PLANO DE GESTÃO DE RISCOS 2025 - 2026

A implementação de estratégias de monitoramento e avaliação contínua garantirá a eficiência e a sustentabilidade das iniciativas, permitindo ajustes necessários para a otimização dos resultados.

Assim, o PDU orienta as diretrizes da PREX para os próximos anos, assegurando que suas ações estejam alinhadas às demandas da comunidade acadêmica e externa, contribuindo significativamente para o desenvolvimento regional e para a consolidação da UFDPAr como referência em extensão e cultura.



REFERÊNCIAS

BRASIL. **Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021** . Dispõe sobre normas gerais de licitação e contratação para a Administração Pública. Diário Oficial da União, Brasília, DF, 1º abr. 2021. Disponível em:

<http://www.planalto.gov.br>.

BRASIL. **Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993** . Regulamenta o artigo 37, inciso XXI, da Constituição Federal, institui normas para licitações e contratos da Administração Pública e dá outras providências. Disponível em:

<http://www.planalto.gov.br>.

PORTAL DE COMPRAS DO GOVERNO FEDERAL. **Comprasnet – Sistema de Compras do Governo Federal** . Disponível em:

<https://www.comprasnet.gov.br>.

SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO DE ATIVIDADES ACADÊMICAS (SIGAA).

Manual de Gestão de Atividades de Extensão . Disponível em:

<https://www.sigaa.ufdpar.edu.br>.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA (UFDPAr). **Plano de Desenvolvimento da Unidade – PDU (2023-2026)** . Pró-Reitoria de Extensão e Cultura – PREX, Parnaíba, 2023.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA (UFDPAr). **Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI (2023-2027)** . Parnaíba, 2023.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA (UFDPAr). **Política de Extensão e Cultura da UFDPAr** . Parnaíba, 2024.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA (UFDPAr). **Regulamento Geral da Extensão Universitária** . Resolução CONSUNI nº XX/2023.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA (UFDPAr). **Relatório de Gestão da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura – 2023** . Parnaíba, 2023.